Analyse Kununu-Profil Beispiel GmbH

2.5.2019

auXolutions

Ihr Vorsprung im Wettbewerb um Fachkräfte

Dr. Markus Dutschke auXolutions

www.auxolutions.de

Inhaltsverzeichnis

1 Gruppen **6**
1.1 Nach Standorten . . . 6
1.2 Untergruppen München . . . 7
1.3 Untergruppen Nürnberg . . . 8
1.4 Untergruppen Frankfurt . . . 9
1.5 Untergruppen Dresden . . . 10
1.6 Zeitlich begrenzt . . . 11

2 Gesamt **12**
2.1 Zeitliche Entwicklung . . . 12
2.2 Prognose . . . 13
2.3 Demographie . . . 14
2.4 Authentizität . . . 16
2.5 Vergleichsindices . . . 17
2.6 Einzelfaktoren . . . 23
2.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 25
2.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 28
2.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 32
2.10 Freitext-Kommentare . . . 41

3 Gruppe 1: München **49**
3.1 Zeitliche Entwicklung . . . 49
3.2 Prognose . . . 50
3.3 Demographie . . . 51
3.4 Authentizität . . . 53
3.5 Vergleichsindices . . . 54
3.6 Einzelfaktoren . . . 60
3.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 62
3.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 65
3.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 69
3.10 Freitext-Kommentare . . . 78

4 Gruppe 2: Nürnberg **82**
4.1 Zeitliche Entwicklung . . . 82
4.2 Prognose . . . 83
4.3 Demographie . . . 84
4.4 Authentizität . . . 86
4.5 Vergleichsindices . . . 87
4.6 Einzelfaktoren . . . 93
4.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 95
4.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 98
4.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 102
4.10 Freitext-Kommentare . . . 111

5 Gruppe 3: Frankfurt **114**
5.1 Zeitliche Entwicklung . . . 114
5.2 Prognose . . . 115
5.3 Demographie . . . 116
5.4 Authentizität . . . 118
5.5 Vergleichsindices . . . 119
5.6 Einzelfaktoren . . . 125
5.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 127
5.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 130
5.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 134
5.10 Freitext-Kommentare . . . 143

6 Gruppe 4: Dresden **146**
6.1 Zeitliche Entwicklung . . . 146
6.2 Prognose . . . 147
6.3 Demographie . . . 148
6.4 Authentizität . . . 150
6.5 Vergleichsindices . . . 151
6.6 Einzelfaktoren . . . 157
6.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 159
6.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 162
6.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 166
6.10 Freitext-Kommentare . . . 175

7 Gruppe 5: München, IT **177**
7.1 Zeitliche Entwicklung . . . 177
7.2 Prognose . . . 178
7.3 Demographie . . . 179
7.4 Authentizität . . . 181
7.5 Vergleichsindices . . . 182
7.6 Einzelfaktoren . . . 188
7.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 190
7.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 193
7.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 197
7.10 Freitext-Kommentare . . . 206

8 Gruppe 6: München, Rest **209**
8.1 Zeitliche Entwicklung . . . 209
8.2 Prognose . . . 210
8.3 Demographie . . . 211
8.4 Authentizität . . . 213
8.5 Vergleichsindices . . . 214
8.6 Einzelfaktoren . . . 220
8.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 222
8.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 225
8.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 229
8.10 Freitext-Kommentare . . . 238

9 Gruppe 7: Nürnberg, M/P **241**
9.1 Zeitliche Entwicklung . . . 241
9.2 Prognose . . . 242
9.3 Demographie . . . 243
9.4 Authentizität . . . 245
9.5 Vergleichsindices . . . 246
9.6 Einzelfaktoren . . . 252
9.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 254
9.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 257
9.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 261
9.10 Freitext-Kommentare . . . 270

10 Gruppe 8: Nürnberg, Rest **272**
10.1 Zeitliche Entwicklung . . . 272
10.2 Prognose . . . 273
10.3 Demographie . . . 274
10.4 Authentizität . . . 276
10.5 Vergleichsindices . . . 277
10.6 Einzelfaktoren . . . 283
10.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 285
10.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 288
10.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 292
10.10 Freitext-Kommentare . . . 301

11 Gruppe 9: Frankfurt, eher authentisch 303
11.1 Zeitliche Entwicklung . . . 303
11.2 Prognose . . . 304
11.3 Demographie . . . 305
11.4 Authentizität . . . 307
11.5 Vergleichsindices . . . 308
11.6 Einzelfaktoren . . . 314
11.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 316
11.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 319
11.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 323
11.10 Freitext-Kommentare . . . 332

12 Gruppe 10: Frankfurt, weniger authentisch 334
12.1 Zeitliche Entwicklung . . . 334
12.2 Prognose . . . 335
12.3 Demographie . . . 336
12.4 Authentizität . . . 338
12.5 Vergleichsindices . . . 339
12.6 Einzelfaktoren . . . 345
12.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 347
12.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 350
12.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 354
12.10 Freitext-Kommentare . . . 363

13 Gruppe 11: Dresden, Praktikanten 365
13.1 Zeitliche Entwicklung . . . 365
13.2 Prognose . . . 366
13.3 Demographie . . . 367
13.4 Authentizität . . . 369
13.5 Vergleichsindices . . . 370
13.6 Einzelfaktoren . . . 376
13.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 378
13.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 381
13.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 385
13.10 Freitext-Kommentare . . . 394

14 Gruppe 12: Dresden, ohne Praktikanten 396
14.1 Zeitliche Entwicklung . . . 396
14.2 Prognose . . . 397
14.3 Demographie . . . 398
14.4 Authentizität . . . 400
14.5 Vergleichsindices . . . 401
14.6 Einzelfaktoren . . . 407
14.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 409
14.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 412
14.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 416
14.10 Freitext-Kommentare . . . 425

15 Gruppe 13: München ab 2016 426
15.1 Zeitliche Entwicklung . . . 426
15.2 Prognose . . . 427
15.3 Demographie . . . 428
15.4 Authentizität . . . 430
15.5 Vergleichsindices . . . 431
15.6 Einzelfaktoren . . . 437
15.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 439
15.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 442
15.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 446
15.10 Freitext-Kommentare . . . 455

16 Gruppe 14: Nürnberg ab 2017 **459**
16.1 Zeitliche Entwicklung . . . 459
16.2 Prognose . . . 460
16.3 Demographie . . . 461
16.4 Authentizität . . . 463
16.5 Vergleichsindices . . . 464
16.6 Einzelfaktoren . . . 470
16.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 472
16.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 475
16.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 479
16.10 Freitext-Kommentare . . . 488

17 Gruppe 15: Frankfurt ab 2017 **490**
17.1 Zeitliche Entwicklung . . . 490
17.2 Prognose . . . 491
17.3 Demographie . . . 492
17.4 Authentizität . . . 494
17.5 Vergleichsindices . . . 495
17.6 Einzelfaktoren . . . 501
17.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 503
17.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 506
17.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 510
17.10 Freitext-Kommentare . . . 519

18 Gruppe 16: Dresden ab 2018 **521**
18.1 Zeitliche Entwicklung . . . 521
18.2 Prognose . . . 522
18.3 Demographie . . . 523
18.4 Authentizität . . . 525
18.5 Vergleichsindices . . . 526
18.6 Einzelfaktoren . . . 532
18.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 534
18.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 537
18.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 541
18.10 Freitext-Kommentare . . . 550

19 Gruppe 17: Nürnberg, M/P ab 2017 **552**
19.1 Zeitliche Entwicklung . . . 552
19.2 Prognose . . . 553
19.3 Demographie . . . 554
19.4 Authentizität . . . 556
19.5 Vergleichsindices . . . 557
19.6 Einzelfaktoren . . . 563
19.7 Pivot: Dem vs Dem . . . 565
19.8 Pivot: Dem vs Bew . . . 568
19.9 Pivot: Bew vs Bew . . . 572
19.10 Freitext-Kommentare . . . 581

1 Gruppen

1.1 Nach Standorten

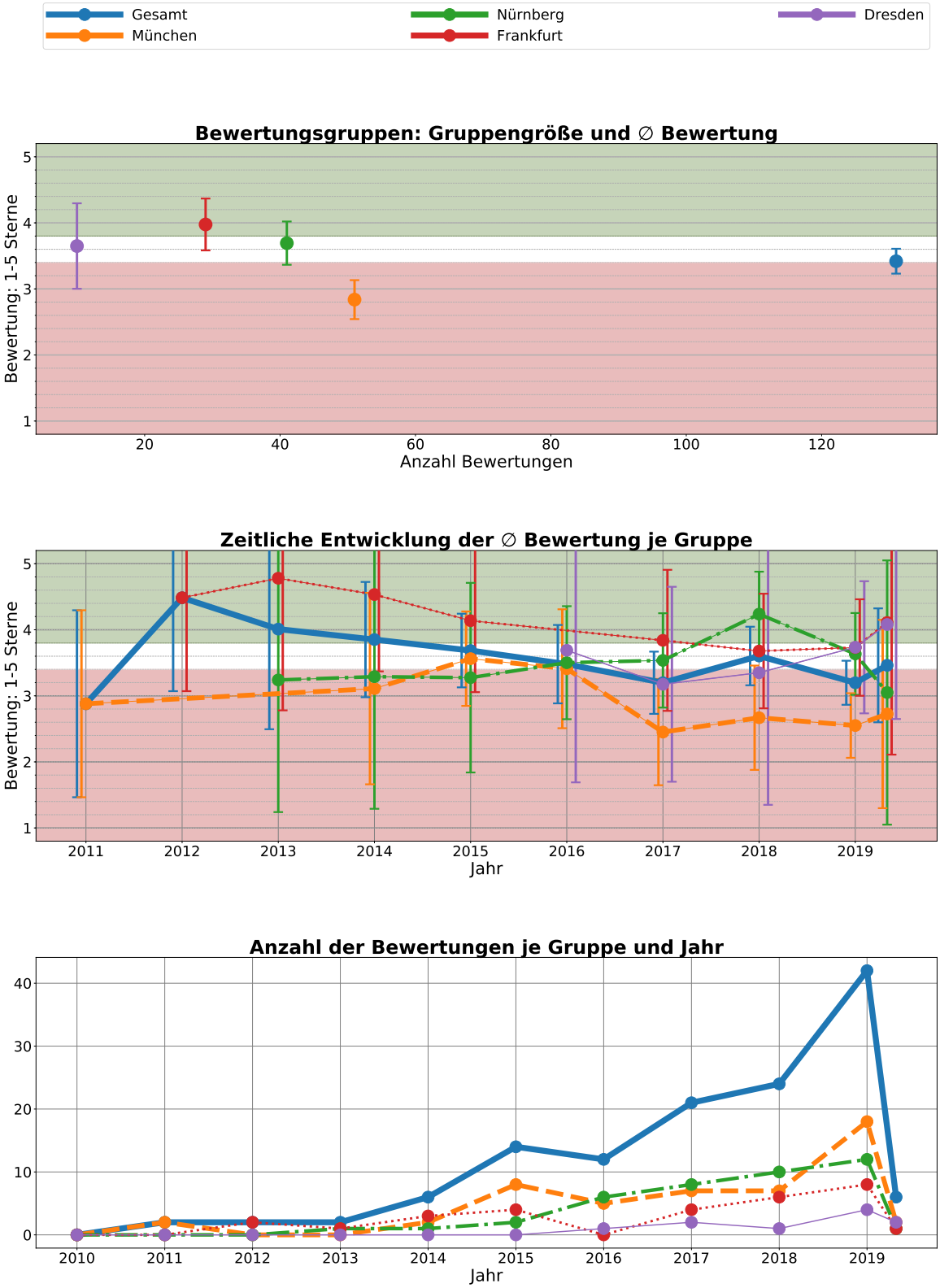


Abbildung 1.1: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/gruppen_0.pdf

1.2 Untergruppen München

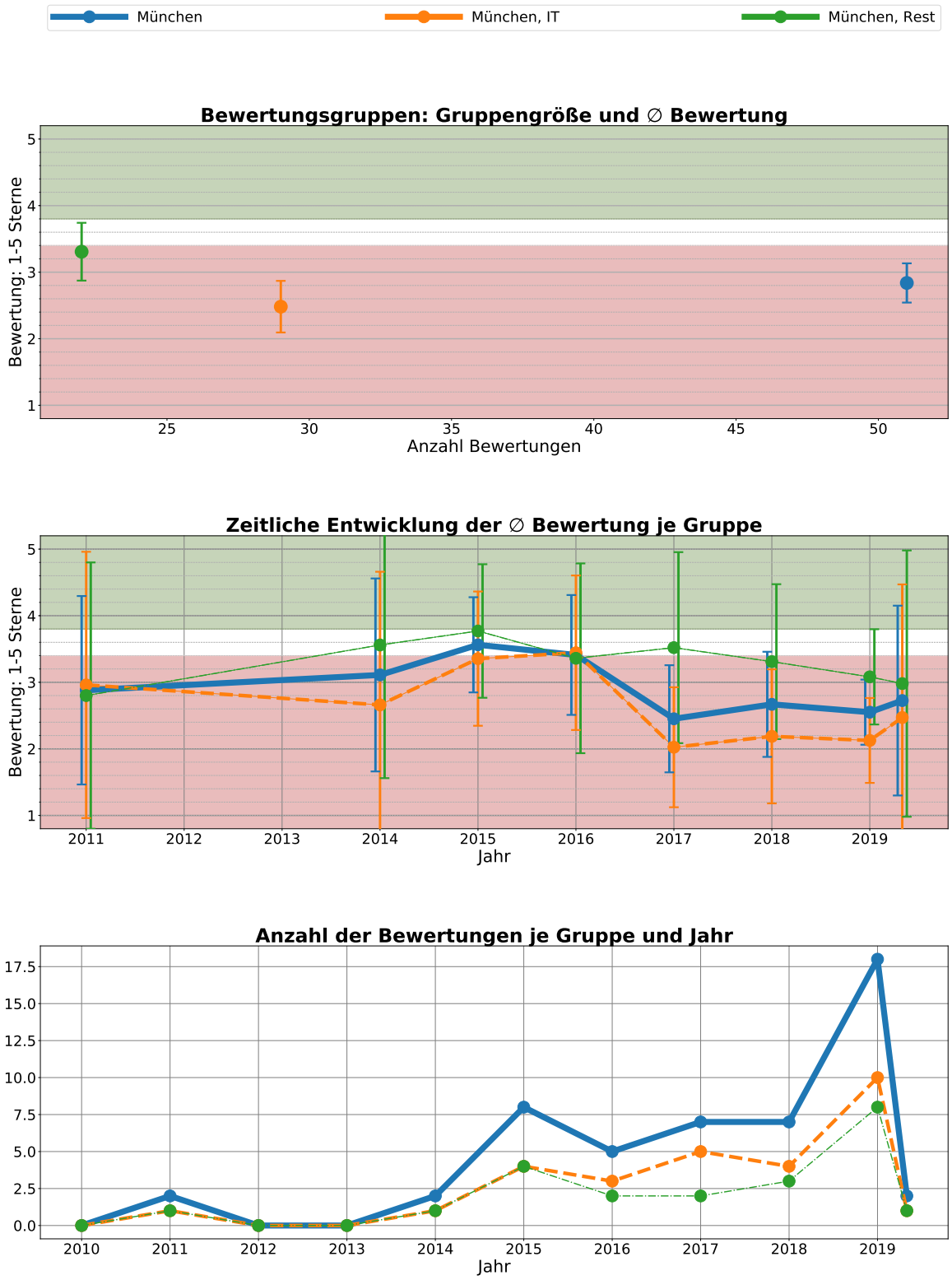


Abbildung 1.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/gruppen_1.pdf

1.3 Untergruppen Nürnberg

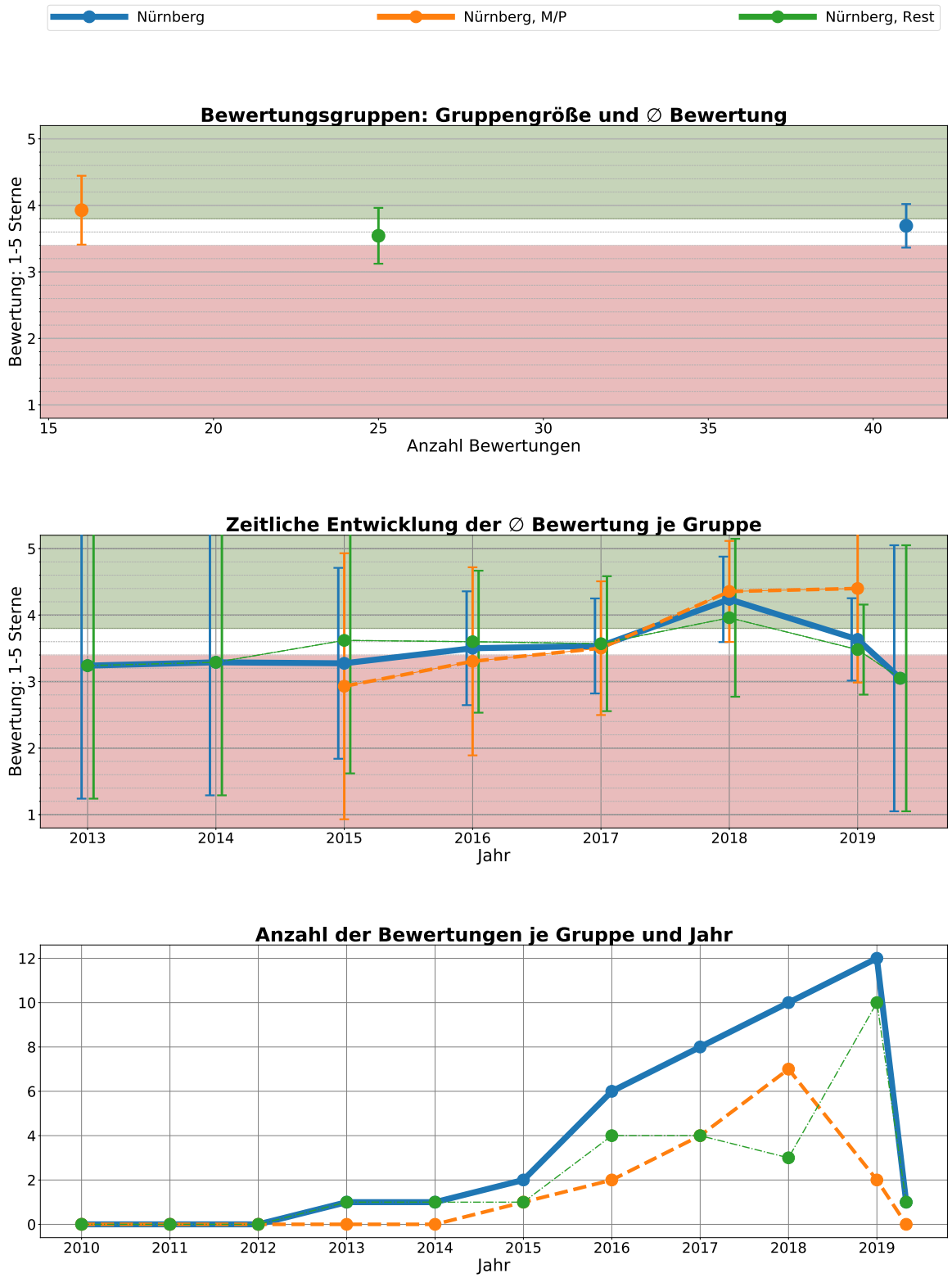


Abbildung 1.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/gruppen_2.pdf

1.4 Untergruppen Frankfurt

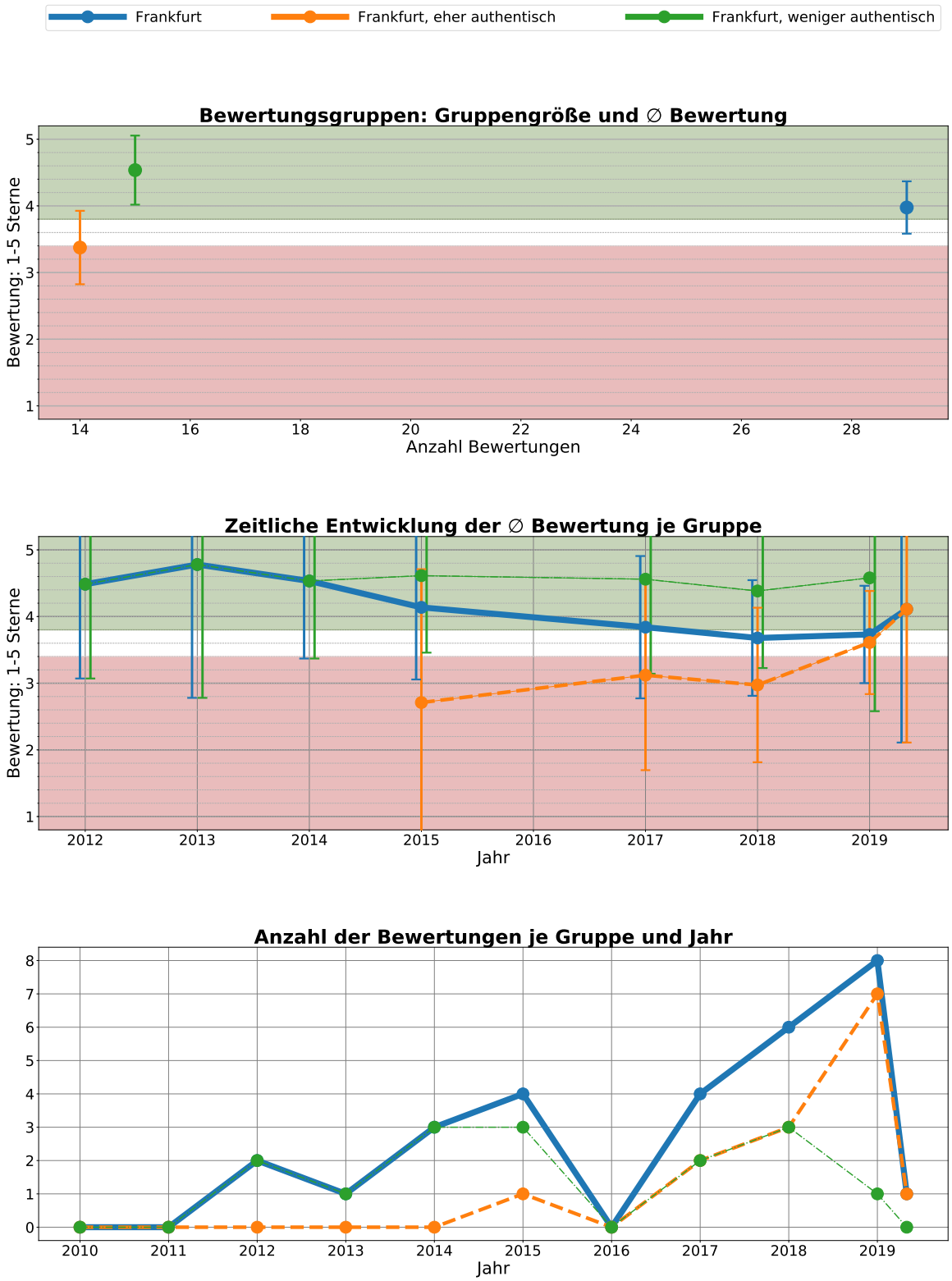


Abbildung 1.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/gruppen_3.pdf

1.5 Untergruppen Dresden

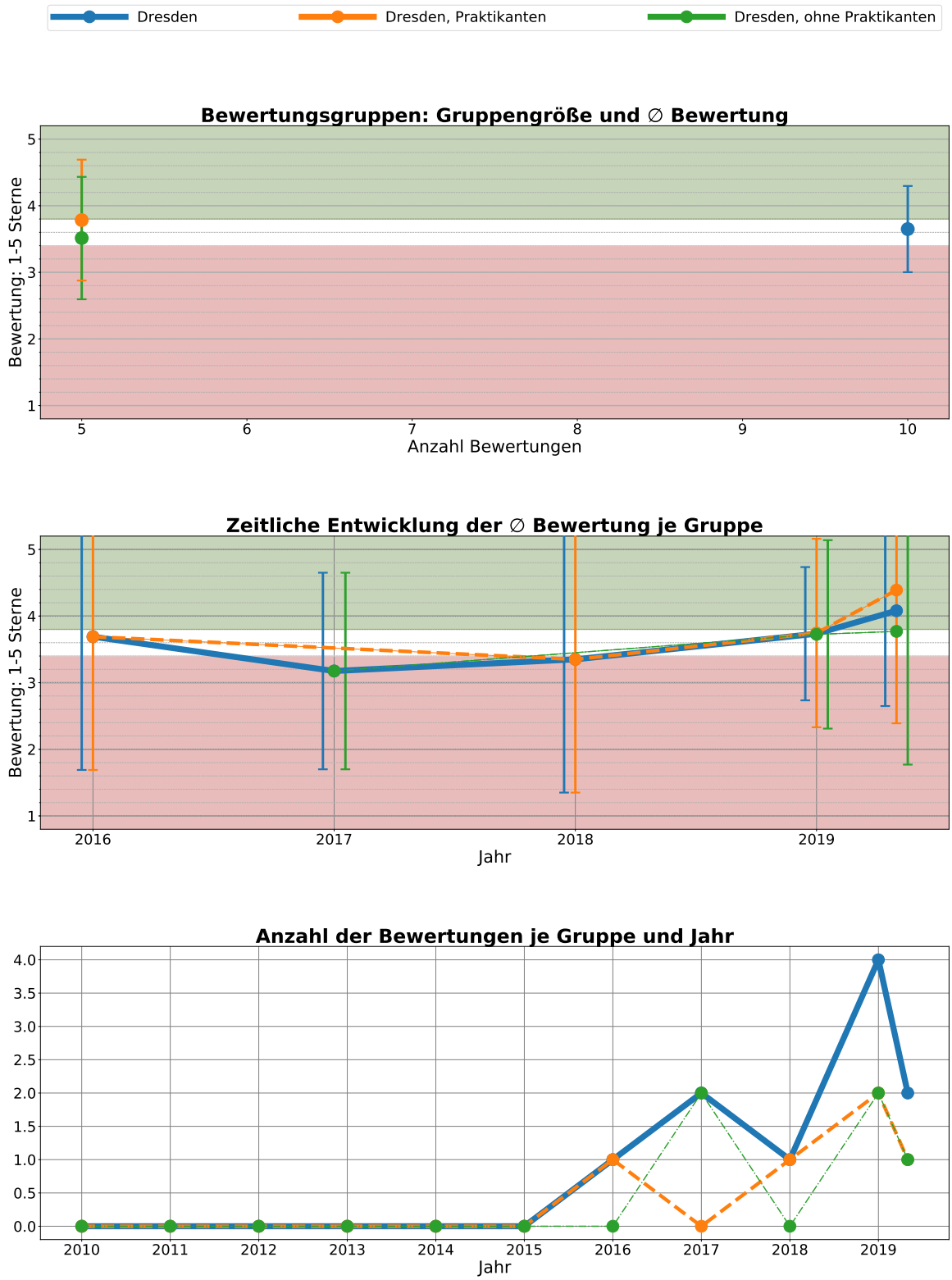


Abbildung 1.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/gruppen_4.pdf

1.6 Zeitlich begrenzt

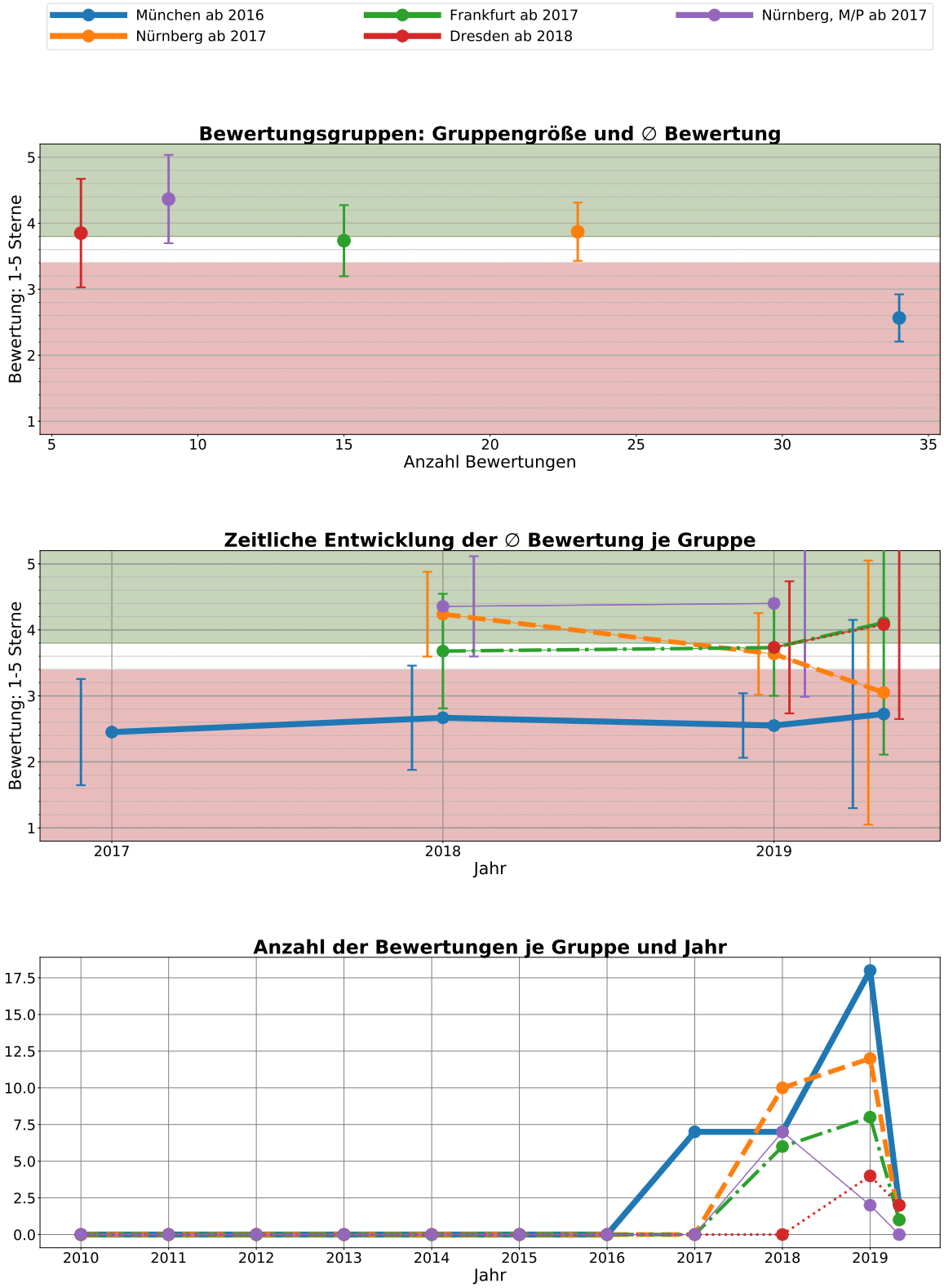


Abbildung 1.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/gruppen_5.pdf

2 Gesamt

2.1 Zeitliche Entwicklung

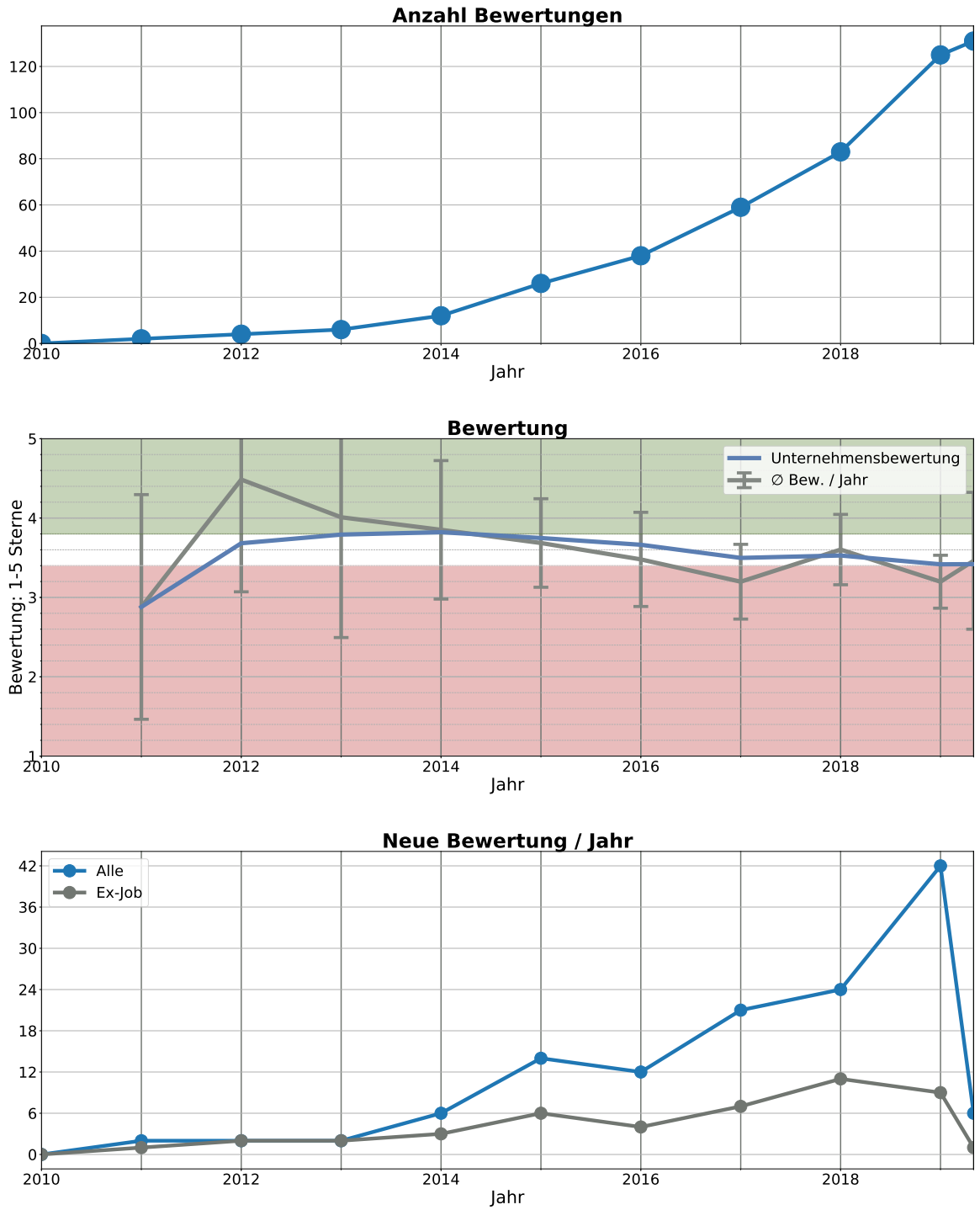


Abbildung 2.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_zeitlEntw.pdf

2.2 Prognose

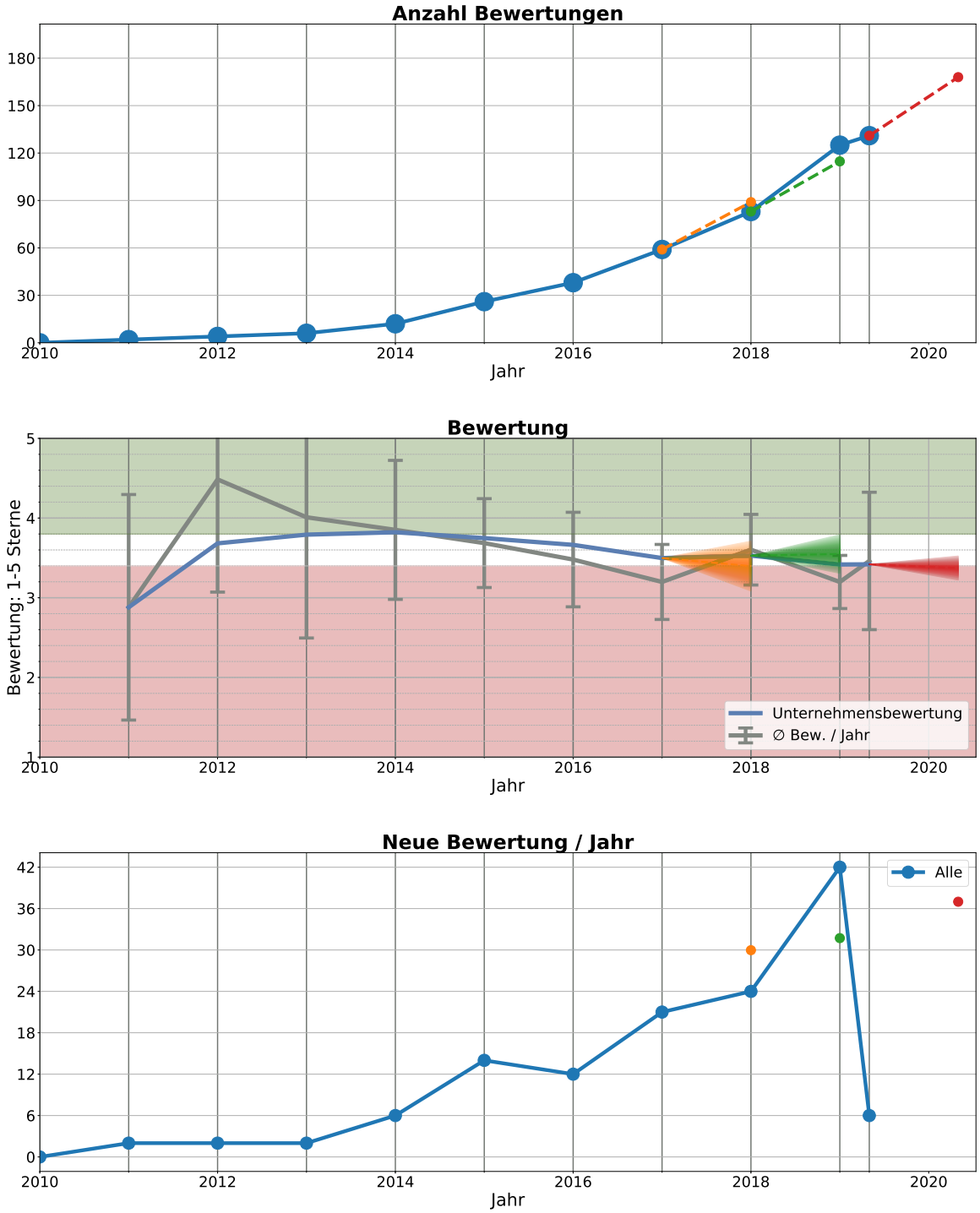


Abbildung 2.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_prognose.pdf

2.3 Demographie

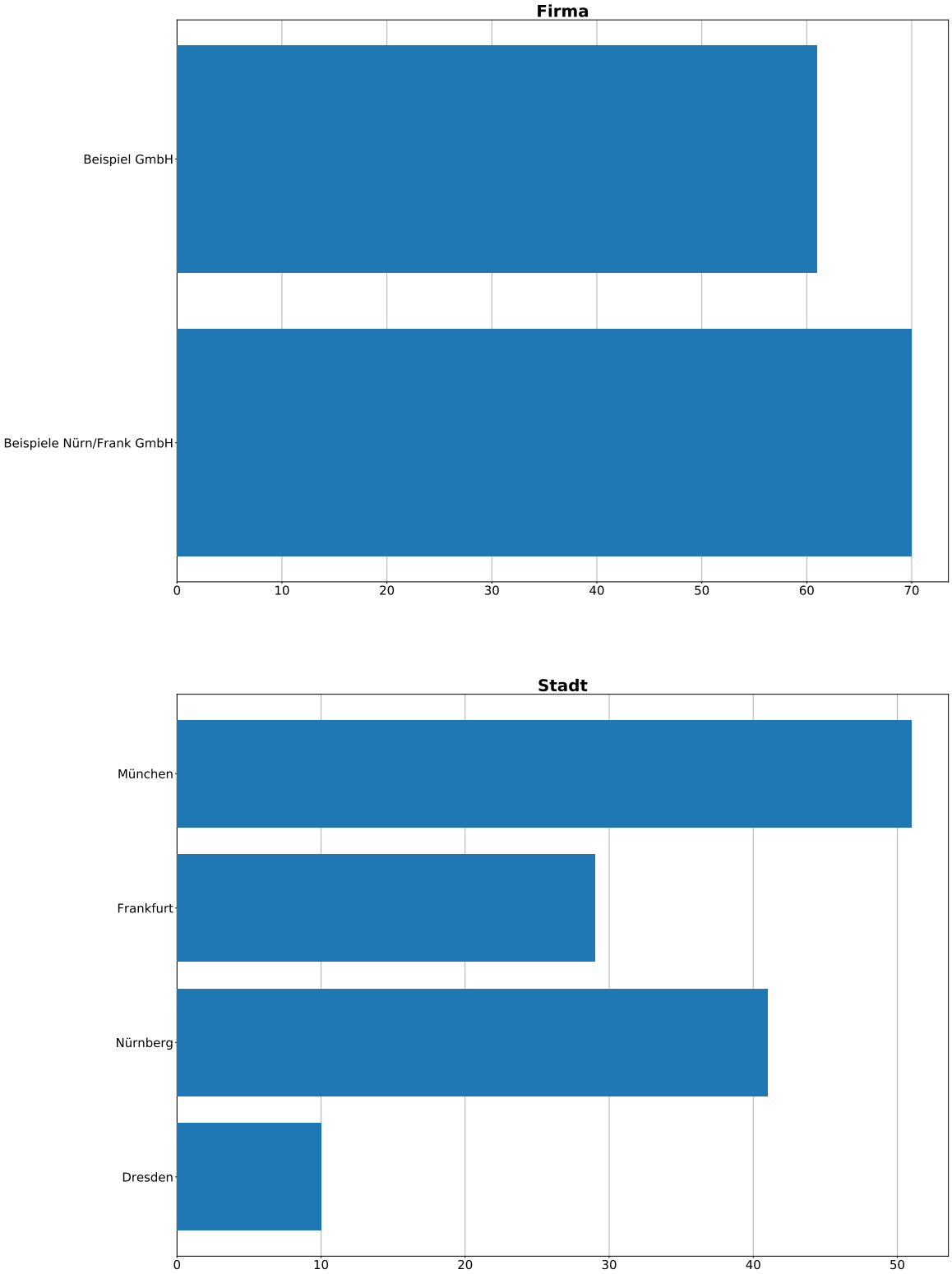


Abbildung 2.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_demographie_0.pdf

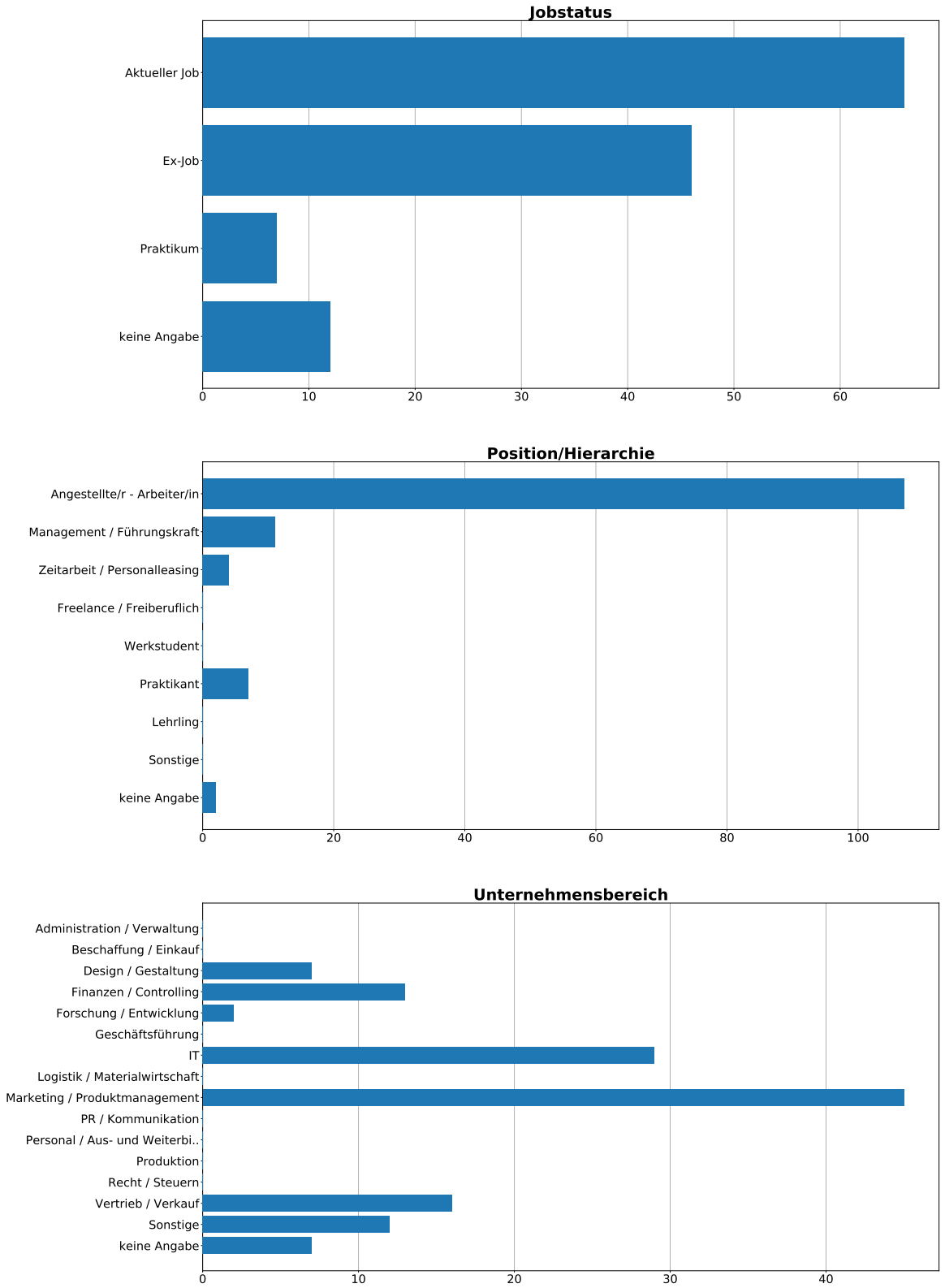


Abbildung 2.4: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr0_demographie_1.pdf

2.4 Authentizität

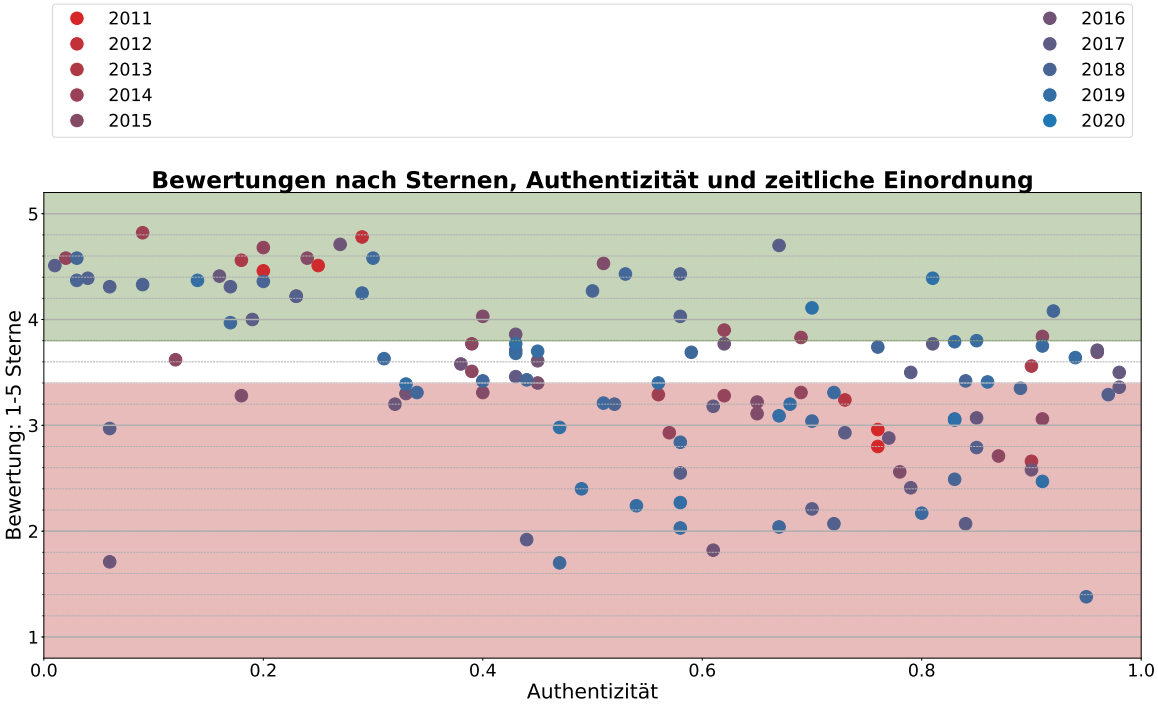


Abbildung 2.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_authentizitaet.pdf

2.5 Vergleichsindices

2.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

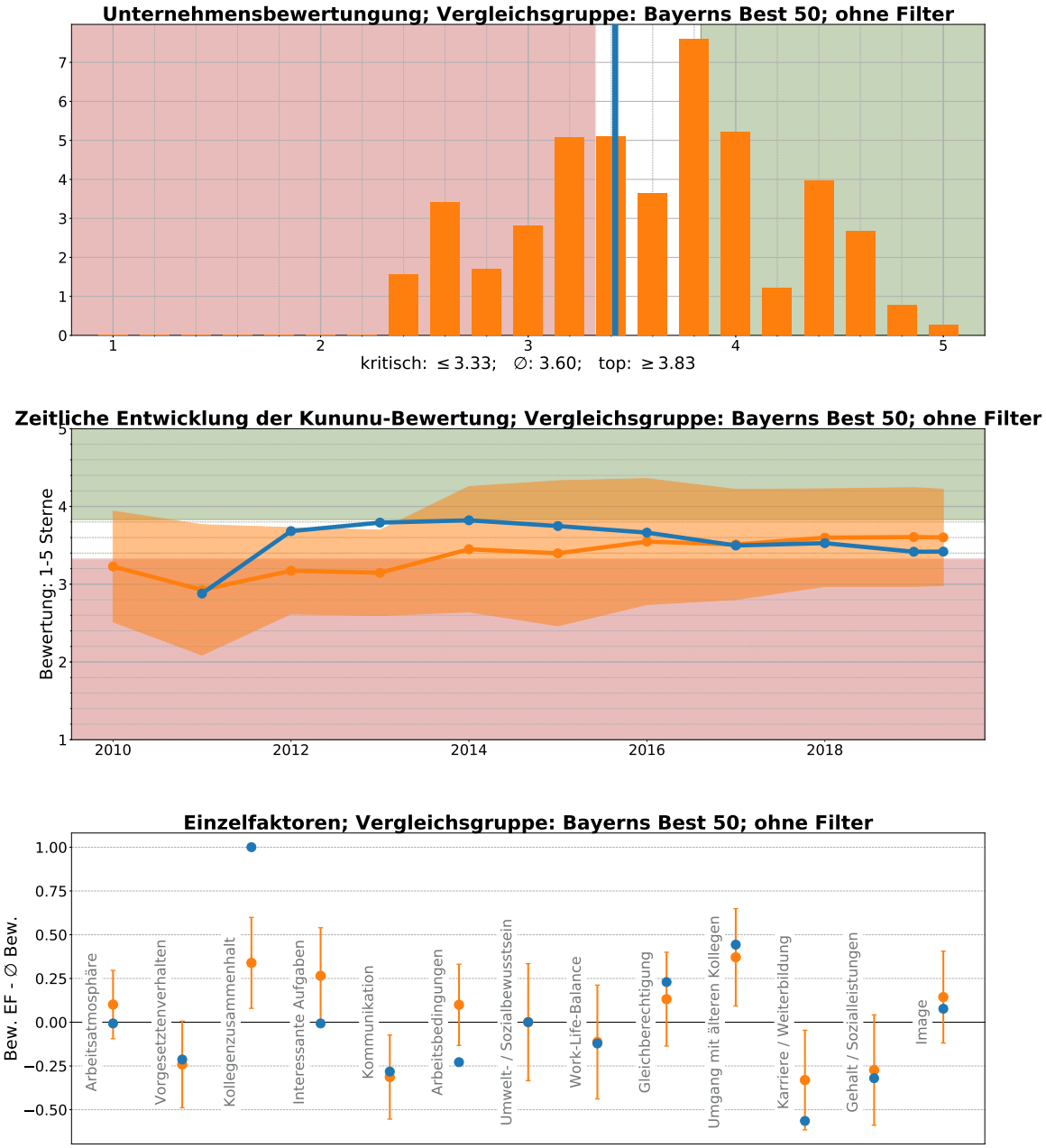


Abbildung 2.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

2.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

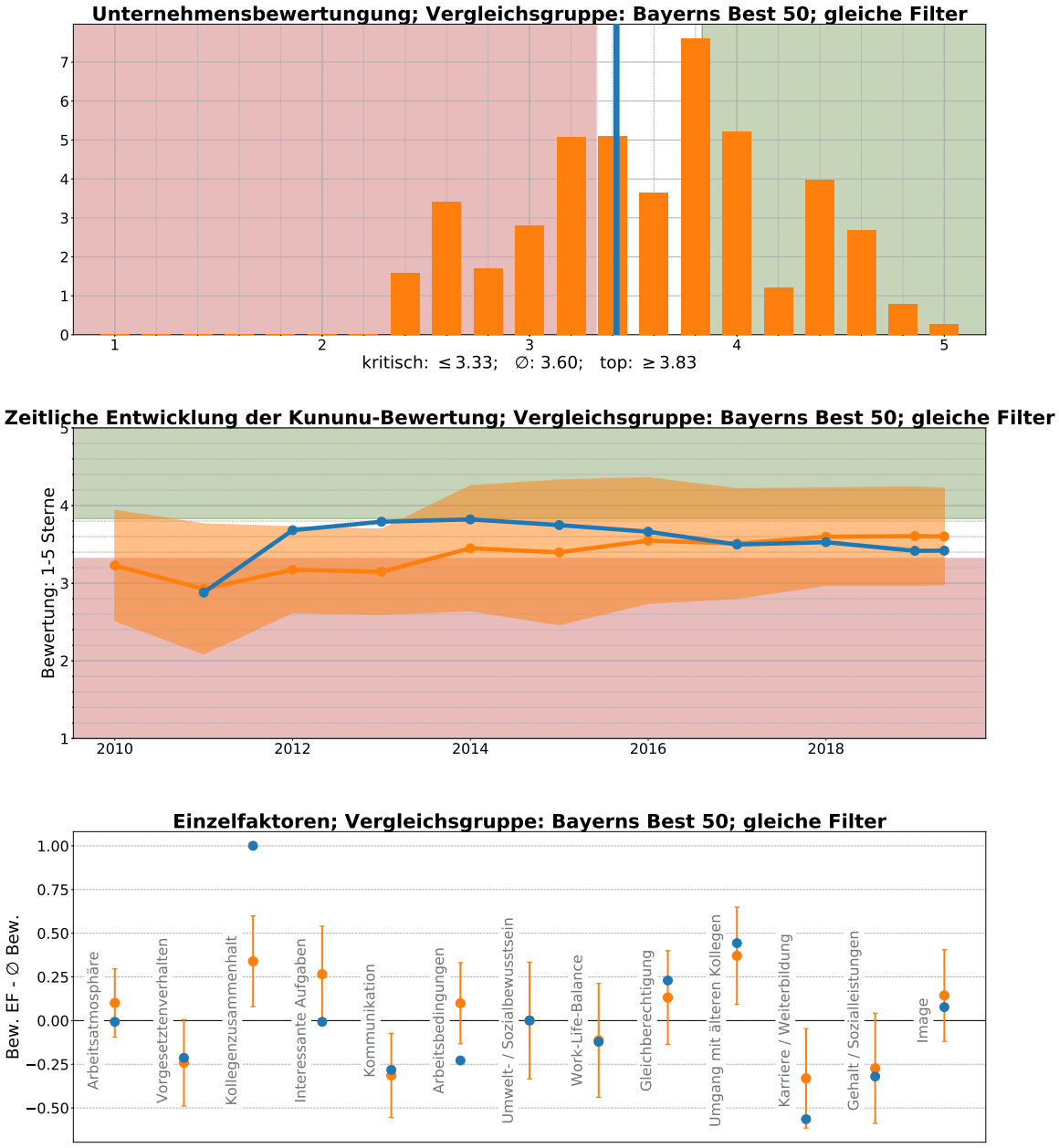


Abbildung 2.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_vglIndex_bb50_filt.pdf

2.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

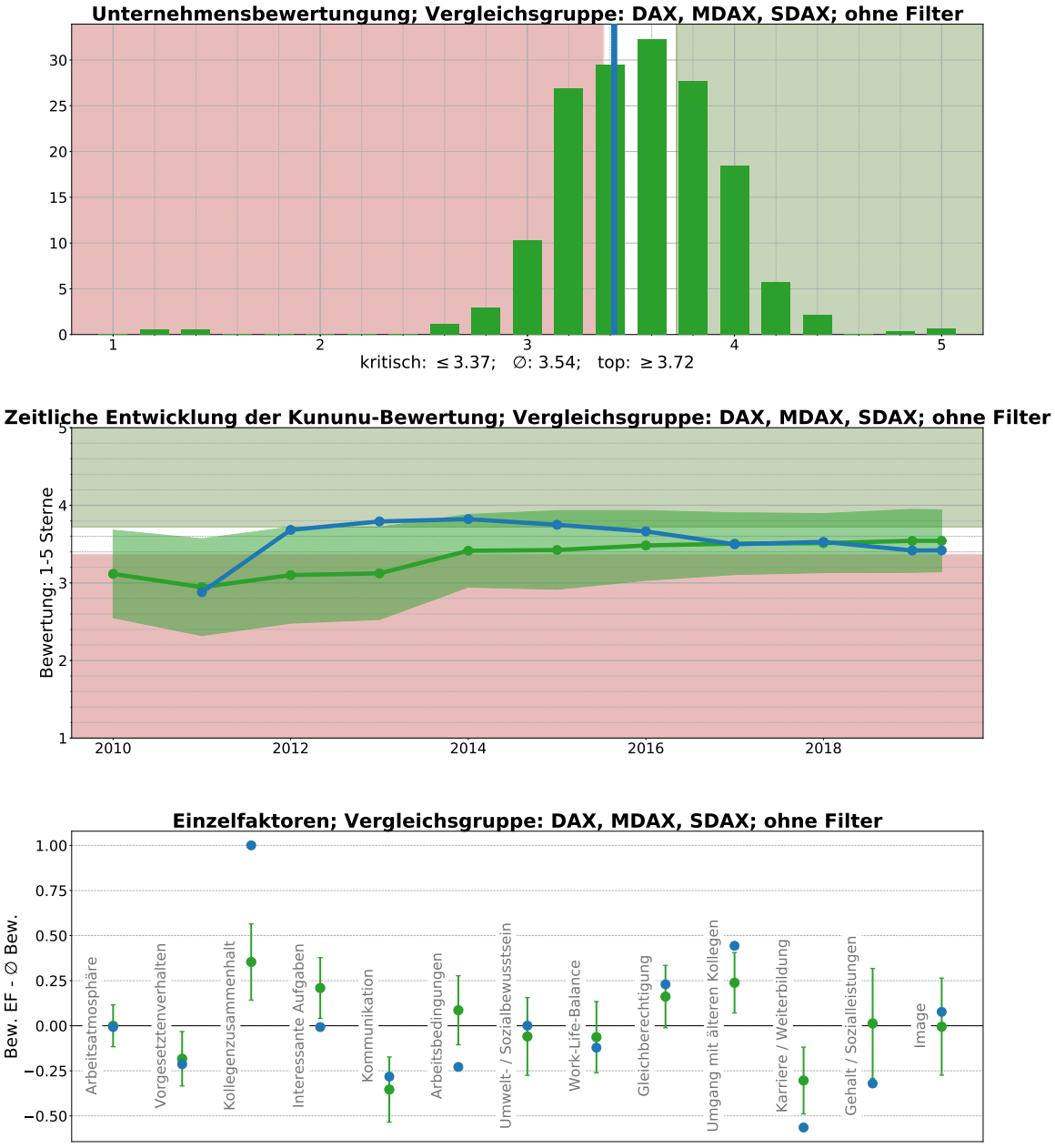


Abbildung 2.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

2.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

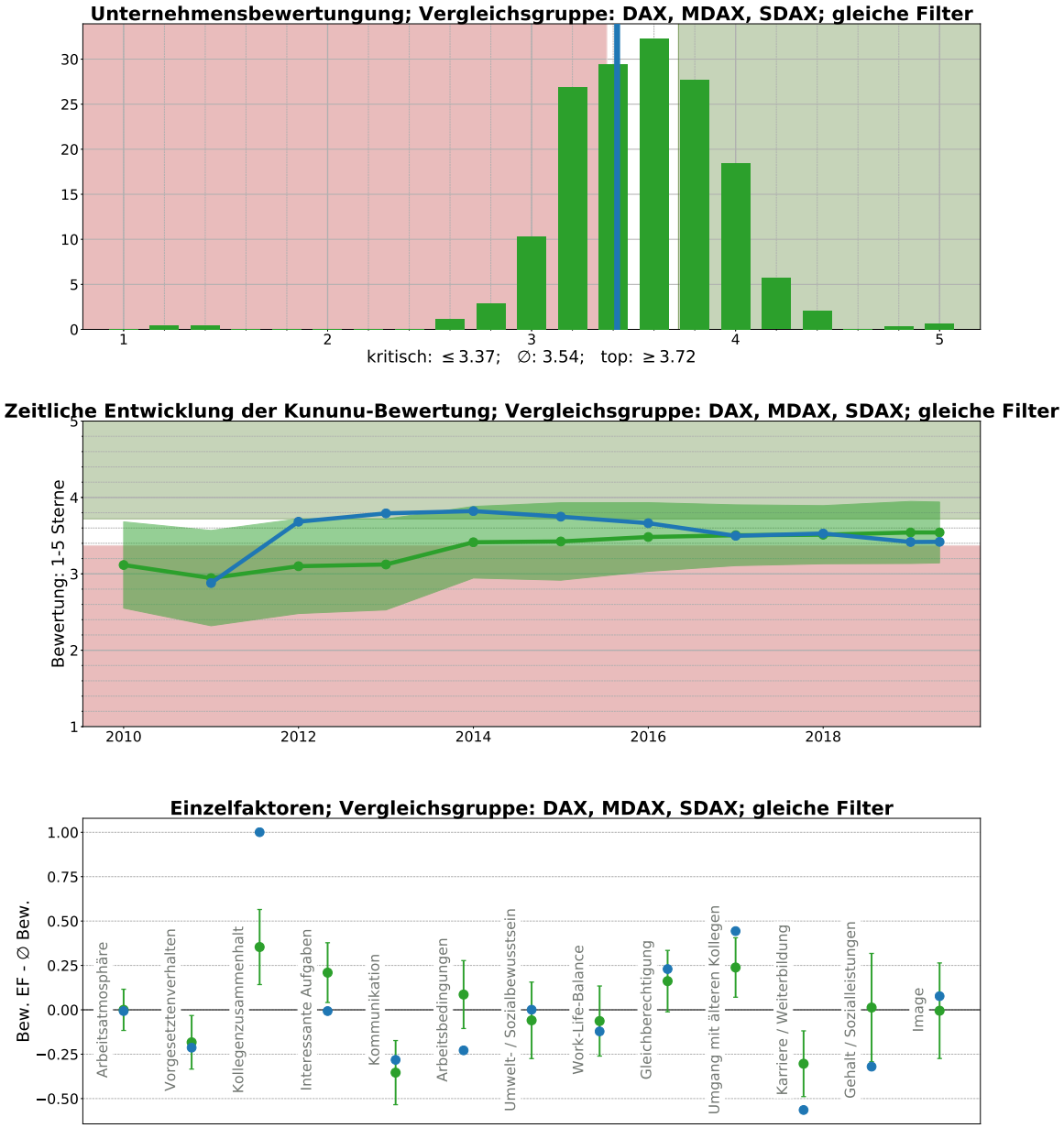


Abbildung 2.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_vglIndex_daxFam_filt.pdf

2.5.5 Jobmessen, ohne Filter

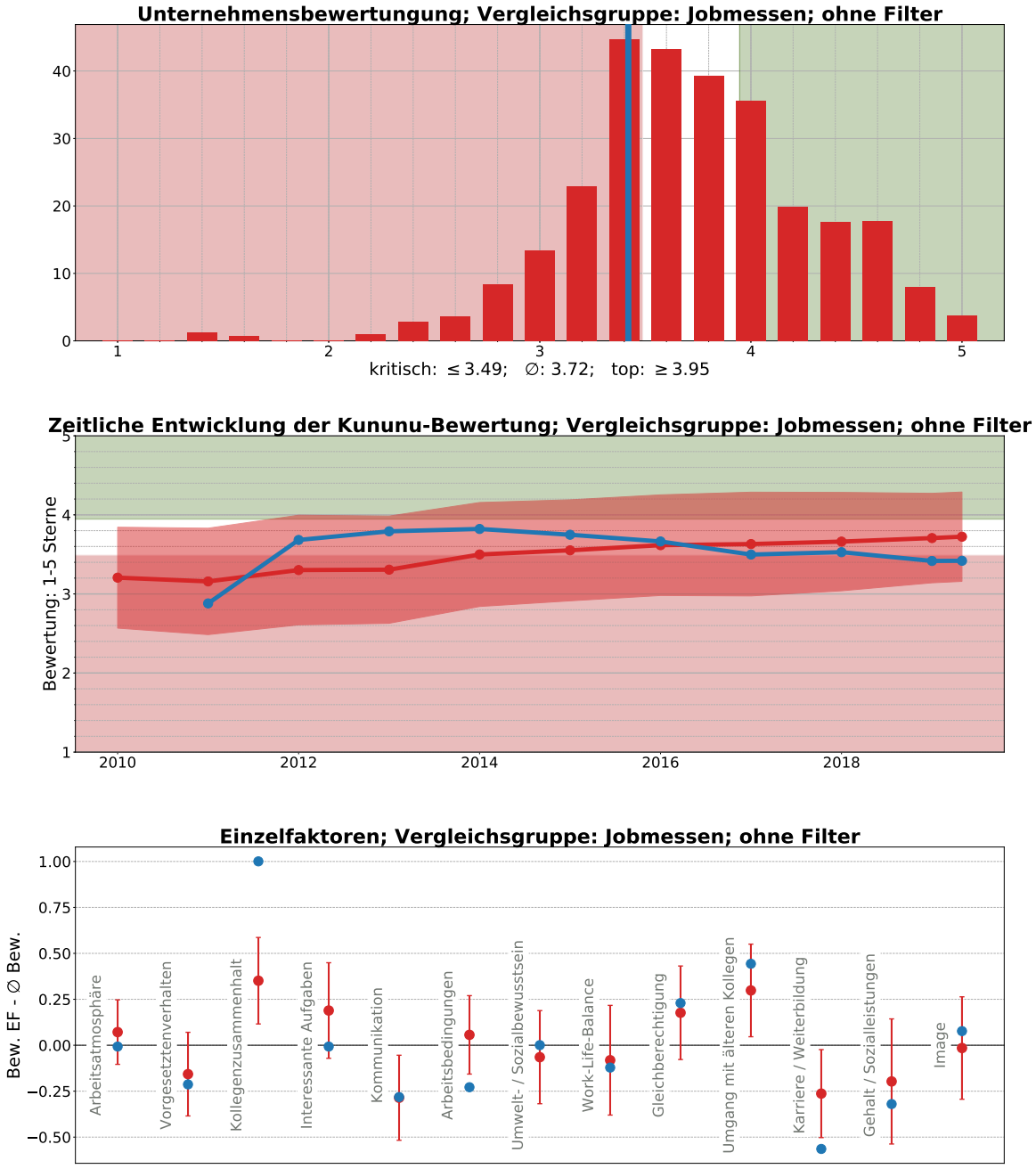


Abbildung 2.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

2.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

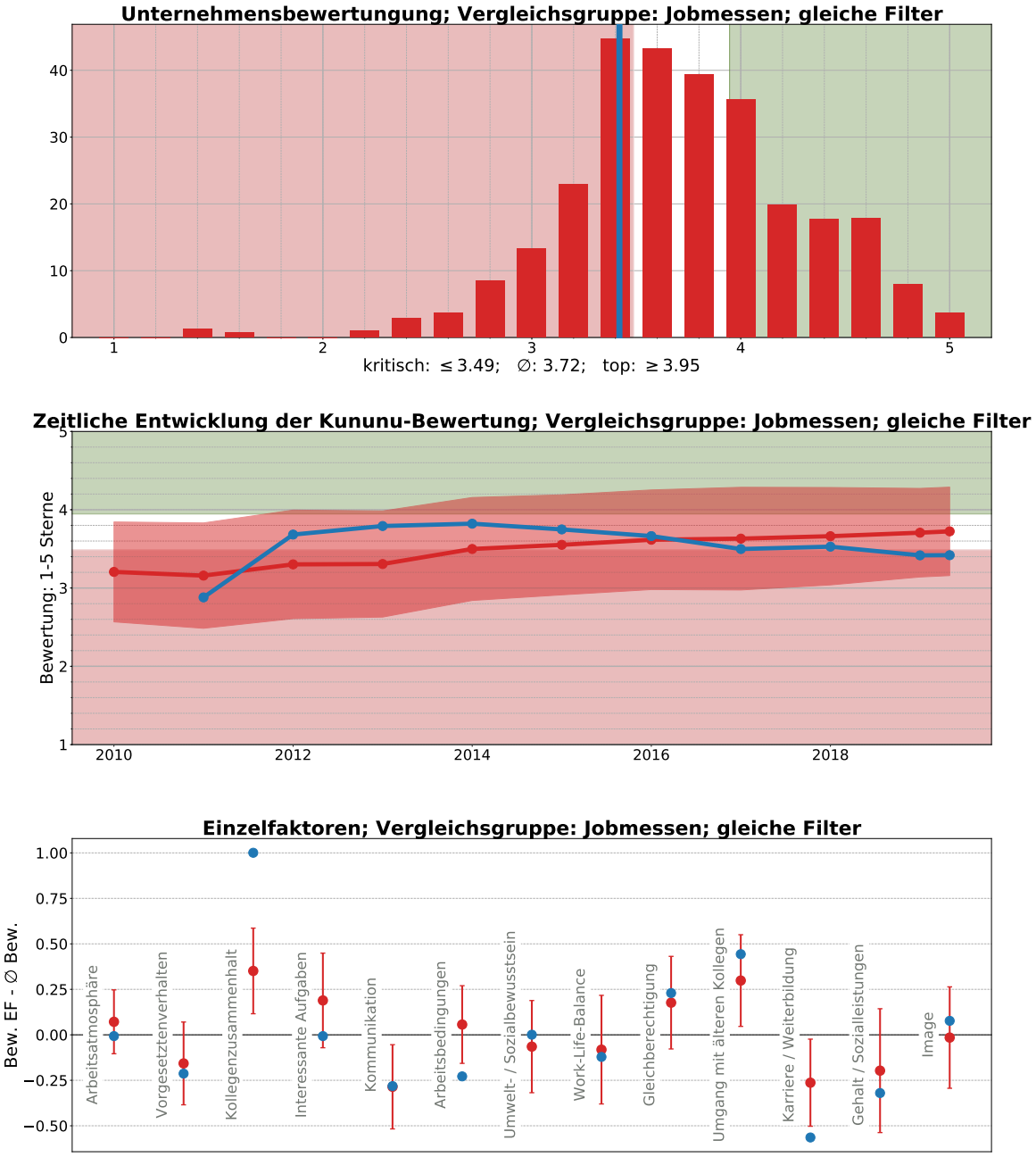


Abbildung 2.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

2.6 Einzelfaktoren

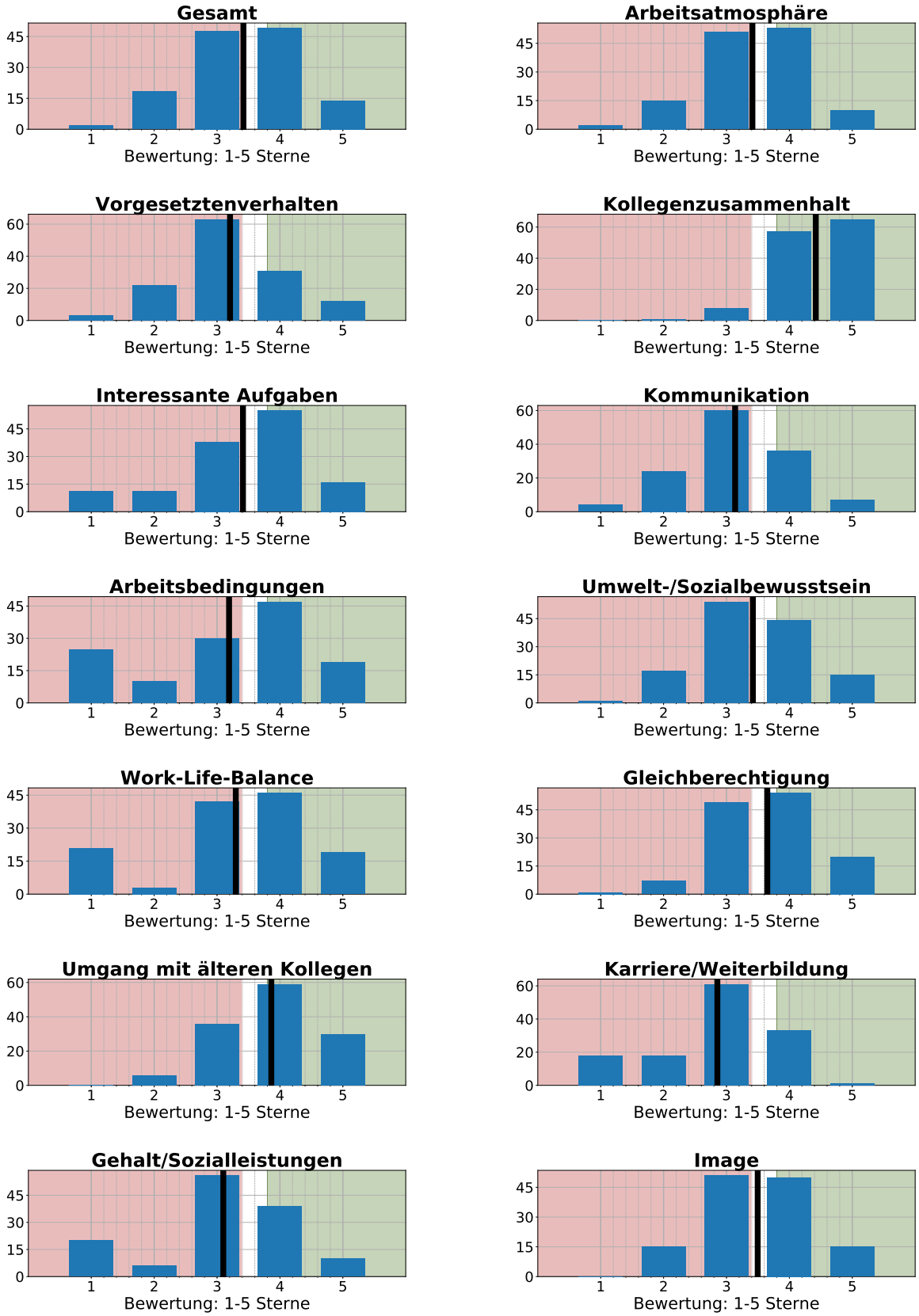


Abbildung 2.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_einzelfak_hist.pdf

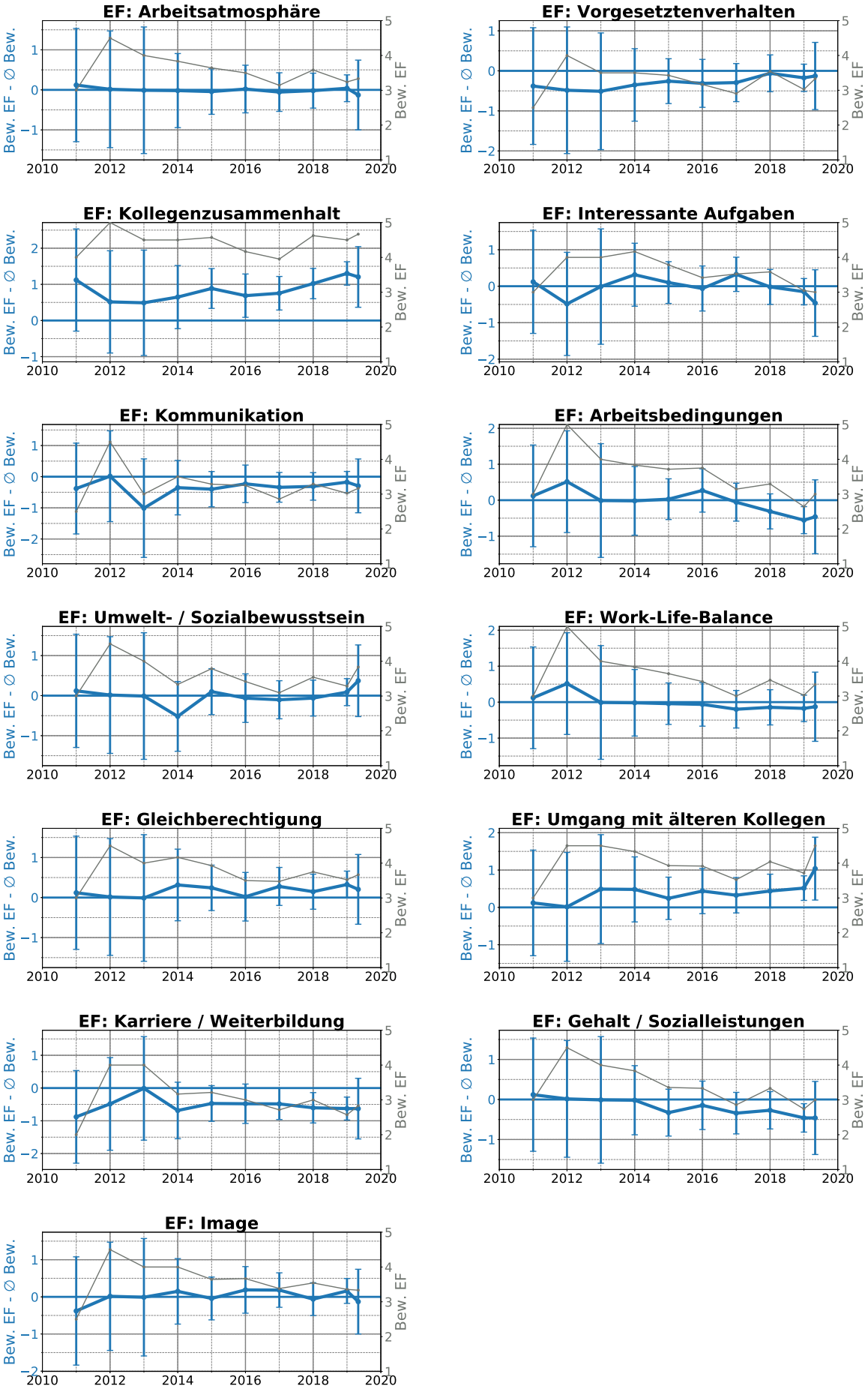


Abbildung 2.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_einzelfak_zeitlEntw.pdf

2.7 Pivot: Dem vs Dem

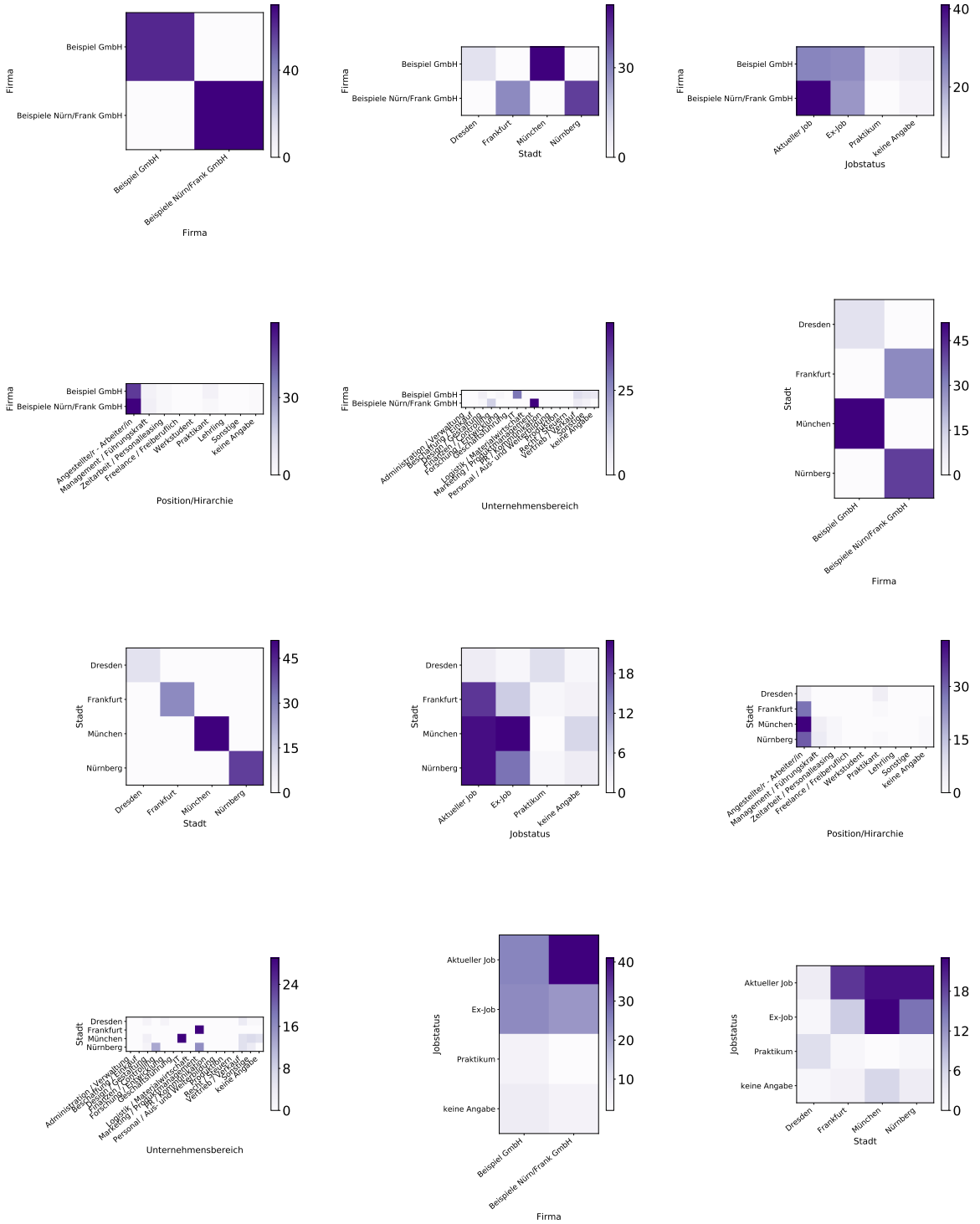


Abbildung 2.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemo_0.pdf

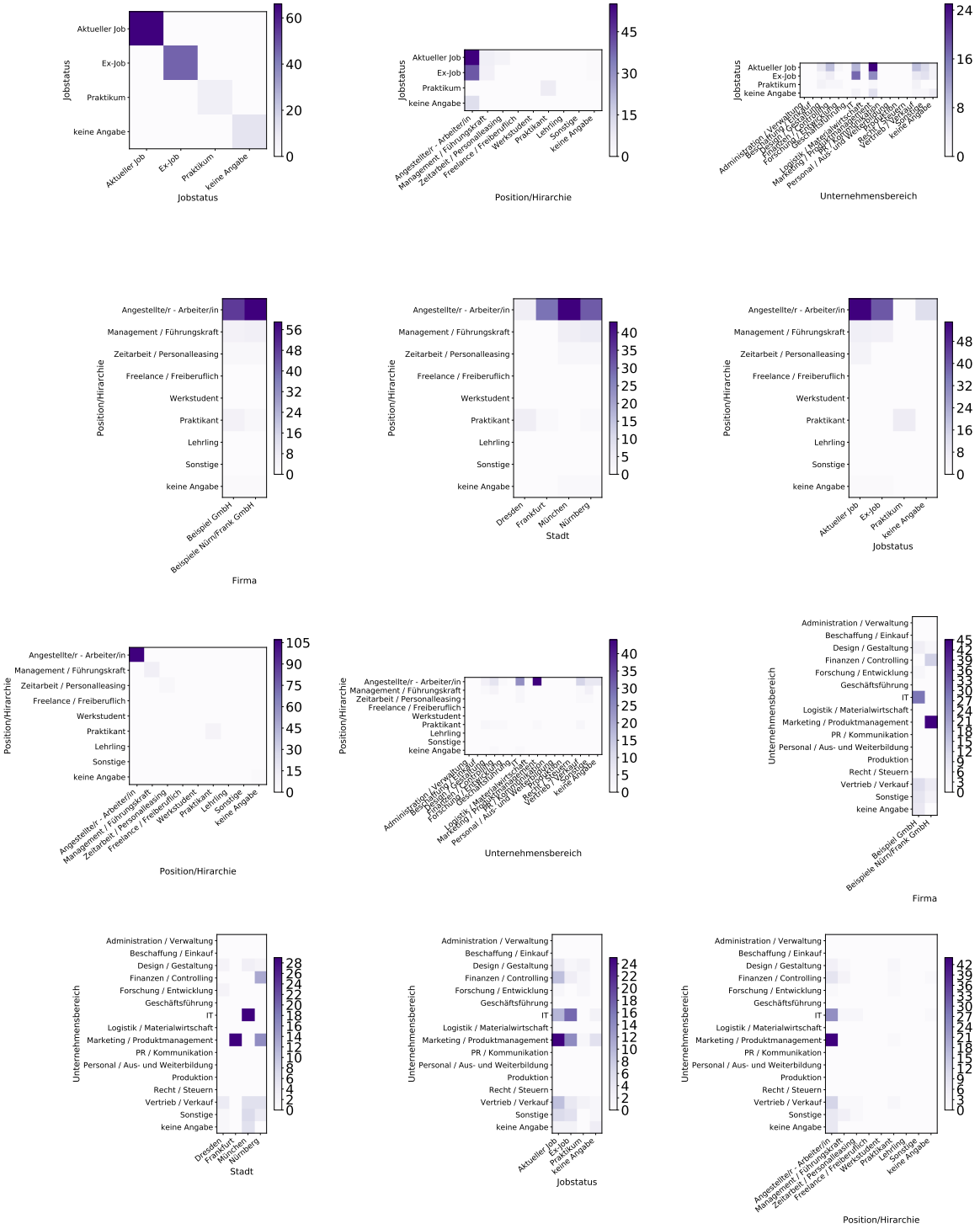


Abbildung 2.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemo_1.pdf

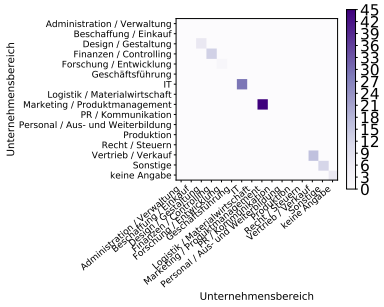


Abbildung 2.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemo_2.pdf

2.8 Pivot: Dem vs Bew

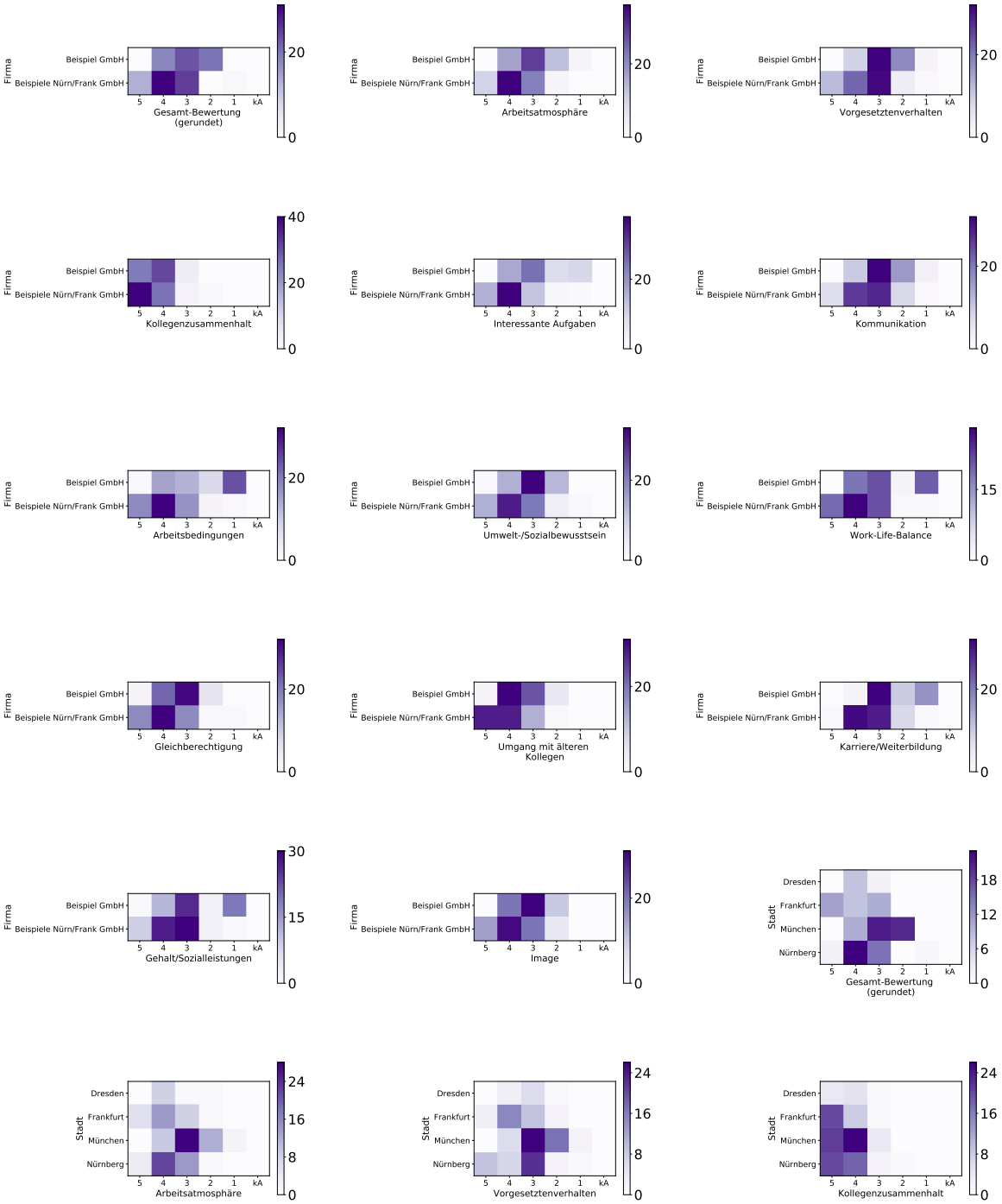


Abbildung 2.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemoBew_0.pdf

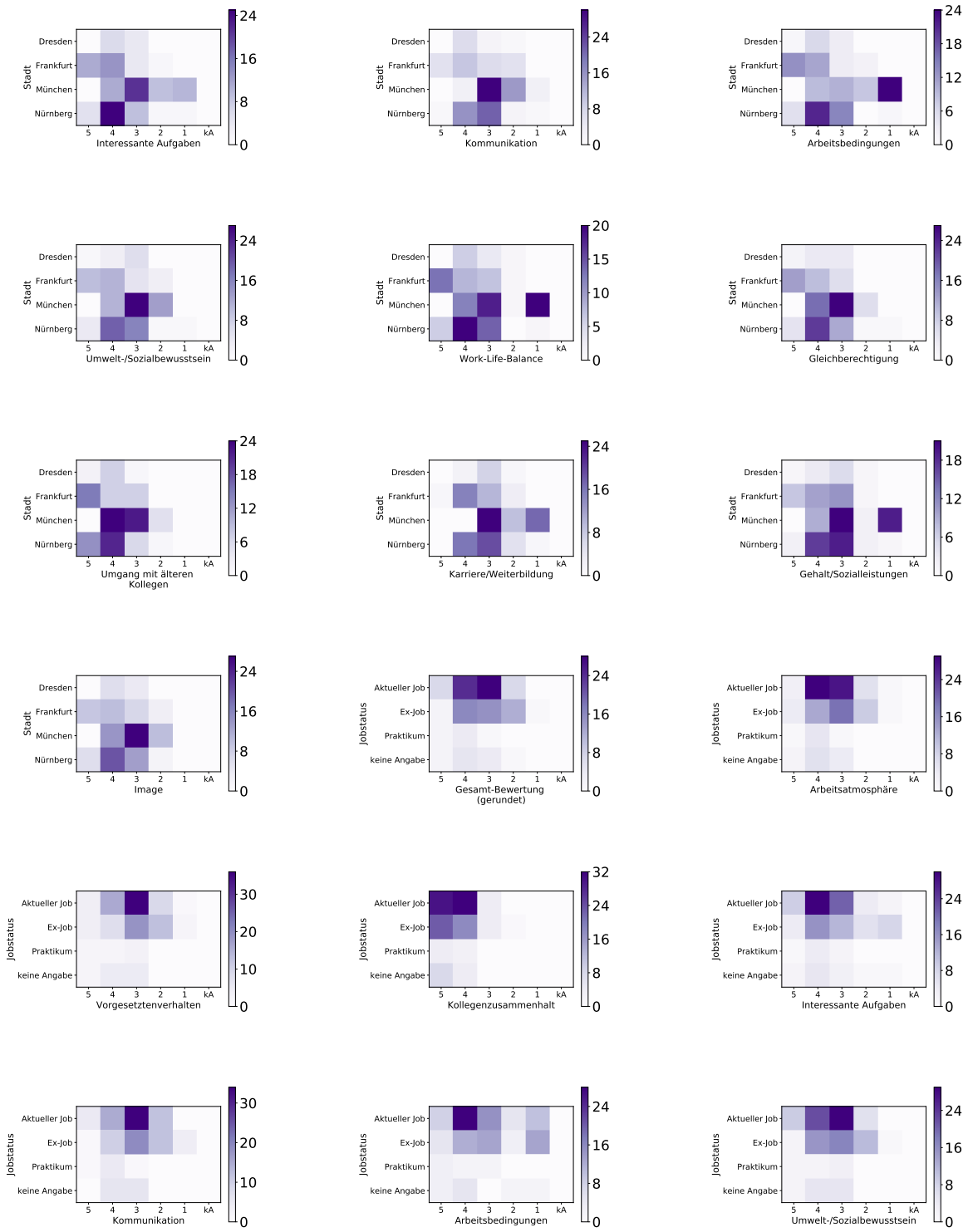


Abbildung 2.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemoBew_1.pdf

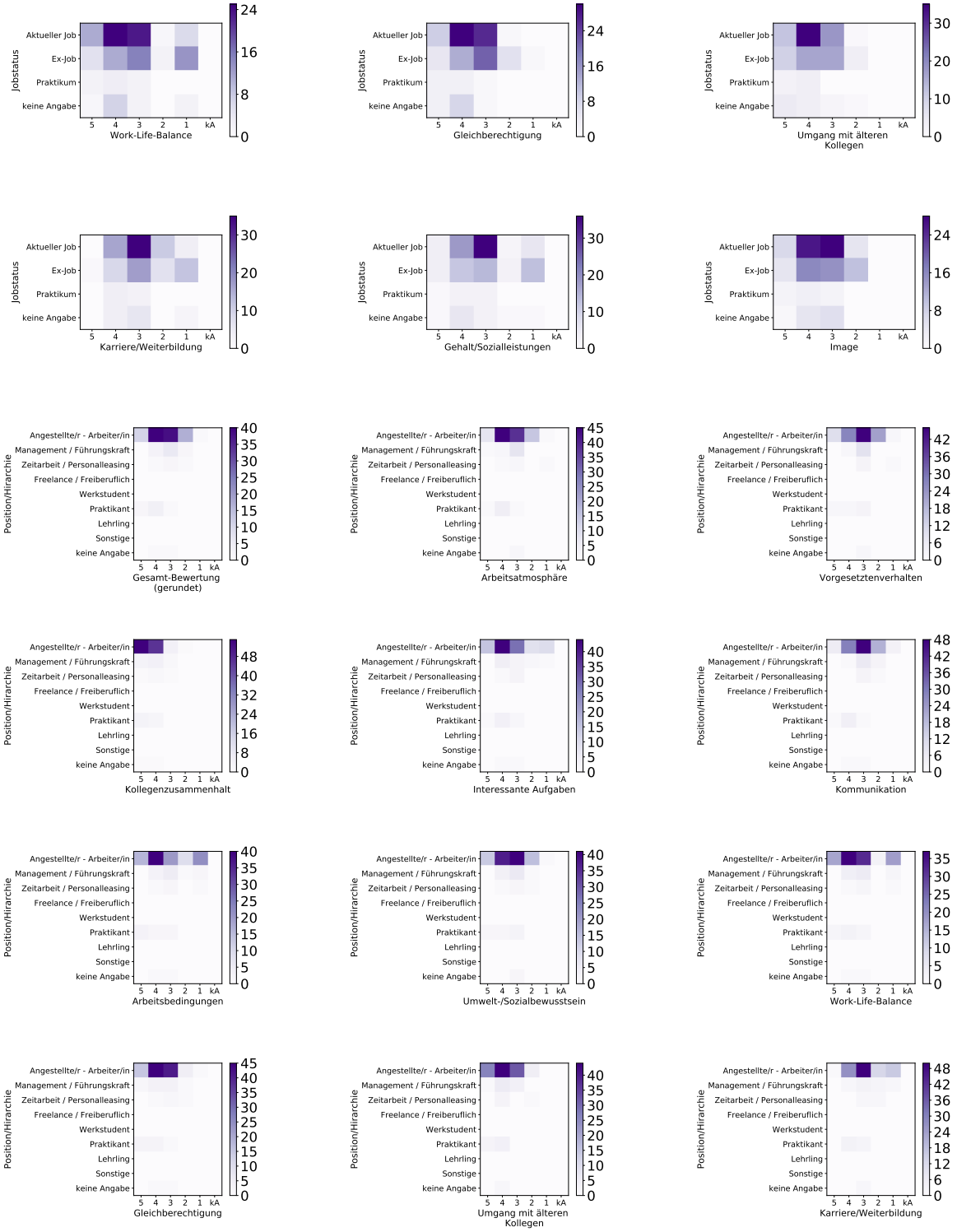


Abbildung 2.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemoBew_2.pdf

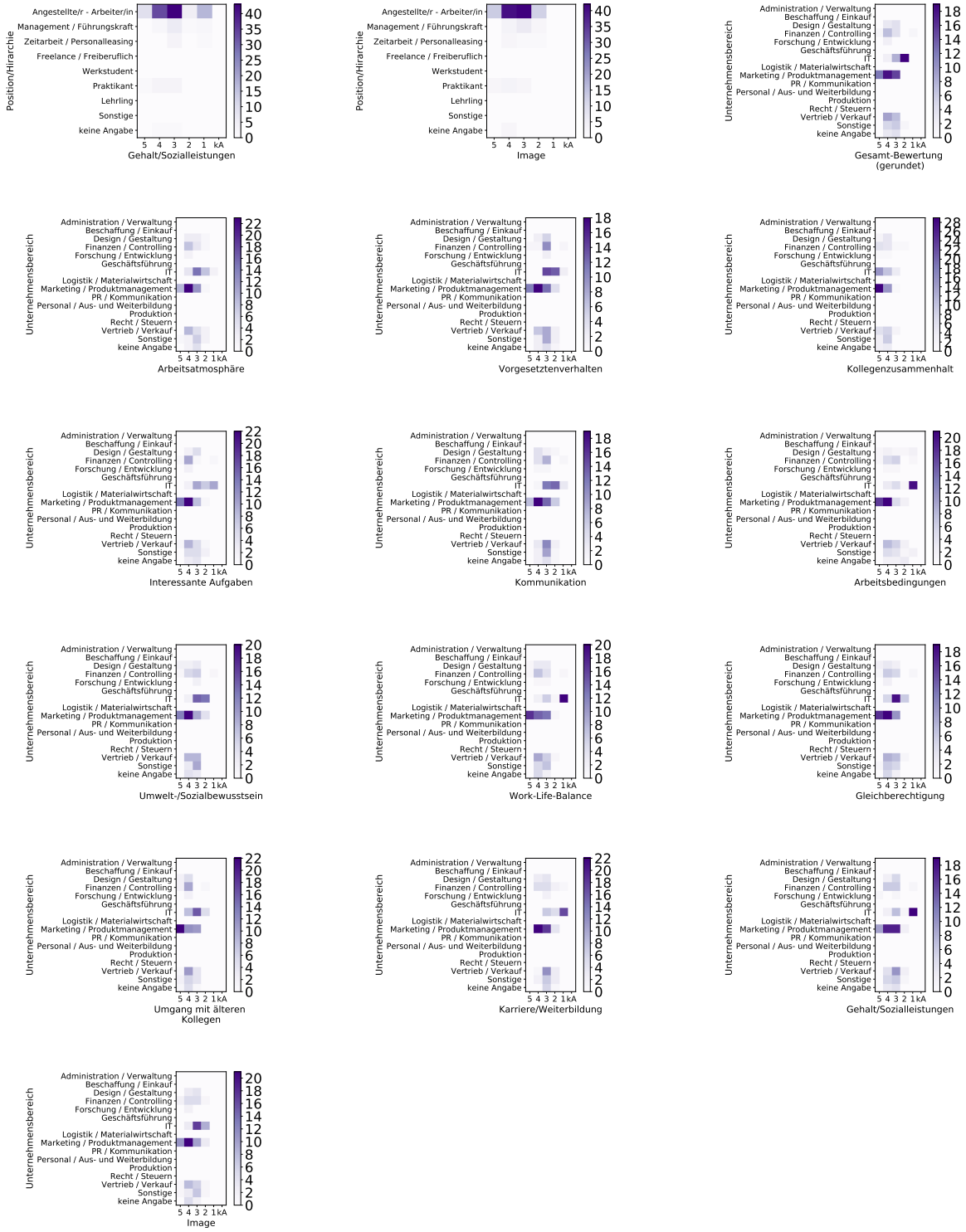


Abbildung 2.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotDemoBew_3.pdf

2.9 Pivot: Bew vs Bew

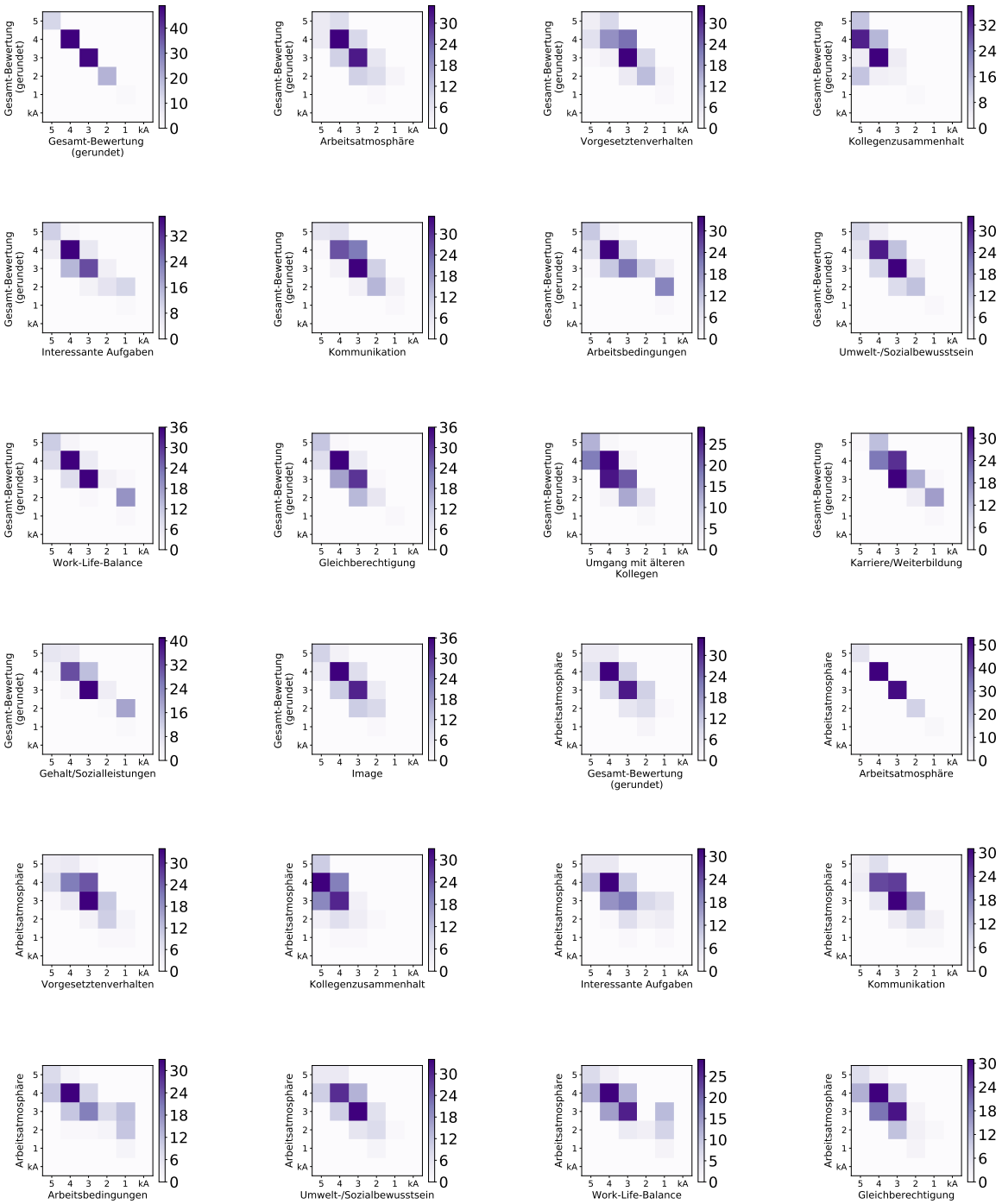


Abbildung 2.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_0.pdf

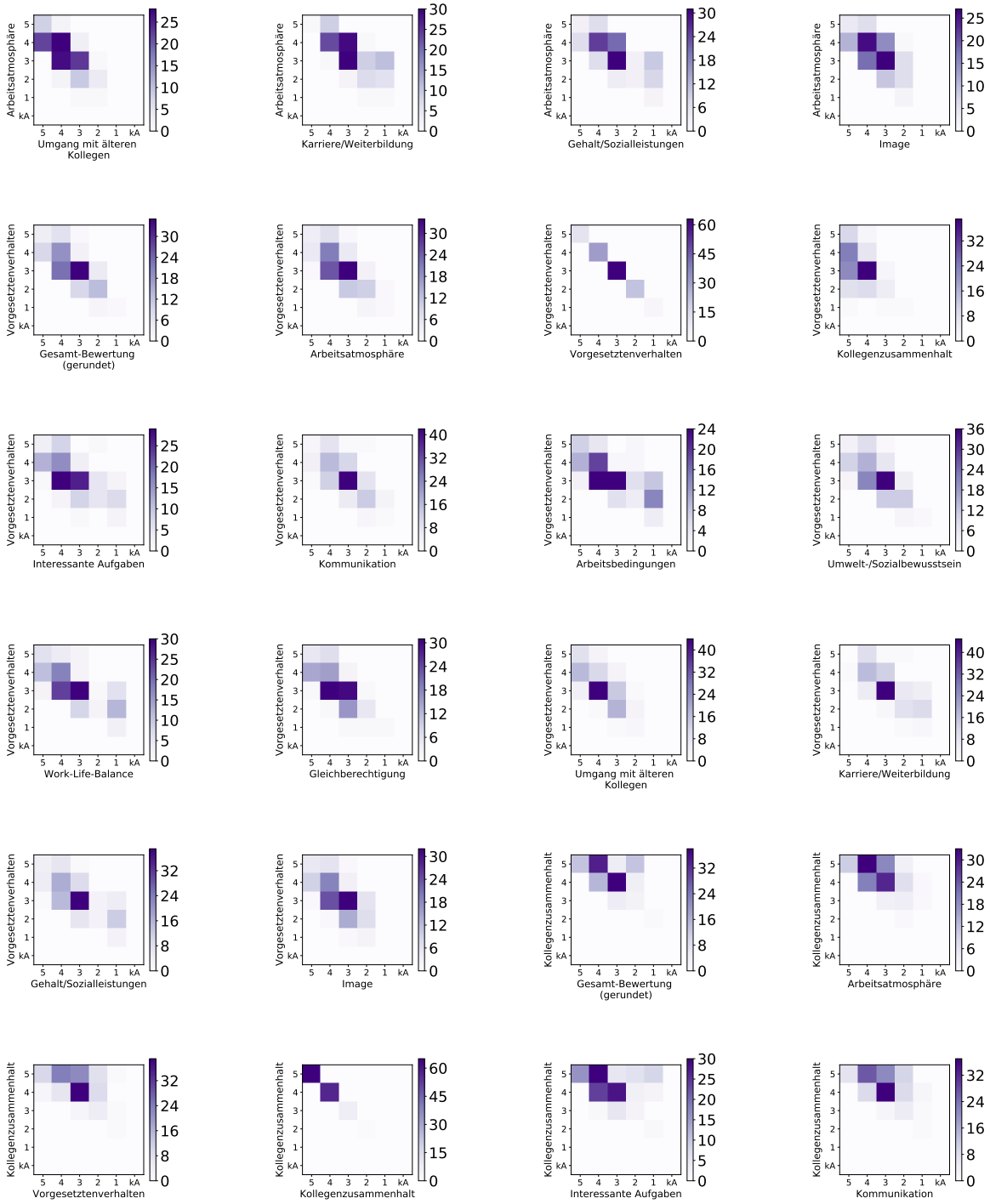


Abbildung 2.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_1.pdf

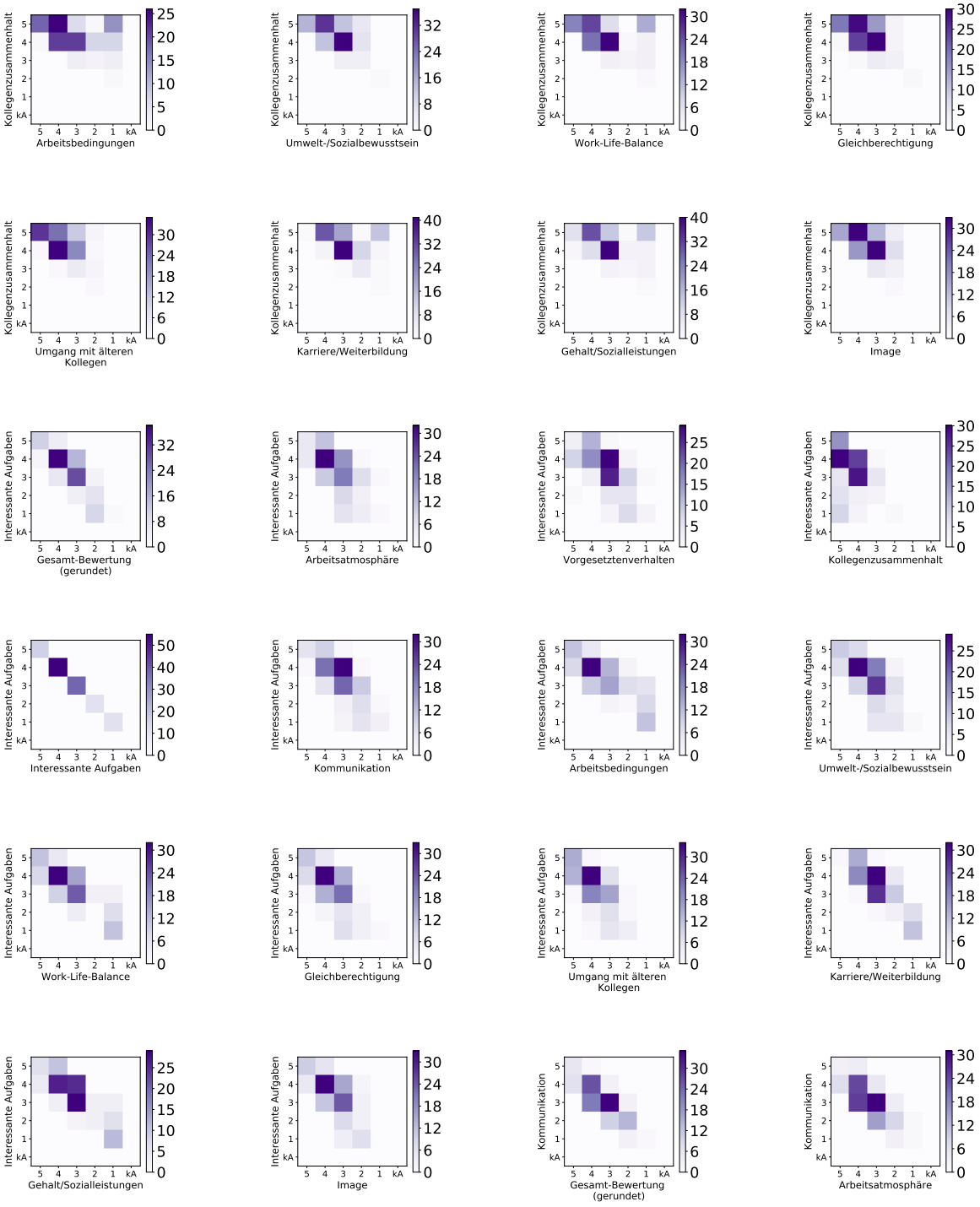


Abbildung 2.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_2.pdf

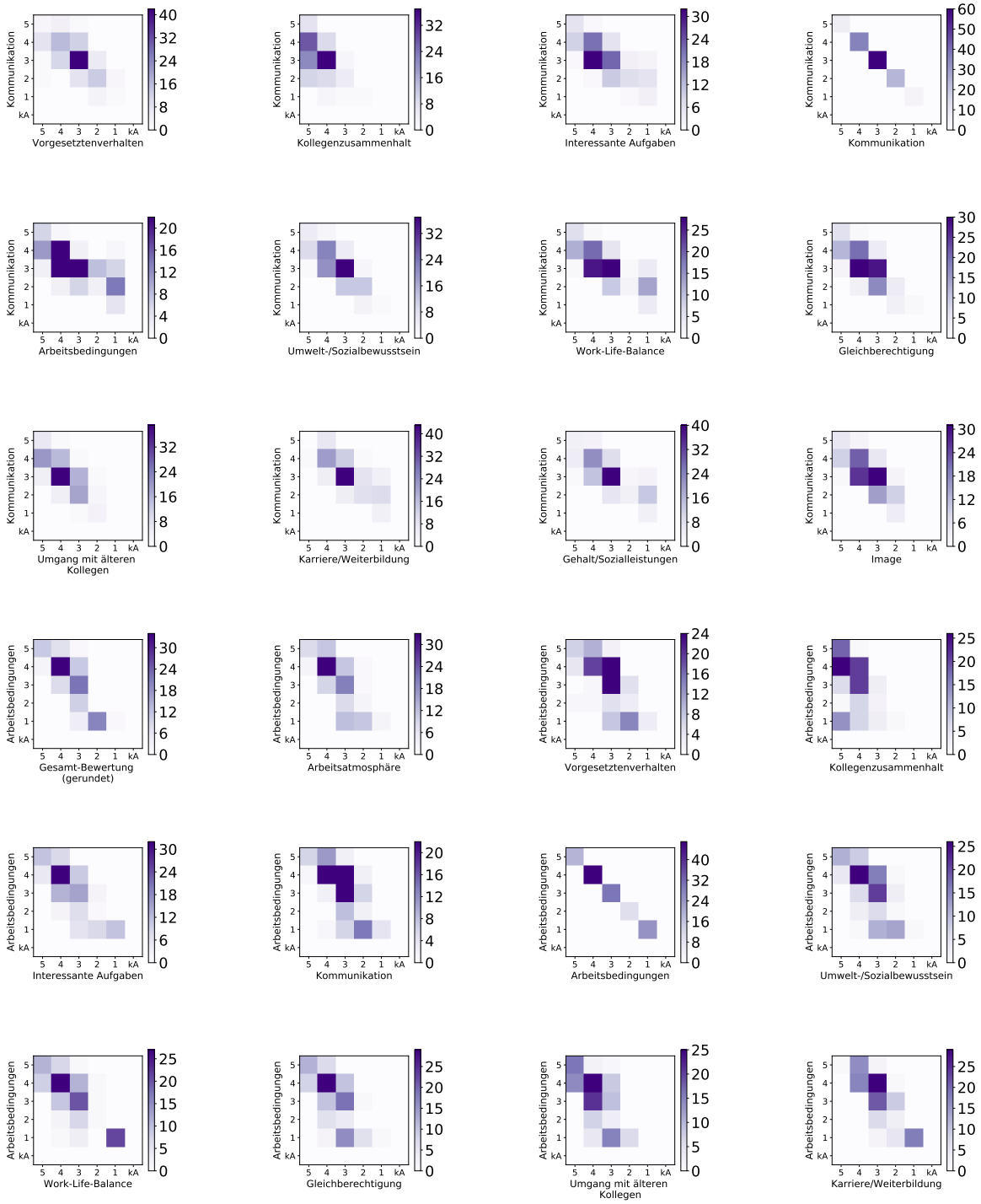


Abbildung 2.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_3.pdf

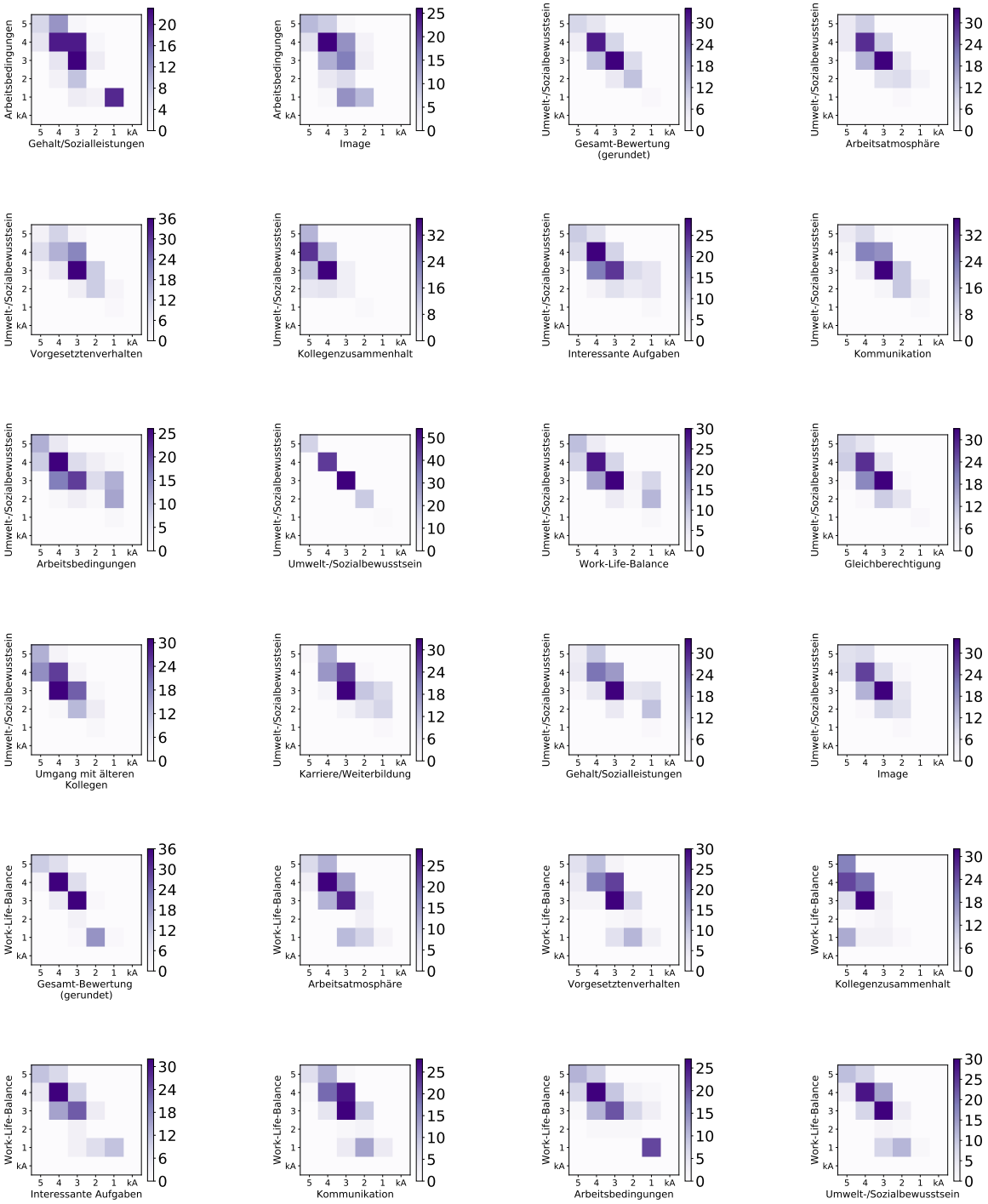


Abbildung 2.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_4.pdf

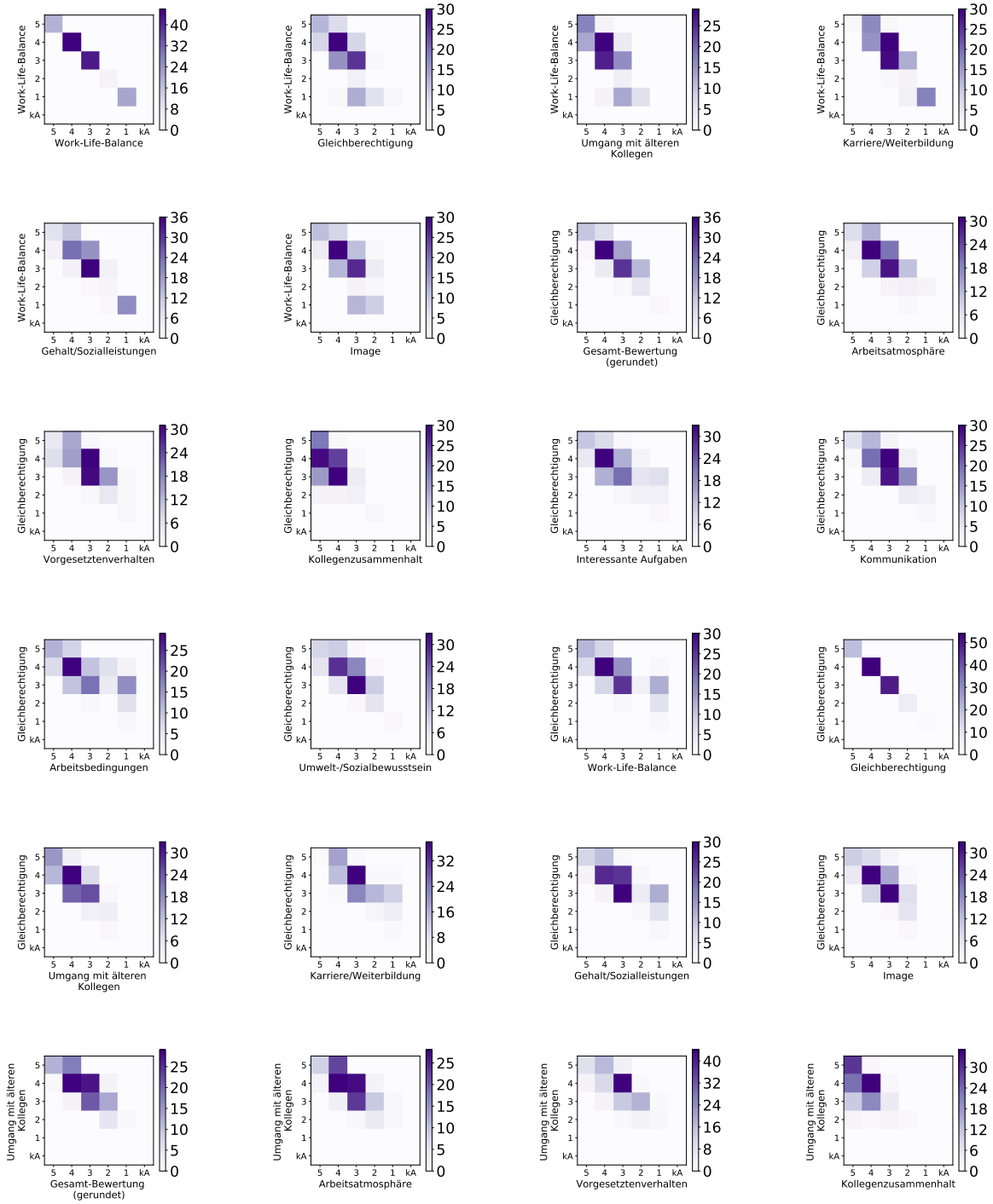


Abbildung 2.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_5.pdf

Abbildung 2.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_6.pdf

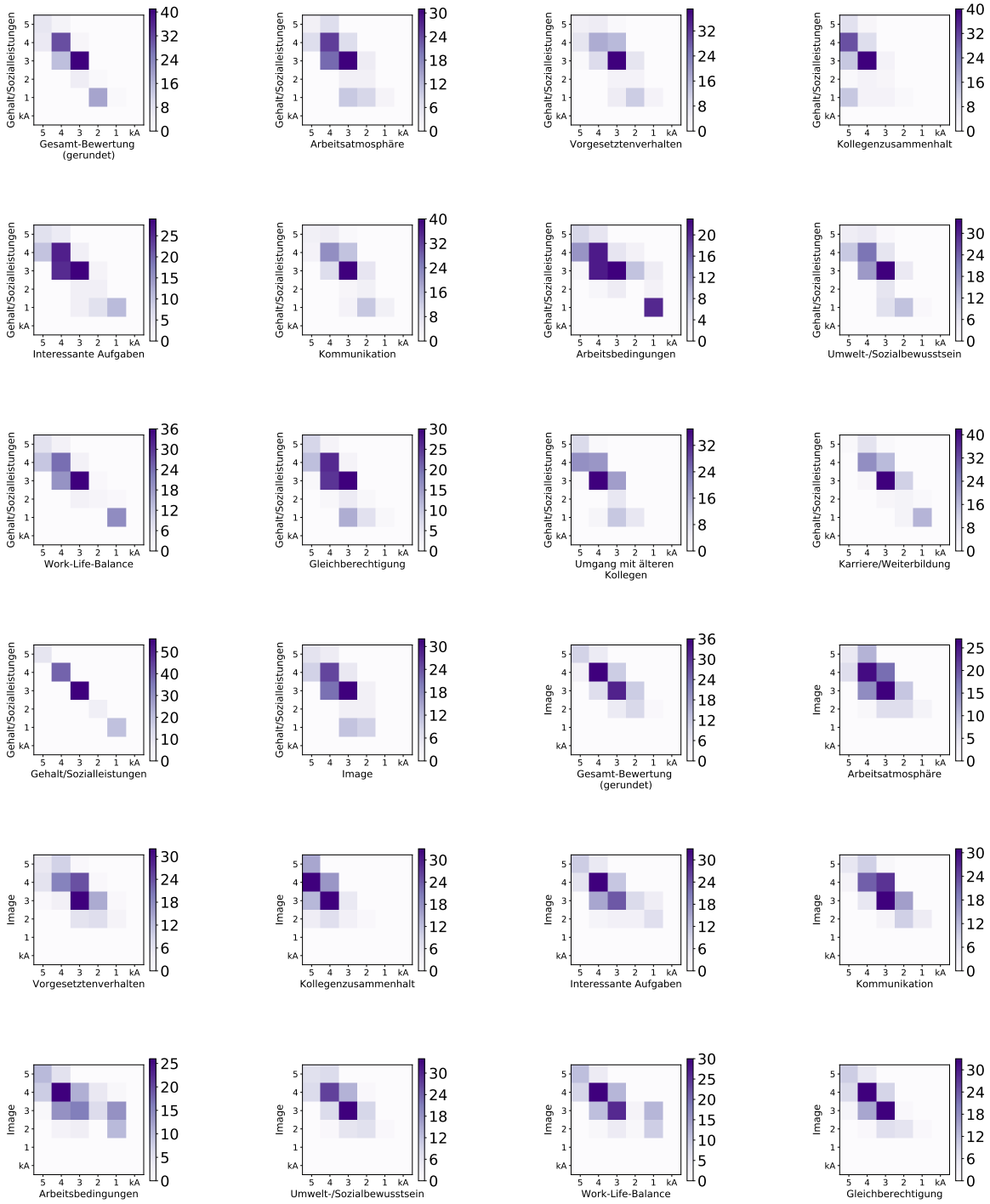


Abbildung 2.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_7.pdf

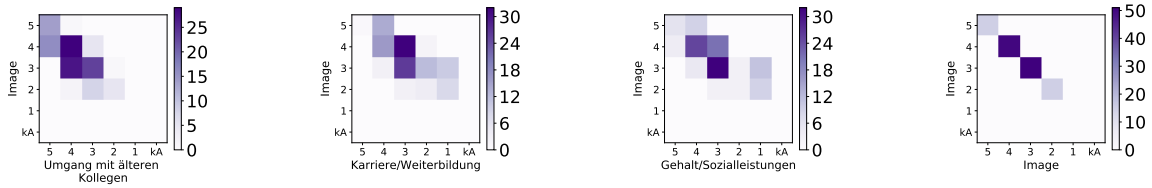


Abbildung 2.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr0_pivotBew_8.pdf

2.10 Freitext-Kommentare

2.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Ist in Ordnung
Arbeitsatmosphäre: Meistens angenehmt. Manchmal hats aber dicke Luft.
Vorgesetztenverhalten: Macht manchal dicke Luft
Image: Kann man nicht wirklich was dazu sagen finde ich

Toller Arbeitgeber
Vorgesetztenverhalten: Einwandfrei
Kollegenzusammenhalt: Sehr kompetente und hilfsbereite Kollegen

Naja
Karriere / Weiterbildung: Für mich geht es hier nicht mehr weiter. Wahrscheinlich auch besser so

Bester Job
Gleichberechtigung: Gleichberechtigung und Gener-Quality wird hier durch und durch gelebt.
Karriere / Weiterbildung: Mit der richtigen Einstellung ist eine steile Karriere vorprogrammiert.

Meistens machts Spaß

Arbeit hat Spaß gemacht
Kommunikation: Hätte manchmal besser laufen können.

Gehalt könnte mehr sein
Pro: Das Team
Verbesserungsvorschläge: Chef sollte besser mit den leuten umgehen und klarer kommunizieren.

Top Job
Arbeitsatmosphäre: Flache Hirarchien und ein freunlicher Umgangston sind garantiert.
Interessante Aufgaben: Spannende Aufgaben mit viel persönlichem Entwicklungspotential.

War ok

Solider Job
Pro: Arbeitsatmosphäre und Work-Life Balance sind echt gut.
Contra: Chef vergreift sich manchmal im Ton

Zeit für was Neues
Pro: Früher war es besser. Da hat man noch zusammen gearbeitet und die Aufgaben waren richtig spannend.
Contra: Heute ist es irgendwie nicht mehr so. Viele Kollegen sind ganz ok.

So macht Arbeit Spaß

sicher einer der besseren Jobs
Pro: Das Meiste
Work-Life-Balance: Leidet manchmal, aber es macht halt auch Spaß!

Ich fühle mich wohl

Chef teils launig teils super

So lala
Pro: Eigentlich passt ja schon so alles

Contra: ... aber ich hatte es mir halt irgendwie besser vorgestellt.

Nie wieder

Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
Arbeitsbedingungen: Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
Work-Life-Balance: Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!

Empfehlenswert
Pro: Zukunftsträchtige Branche und etabliertes Unternehmen, Arbeitsplatzsicherheit
Verbesserungsvorschläge: Meetings könnten manchmal kürzer sein.

Durchwachsen und Perspektivlos

Hat gute und schlechte Seiten
Arbeitsatmosphäre: Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
Vorgesetztenverhalten: Passt
Kollegenzusammenhalt: Wie schon gesagt - die meisten sind super

Traumhaft
Pro: Vorgesetzter, Kollegen, Athmosphäre und Firma!
Contra: Fällt mir nichts ein.

Interessante Aufgaben mit richtig coolen Leuten

Als älterer Kollege gut behandelt

Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
Verbesserungsvorschläge: Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
Work-Life-Balance: Nicht existent

Spaß beim Arbeiten
Kollegenzusammenhalt: Ist richtig klasse. Irgendwas gibt es immer zum lachen!
Verbesserungsvorschläge: Schwer zu sagen. Viele Aufgaben sind recht eintönig und müssen teilweise recht schnell erledigt werden.

Alles Gut

Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt

Etwas zu schlechte Stimmung
Verbesserungsvorschläge: Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
Arbeitsatmosphäre: Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
Work-Life-Balance: Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Jetzt wirds leerer
Arbeitsatmosphäre: Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
Arbeitsbedingungen: Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
Gehalt / Sozialleistungen: Geht sicher besser!

Super

Es war nicht alles gut, aber manches

Bleibe gerne in Kontakt
Vorgesetztenverhalten: so gehts!

Wow
Verbesserungsvorschläge: Viel fällt mir da echt nicht ein.

Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
Pro: Chef
Verbesserungsvorschläge: Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Durchschnitt

Kommt zur Beispiel GmbH!
Pro: Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.
Contra: Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.

Die Kollegen machens
Pro: Gutes, lustiges und junges Team
Contra: Manchmal wurds langweilig

Ich gehe schweren Herzens
Vorgesetztenverhalten: Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
Kollegenzusammenhalt: Echt ein gutes Team.

Gerne wieder
Pro: Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.

Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen

Ich bin dann mal raus - thank God
Arbeitsbedingungen: Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.

Nie wieder
Vorgesetztenverhalten: Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten

Spaß bei der Arbeit
Interessante Aufgaben: Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.
Karriere / Weiterbildung: Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

Kontrollierte Arbeitszeiten
Work-Life-Balance: Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.
Umgang mit älteren Kollegen: Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns

Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen

Typisch Beispiel GmbH
Vorgesetztenverhalten: Chef bleibt Chef

Läuft
Gehalt / Sozialleistungen: Schmerzensgeld passt

Mit gebundenen Händen
Arbeitsatmosphäre: Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht

igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
Kollegenzusammenhalt: Die besten Kollegen der Welt
Arbeitsbedingungen: Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
Gehalt / Sozialleistungen: Die Kollegen machen es wieder wett.

Hamsterrad
Verbesserungsvorschläge: Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.
Interessante Aufgaben: Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.
Umgang mit älteren Kollegen: Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
Karriere / Weiterbildung: Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Ich lerne viel
Vorgesetztenverhalten: Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.
Umgang mit älteren Kollegen: Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

War interessant zu sehen
Gleichberechtigung: Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen
Pro: Firmeneinblick bekommen
Contra: Die Aufgaben waren oft stupide.

Insgesamt sehr gut
Pro: Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste
Karriere / Weiterbildung: Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

Schulnote 2

Überdurchschnittlich
Kommentar: Wollte einfach was neues sehen

Systemausfälle noch und nöcher
Arbeitsatmosphäre: Angespannt und gestresst.
Arbeitsbedingungen: Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
Verbesserungsvorschläge: IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Das Haus das sympatische Irre macht
Arbeitsbedingungen: Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur

Top Chef
Vorgesetztenverhalten: Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!
Contra: Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Ade

Würde ich nicht wieder machen
Arbeitsatmosphäre: VIEL ZU VIEL STRESS
Vorgesetztenverhalten: In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.
Kommunikation: Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.

Umgang mit älteren Kollegen: Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Schneckentempo
Arbeitsbedingungen: Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

Mega
Pro: War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!
Contra: Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

Bin recht zufrieden

2.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Ist in Ordnung
- Toller Arbeitgeber
- Naja
- Bester Job
- Meistens machts Spaß
- Arbeit hat Spaß gemacht
- Gehalt könnte mehr sein
- Top Job
- War ok
- Solider Job
- Zeit für was Neues
- So macht Arbeit Spaß
- sicher einer der besseren Jobs
- Ich fühle mich wohl
- Chef teils launig teils super
- So lala
- Nie wieder
- Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
- Empfehlenswert
- Durchwachsen und Perspektivlos
- Hat gute und schlechte Seiten
- Traumhaft
- Interessante Aufgaben mit richtig coolen Leuten
- Als älterer Kollege gut behandelt
- Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
- Spaß beim Arbeiten
- Alles Gut
- Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt
- Etwas zu schlechte Stimmung
- Jetzt wirds leerer
- Super
- Es war nicht alles gut, aber manches
- Bleibe gerne in Kontakt
- Wow
- Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
- Durchschnitt
- Kommt zur Beispiel GmbH!
- Die Kollegen machens
- Ich gehe schweren Herzens
- Gerne wieder

- Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen
- Ich bin dann mal raus - thank God
- Nie wieder
- Spaß bei der Arbeit
- Kontrollierte Arbeitszeiten
- Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns
- Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen
- Typisch Beispiel GmbH
- Läuft
- Mit gebundenen Händen
- Hamsterrad
- Ich lerne viel
- War interessant zu sehen
- Insgesamt sehr gut
- Schulnote 2
- Überdurchschnittlich
- Systemausfälle noch und nöcher
- Das Haus das sympatische Irre macht
- Top Chef
- Ade
- Würde ich nicht wieder machen
- Schneckentempo
- Mega
- Bin recht zufrieden

Arbeitsatmosphäre:
- Meistens angenehmt. Manchmal hats aber dicke Luft.
- Flache Hirarchien und ein freunlicher Umgangston sind garantiert.
- Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
- Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
- Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
- Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
- Angespannt und gestresst.
- VIEL ZU VIEL STRESS

Vorgesetztenverhalten:
- Macht manchal dicke Luft
- Einwandfrei
- Passt
- so gehts!
- Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
- Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten
- Chef bleibt Chef
- Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.
- Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!
- In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.

Kollegenzusammenhalt:
- Sehr kompetente und hilfsbereite Kollegen
- Wie schon gesagt - die meisten sind super
- Ist richtig klasse. Irgendwas gibt es immer zum lachen!
- Echt ein gutes Team.
- Die besten Kollegen der Welt

Interessante Aufgaben:
- Spannende Aufgaben mit viel persönlichem Entwicklungspotential.

- Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.
- Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.

Kommunikation:
- Hätte manchmal besser laufen können.
- Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.

Arbeitsbedingungen:
- Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
- Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
- Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.
- Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
- Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
- Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur
- Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Leidet manchmal, aber es macht halt auch Spaß!
- Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!
- Nicht existent
- Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr
- Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.

Gleichberechtigung:
- Gleichberechtigung und Gener-Quality wird hier durch und durch gelebt.
- Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen

Umgang mit älteren Kollegen:
- Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!
- Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
- Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!
- Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Karriere / Weiterbildung:
- Für mich geht es hier nicht mehr weiter. Wahrscheinlich auch besser so
- Mit der richtigen Einstellung ist eine steile Karriere vorprogrammiert.
- Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.
- Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.
- Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

Gehalt / Sozialleistungen:
- Geht sicher besser!
- Schmerzensgeld passt
- Die Kollegen machen es wieder wett.

Image:
- Kann man nicht wirklich was dazu sagen finde ich

Verbesserungsvorschläge:

- Chef sollte besser mit den leuten umgehen und klarer kommunizieren.
- Meetings könnten manchmal kürzer sein.
- Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
- Schwer zu sagen. Viele Aufgaben sind recht eintönig und müssen teilweise recht schnell erledigt werden.
- Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
- Viel fällt mir da echt nicht ein.
- Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!
- Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.
- IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Pro:
- Das Team
- Arbeitsatmosphäre und Work-Life Balance sind echt gut.
- Früher war es besser. Da hat man noch zusammen gearbeitet und die Aufgaben waren richtig spannend.
- Das Meiste
- Eigentlich passt ja schon so alles
- Zukunftsträchtige Branche und etabliertes Unternehmen, Arbeitsplatzsicherheit
- Vorgesetzter, Kollegen, Athmosphäre und Firma!
- Chef
- Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.
- Gutes, lustiges und junges Team
- Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.
- Firmeneinblick bekommen
- Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste
- War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!

Contra:
- Chef vergreift sich manchmal im Ton
- Heute ist es irgendwie nicht mehr so. Viele Kollegen sind ganz ok.
- ... aber ich hatte es mir halt irgendwie besser vorgestellt.
- Fällt mir nichts ein.
- Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.
- Manchmal wurds langweilig
- Die Aufgaben waren oft stupide.
- Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.
- Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

Kommentar:
- Wollte einfach was neues sehen

3 Gruppe 1: München

3.1 Zeitliche Entwicklung

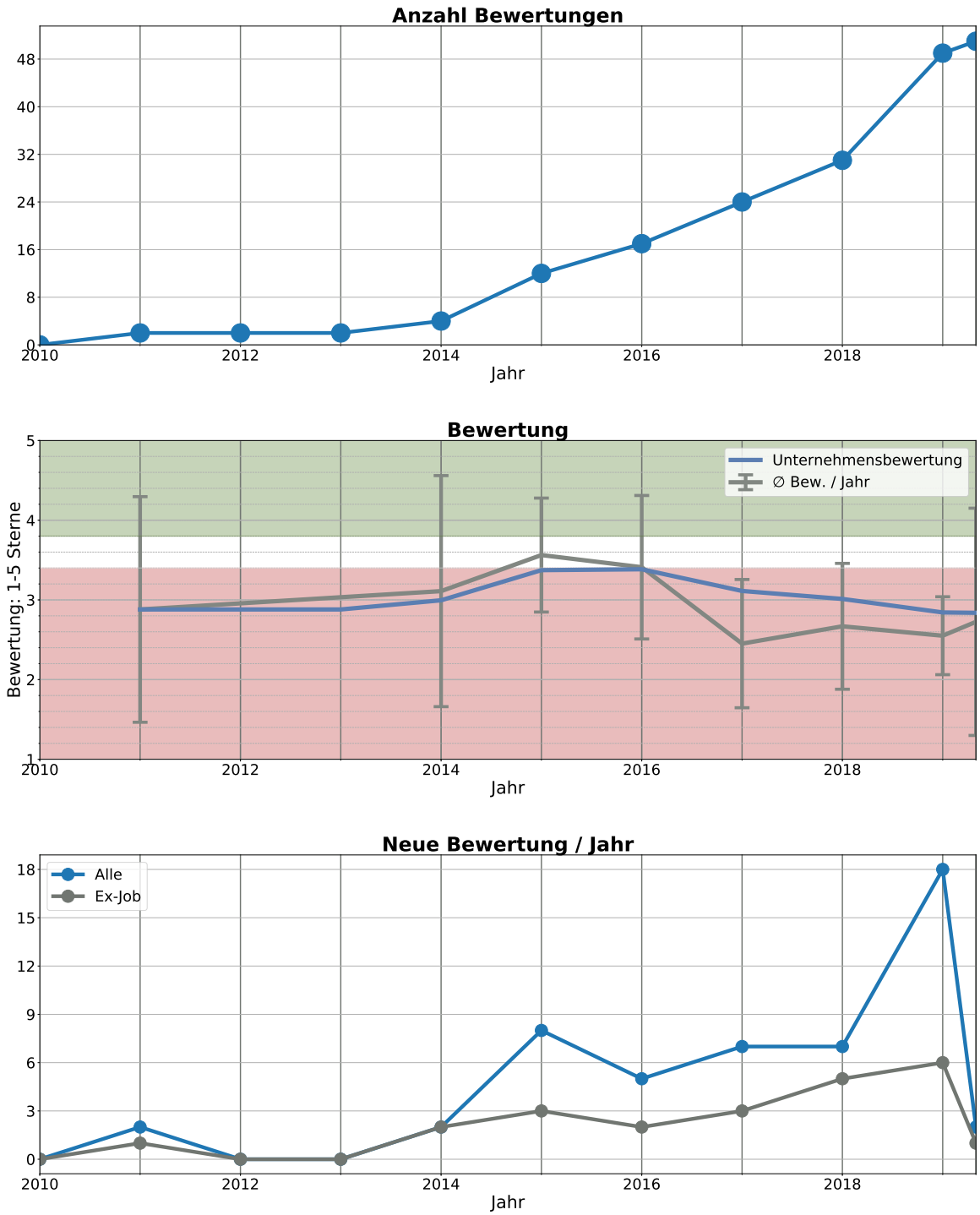


Abbildung 3.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_zeitlEntw.pdf

3.2 Prognose

Abbildung 3.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_prognose.pdf

3.3 Demographie

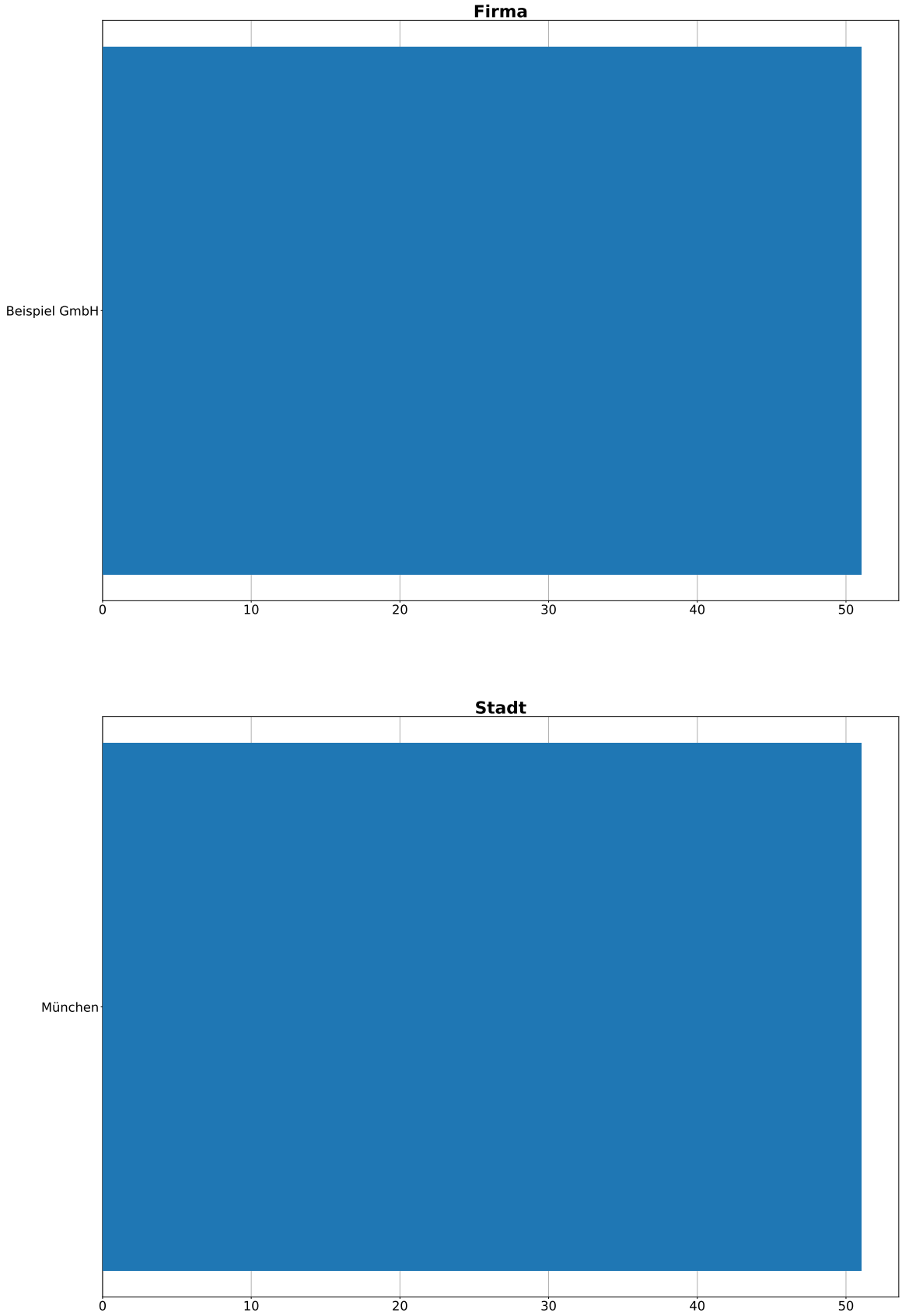


Abbildung 3.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_demographie_0.pdf

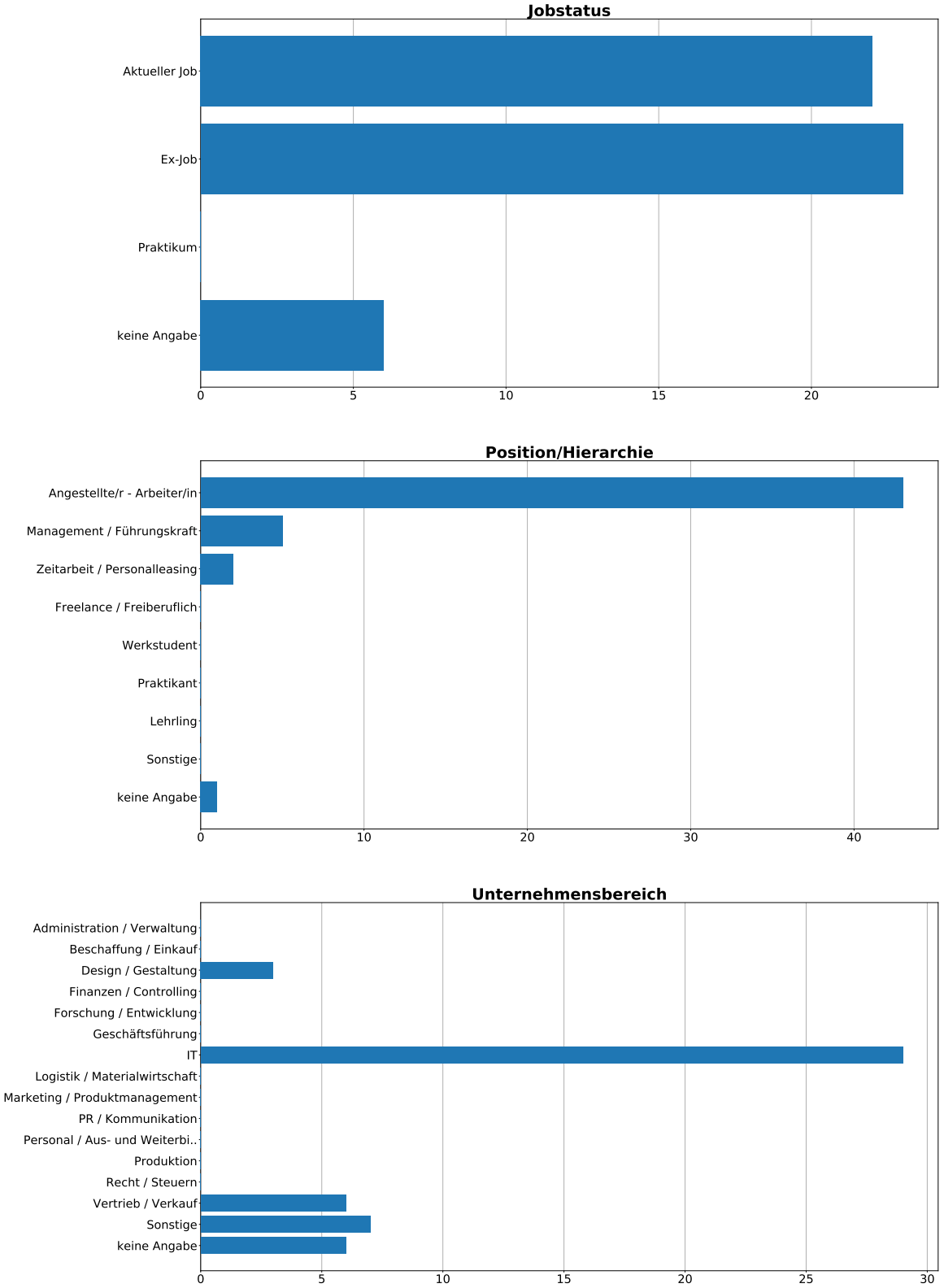


Abbildung 3.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_demographie_1.pdf

3.4 Authentizität

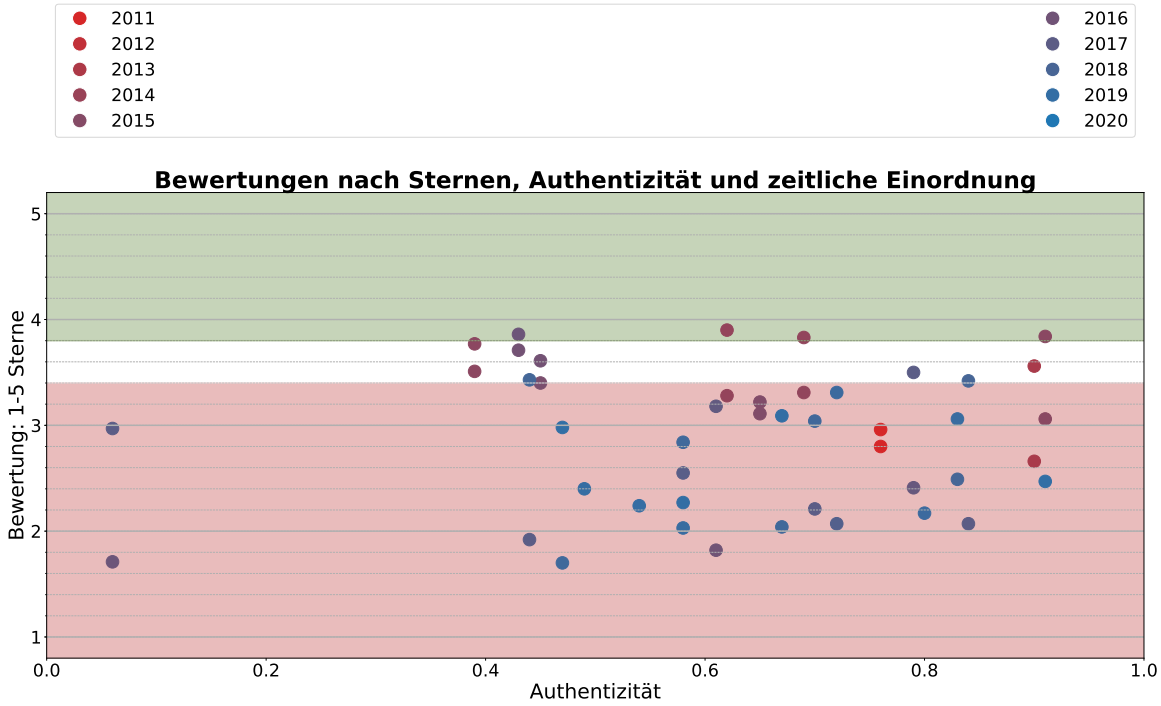


Abbildung 3.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_authentizitaet.pdf

3.5 Vergleichsindices

3.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

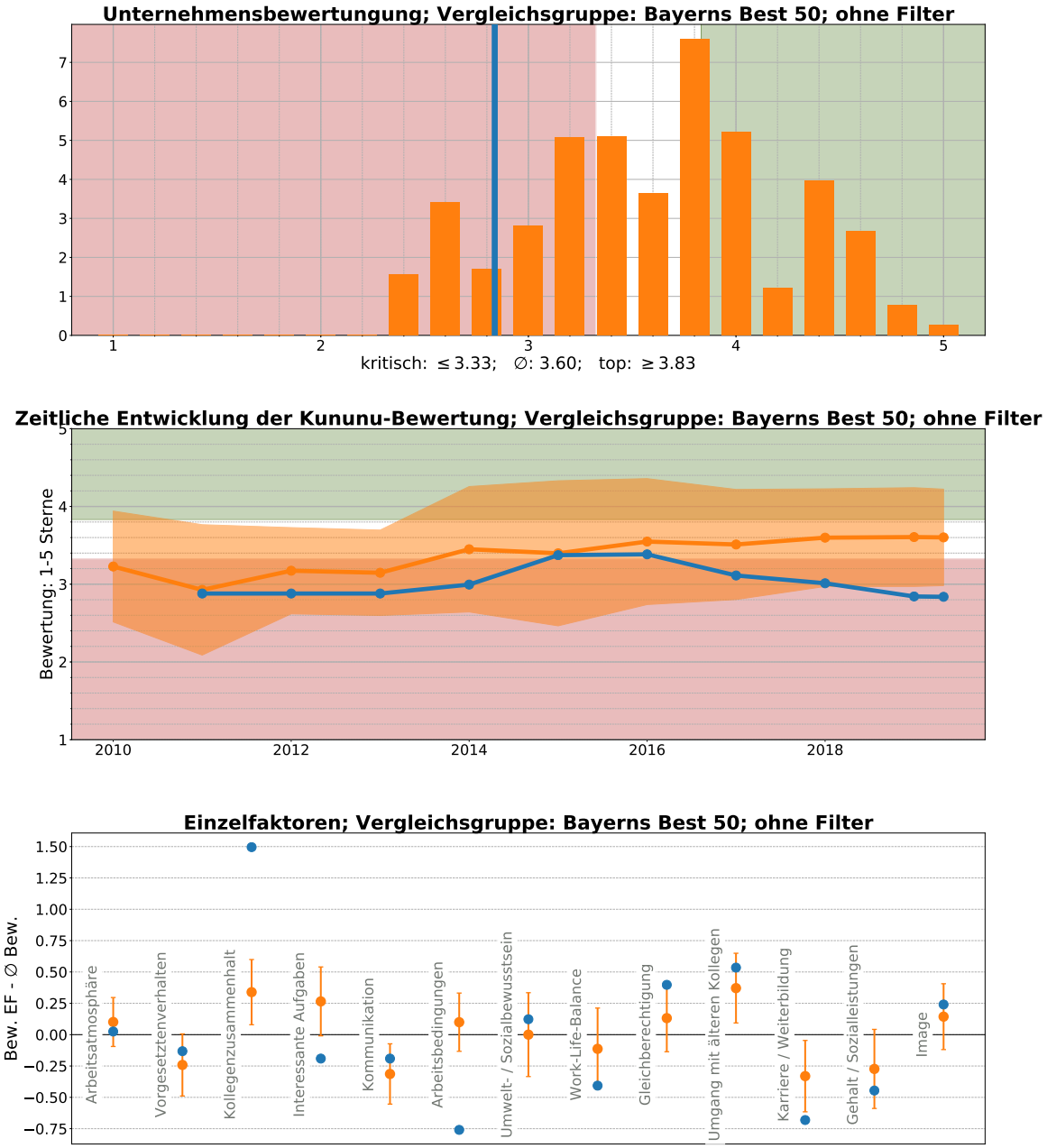


Abbildung 3.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

3.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

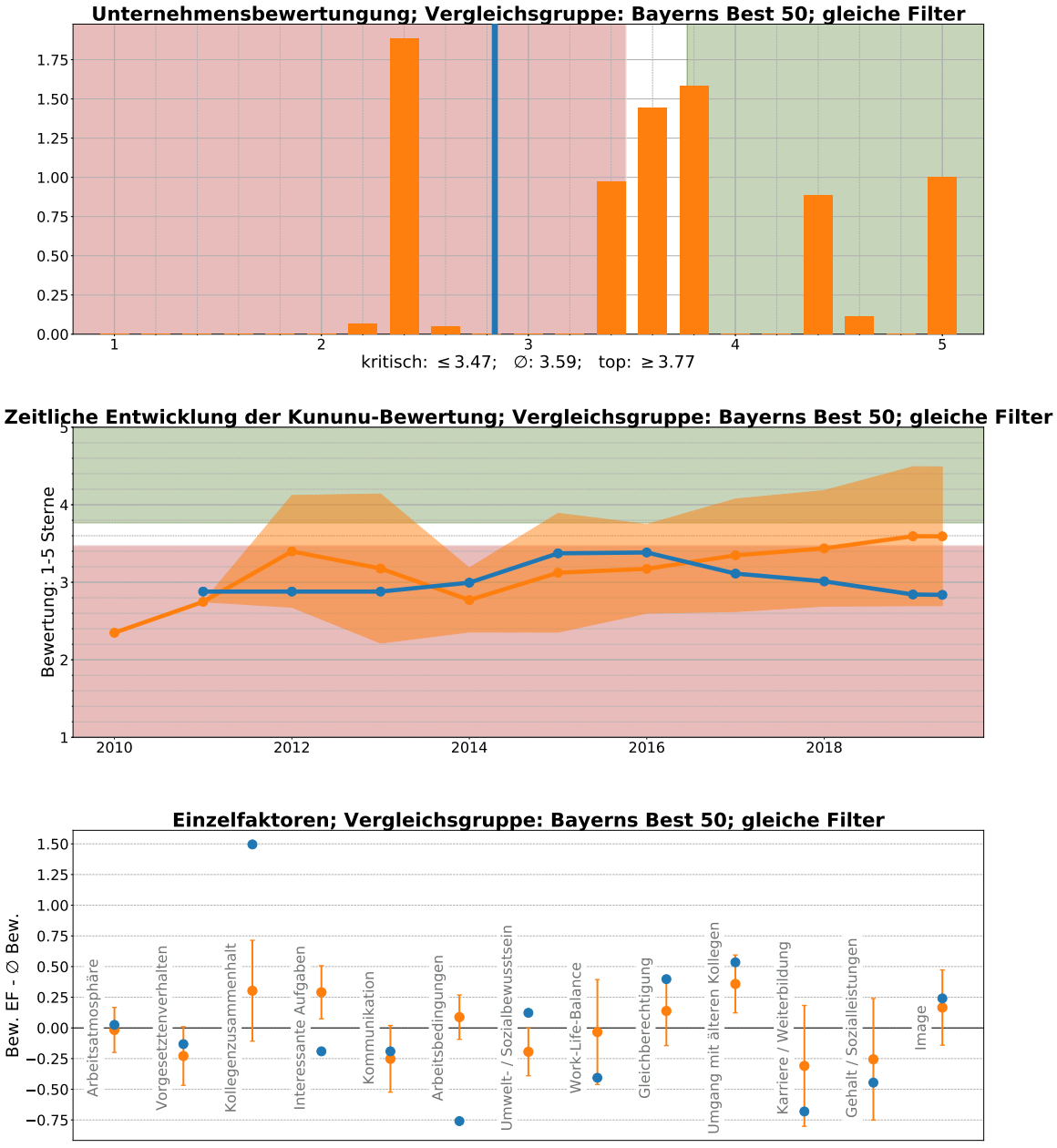


Abbildung 3.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_vglIndex_bb50_filt.pdf

3.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

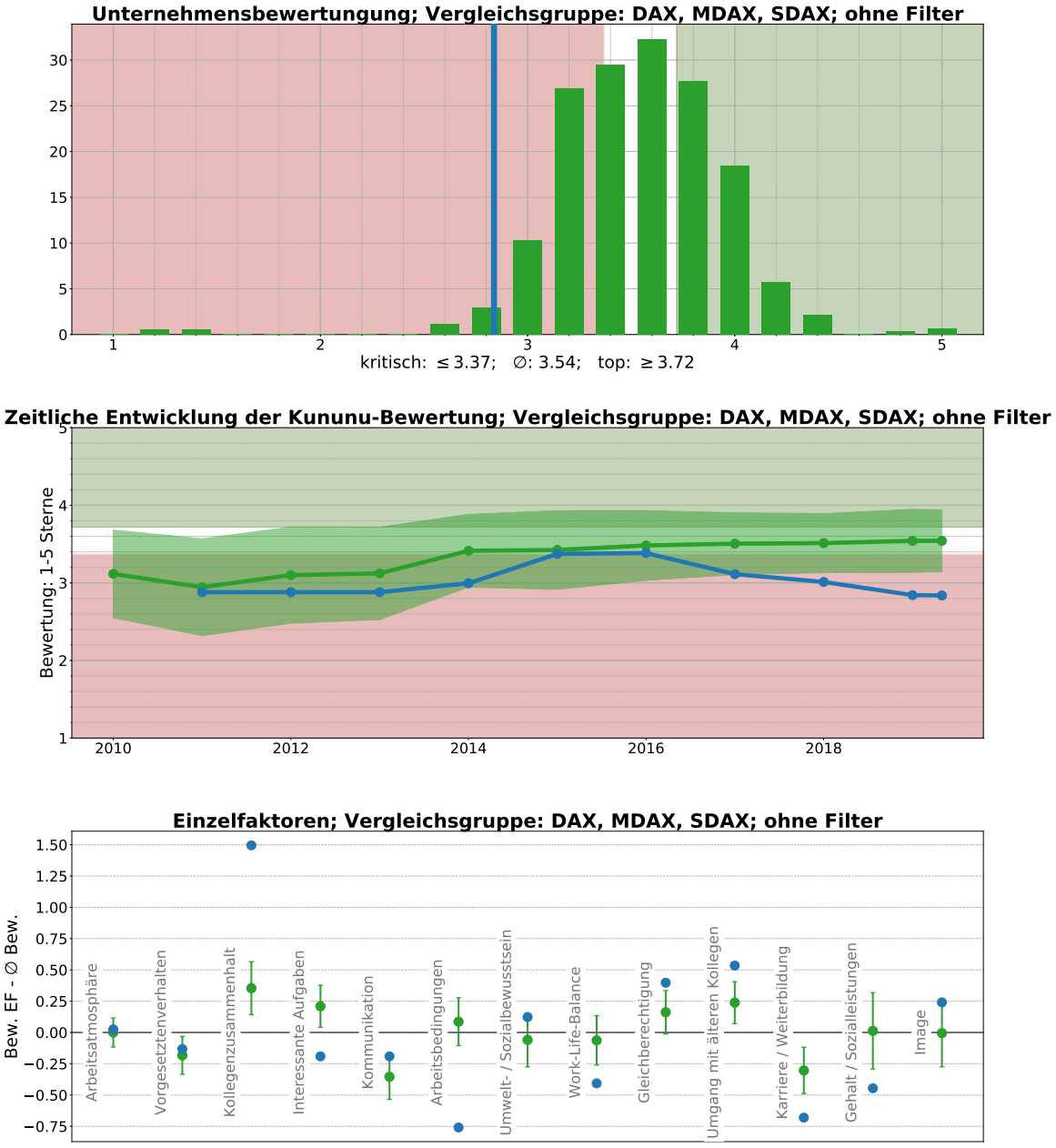


Abbildung 3.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

3.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

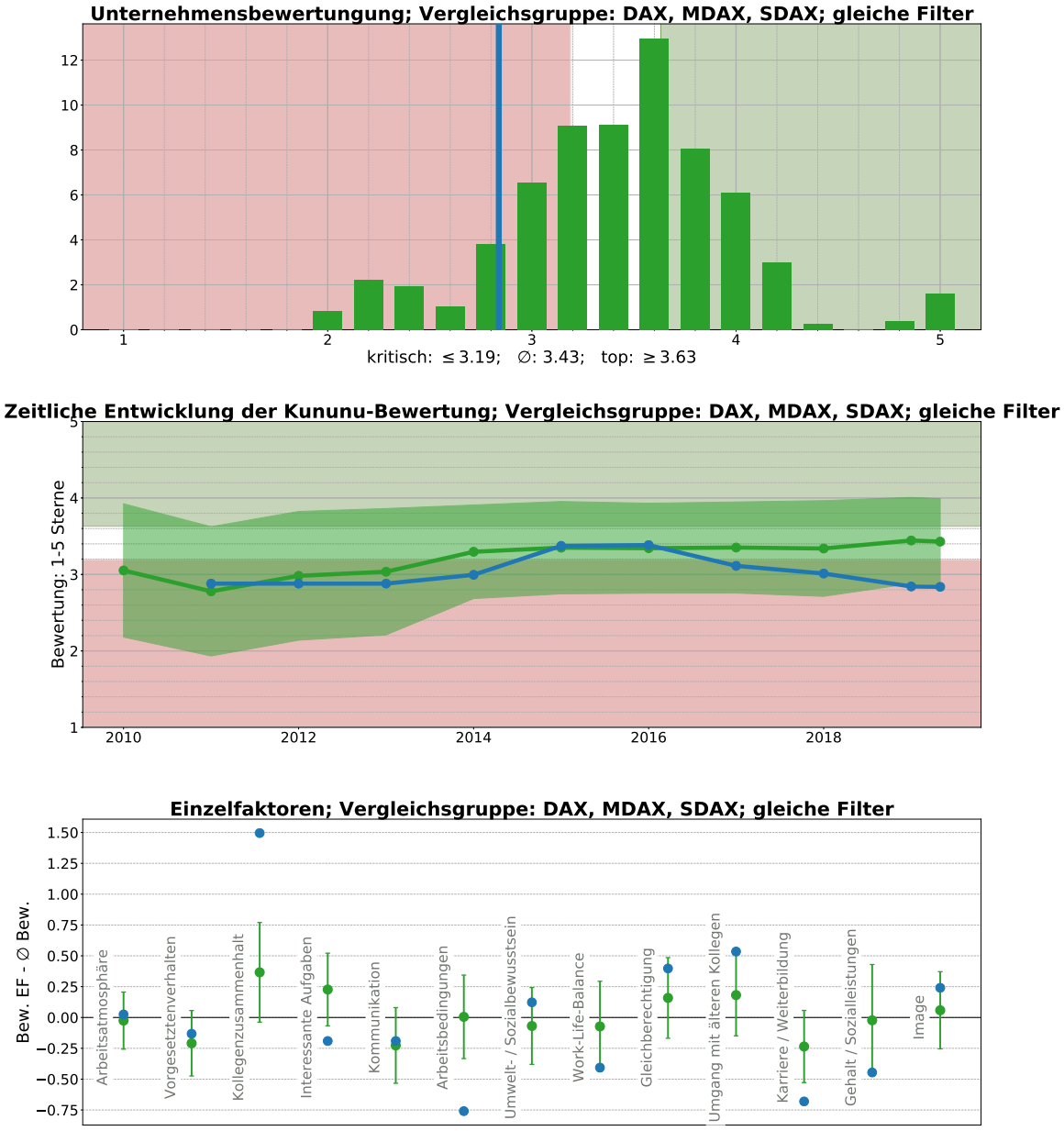


Abbildung 3.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_vglIndex_daxFam_filt.pdf

3.5.5 Jobmessen, ohne Filter

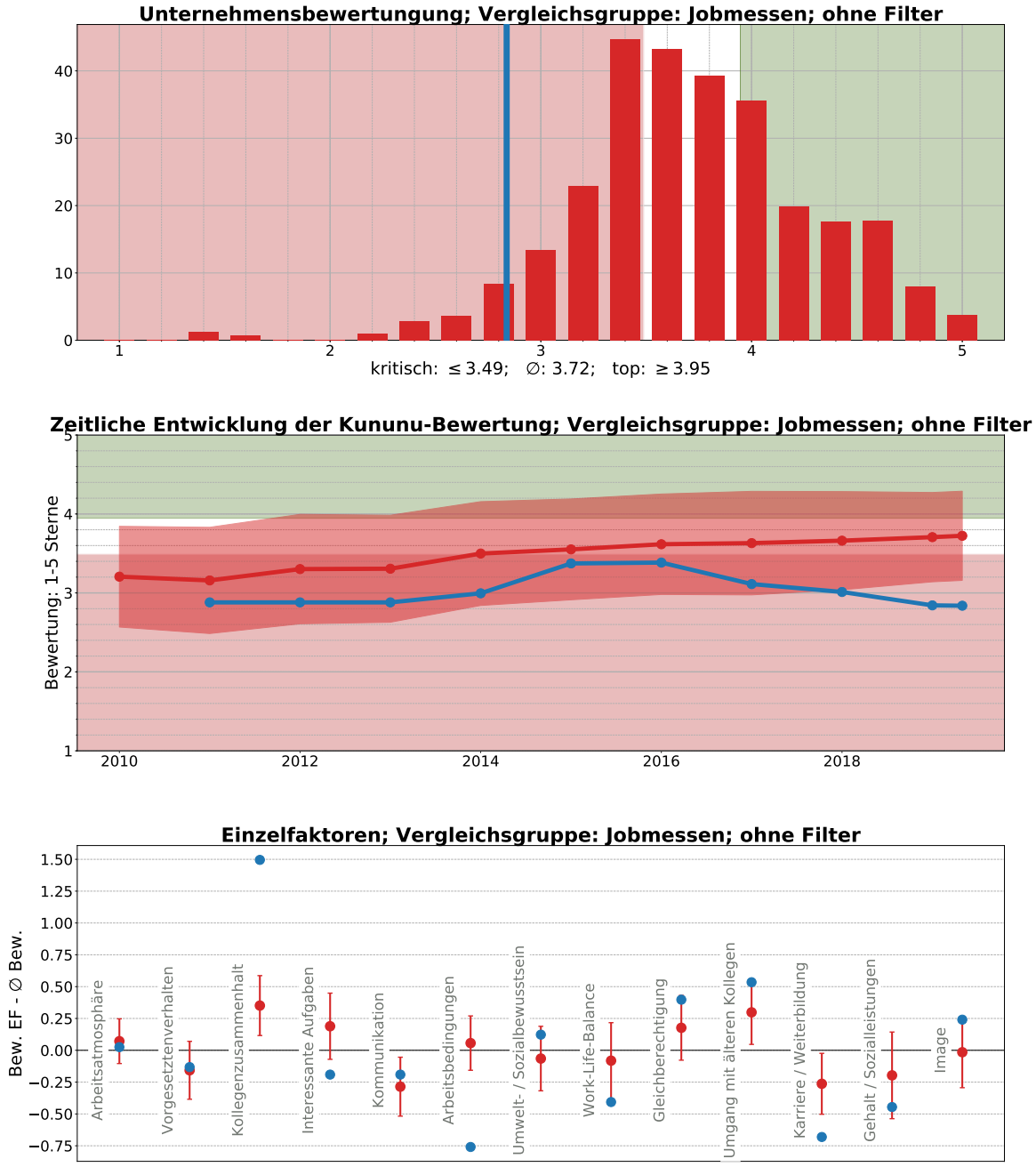


Abbildung 3.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

3.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

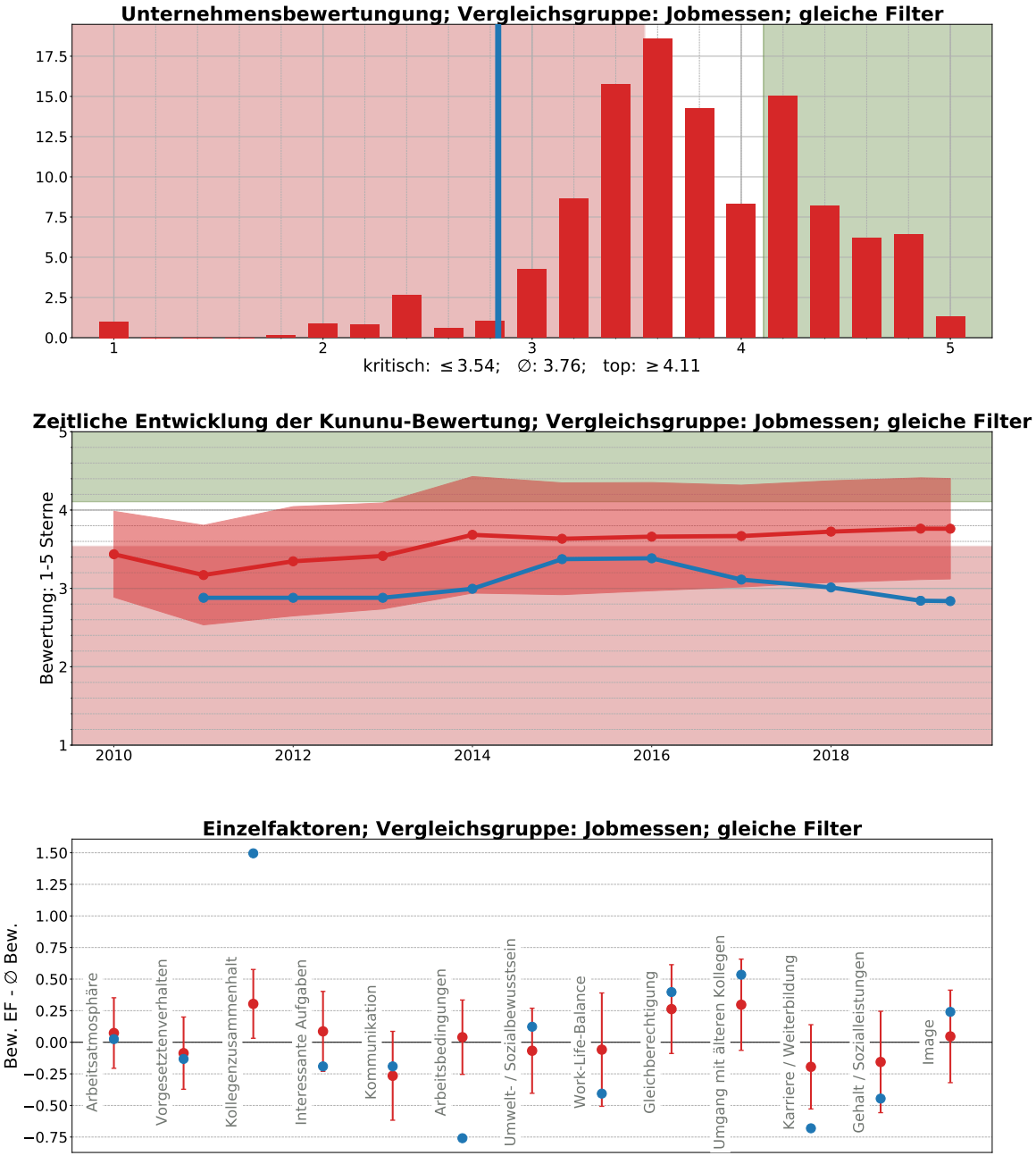


Abbildung 3.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

3.6 Einzelfaktoren

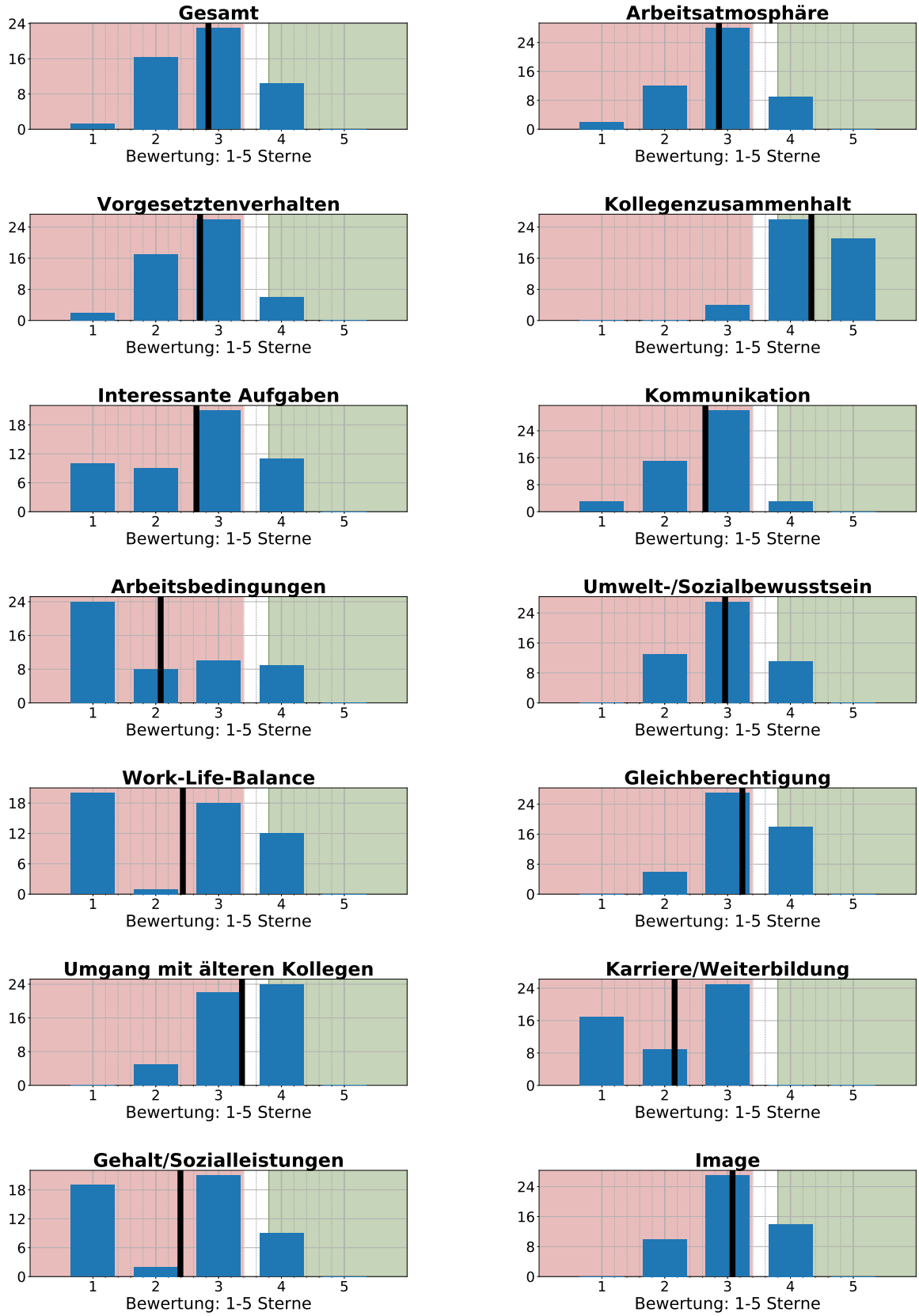


Abbildung 3.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_einzelfak_hist.pdf

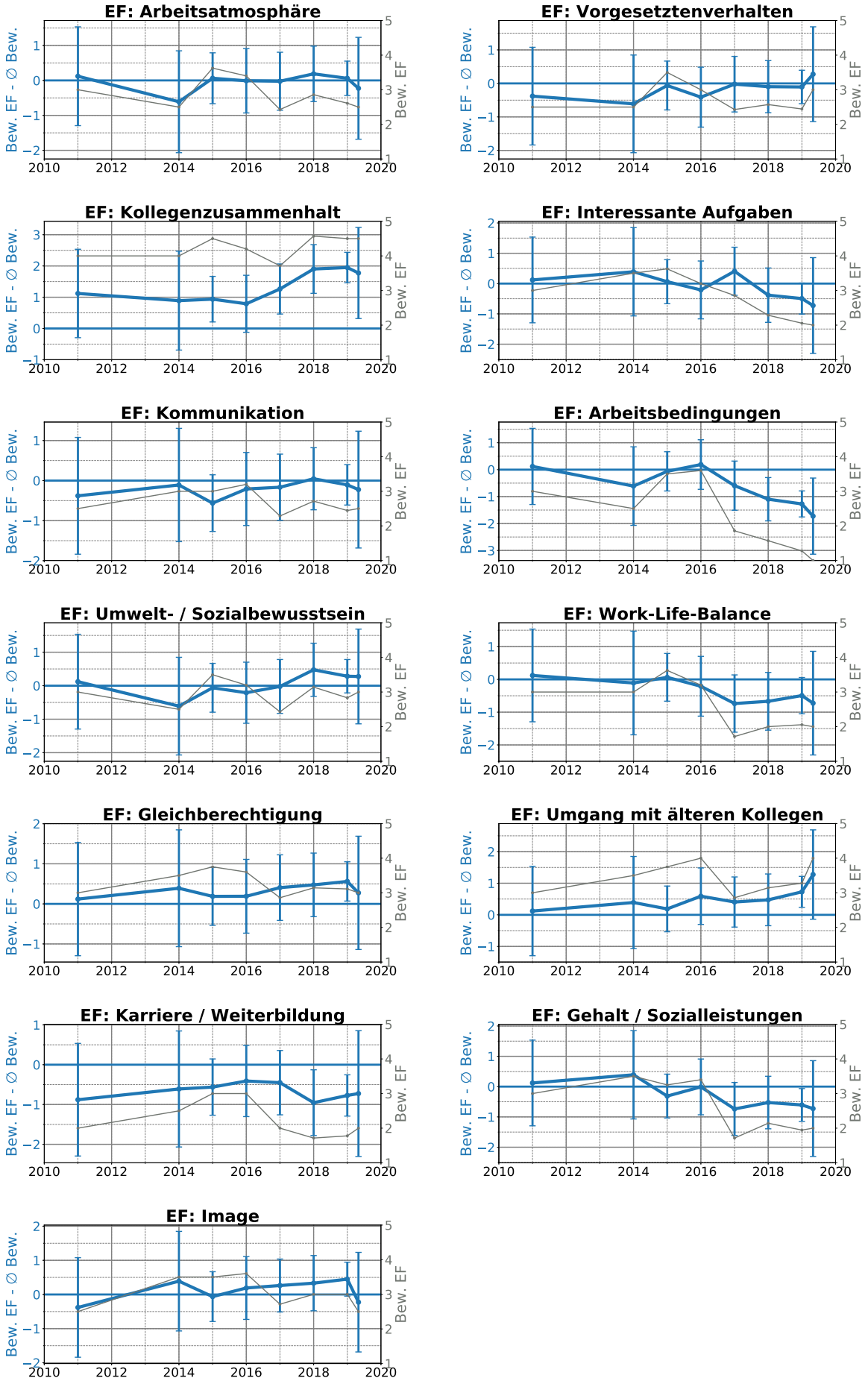


Abbildung 3.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_einzelfak_zeitlEntw.pdf

3.7 Pivot: Dem vs Dem

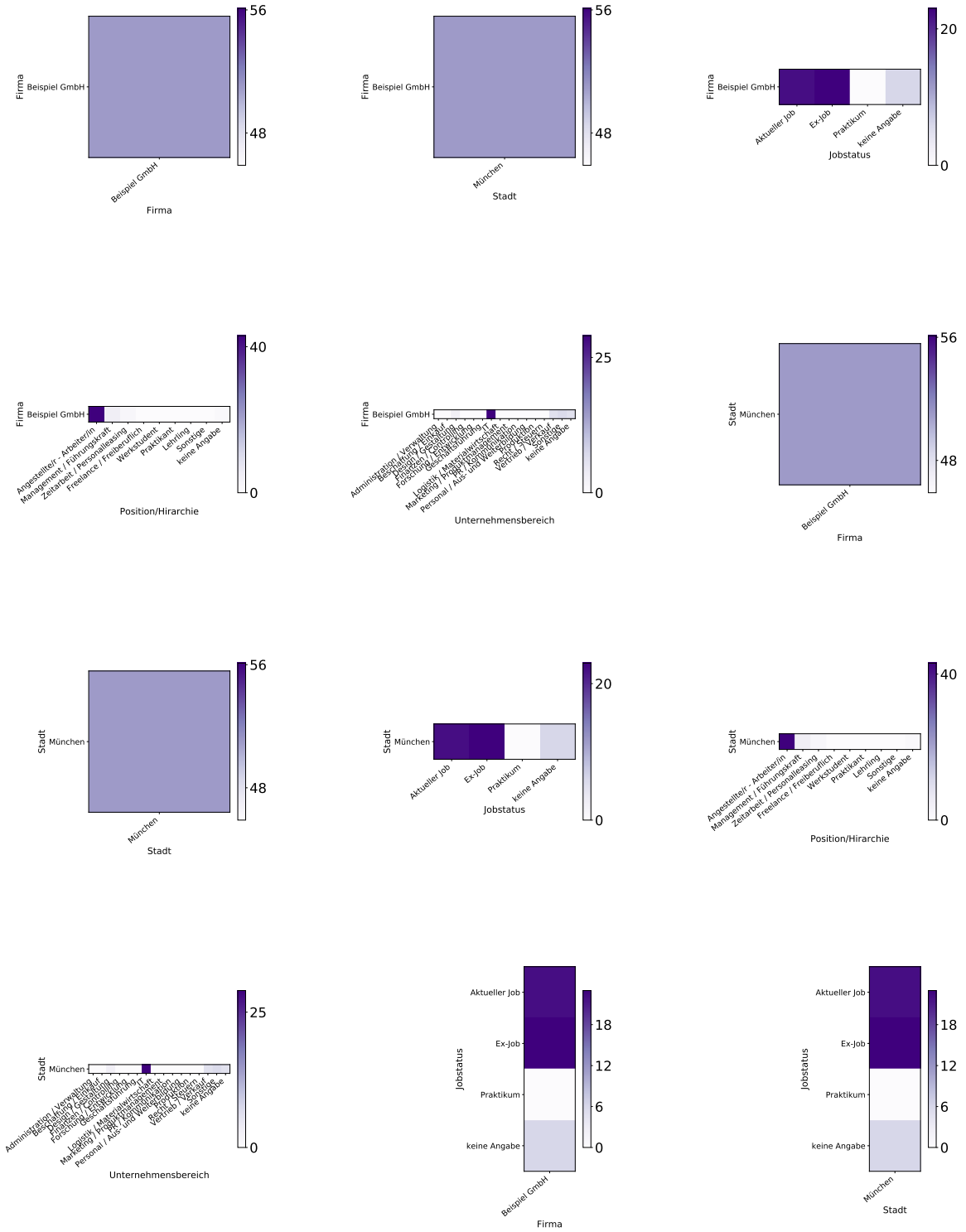


Abbildung 3.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemo_0.pdf

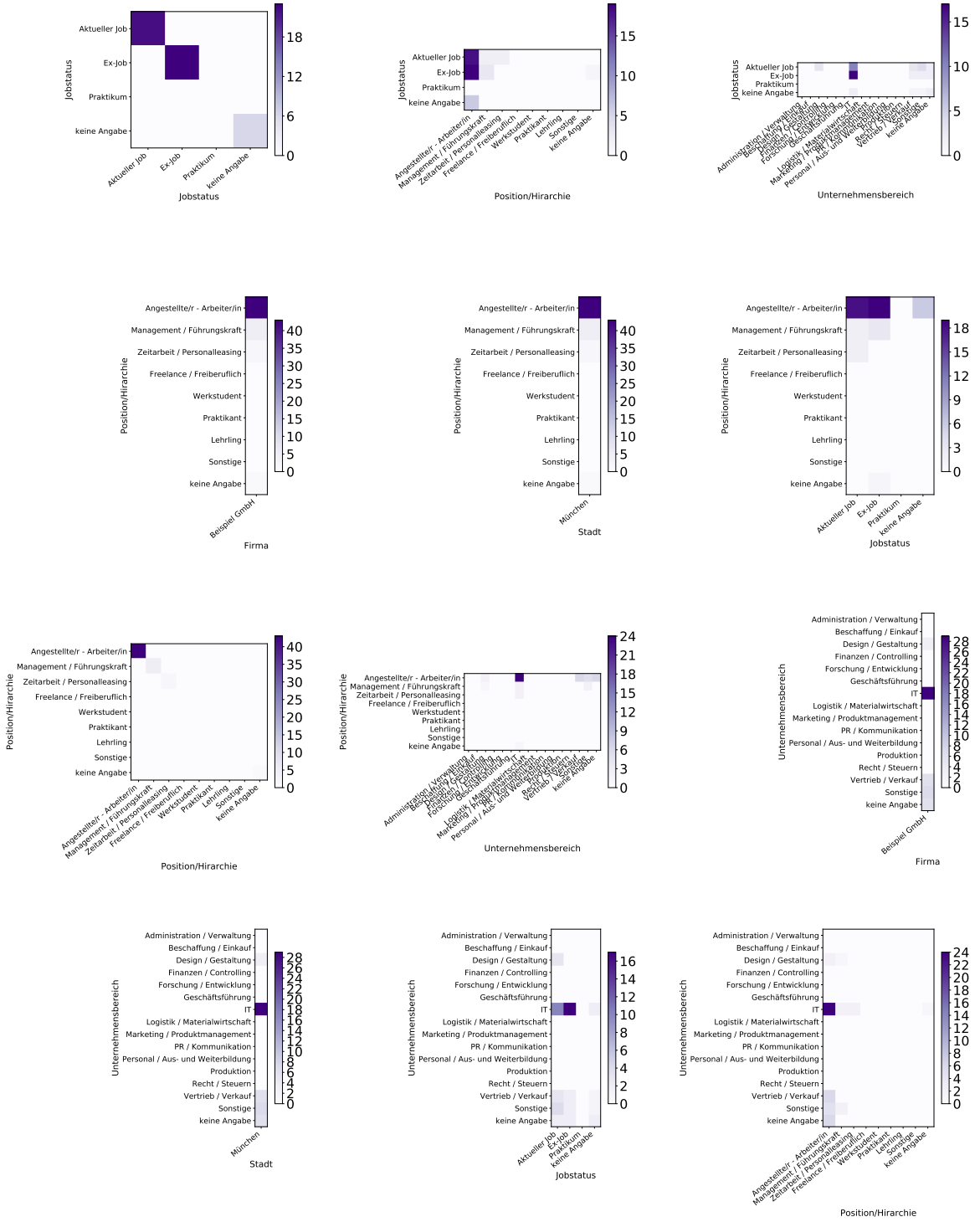


Abbildung 3.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemo_1.pdf

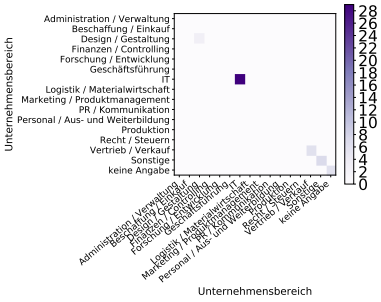


Abbildung 3.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemo_2.pdf

3.8 Pivot: Dem vs Bew

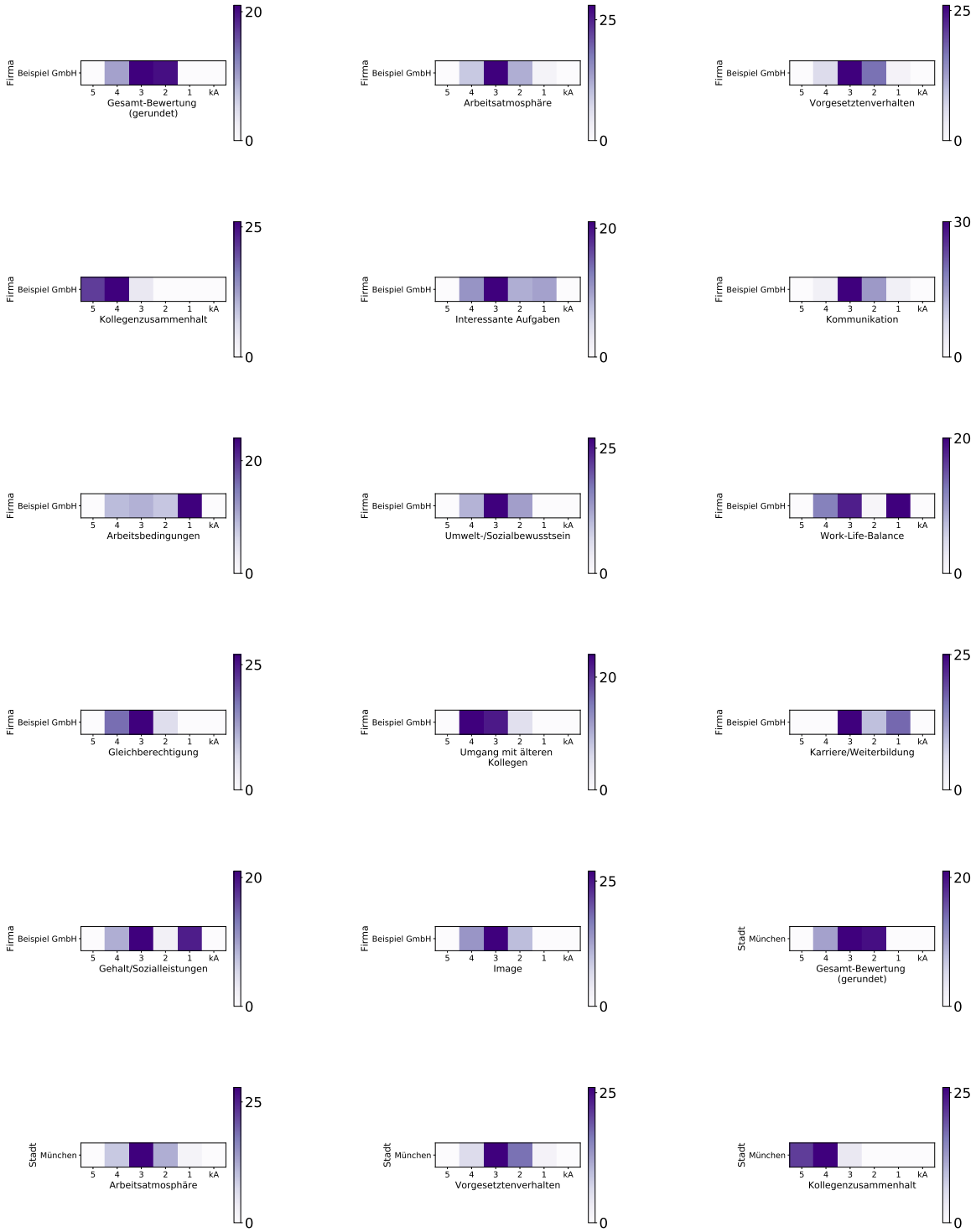


Abbildung 3.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemoBew_0.pdf

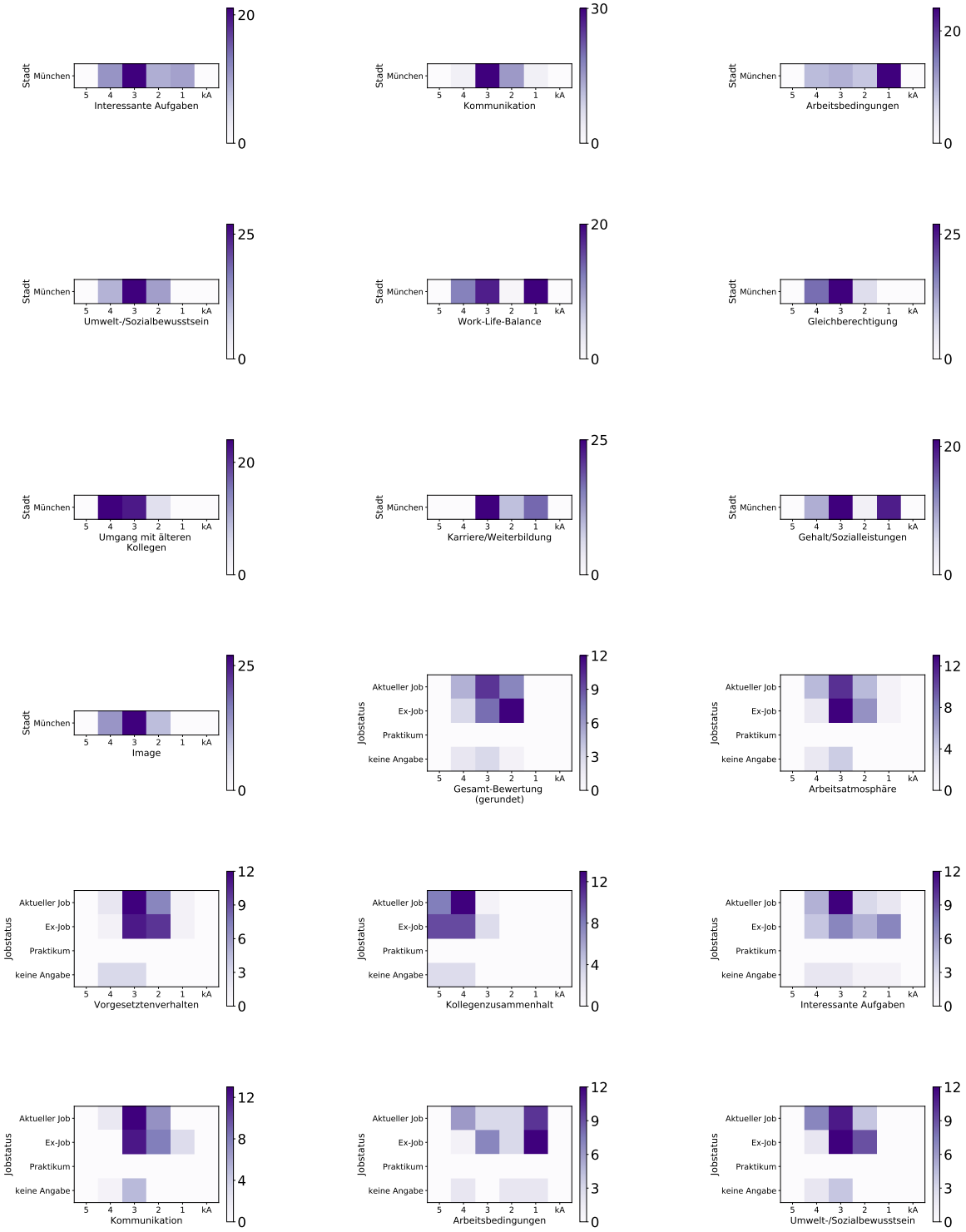


Abbildung 3.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemoBew_1.pdf

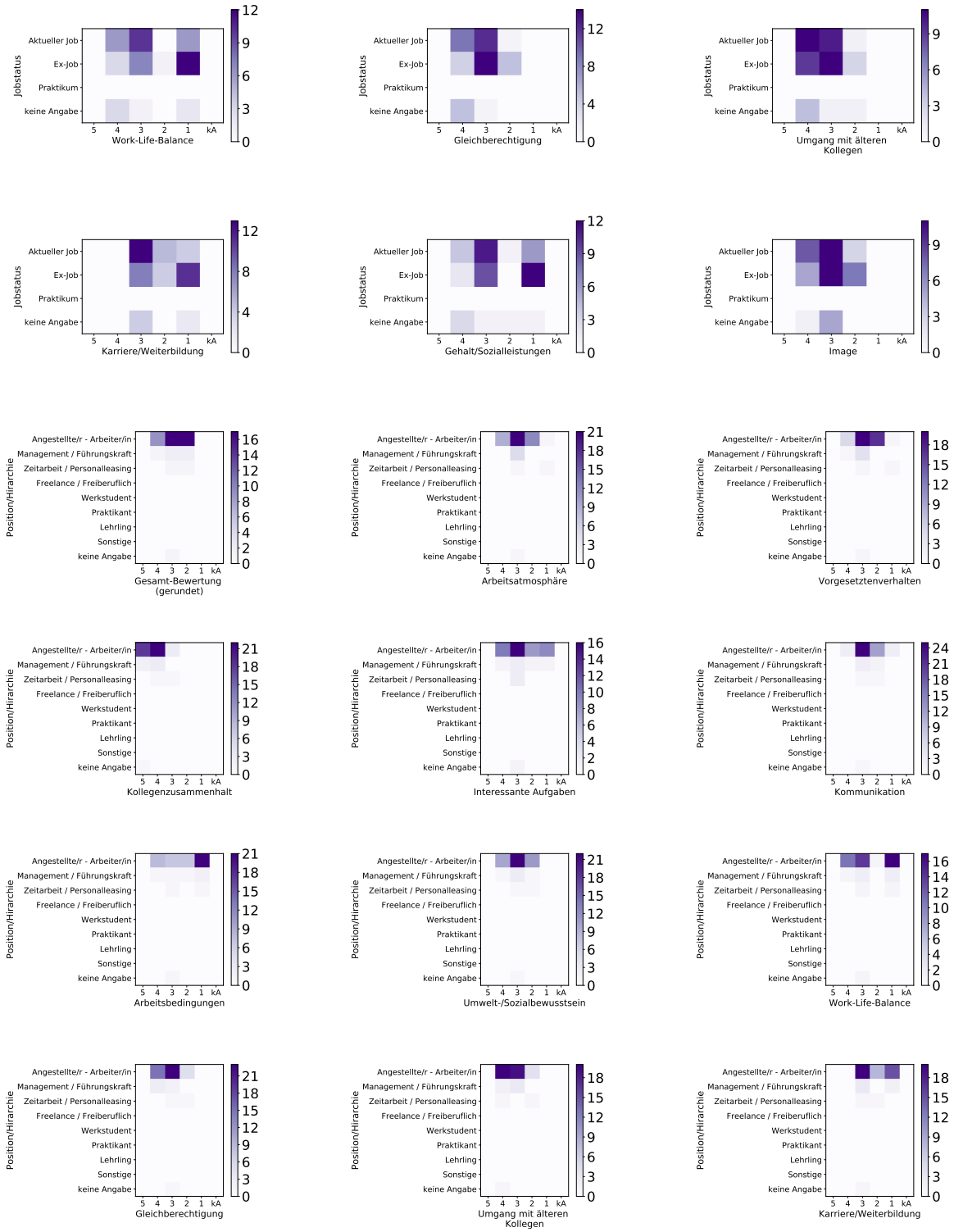


Abbildung 3.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemoBew_2.pdf

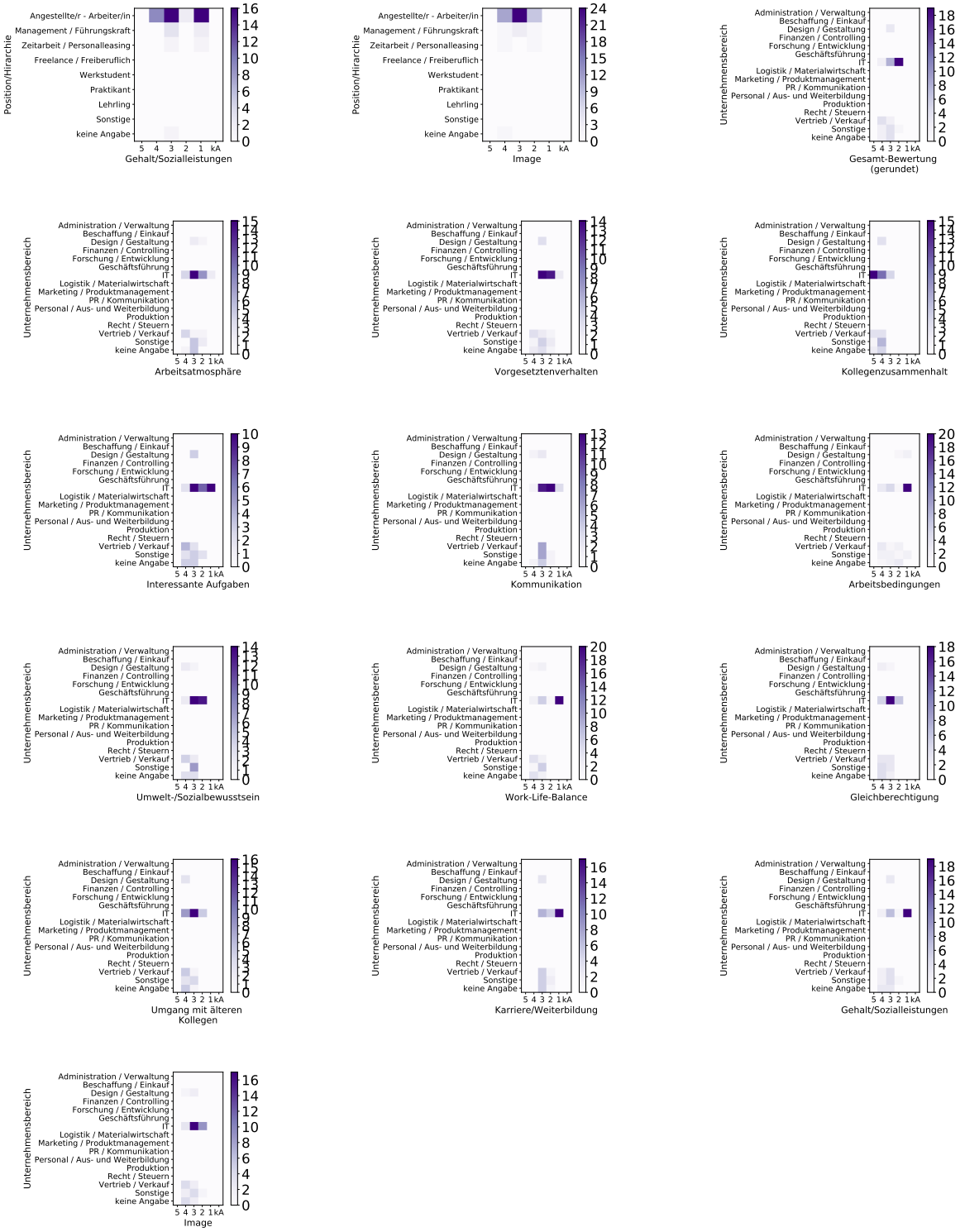


Abbildung 3.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotDemoBew_3.pdf

3.9 Pivot: Bew vs Bew

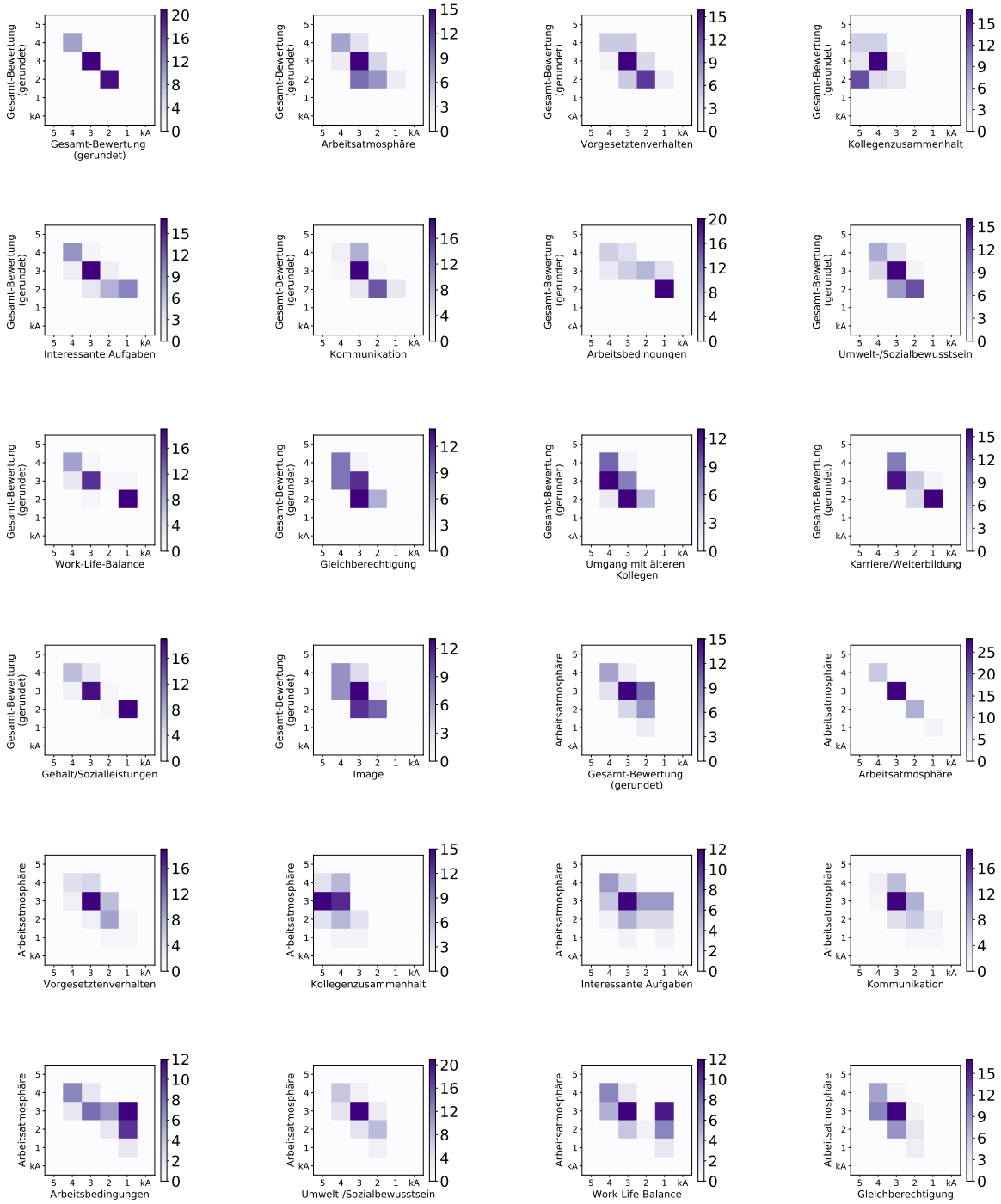


Abbildung 3.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_0.pdf

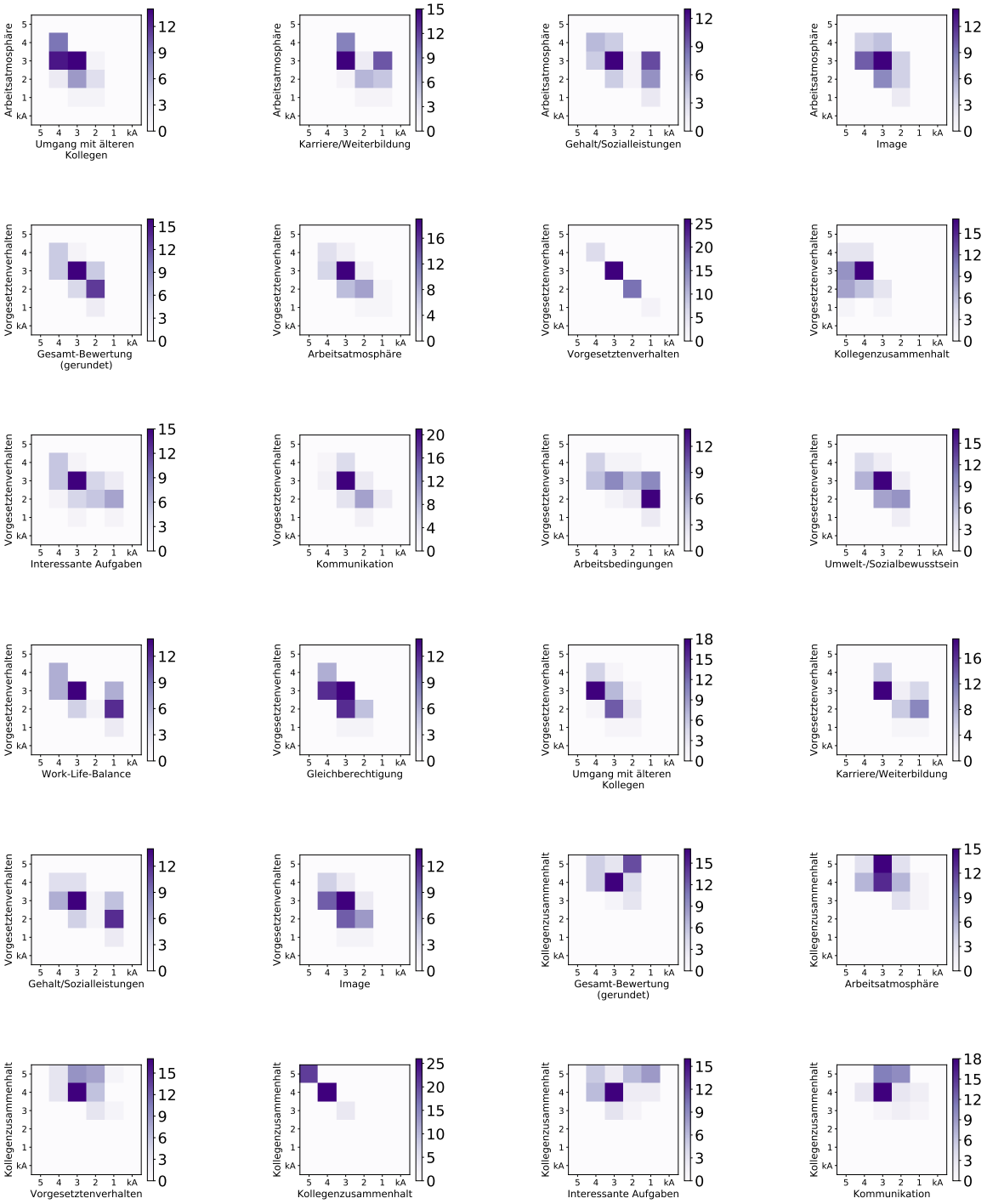


Abbildung 3.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_1.pdf

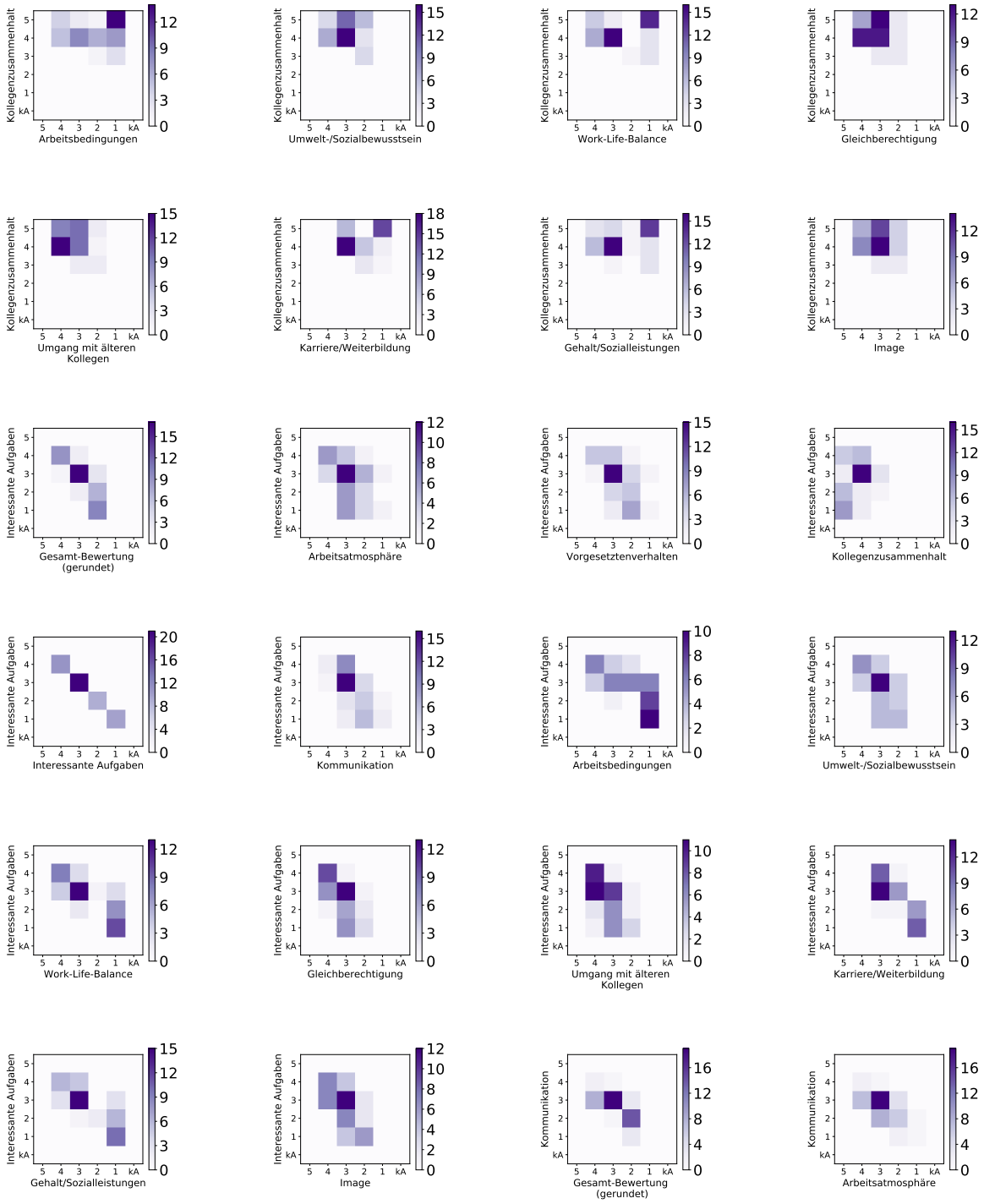


Abbildung 3.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_2.pdf

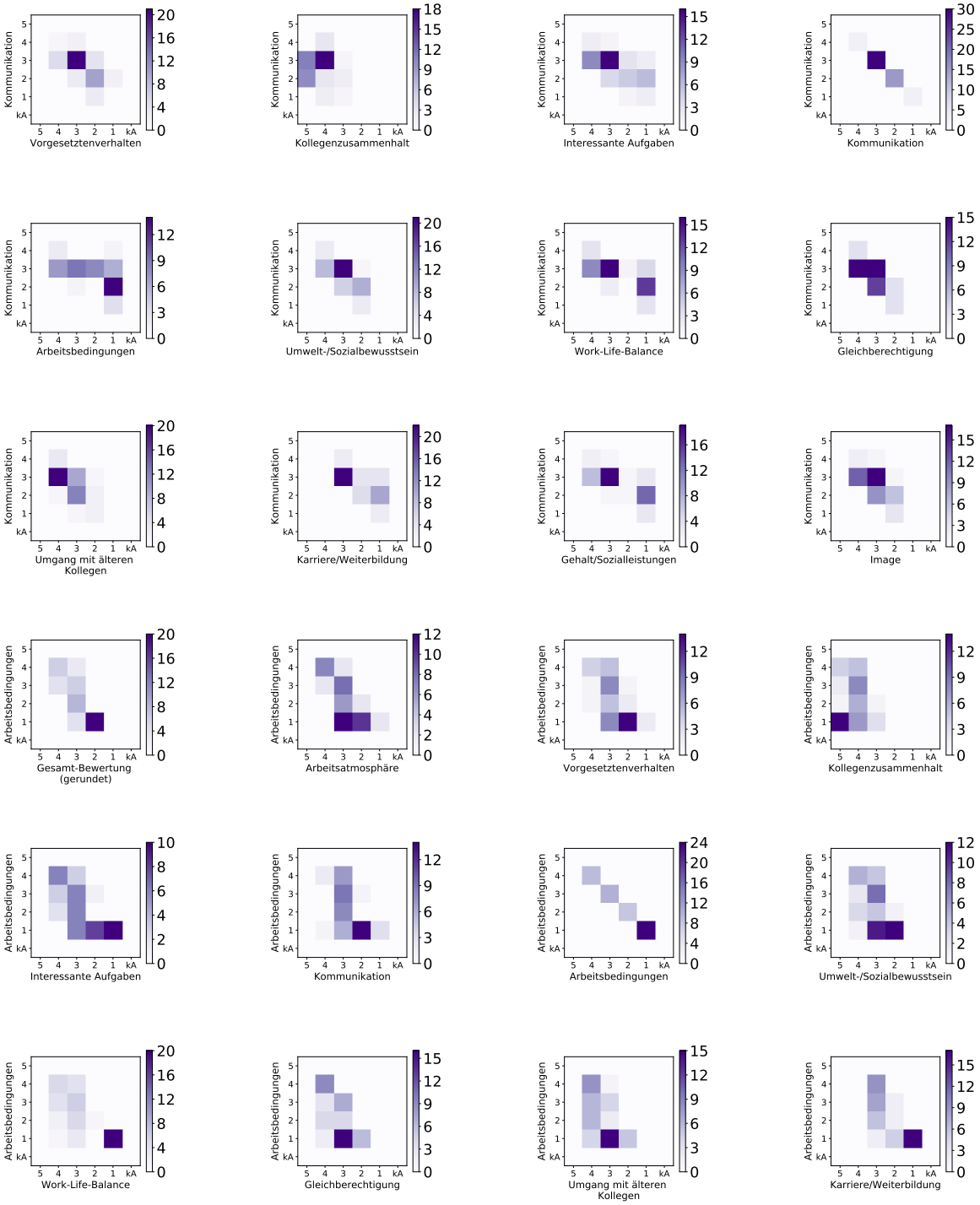


Abbildung 3.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_3.pdf

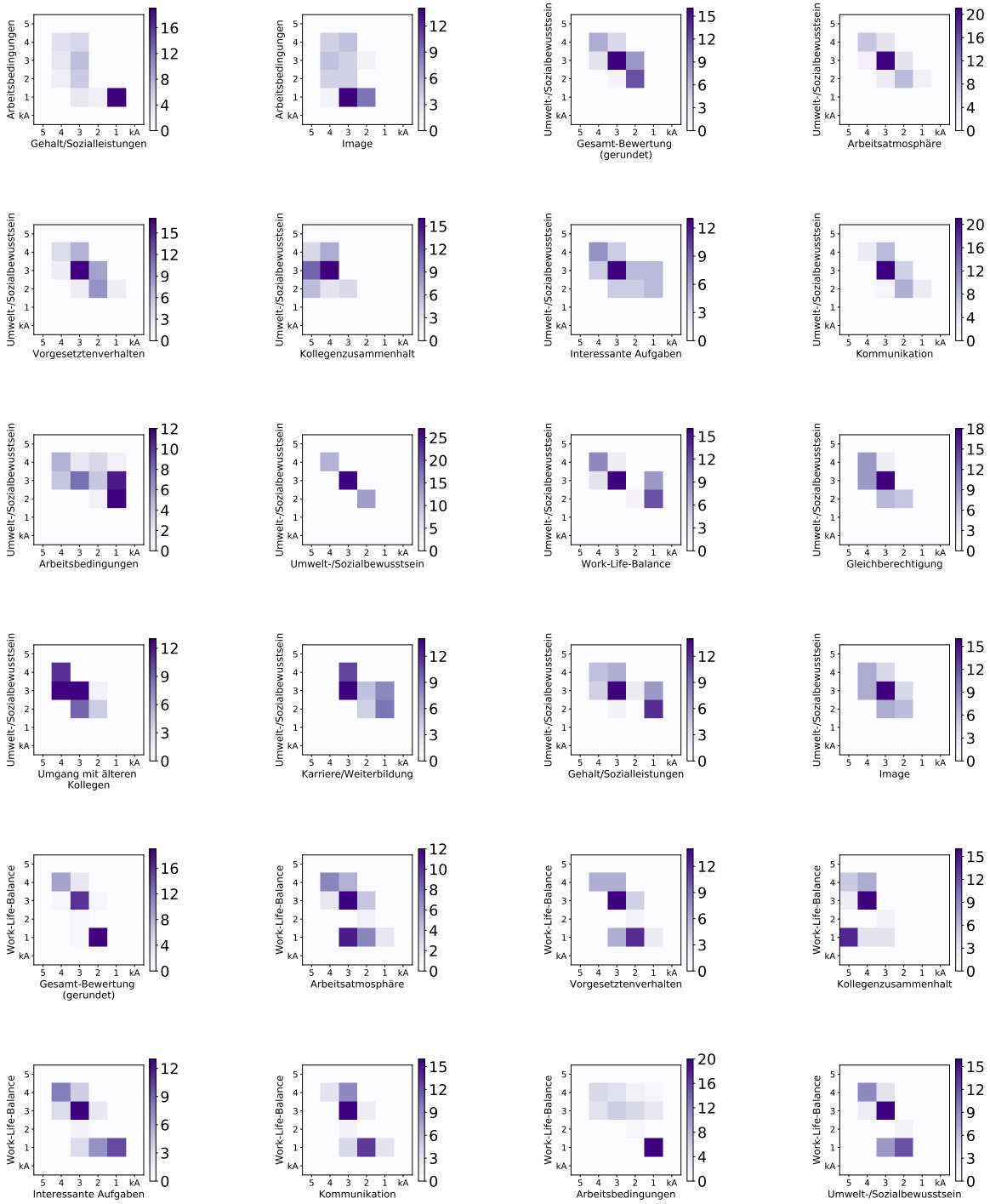


Abbildung 3.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_4.pdf

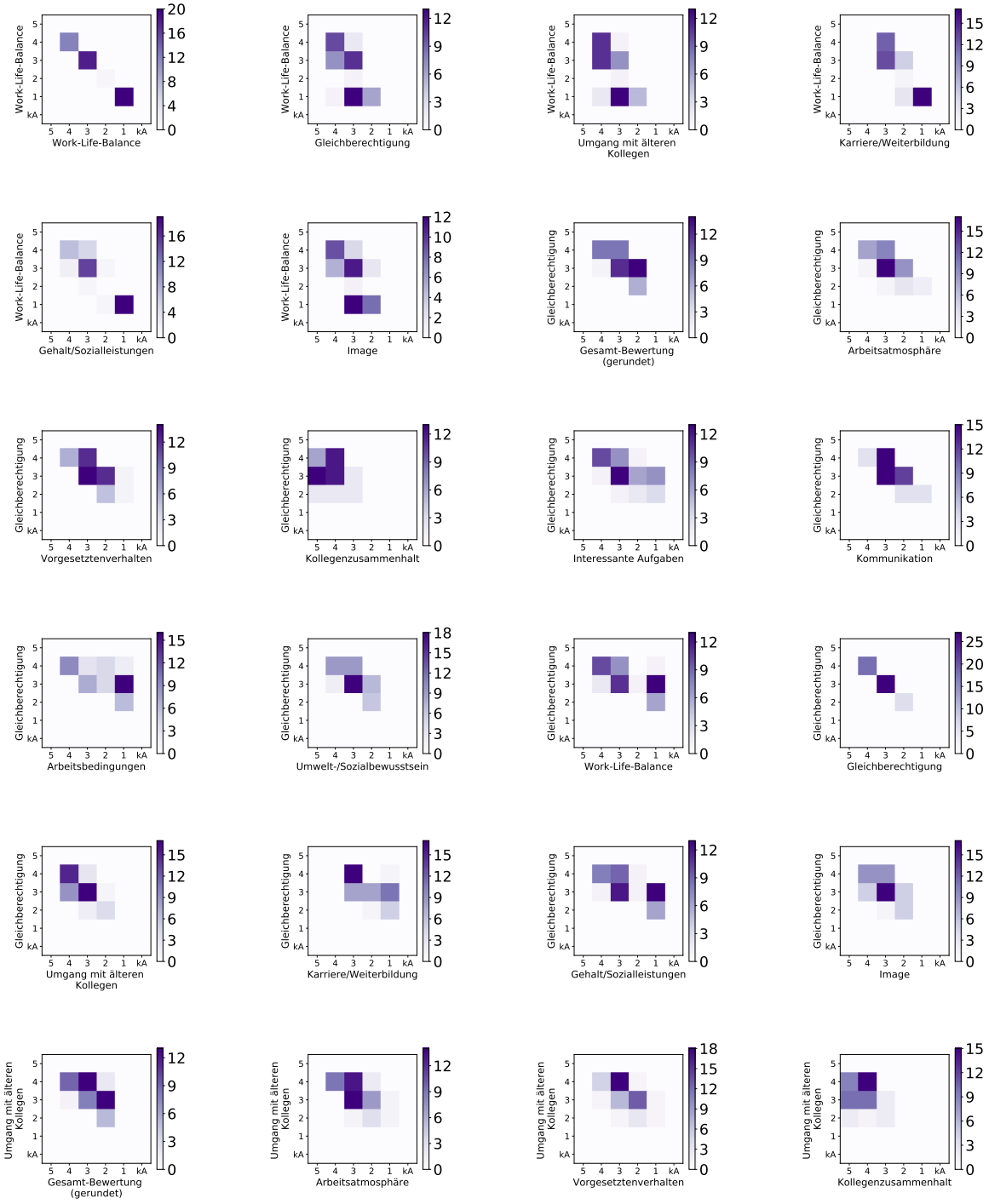


Abbildung 3.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_5.pdf

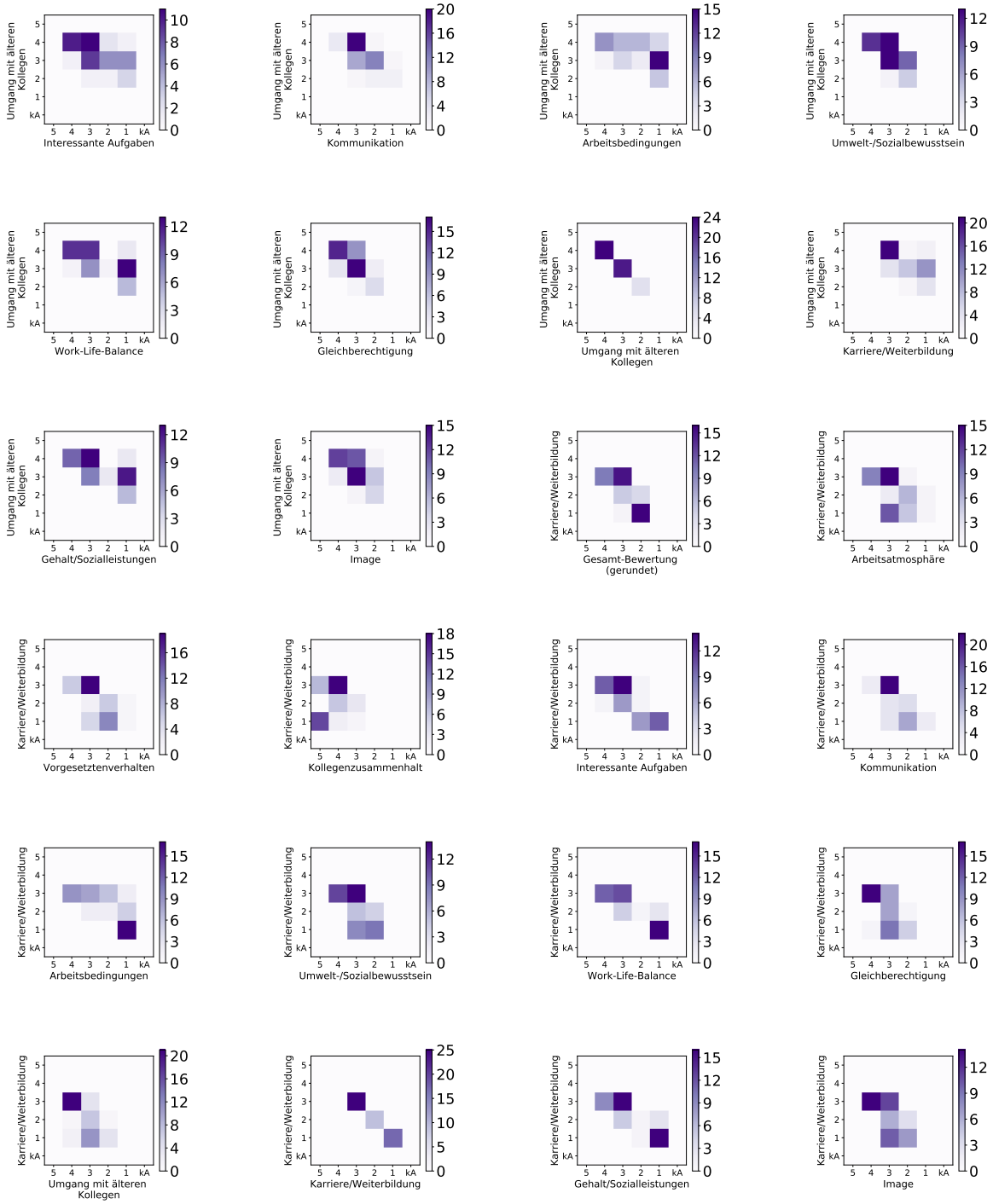


Abbildung 3.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_6.pdf

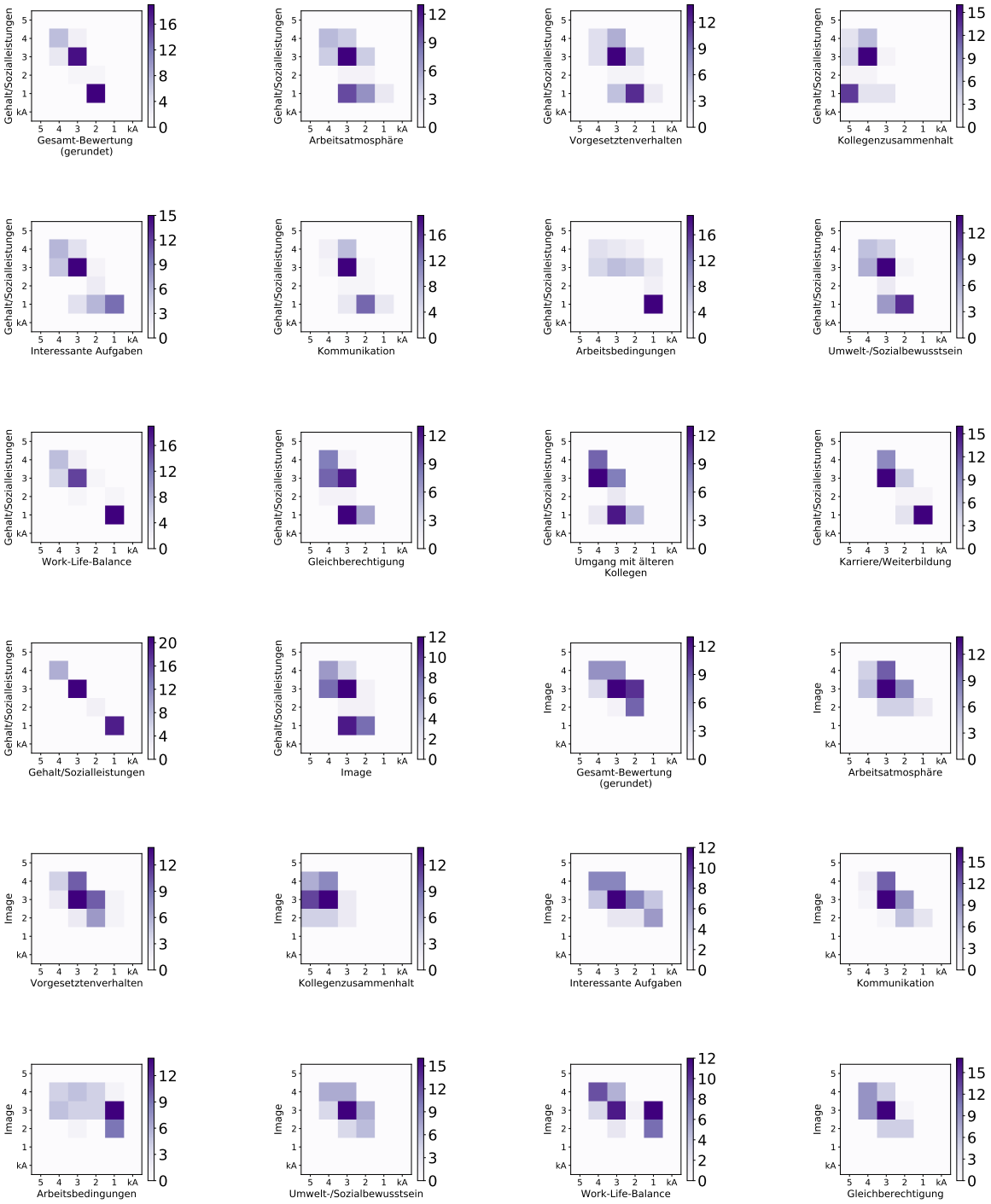


Abbildung 3.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_7.pdf

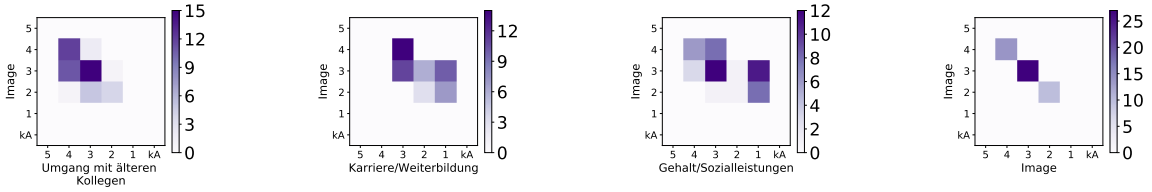


Abbildung 3.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr1_pivotBew_8.pdf

3.10 Freitext-Kommentare

3.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Ist in Ordnung
Arbeitsatmosphäre: Meistens angenehmt. Manchmal hats aber dicke Luft.
Vorgesetztenverhalten: Macht manchal dicke Luft
Image: Kann man nicht wirklich was dazu sagen finde ich

Naja
Karriere / Weiterbildung: Für mich geht es hier nicht mehr weiter. Wahrscheinlich auch besser so

Meistens machts Spaß

Arbeit hat Spaß gemacht
Kommunikation: Hätte manchmal besser laufen können.

War ok

Solider Job
Pro: Arbeitsatmosphäre und Work-Life Balance sind echt gut.
Contra: Chef vergreift sich manchmal im Ton

So macht Arbeit Spaß

Ich fühle mich wohl

Chef teils launig teils super

Nie wieder

Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
Arbeitsbedingungen: Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
Work-Life-Balance: Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!

Hat gute und schlechte Seiten
Arbeitsatmosphäre: Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
Vorgesetztenverhalten: Passt
Kollegenzusammenhalt: Wie schon gesagt - die meisten sind super

Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
Verbesserungsvorschläge: Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
Work-Life-Balance: Nicht existent

Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt

Etwas zu schlechte Stimmung
Verbesserungsvorschläge: Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
Arbeitsatmosphäre: Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
Work-Life-Balance: Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Jetzt wirds leerer
Arbeitsatmosphäre: Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger

Arbeitsbedingungen: Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
Gehalt / Sozialleistungen: Geht sicher besser!

Ich bin dann mal raus - thank God
Arbeitsbedingungen: Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.

Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns

Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen

Mit gebundenen Händen
Arbeitsatmosphäre: Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
Kollegenzusammenhalt: Die besten Kollegen der Welt
Arbeitsbedingungen: Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
Gehalt / Sozialleistungen: Die Kollegen machen es wieder wett.

Hamsterrad
Verbesserungsvorschläge: Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.
Interessante Aufgaben: Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.
Umgang mit älteren Kollegen: Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
Karriere / Weiterbildung: Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Systemausfälle noch und nöcher
Arbeitsatmosphäre: Angespannt und gestresst.
Arbeitsbedingungen: Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
Verbesserungsvorschläge: IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Das Haus das sympatische Irre macht
Arbeitsbedingungen: Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur

Ade

Würde ich nicht wieder machen
Arbeitsatmosphäre: VIEL ZU VIEL STRESS
Vorgesetztenverhalten: In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.
Kommunikation: Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.
Umgang mit älteren Kollegen: Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Schneckentempo
Arbeitsbedingungen: Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

3.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Ist in Ordnung
- Naja
- Meistens machts Spaß
- Arbeit hat Spaß gemacht
- War ok
- Solider Job
- So macht Arbeit Spaß
- Ich fühle mich wohl
- Chef teils launig teils super
- Nie wieder
- Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
- Hat gute und schlechte Seiten
- Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
- Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt
- Etwas zu schlechte Stimmung
- Jetzt wirds leerer
- Ich bin dann mal raus - thank God
- Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns
- Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen
- Mit gebundenen Händen
- Hamsterrad
- Systemausfälle noch und nöcher
- Das Haus das sympatische Irre macht
- Ade
- Würde ich nicht wieder machen
- Schneckentempo

Arbeitsatmosphäre:
- Meistens angenehmt. Manchmal hats aber dicke Luft.
- Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
- Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
- Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
- Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
- Angespannt und gestresst.
- VIEL ZU VIEL STRESS

Vorgesetztenverhalten:
- Macht manchal dicke Luft
- Passt
- In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.

Kollegenzusammenhalt:
- Wie schon gesagt - die meisten sind super
- Die besten Kollegen der Welt

Interessante Aufgaben:
- Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.

Kommunikation:
- Hätte manchmal besser laufen können.
- Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.

Arbeitsbedingungen:
- Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
- Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
- Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.
- Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
- Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
- Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur
- Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!
- Nicht existent
- Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
- Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Karriere / Weiterbildung:
- Für mich geht es hier nicht mehr weiter. Wahrscheinlich auch besser so
- Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Gehalt / Sozialleistungen:
- Geht sicher besser!
- Die Kollegen machen es wieder wett.

Image:
- Kann man nicht wirklich was dazu sagen finde ich

Verbesserungsvorschläge:
- Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
- Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
- Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.
- IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Pro:
- Arbeitsatmosphäre und Work-Life Balance sind echt gut.

Contra:
- Chef vergreift sich manchmal im Ton

Kommentar:

4 Gruppe 2: Nürnberg

4.1 Zeitliche Entwicklung

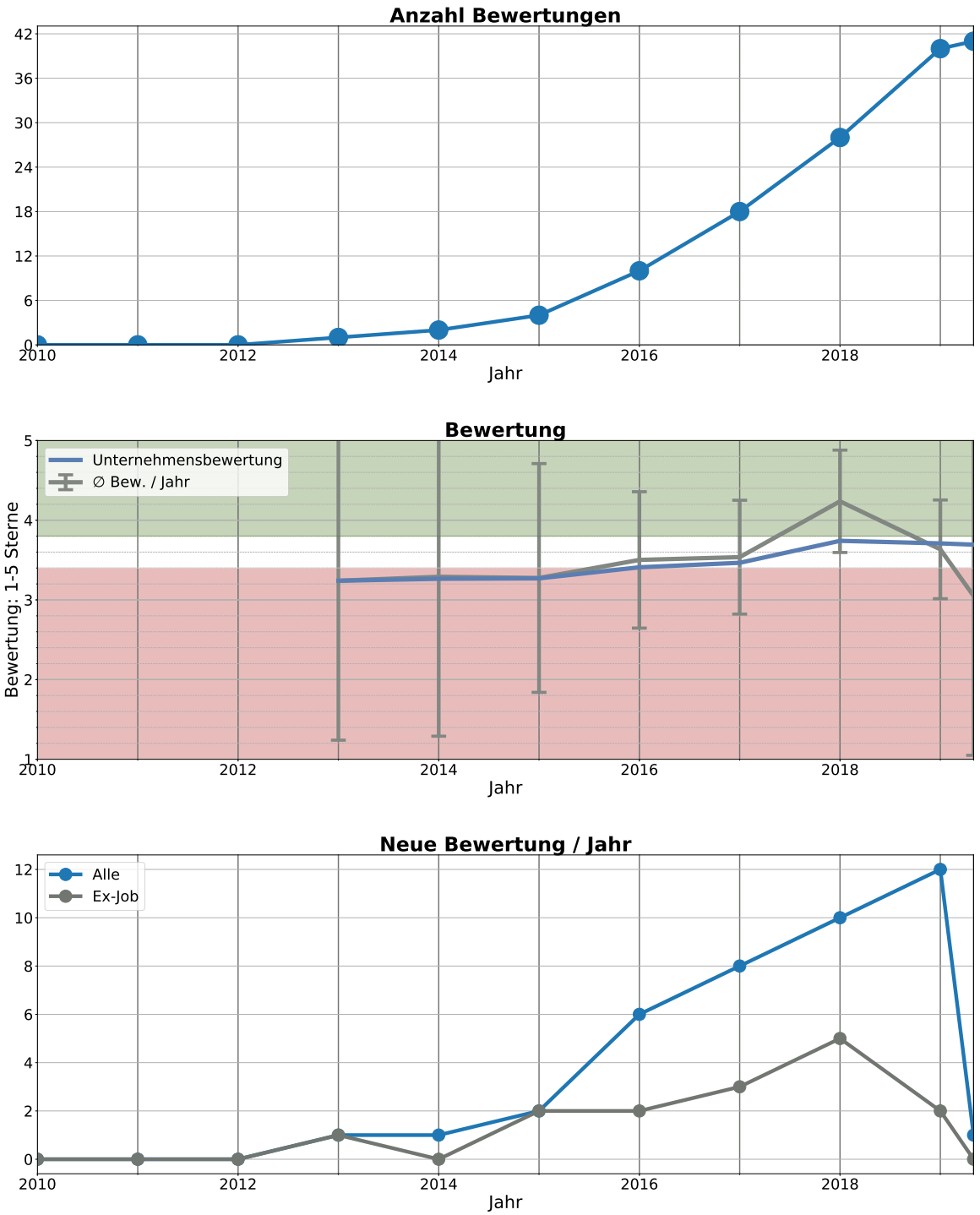


Abbildung 4.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_zeitlEntw.pdf

4.2 Prognose

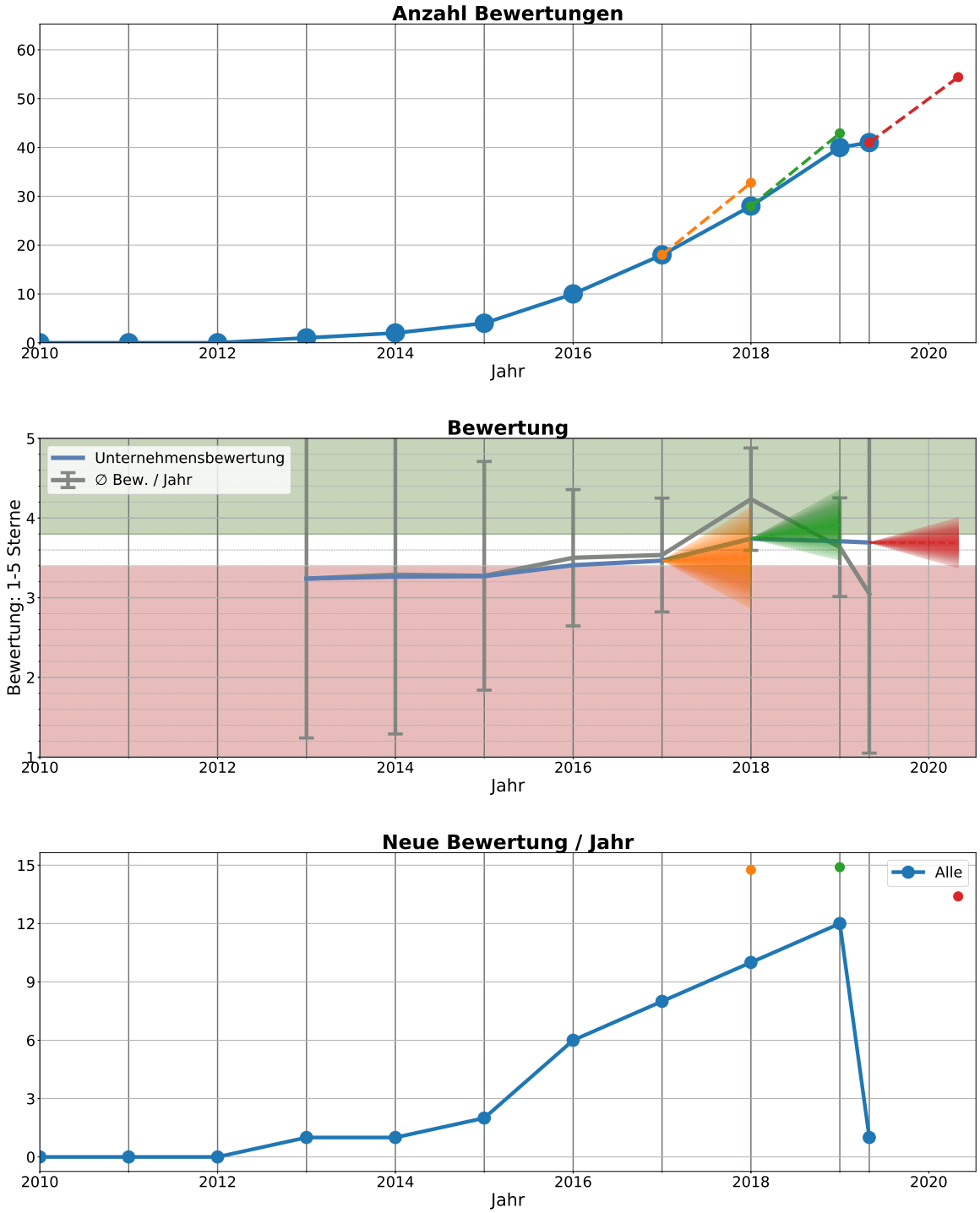


Abbildung 4.2: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr2_prognose.pdf

4.3 Demographie

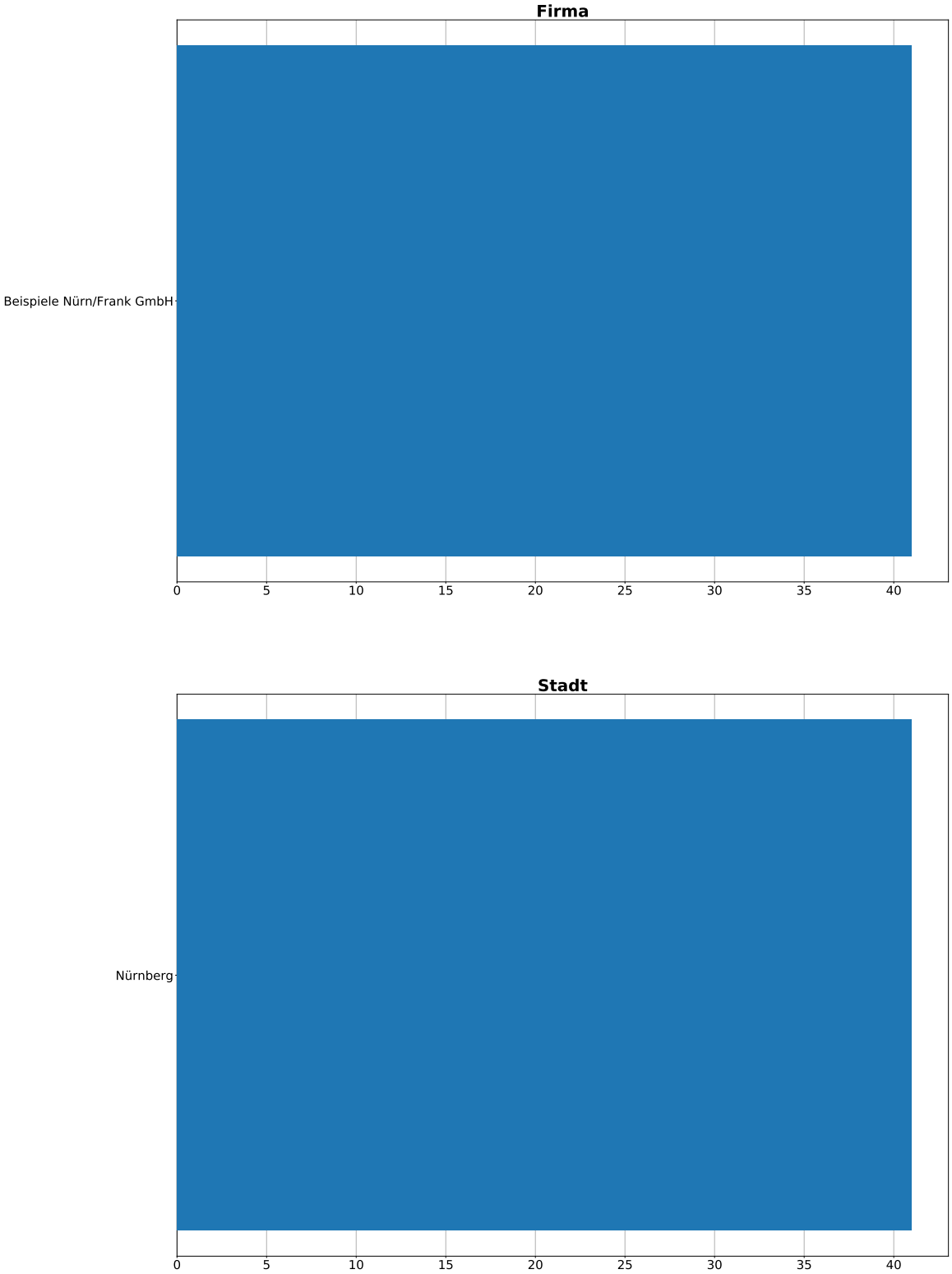


Abbildung 4.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_demographie_0.pdf

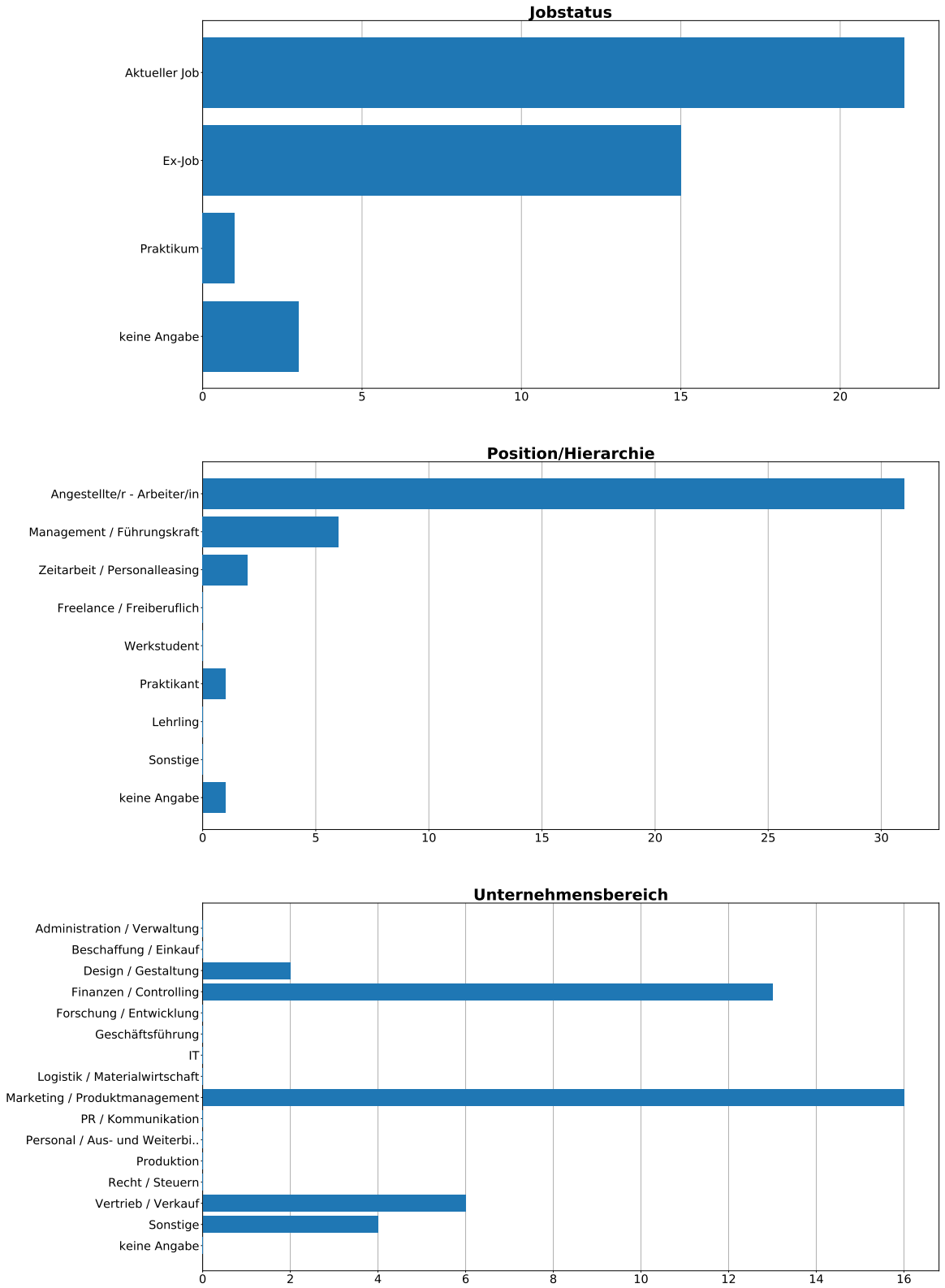


Abbildung 4.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_demographie_1.pdf

4.4 Authentizität

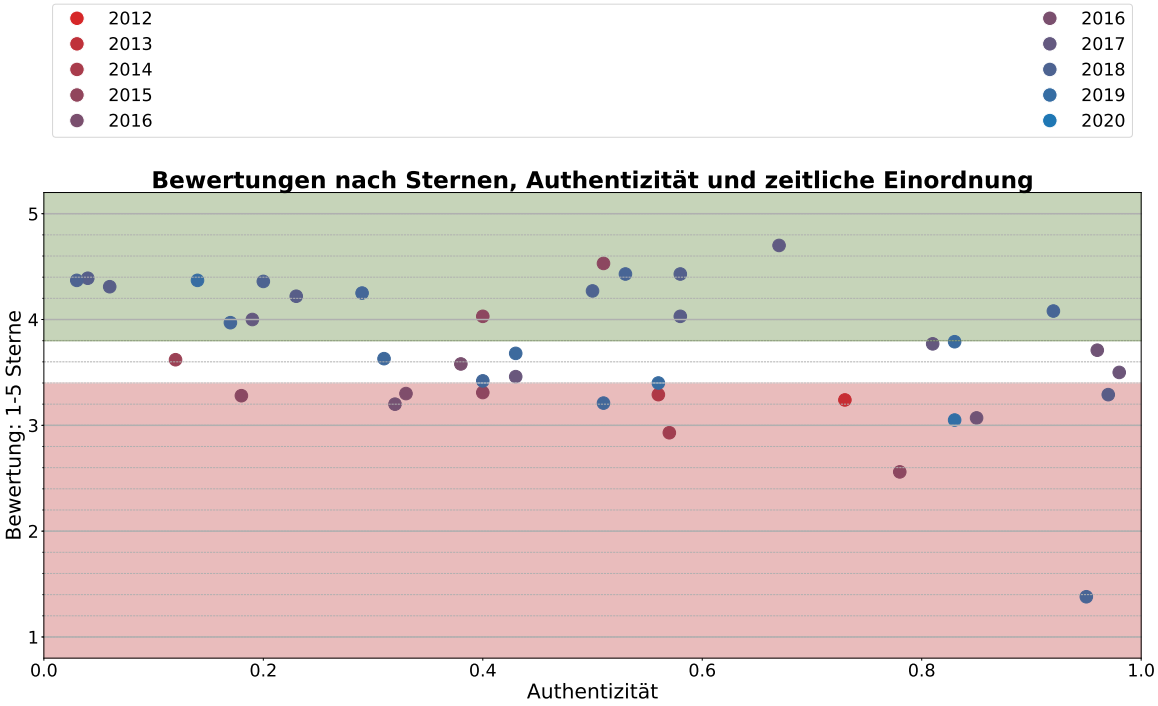


Abbildung 4.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_authentizitaet.pdf

4.5 Vergleichsindices

4.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

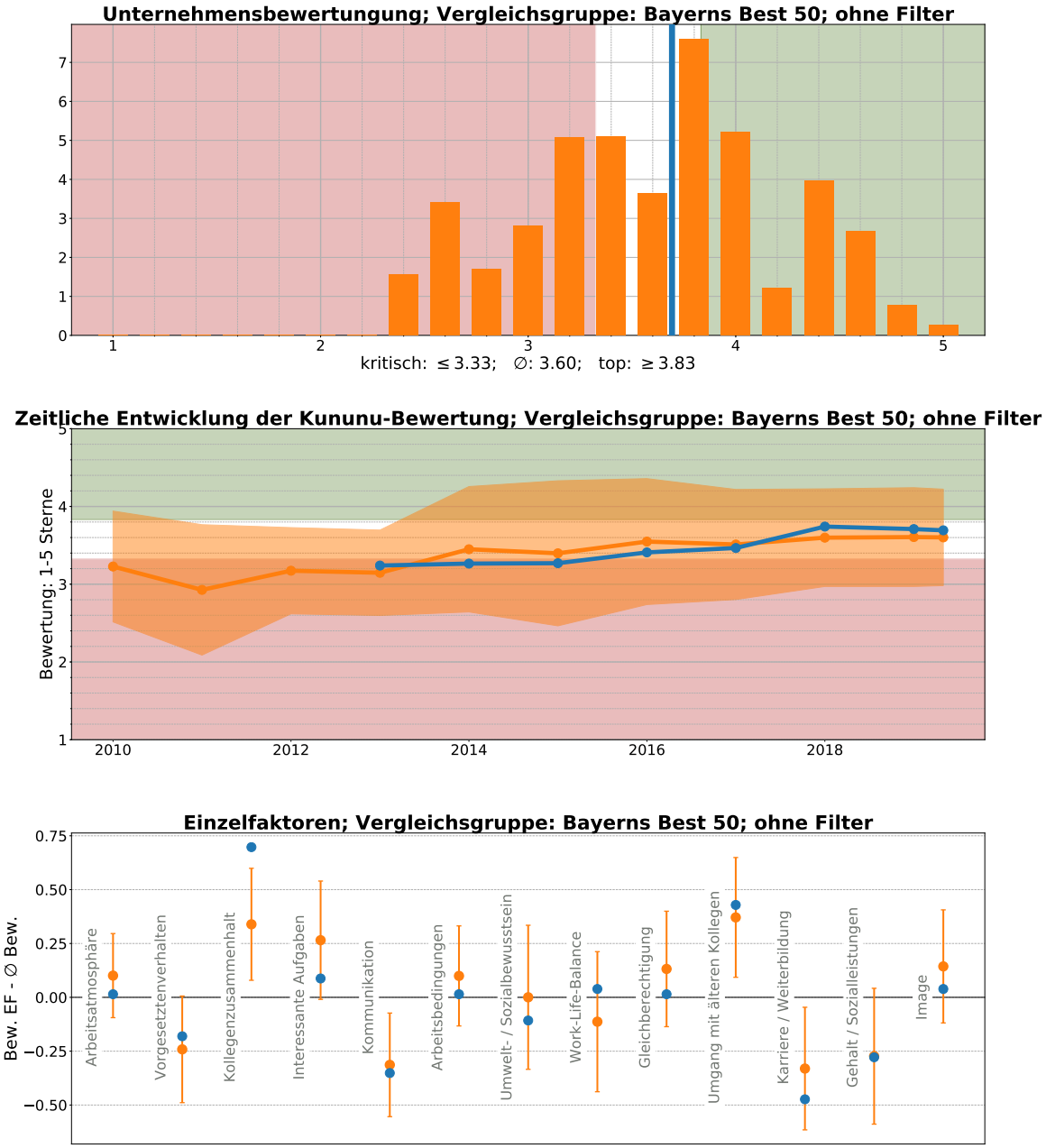


Abbildung 4.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

4.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

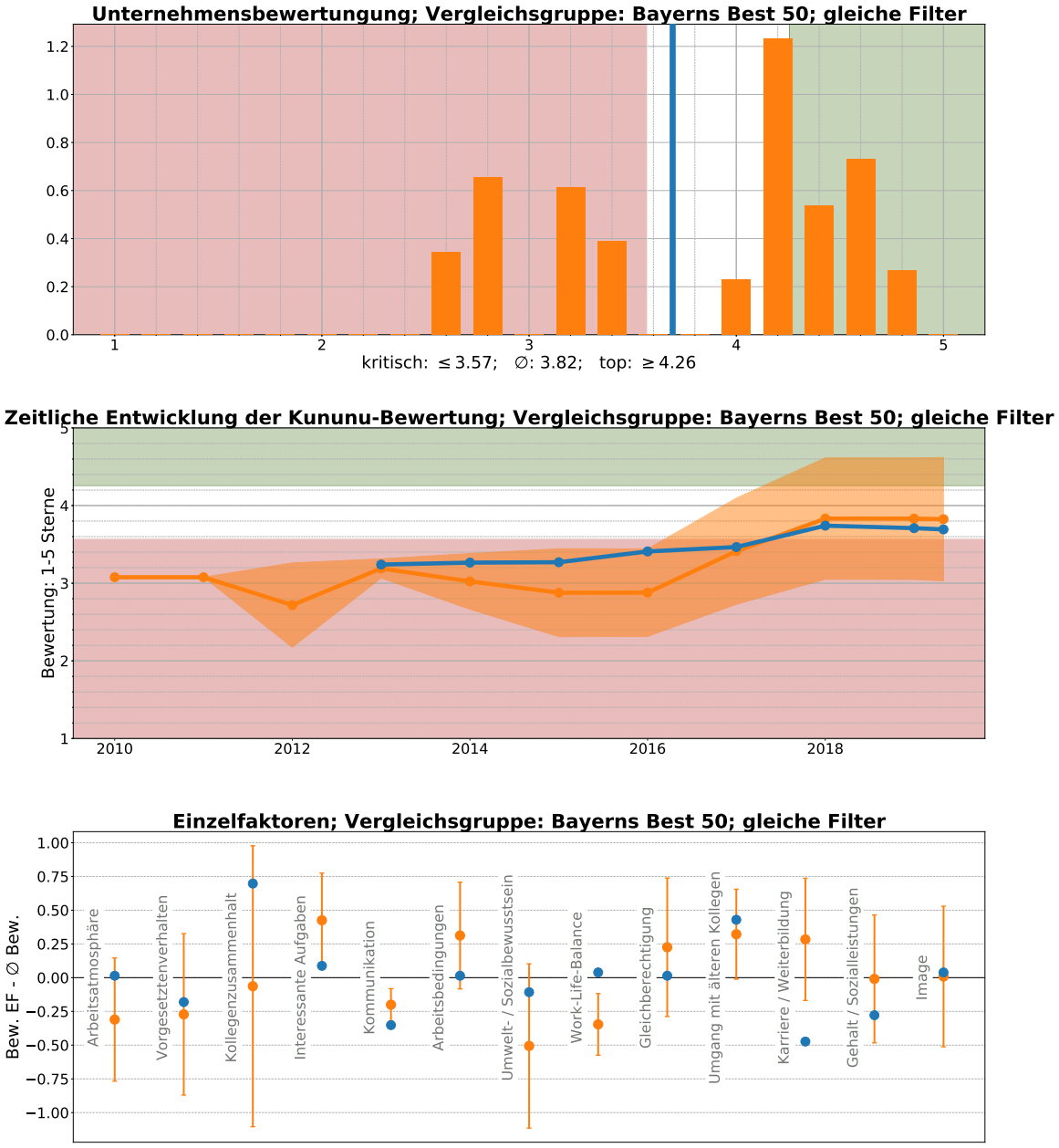


Abbildung 4.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_vglIndex_bb50_filt.pdf

4.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

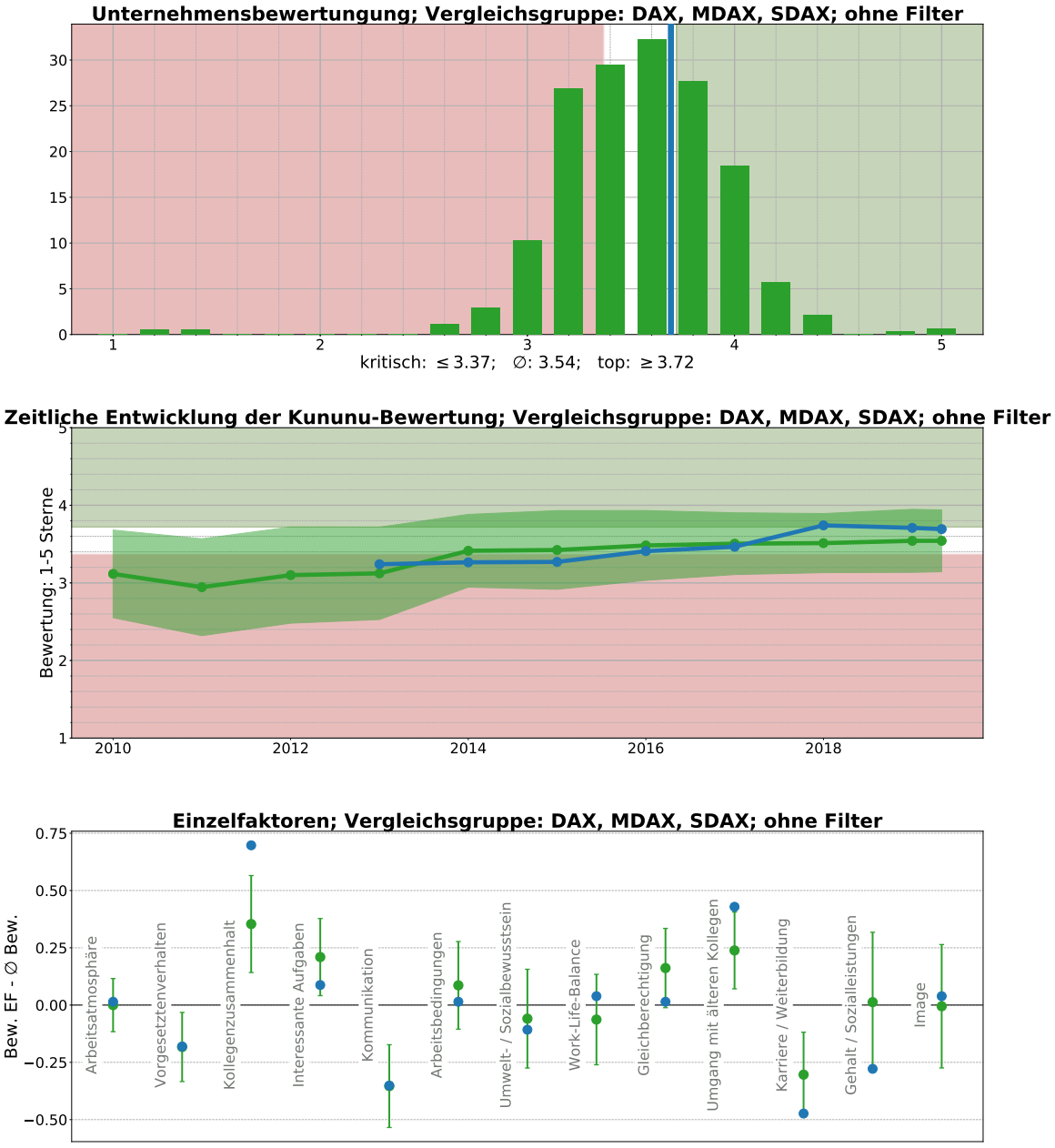


Abbildung 4.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

4.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

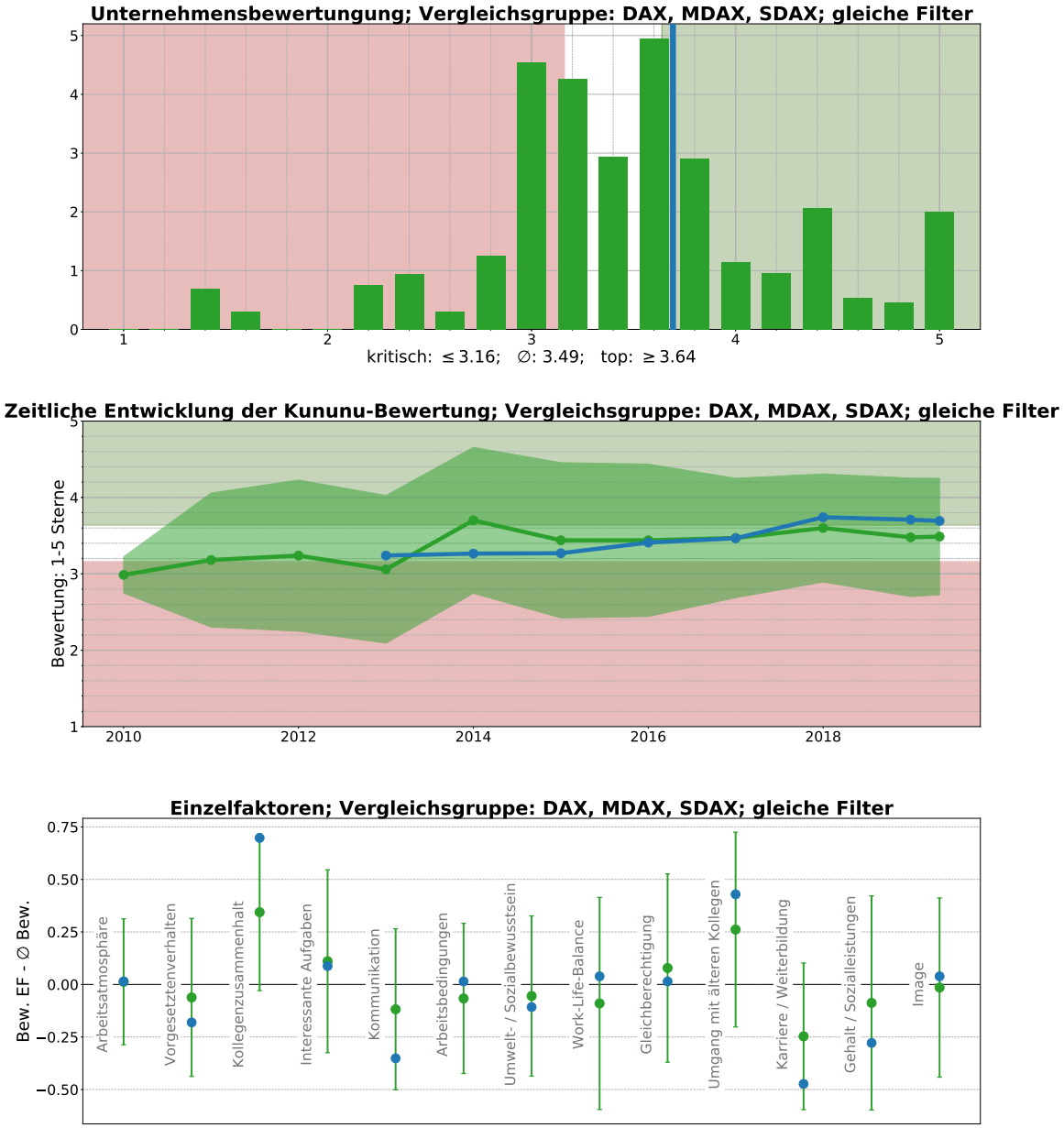


Abbildung 4.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_vglIndex_daxFam_filt.pdf

4.5.5 Jobmessen, ohne Filter

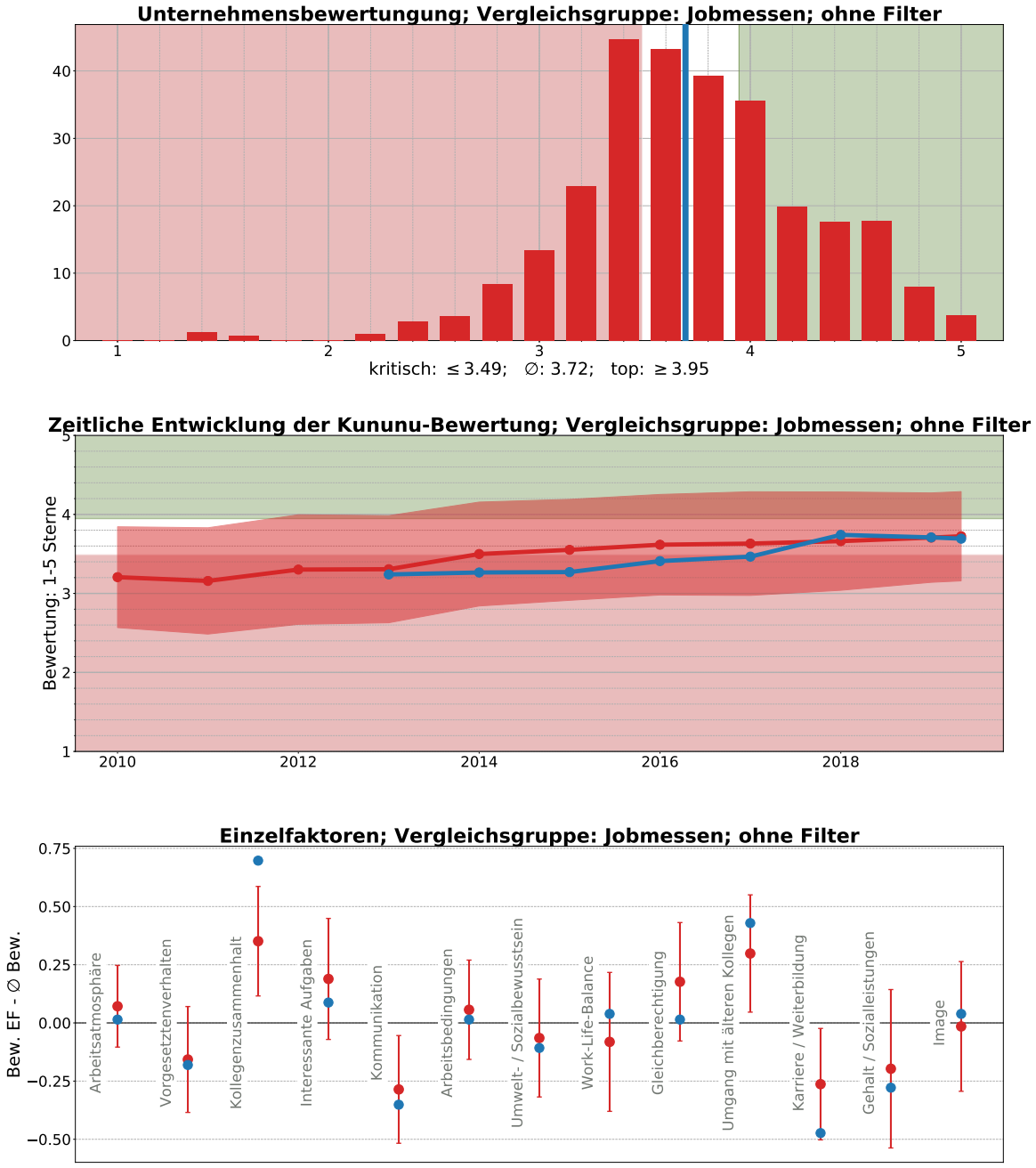


Abbildung 4.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

4.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

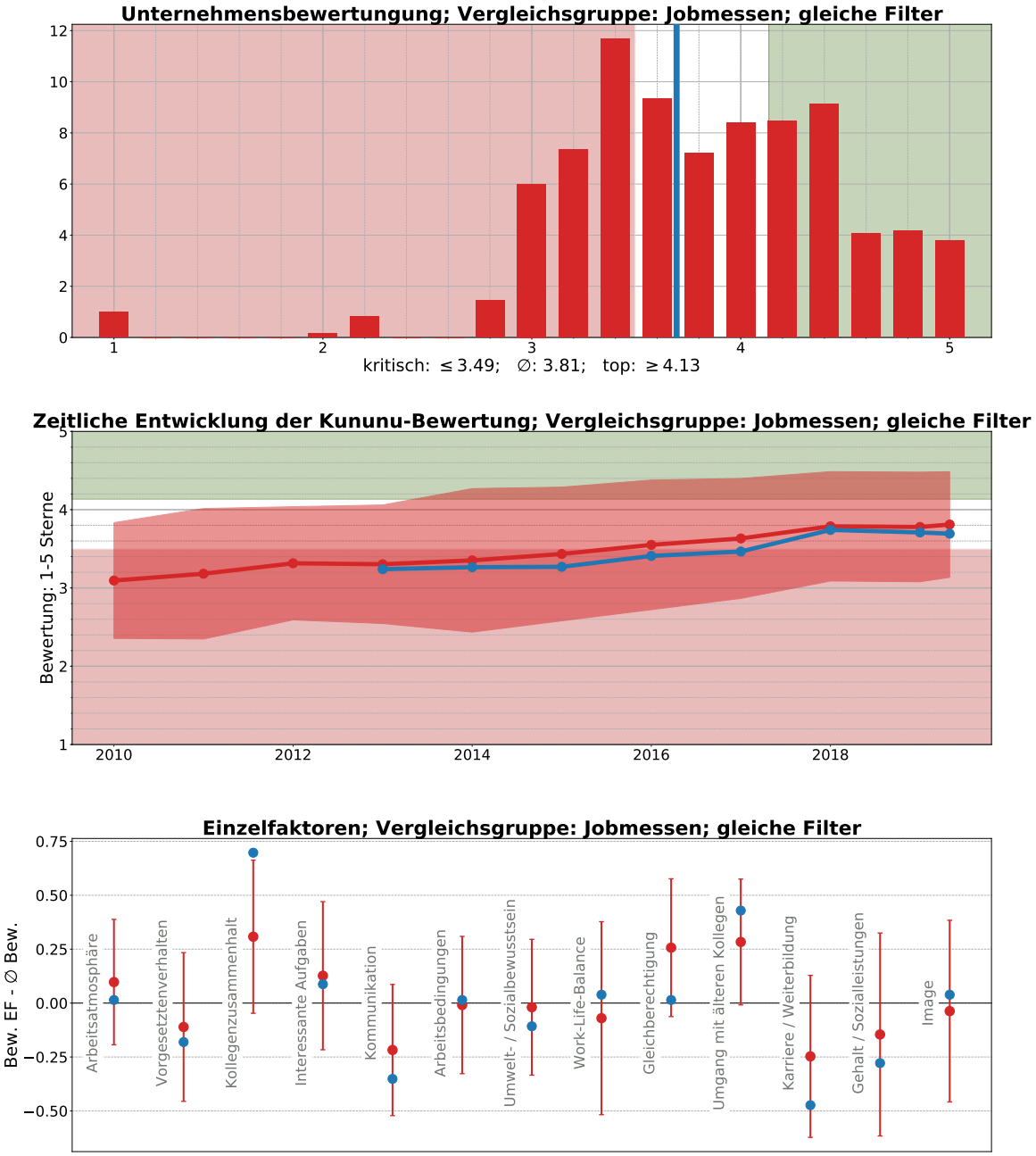


Abbildung 4.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

4.6 Einzelfaktoren

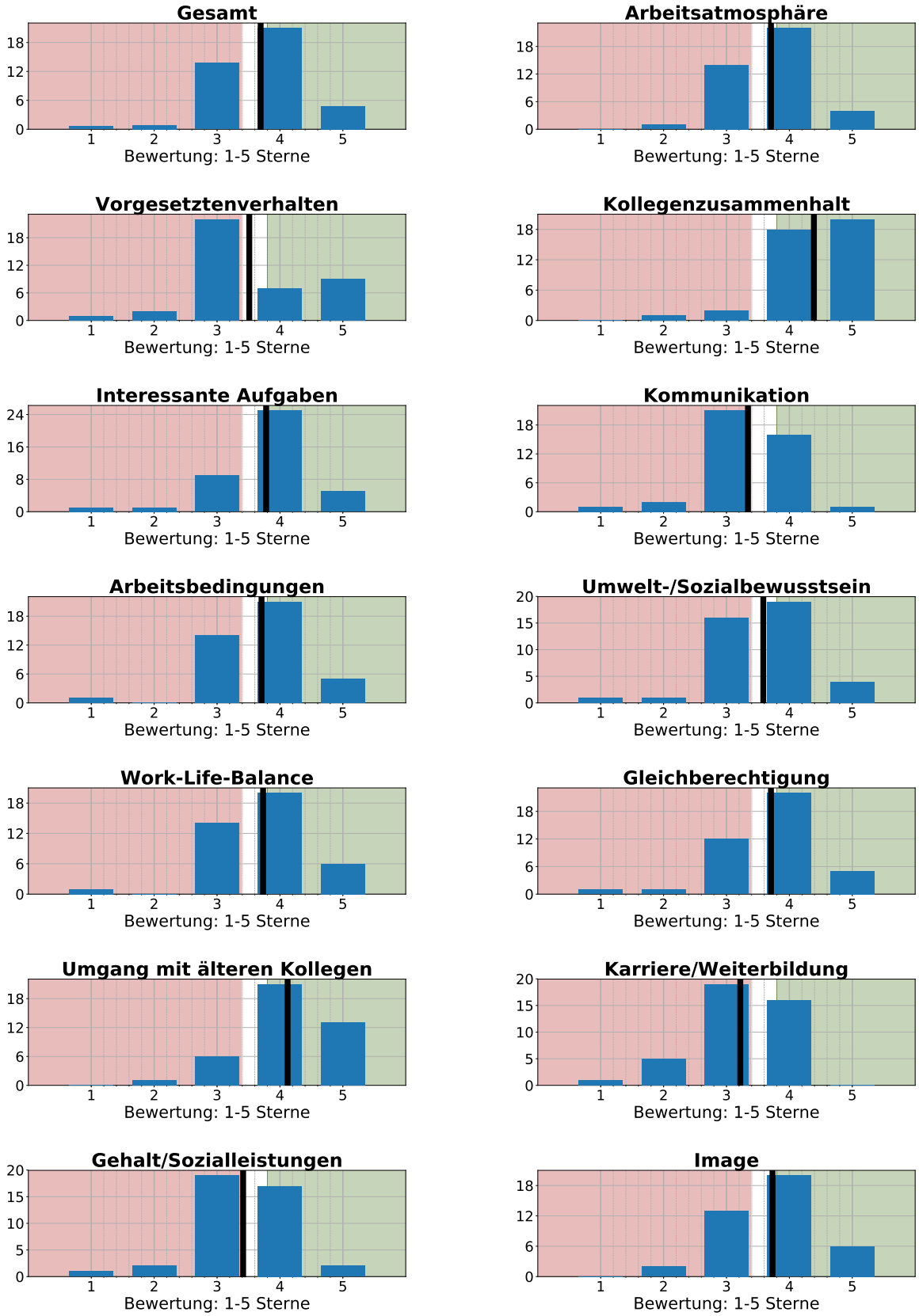


Abbildung 4.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_einzelfak_hist.pdf

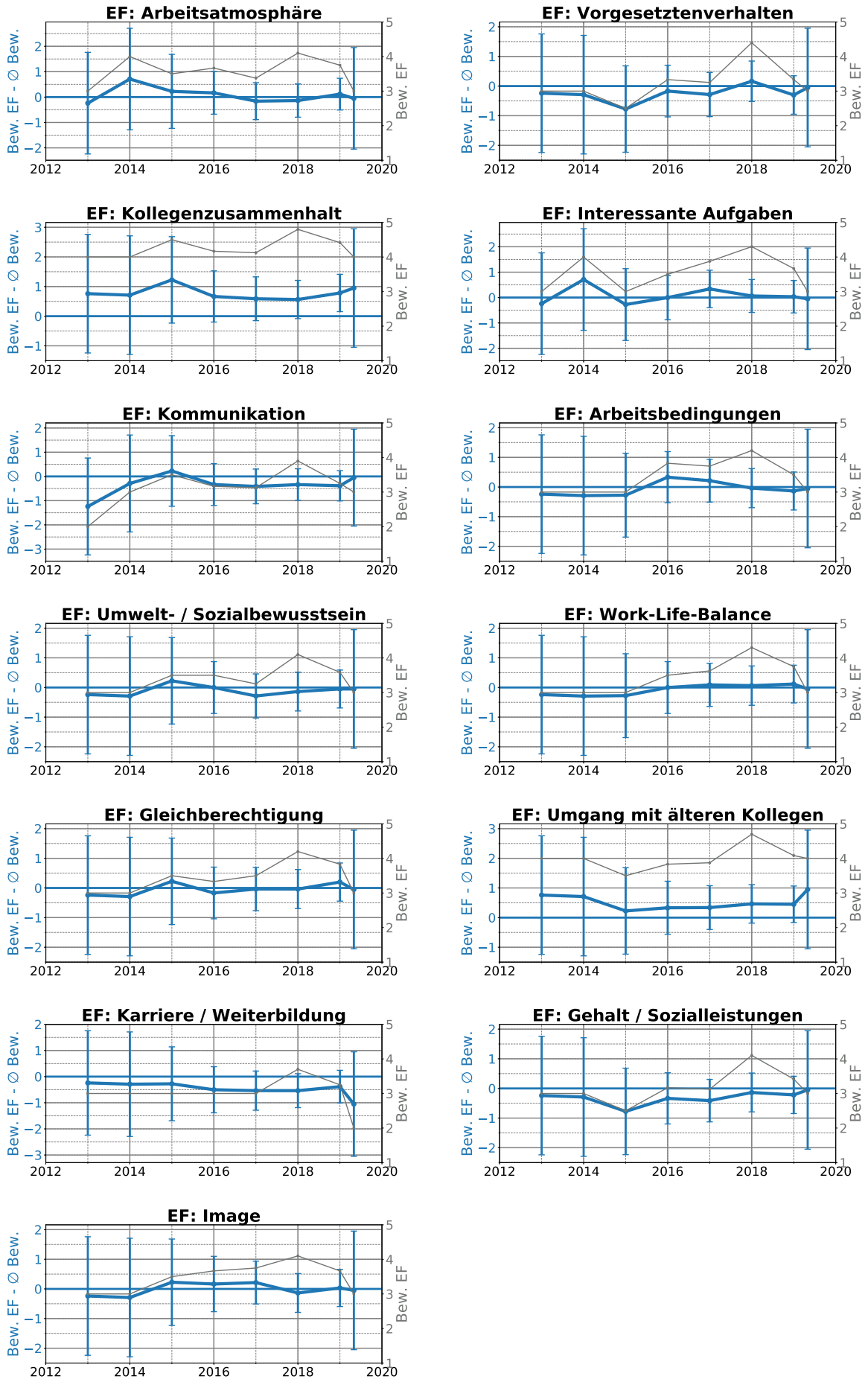


Abbildung 4.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_einzelfak_zeitlEntw.pdf

4.7 Pivot: Dem vs Dem

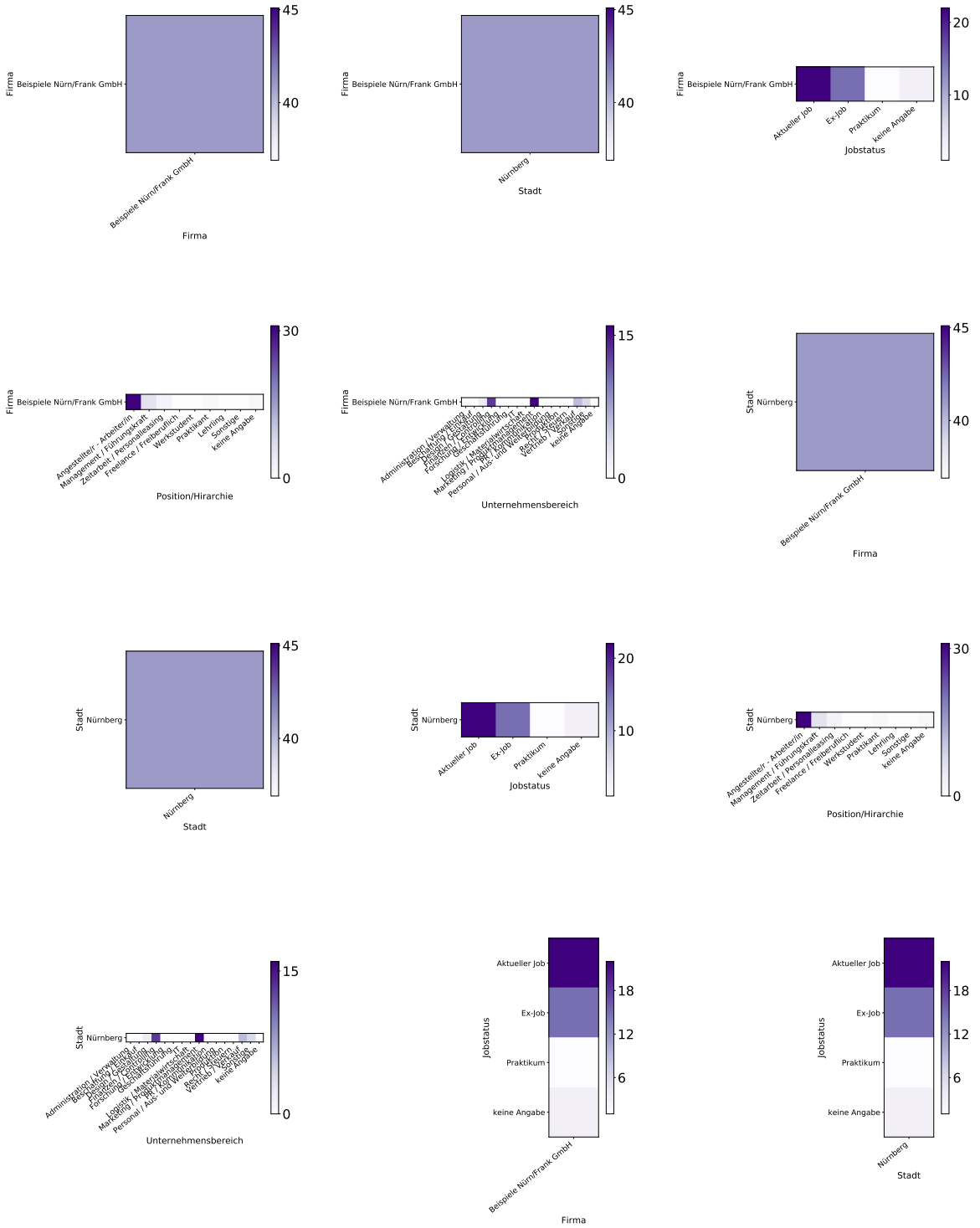


Abbildung 4.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemo_0.pdf

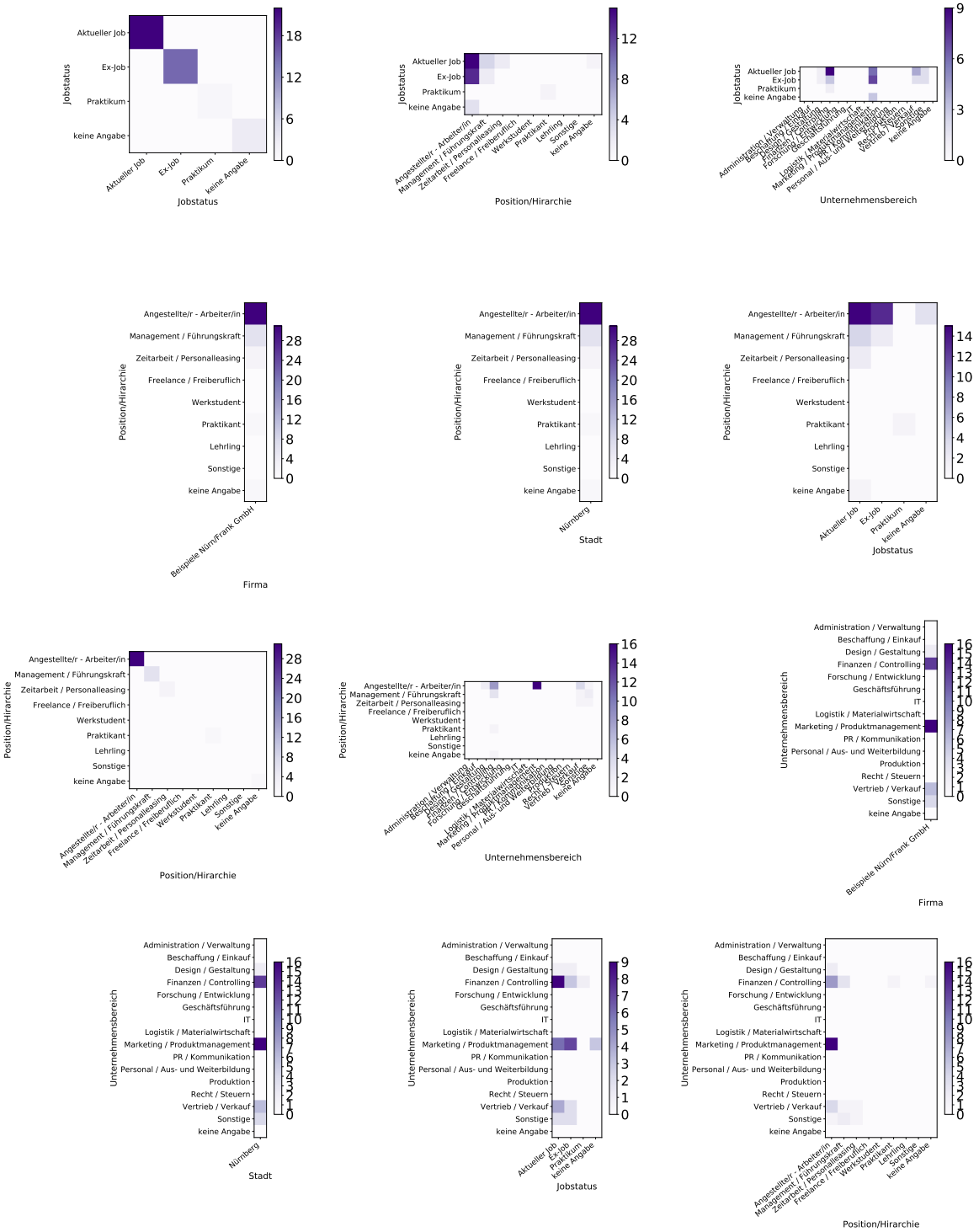


Abbildung 4.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemo_1.pdf

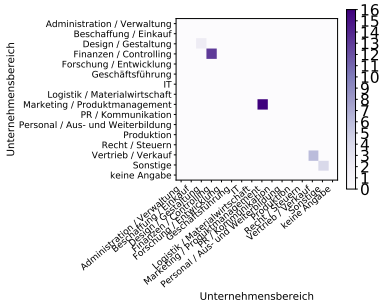


Abbildung 4.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemo_2.pdf

4.8 Pivot: Dem vs Bew

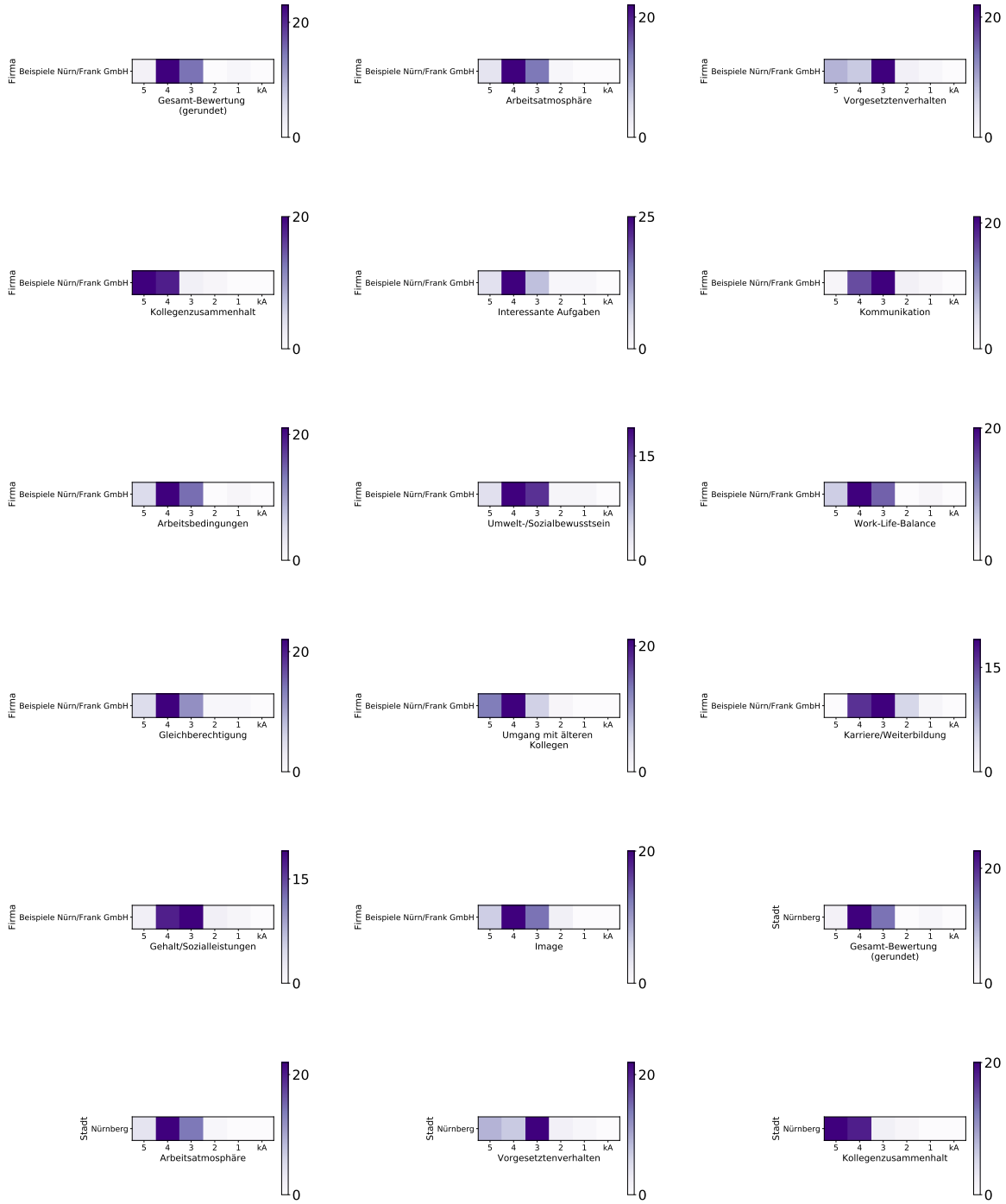


Abbildung 4.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemoBew_0.pdf

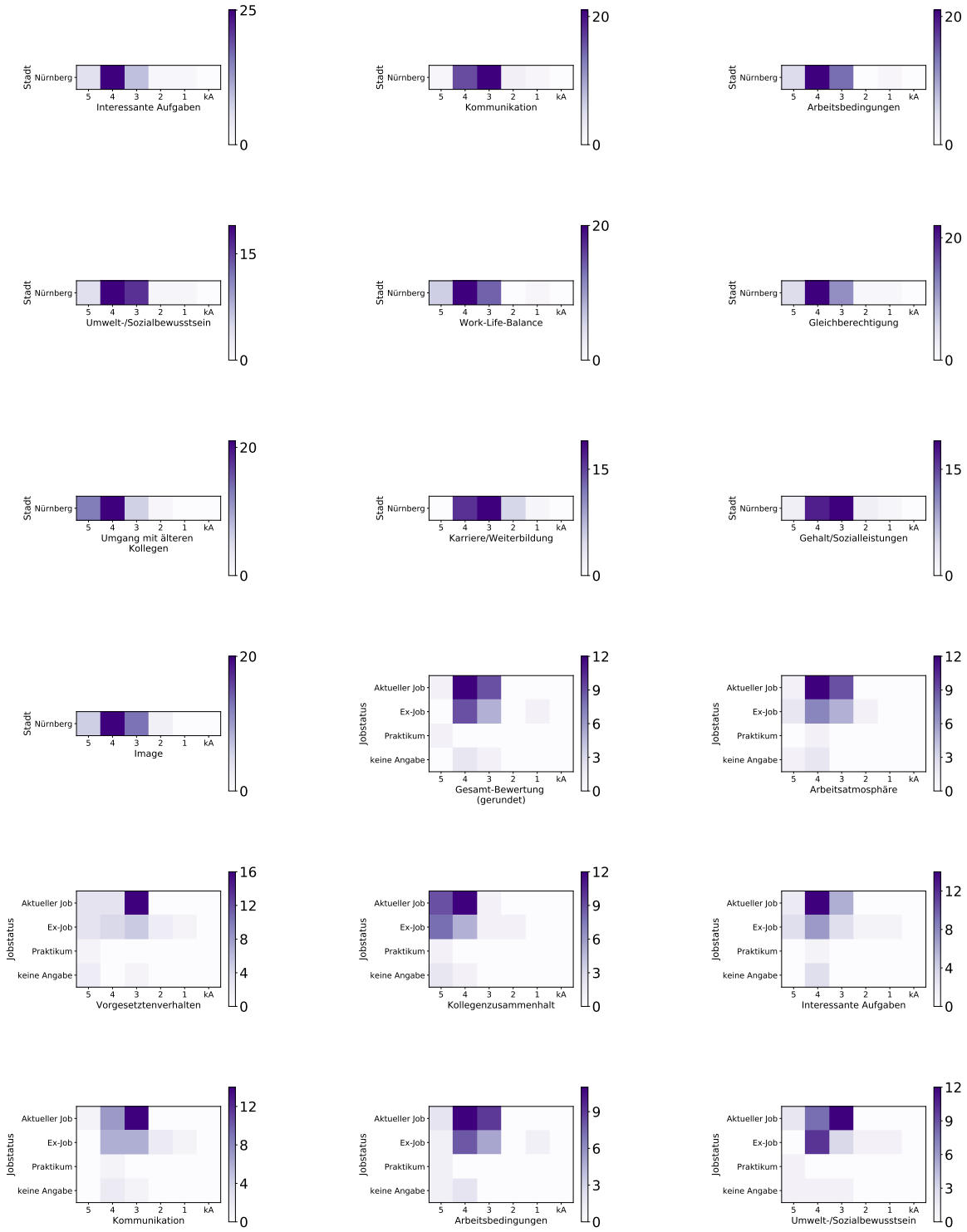


Abbildung 4.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemoBew_1.pdf

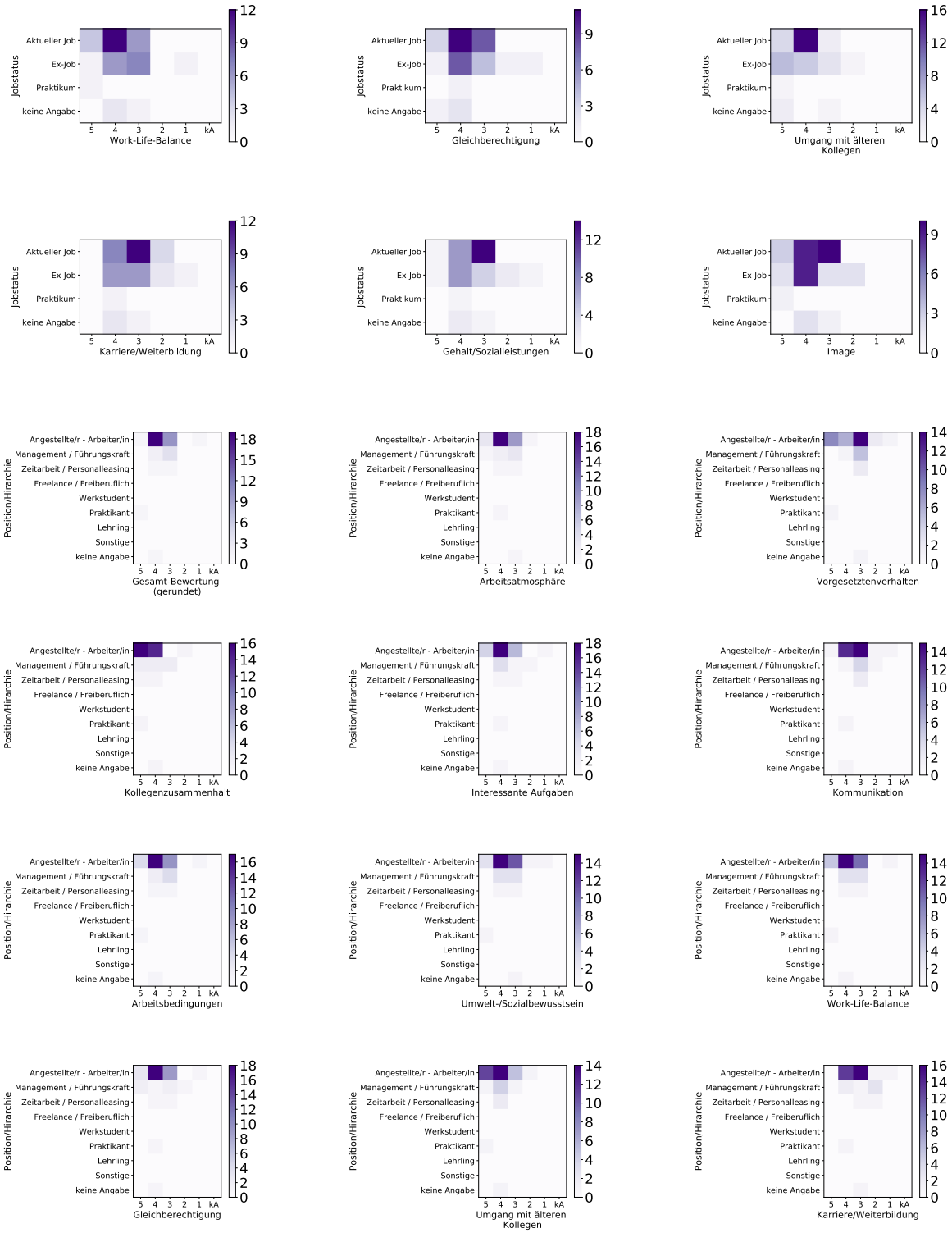


Abbildung 4.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemoBew_2.pdf

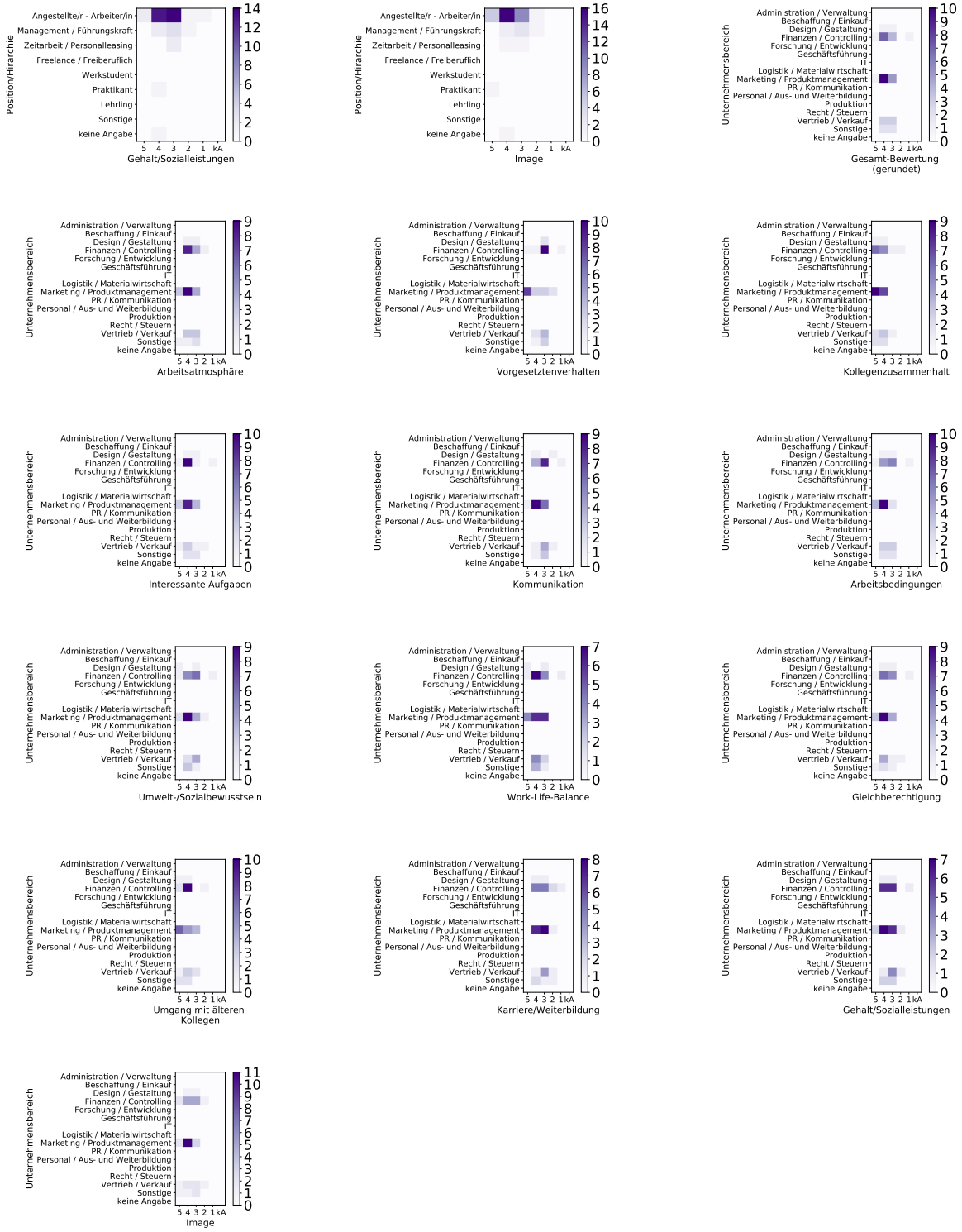


Abbildung 4.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotDemoBew_3.pdf

4.9 Pivot: Bew vs Bew

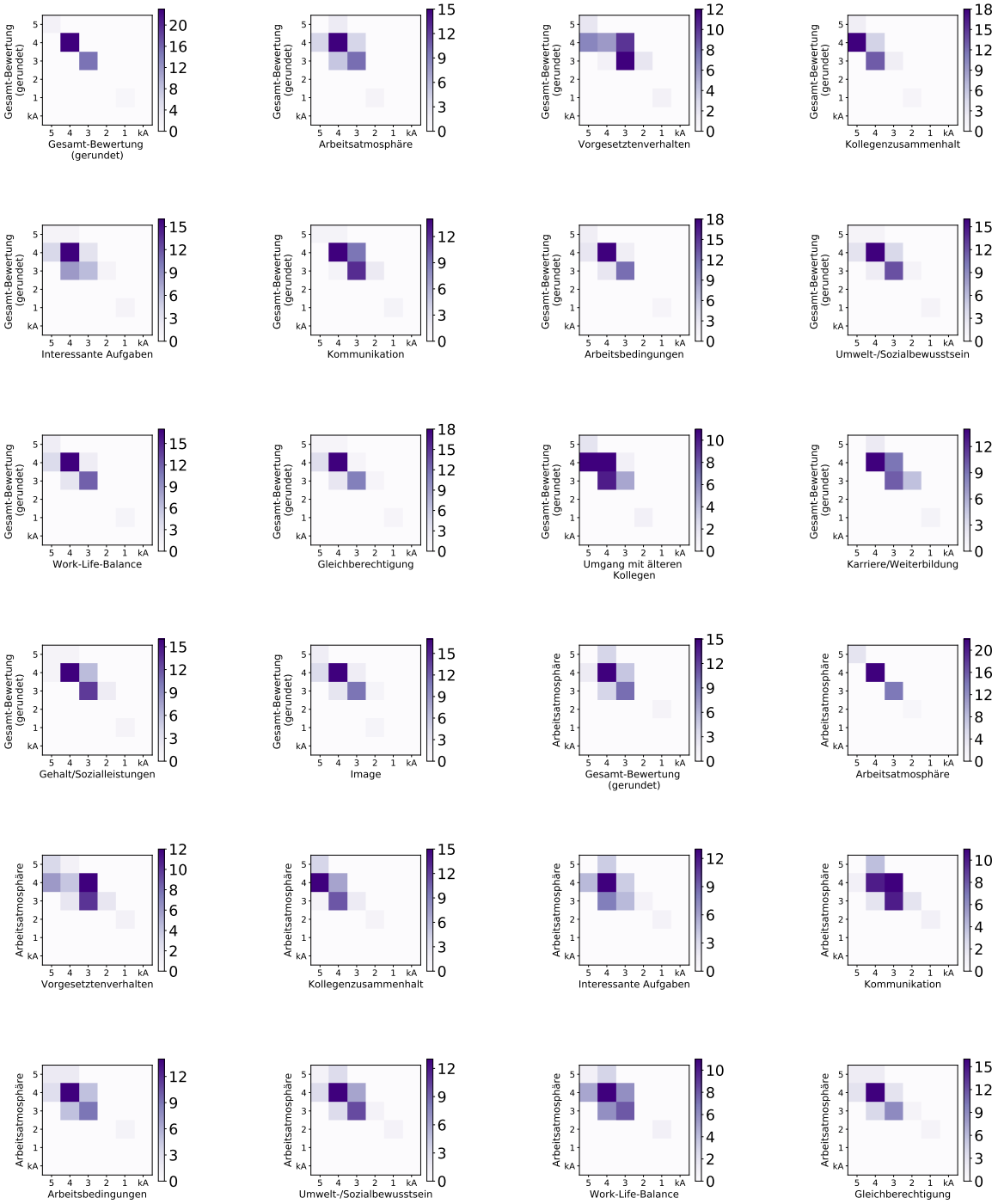


Abbildung 4.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_0.pdf

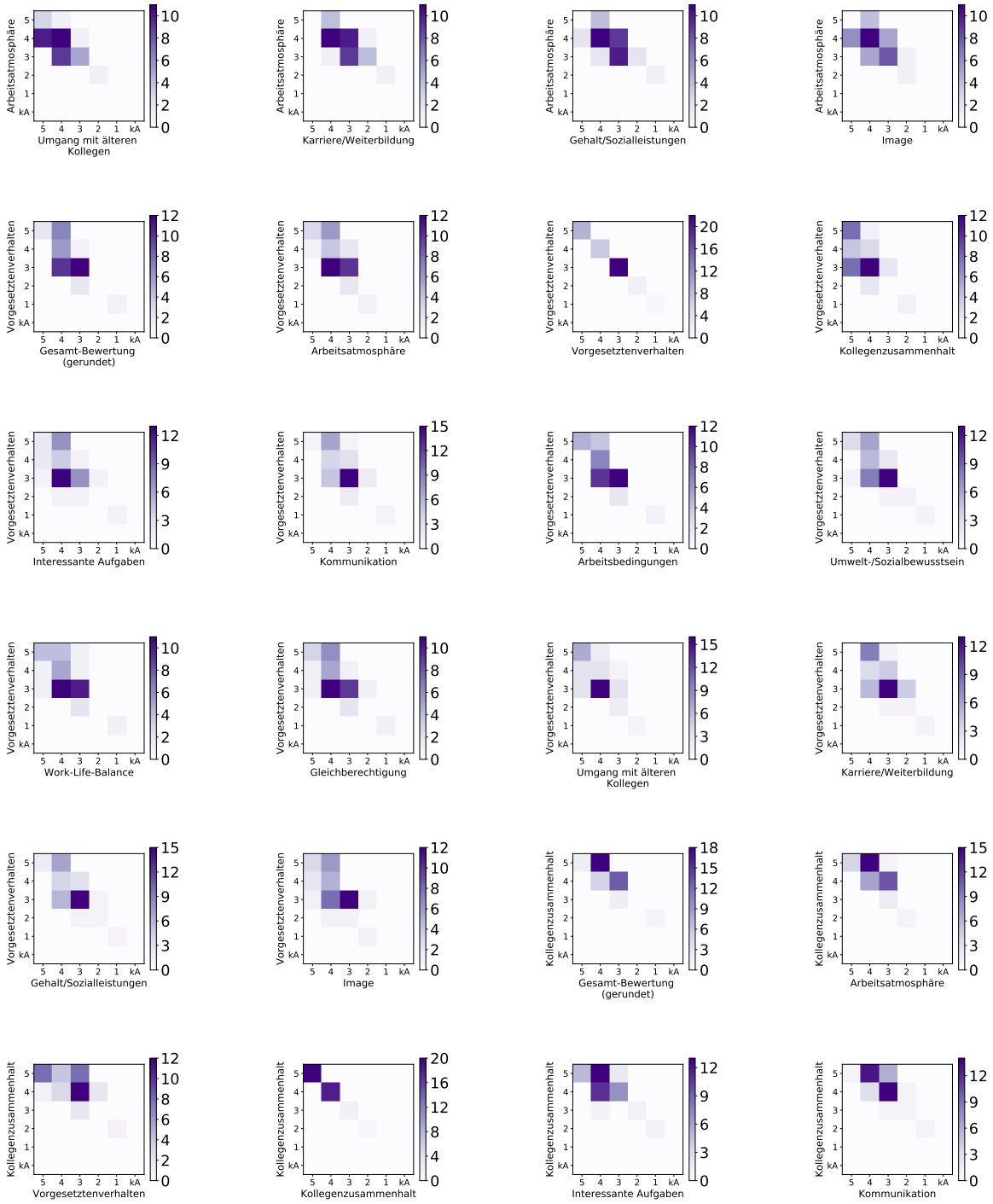


Abbildung 4.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_1.pdf

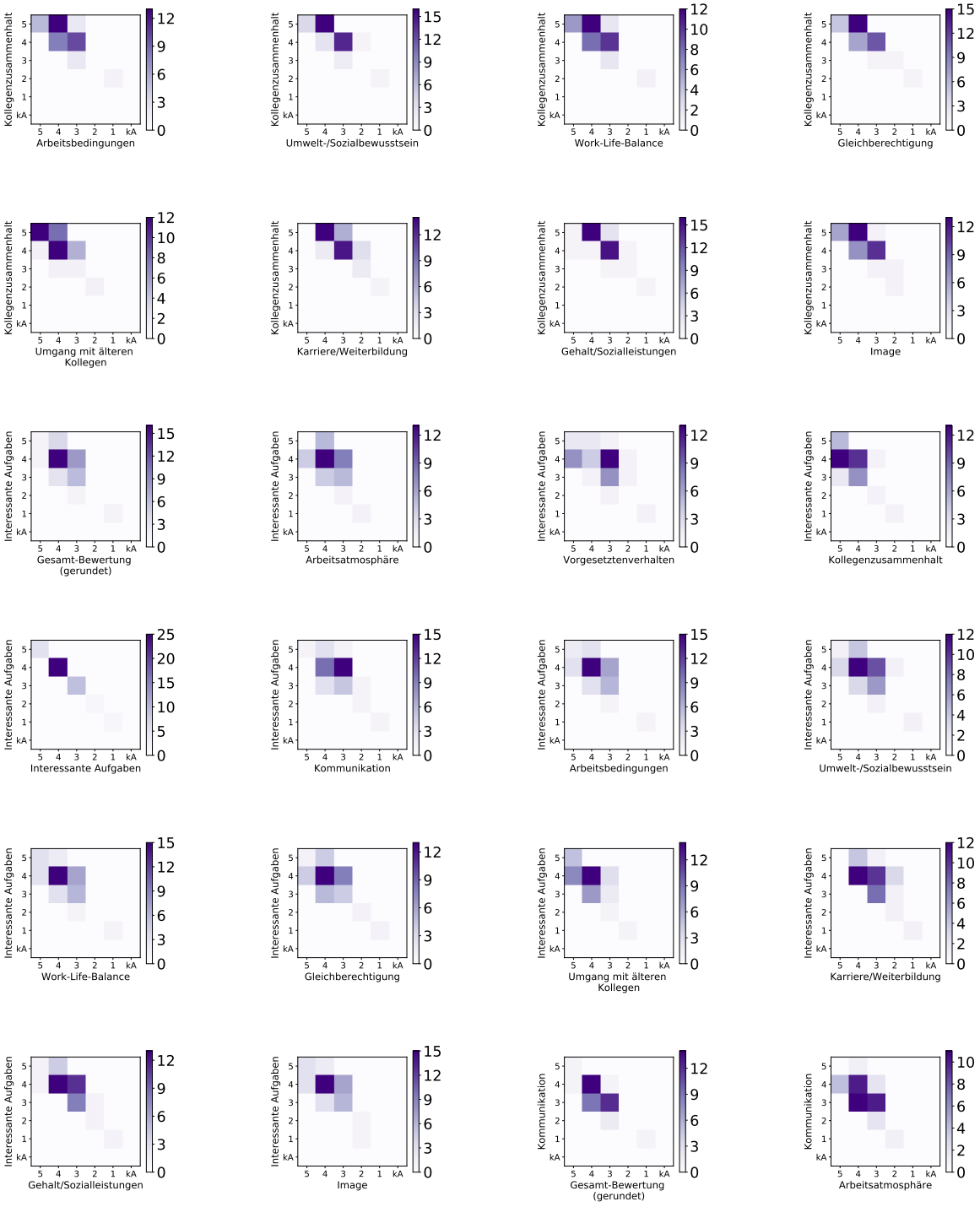


Abbildung 4.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_2.pdf

Abbildung 4.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_3.pdf

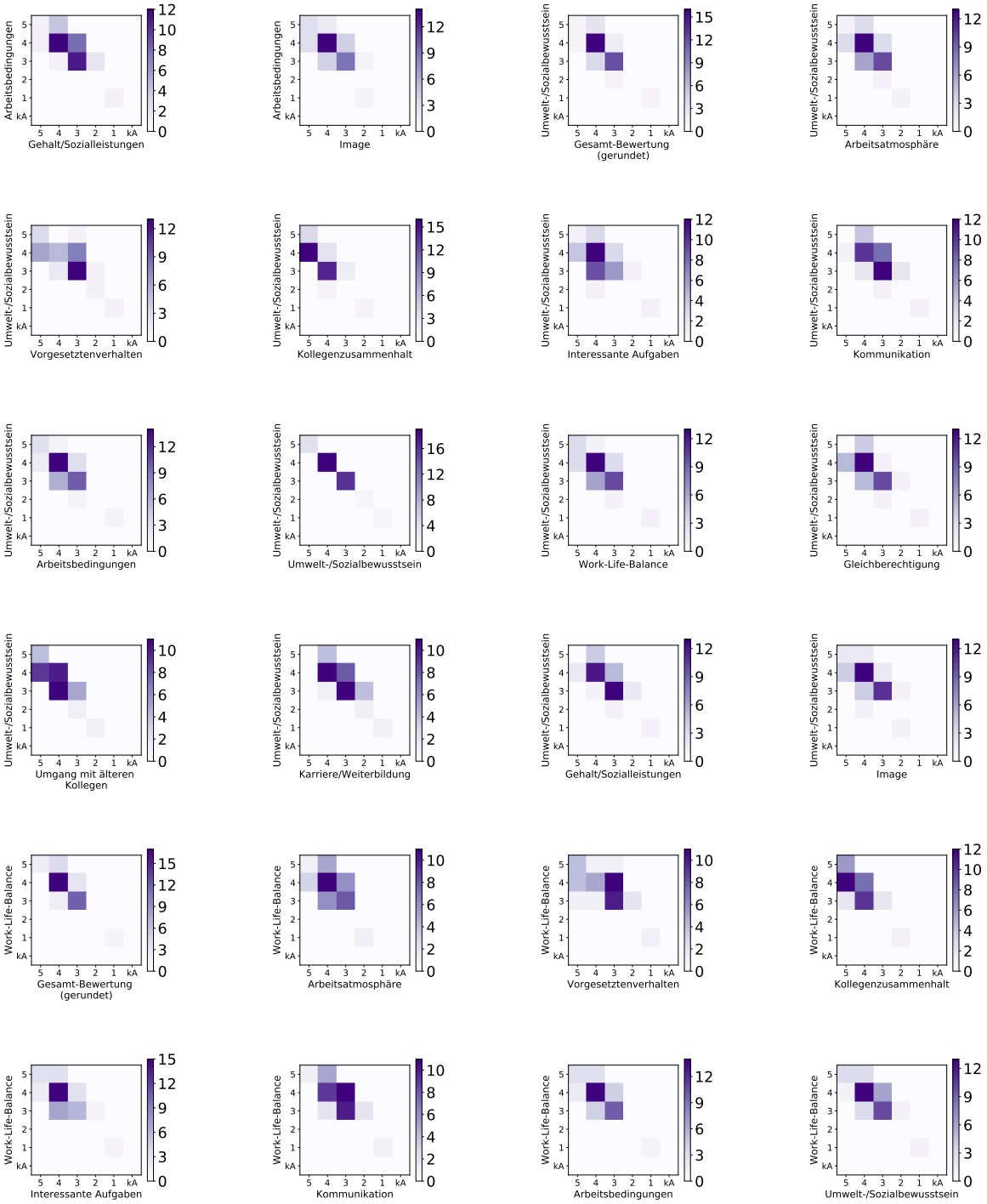


Abbildung 4.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_4.pdf

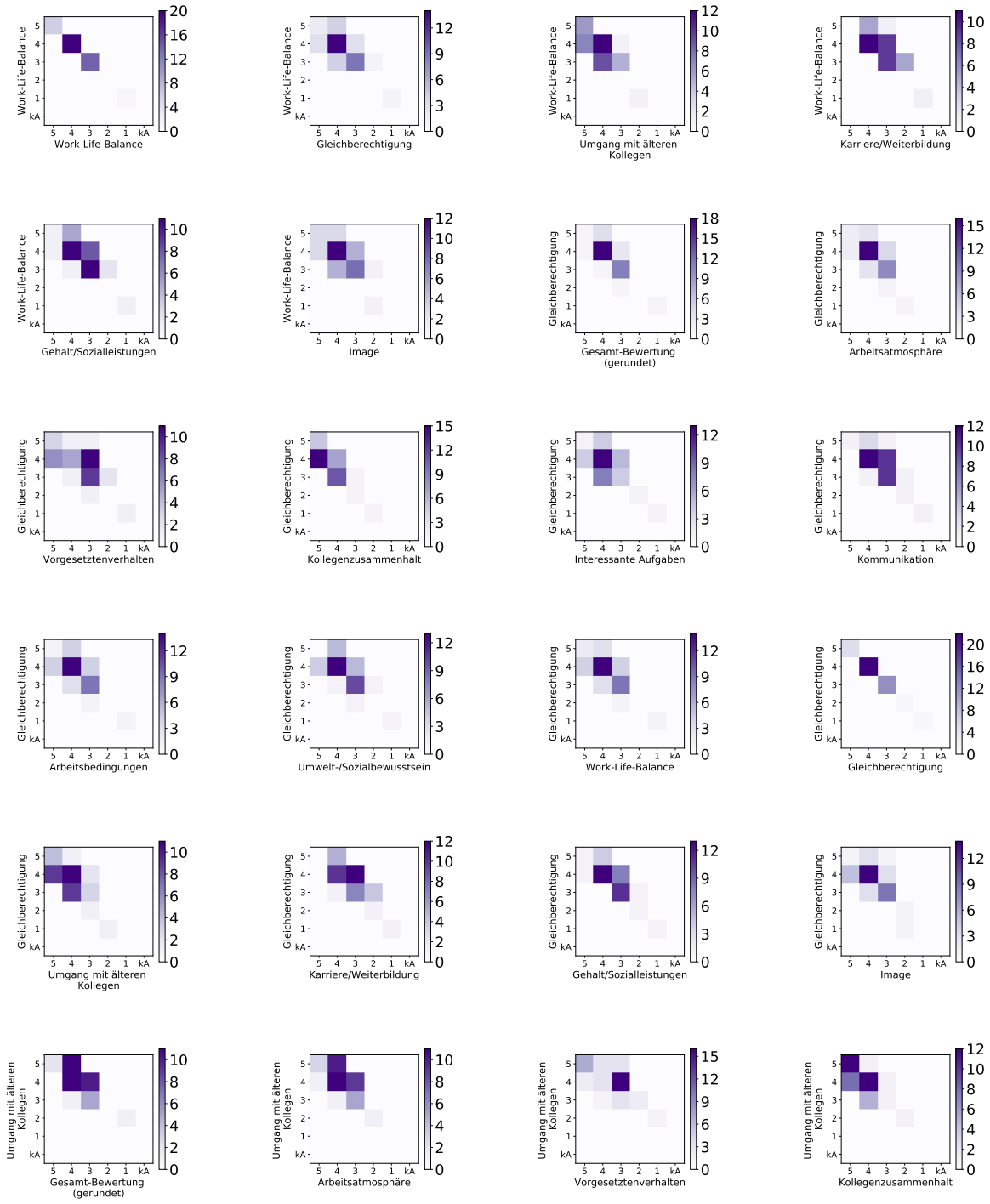


Abbildung 4.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_5.pdf

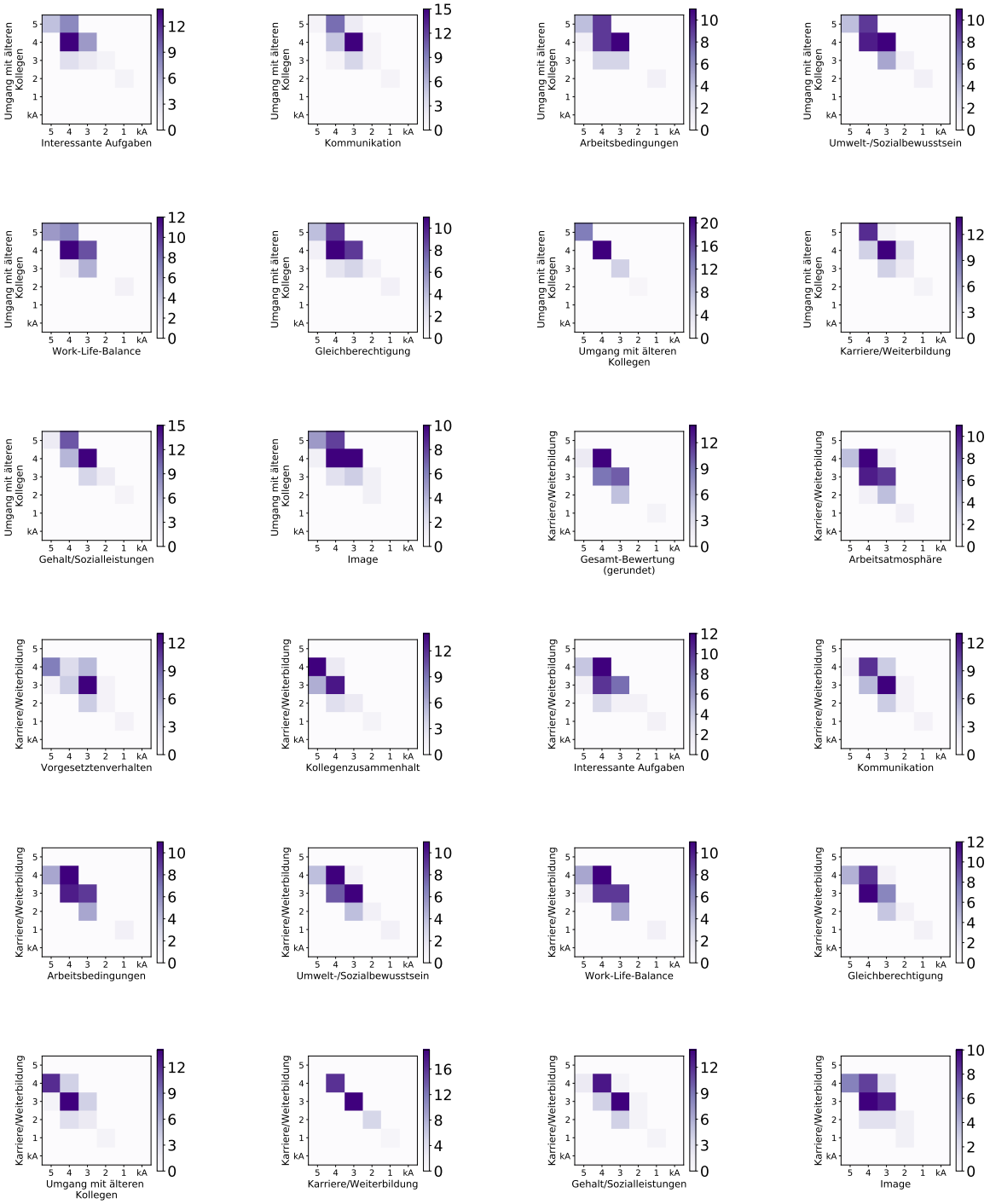


Abbildung 4.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_6.pdf

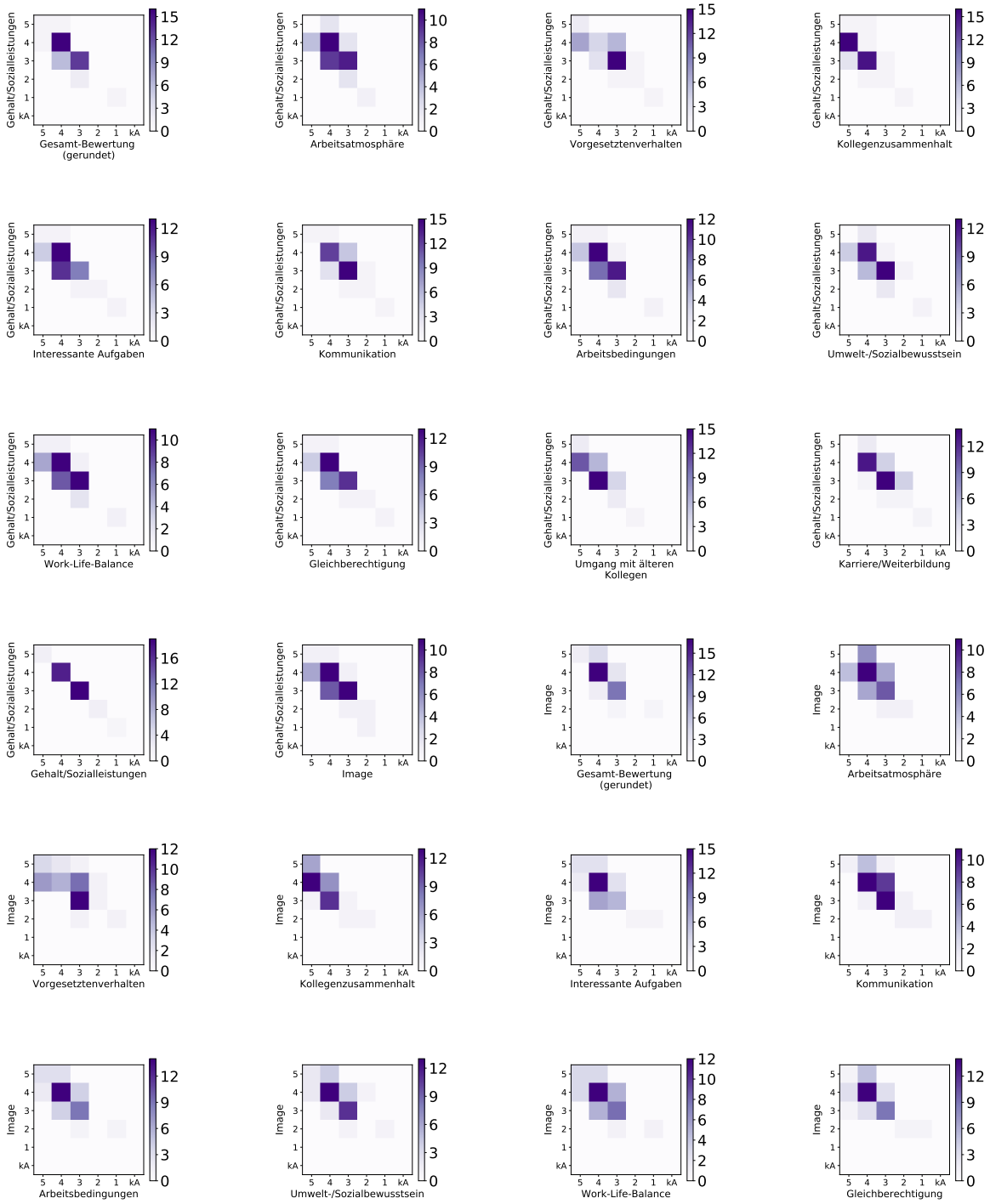


Abbildung 4.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_7.pdf

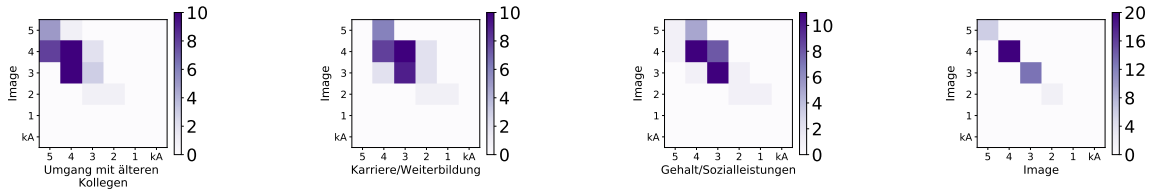


Abbildung 4.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr2_pivotBew_8.pdf

4.10 Freitext-Kommentare

4.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Gehalt könnte mehr sein
Pro: Das Team
Verbesserungsvorschläge: Chef sollte besser mit den leuten umgehen und klarer kommunizieren.

So lala
Pro: Eigentlich passt ja schon so alles
Contra: ... aber ich hatte es mir halt irgendwie besser vorgestellt.

Empfehlenswert
Pro: Zukunftsträchtige Branche und etabliertes Unternehmen, Arbeitsplatzsicherheit
Verbesserungsvorschläge: Meetings könnten manchmal kürzer sein.

Interessante Aufgaben mit richtig coolen Leuten

Als älterer Kollege gut behandelt

Alles Gut

Bleibe gerne in Kontakt
Vorgesetztenverhalten: so gehts!

Wow
Verbesserungsvorschläge: Viel fällt mir da echt nicht ein.

Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
Pro: Chef
Verbesserungsvorschläge: Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Ich gehe schweren Herzens
Vorgesetztenverhalten: Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
Kollegenzusammenhalt: Echt ein gutes Team.

Gerne wieder
Pro: Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.

Nie wieder
Vorgesetztenverhalten: Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten

Spaß bei der Arbeit
Interessante Aufgaben: Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.
Karriere / Weiterbildung: Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

Typisch Beispiel GmbH
Vorgesetztenverhalten: Chef bleibt Chef

Läuft
Gehalt / Sozialleistungen: Schmerzensgeld passt

Ich lerne viel
Vorgesetztenverhalten: Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.
Umgang mit älteren Kollegen: Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

Insgesamt sehr gut
Pro: Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste
Karriere / Weiterbildung: Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

4.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Gehalt könnte mehr sein
- So lala
- Empfehlenswert
- Interessante Aufgaben mit richtig coolen Leuten
- Als älterer Kollege gut behandelt
- Alles Gut
- Bleibe gerne in Kontakt
- Wow
- Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
- Ich gehe schweren Herzens
- Gerne wieder
- Nie wieder
- Spaß bei der Arbeit
- Typisch Beispiel GmbH
- Läuft
- Ich lerne viel
- Insgesamt sehr gut

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- so gehts!
- Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
- Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten
- Chef bleibt Chef
- Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.

Kollegenzusammenhalt:
- Echt ein gutes Team.

Interessante Aufgaben:
- Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

Karriere / Weiterbildung:
- Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

- Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

Gehalt / Sozialleistungen:
- Schmerzensgeld passt

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Chef sollte besser mit den leuten umgehen und klarer kommunizieren.
- Meetings könnten manchmal kürzer sein.
- Viel fällt mir da echt nicht ein.
- Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Pro:
- Das Team
- Eigentlich passt ja schon so alles
- Zukunftsträchtige Branche und etabliertes Unternehmen, Arbeitsplatzsicherheit
- Chef
- Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.
- Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste

Contra:
- ... aber ich hatte es mir halt irgendwie besser vorgestellt.

Kommentar:

5 Gruppe 3: Frankfurt

5.1 Zeitliche Entwicklung

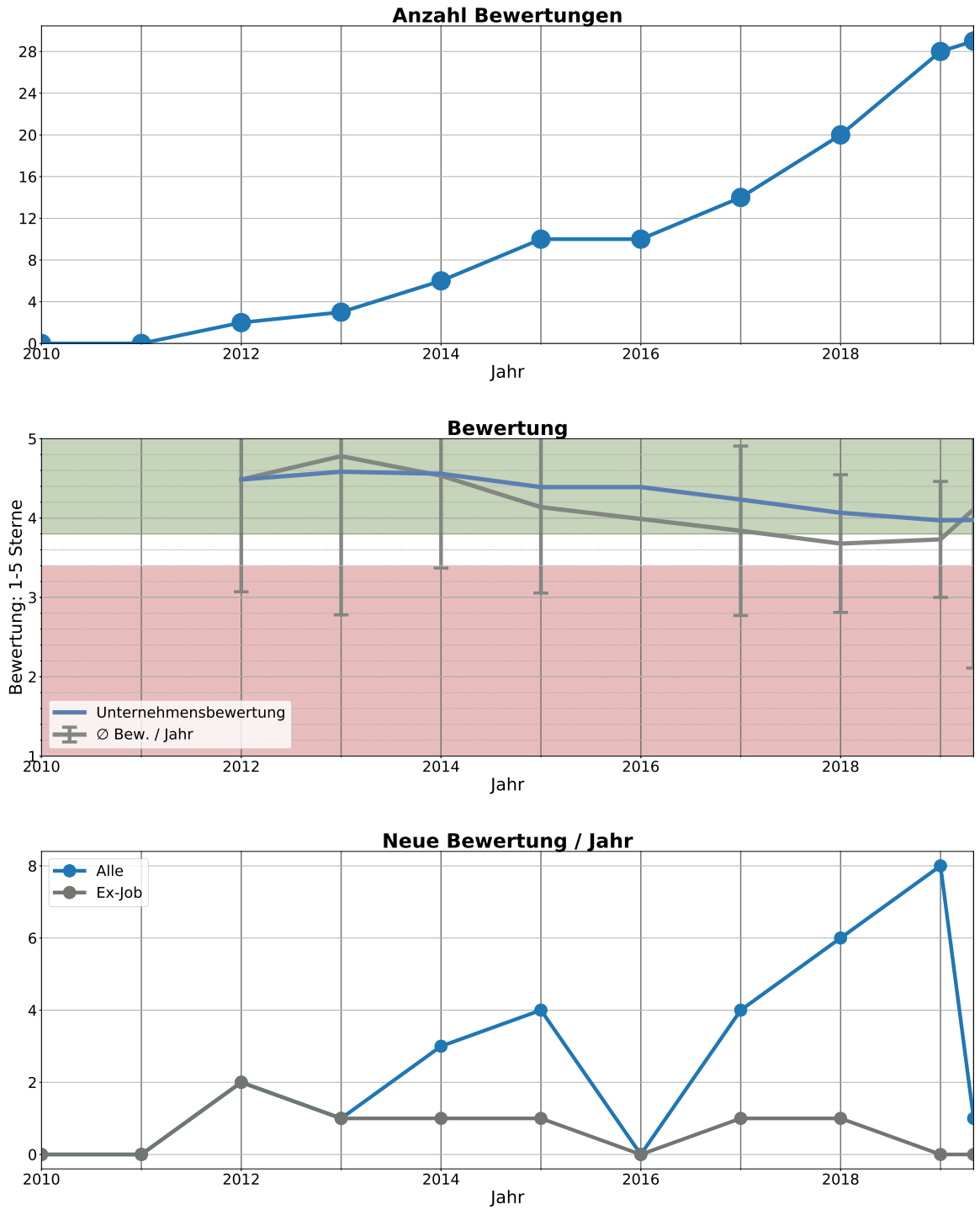
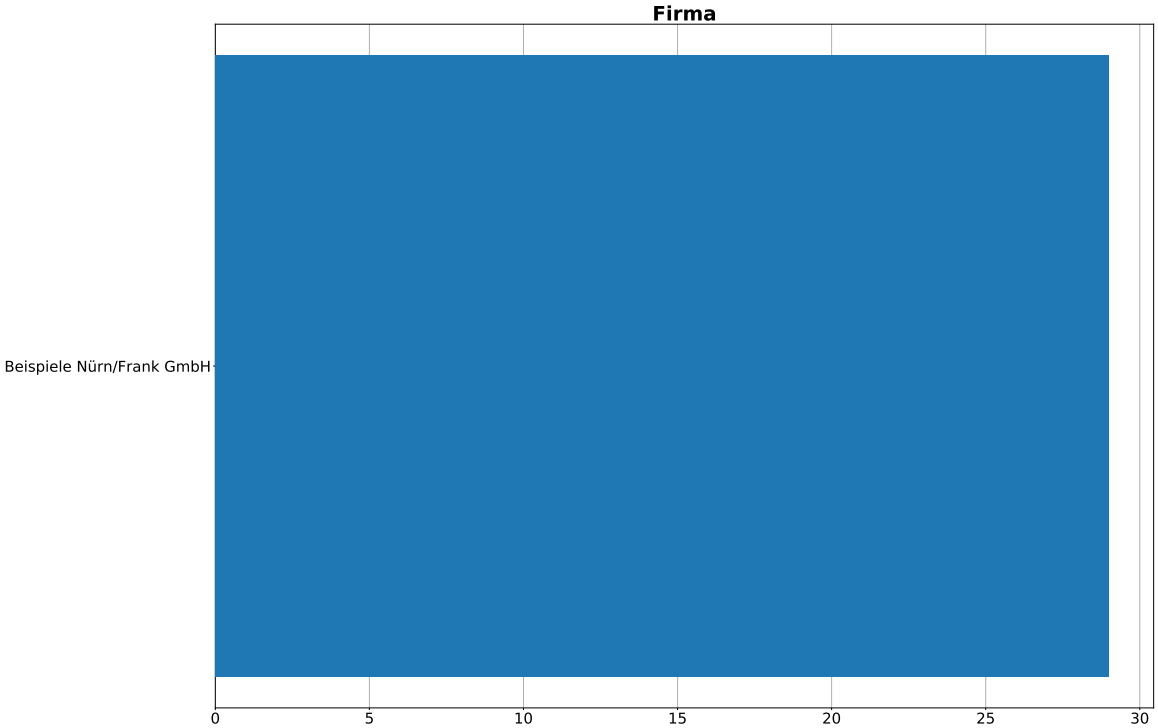


Abbildung 5.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_zeitlEntw.pdf

5.2 Prognose

Abbildung 5.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_prognose.pdf

5.3 Demographie



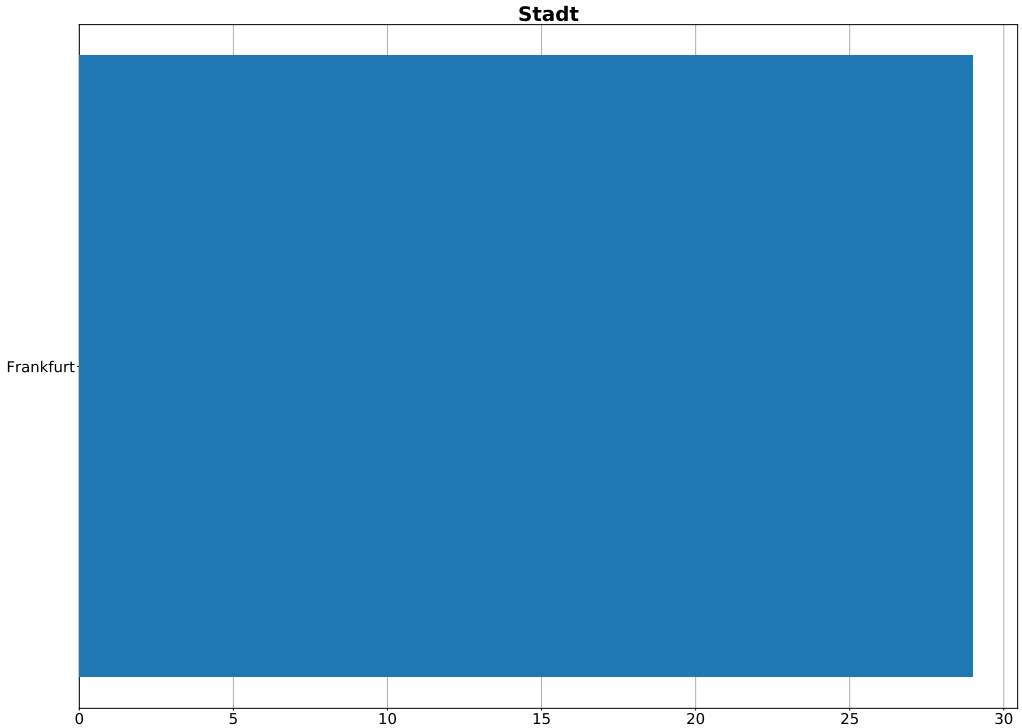


Abbildung 5.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_demographie_0.pdf

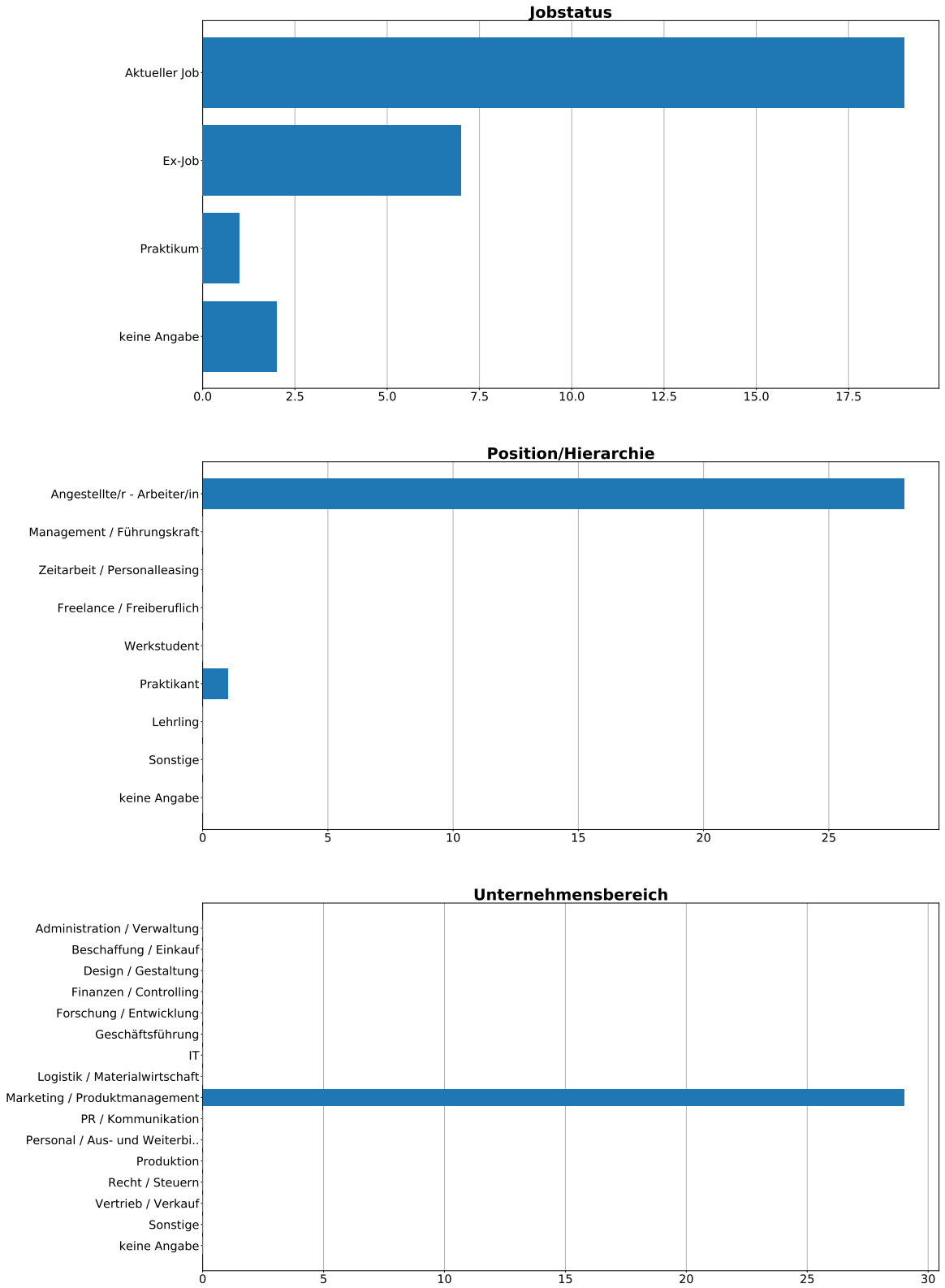


Abbildung 5.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_demographie_1.pdf

5.4 Authentizität

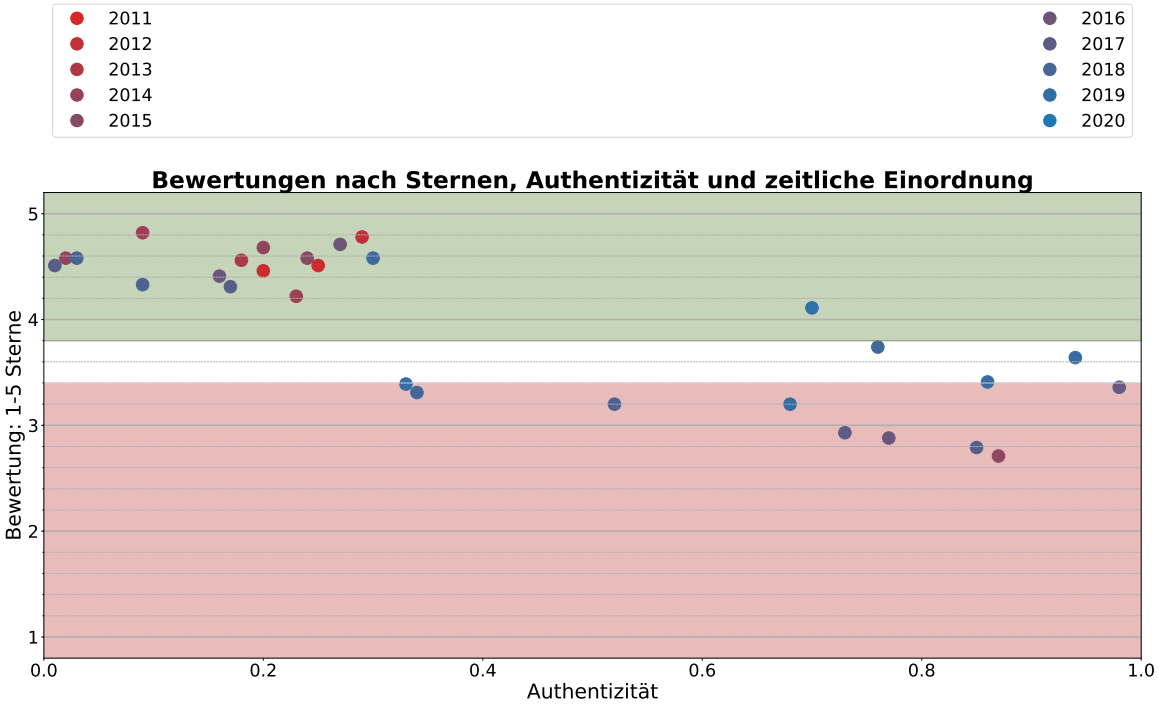


Abbildung 5.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_authentizitaet.pdf

5.5 Vergleichsindices

5.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

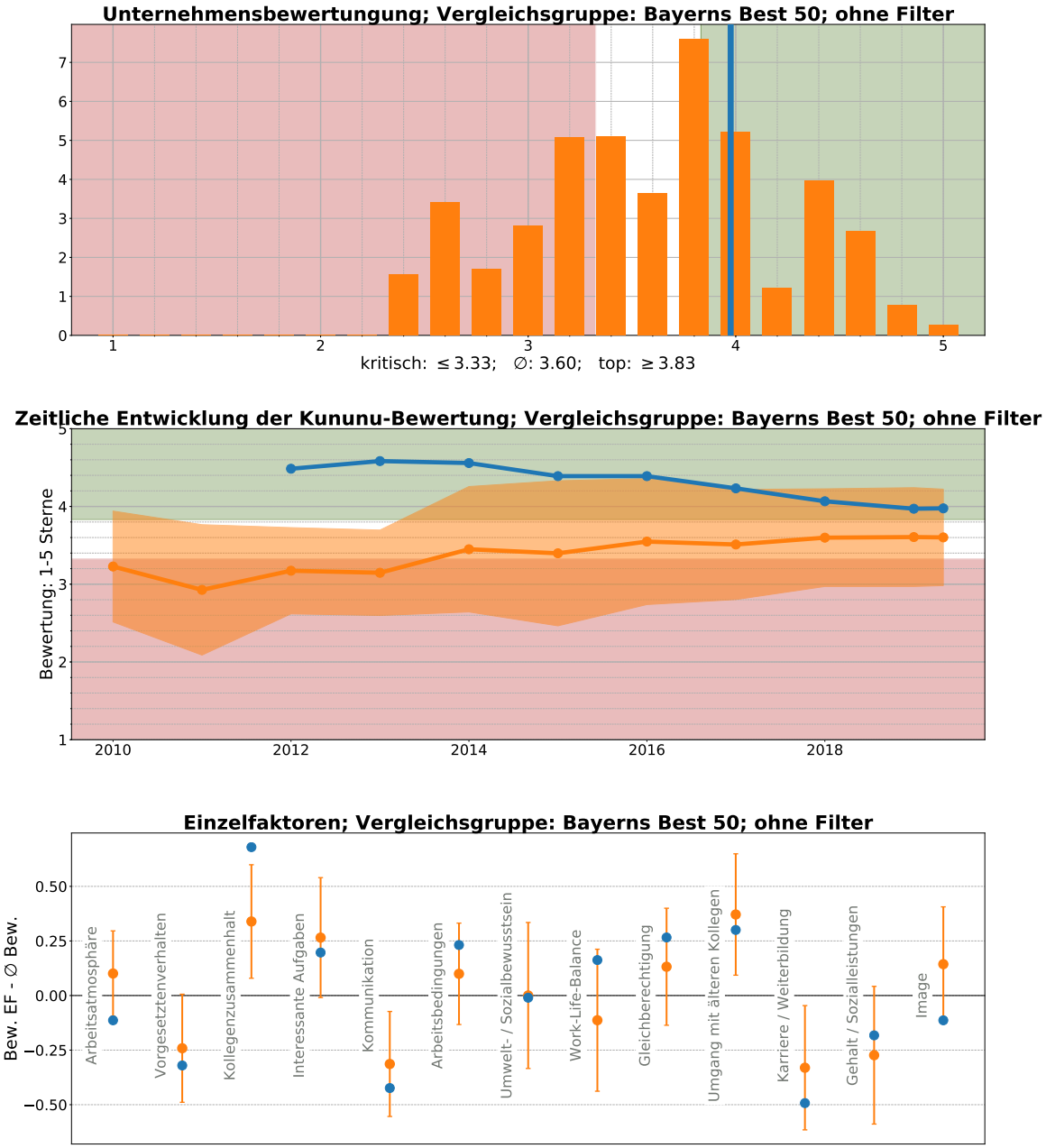


Abbildung 5.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

5.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

5.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

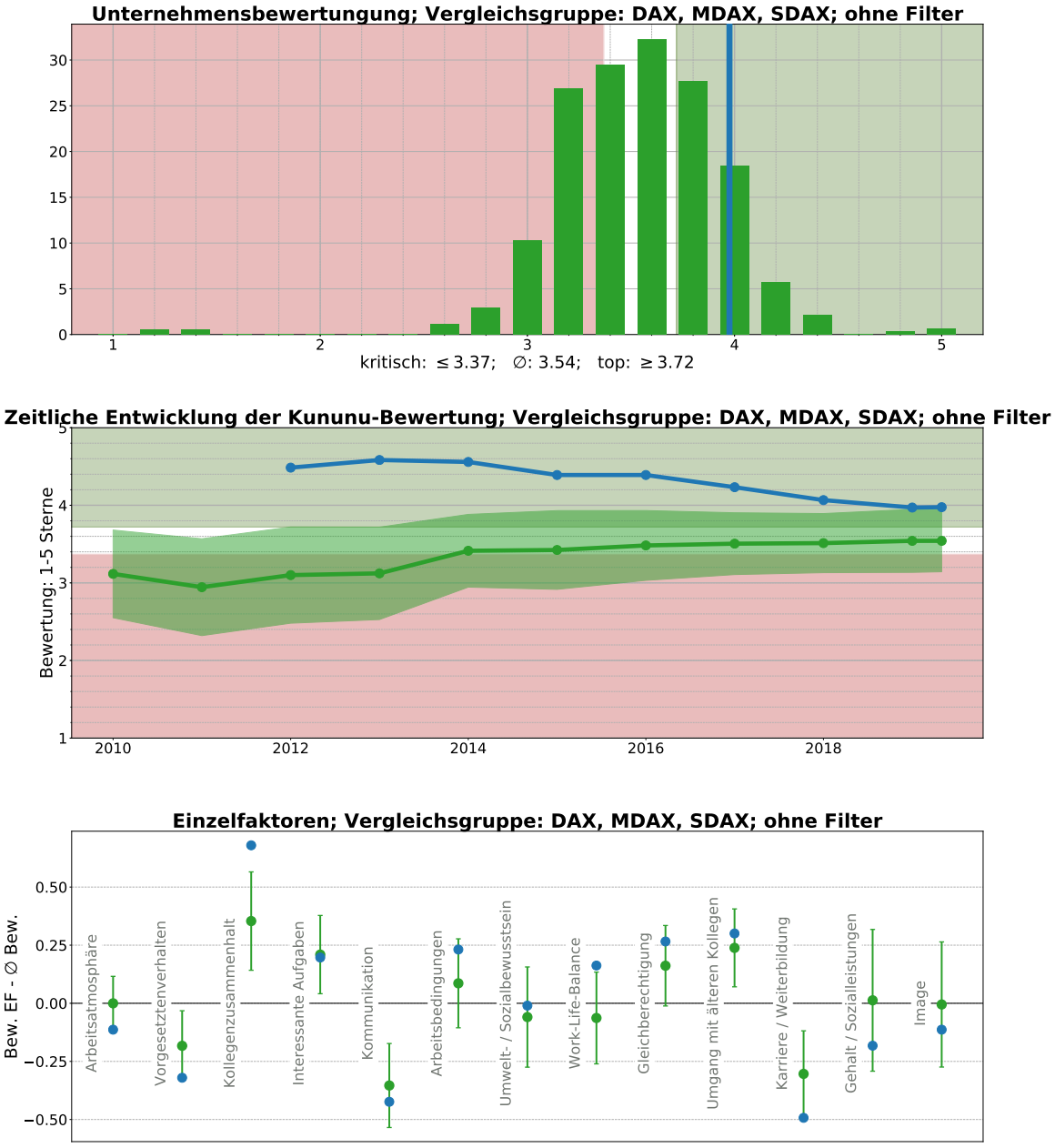


Abbildung 5.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

5.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

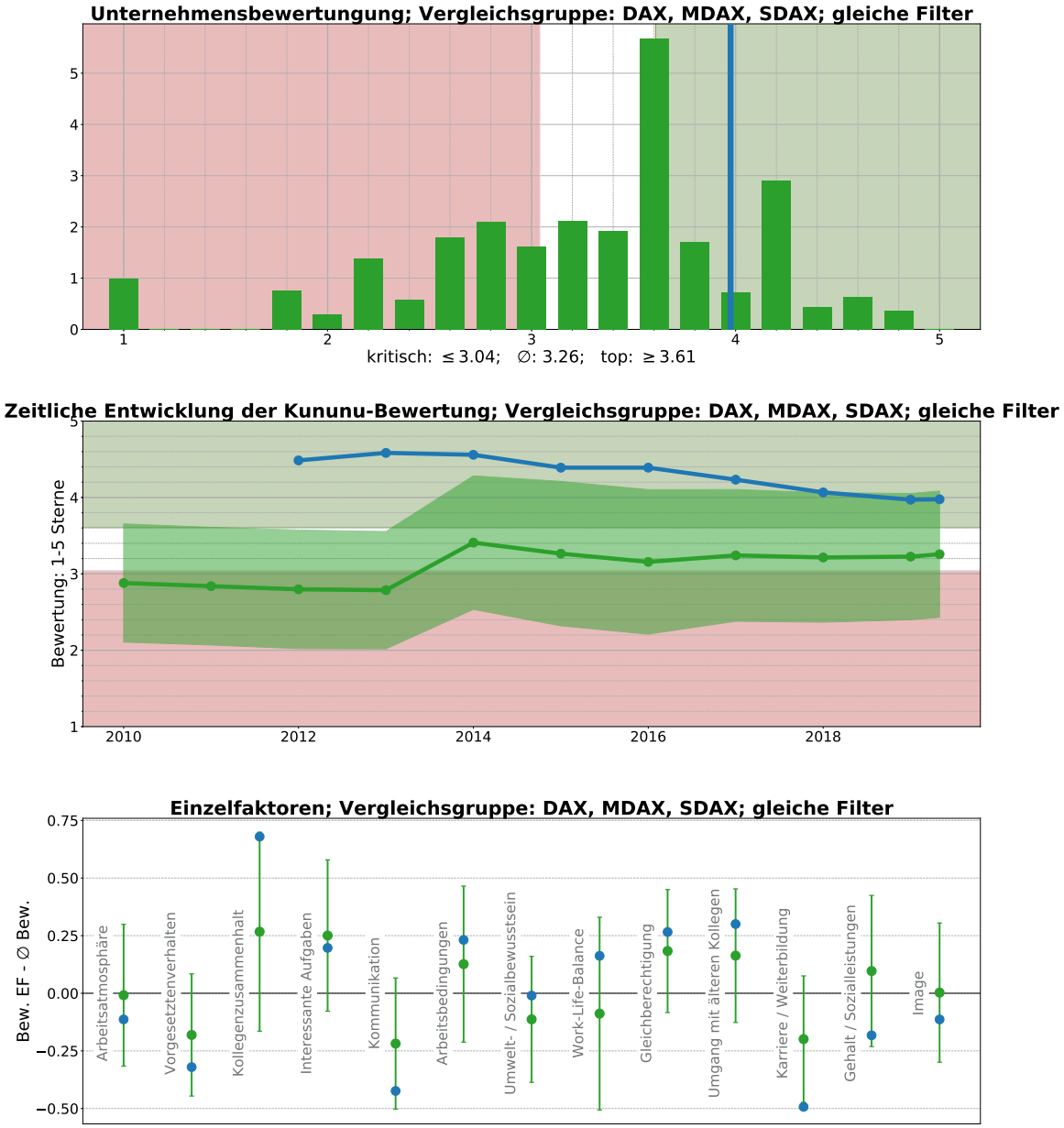


Abbildung 5.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_vglIndex_daxFam_filt.pdf

5.5.5 Jobmessen, ohne Filter

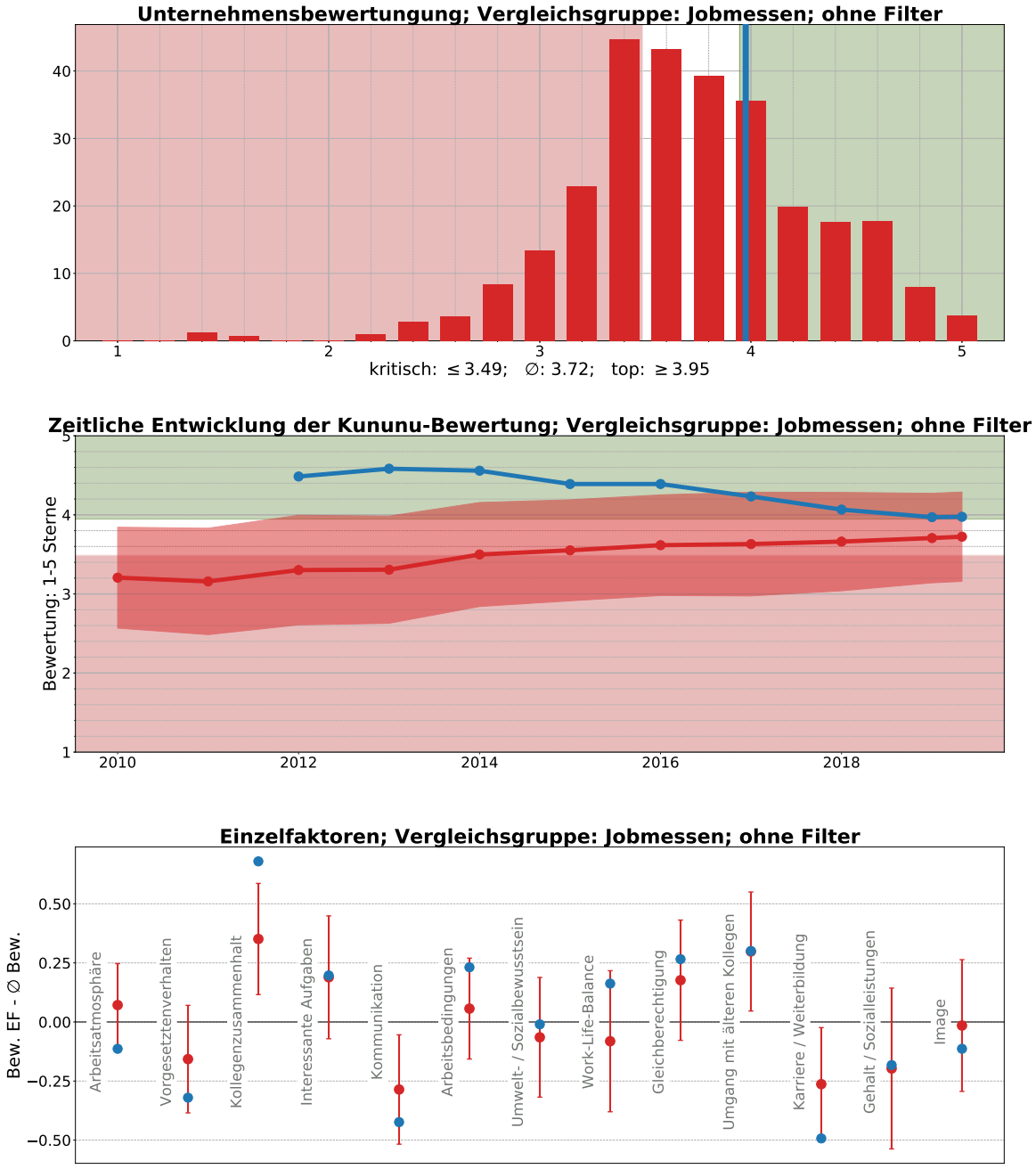


Abbildung 5.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

5.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

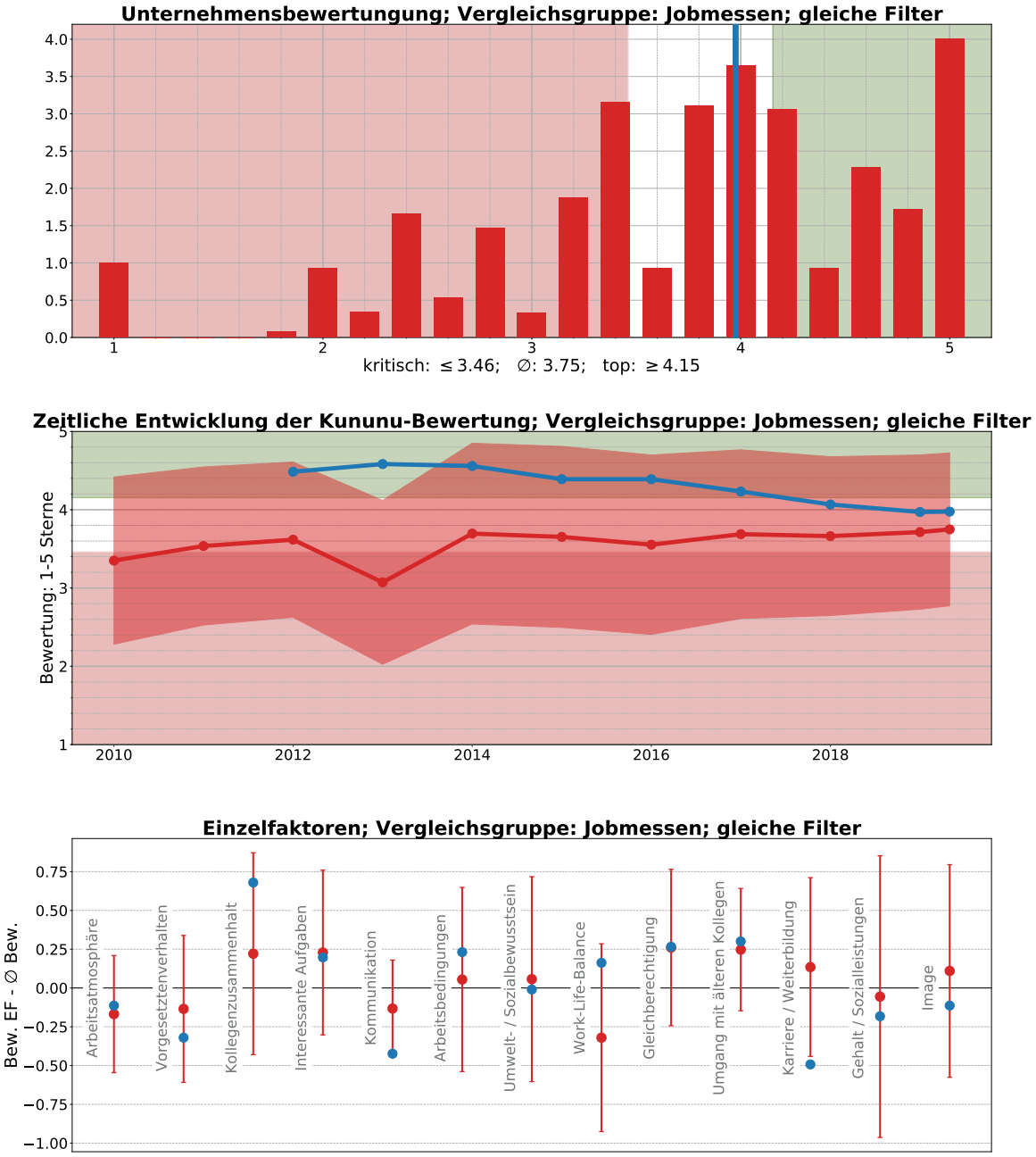


Abbildung 5.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

5.6 Einzelfaktoren

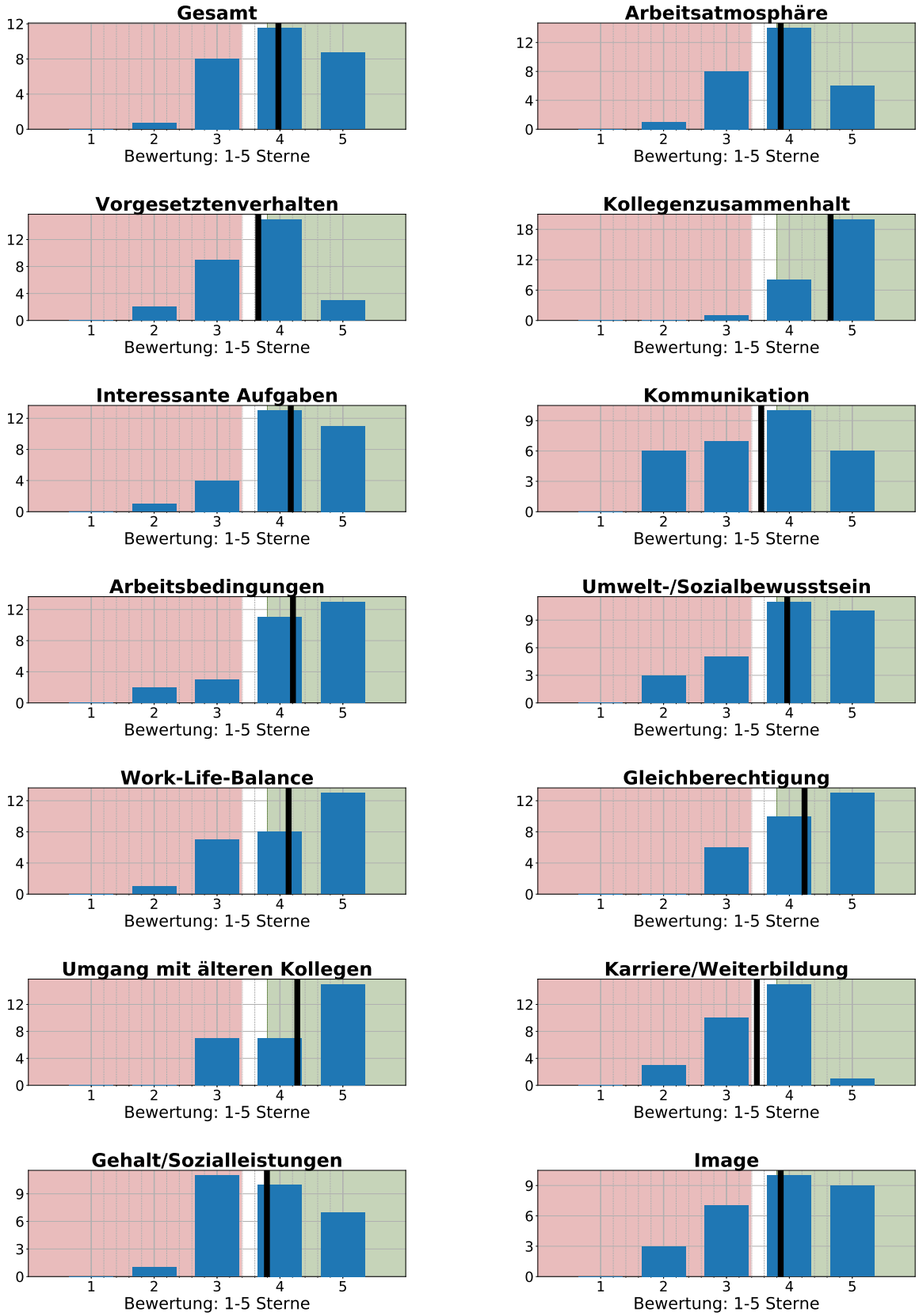


Abbildung 5.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_einzelfak_hist.pdf

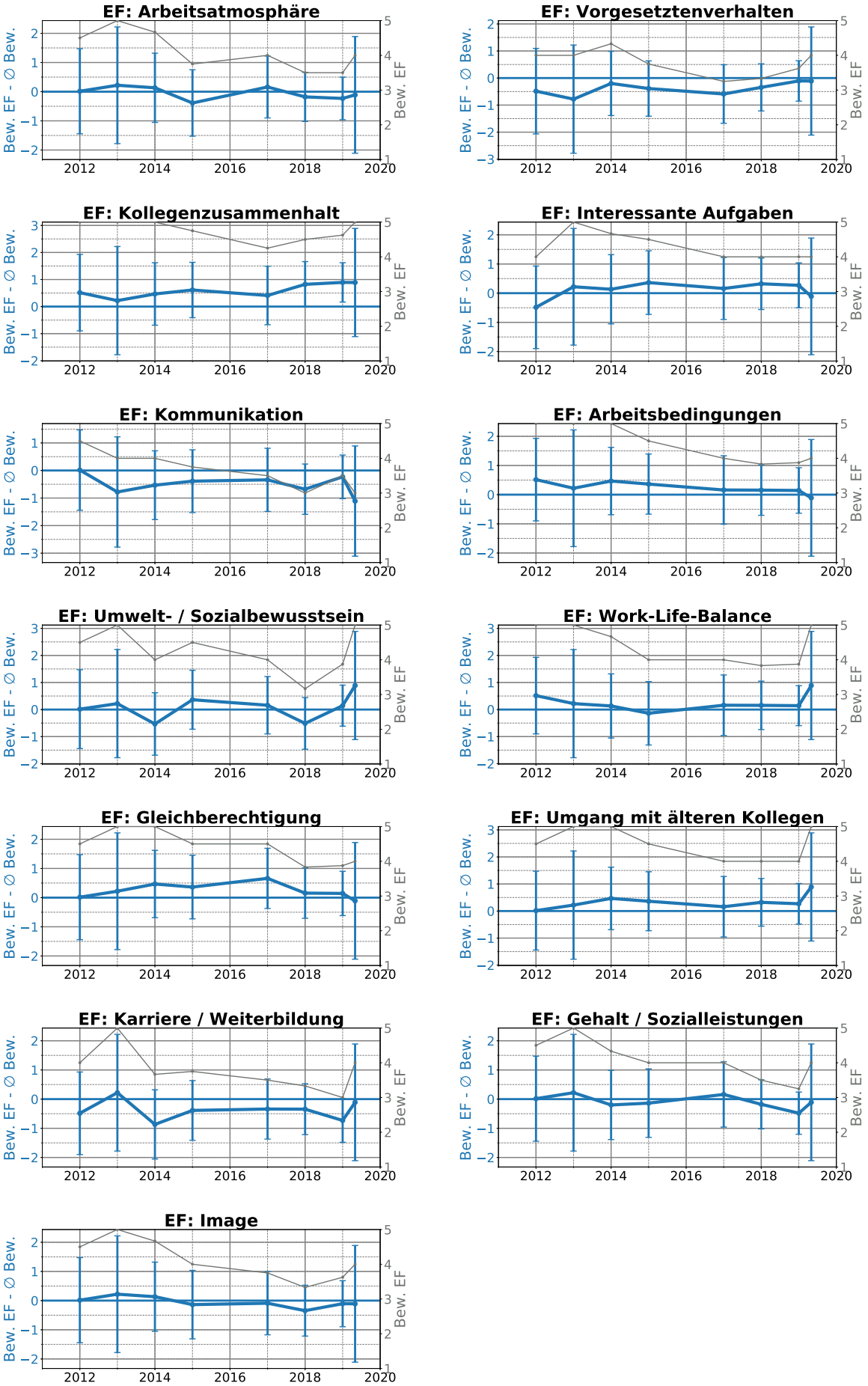


Abbildung 5.12: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr3_einzelfak_zeitlEntw.pdf

5.7 Pivot: Dem vs Dem

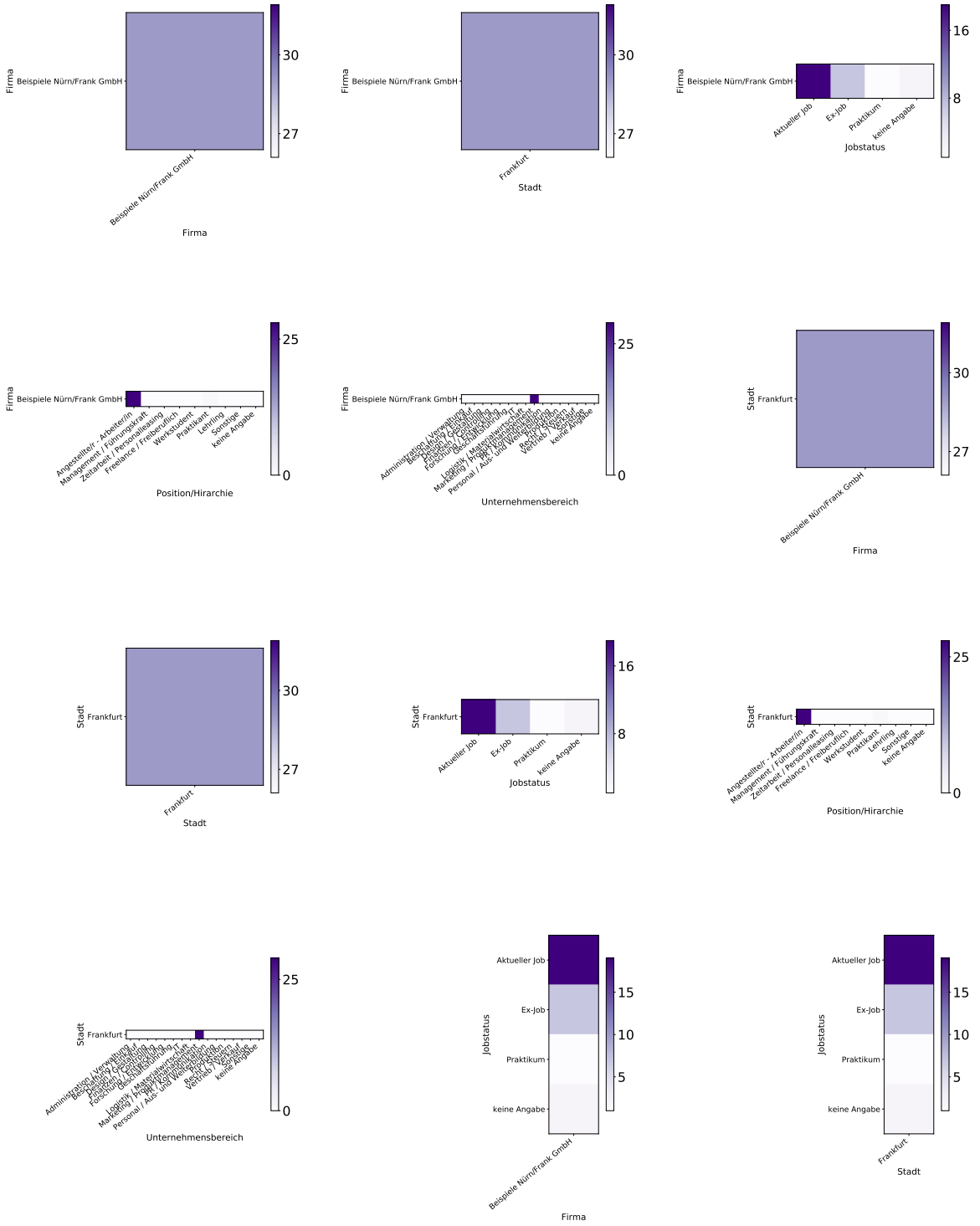


Abbildung 5.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemo_0.pdf

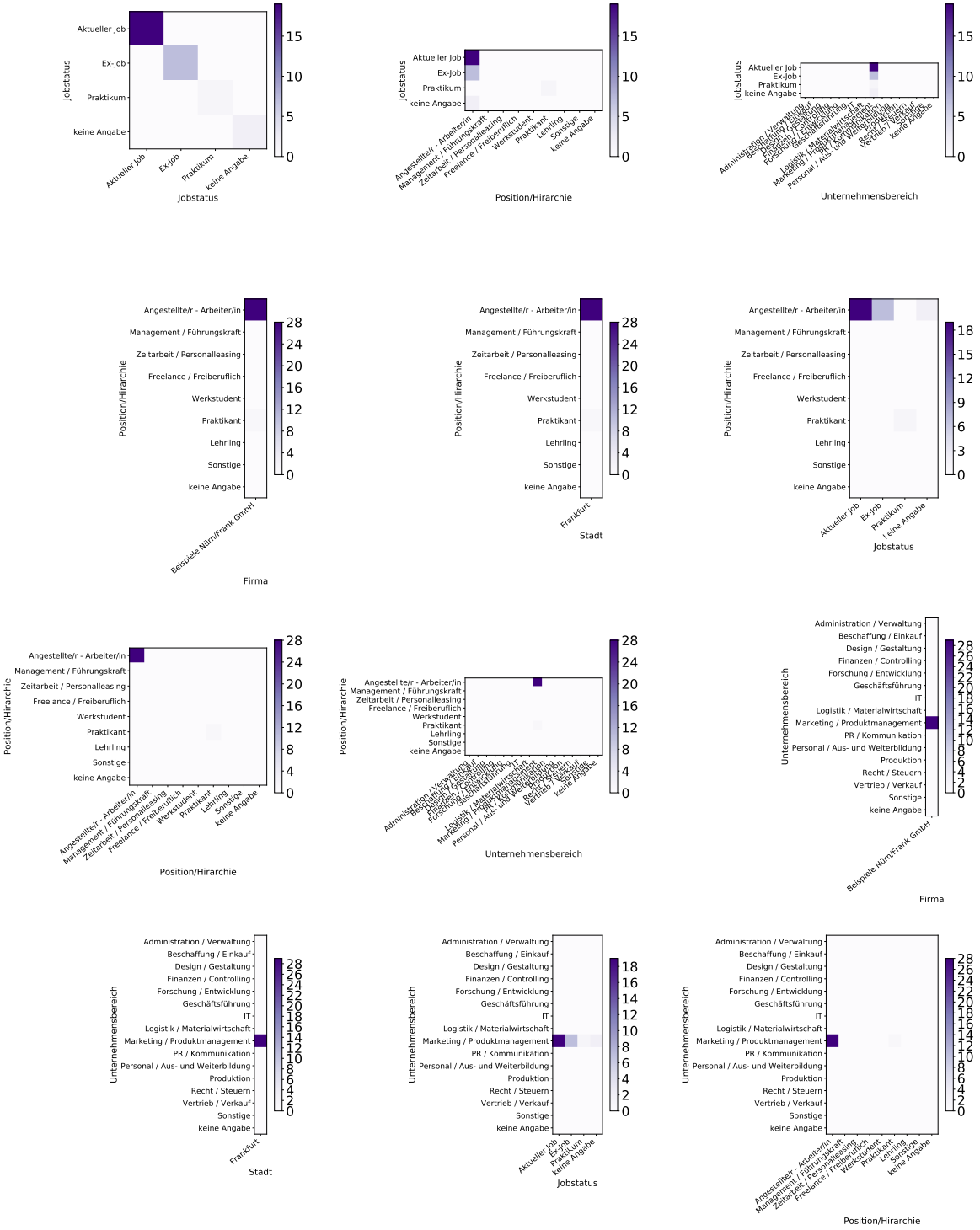


Abbildung 5.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemo_1.pdf

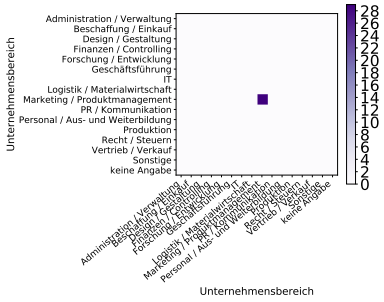


Abbildung 5.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemo_2.pdf

5.8 Pivot: Dem vs Bew

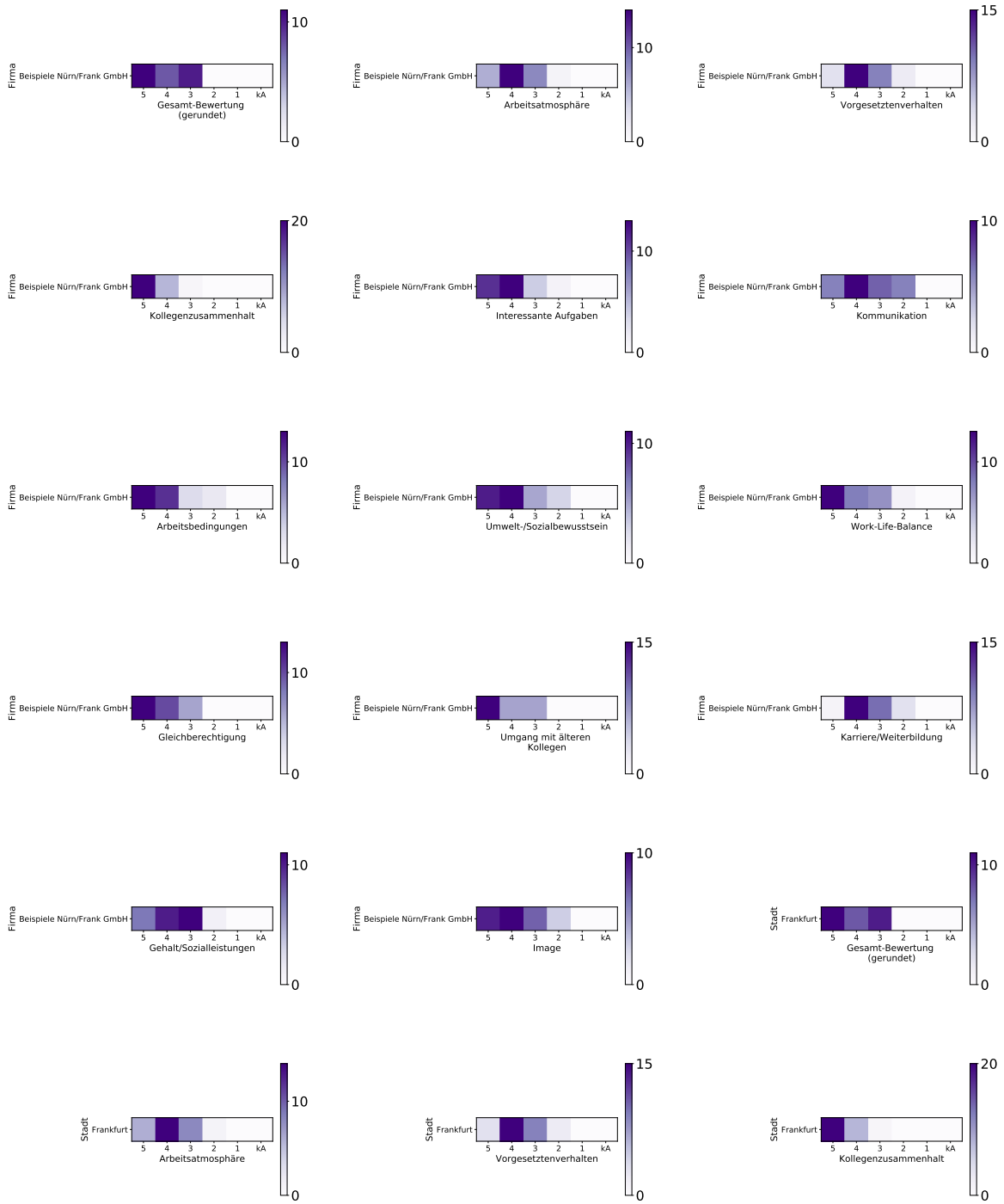


Abbildung 5.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemoBew_0.pdf

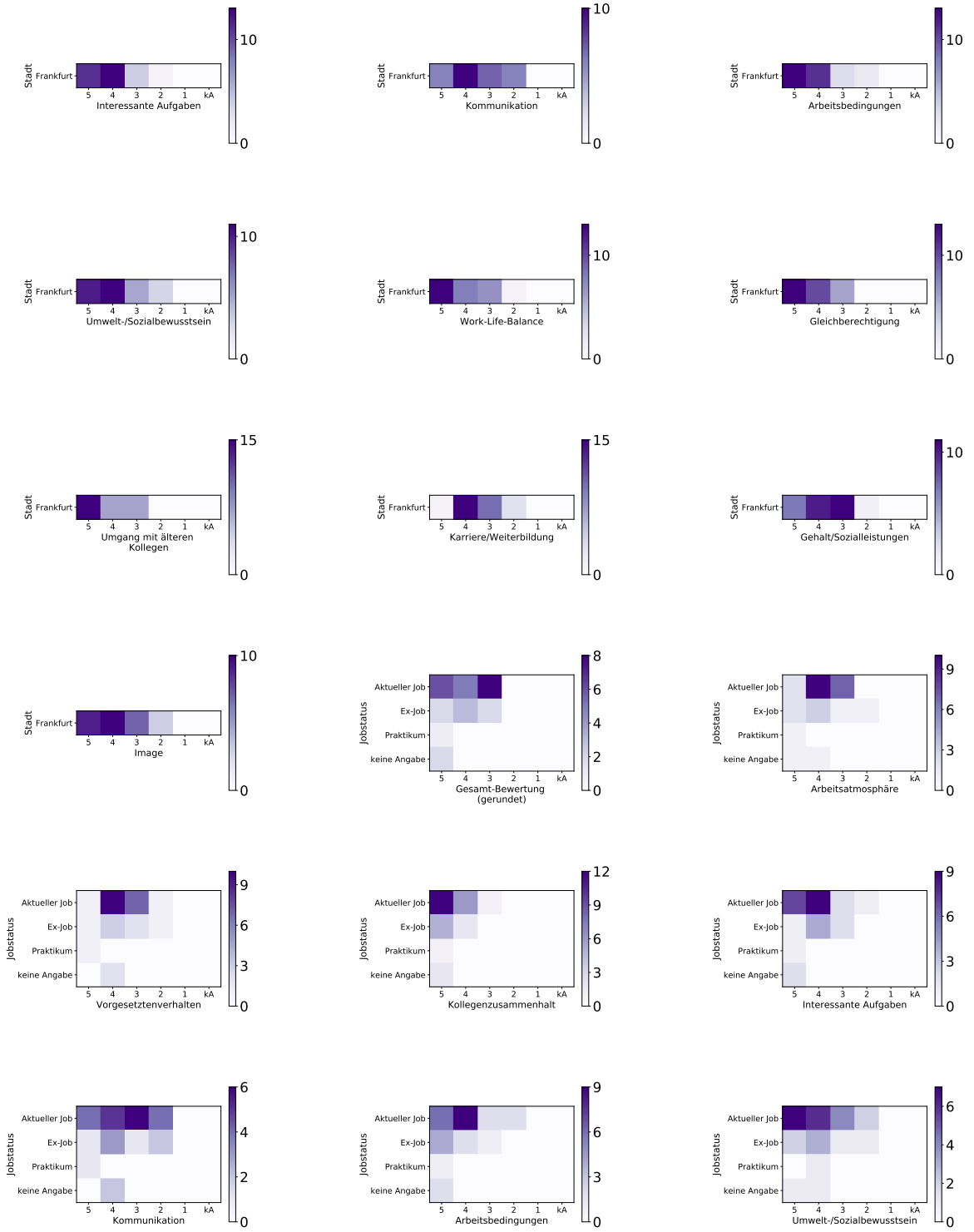


Abbildung 5.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemoBew_1.pdf

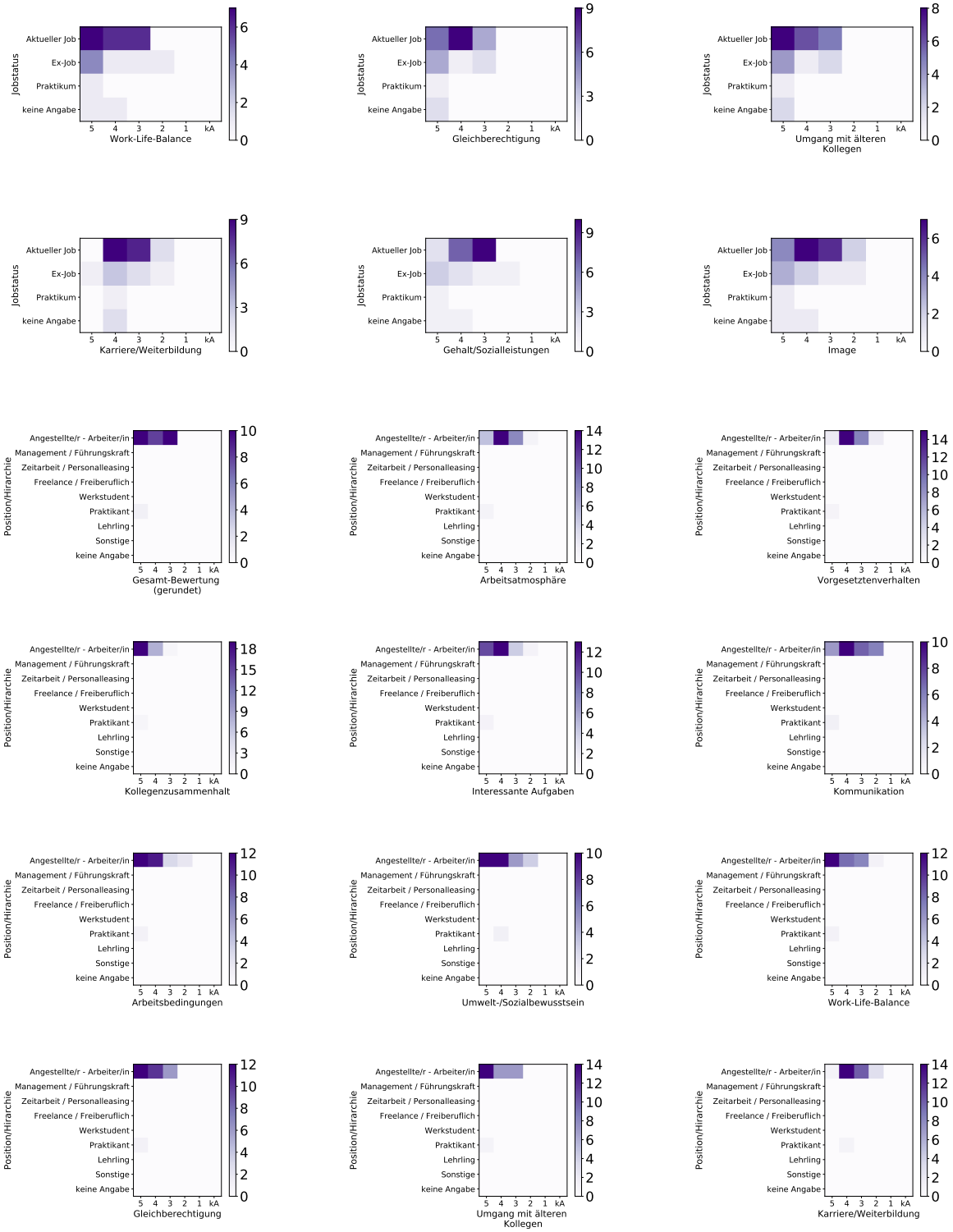


Abbildung 5.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemoBew_2.pdf

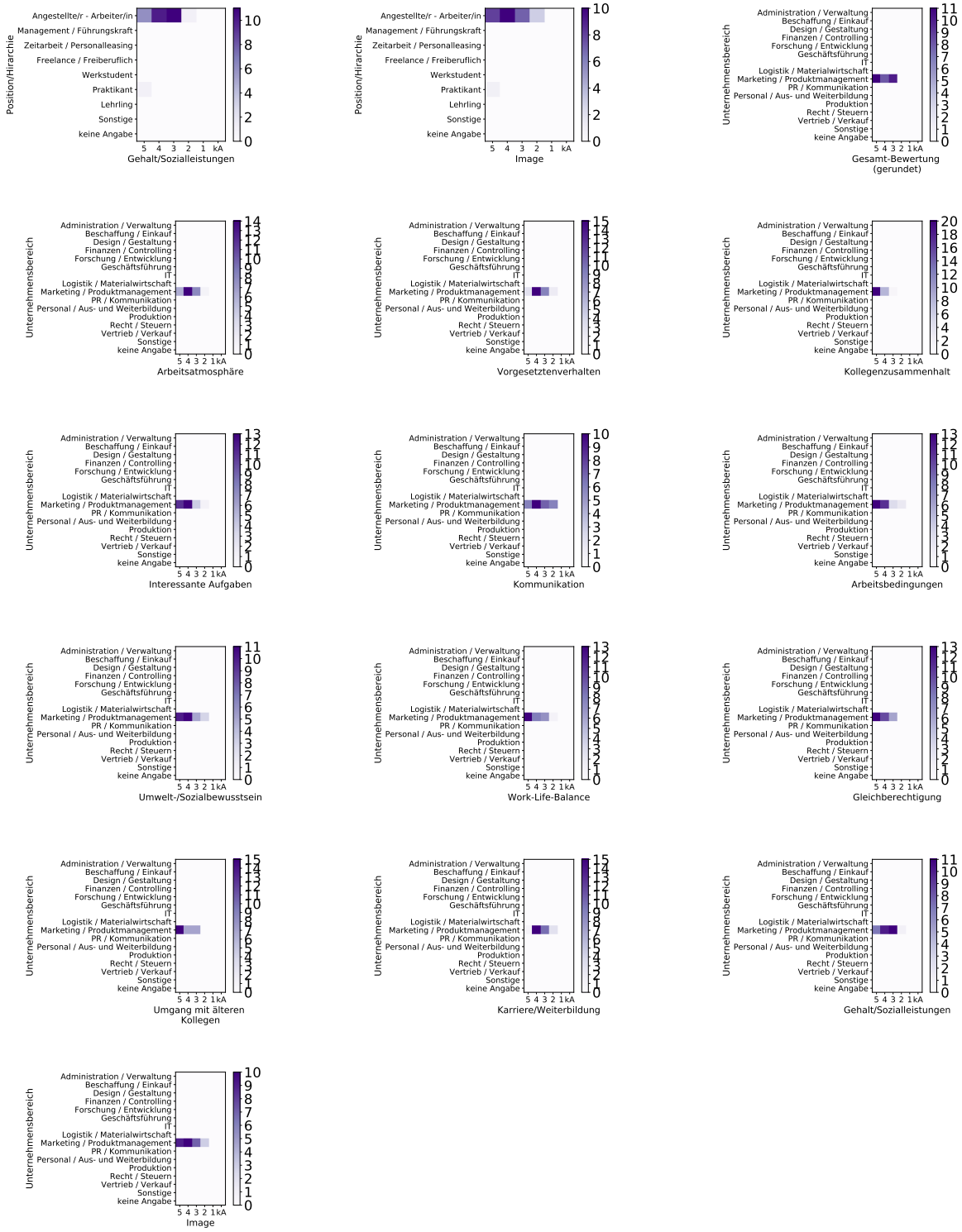


Abbildung 5.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotDemoBew_3.pdf

5.9 Pivot: Bew vs Bew

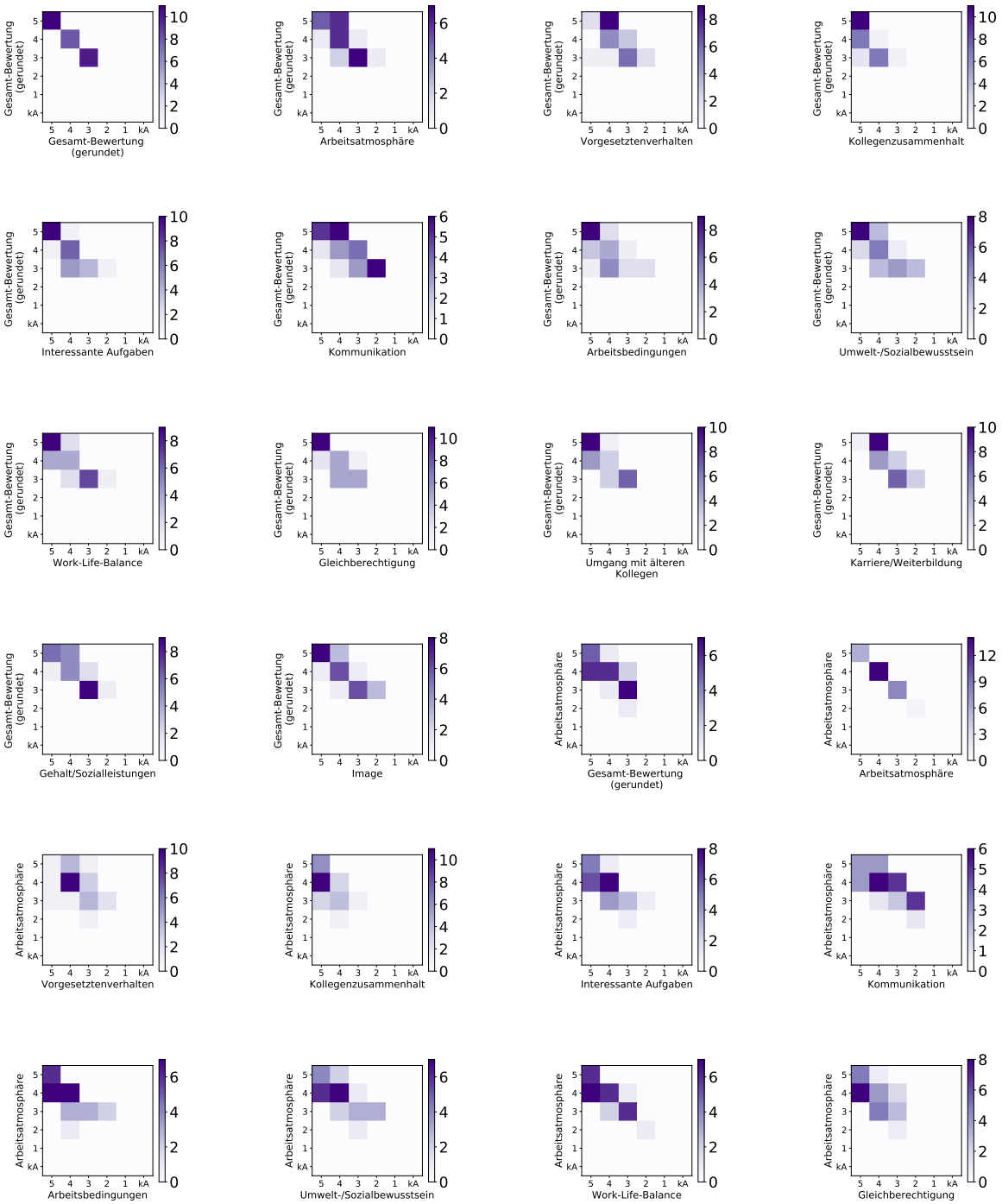


Abbildung 5.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_0.pdf

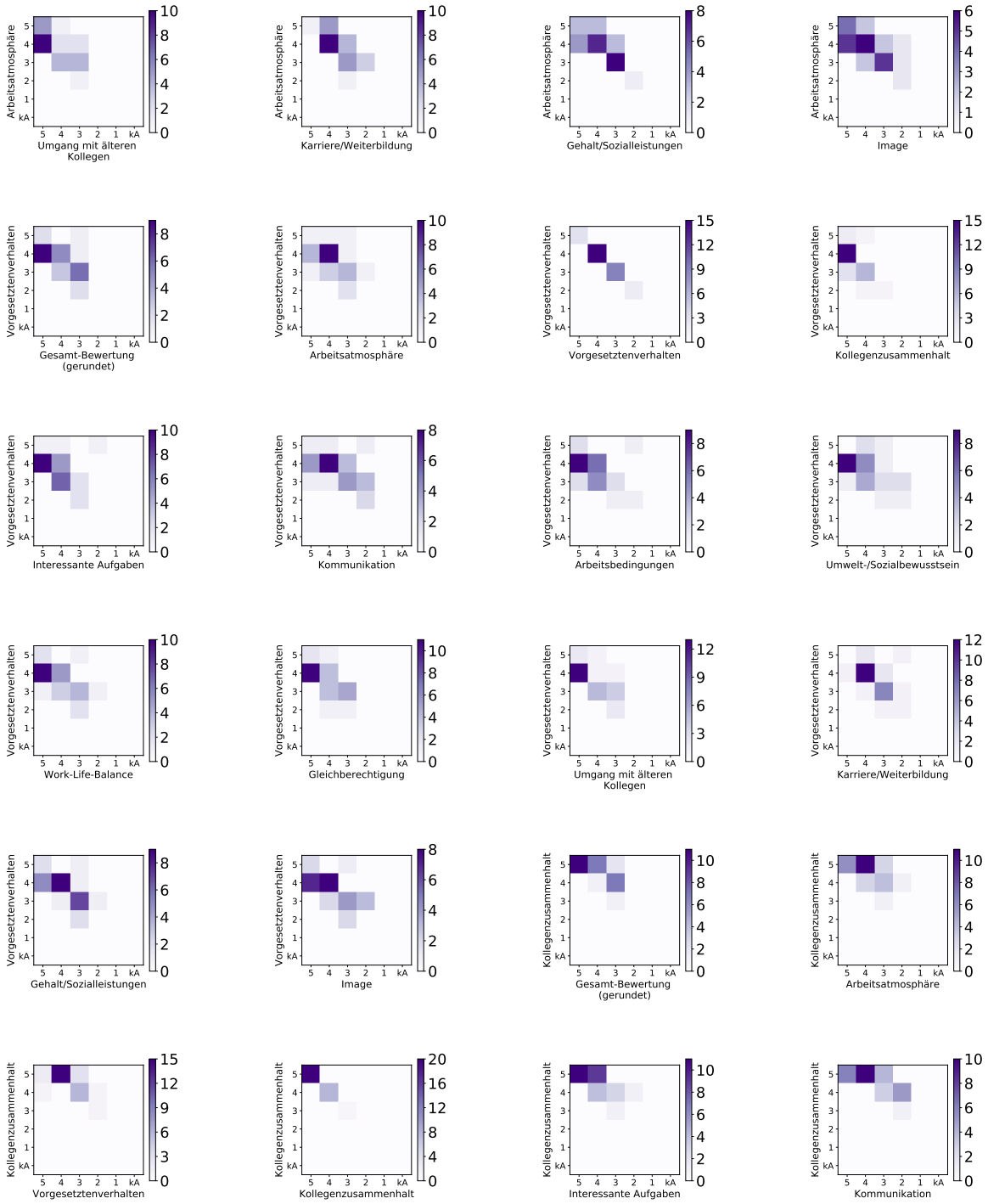


Abbildung 5.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_1.pdf

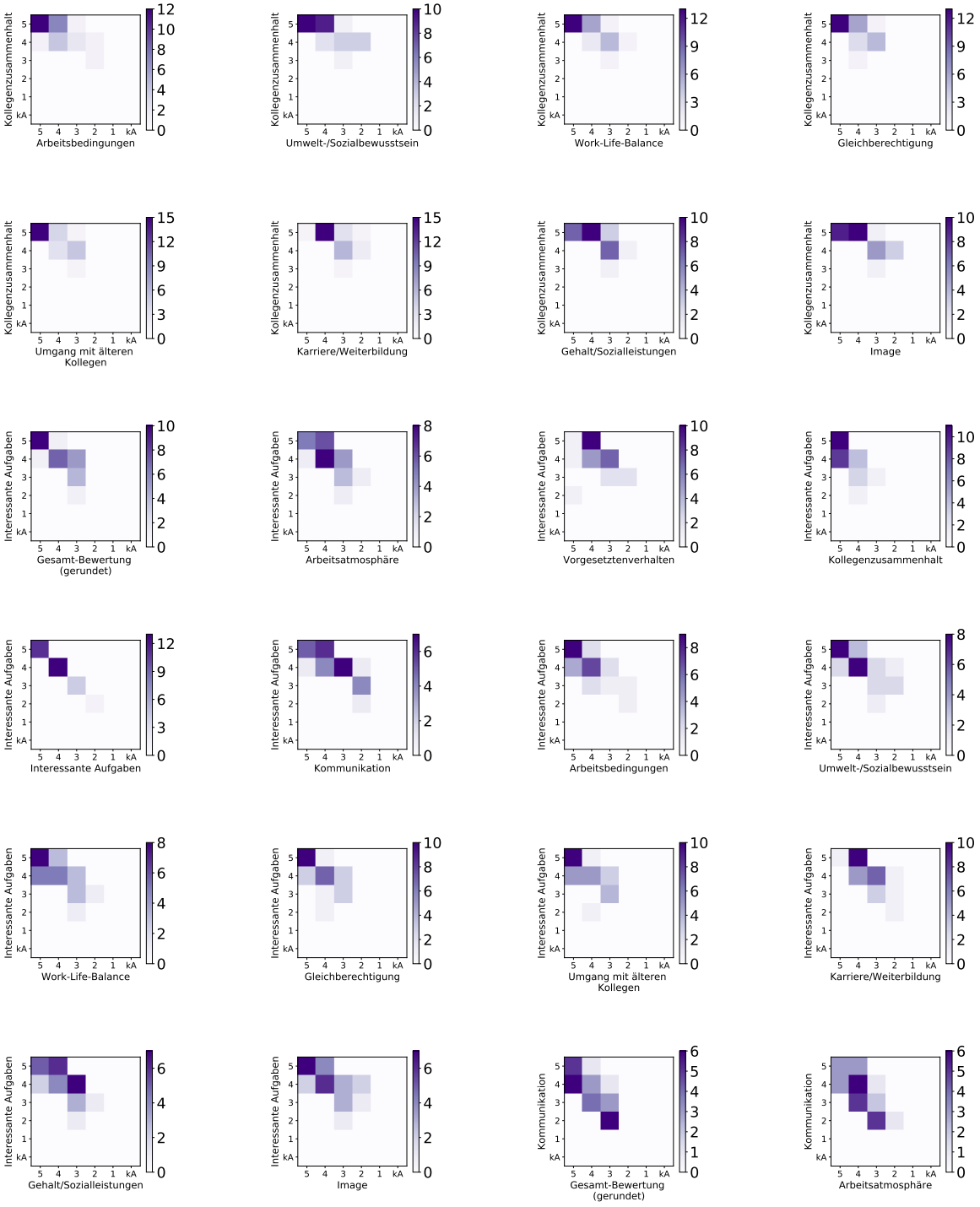


Abbildung 5.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_2.pdf

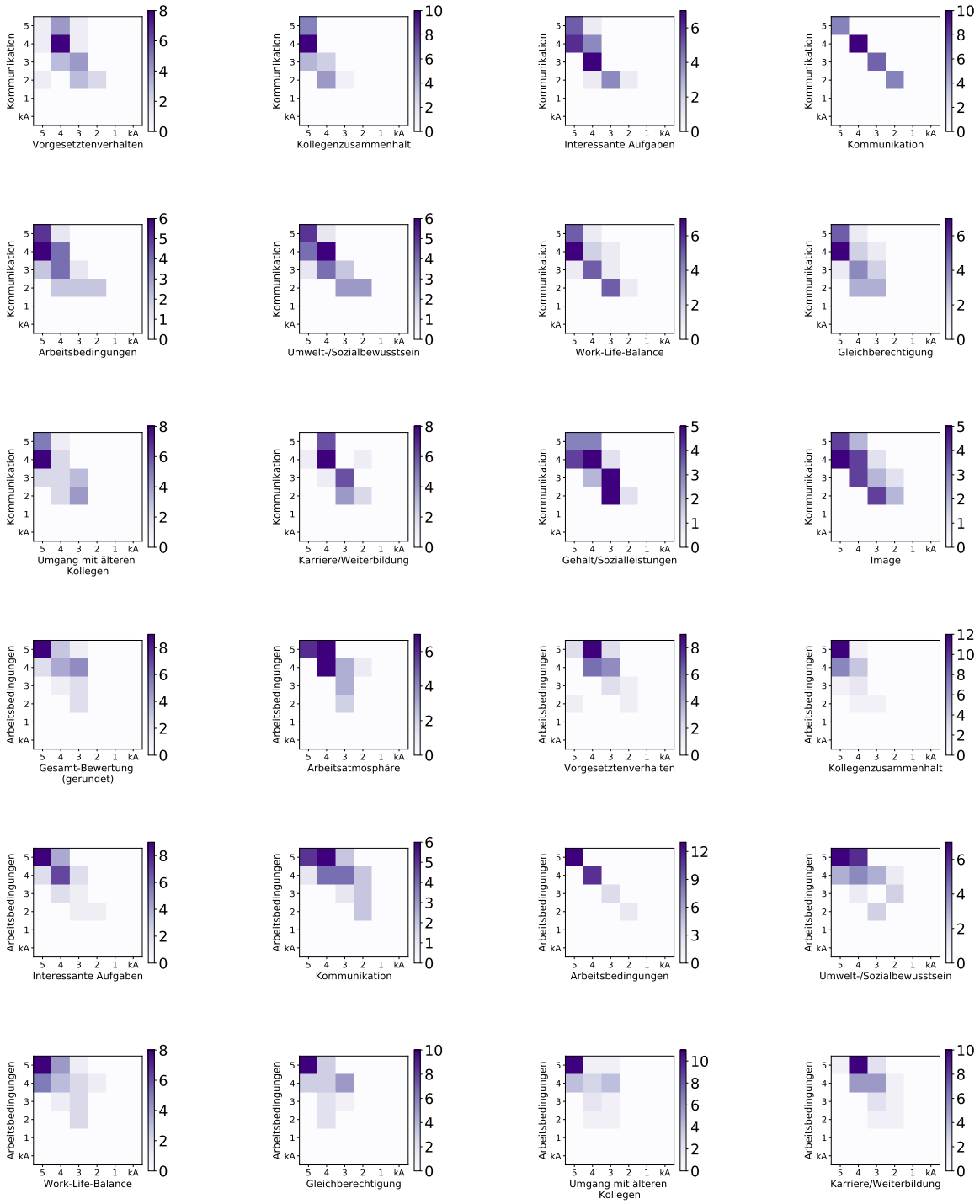


Abbildung 5.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_3.pdf

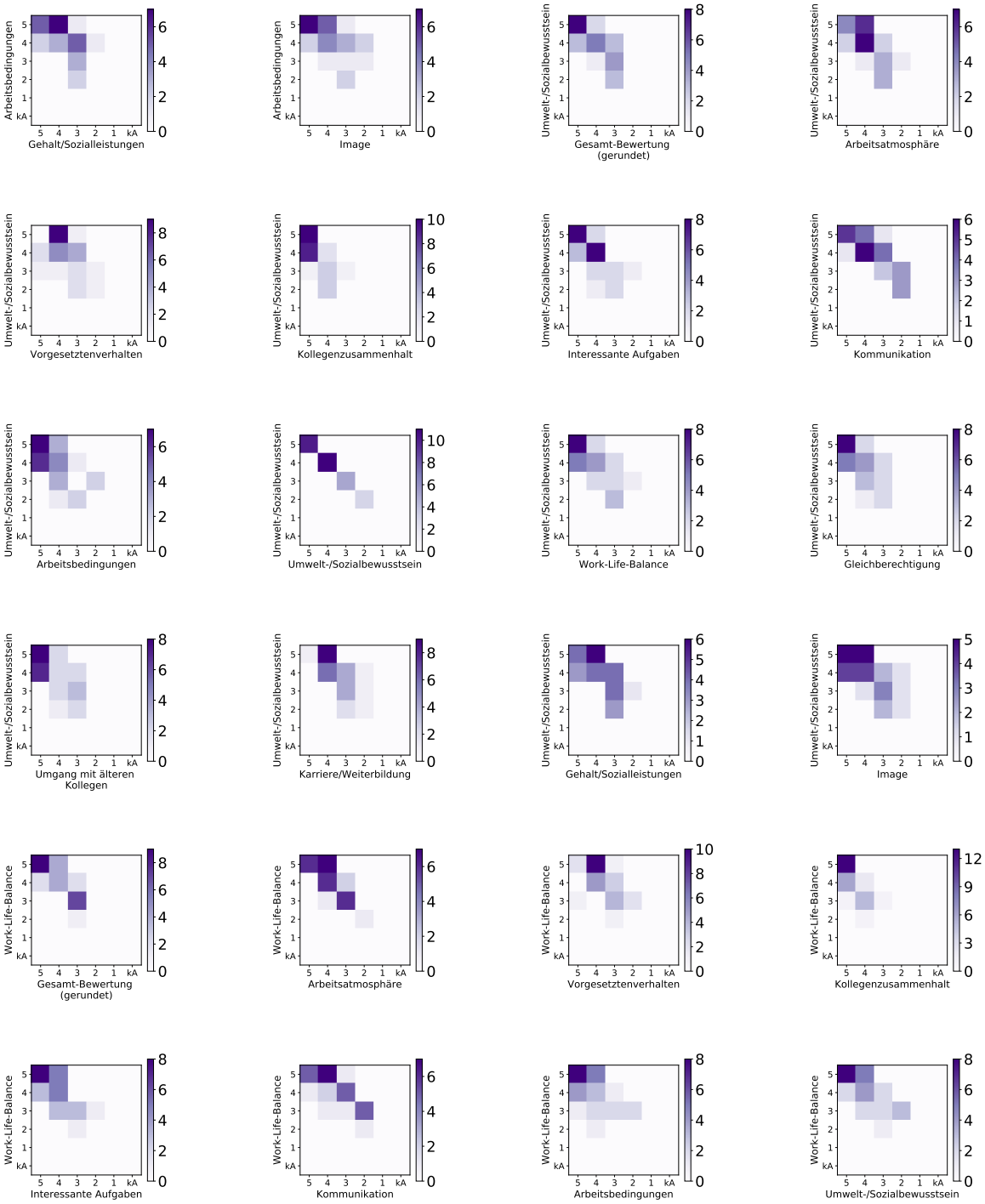


Abbildung 5.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_4.pdf

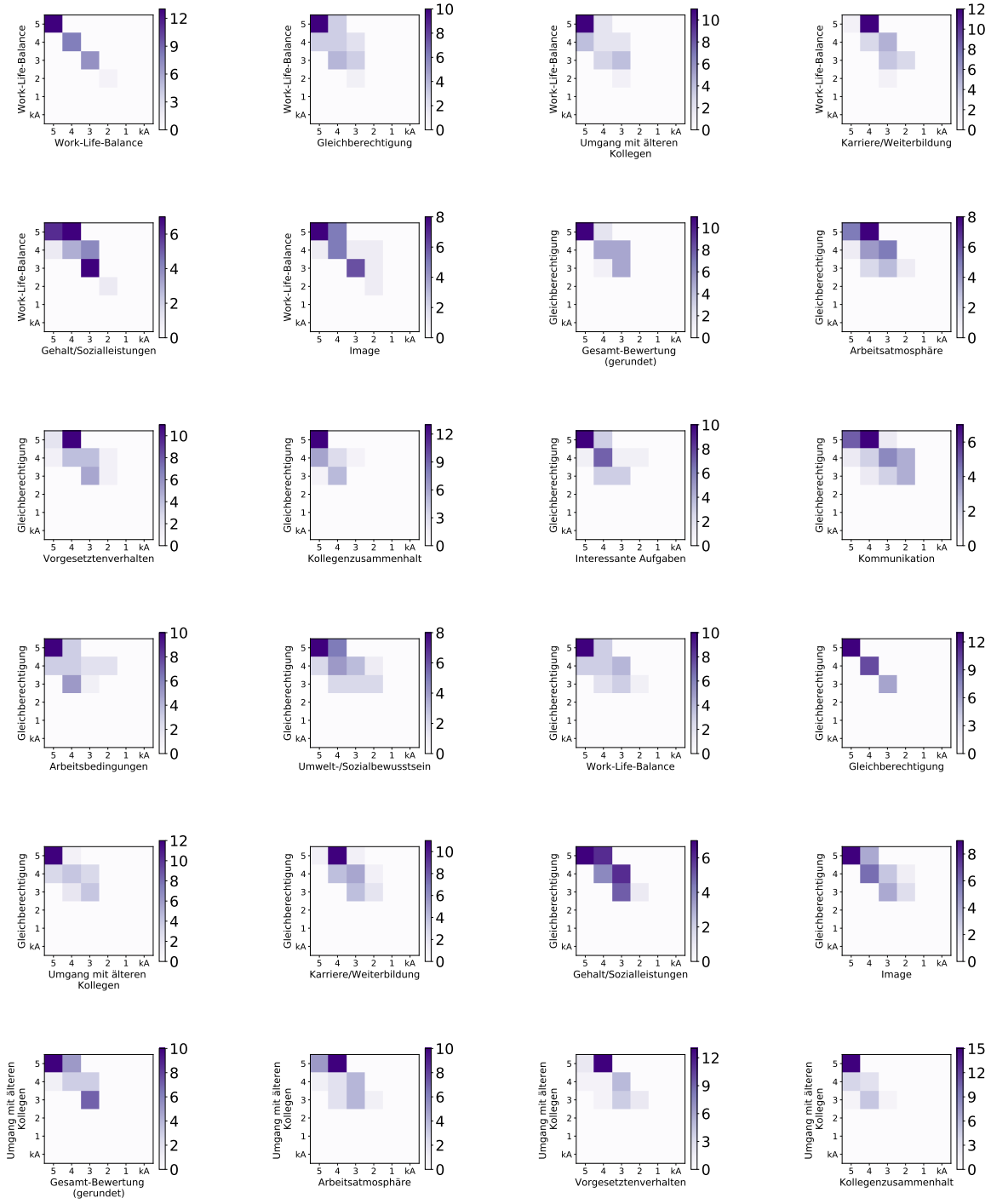


Abbildung 5.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_5.pdf

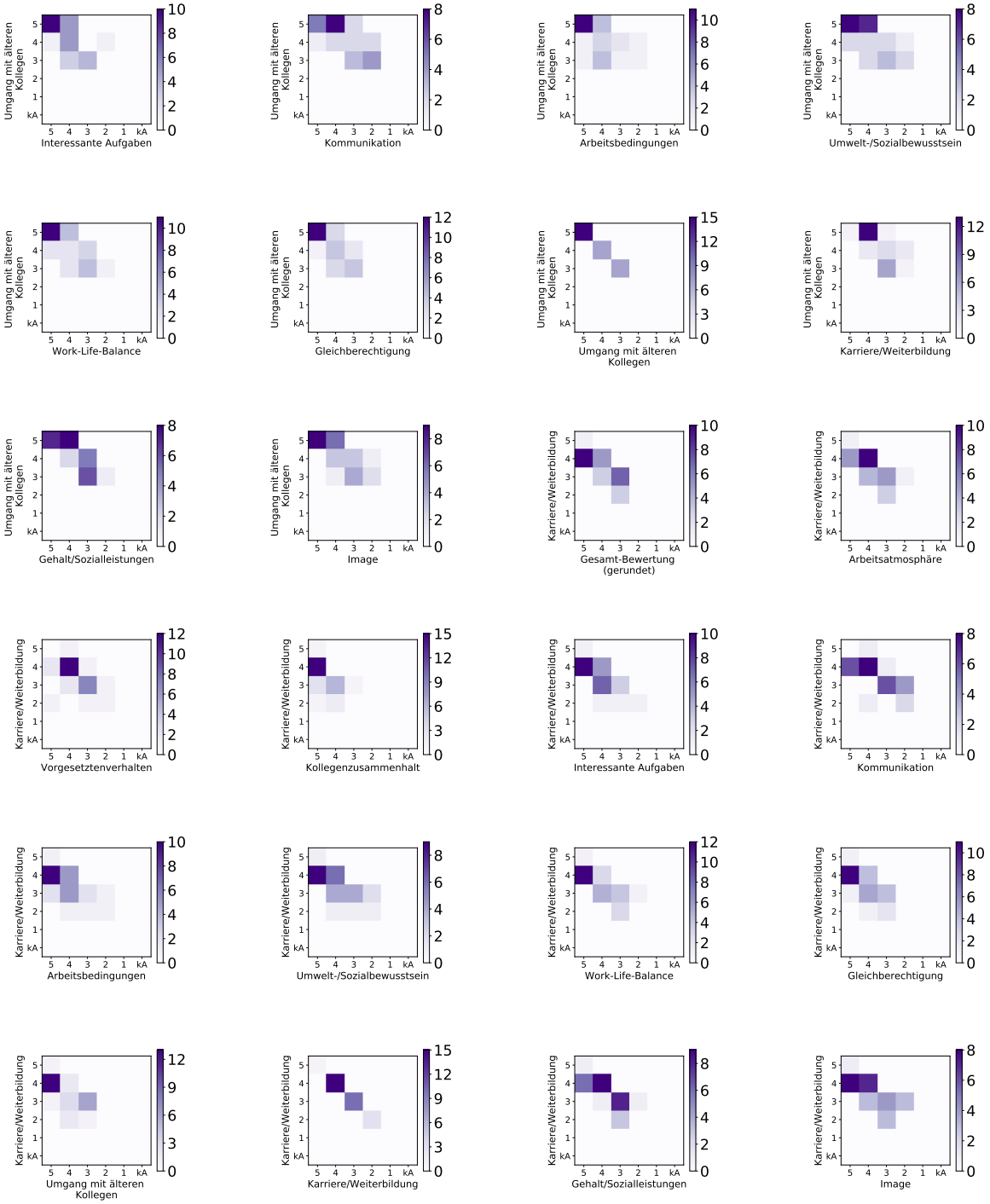


Abbildung 5.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_6.pdf

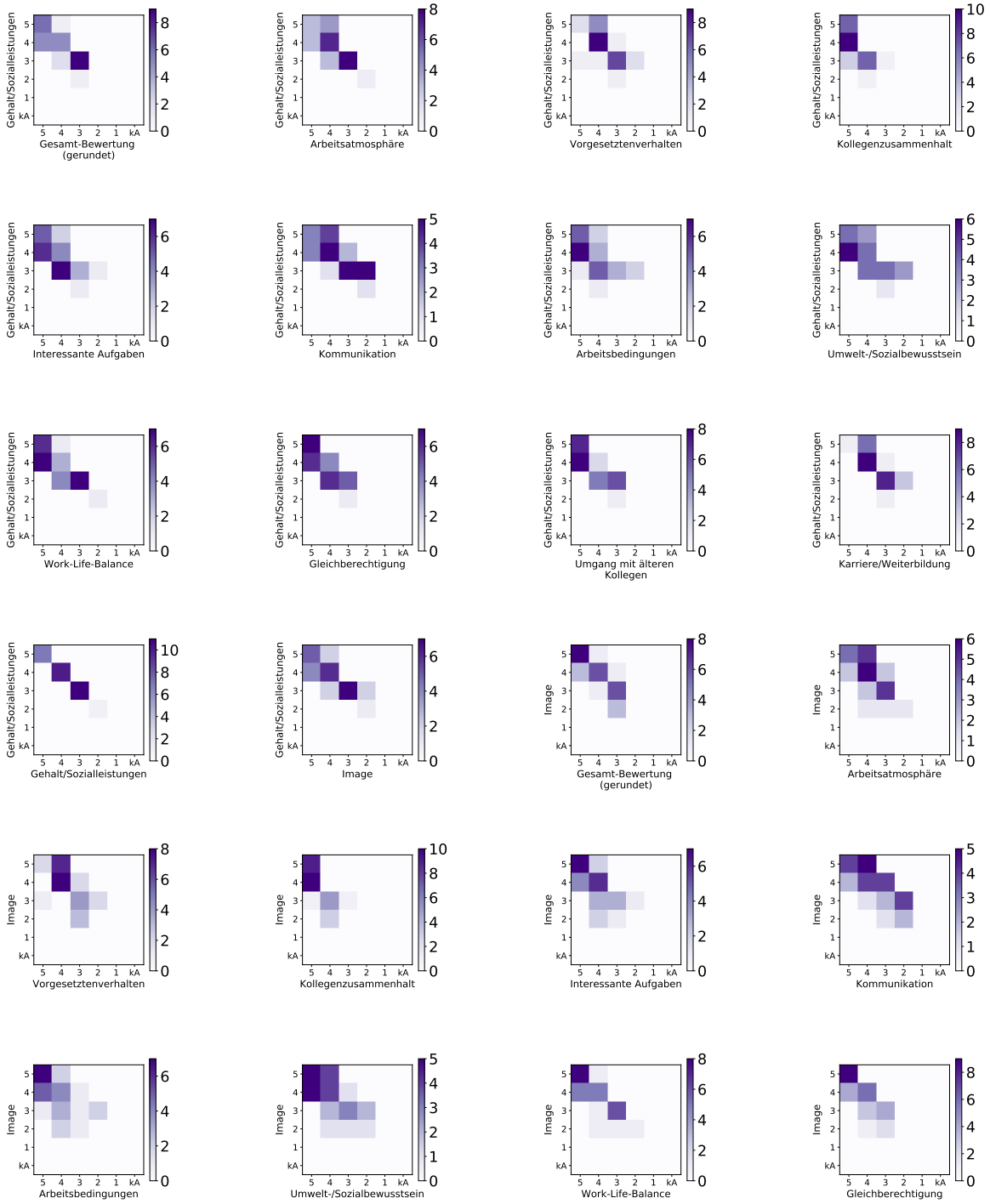


Abbildung 5.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_7.pdf

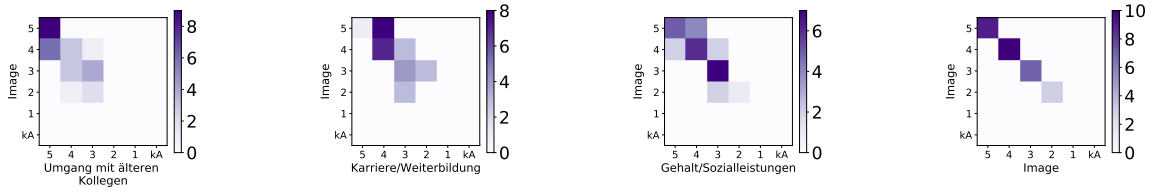


Abbildung 5.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr3_pivotBew_8.pdf

5.10 Freitext-Kommentare

5.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Toller Arbeitgeber
Vorgesetztenverhalten: Einwandfrei
Kollegenzusammenhalt: Sehr kompetente und hilfsbereite Kollegen

Bester Job
Gleichberechtigung: Gleichberechtigung und Gener-Quality wird hier durch und durch gelebt.
Karriere / Weiterbildung: Mit der richtigen Einstellung ist eine steile Karriere vorprogrammiert.

Top Job
Arbeitsatmosphäre: Flache Hirarchien und ein freunlicher Umgangston sind garantiert.
Interessante Aufgaben: Spannende Aufgaben mit viel persönlichem Entwicklungspotential.

Zeit für was Neues
Pro: Früher war es besser. Da hat man noch zusammen gearbeitet und die Aufgaben waren richtig spannend.
Contra: Heute ist es irgendwie nicht mehr so. Viele Kollegen sind ganz ok.

sicher einer der besseren Jobs
Pro: Das Meiste
Work-Life-Balance: Leidet manchmal, aber es macht halt auch Spaß!

Traumhaft
Pro: Vorgesetzter, Kollegen, Athmosphäre und Firma!
Contra: Fällt mir nichts ein.

Spaß beim Arbeiten
Kollegenzusammenhalt: Ist richtig klasse. Irgendwas gibt es immer zum lachen!
Verbesserungsvorschläge: Schwer zu sagen. Viele Aufgaben sind recht eintönig und müssen teilweise recht schnell erledigt werden.

Super

Es war nicht alles gut, aber manches

Durchschnitt

Kommt zur Beispiel GmbH!
Pro: Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.
Contra: Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.

Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen

Kontrollierte Arbeitszeiten
Work-Life-Balance: Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.
Umgang mit älteren Kollegen: Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Schulnote 2

Top Chef
Vorgesetztenverhalten: Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!

Contra: Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Bin recht zufrieden

5.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Toller Arbeitgeber
- Bester Job
- Top Job
- Zeit für was Neues
- sicher einer der besseren Jobs
- Traumhaft
- Spaß beim Arbeiten
- Super
- Es war nicht alles gut, aber manches
- Durchschnitt
- Kommt zur Beispiel GmbH!
- Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen
- Kontrollierte Arbeitszeiten
- Schulnote 2
- Top Chef
- Bin recht zufrieden

Arbeitsatmosphäre:
- Flache Hirarchien und ein freunlicher Umgangston sind garantiert.

Vorgesetztenverhalten:
- Einwandfrei
- Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!

Kollegenzusammenhalt:
- Sehr kompetente und hilfsbereite Kollegen
- Ist richtig klasse. Irgendwas gibt es immer zum lachen!

Interessante Aufgaben:
- Spannende Aufgaben mit viel persönlichem Entwicklungspotential.

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Leidet manchmal, aber es macht halt auch Spaß!
- Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.

Gleichberechtigung:
- Gleichberechtigung und Gener-Quality wird hier durch und durch gelebt.

Umgang mit älteren Kollegen:
- Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Karriere / Weiterbildung:

- Mit der richtigen Einstellung ist eine steile Karriere vorprogrammiert.

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Schwer zu sagen. Viele Aufgaben sind recht eintönig und müssen teilweise recht schnell erledigt werden.

Pro:
- Früher war es besser. Da hat man noch zusammen gearbeitet und die Aufgaben waren richtig spannend.
- Das Meiste
- Vorgesetzter, Kollegen, Athmosphäre und Firma!
- Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.

Contra:
- Heute ist es irgendwie nicht mehr so. Viele Kollegen sind ganz ok.
- Fällt mir nichts ein.
- Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.
- Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Kommentar:

6 Gruppe 4: Dresden

6.1 Zeitliche Entwicklung

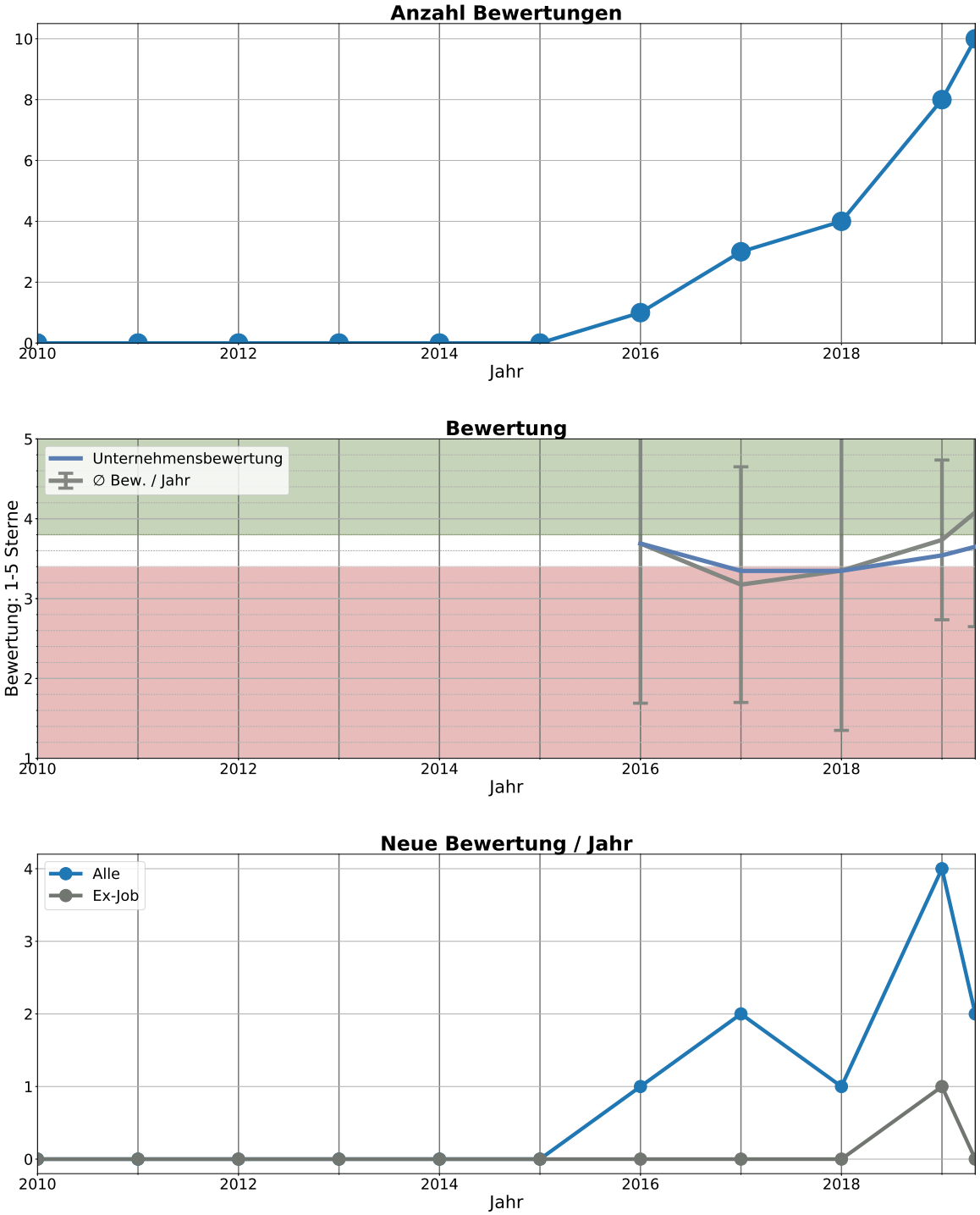


Abbildung 6.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_zeitlEntw.pdf

6.2 Prognose

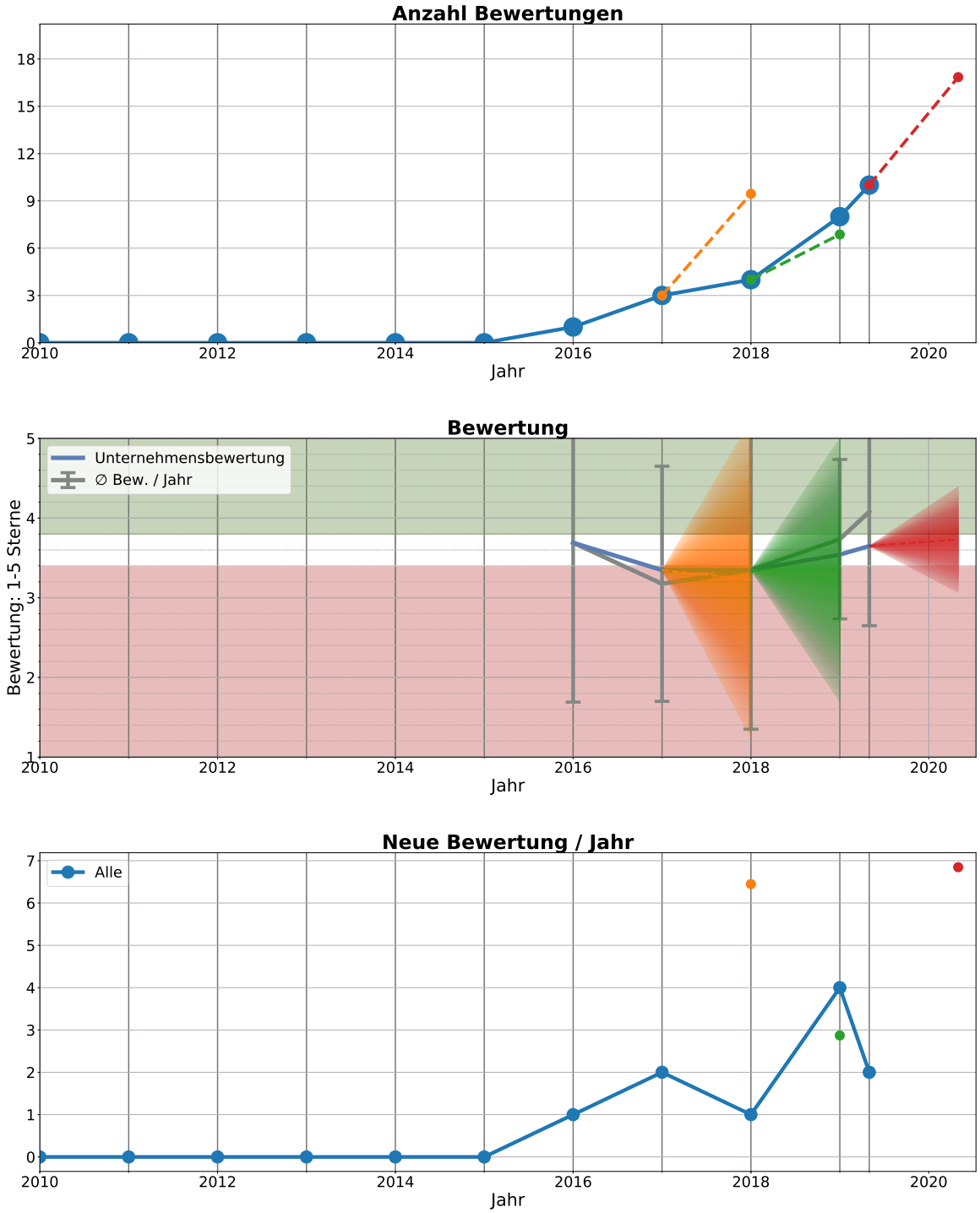
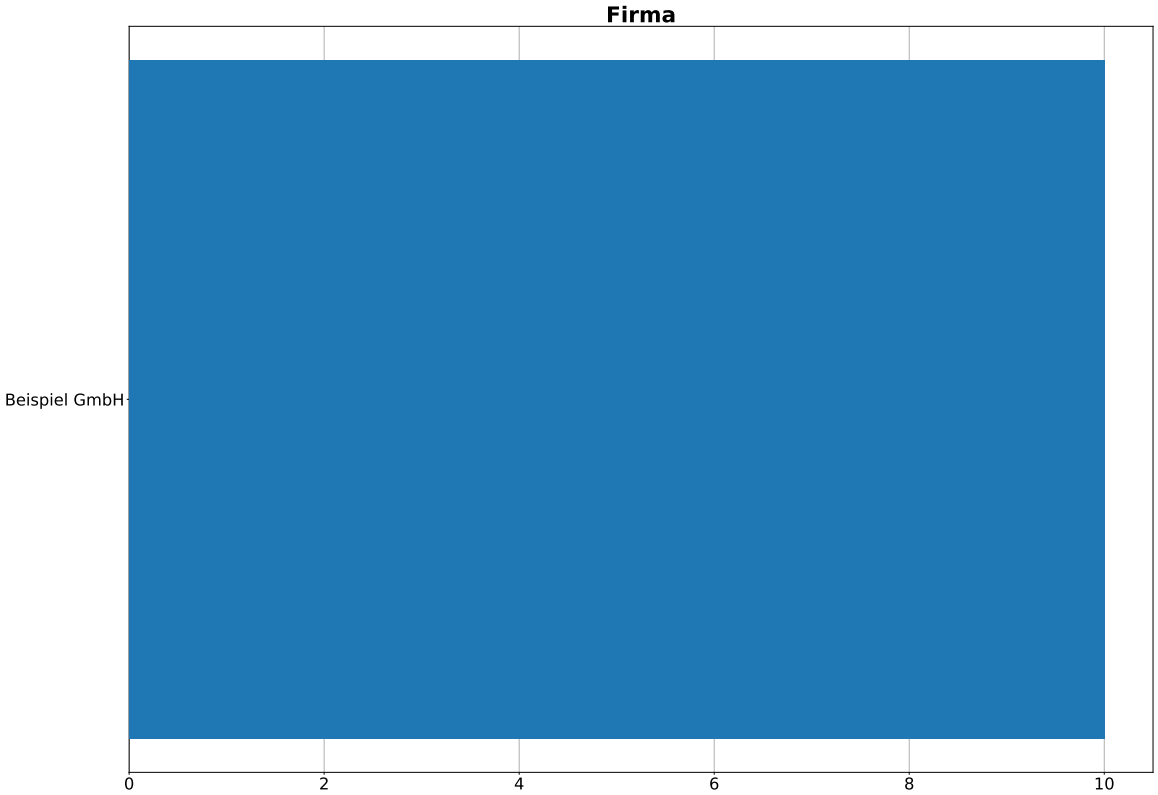


Abbildung 6.2: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr4_prognose.pdf

6.3 Demographie



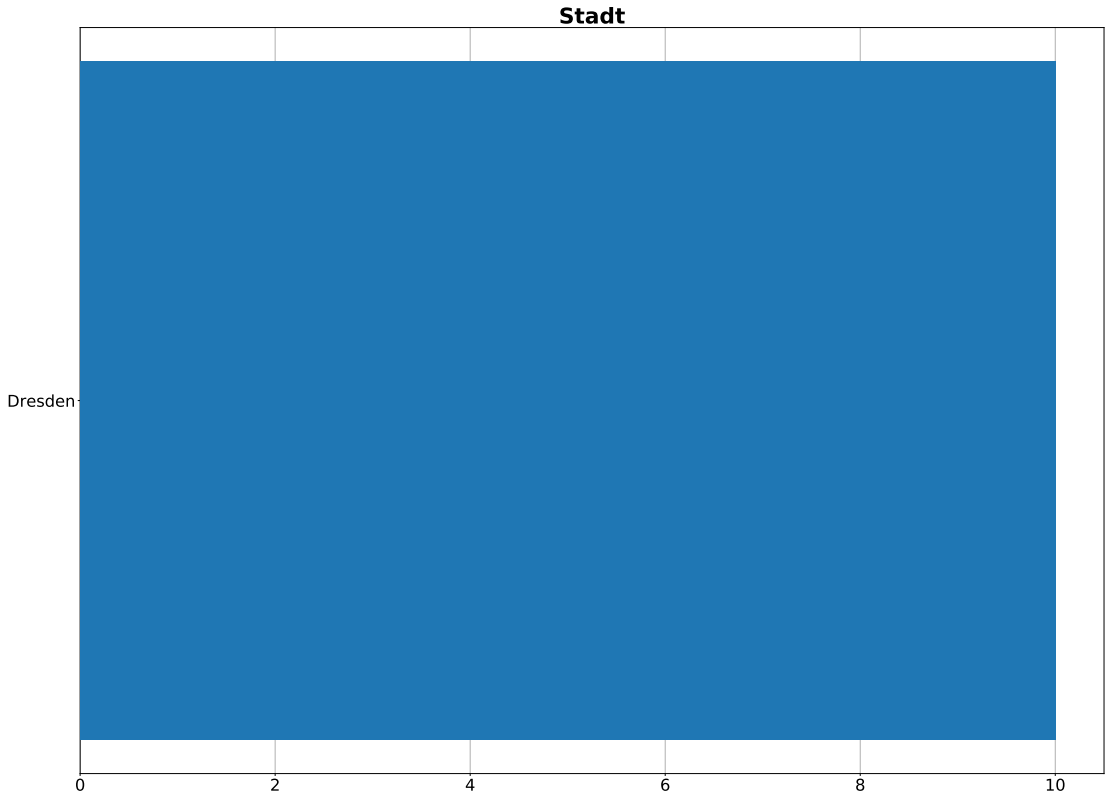


Abbildung 6.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_demographie_0.pdf

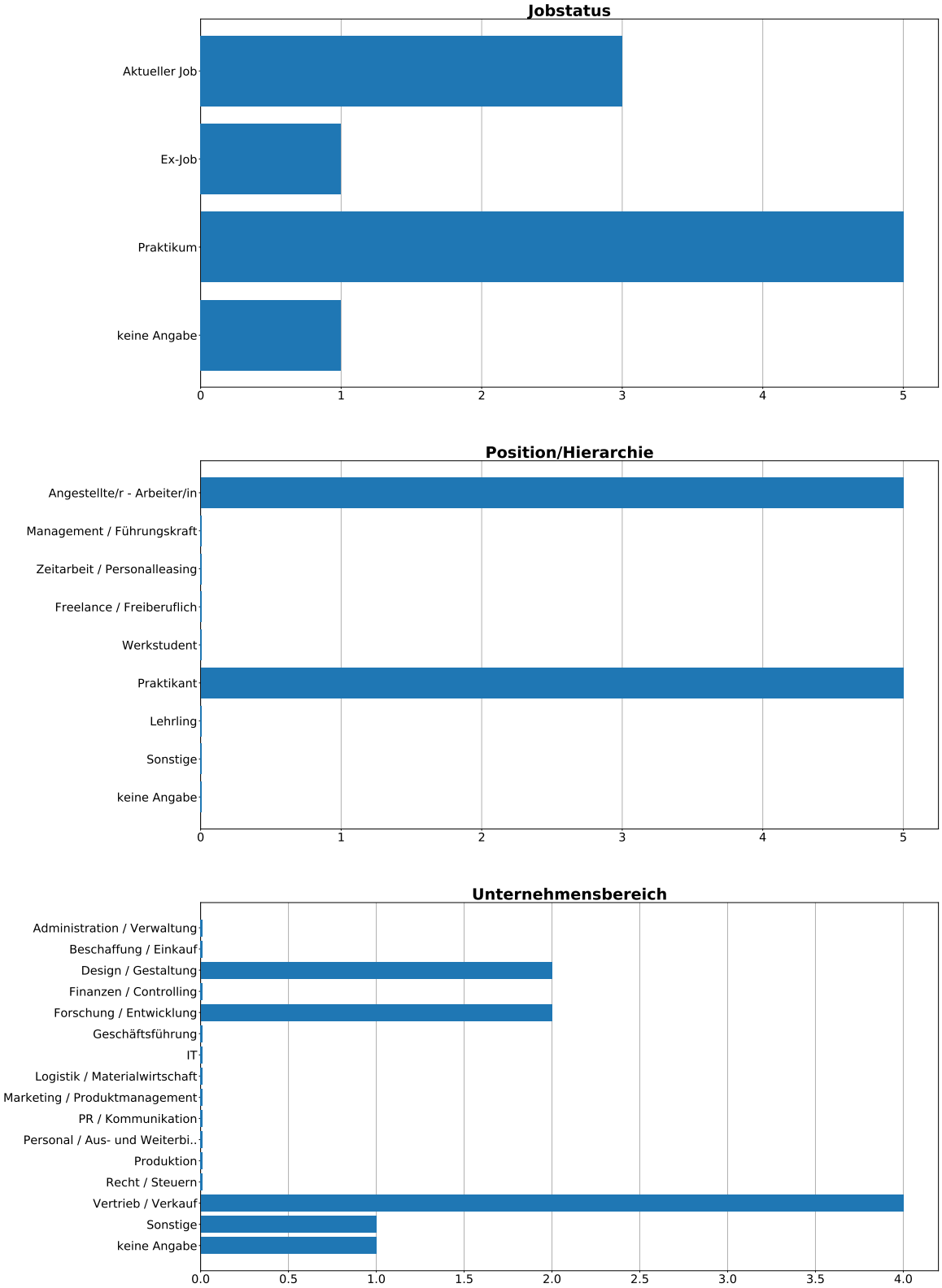


Abbildung 6.4: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr4_demographie_1.pdf

6.4 Authentizität

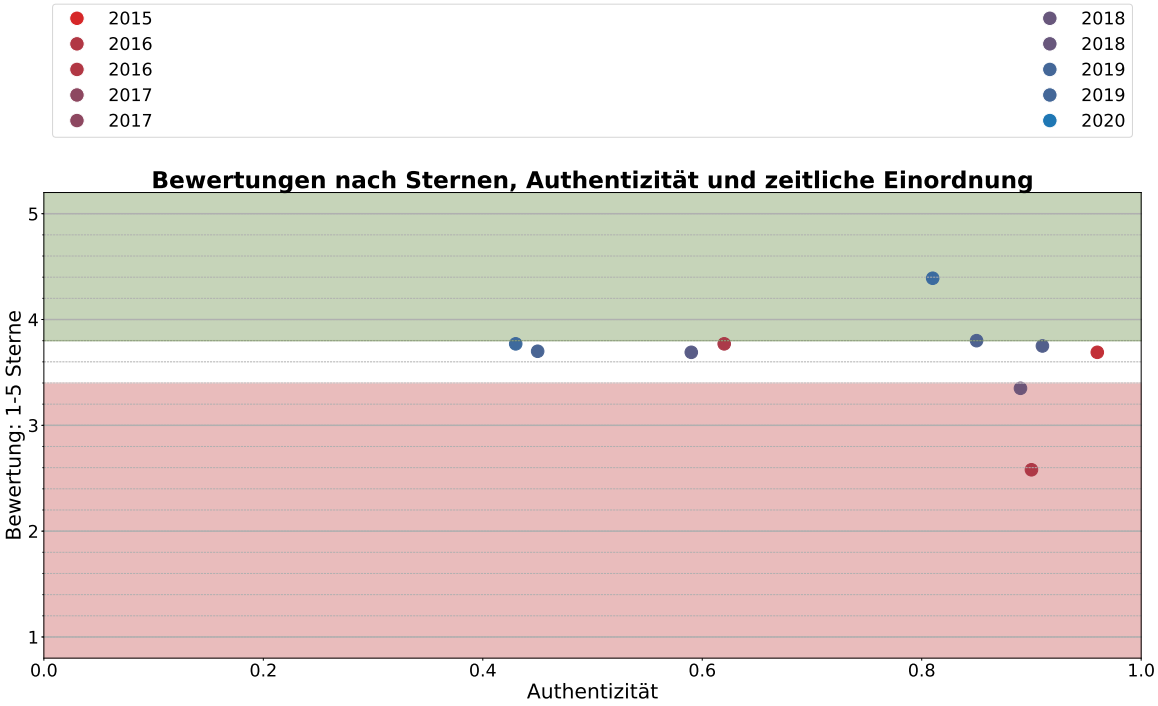


Abbildung 6.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_authentizitaet.pdf

6.5 Vergleichsindices

6.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

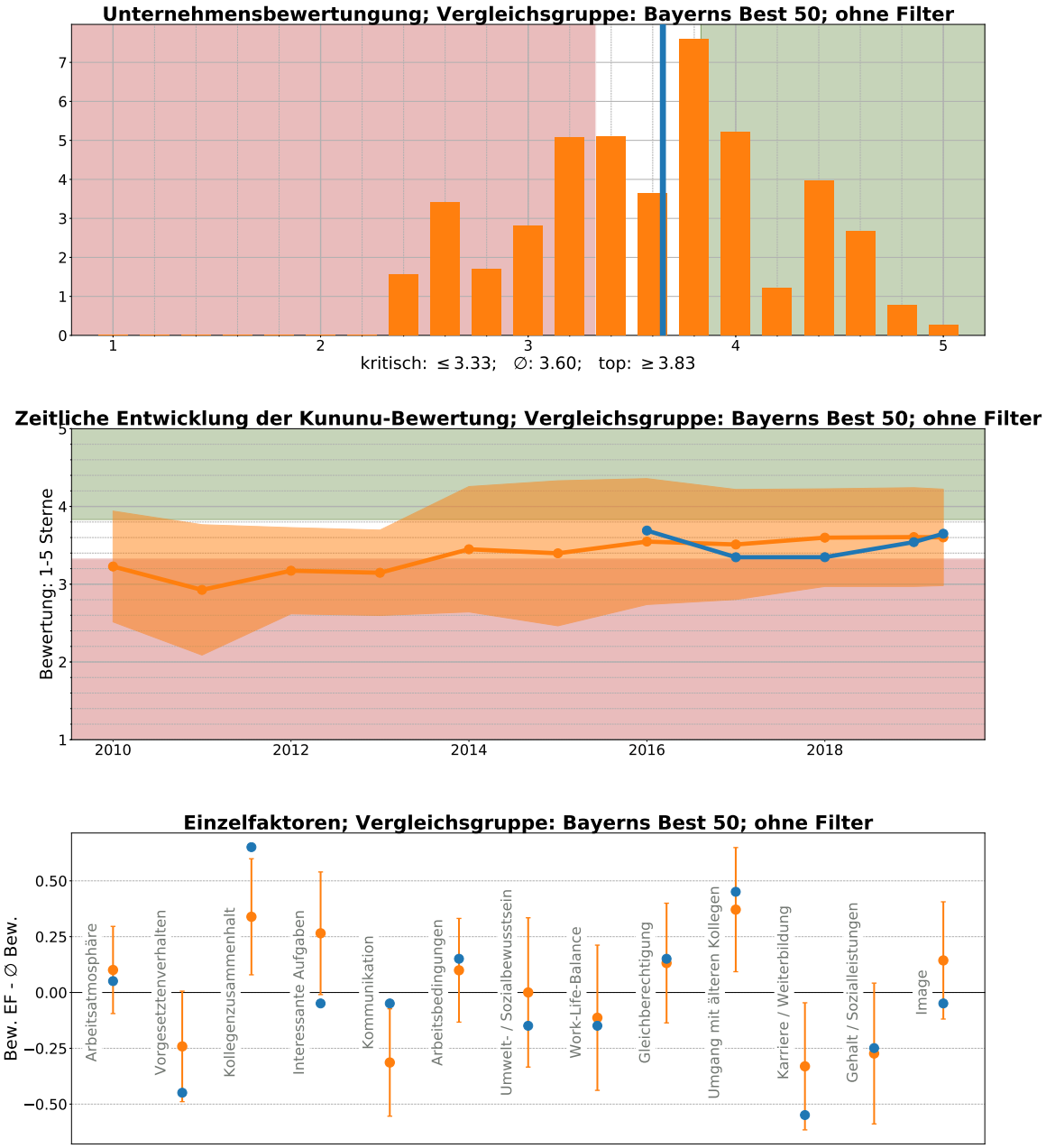


Abbildung 6.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

6.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

6.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

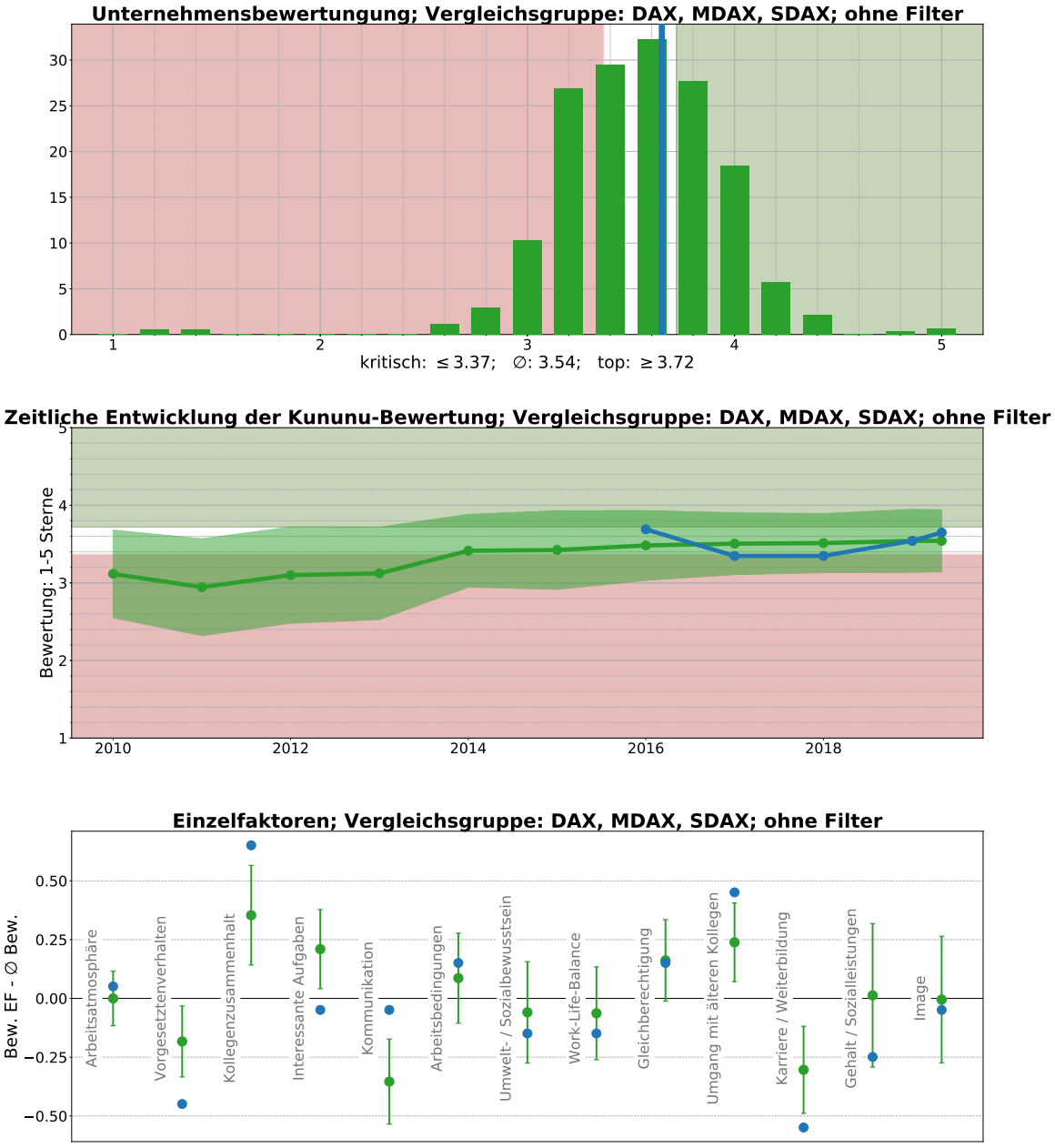


Abbildung 6.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

6.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

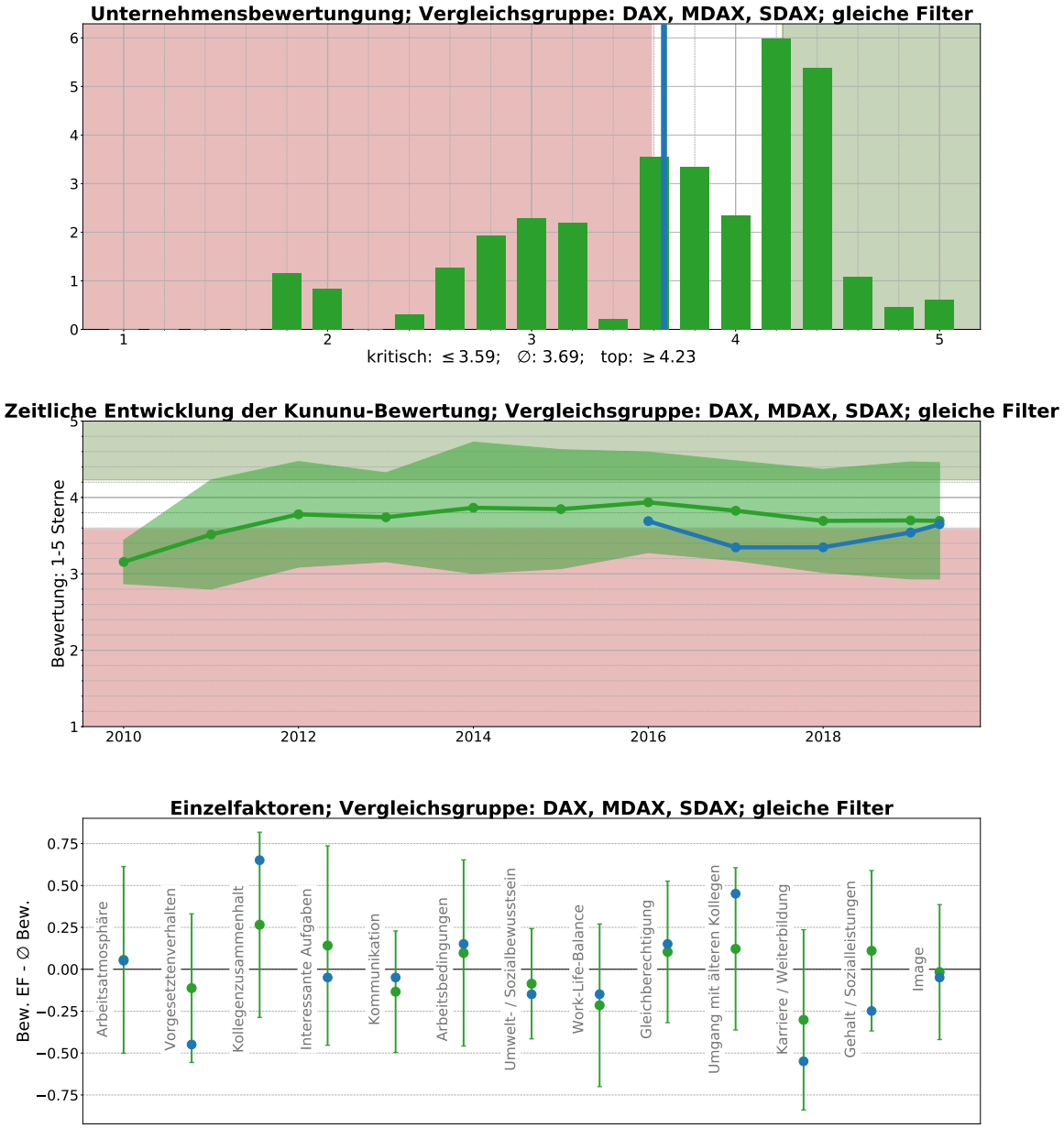


Abbildung 6.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_vglIndex_daxFam_filt.pdf

6.5.5 Jobmessen, ohne Filter

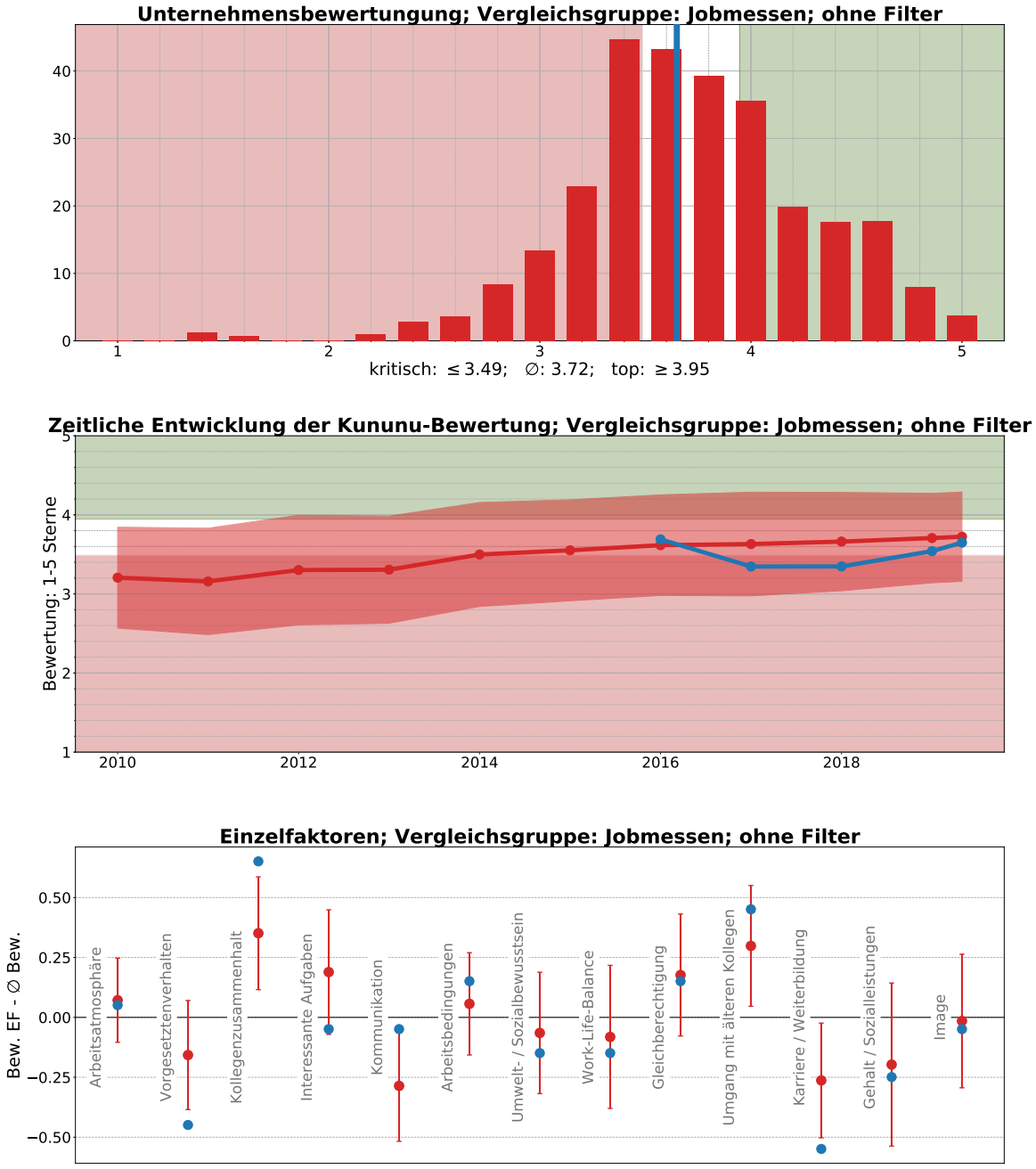


Abbildung 6.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

6.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

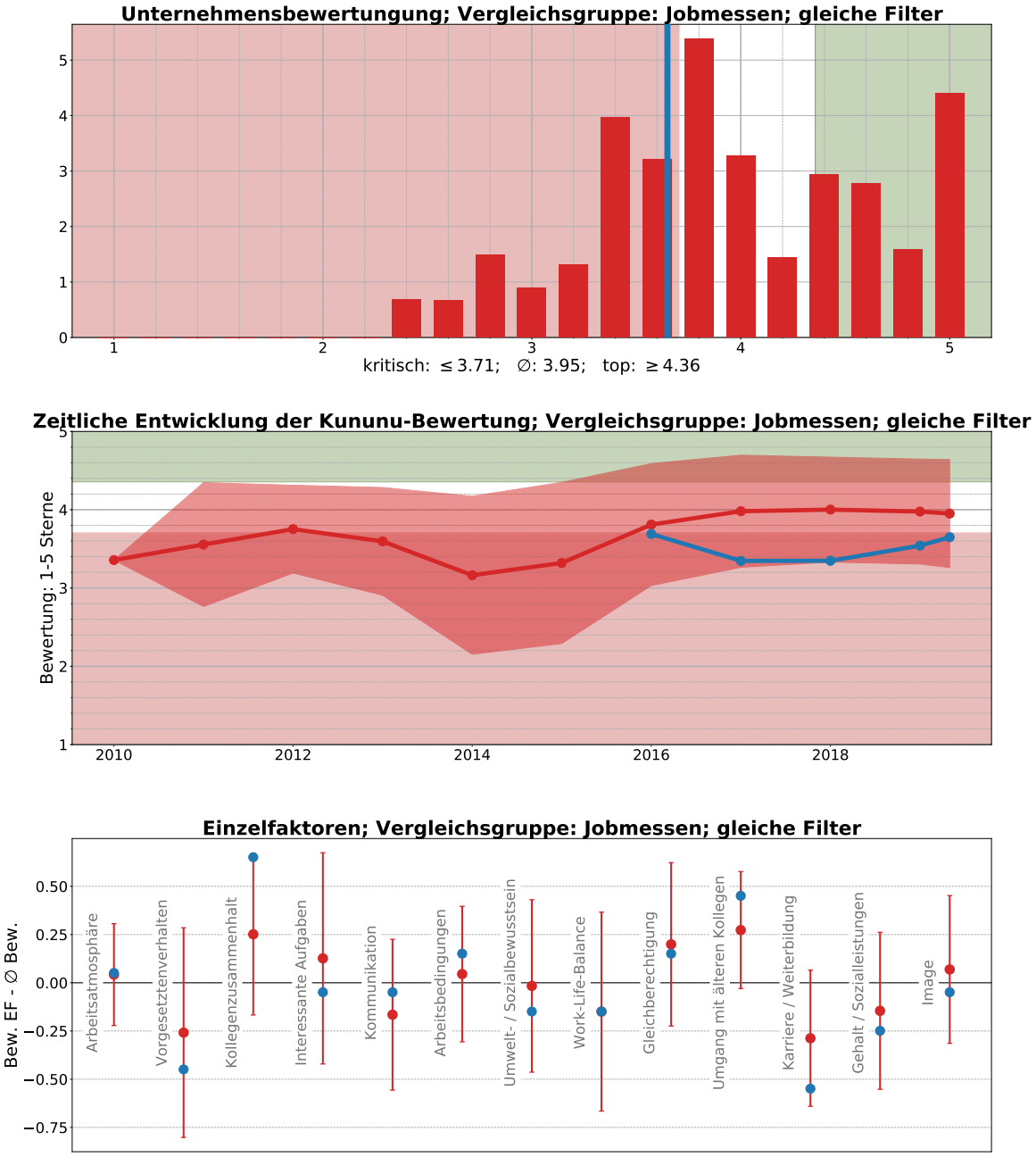


Abbildung 6.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

6.6 Einzelfaktoren

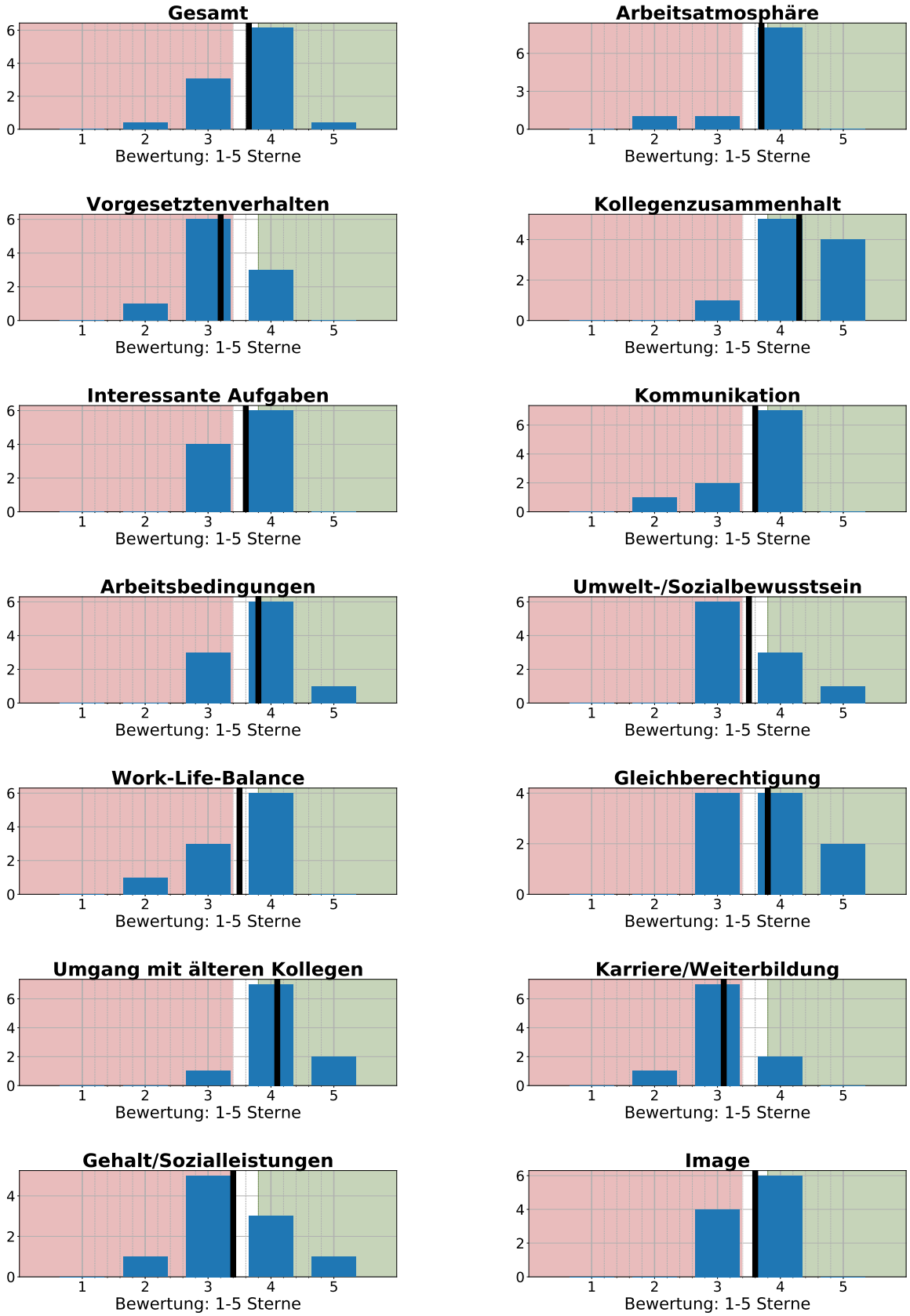


Abbildung 6.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_einzelfak_hist.pdf

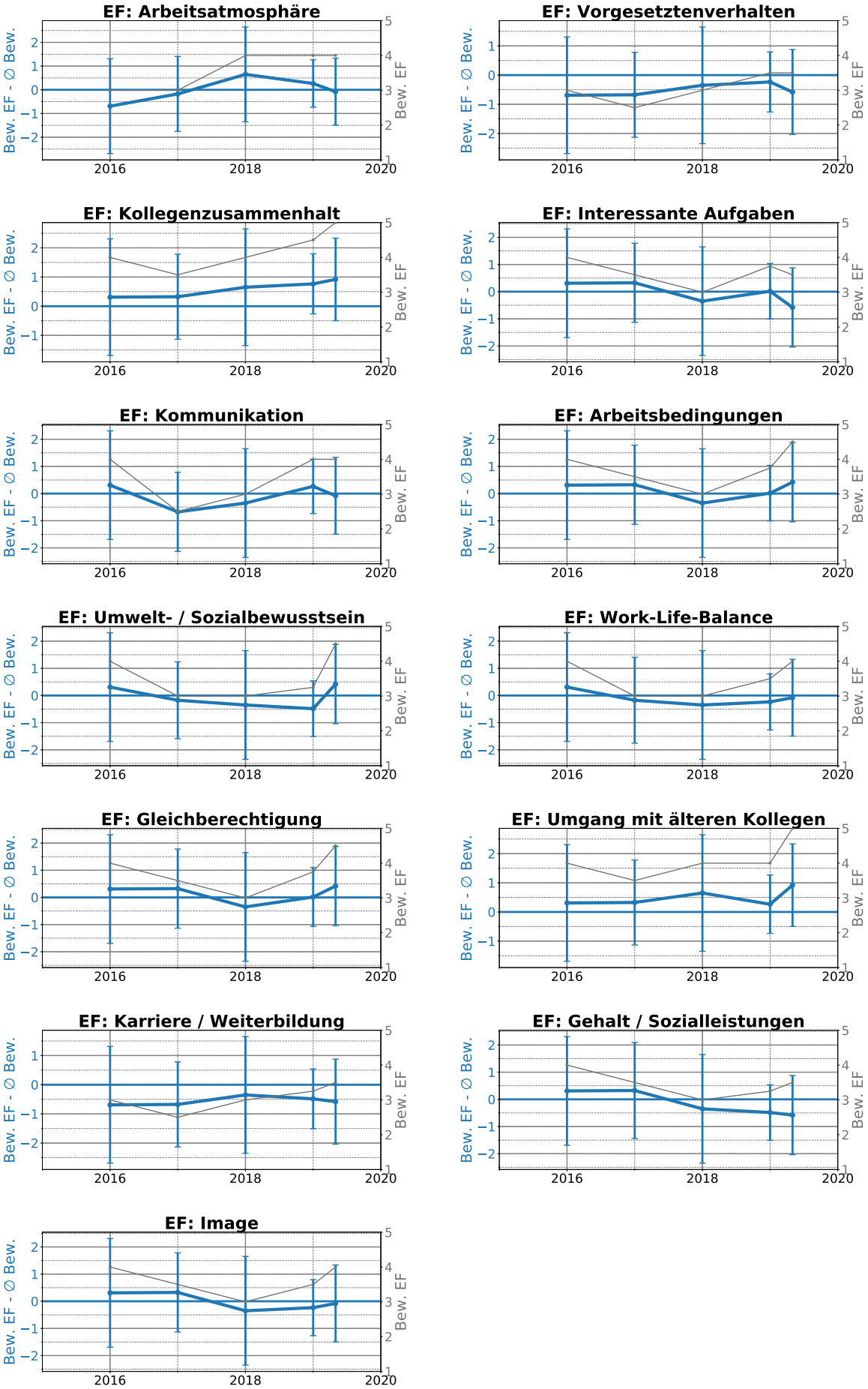


Abbildung 6.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_einzelfak_zeitlEntw.pdf

6.7 Pivot: Dem vs Dem

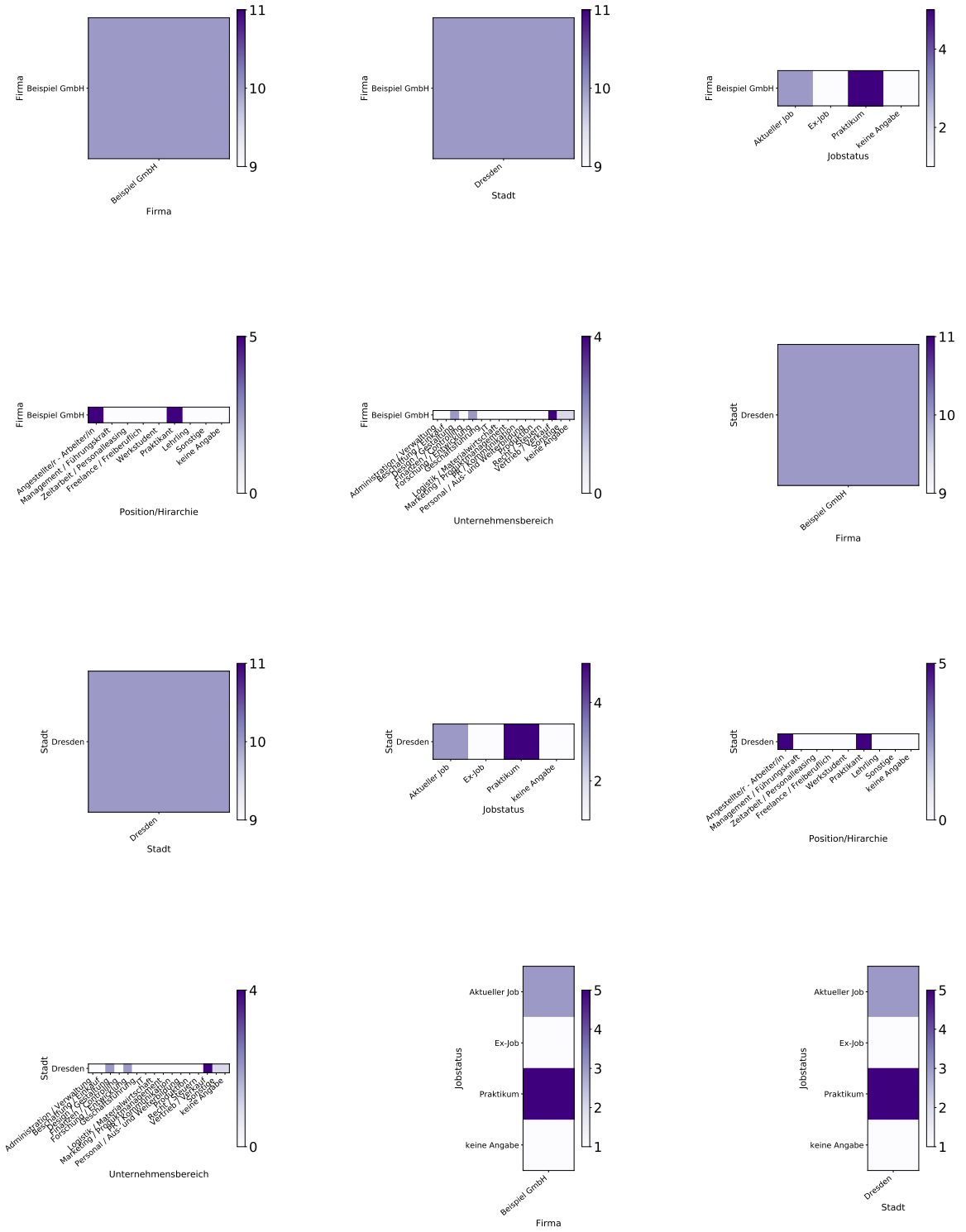


Abbildung 6.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemo_0.pdf

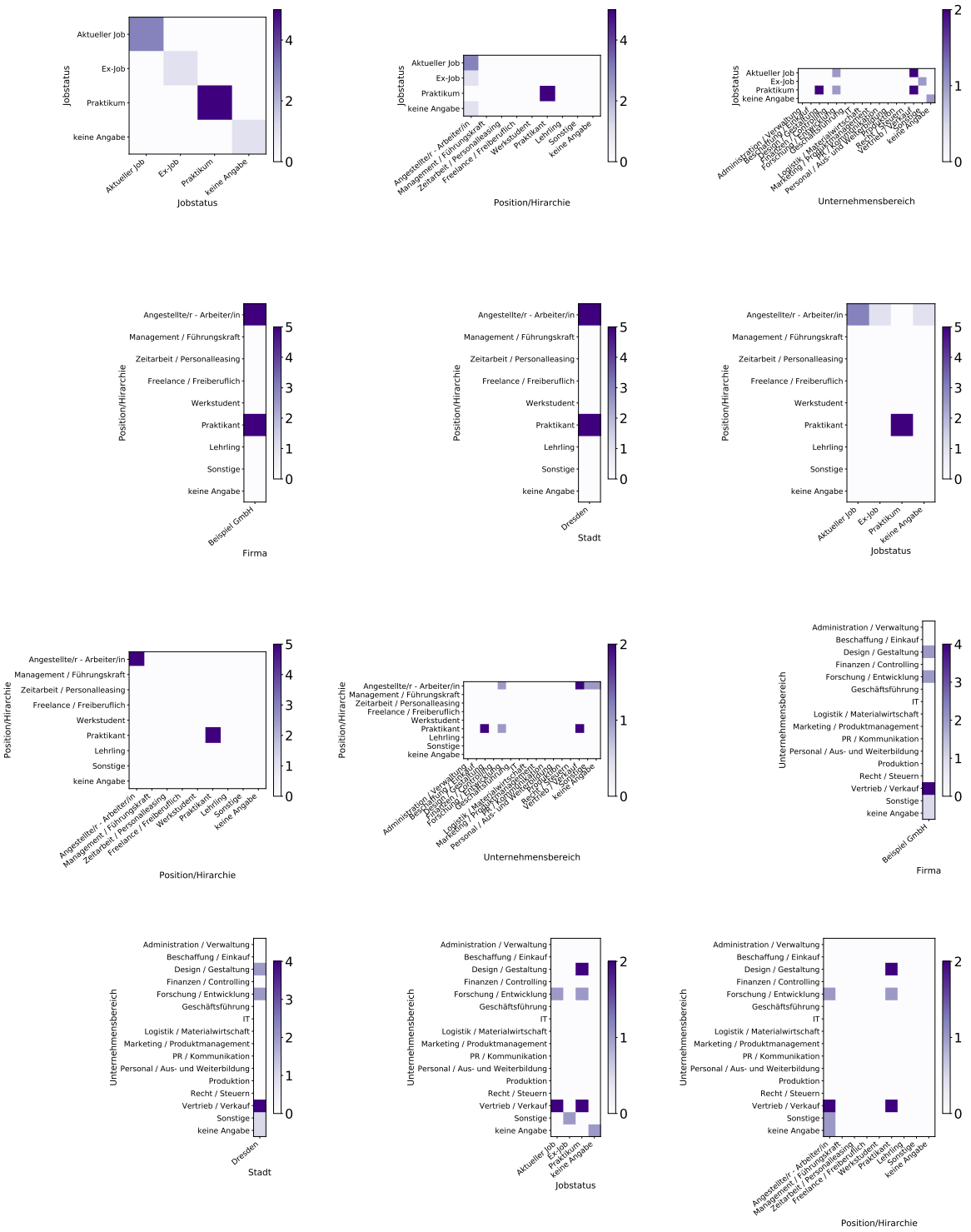


Abbildung 6.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemo_1.pdf

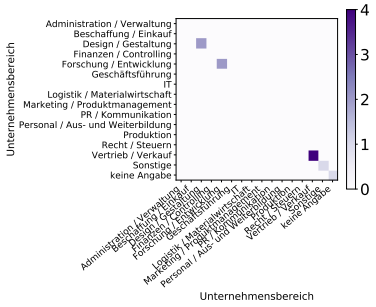


Abbildung 6.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemo_2.pdf

6.8 Pivot: Dem vs Bew

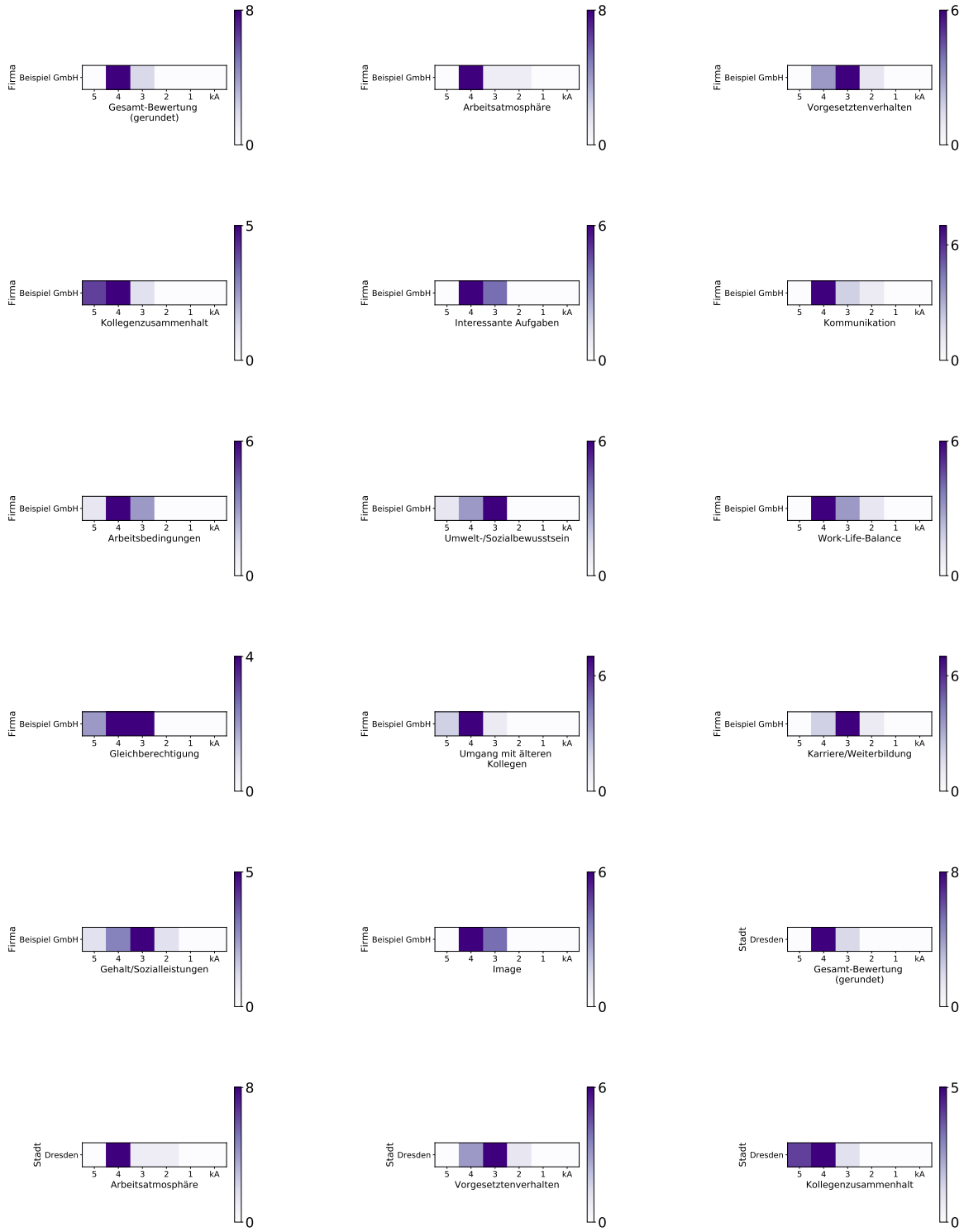


Abbildung 6.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemoBew_0.pdf

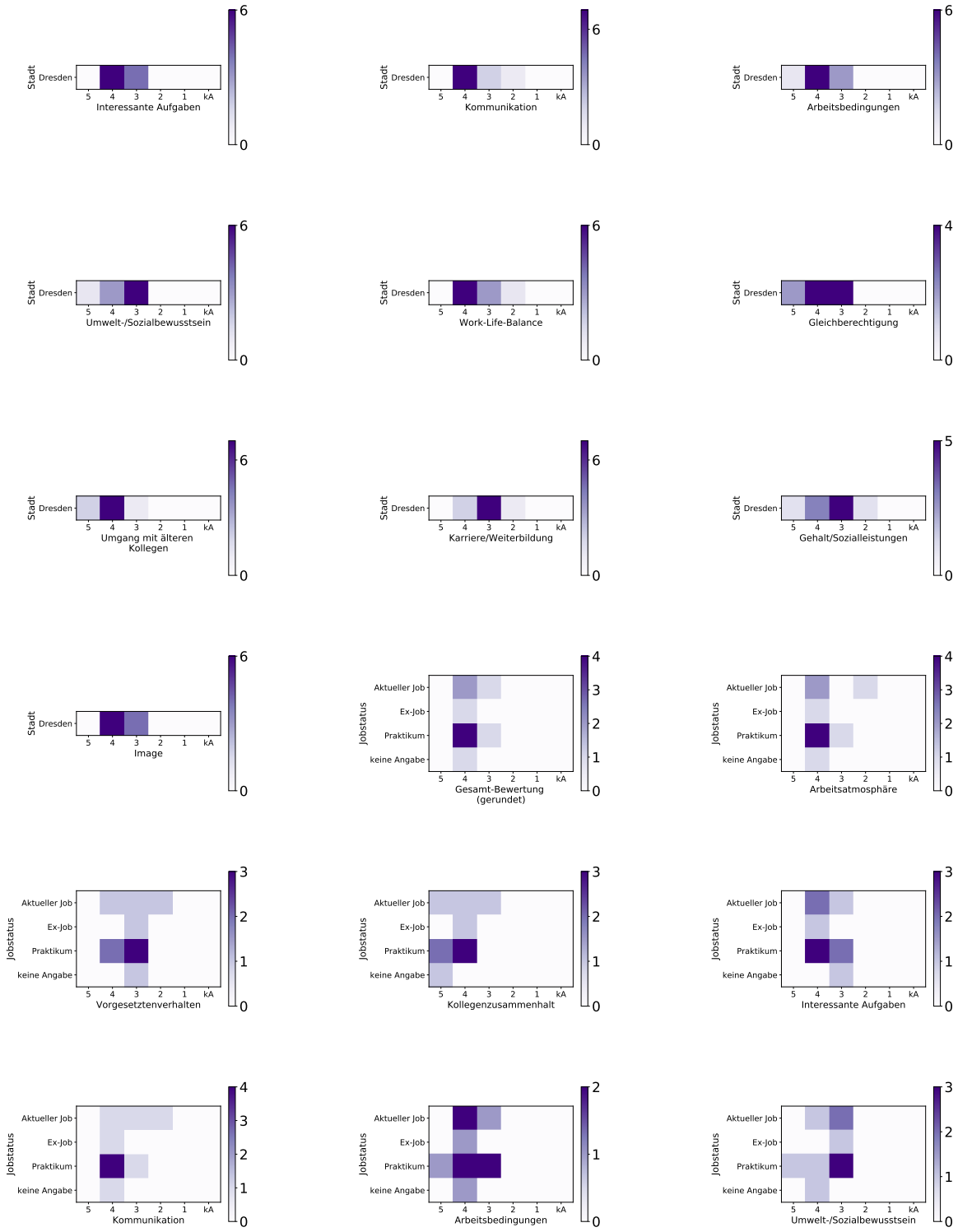


Abbildung 6.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemoBew_1.pdf

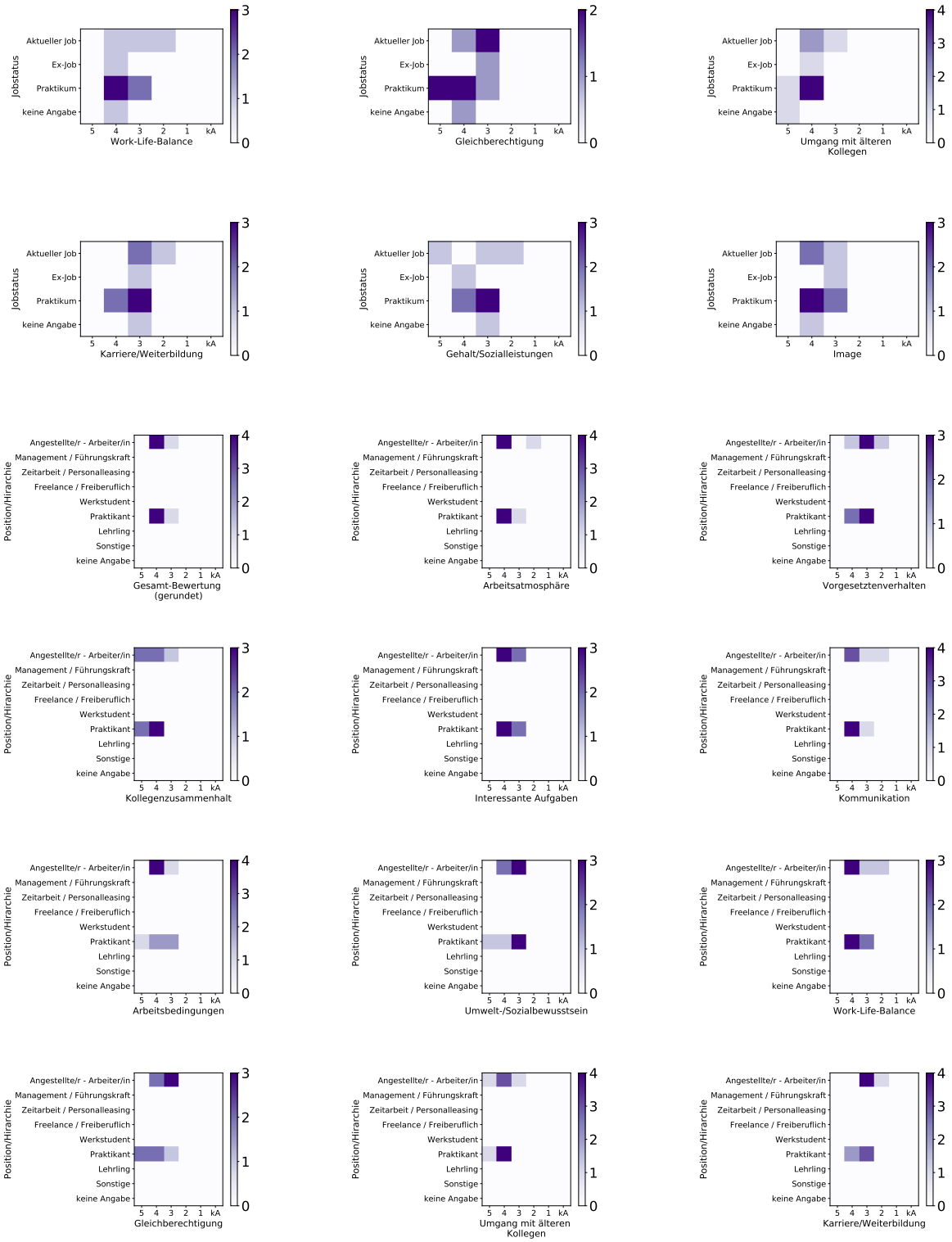


Abbildung 6.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemoBew_2.pdf

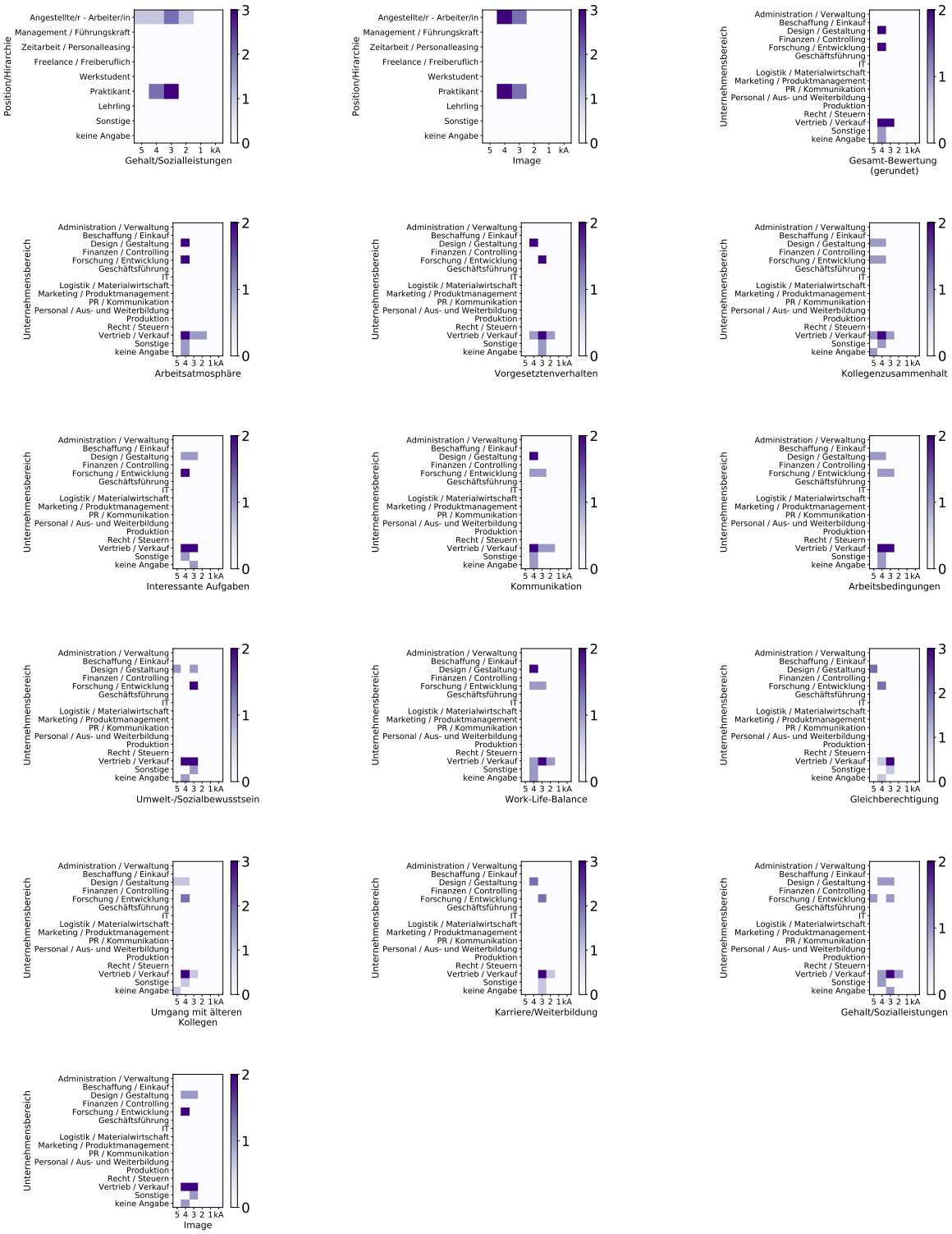


Abbildung 6.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotDemoBew_3.pdf

6.9 Pivot: Bew vs Bew

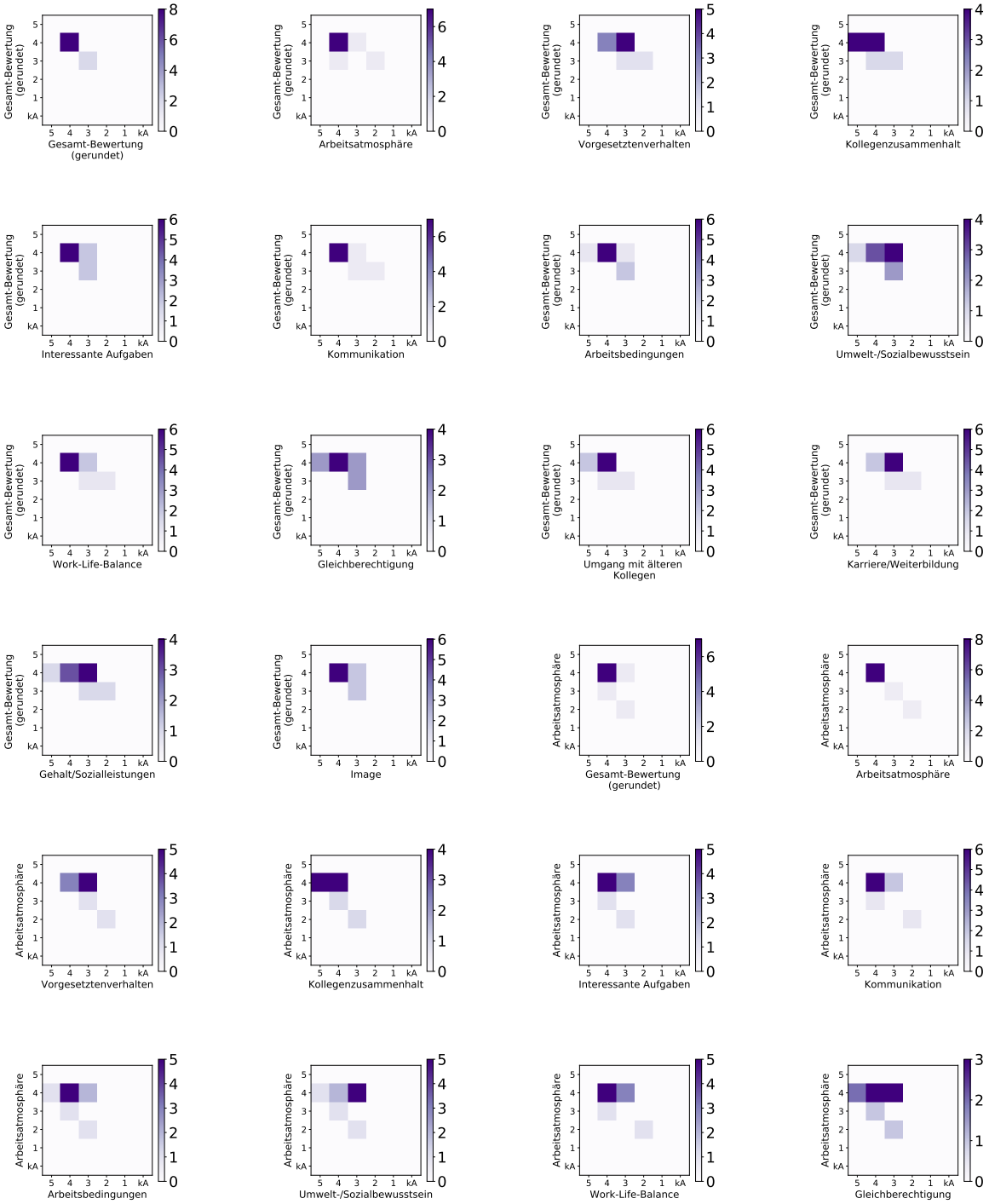


Abbildung 6.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_0.pdf

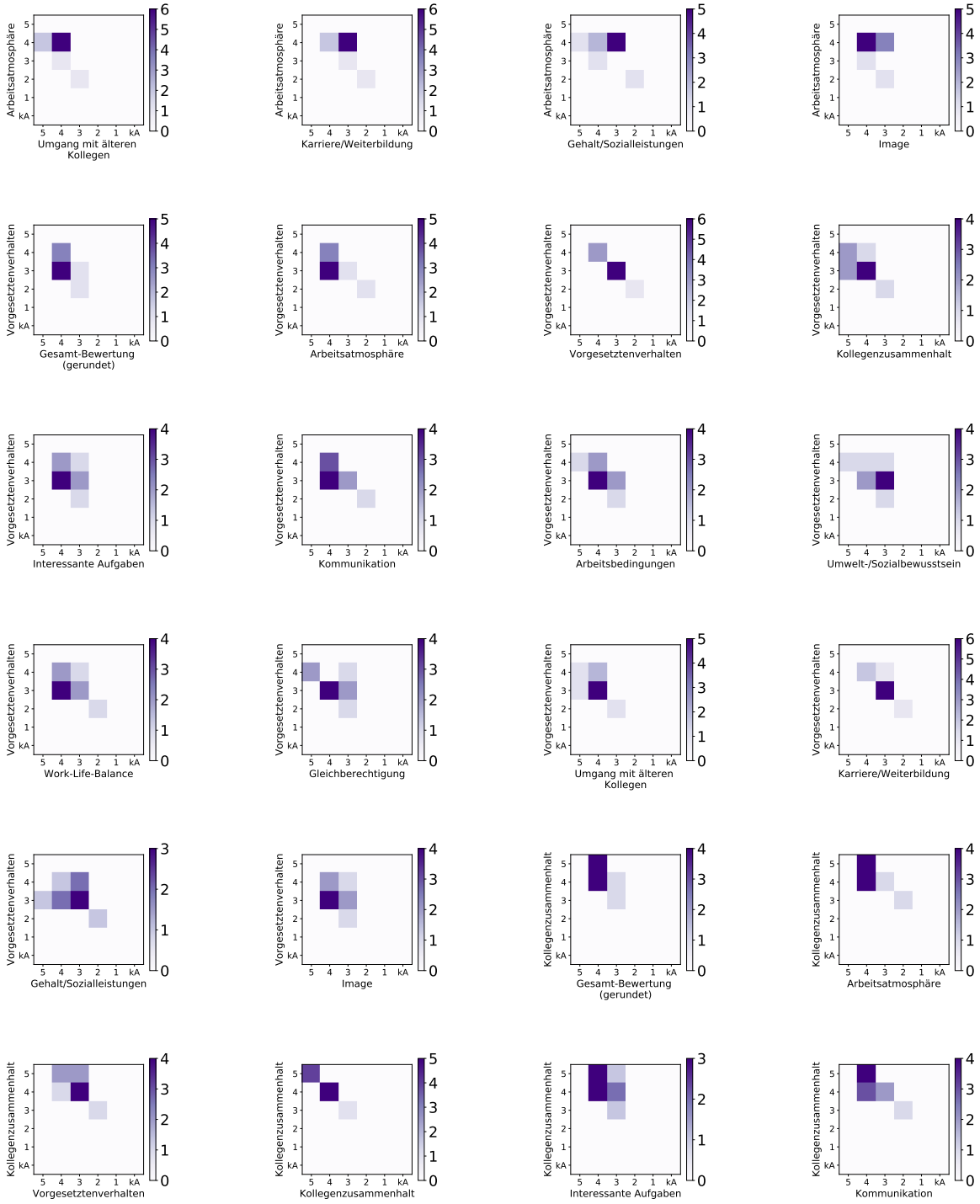


Abbildung 6.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_1.pdf

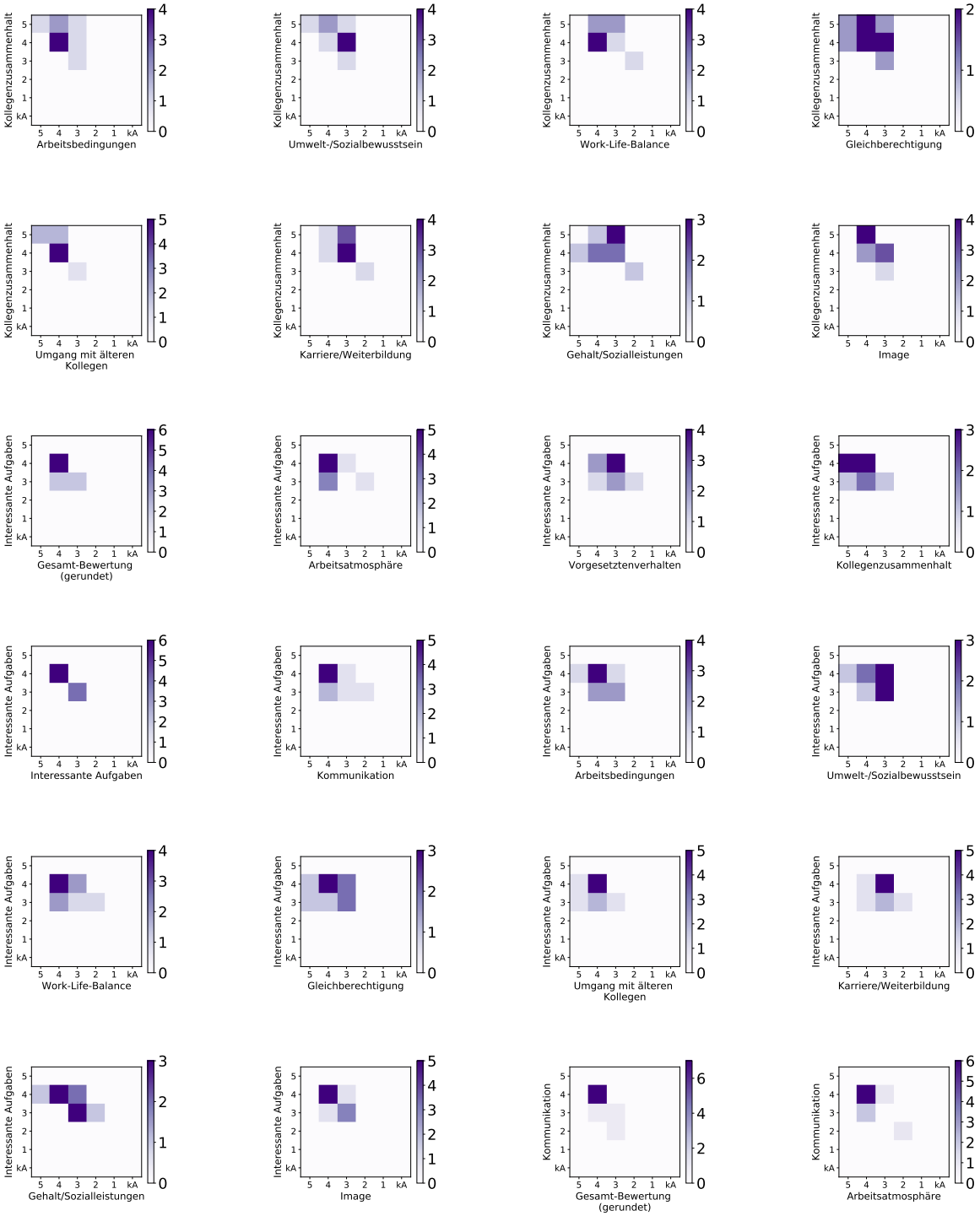


Abbildung 6.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_2.pdf

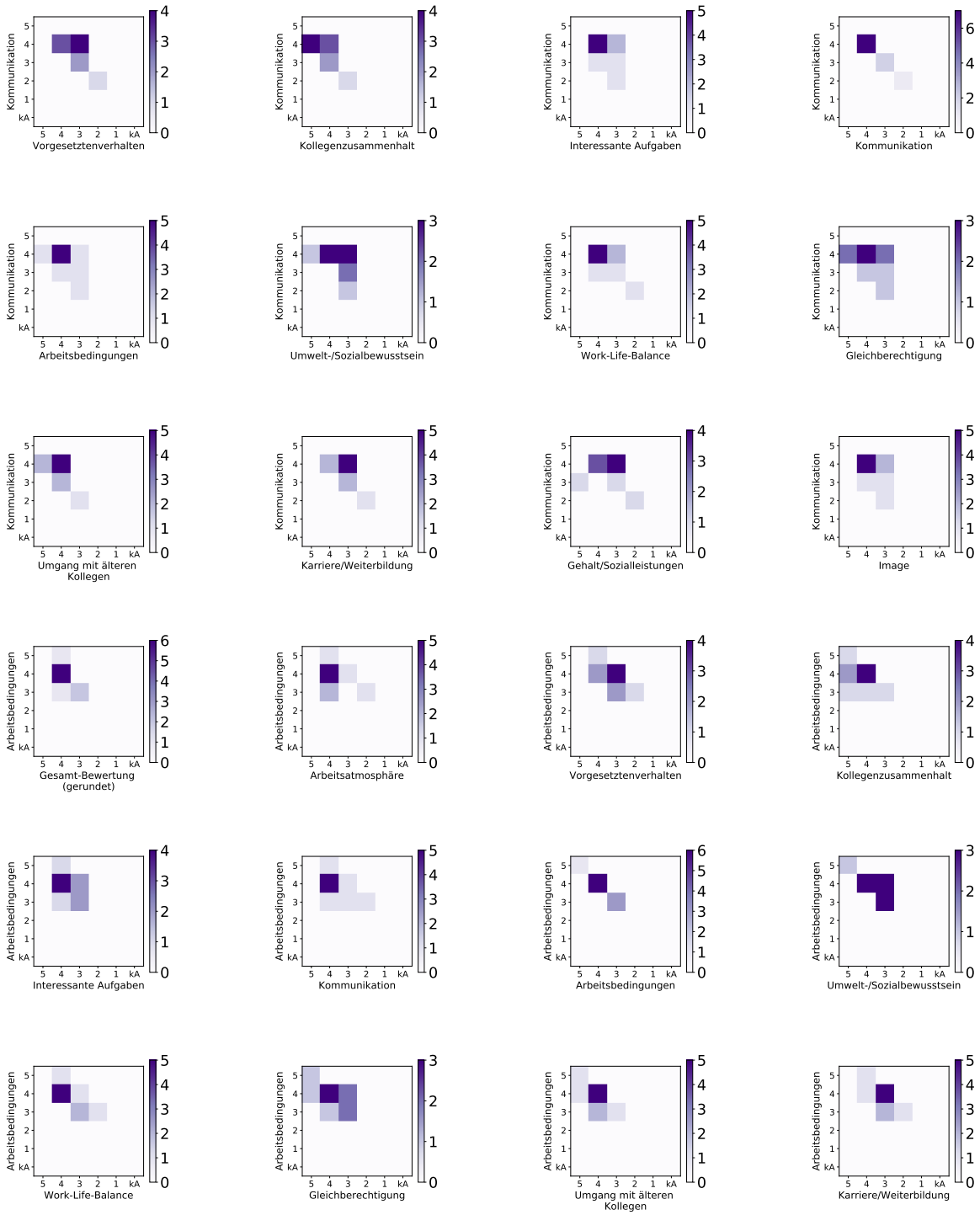


Abbildung 6.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_3.pdf

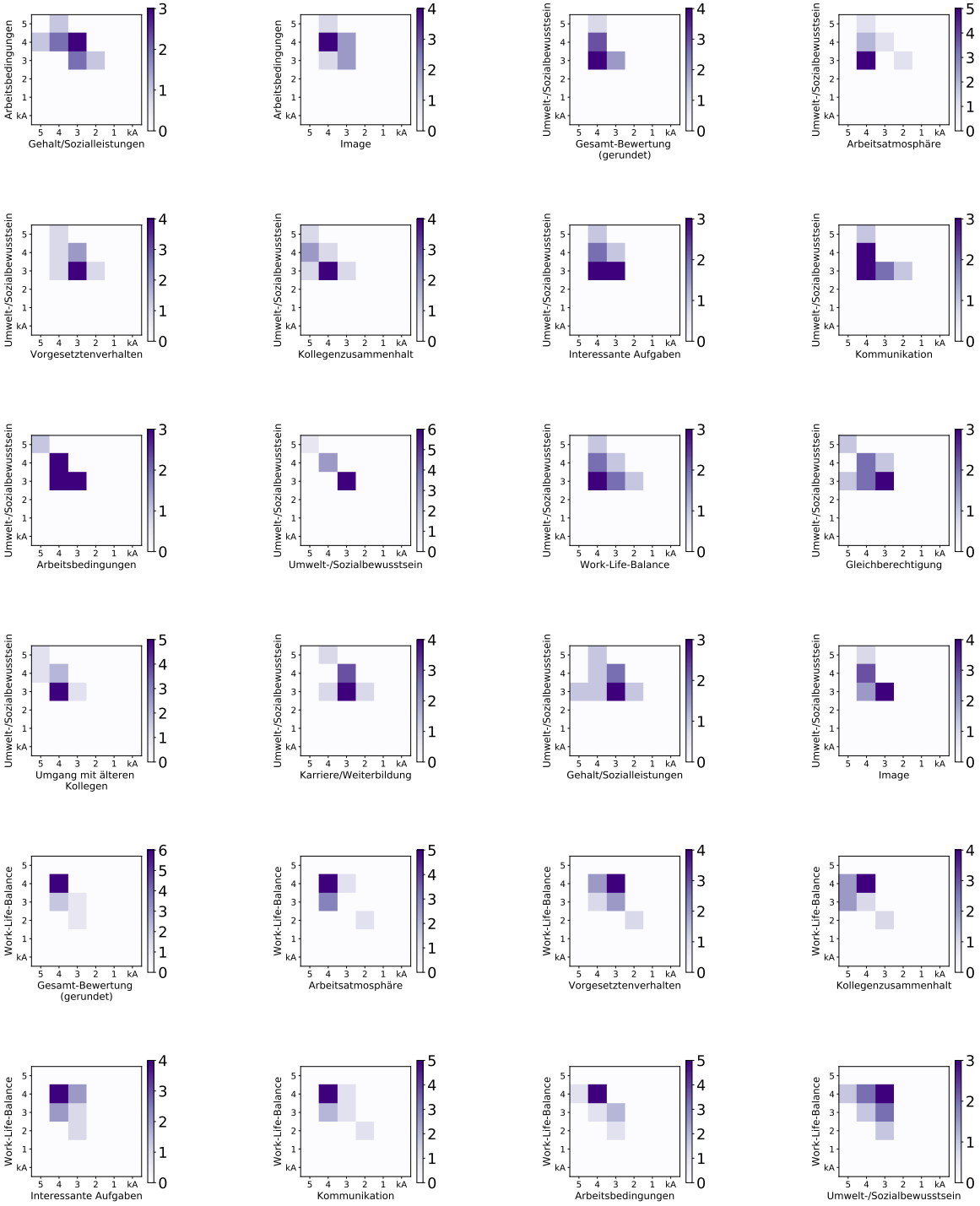


Abbildung 6.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_4.pdf

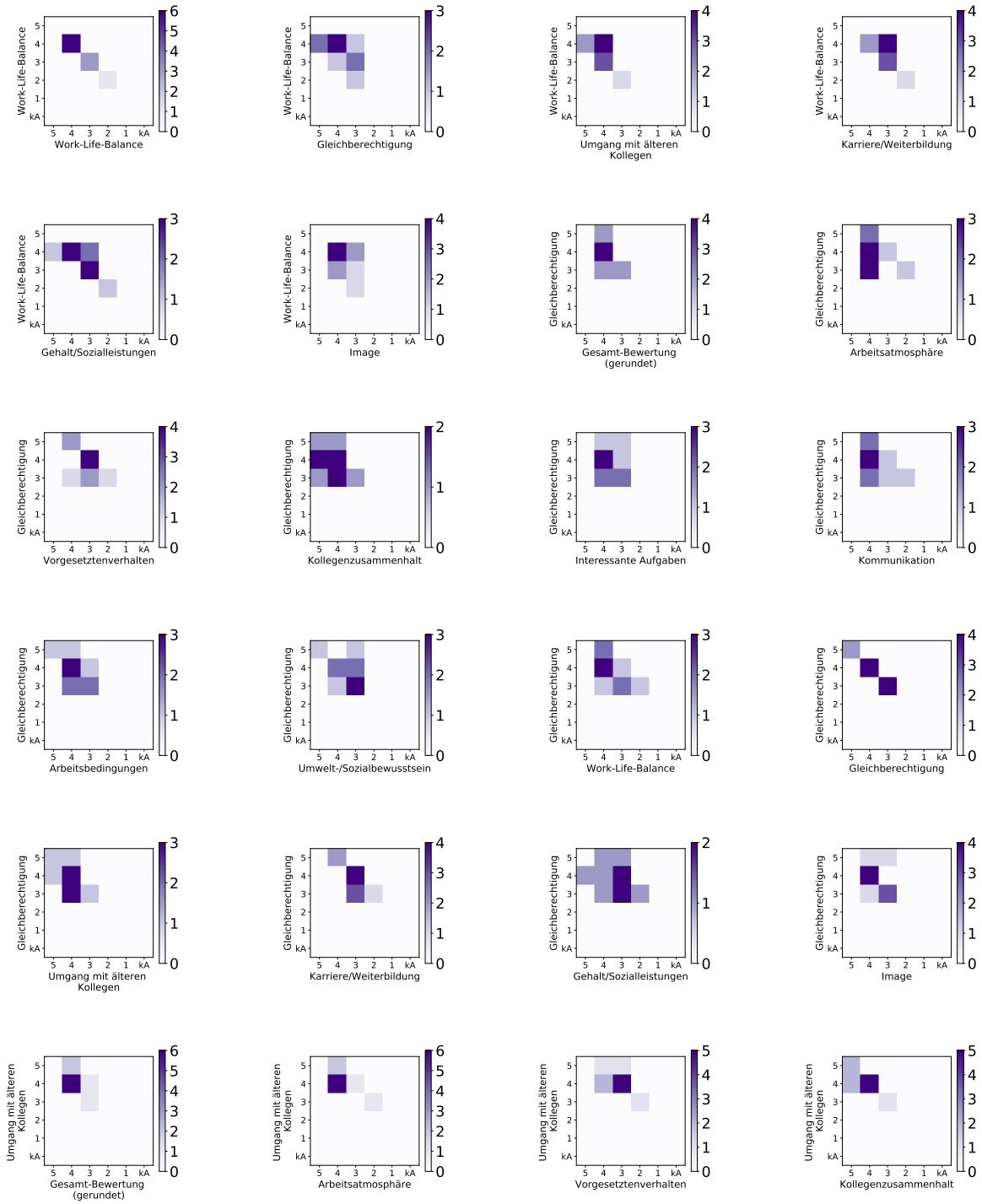


Abbildung 6.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_5.pdf

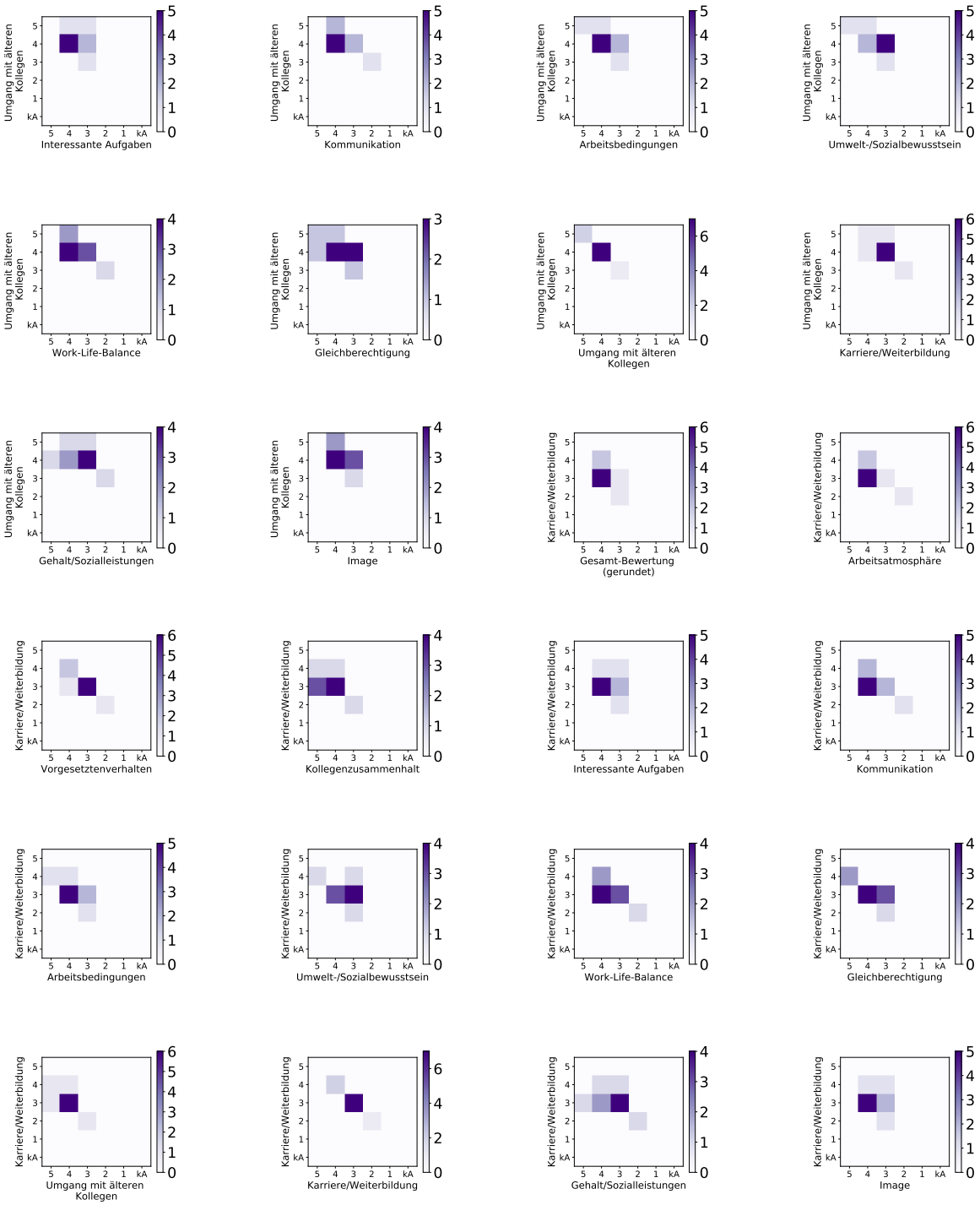


Abbildung 6.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_6.pdf

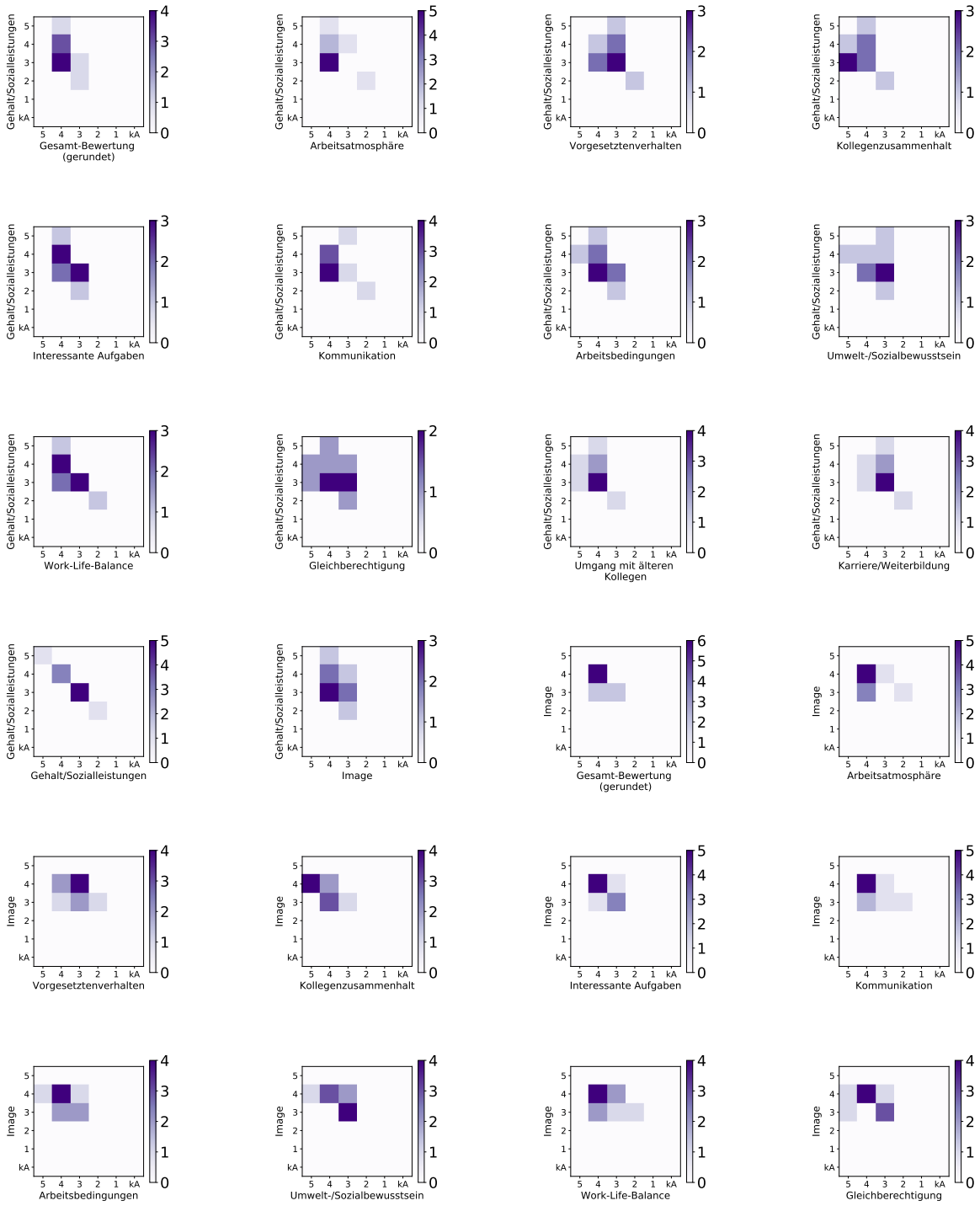


Abbildung 6.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_7.pdf

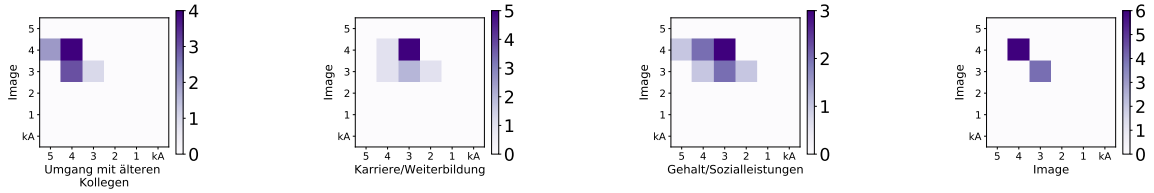


Abbildung 6.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr4_pivotBew_8.pdf

6.10 Freitext-Kommentare

6.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Durchwachsen und Perspektivlos

Die Kollegen machens
Pro: Gutes, lustiges und junges Team
Contra: Manchmal wurds langweilig

War interessant zu sehen
Gleichberechtigung: Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen
Pro: Firmeneinblick bekommen
Contra: Die Aufgaben waren oft stupide.

Überdurchschnittlich
Kommentar: Wollte einfach was neues sehen

Mega
Pro: War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!
Contra: Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

6.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Durchwachsen und Perspektivlos
- Die Kollegen machens
- War interessant zu sehen
- Überdurchschnittlich
- Mega

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:
- Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:
- Gutes, lustiges und junges Team
- Firmeneinblick bekommen
- War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!

Contra:
- Manchmal wurds langweilig
- Die Aufgaben waren oft stupide.
- Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

Kommentar:
- Wollte einfach was neues sehen

7 Gruppe 5: München, IT

7.1 Zeitliche Entwicklung

Abbildung 7.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_zeitlEntw.pdf

7.2 Prognose

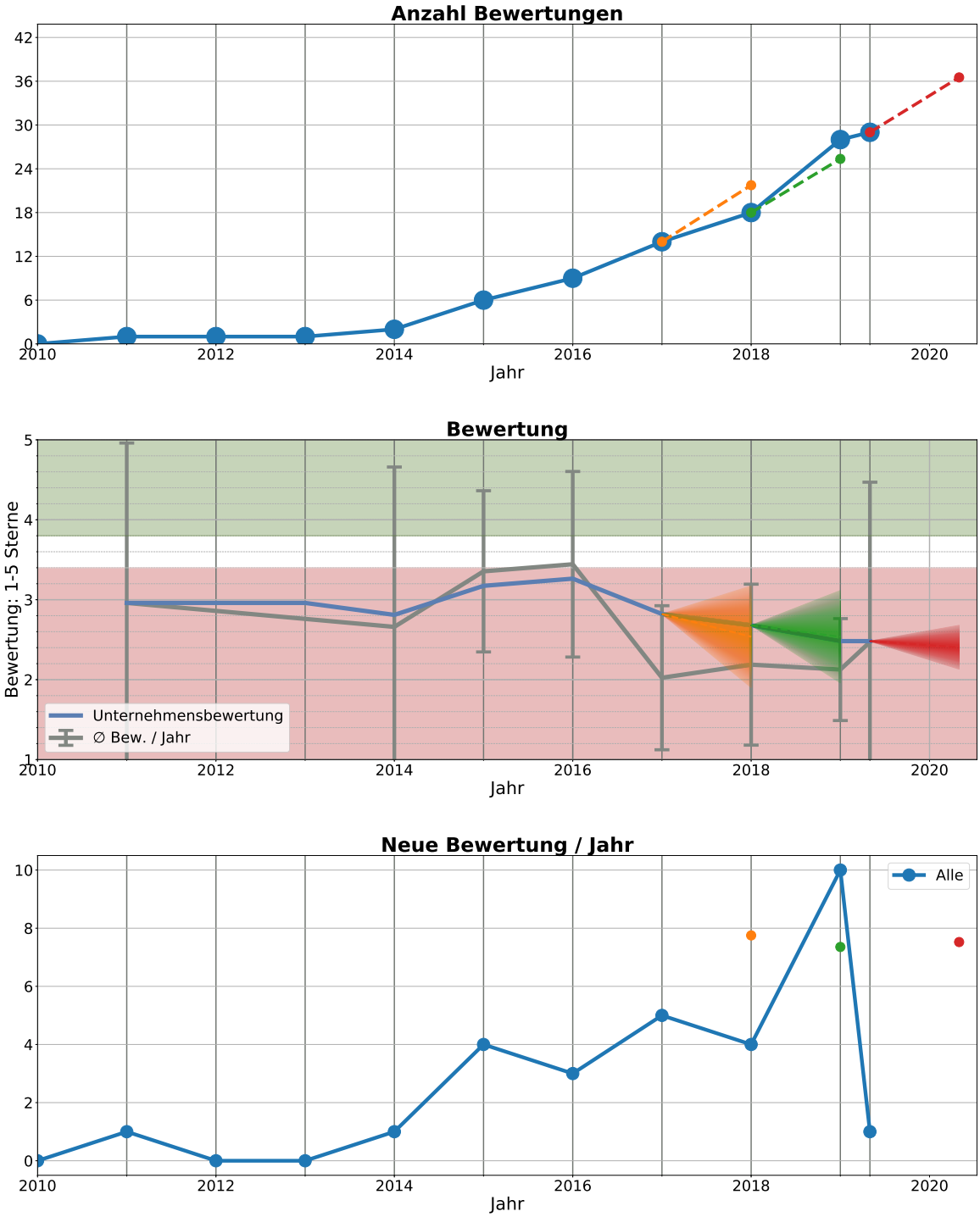
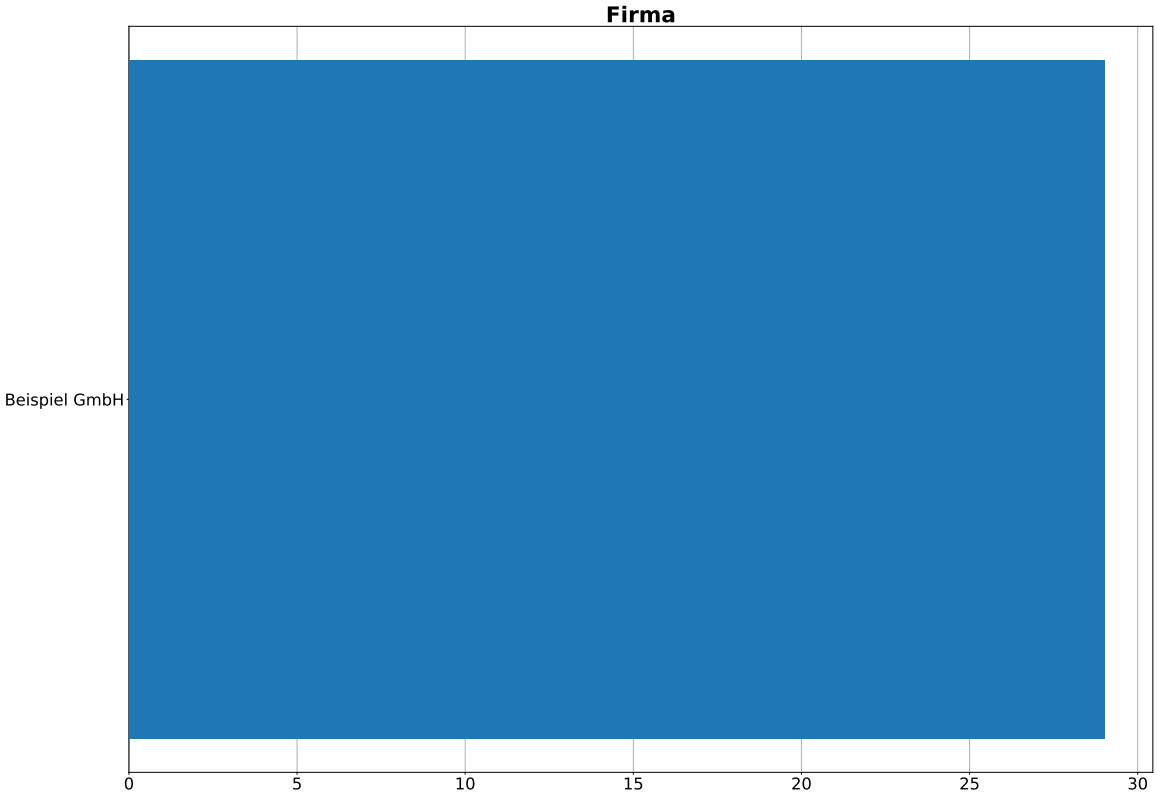


Abbildung 7.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_prognose.pdf

7.3 Demographie



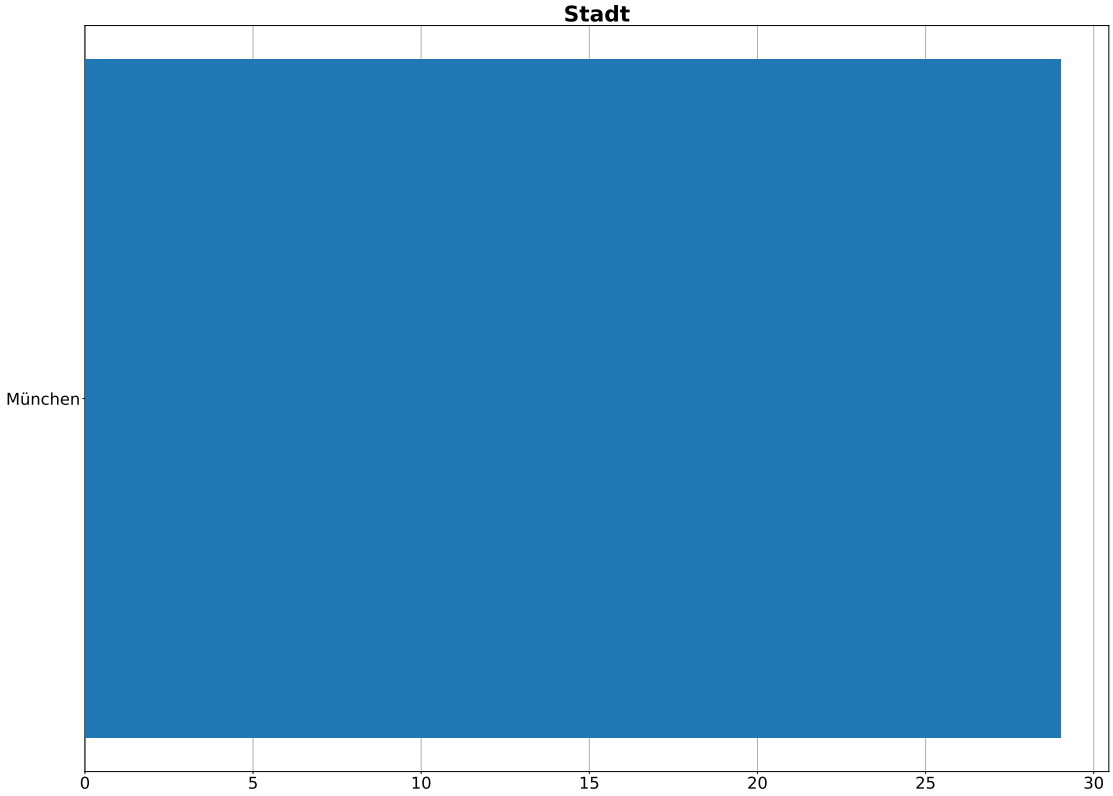


Abbildung 7.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_demographie_0.pdf

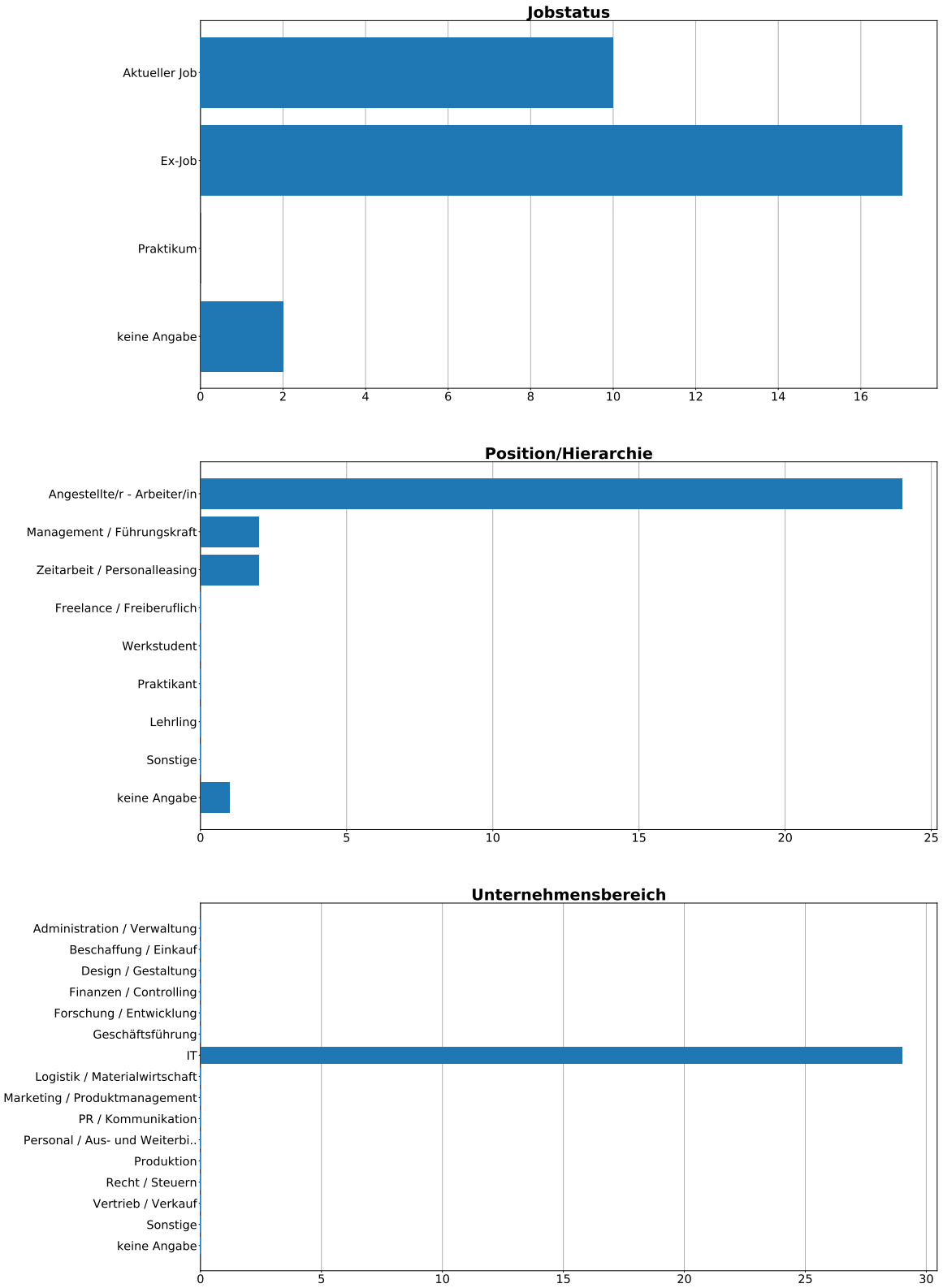


Abbildung 7.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_demographie_1.pdf

7.4 Authentizität

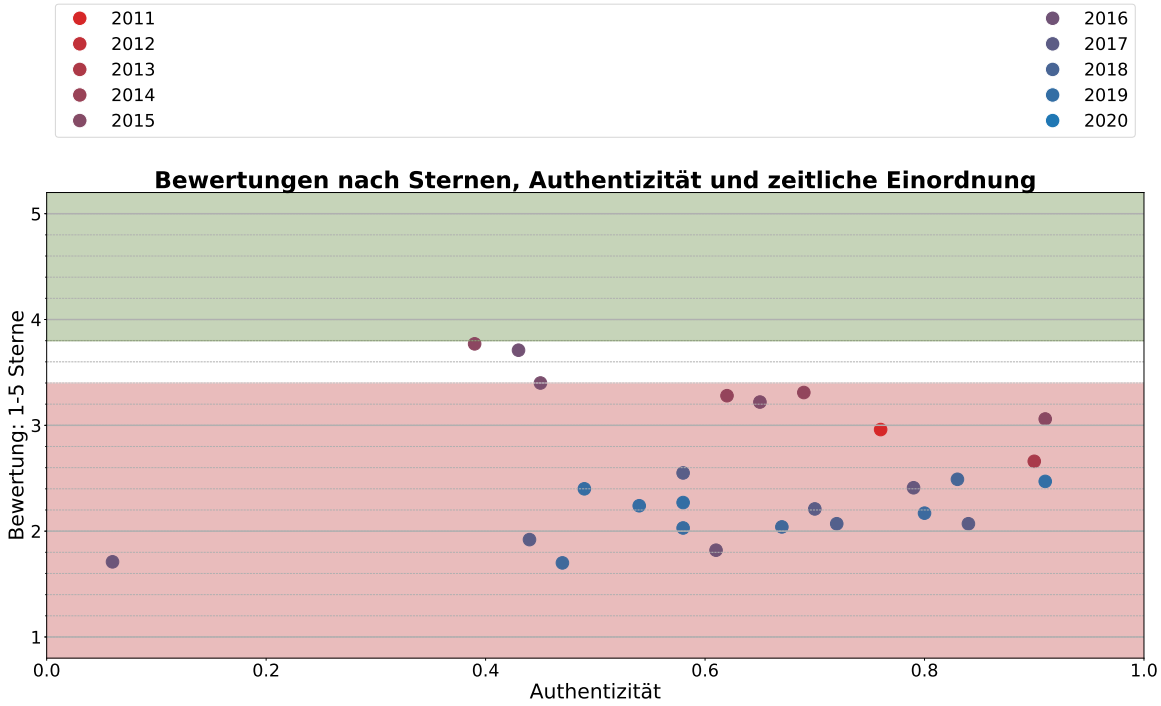


Abbildung 7.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_authentizitaet.pdf

7.5 Vergleichsindices

7.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

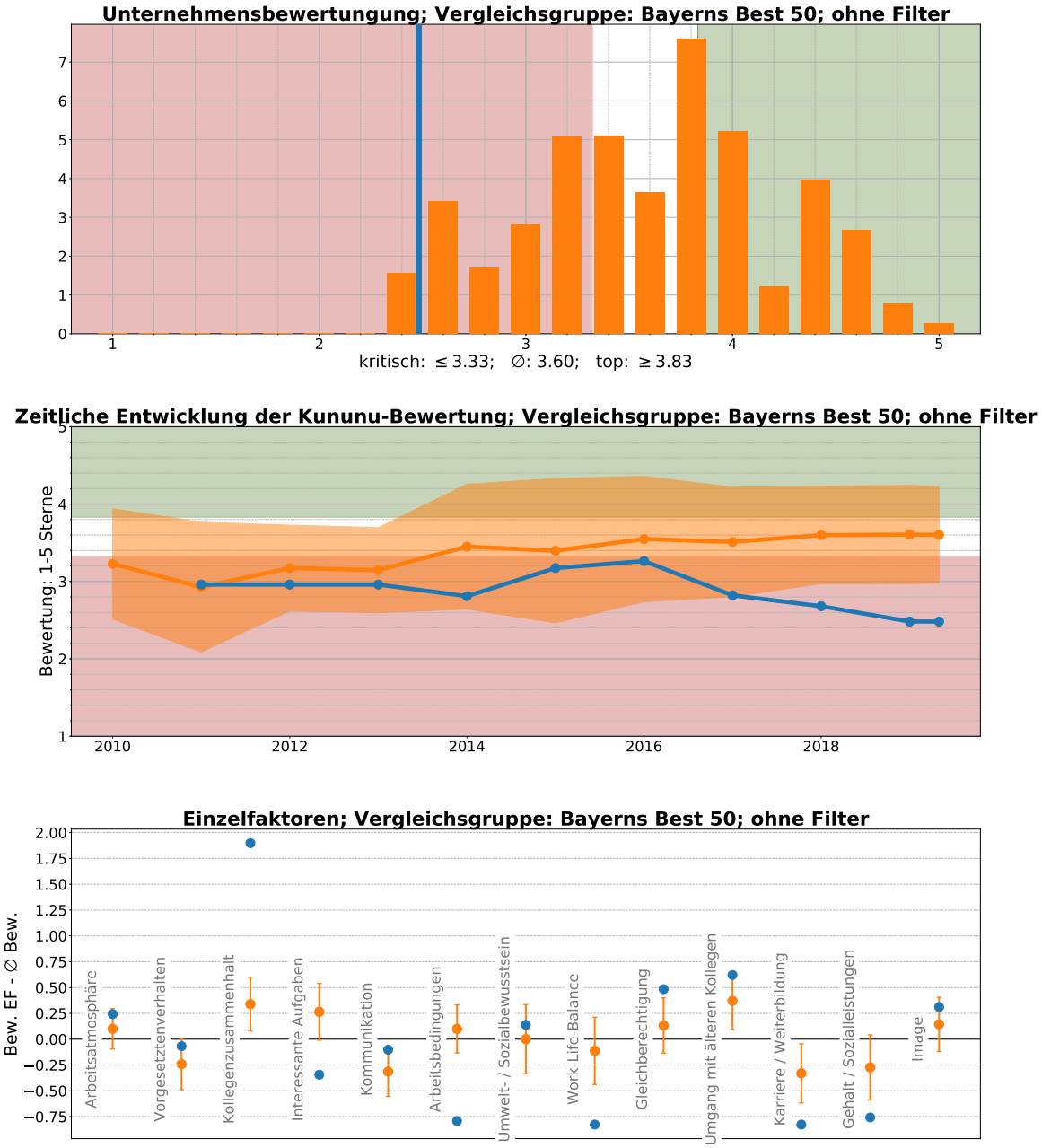


Abbildung 7.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

7.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

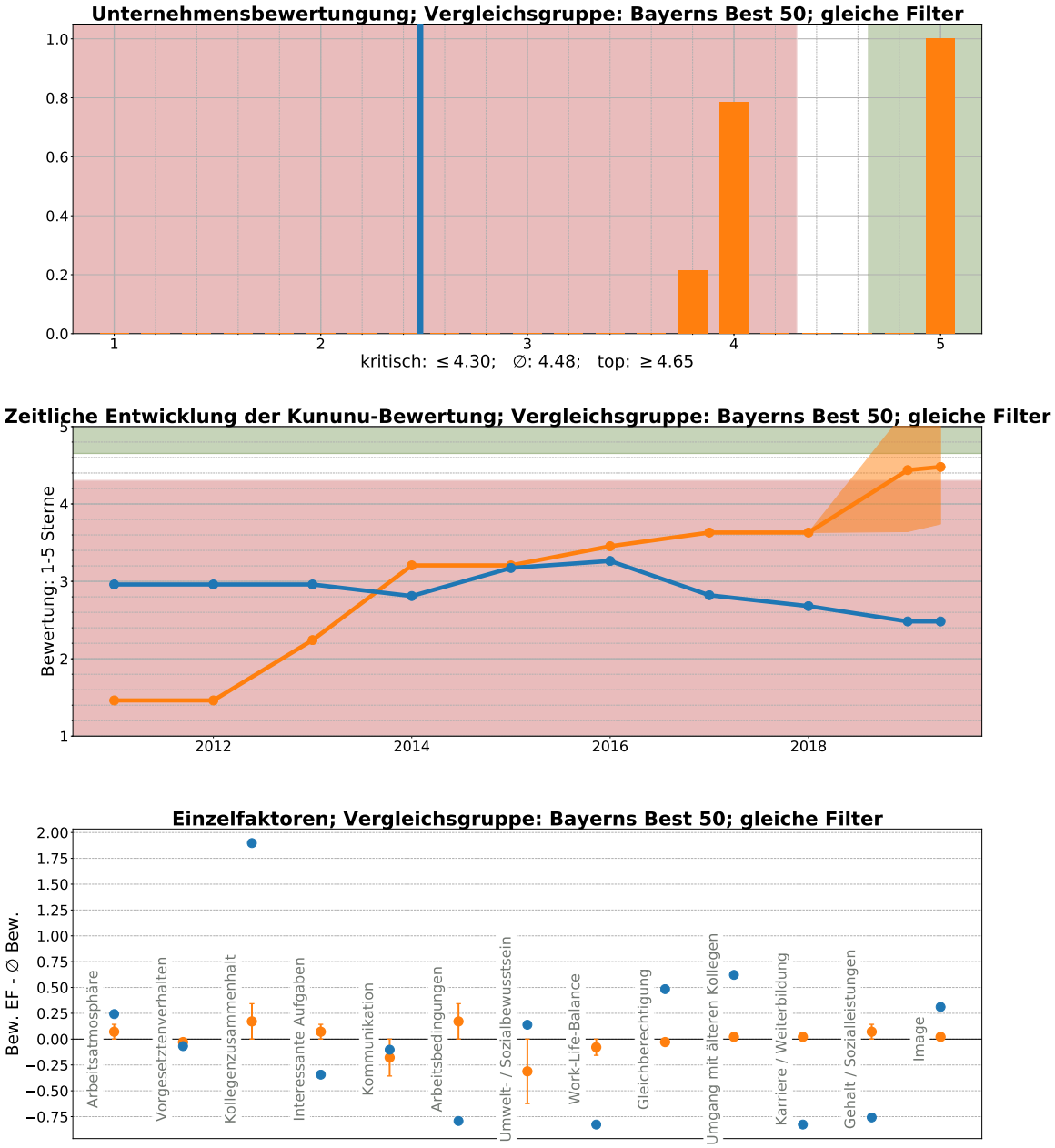


Abbildung 7.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_vglIndex_bb50_filt.pdf

7.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

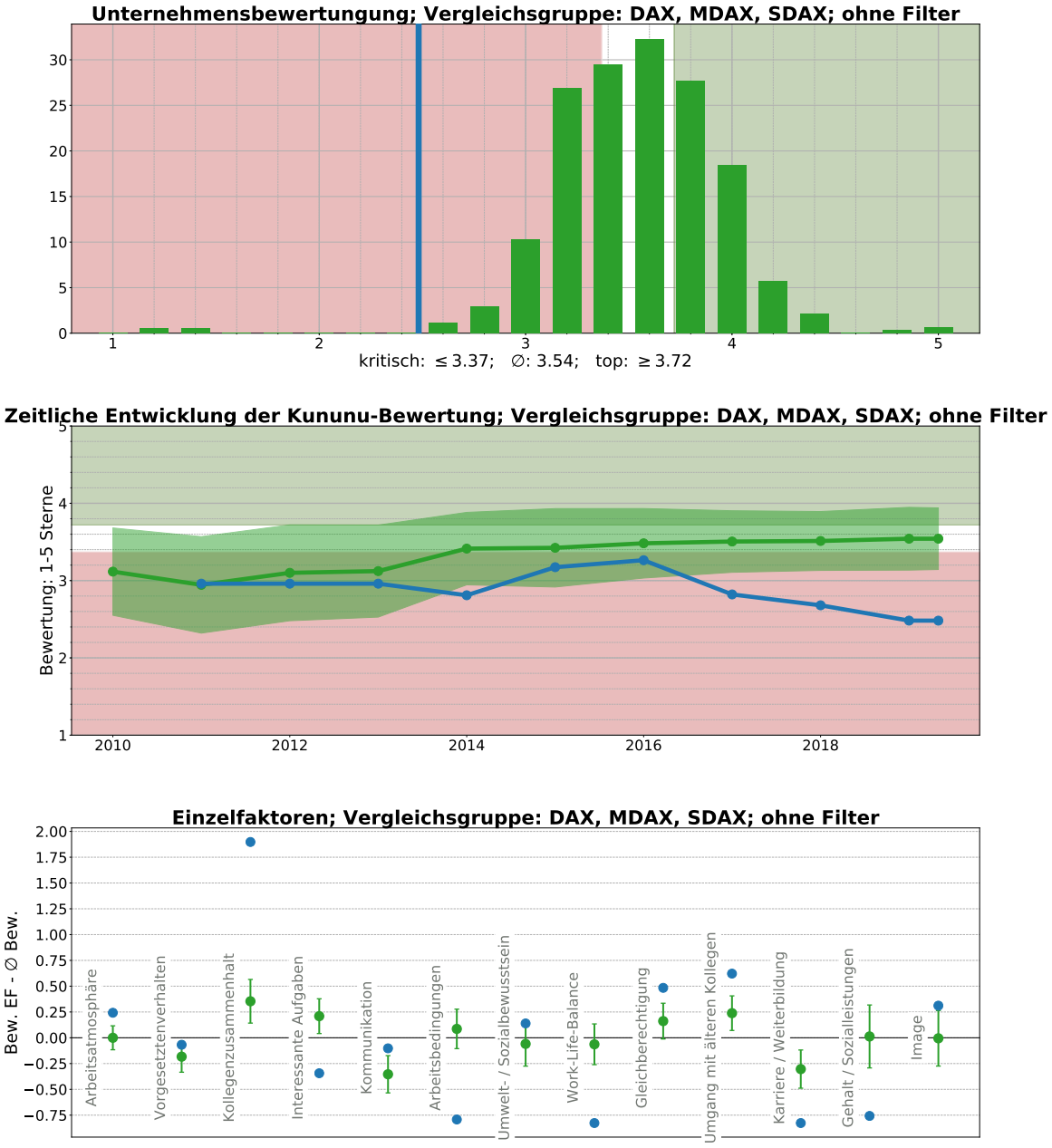


Abbildung 7.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

7.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

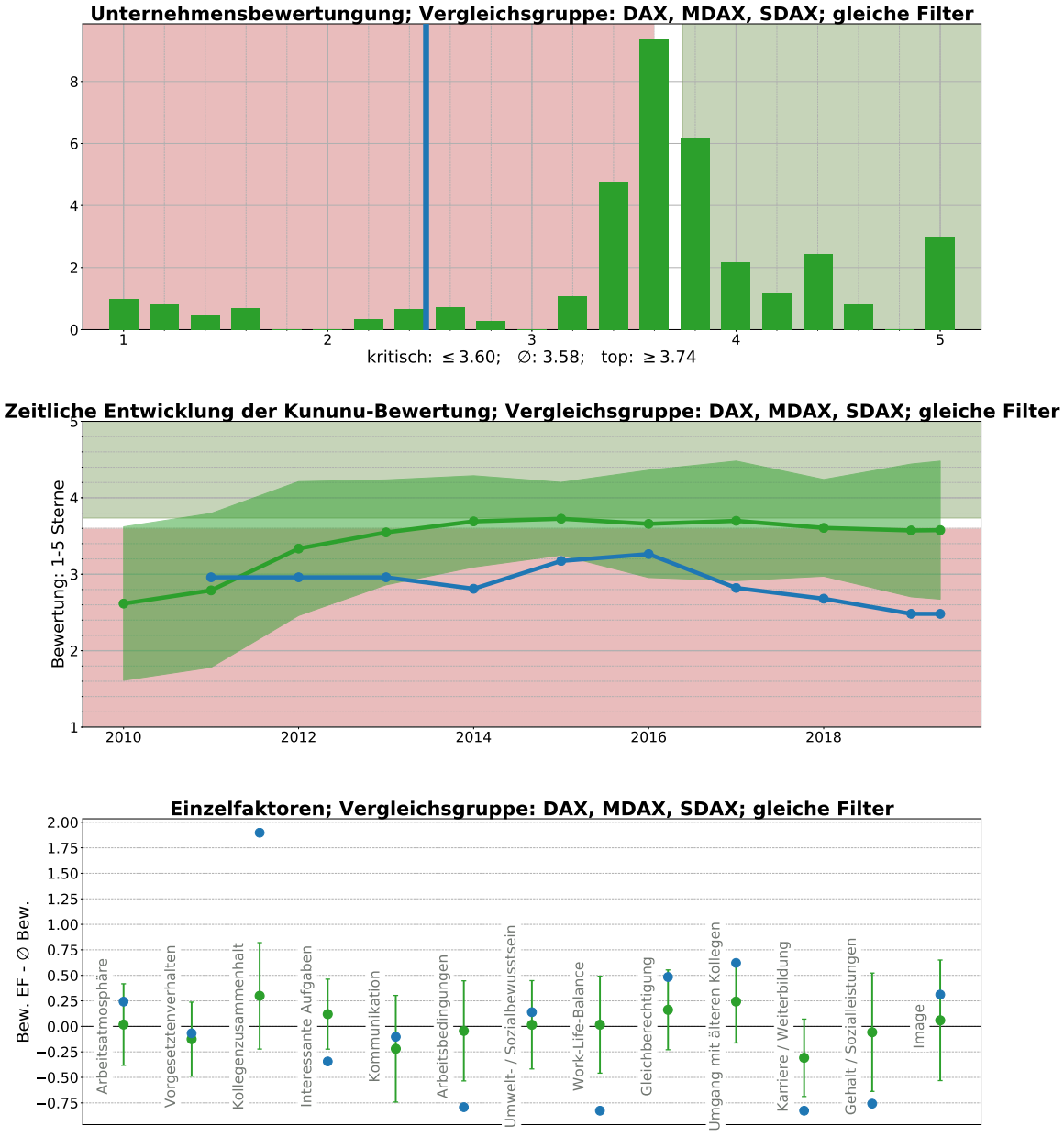


Abbildung 7.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_vglIndex_daxFam_filt.pdf

7.5.5 Jobmessen, ohne Filter

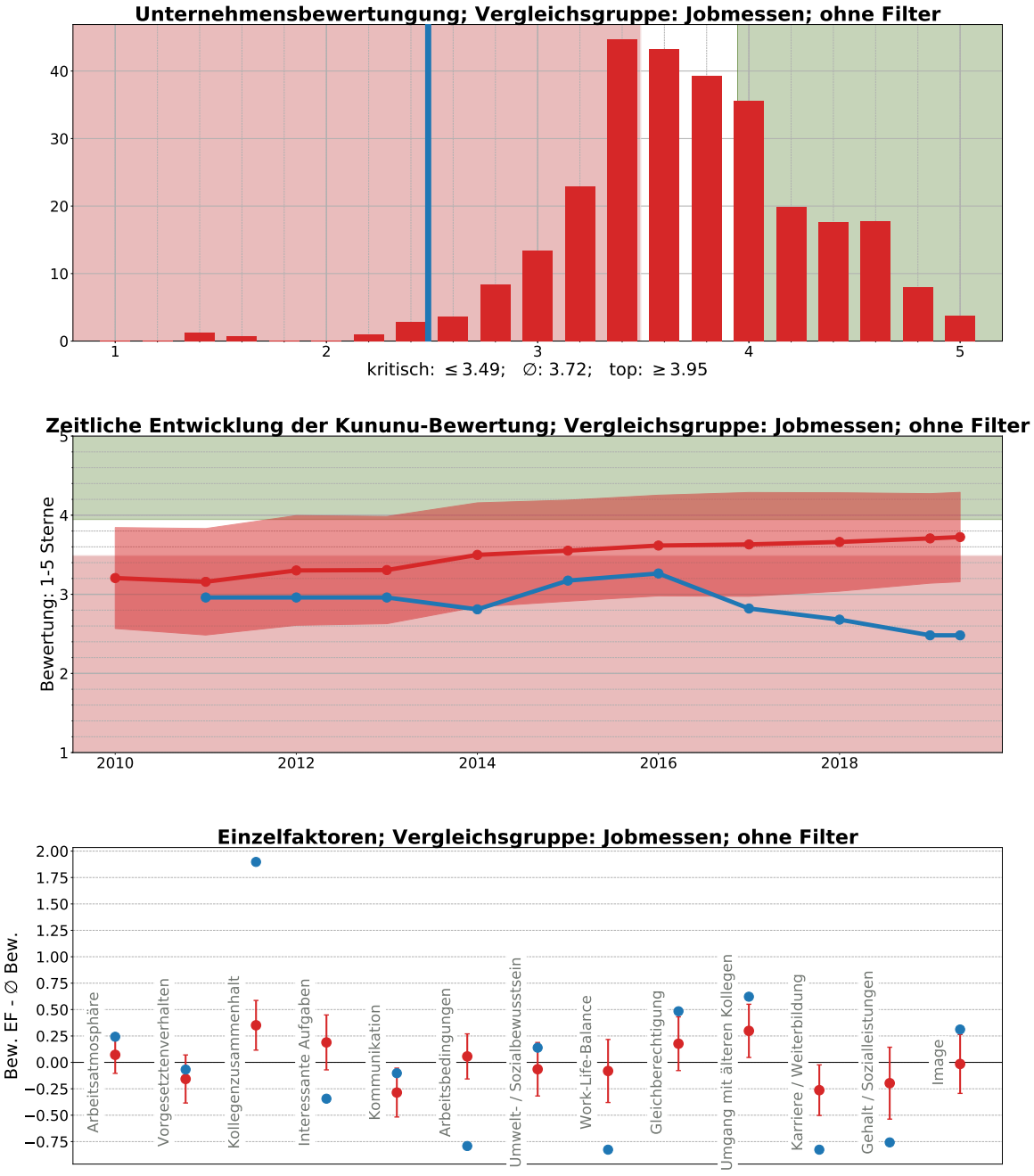


Abbildung 7.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

7.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

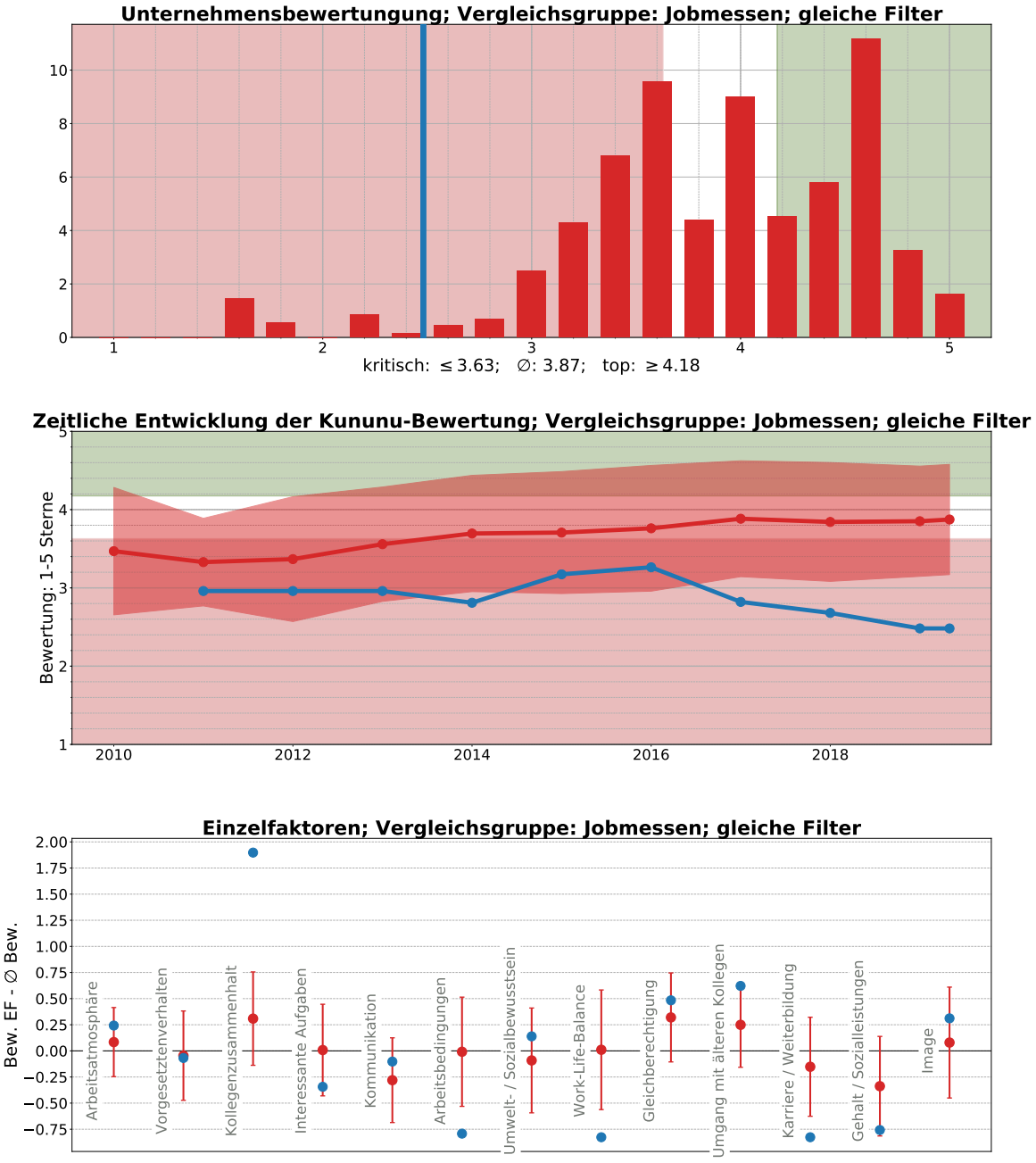


Abbildung 7.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

7.6 Einzelfaktoren

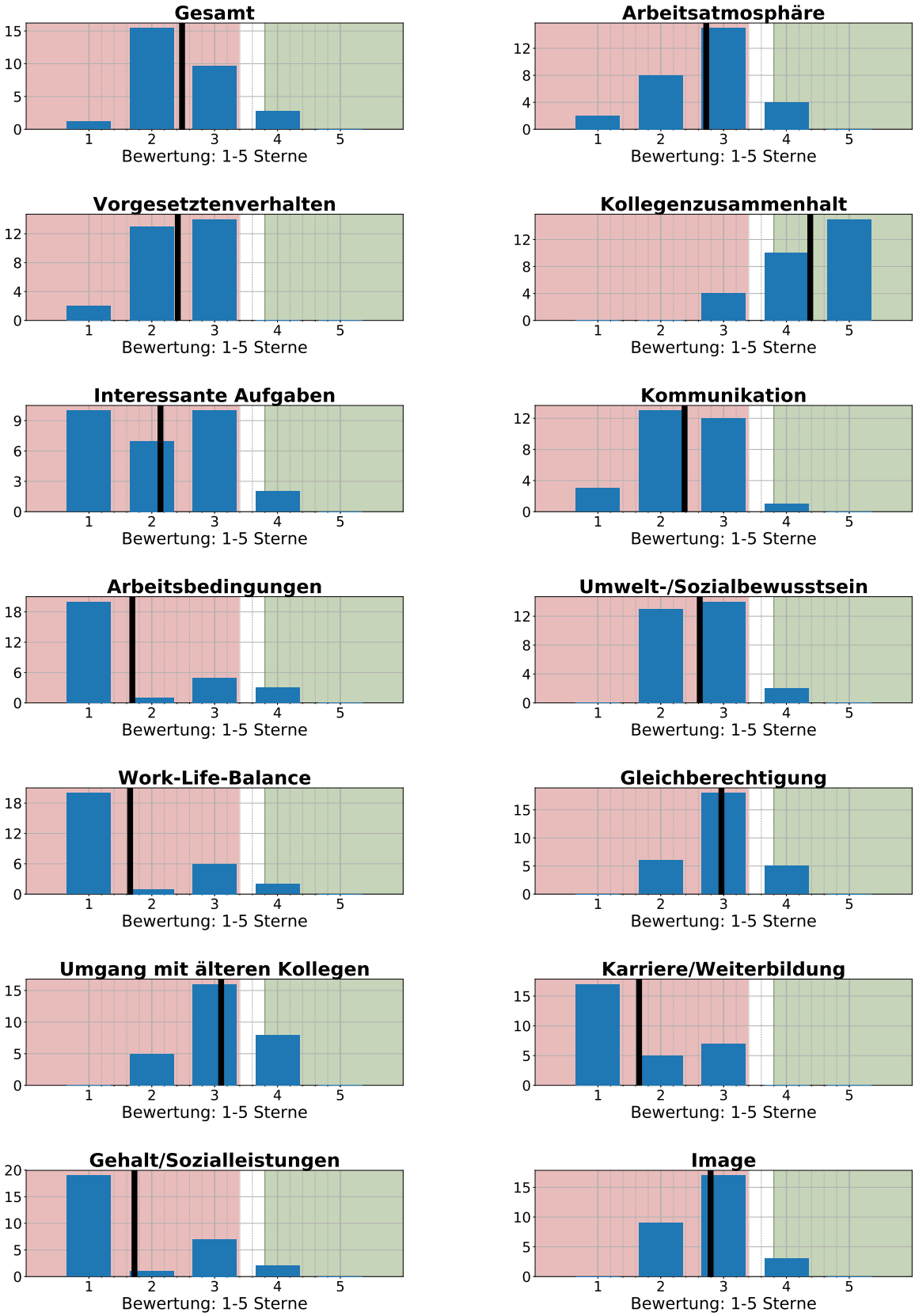


Abbildung 7.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_einzelfak_hist.pdf

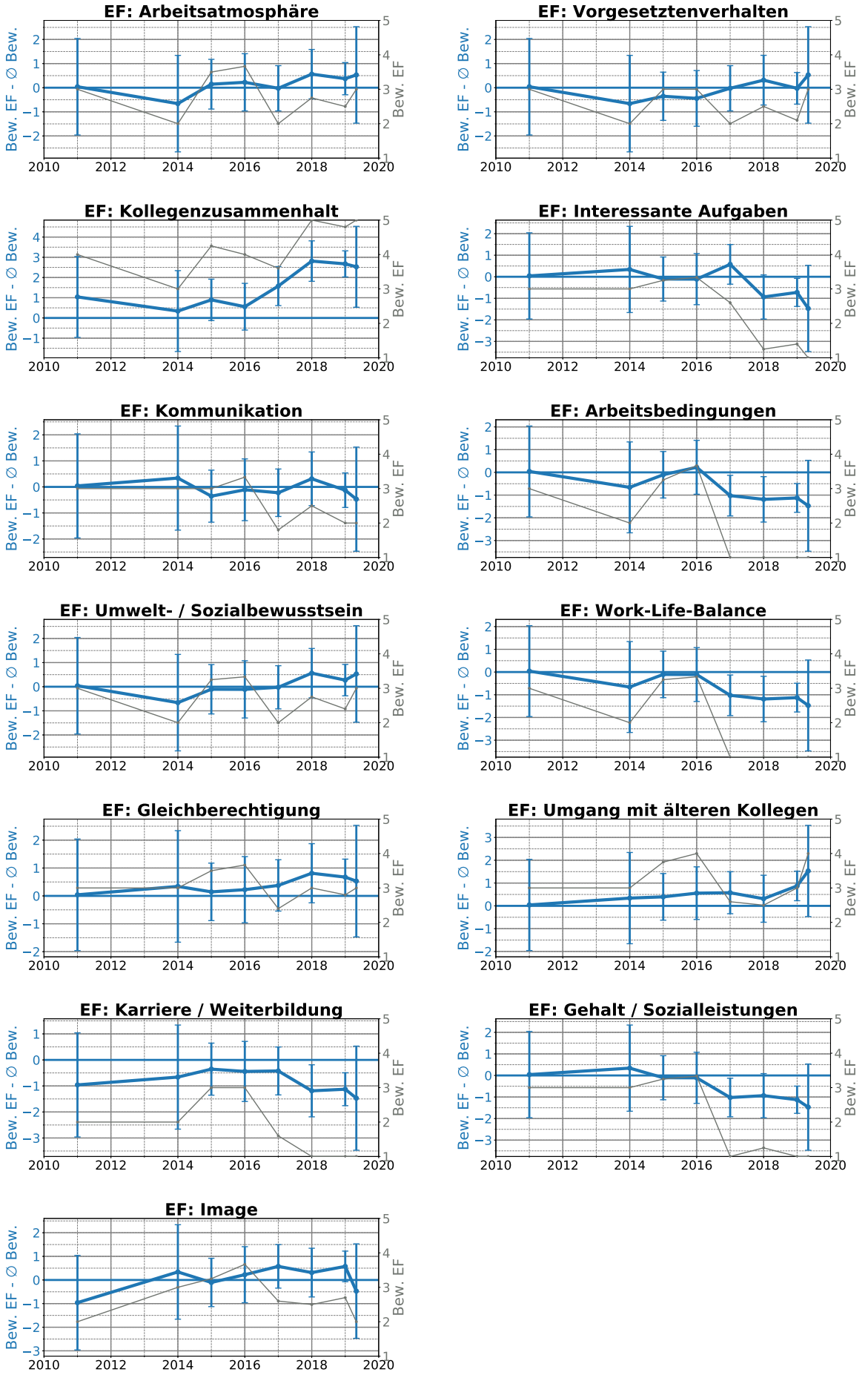


Abbildung 7.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_einzelfak_zeitlEntw.pdf

7.7 Pivot: Dem vs Dem

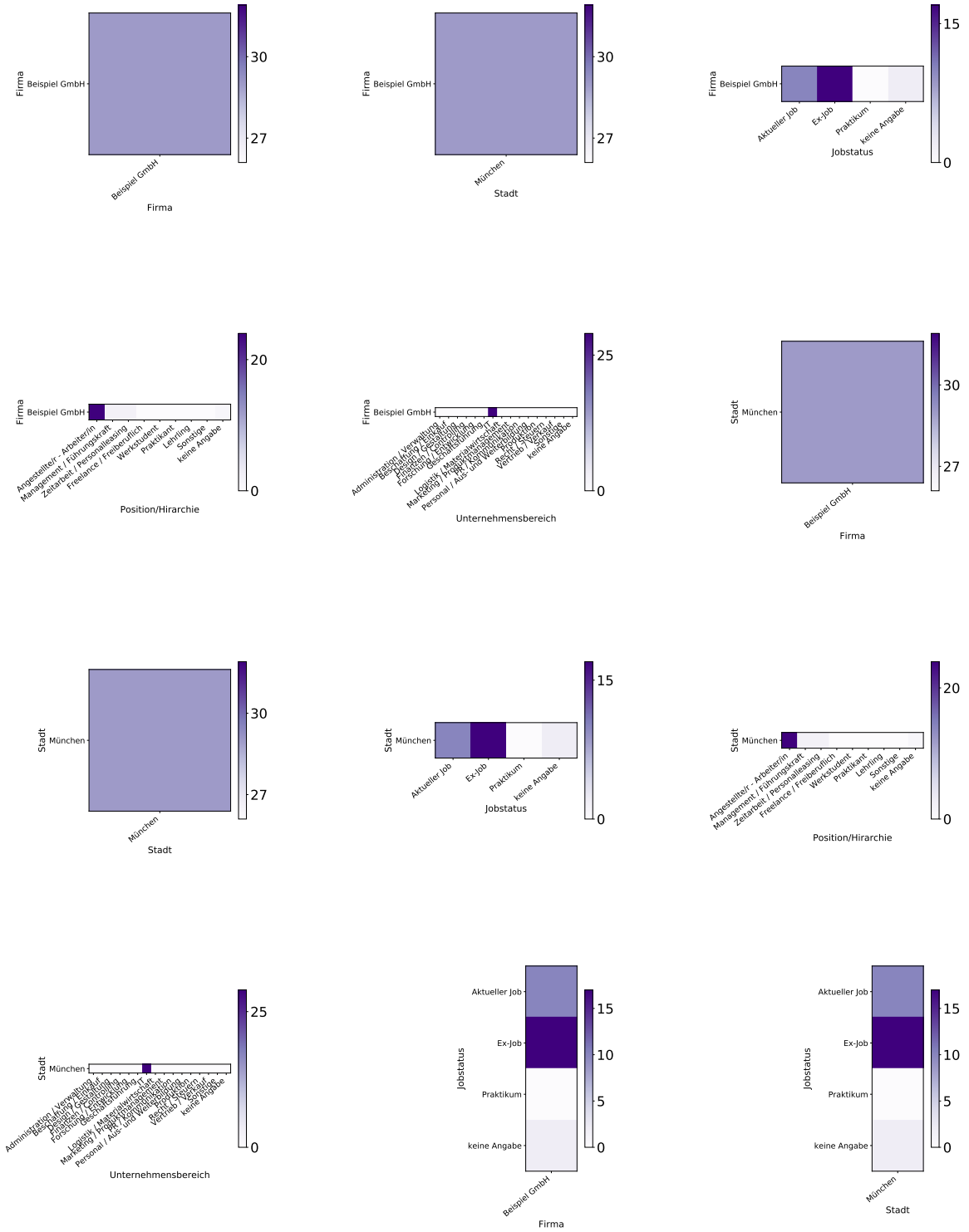


Abbildung 7.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemo_0.pdf

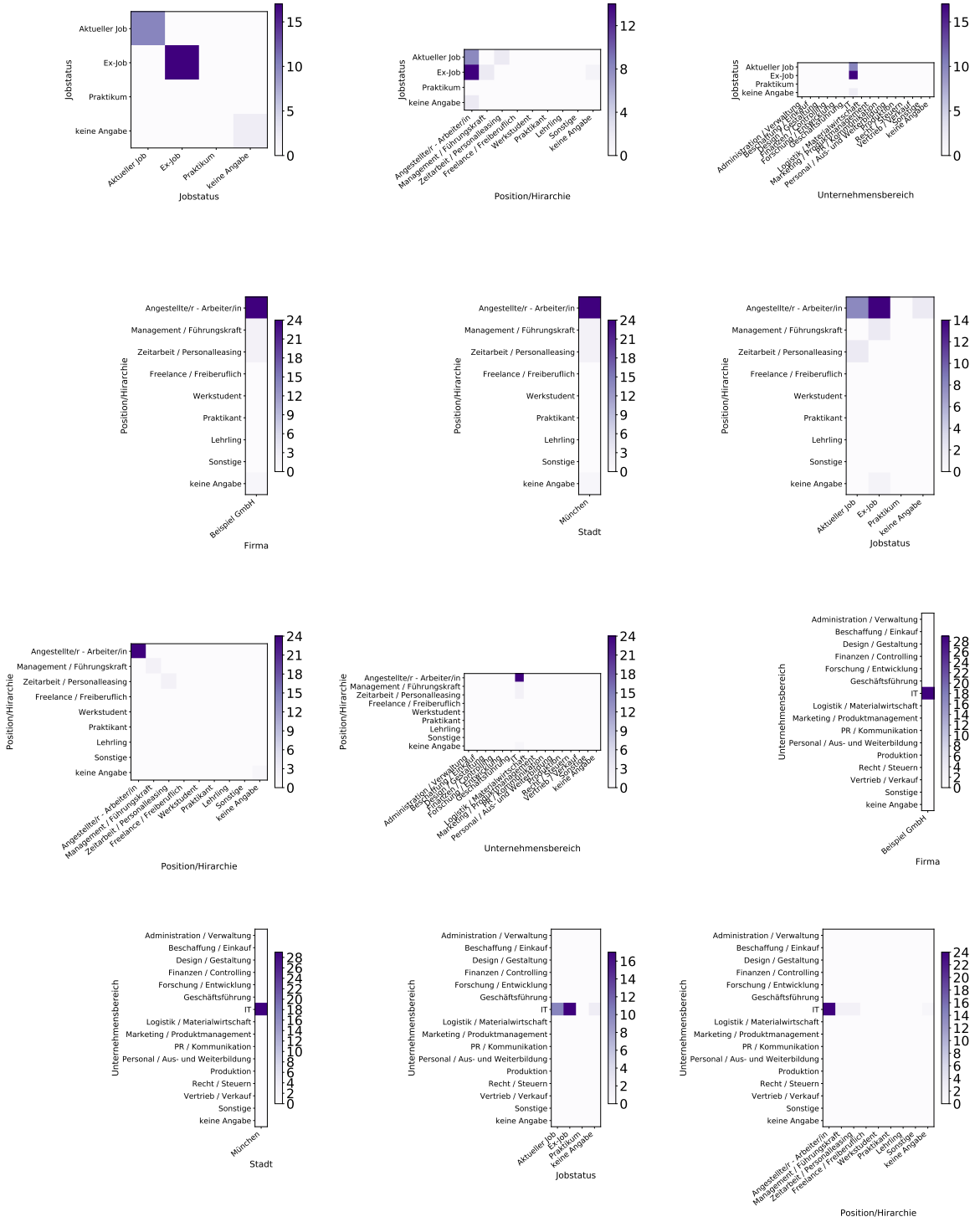


Abbildung 7.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemo_1.pdf

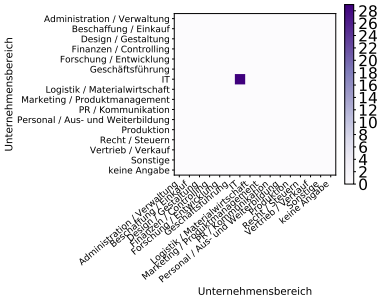


Abbildung 7.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemo_2.pdf

7.8 Pivot: Dem vs Bew

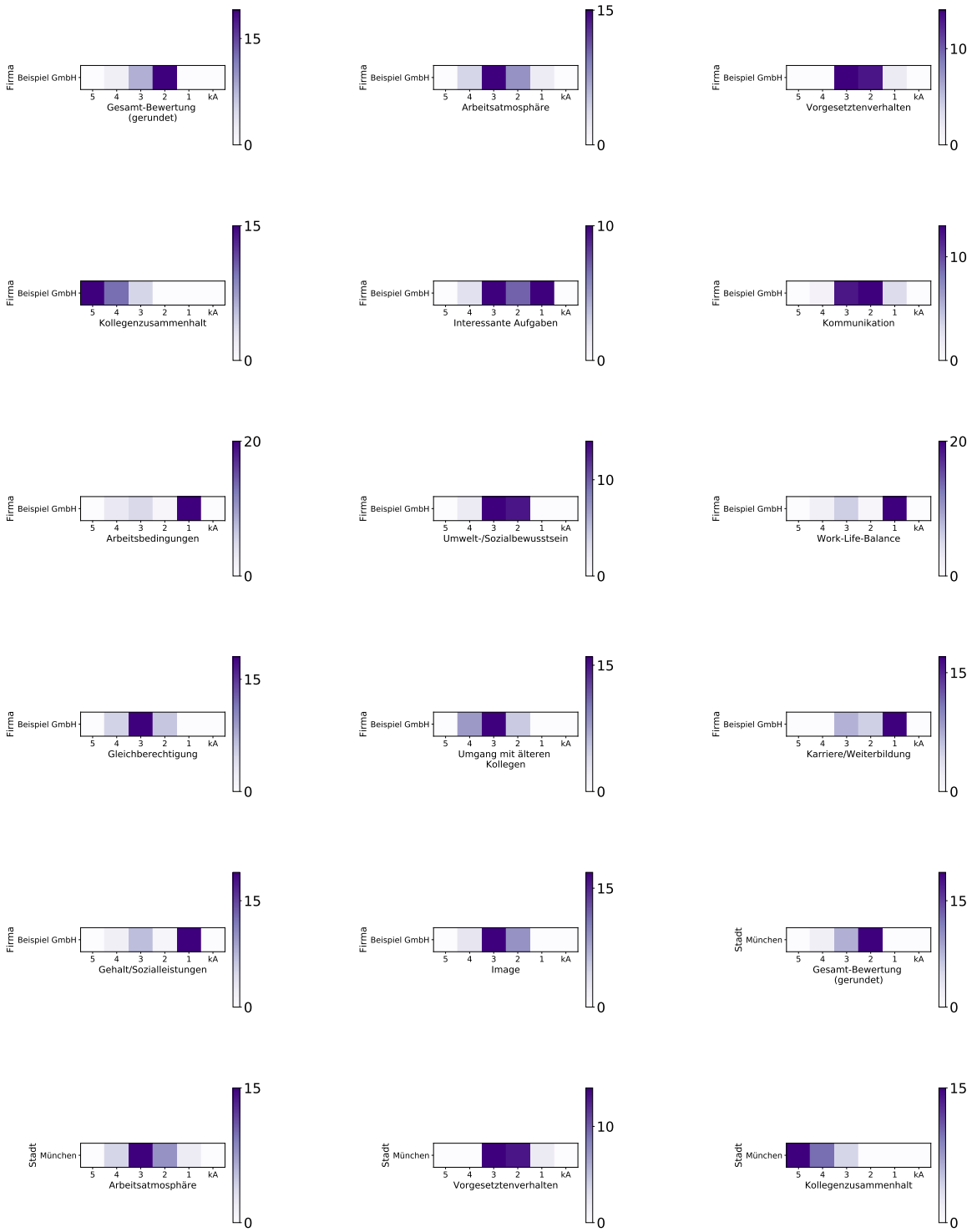


Abbildung 7.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemoBew_0.pdf

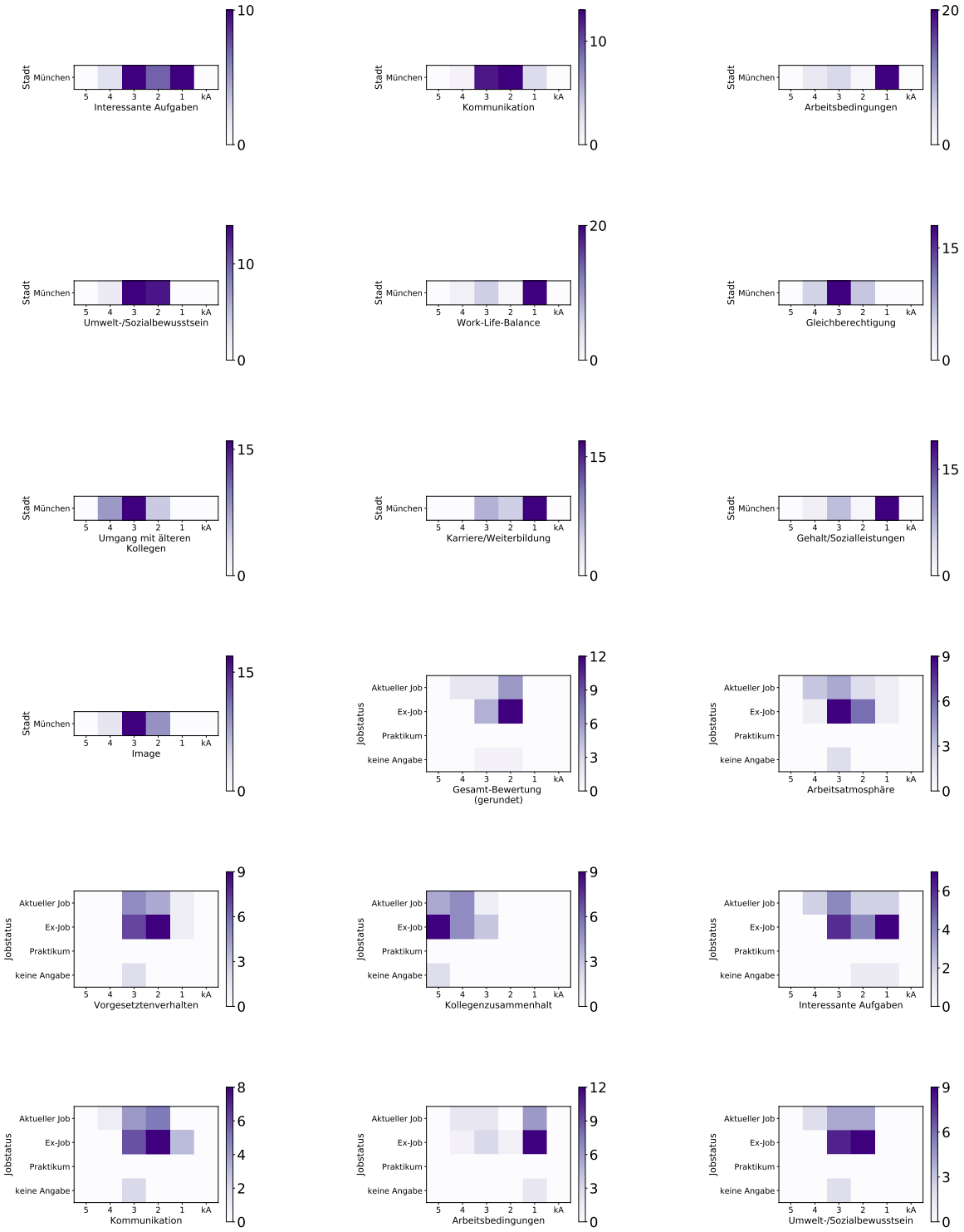


Abbildung 7.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemoBew_1.pdf

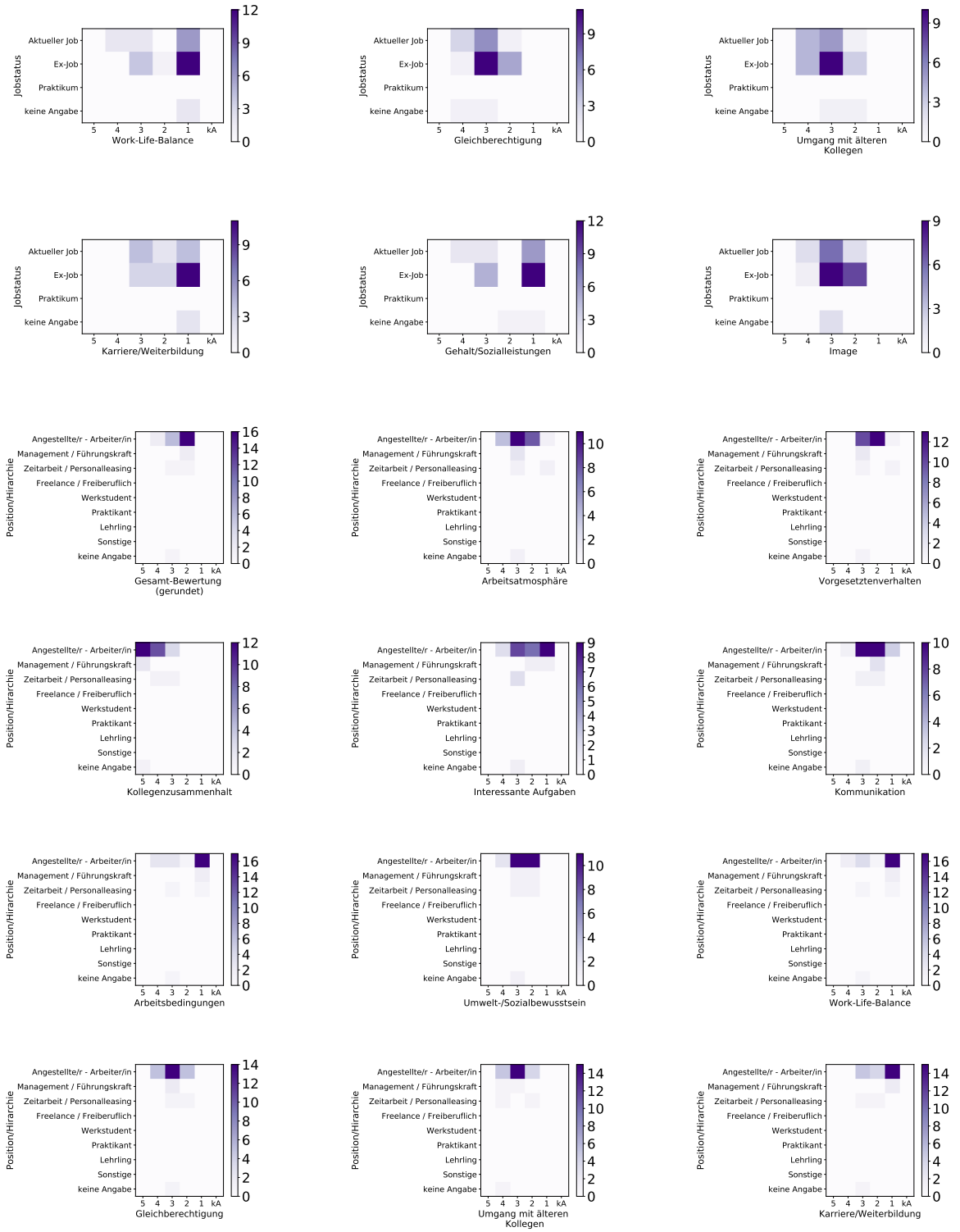


Abbildung 7.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemoBew_2.pdf

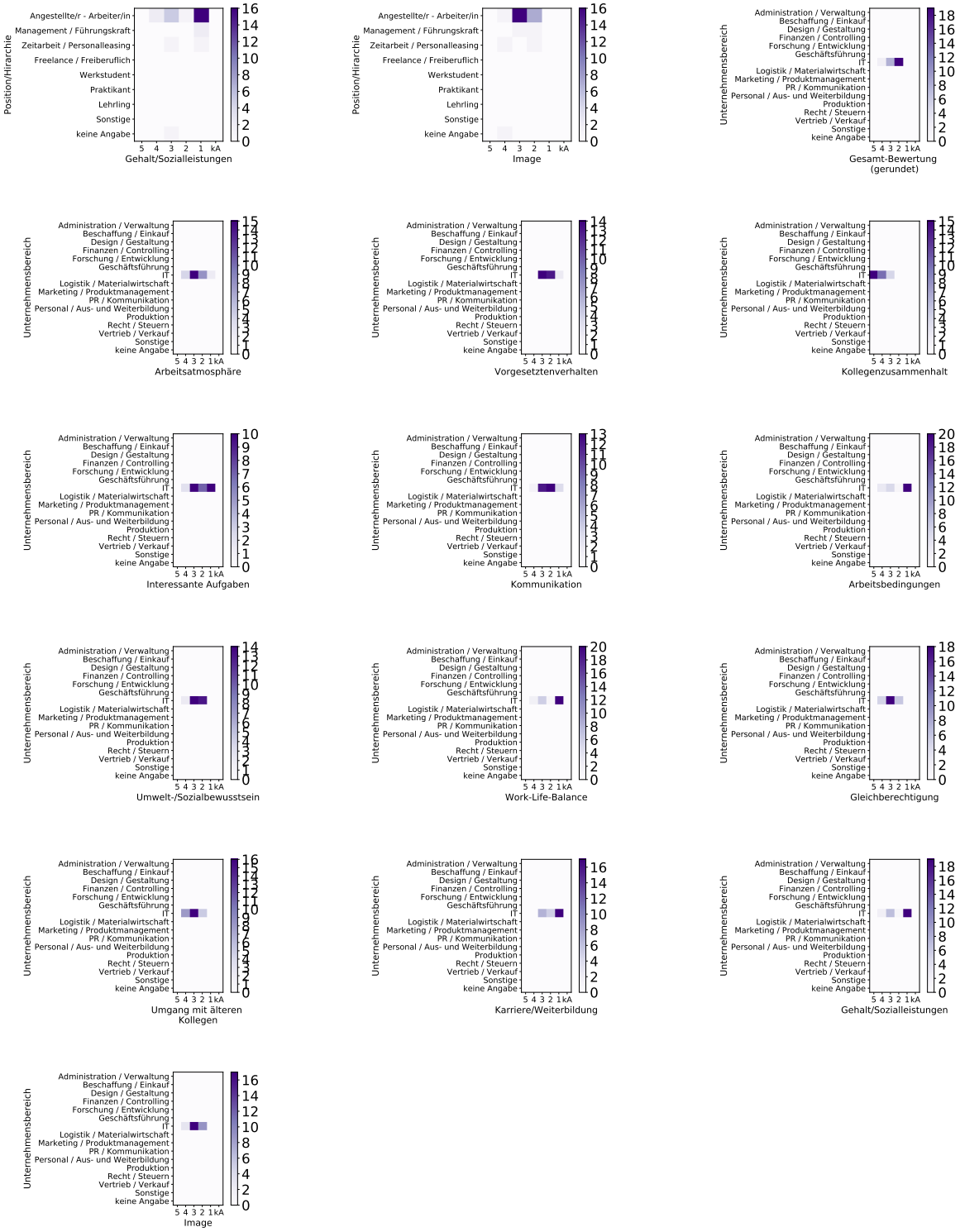


Abbildung 7.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotDemoBew_3.pdf

7.9 Pivot: Bew vs Bew

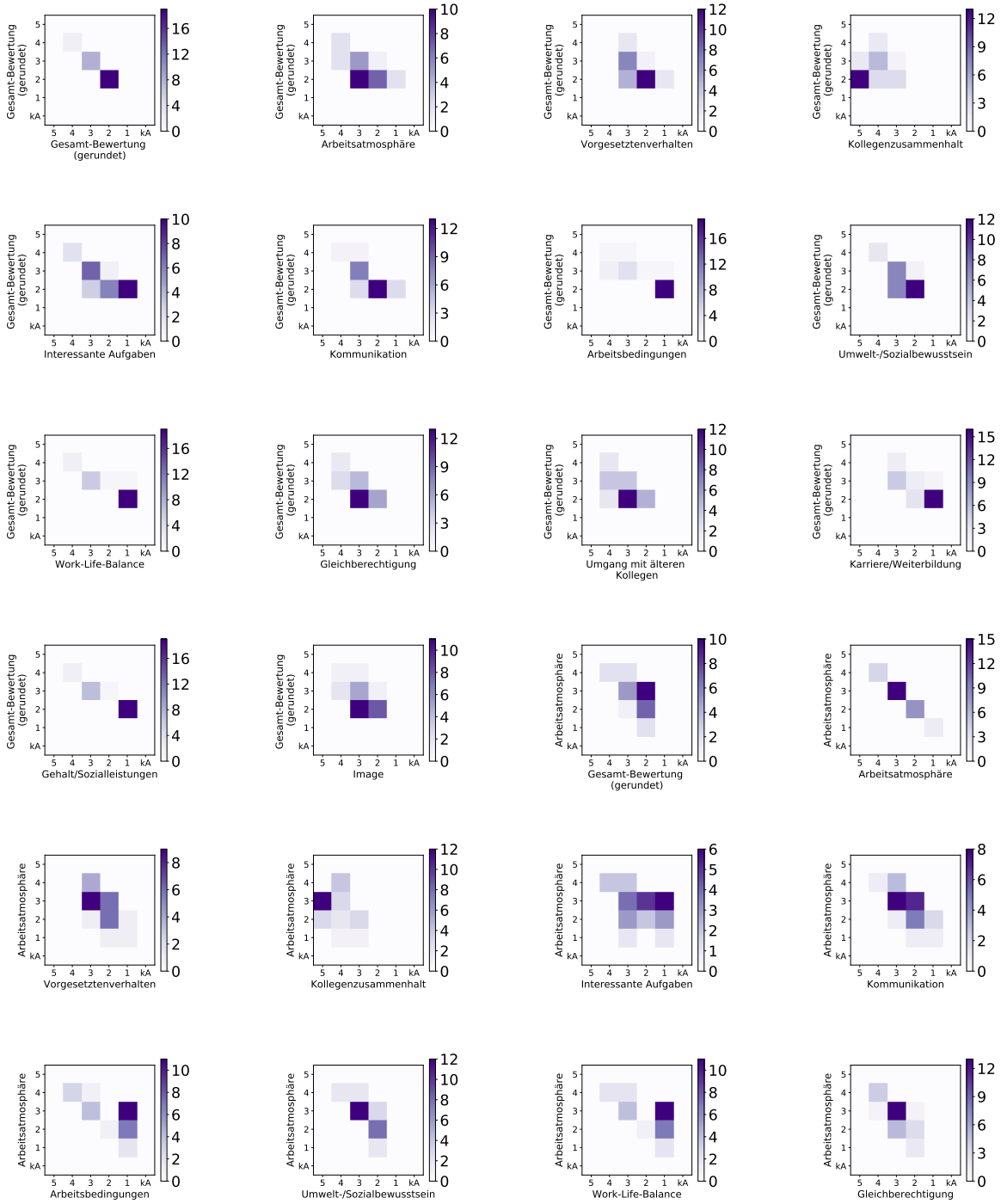


Abbildung 7.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_0.pdf

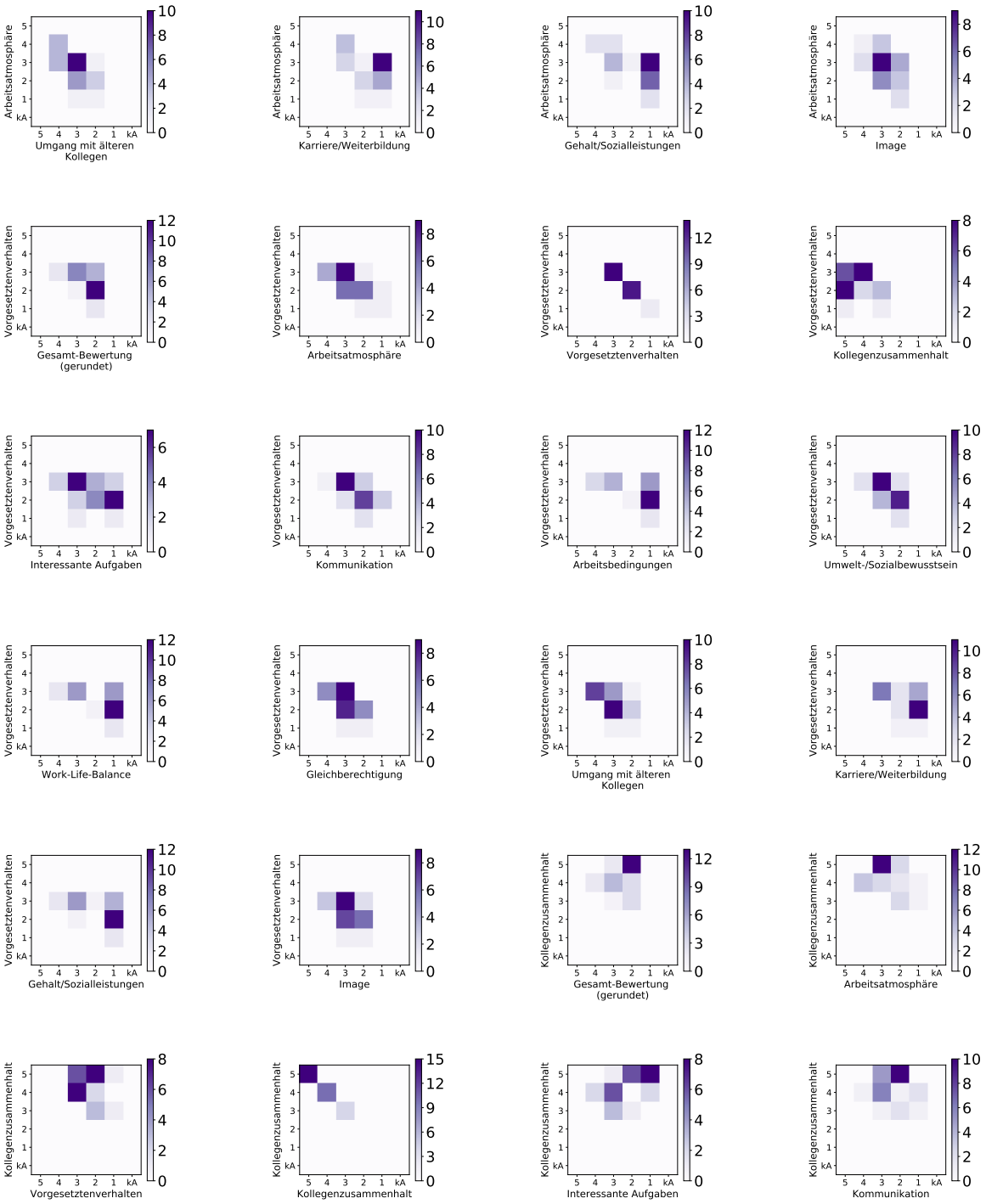


Abbildung 7.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_1.pdf

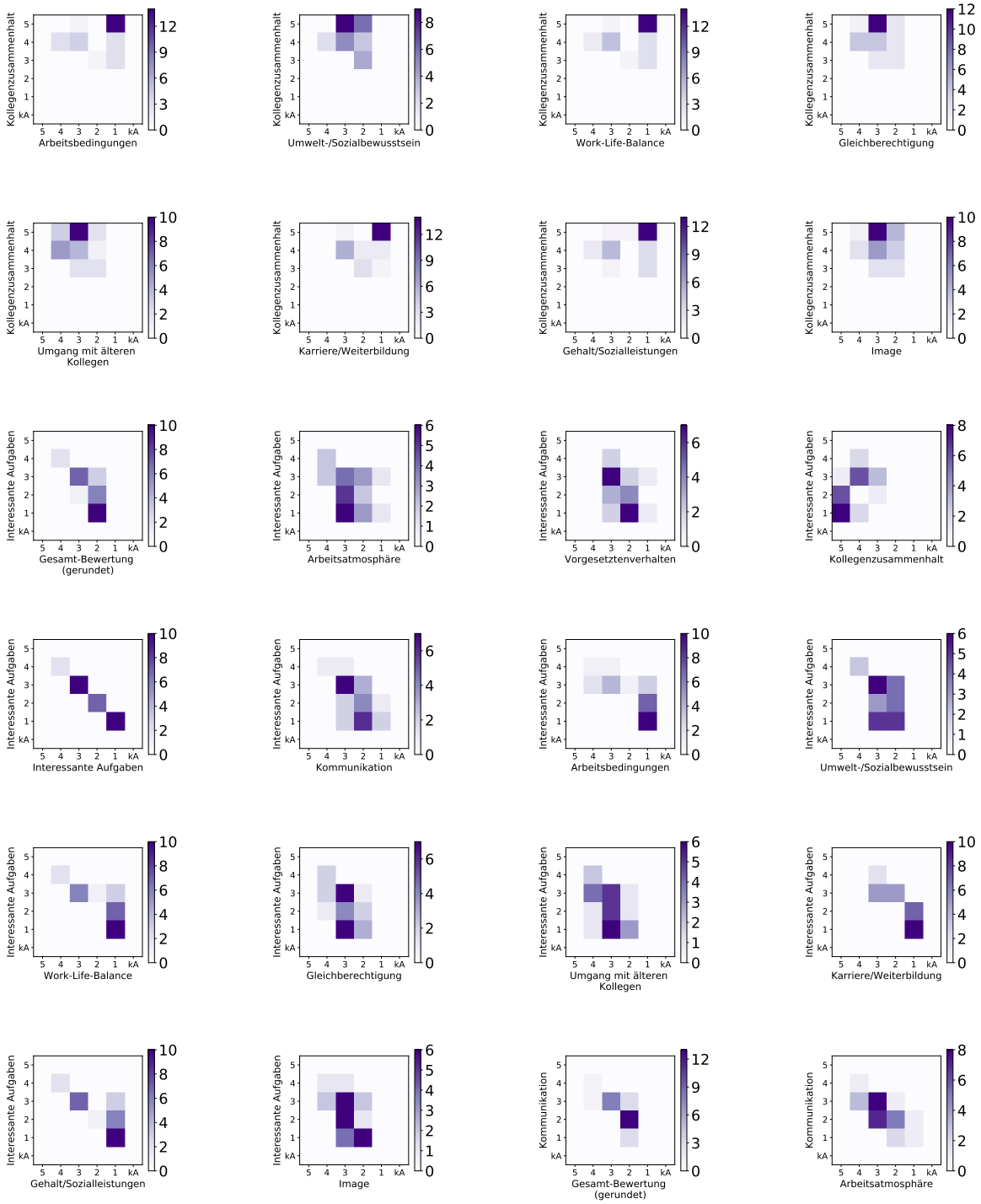


Abbildung 7.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_2.pdf

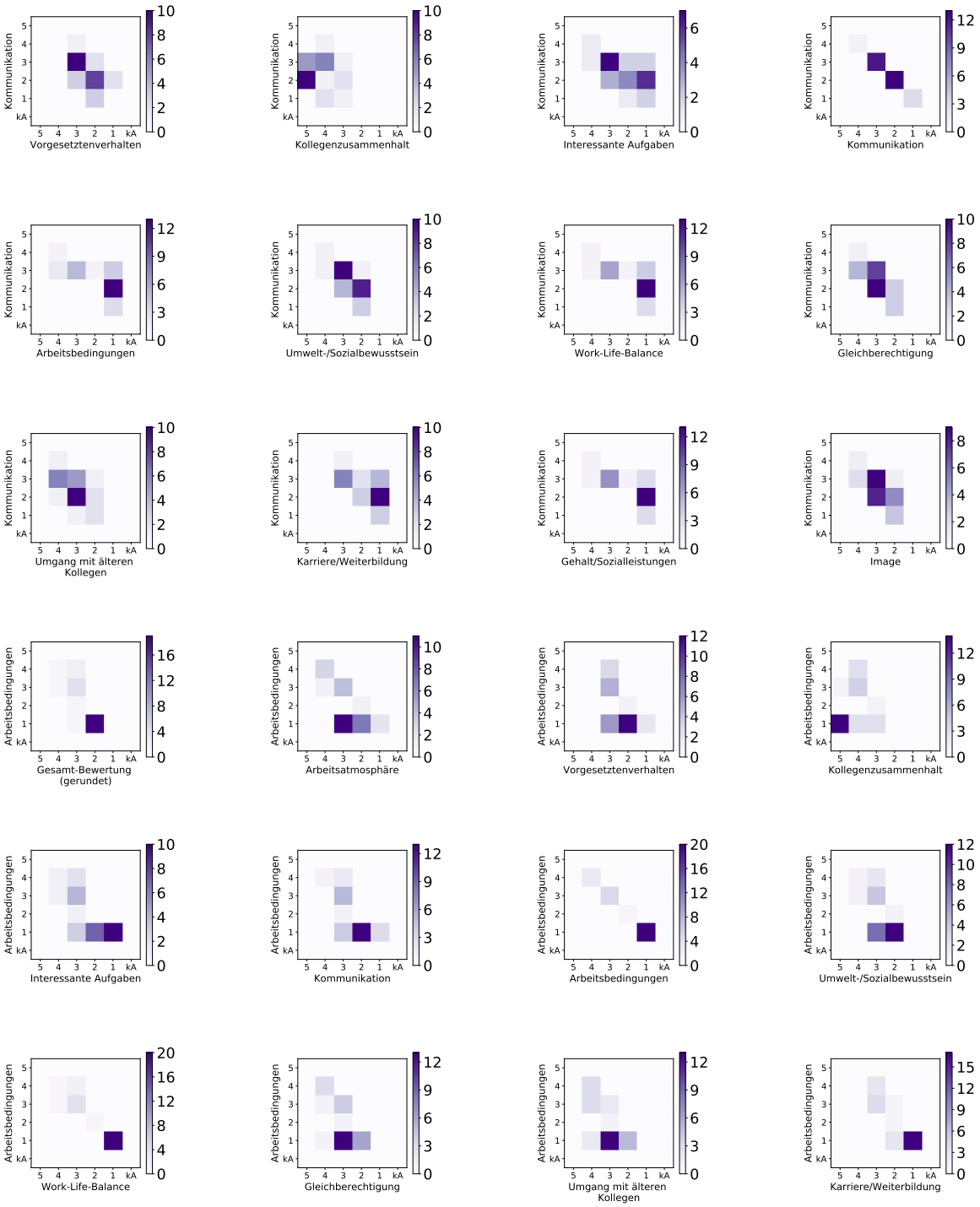


Abbildung 7.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_3.pdf

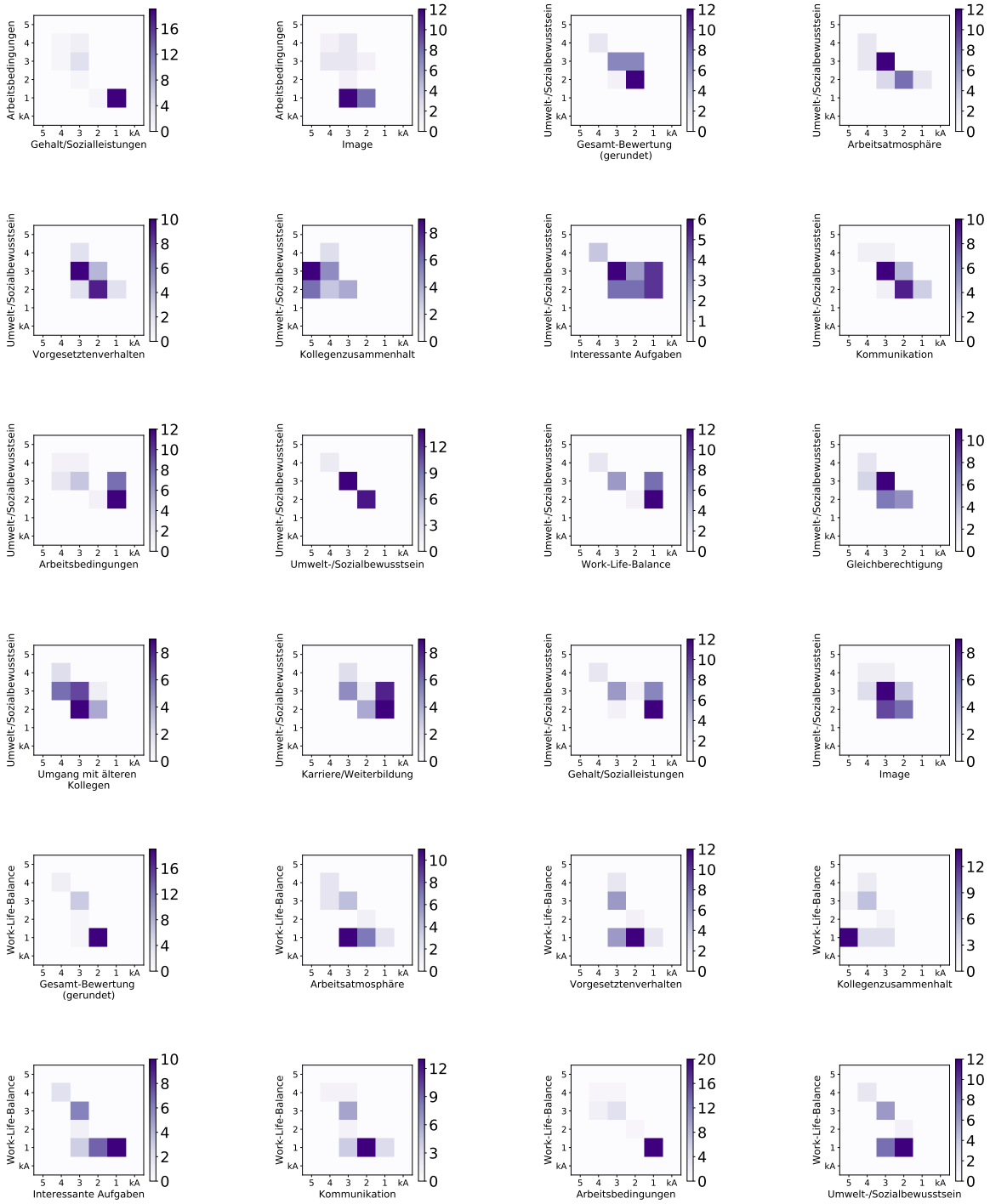


Abbildung 7.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_4.pdf

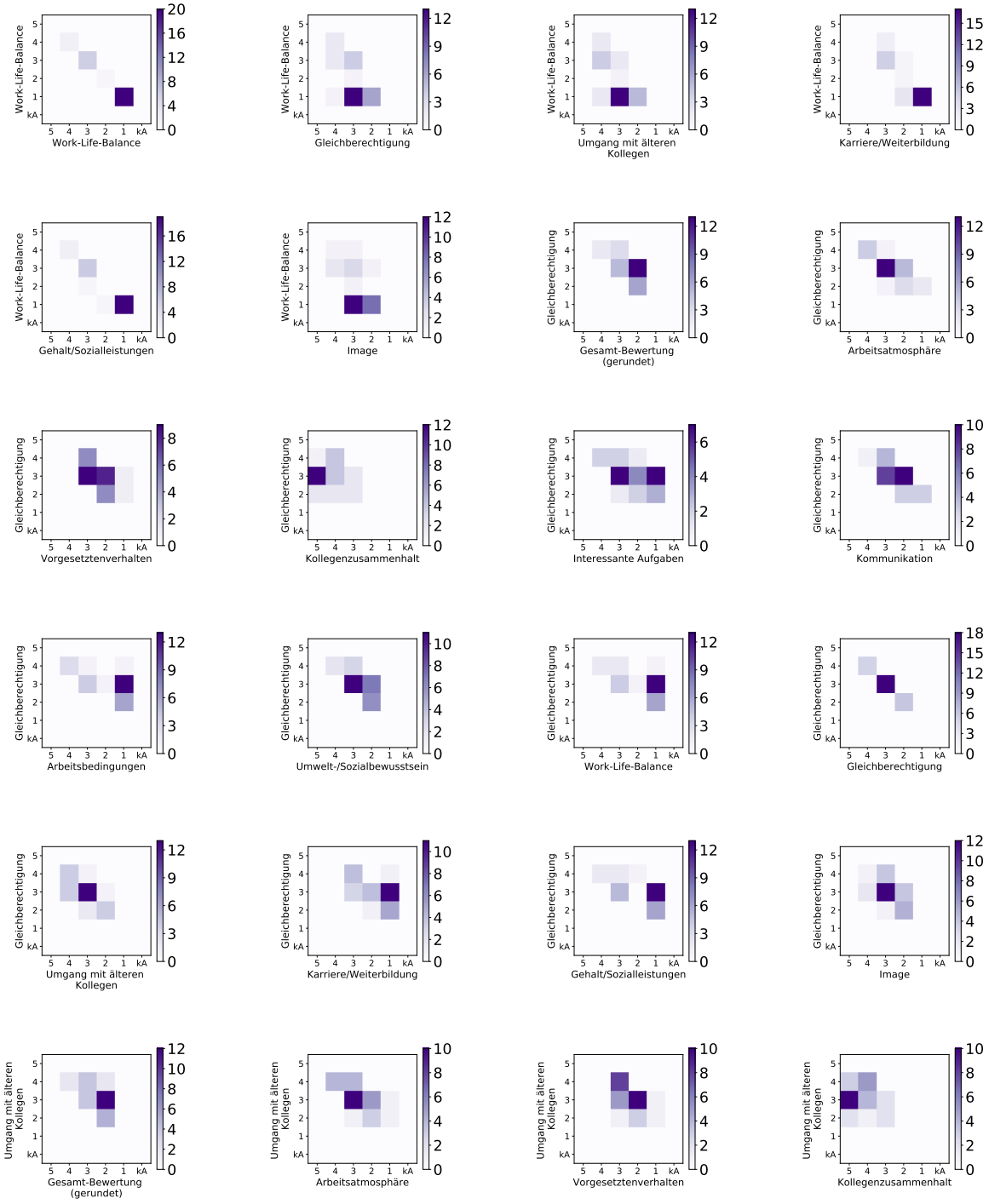


Abbildung 7.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_5.pdf

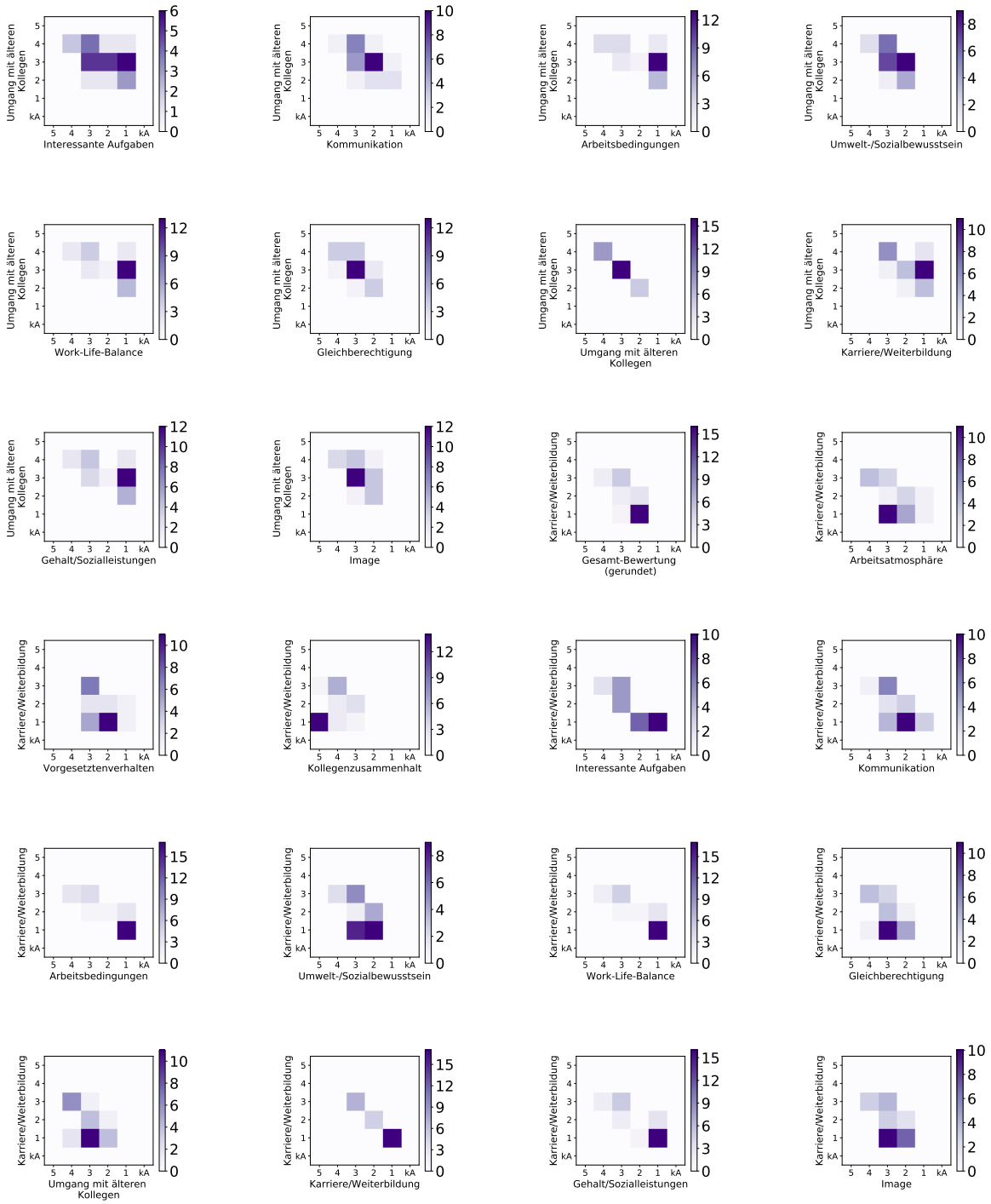


Abbildung 7.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_6.pdf

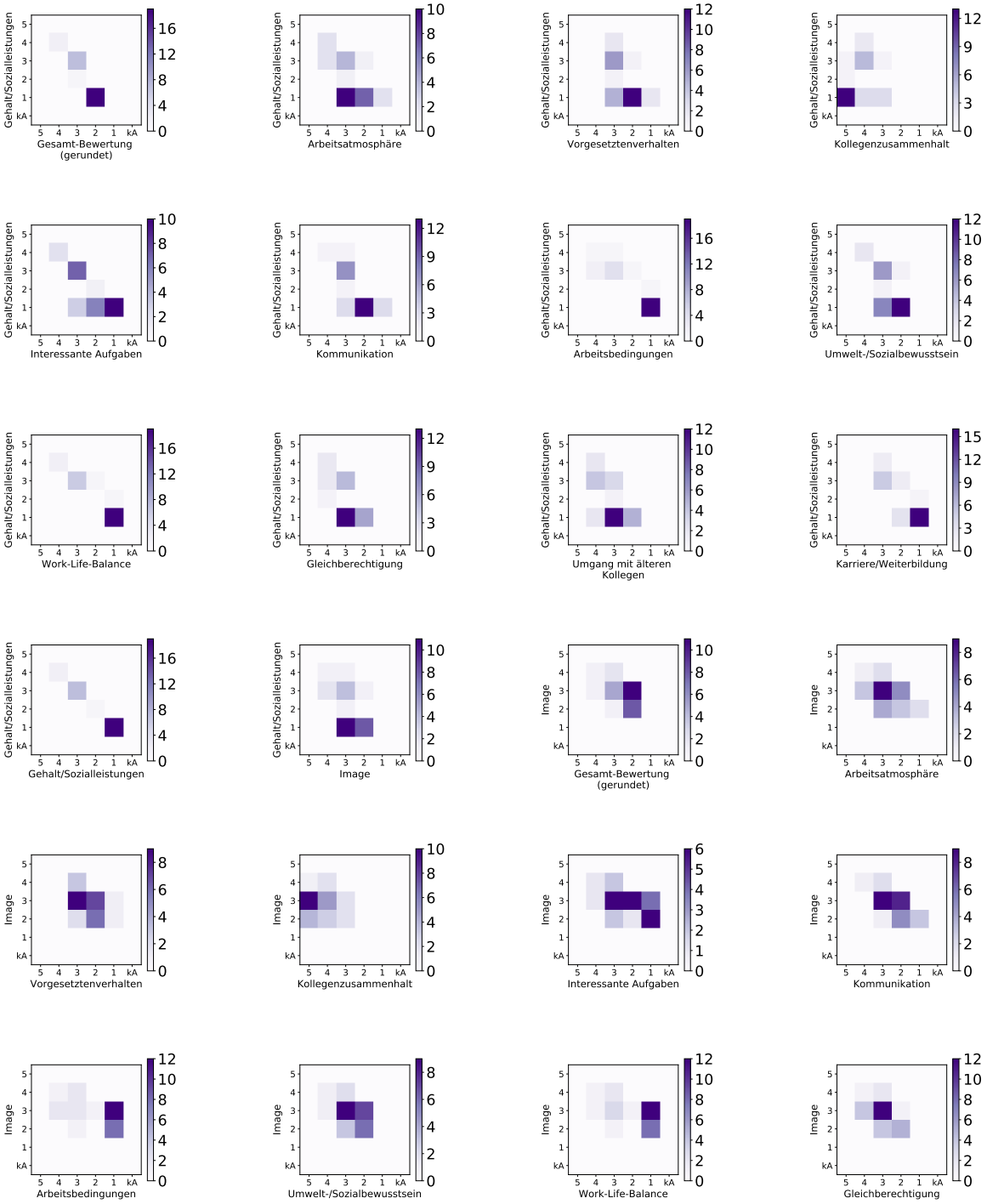


Abbildung 7.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_7.pdf

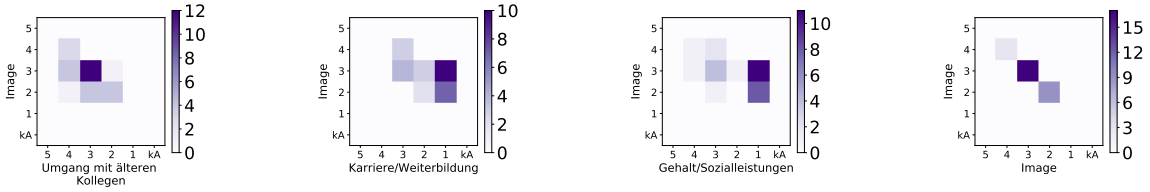


Abbildung 7.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr5_pivotBew_8.pdf

7.10 Freitext-Kommentare

7.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Naja
Karriere / Weiterbildung: Für mich geht es hier nicht mehr weiter. Wahrscheinlich auch besser so

Arbeit hat Spaß gemacht
Kommunikation: Hätte manchmal besser laufen können.

Solider Job
Pro: Arbeitsatmosphäre und Work-Life Balance sind echt gut.
Contra: Chef vergreift sich manchmal im Ton

Ich fühle mich wohl

Nie wieder

Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
Arbeitsbedingungen: Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
Work-Life-Balance: Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!

Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
Verbesserungsvorschläge: Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
Work-Life-Balance: Nicht existent

Etwas zu schlechte Stimmung
Verbesserungsvorschläge: Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
Arbeitsatmosphäre: Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
Work-Life-Balance: Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Ich bin dann mal raus - thank God
Arbeitsbedingungen: Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.

Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen

Hamsterrad
Verbesserungsvorschläge: Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.
Interessante Aufgaben: Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.
Umgang mit älteren Kollegen: Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
Karriere / Weiterbildung: Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Das Haus das sympatische Irre macht
Arbeitsbedingungen: Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur

Ade

Würde ich nicht wieder machen
Arbeitsatmosphäre: VIEL ZU VIEL STRESS
Vorgesetztenverhalten: In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.

Kommunikation: Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.
Umgang mit älteren Kollegen: Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

7.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Naja
- Arbeit hat Spaß gemacht
- Solider Job
- Ich fühle mich wohl
- Nie wieder
- Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
- Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
- Etwas zu schlechte Stimmung
- Ich bin dann mal raus - thank God
- Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen
- Hamsterrad
- Das Haus das sympatische Irre macht
- Ade
- Würde ich nicht wieder machen

Arbeitsatmosphäre:
- Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
- VIEL ZU VIEL STRESS

Vorgesetztenverhalten:
- In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:
- Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.

Kommunikation:
- Hätte manchmal besser laufen können.
- Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.

Arbeitsbedingungen:
- Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
- Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.
- Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!
- Nicht existent
- Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
- Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Karriere / Weiterbildung:
- Für mich geht es hier nicht mehr weiter. Wahrscheinlich auch besser so
- Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
- Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
- Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.

Pro:
- Arbeitsatmosphäre und Work-Life Balance sind echt gut.

Contra:
- Chef vergreift sich manchmal im Ton

Kommentar:

8 Gruppe 6: München, Rest

8.1 Zeitliche Entwicklung

Abbildung 8.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_zeitlEntw.pdf

8.2 Prognose

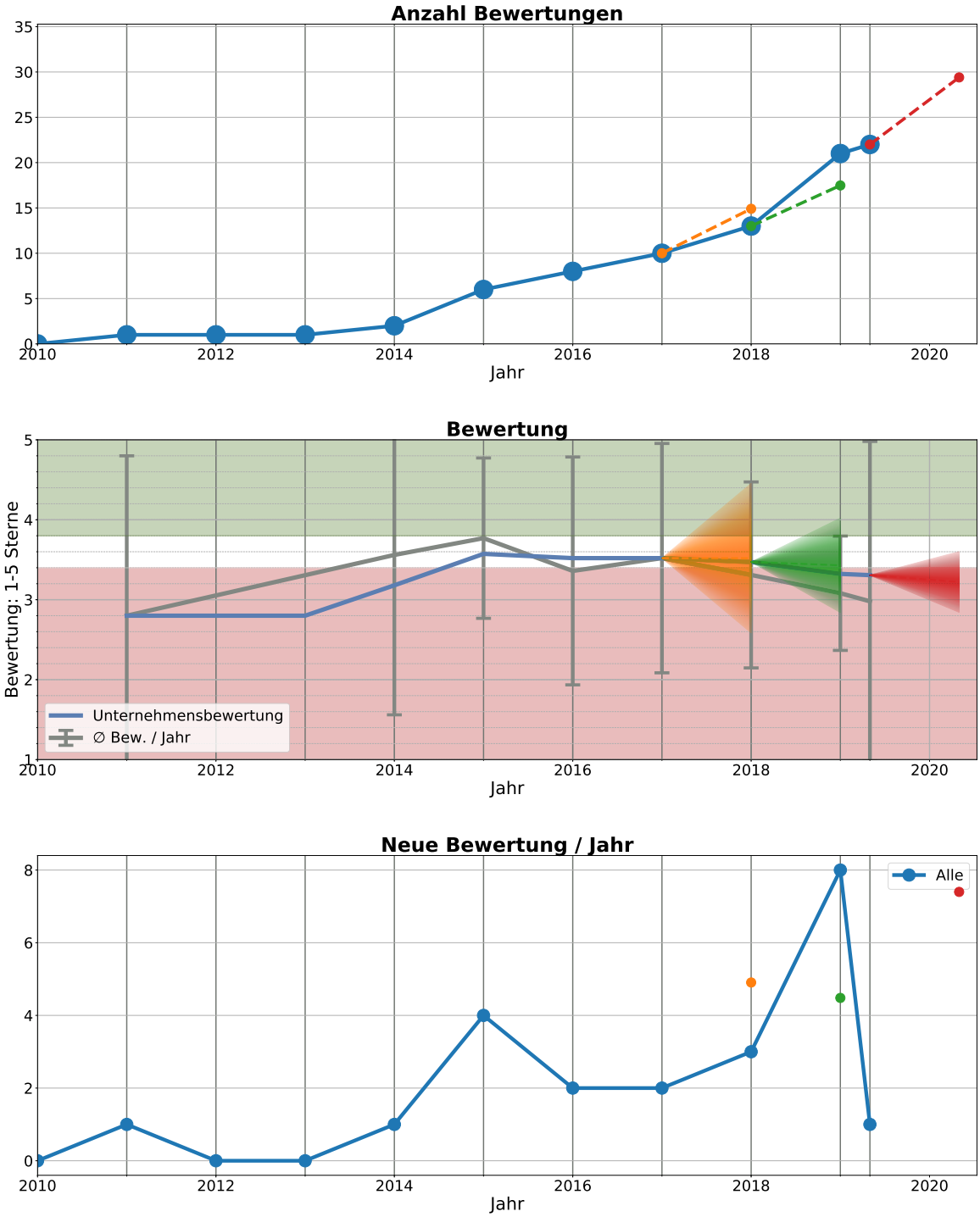


Abbildung 8.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_prognose.pdf

8.3 Demographie

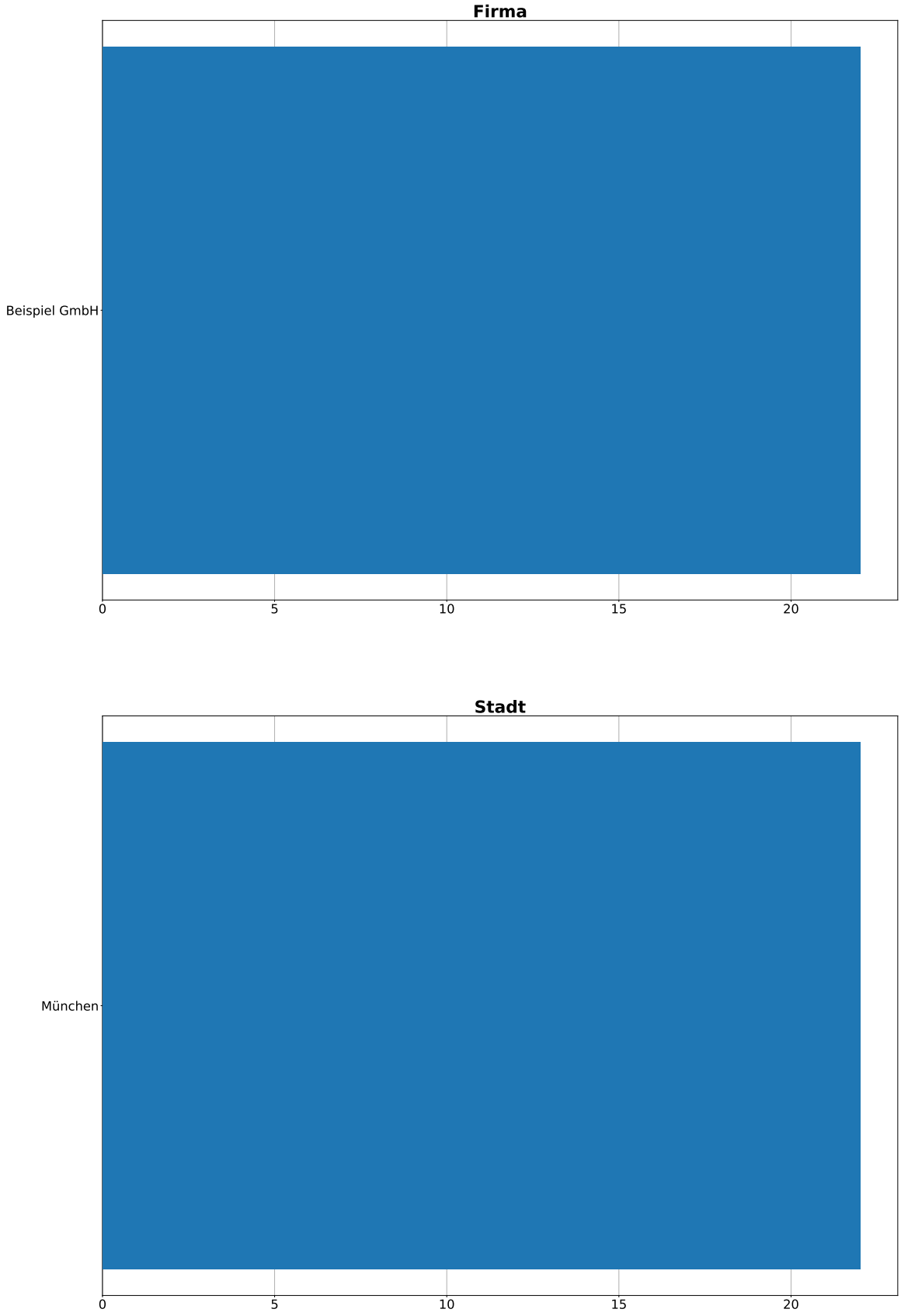


Abbildung 8.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_demographie_0.pdf

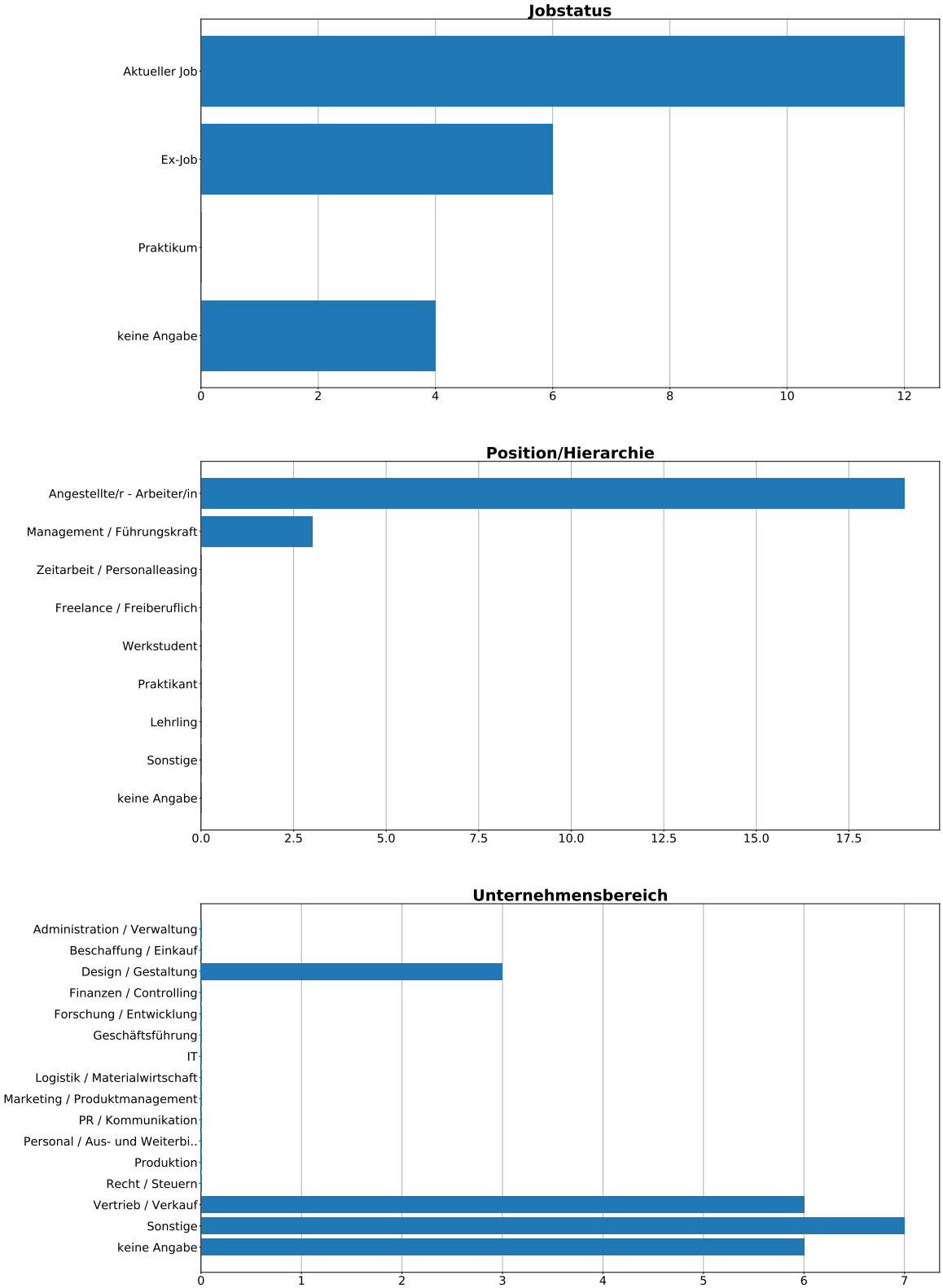


Abbildung 8.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_demographie_1.pdf

8.4 Authentizität

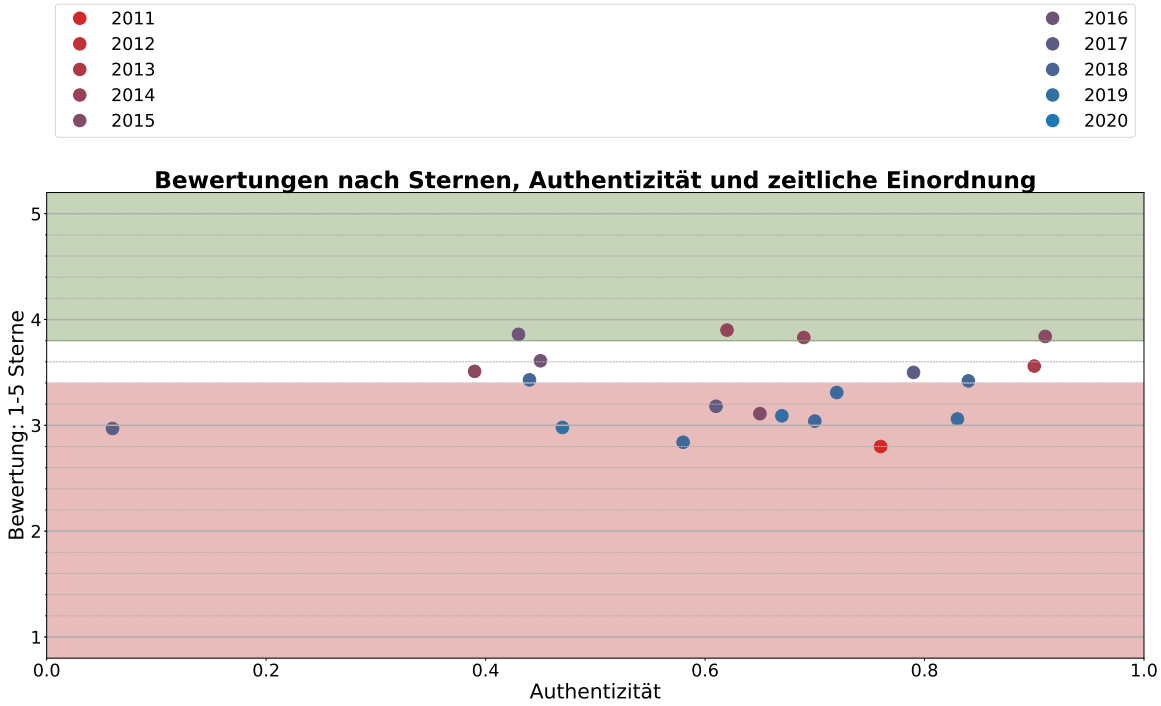


Abbildung 8.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_authentizitaet.pdf

8.5 Vergleichsindices

8.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

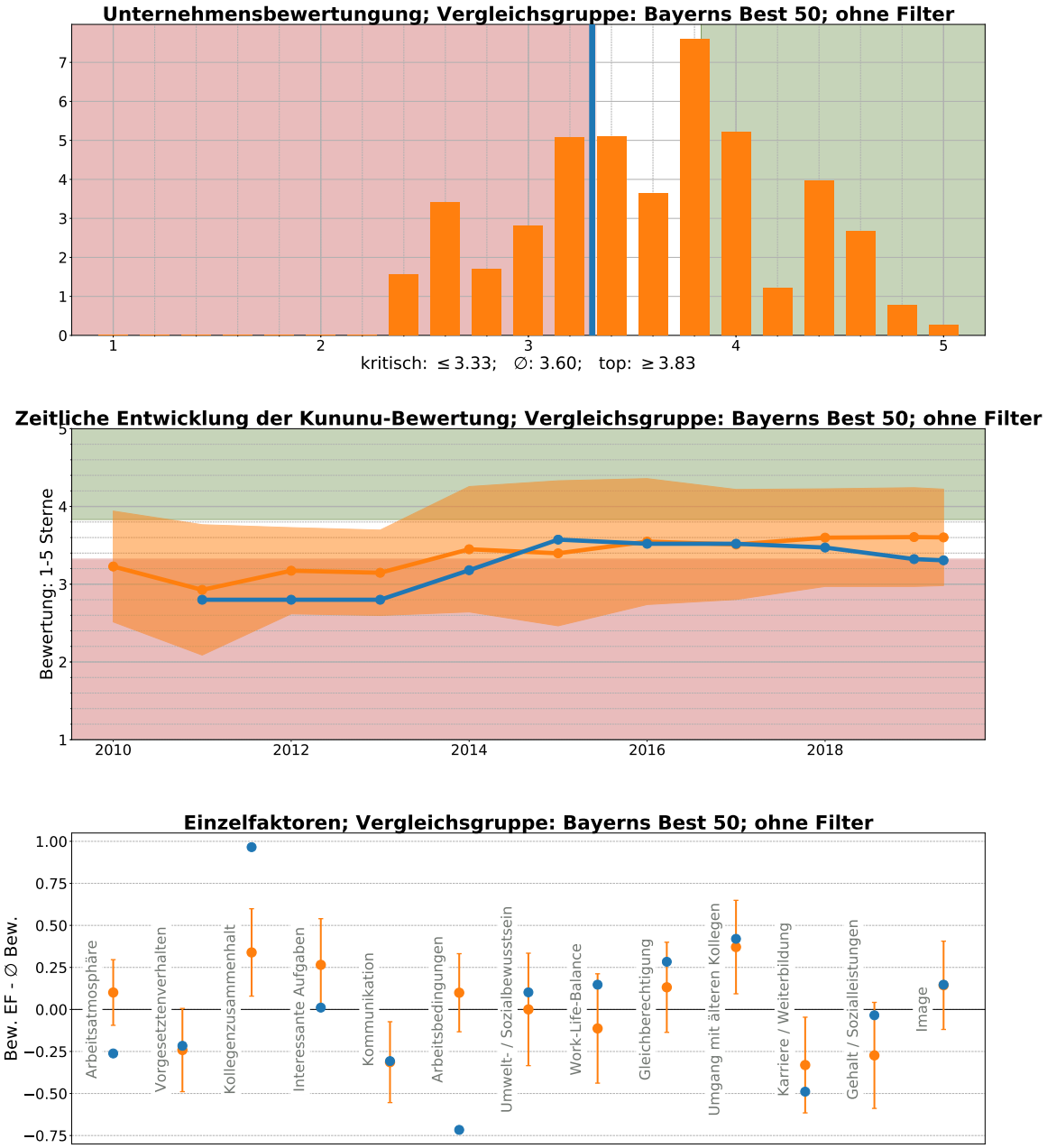


Abbildung 8.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

8.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

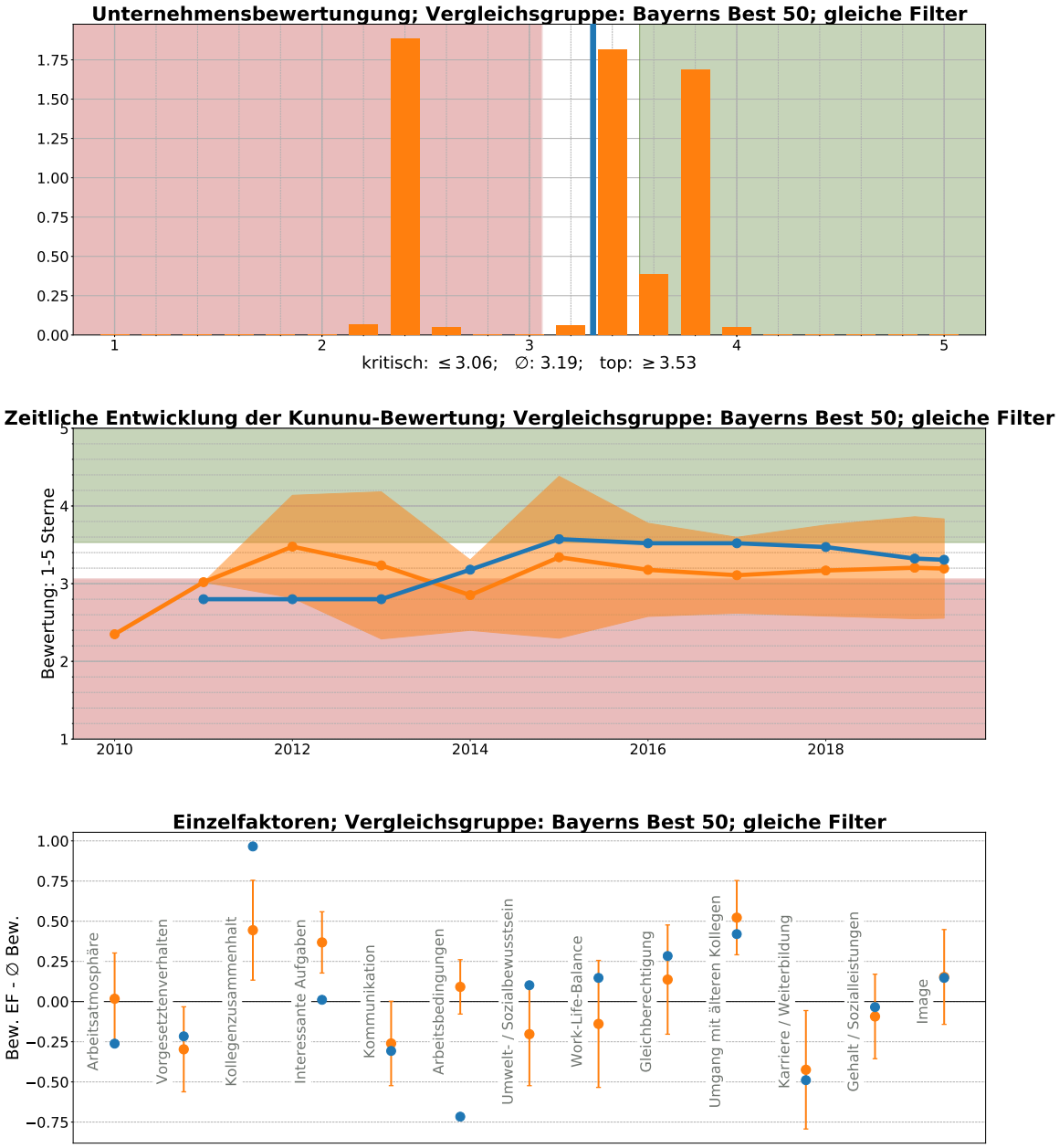


Abbildung 8.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_vglIndex_bb50_filt.pdf

8.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

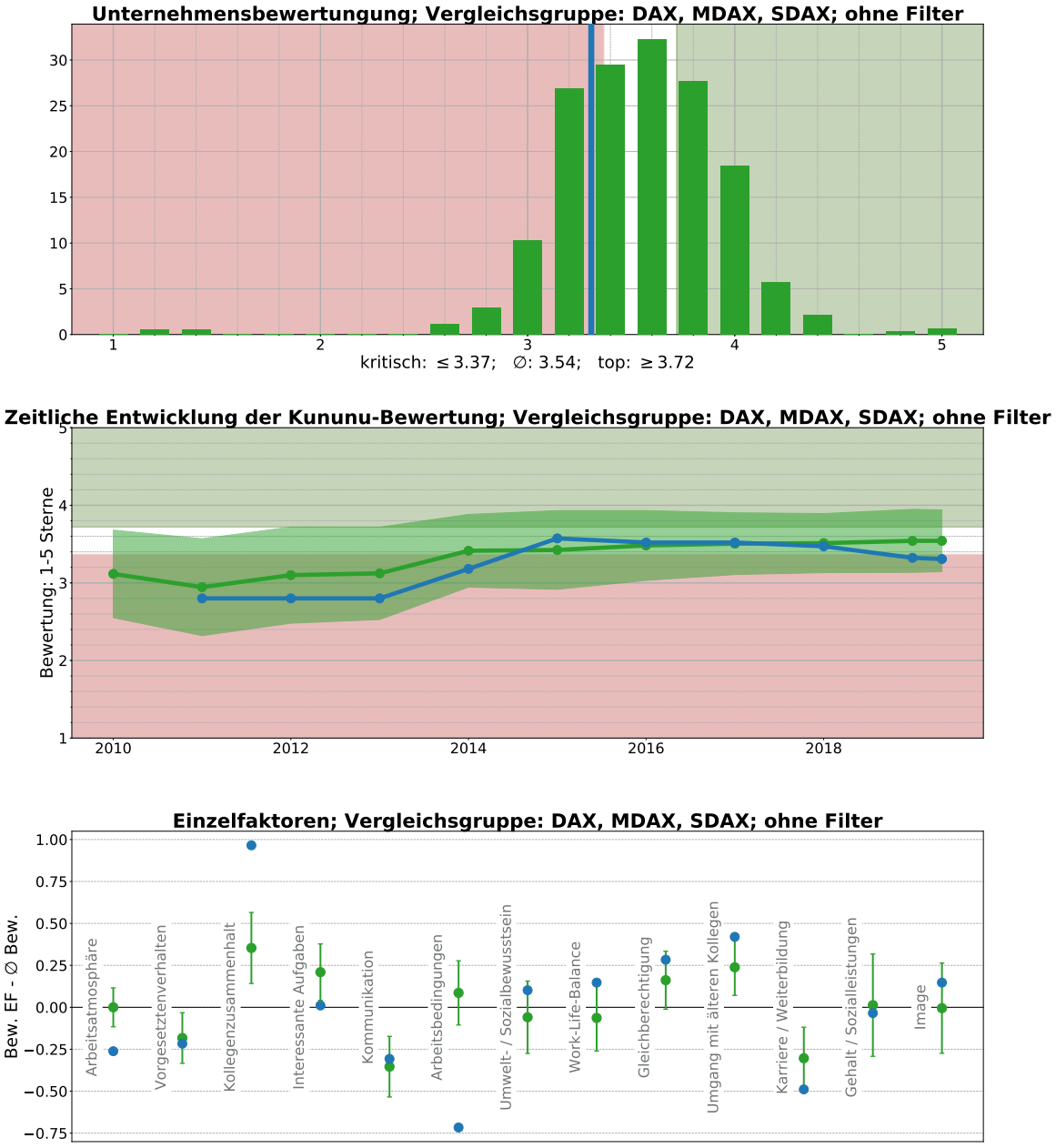


Abbildung 8.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

8.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

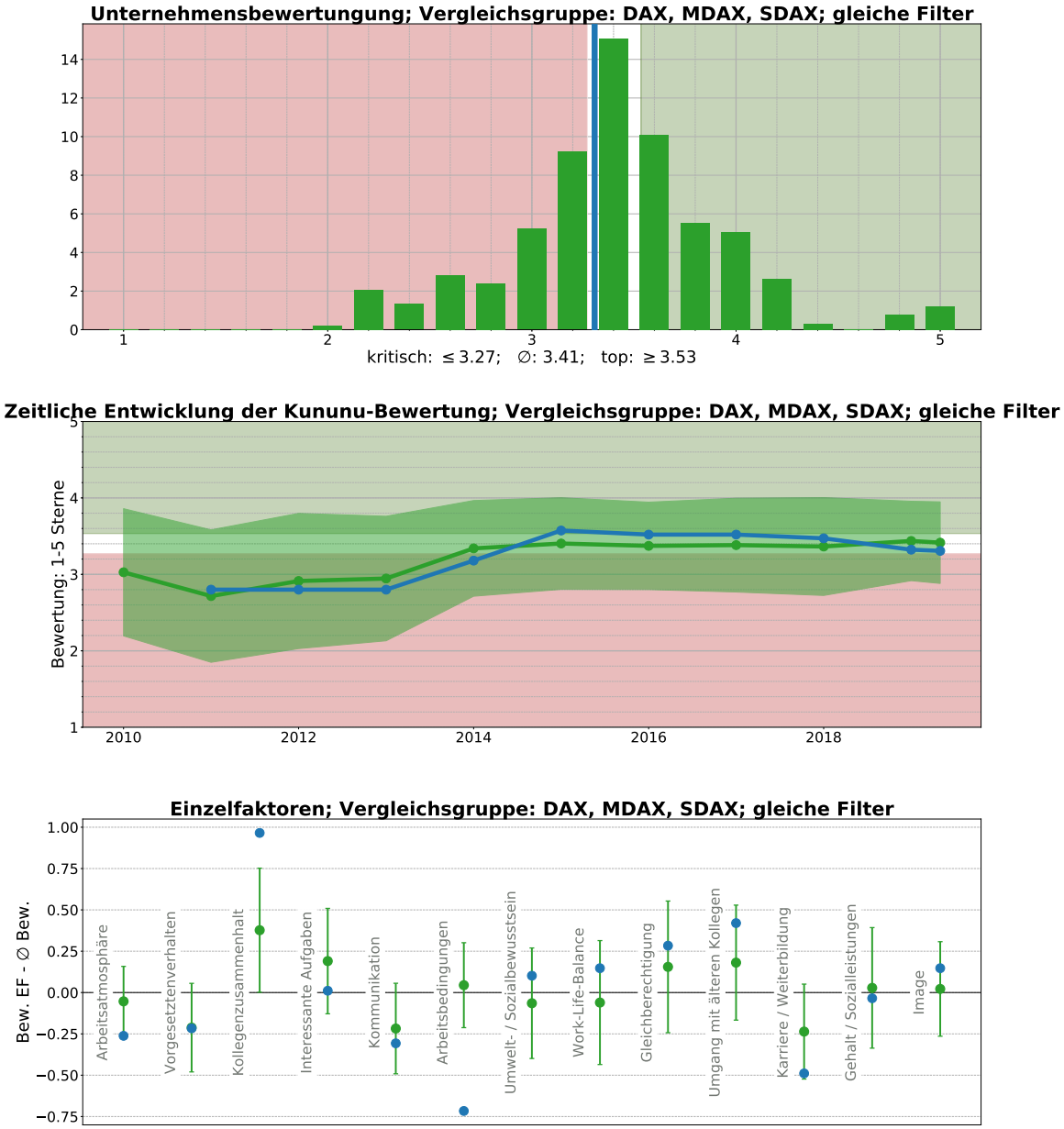


Abbildung 8.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_vglIndex_daxFam_filt.pdf

8.5.5 Jobmessen, ohne Filter

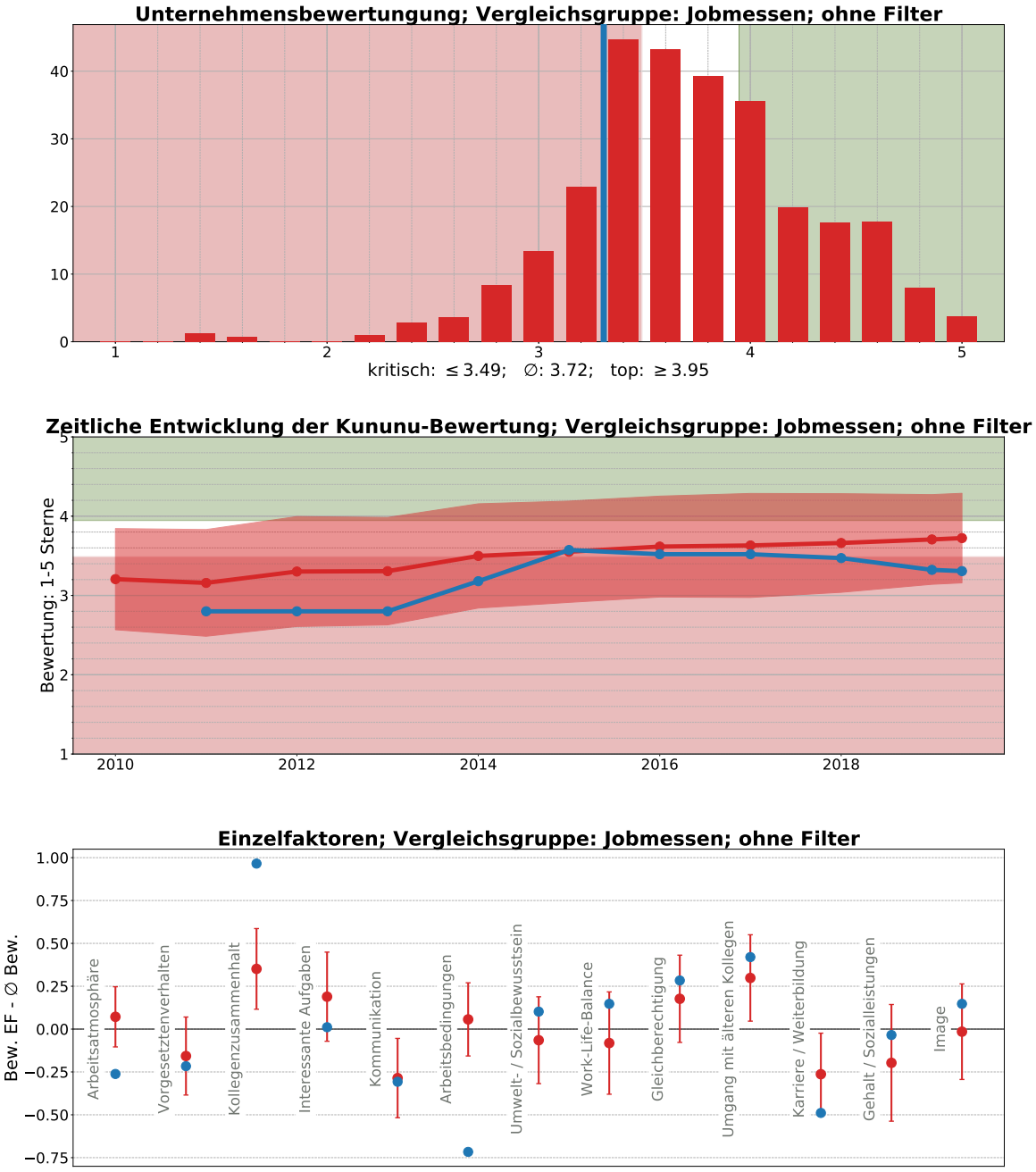


Abbildung 8.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

8.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

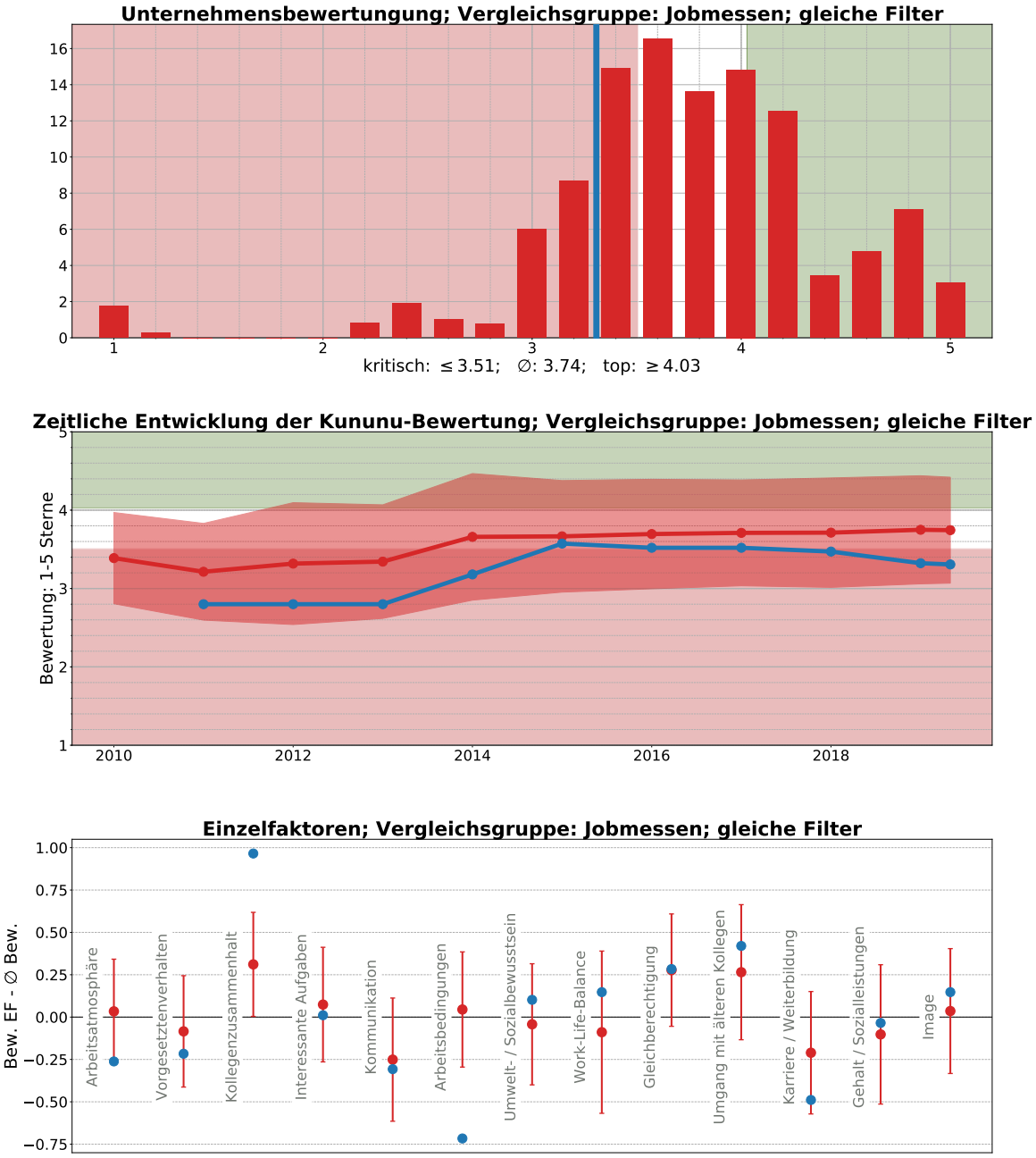


Abbildung 8.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

8.6 Einzelfaktoren

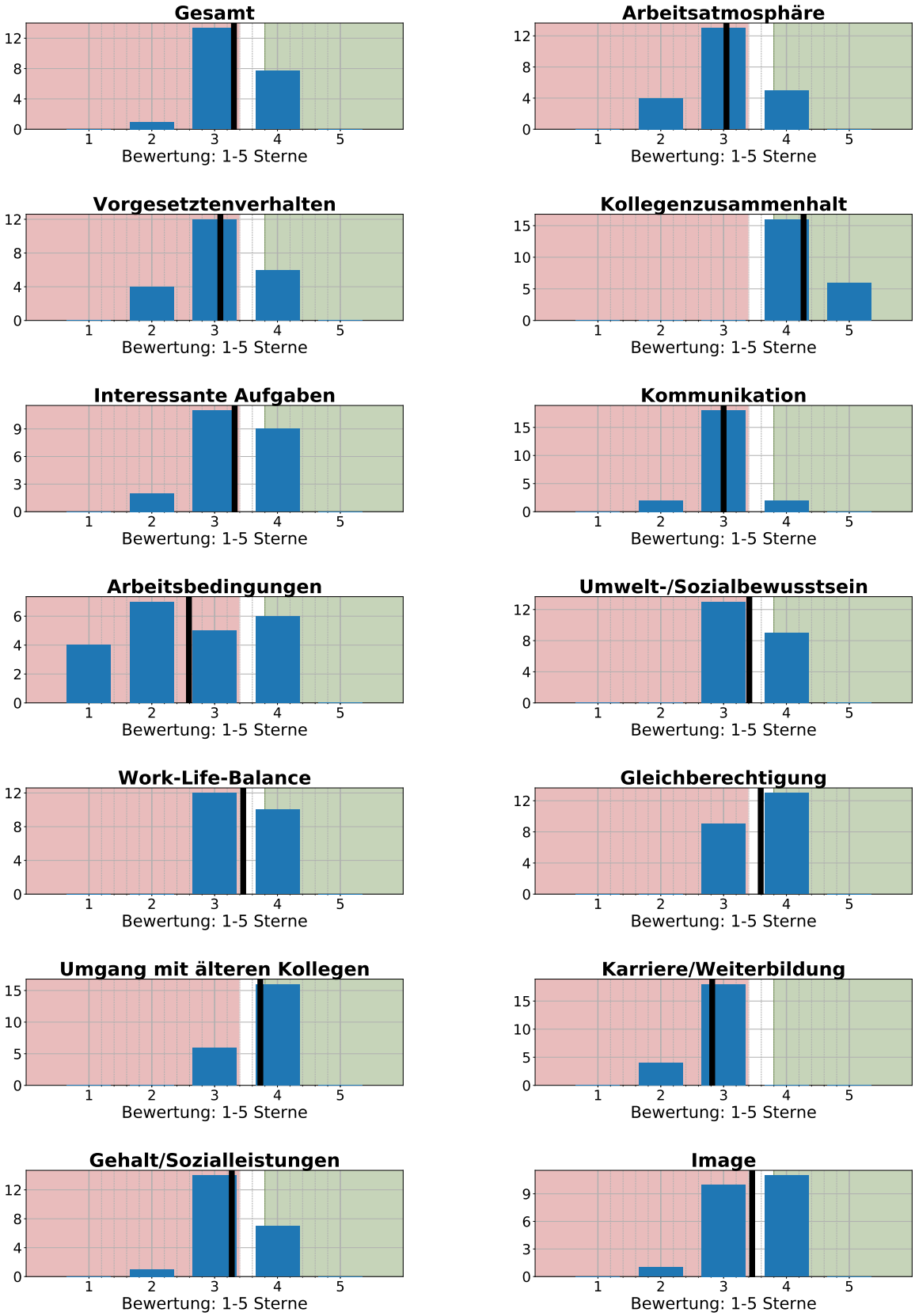


Abbildung 8.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_einzelfak_hist.pdf

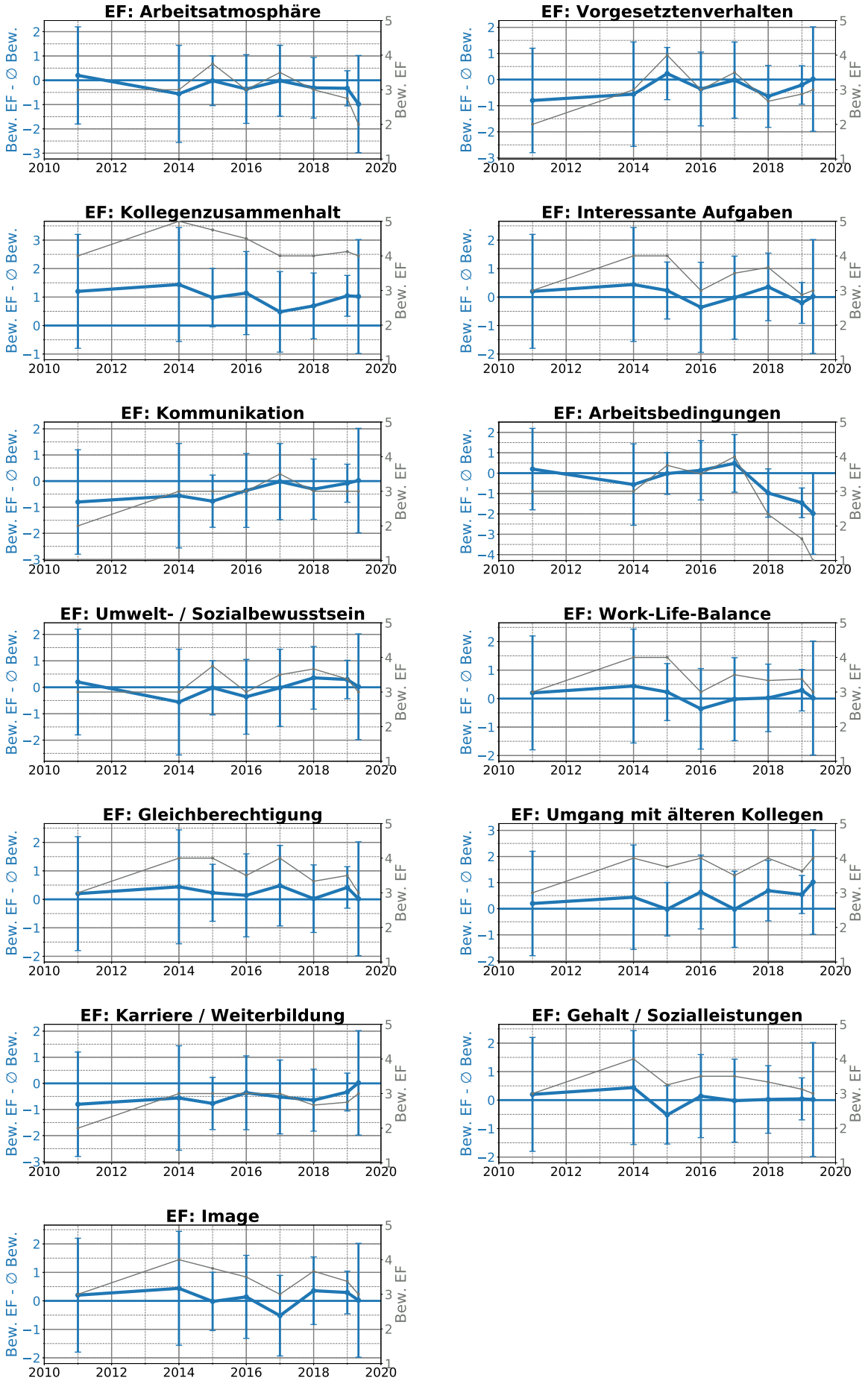


Abbildung 8.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_einzelfak_zeitlEntw.pdf

8.7 Pivot: Dem vs Dem

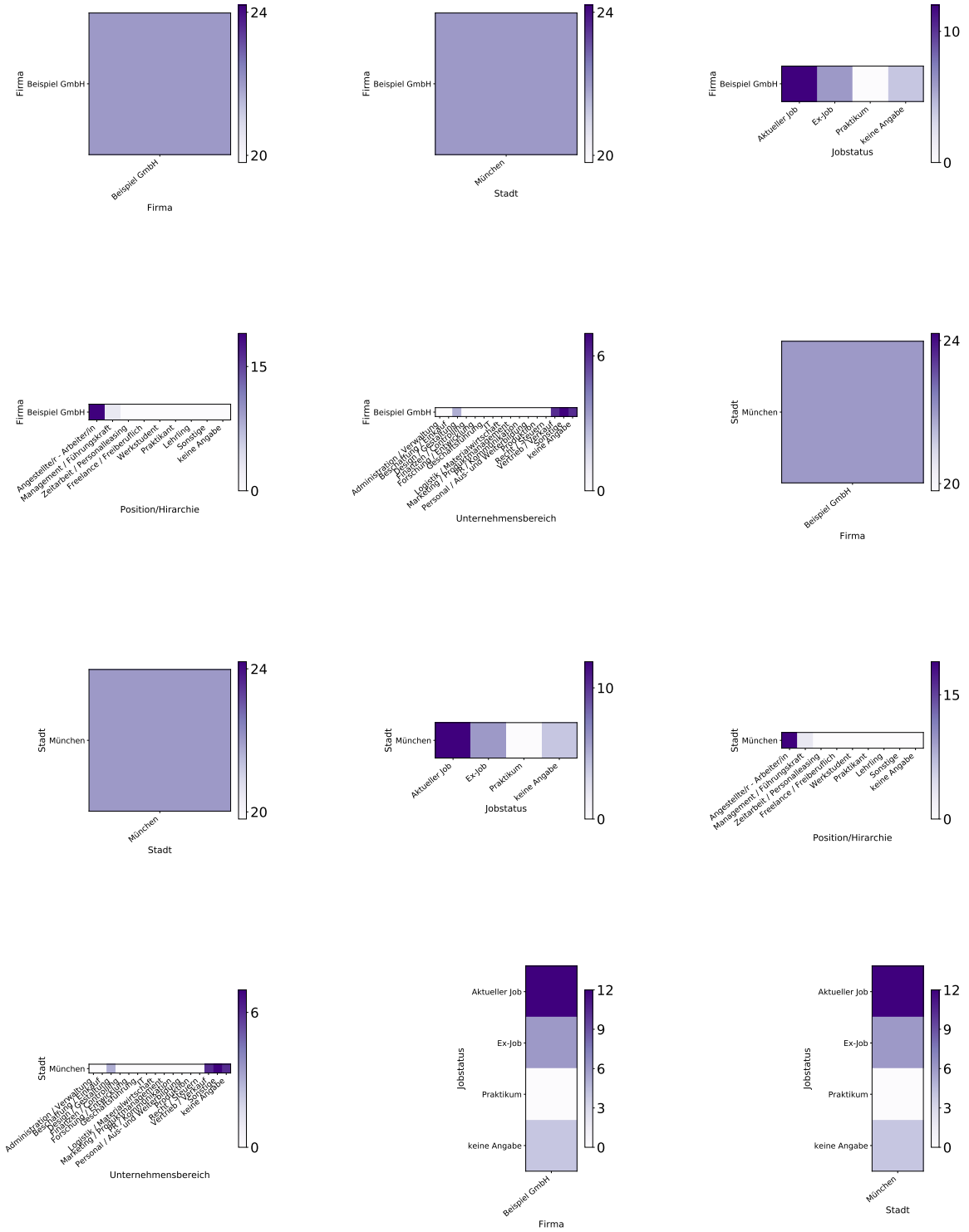


Abbildung 8.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemo_0.pdf

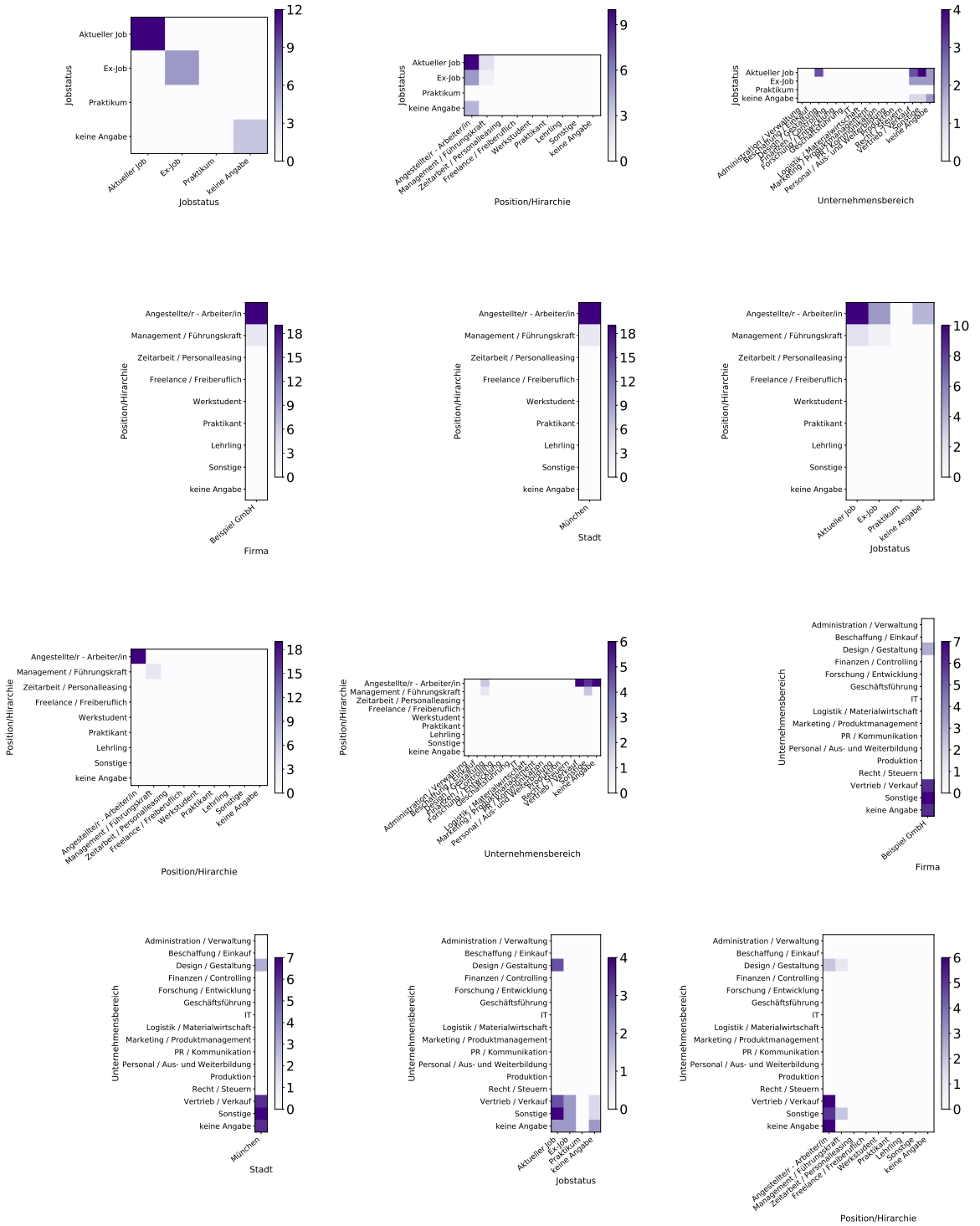


Abbildung 8.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemo_1.pdf

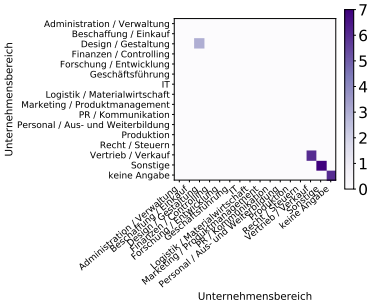


Abbildung 8.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemo_2.pdf

8.8 Pivot: Dem vs Bew

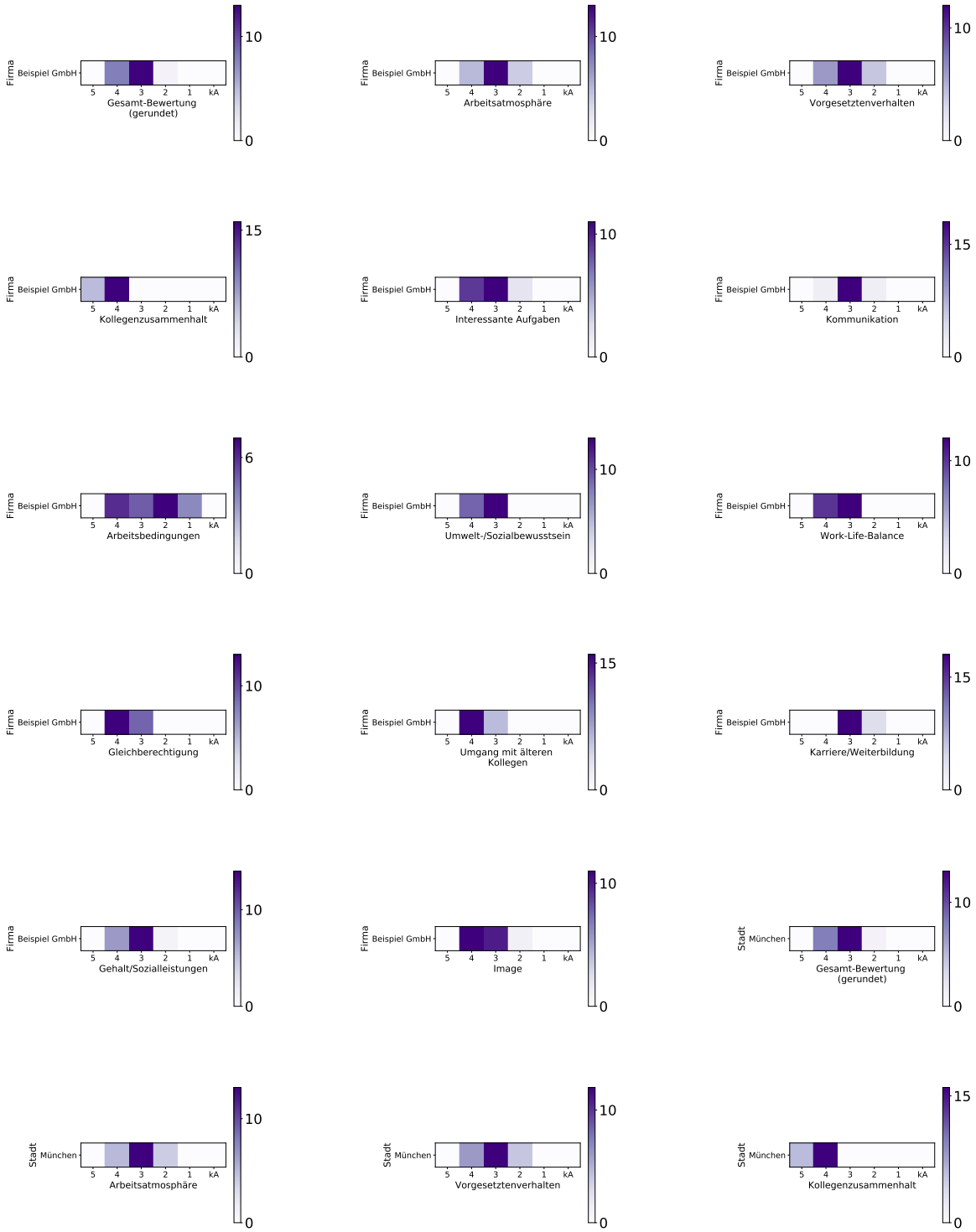


Abbildung 8.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemoBew_0.pdf

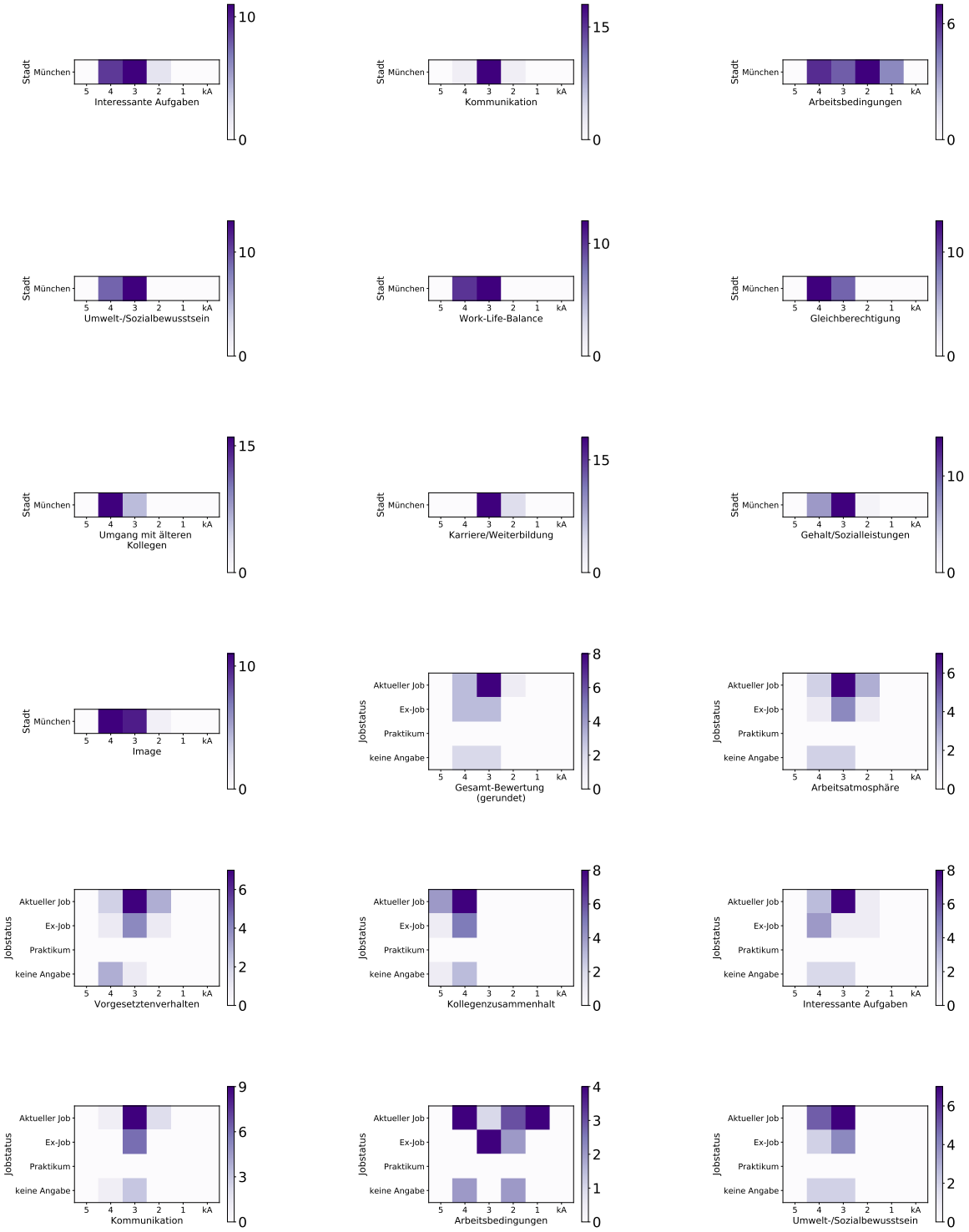


Abbildung 8.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemoBew_1.pdf

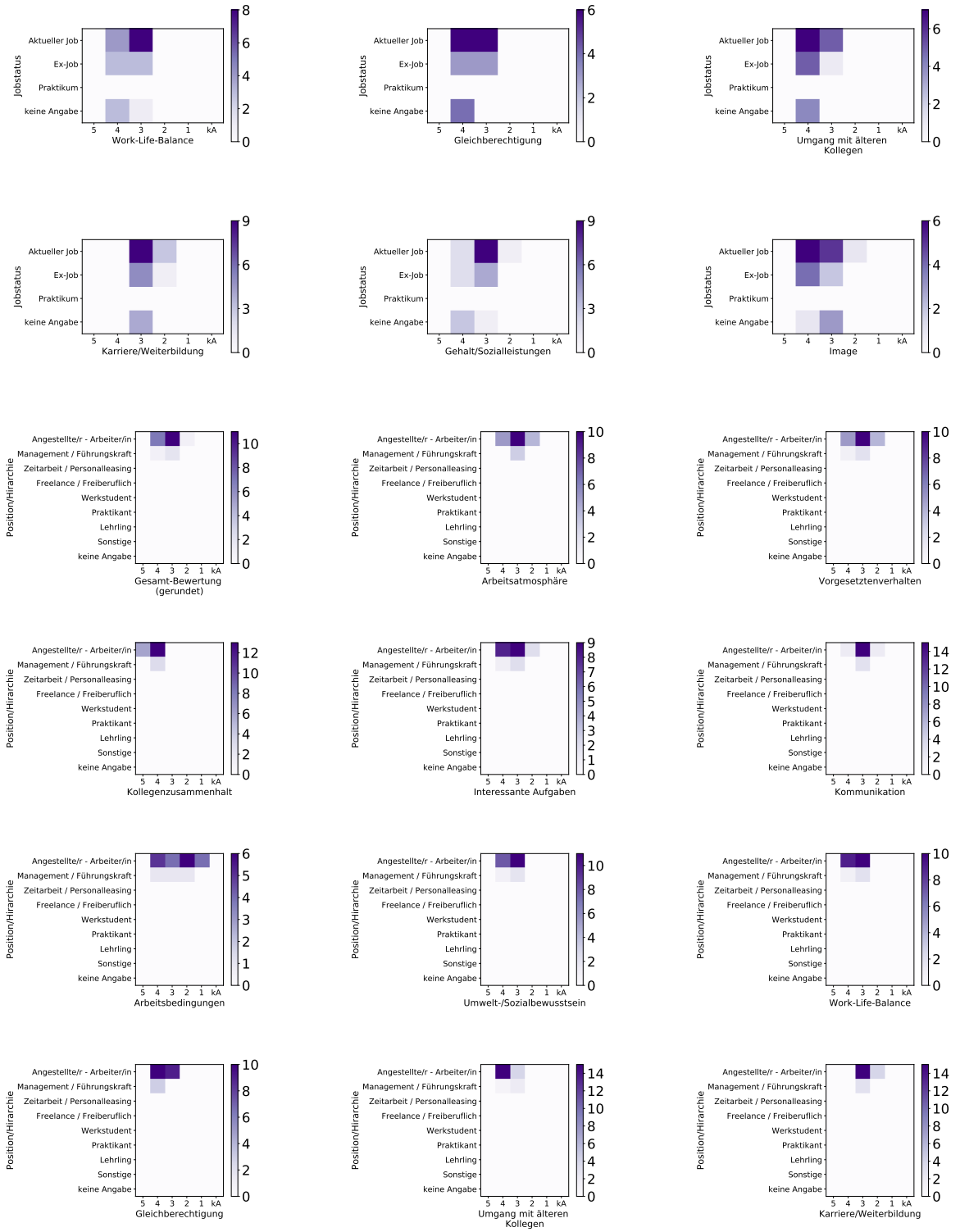


Abbildung 8.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemoBew_2.pdf

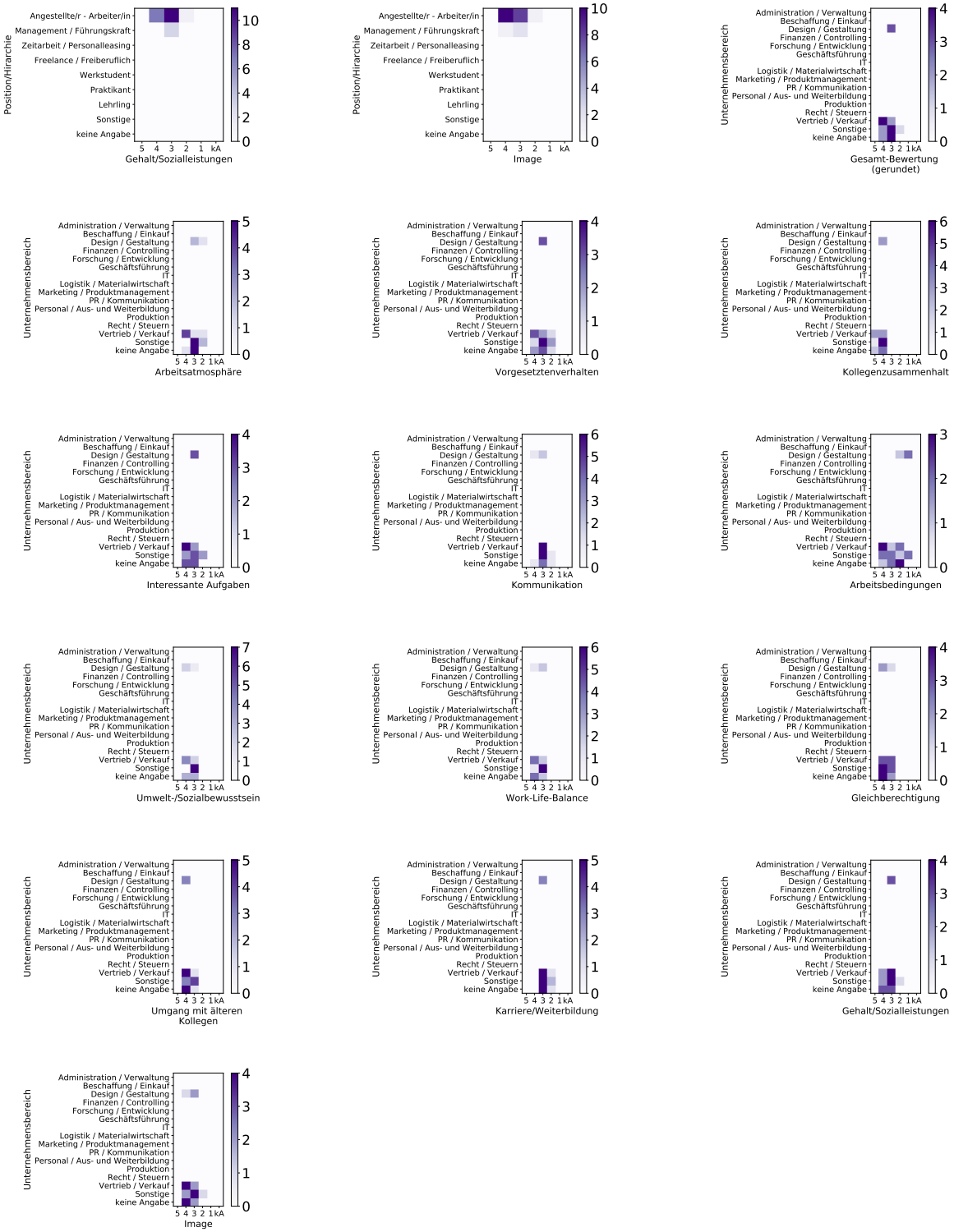


Abbildung 8.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotDemoBew_3.pdf

8.9 Pivot: Bew vs Bew

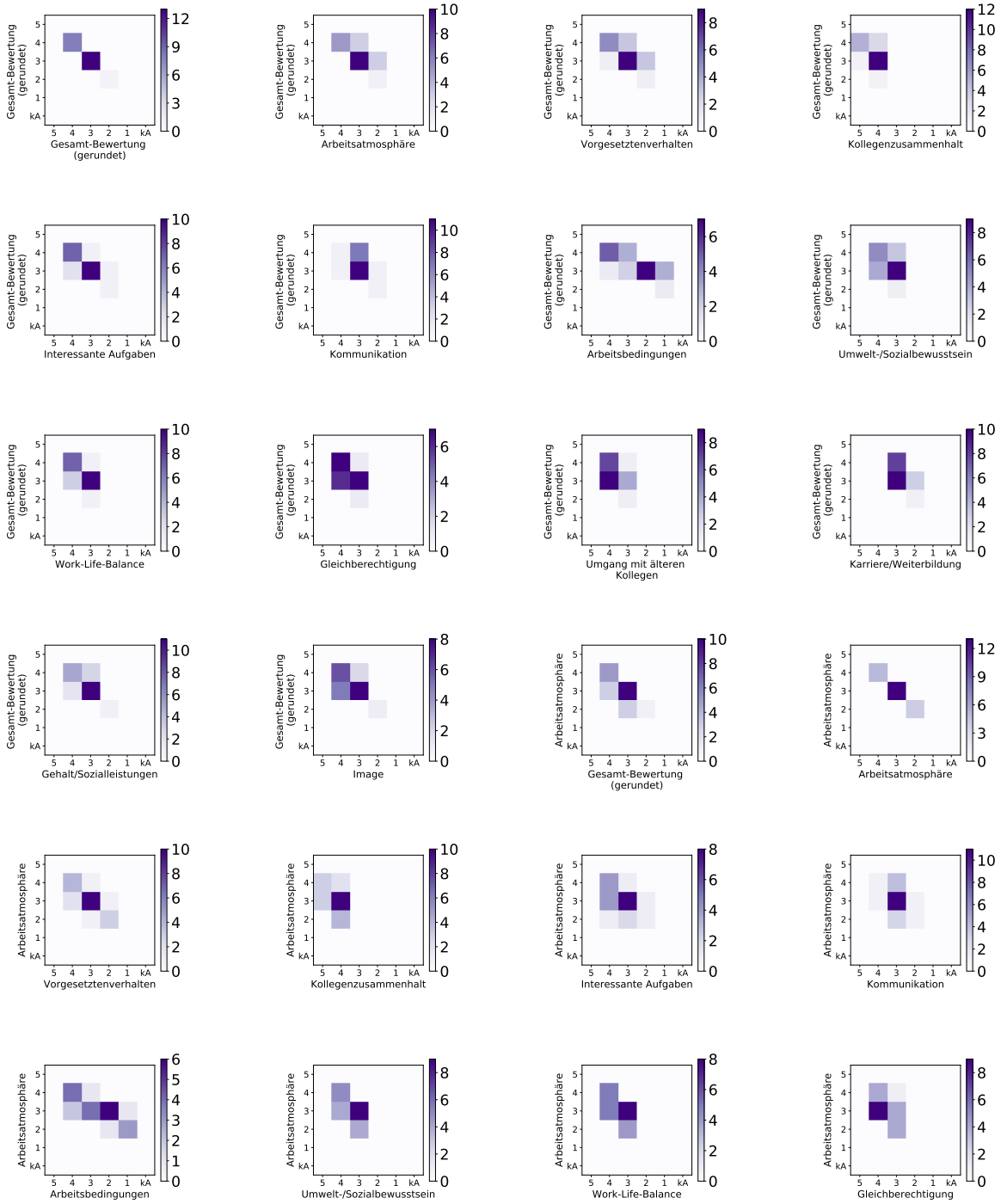


Abbildung 8.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_0.pdf

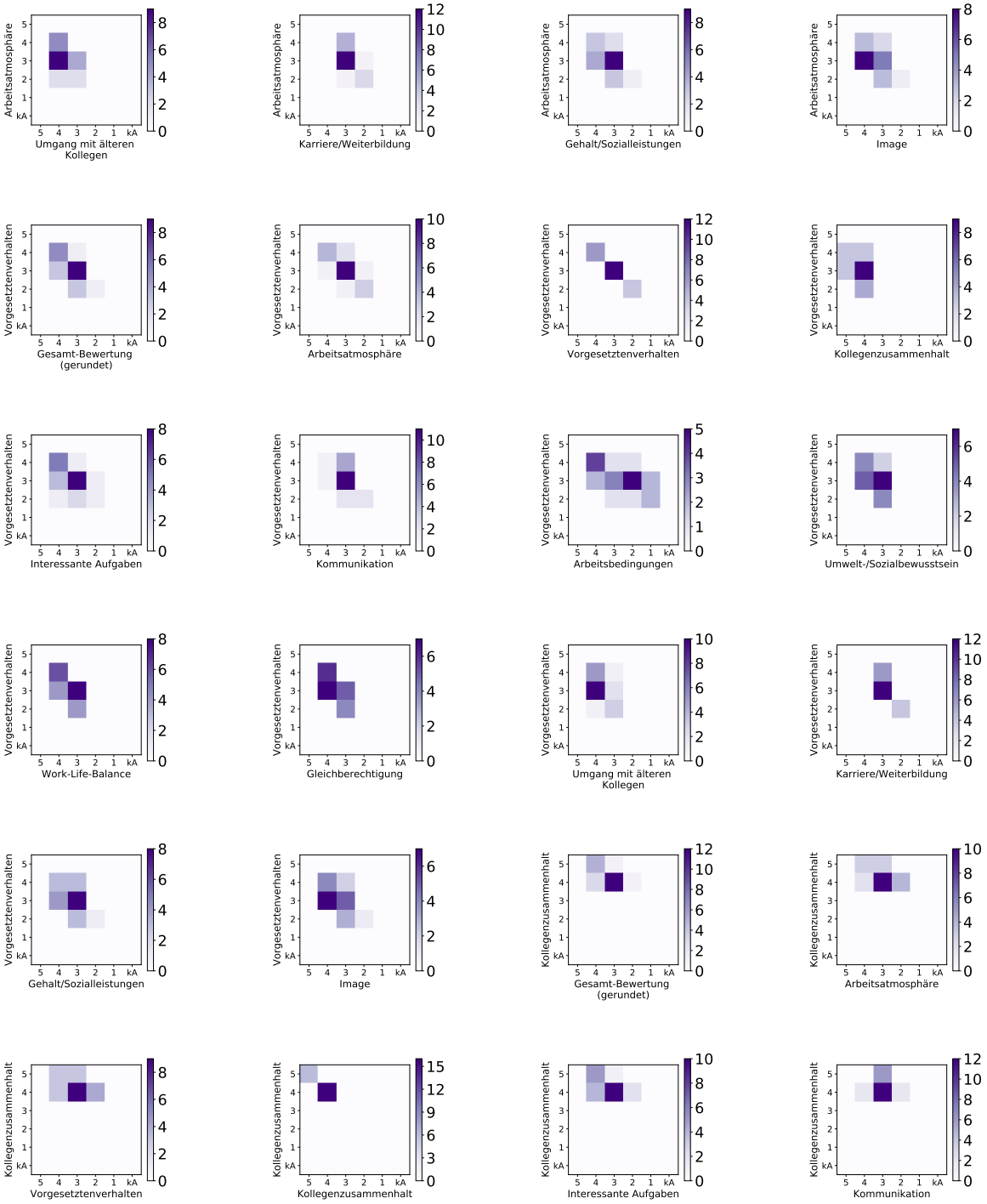


Abbildung 8.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_1.pdf

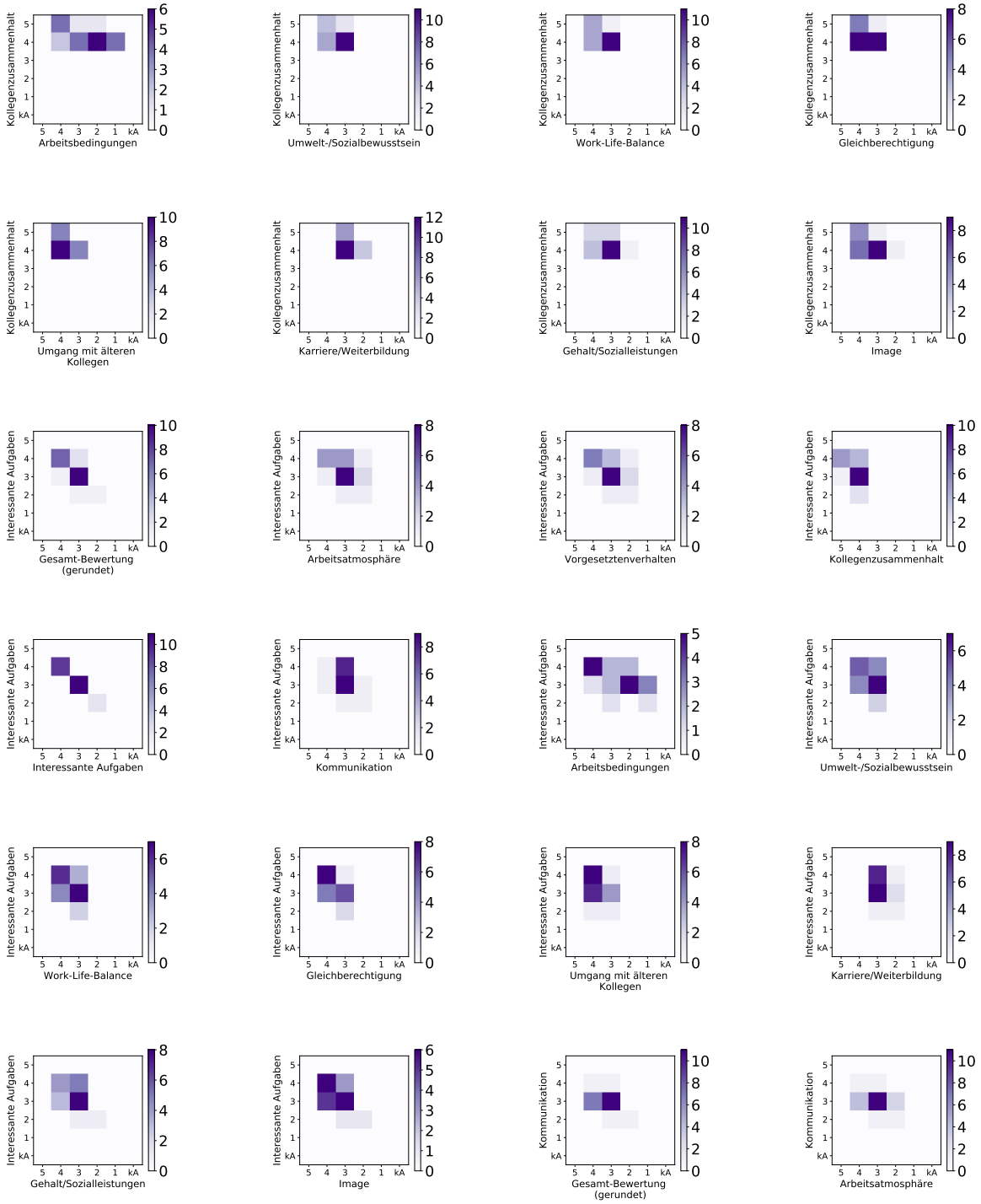


Abbildung 8.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_2.pdf

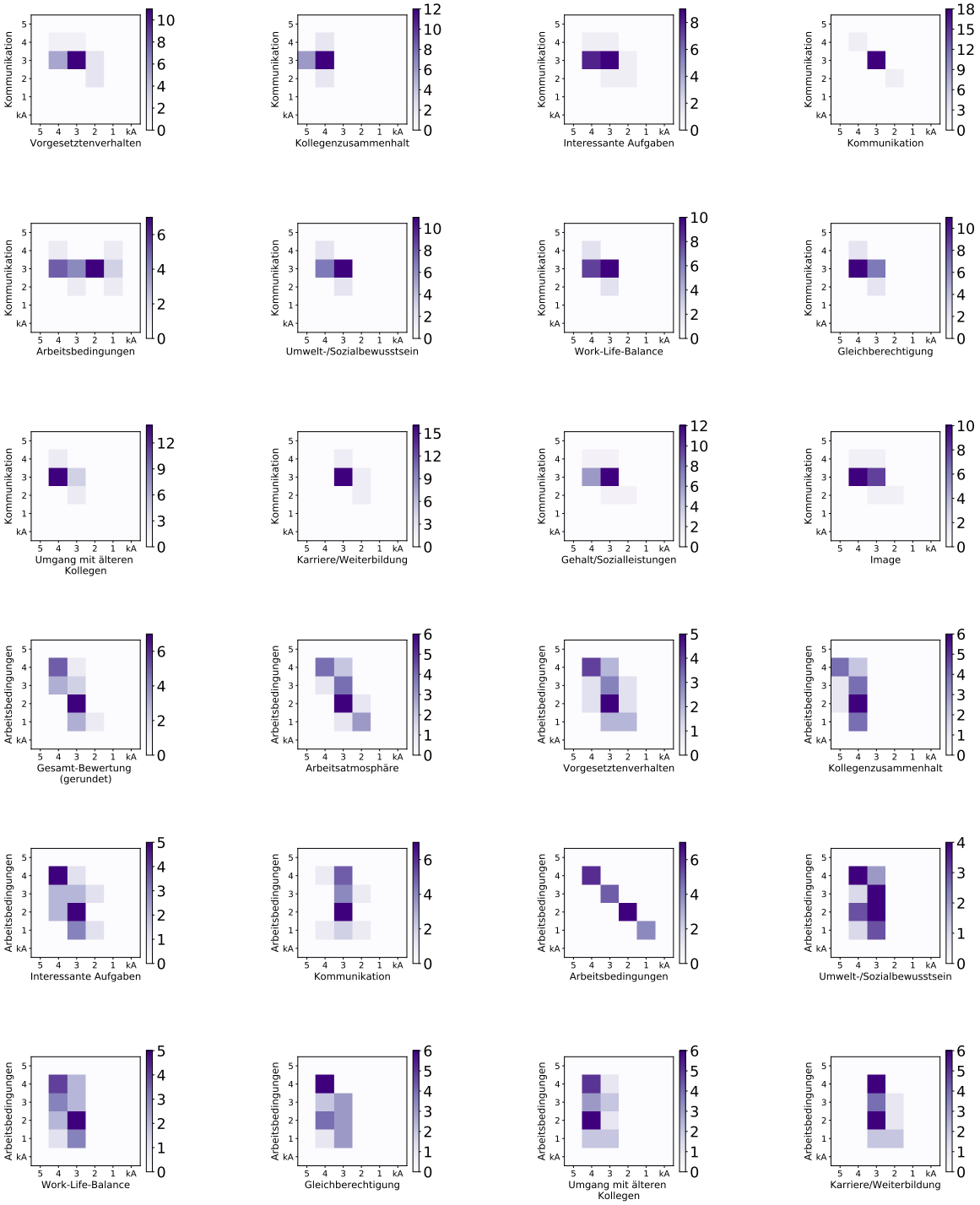


Abbildung 8.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_3.pdf

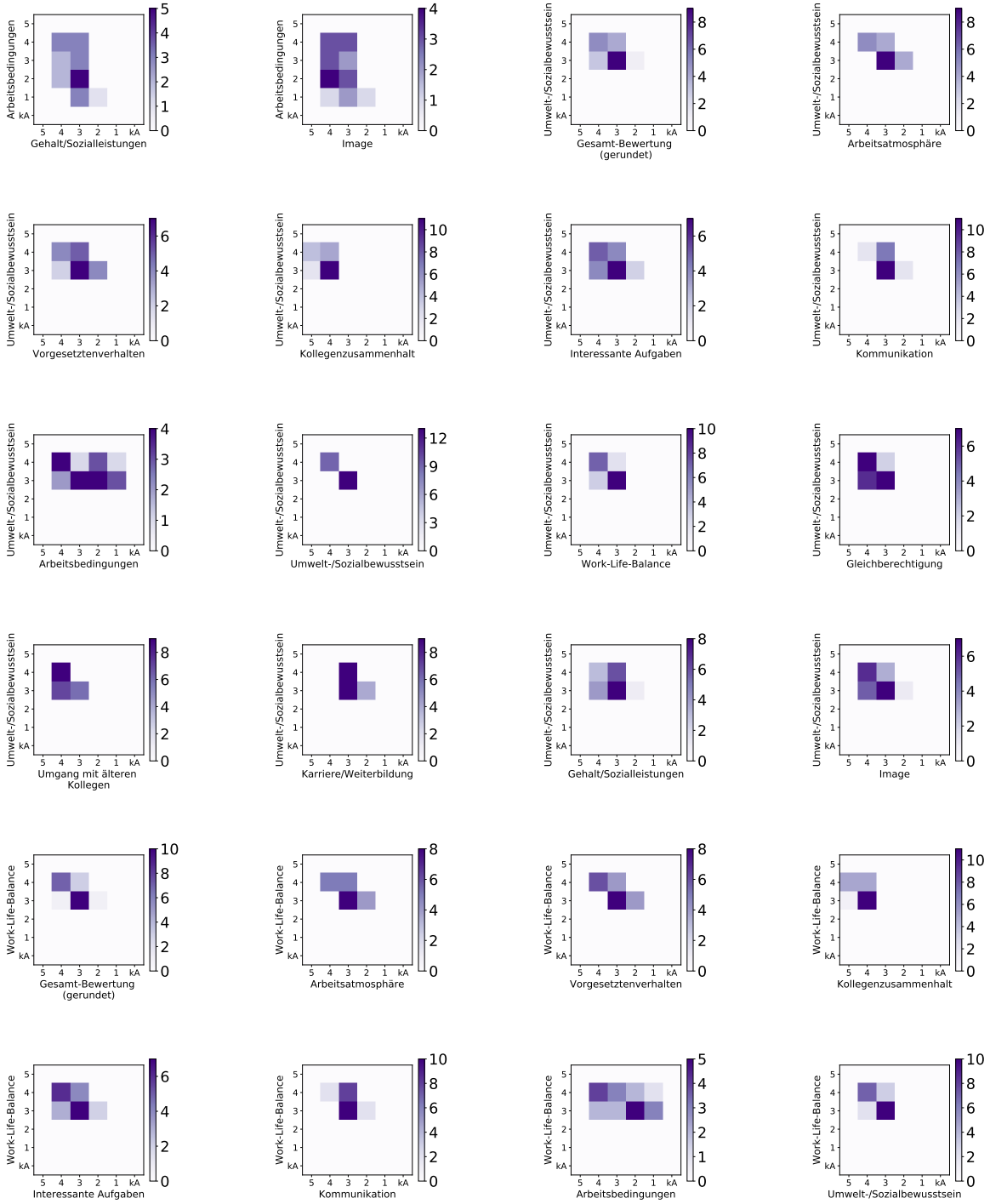


Abbildung 8.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_4.pdf

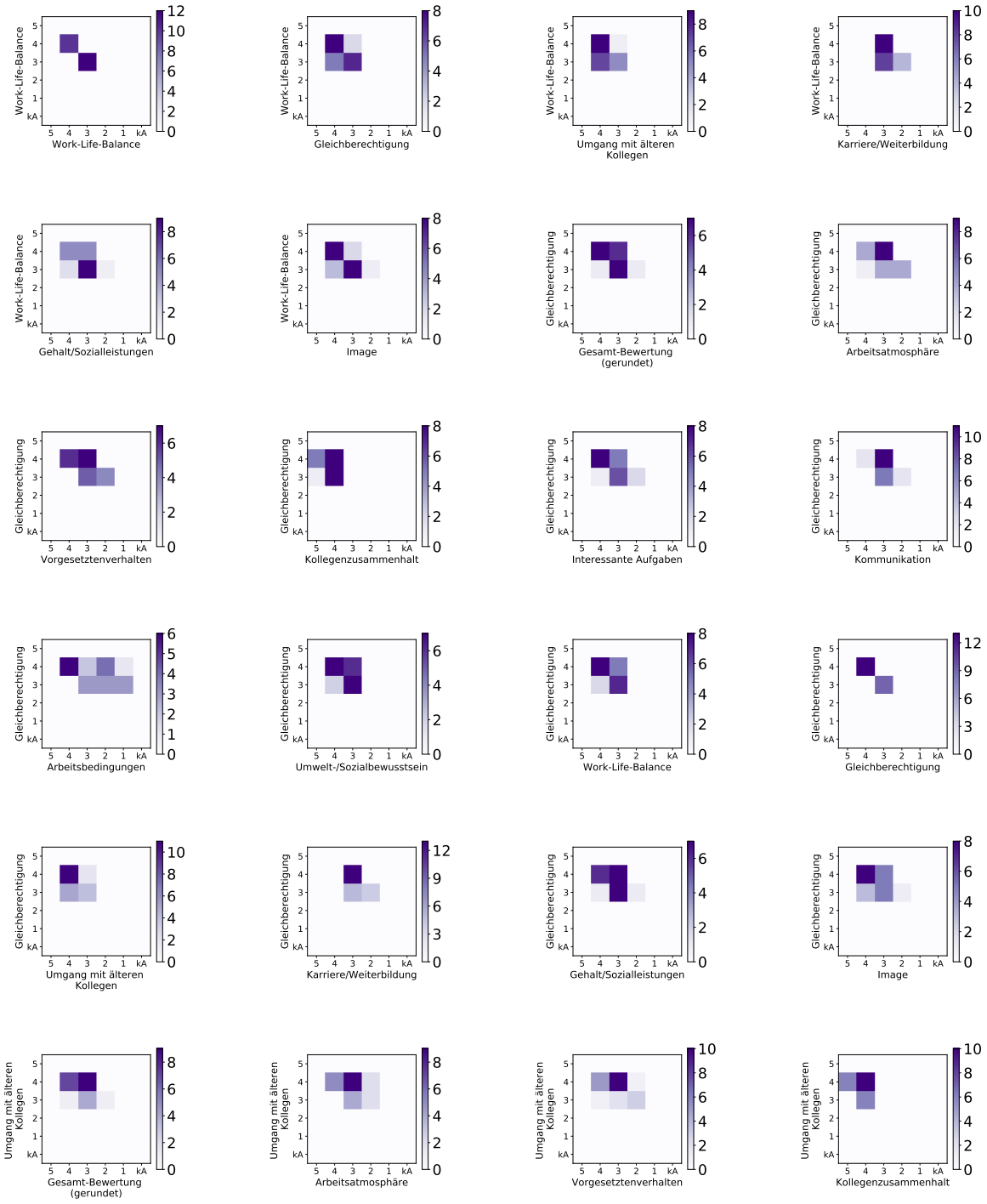


Abbildung 8.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_5.pdf

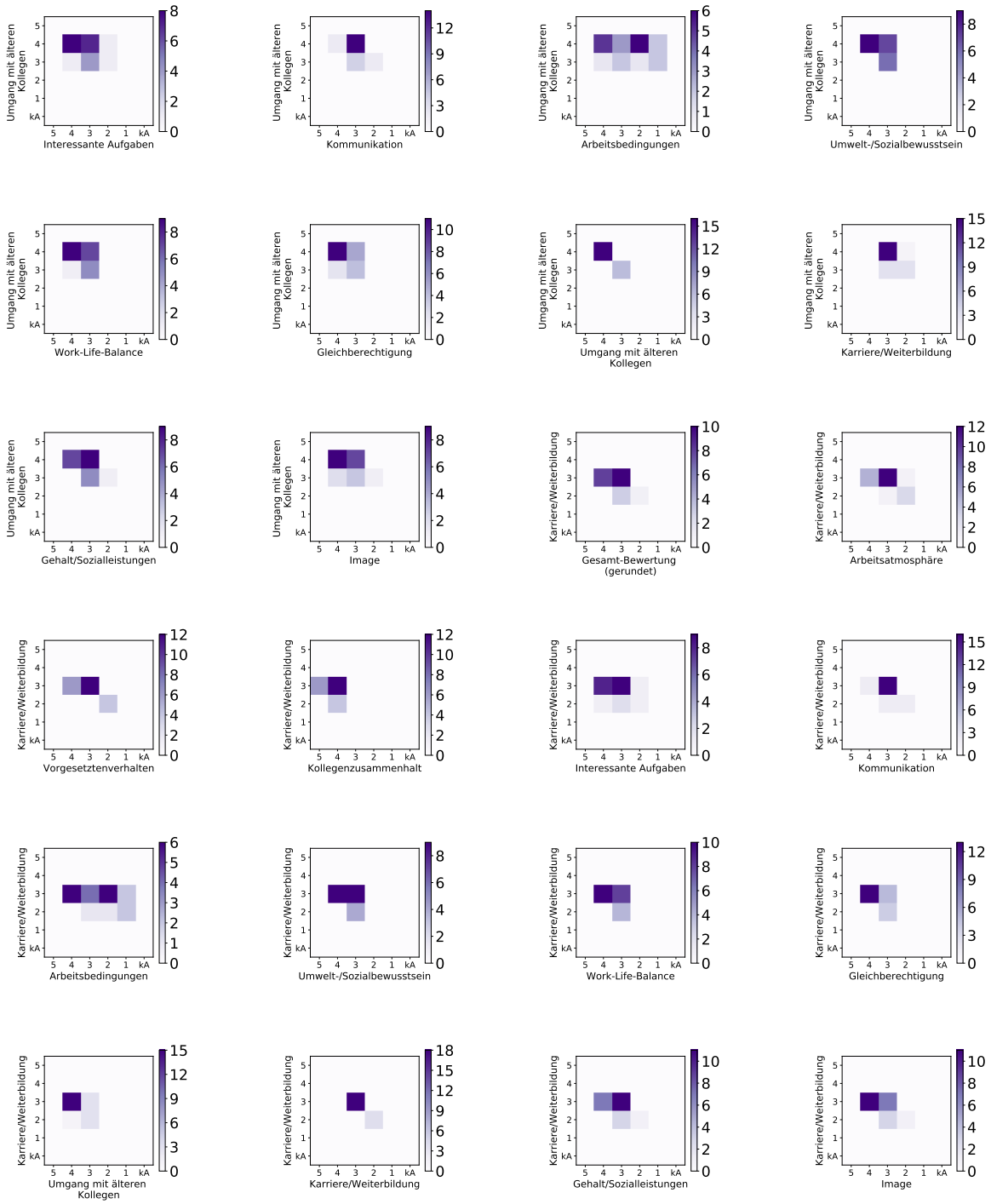


Abbildung 8.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_6.pdf

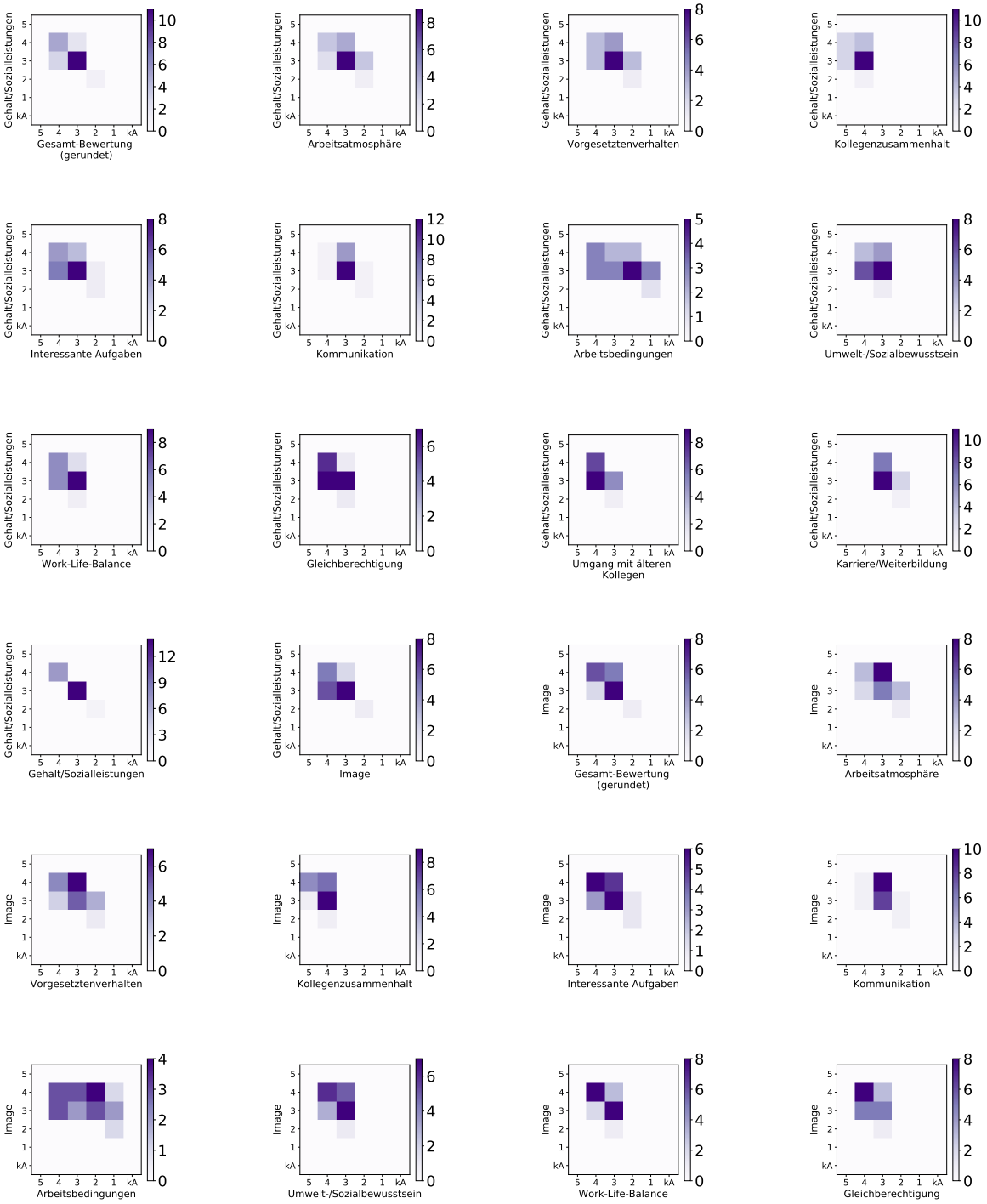


Abbildung 8.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_7.pdf

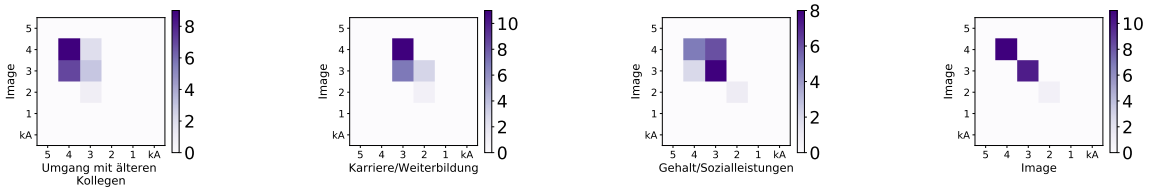


Abbildung 8.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr6_pivotBew_8.pdf

8.10 Freitext-Kommentare

8.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Ist in Ordnung
Arbeitsatmosphäre: Meistens angenehmt. Manchmal hats aber dicke Luft.
Vorgesetztenverhalten: Macht manchal dicke Luft
Image: Kann man nicht wirklich was dazu sagen finde ich

Meistens machts Spaß

War ok

So macht Arbeit Spaß

Chef teils launig teils super

Hat gute und schlechte Seiten
Arbeitsatmosphäre: Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
Vorgesetztenverhalten: Passt
Kollegenzusammenhalt: Wie schon gesagt - die meisten sind super

Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt

Jetzt wirds leerer
Arbeitsatmosphäre: Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
Arbeitsbedingungen: Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
Gehalt / Sozialleistungen: Geht sicher besser!

Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns

Mit gebundenen Händen
Arbeitsatmosphäre: Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
Kollegenzusammenhalt: Die besten Kollegen der Welt
Arbeitsbedingungen: Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
Gehalt / Sozialleistungen: Die Kollegen machen es wieder wett.

Systemausfälle noch und nöcher
Arbeitsatmosphäre: Angespannt und gestresst.
Arbeitsbedingungen: Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
Verbesserungsvorschläge: IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Schneckentempo
Arbeitsbedingungen: Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

8.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Ist in Ordnung
- Meistens machts Spaß
- War ok
- So macht Arbeit Spaß
- Chef teils launig teils super
- Hat gute und schlechte Seiten
- Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt
- Jetzt wirds leerer
- Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns
- Mit gebundenen Händen
- Systemausfälle noch und nöcher
- Schneckentempo

Arbeitsatmosphäre:
- Meistens angenehmt. Manchmal hats aber dicke Luft.
- Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
- Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
- Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
- Angespannt und gestresst.

Vorgesetztenverhalten:
- Macht manchal dicke Luft
- Passt

Kollegenzusammenhalt:
- Wie schon gesagt - die meisten sind super
- Die besten Kollegen der Welt

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:
- Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
- Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
- Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
- Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:
- Geht sicher besser!
- Die Kollegen machen es wieder wett.

Image:
- Kann man nicht wirklich was dazu sagen finde ich

Verbesserungsvorschläge:
- IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Pro:

Contra:

Kommentar:

9 Gruppe 7: Nürnberg, M/P

9.1 Zeitliche Entwicklung

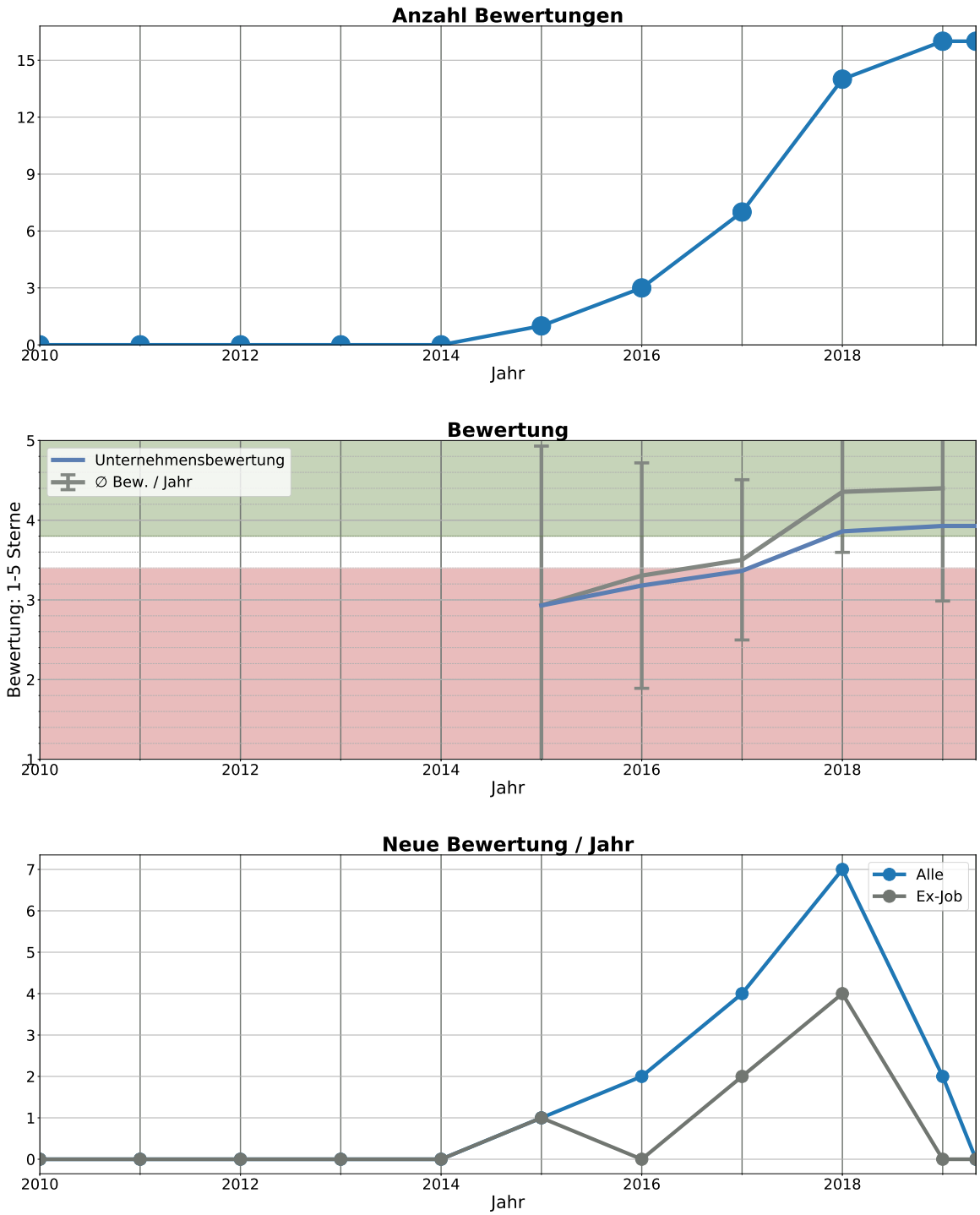


Abbildung 9.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_zeitlEntw.pdf

9.2 Prognose

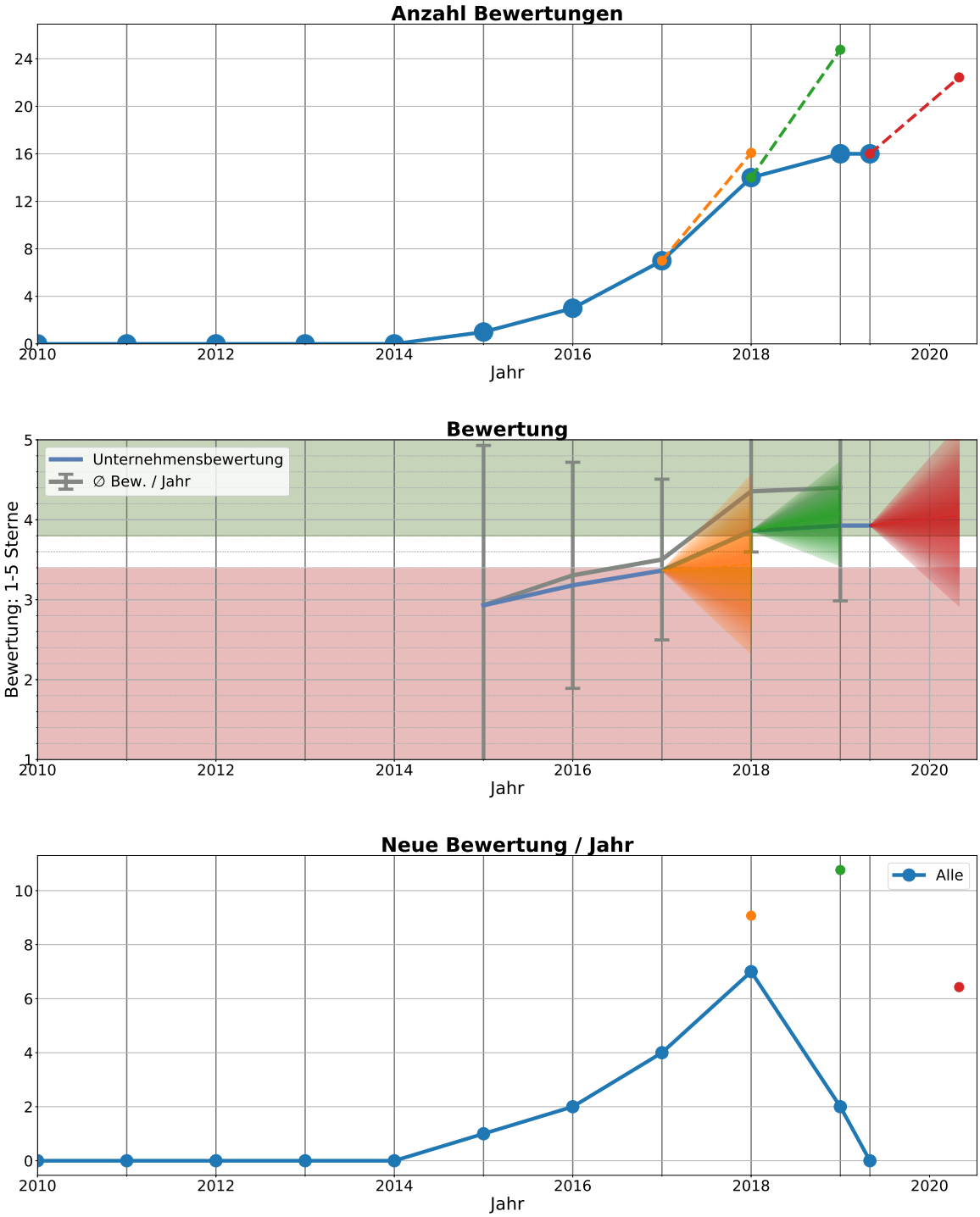
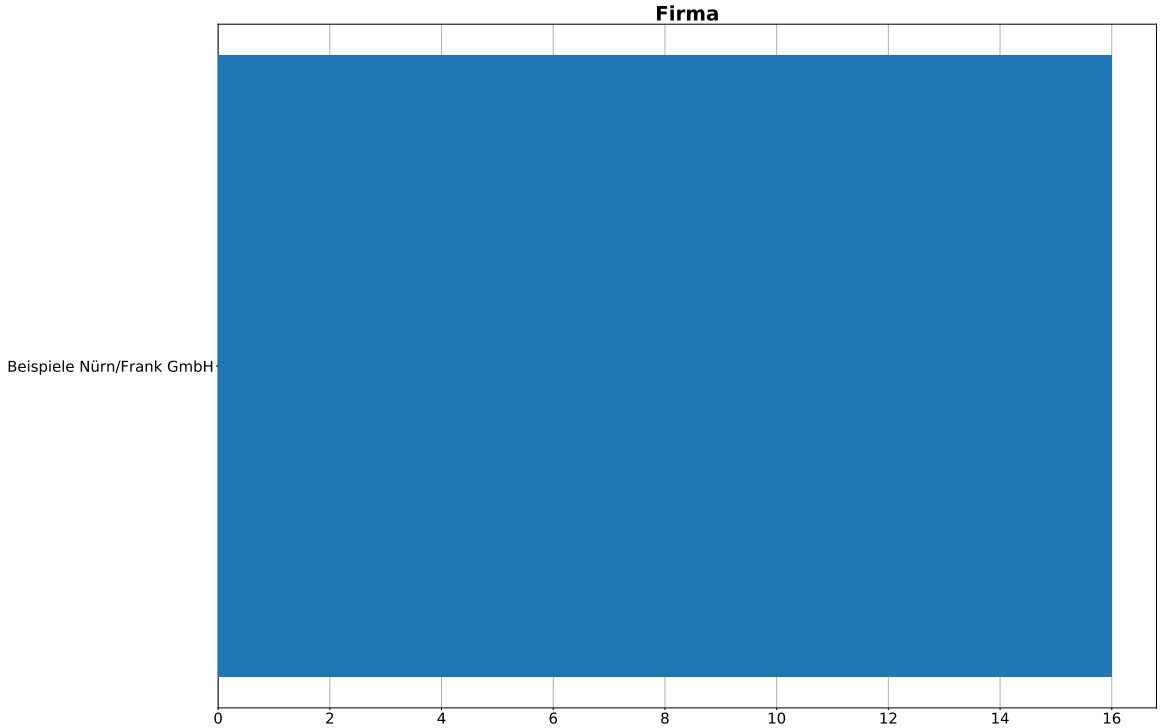


Abbildung 9.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_prognose.pdf

9.3 Demographie



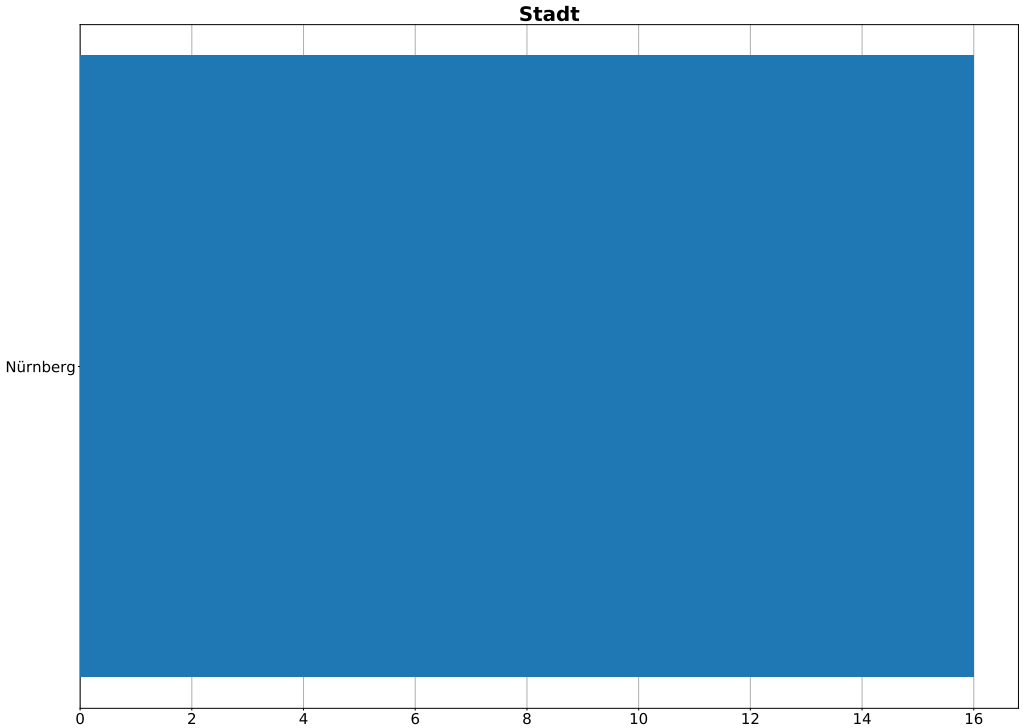


Abbildung 9.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_demographie_0.pdf

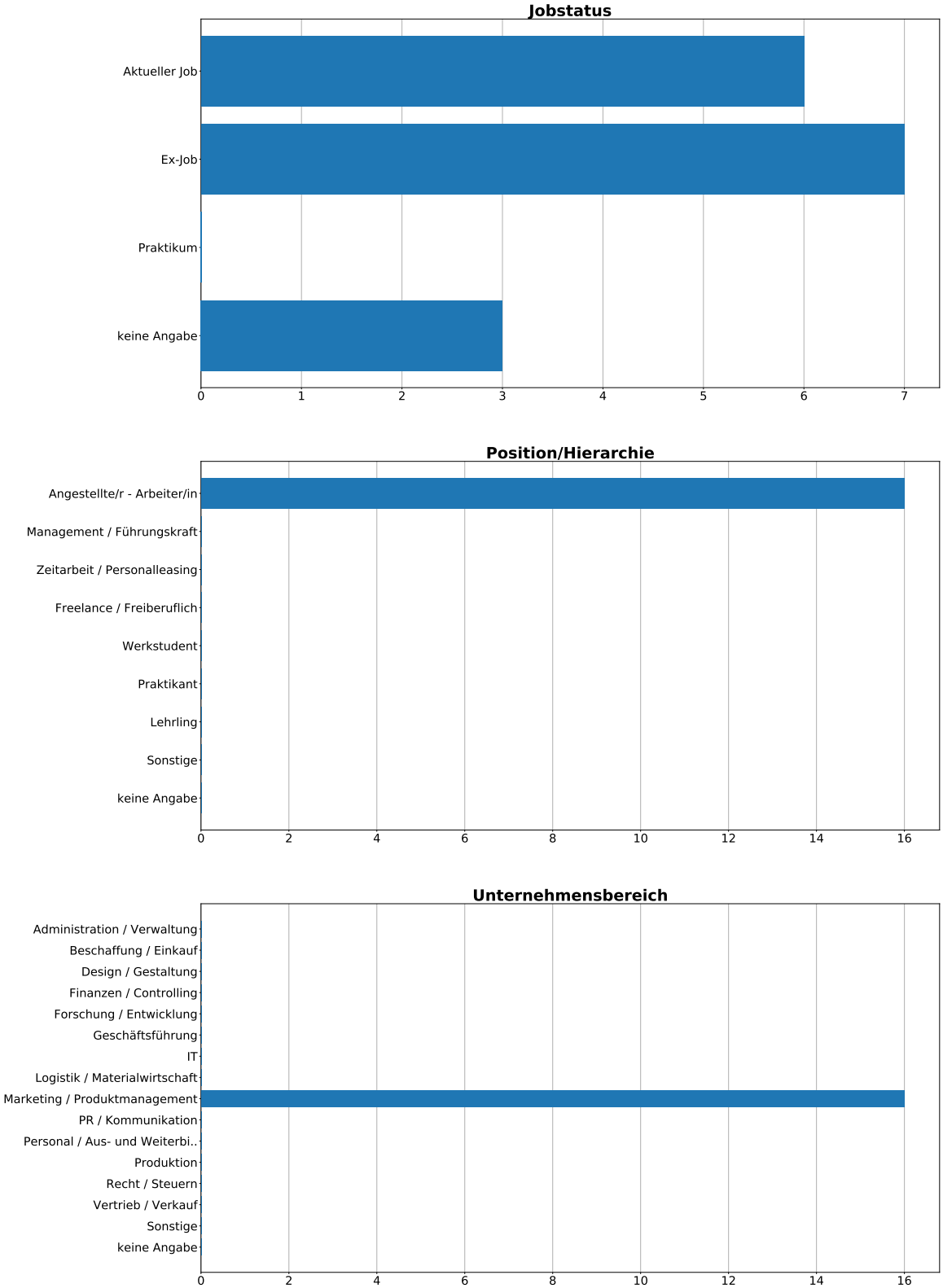


Abbildung 9.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_demographie_1.pdf

9.4 Authentizität

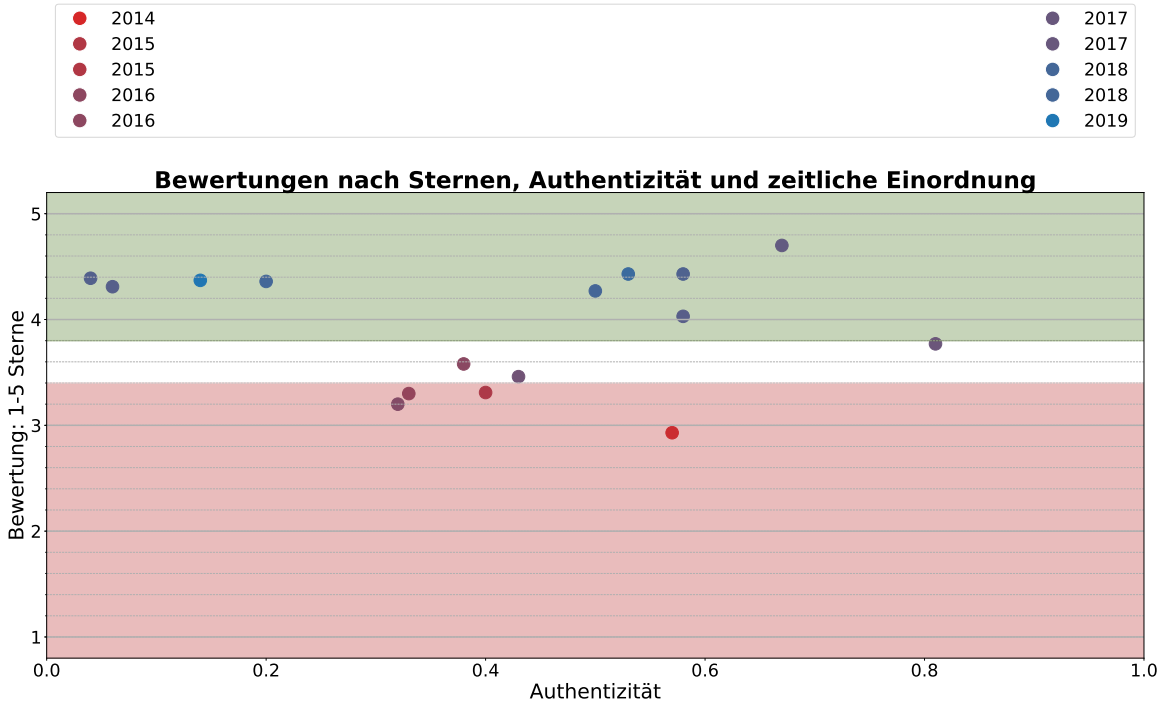


Abbildung 9.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_authentizitaet.pdf

9.5 Vergleichsindices

9.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

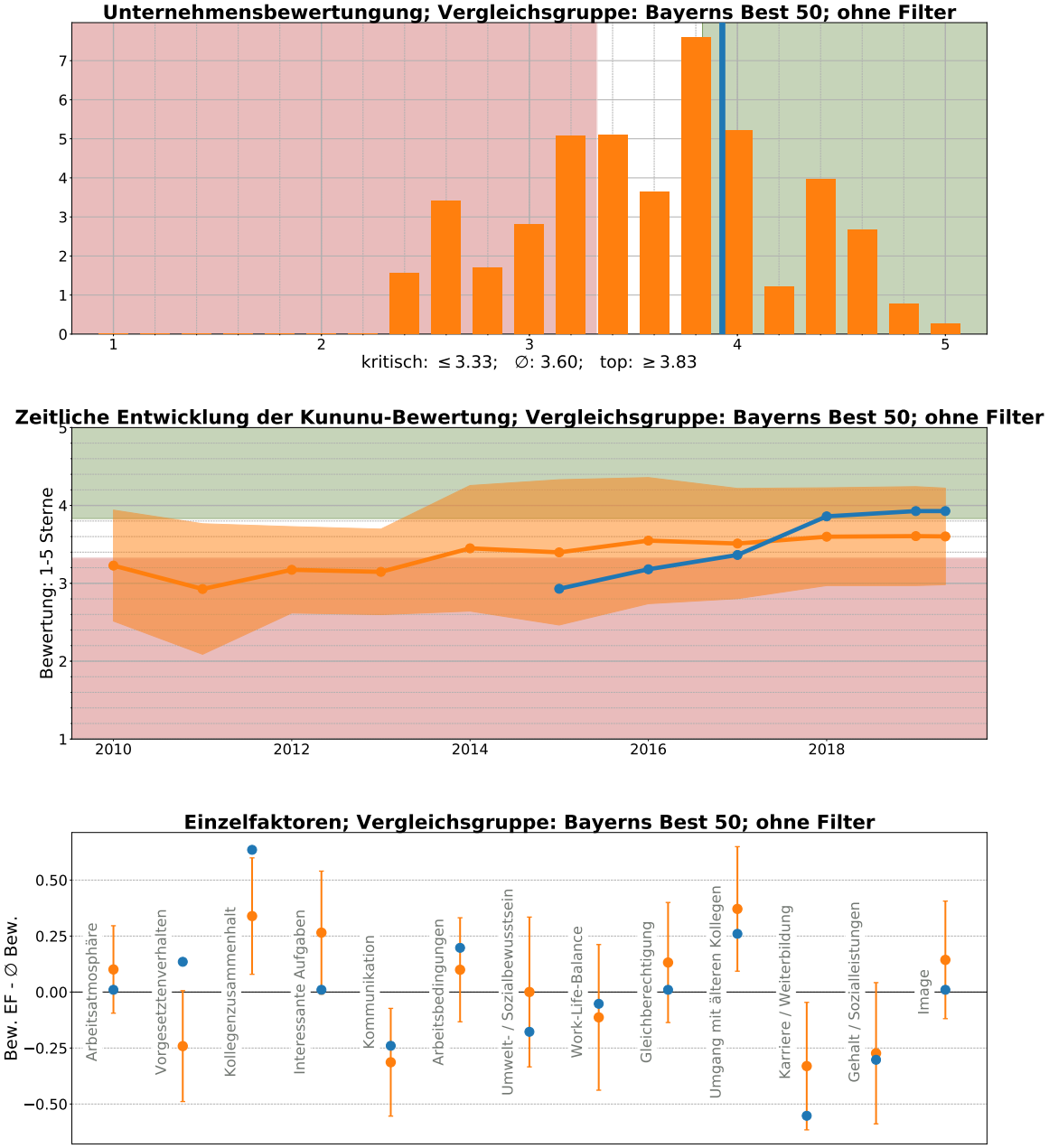


Abbildung 9.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

9.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

9.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

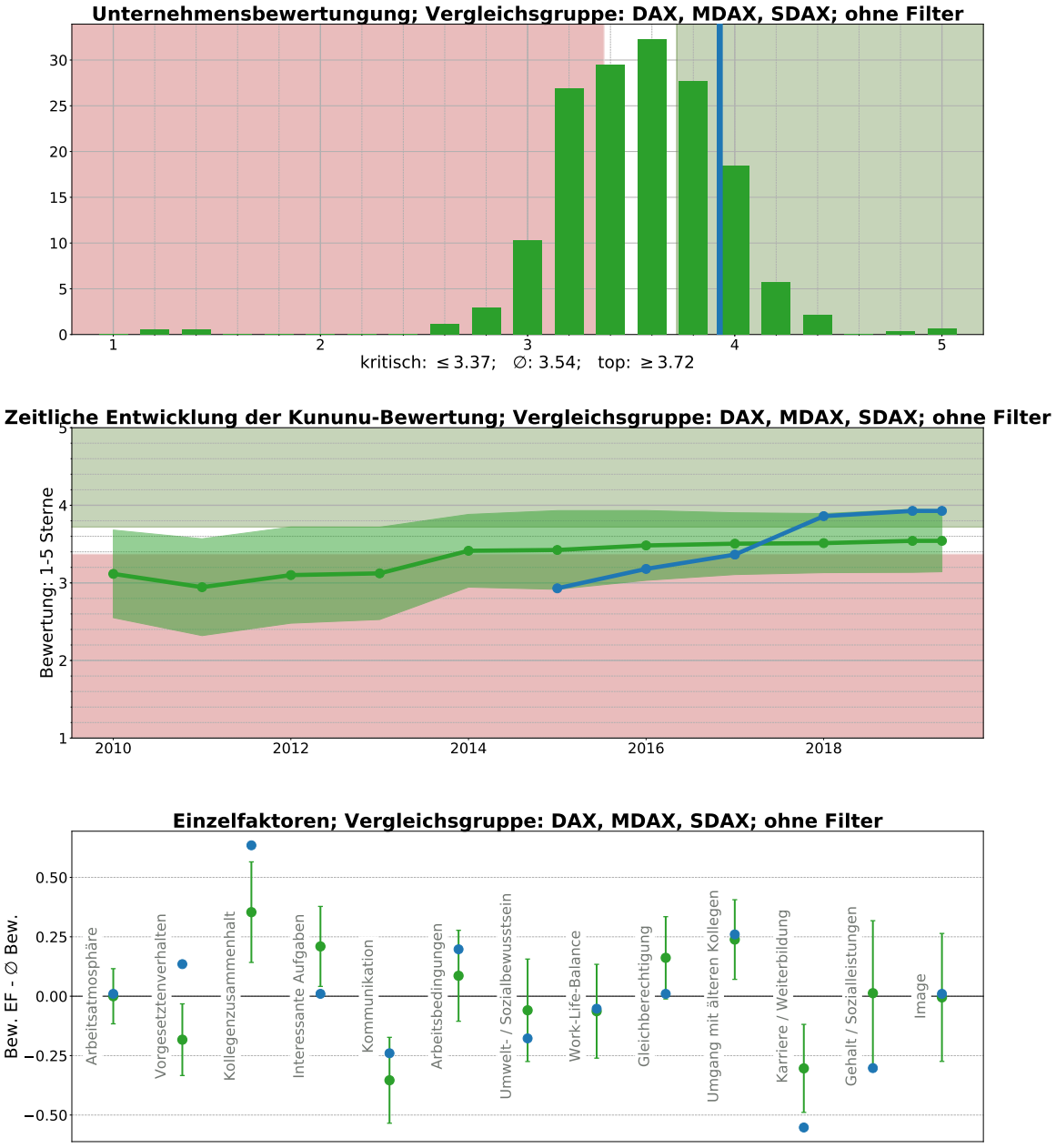


Abbildung 9.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

9.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

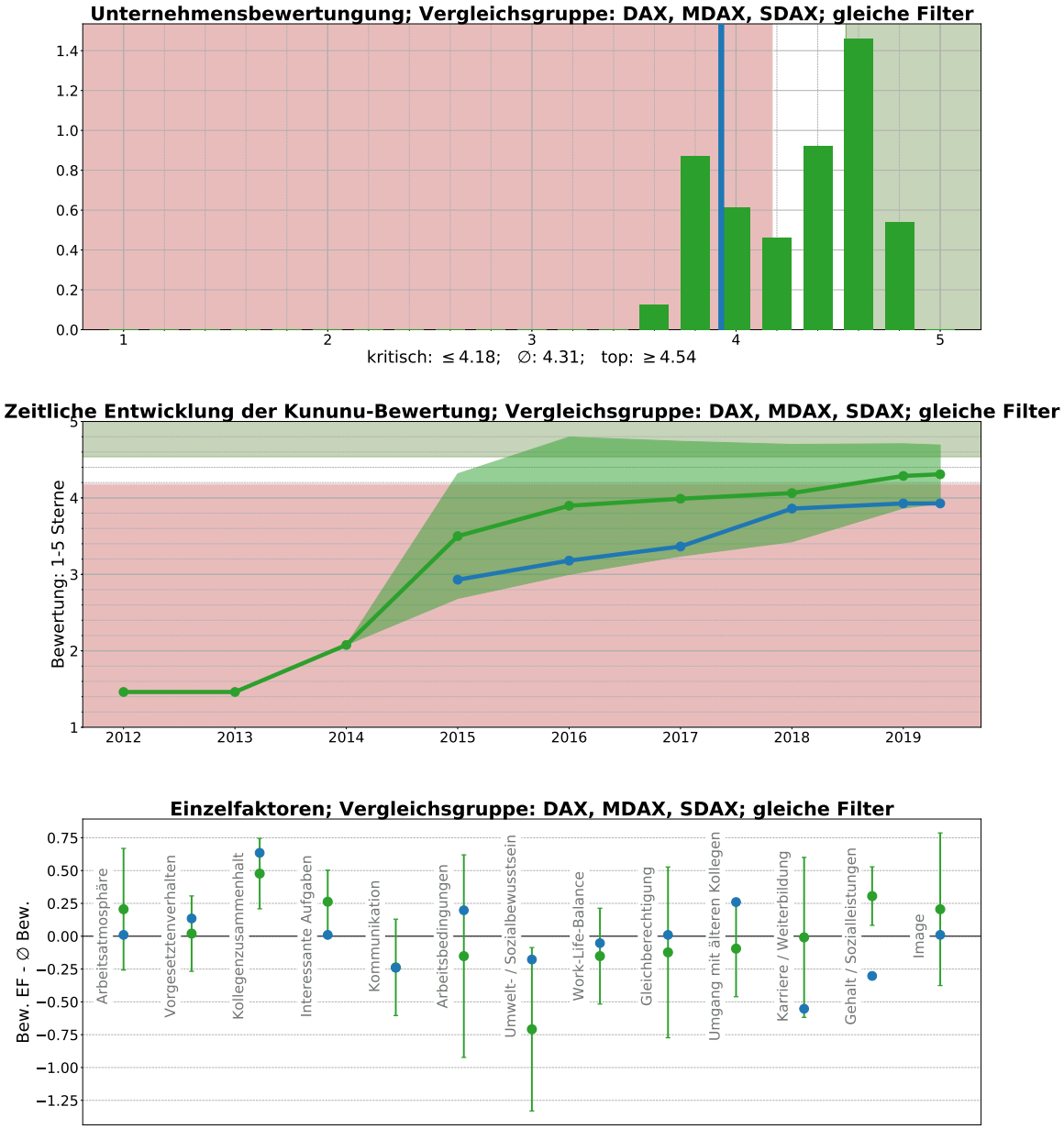


Abbildung 9.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_vglIndex_daxFam_filt.pdf

9.5.5 Jobmessen, ohne Filter

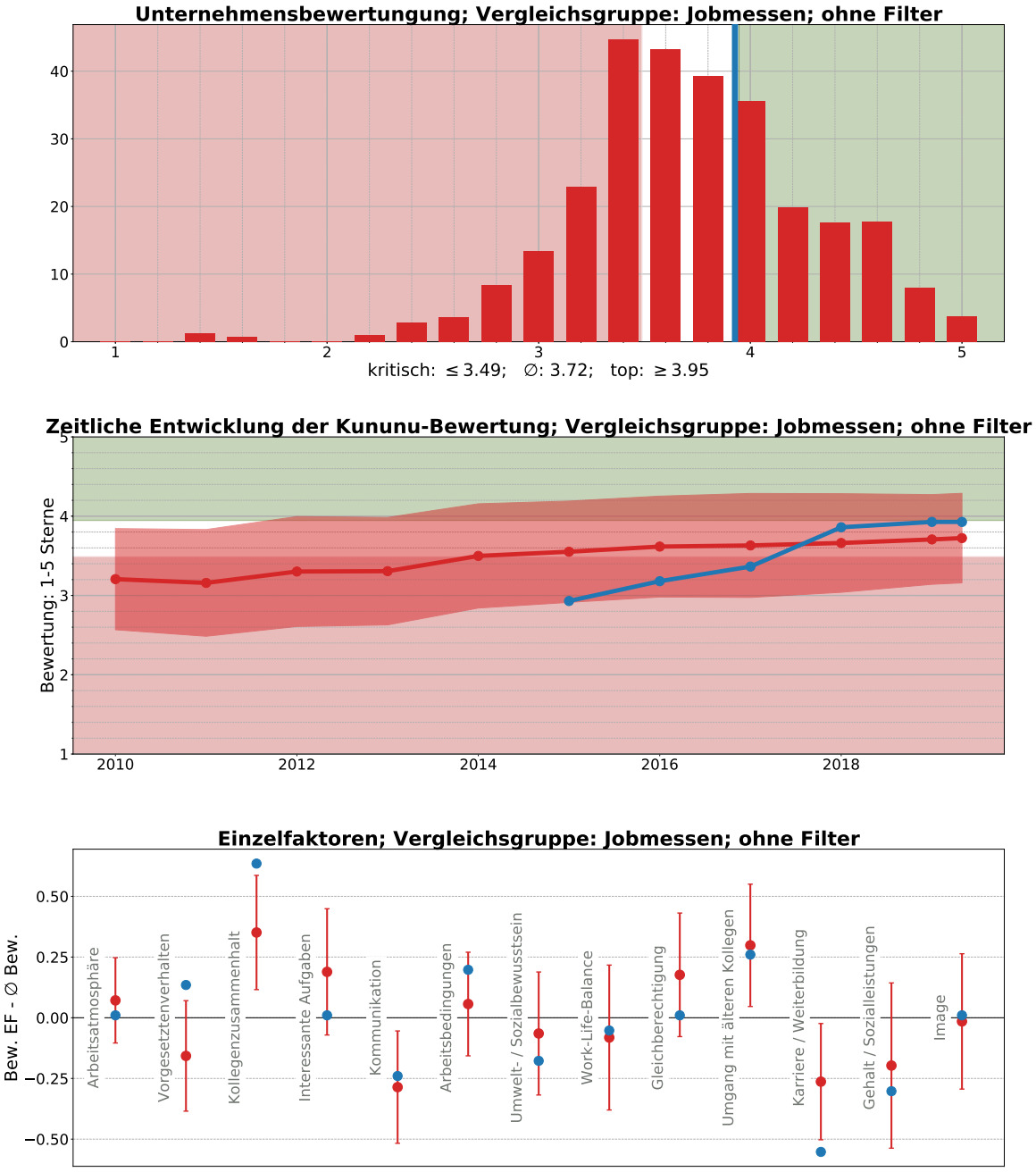


Abbildung 9.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

9.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

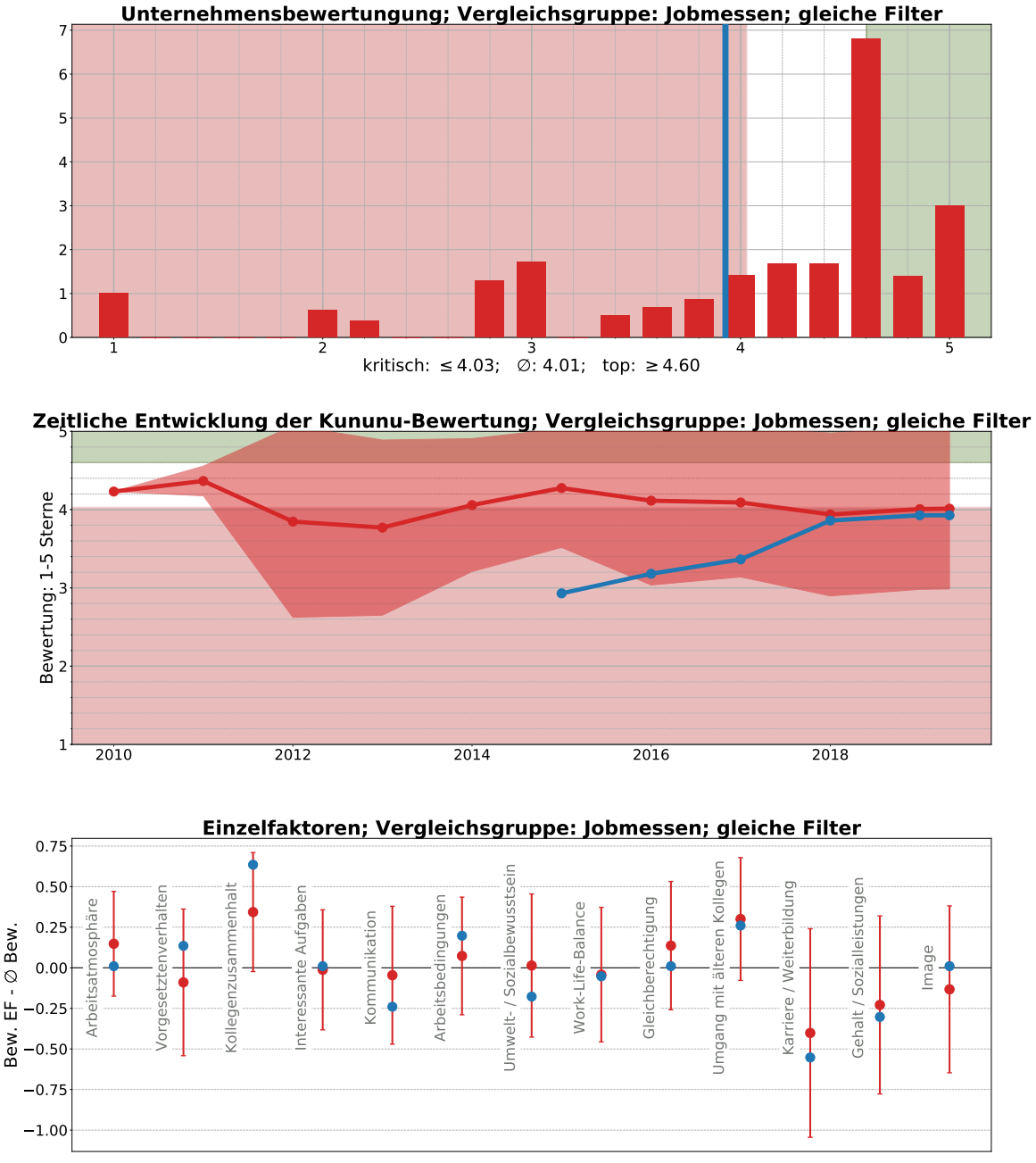


Abbildung 9.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

9.6 Einzelfaktoren

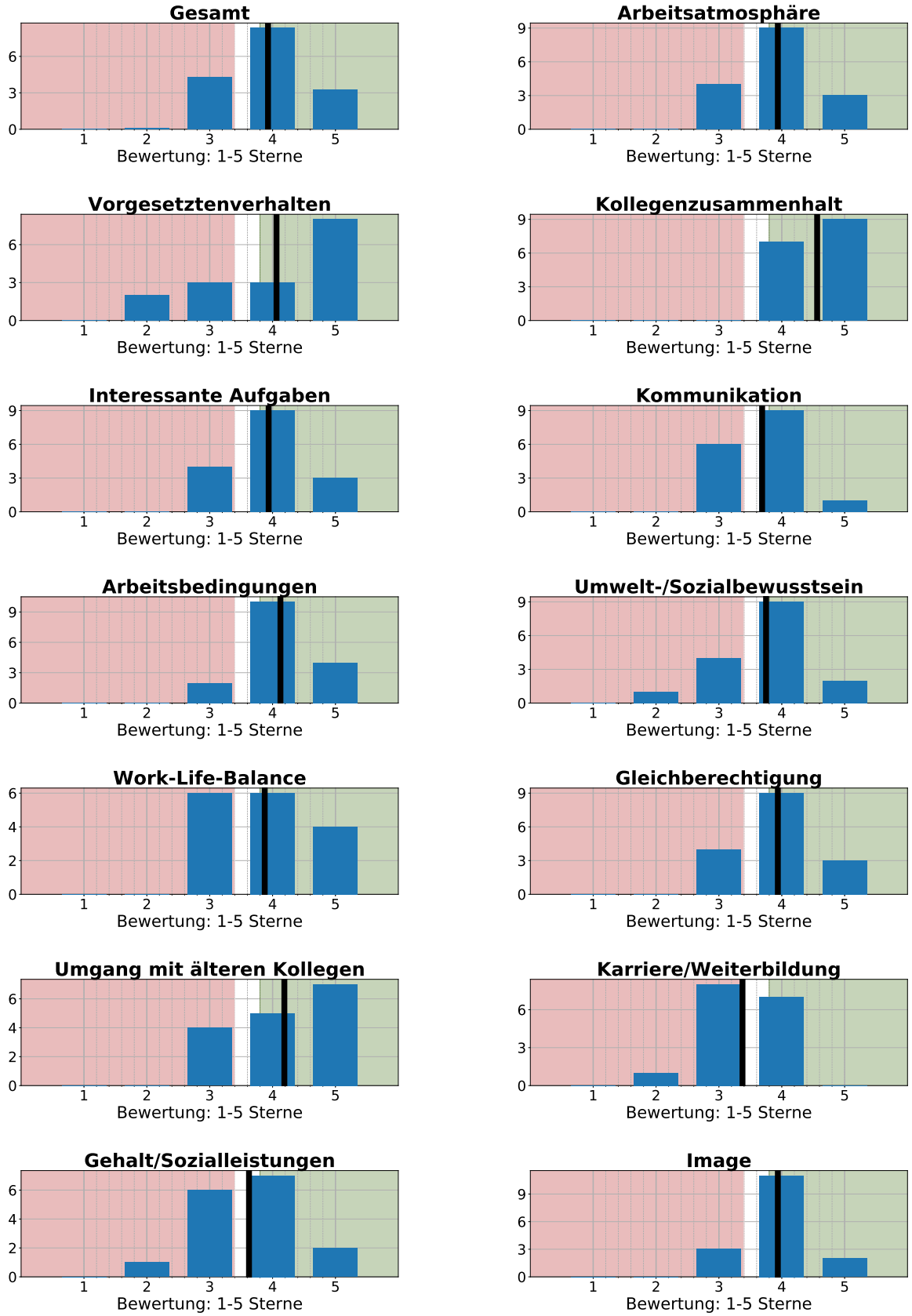


Abbildung 9.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_einzelfak_hist.pdf

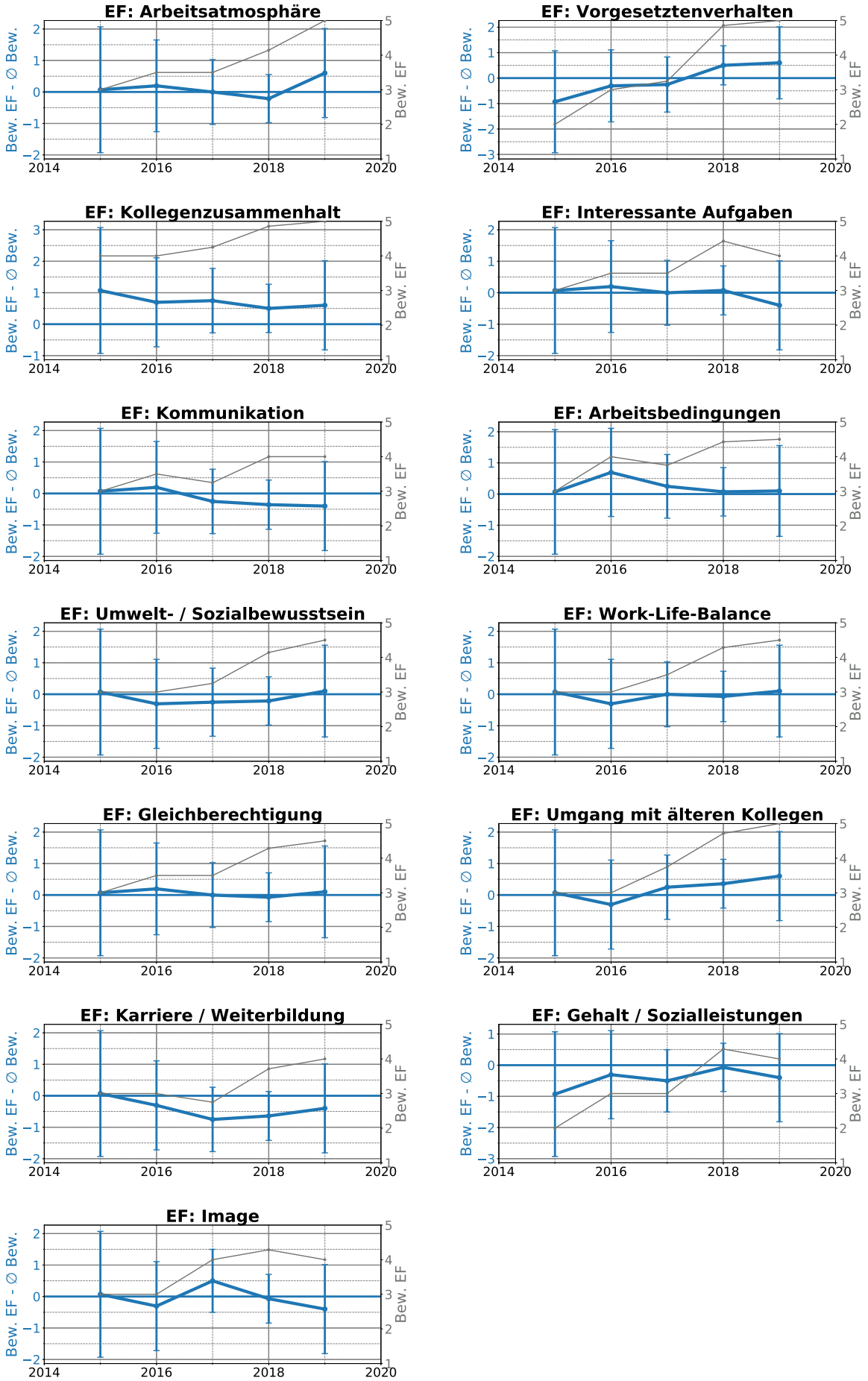


Abbildung 9.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_einzelfak_zeitlEntw.pdf

9.7 Pivot: Dem vs Dem

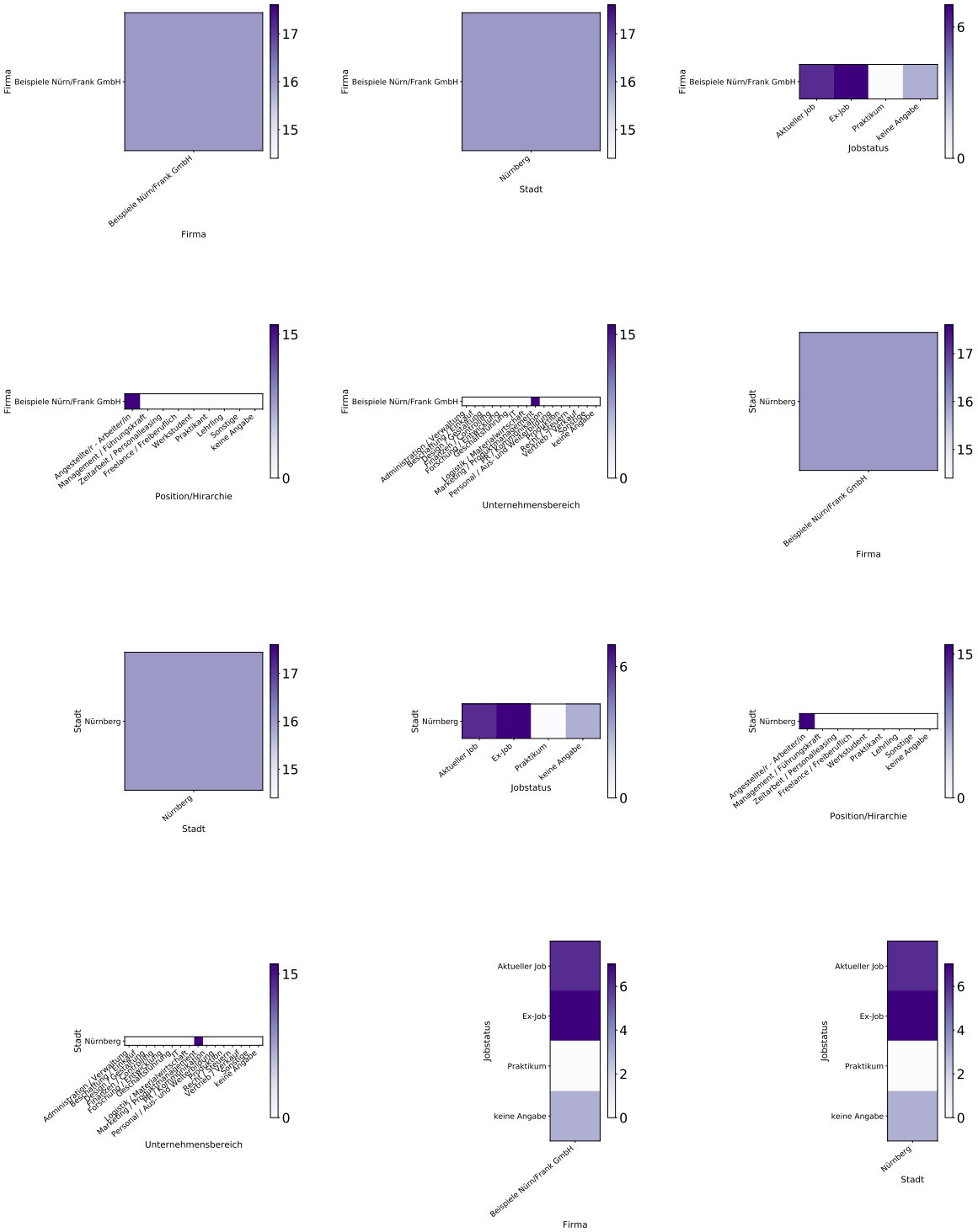


Abbildung 9.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotDemo_0.pdf

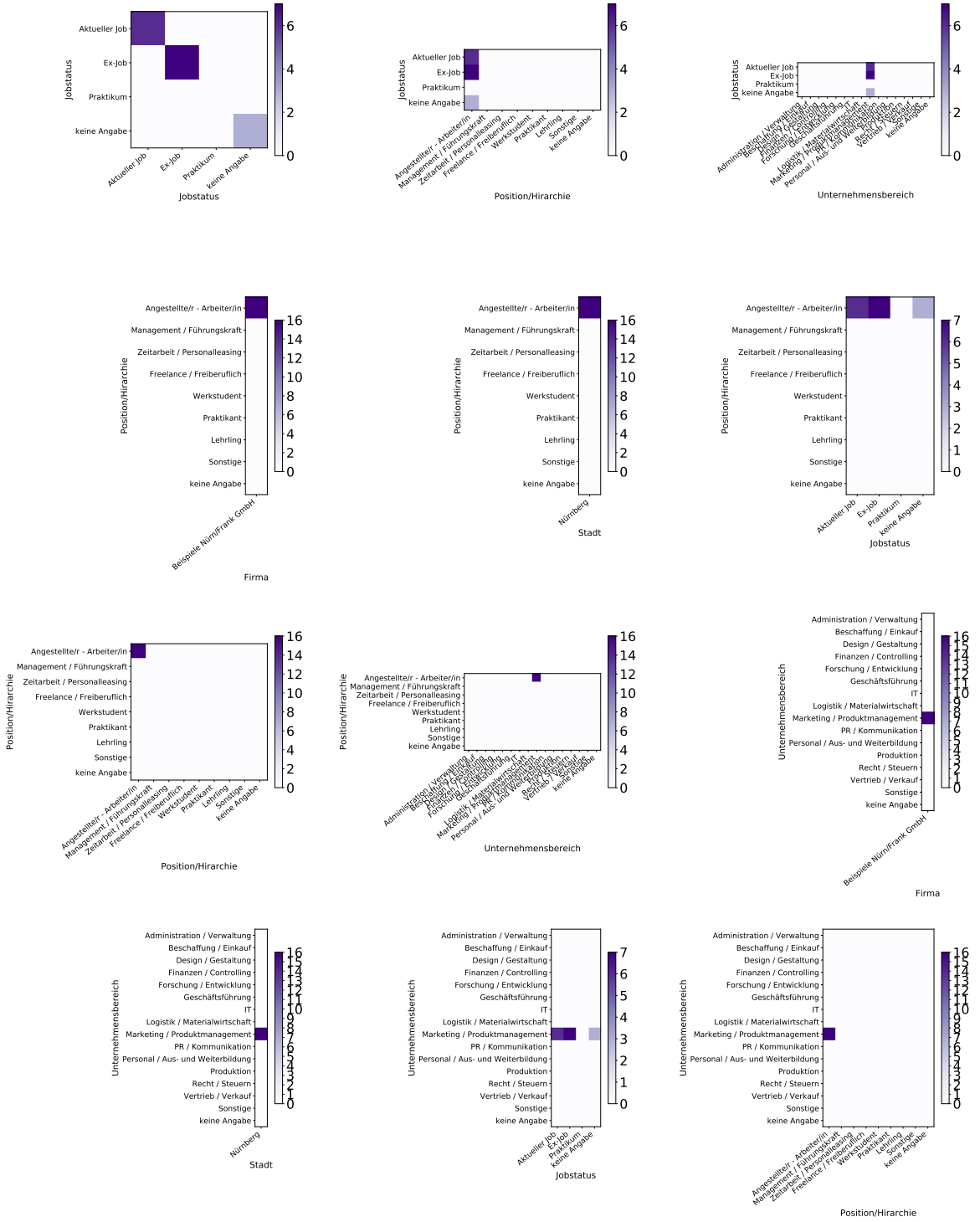


Abbildung 9.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotDemo_1.pdf

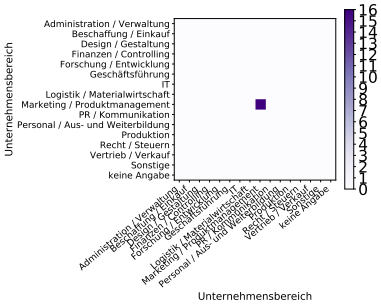


Abbildung 9.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotDemo_2.pdf

9.8 Pivot: Dem vs Bew

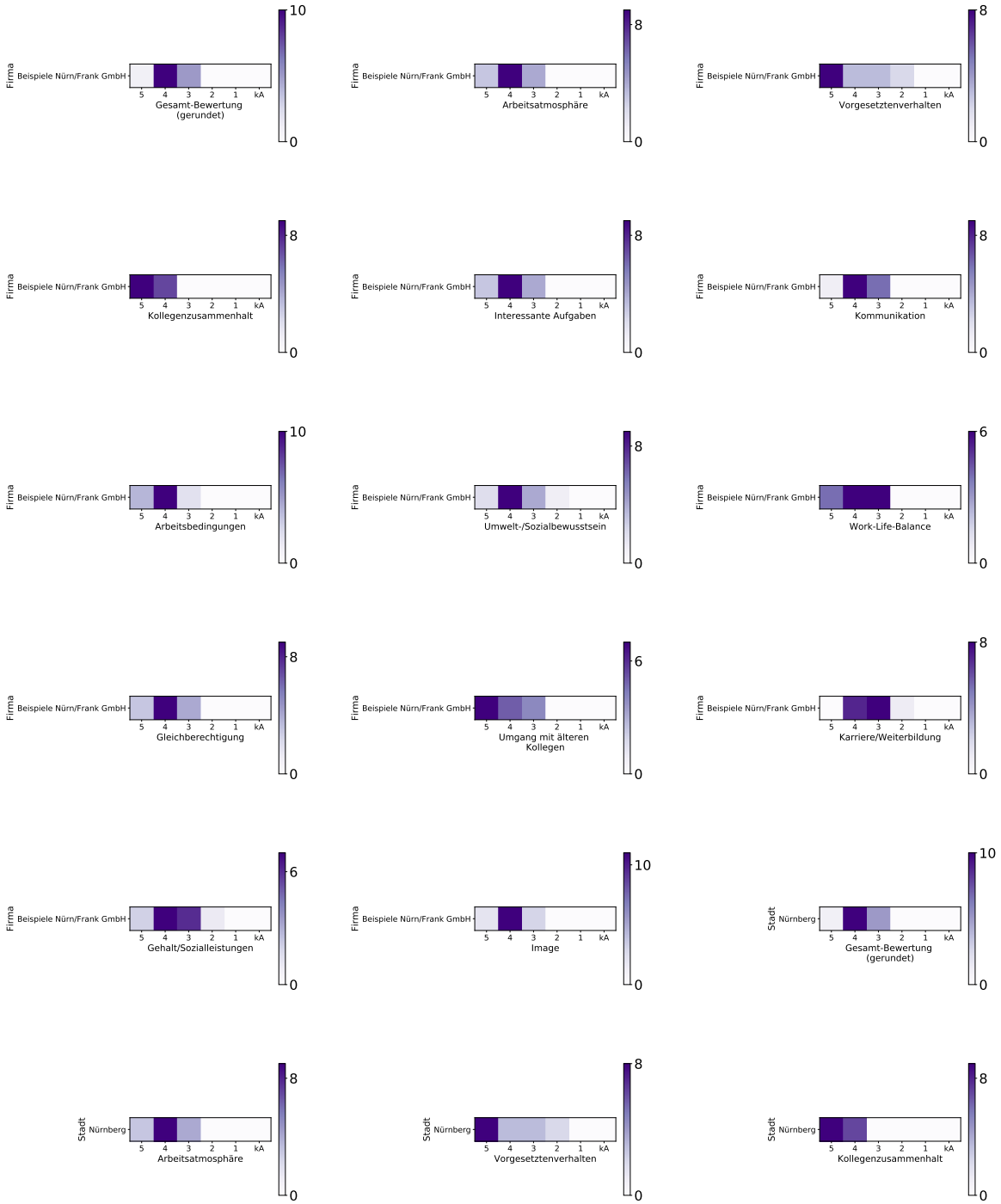


Abbildung 9.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotDemoBew_0.pdf

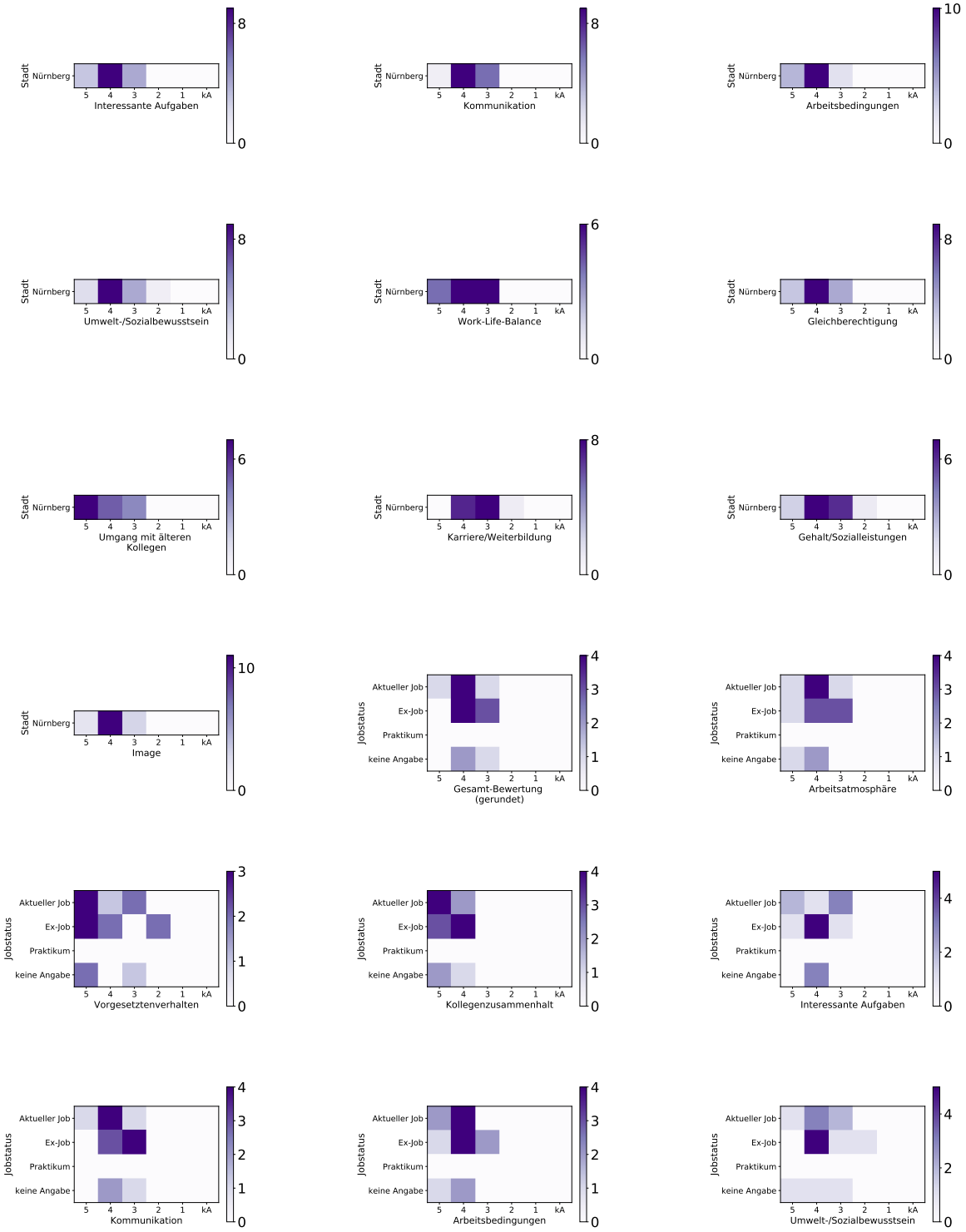


Abbildung 9.17: myProj_201904aux_bspKunnuAna/plots/subGr7_pivotDemoBew_1.pdf

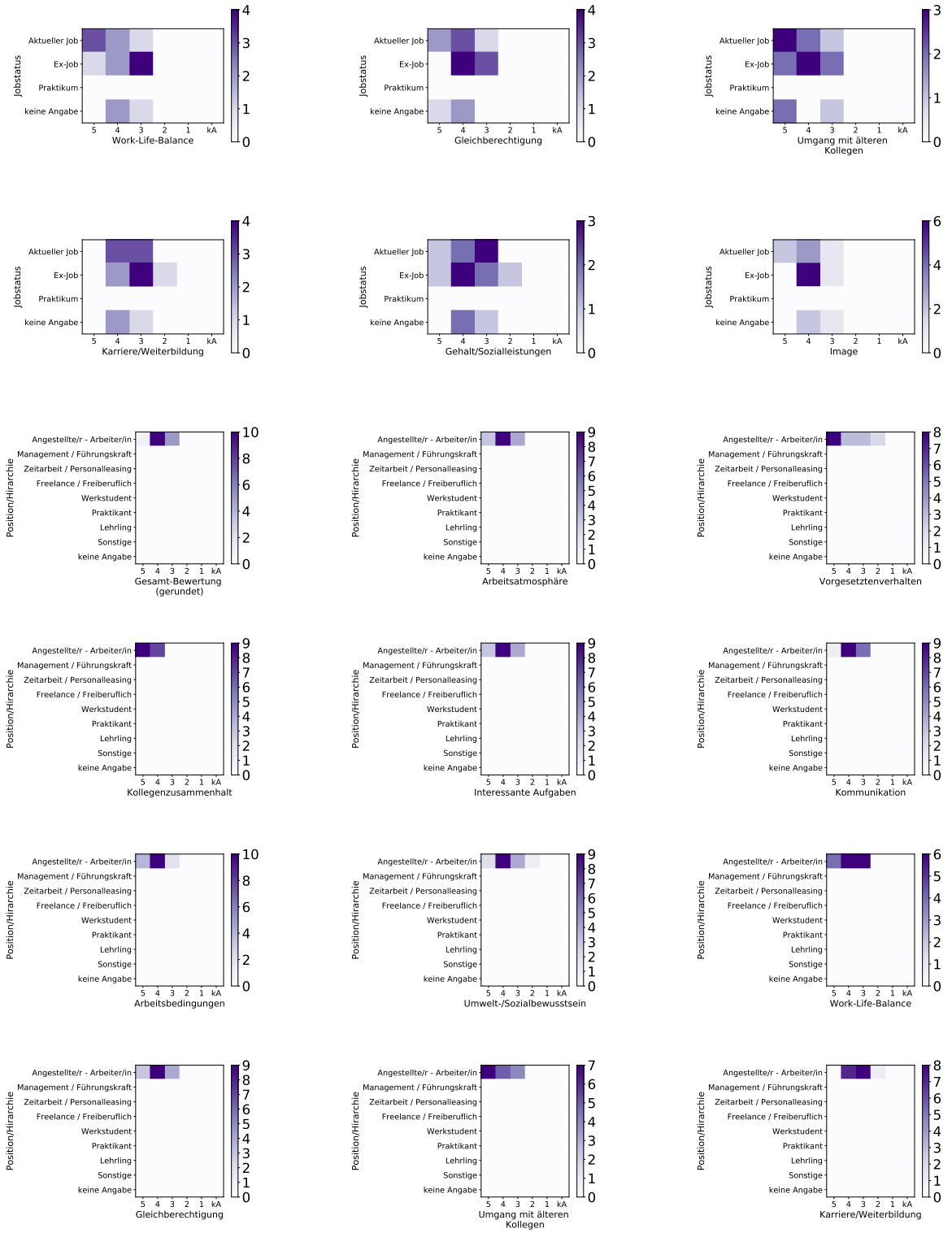


Abbildung 9.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotDemoBew_2.pdf

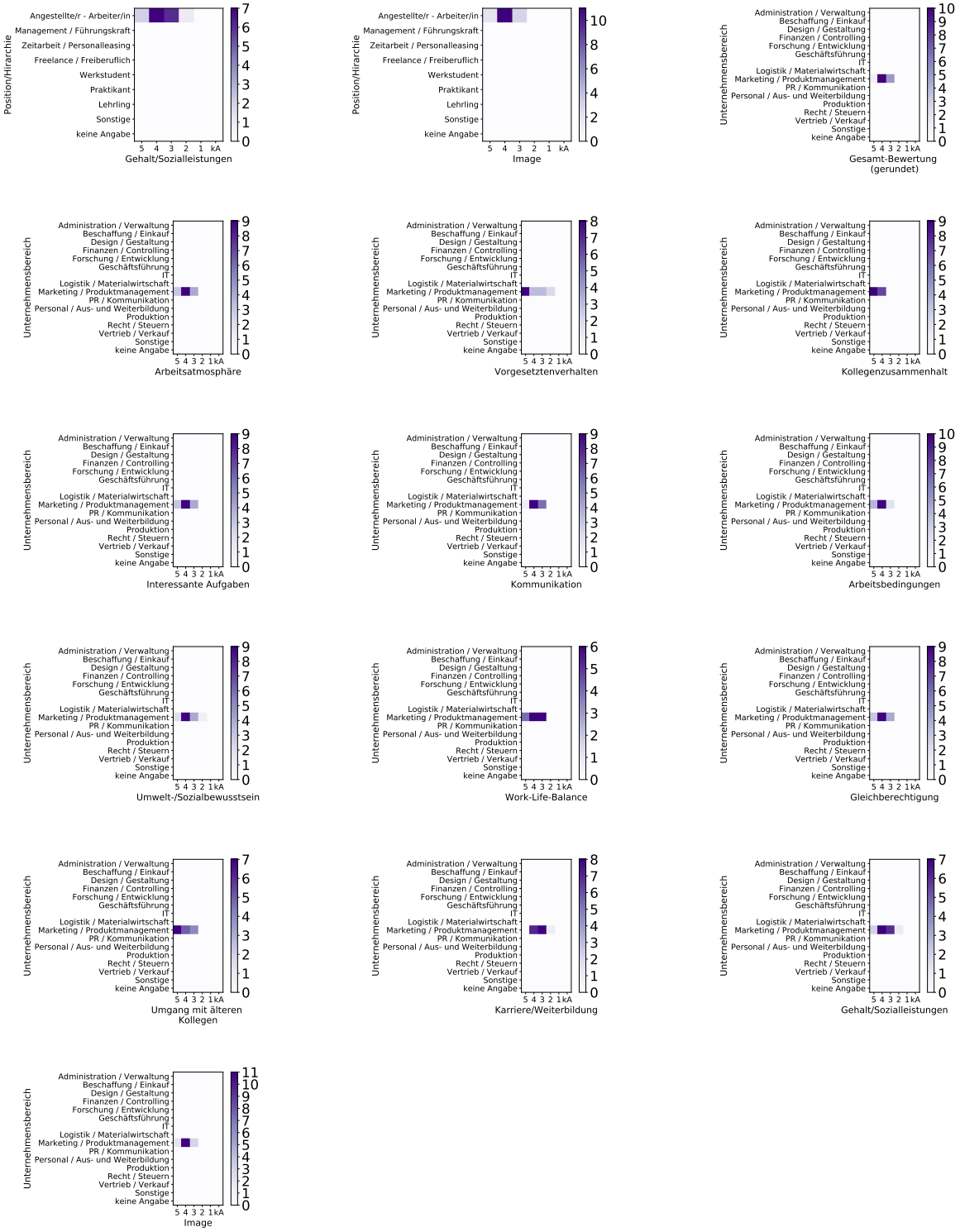


Abbildung 9.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotDemoBew_3.pdf

9.9 Pivot: Bew vs Bew

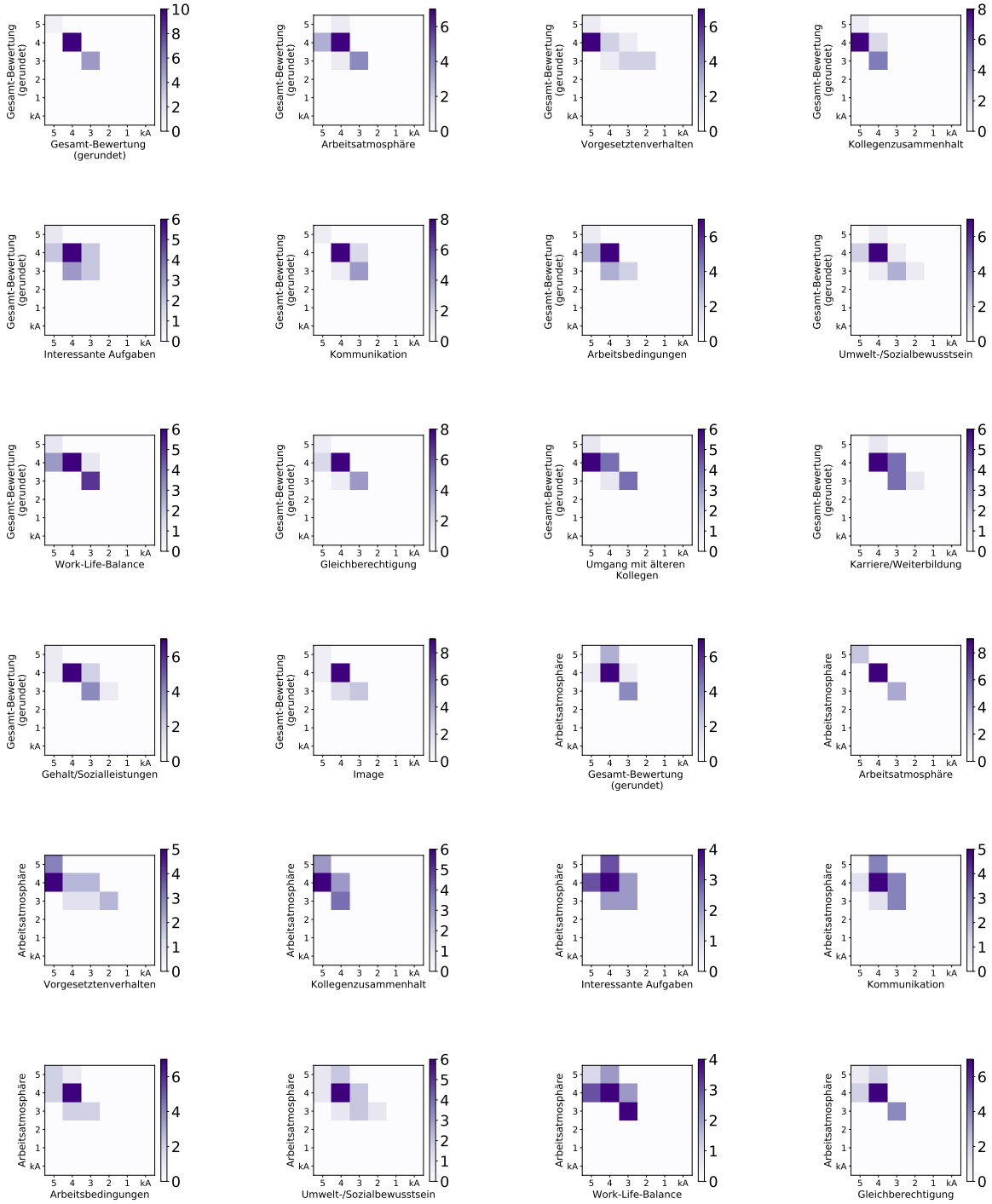


Abbildung 9.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_0.pdf

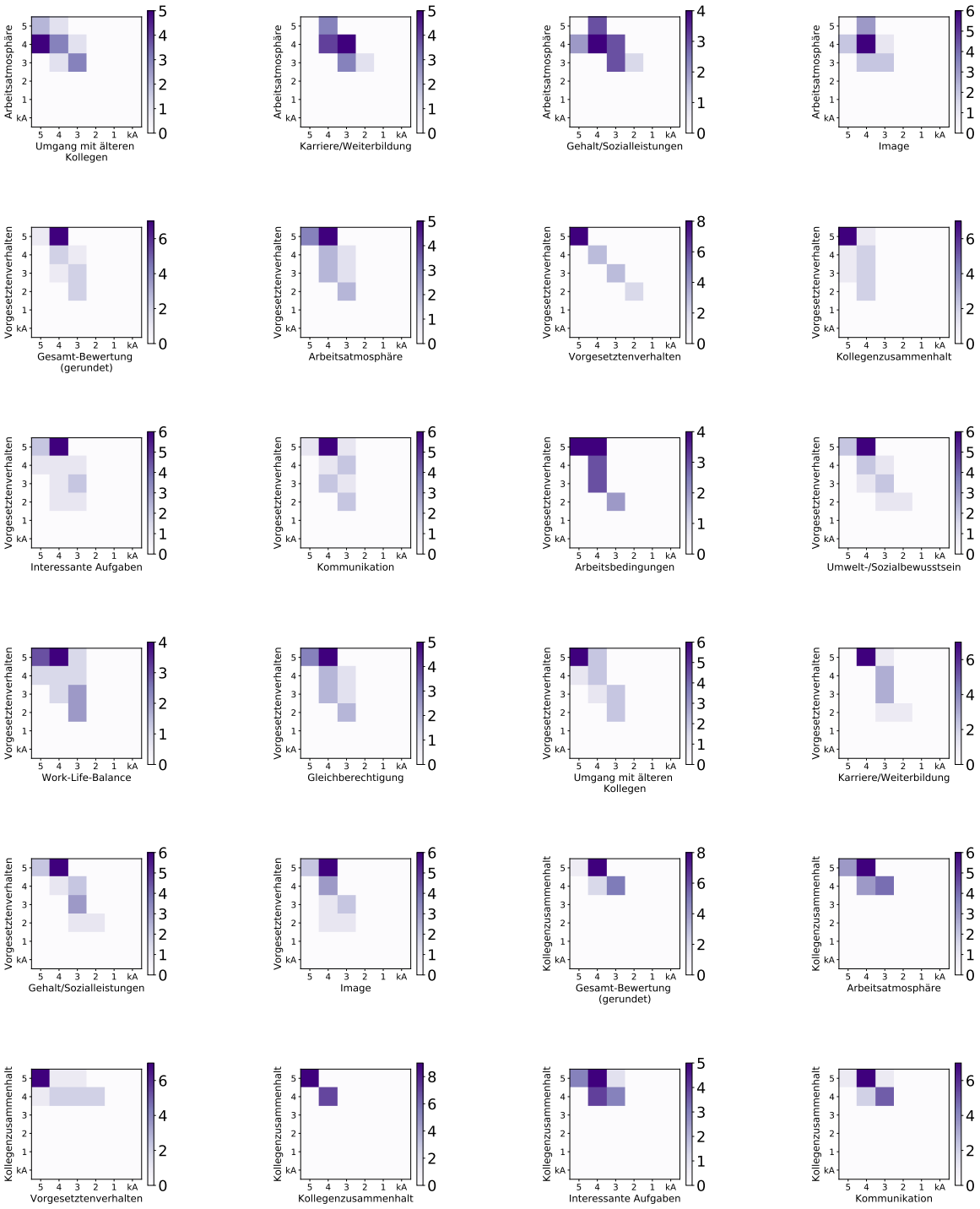


Abbildung 9.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_1.pdf

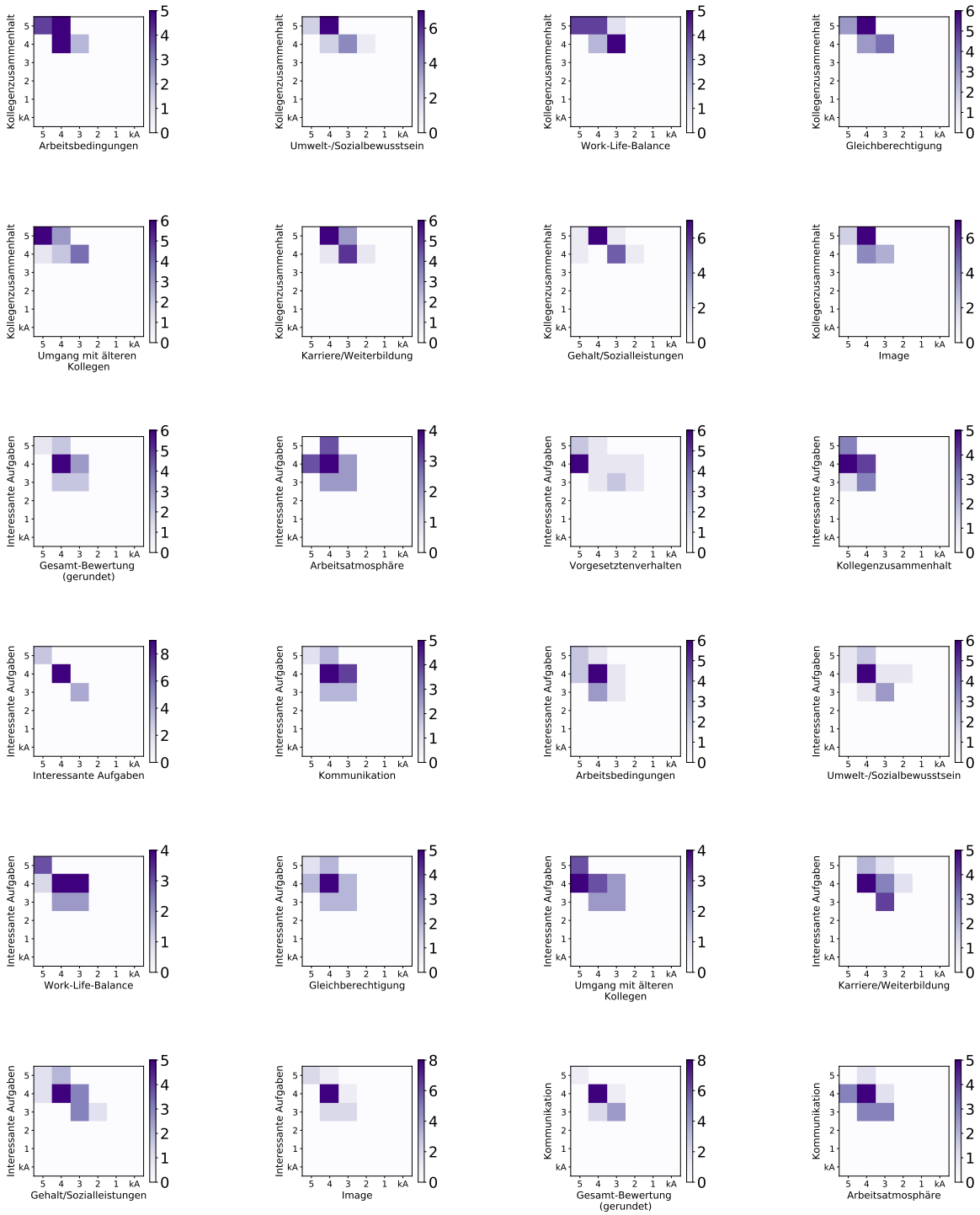


Abbildung 9.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_2.pdf

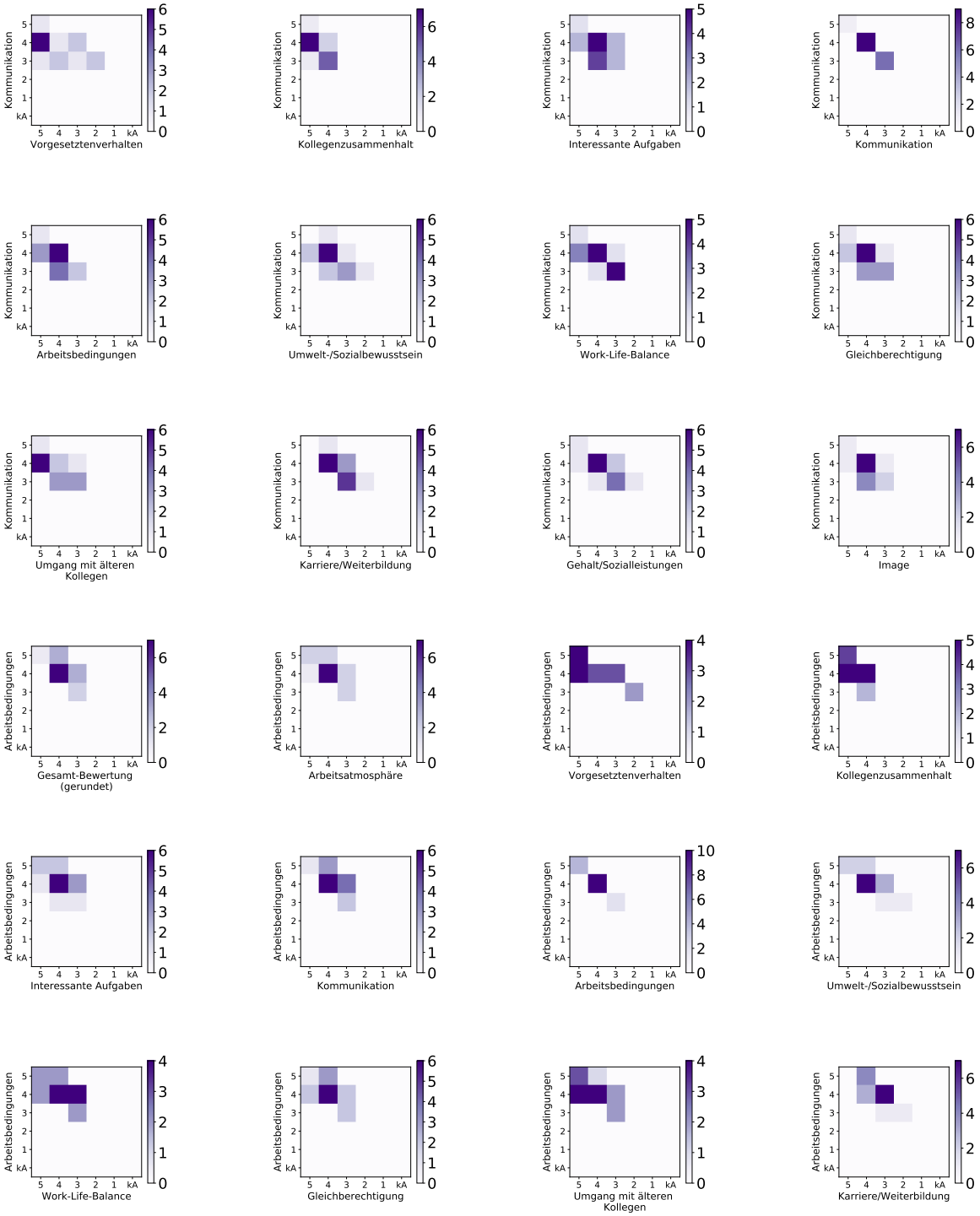


Abbildung 9.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_3.pdf

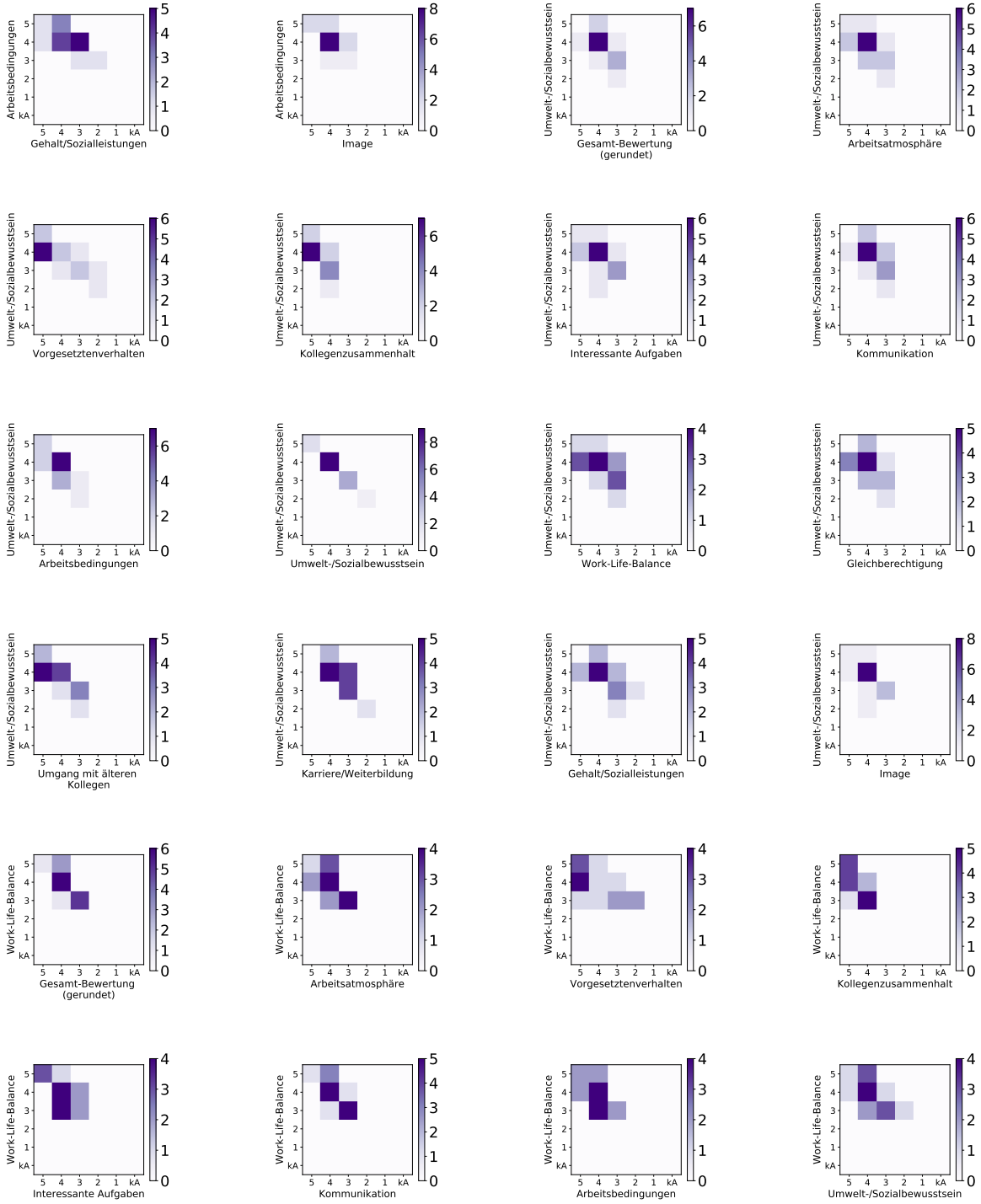


Abbildung 9.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_4.pdf

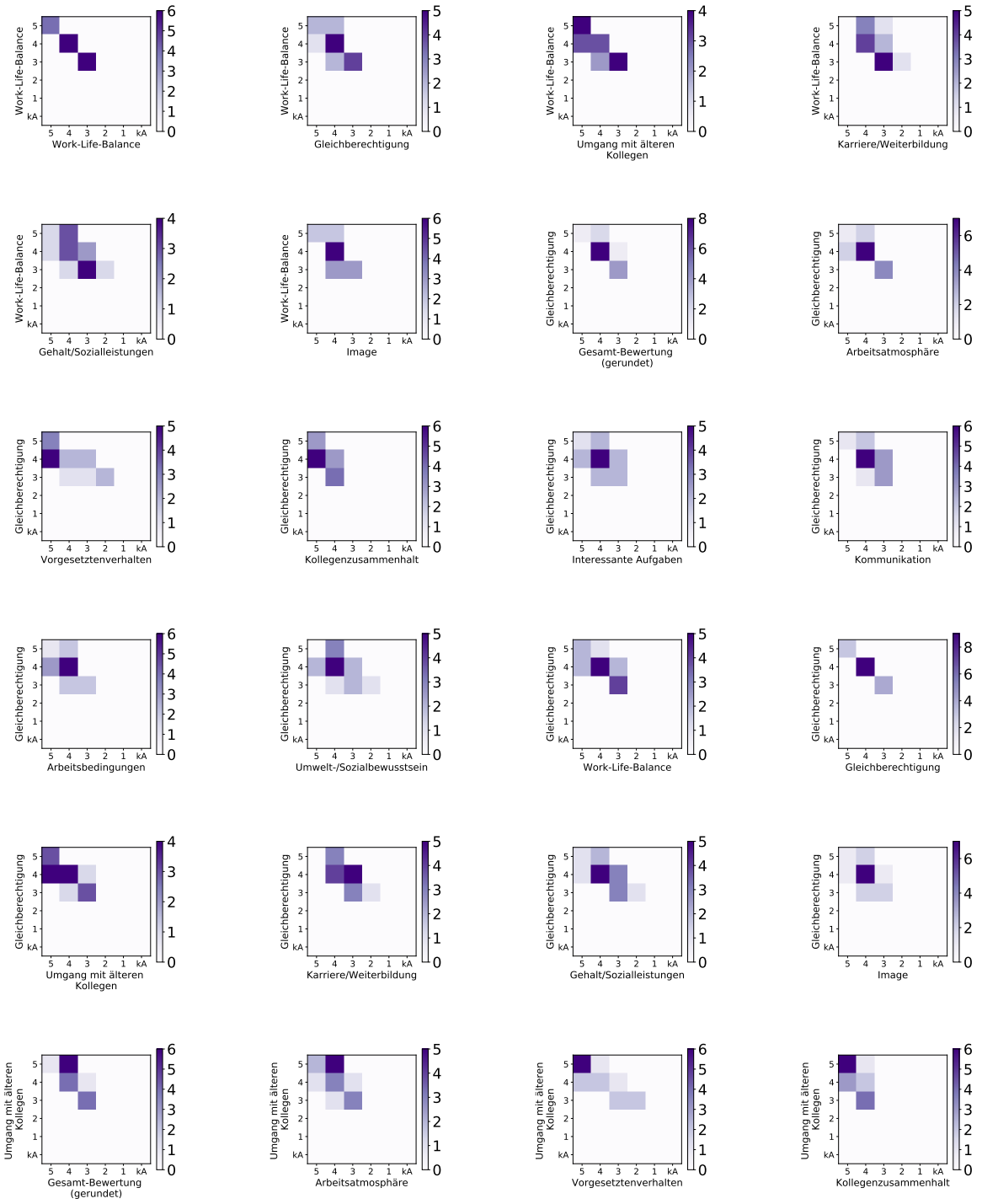


Abbildung 9.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_5.pdf

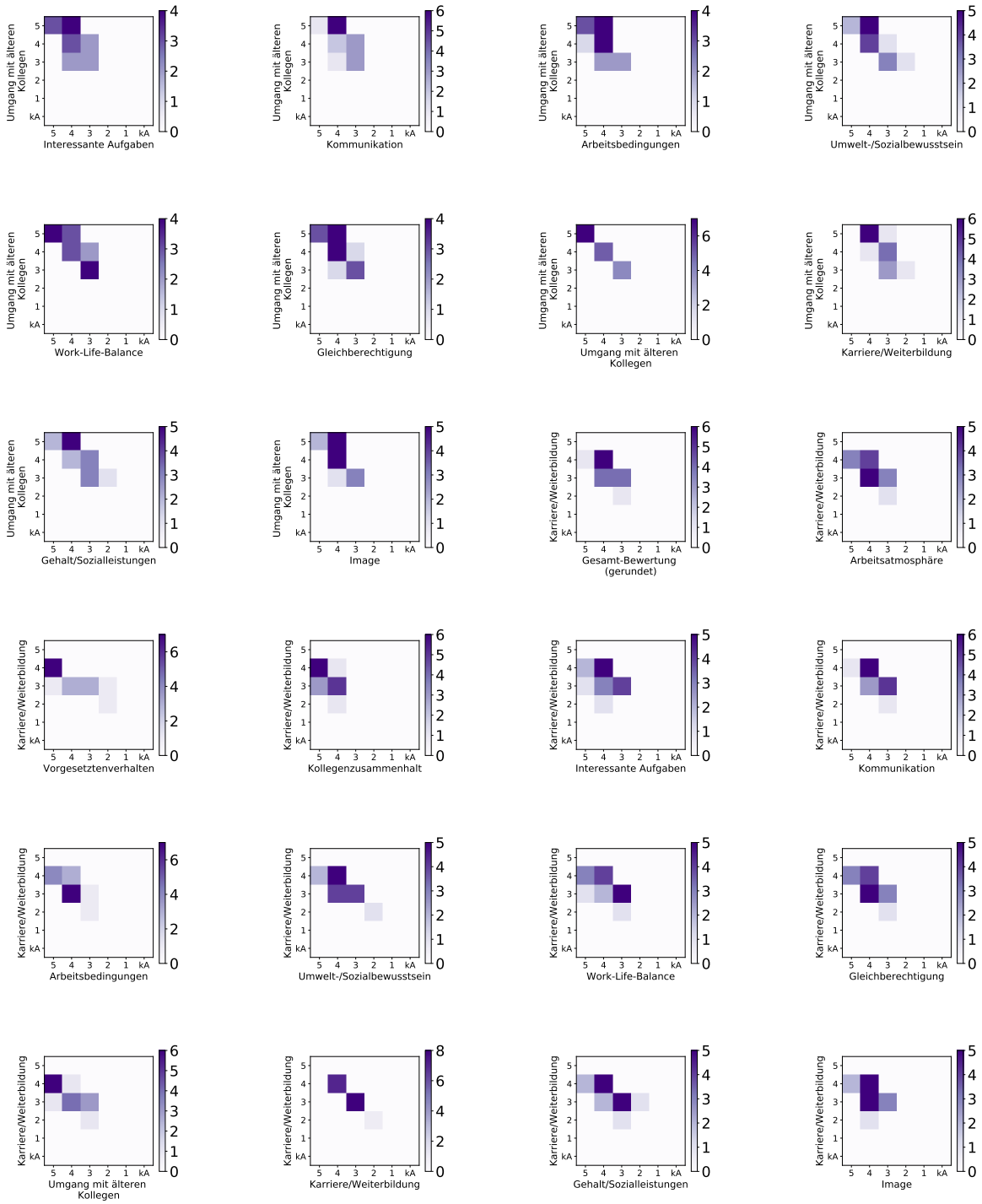


Abbildung 9.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_6.pdf

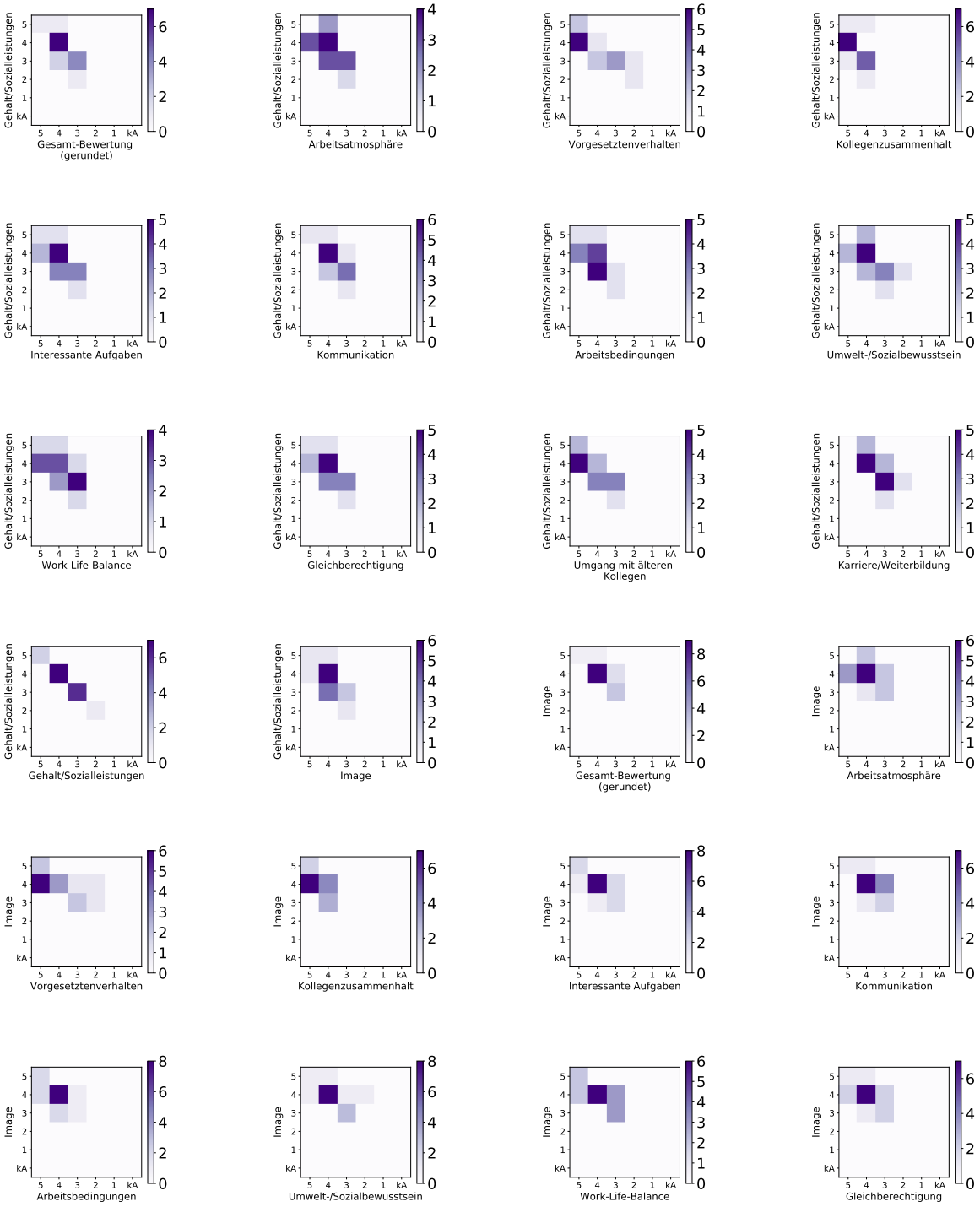


Abbildung 9.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_7.pdf

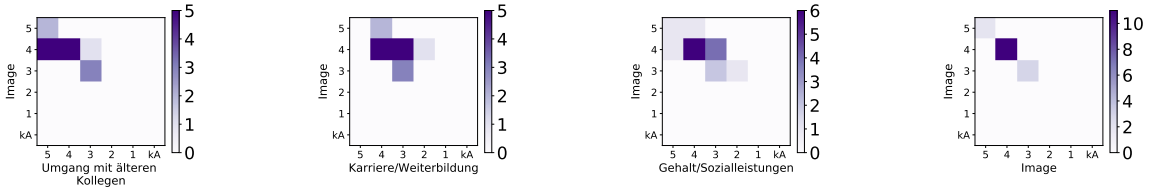


Abbildung 9.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr7_pivotBew_8.pdf

9.10 Freitext-Kommentare

9.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Gehalt könnte mehr sein
Pro: Das Team
Verbesserungsvorschläge: Chef sollte besser mit den leuten umgehen und klarer kommunizieren.

Empfehlenswert
Pro: Zukunftsträchtige Branche und etabliertes Unternehmen, Arbeitsplatzsicherheit
Verbesserungsvorschläge: Meetings könnten manchmal kürzer sein.

Alles Gut

Bleibe gerne in Kontakt
Vorgesetztenverhalten: so gehts!

Wow
Verbesserungsvorschläge: Viel fällt mir da echt nicht ein.

Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
Pro: Chef
Verbesserungsvorschläge: Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Ich gehe schweren Herzens
Vorgesetztenverhalten: Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
Kollegenzusammenhalt: Echt ein gutes Team.

Spaß bei der Arbeit
Interessante Aufgaben: Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.
Karriere / Weiterbildung: Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

9.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Gehalt könnte mehr sein
- Empfehlenswert
- Alles Gut
- Bleibe gerne in Kontakt
- Wow
- Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
- Ich gehe schweren Herzens
- Spaß bei der Arbeit

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- so gehts!
- Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!

Kollegenzusammenhalt:
- Echt ein gutes Team.

Interessante Aufgaben:
- Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:
- Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Chef sollte besser mit den leuten umgehen und klarer kommunizieren.
- Meetings könnten manchmal kürzer sein.
- Viel fällt mir da echt nicht ein.
- Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Pro:
- Das Team
- Zukunftsträchtige Branche und etabliertes Unternehmen, Arbeitsplatzsicherheit
- Chef

Contra:

Kommentar:

10 Gruppe 8: Nürnberg, Rest

10.1 Zeitliche Entwicklung

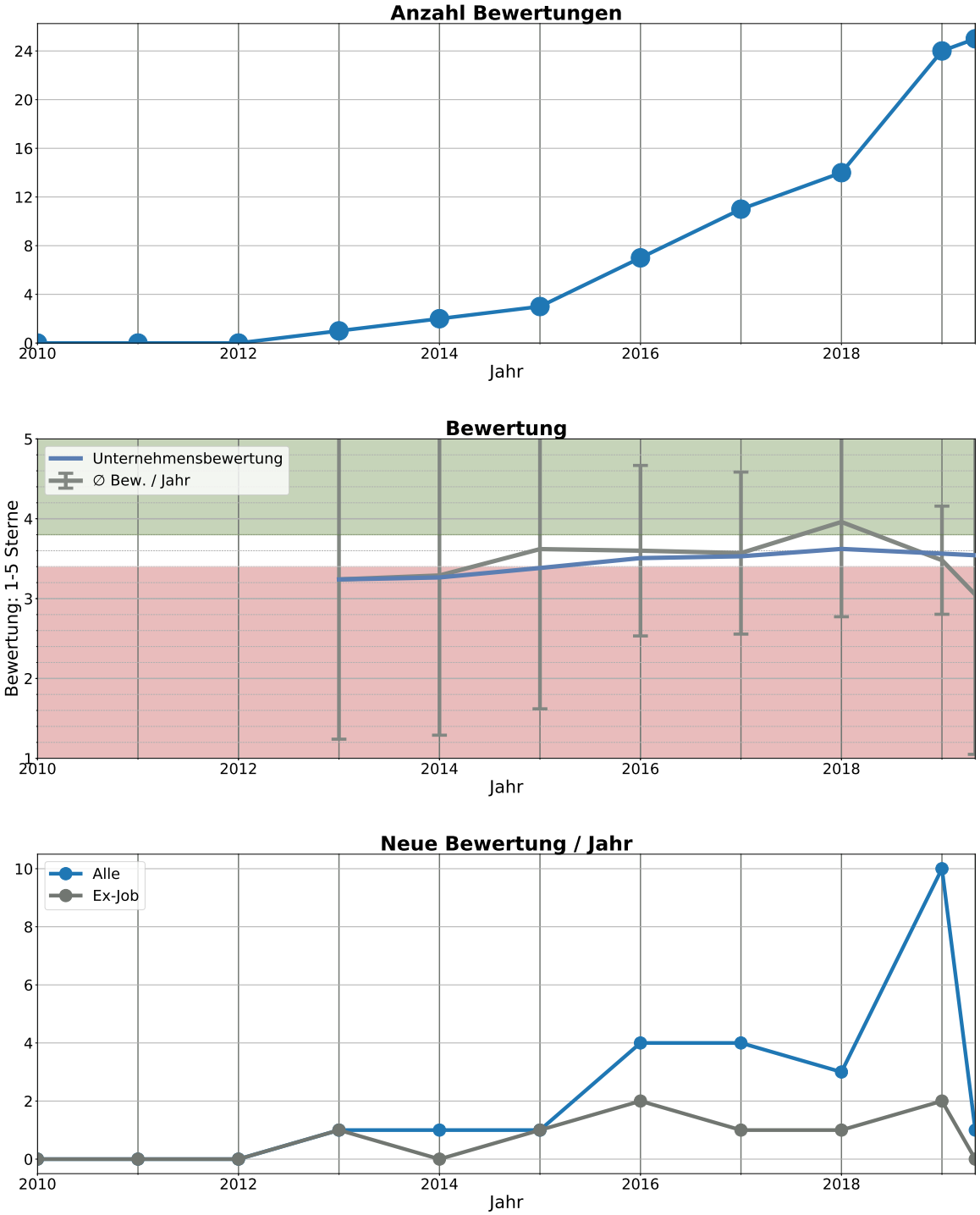


Abbildung 10.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_zeitlEntw.pdf

10.2 Prognose

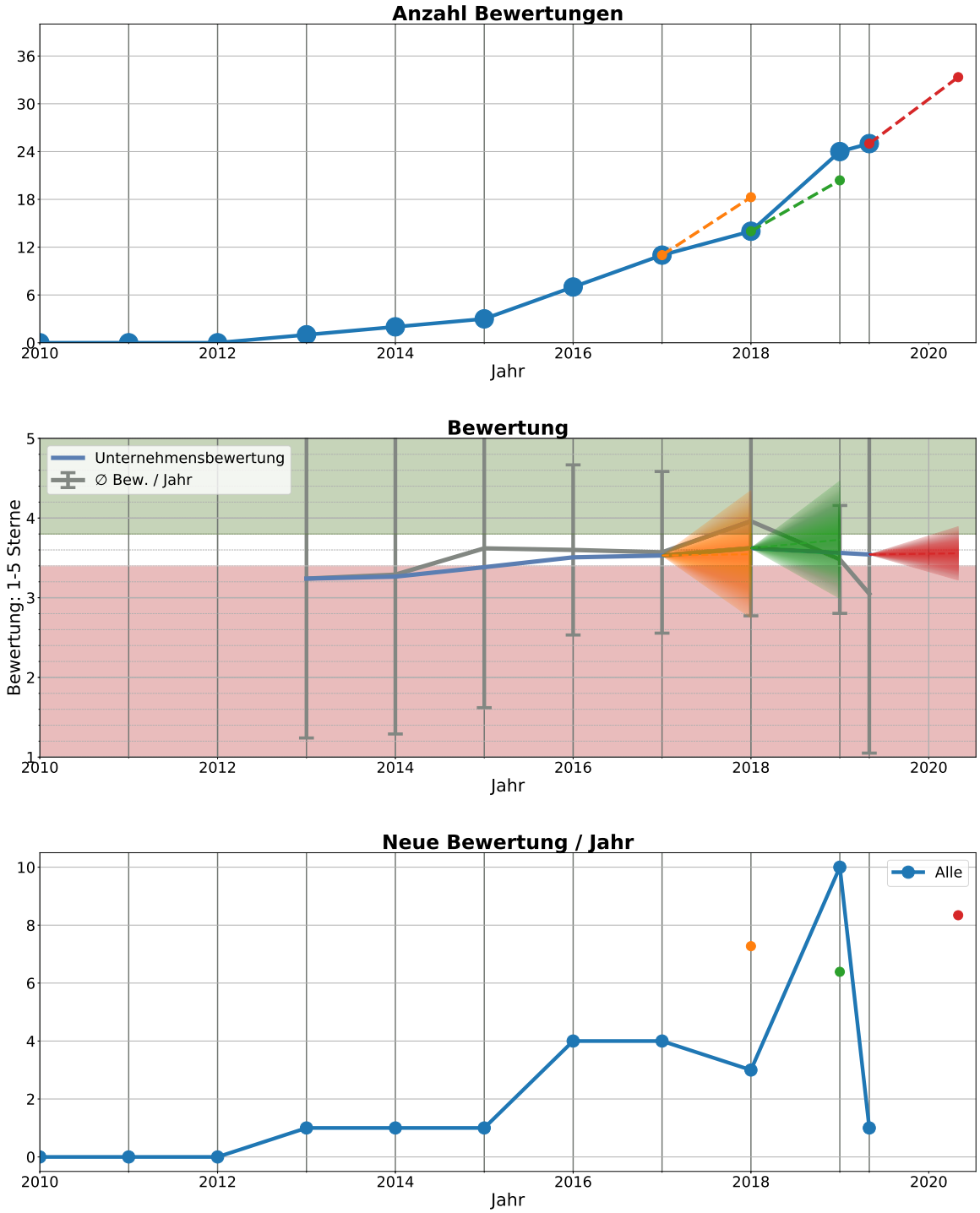


Abbildung 10.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_prognose.pdf

10.3 Demographie

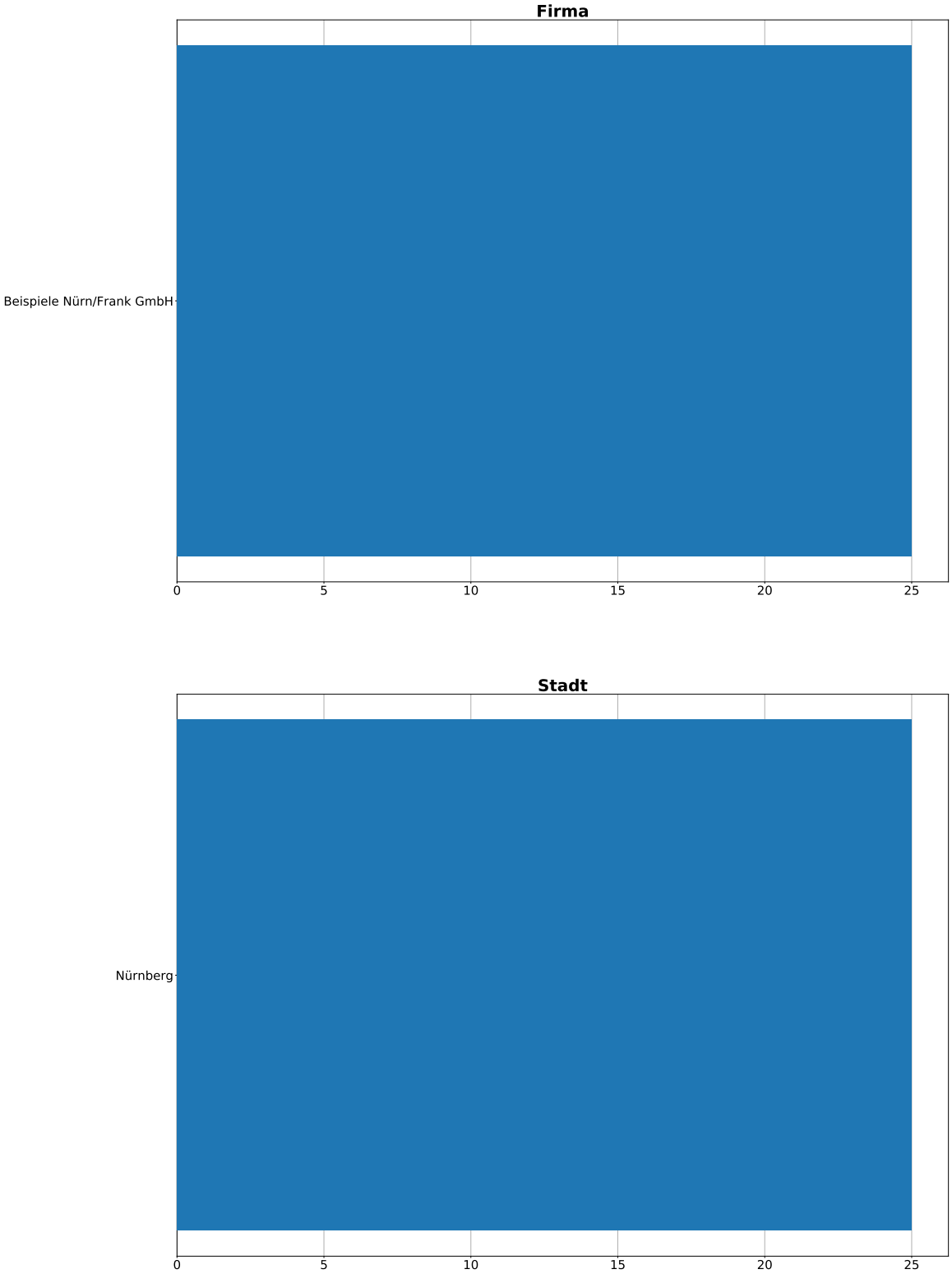


Abbildung 10.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_demographie_0.pdf

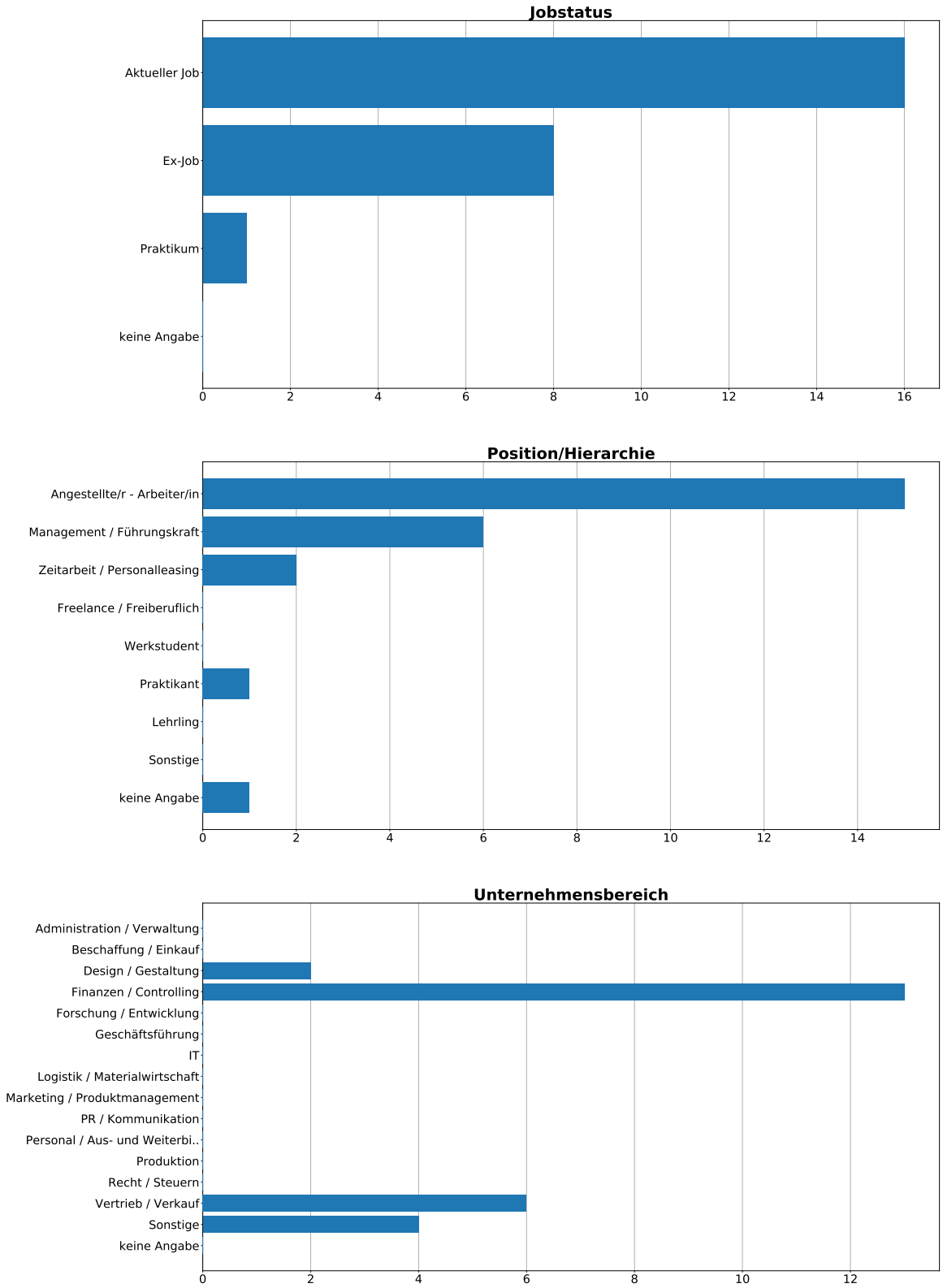


Abbildung 10.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_demographie_1.pdf

10.4 Authentizität

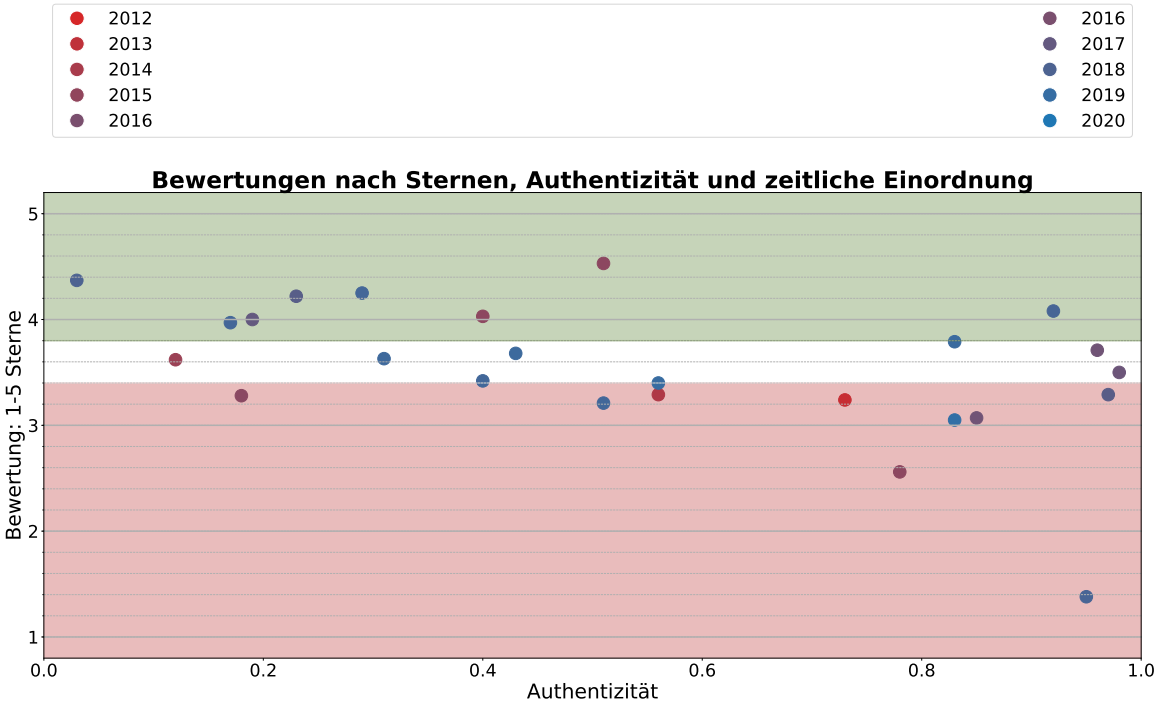


Abbildung 10.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_authentizitaet.pdf

10.5 Vergleichsindices

10.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

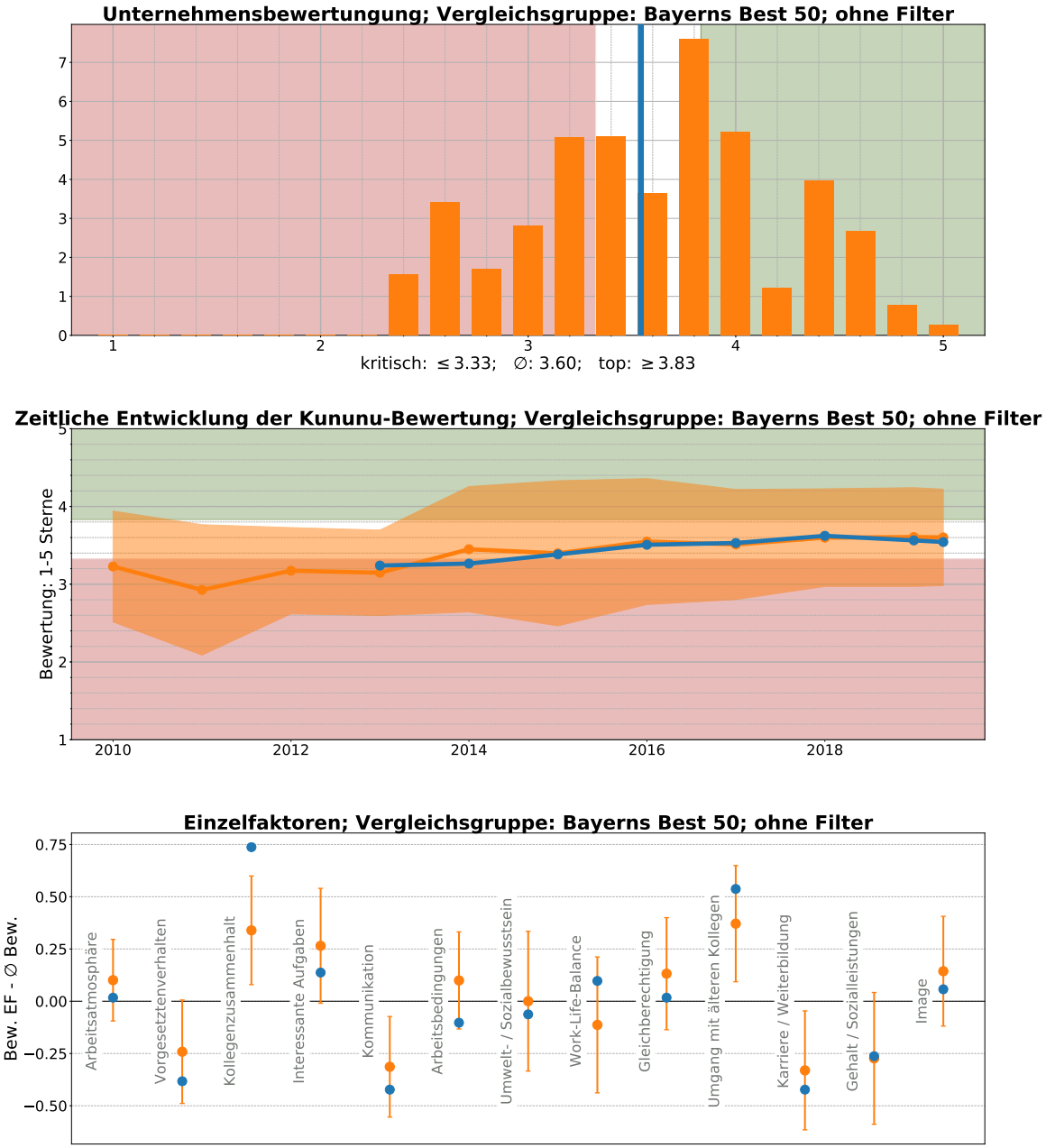


Abbildung 10.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

10.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

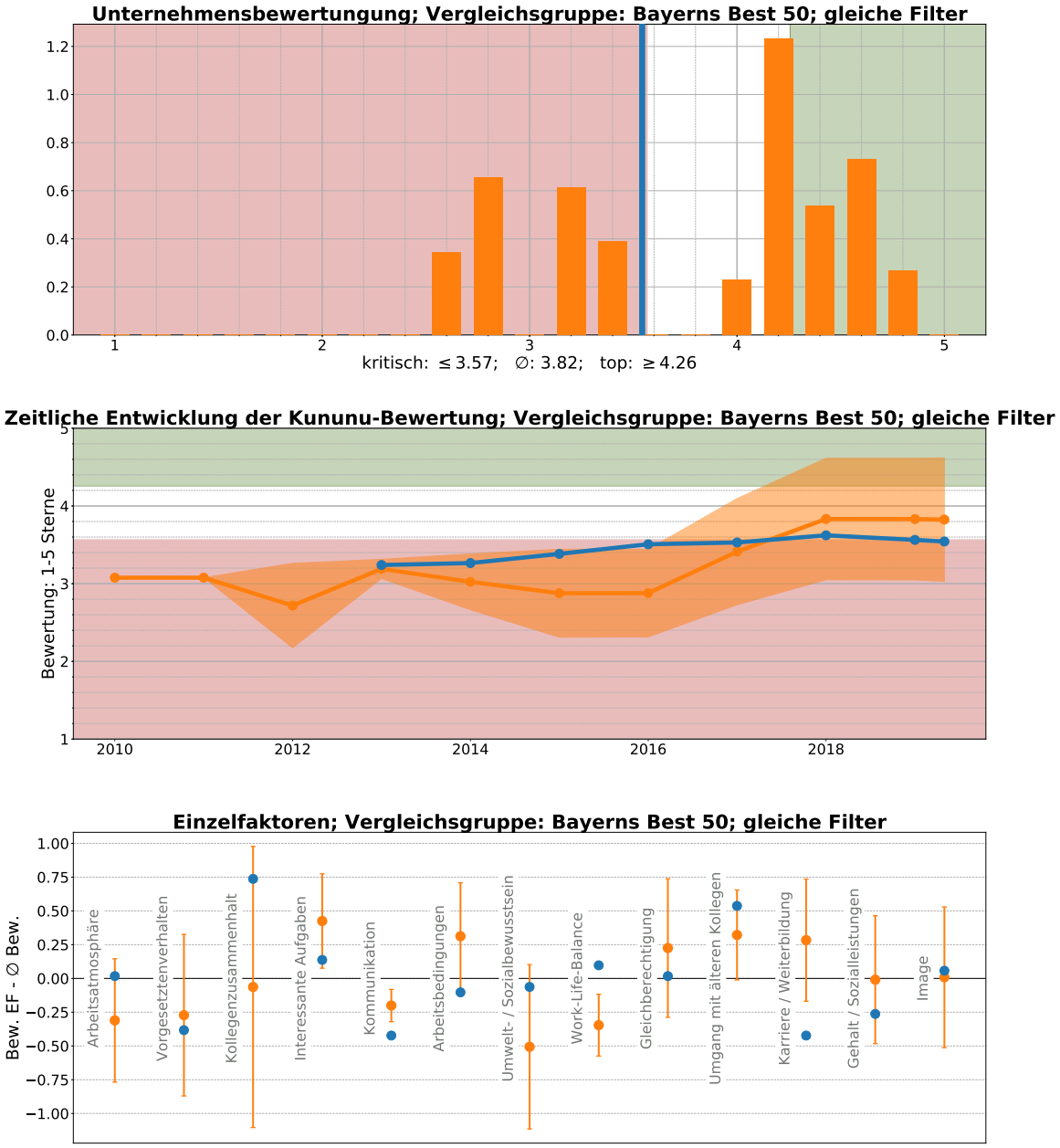


Abbildung 10.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_vglIndex_bb50_filt.pdf

10.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

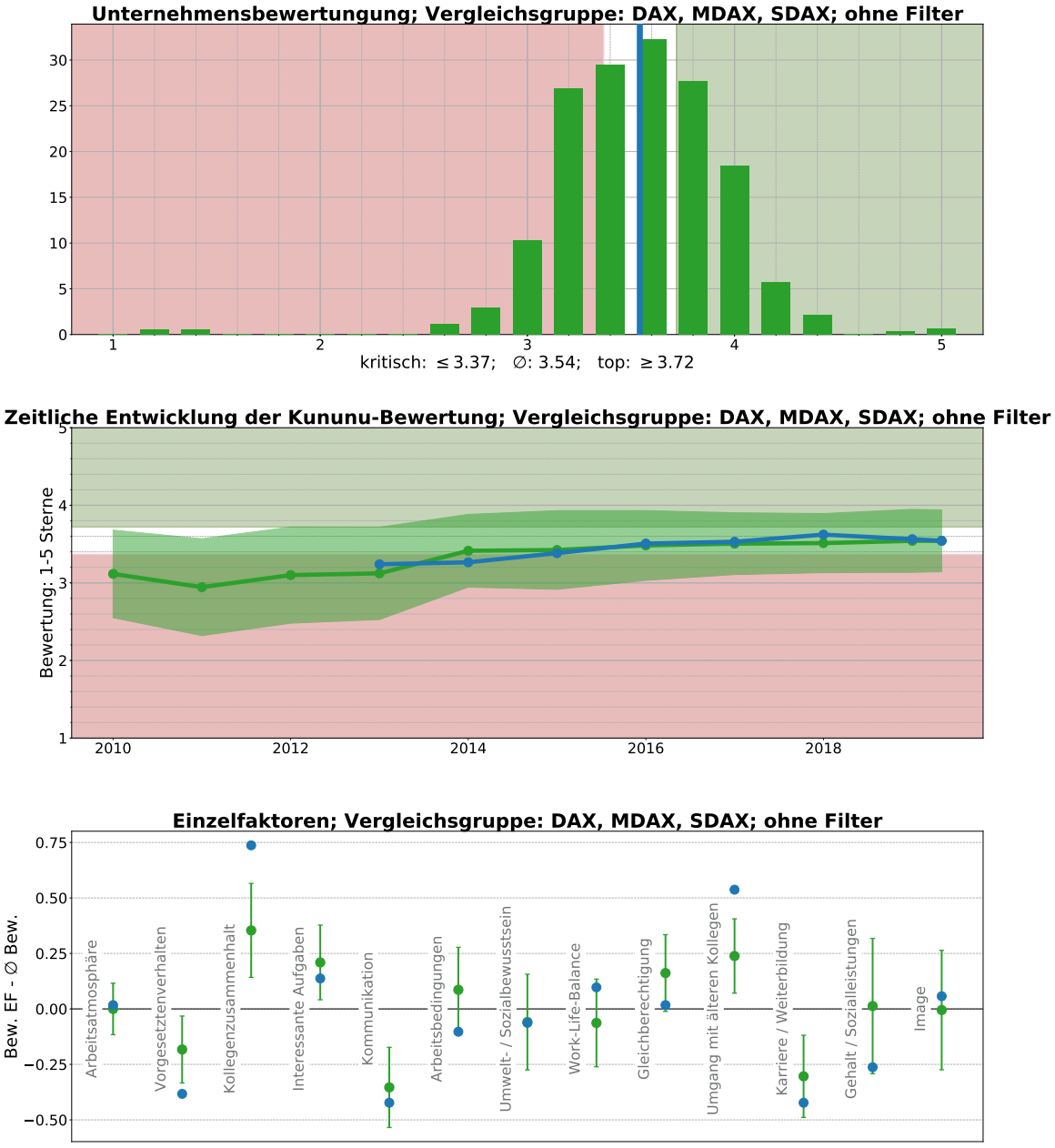


Abbildung 10.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

10.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

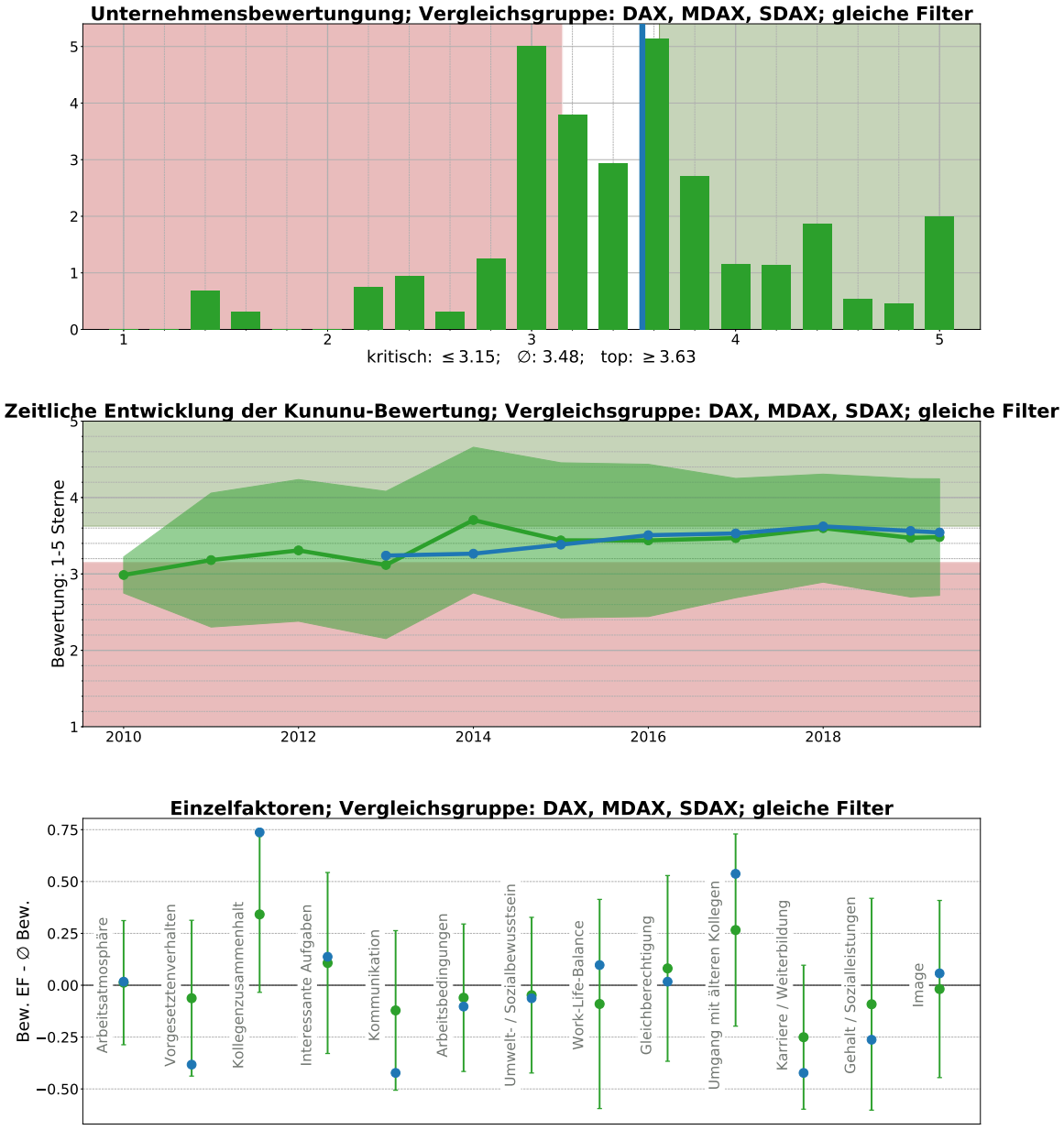


Abbildung 10.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_vglIndex_daxFam_filt.pdf

10.5.5 Jobmessen, ohne Filter

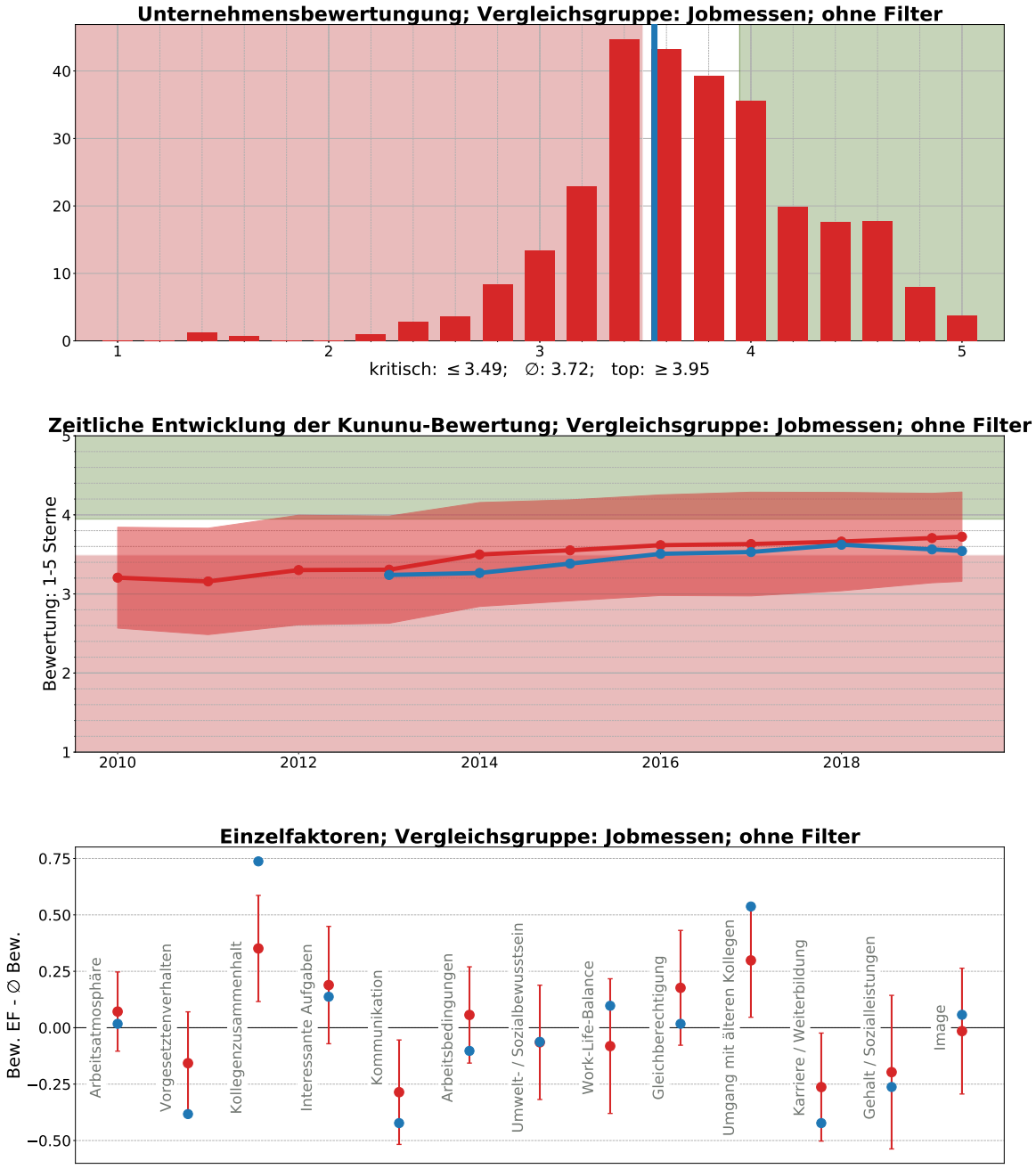


Abbildung 10.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

10.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

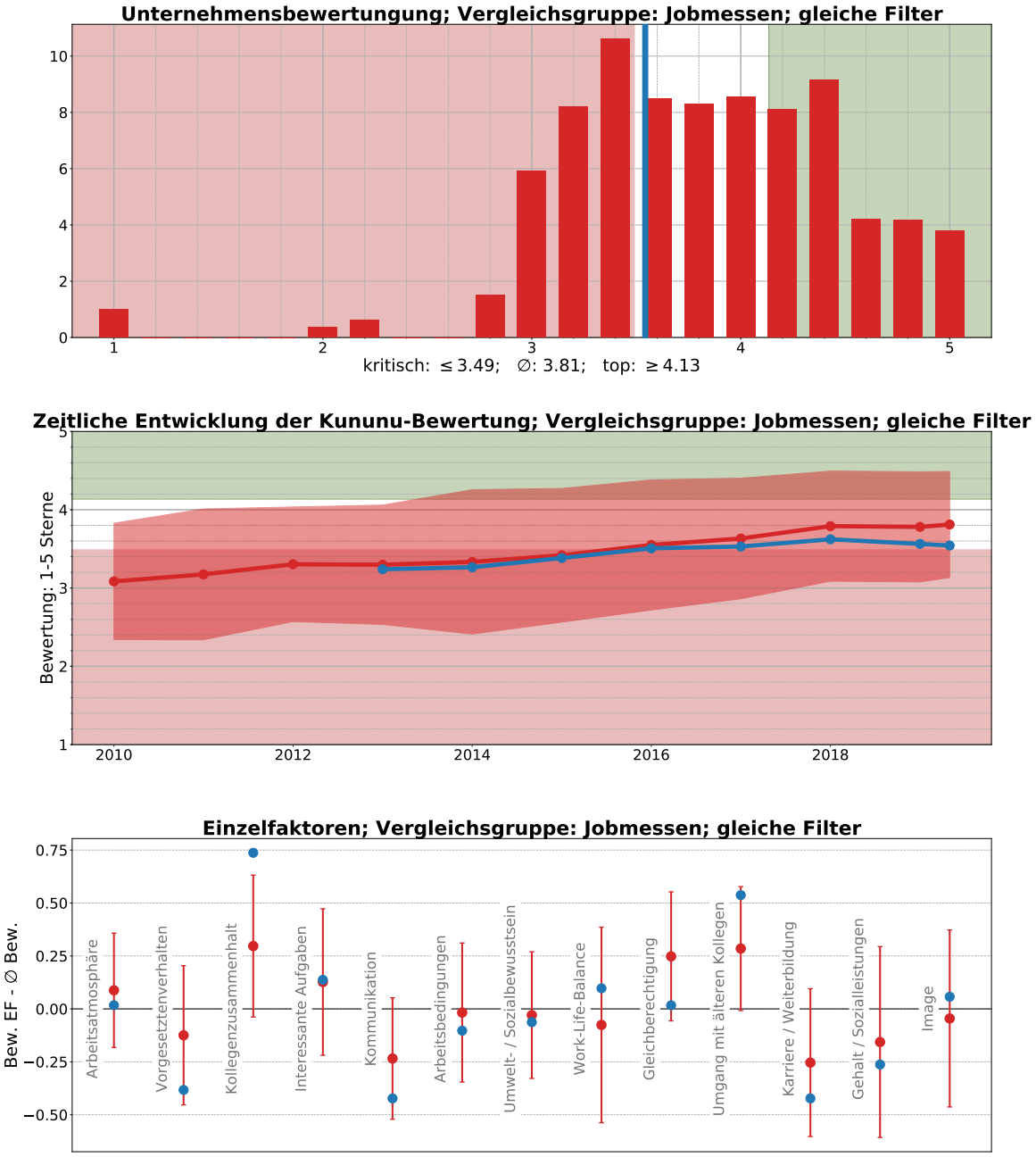


Abbildung 10.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

10.6 Einzelfaktoren

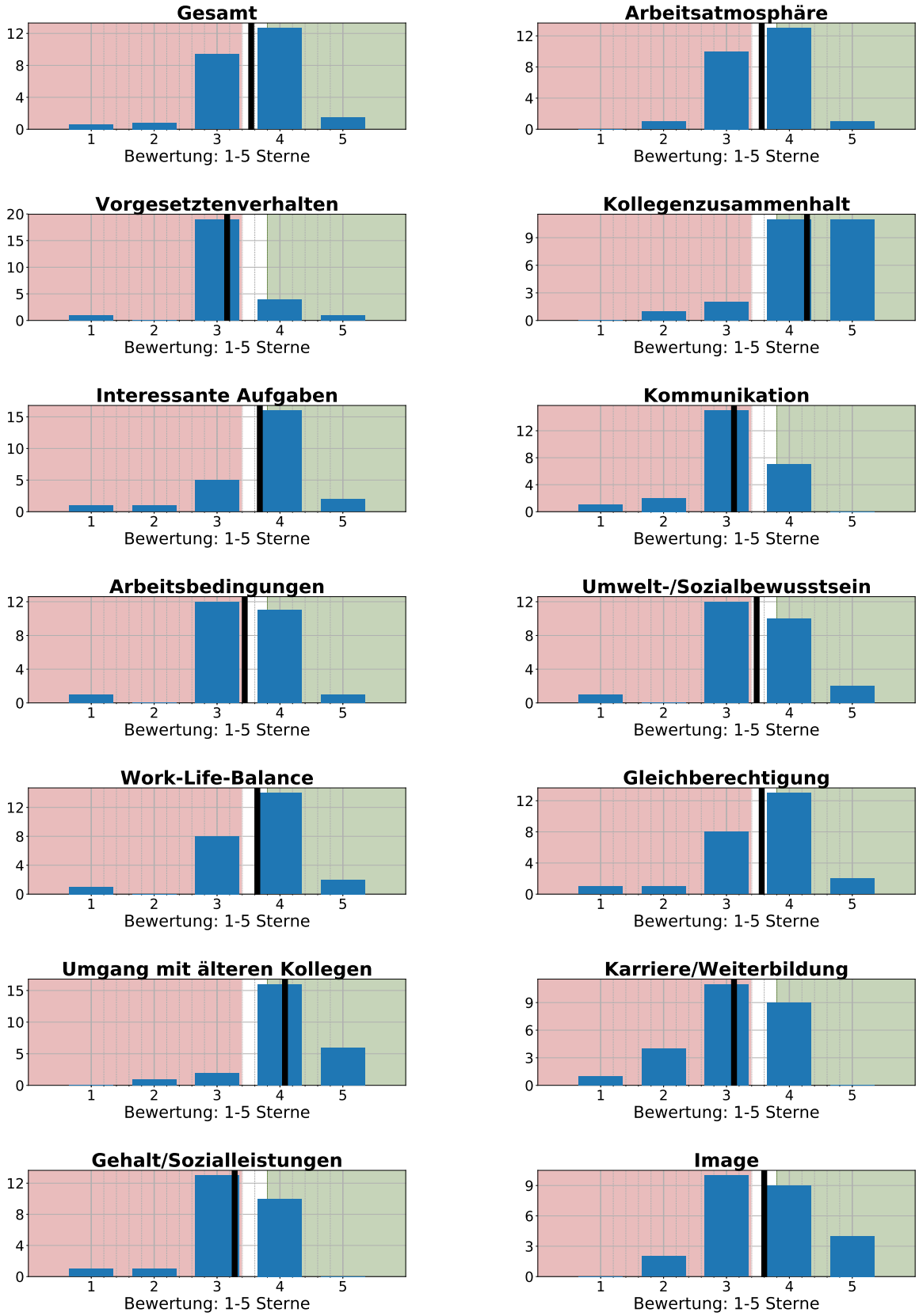


Abbildung 10.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_einzelfak_hist.pdf

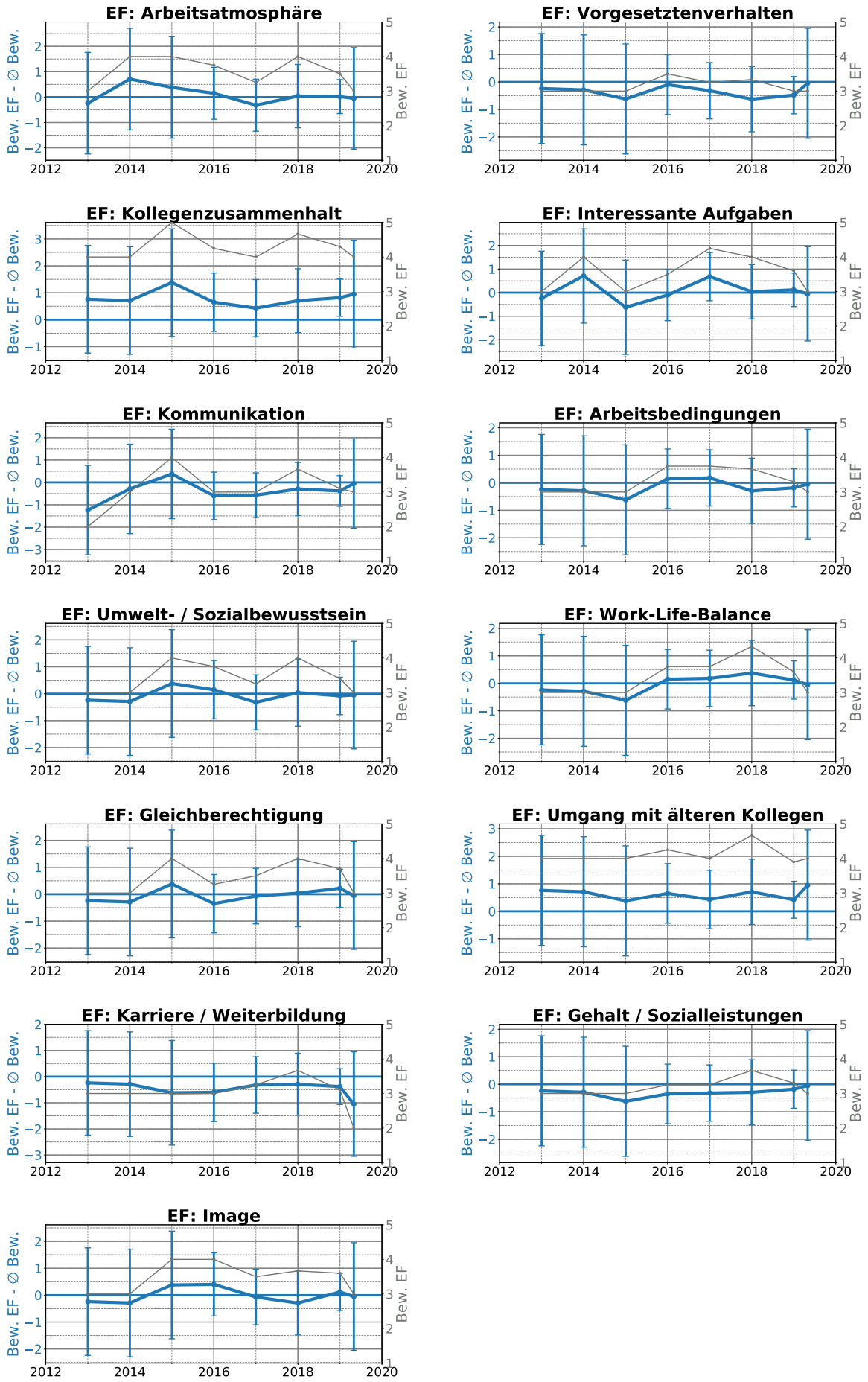


Abbildung 10.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_einzelfak_zeitlEntw.pdf

10.7 Pivot: Dem vs Dem

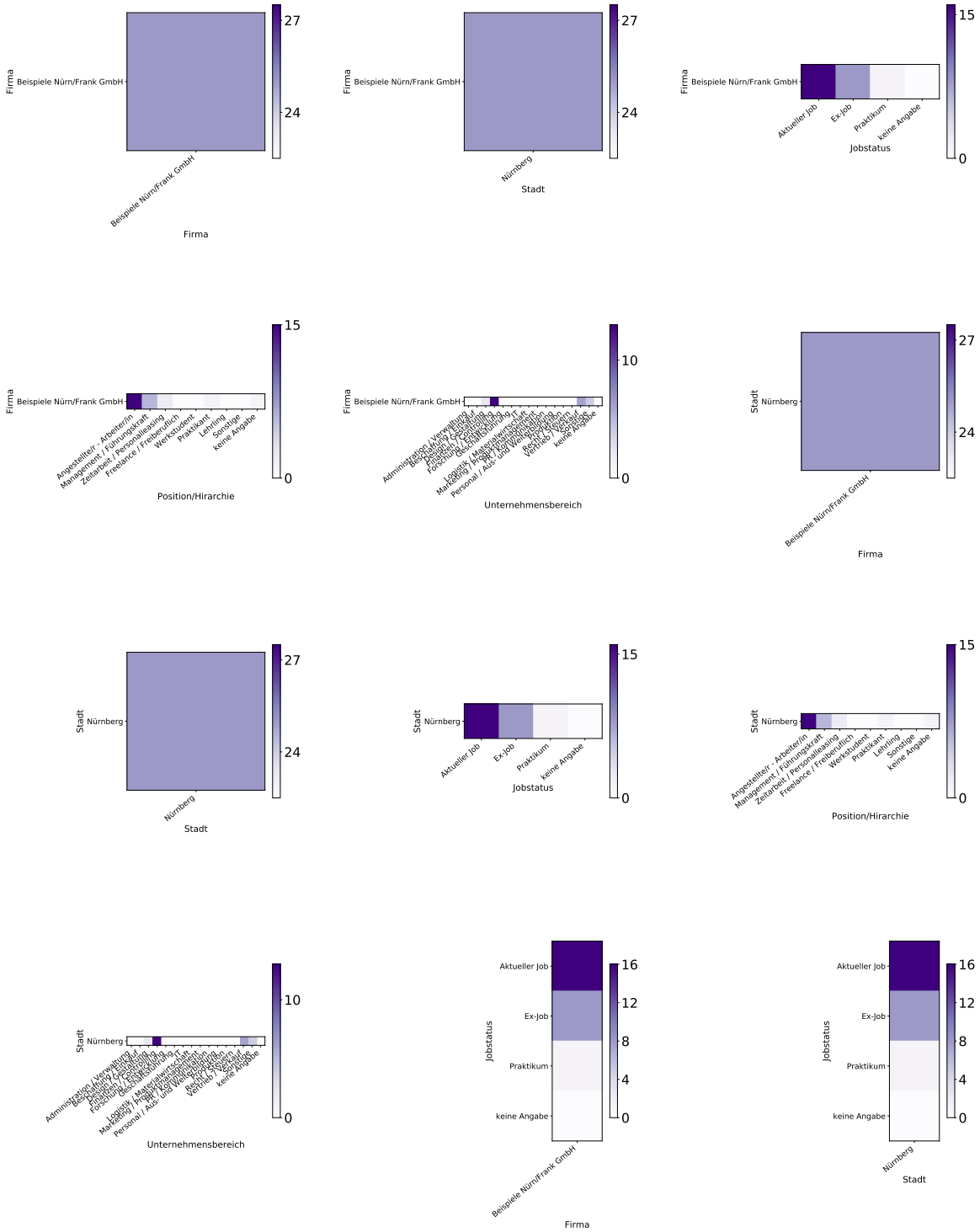


Abbildung 10.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemo_0.pdf

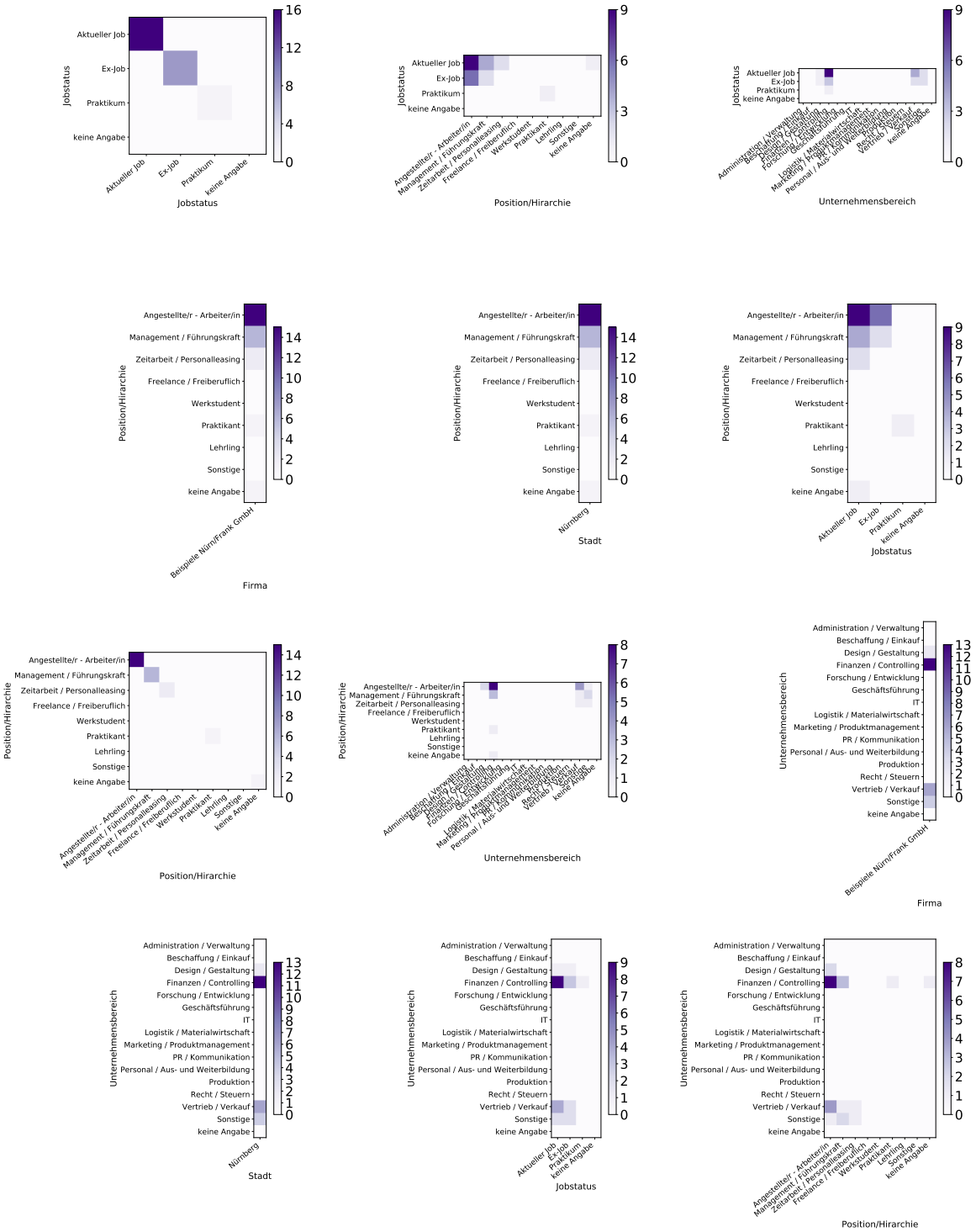


Abbildung 10.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemo_1.pdf

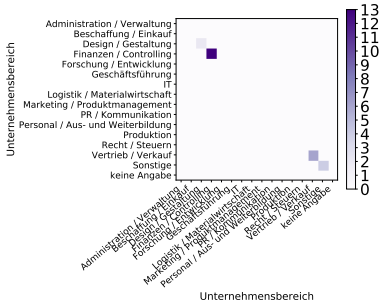


Abbildung 10.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemo_2.pdf

10.8 Pivot: Dem vs Bew

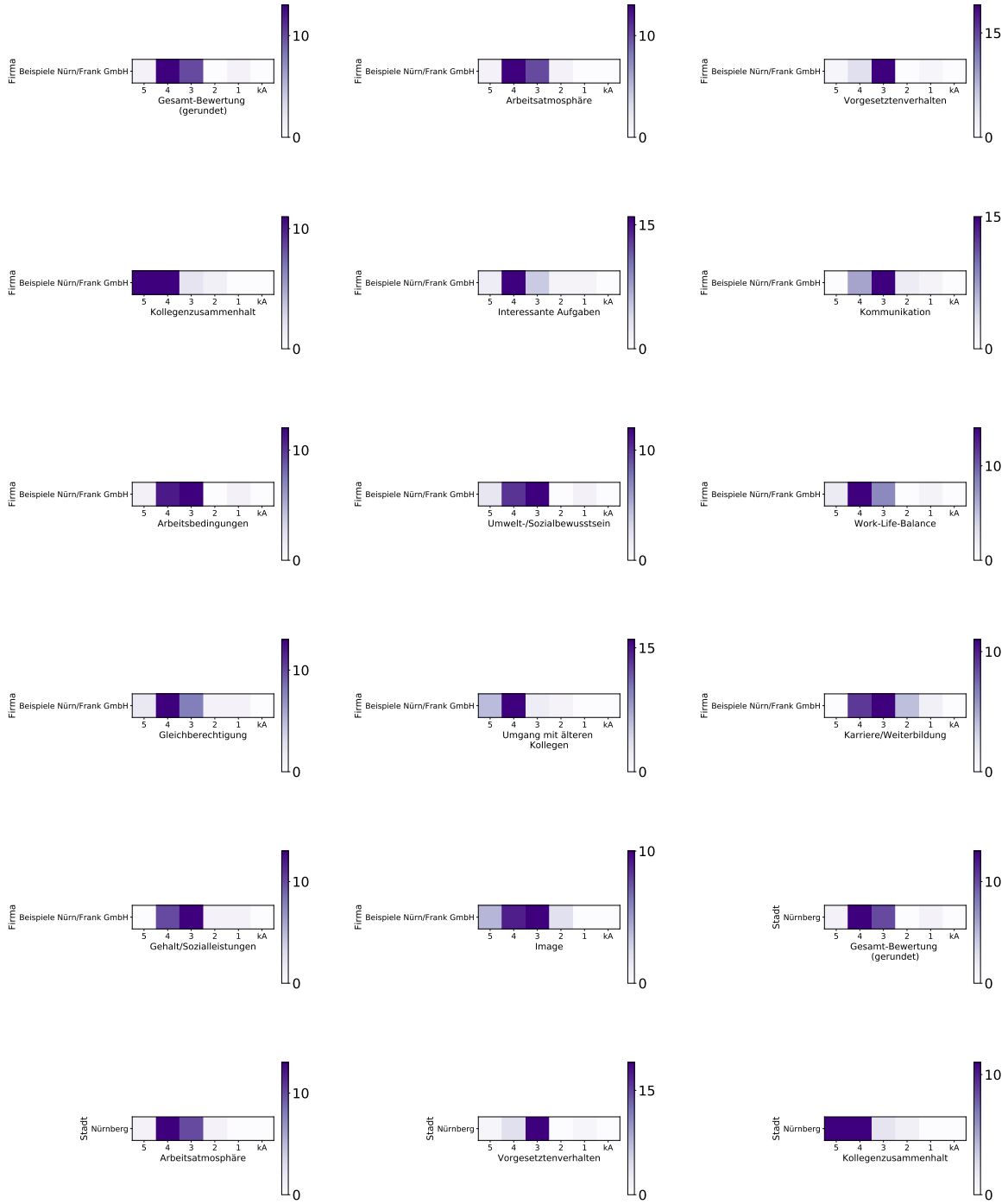


Abbildung 10.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemoBew_0.pdf

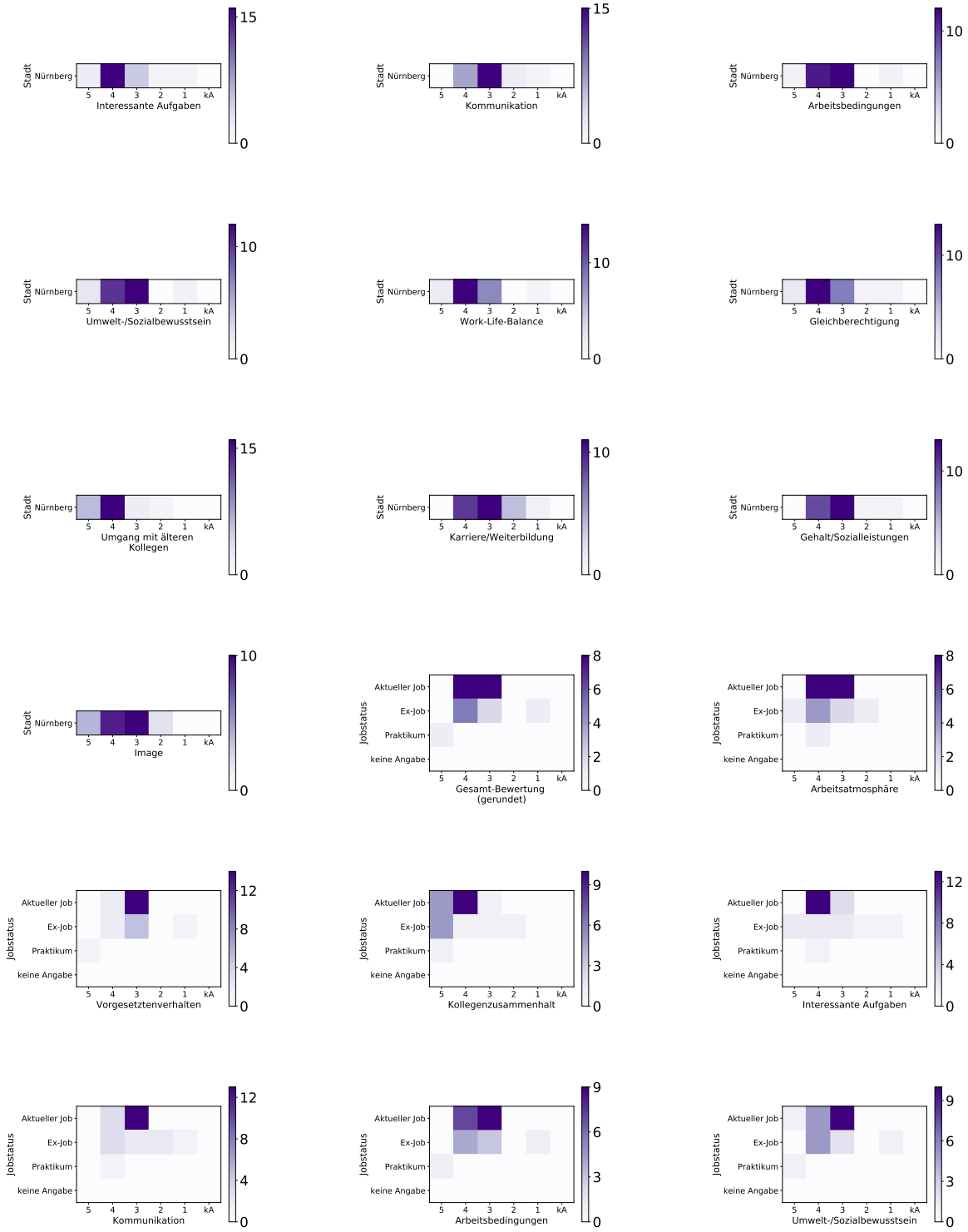


Abbildung 10.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemoBew_1.pdf

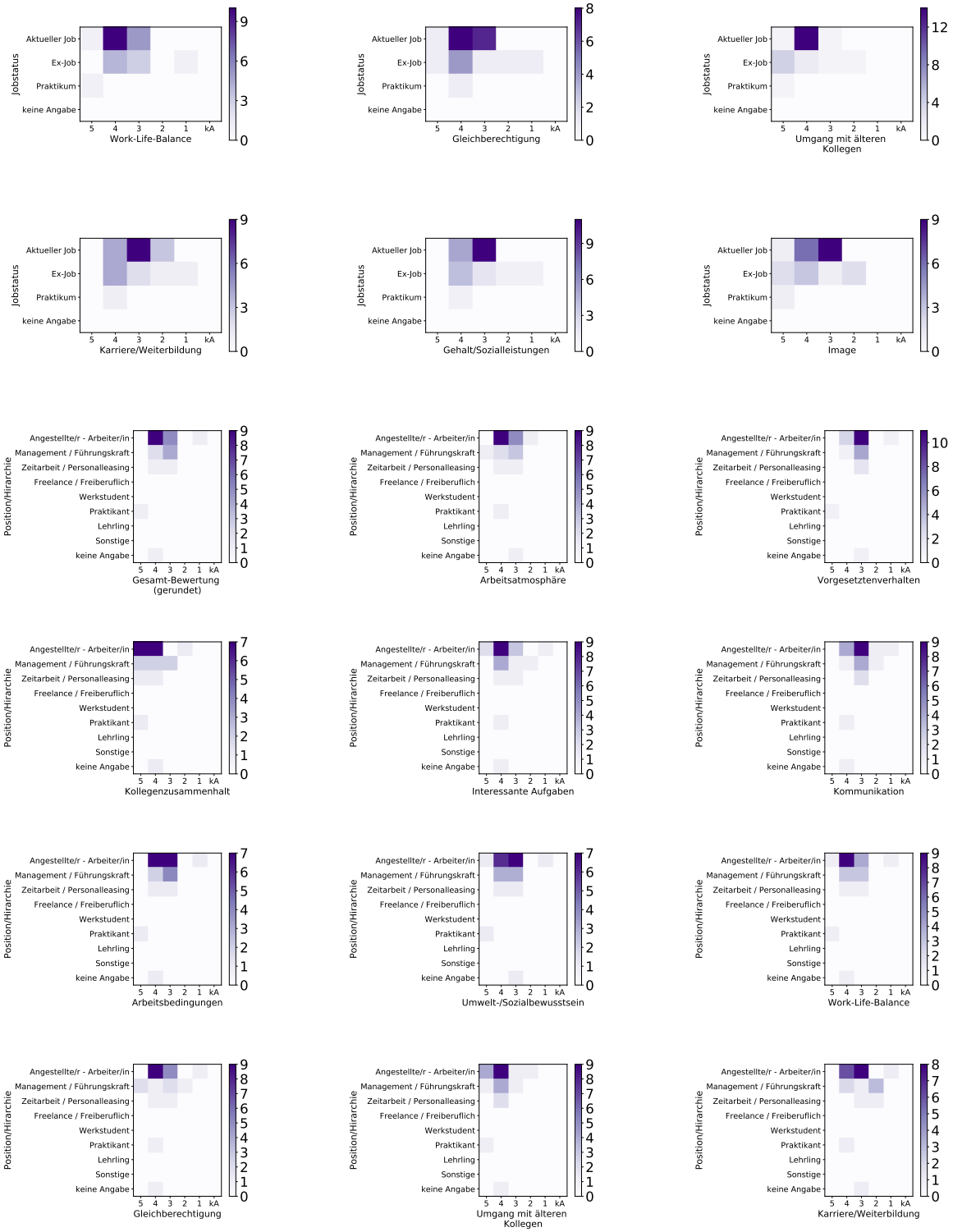


Abbildung 10.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemoBew_2.pdf

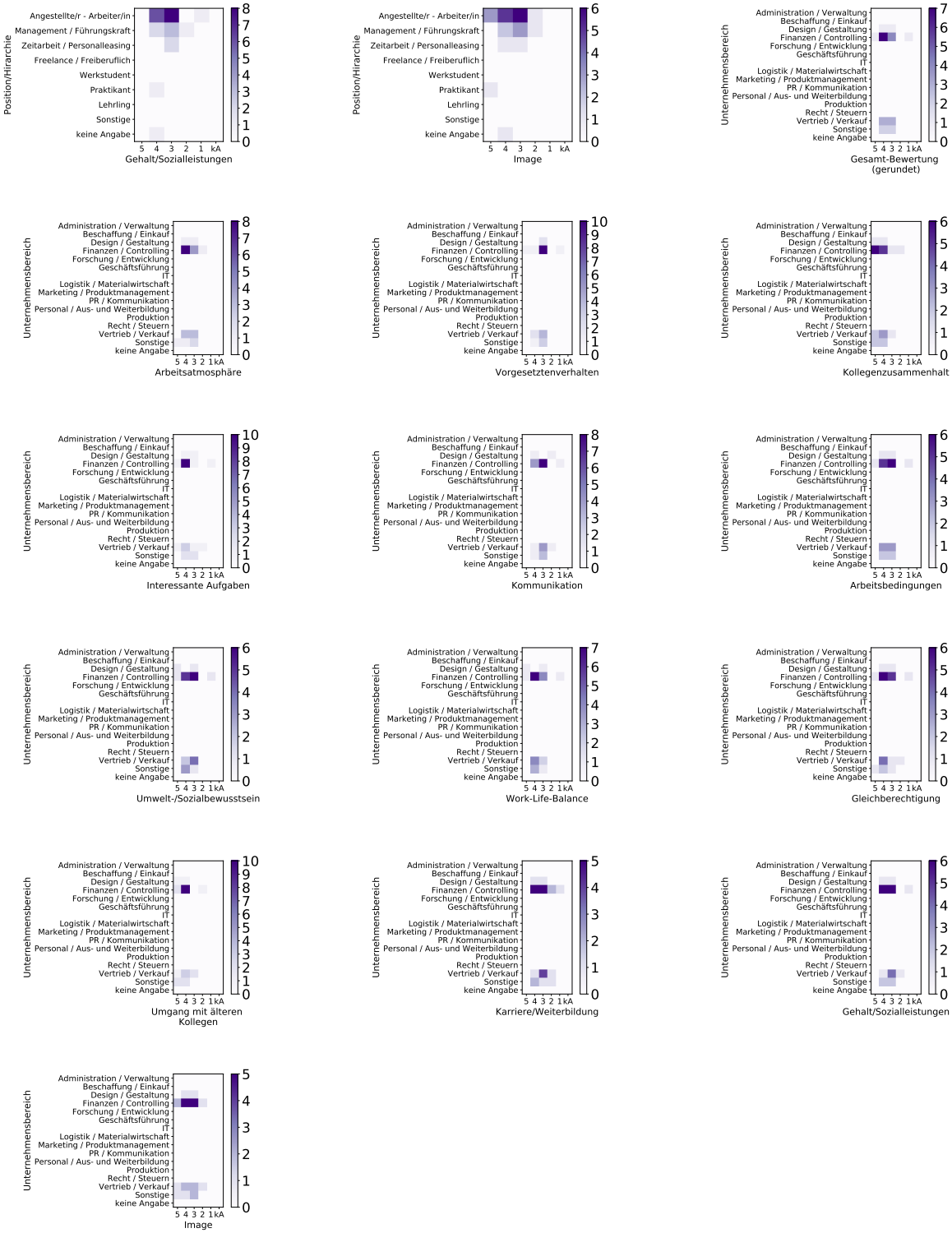


Abbildung 10.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotDemoBew_3.pdf

10.9 Pivot: Bew vs Bew

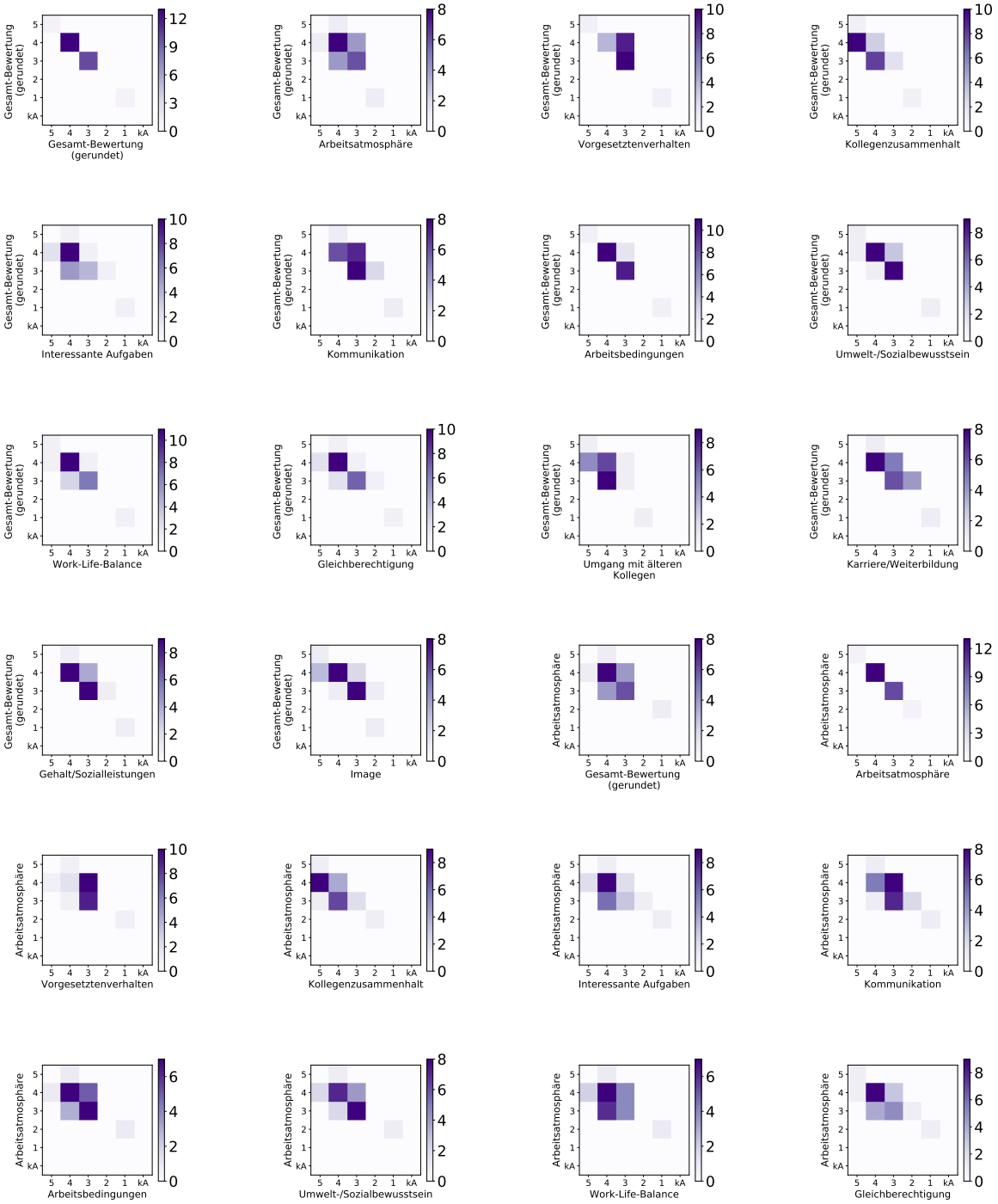


Abbildung 10.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_0.pdf

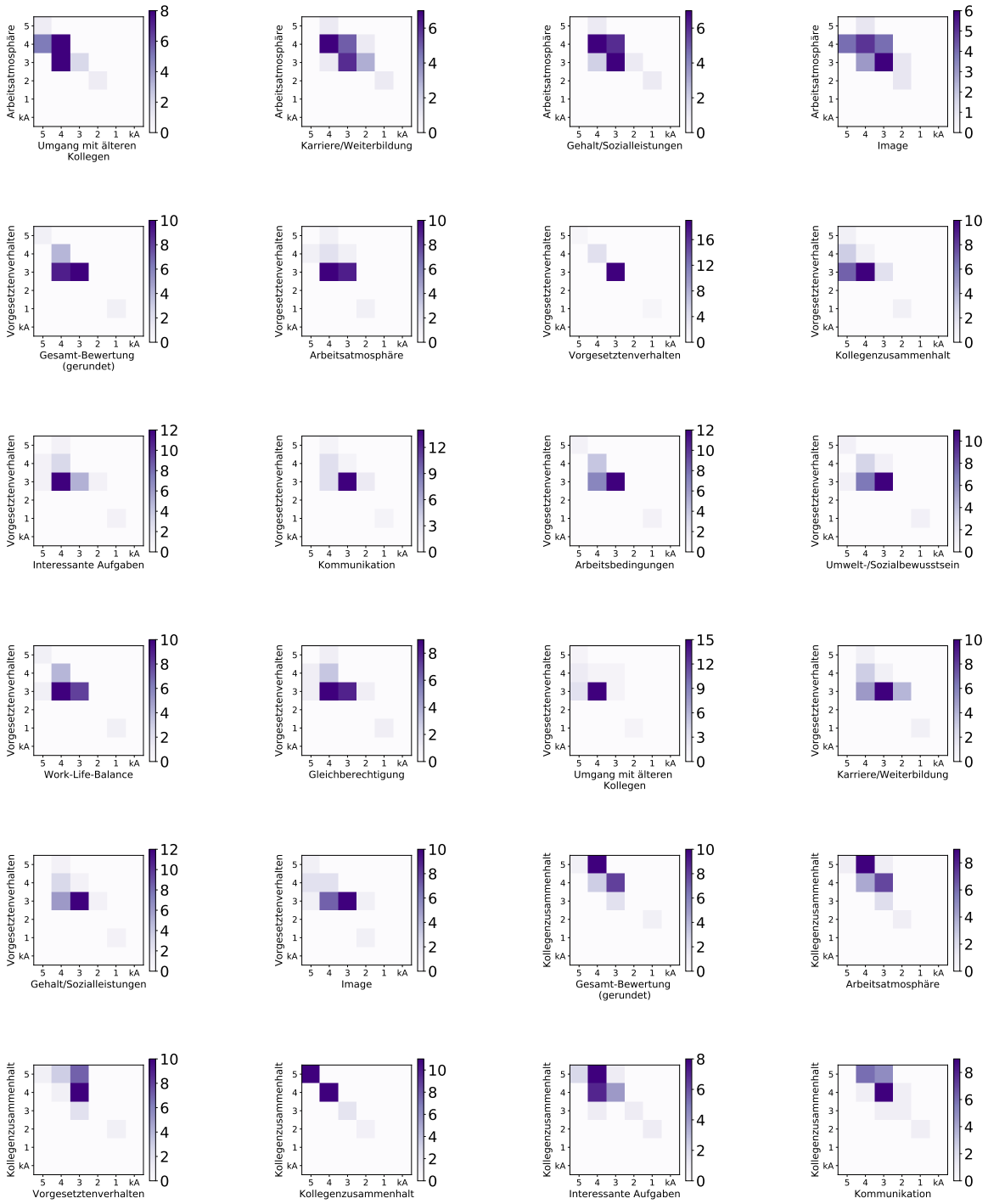


Abbildung 10.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_1.pdf

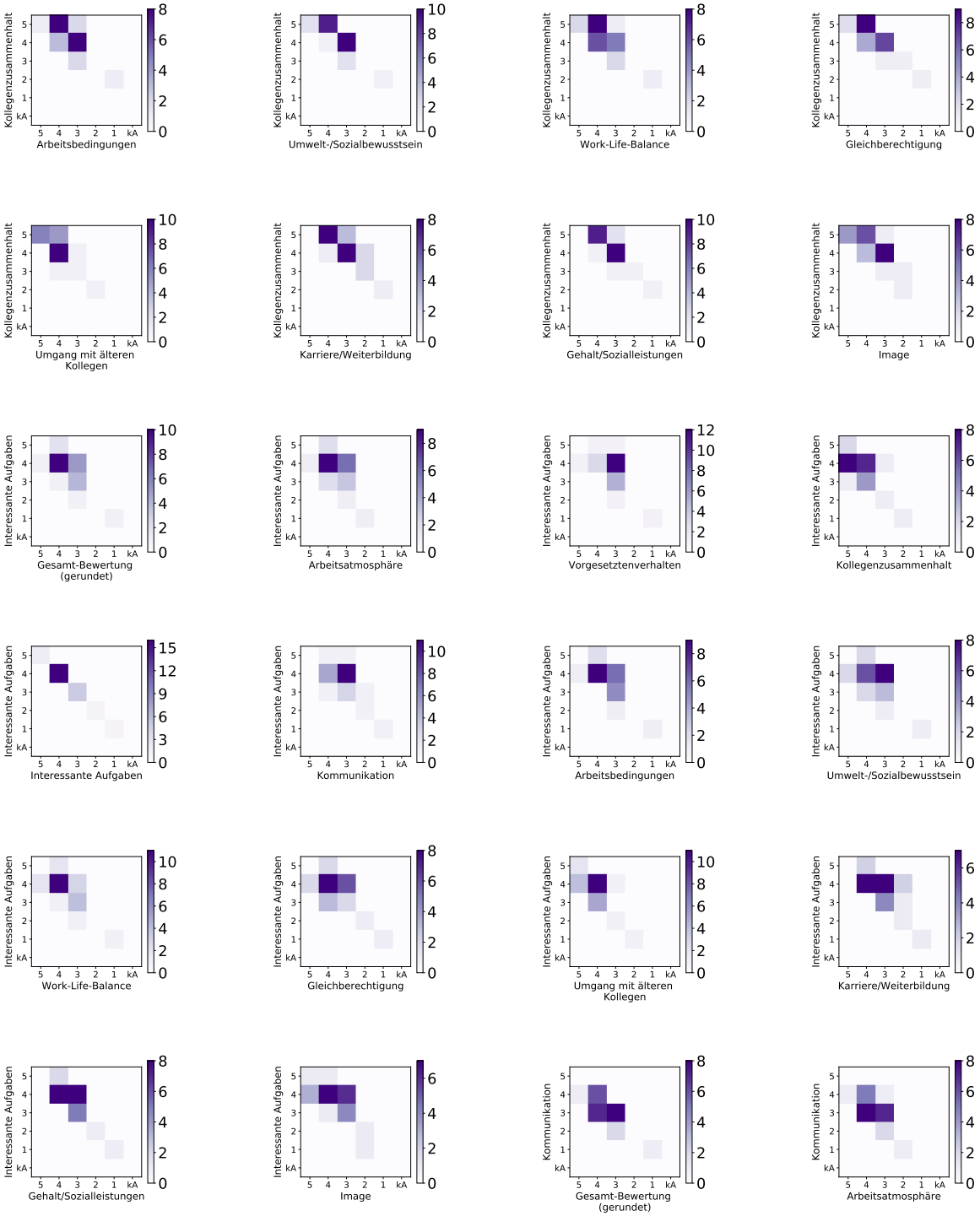


Abbildung 10.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_2.pdf

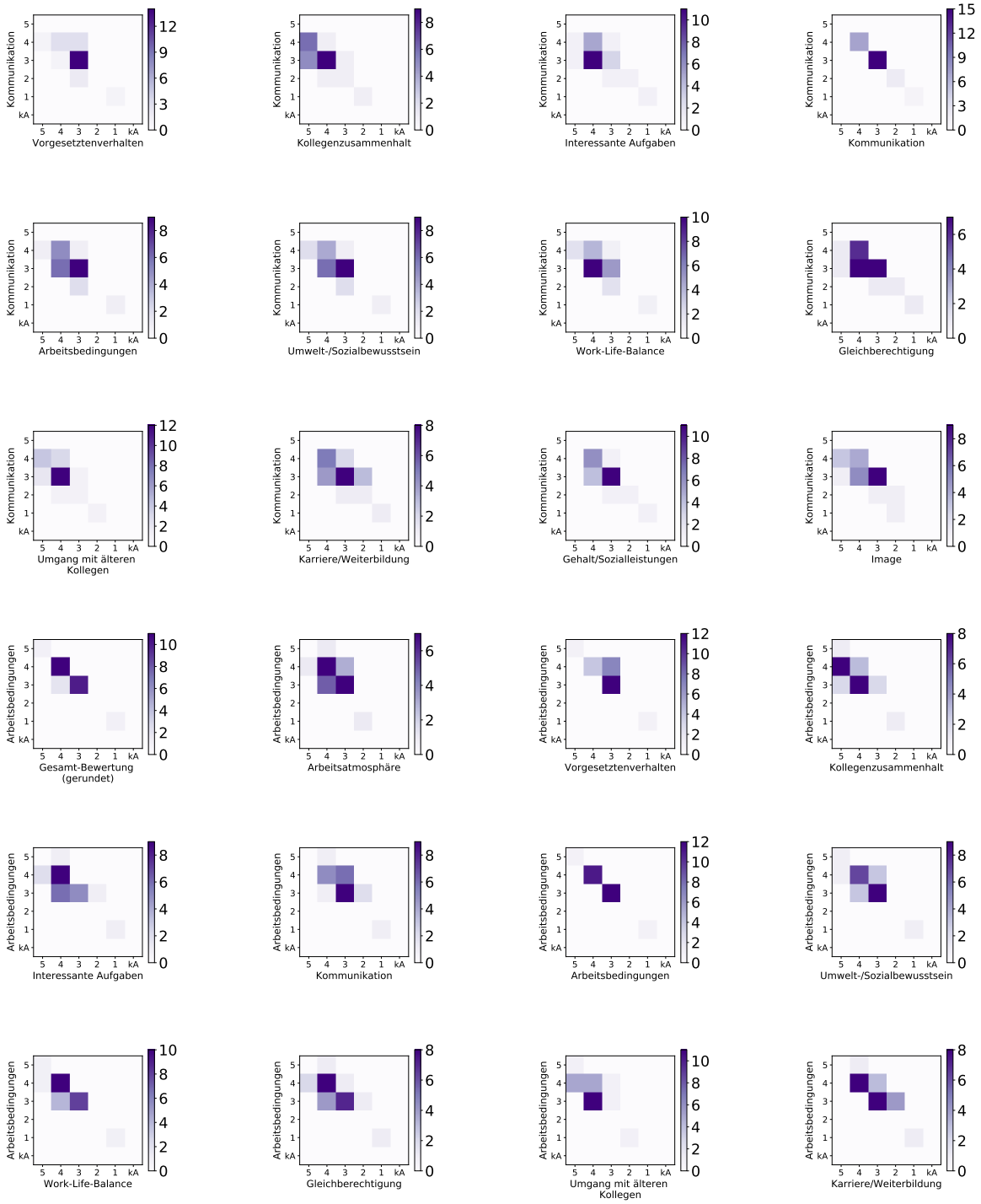


Abbildung 10.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_3.pdf

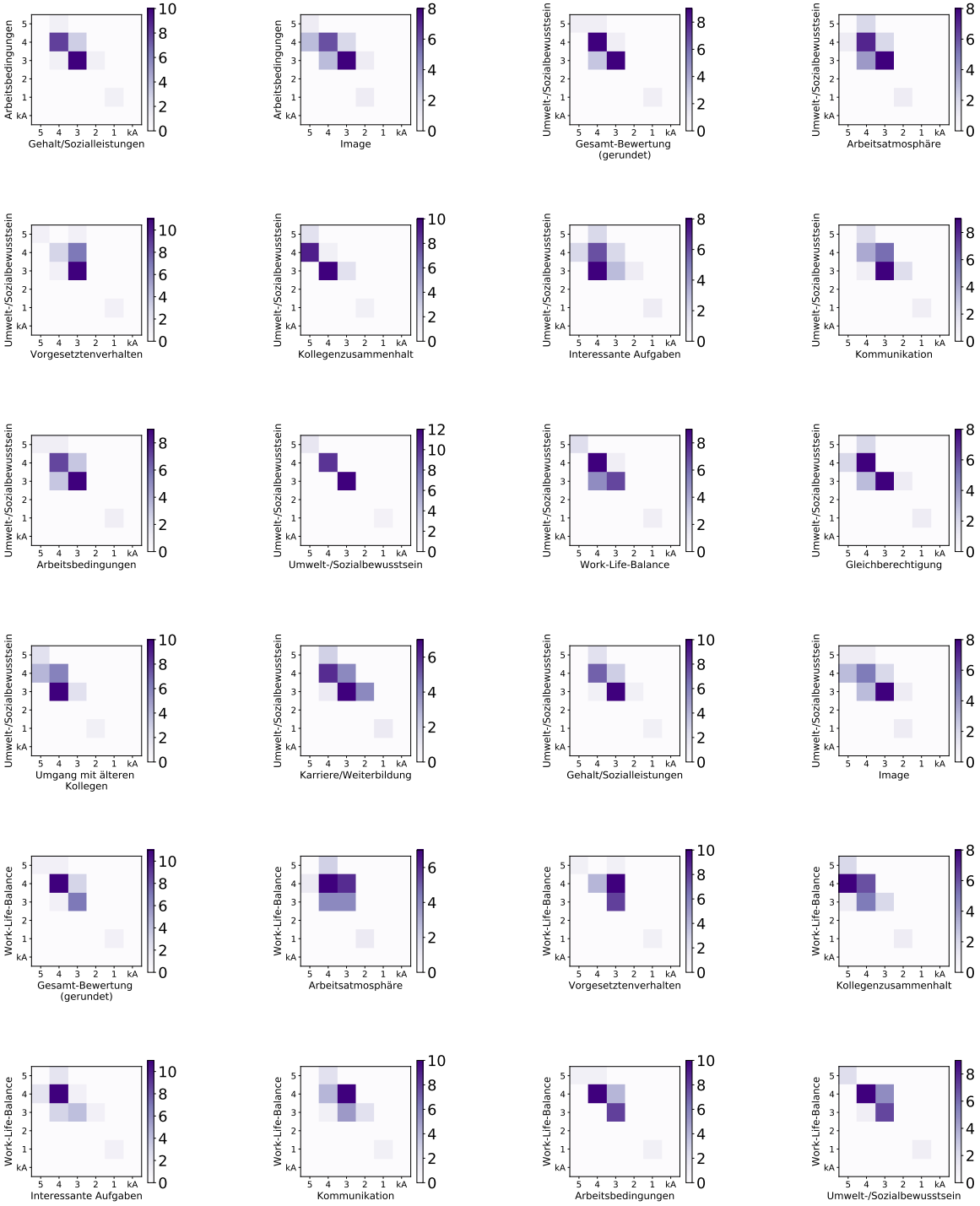


Abbildung 10.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_4.pdf

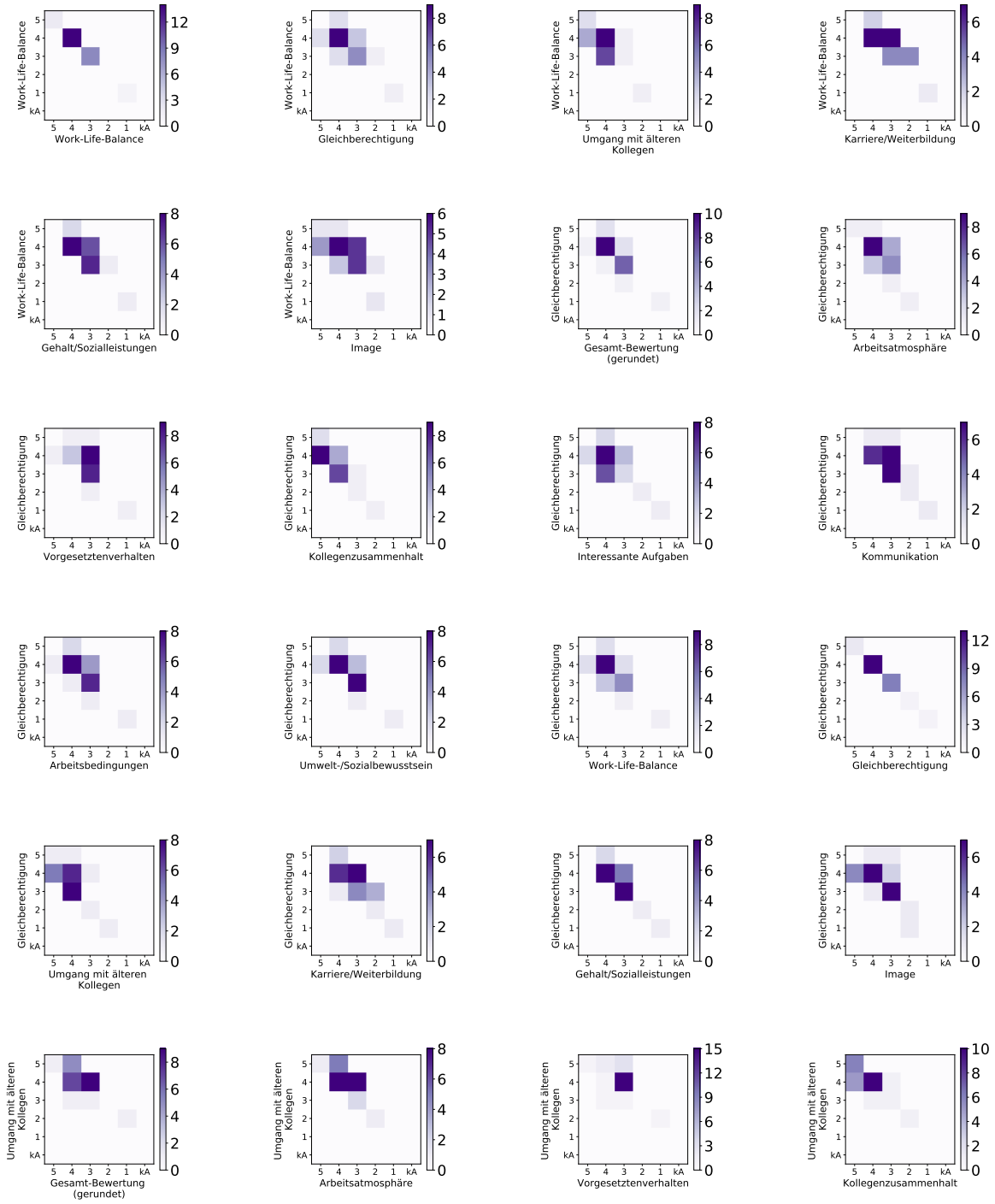


Abbildung 10.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_5.pdf

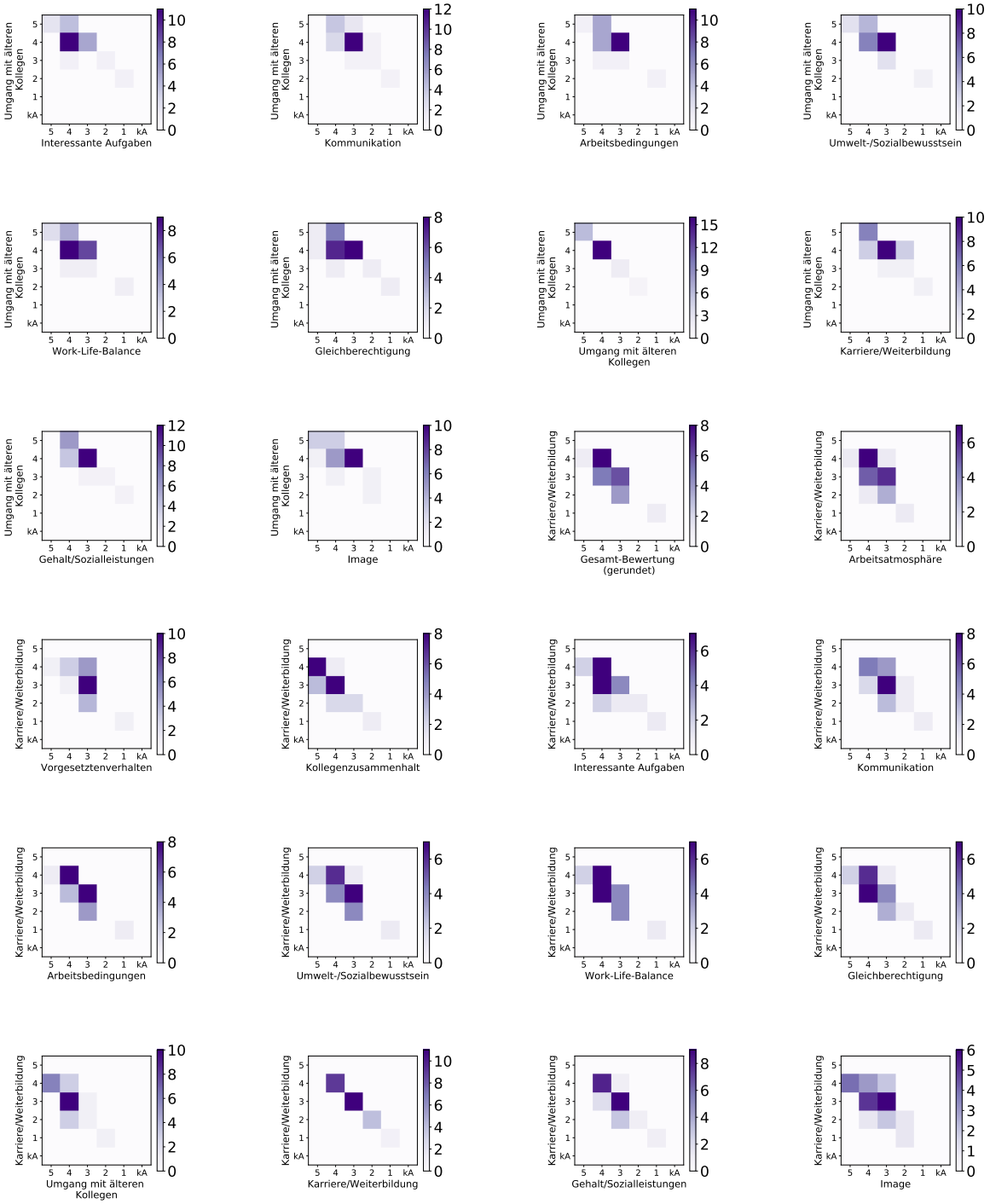


Abbildung 10.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_6.pdf

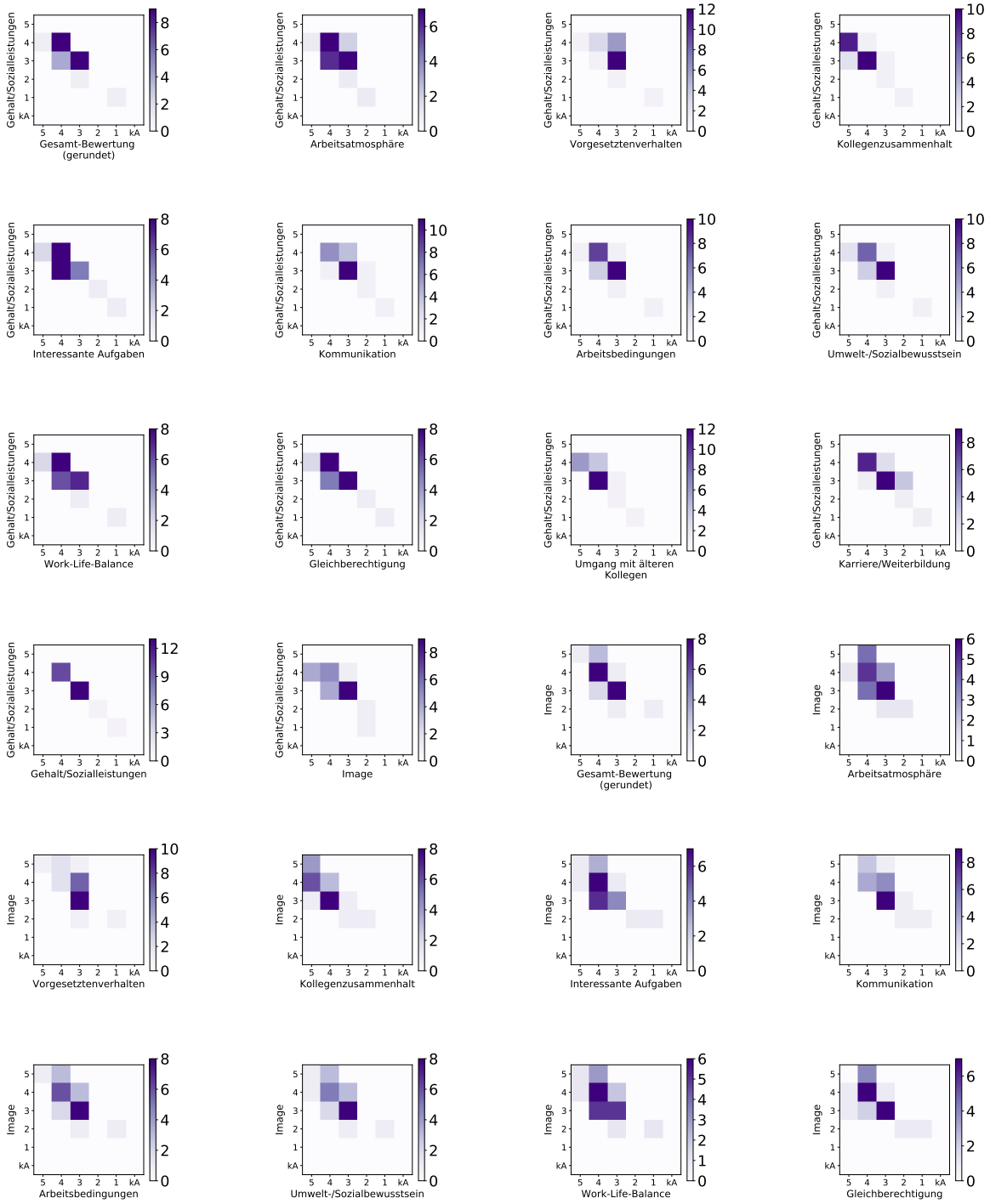


Abbildung 10.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_7.pdf

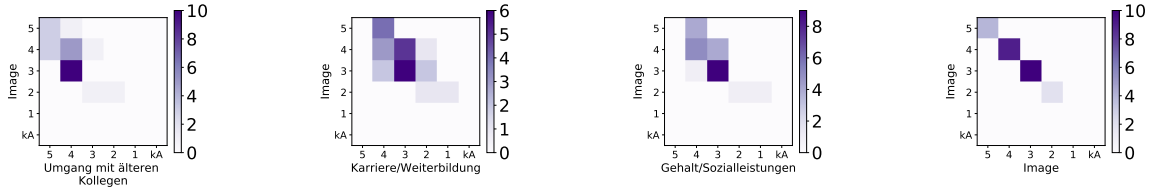


Abbildung 10.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr8_pivotBew_8.pdf

10.10 Freitext-Kommentare

10.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

So lala
Pro: Eigentlich passt ja schon so alles
Contra: ... aber ich hatte es mir halt irgendwie besser vorgestellt.

Interessante Aufgaben mit richtig coolen Leuten

Als älterer Kollege gut behandelt

Gerne wieder
Pro: Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.

Nie wieder
Vorgesetztenverhalten: Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten

Typisch Beispiel GmbH
Vorgesetztenverhalten: Chef bleibt Chef

Läuft
Gehalt / Sozialleistungen: Schmerzensgeld passt

Ich lerne viel
Vorgesetztenverhalten: Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.
Umgang mit älteren Kollegen: Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

Insgesamt sehr gut
Pro: Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste
Karriere / Weiterbildung: Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

10.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- So lala
- Interessante Aufgaben mit richtig coolen Leuten
- Als älterer Kollege gut behandelt
- Gerne wieder
- Nie wieder
- Typisch Beispiel GmbH
- Läuft
- Ich lerne viel
- Insgesamt sehr gut

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten
- Chef bleibt Chef
- Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

Karriere / Weiterbildung:
- Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

Gehalt / Sozialleistungen:
- Schmerzensgeld passt

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:
- Eigentlich passt ja schon so alles
- Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.
- Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste

Contra:
- ... aber ich hatte es mir halt irgendwie besser vorgestellt.

Kommentar:

11 Gruppe 9: Frankfurt, eher authentisch

11.1 Zeitliche Entwicklung

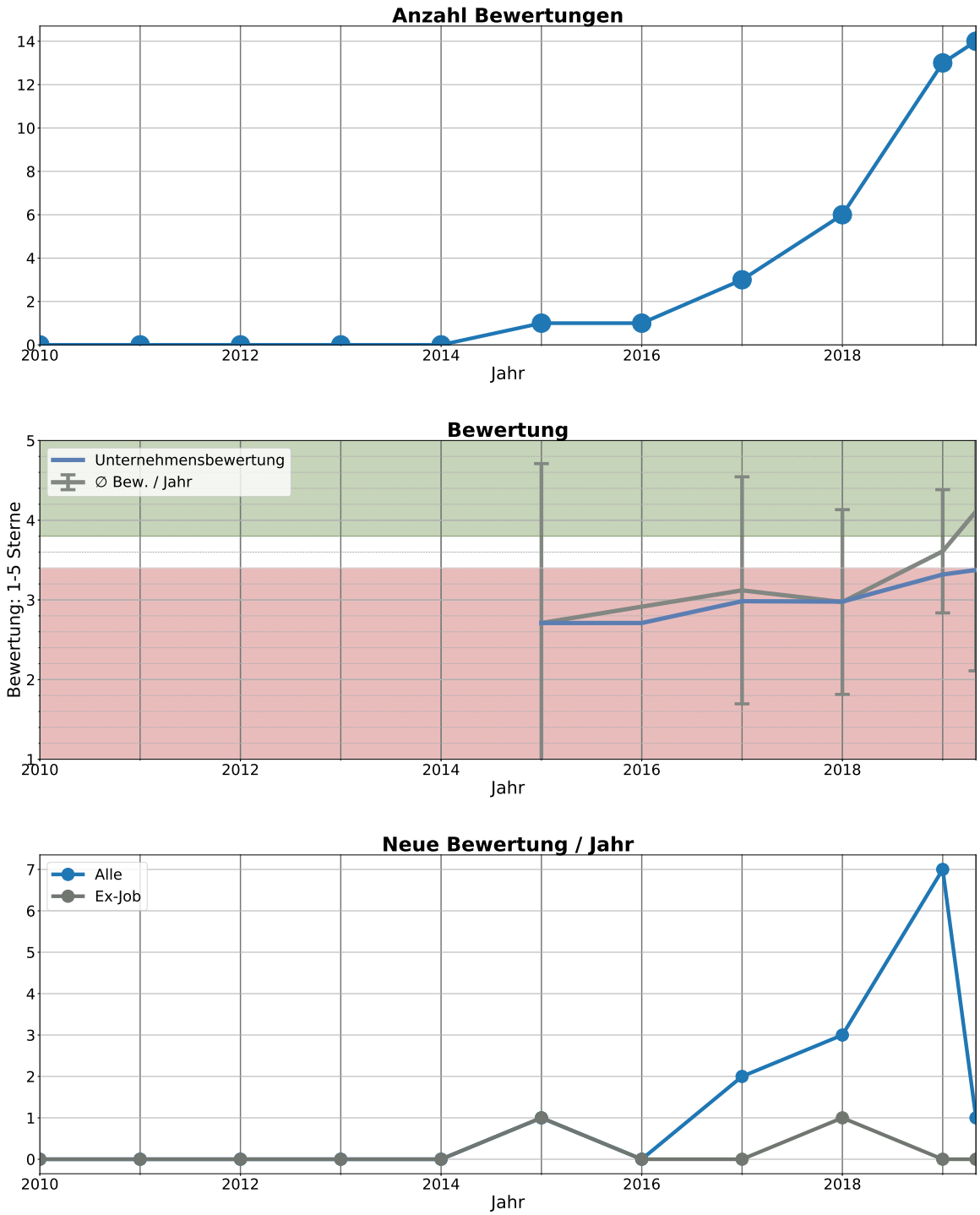


Abbildung 11.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_zeitlEntw.pdf

11.2 Prognose

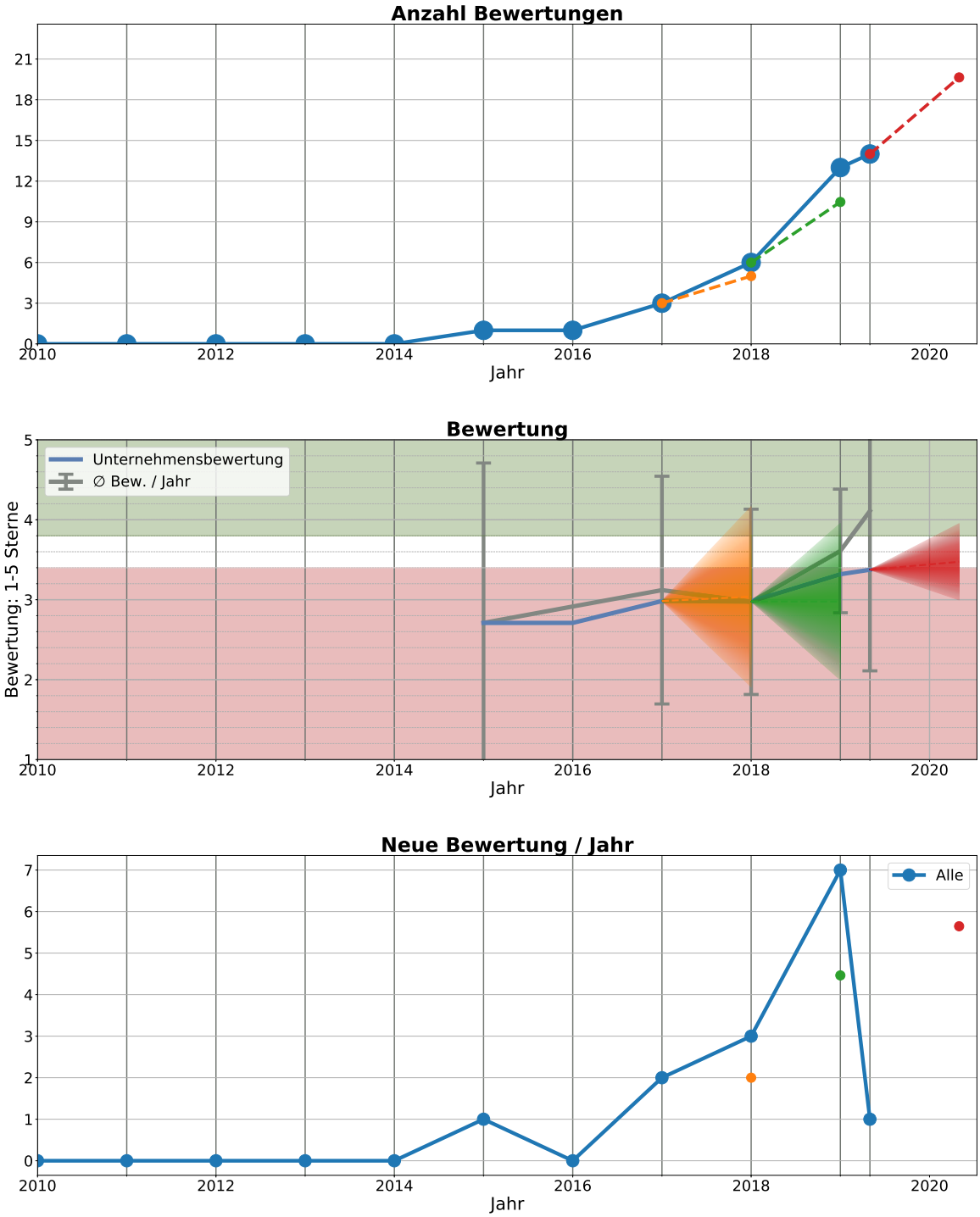
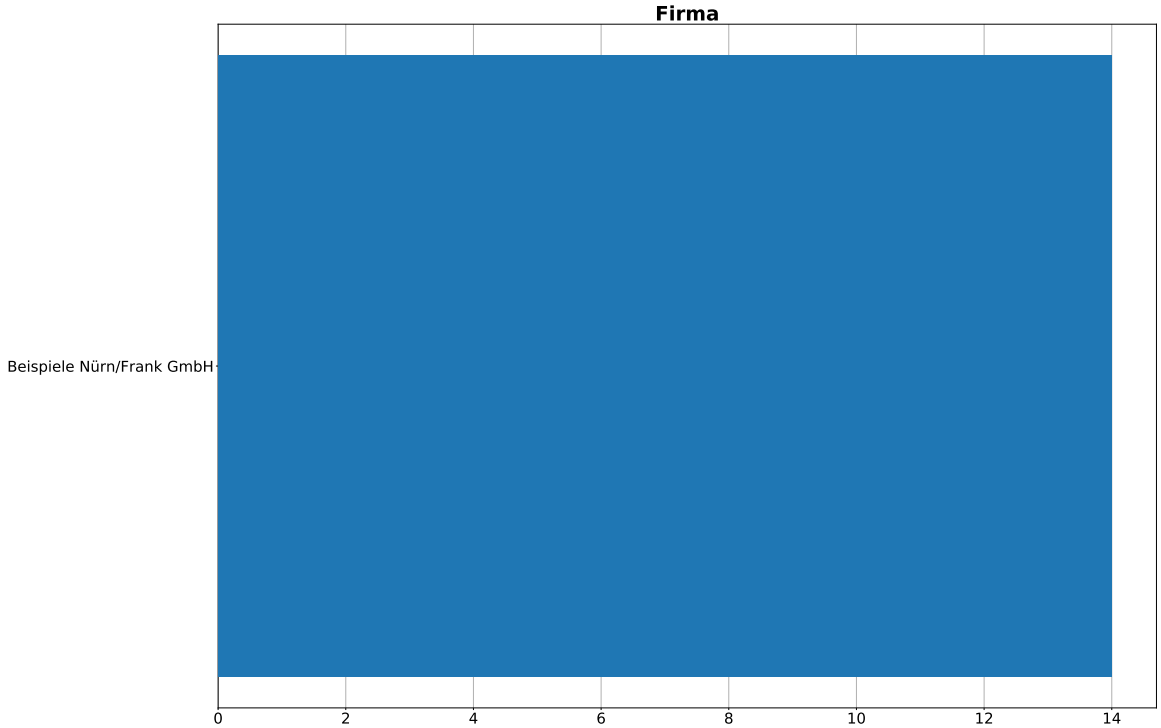


Abbildung 11.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_prognose.pdf

11.3 Demographie



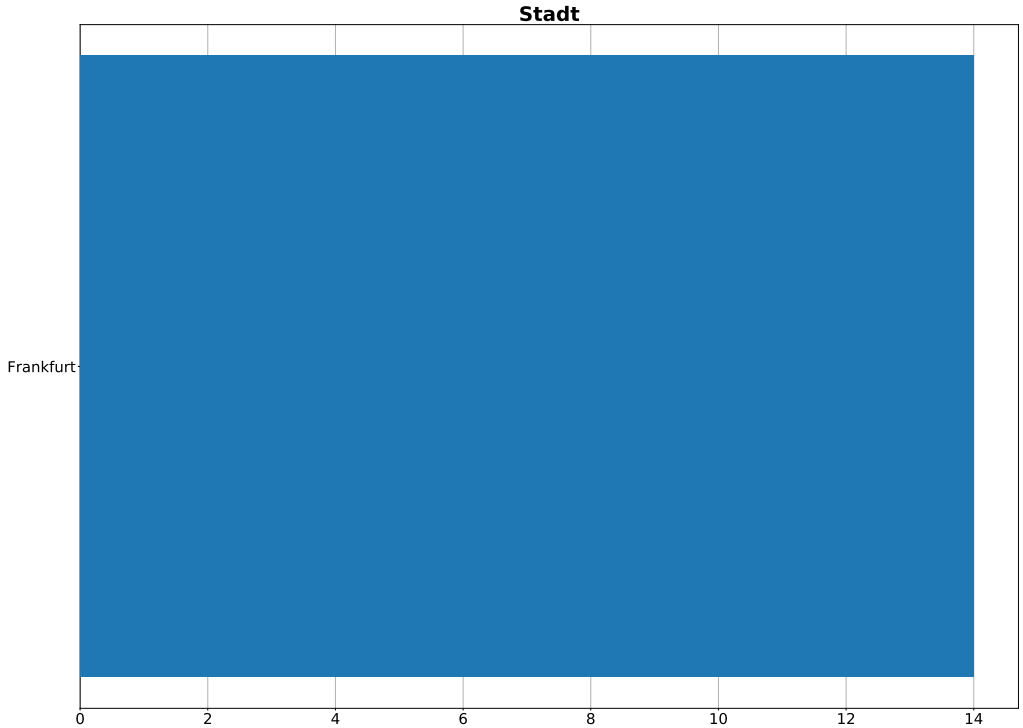


Abbildung 11.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_demographie_0.pdf

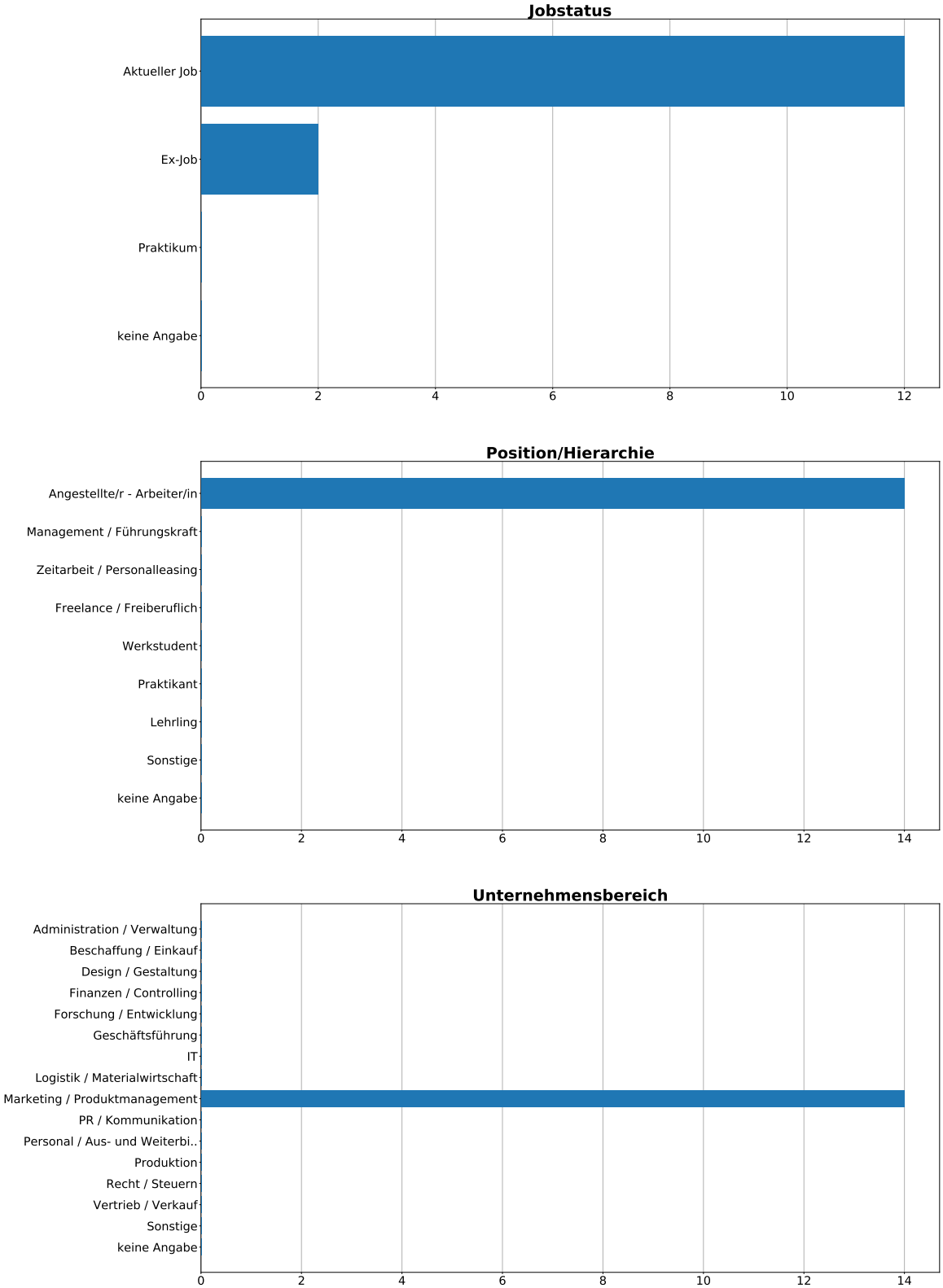


Abbildung 11.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_demographie_1.pdf

11.4 Authentizität

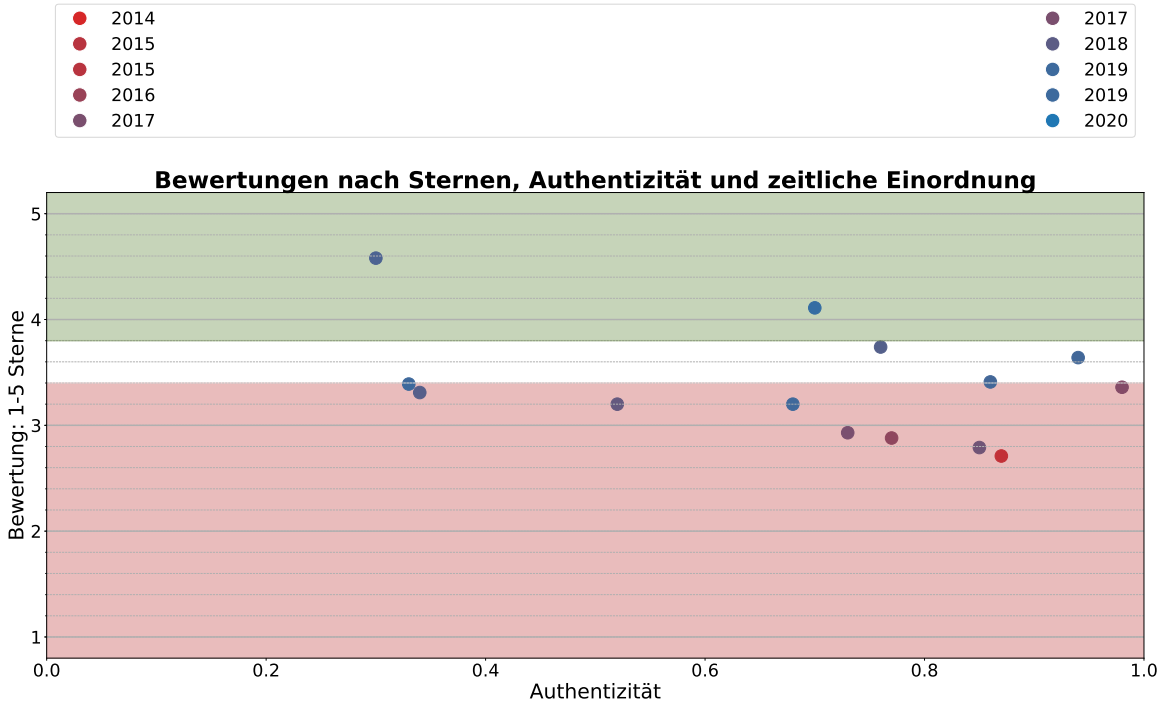


Abbildung 11.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_authentizitaet.pdf

11.5 Vergleichsindices

11.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

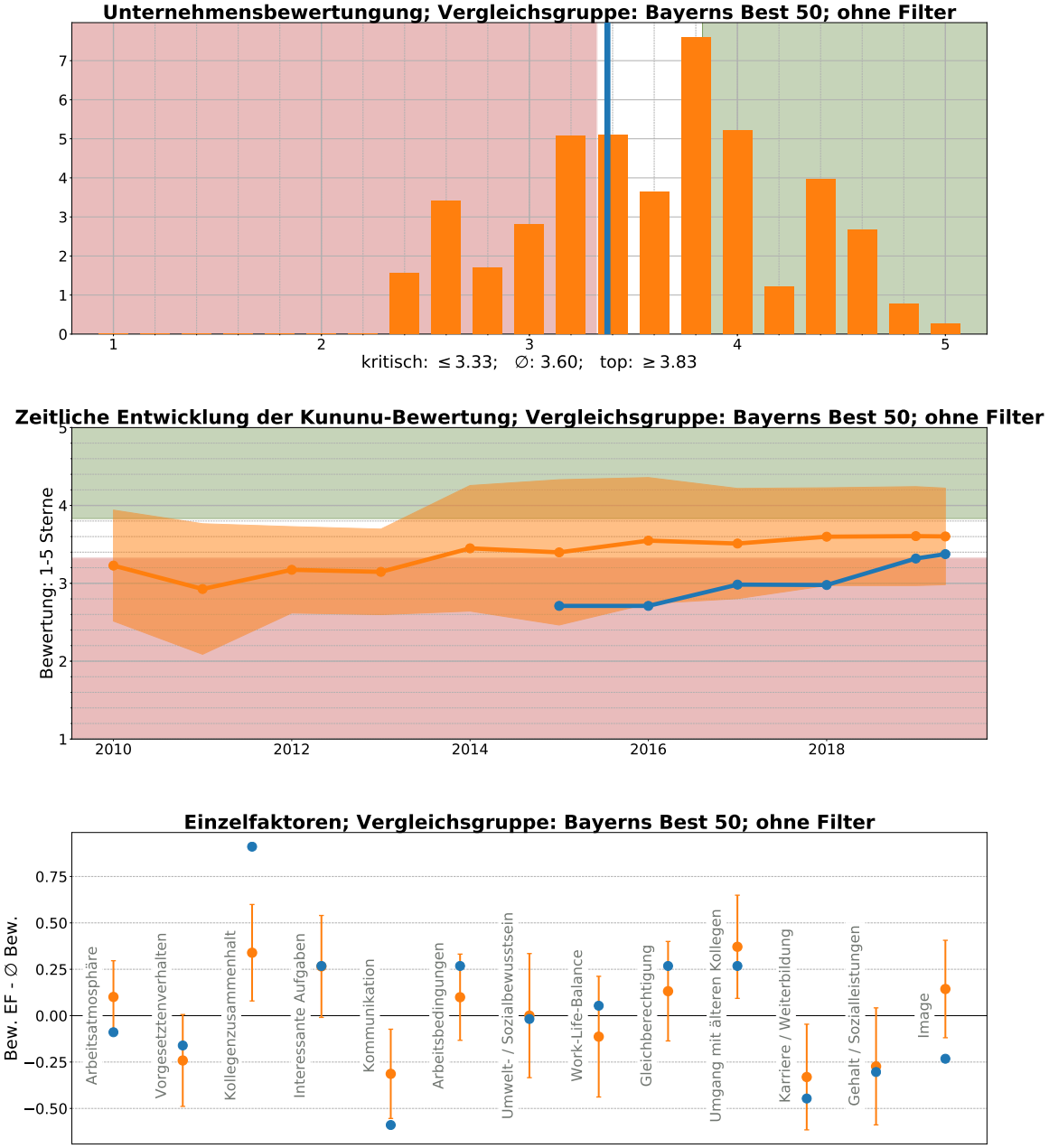


Abbildung 11.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

11.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

11.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

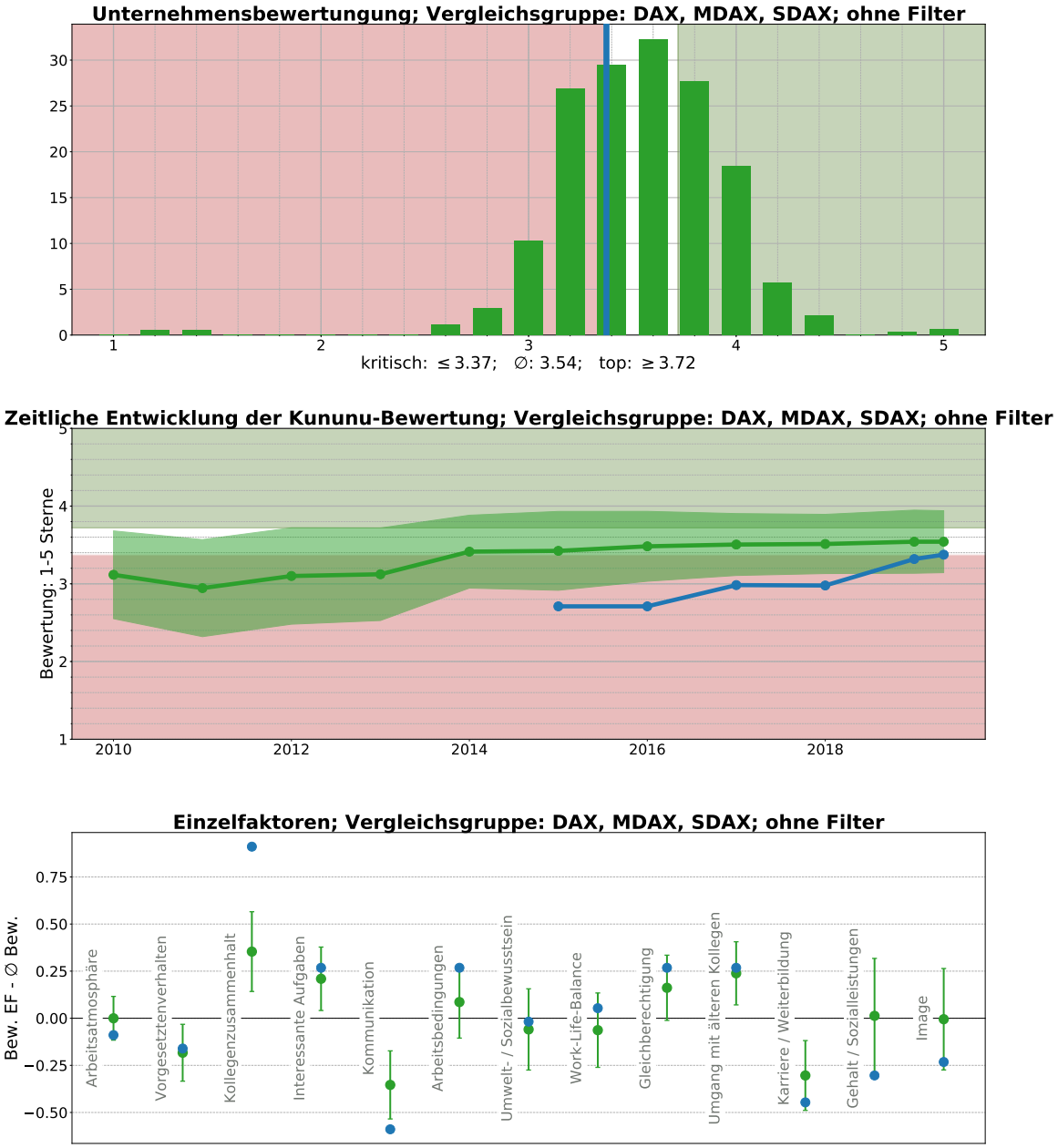


Abbildung 11.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

11.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

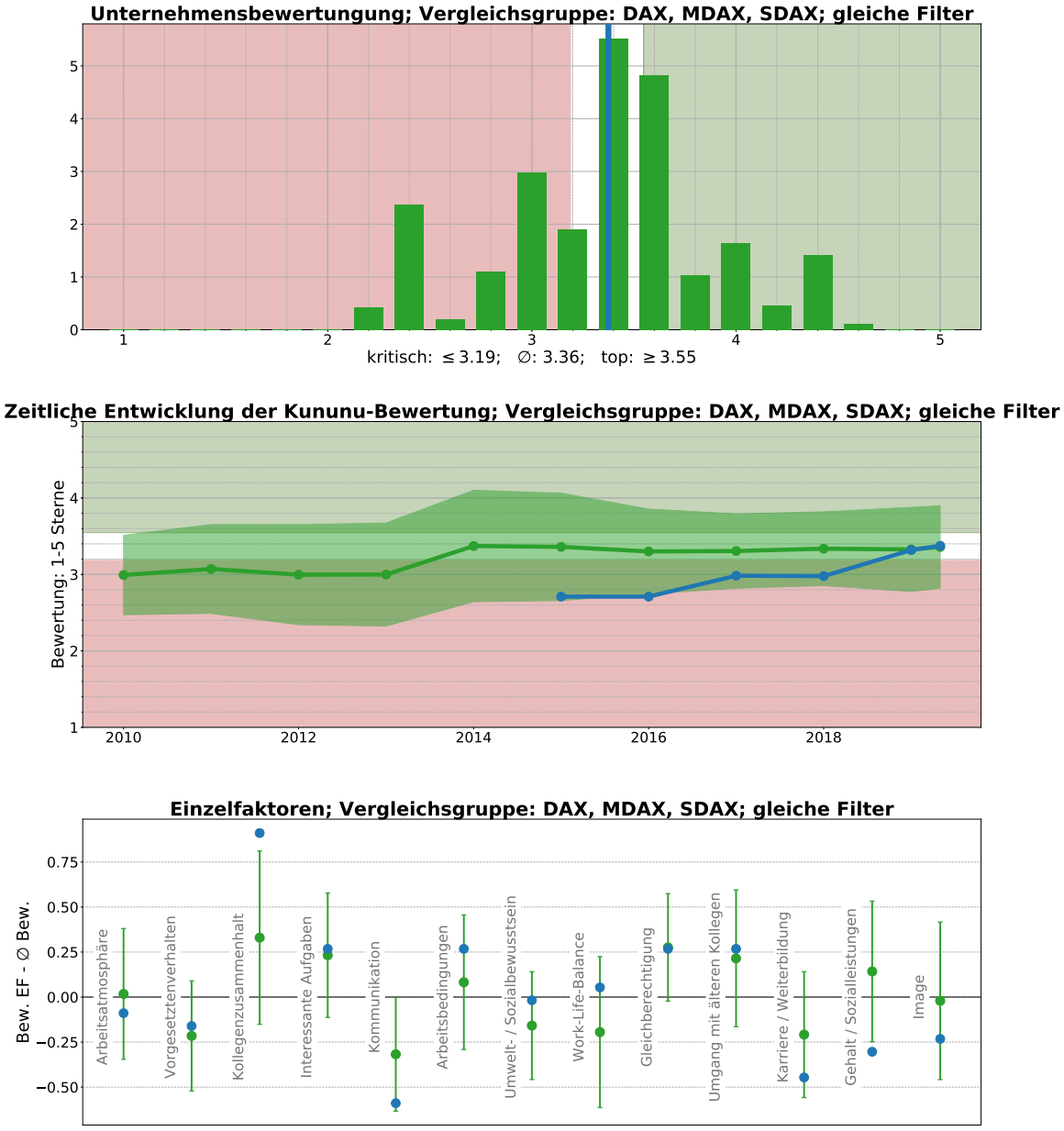


Abbildung 11.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_vglIndex_daxFam_filt.pdf

11.5.5 Jobmessen, ohne Filter

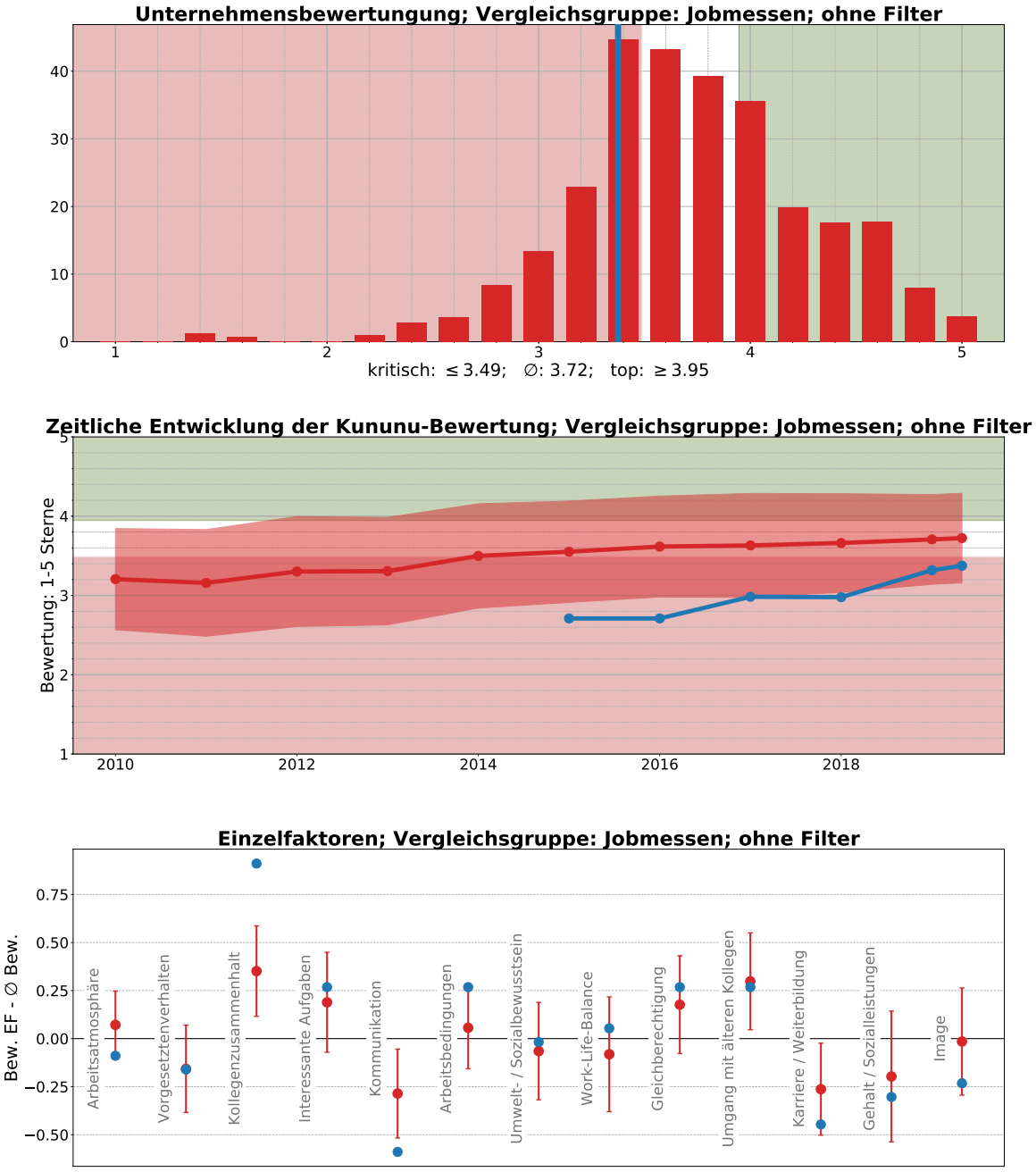


Abbildung 11.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

11.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

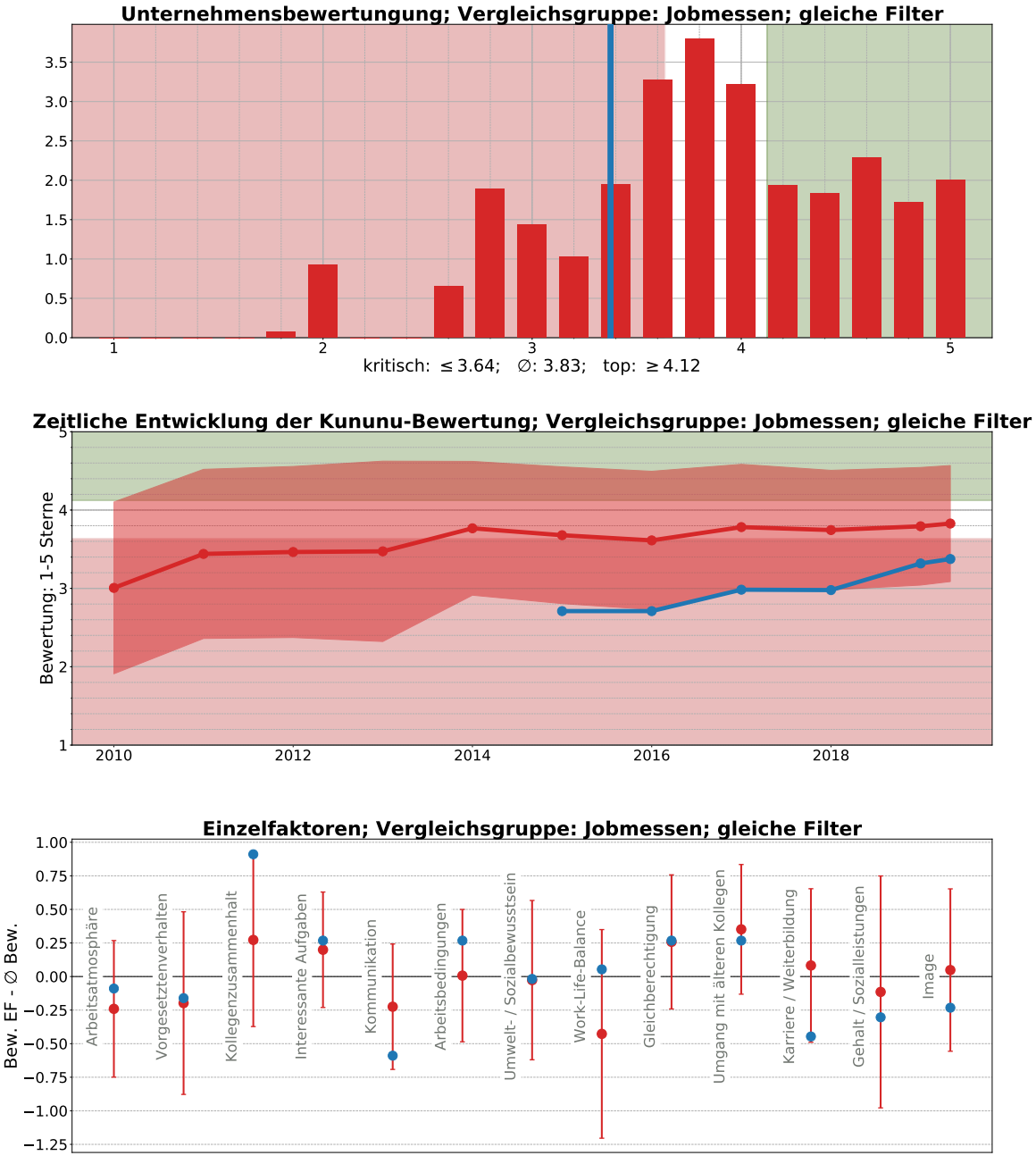


Abbildung 11.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

11.6 Einzelfaktoren

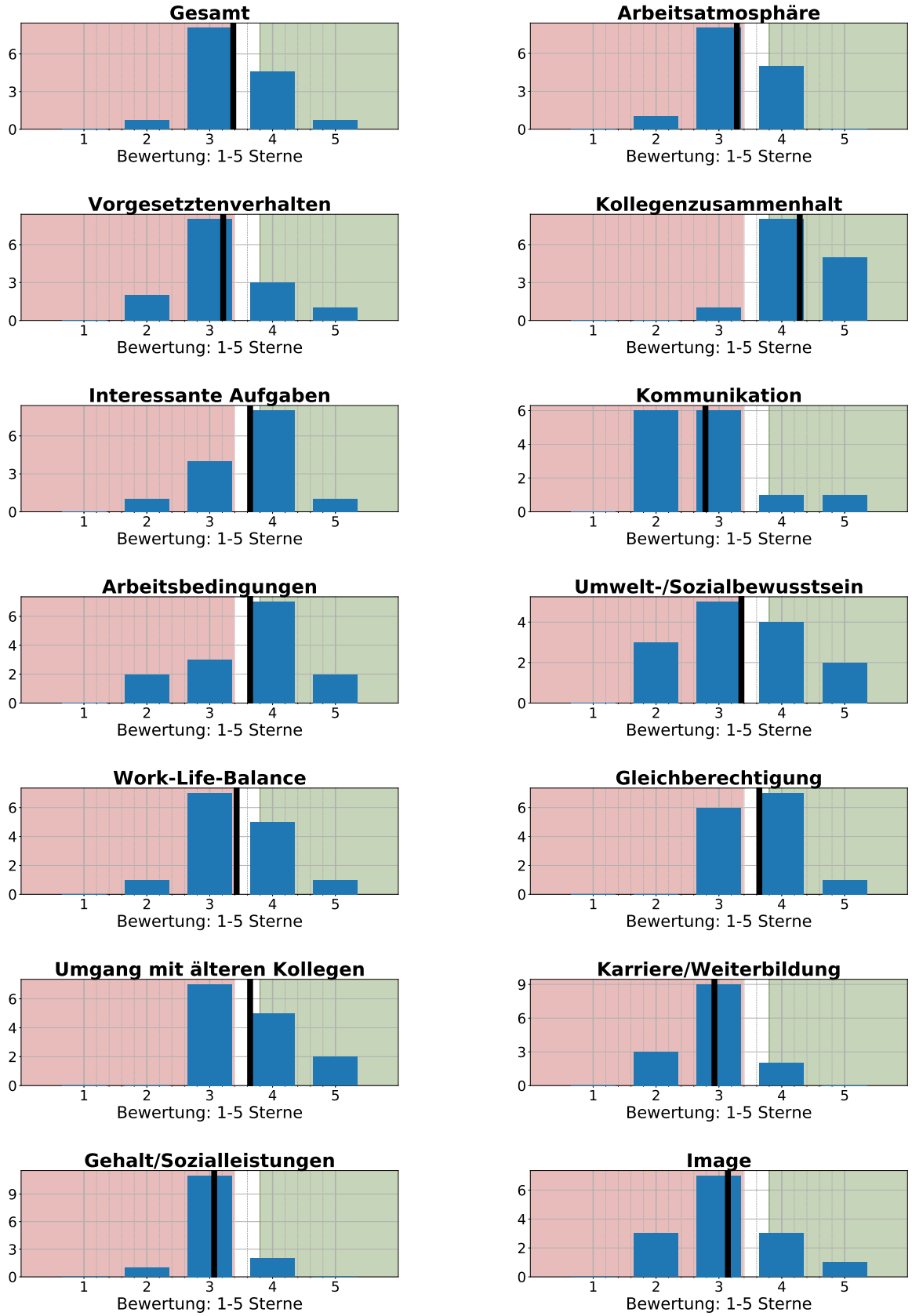


Abbildung 11.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_einzelfak_hist.pdf

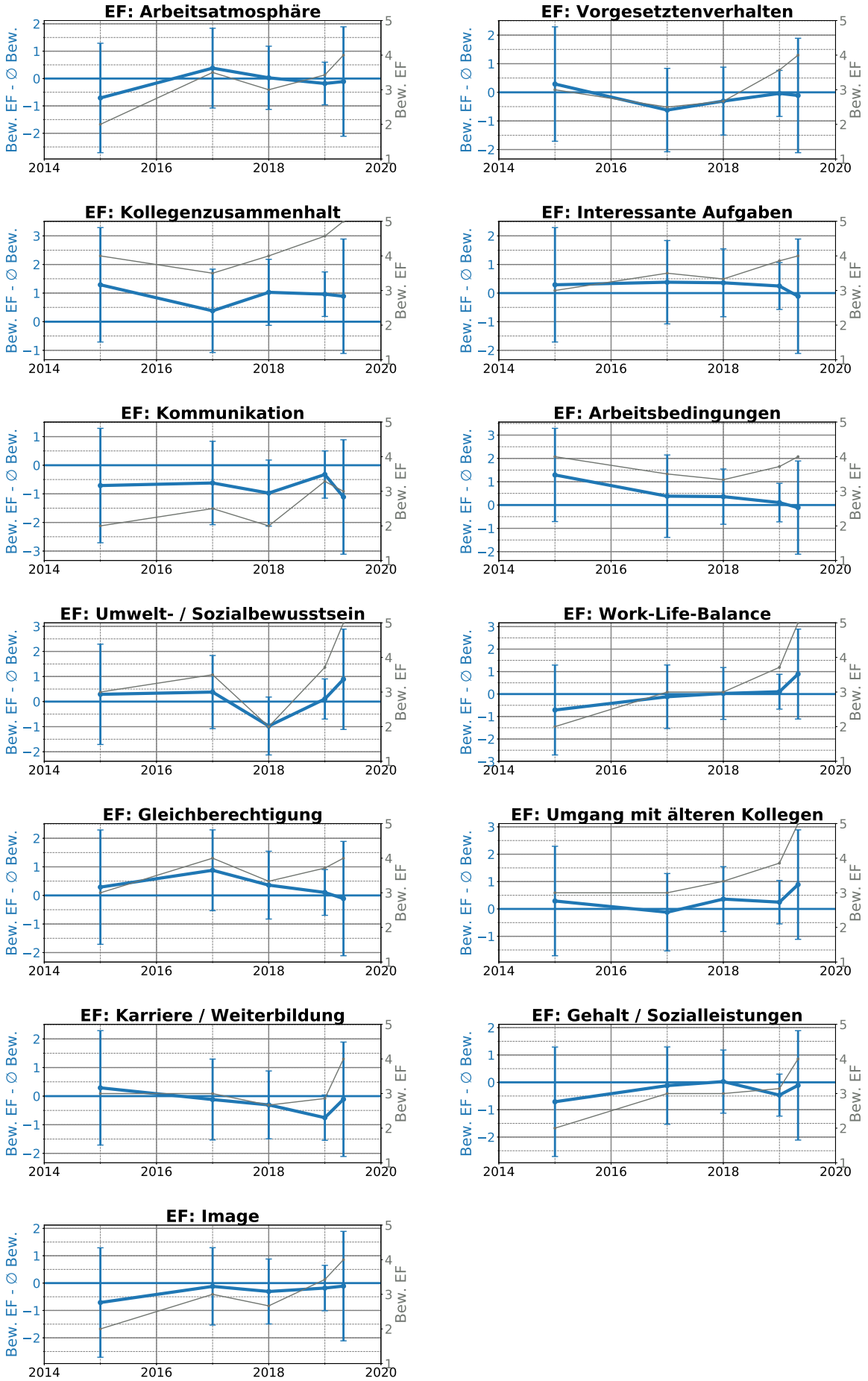


Abbildung 11.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_einzelfak_zeitlEntw.pdf

11.7 Pivot: Dem vs Dem

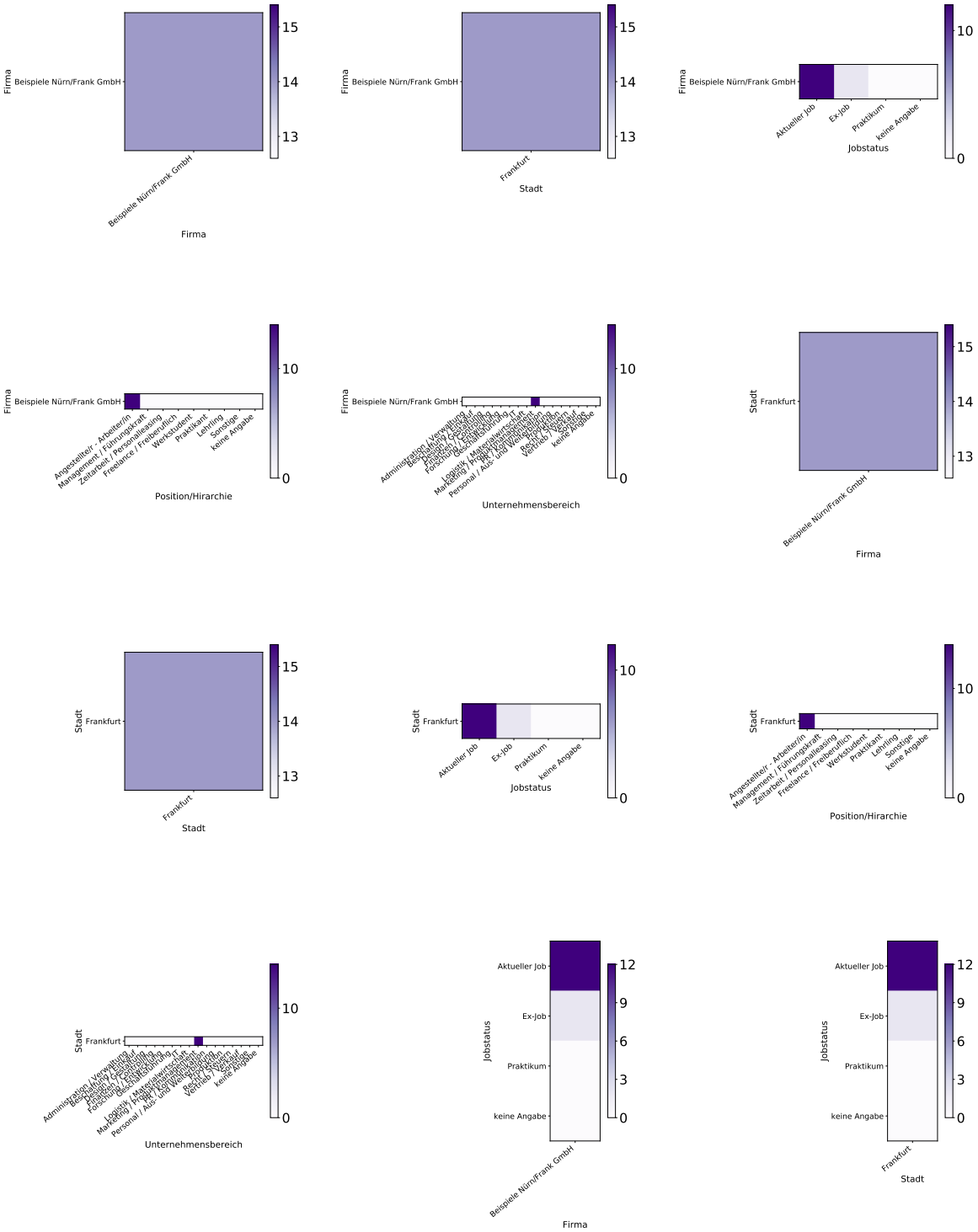


Abbildung 11.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemo_0.pdf

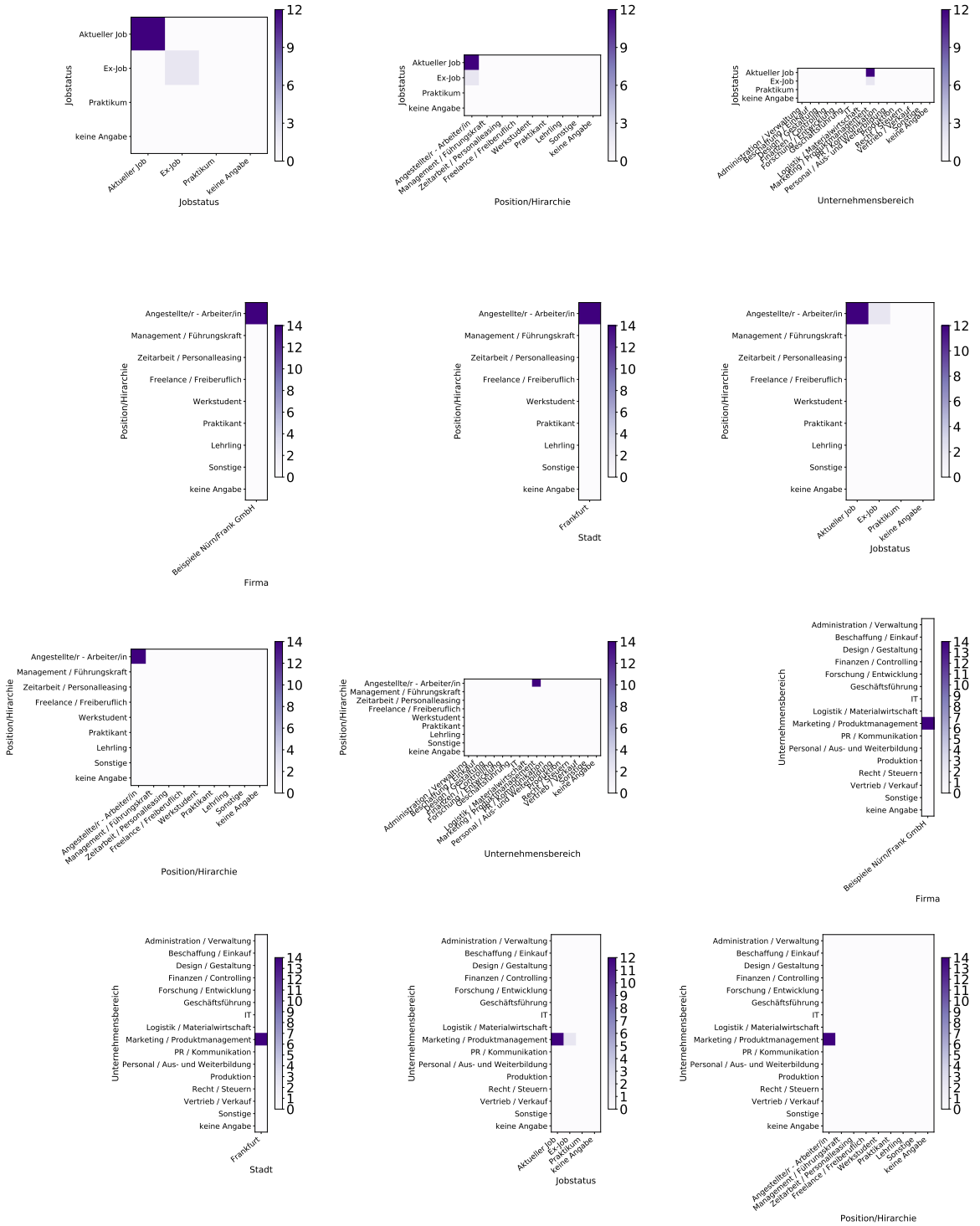


Abbildung 11.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemo_1.pdf

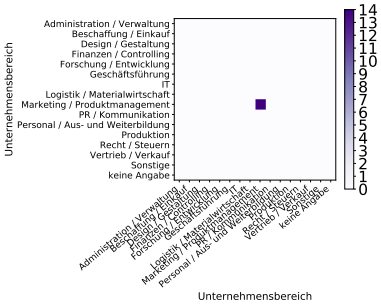


Abbildung 11.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemo_2.pdf

11.8 Pivot: Dem vs Bew

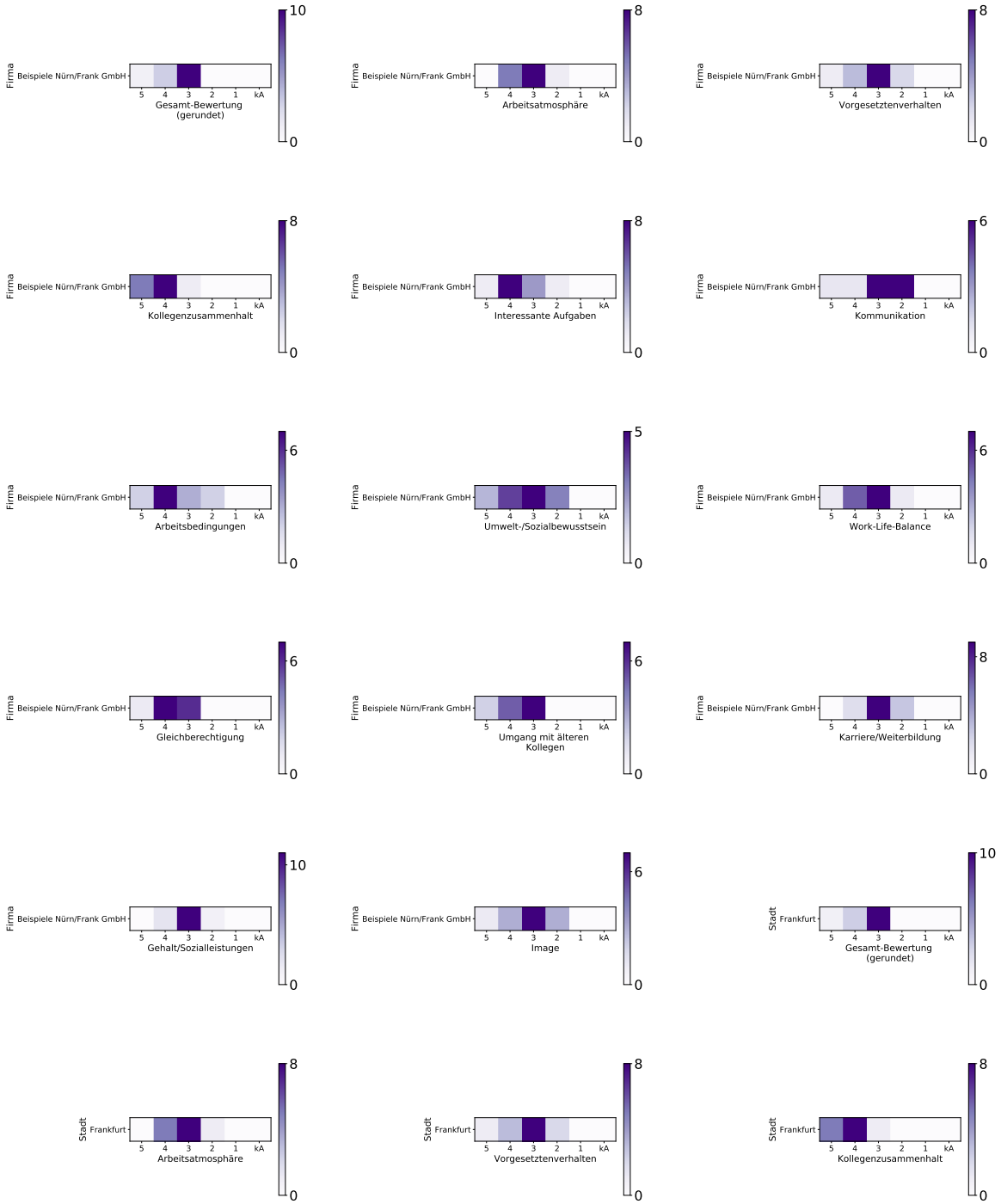


Abbildung 11.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemoBew_0.pdf

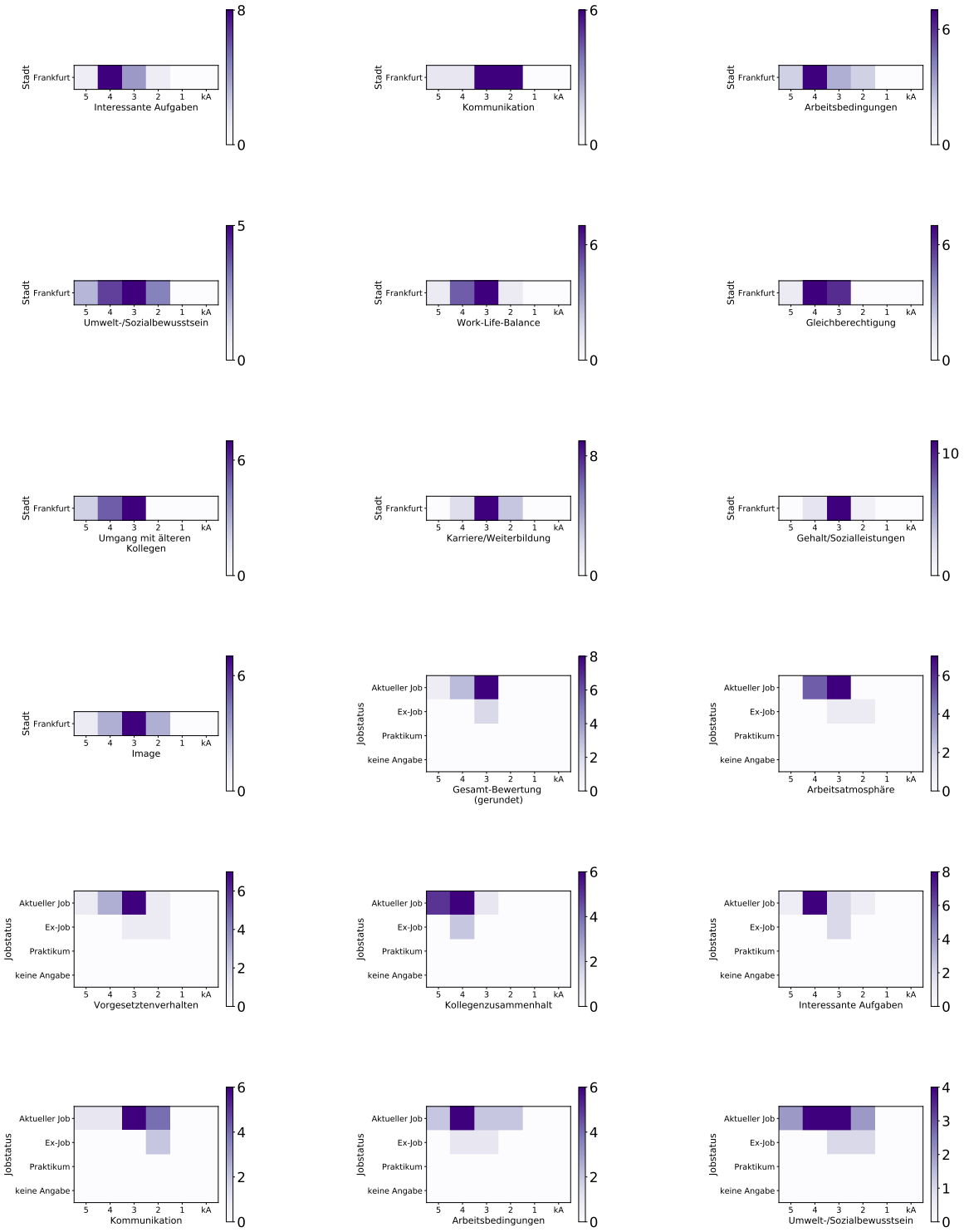


Abbildung 11.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemoBew_1.pdf

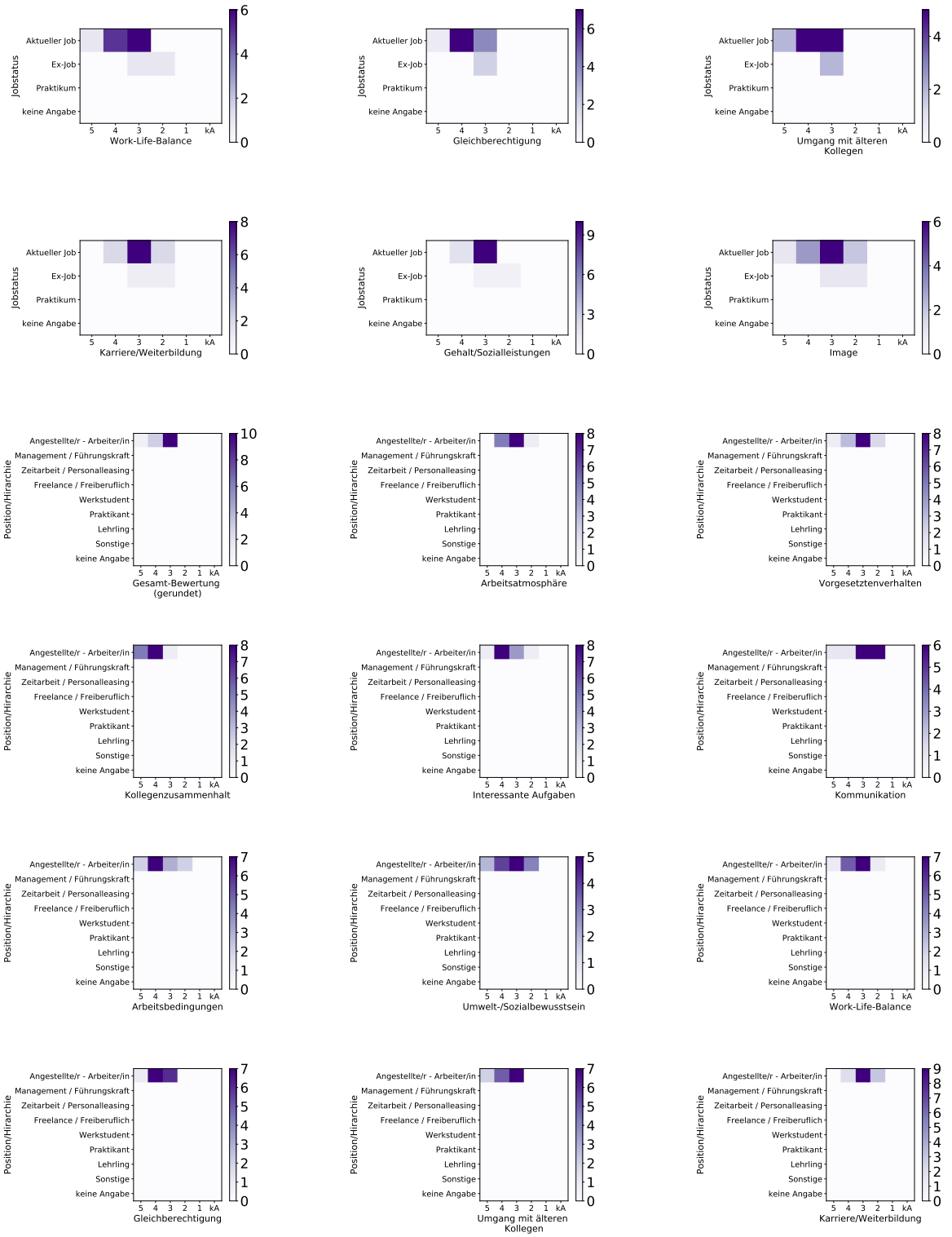


Abbildung 11.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemoBew_2.pdf

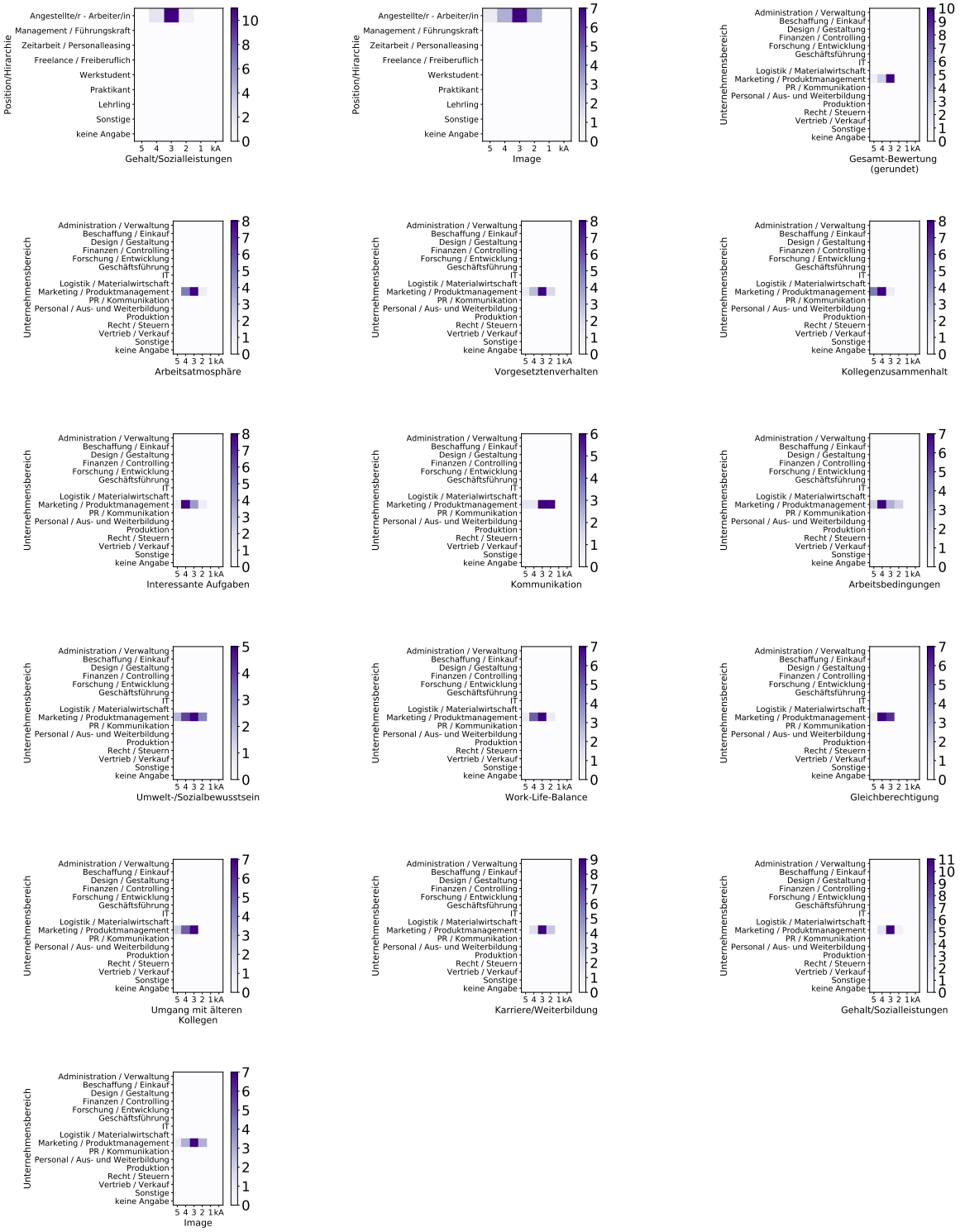


Abbildung 11.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotDemoBew_3.pdf

11.9 Pivot: Bew vs Bew

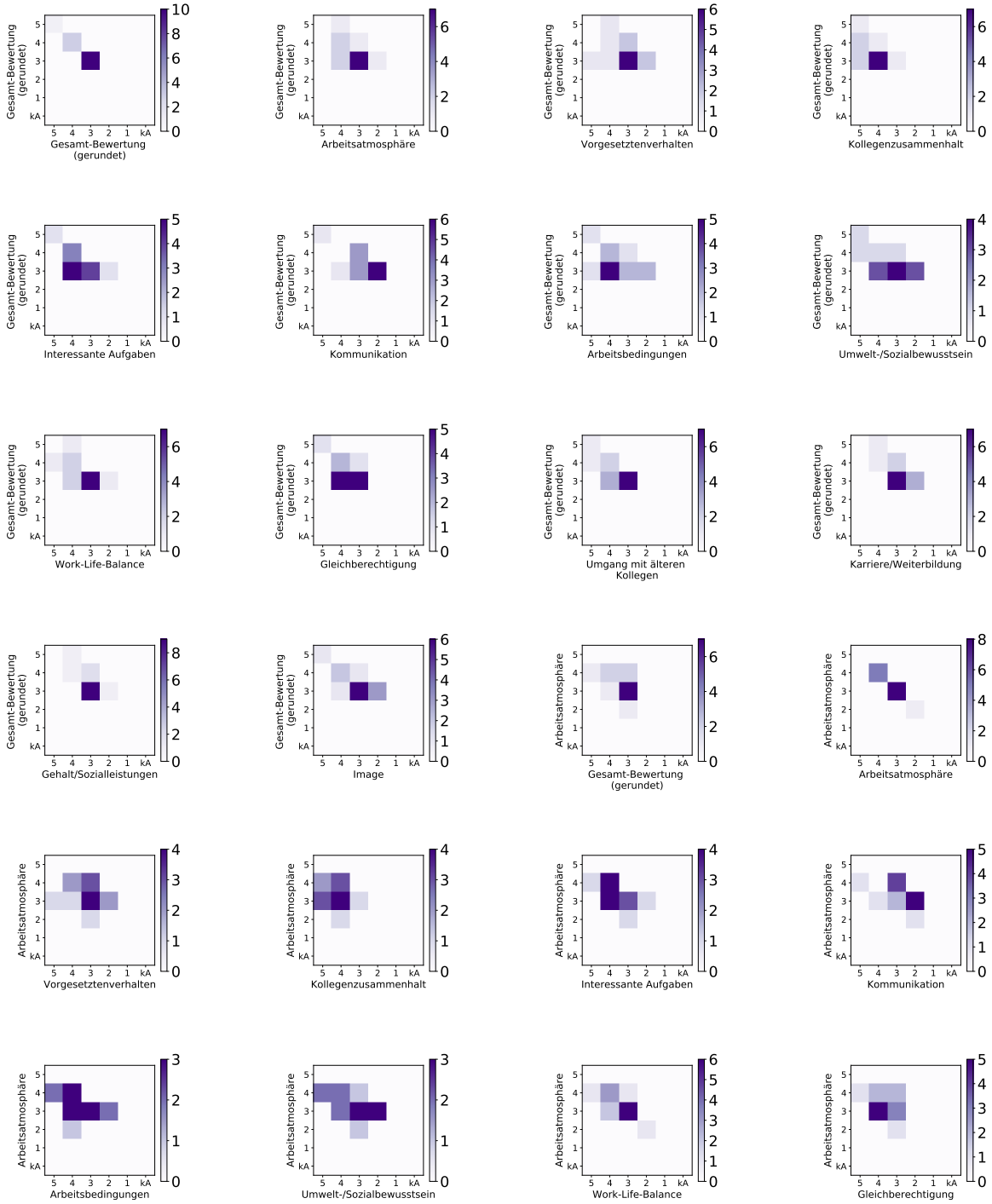


Abbildung 11.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_0.pdf

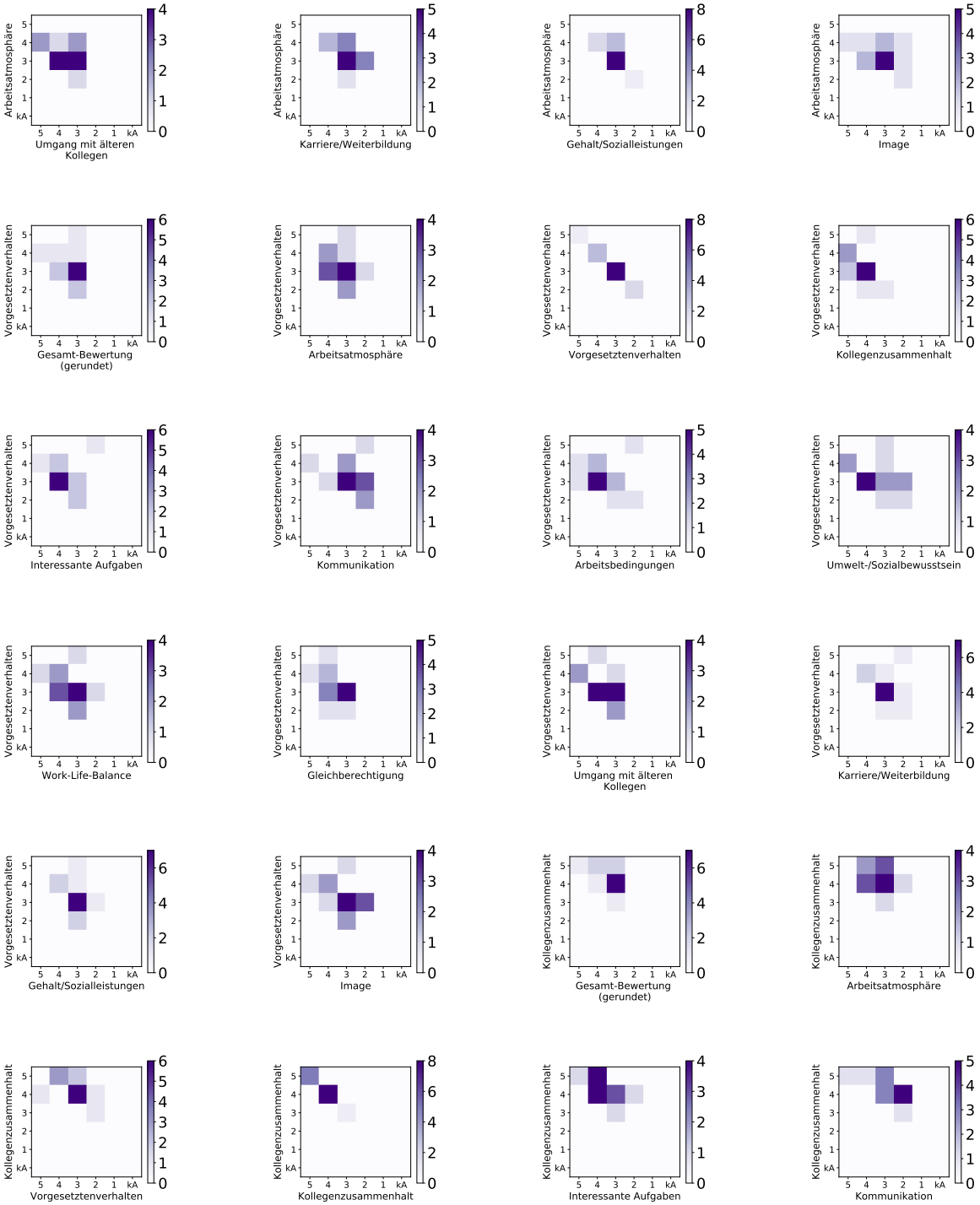


Abbildung 11.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_1.pdf

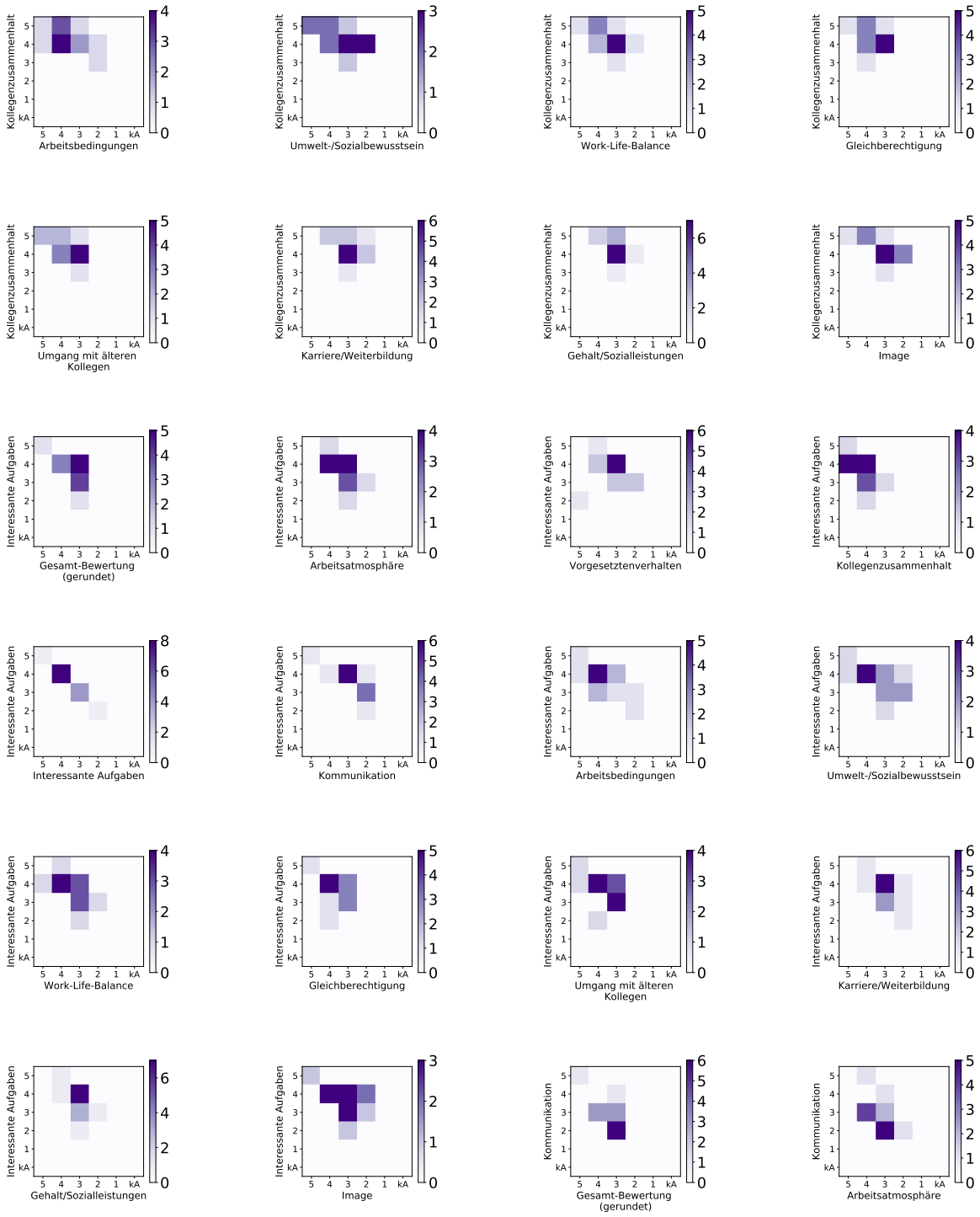


Abbildung 11.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_2.pdf

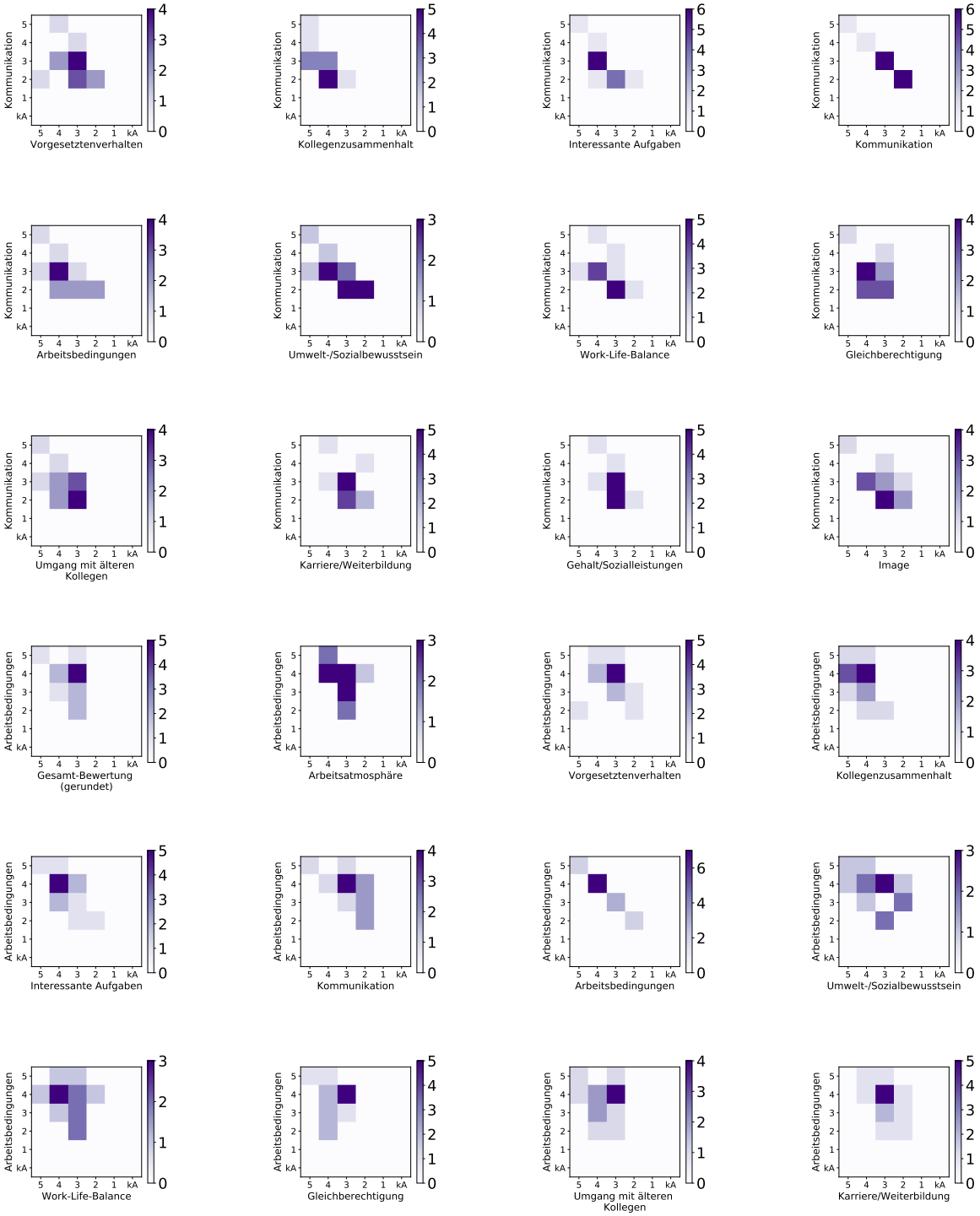


Abbildung 11.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_3.pdf

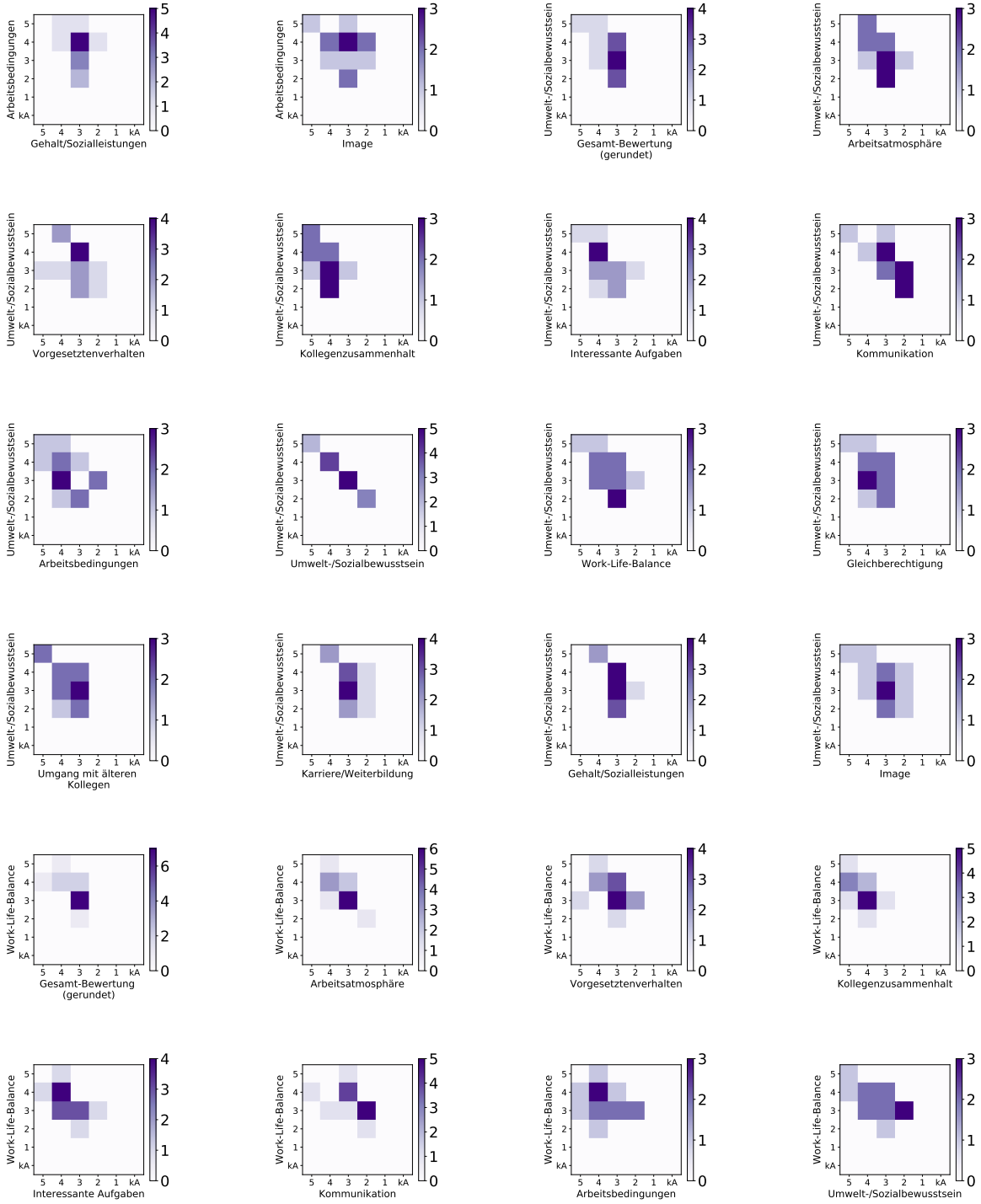


Abbildung 11.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_4.pdf

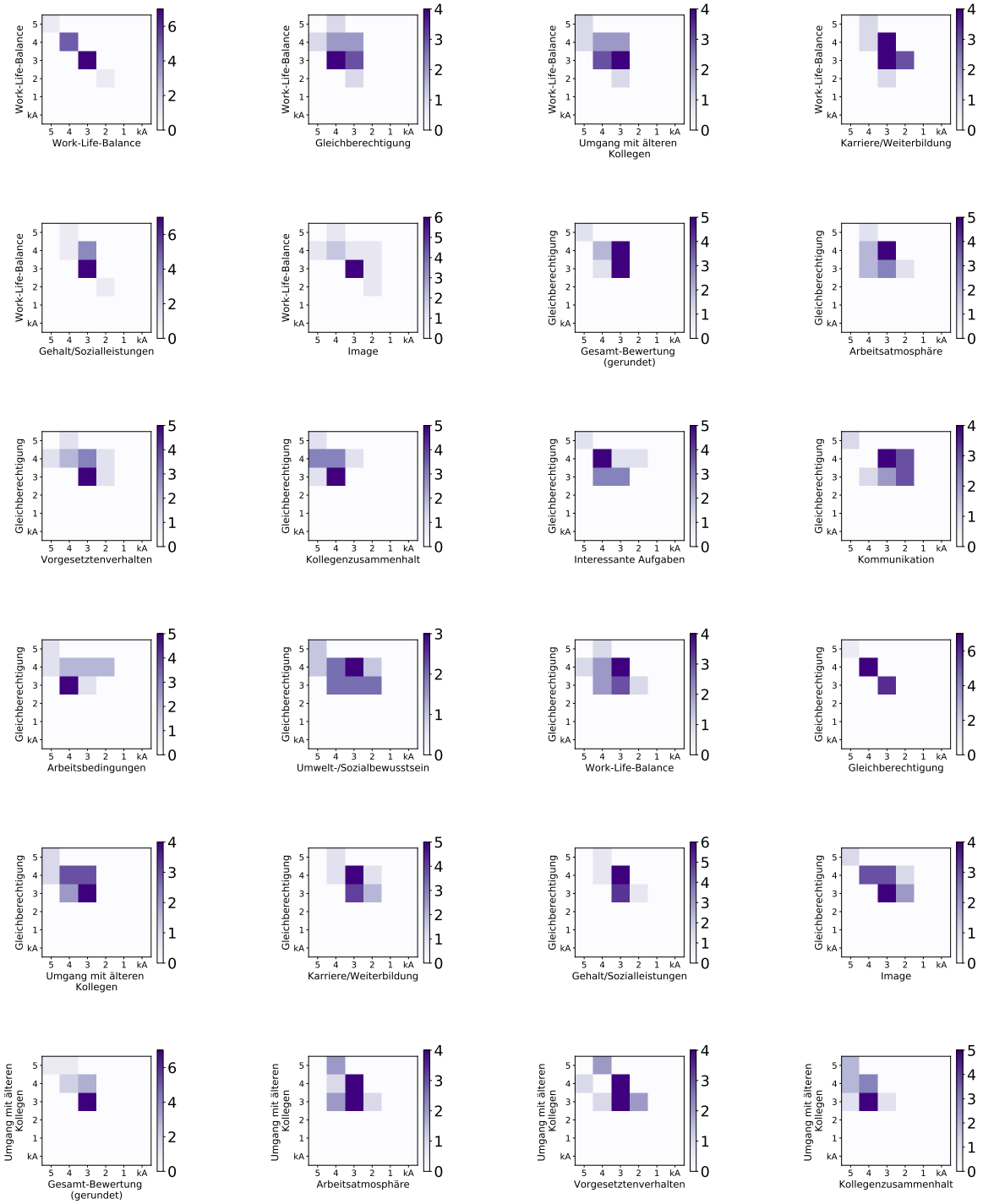


Abbildung 11.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_5.pdf

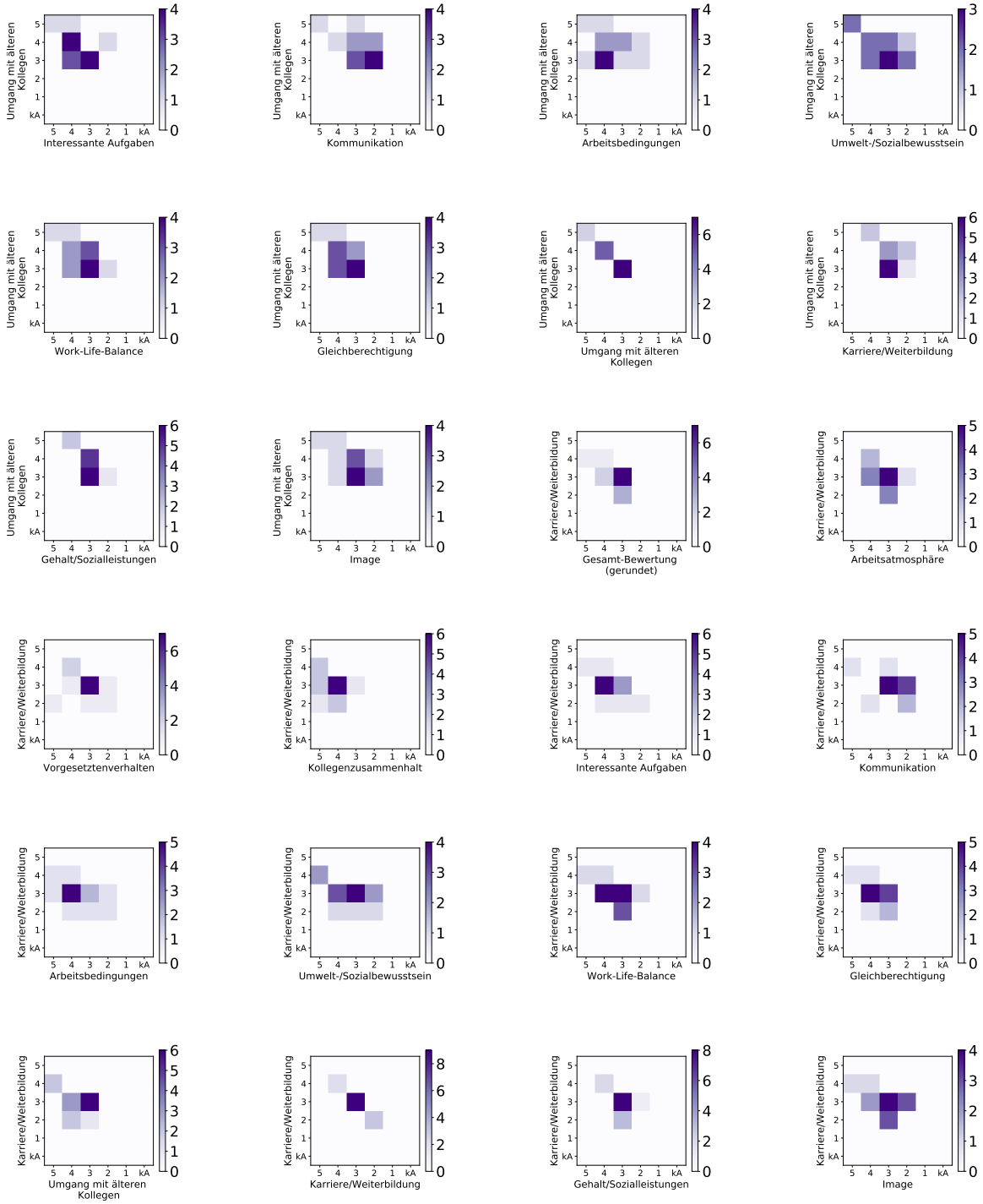


Abbildung 11.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_6.pdf

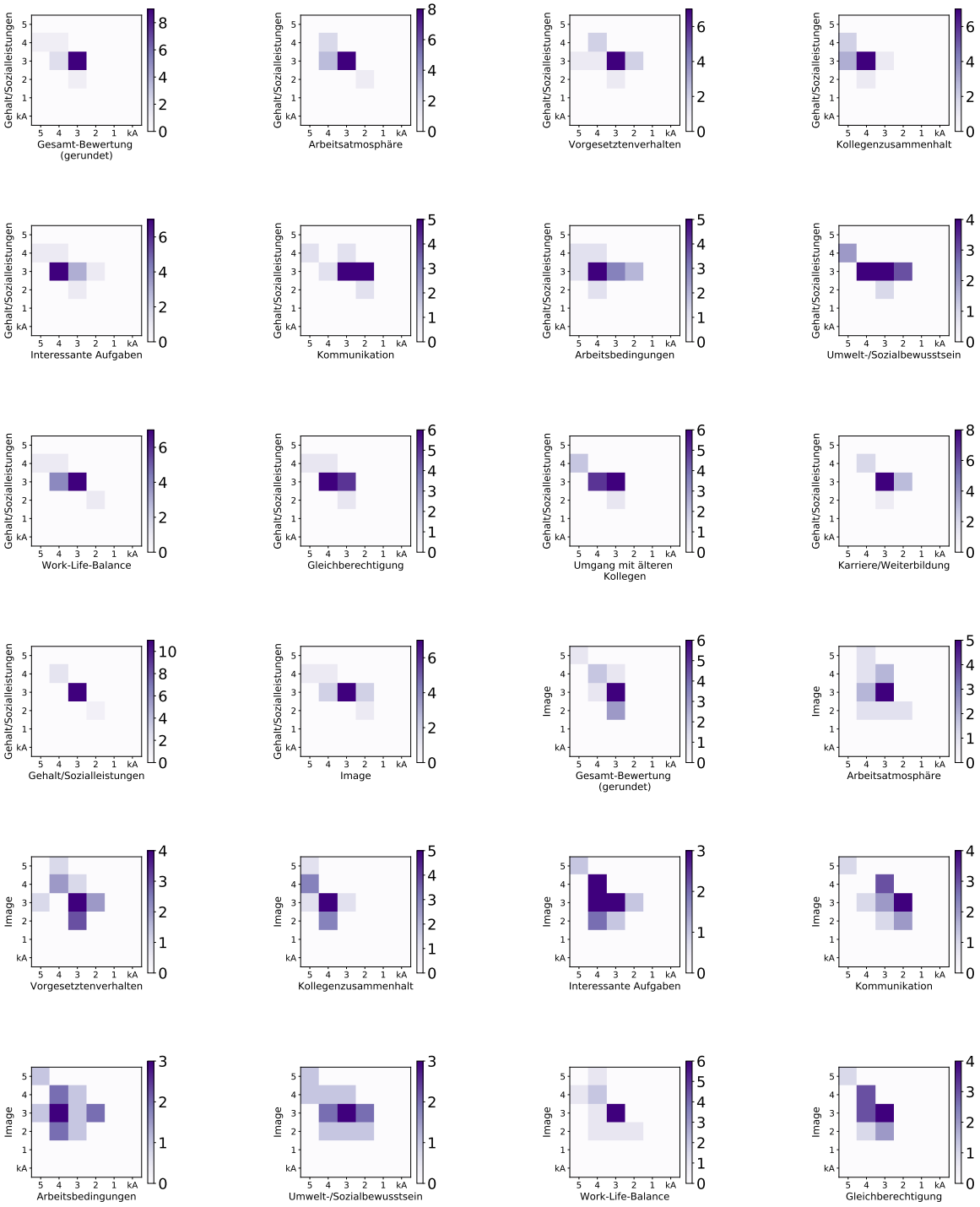


Abbildung 11.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_7.pdf

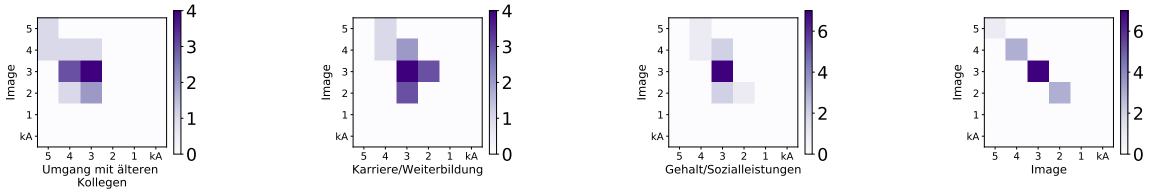


Abbildung 11.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr9_pivotBew_8.pdf

11.10 Freitext-Kommentare

11.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Zeit für was Neues
Pro: Früher war es besser. Da hat man noch zusammen gearbeitet und die Aufgaben waren richtig spannend.
Contra: Heute ist es irgendwie nicht mehr so. Viele Kollegen sind ganz ok.

Spaß beim Arbeiten
Kollegenzusammenhalt: Ist richtig klasse. Irgendwas gibt es immer zum lachen!
Verbesserungsvorschläge: Schwer zu sagen. Viele Aufgaben sind recht eintönig und müssen teilweise recht schnell erledigt werden.

Es war nicht alles gut, aber manches

Durchschnitt

Kontrollierte Arbeitszeiten
Work-Life-Balance: Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.
Umgang mit älteren Kollegen: Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Schulnote 2

Top Chef
Vorgesetztenverhalten: Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!
Contra: Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Bin recht zufrieden

11.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Zeit für was Neues
- Spaß beim Arbeiten
- Es war nicht alles gut, aber manches
- Durchschnitt
- Kontrollierte Arbeitszeiten
- Schulnote 2
- Top Chef
- Bin recht zufrieden

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!

Kollegenzusammenhalt:
- Ist richtig klasse. Irgendwas gibt es immer zum lachen!

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Schwer zu sagen. Viele Aufgaben sind recht eintönig und müssen teilweise recht schnell erledigt werden.

Pro:
- Früher war es besser. Da hat man noch zusammen gearbeitet und die Aufgaben waren richtig spannend.

Contra:
- Heute ist es irgendwie nicht mehr so. Viele Kollegen sind ganz ok.
- Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Kommentar:

12 Gruppe 10: Frankfurt, weniger authentisch

12.1 Zeitliche Entwicklung

Abbildung 12.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_zeitlEntw.pdf

12.2 Prognose

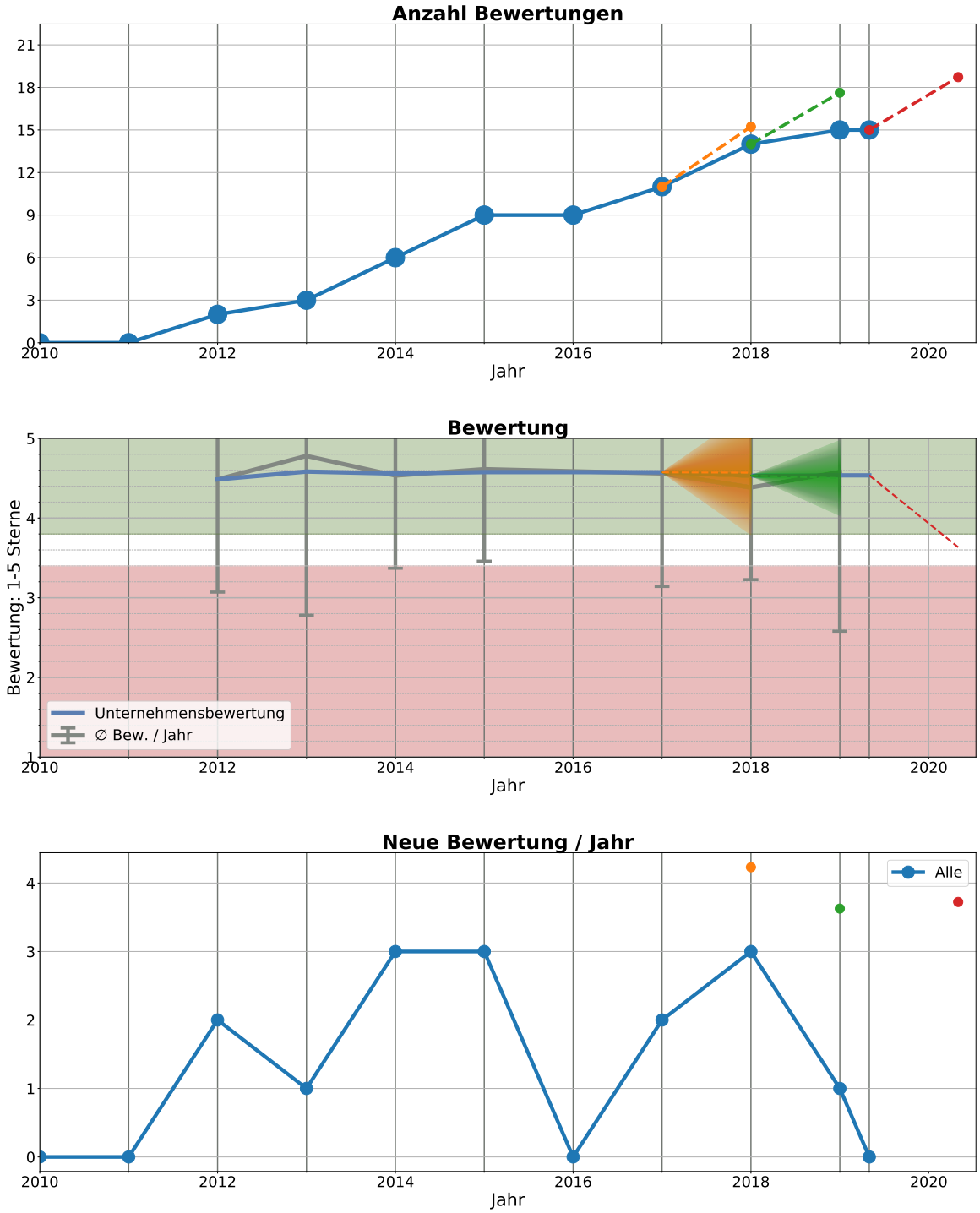
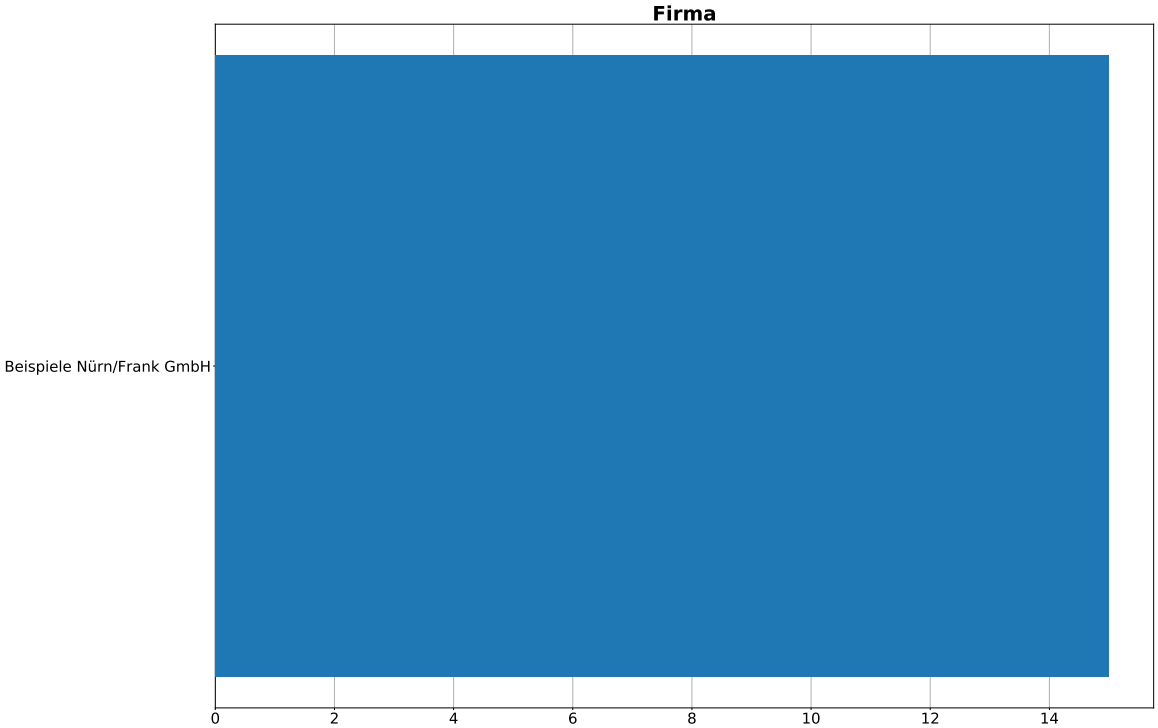


Abbildung 12.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_prognose.pdf

12.3 Demographie



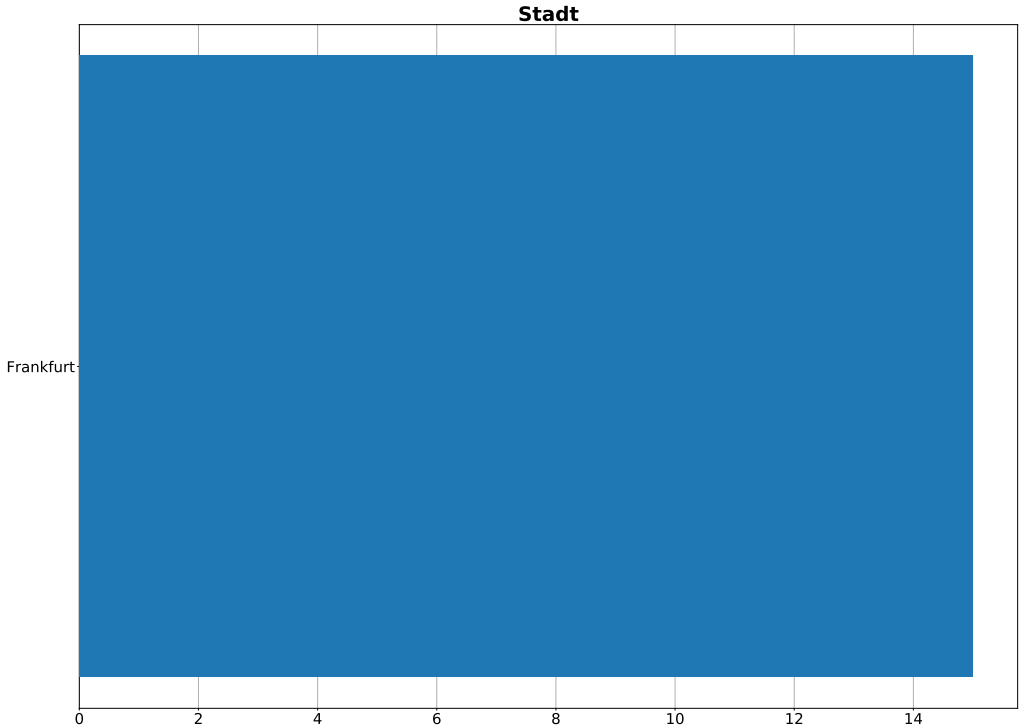


Abbildung 12.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_demographie_0.pdf

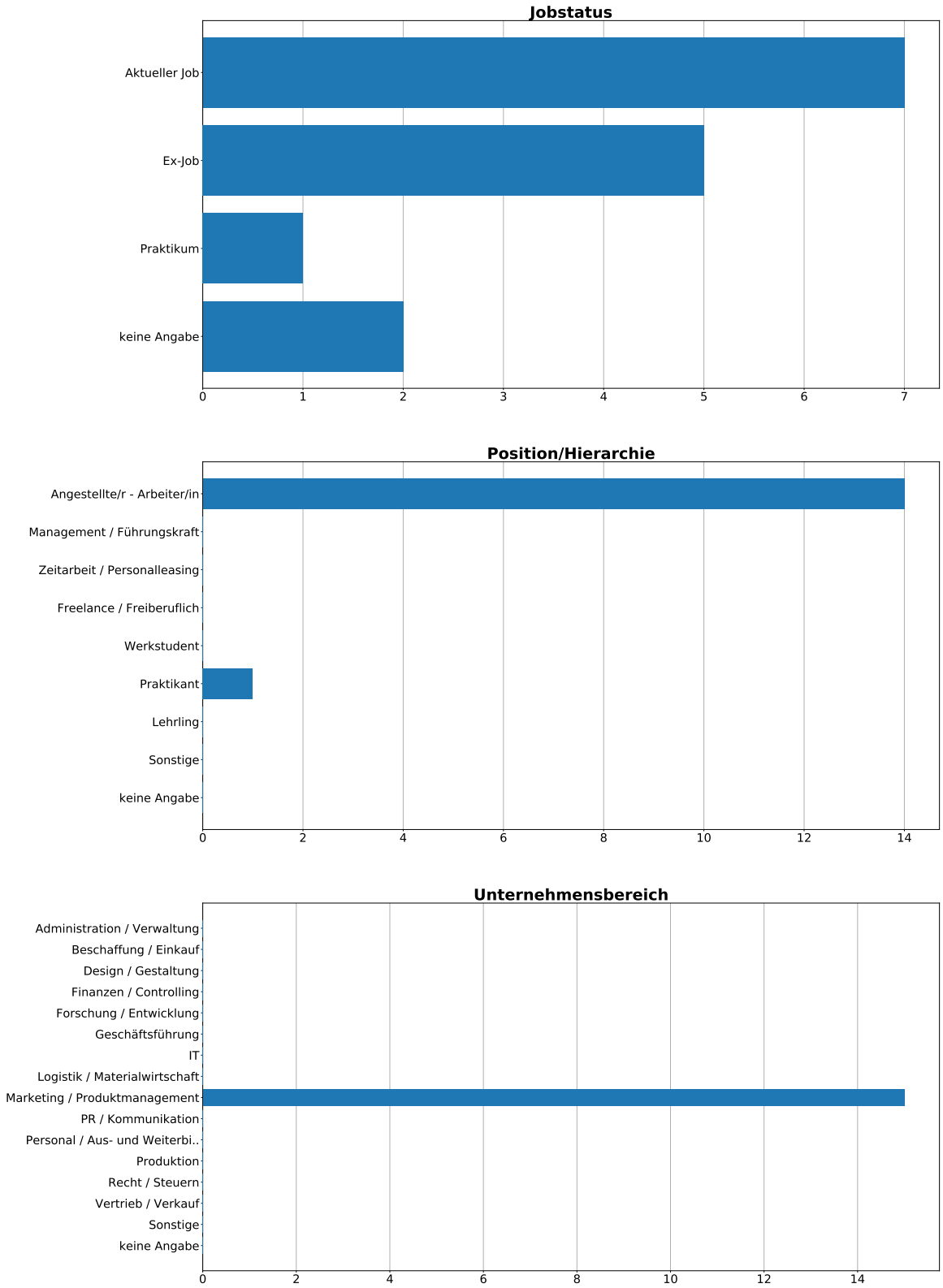


Abbildung 12.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_demographie_1.pdf

12.4 Authentizität

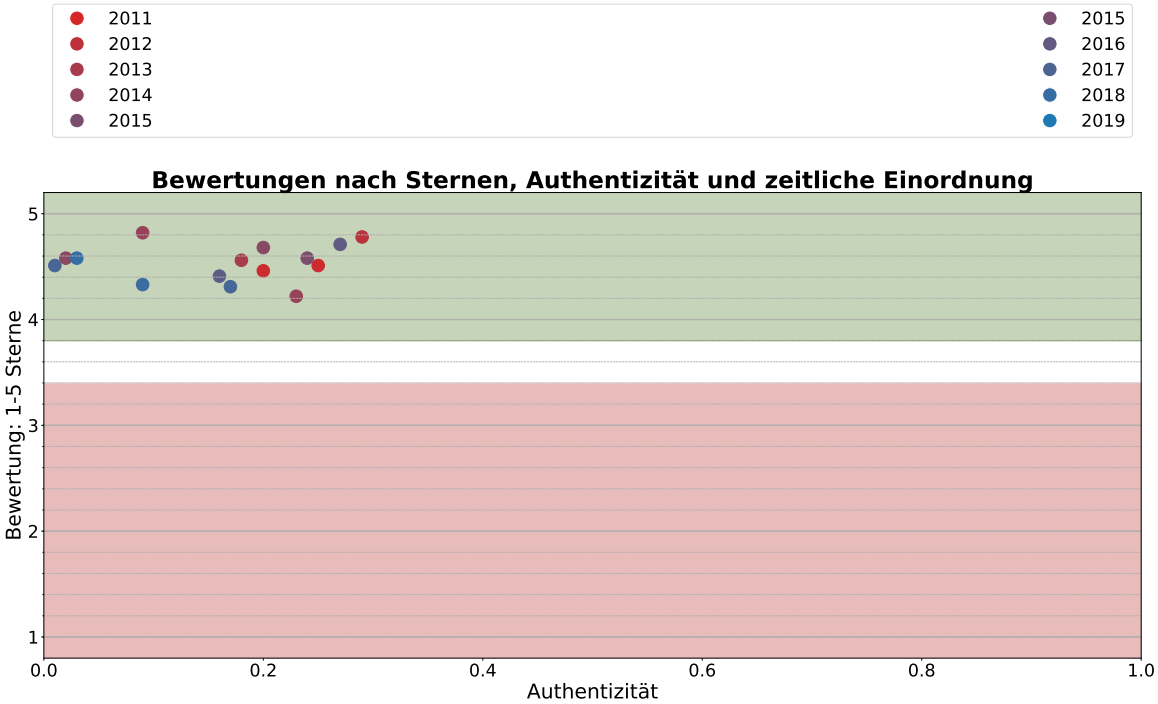


Abbildung 12.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_authentizitaet.pdf

12.5 Vergleichsindices

12.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

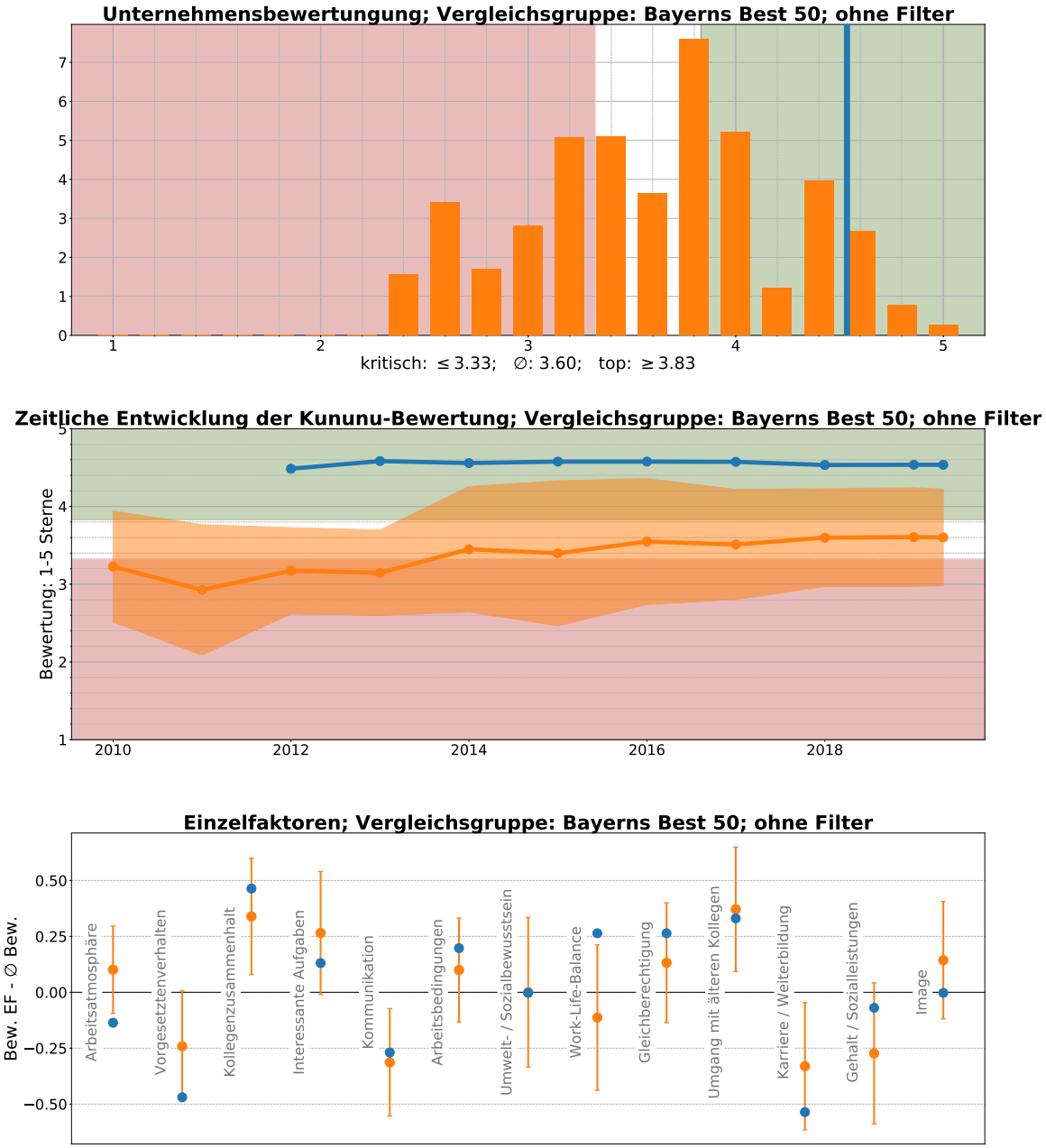


Abbildung 12.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

12.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

12.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

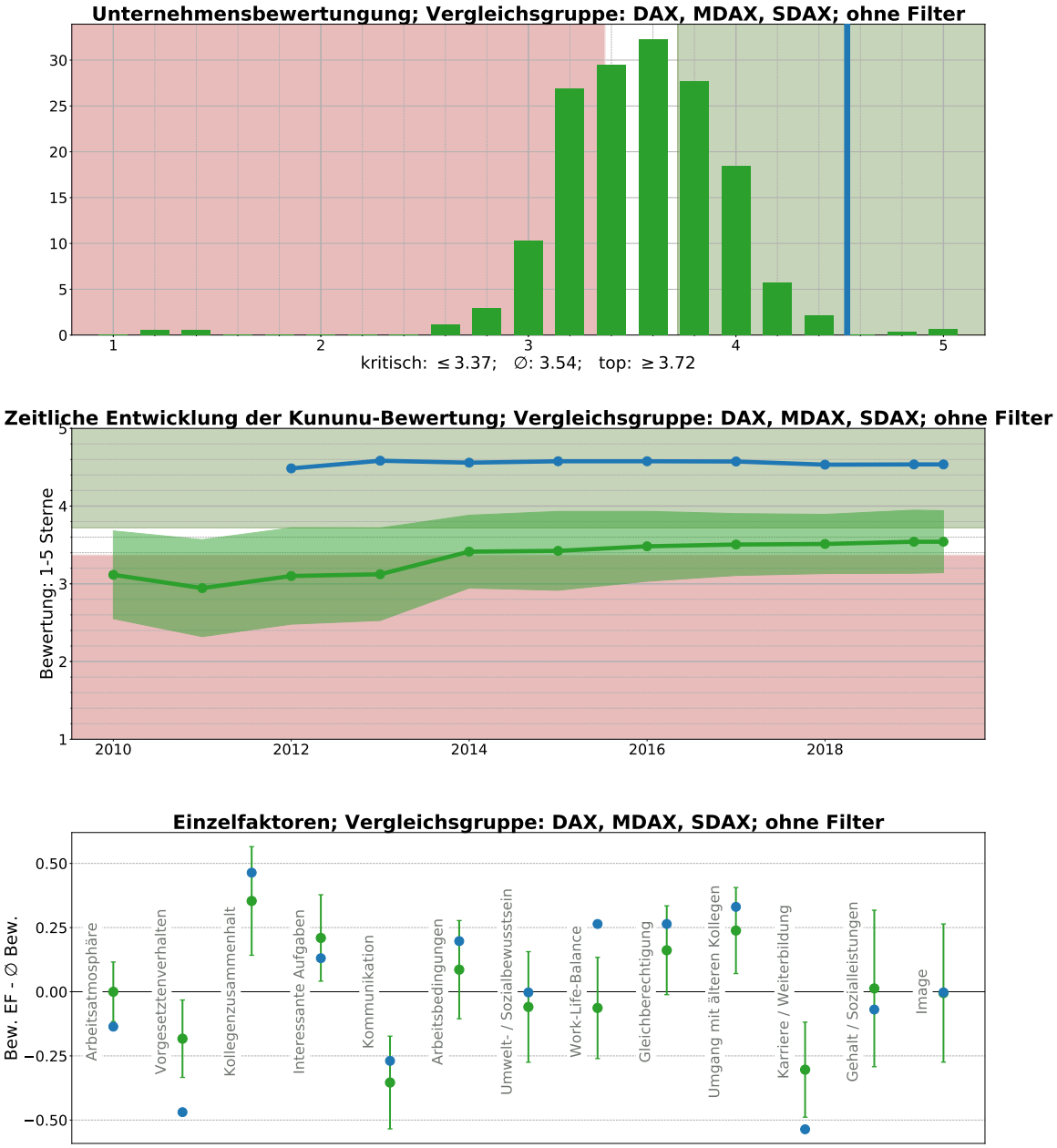


Abbildung 12.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

12.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

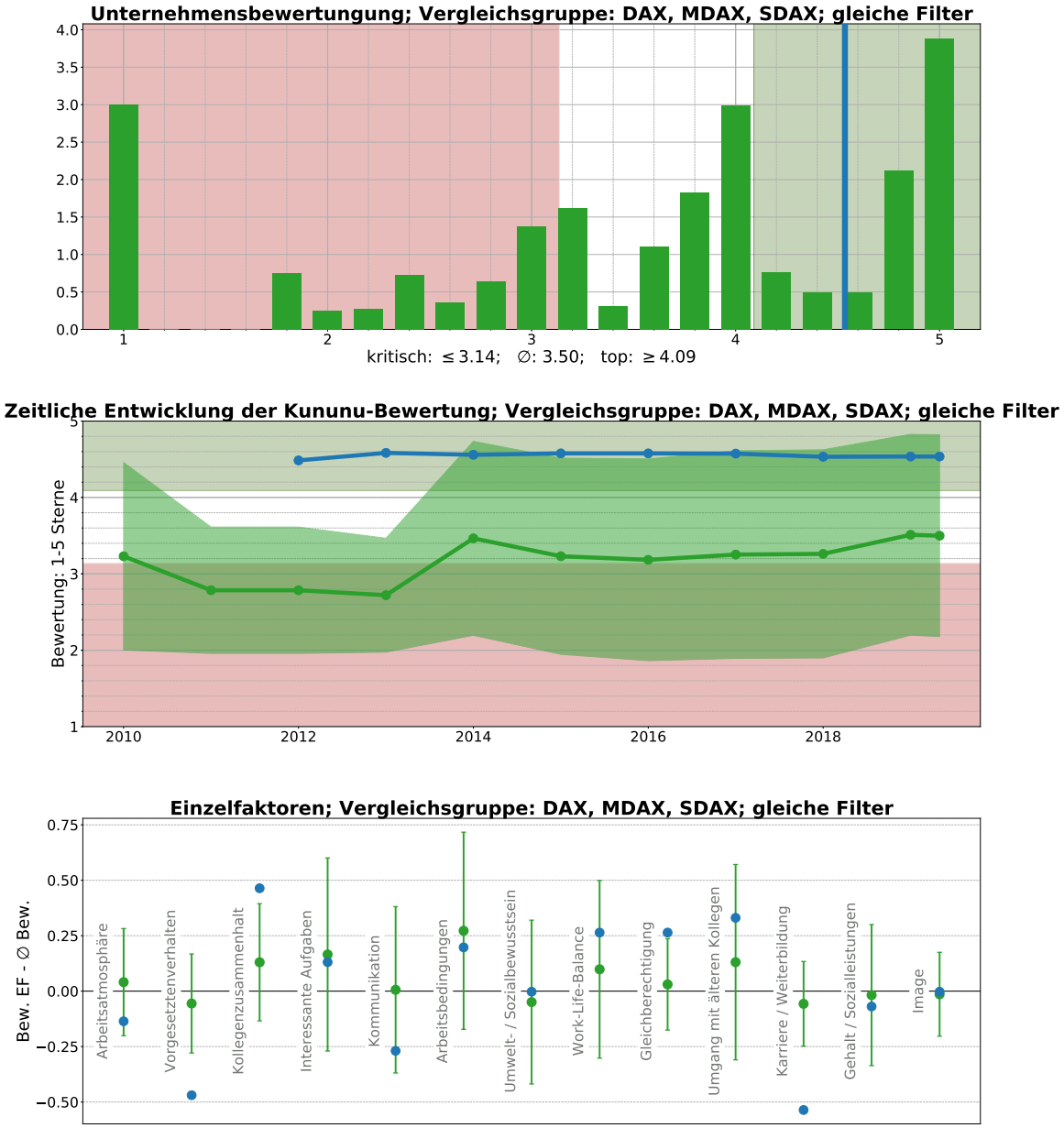


Abbildung 12.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_vglIndex_daxFam_filt.pdf

12.5.5 Jobmessen, ohne Filter

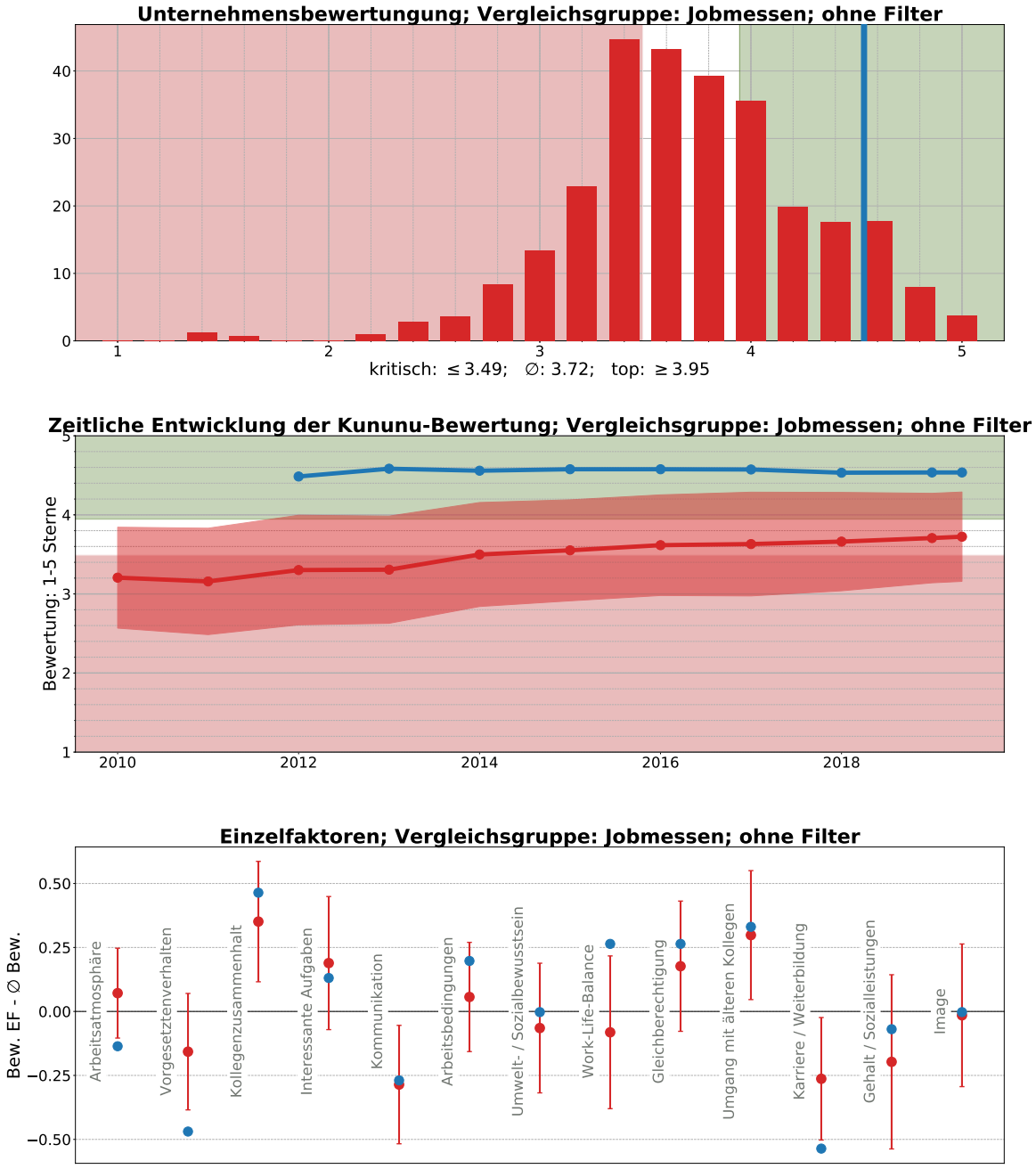


Abbildung 12.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

12.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

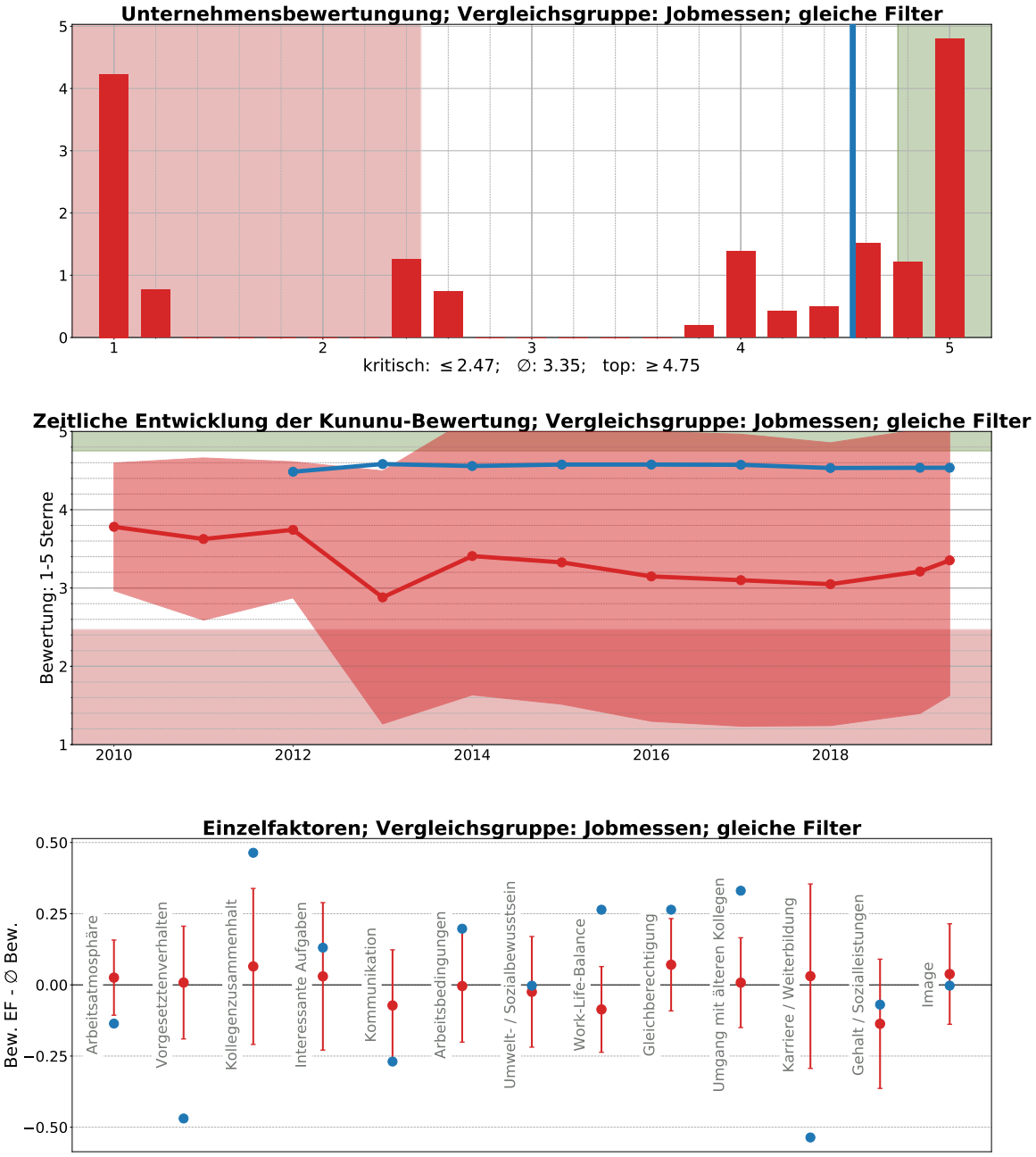


Abbildung 12.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

12.6 Einzelfaktoren

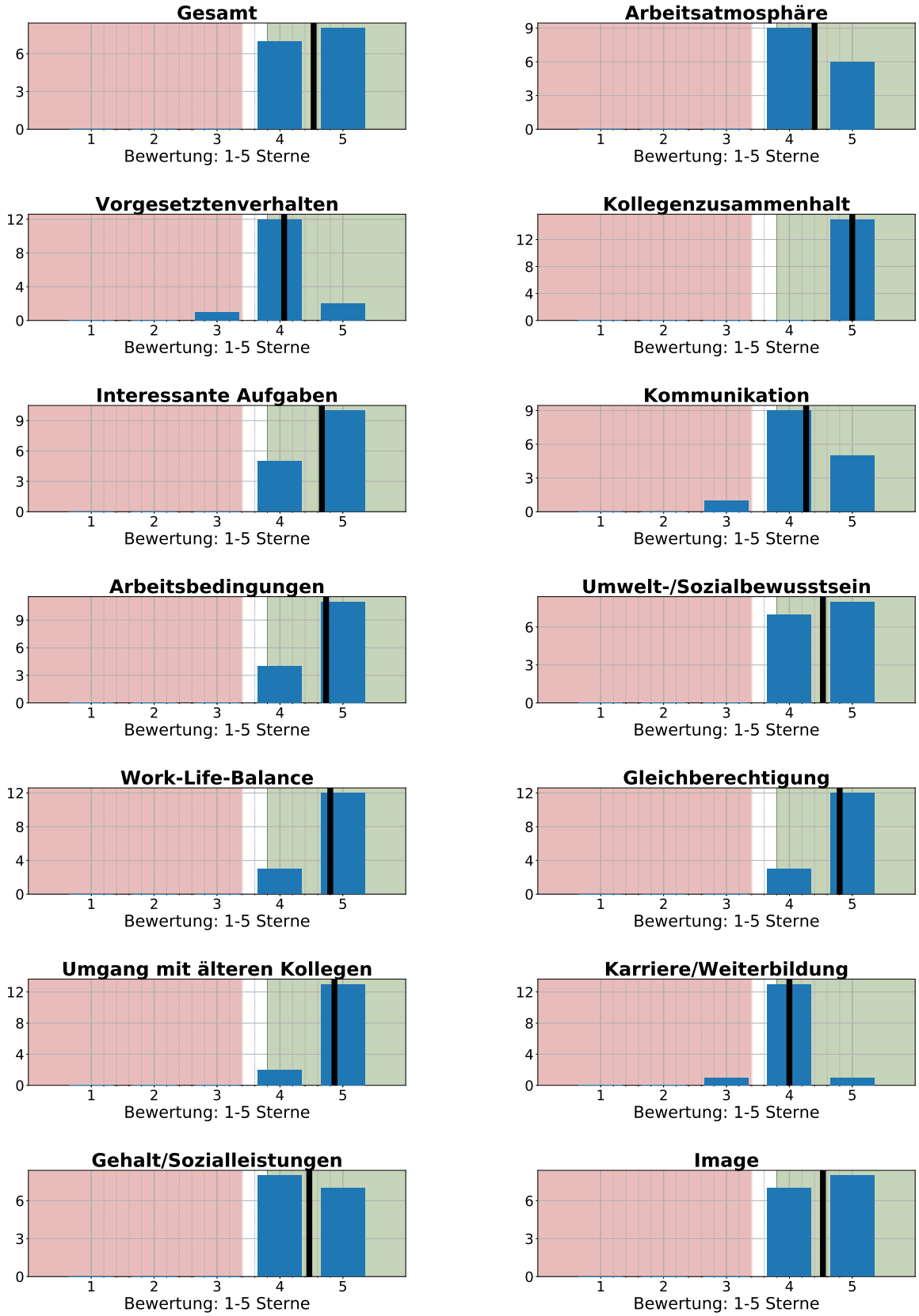


Abbildung 12.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_einzelfak_hist.pdf

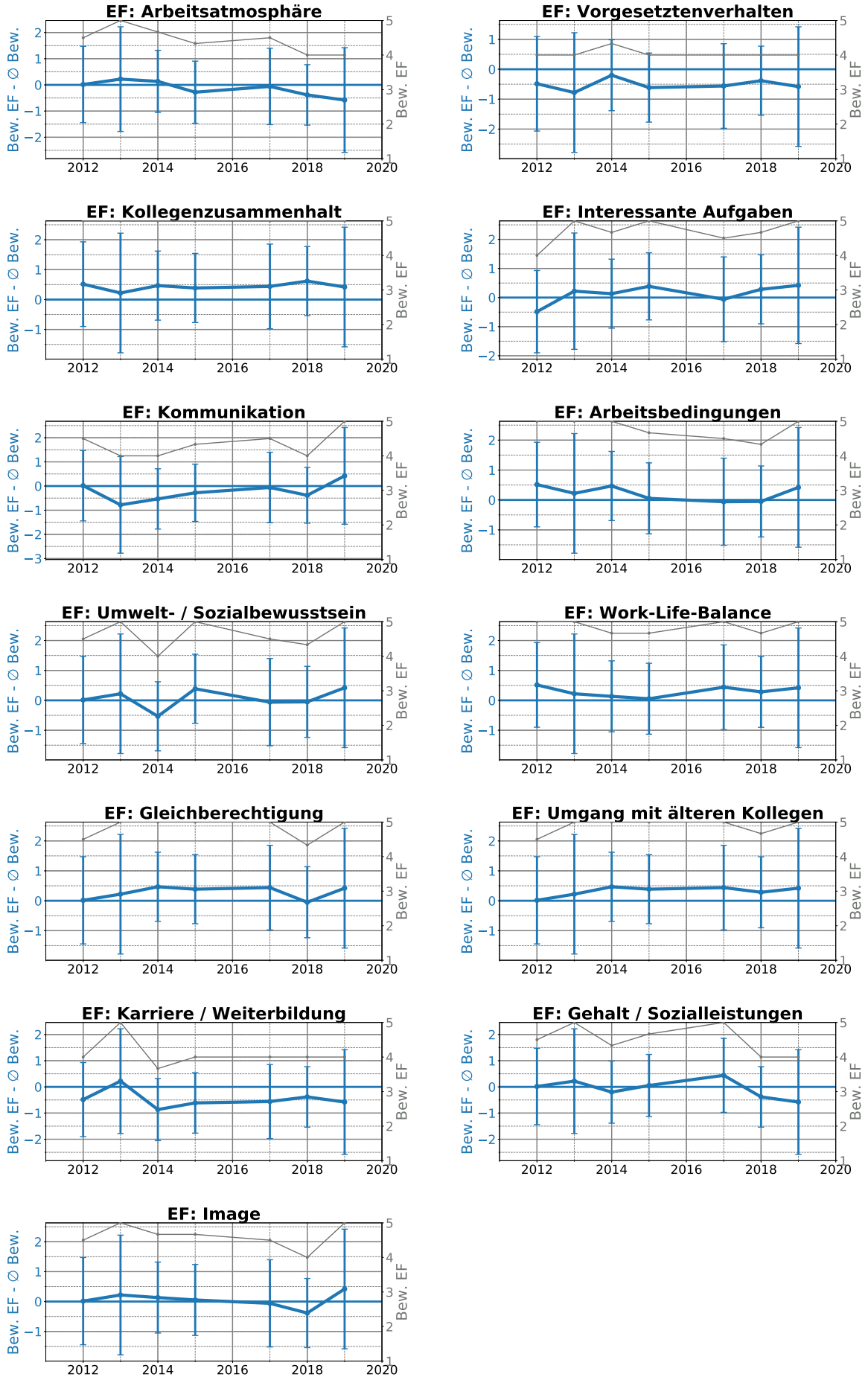


Abbildung 12.12: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr10_einzelfak_zeitlEntw.pdf

12.7 Pivot: Dem vs Dem

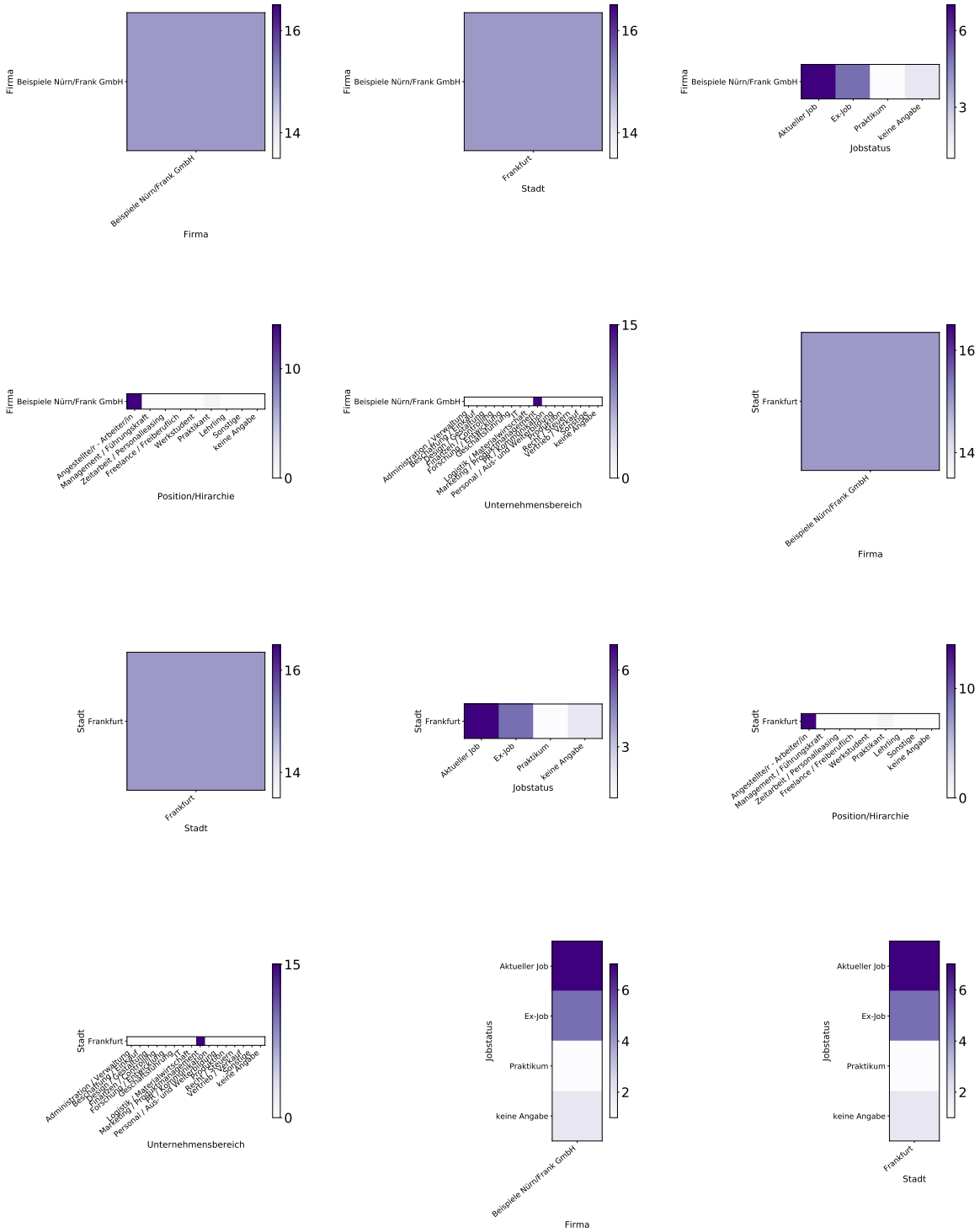


Abbildung 12.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemo_0.pdf

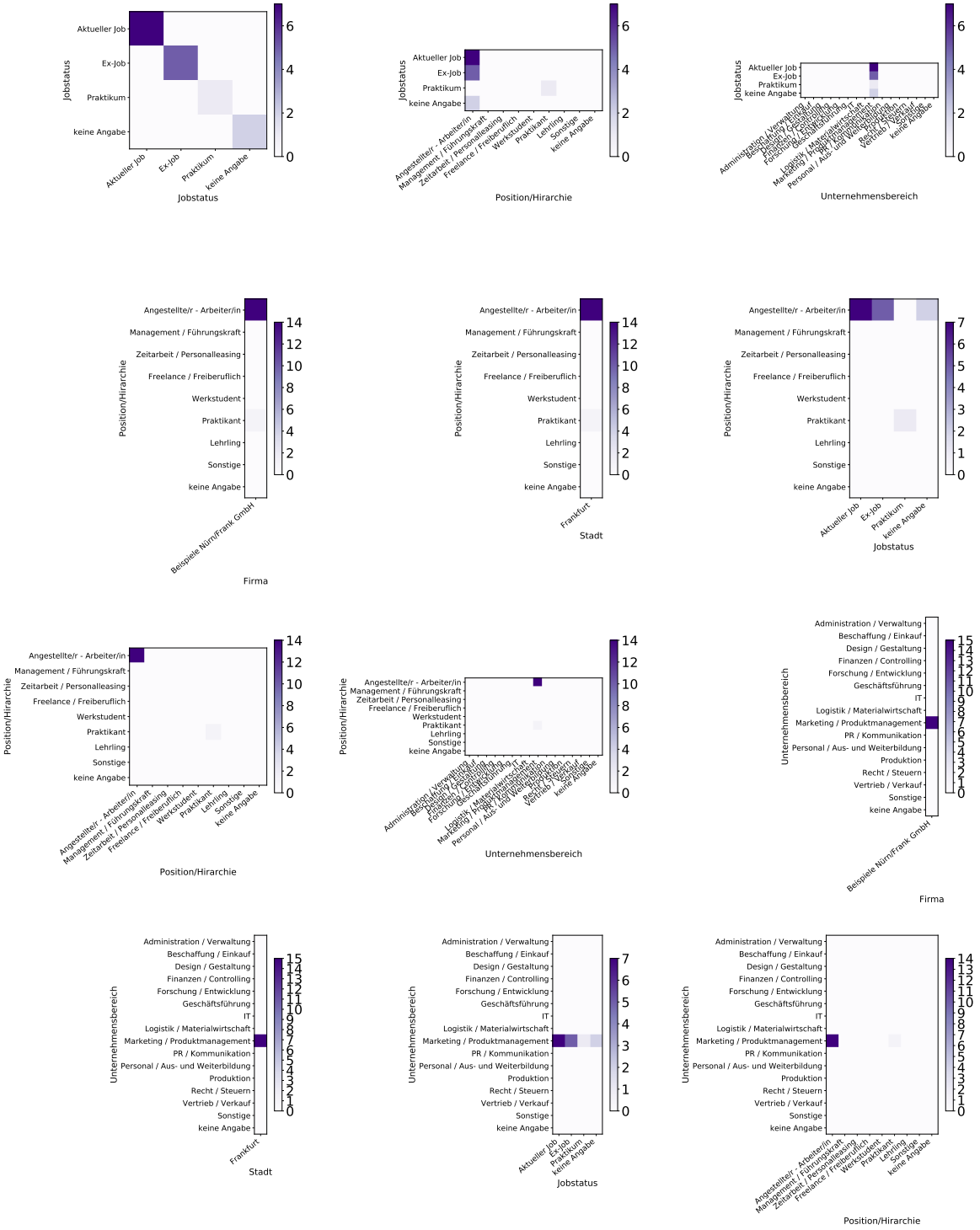


Abbildung 12.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemo_1.pdf

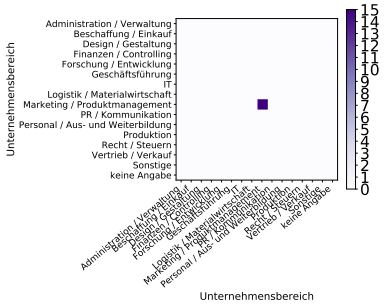


Abbildung 12.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemo_2.pdf

12.8 Pivot: Dem vs Bew

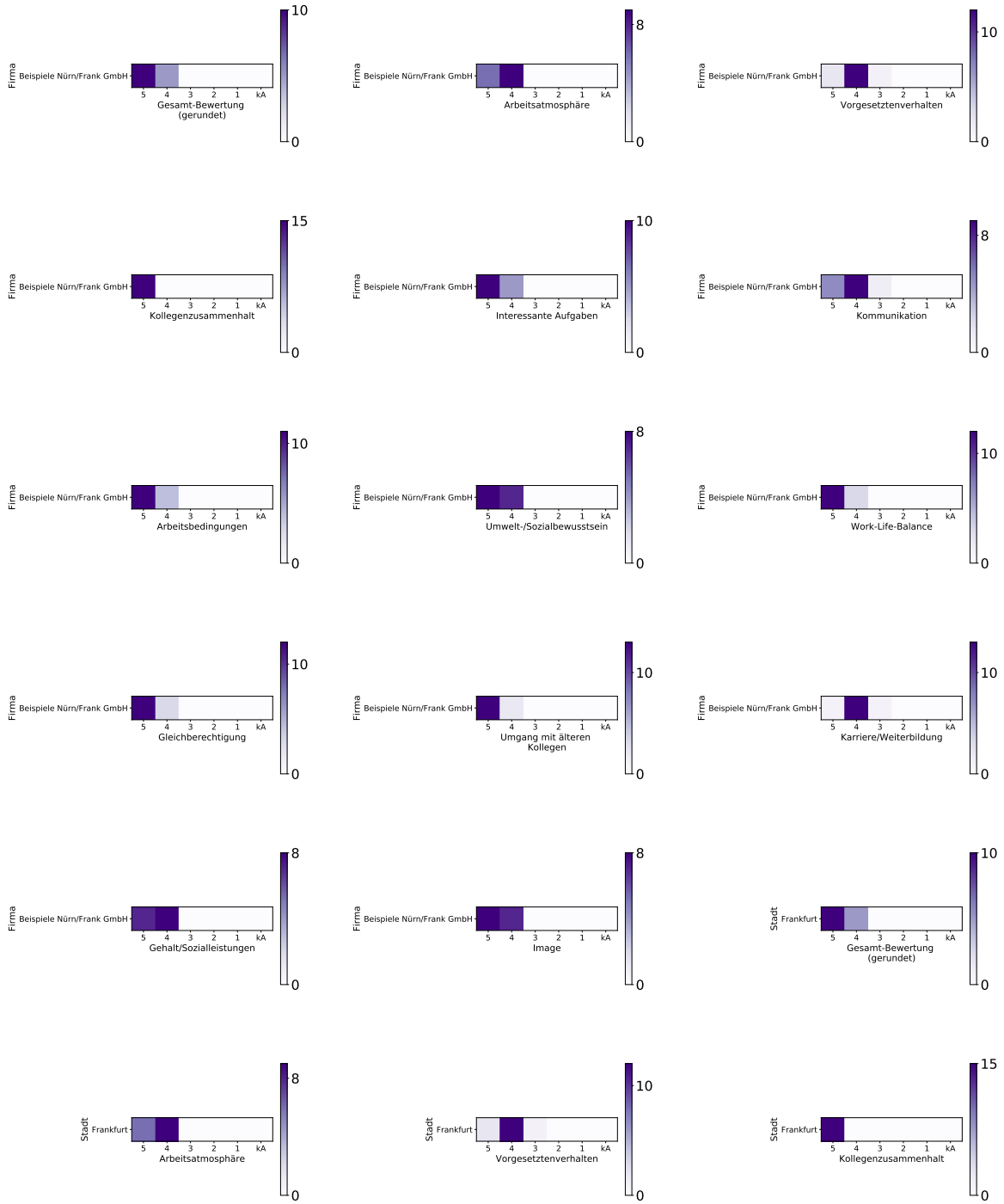


Abbildung 12.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemoBew_0.pdf

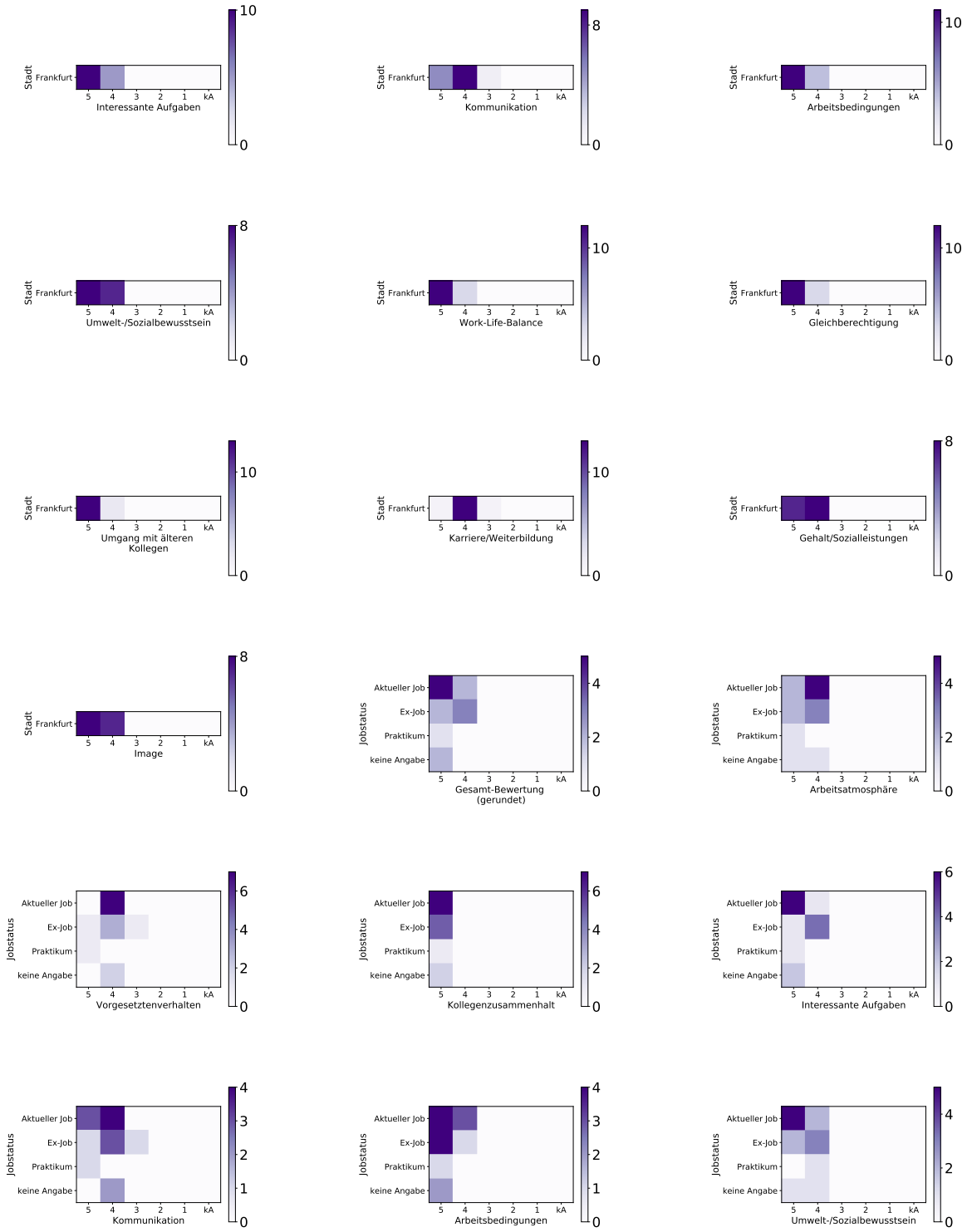


Abbildung 12.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemoBew_1.pdf

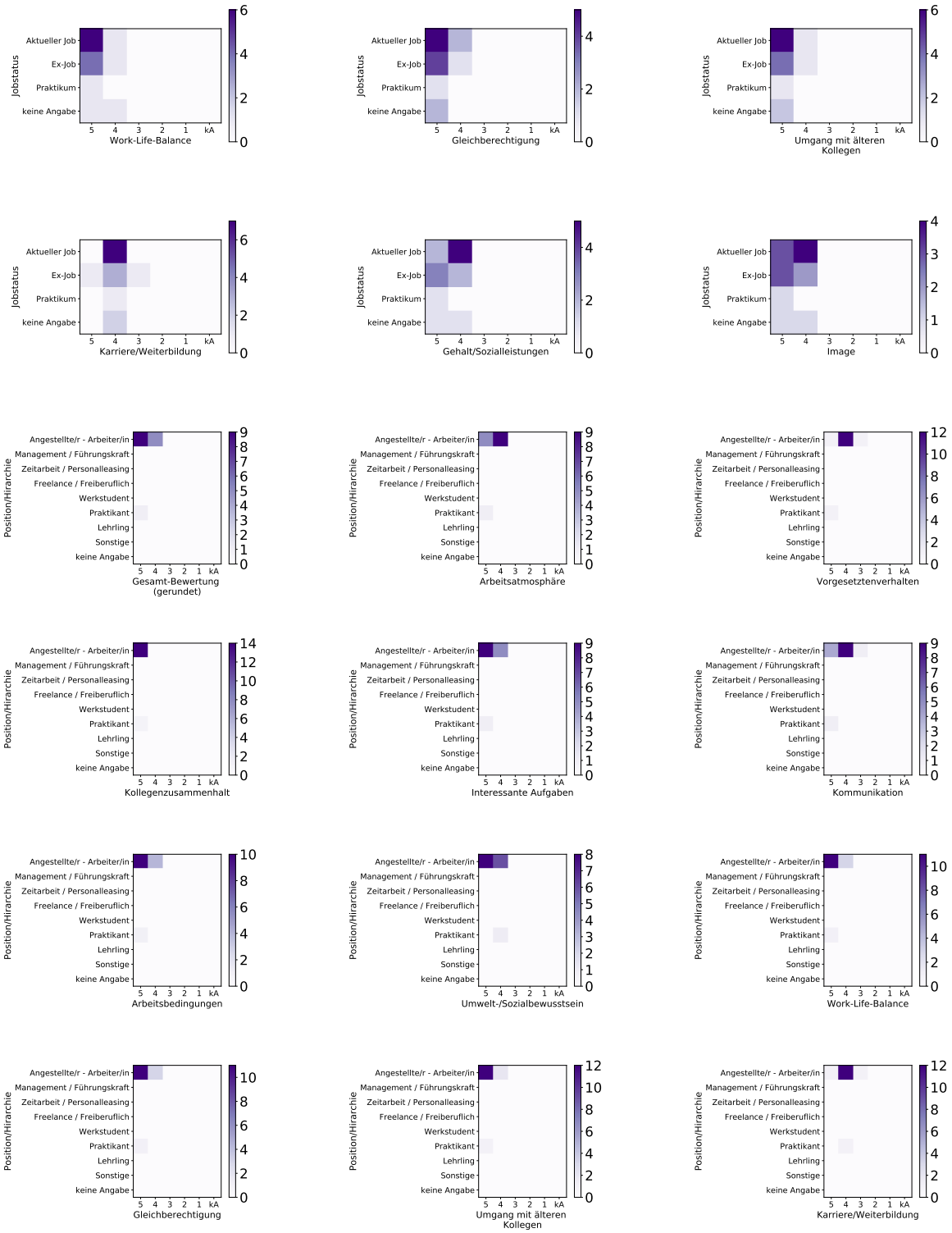


Abbildung 12.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemoBew_2.pdf

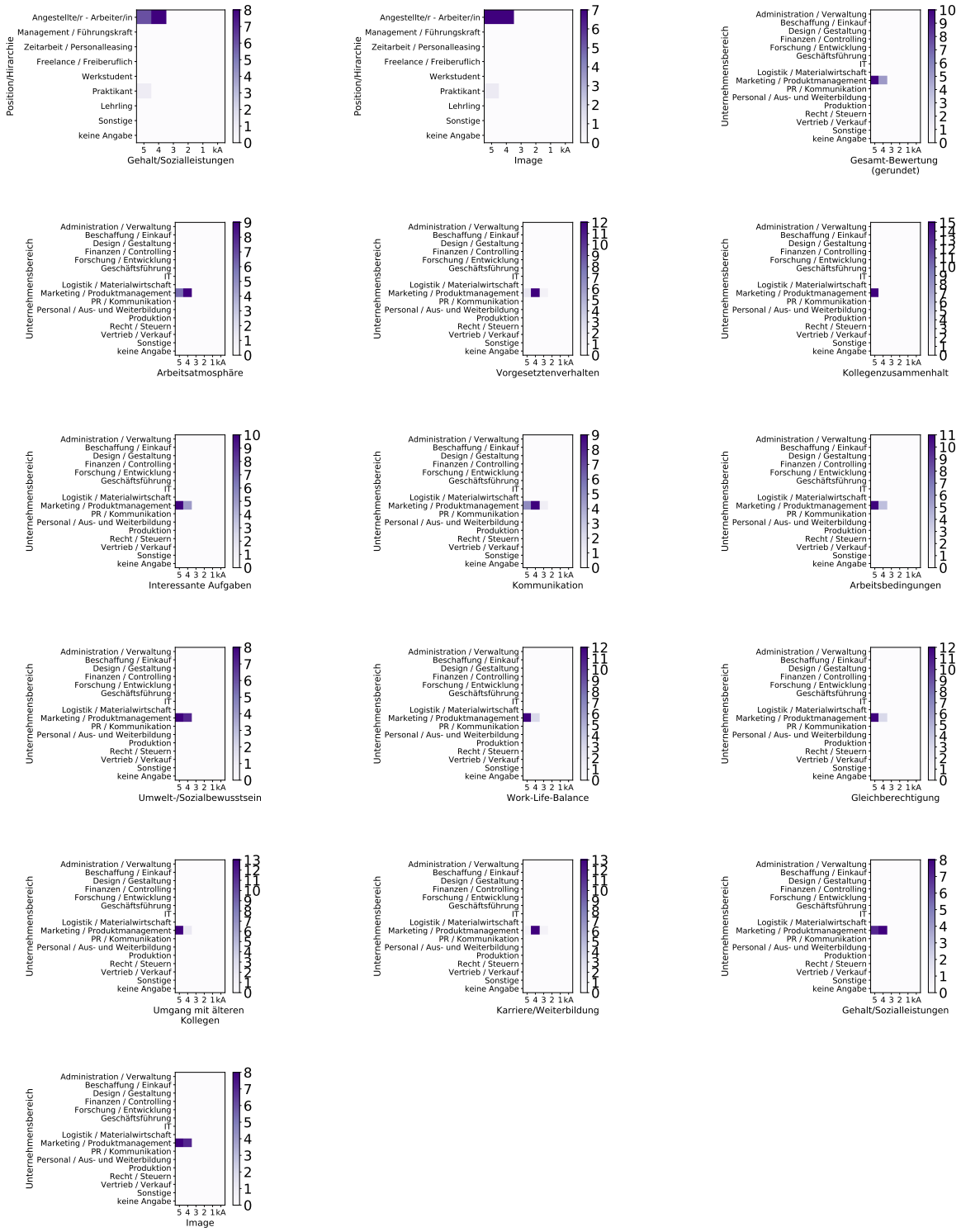


Abbildung 12.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotDemoBew_3.pdf

12.9 Pivot: Bew vs Bew

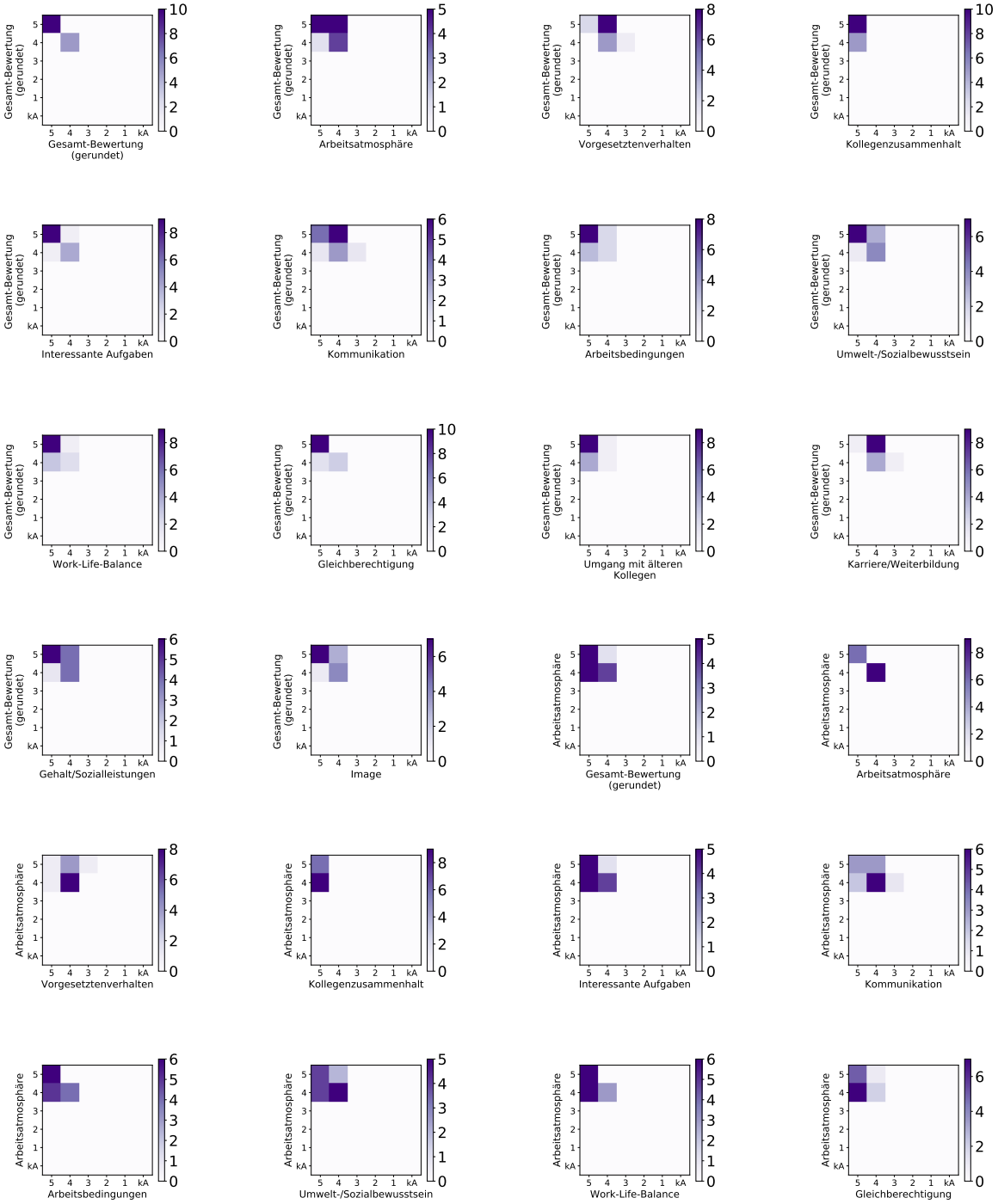


Abbildung 12.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_0.pdf

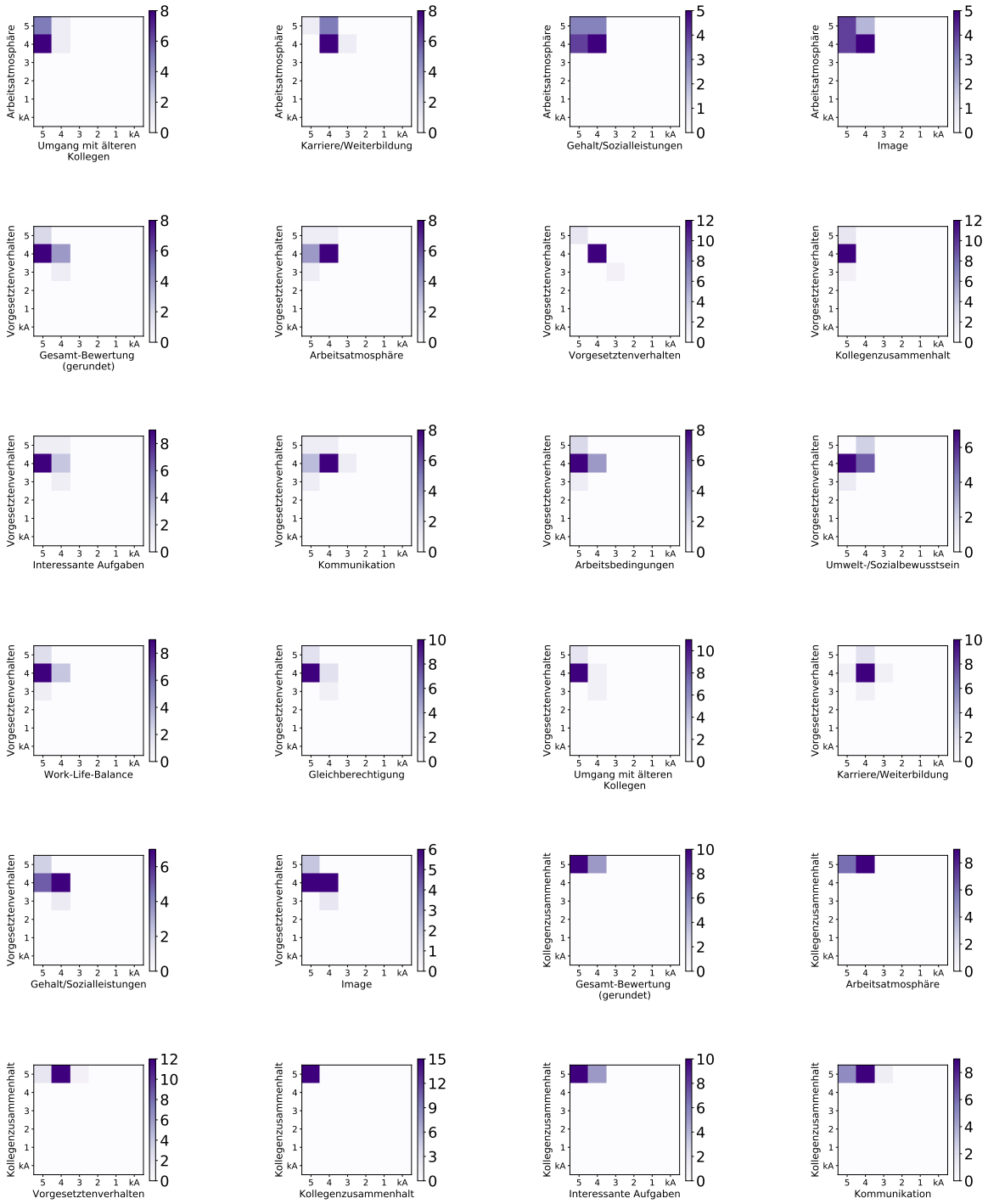


Abbildung 12.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_1.pdf

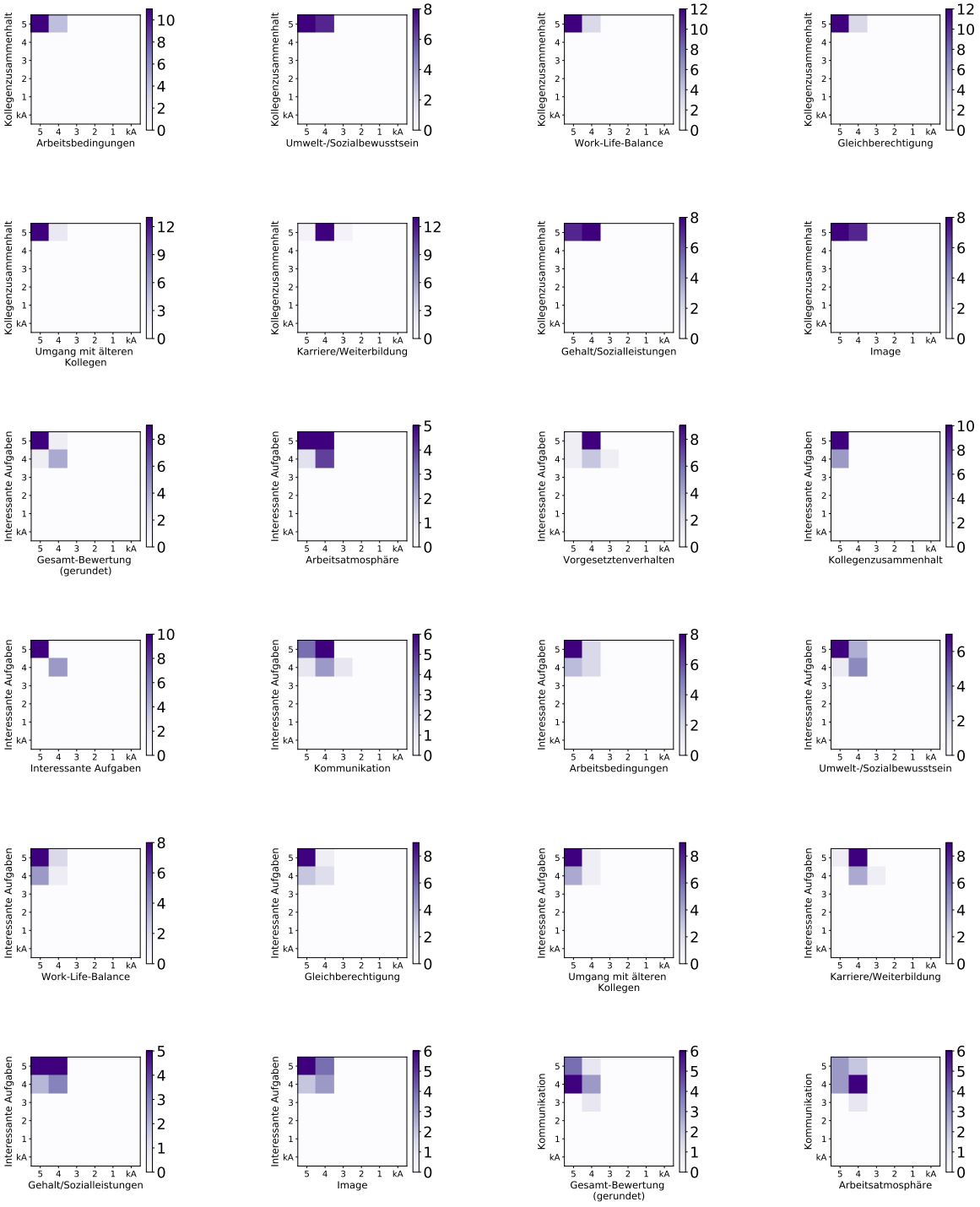


Abbildung 12.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_2.pdf

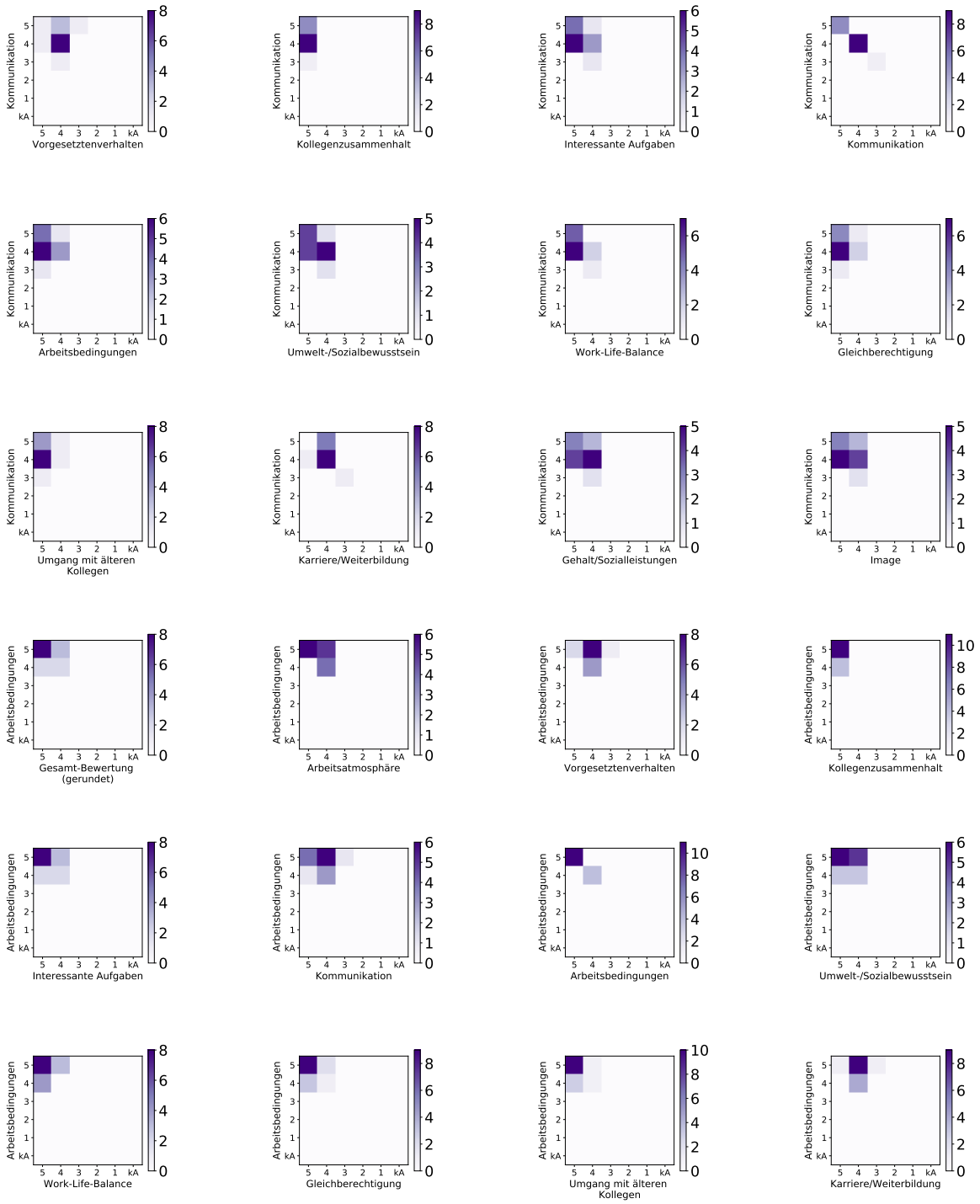


Abbildung 12.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_3.pdf

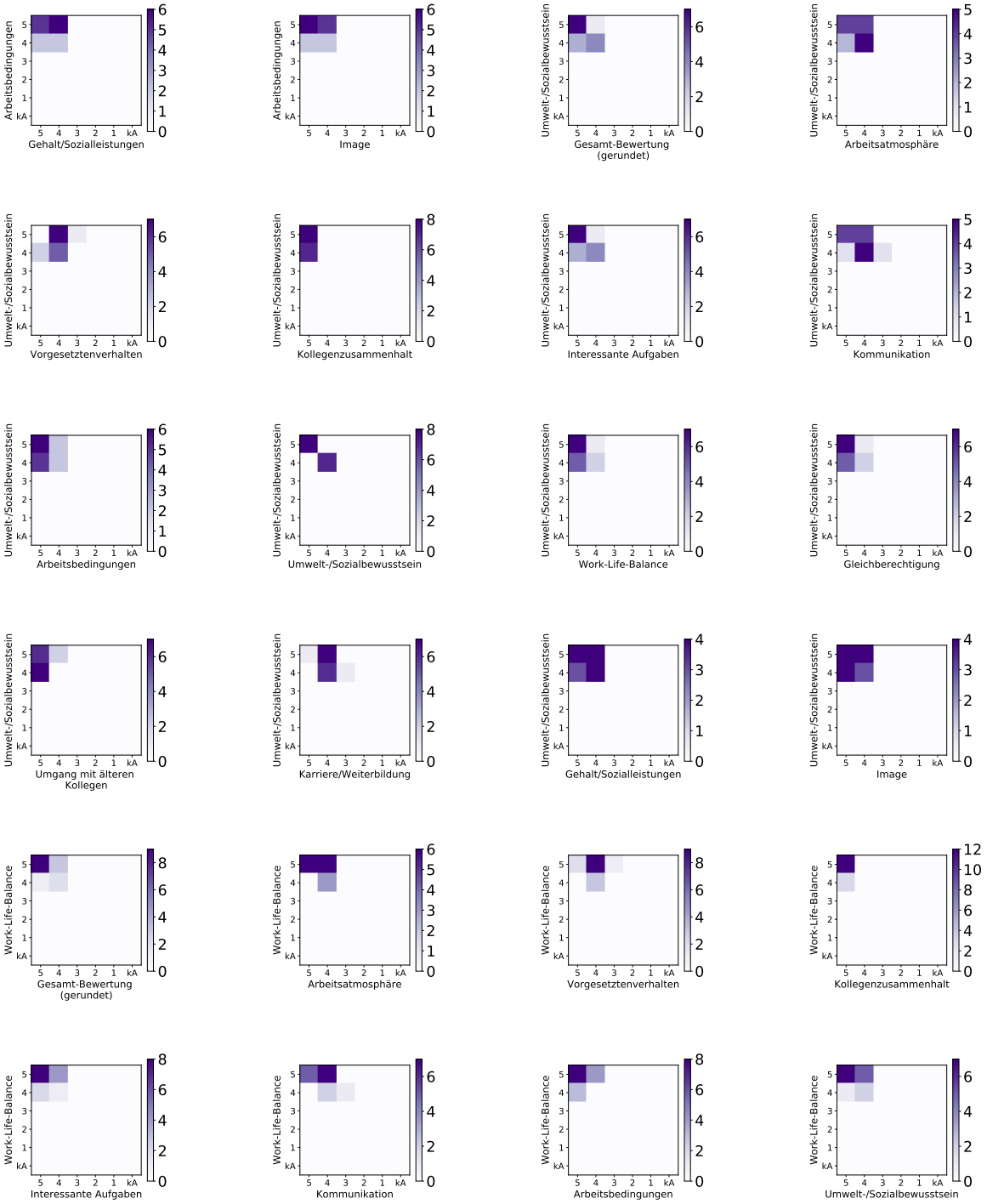


Abbildung 12.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_4.pdf

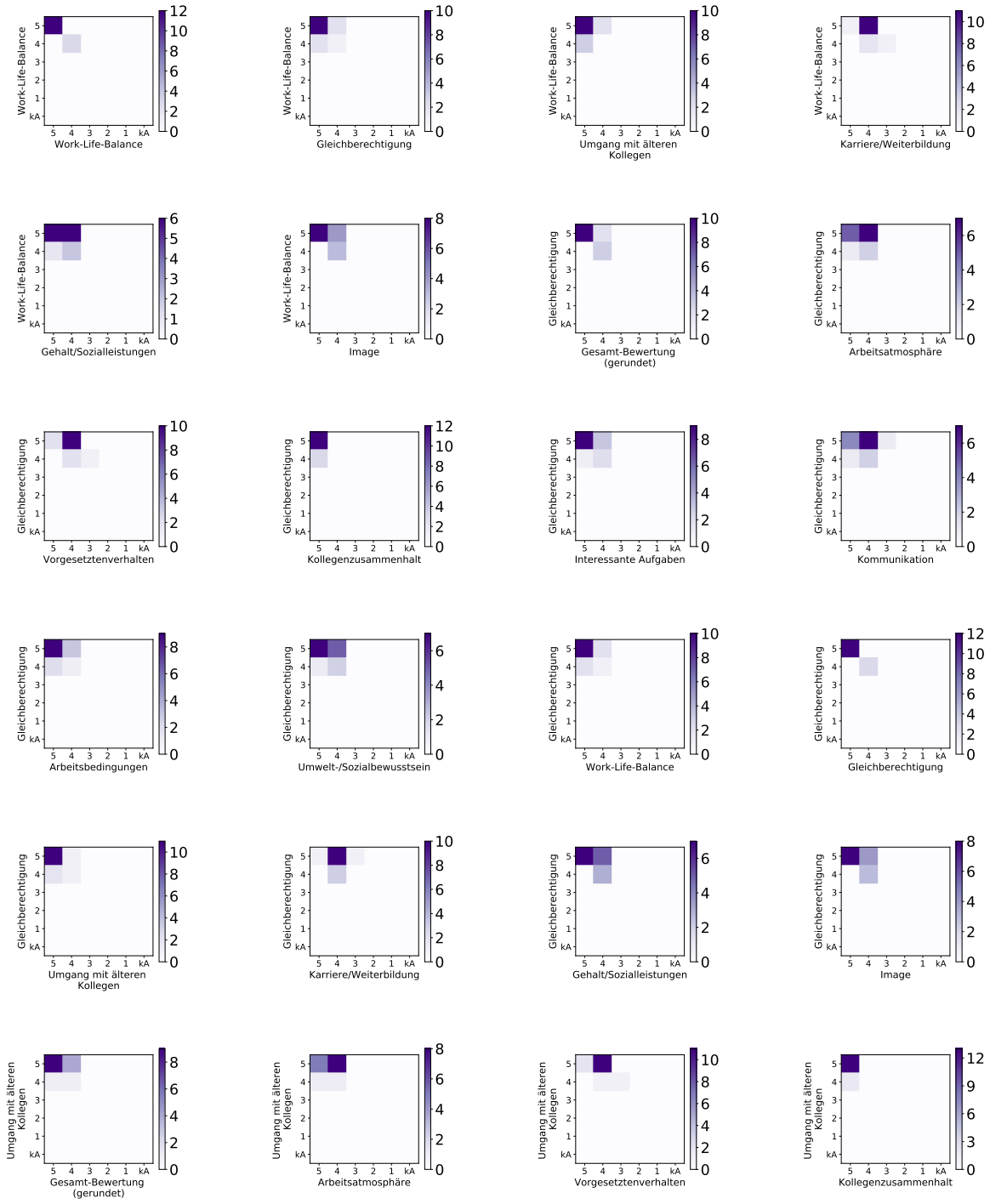


Abbildung 12.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_5.pdf

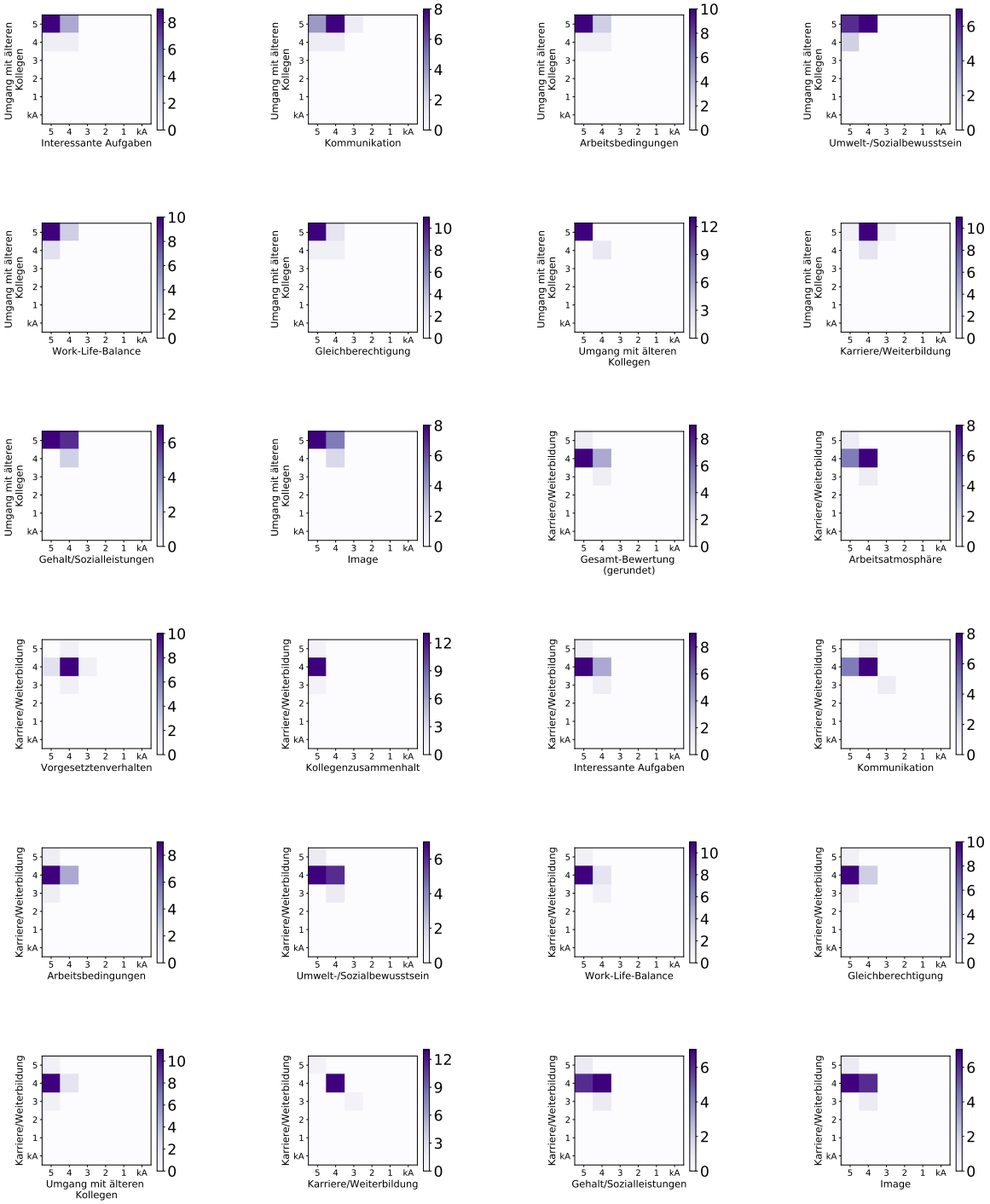


Abbildung 12.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_6.pdf

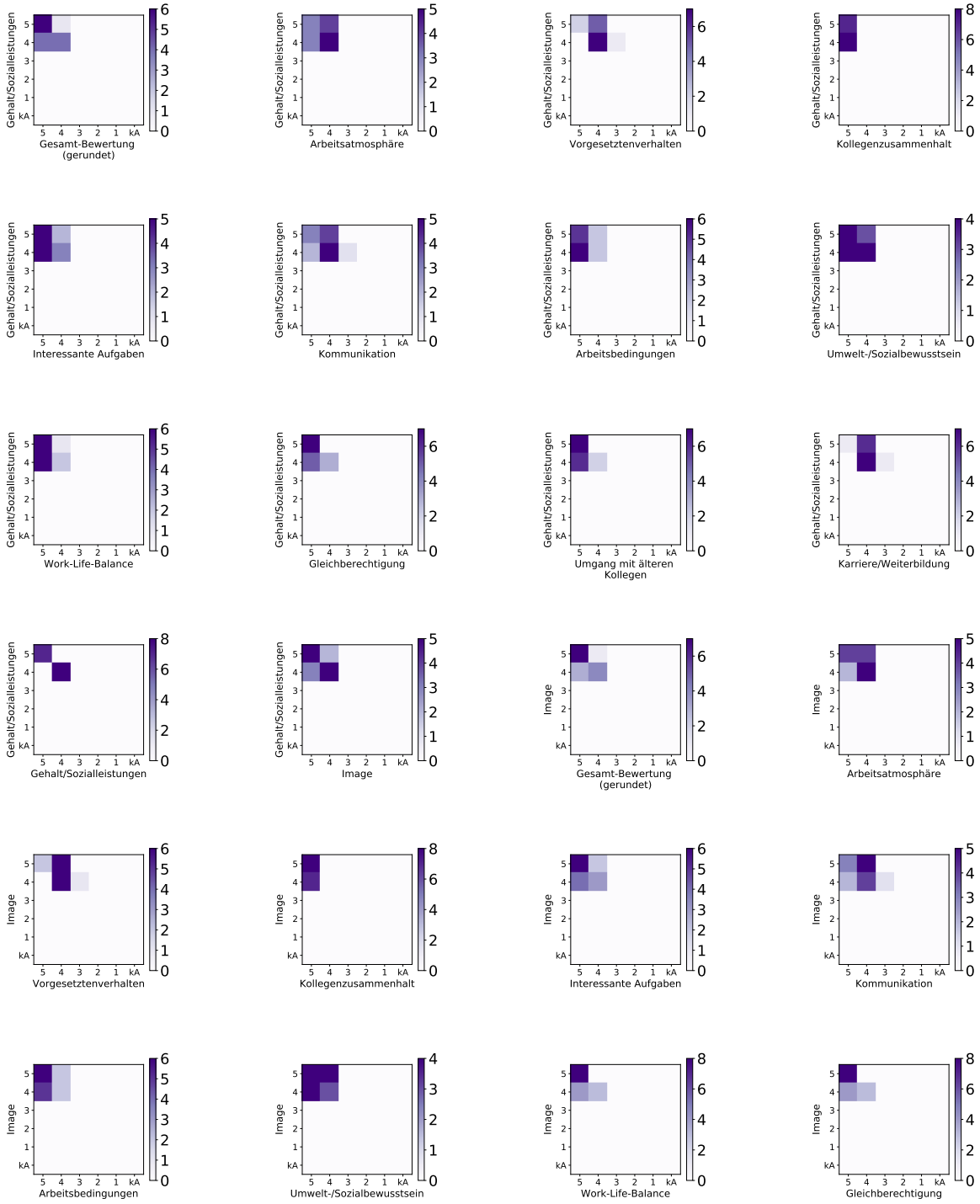


Abbildung 12.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_7.pdf

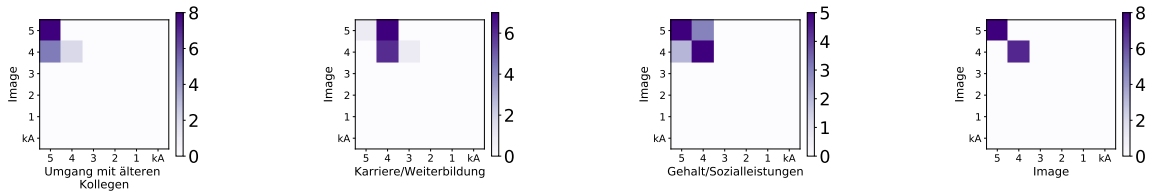


Abbildung 12.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr10_pivotBew_8.pdf

12.10 Freitext-Kommentare

12.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Toller Arbeitgeber
Vorgesetztenverhalten: Einwandfrei
Kollegenzusammenhalt: Sehr kompetente und hilfsbereite Kollegen

Bester Job
Gleichberechtigung: Gleichberechtigung und Gener-Quality wird hier durch und durch gelebt.
Karriere / Weiterbildung: Mit der richtigen Einstellung ist eine steile Karriere vorprogrammiert.

Top Job
Arbeitsatmosphäre: Flache Hirarchien und ein freunlicher Umgangston sind garantiert.
Interessante Aufgaben: Spannende Aufgaben mit viel persönlichem Entwicklungspotential.

sicher einer der besseren Jobs
Pro: Das Meiste
Work-Life-Balance: Leidet manchmal, aber es macht halt auch Spaß!

Traumhaft
Pro: Vorgesetzter, Kollegen, Athmosphäre und Firma!
Contra: Fällt mir nichts ein.

Super

Kommt zur Beispiel GmbH!
Pro: Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.
Contra: Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.

Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen

12.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Toller Arbeitgeber
- Bester Job
- Top Job
- sicher einer der besseren Jobs
- Traumhaft
- Super
- Kommt zur Beispiel GmbH!
- Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen

Arbeitsatmosphäre:
- Flache Hirarchien und ein freunlicher Umgangston sind garantiert.

Vorgesetztenverhalten:
- Einwandfrei

Kollegenzusammenhalt:
- Sehr kompetente und hilfsbereite Kollegen

Interessante Aufgaben:
- Spannende Aufgaben mit viel persönlichem Entwicklungspotential.

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Leidet manchmal, aber es macht halt auch Spaß!

Gleichberechtigung:
- Gleichberechtigung und Gener-Quality wird hier durch und durch gelebt.

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:
- Mit der richtigen Einstellung ist eine steile Karriere vorprogrammiert.

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:
- Das Meiste
- Vorgesetzter, Kollegen, Athmosphäre und Firma!
- Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.

Contra:
- Fällt mir nichts ein.
- Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.

Kommentar:

13 Gruppe 11: Dresden, Praktikanten

13.1 Zeitliche Entwicklung

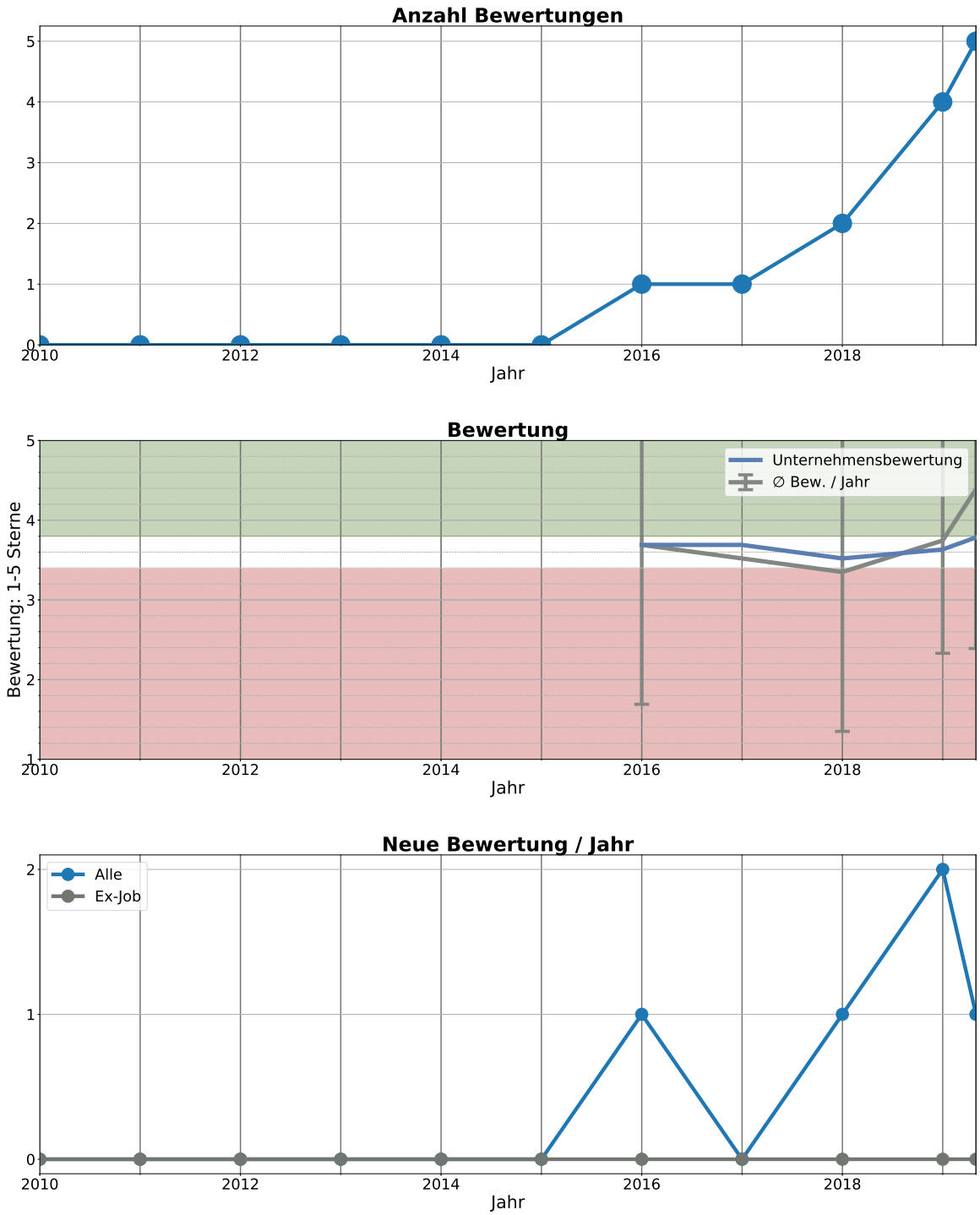


Abbildung 13.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_zeitlEntw.pdf

13.2 Prognose

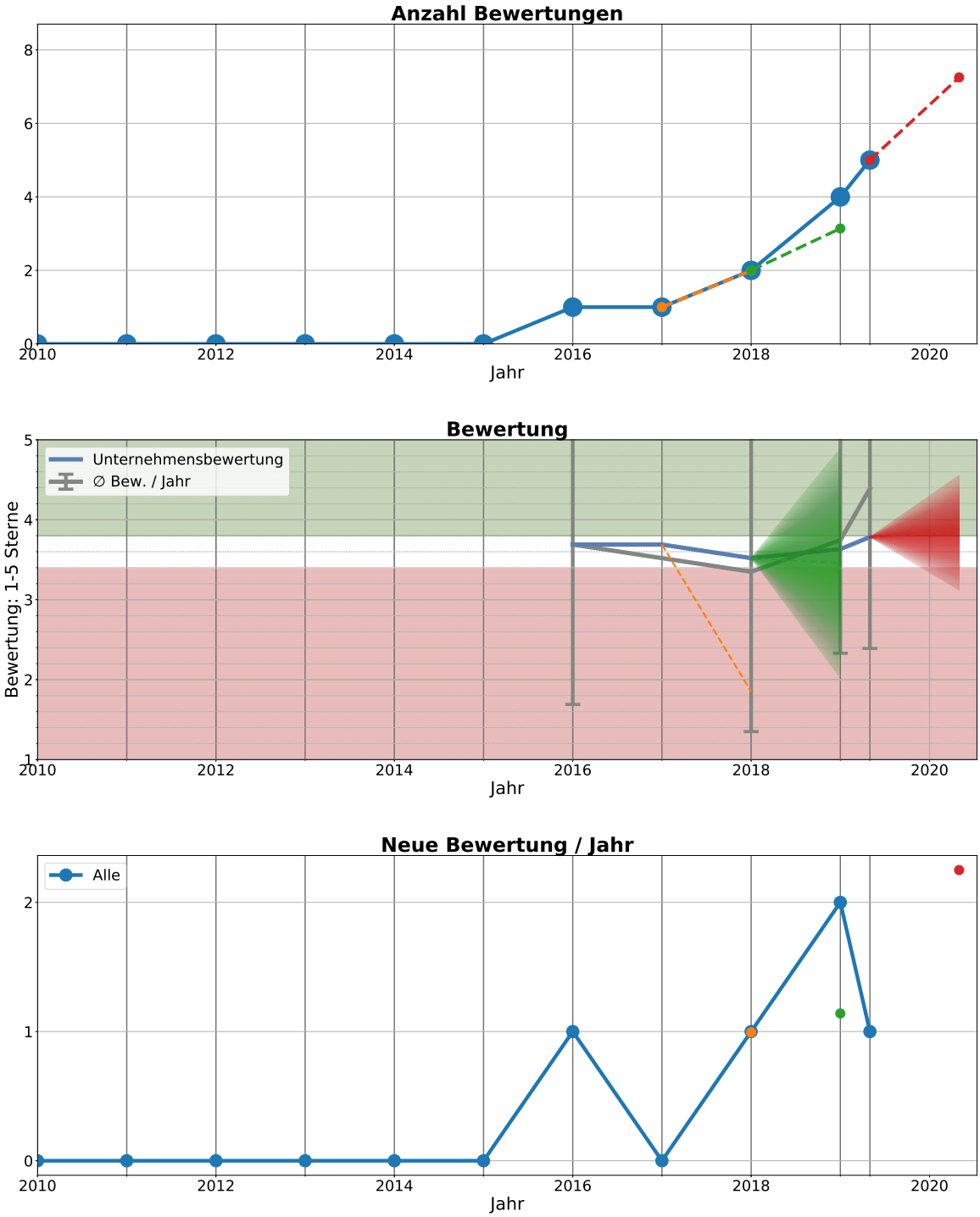


Abbildung 13.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_prognose.pdf

13.3 Demographie

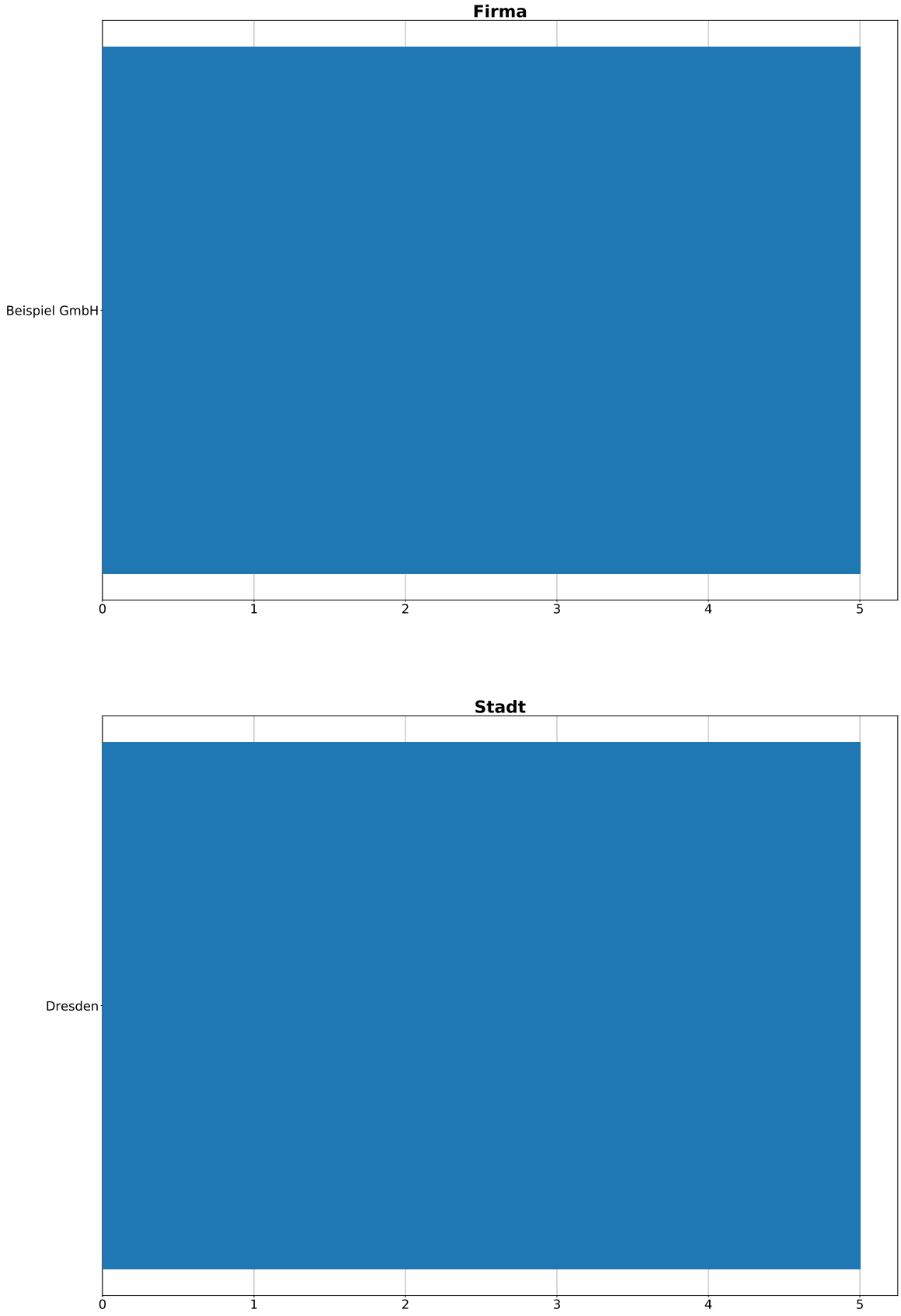


Abbildung 13.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_demographie_0.pdf

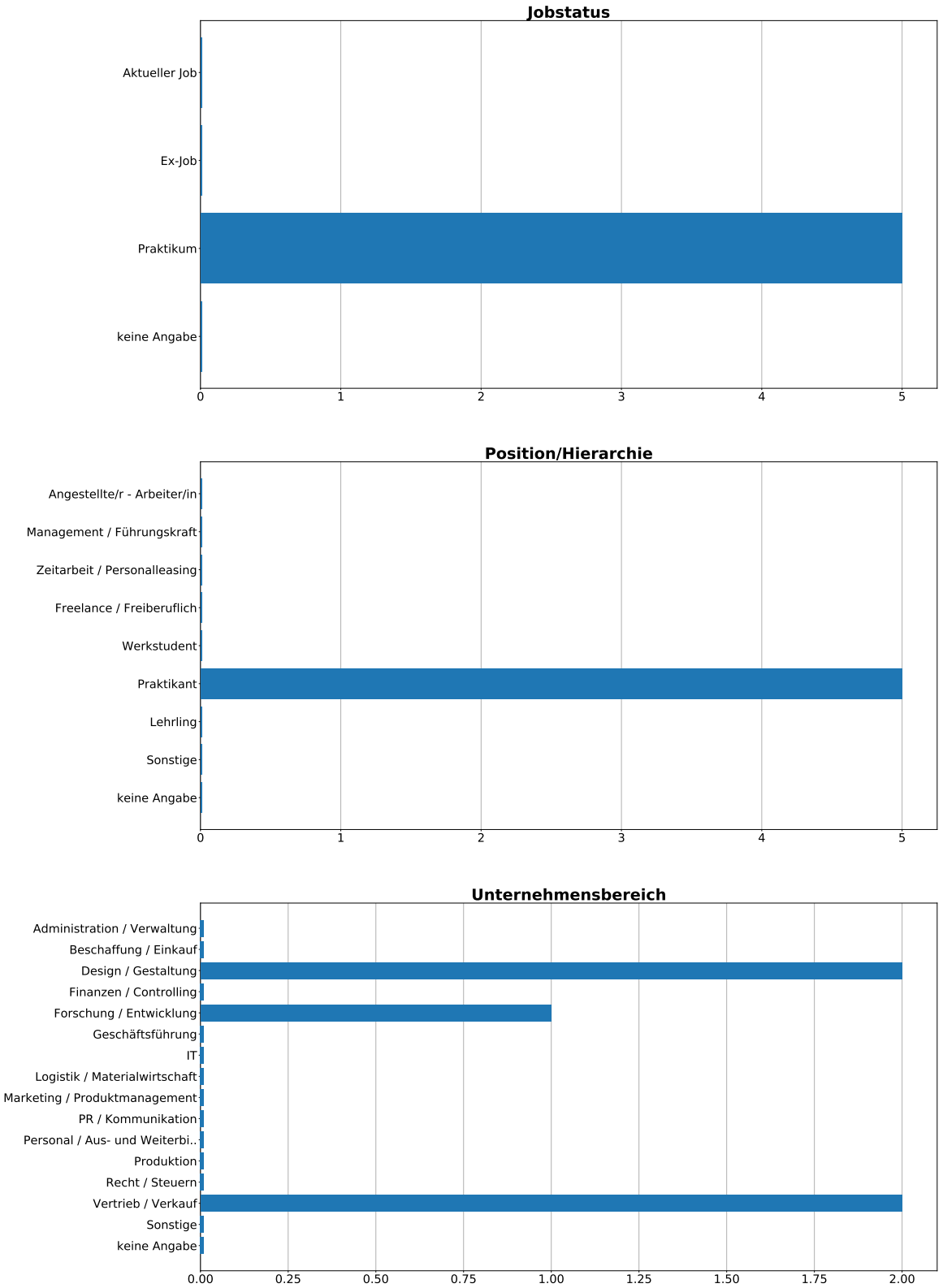


Abbildung 13.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_demographie_1.pdf

13.4 Authentizität

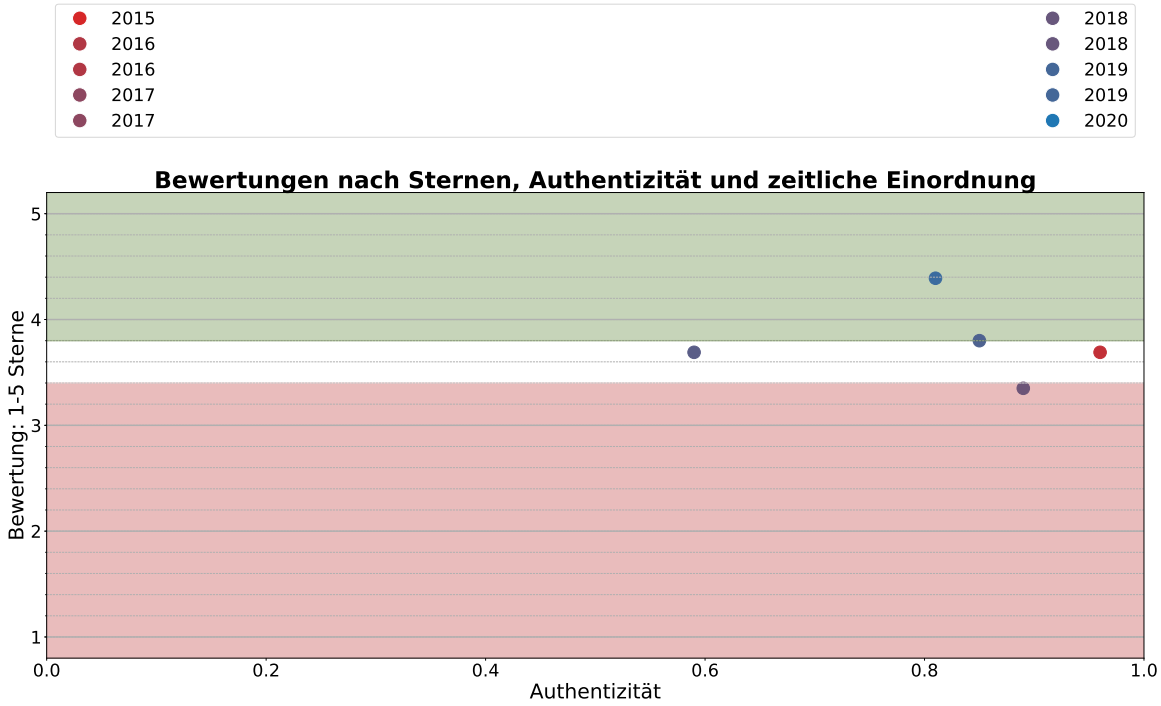


Abbildung 13.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_authentizitaet.pdf

13.5 Vergleichsindices

13.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

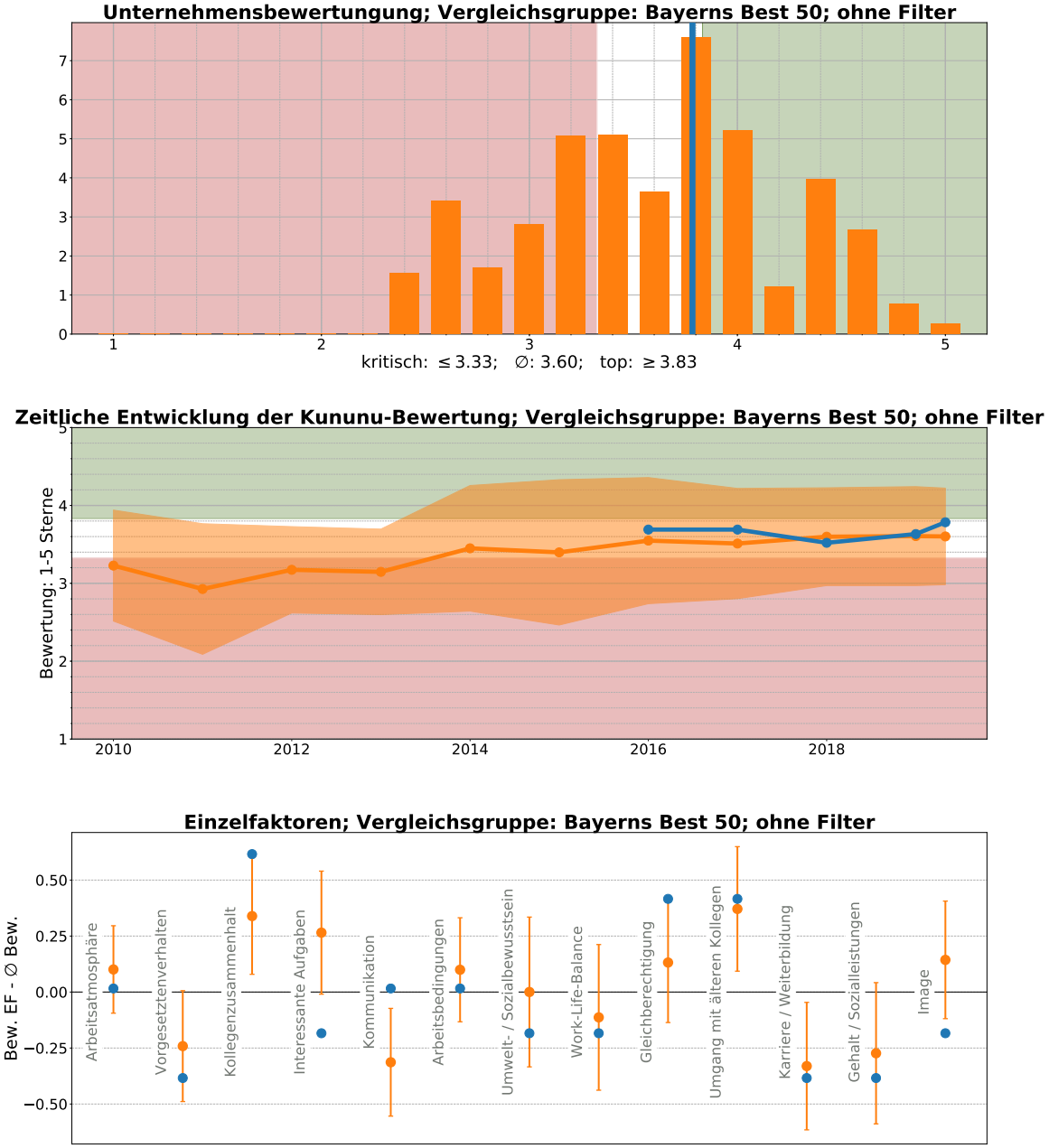


Abbildung 13.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

13.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

13.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

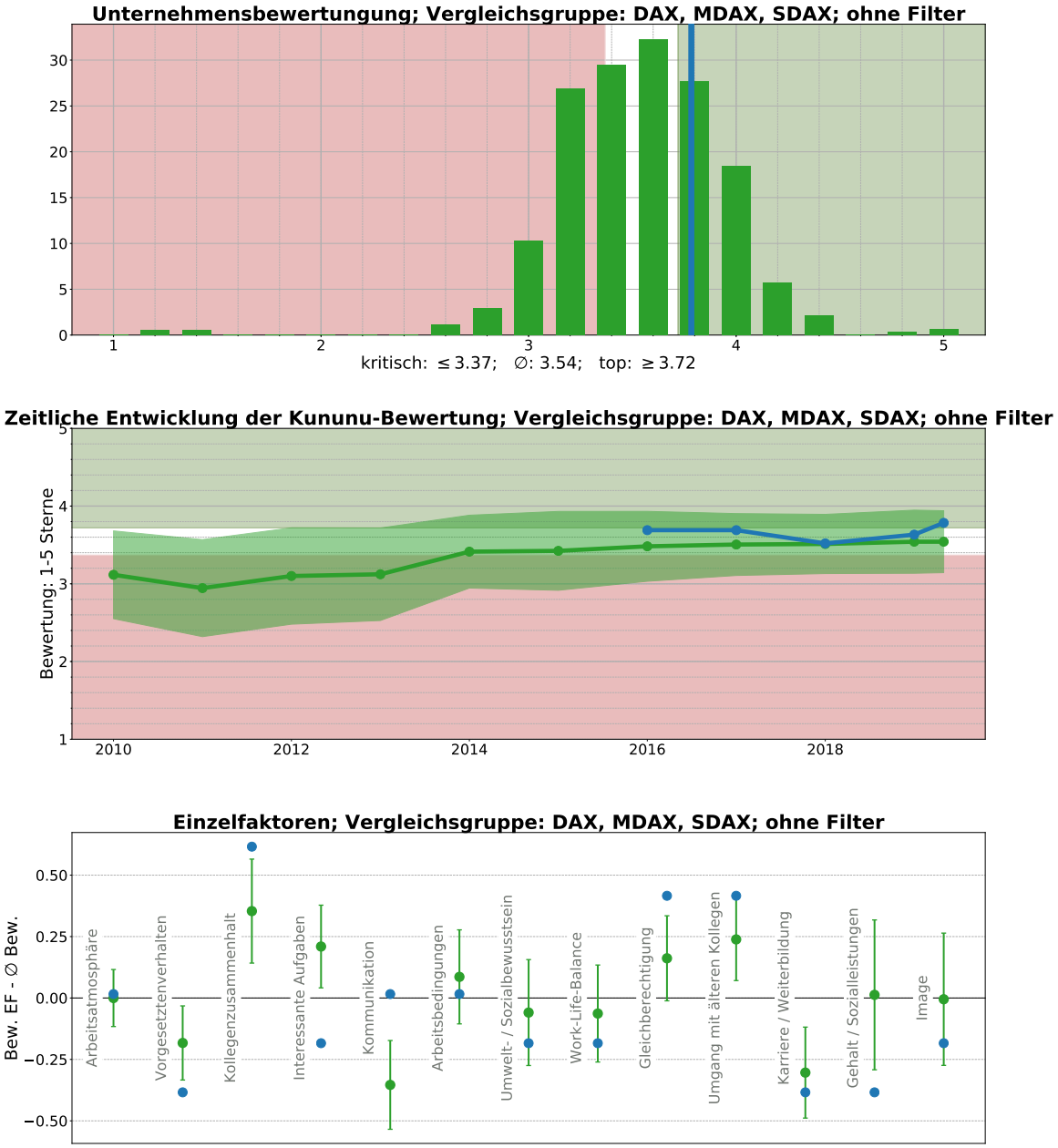


Abbildung 13.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

13.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

13.5.5 Jobmessen, ohne Filter

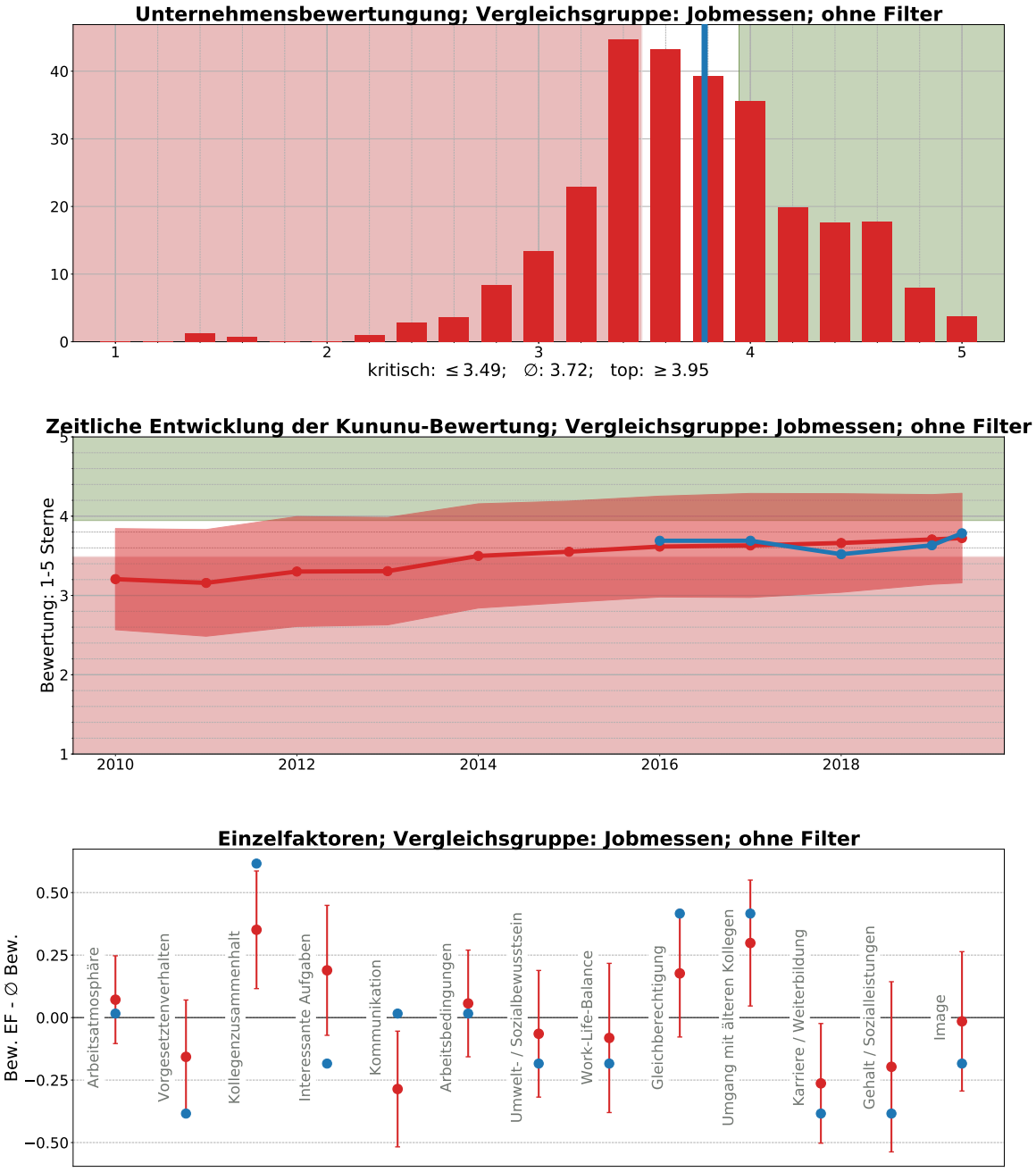


Abbildung 13.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

13.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

13.6 Einzelfaktoren

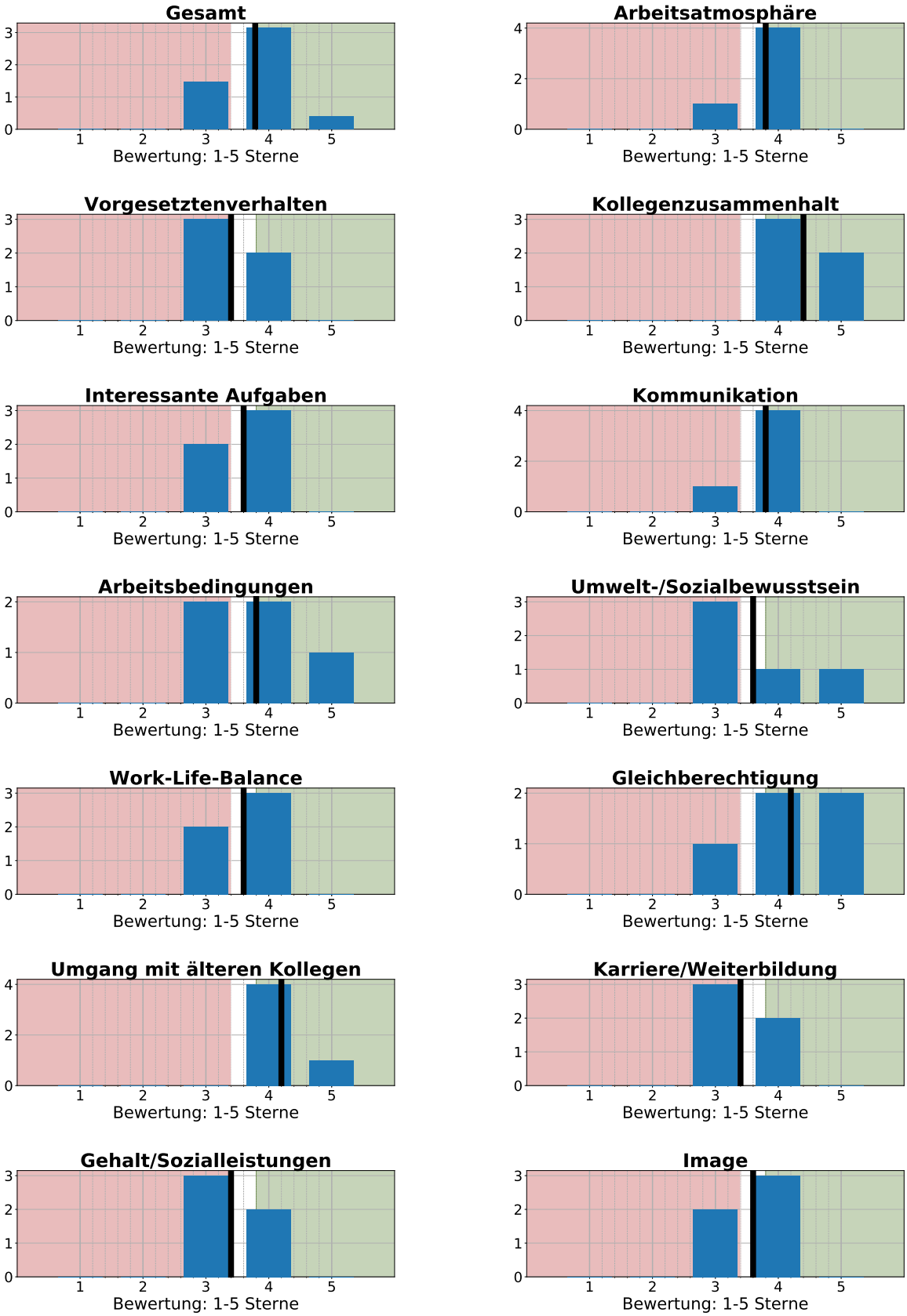


Abbildung 13.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_einzelfak_hist.pdf

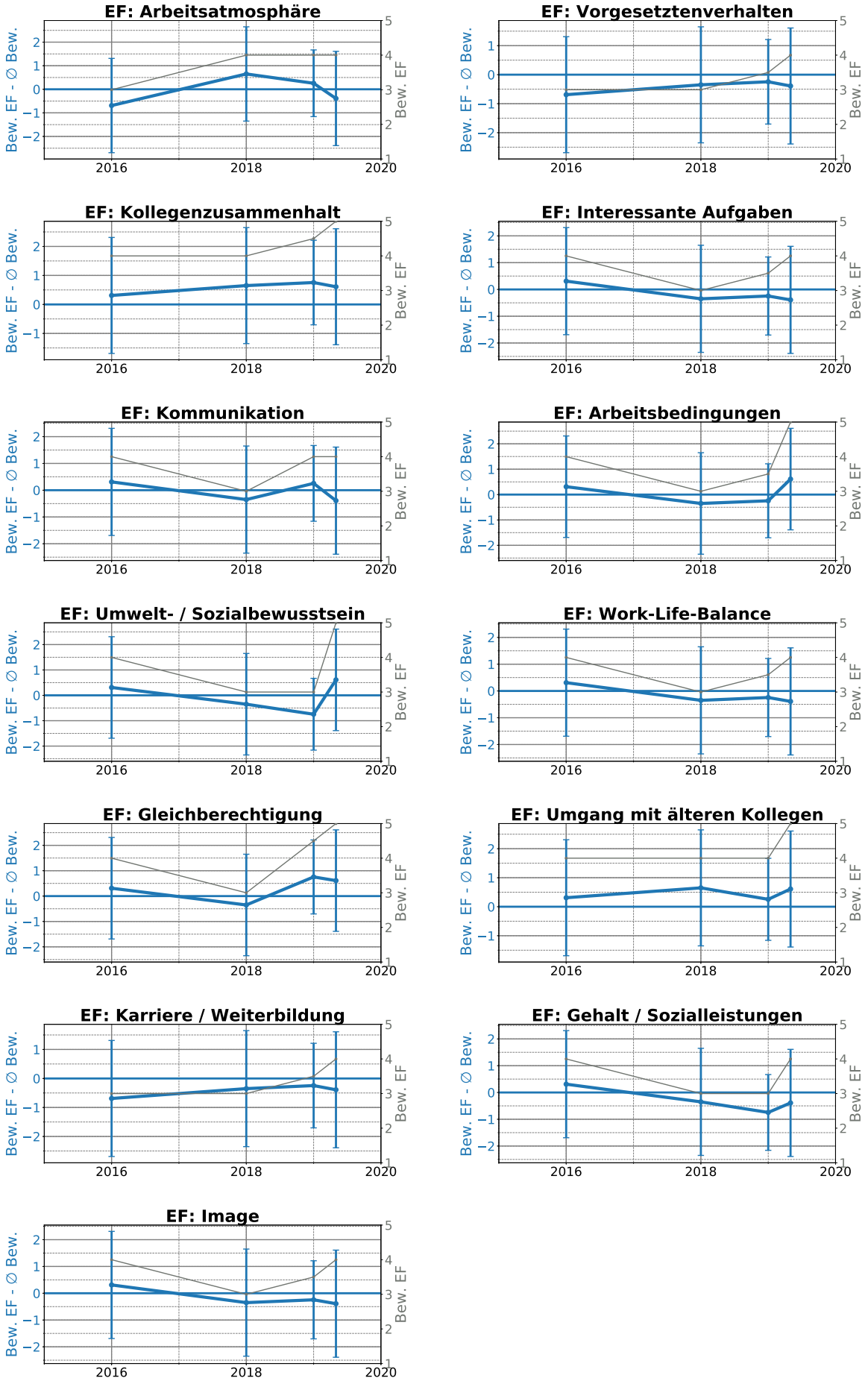


Abbildung 13.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_einzelfak_zeitlEntw.pdf

13.7 Pivot: Dem vs Dem

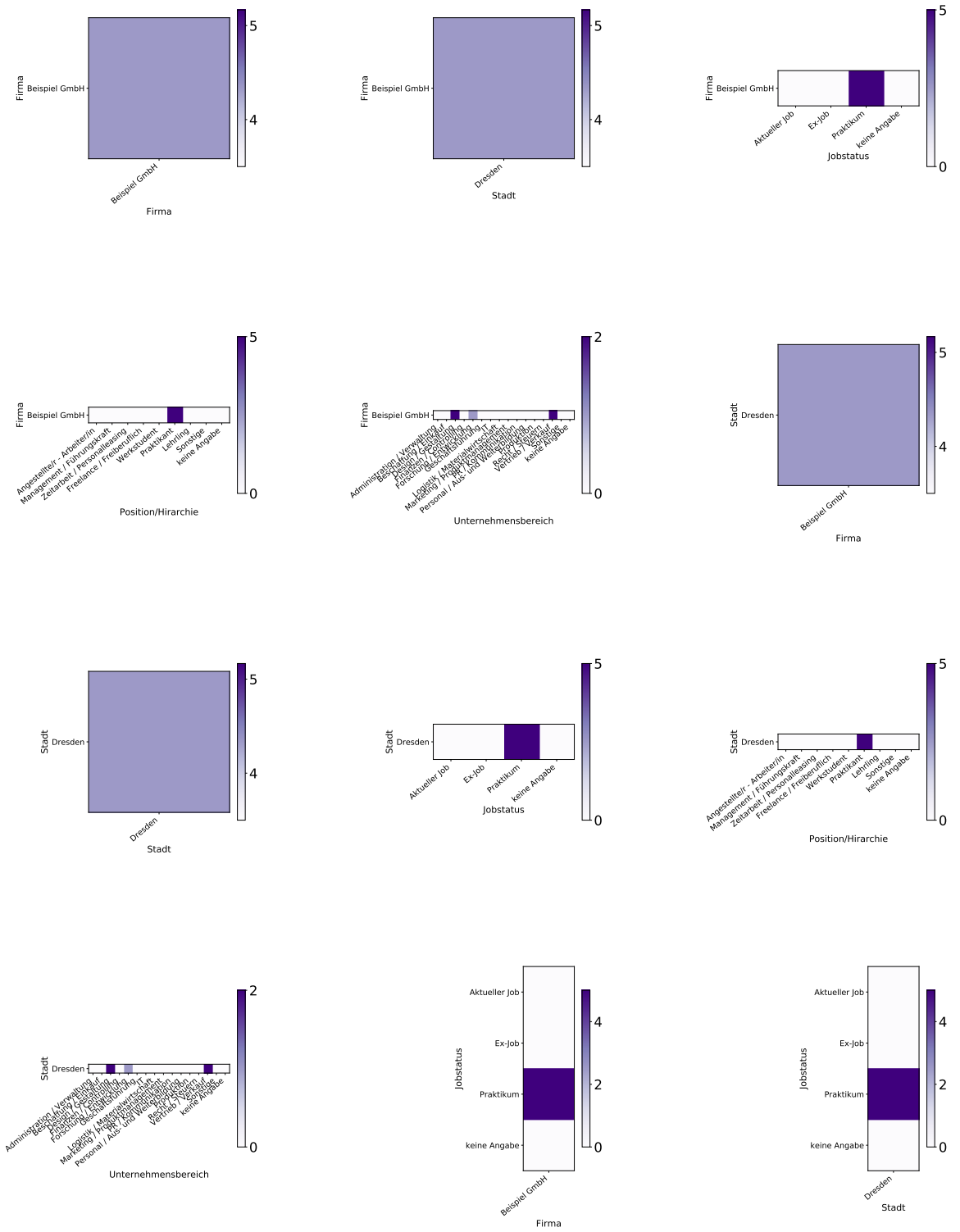


Abbildung 13.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemo_0.pdf

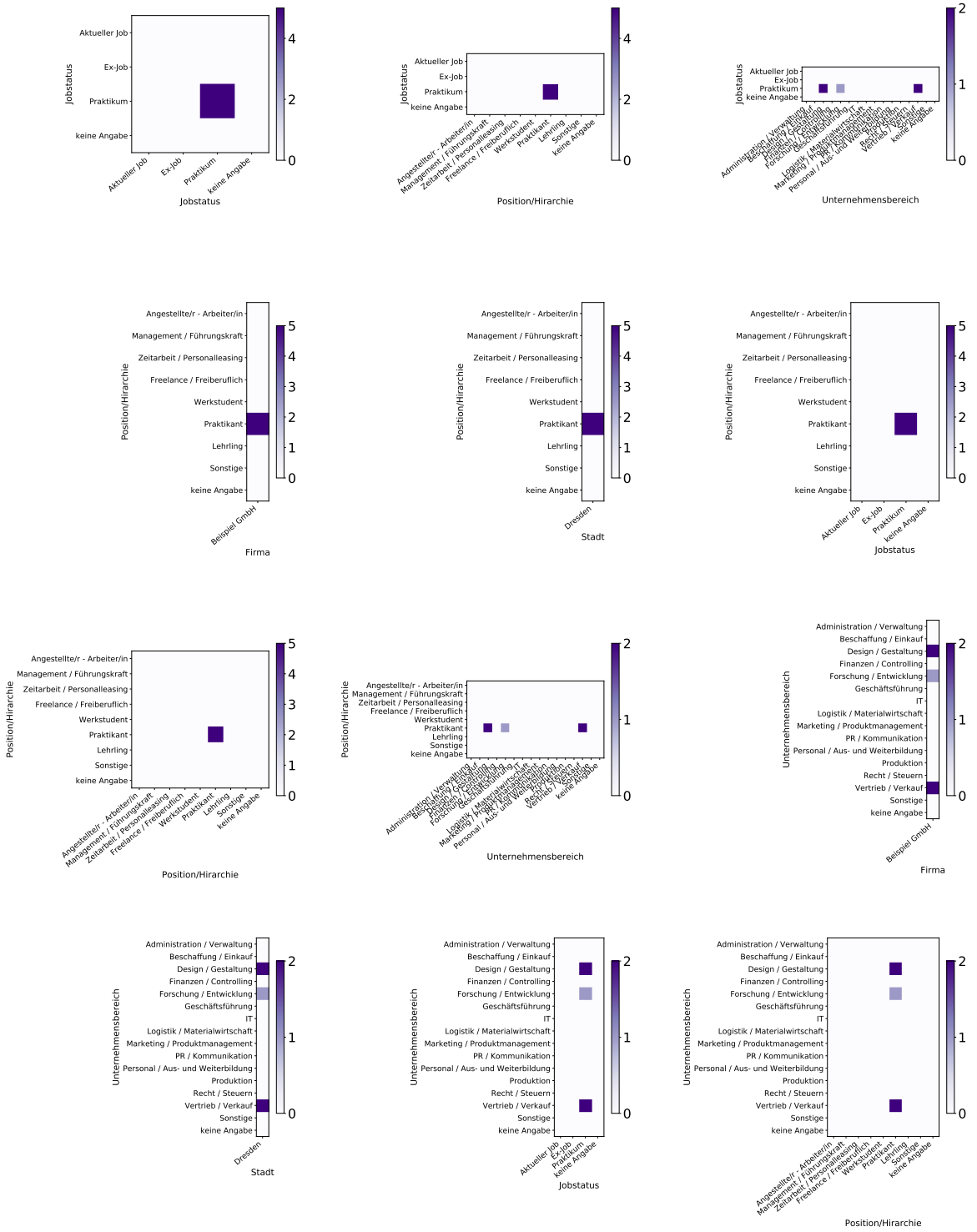


Abbildung 13.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemo_1.pdf

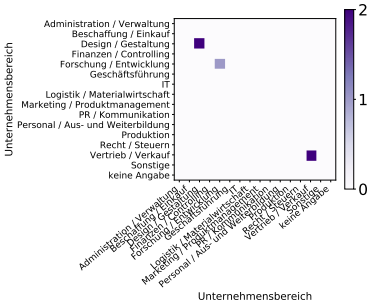


Abbildung 13.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemo_2.pdf

13.8 Pivot: Dem vs Bew

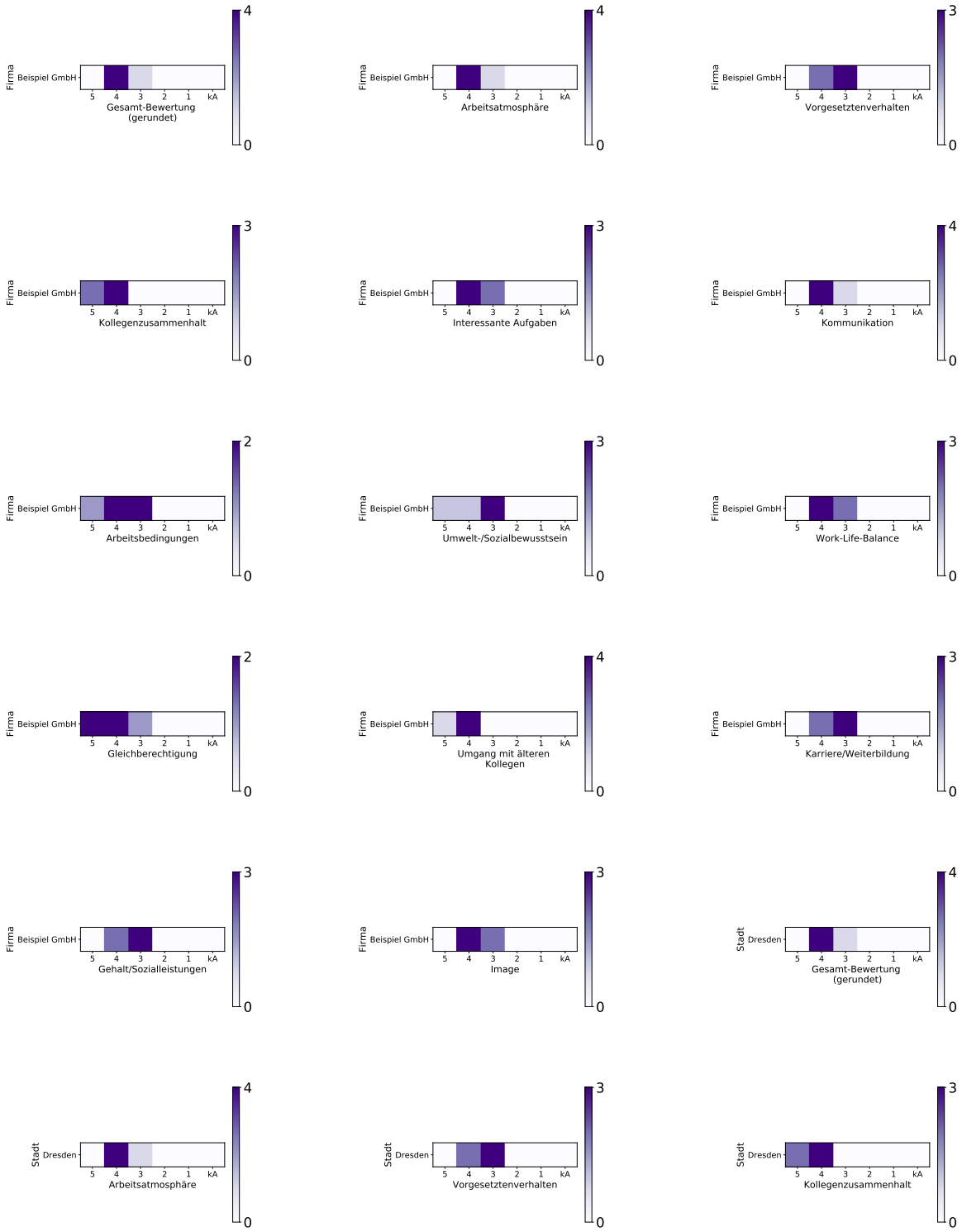


Abbildung 13.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemoBew_0.pdf

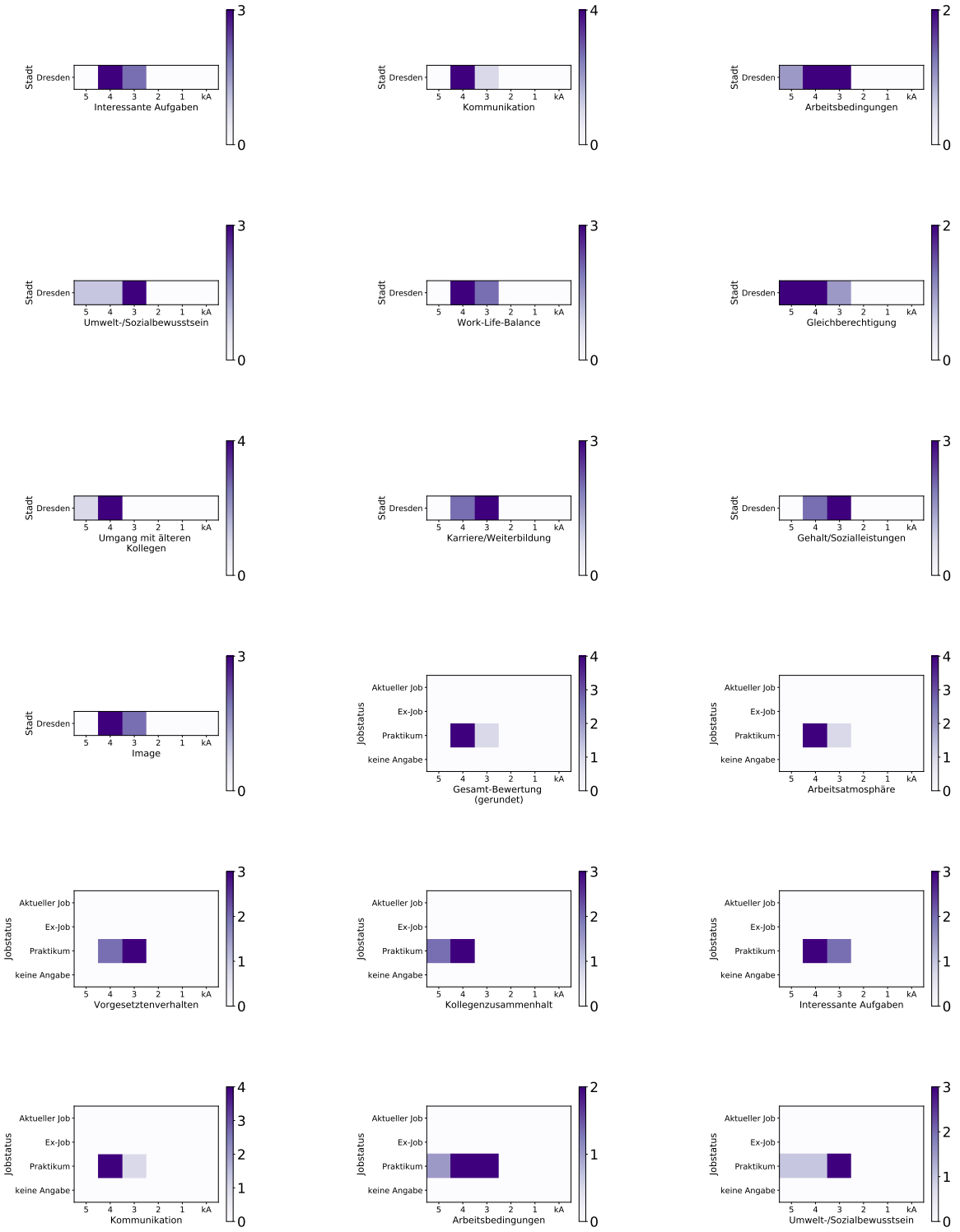


Abbildung 13.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemoBew_1.pdf

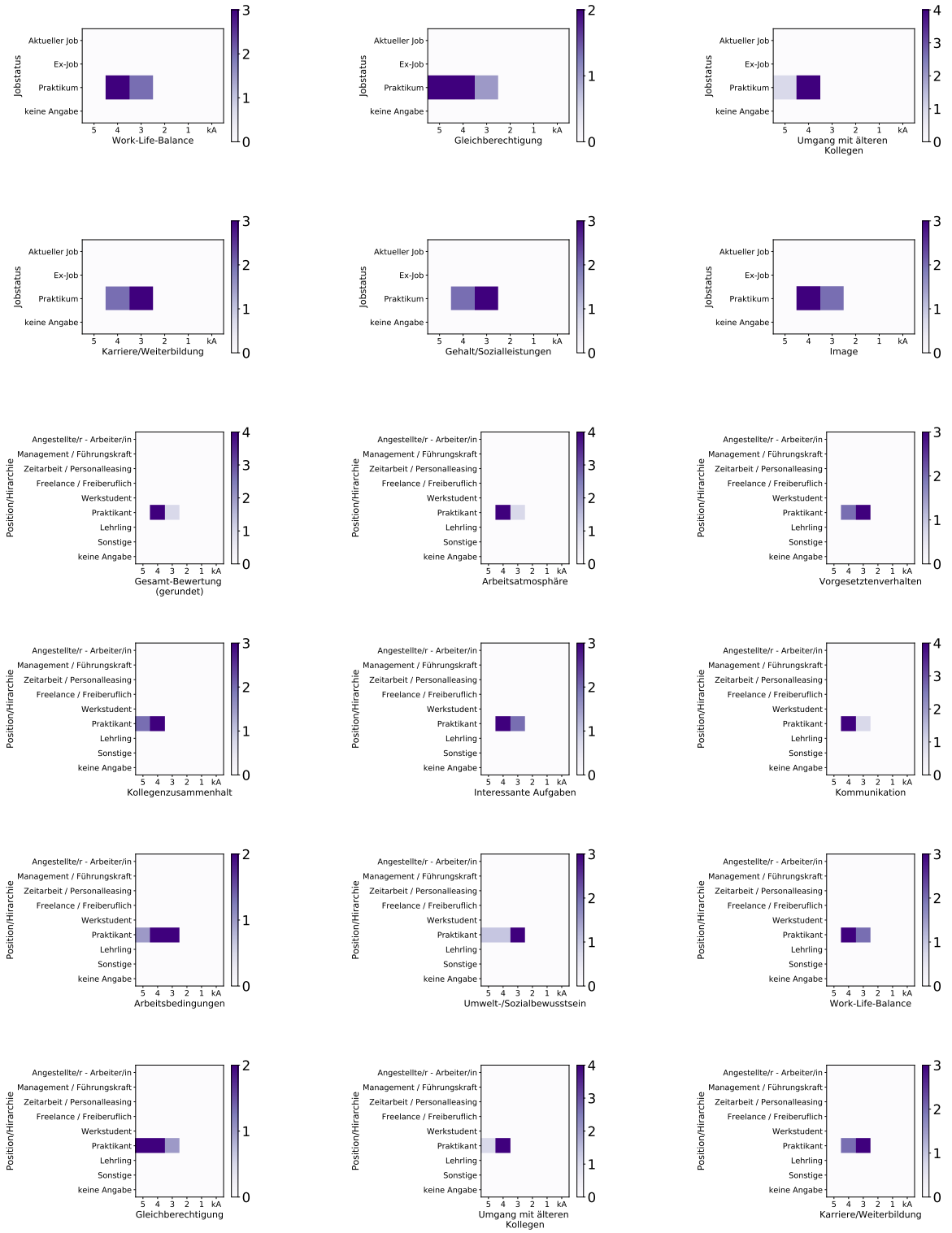


Abbildung 13.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemoBew_2.pdf

Abbildung 13.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotDemoBew_3.pdf

13.9 Pivot: Bew vs Bew

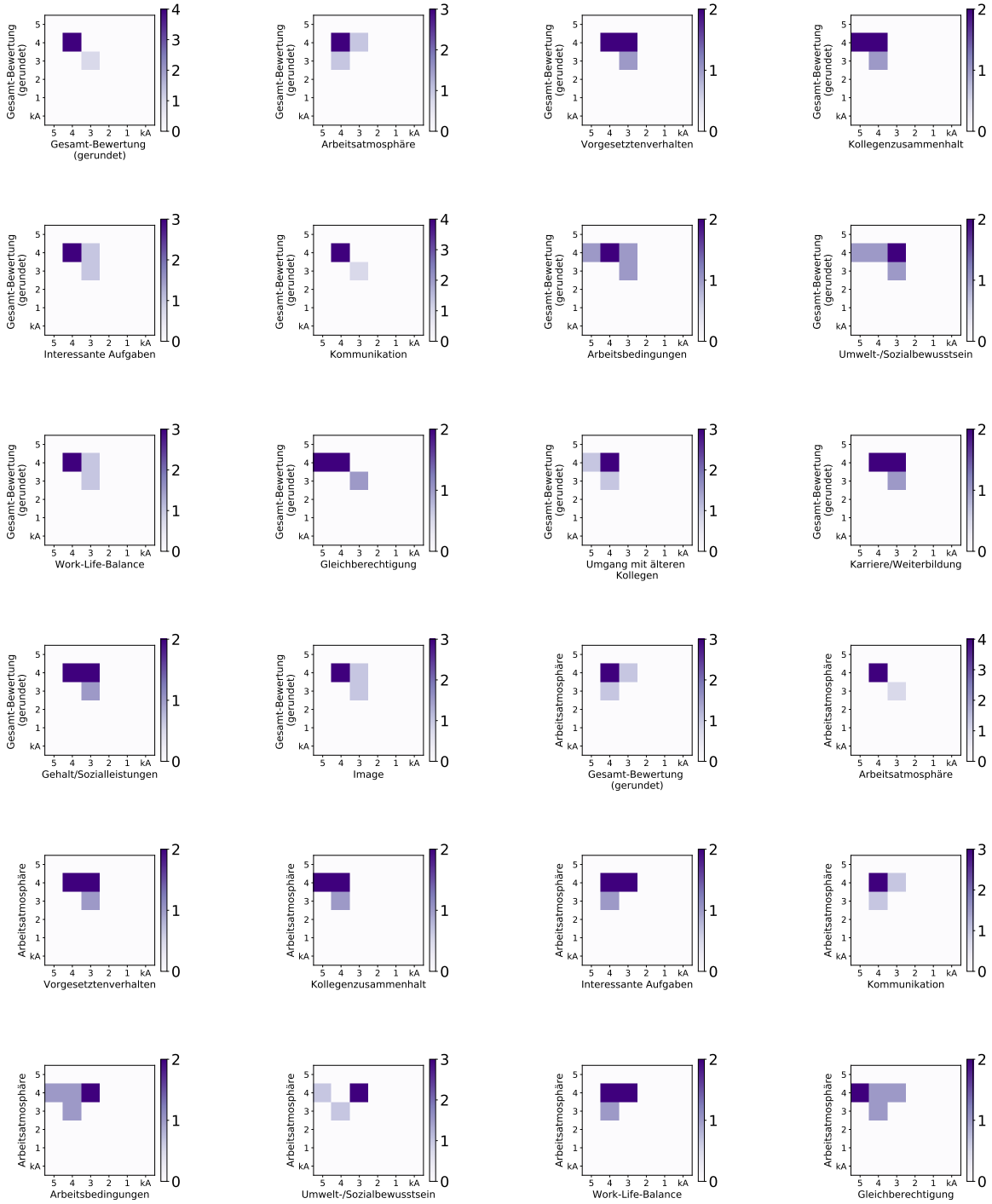


Abbildung 13.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_0.pdf

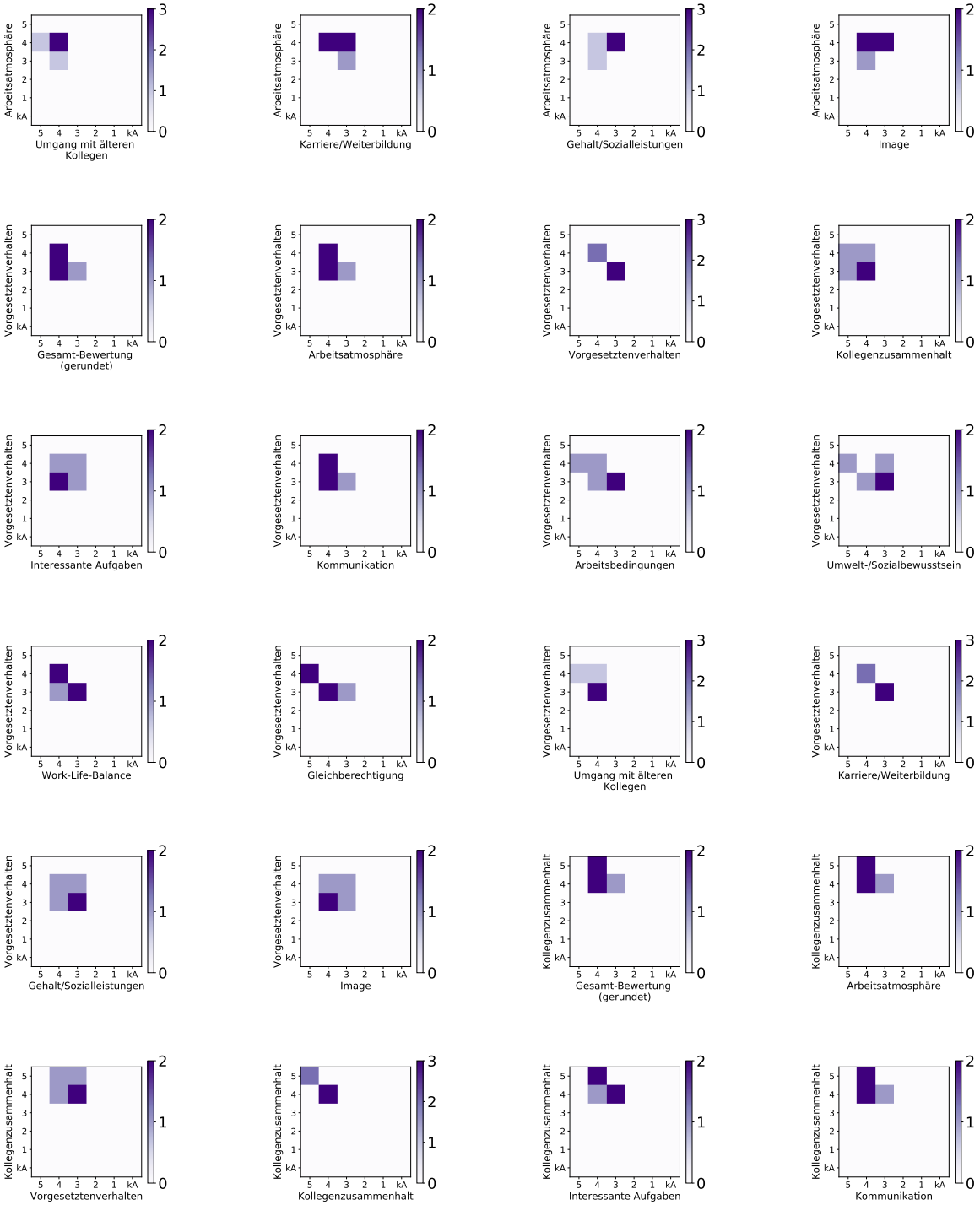


Abbildung 13.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_1.pdf

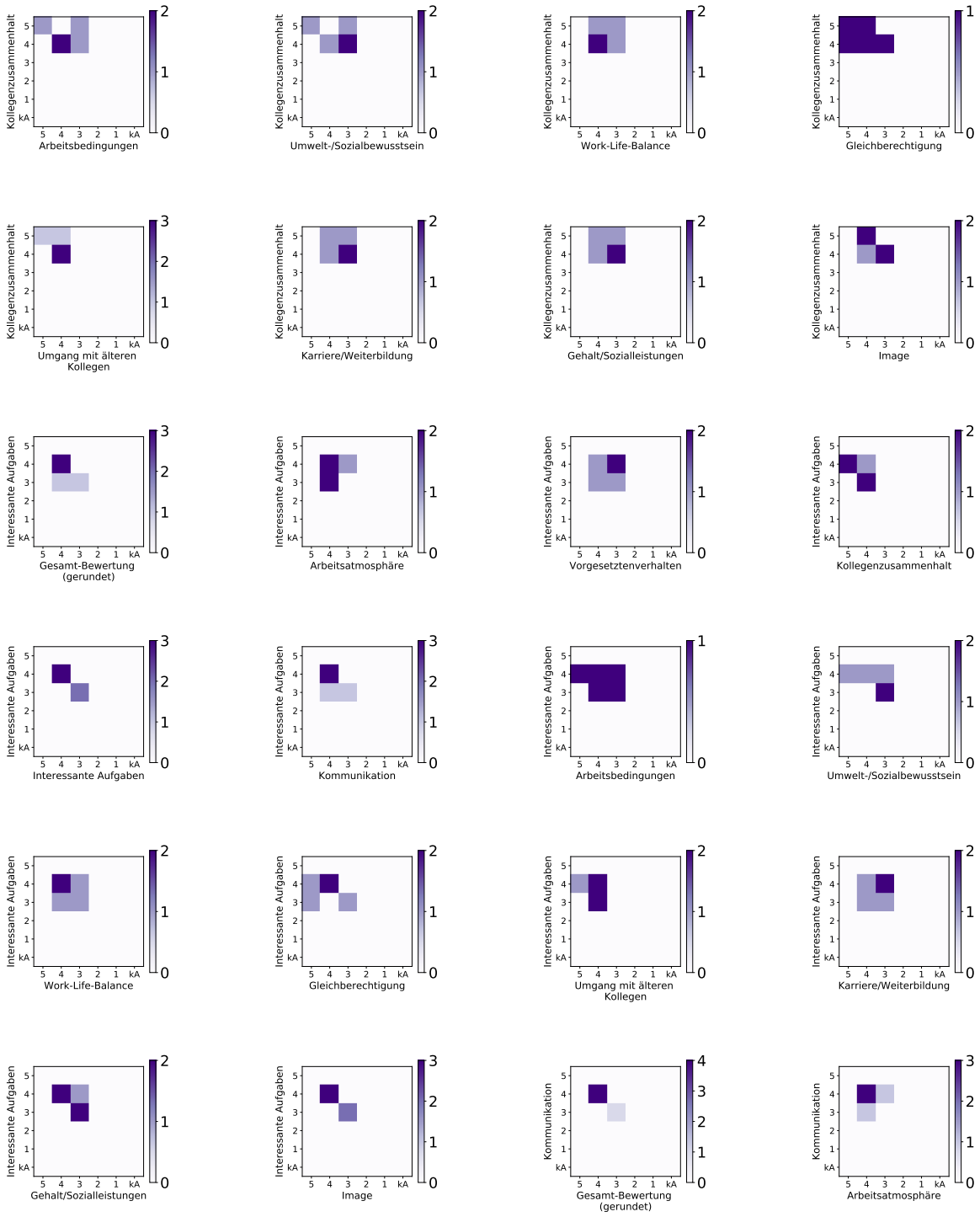


Abbildung 13.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_2.pdf

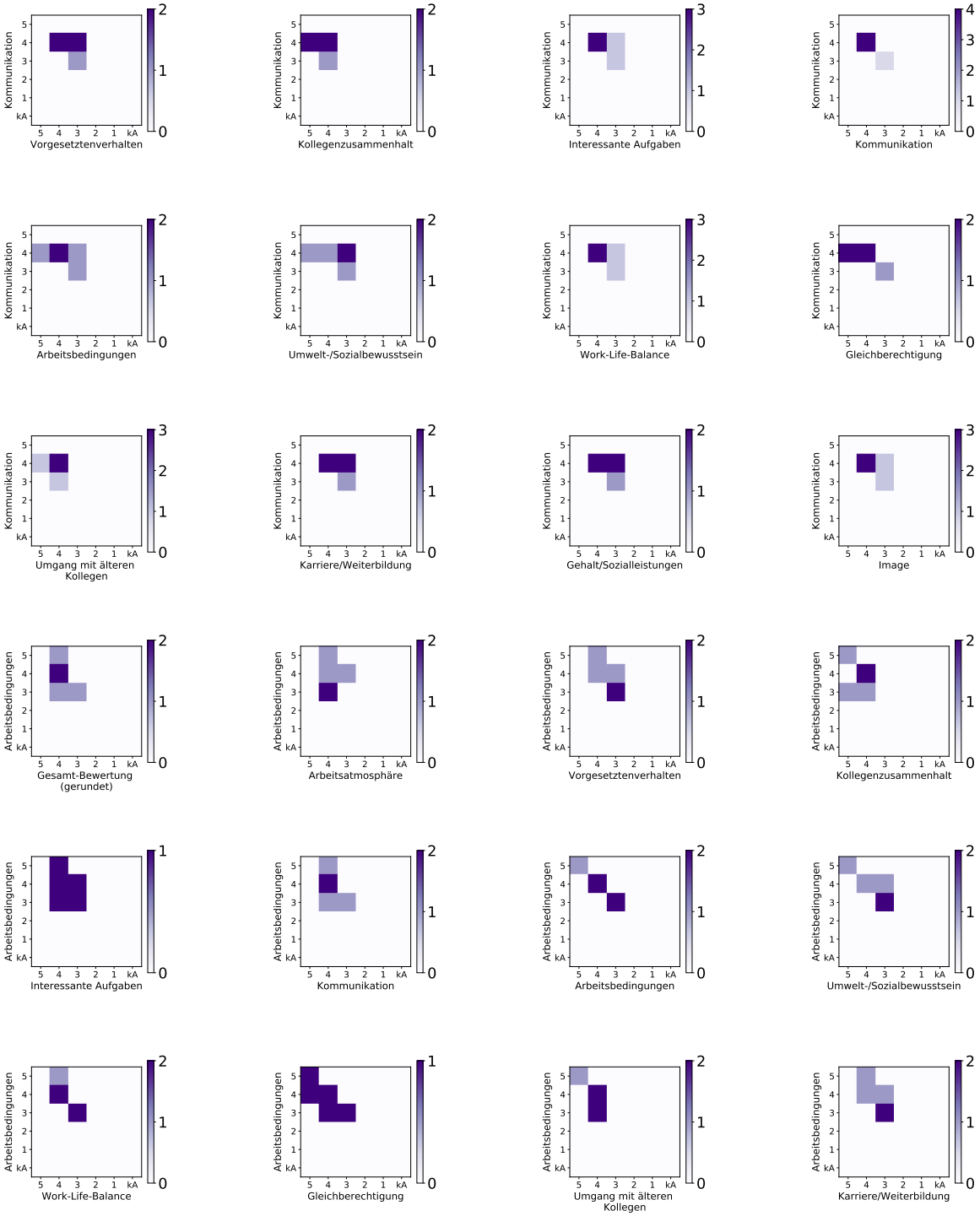


Abbildung 13.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_3.pdf

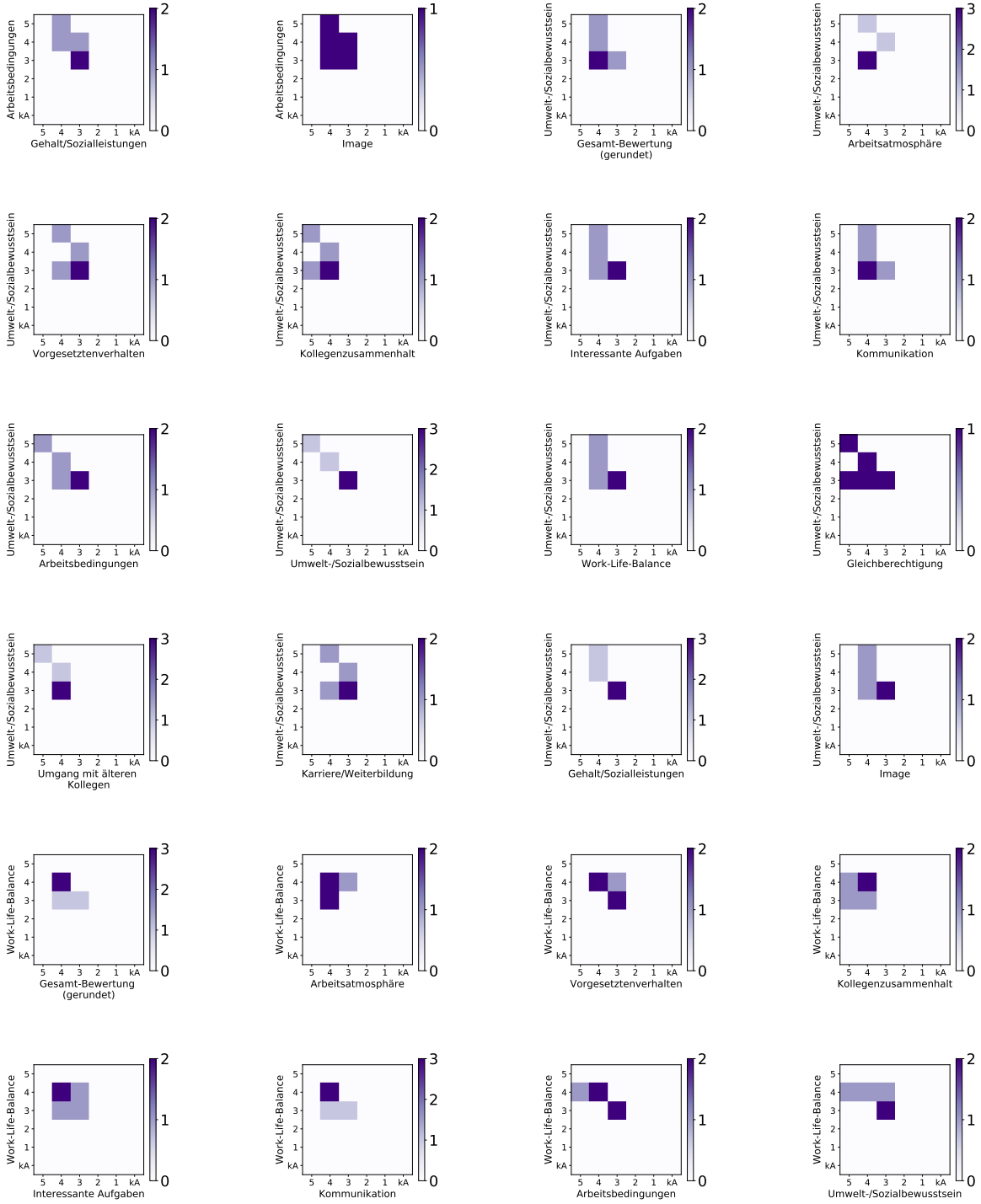


Abbildung 13.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_4.pdf

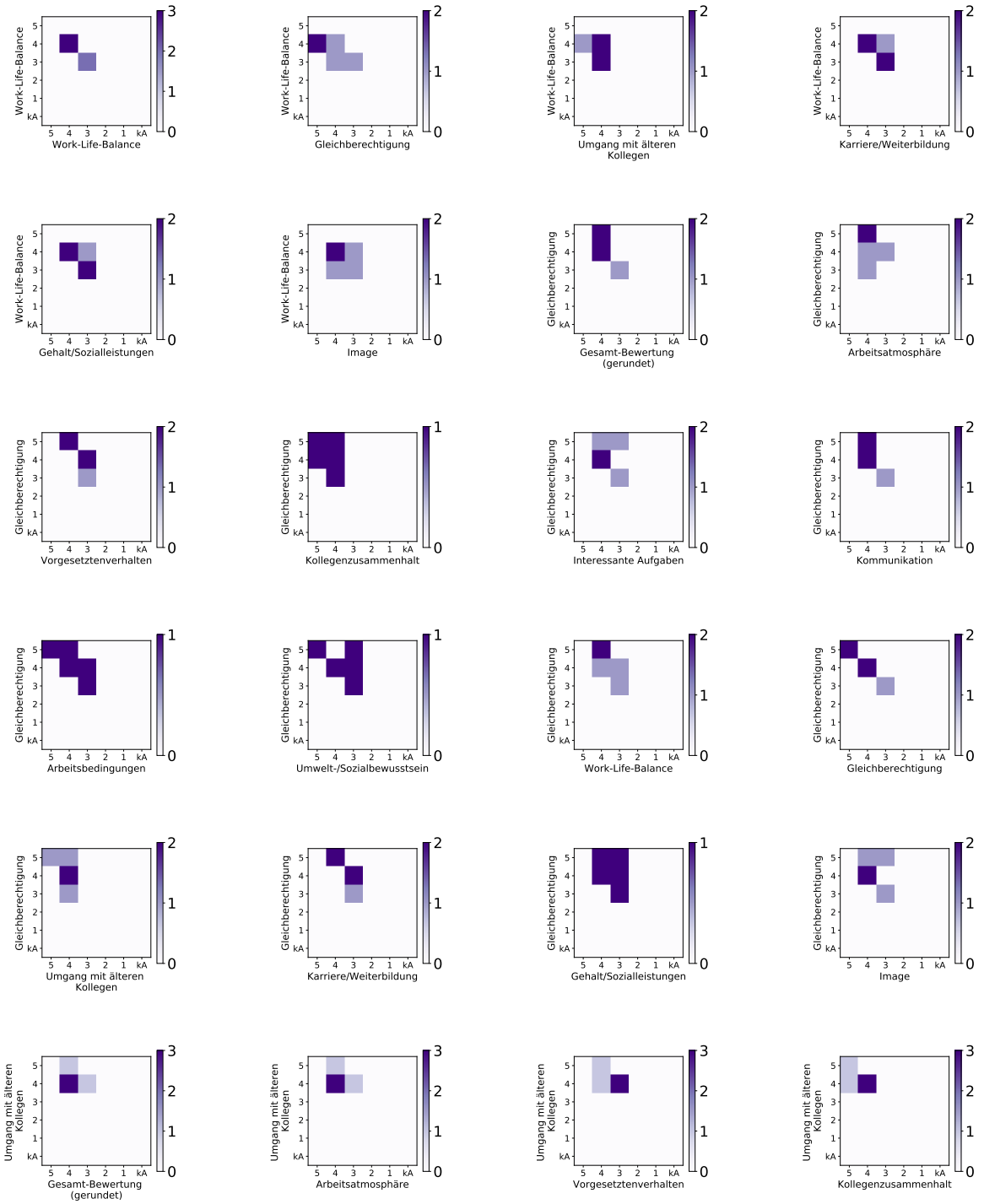


Abbildung 13.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_5.pdf

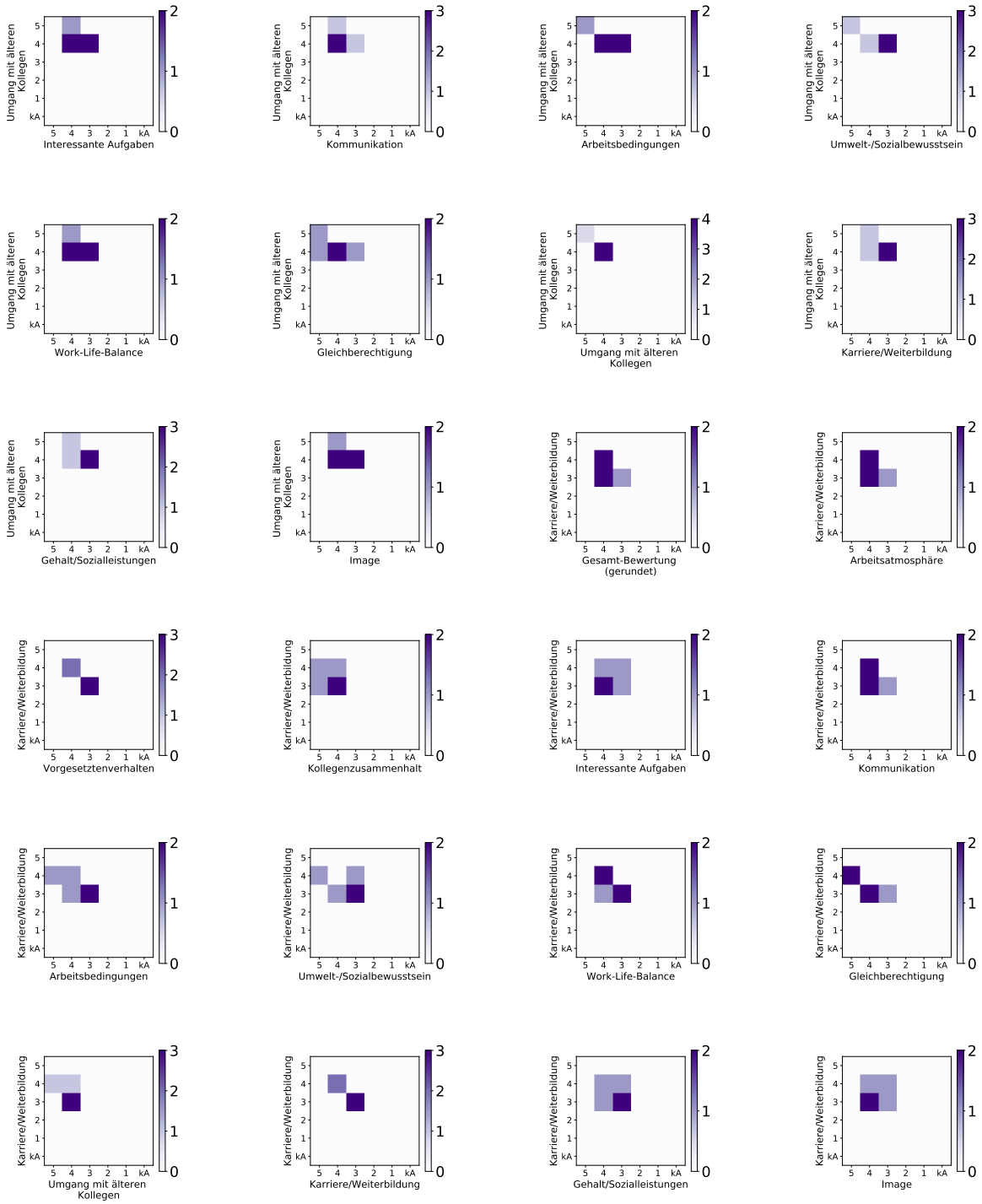


Abbildung 13.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_6.pdf

Abbildung 13.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_7.pdf

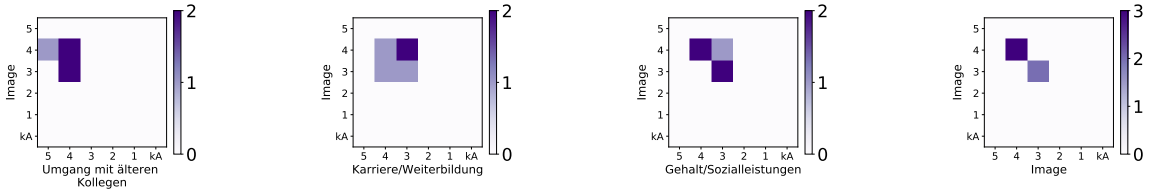


Abbildung 13.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr11_pivotBew_8.pdf

13.10 Freitext-Kommentare

13.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Die Kollegen machens
Pro: Gutes, lustiges und junges Team
Contra: Manchmal wurds langweilig

War interessant zu sehen
Gleichberechtigung: Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen
Pro: Firmeneinblick bekommen
Contra: Die Aufgaben waren oft stupide.

Mega
Pro: War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!
Contra: Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

13.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Die Kollegen machens
- War interessant zu sehen
- Mega

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:
- Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:
- Gutes, lustiges und junges Team
- Firmeneinblick bekommen
- War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!

Contra:
- Manchmal wurds langweilig
- Die Aufgaben waren oft stupide.
- Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

Kommentar:

14 Gruppe 12: Dresden, ohne Praktikanten

14.1 Zeitliche Entwicklung

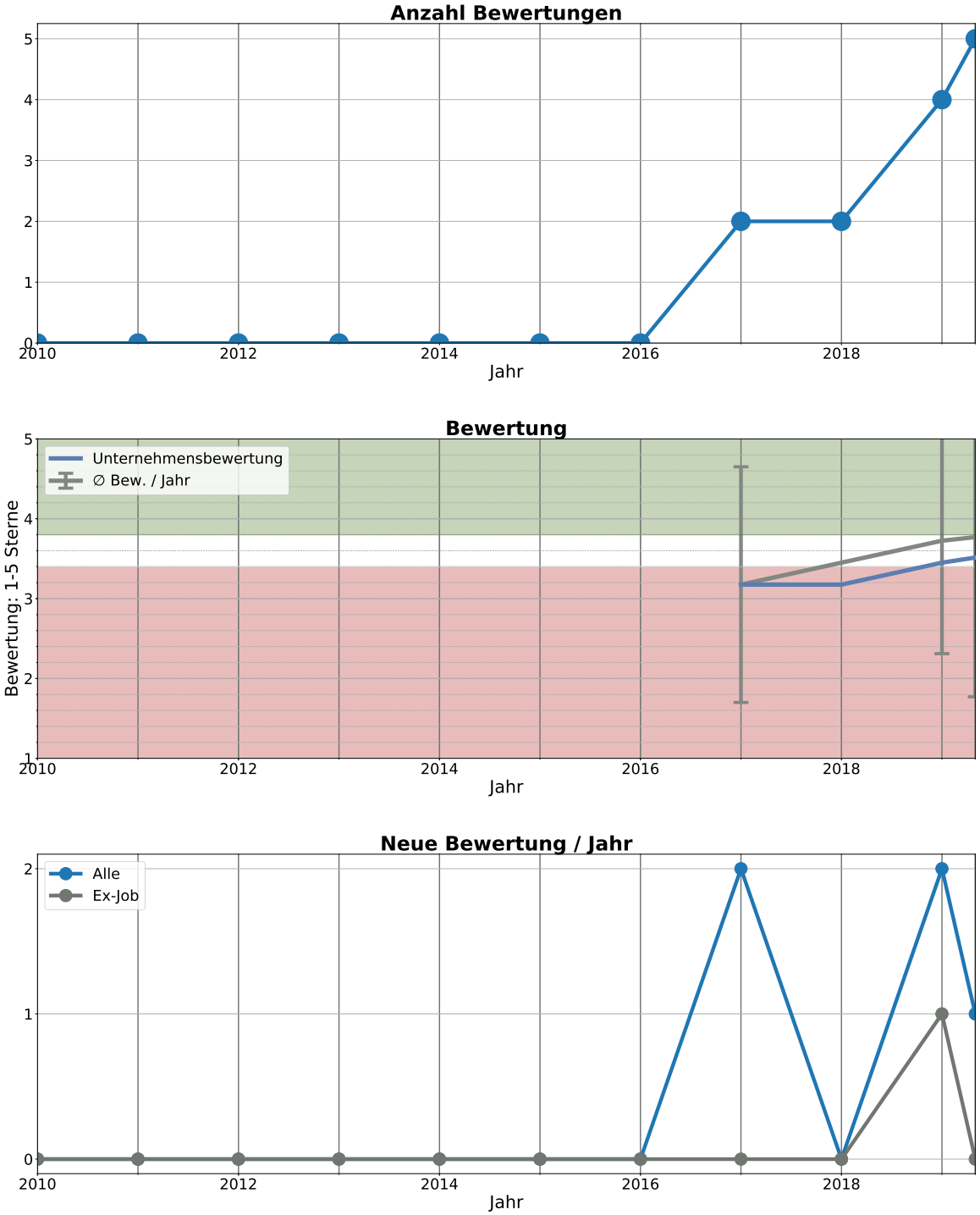


Abbildung 14.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_zeitlEntw.pdf

14.2 Prognose

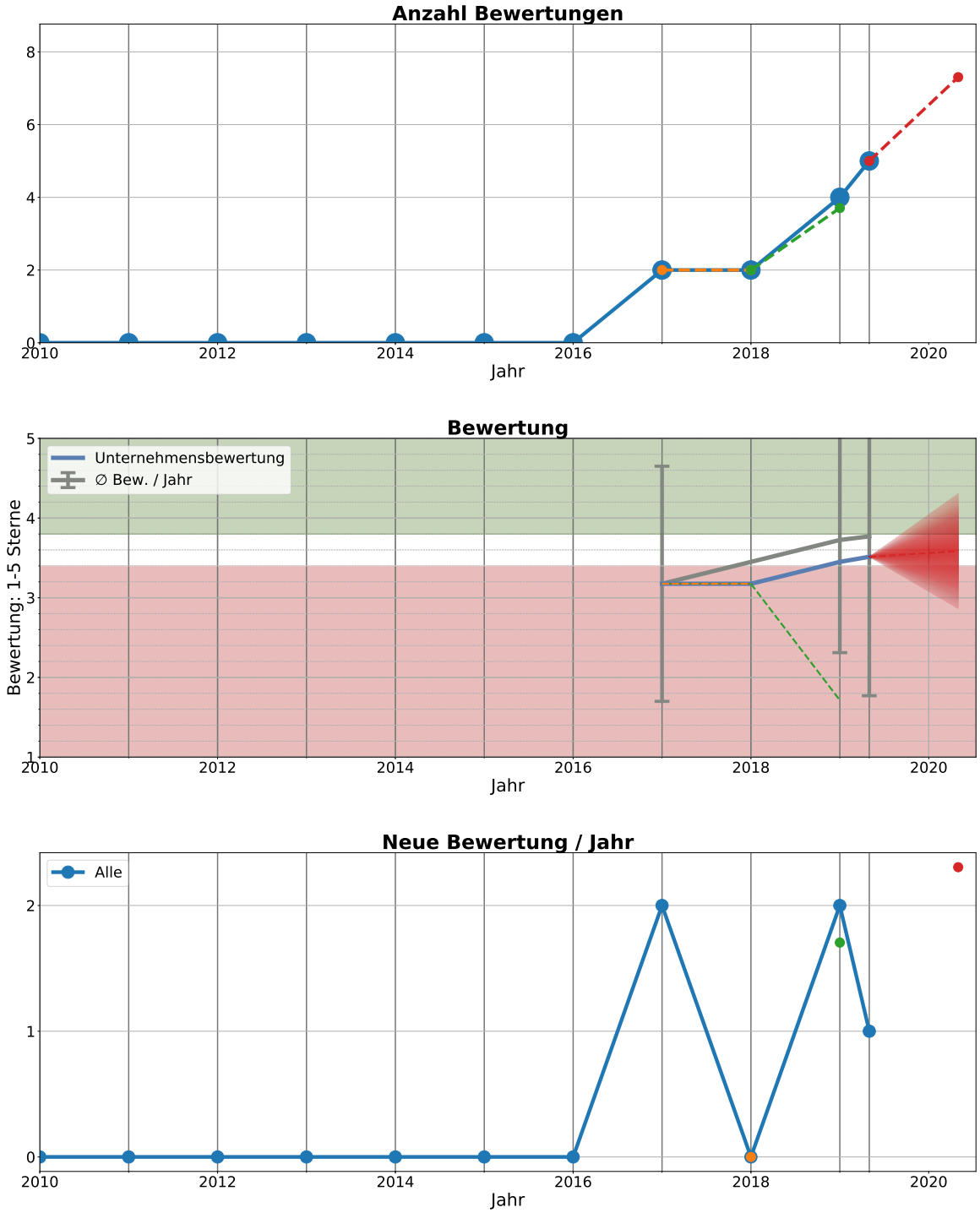
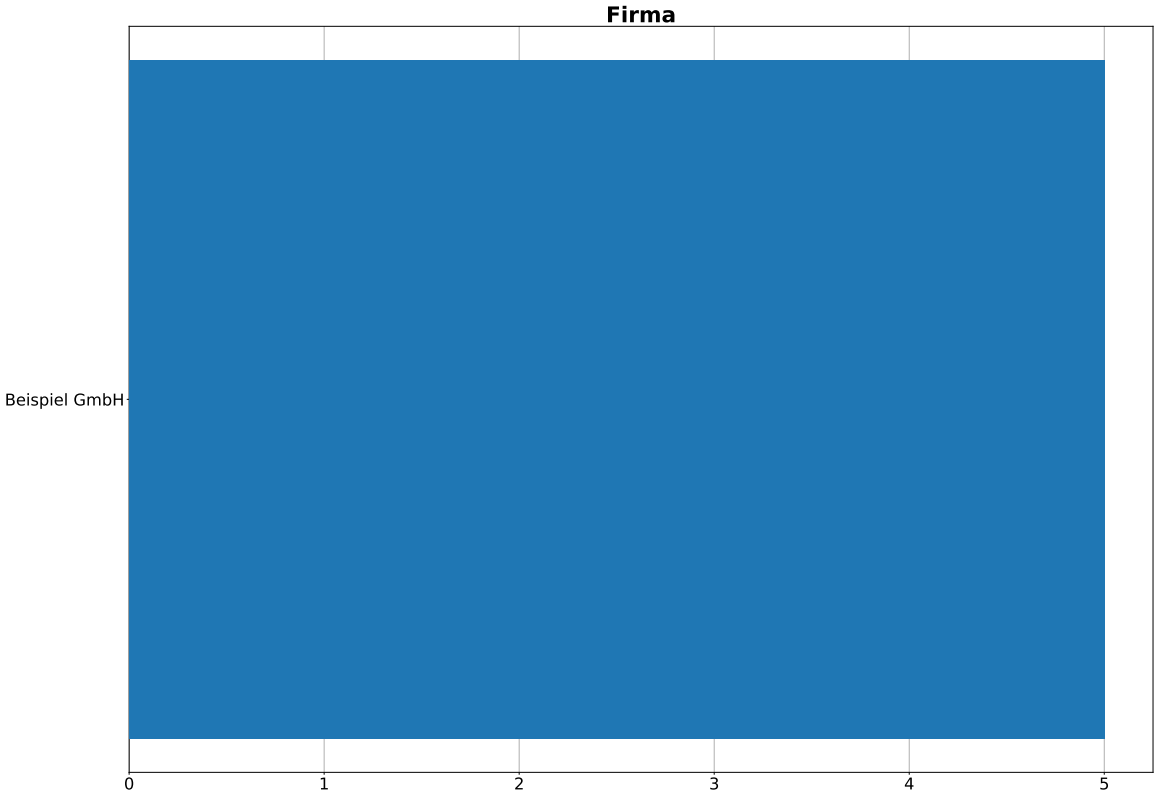


Abbildung 14.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_prognose.pdf

14.3 Demographie



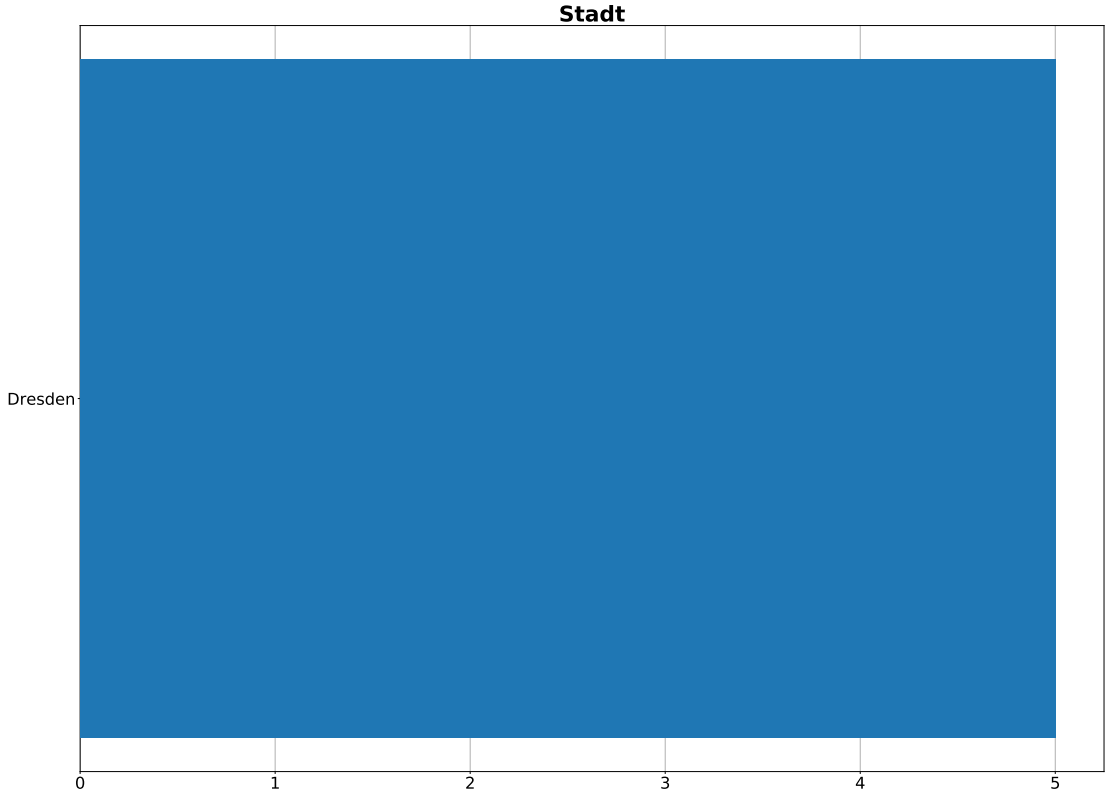


Abbildung 14.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_demographie_0.pdf

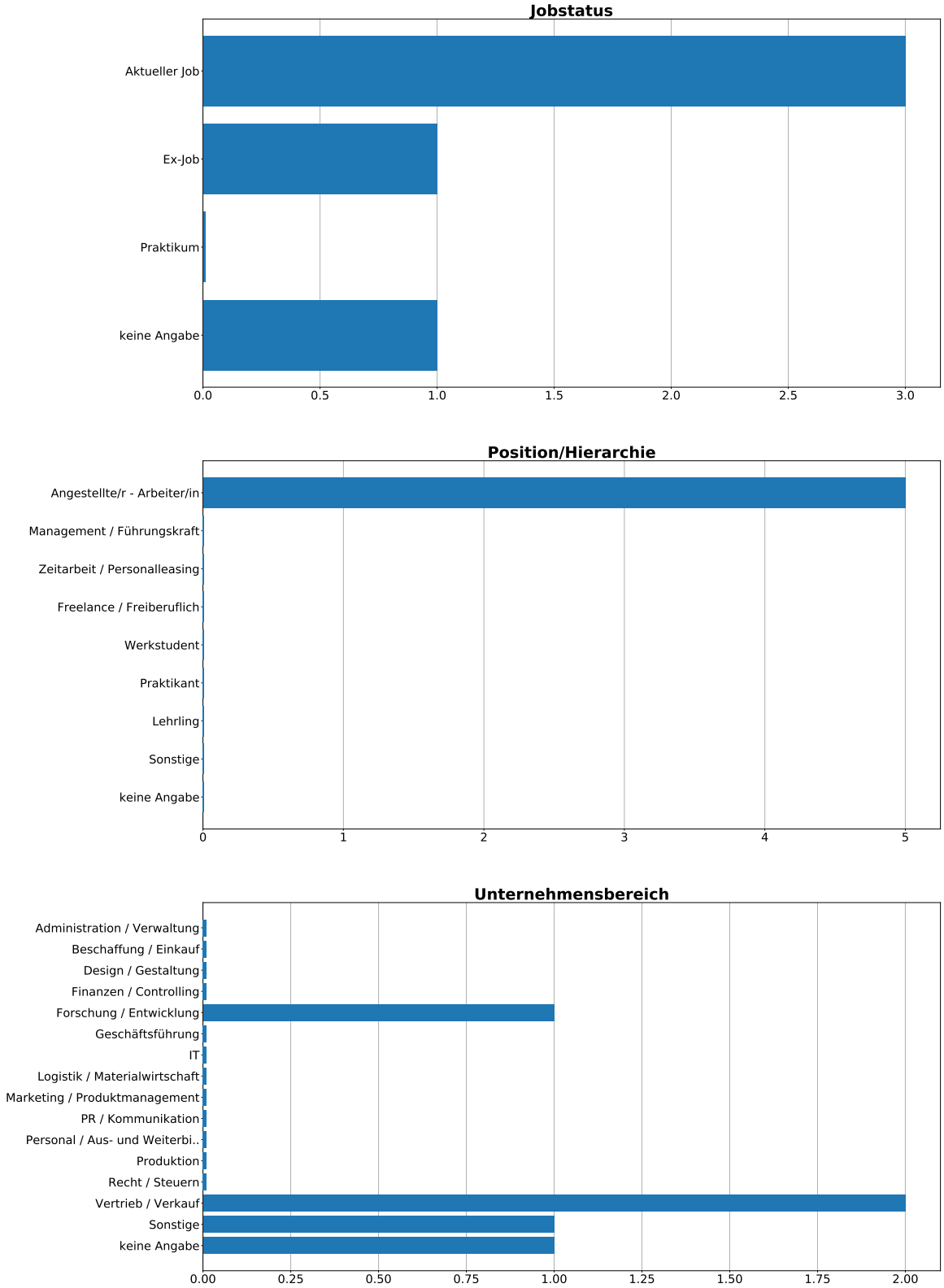


Abbildung 14.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_demographie_1.pdf

14.4 Authentizität

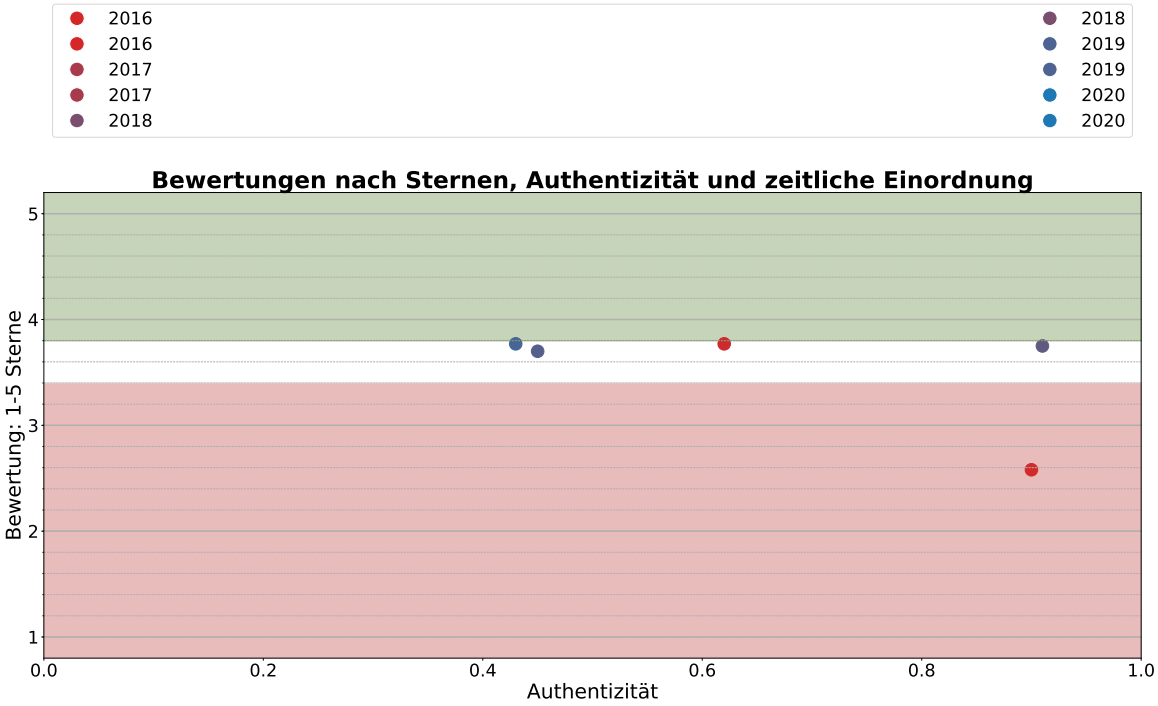


Abbildung 14.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_authentizitaet.pdf

14.5 Vergleichsindices

14.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

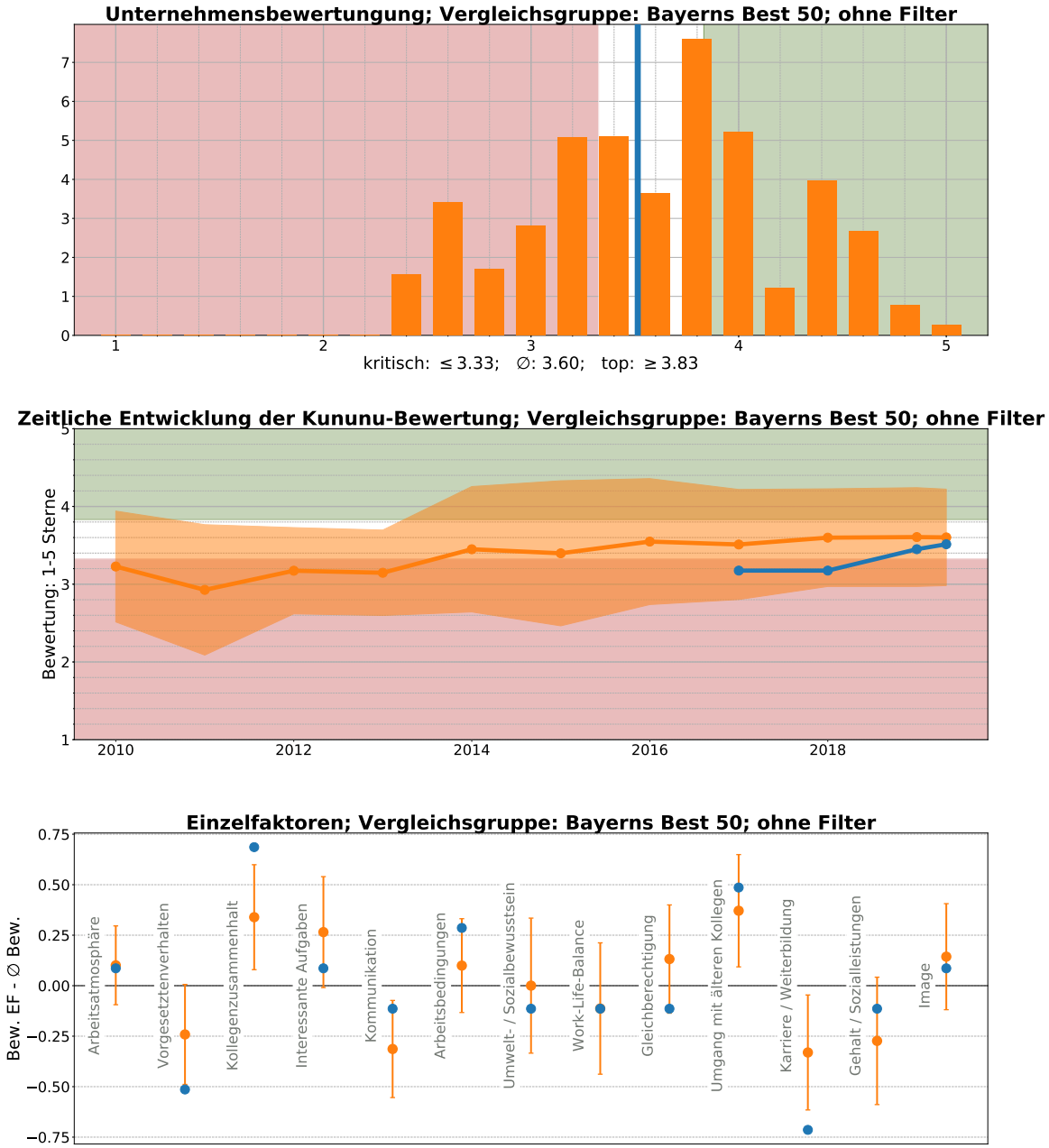


Abbildung 14.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

14.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

14.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

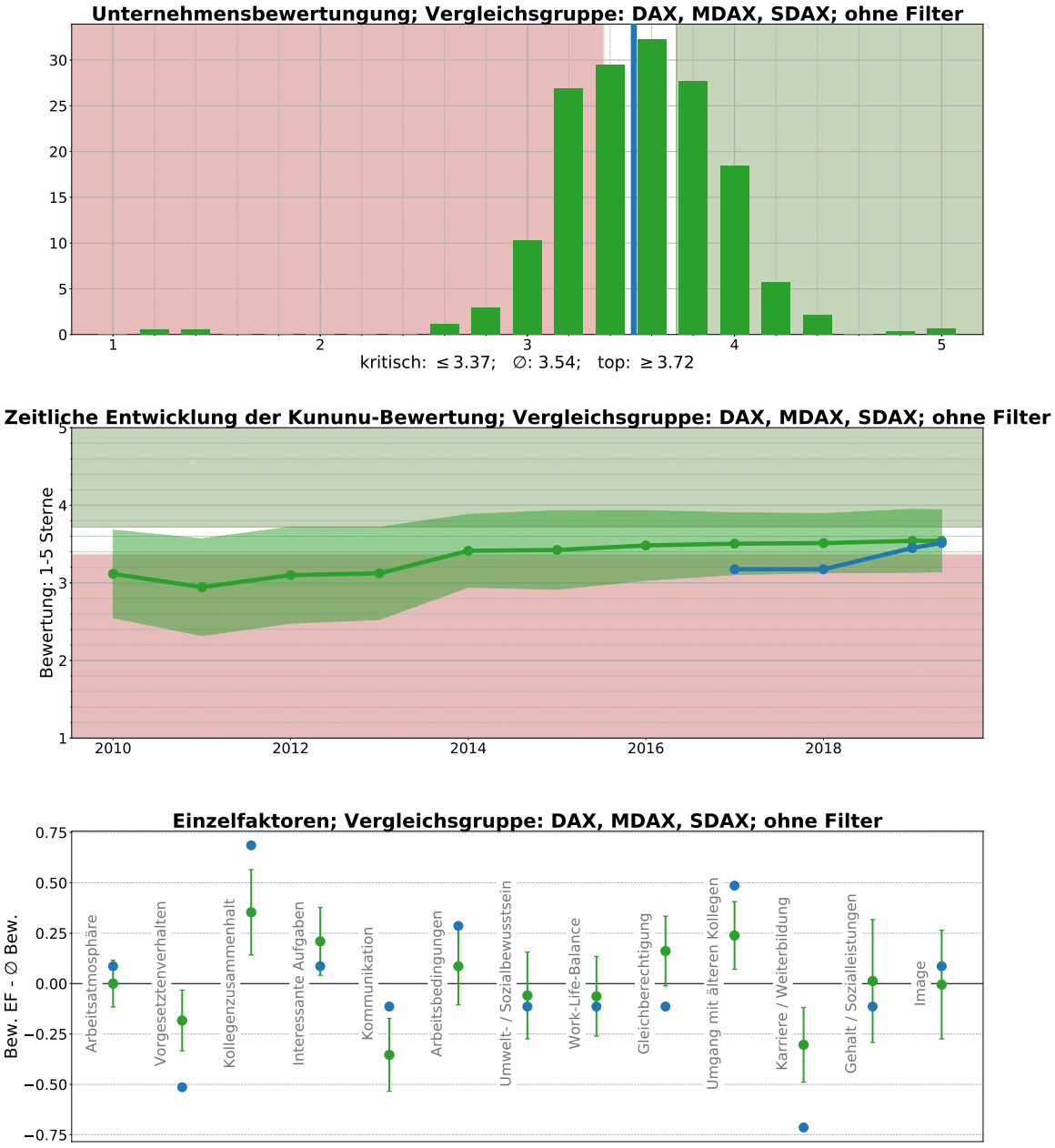


Abbildung 14.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

14.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

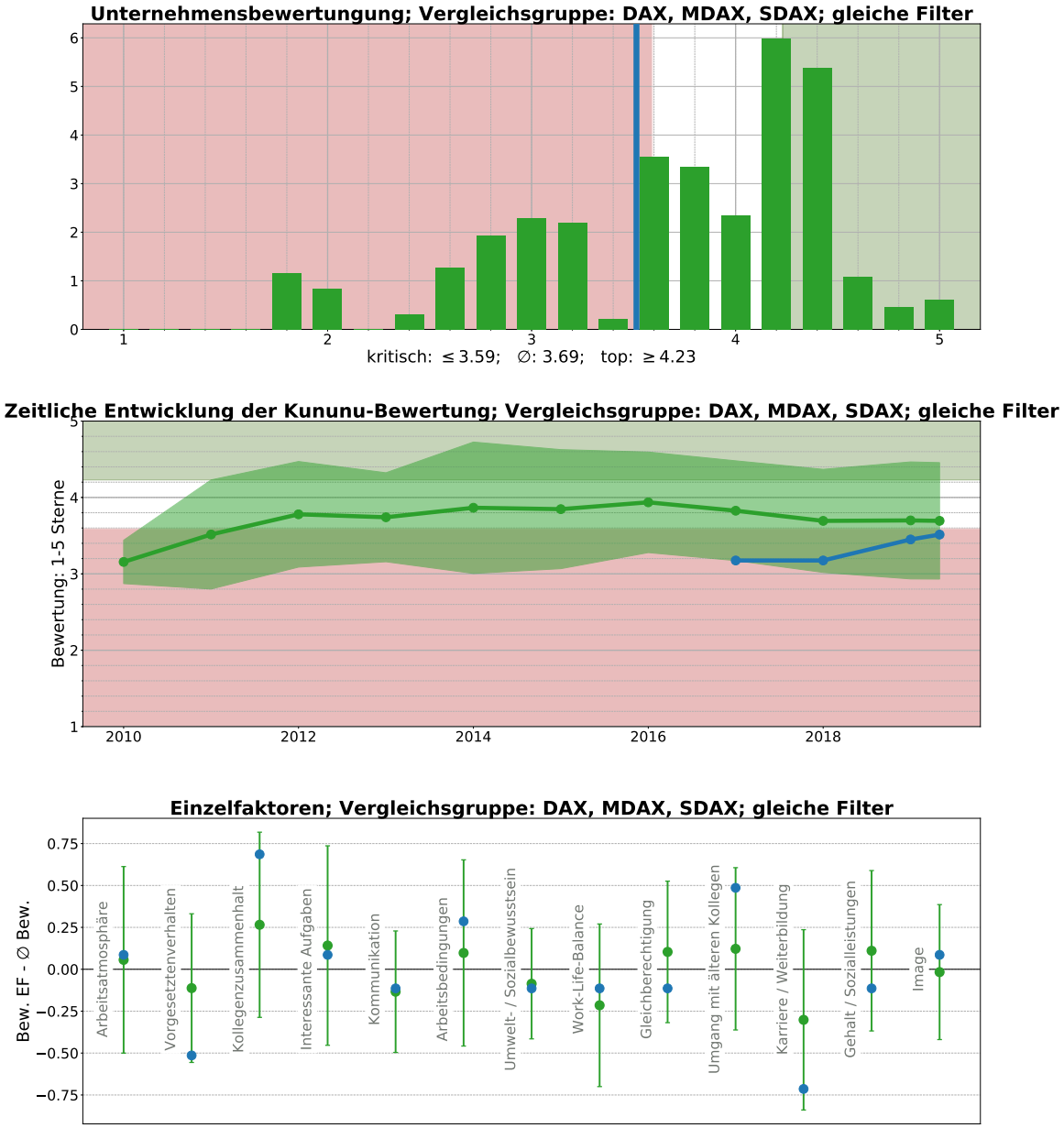


Abbildung 14.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_vglIndex_daxFam_filt.pdf

14.5.5 Jobmessen, ohne Filter

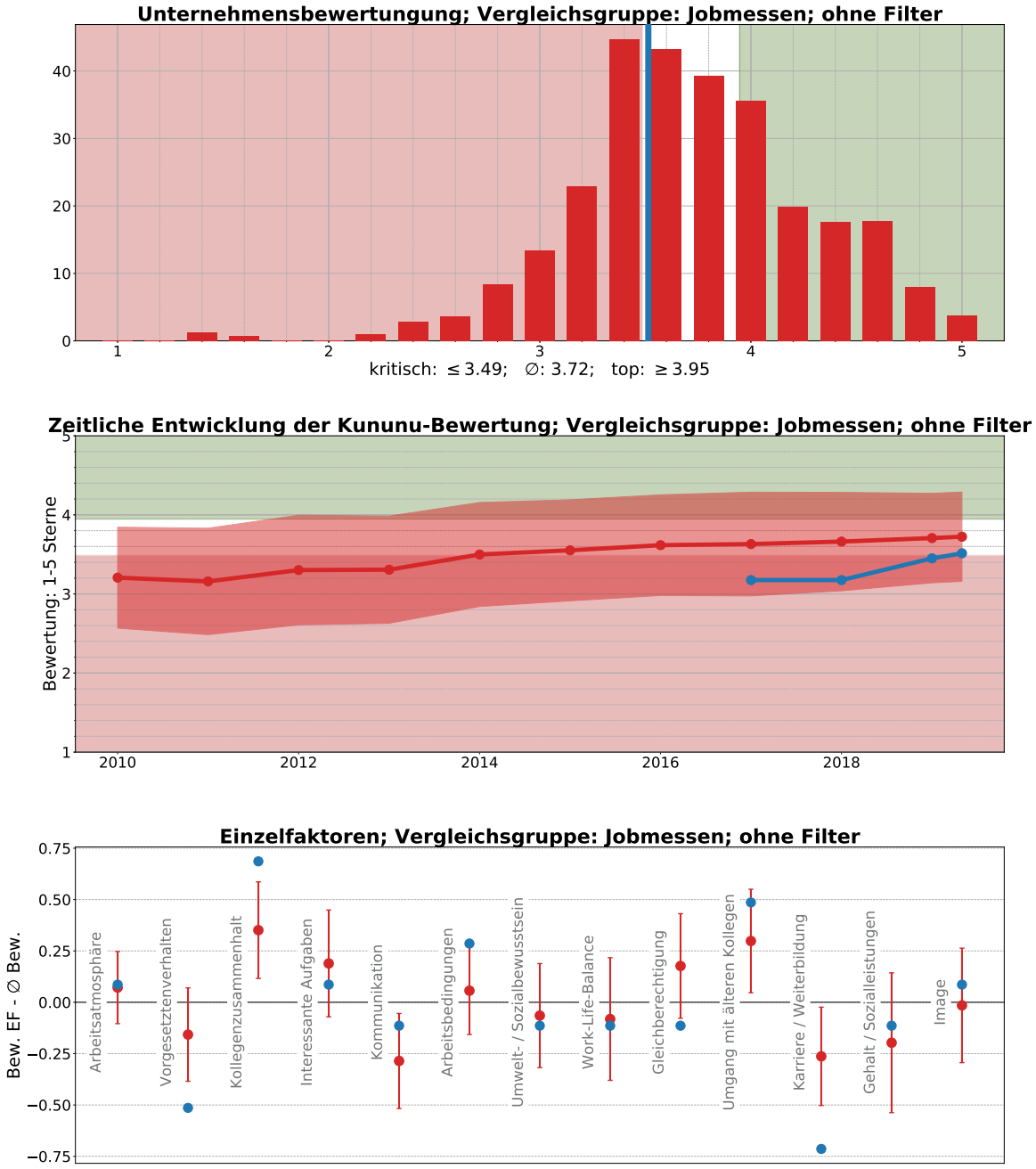


Abbildung 14.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

14.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

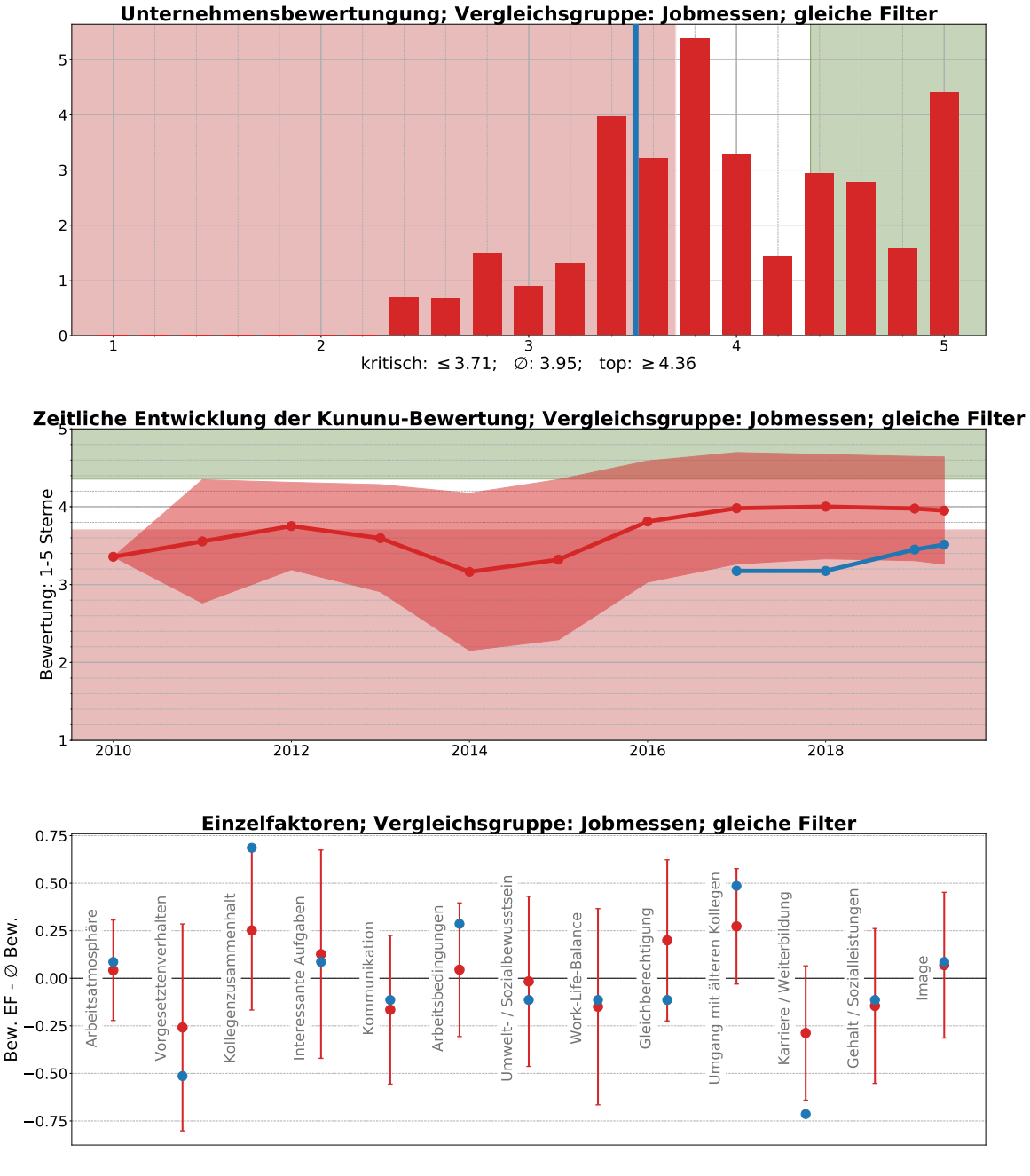


Abbildung 14.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

14.6 Einzelfaktoren

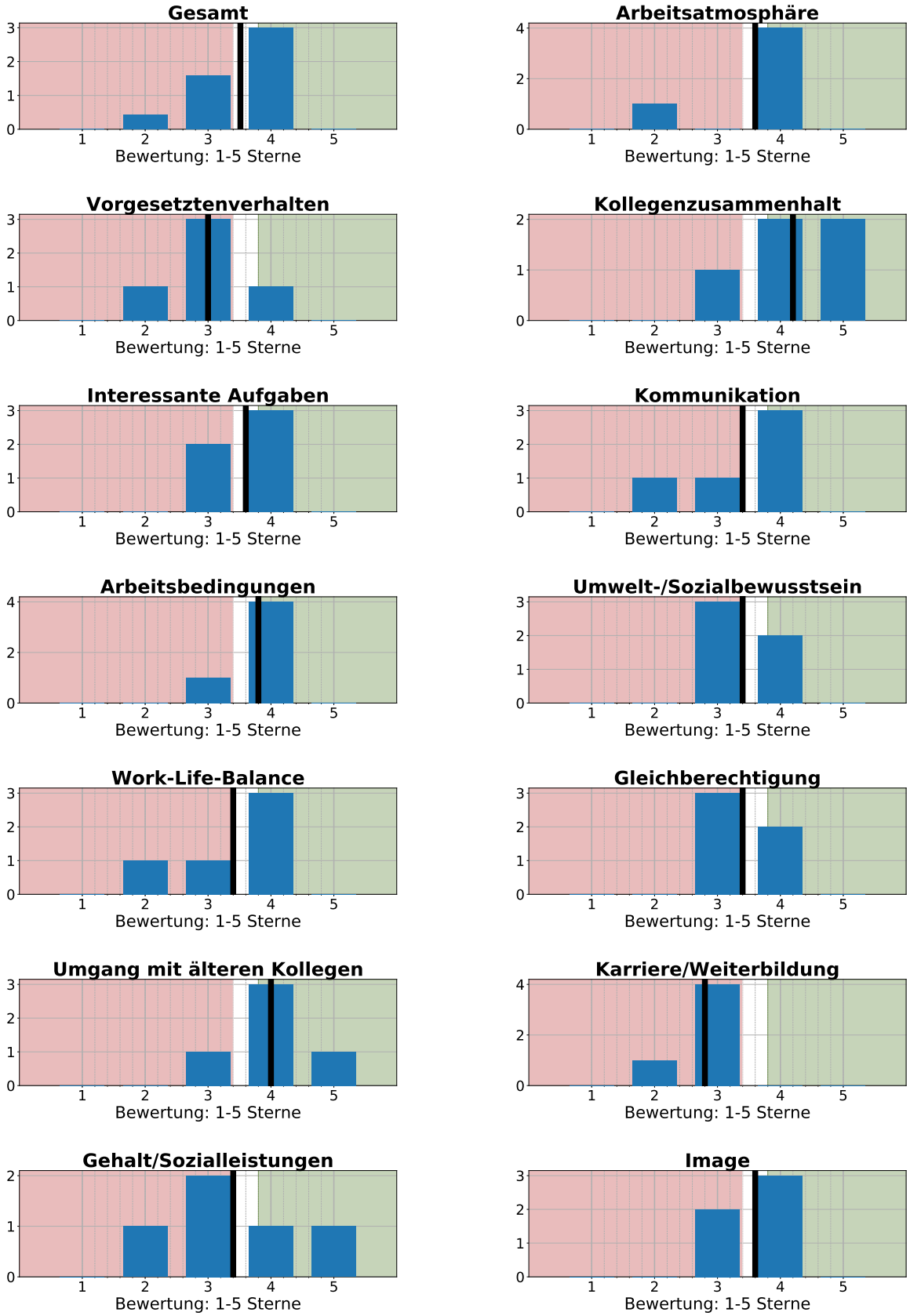


Abbildung 14.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_einzelfak_hist.pdf

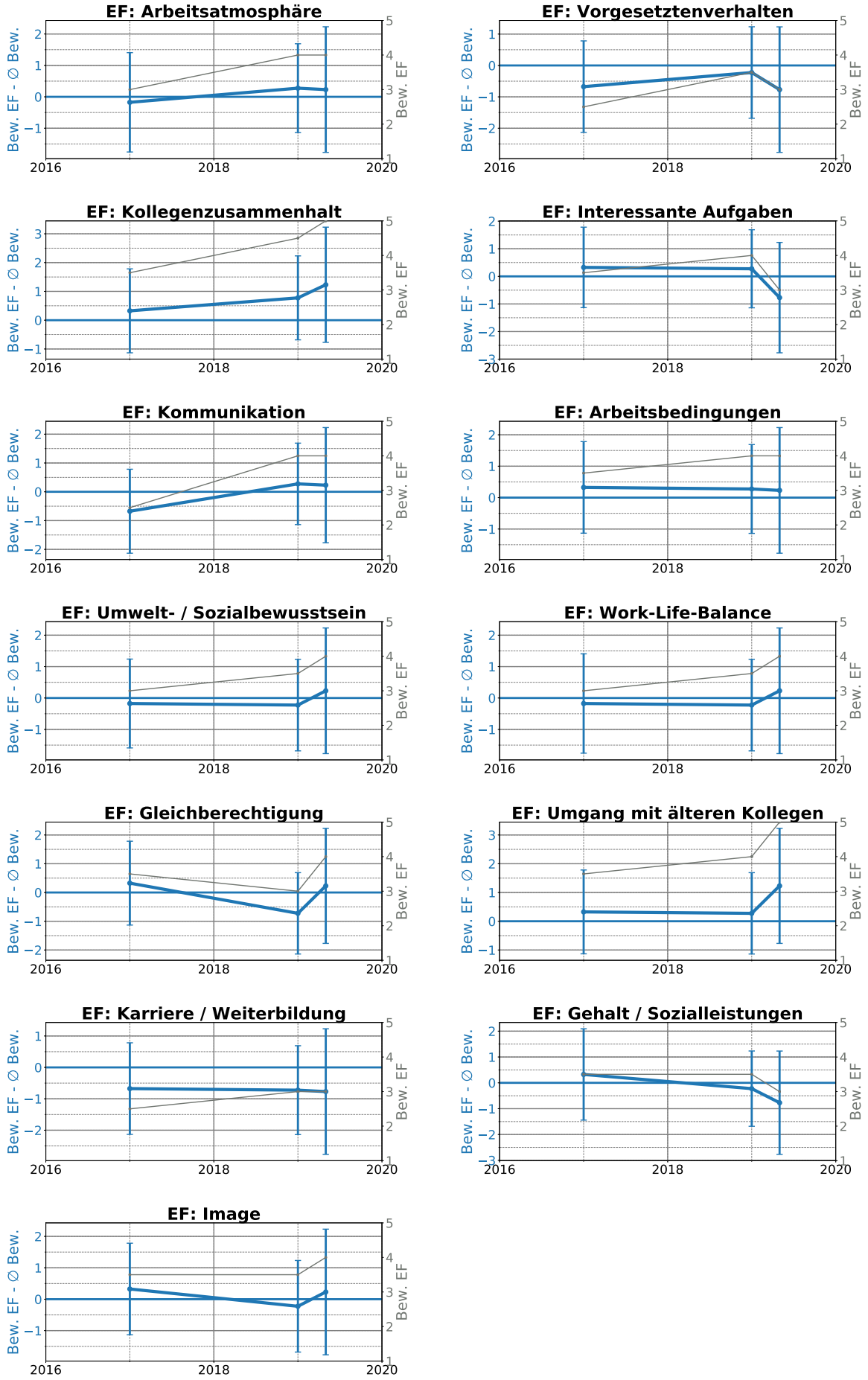


Abbildung 14.12: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr12_einzelfak_zeitlEntw.pdf

14.7 Pivot: Dem vs Dem

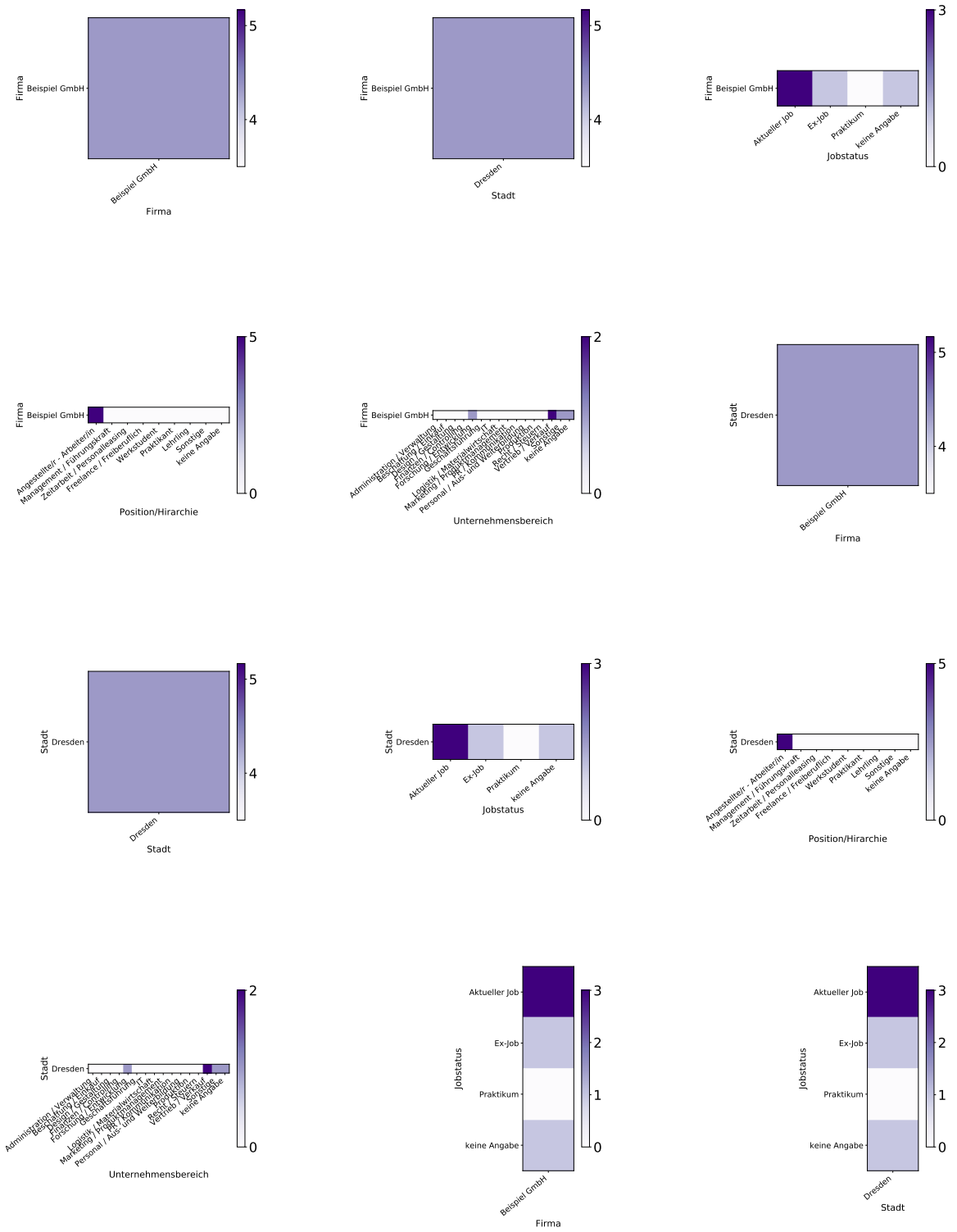


Abbildung 14.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemo_0.pdf

Abbildung 14.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemo_1.pdf

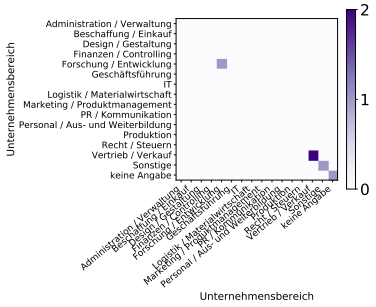


Abbildung 14.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemo_2.pdf

14.8 Pivot: Dem vs Bew

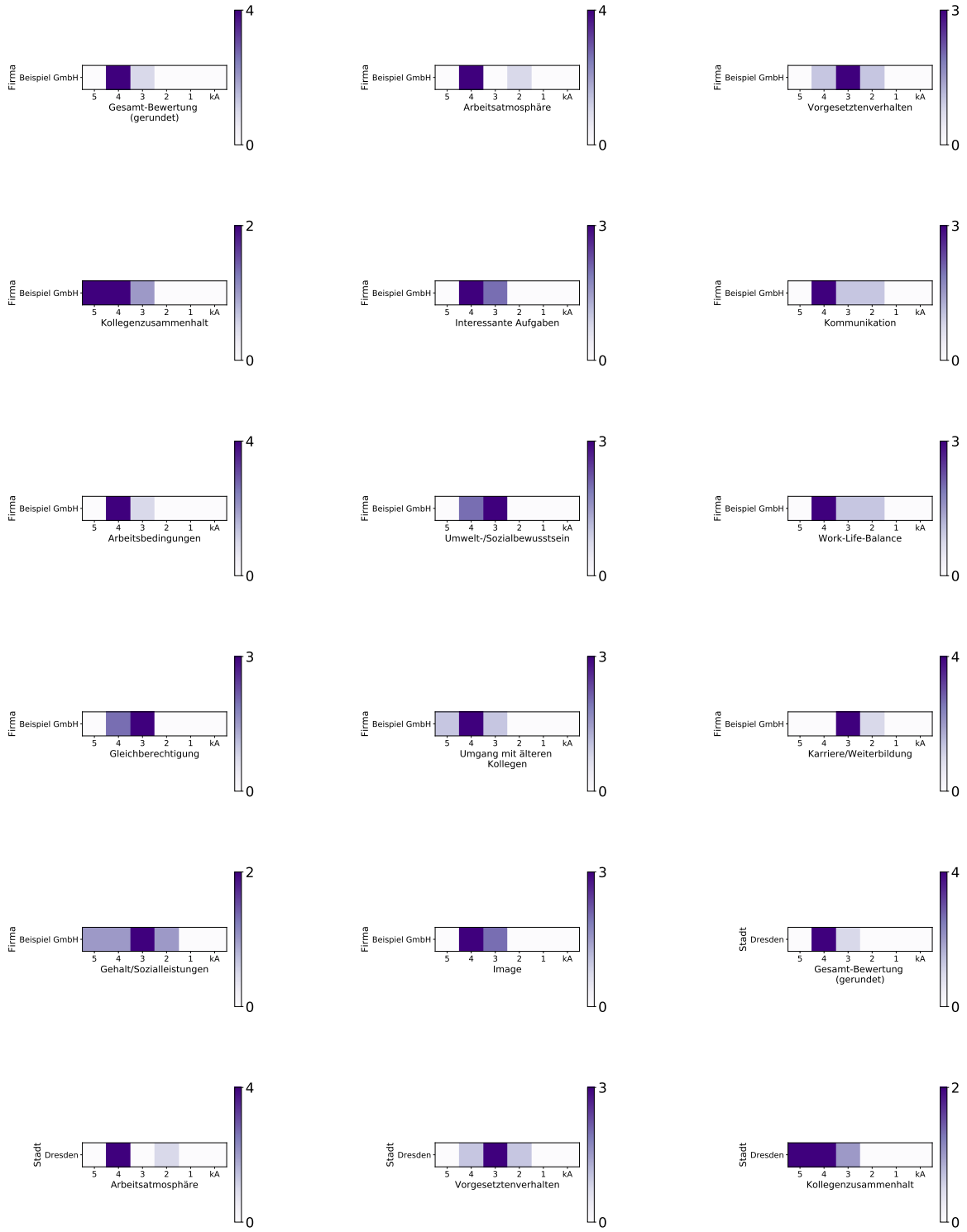


Abbildung 14.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemoBew_0.pdf

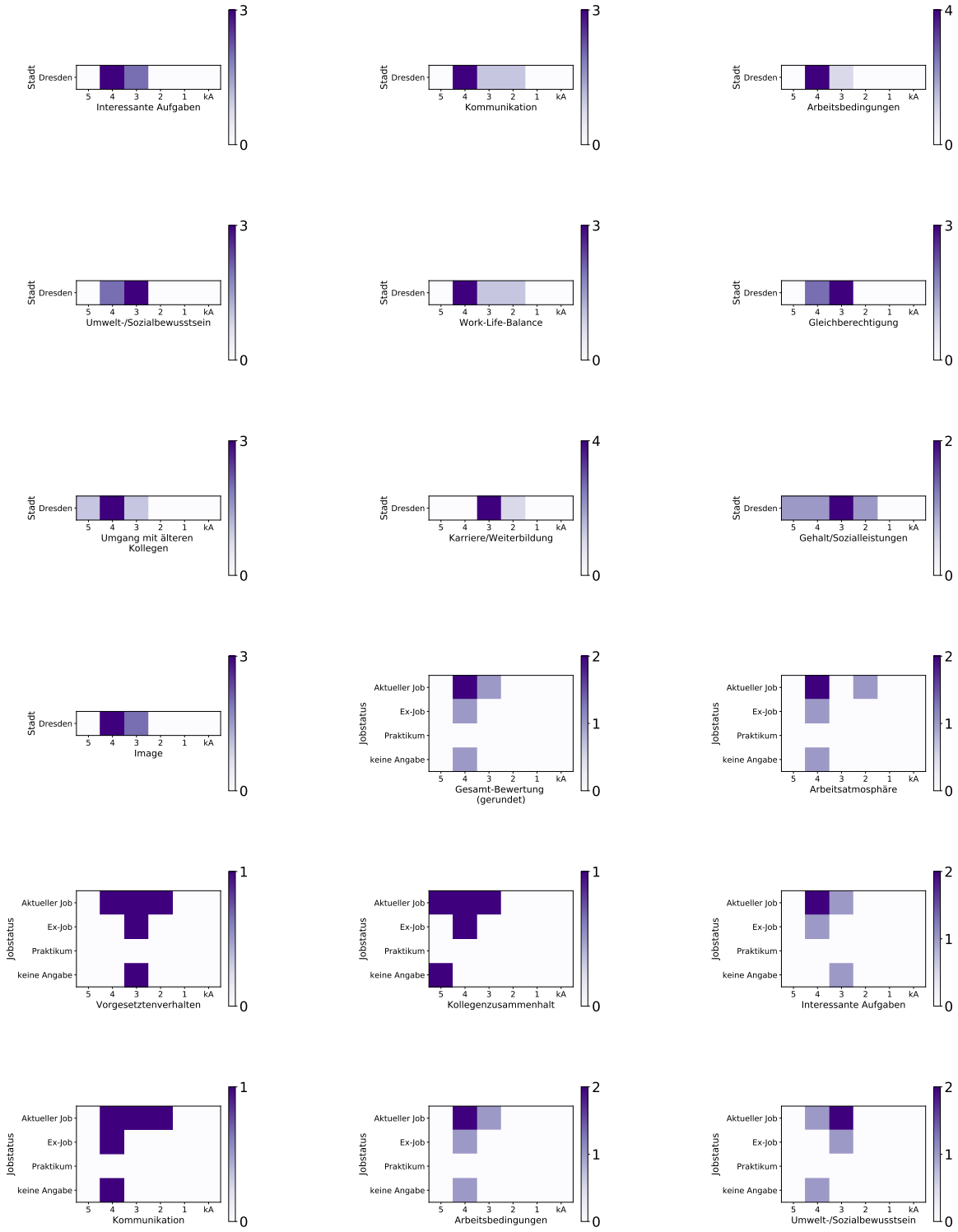


Abbildung 14.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemoBew_1.pdf

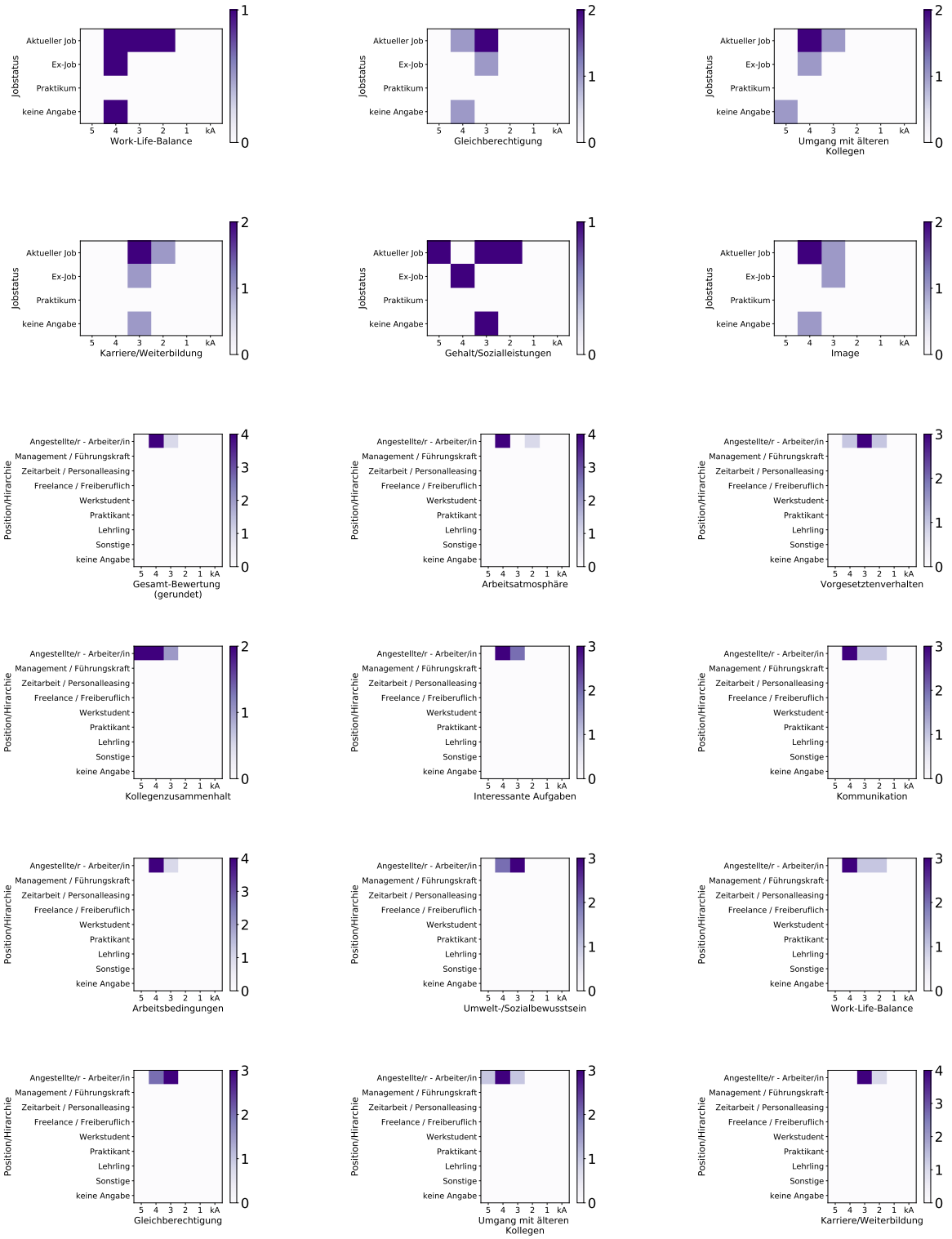


Abbildung 14.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemoBew_2.pdf

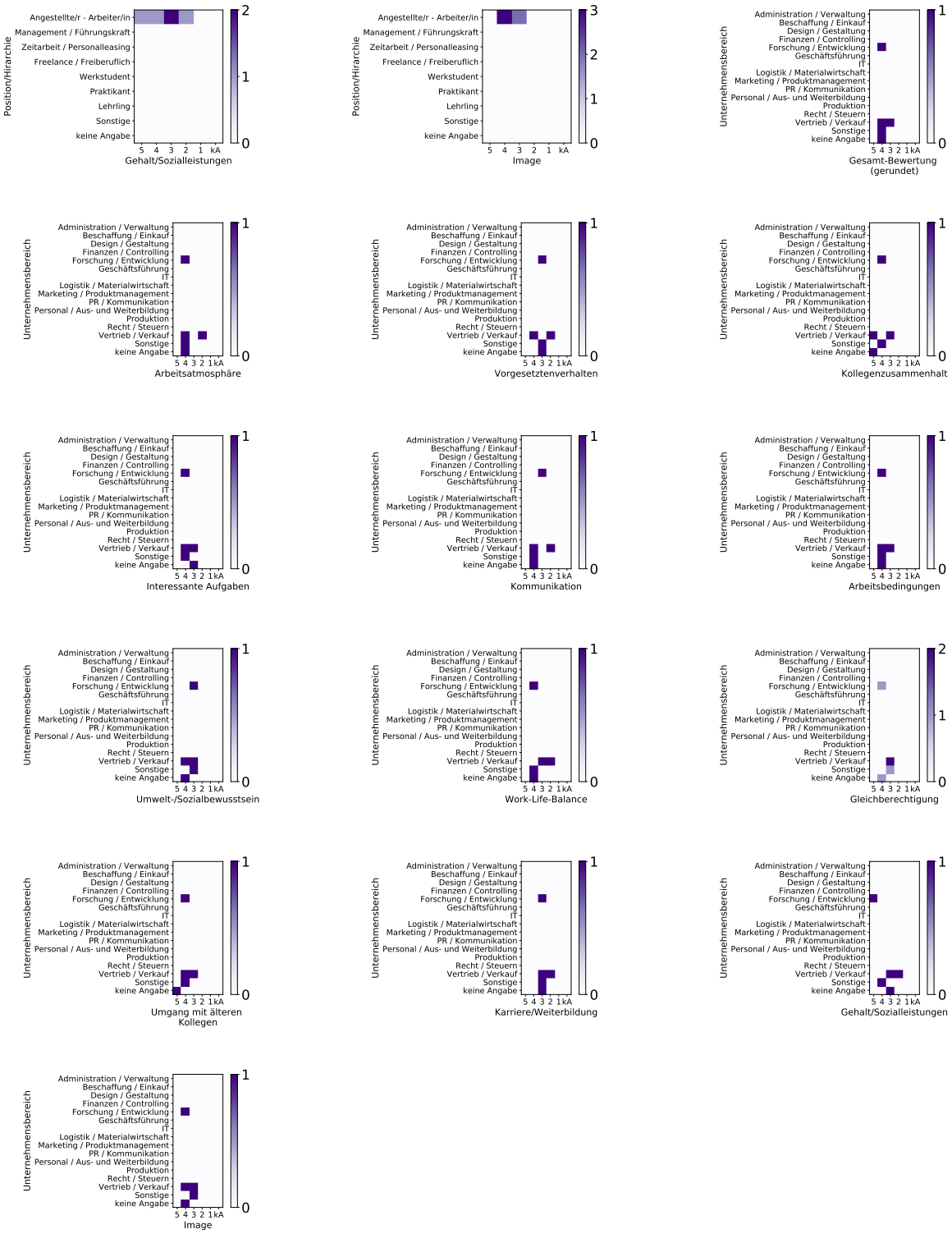


Abbildung 14.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotDemoBew_3.pdf

14.9 Pivot: Bew vs Bew

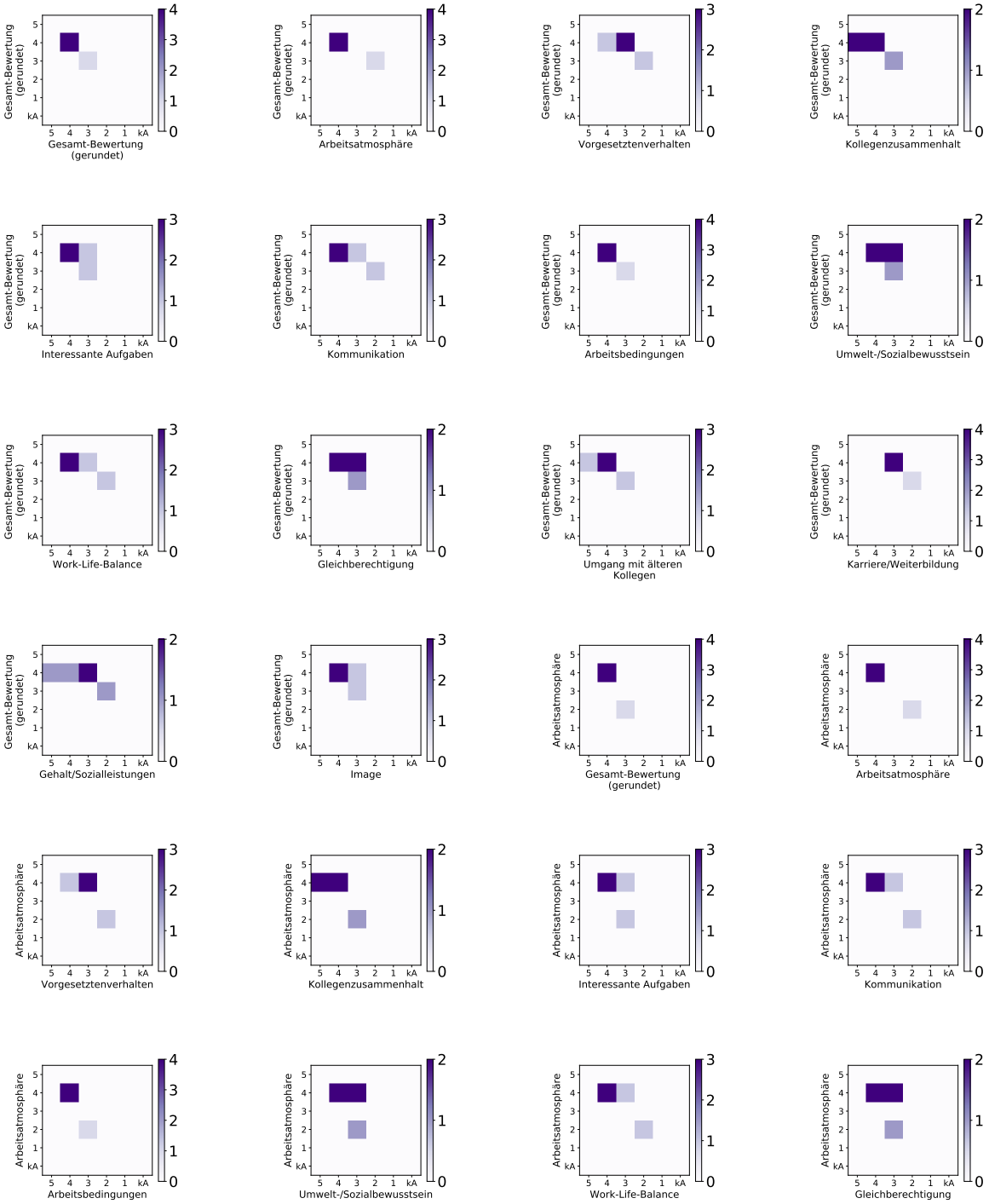


Abbildung 14.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_0.pdf

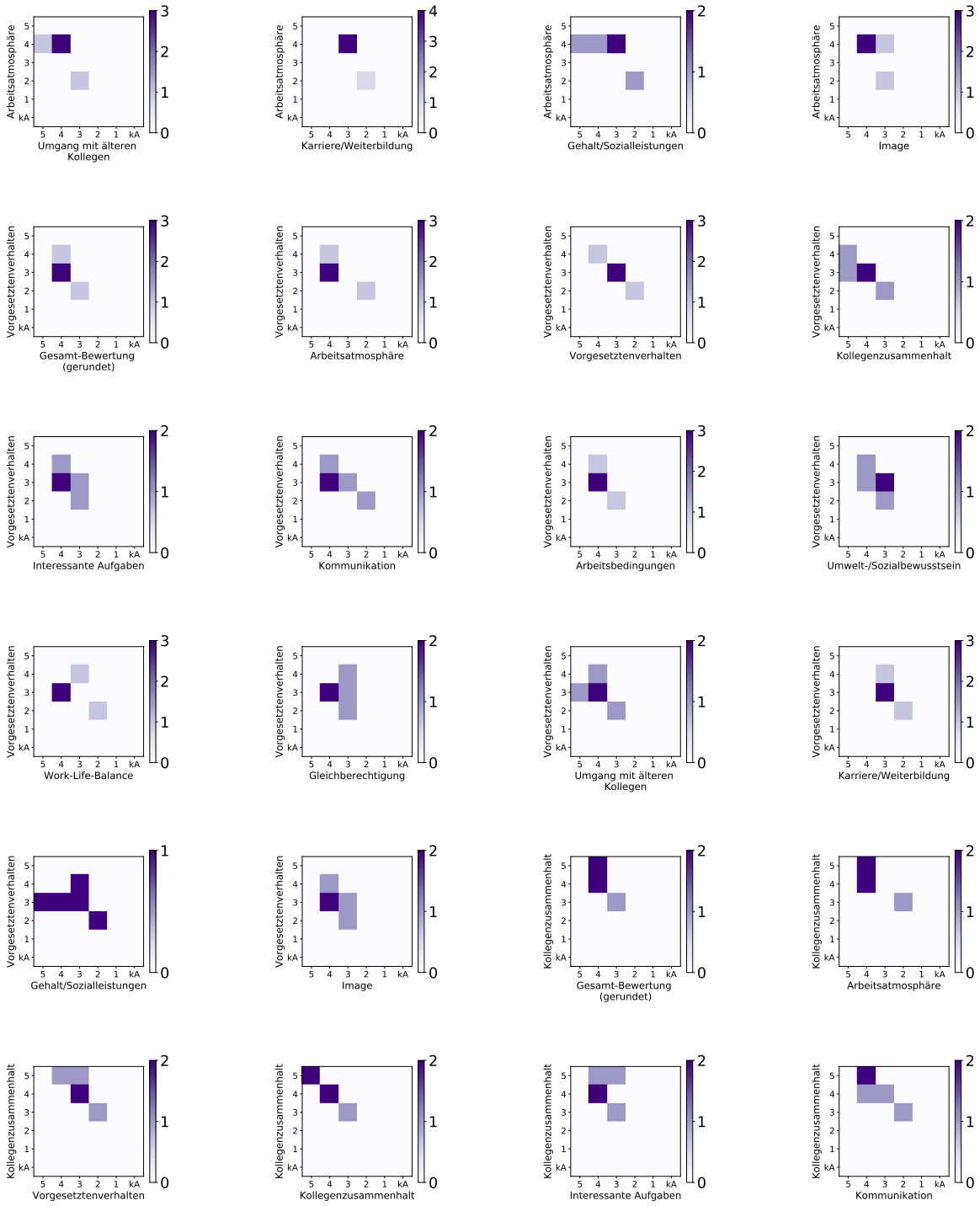


Abbildung 14.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_1.pdf

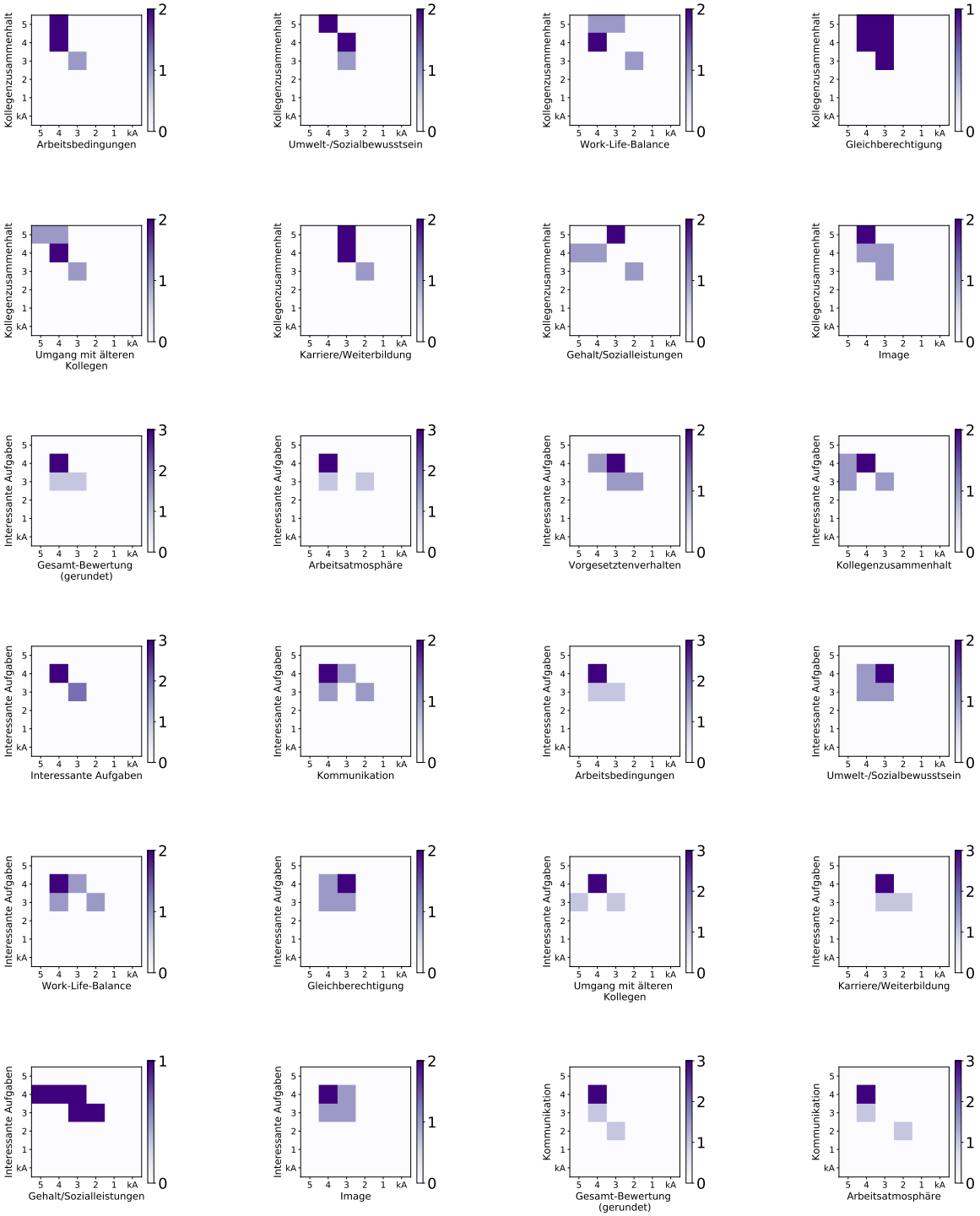


Abbildung 14.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_2.pdf

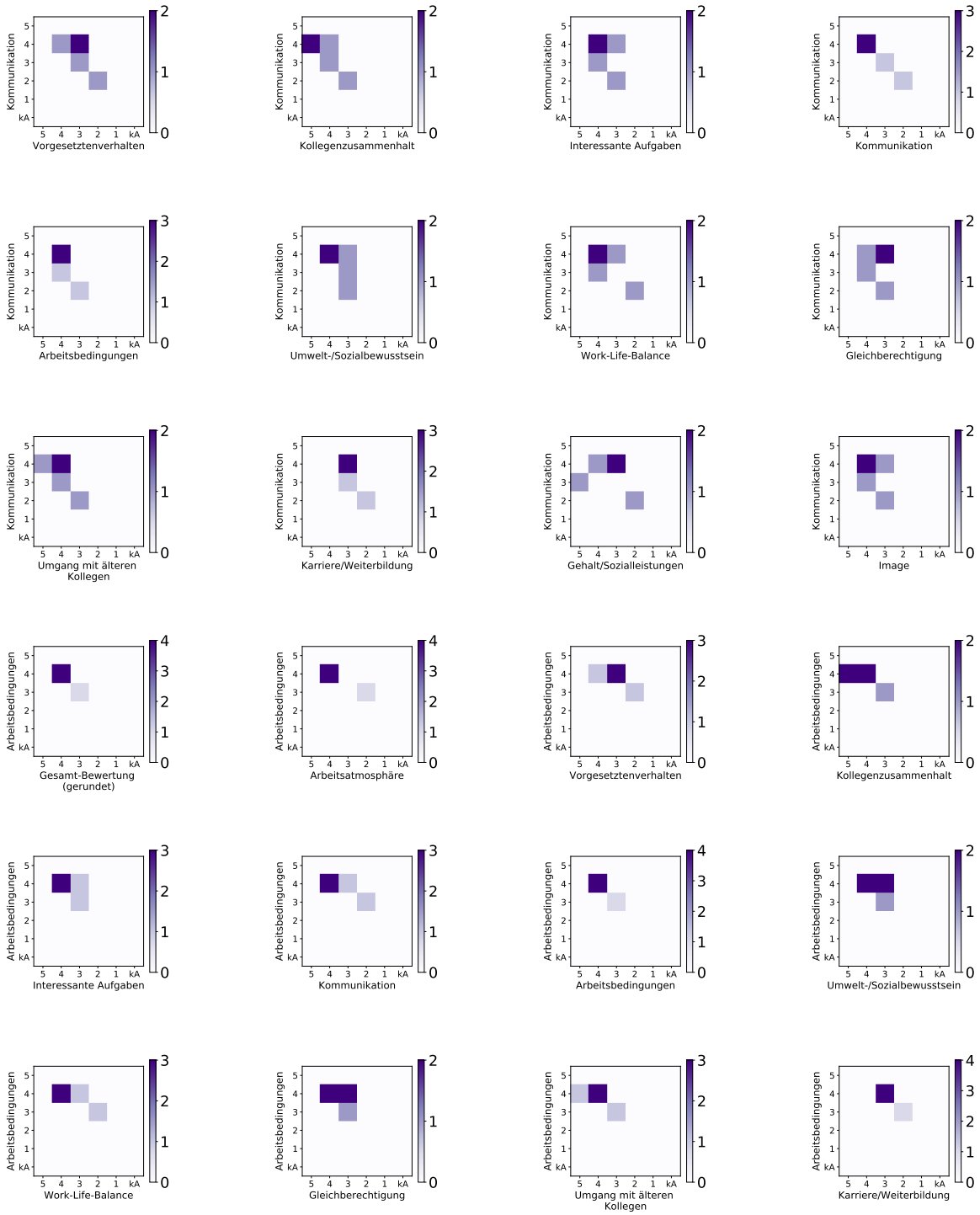


Abbildung 14.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_3.pdf

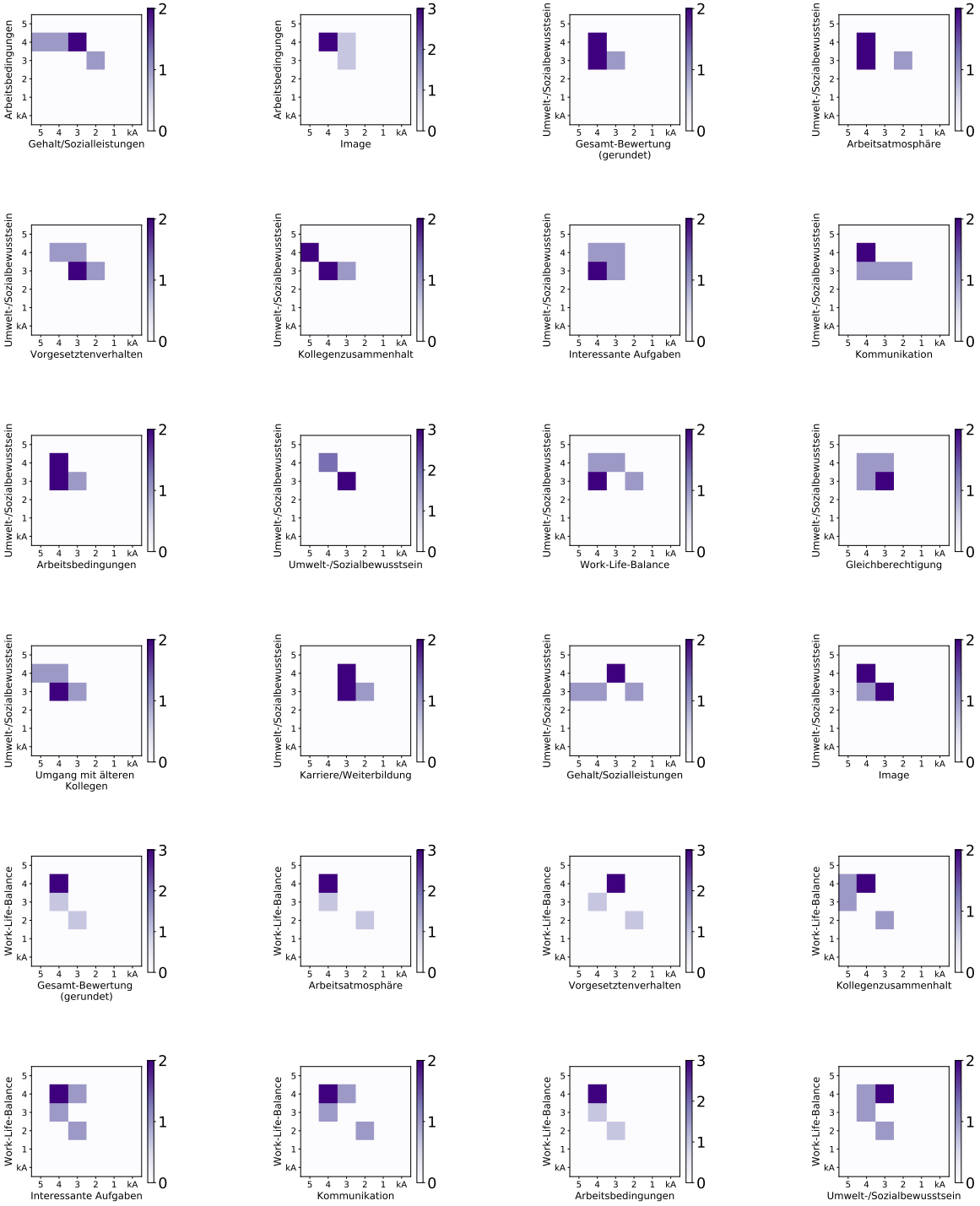


Abbildung 14.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_4.pdf

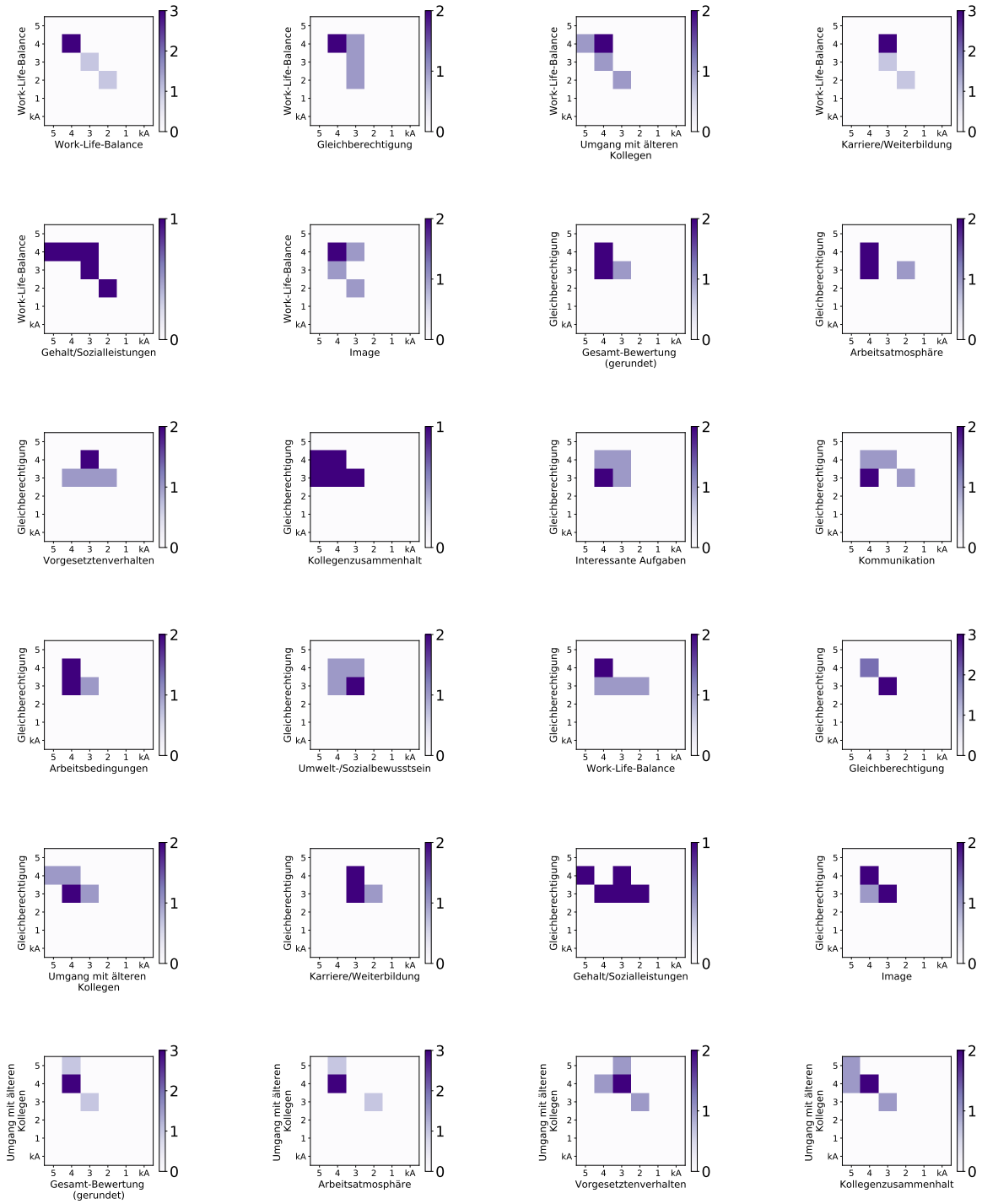


Abbildung 14.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_5.pdf

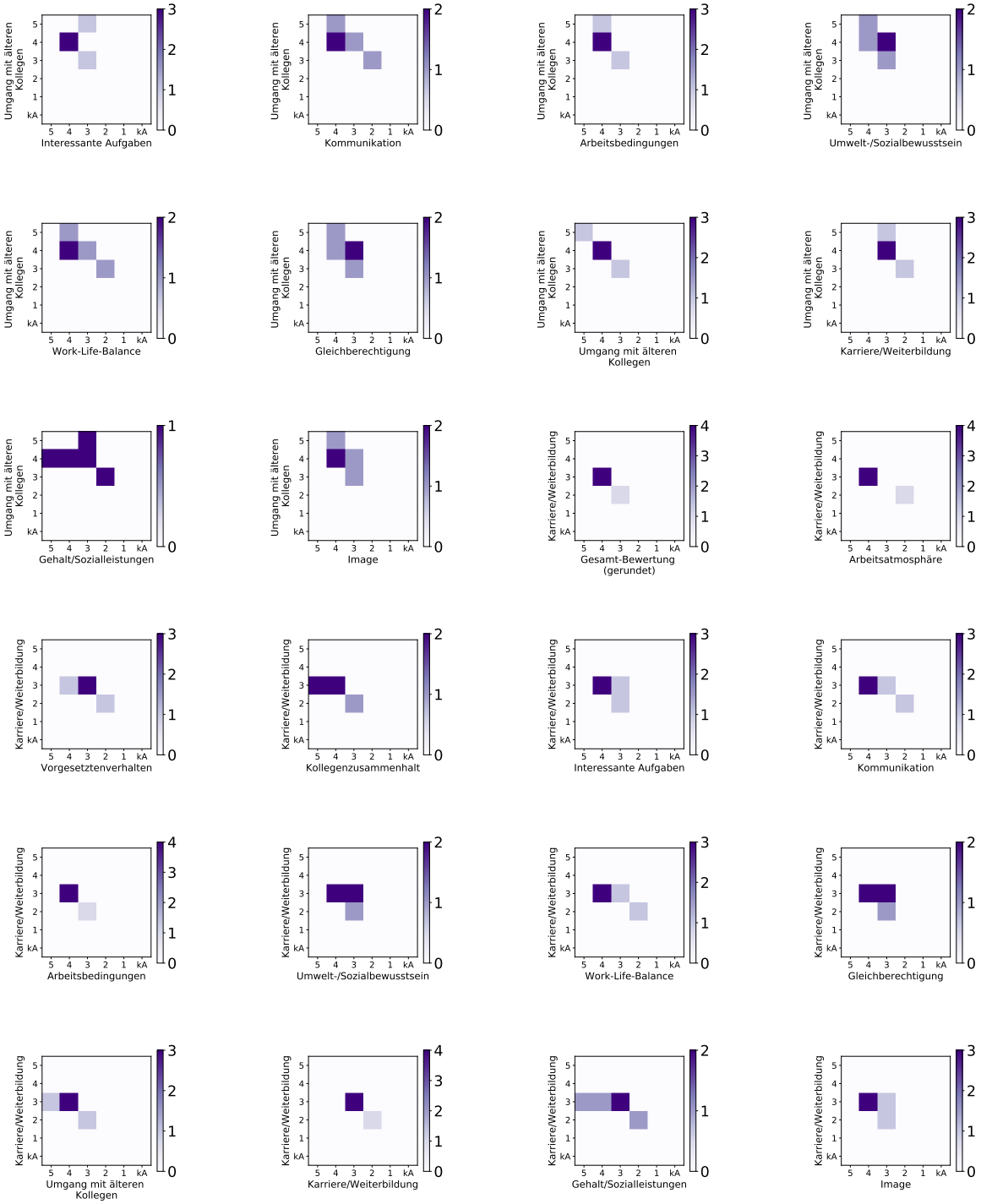


Abbildung 14.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_6.pdf

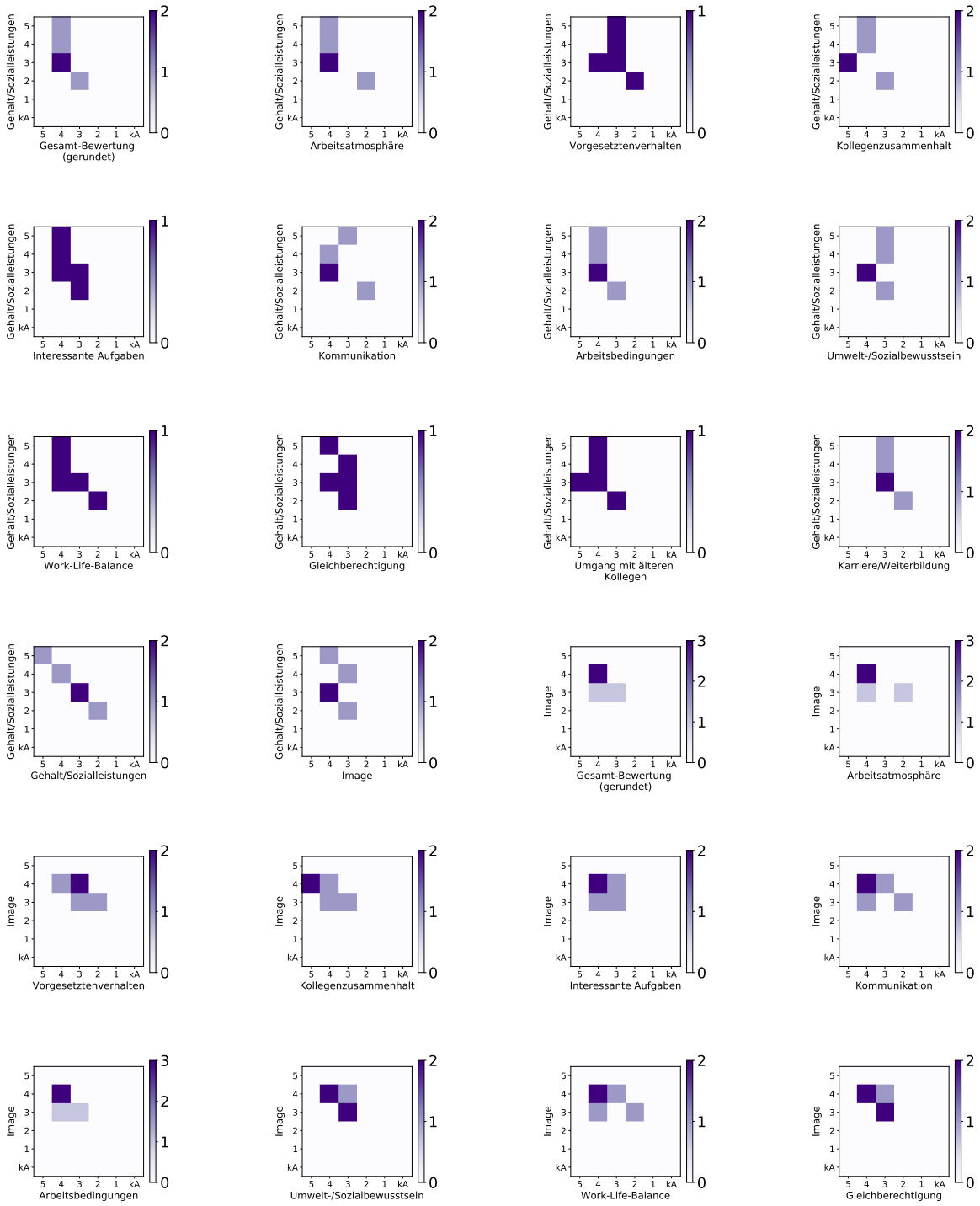


Abbildung 14.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_7.pdf

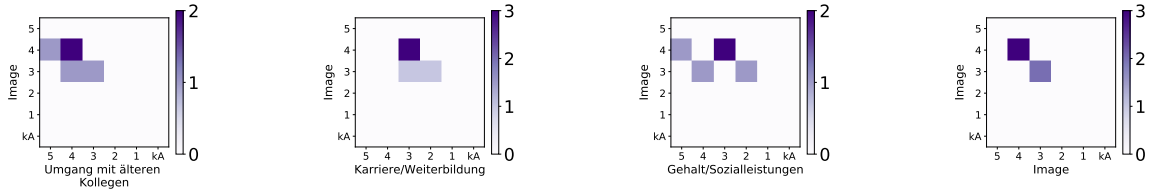


Abbildung 14.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr12_pivotBew_8.pdf

14.10 Freitext-Kommentare

14.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Durchwachsen und Perspektivlos

Überdurchschnittlich
Kommentar: Wollte einfach was neues sehen

14.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Durchwachsen und Perspektivlos
- Überdurchschnittlich

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:

Contra:

Kommentar:
- Wollte einfach was neues sehen

15 Gruppe 13: München ab 2016

15.1 Zeitliche Entwicklung

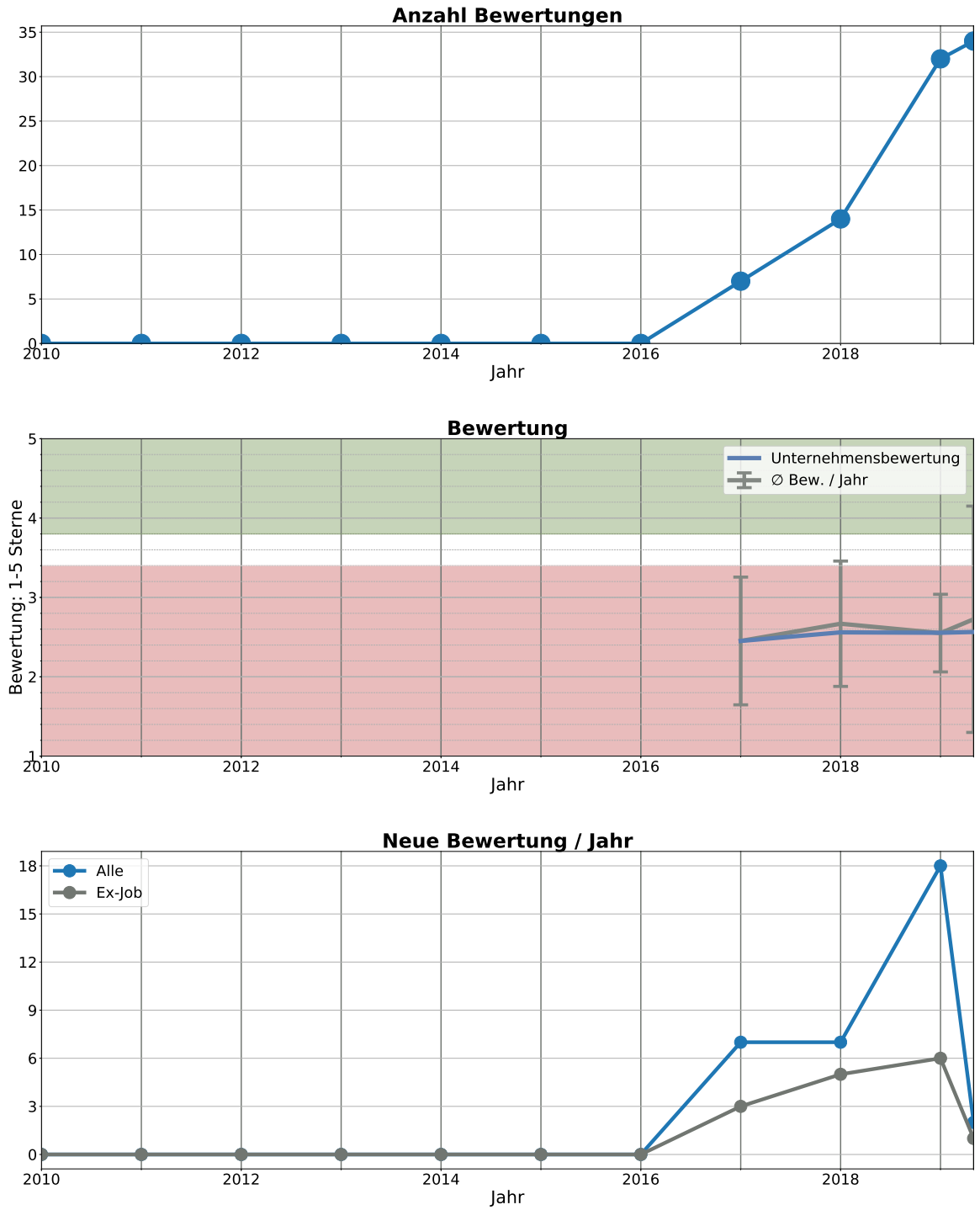


Abbildung 15.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_zeitlEntw.pdf

15.2 Prognose

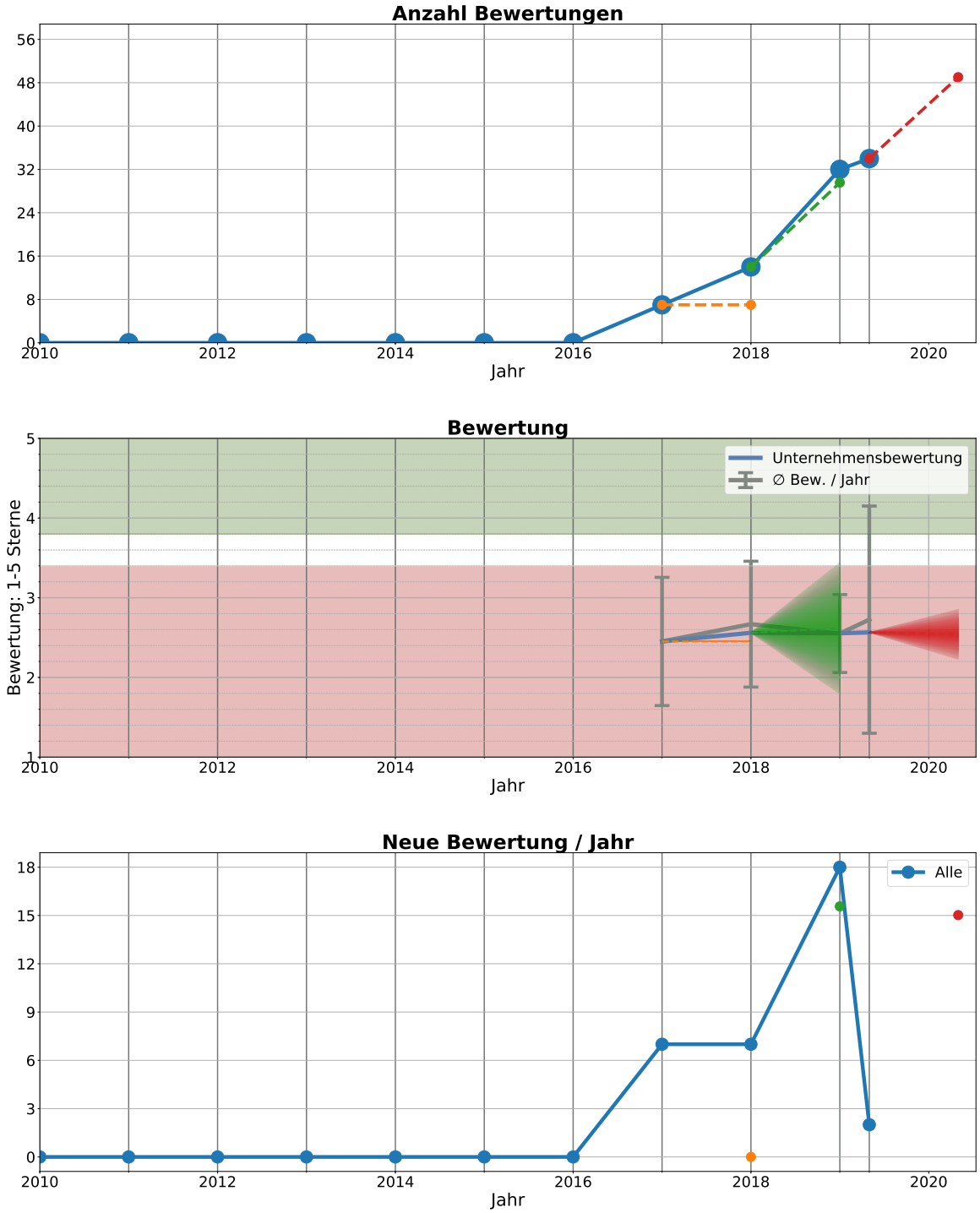


Abbildung 15.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_prognose.pdf

15.3 Demographie

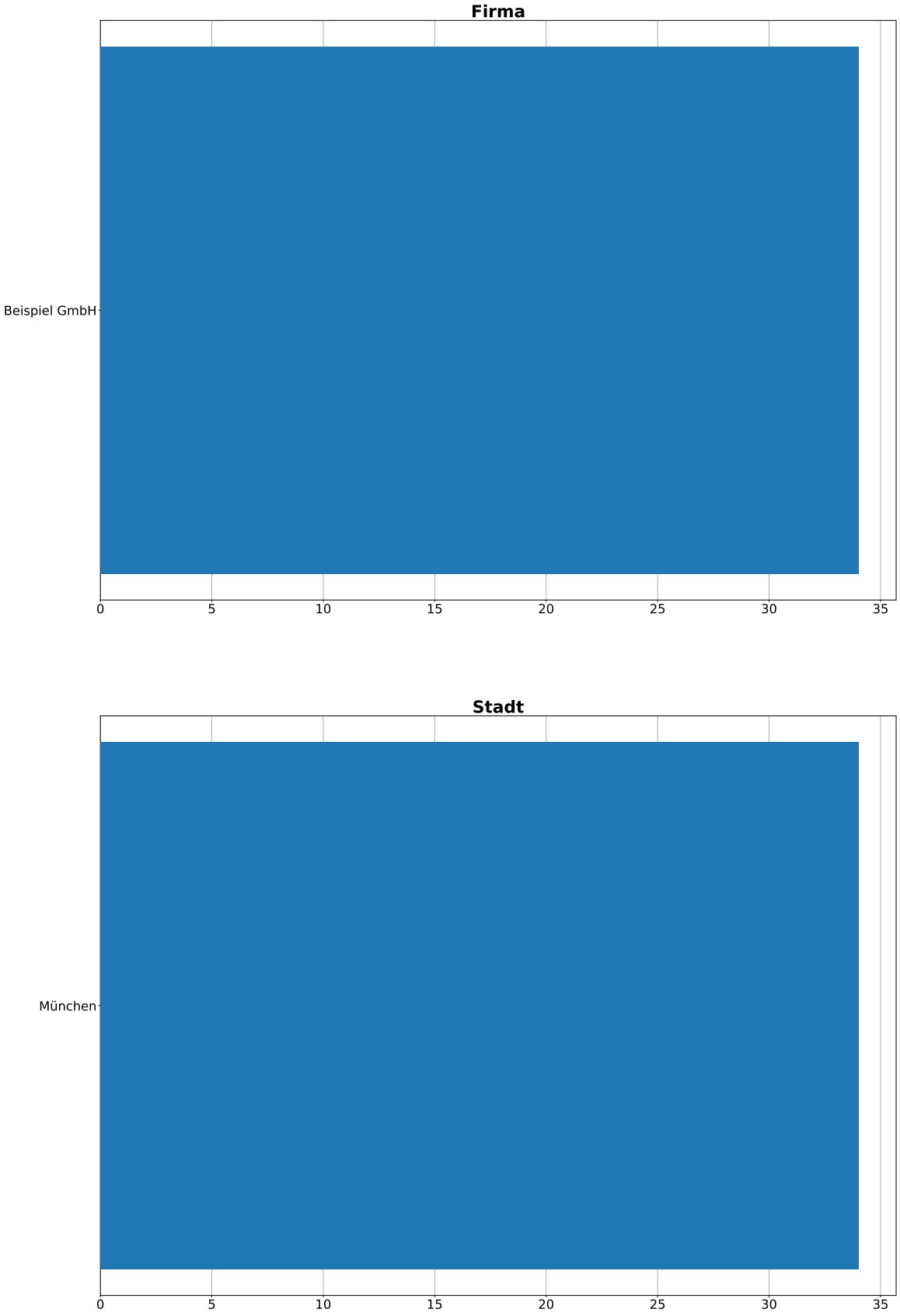


Abbildung 15.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_demographie_0.pdf

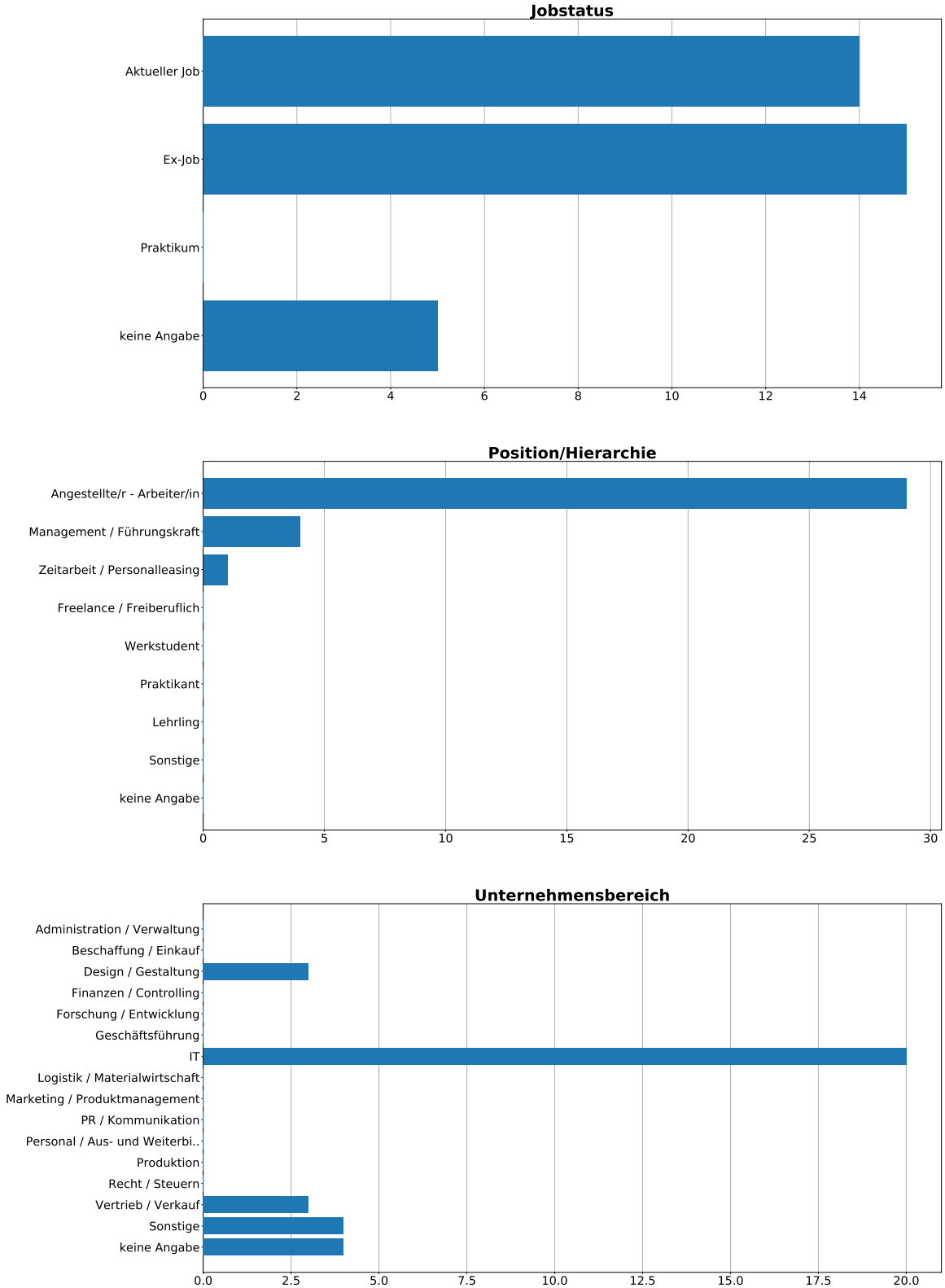


Abbildung 15.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_demographie_1.pdf

15.4 Authentizität

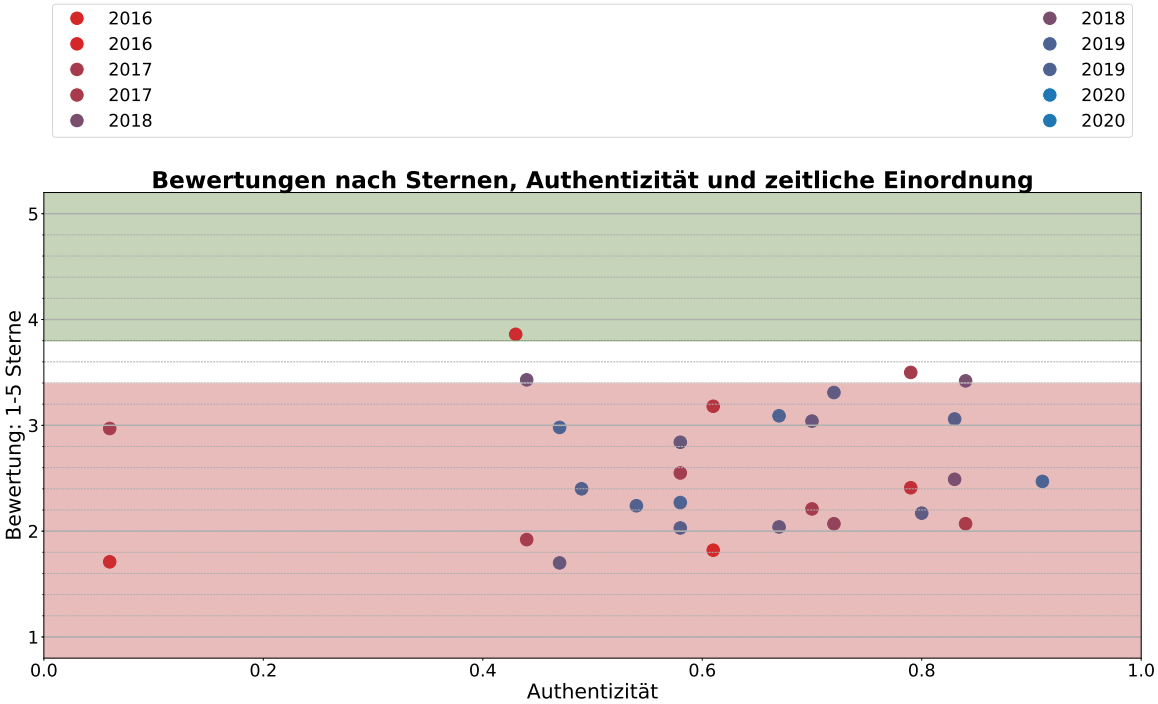


Abbildung 15.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_authentizitaet.pdf

15.5 Vergleichsindices

15.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

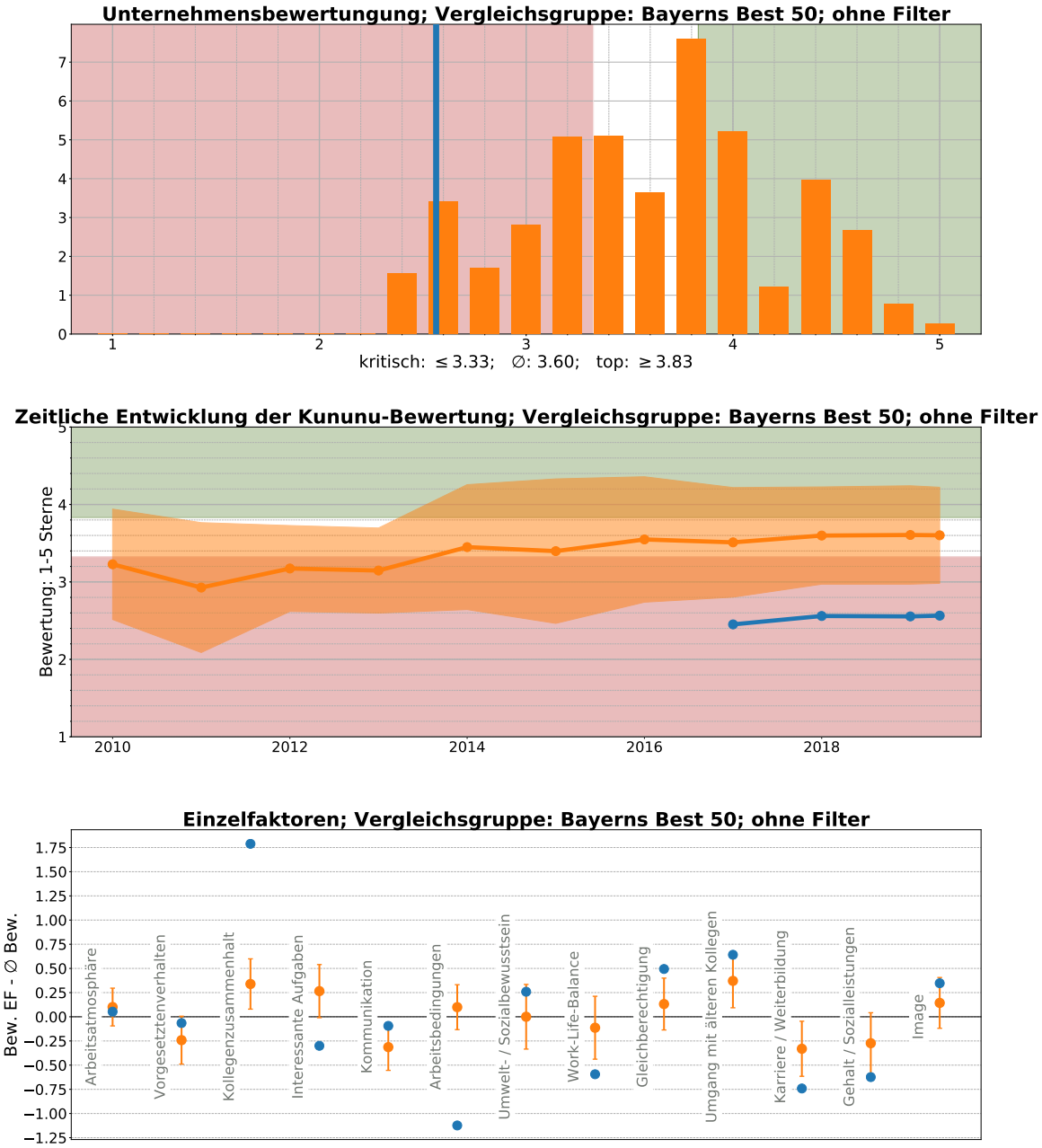


Abbildung 15.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

15.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

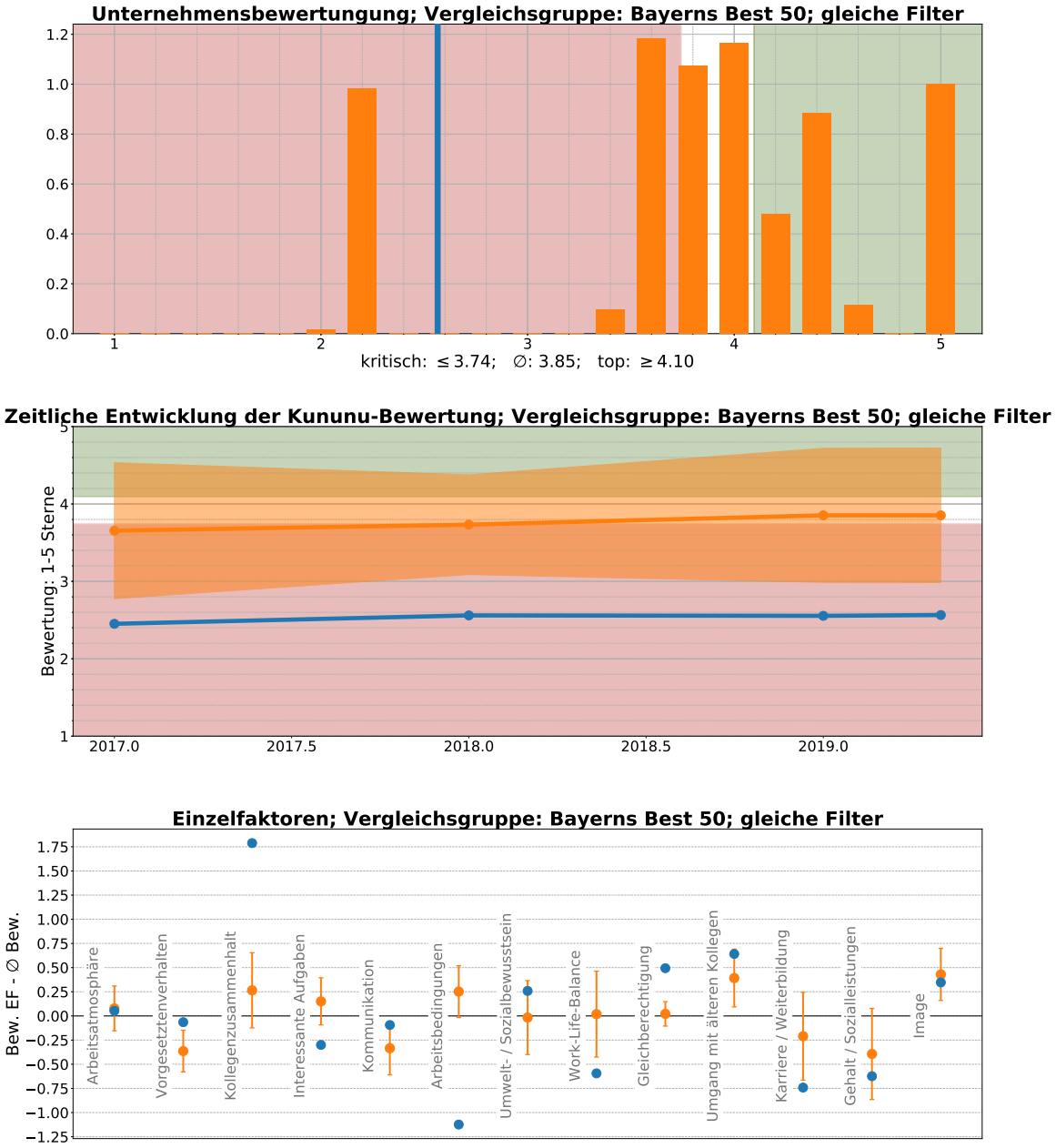


Abbildung 15.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_vglIndex_bb50_filt.pdf

15.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

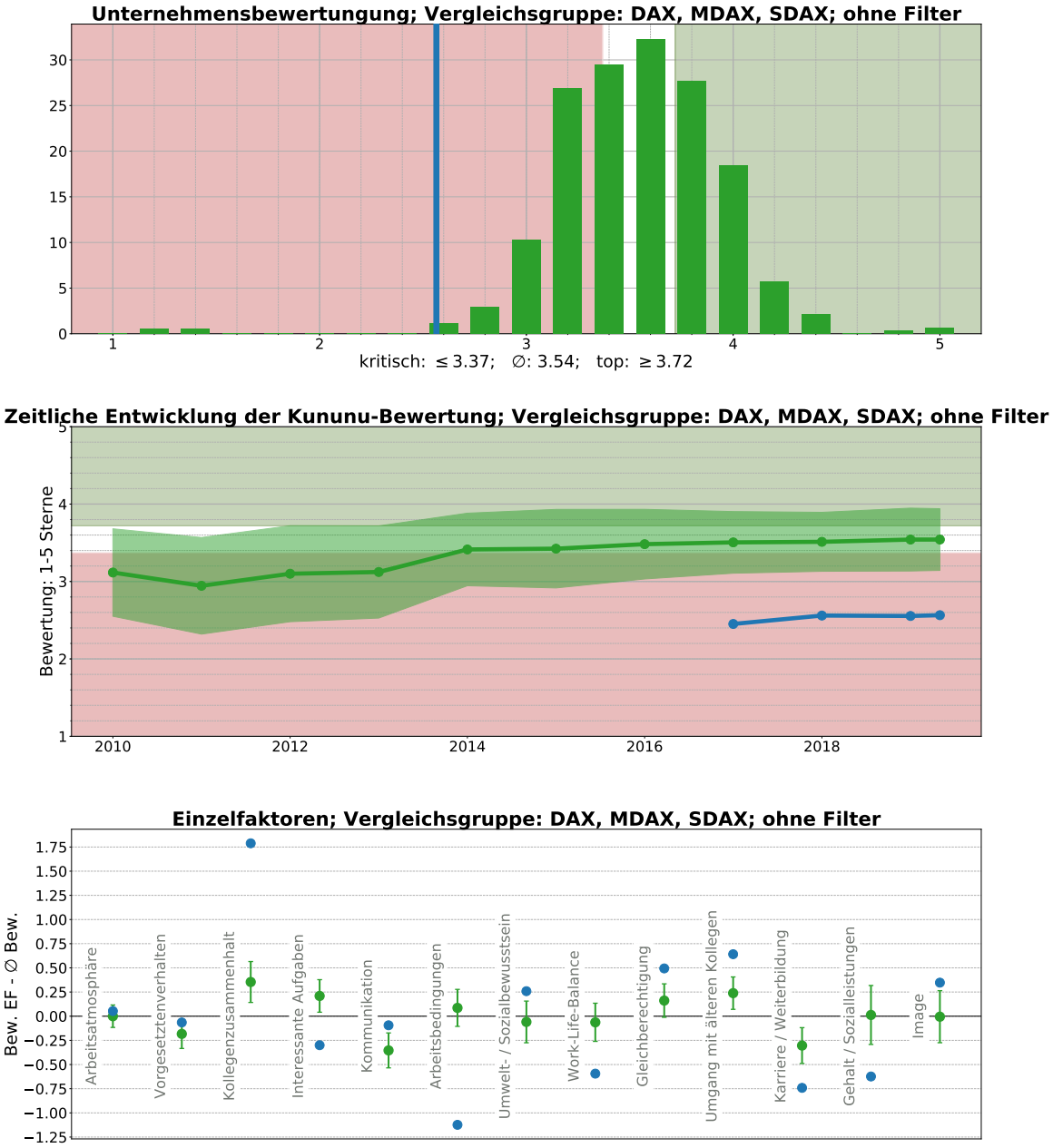


Abbildung 15.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

15.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

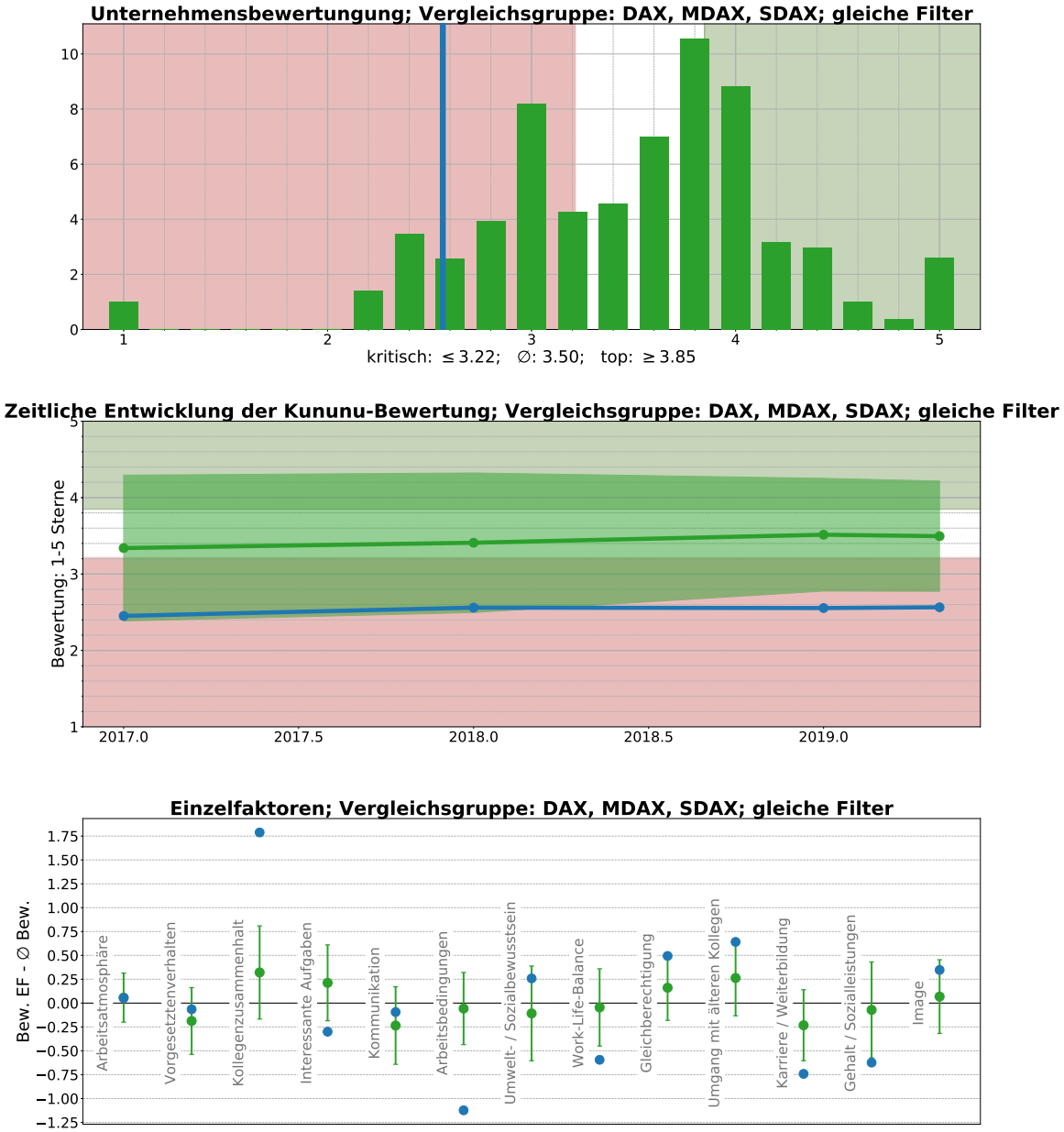


Abbildung 15.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_vglIndex_daxFam_filt.pdf

15.5.5 Jobmessen, ohne Filter

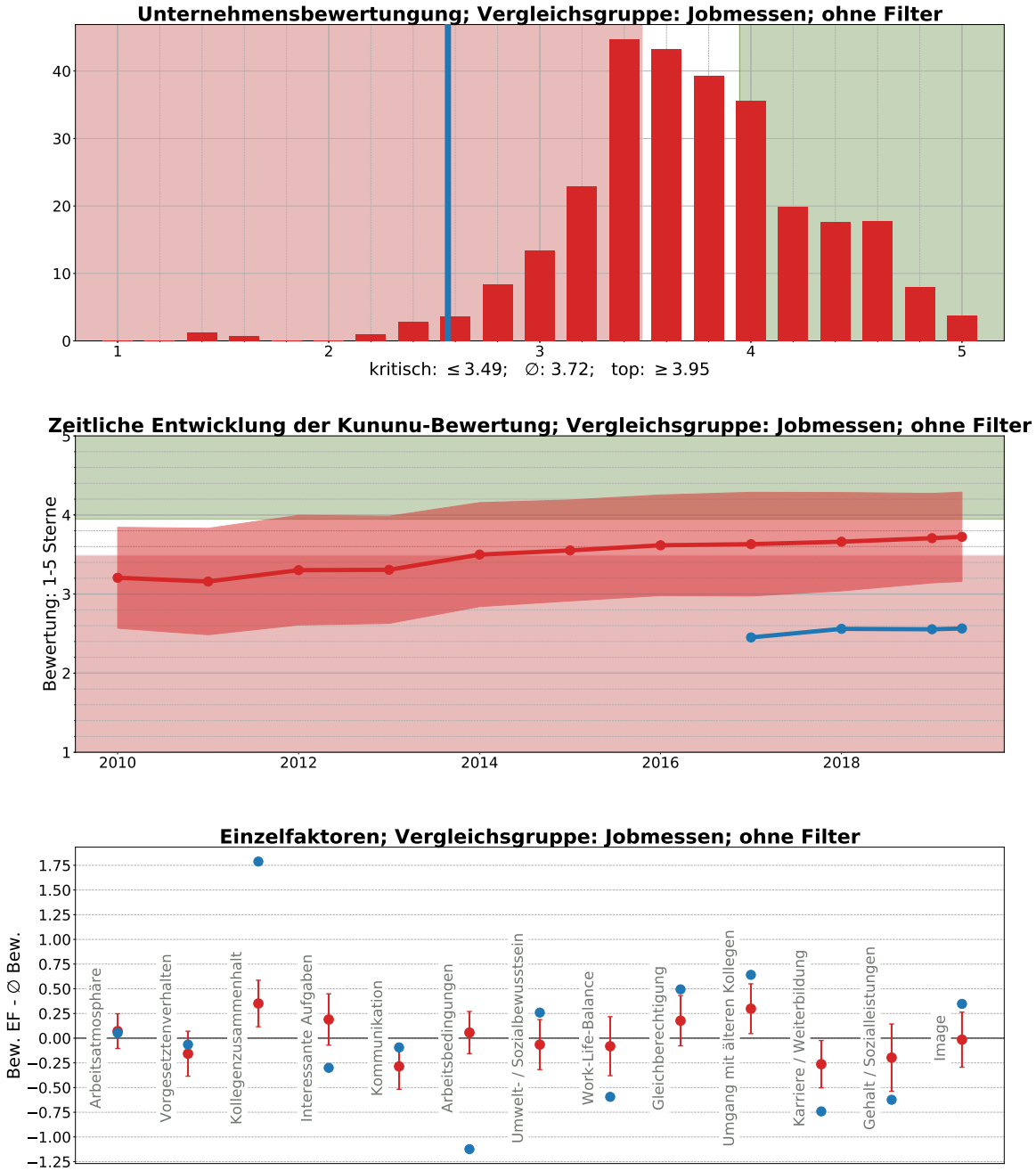


Abbildung 15.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

15.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

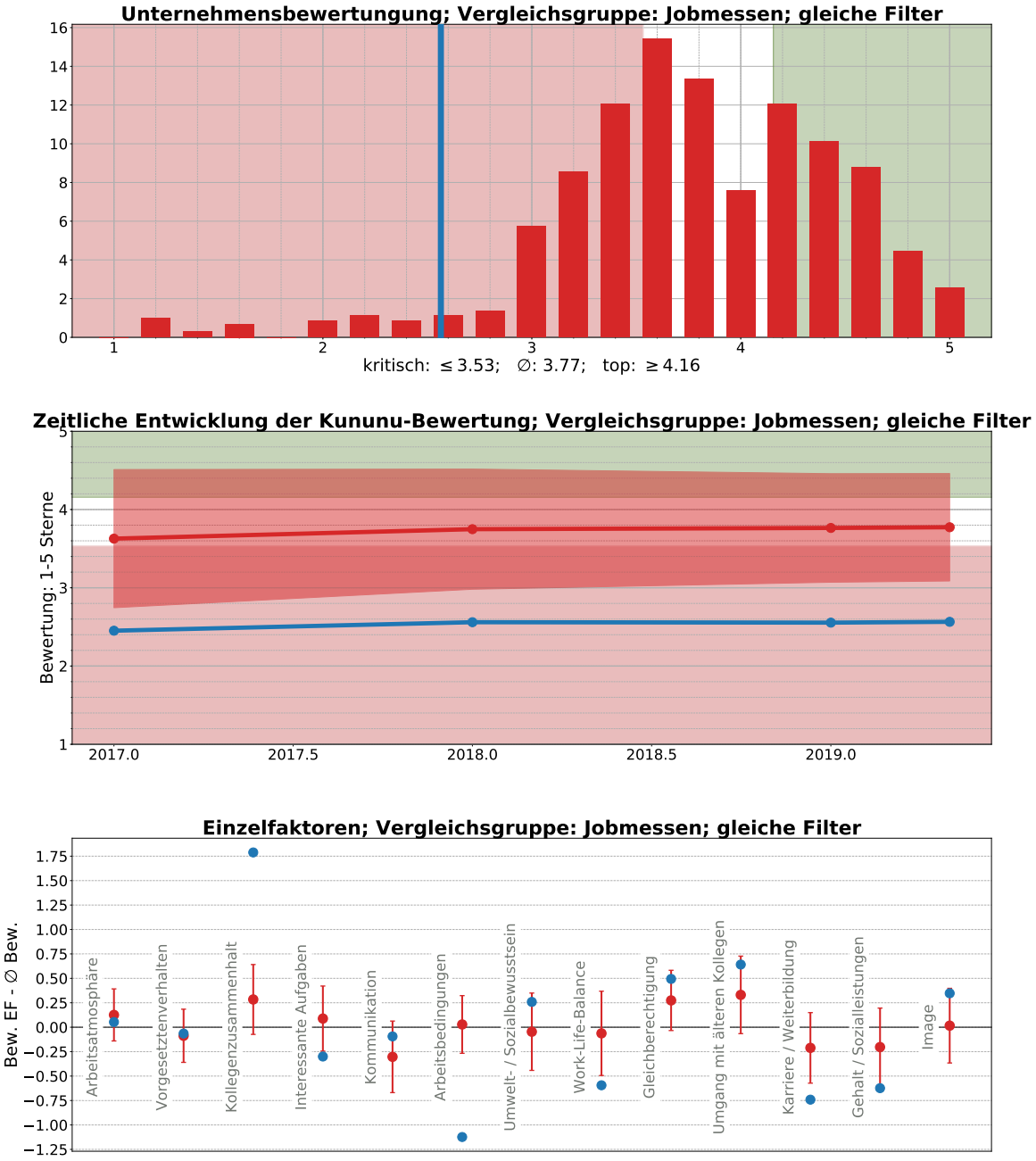


Abbildung 15.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

15.6 Einzelfaktoren

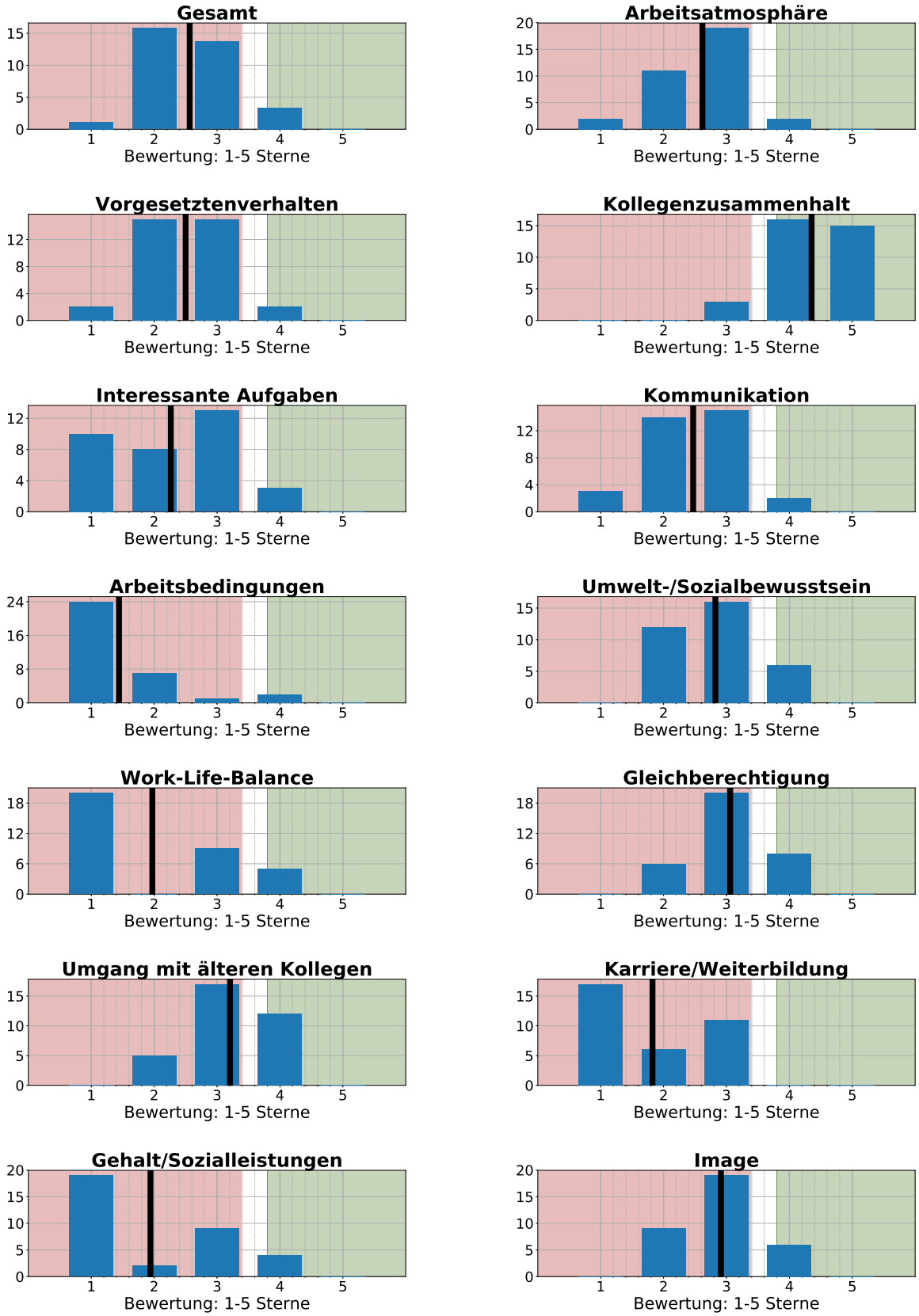


Abbildung 15.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_einzelfak_hist.pdf

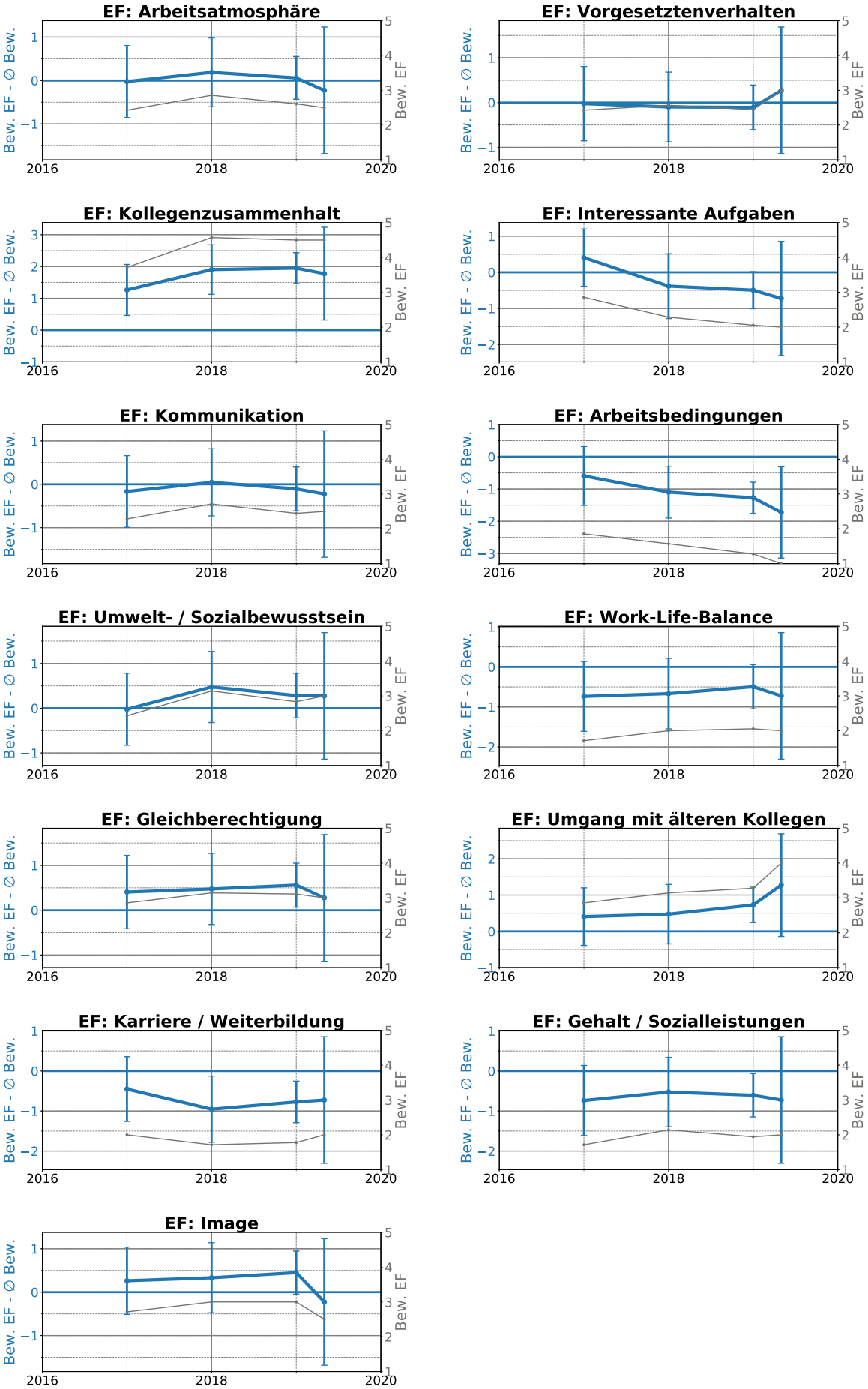


Abbildung 15.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_einzelfak_zeitlEntw.pdf

15.7 Pivot: Dem vs Dem

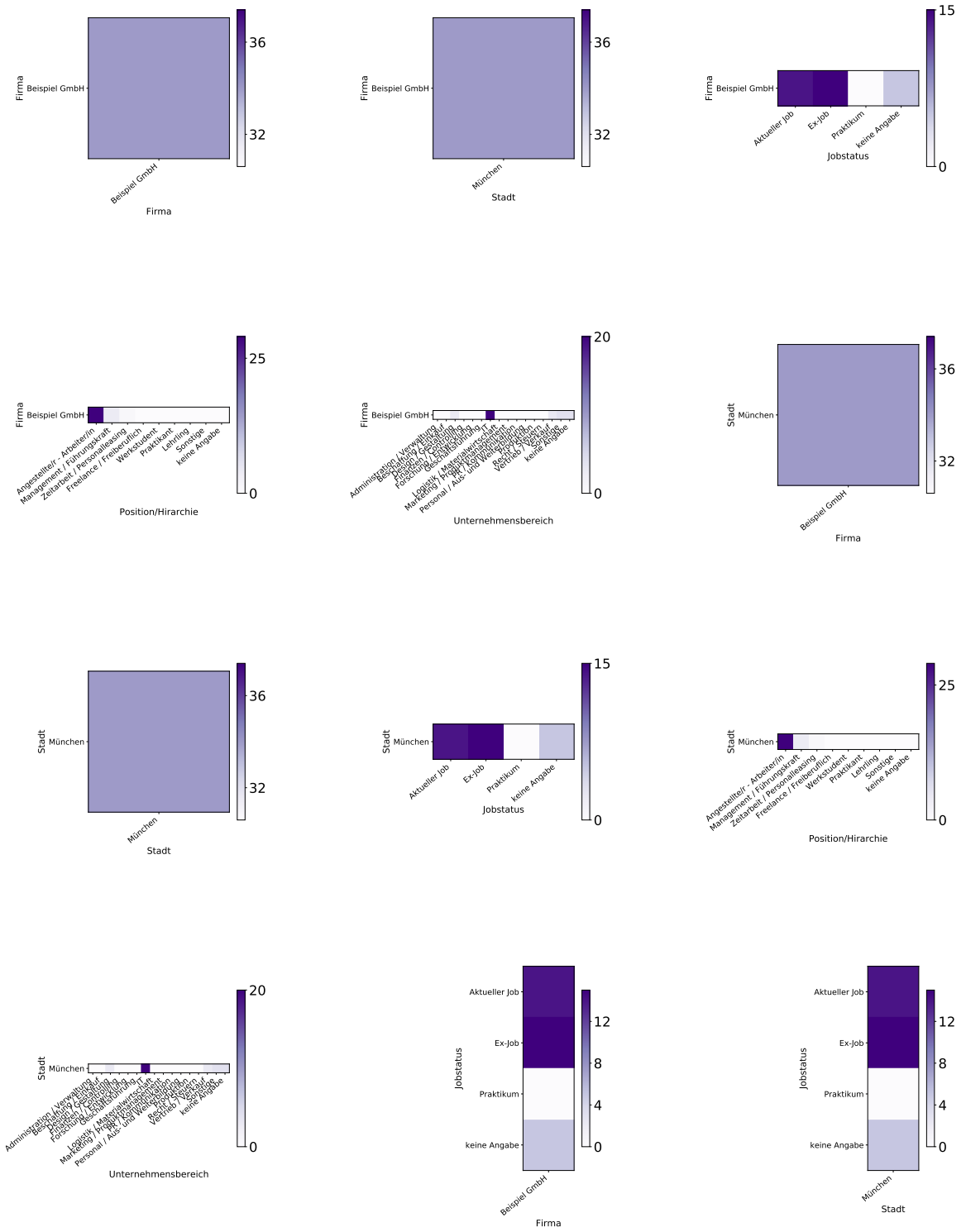


Abbildung 15.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemo_0.pdf

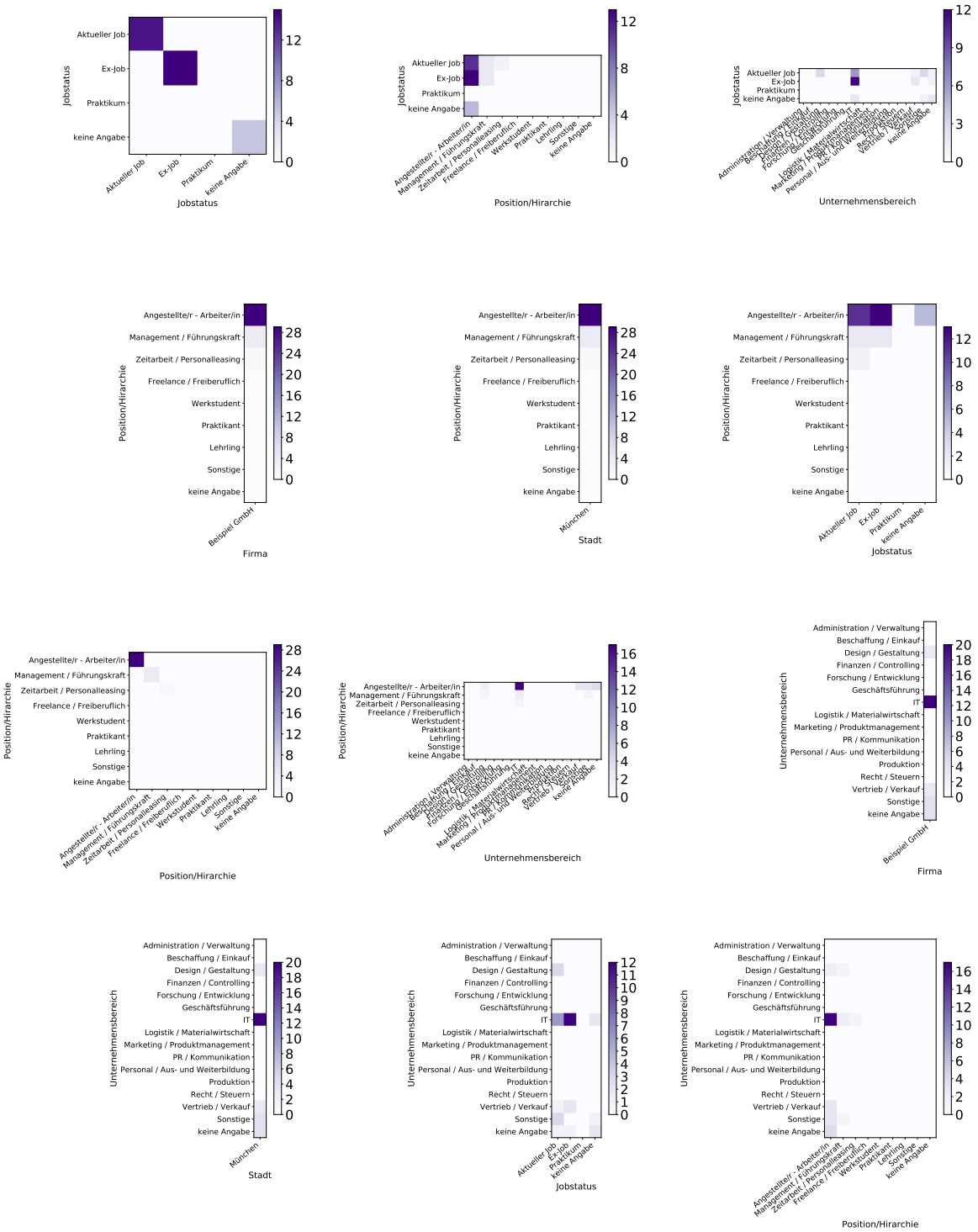


Abbildung 15.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemo_1.pdf

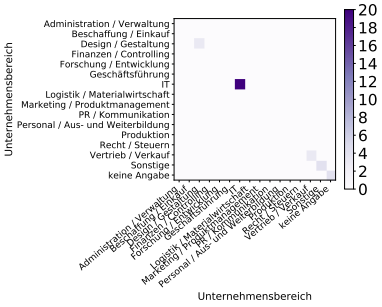


Abbildung 15.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemo_2.pdf

15.8 Pivot: Dem vs Bew

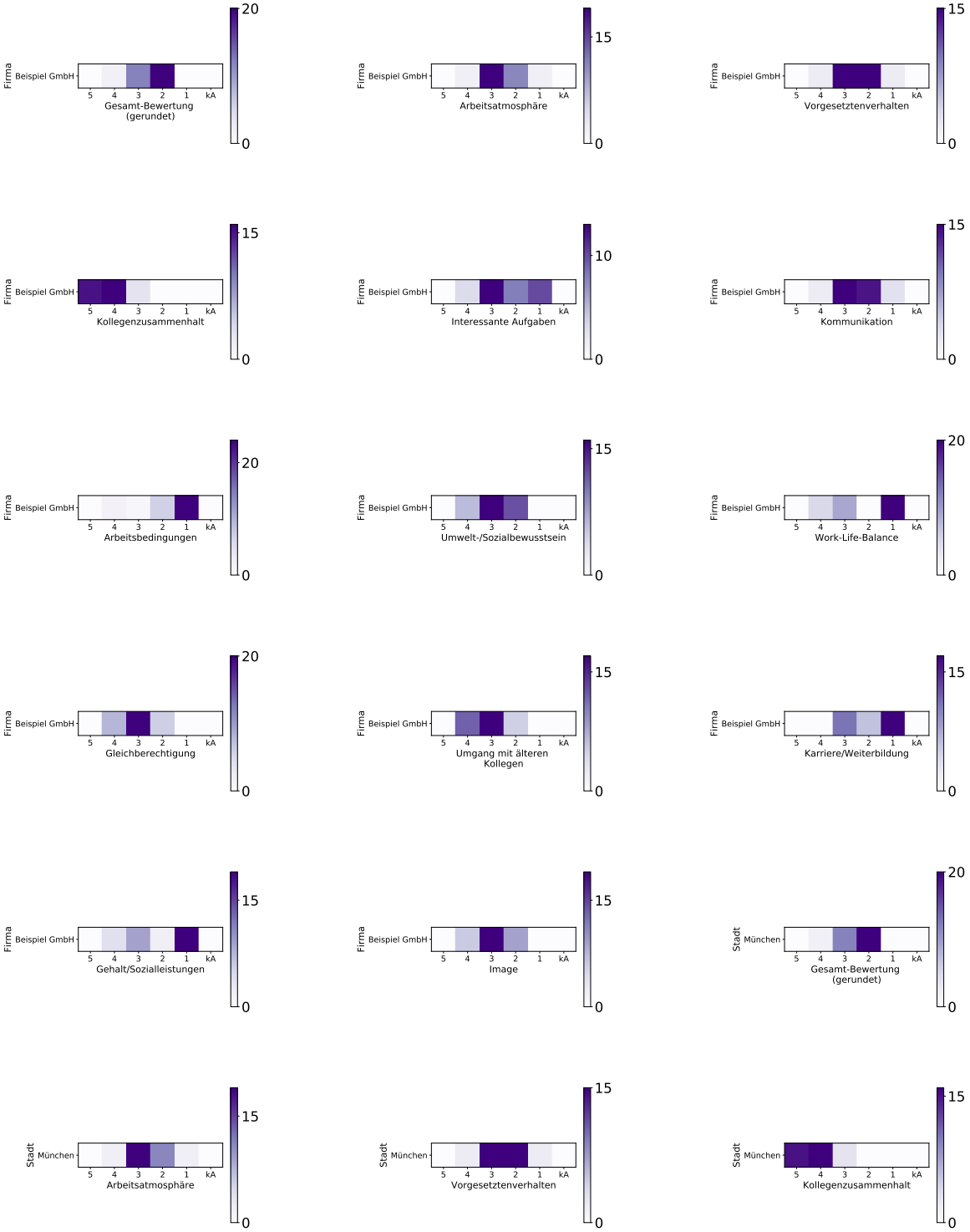


Abbildung 15.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemoBew_0.pdf

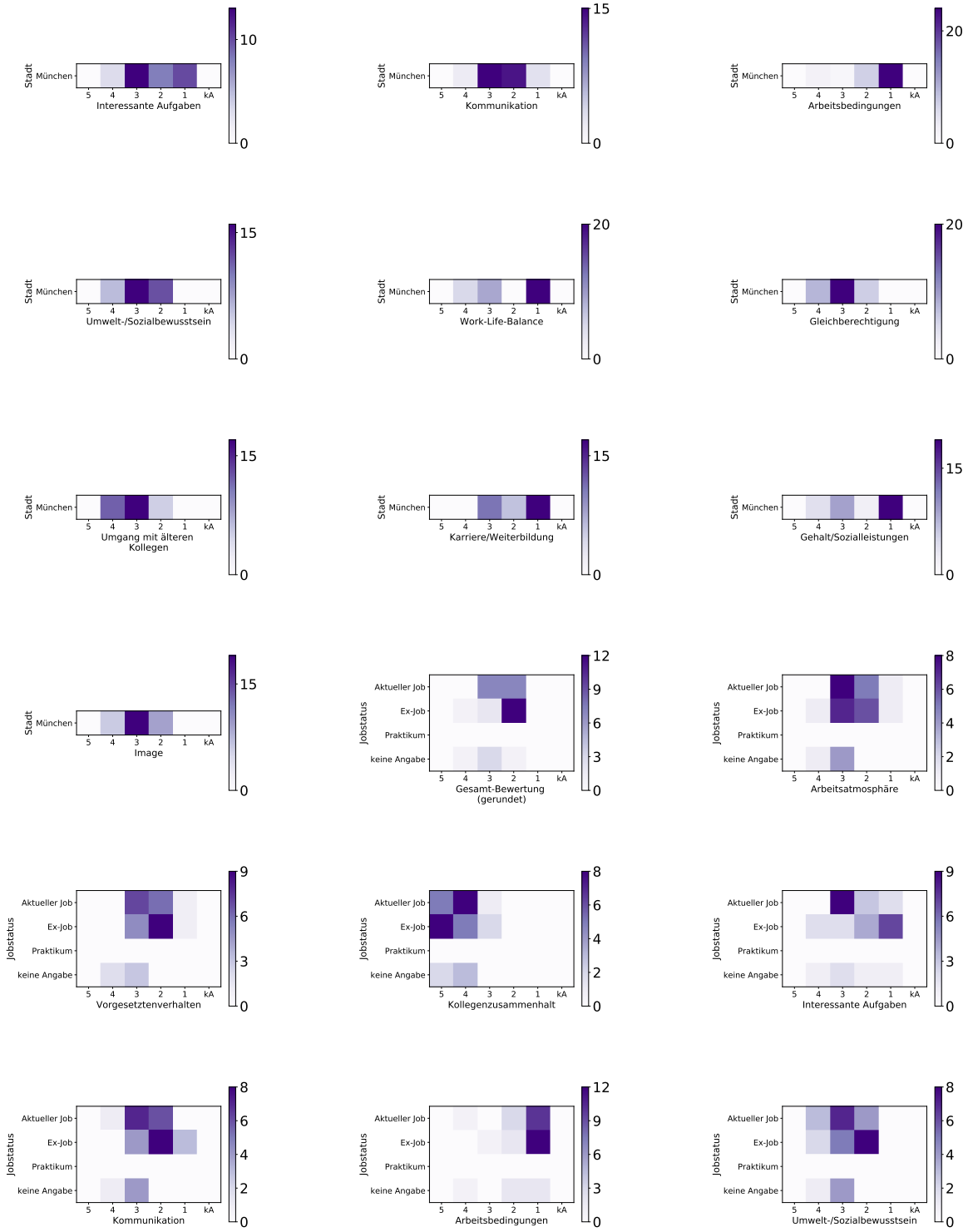


Abbildung 15.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemoBew_1.pdf

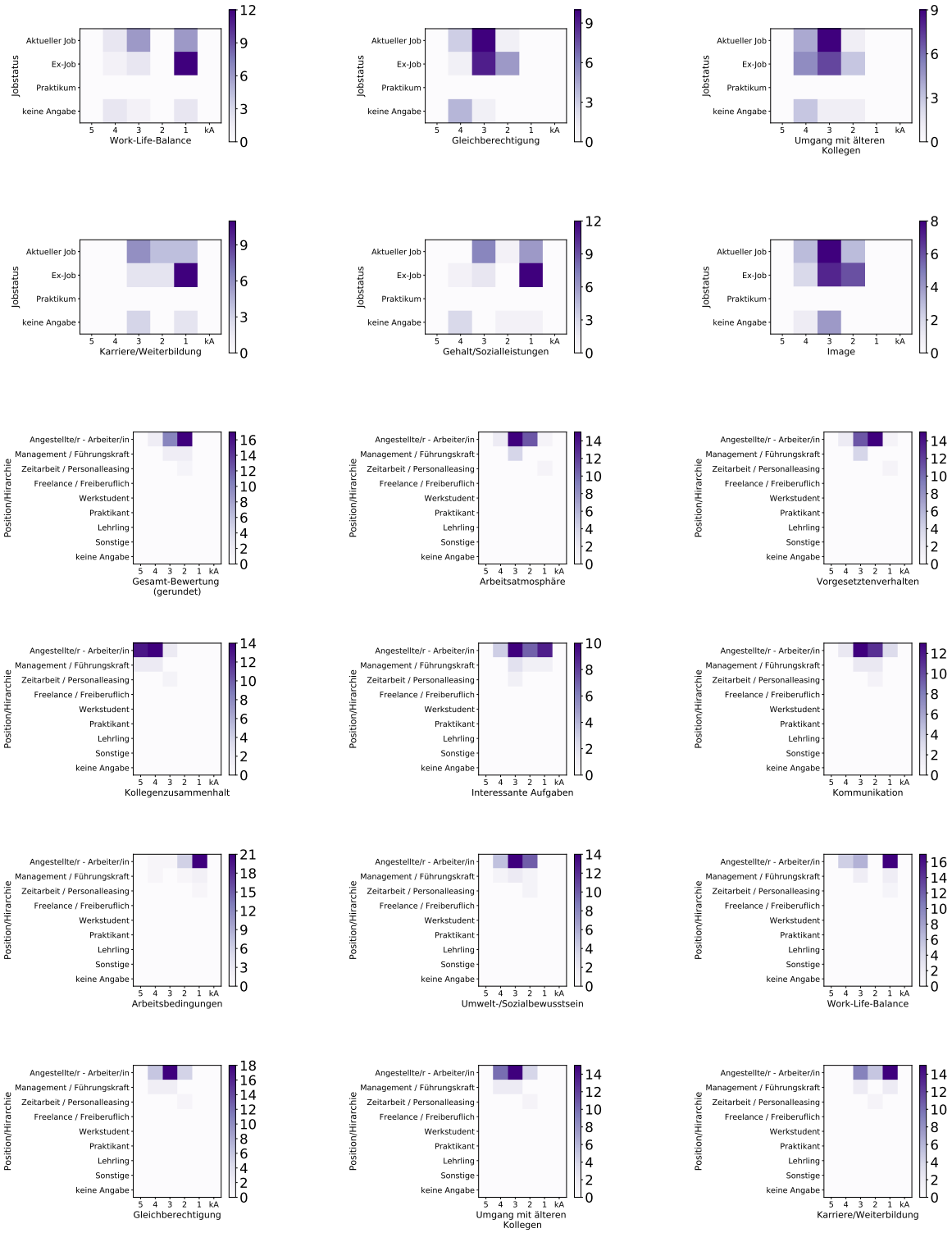


Abbildung 15.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemoBew_2.pdf

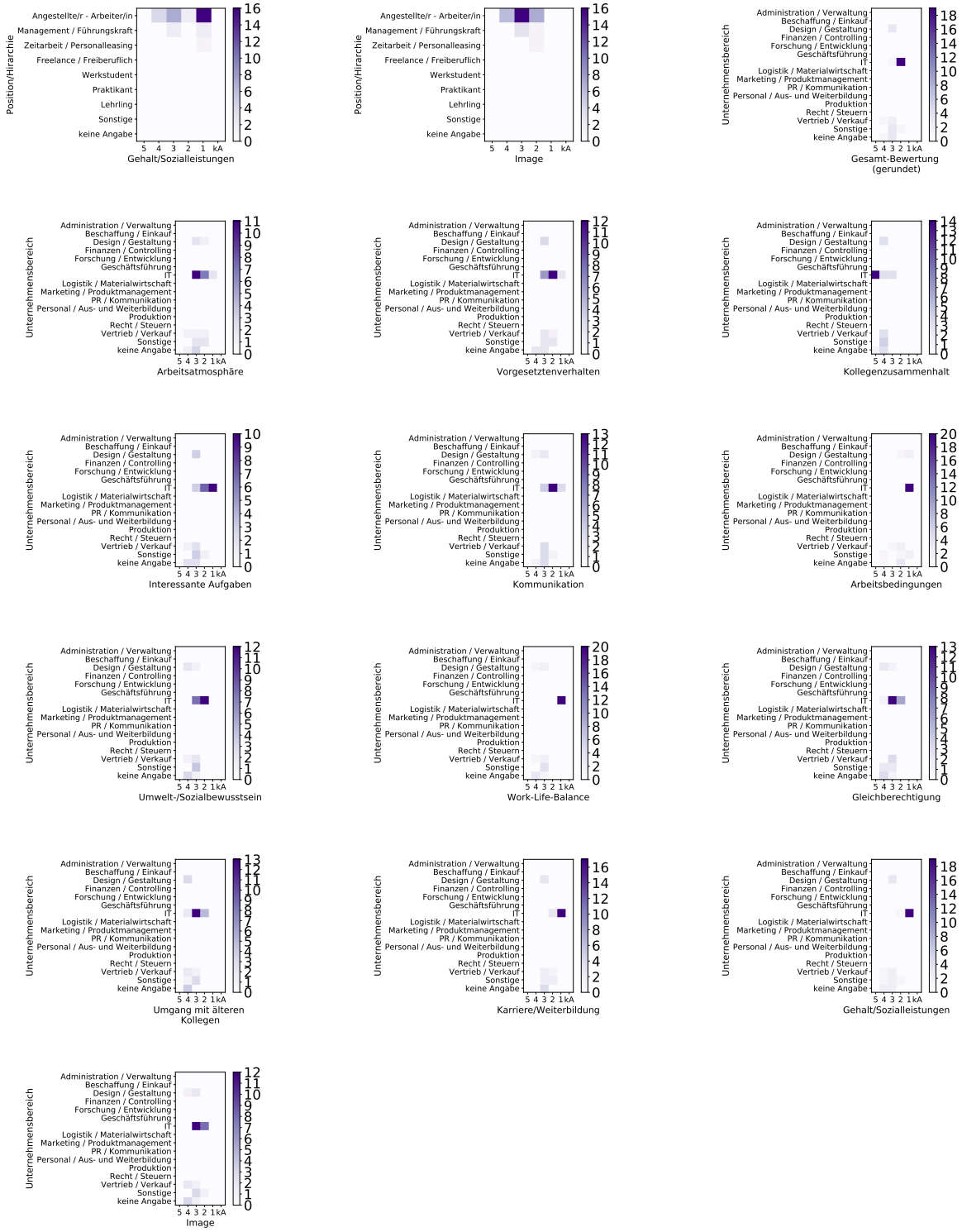


Abbildung 15.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotDemoBew_3.pdf

15.9 Pivot: Bew vs Bew

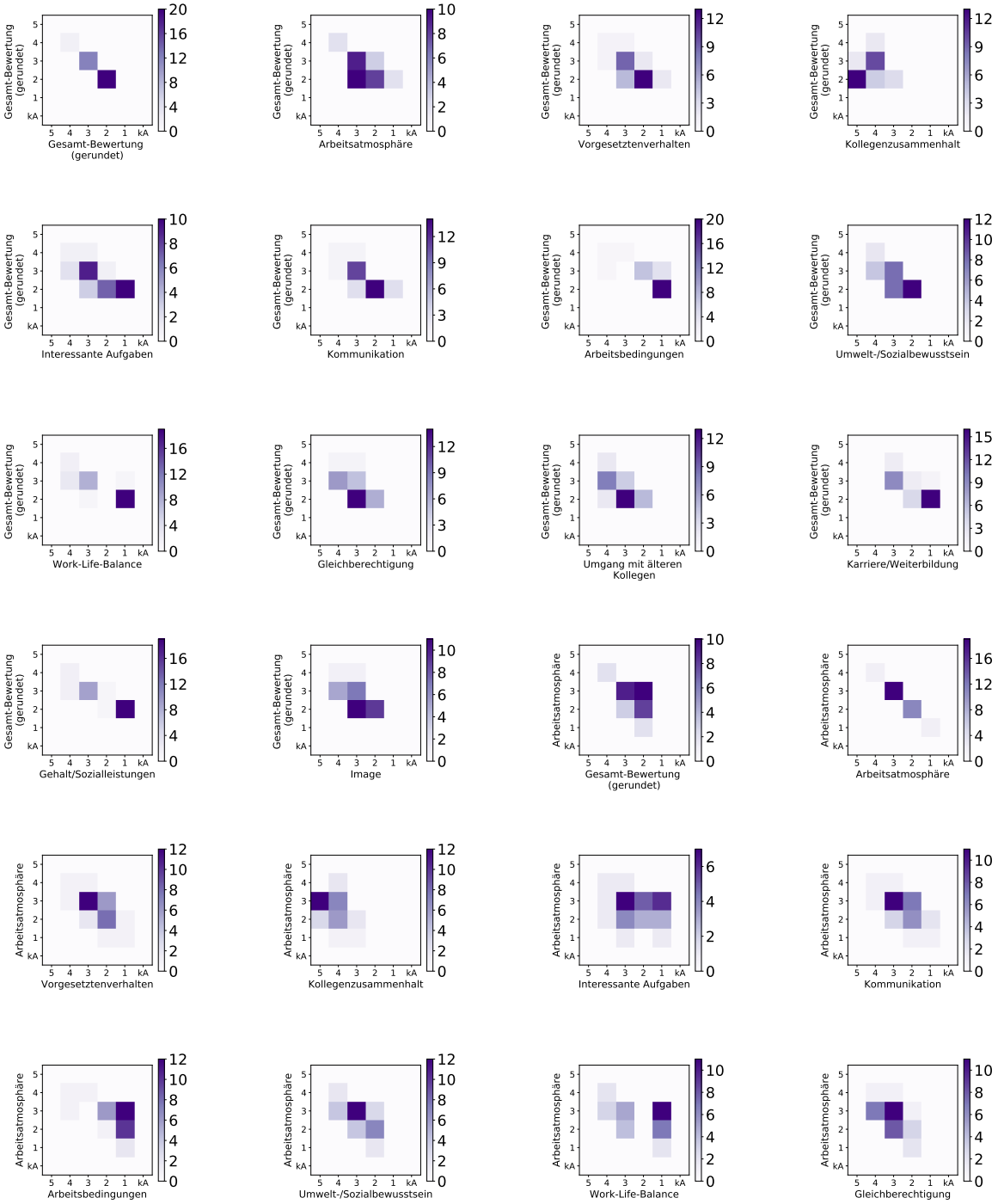


Abbildung 15.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_0.pdf

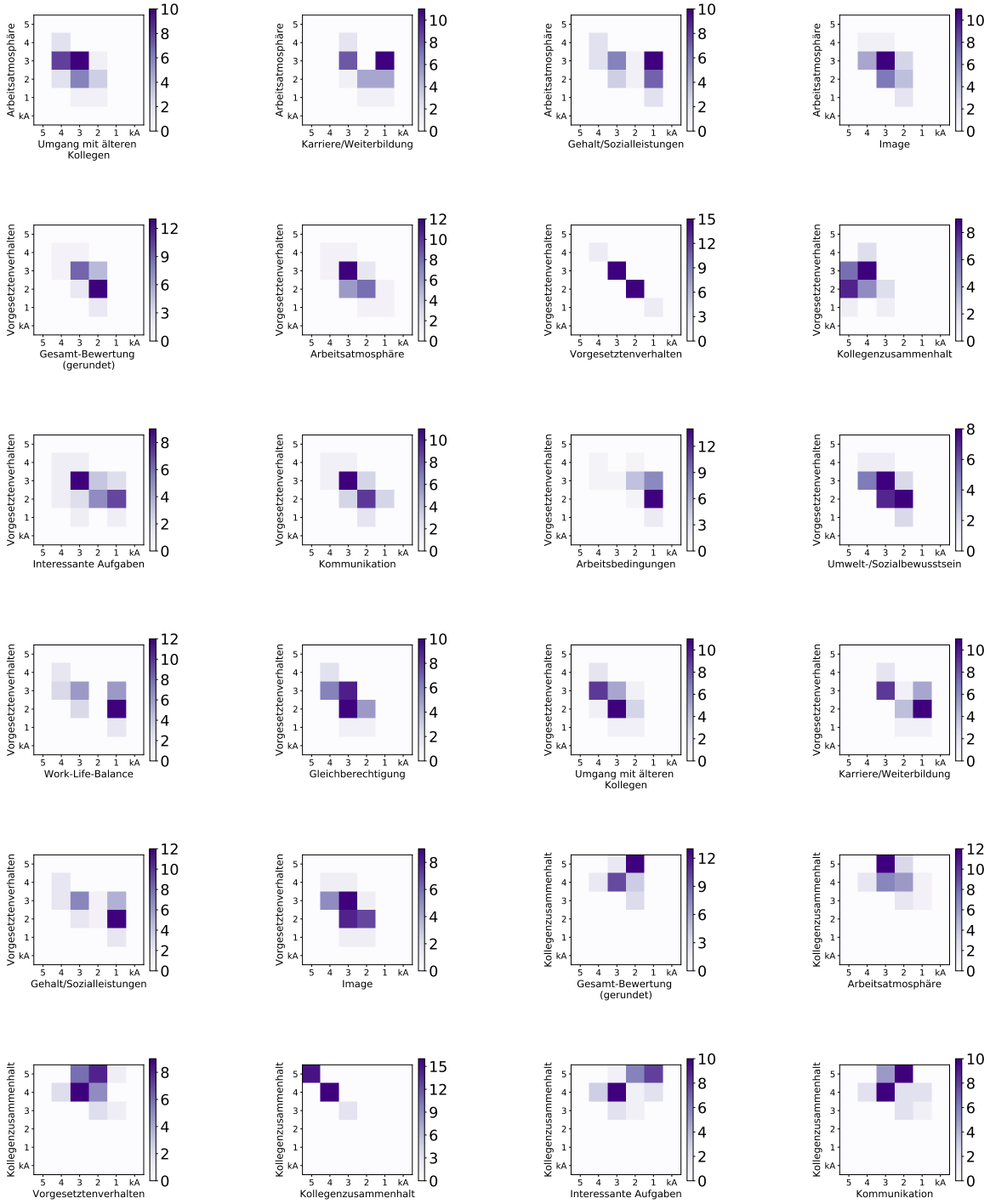


Abbildung 15.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_1.pdf

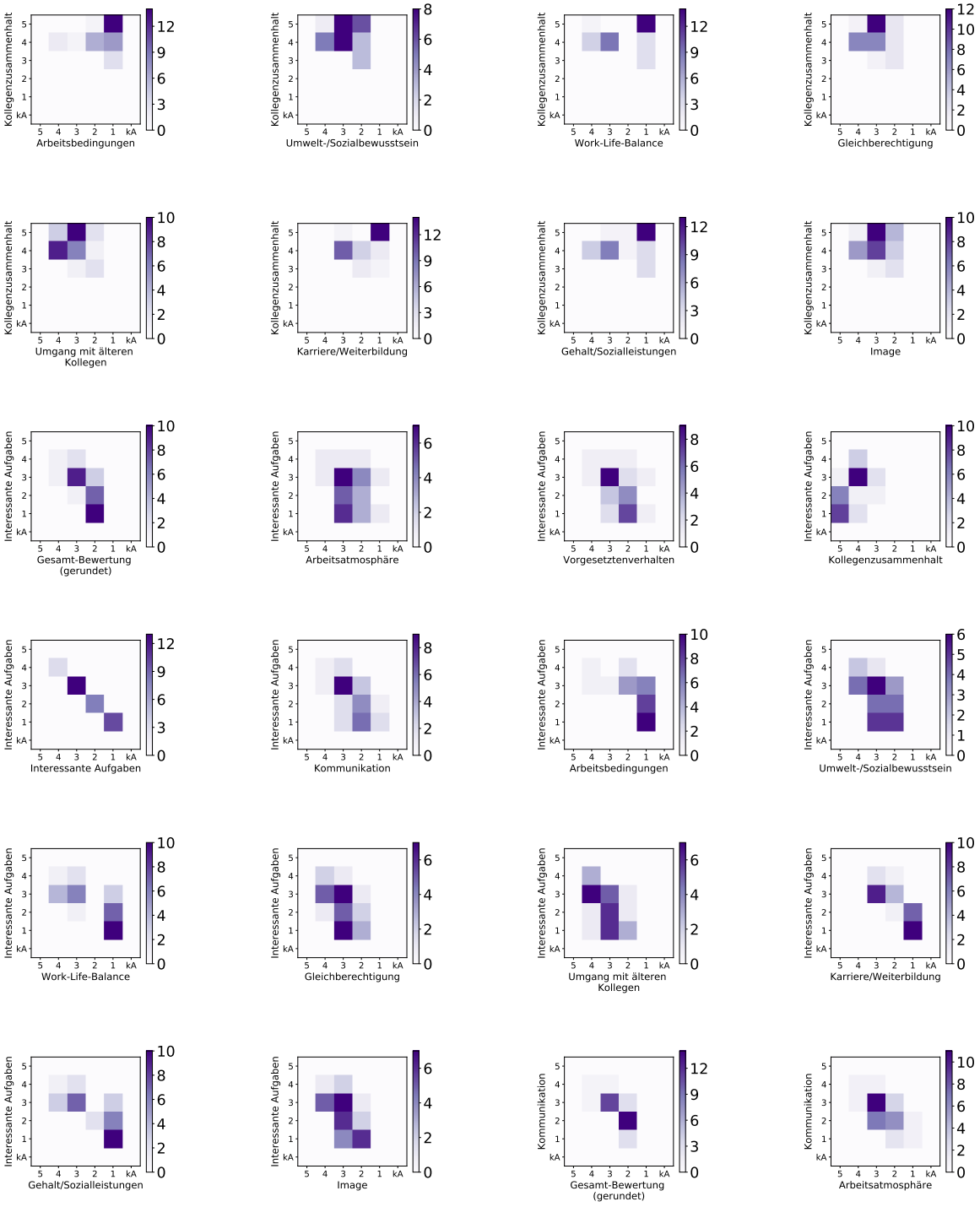


Abbildung 15.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_2.pdf

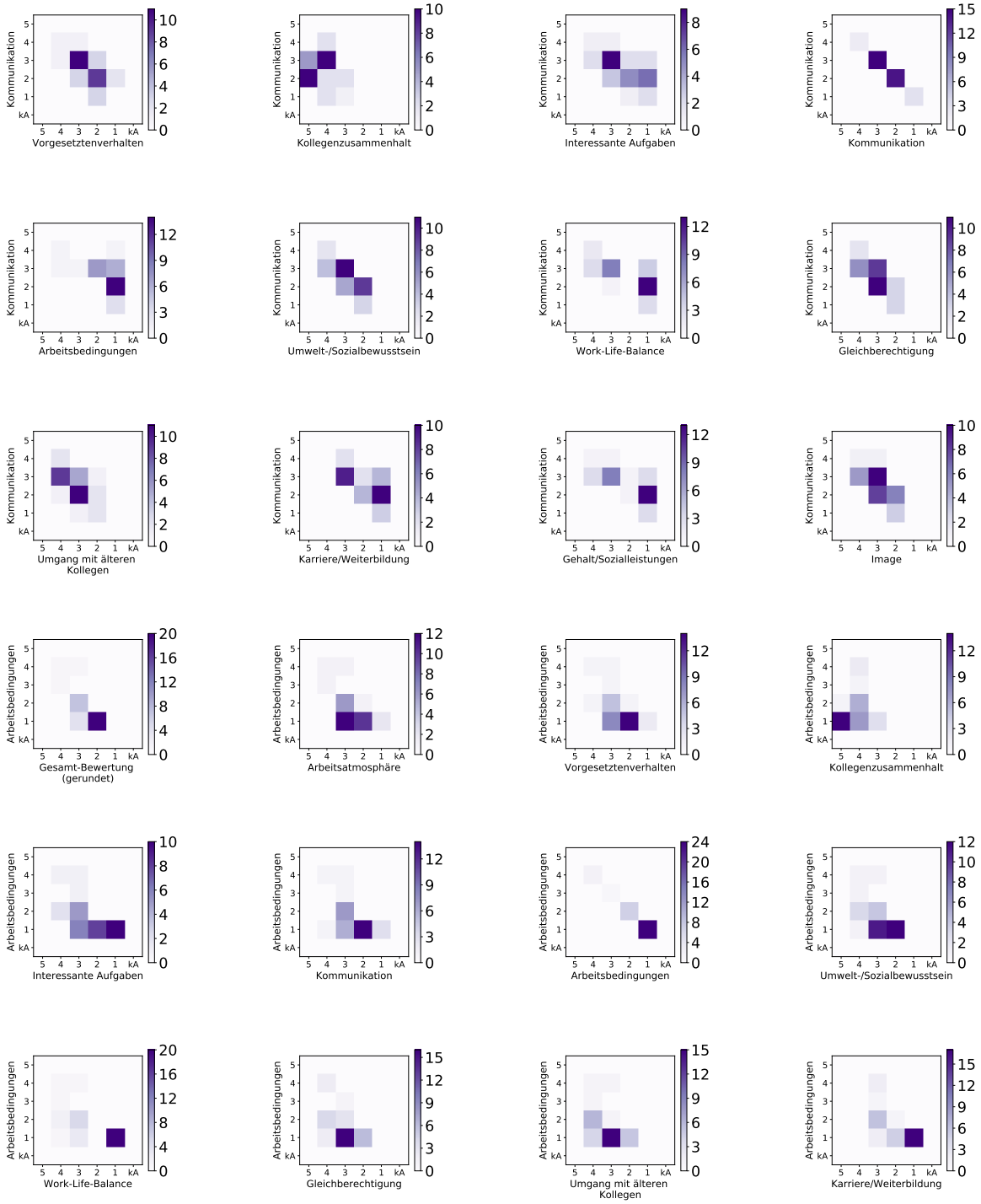


Abbildung 15.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_3.pdf

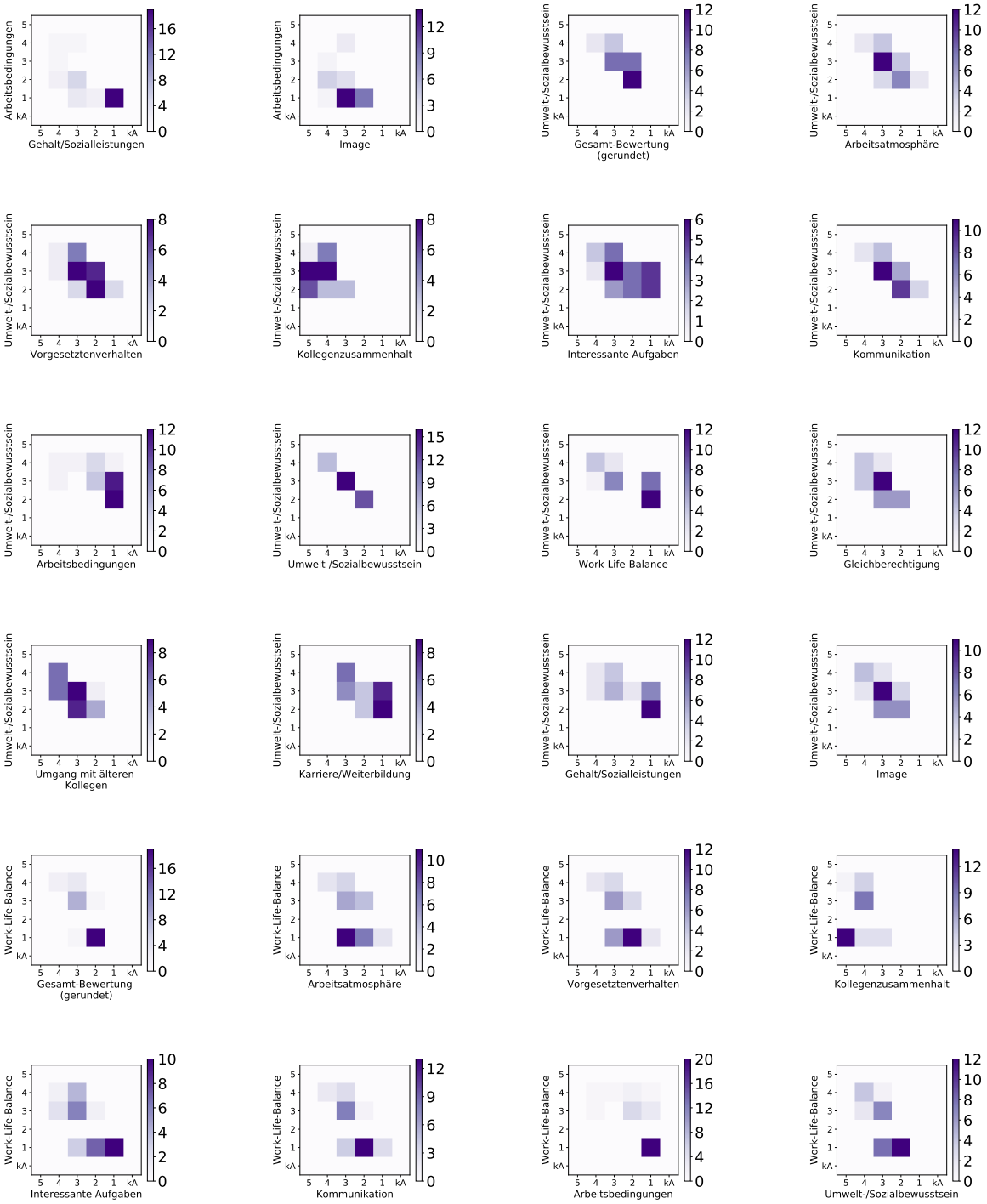


Abbildung 15.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_4.pdf

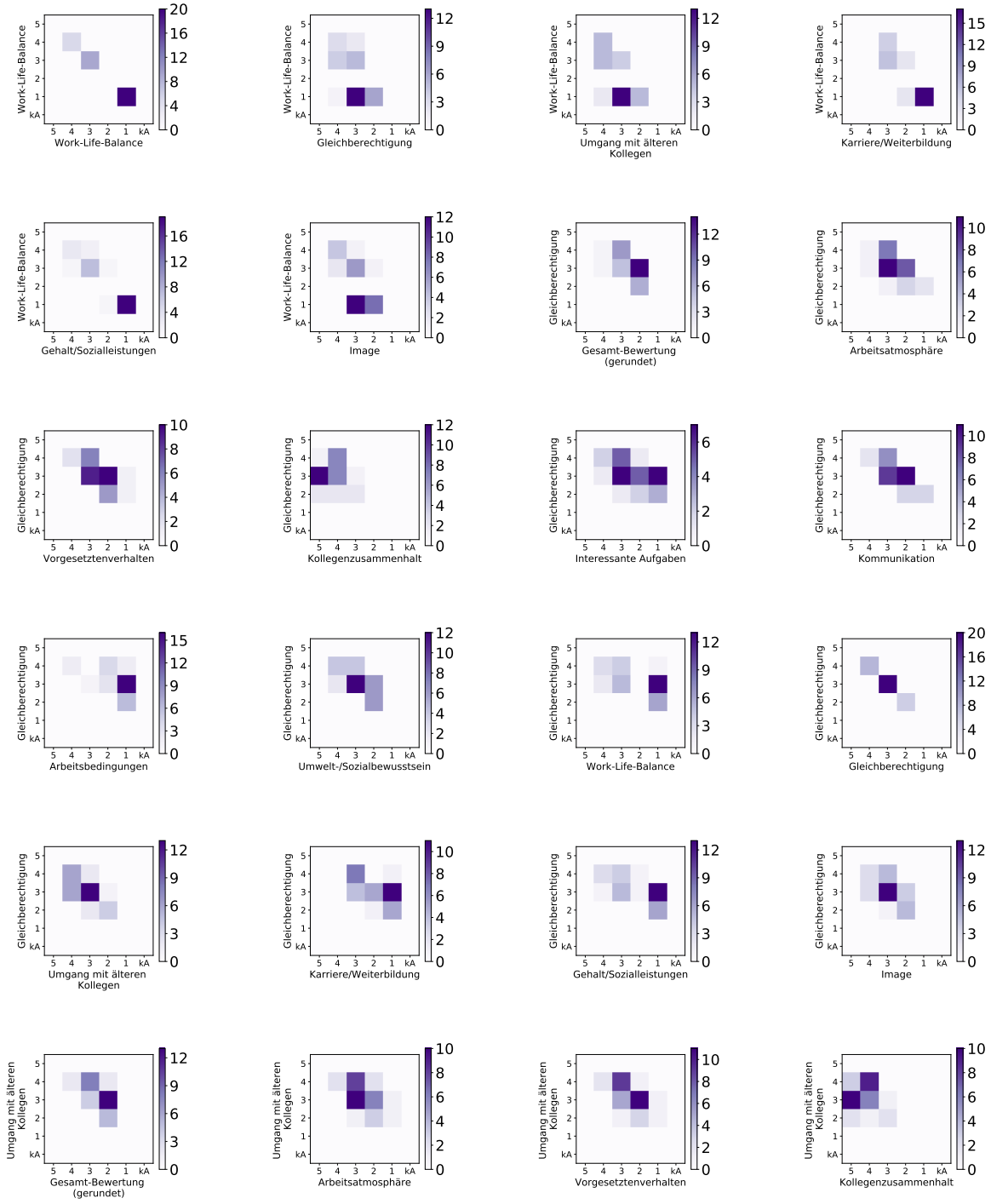


Abbildung 15.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_5.pdf

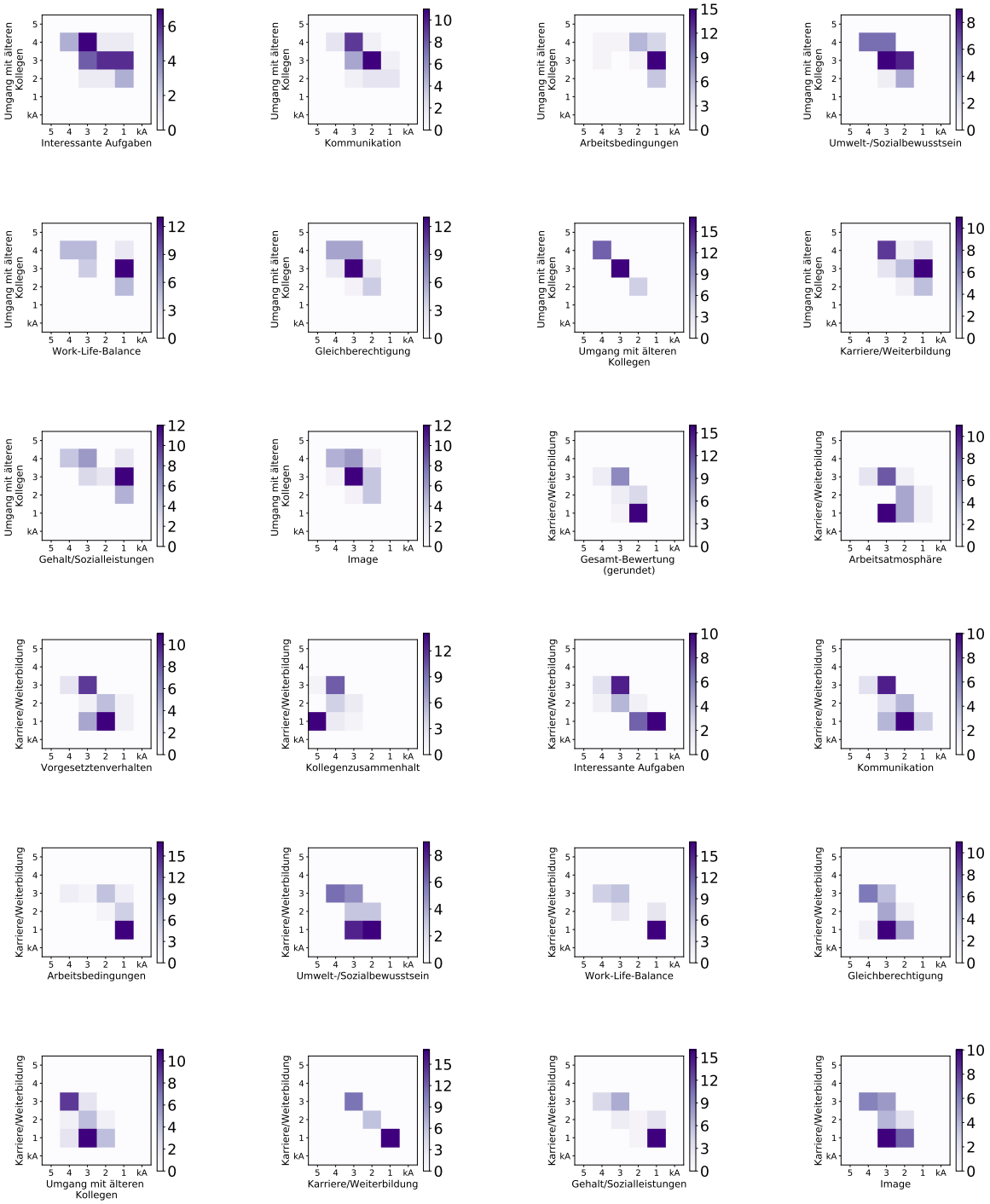


Abbildung 15.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_6.pdf

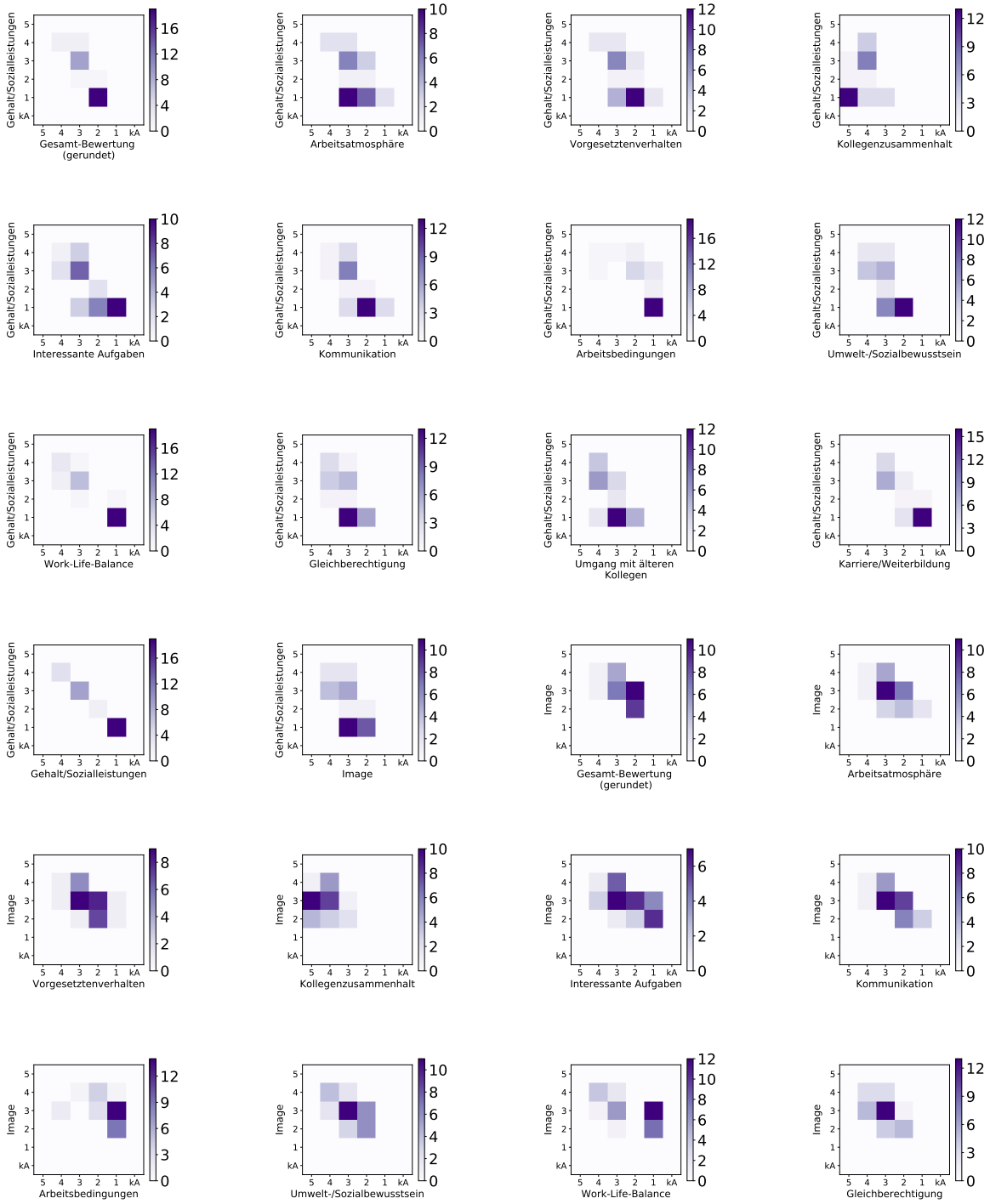


Abbildung 15.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_7.pdf

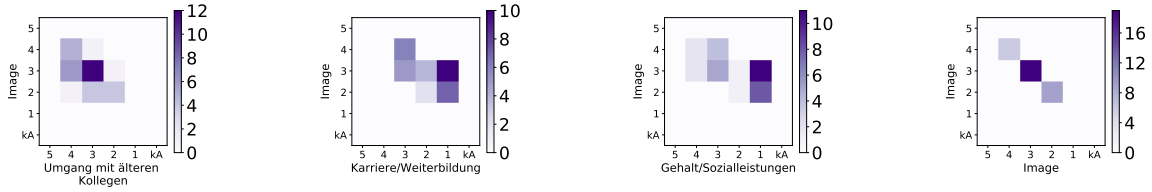


Abbildung 15.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr13_pivotBew_8.pdf

15.10 Freitext-Kommentare

15.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
Arbeitsbedingungen: Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
Work-Life-Balance: Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!

Hat gute und schlechte Seiten
Arbeitsatmosphäre: Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
Vorgesetztenverhalten: Passt
Kollegenzusammenhalt: Wie schon gesagt - die meisten sind super

Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
Verbesserungsvorschläge: Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
Work-Life-Balance: Nicht existent

Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt

Etwas zu schlechte Stimmung
Verbesserungsvorschläge: Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
Arbeitsatmosphäre: Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
Work-Life-Balance: Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Jetzt wirds leerer
Arbeitsatmosphäre: Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
Arbeitsbedingungen: Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
Gehalt / Sozialleistungen: Geht sicher besser!

Ich bin dann mal raus - thank God
Arbeitsbedingungen: Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.

Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns

Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen

Mit gebundenen Händen
Arbeitsatmosphäre: Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
Kollegenzusammenhalt: Die besten Kollegen der Welt
Arbeitsbedingungen: Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
Gehalt / Sozialleistungen: Die Kollegen machen es wieder wett.

Hamsterrad
Verbesserungsvorschläge: Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.
Interessante Aufgaben: Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.
Umgang mit älteren Kollegen: Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
Karriere / Weiterbildung: Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben

bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Systemausfälle noch und nöcher
Arbeitsatmosphäre: Angespannt und gestresst.
Arbeitsbedingungen: Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
Verbesserungsvorschläge: IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Das Haus das sympatische Irre macht
Arbeitsbedingungen: Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur

Ade

Würde ich nicht wieder machen
Arbeitsatmosphäre: VIEL ZU VIEL STRESS
Vorgesetztenverhalten: In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.
Kommunikation: Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.
Umgang mit älteren Kollegen: Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Schneckentempo
Arbeitsbedingungen: Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

15.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Besser zu viel Arbeit als zu wenig?!
- Hat gute und schlechte Seiten
- Jetzt ist Schluss (gerade gekündigt)!
- Bürostuhl kaputt und wird nicht ersetzt
- Etwas zu schlechte Stimmung
- Jetzt wirds leerer
- Ich bin dann mal raus - thank God
- Mal ne klare Ansage fehlt einfach bei uns
- Mit dem besten Team im Karriereloch gefangen
- Mit gebundenen Händen
- Hamsterrad
- Systemausfälle noch und nöcher
- Das Haus das sympatische Irre macht
- Ade
- Würde ich nicht wieder machen
- Schneckentempo

Arbeitsatmosphäre:
- Wünschenswert. Die meisten Kollegen sind wirklich super!
- Is ganz passabel. Mit weniger Stress, wär es richtig cool. Manchmal gehen wir auf nen Bier und Kickern!
- Nachdem sich gerade viele Kollegen gleichzeitig verabschiedet haben wohl etwas stressiger
- Die meisten sind gestresst. Es gibt eigentlich auch keinen Tag an dem nicht igendjemand mal ausrastet und seinen PC beschimpft
- Angespannt und gestresst.
- VIEL ZU VIEL STRESS

Vorgesetztenverhalten:
- Passt
- In anbetracht der Umstände bewundernswert ruhig.

Kollegenzusammenhalt:
- Wie schon gesagt - die meisten sind super
- Die besten Kollegen der Welt

Interessante Aufgaben:
- Wer auf Stress und schnelles geflicke steht ist hier goldrichtig. Wer gerne sauber arbeitet, dem rate ich zu was anderem.

Kommunikation:
- Wir haben inzwischen unsere eigene Sprache entwickelt, um abzuschätzen welche Aufgabe grade am dringendsten ist.

Arbeitsbedingungen:
- Das neue Pseudo-Sparprogramm macht die Arbeit unnötig schwer
- Wenn man sich wünscht, man würde mit Schreibmaschinen und Faxgeräten arbeiten, weil die einfach mal funktionieren würden ...
- Galerenarbeit: Sowohl vom Arbeitspensum als auch vom technischen Stand.
- Irgendwas funktioniert immer nicht. Ich habe 3 Monate gebraucht, um meinen eigenen PC zu bekommen. Bis dahin hieß es sich durchschnorren oder nichts arbeiten. Das ist auch oft genug passiert.
- Die IT ist katastrophal. Die Jungs da können auch nix dafür - die sind schon echt viel am schuften.
- Viel zu viel Arbeit, viel zu wenig Mann, antike IT infrastruktur
- Wir brauchen dringend neue Rechner oder irgendwas!

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Überstunden dank alter Technik und zu wenig Kollegen. Echt belastend!
- Nicht existent
- Könnte deutlich besser sein. Man spielt die ganze Zeit Feuerwehr

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Gibt es kaum. Die haben sich wohl was ruhigeres gesucht.
- Die wenigen, die es gibt, können halt noch Sachen. Haben aber au wenig Zeit und dann sind sie einem halt auch nicht mehr so wichtig.

Karriere / Weiterbildung:
- Am Anfang sicher ganz gut, weil man sehr schnell sehr viele Aufgaben bekommt. Wenn was schief geht ist es eigentlich auch nicht so schlimm - das sind die User schon gewohnt. Auf Dauer aber ne Sackgasse.

Gehalt / Sozialleistungen:
- Geht sicher besser!
- Die Kollegen machen es wieder wett.

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Kollegen einstellen oder gesamte IT outsourcen!
- Ich finde die Kollegen beschweren sich etwas viel! Obwohl es auch viel Arebit ist und viel auf der Strecke bleibt. Da haben sie schon recht
- Alles neu machen! Man kommt nicht dazu die Systeme mal richtig aufzusetzen, weil man die ganze Zeit mit Quick-Fixes beschäftigt ist.

- IT zum laufen bringen. Dann haben wir weniger Zeitstress und weniger Reklamationen.

Pro:

Contra:

Kommentar:

16 Gruppe 14: Nürnberg ab 2017

16.1 Zeitliche Entwicklung

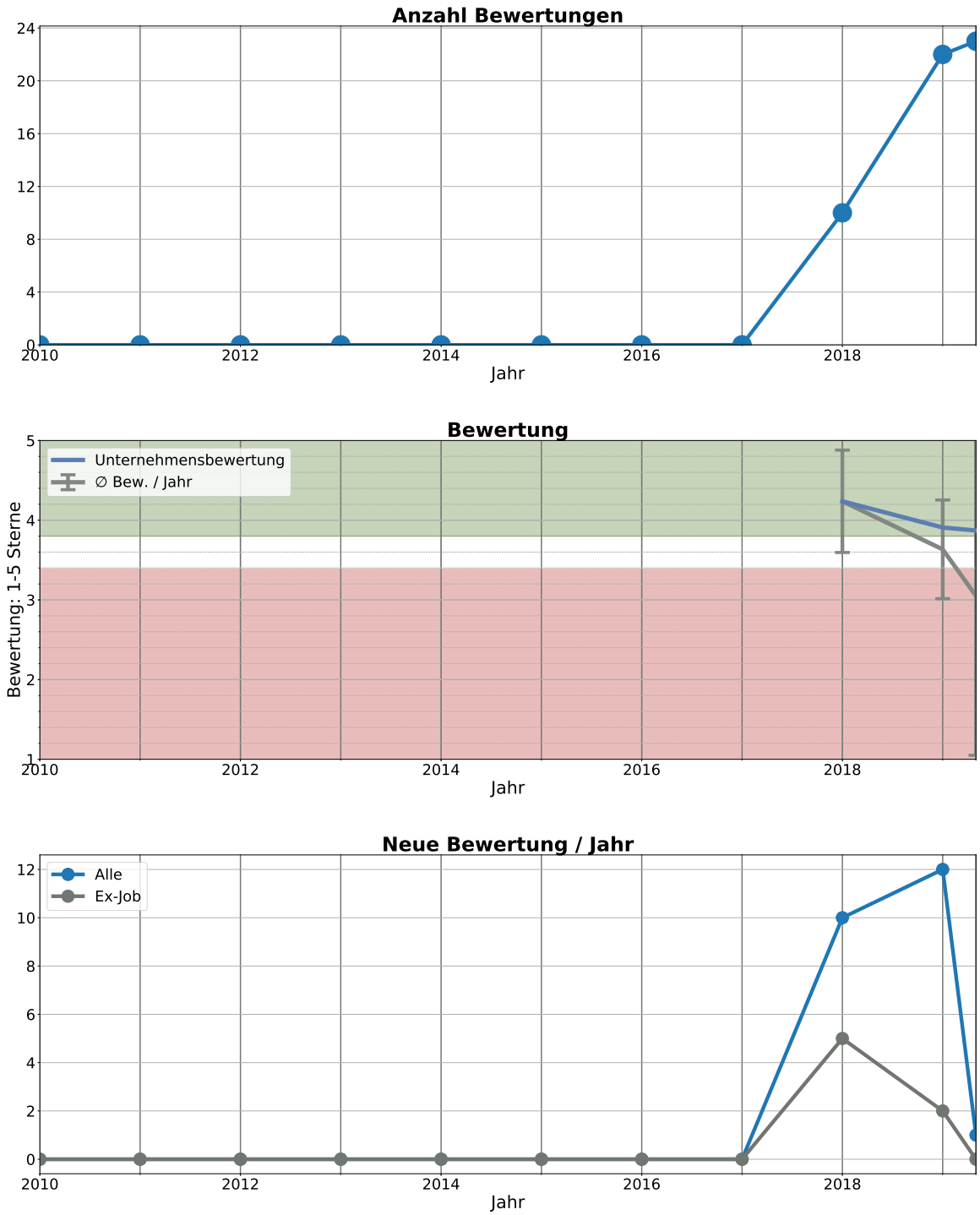


Abbildung 16.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_zeitlEntw.pdf

16.2 Prognose

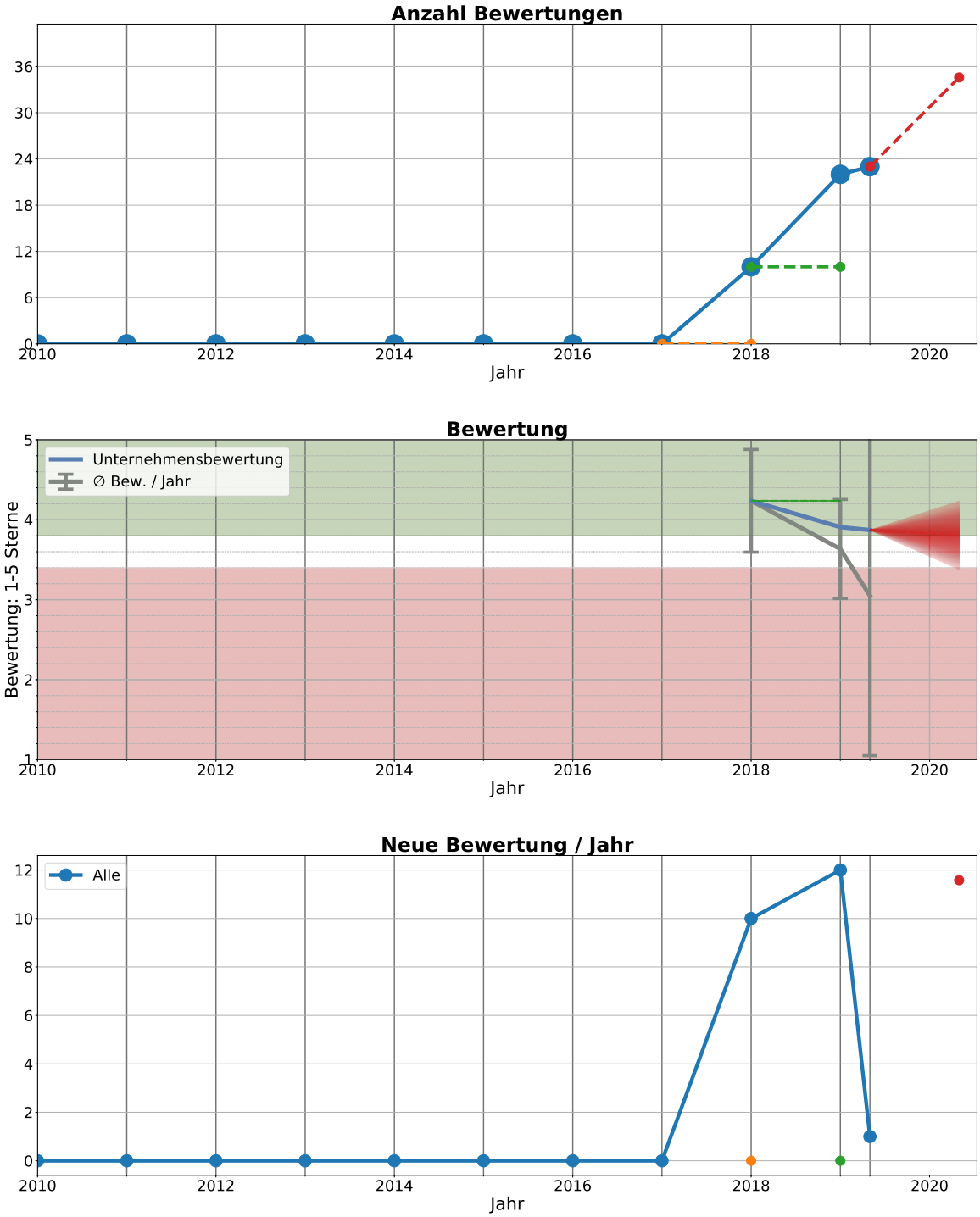
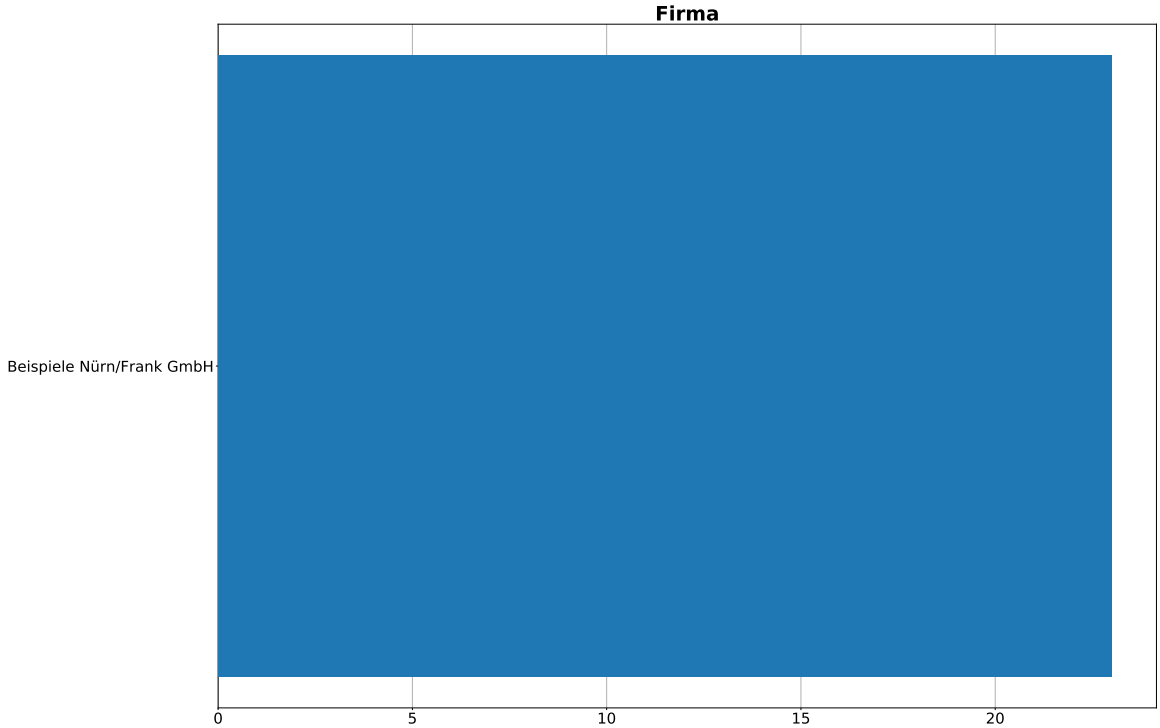


Abbildung 16.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_prognose.pdf

16.3 Demographie



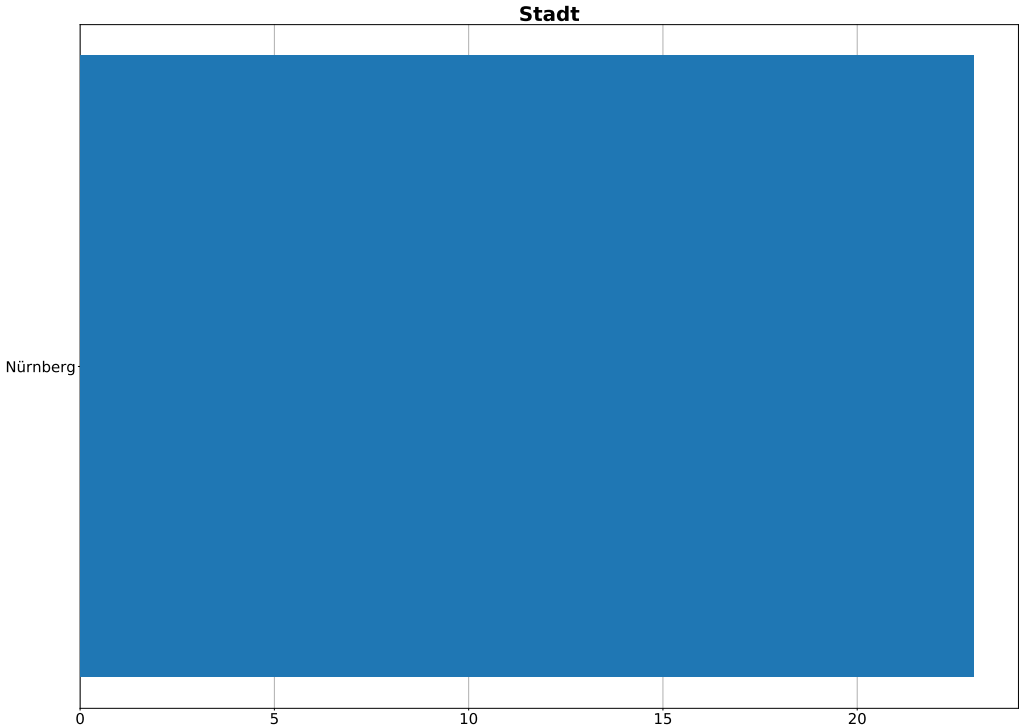


Abbildung 16.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_demographie_0.pdf

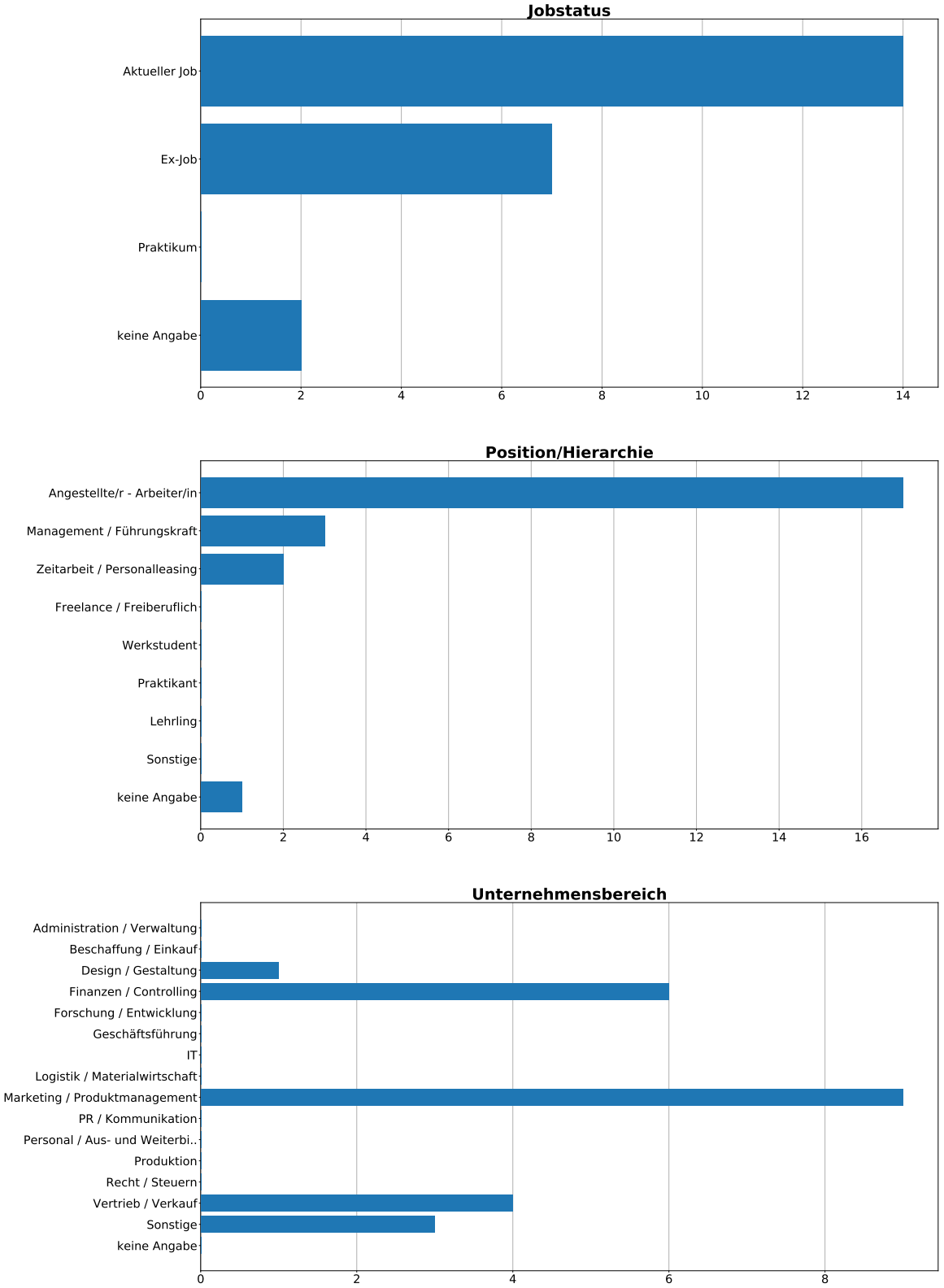


Abbildung 16.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_demographie_1.pdf

16.4 Authentizität

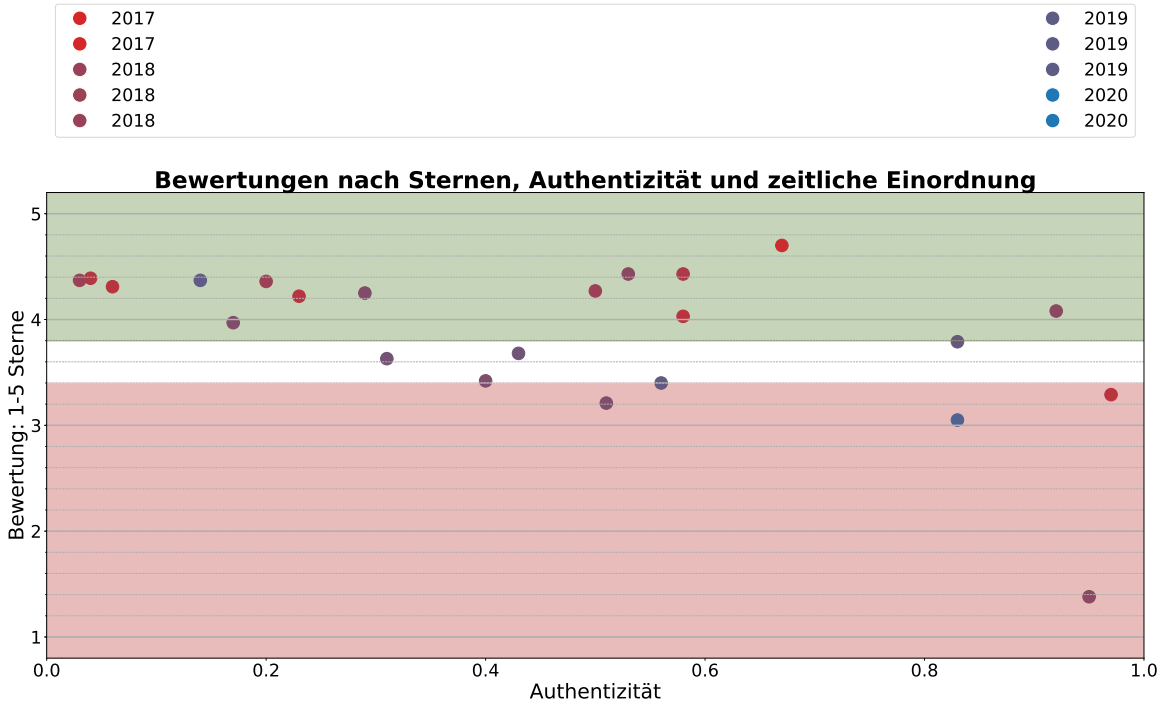


Abbildung 16.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_authentizitaet.pdf

16.5 Vergleichsindices

16.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

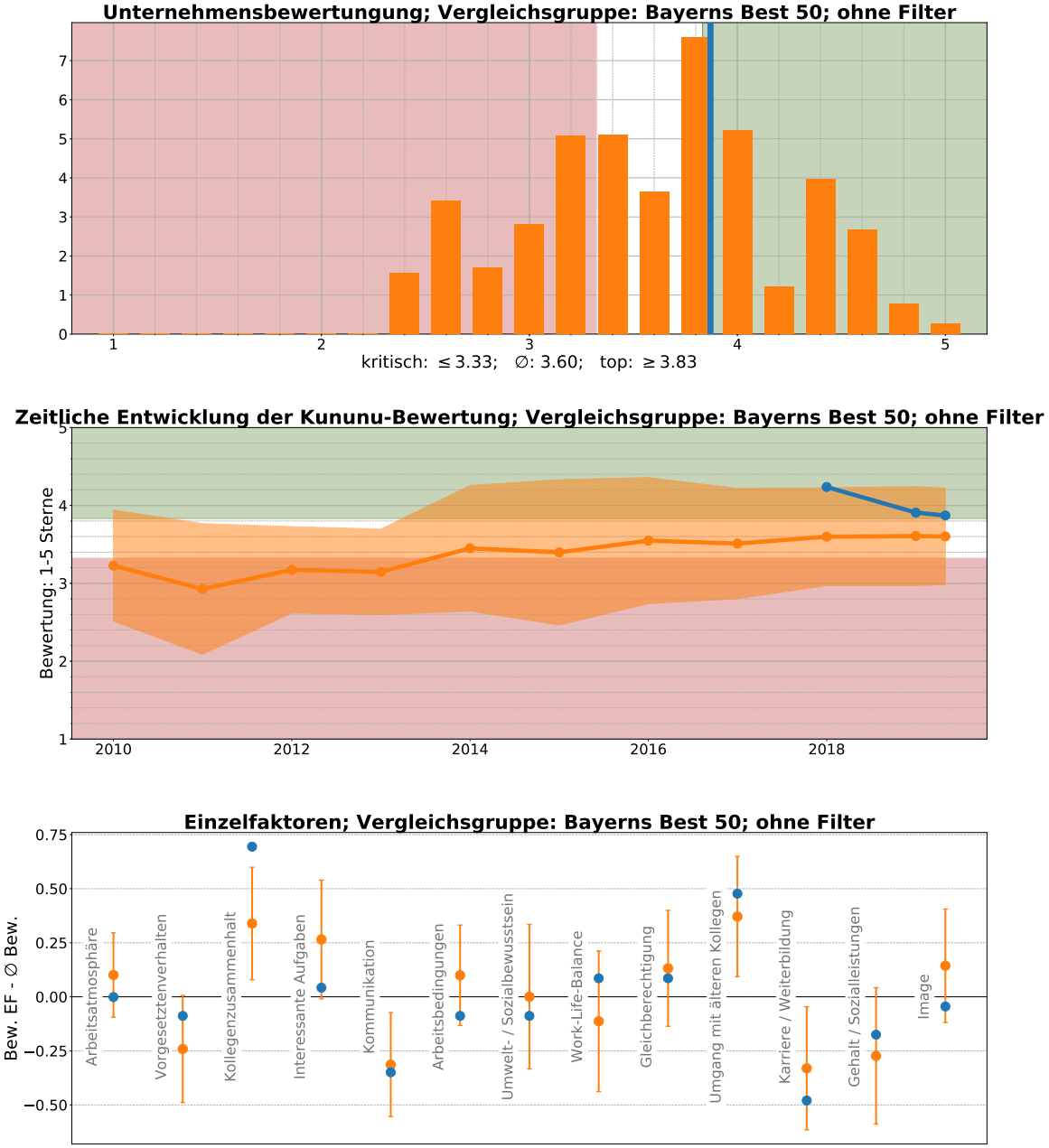


Abbildung 16.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

16.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

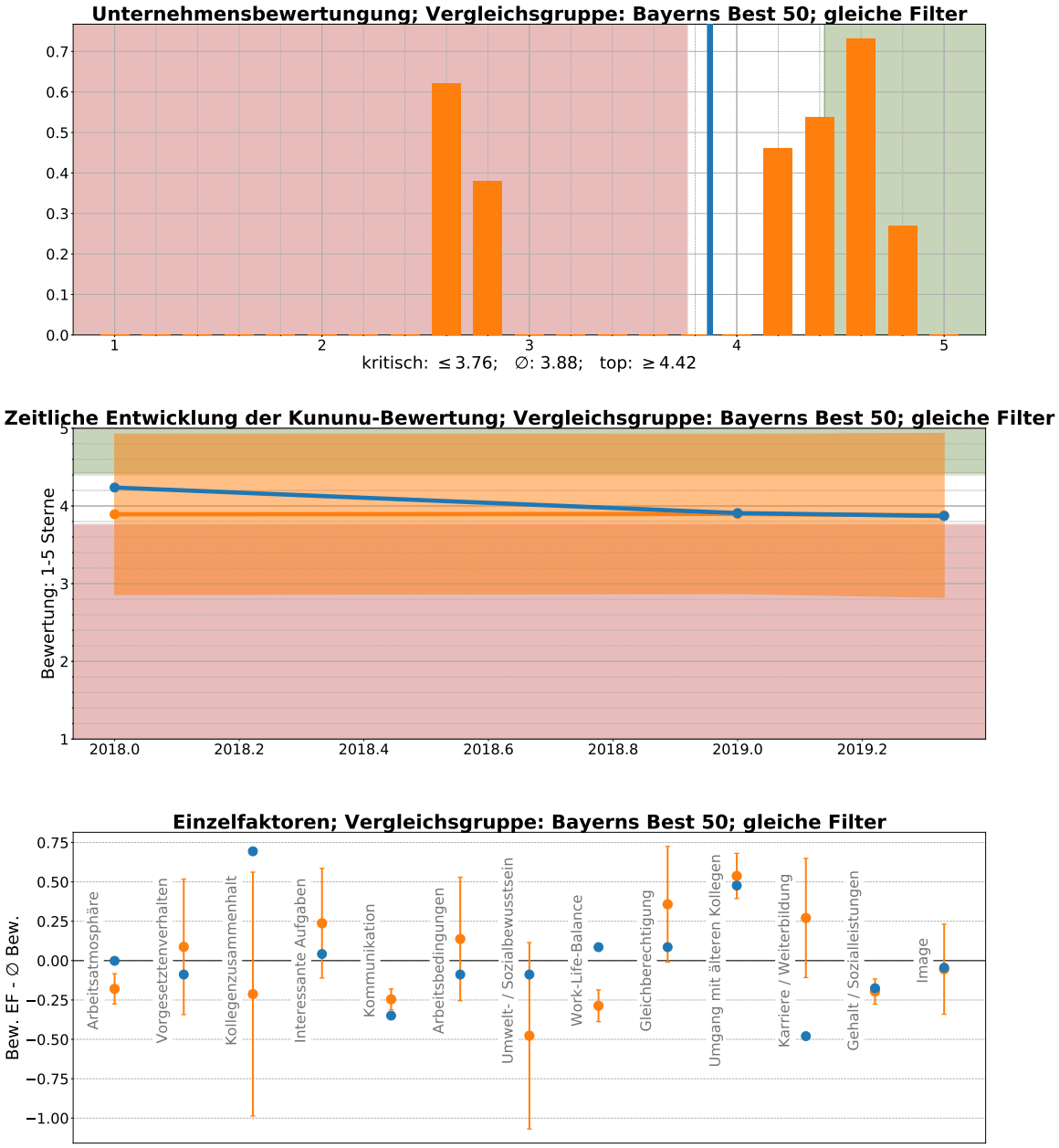


Abbildung 16.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_vglIndex_bb50_filt.pdf

16.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

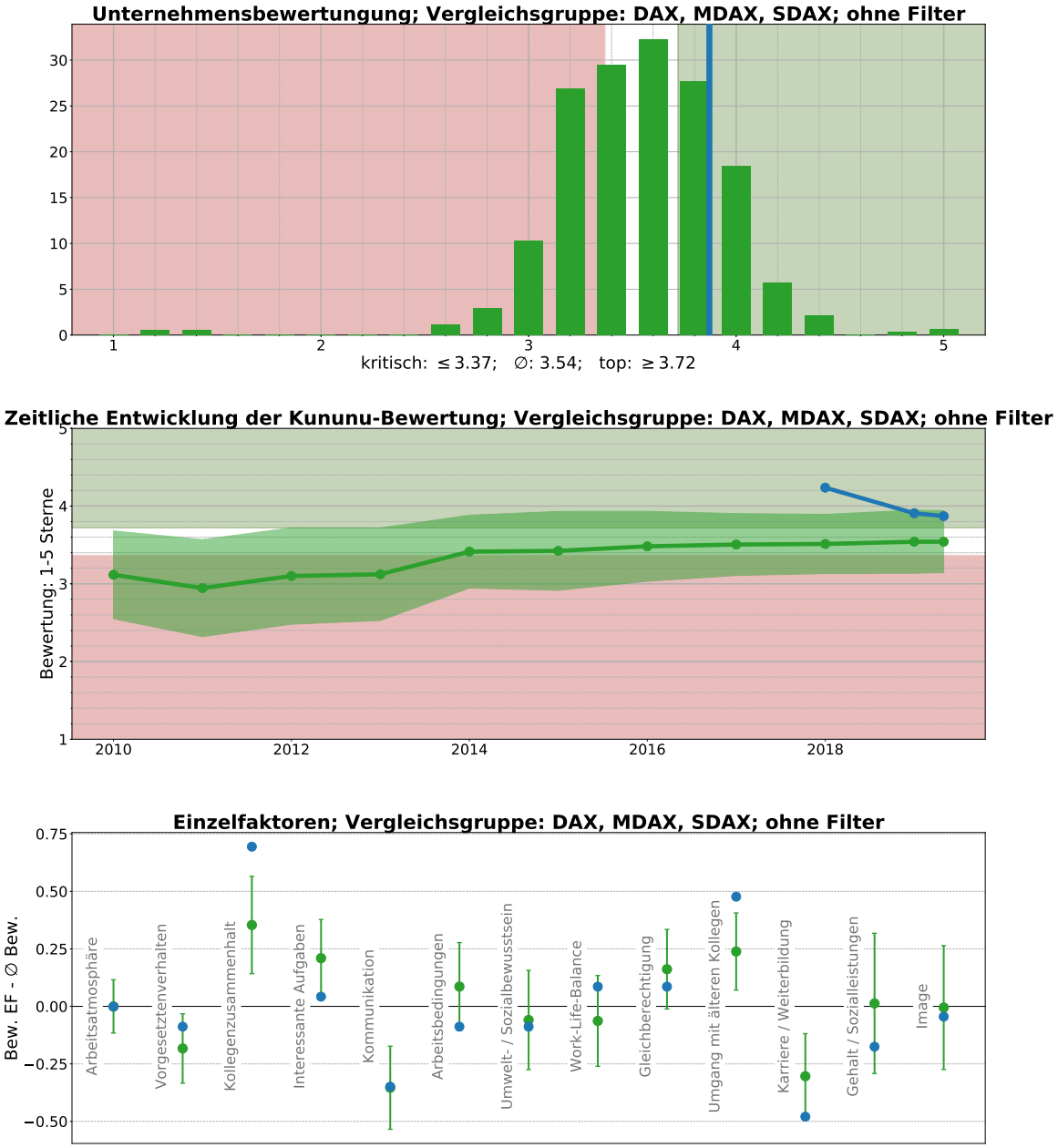


Abbildung 16.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

16.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

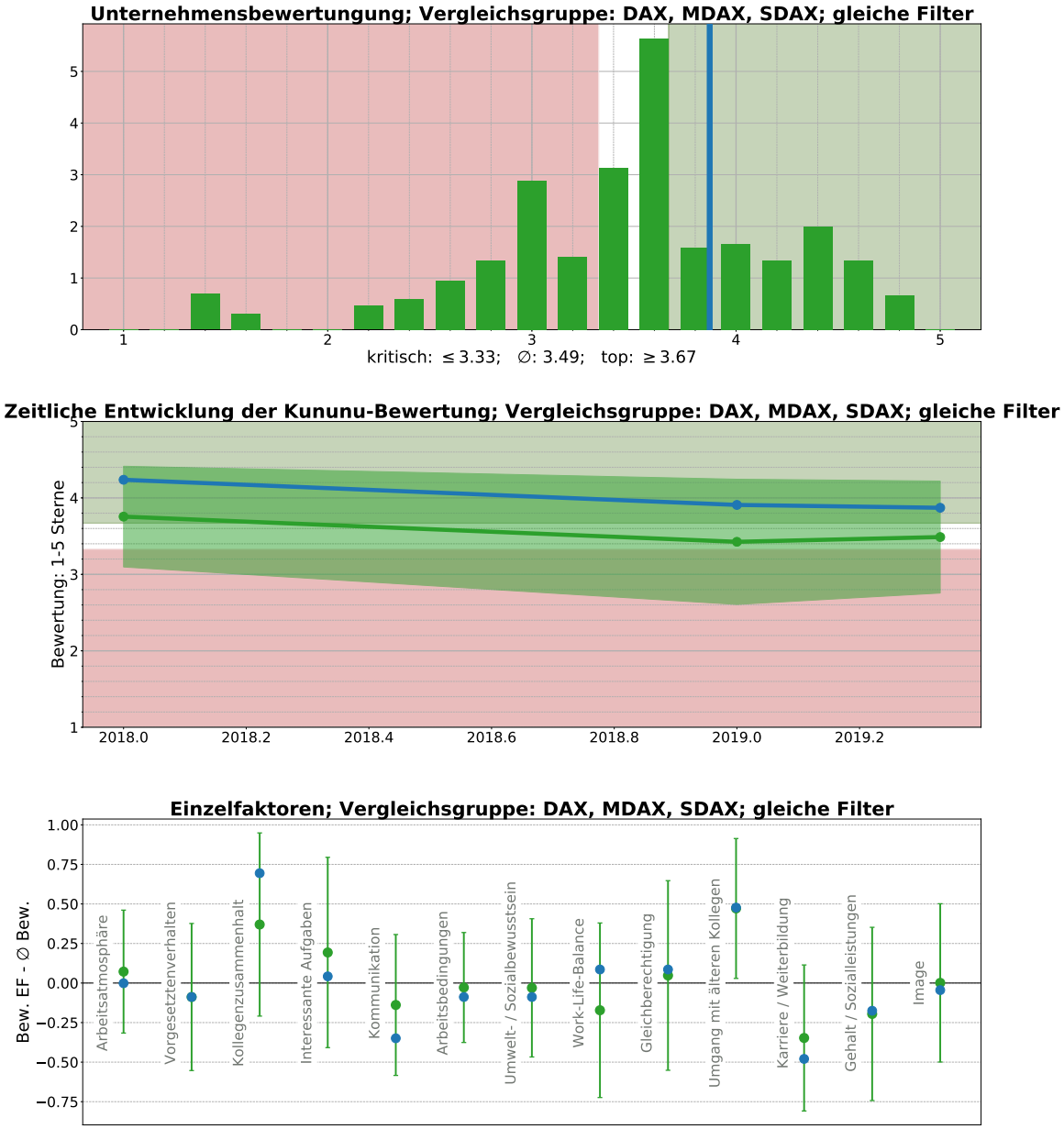


Abbildung 16.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_vglIndex_daxFam_filt.pdf

16.5.5 Jobmessen, ohne Filter

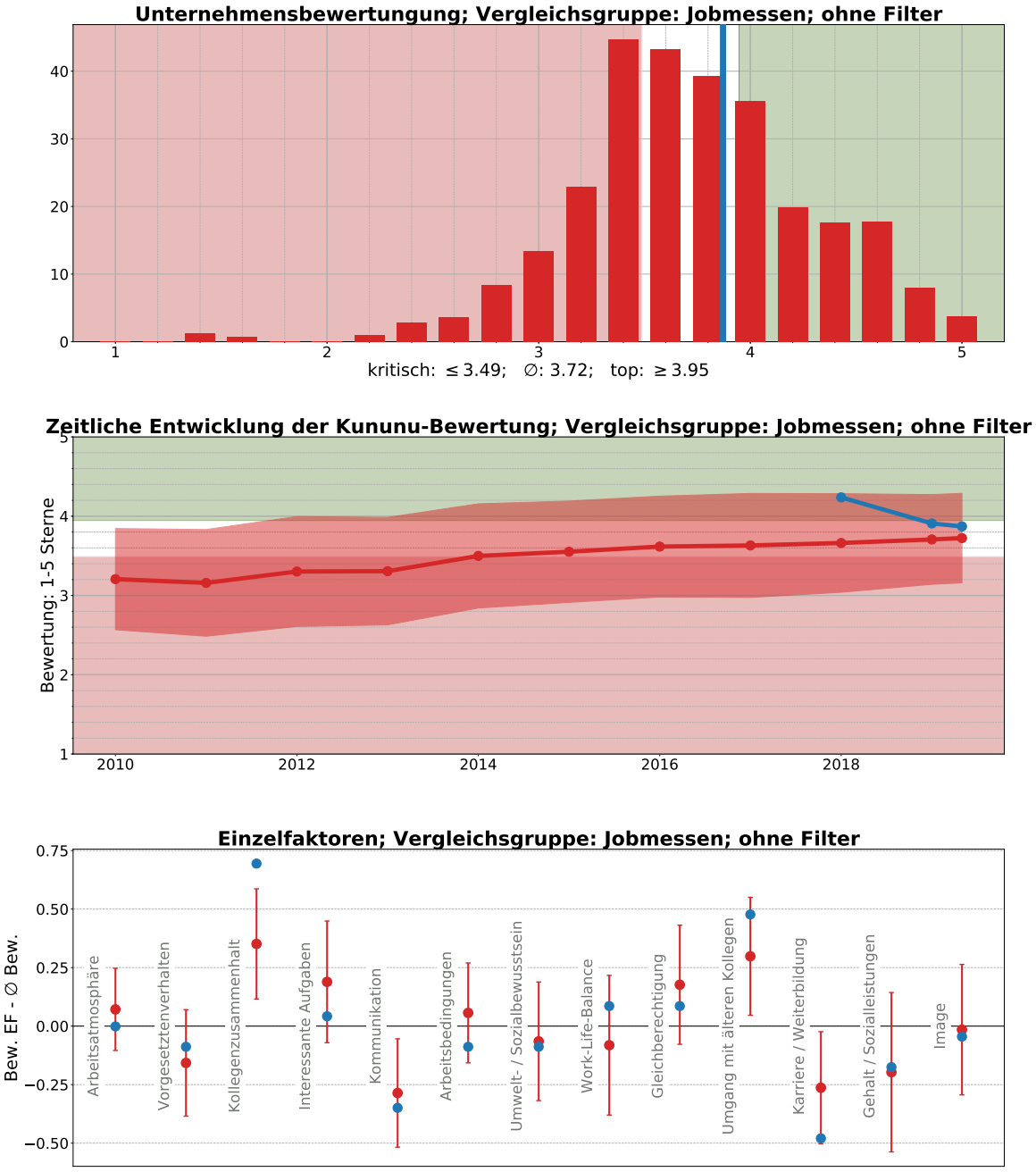


Abbildung 16.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

16.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

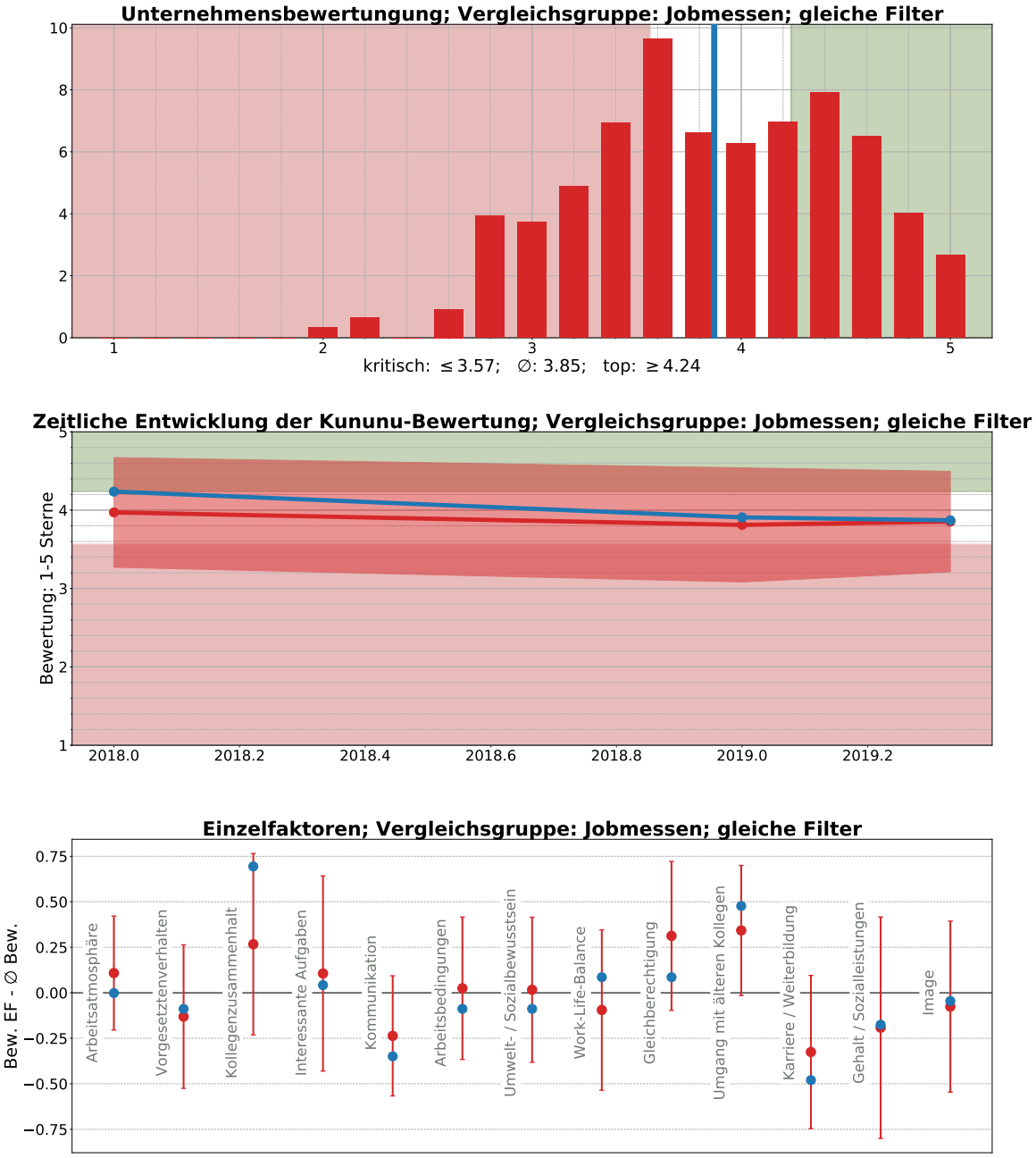


Abbildung 16.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

16.6 Einzelfaktoren

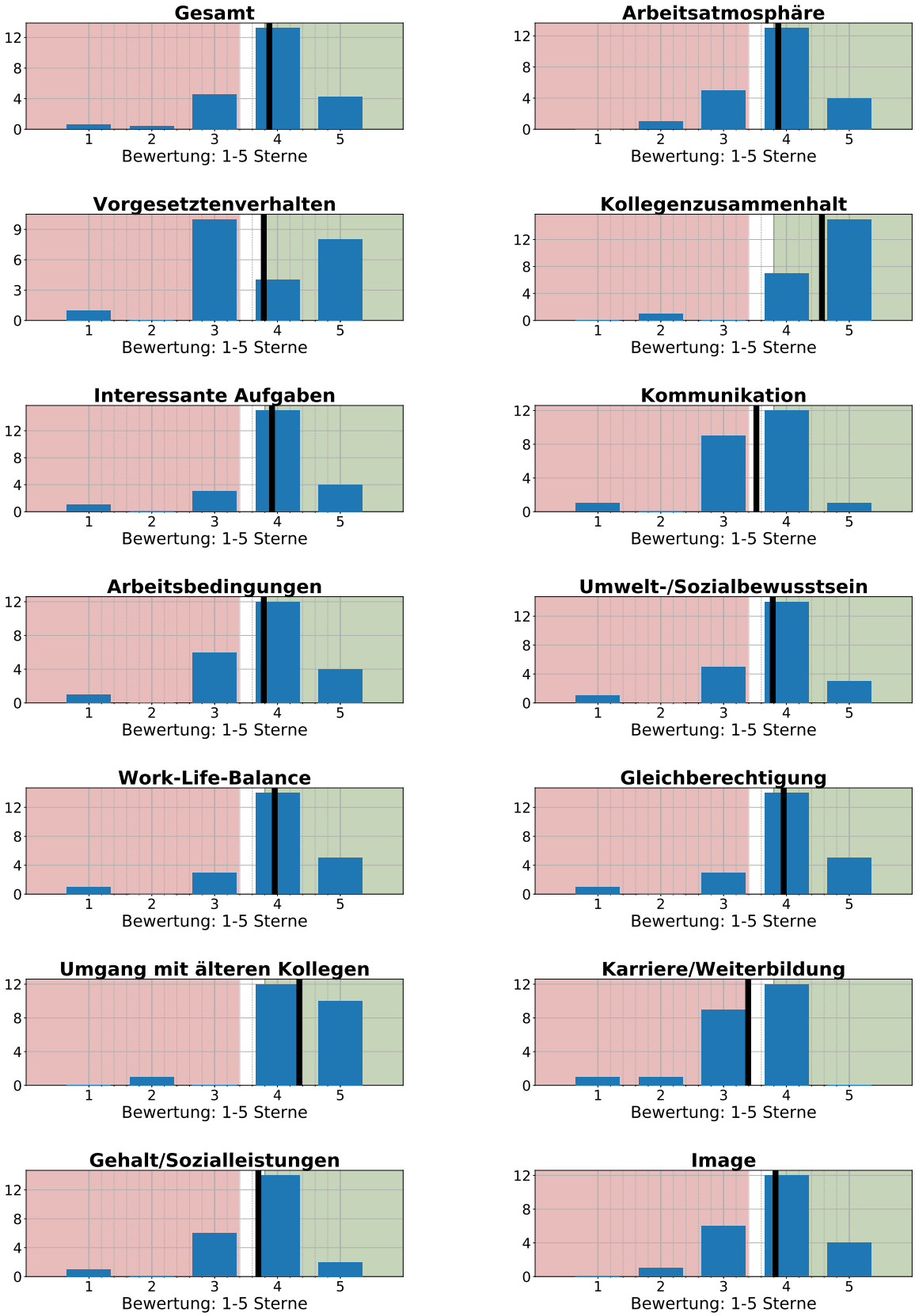


Abbildung 16.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_einzelfak_hist.pdf

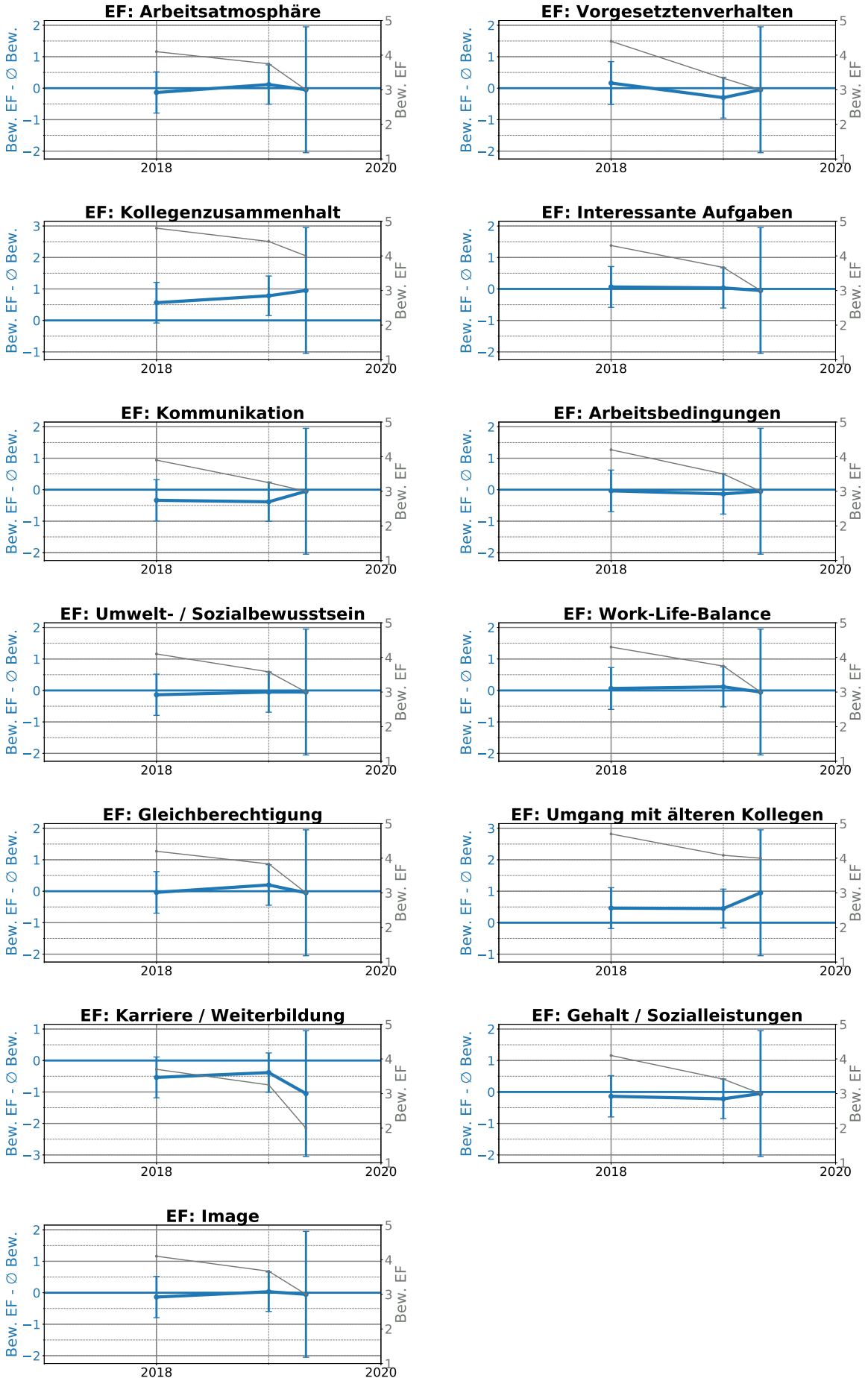


Abbildung 16.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_einzelfak_zeitlEntw.pdf

16.7 Pivot: Dem vs Dem

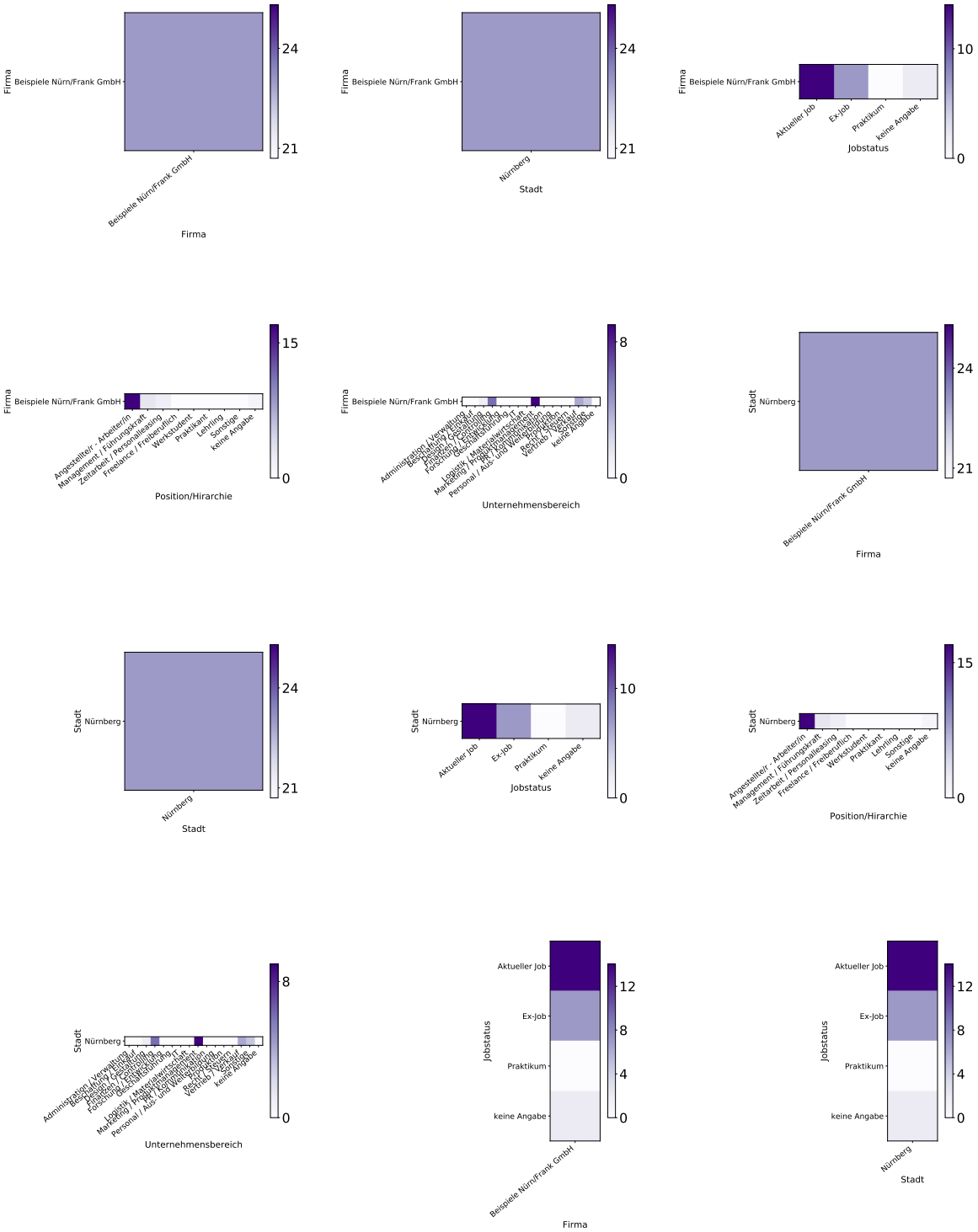


Abbildung 16.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemo_0.pdf

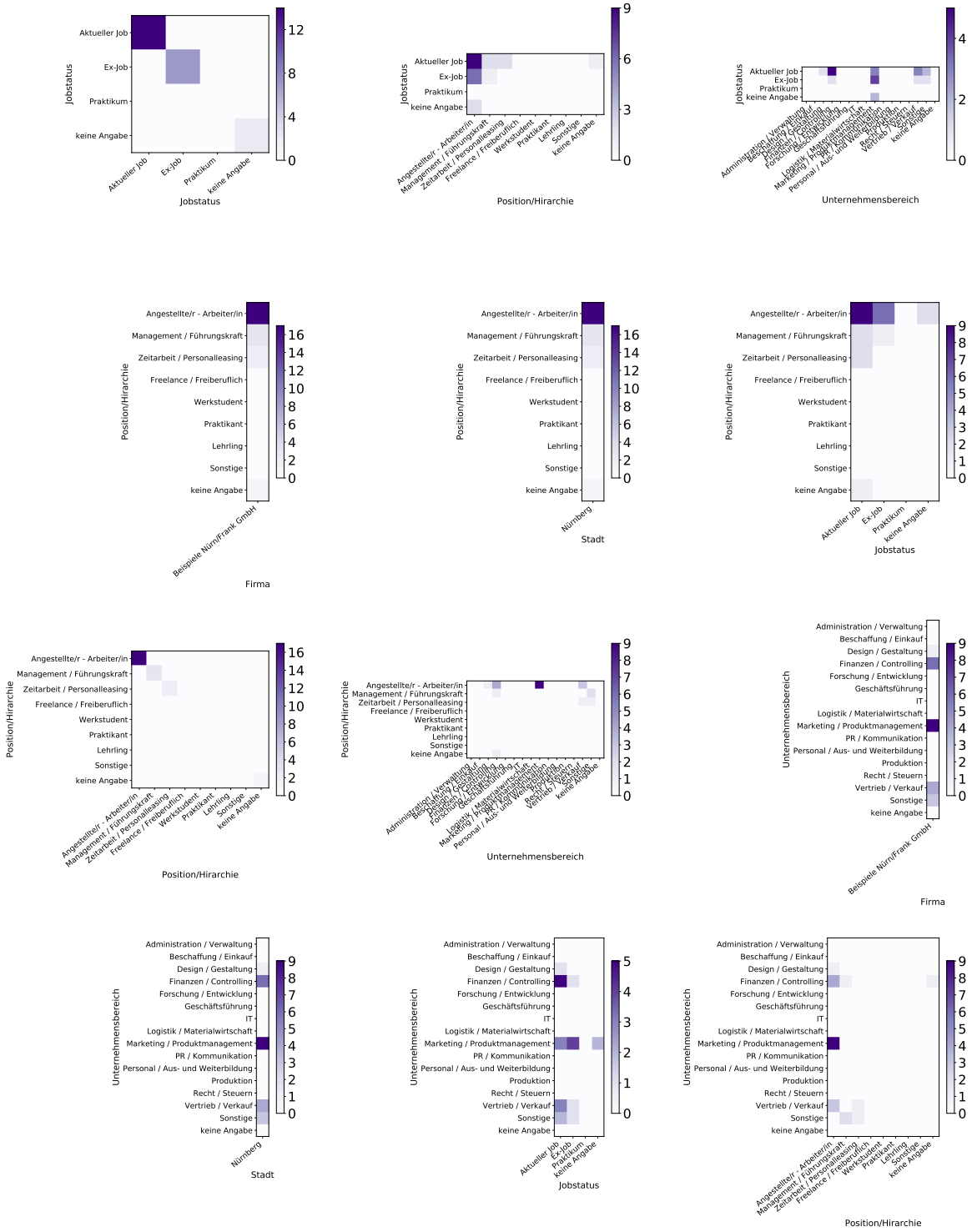


Abbildung 16.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemo_1.pdf

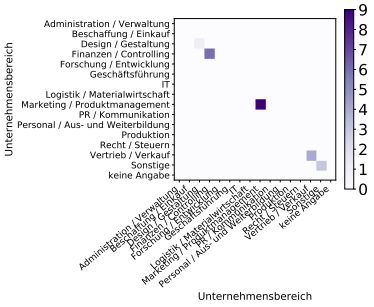


Abbildung 16.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemo_2.pdf

16.8 Pivot: Dem vs Bew

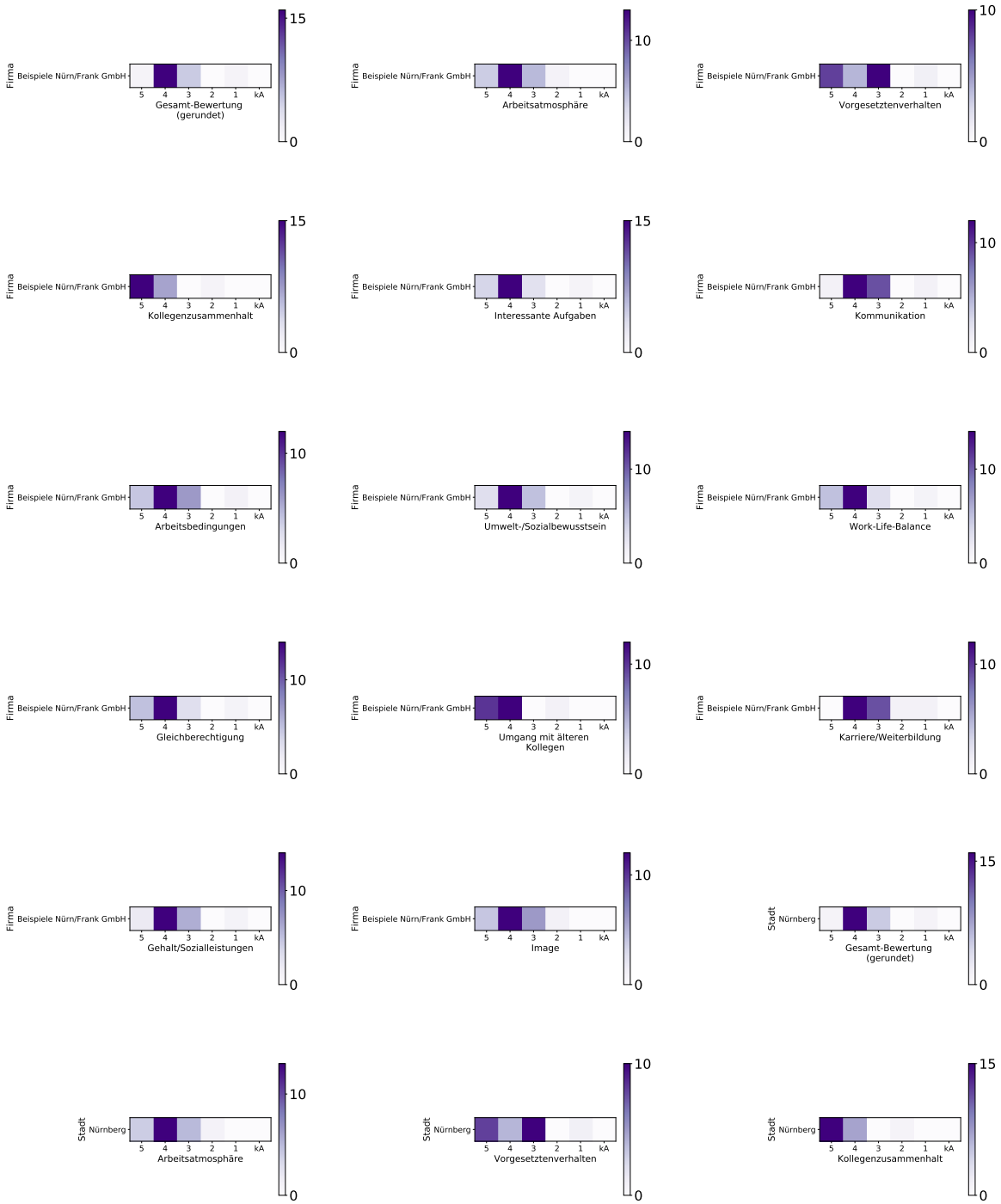


Abbildung 16.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemoBew_0.pdf

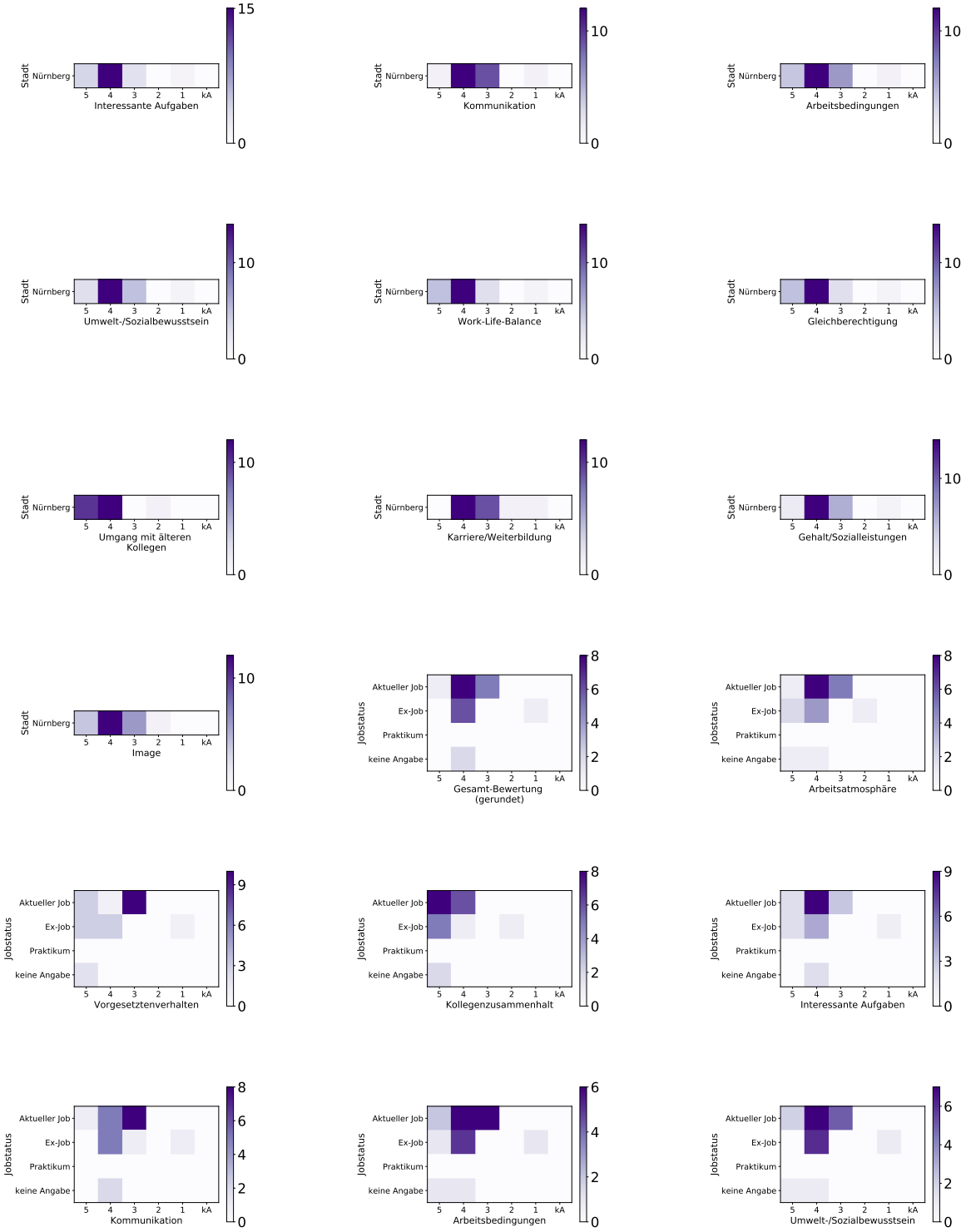


Abbildung 16.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemoBew_1.pdf

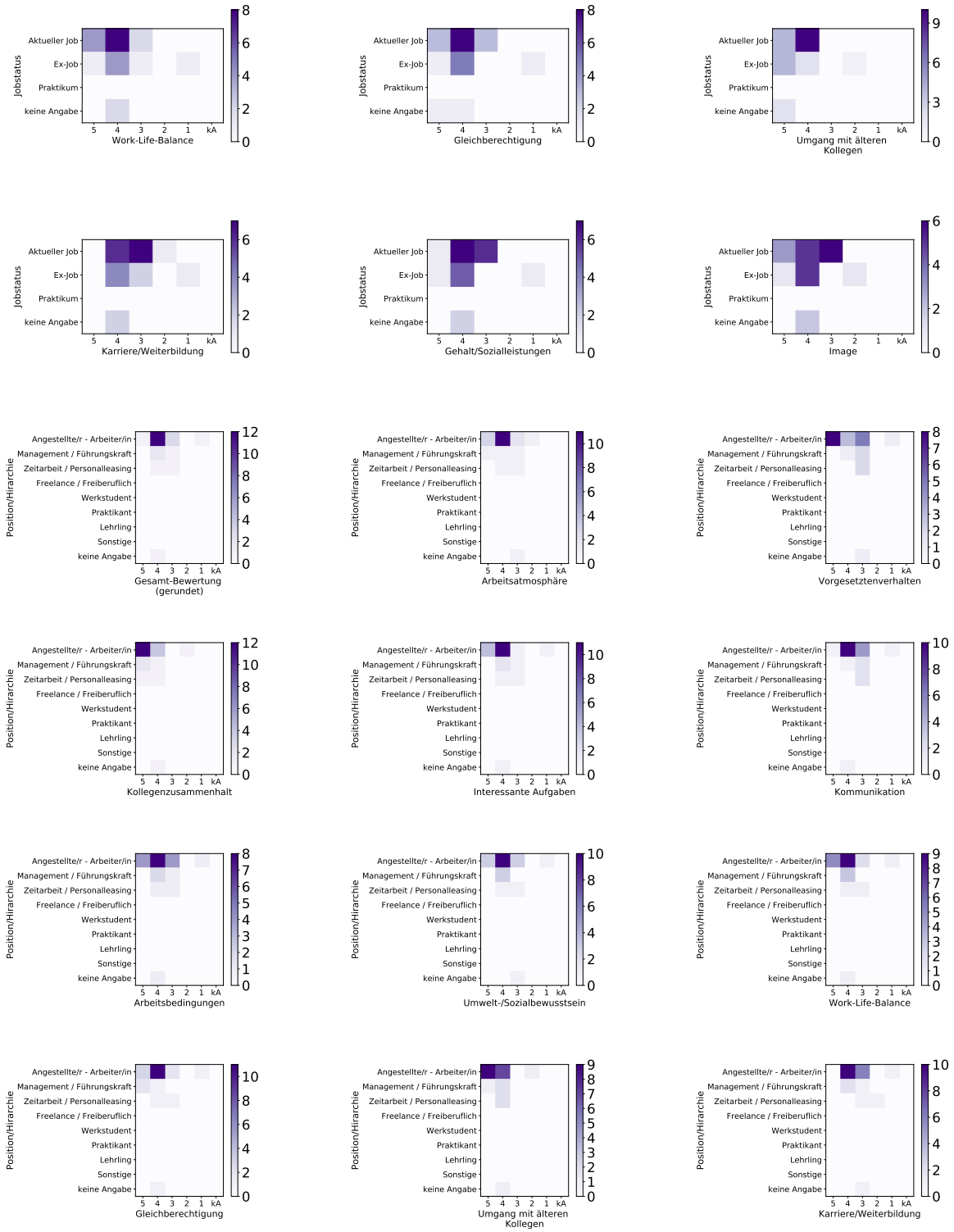


Abbildung 16.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemoBew_2.pdf

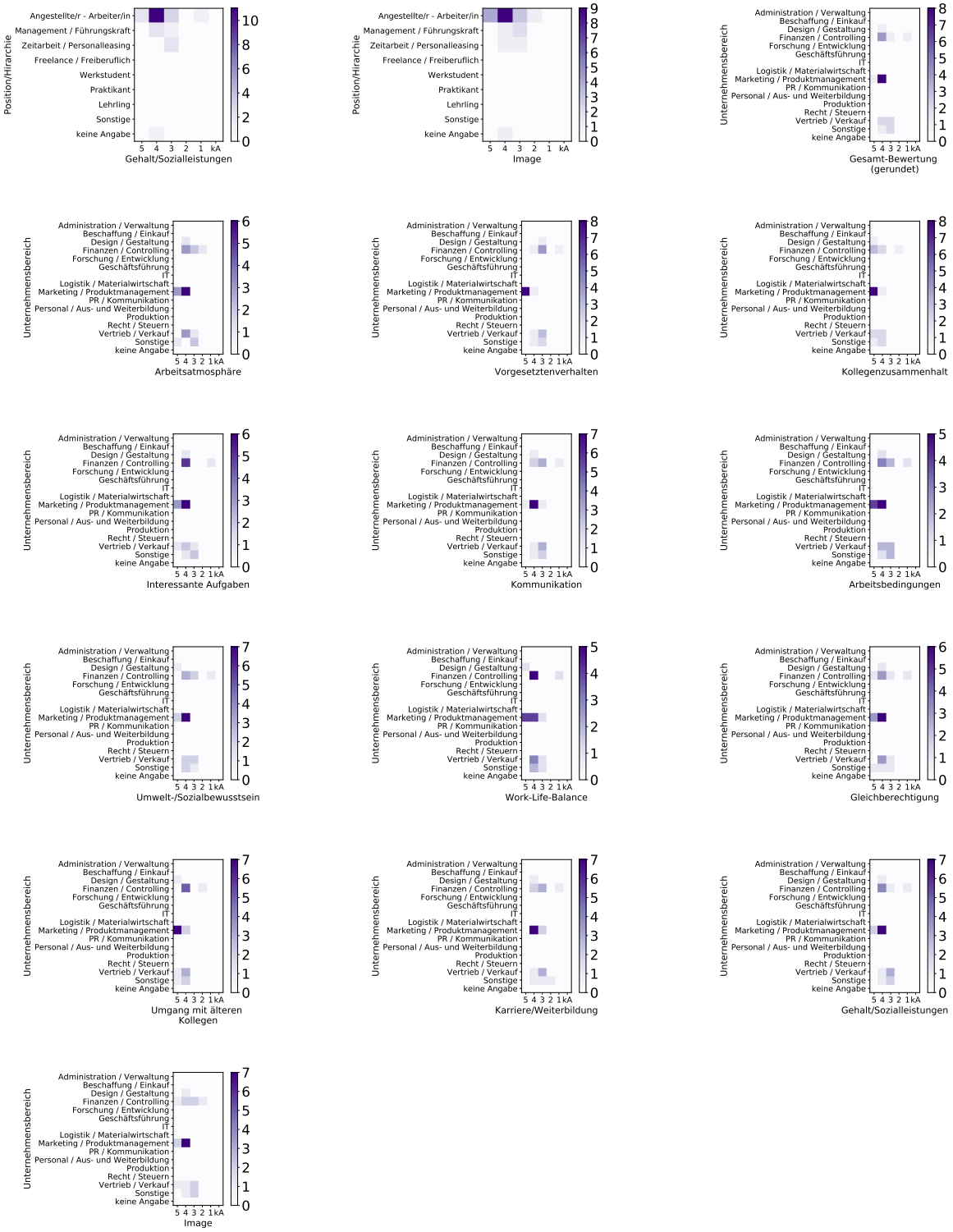


Abbildung 16.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotDemoBew_3.pdf

16.9 Pivot: Bew vs Bew

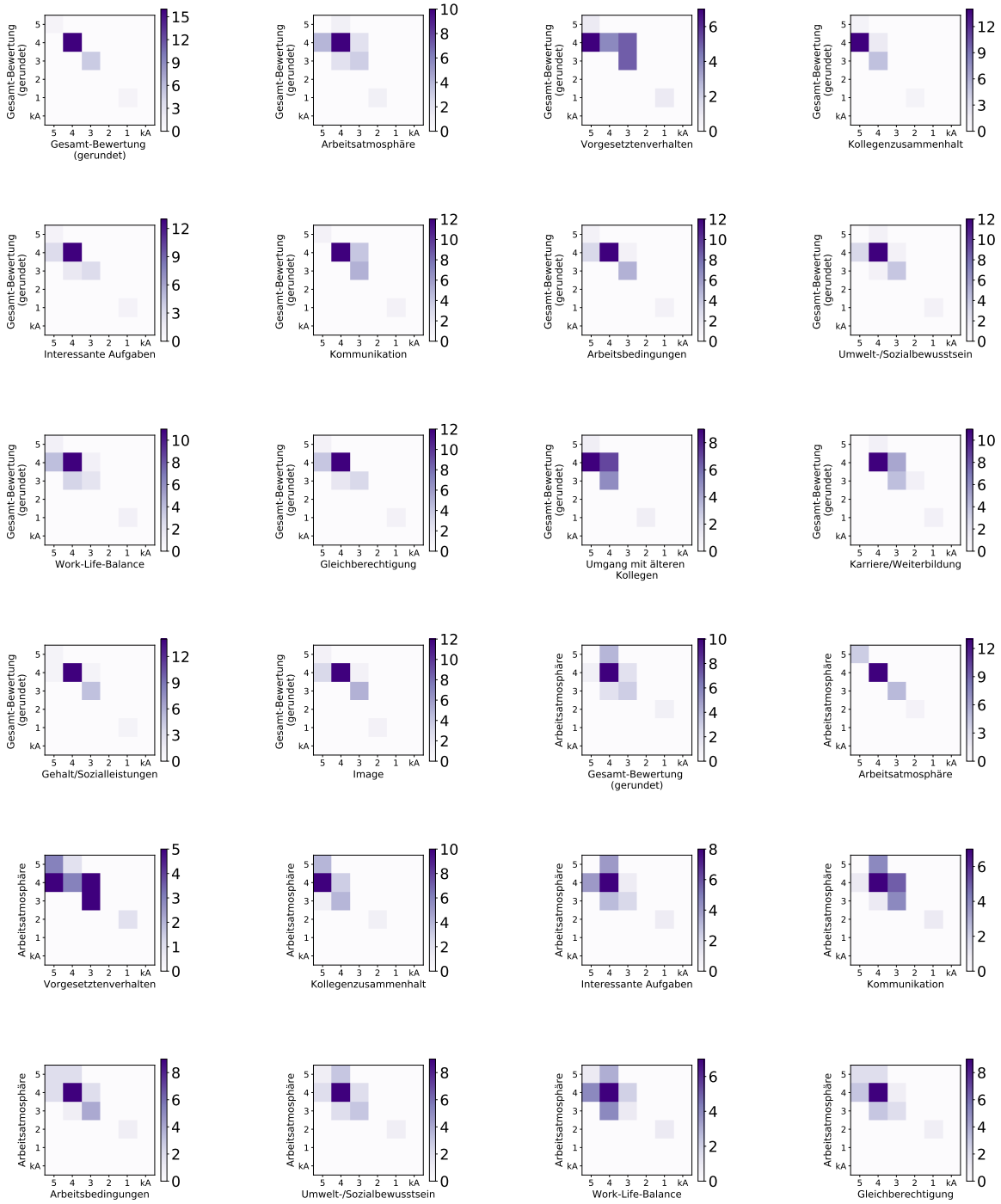


Abbildung 16.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_0.pdf

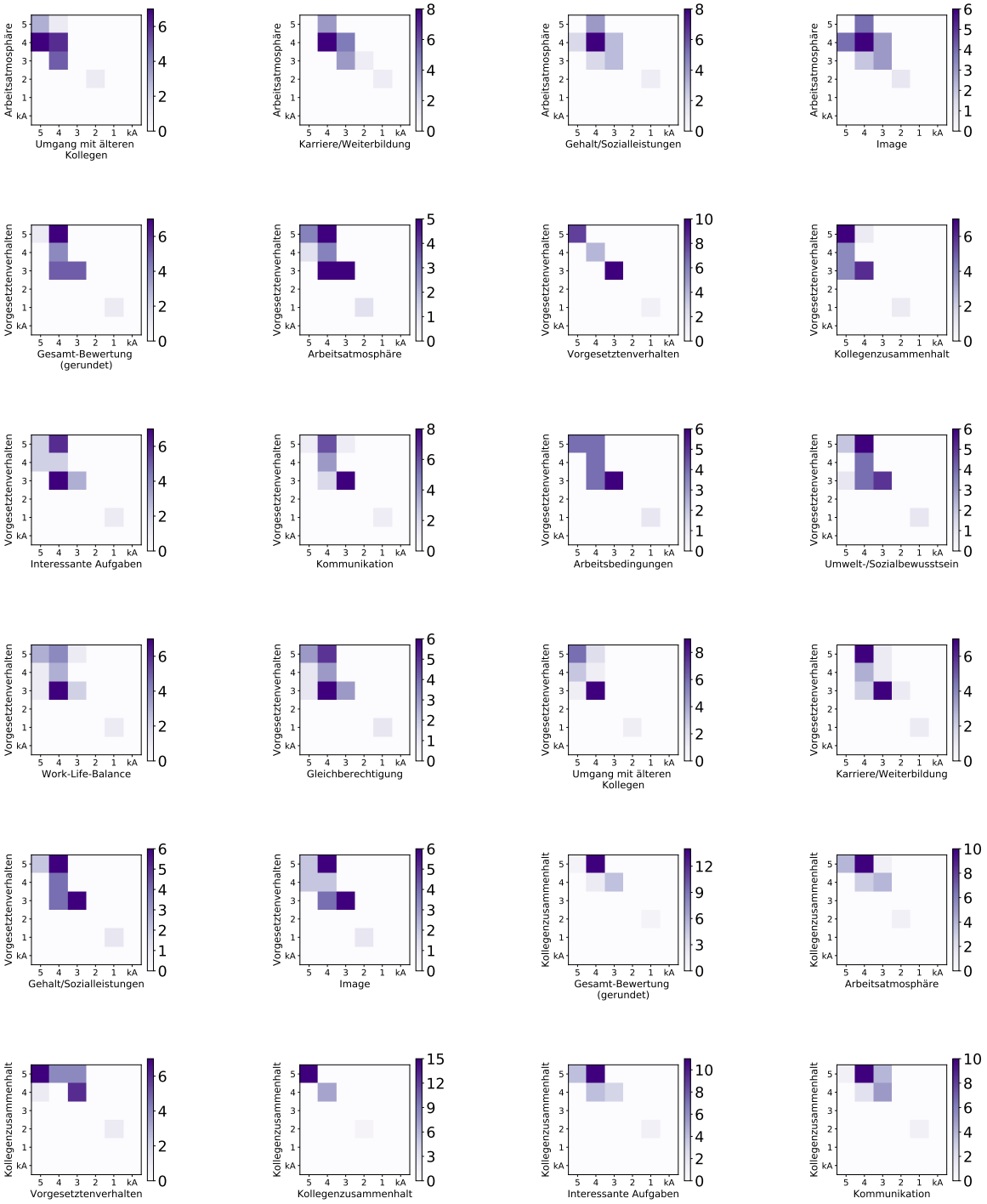


Abbildung 16.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_1.pdf

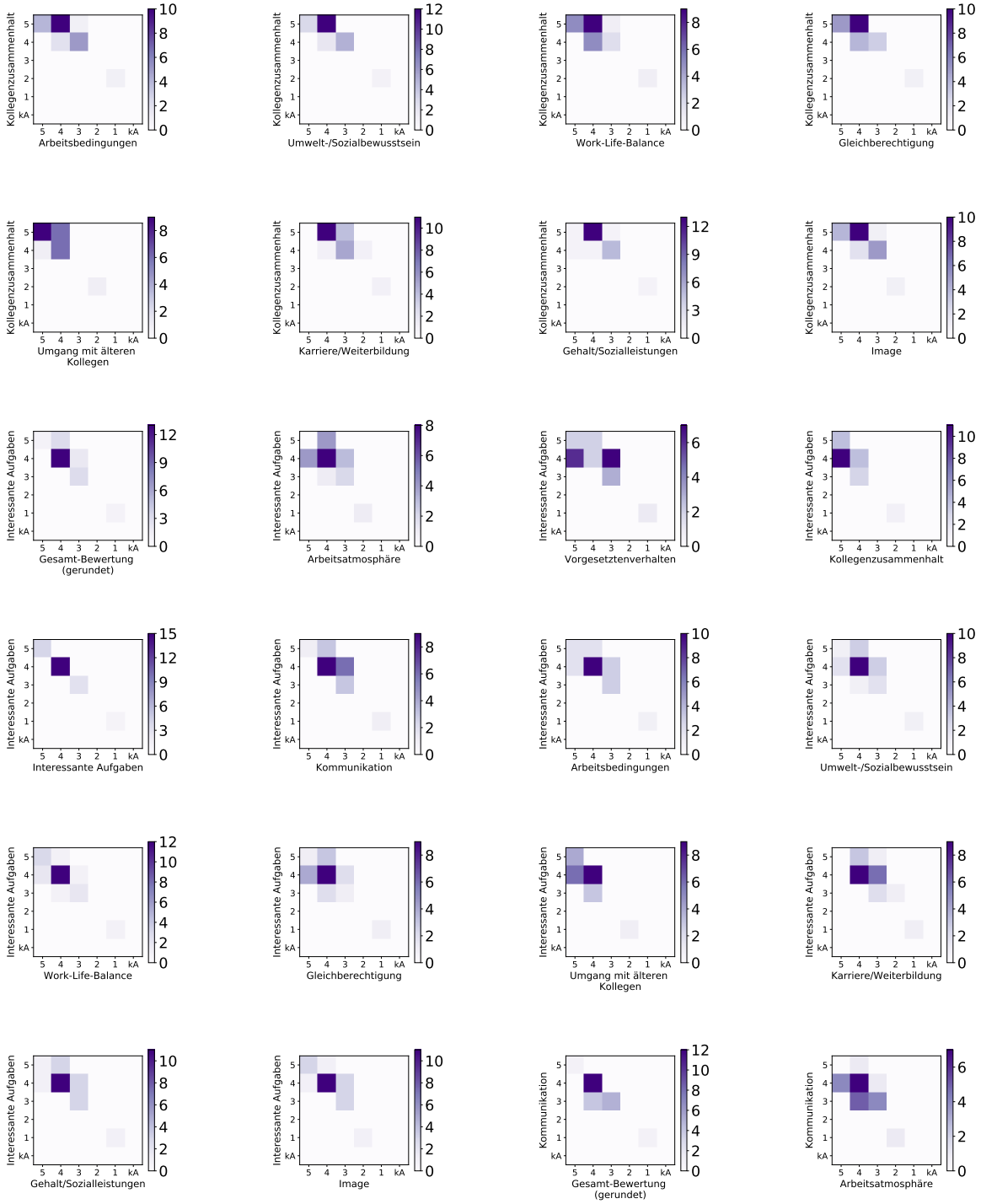


Abbildung 16.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_2.pdf

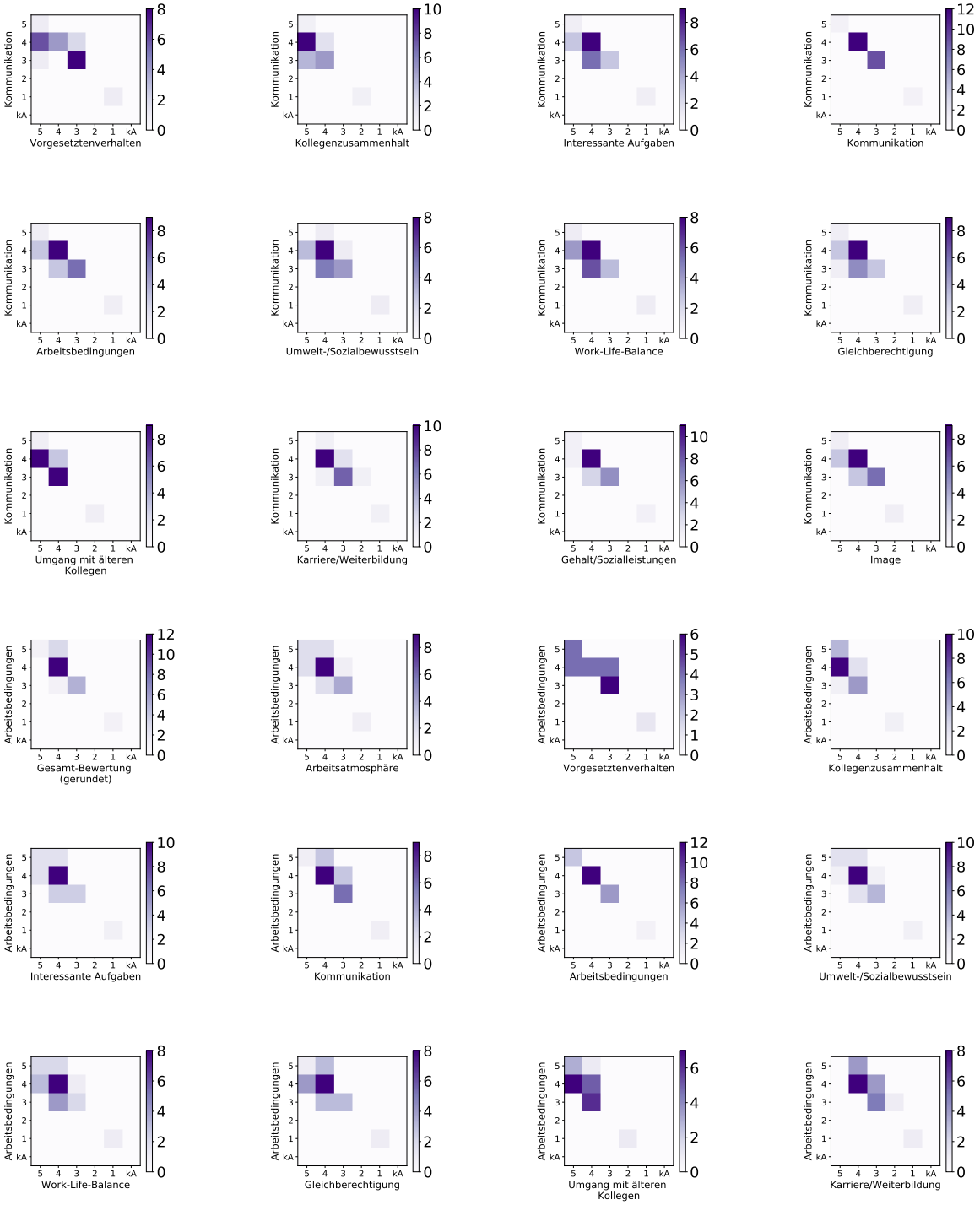


Abbildung 16.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_3.pdf

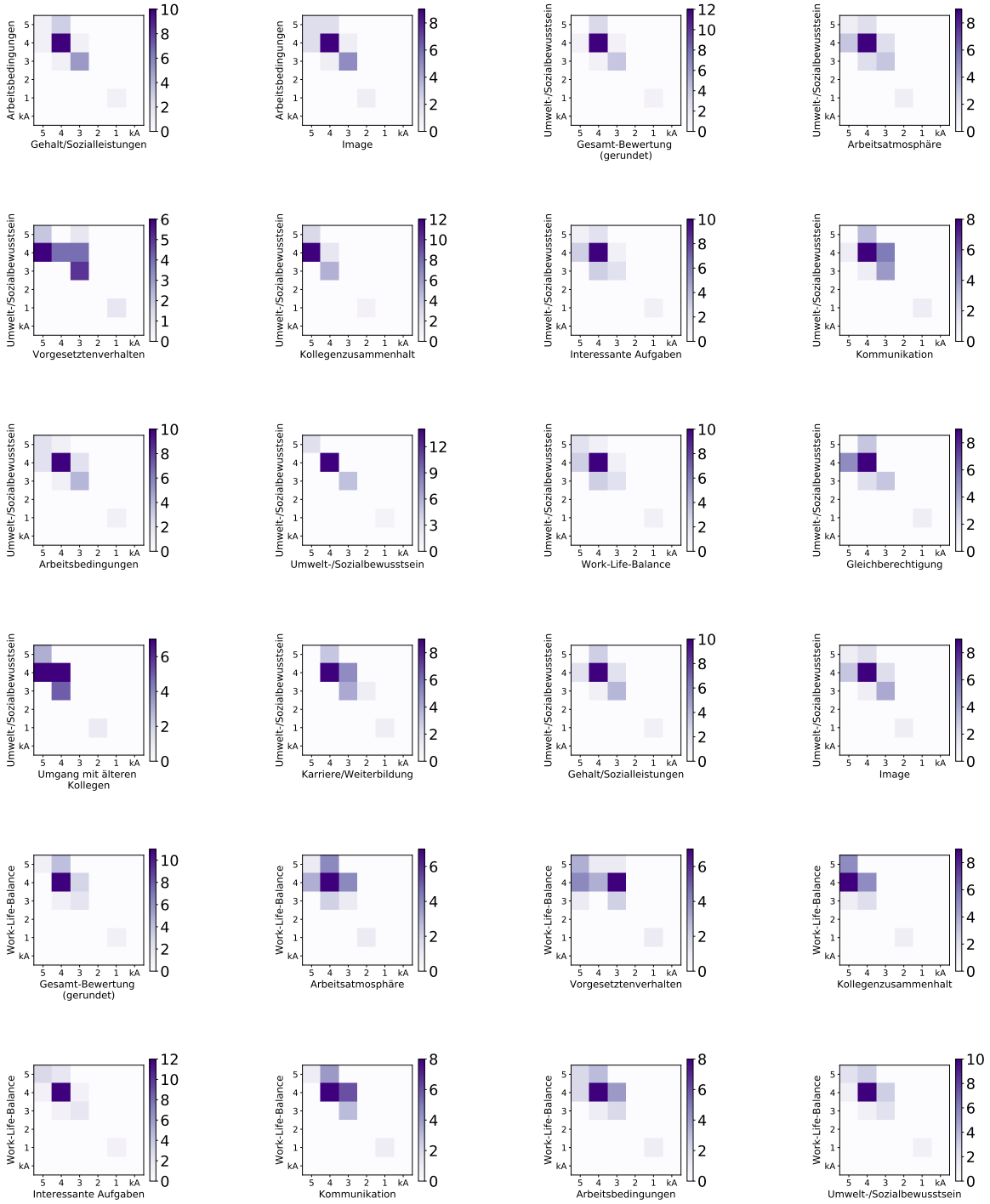


Abbildung 16.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_4.pdf

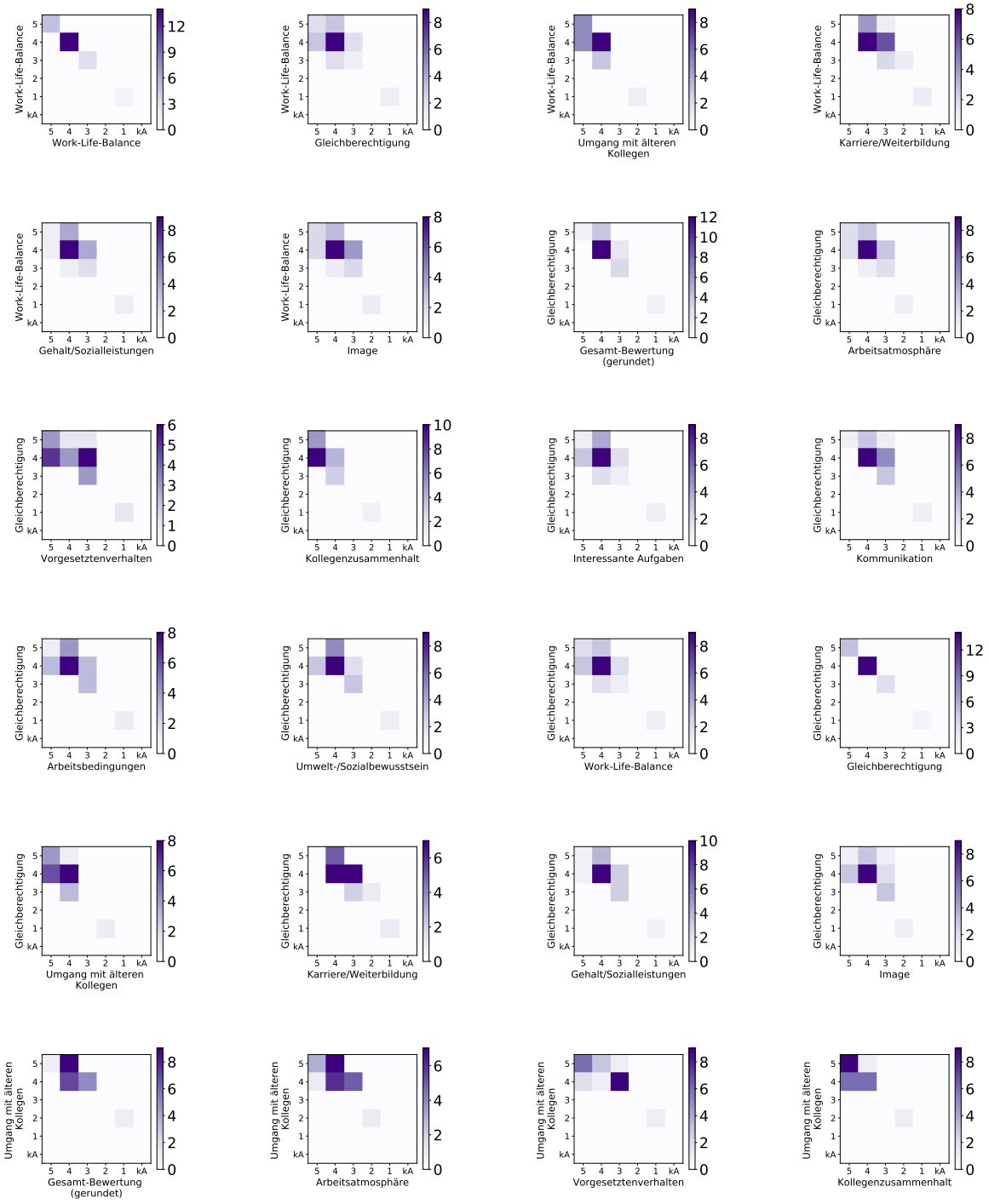


Abbildung 16.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_5.pdf

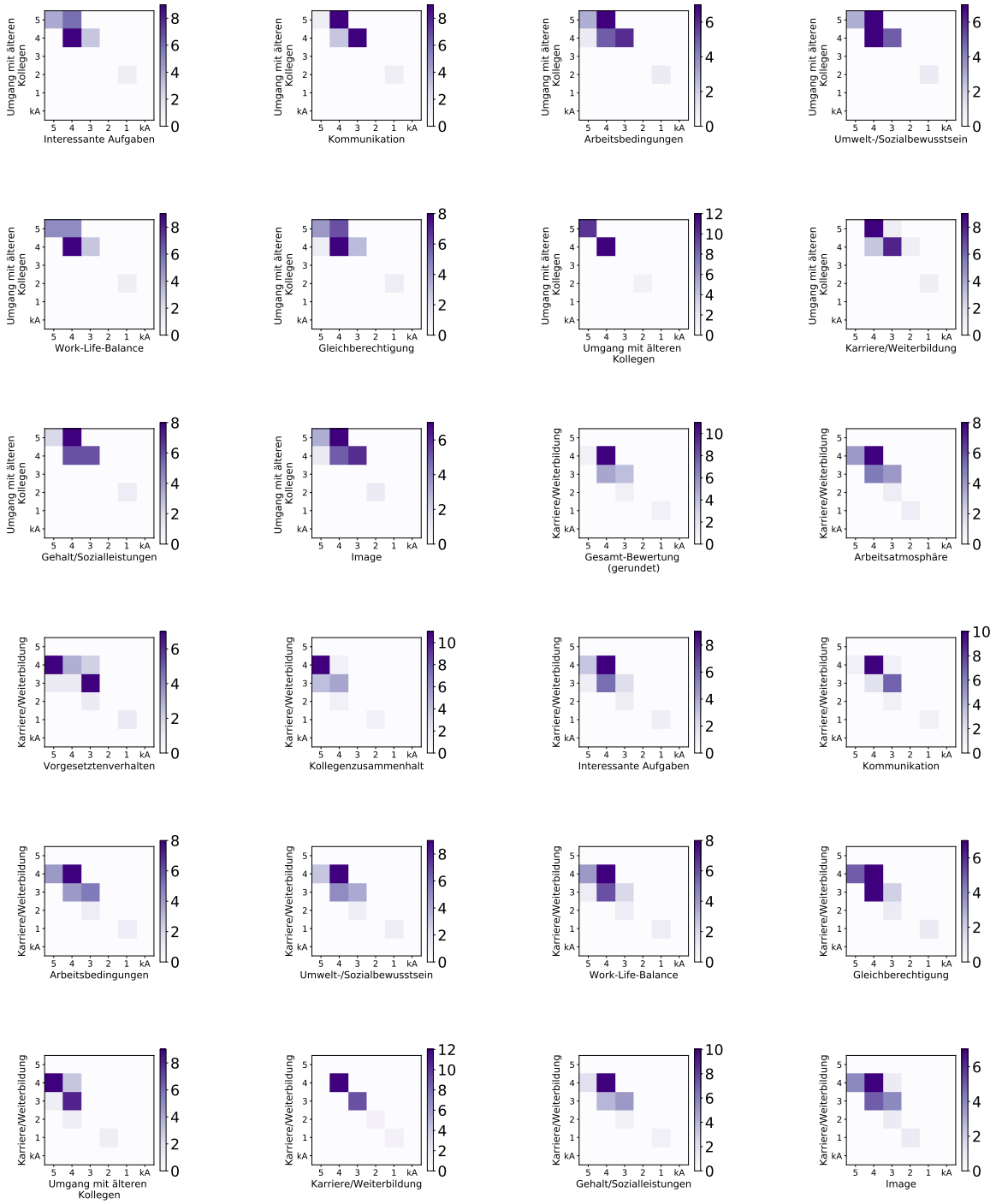


Abbildung 16.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_6.pdf

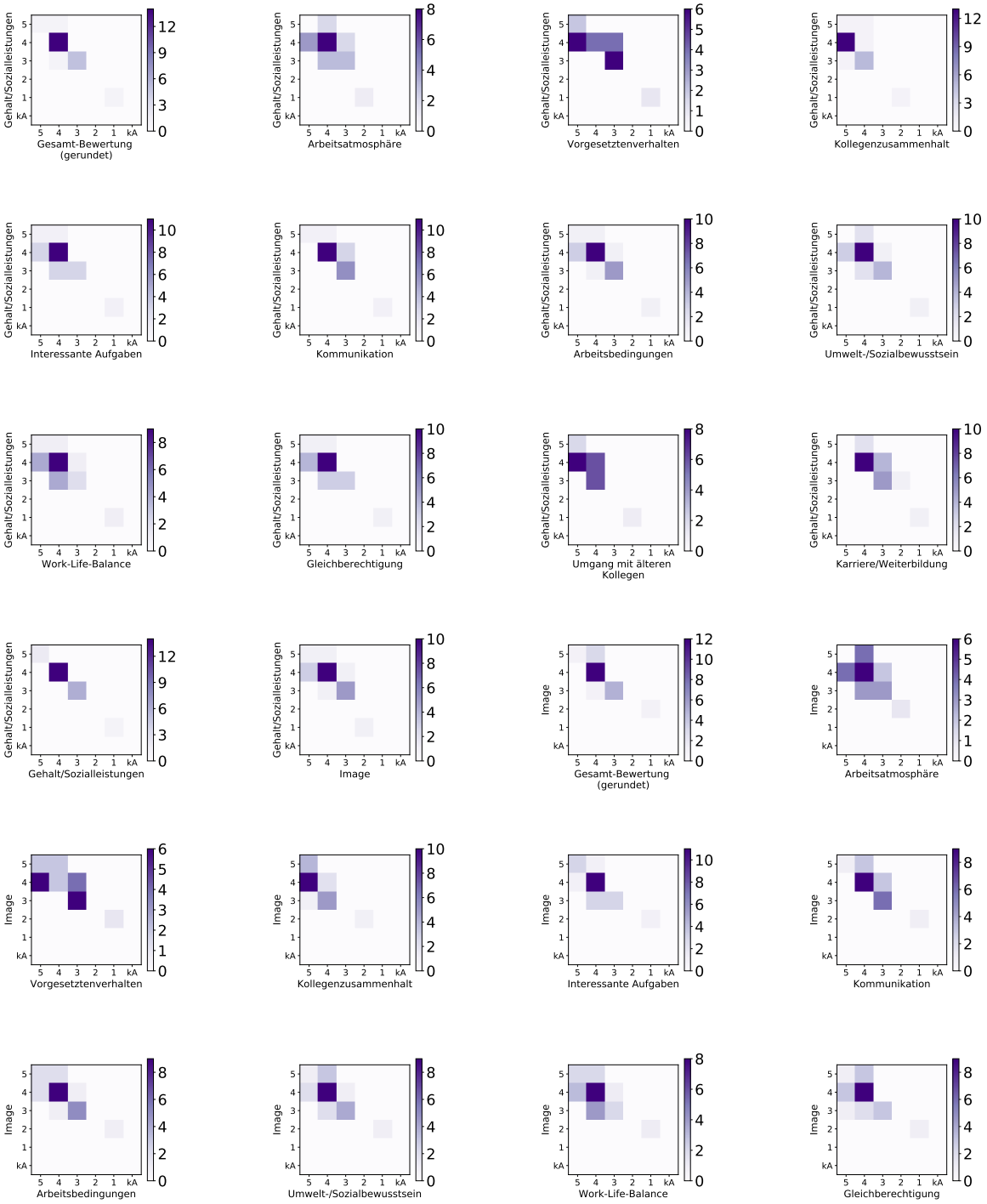


Abbildung 16.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_7.pdf

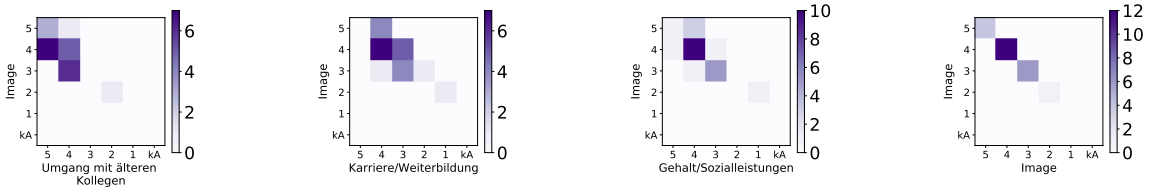


Abbildung 16.29: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr14_pivotBew_8.pdf

16.10 Freitext-Kommentare

16.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Bleibe gerne in Kontakt
Vorgesetztenverhalten: so gehts!

Wow
Verbesserungsvorschläge: Viel fällt mir da echt nicht ein.

Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
Pro: Chef
Verbesserungsvorschläge: Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Ich gehe schweren Herzens
Vorgesetztenverhalten: Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
Kollegenzusammenhalt: Echt ein gutes Team.

Gerne wieder
Pro: Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.

Nie wieder
Vorgesetztenverhalten: Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten

Spaß bei der Arbeit
Interessante Aufgaben: Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.
Karriere / Weiterbildung: Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

Typisch Beispiel GmbH
Vorgesetztenverhalten: Chef bleibt Chef

Läuft
Gehalt / Sozialleistungen: Schmerzensgeld passt

Ich lerne viel
Vorgesetztenverhalten: Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.
Umgang mit älteren Kollegen: Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

Insgesamt sehr gut
Pro: Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste
Karriere / Weiterbildung: Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

16.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Bleibe gerne in Kontakt
- Wow
- Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
- Ich gehe schweren Herzens
- Gerne wieder
- Nie wieder
- Spaß bei der Arbeit

- Typisch Beispiel GmbH
- Läuft
- Ich lerne viel
- Insgesamt sehr gut

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- so gehts!
- Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
- Man sagt ja man kommt wegen den Aufgaben und geht wegen dem Vorgesetzten
- Chef bleibt Chef
- Wir haben nicht so viel Kontakt. Aber das ist ok.

Kollegenzusammenhalt:
- Echt ein gutes Team.

Interessante Aufgaben:
- Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Es ist immer jemand da, der sich Zeit nimmt. Das hilft ungemein!

Karriere / Weiterbildung:
- Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.
- Weiterbildung könnte echt besser sein. Diese internen Schulungen bringen einem nichts.

Gehalt / Sozialleistungen:
- Schmerzensgeld passt

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Viel fällt mir da echt nicht ein.
- Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Pro:
- Chef
- Vielleich führen unsere Wege ja wieder zusammen.
- Die tägliche Arbeit! Das is ja auch das wichtigste

Contra:

Kommentar:

17 Gruppe 15: Frankfurt ab 2017

17.1 Zeitliche Entwicklung

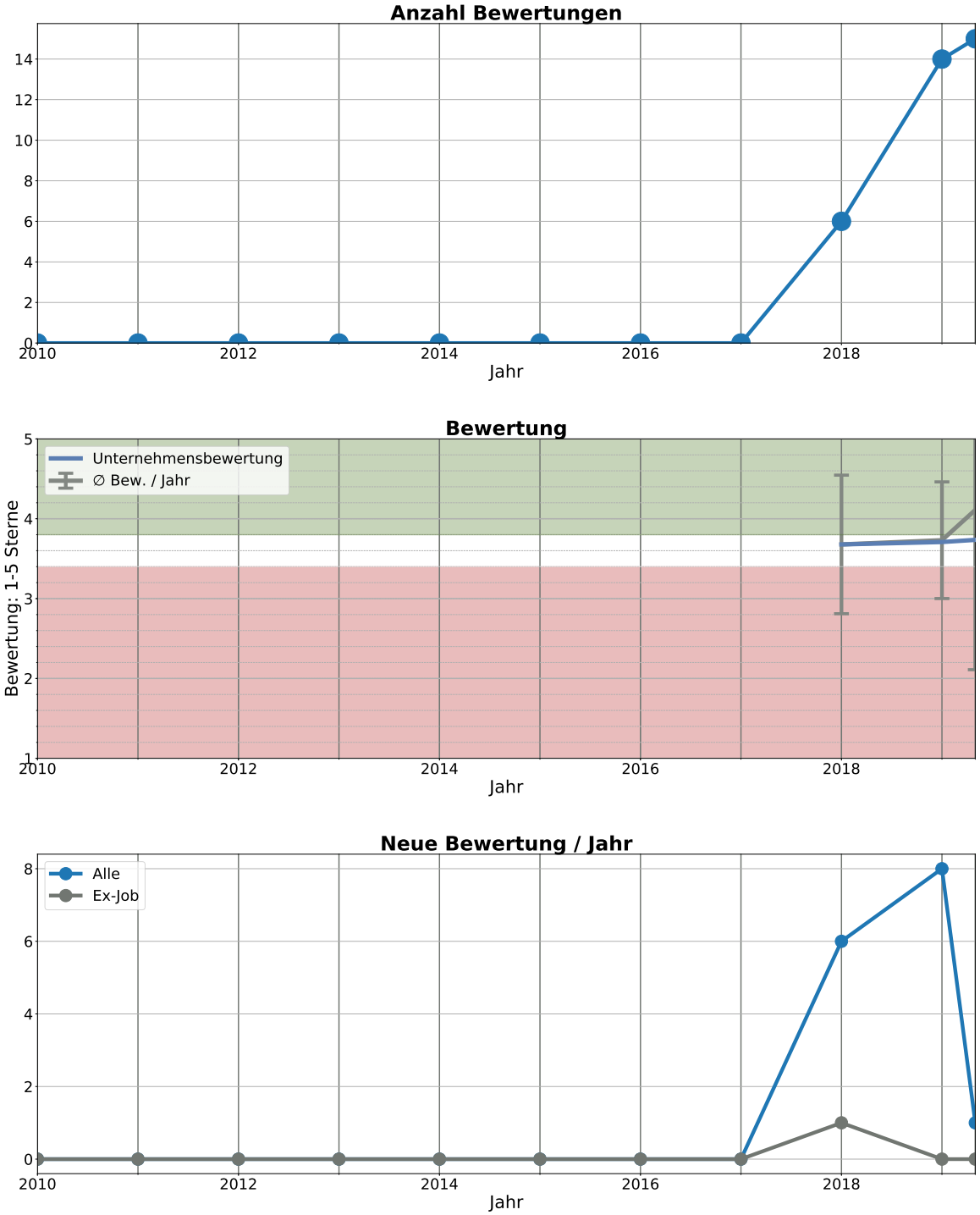


Abbildung 17.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_zeitlEntw.pdf

17.2 Prognose

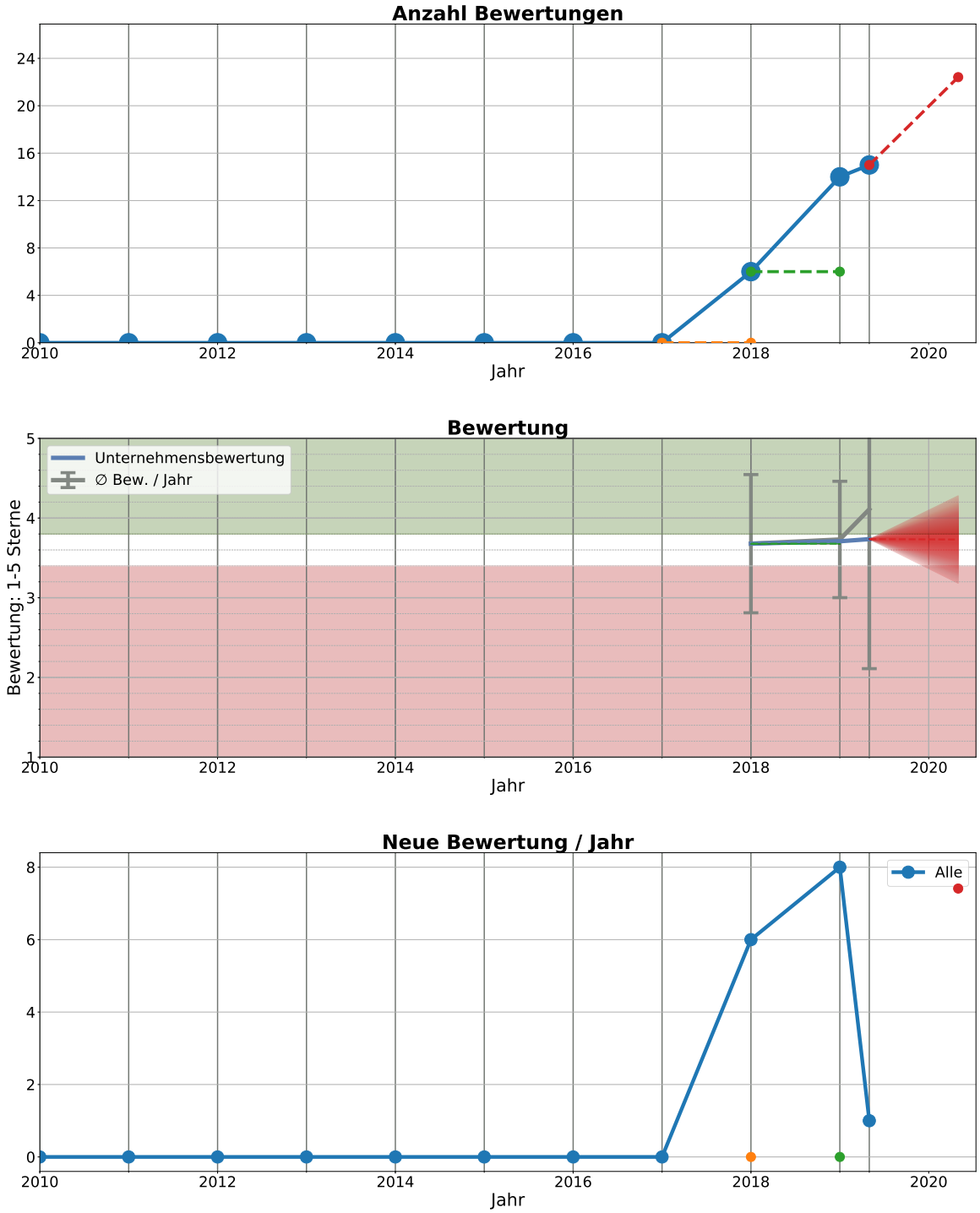


Abbildung 17.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_prognose.pdf

17.3 Demographie

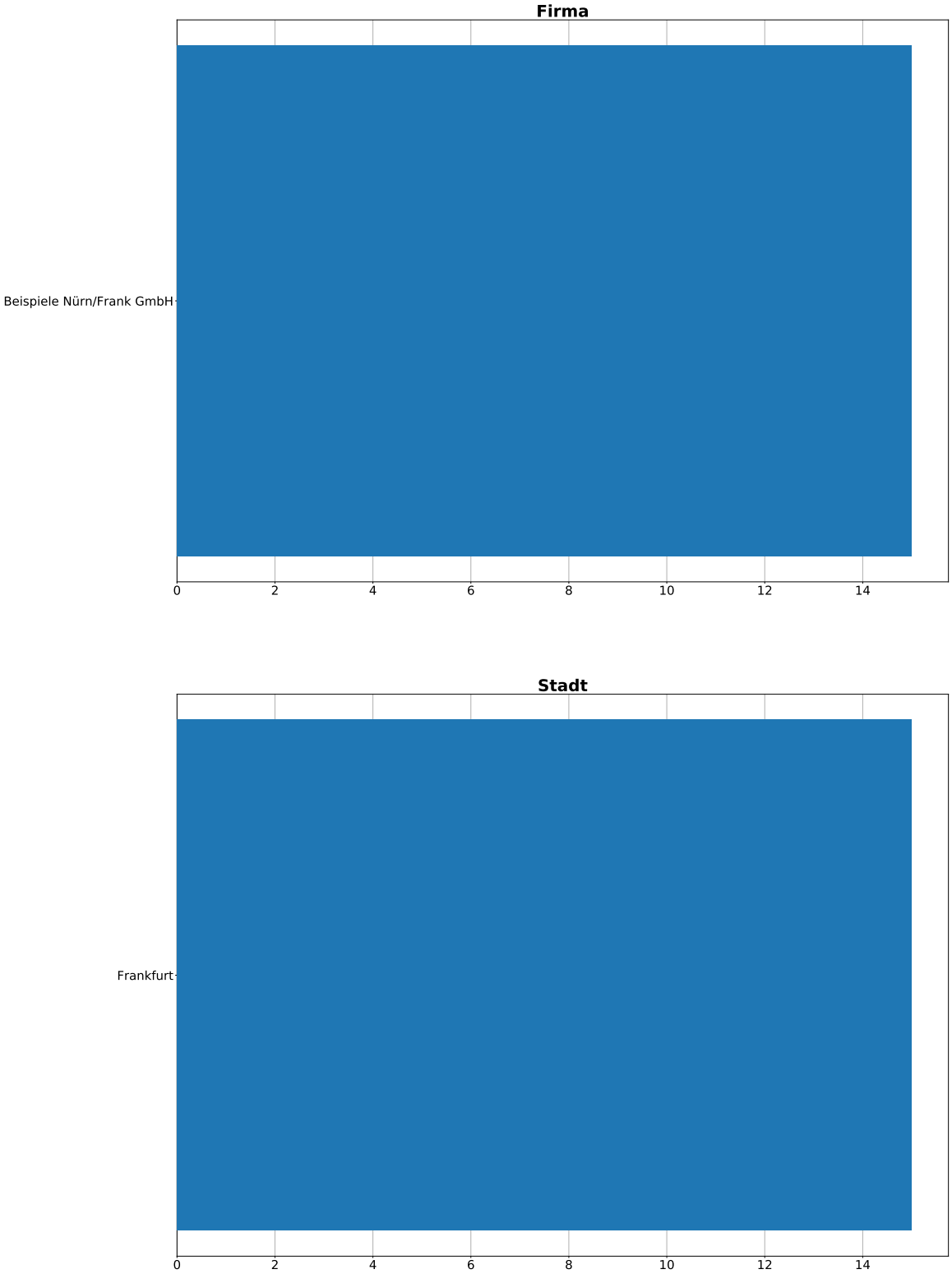


Abbildung 17.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_demographie_0.pdf

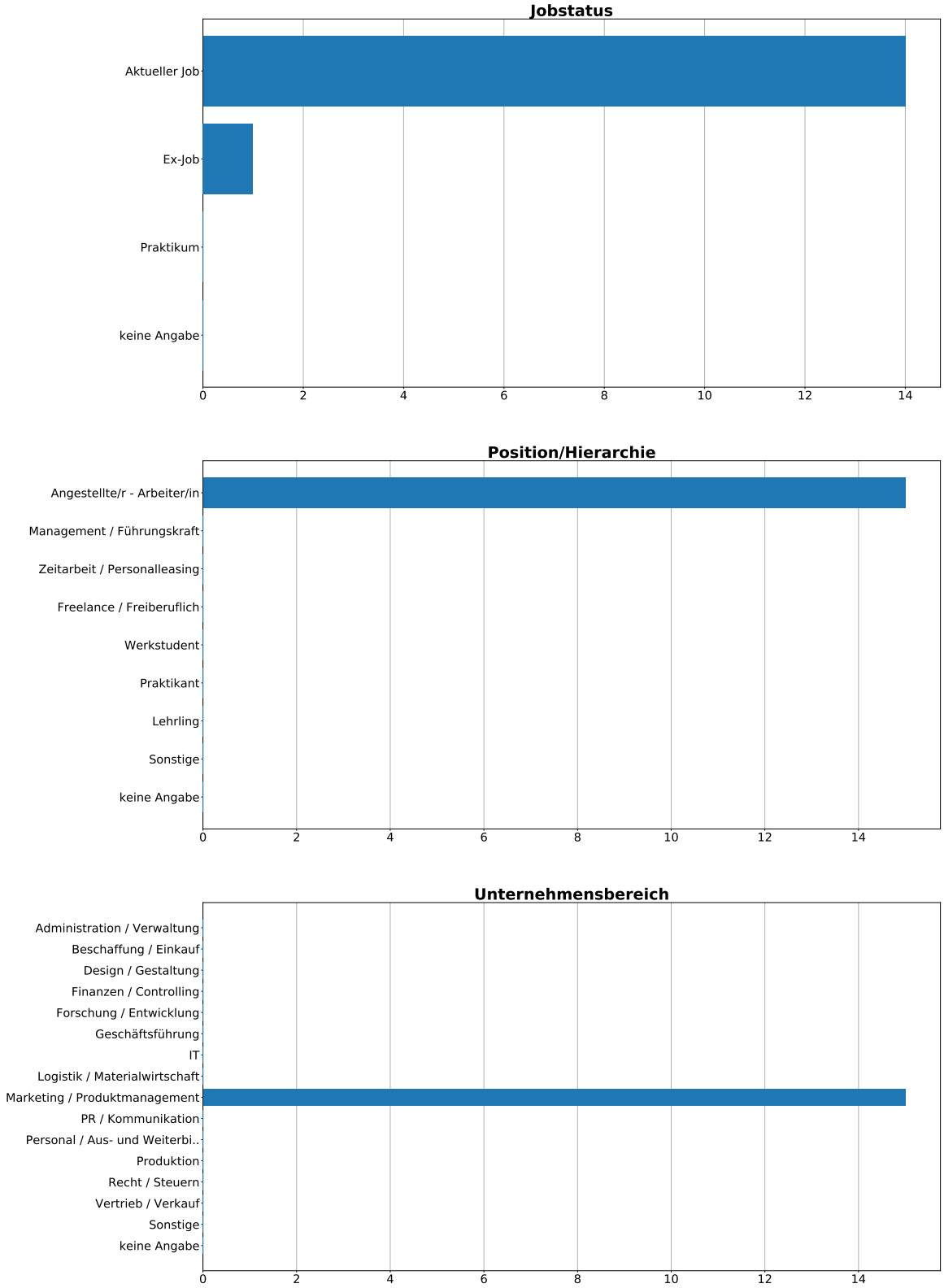


Abbildung 17.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_demographie_1.pdf

17.4 Authentizität

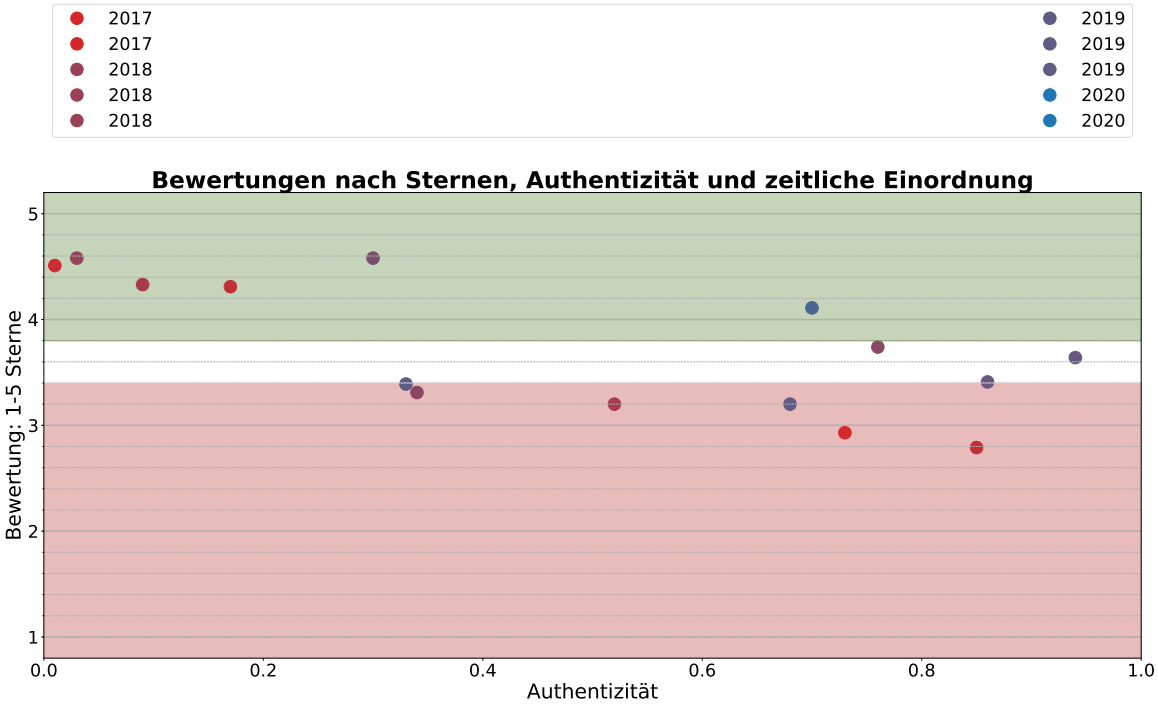


Abbildung 17.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_authentizitaet.pdf

17.5 Vergleichsindices

17.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

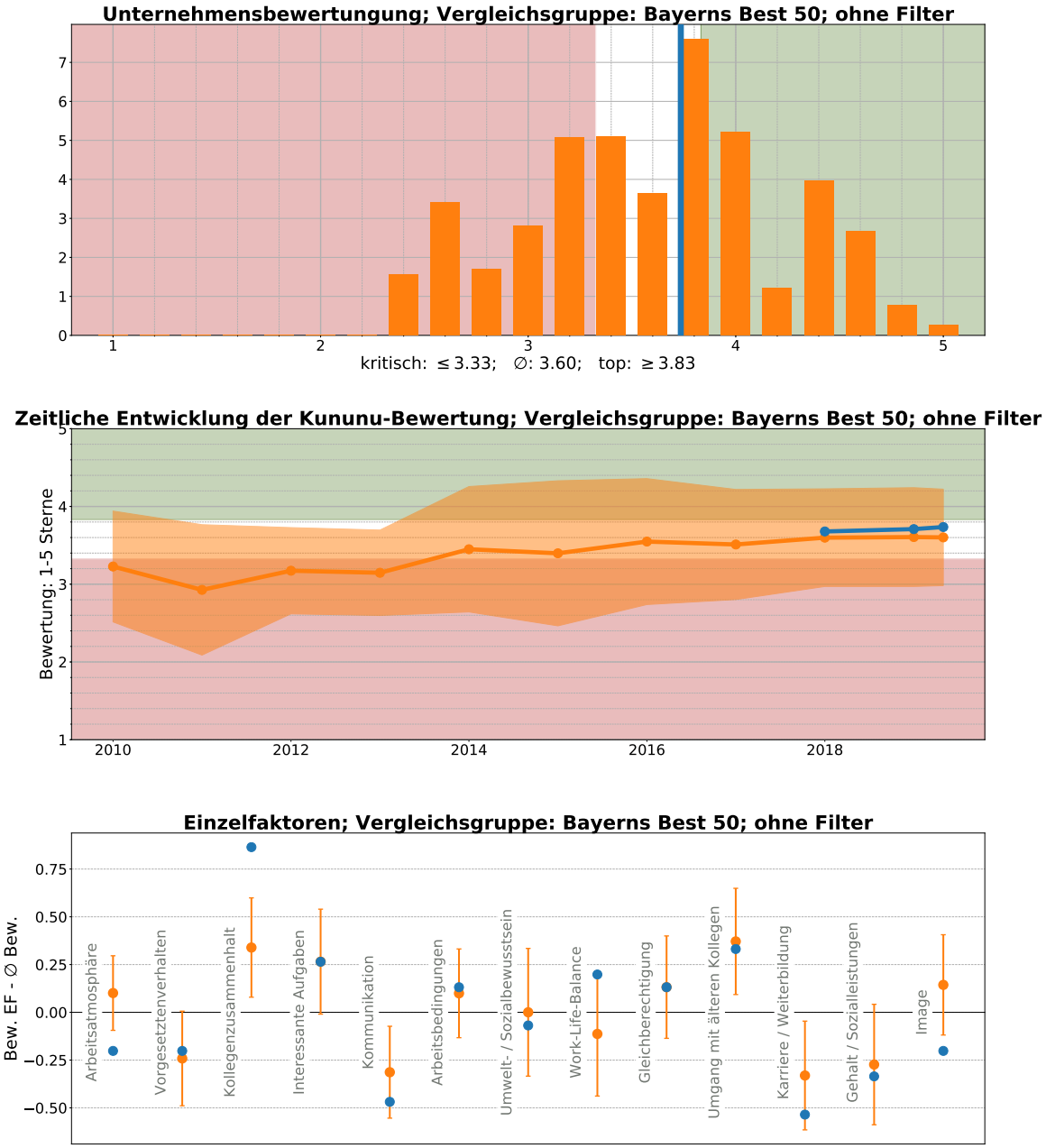


Abbildung 17.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

17.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

17.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

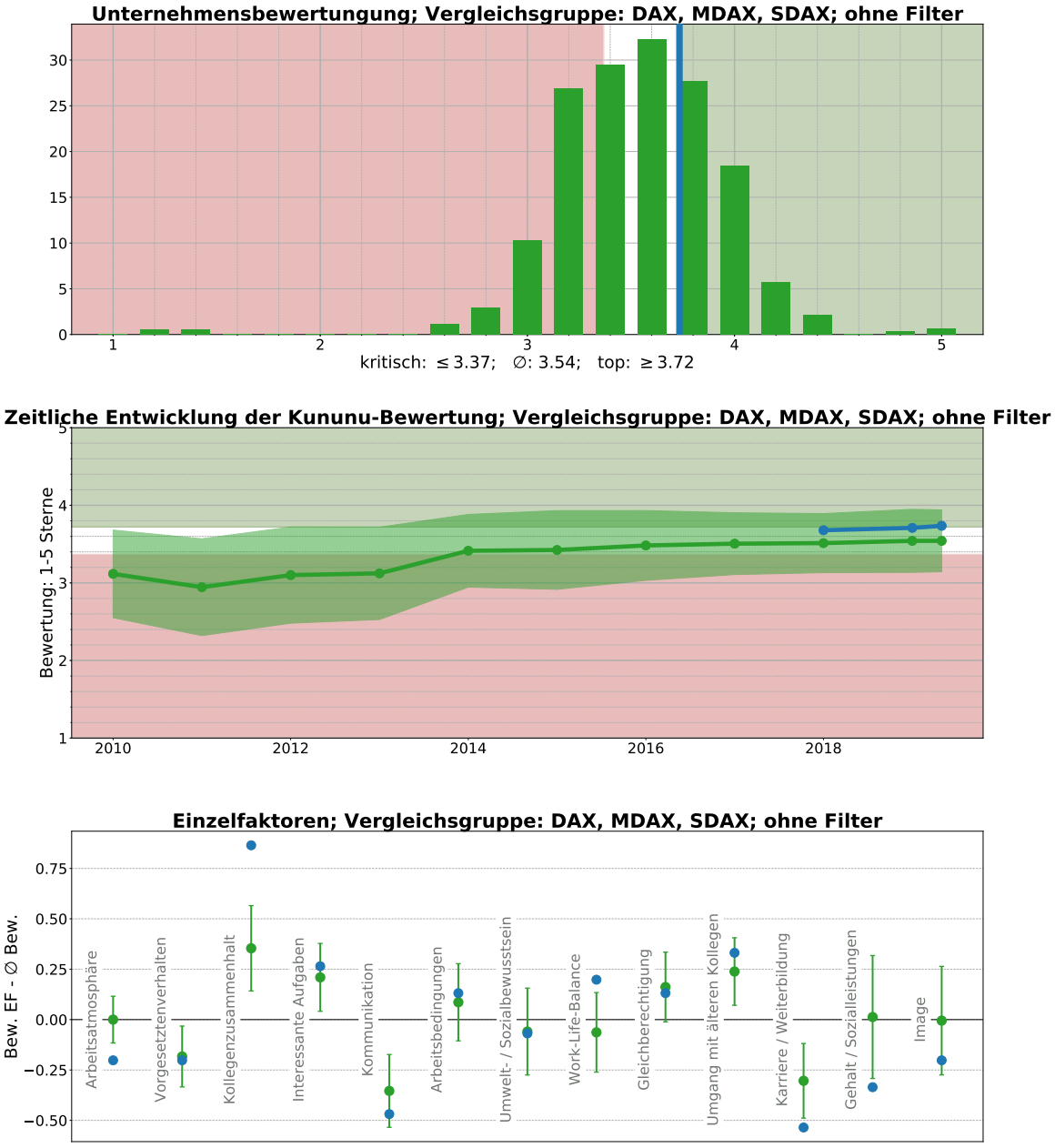


Abbildung 17.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

17.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

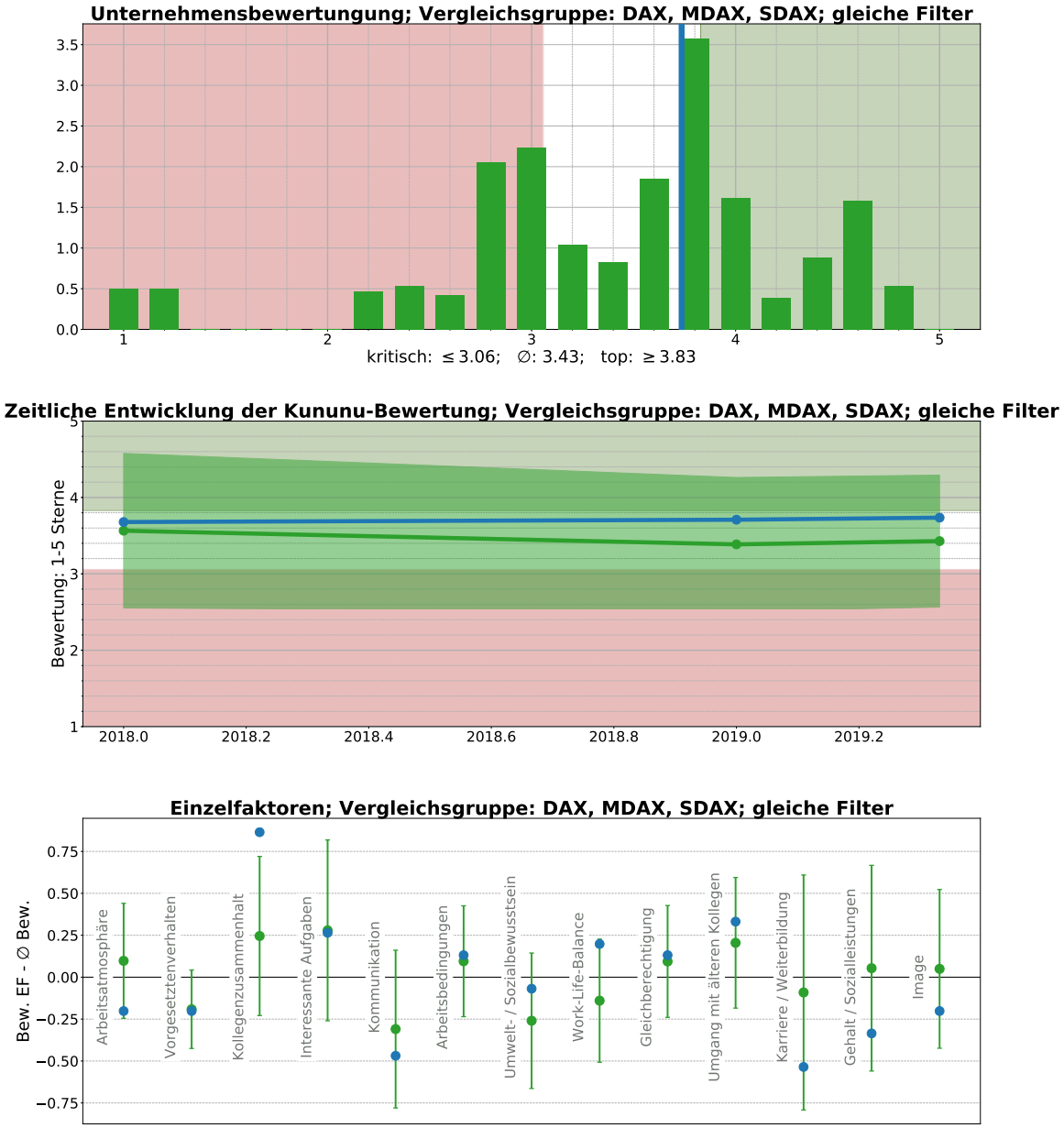


Abbildung 17.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_vglIndex_daxFam_filt.pdf

17.5.5 Jobmessen, ohne Filter

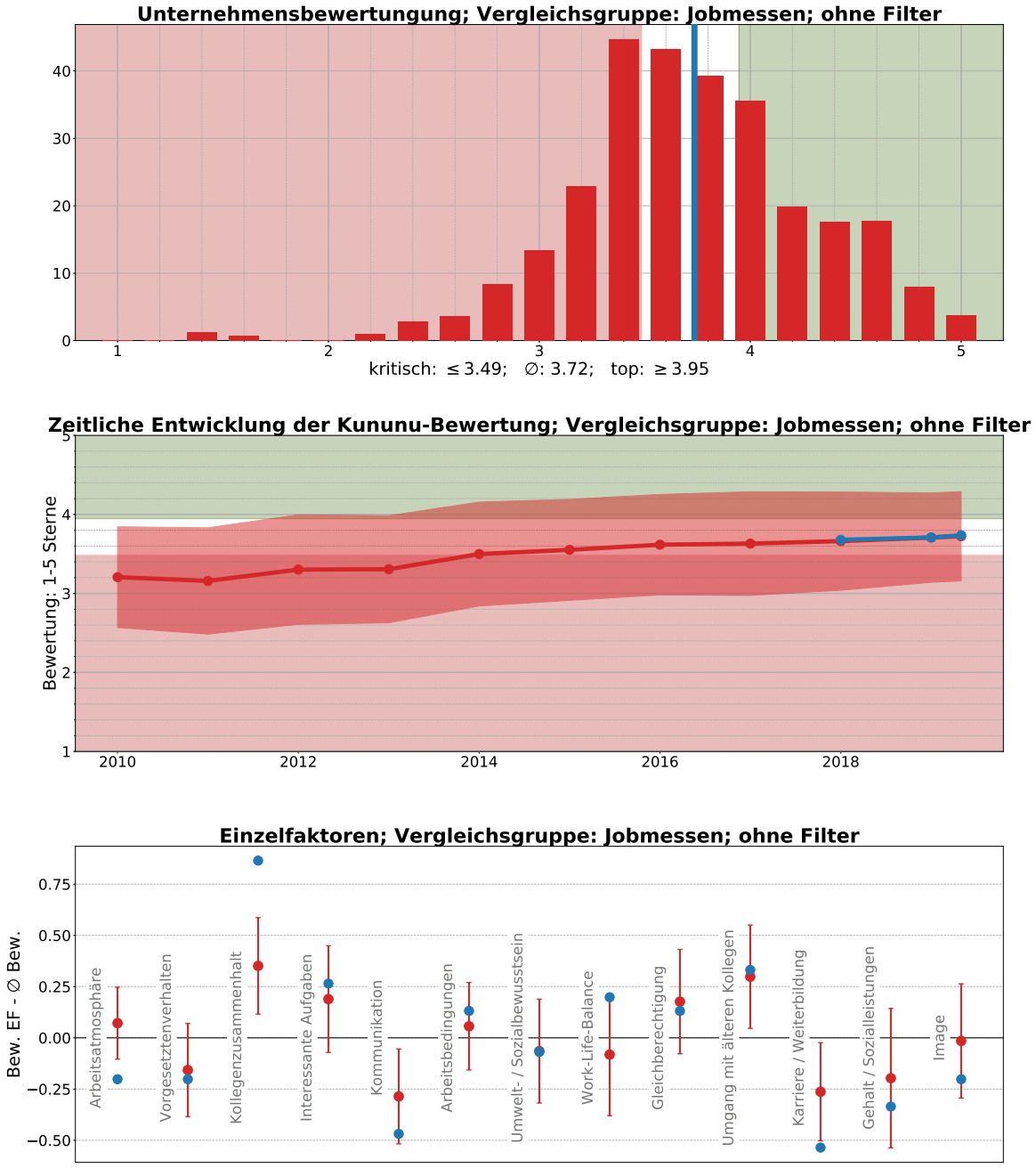


Abbildung 17.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

17.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

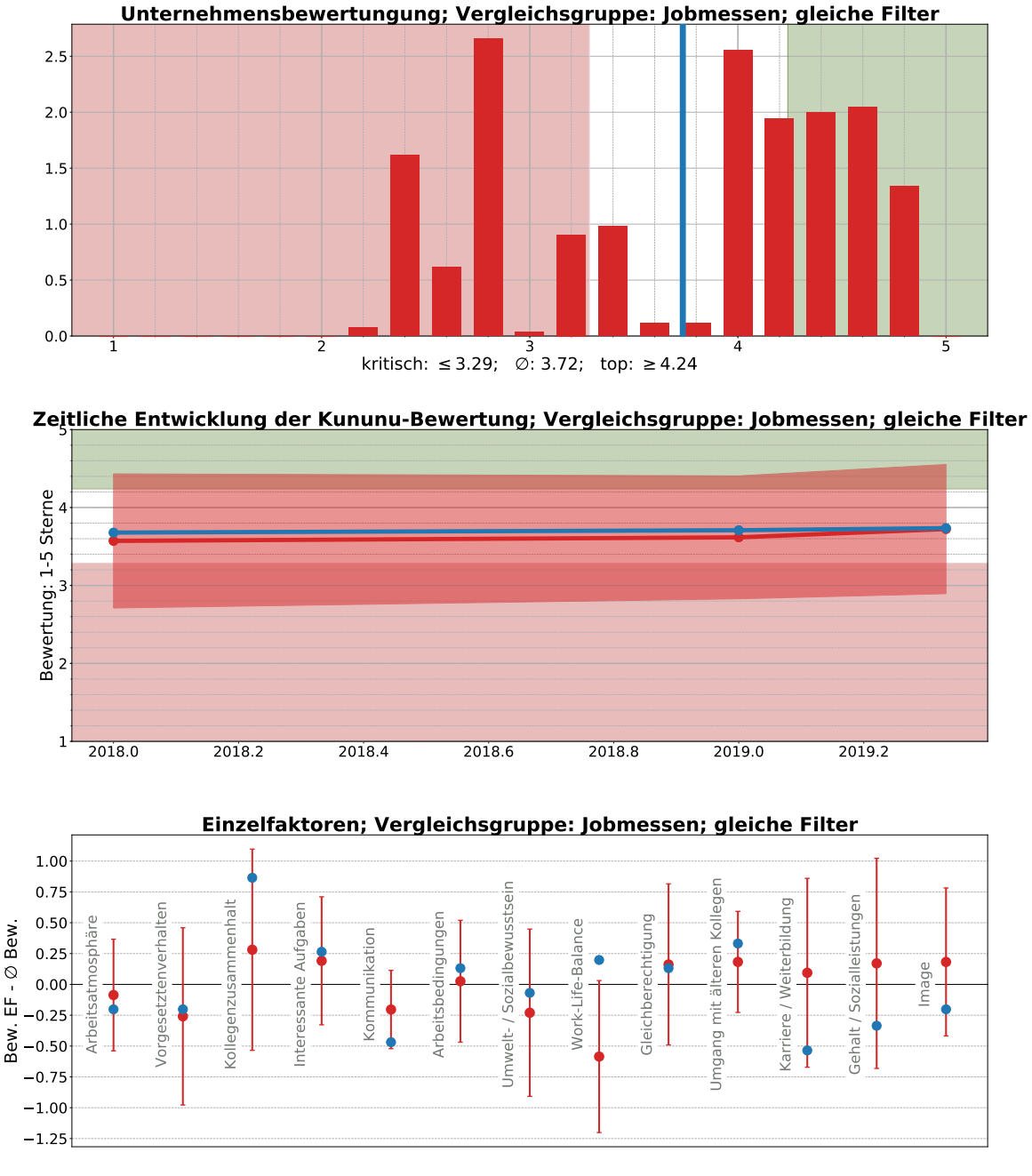


Abbildung 17.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

17.6 Einzelfaktoren

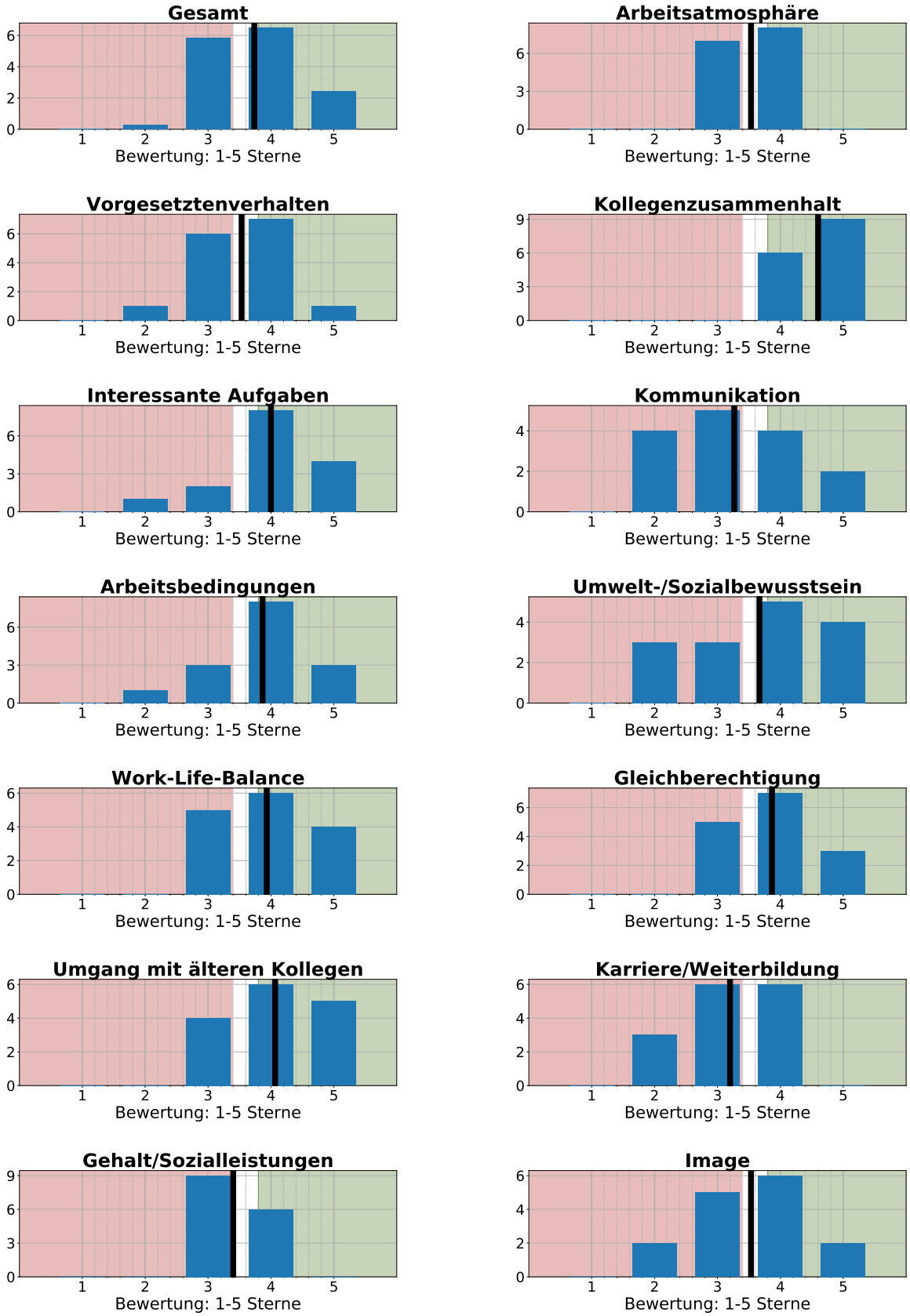


Abbildung 17.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_einzelfak_hist.pdf

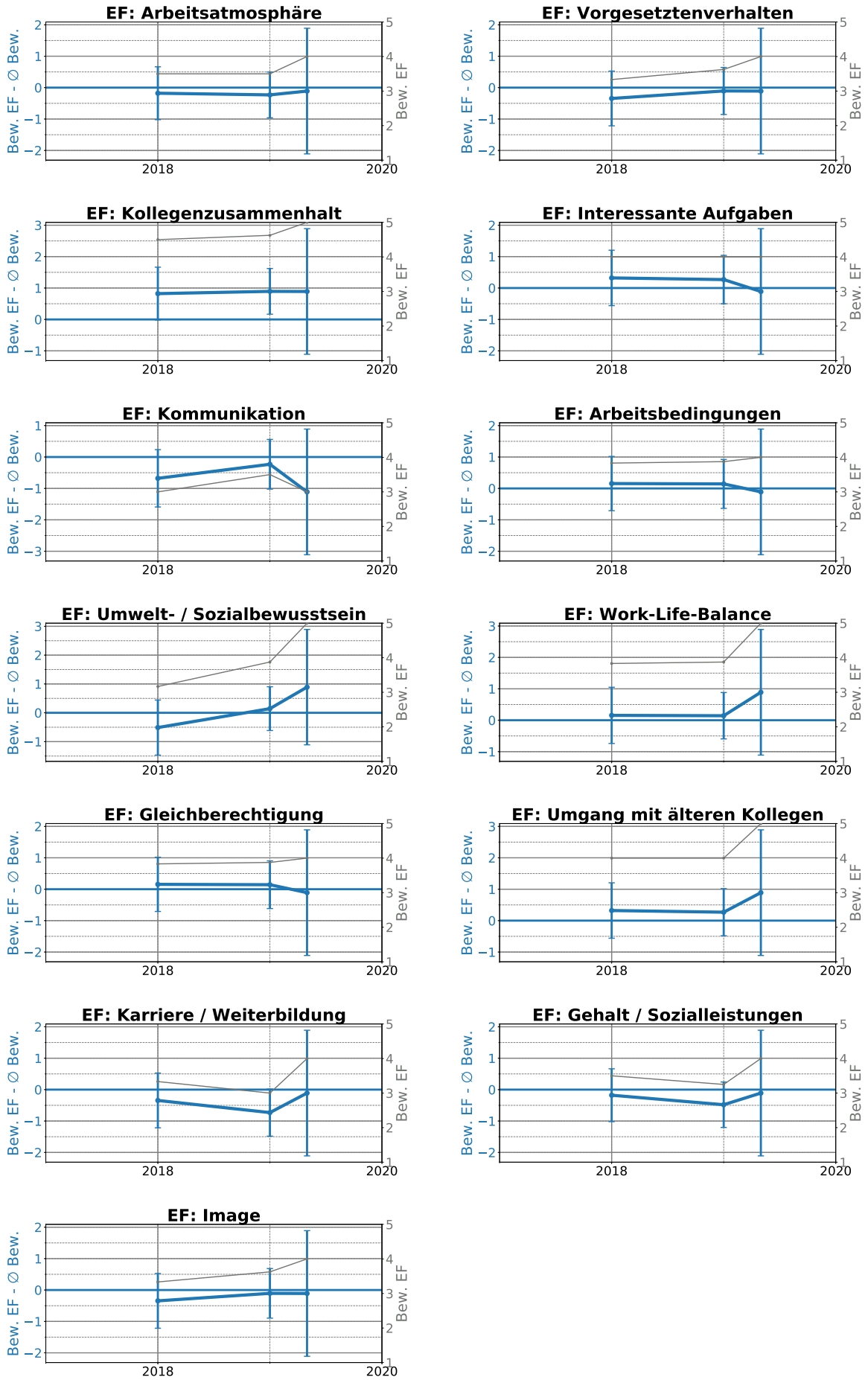


Abbildung 17.12: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr15_einzelfak_zeitlEntw.pdf

17.7 Pivot: Dem vs Dem

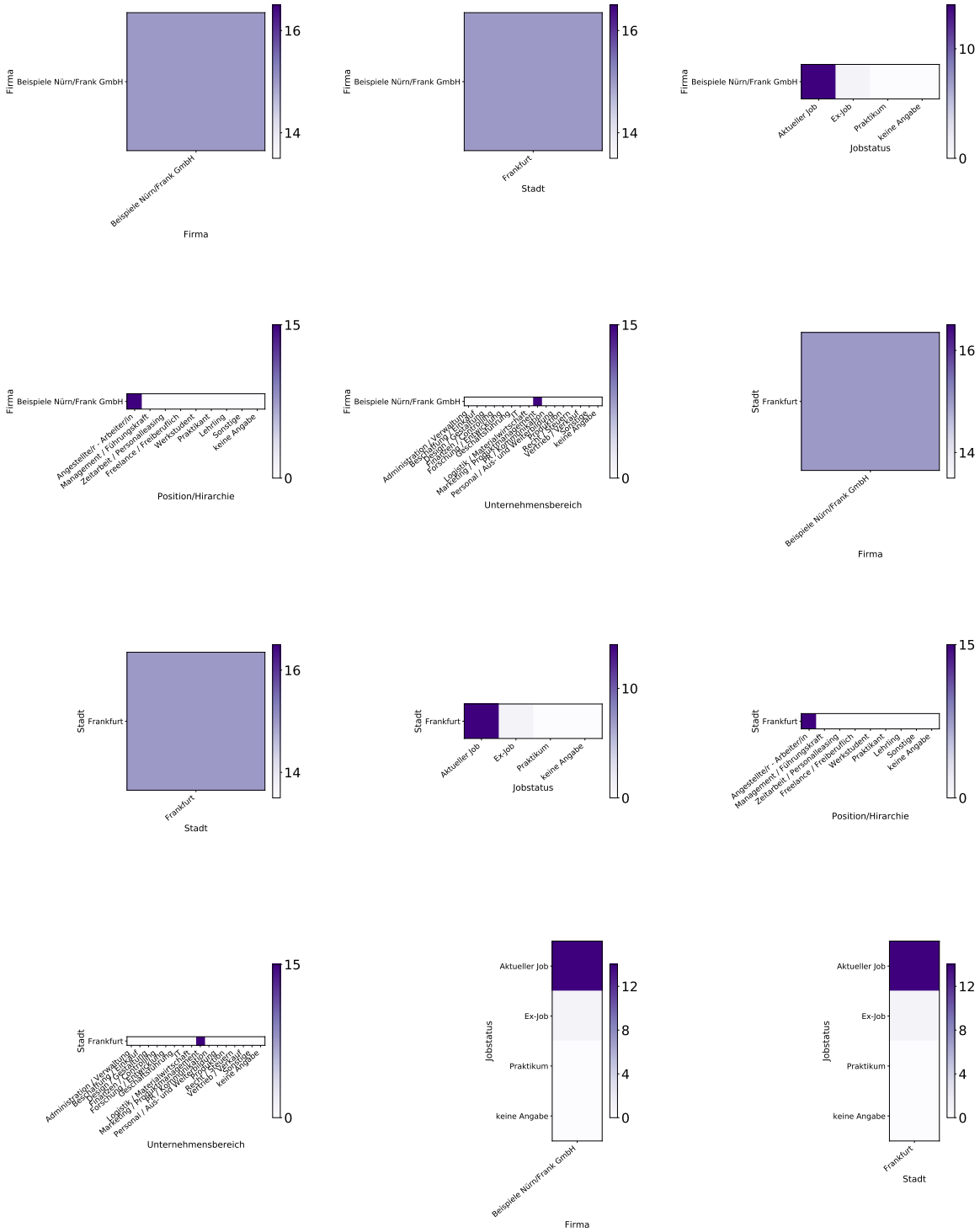


Abbildung 17.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemo_0.pdf

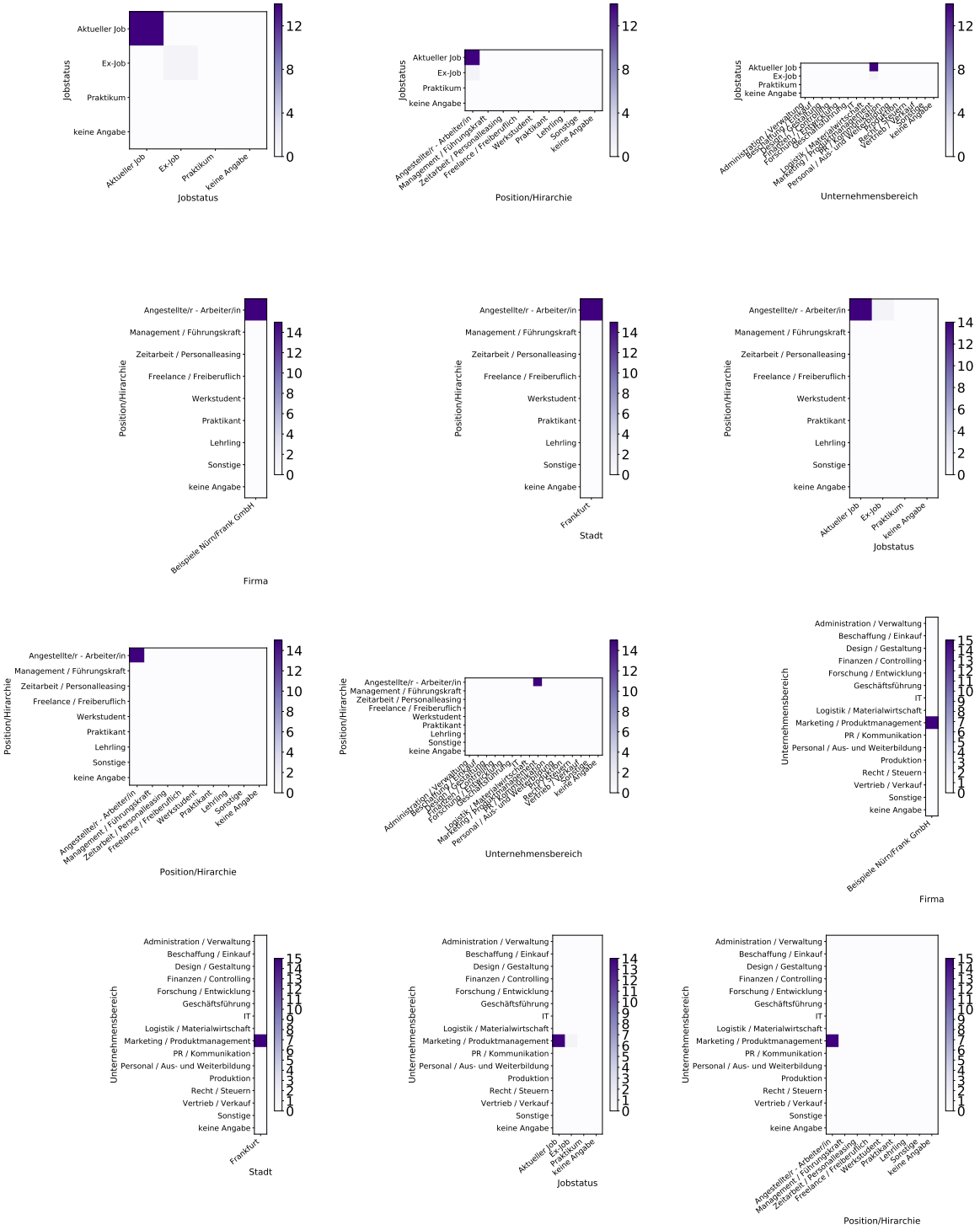


Abbildung 17.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemo_1.pdf

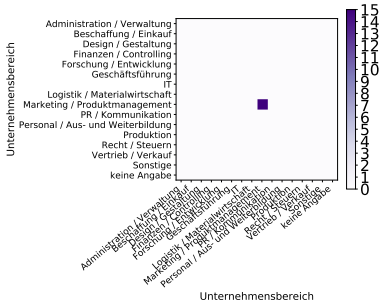


Abbildung 17.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemo_2.pdf

17.8 Pivot: Dem vs Bew

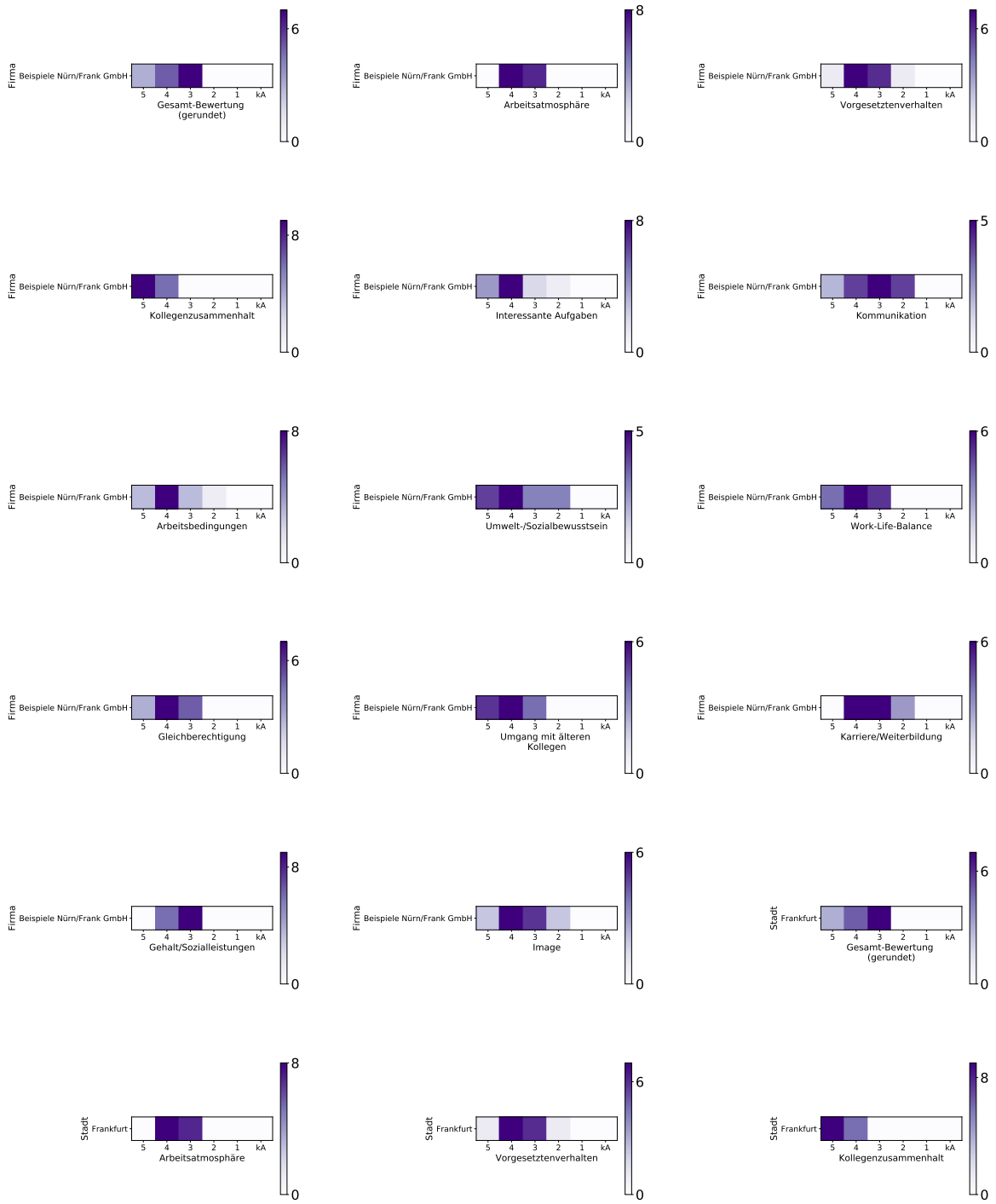


Abbildung 17.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemoBew_0.pdf

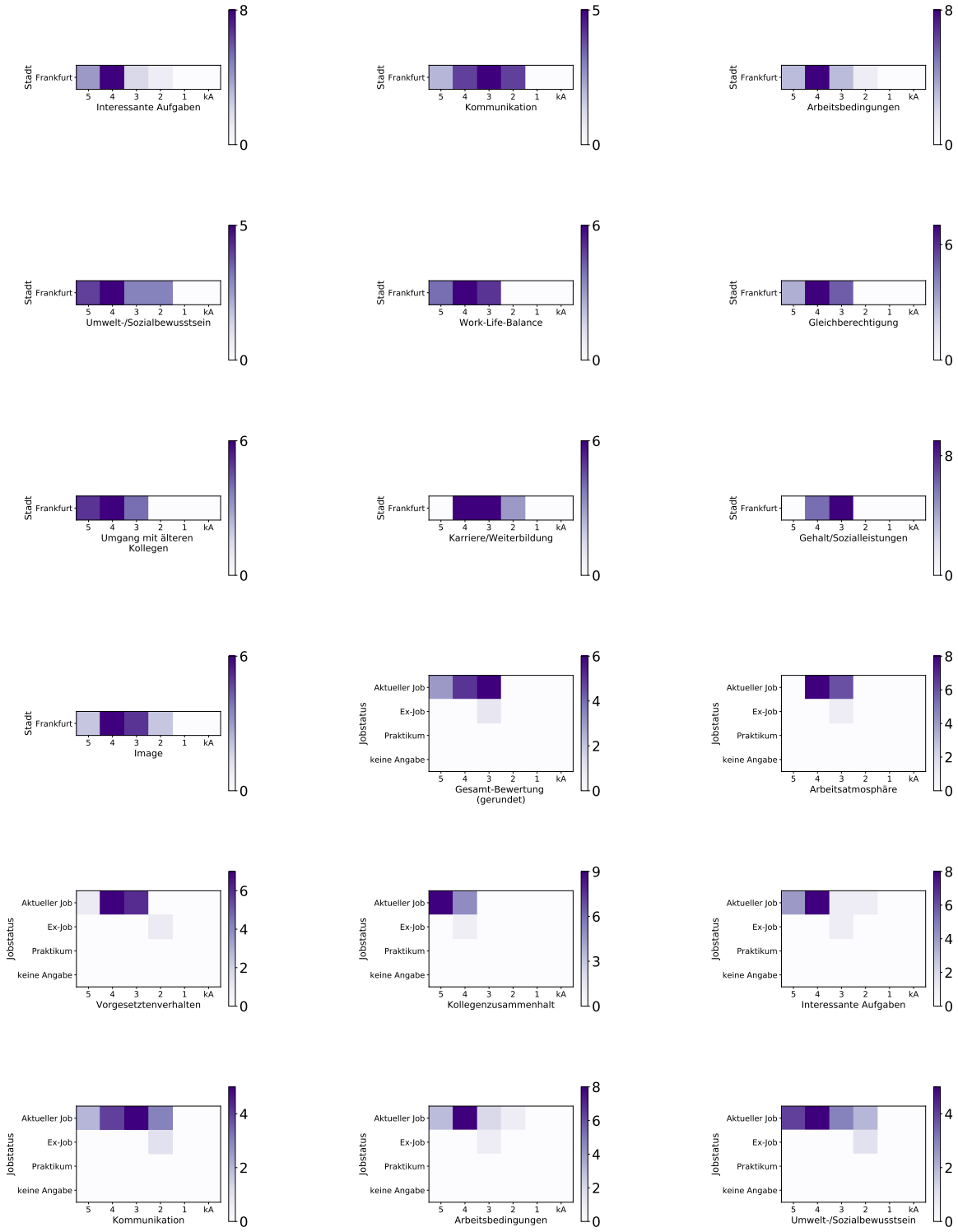


Abbildung 17.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemoBew_1.pdf

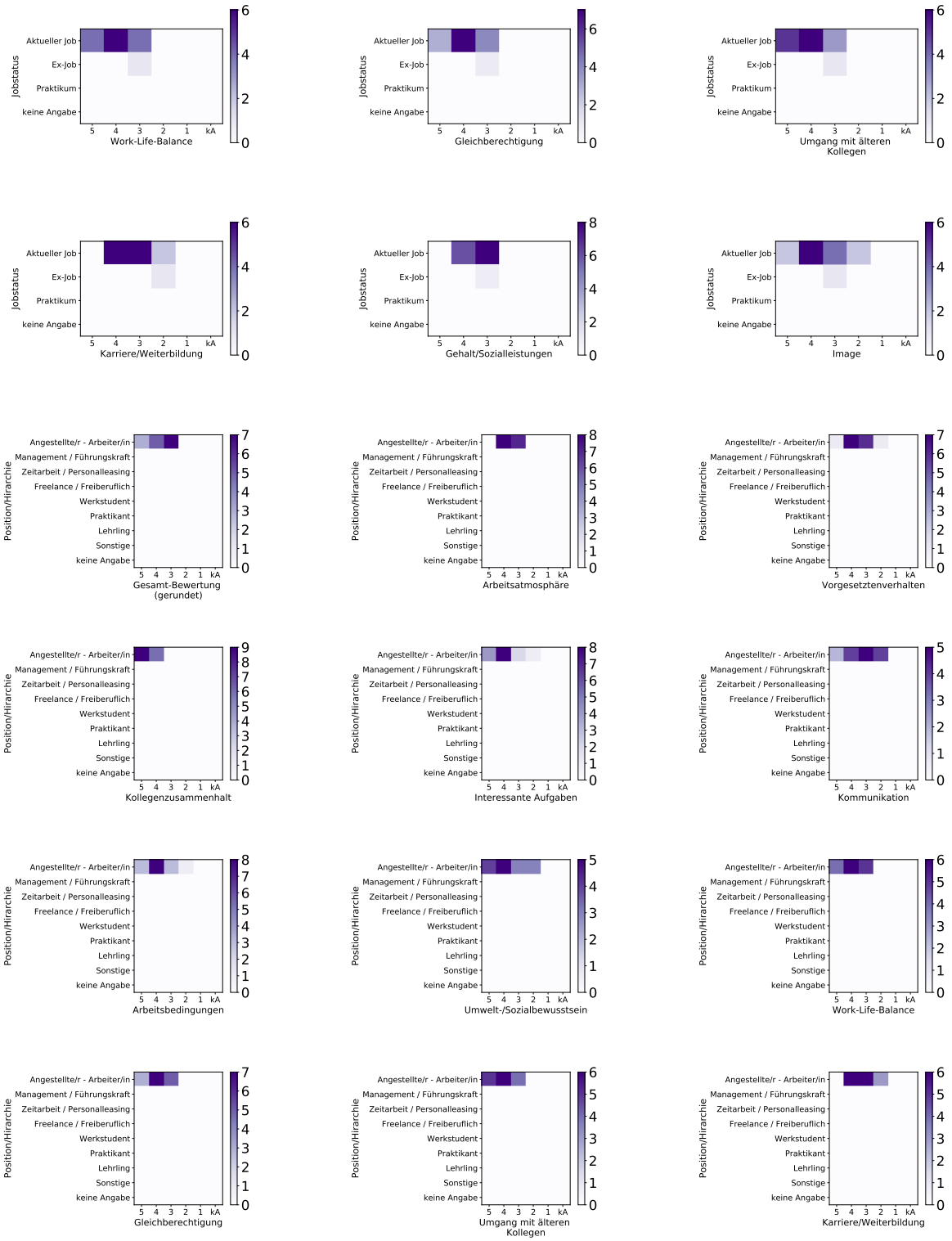


Abbildung 17.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemoBew_2.pdf

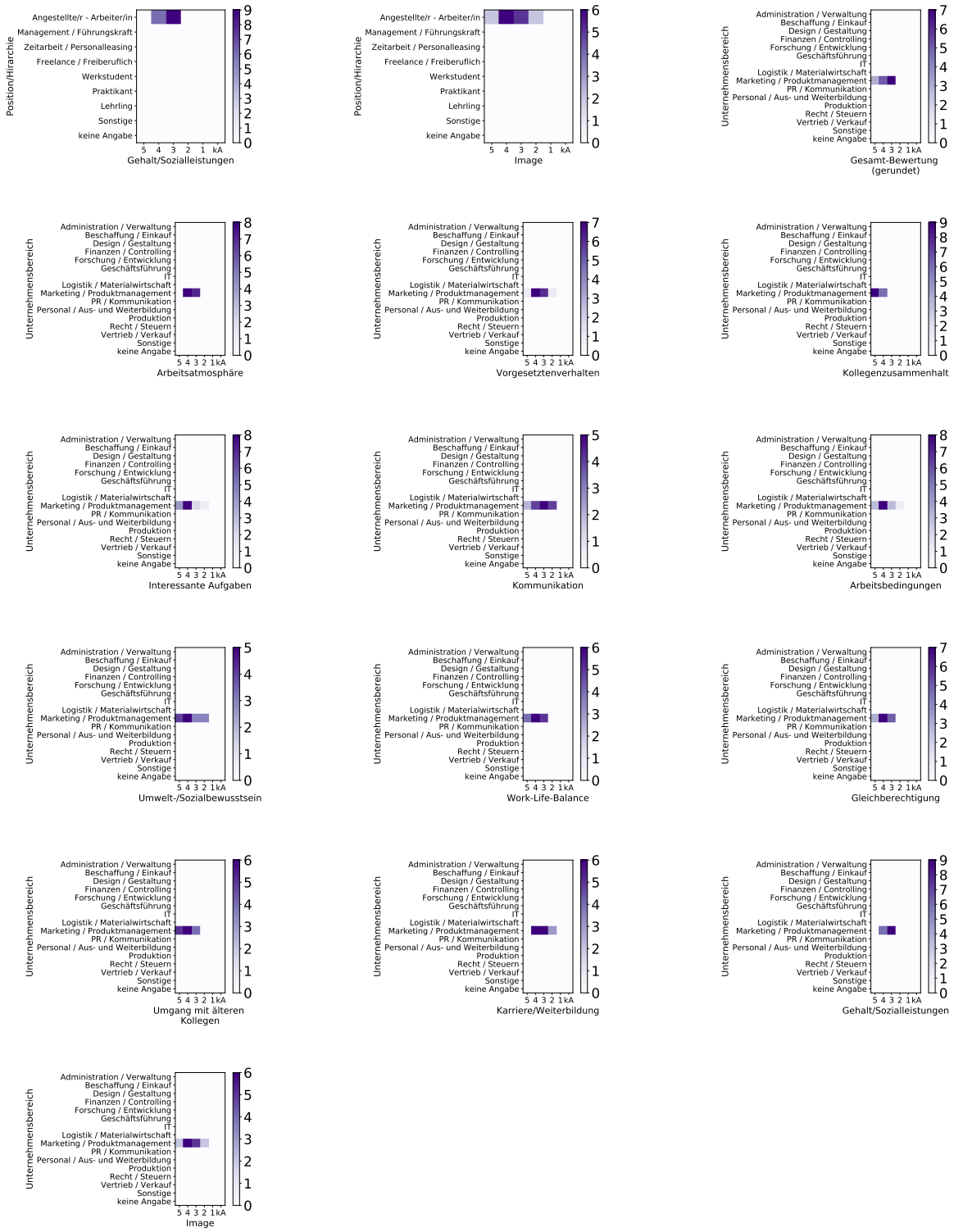


Abbildung 17.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotDemoBew_3.pdf

17.9 Pivot: Bew vs Bew

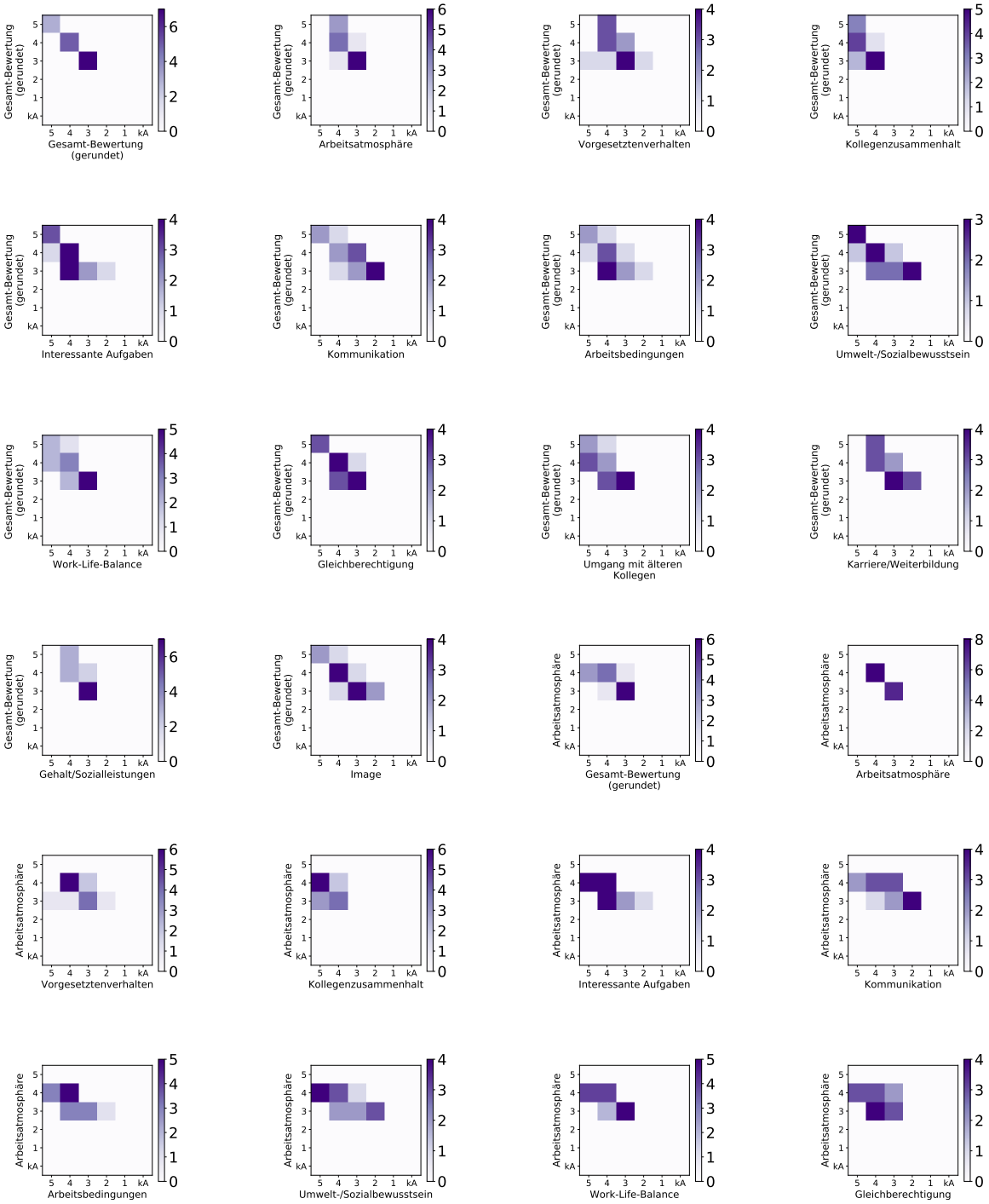


Abbildung 17.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_0.pdf

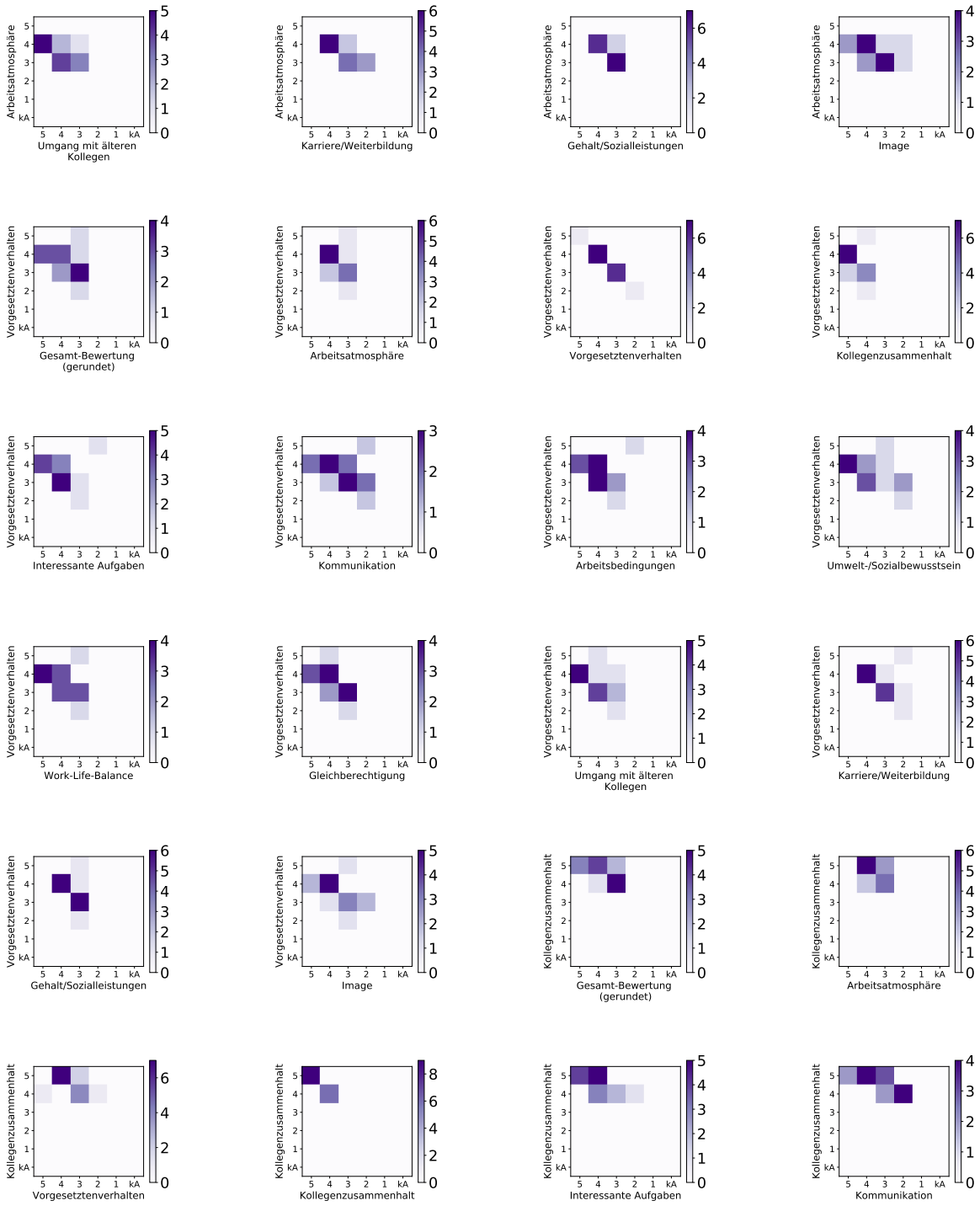


Abbildung 17.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_1.pdf

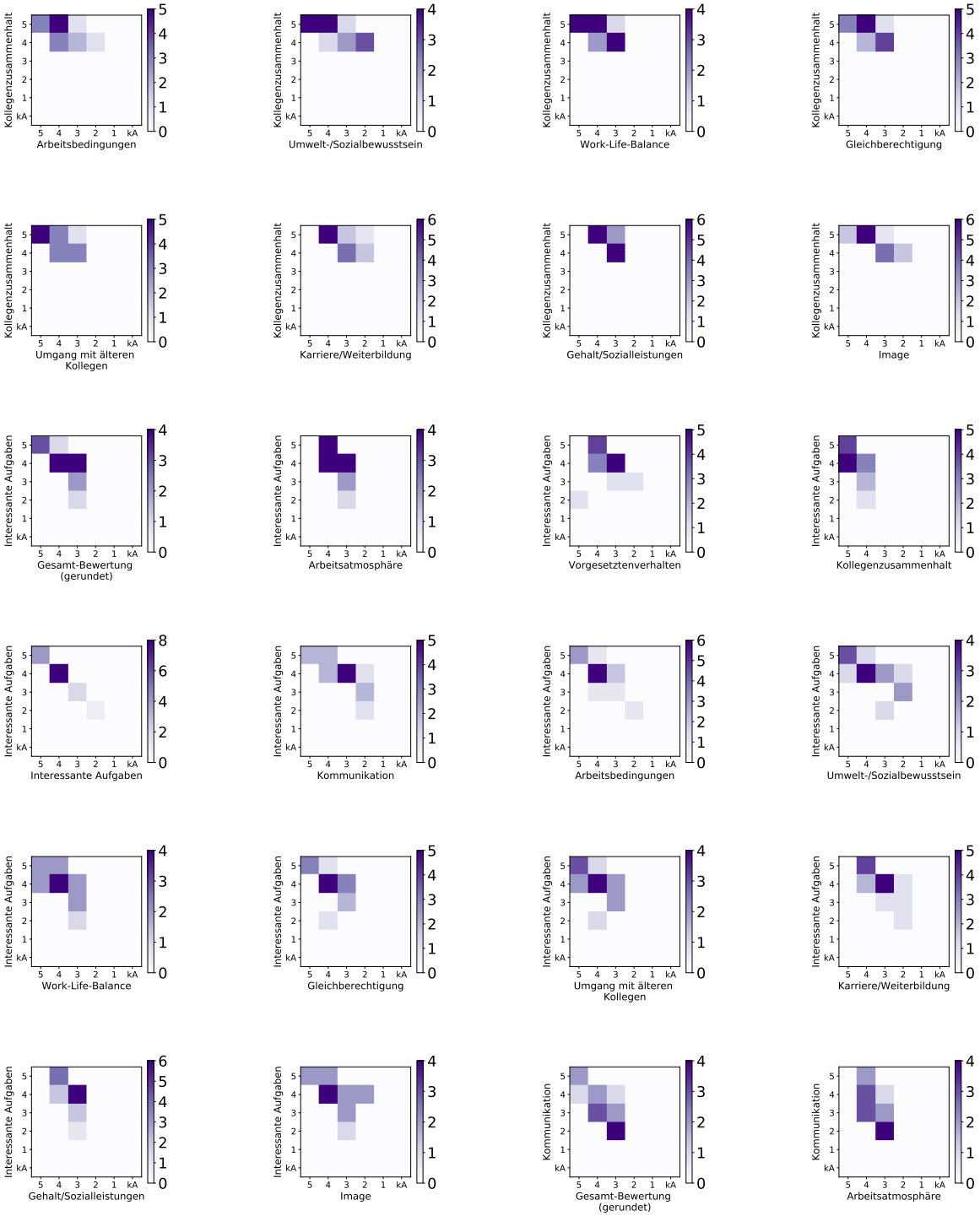


Abbildung 17.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_2.pdf

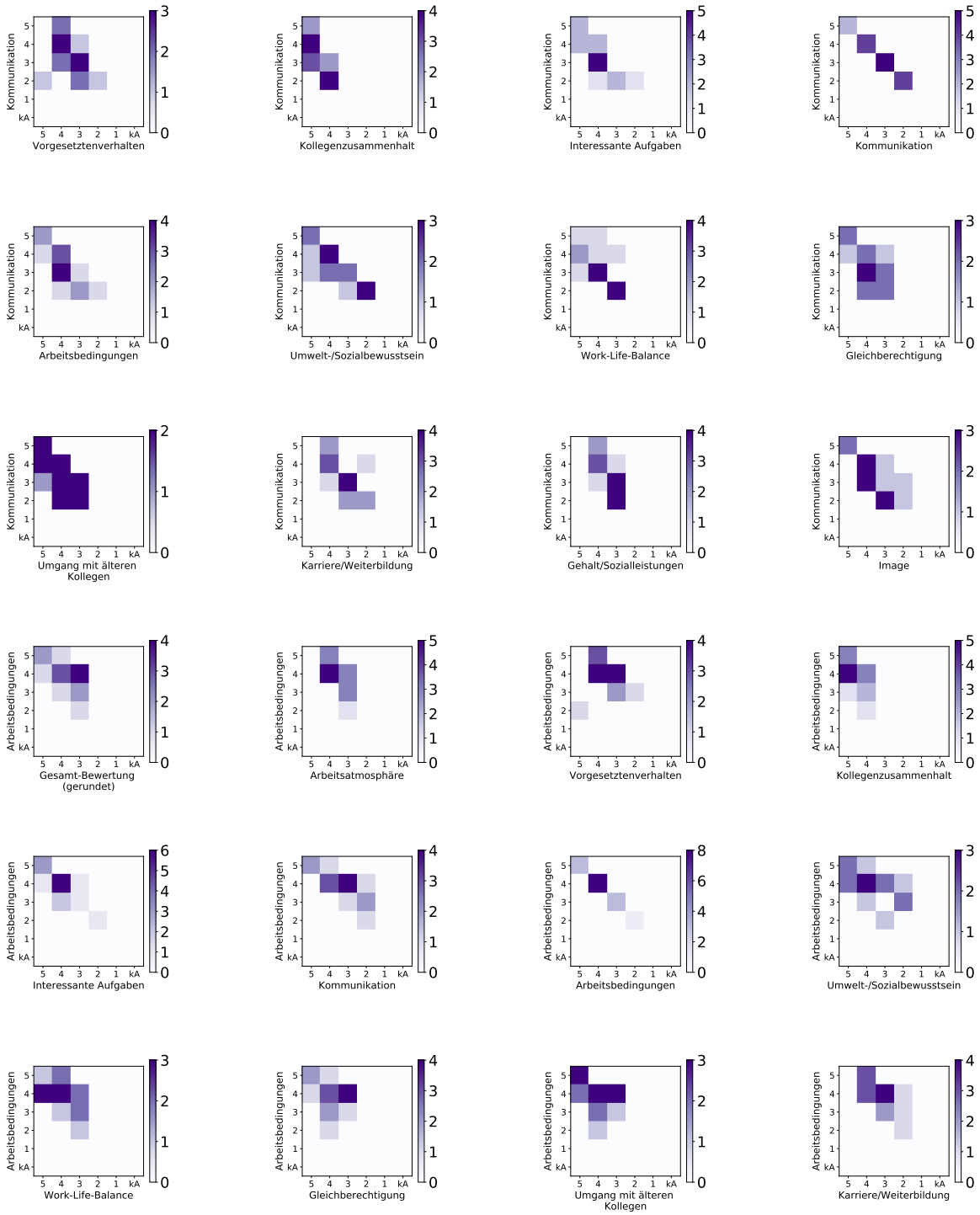


Abbildung 17.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_3.pdf

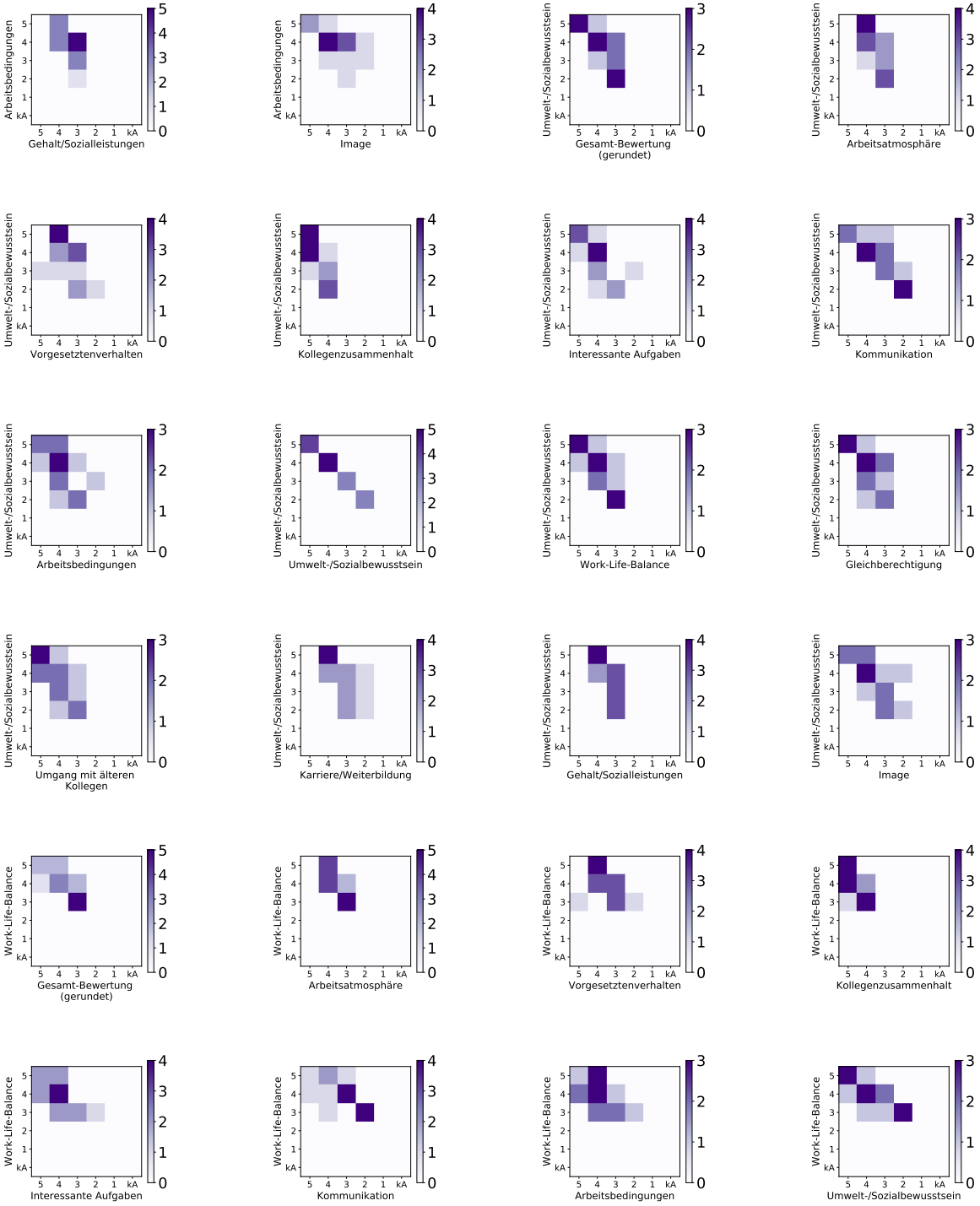


Abbildung 17.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_4.pdf

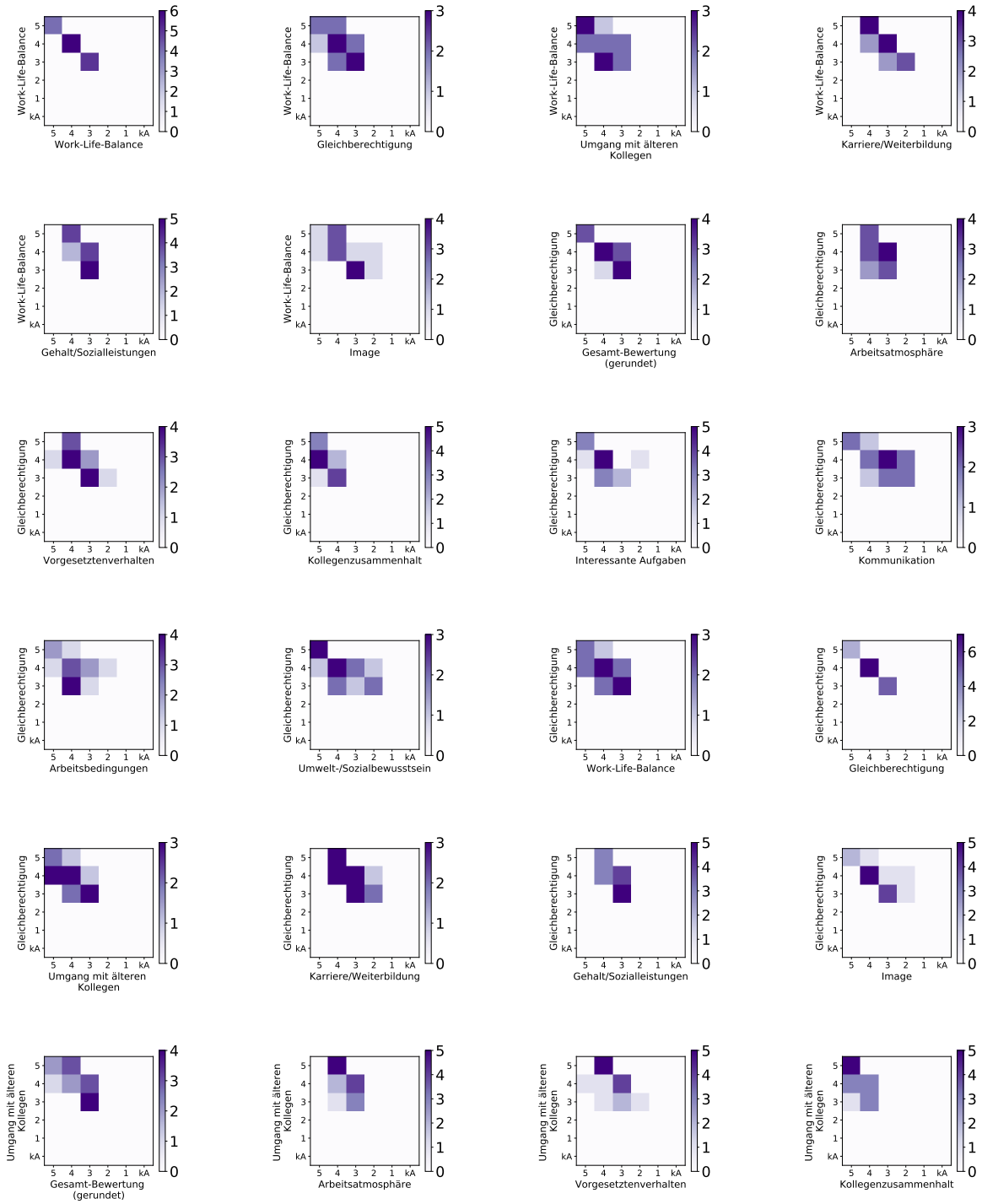


Abbildung 17.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_5.pdf

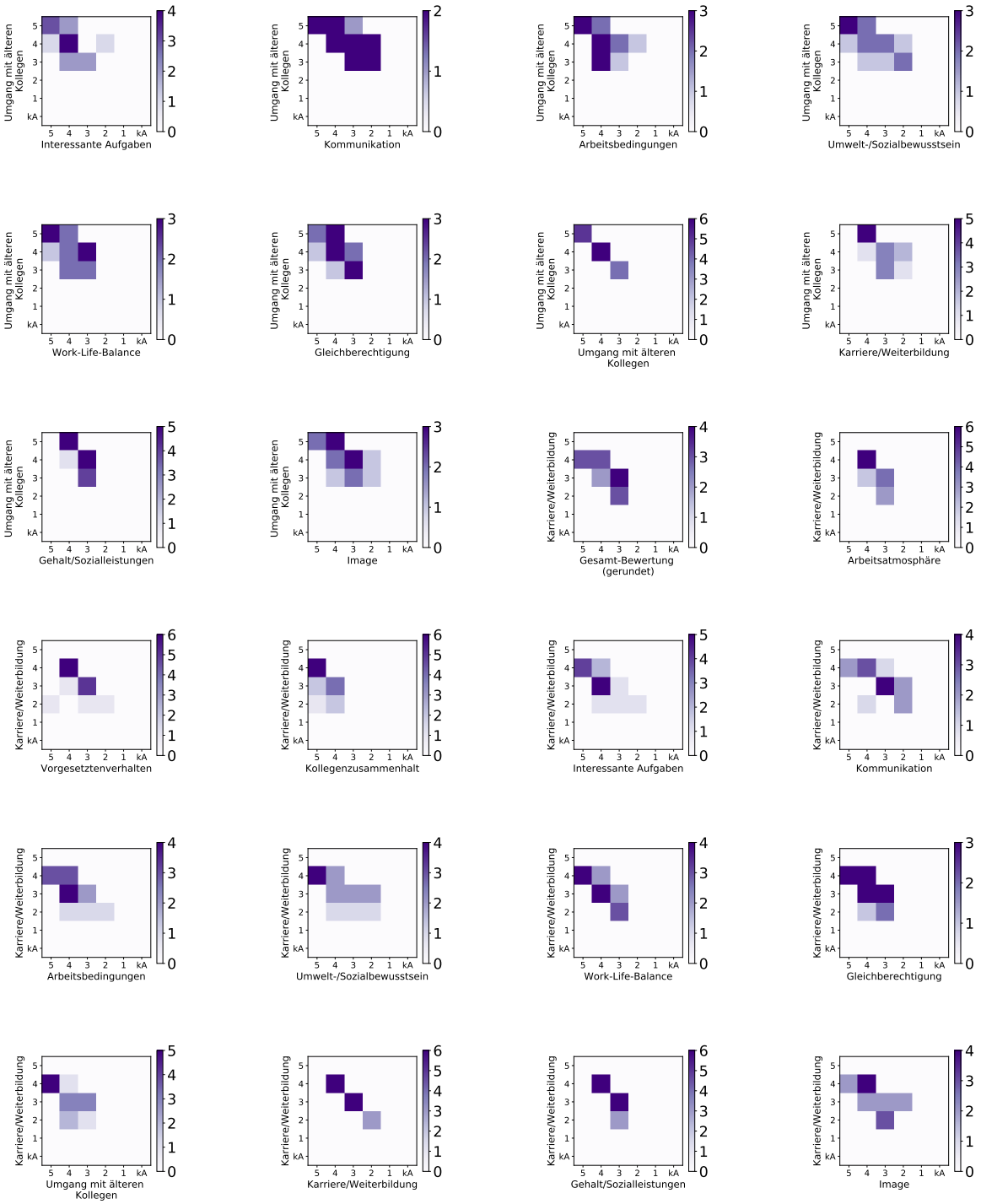


Abbildung 17.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_6.pdf

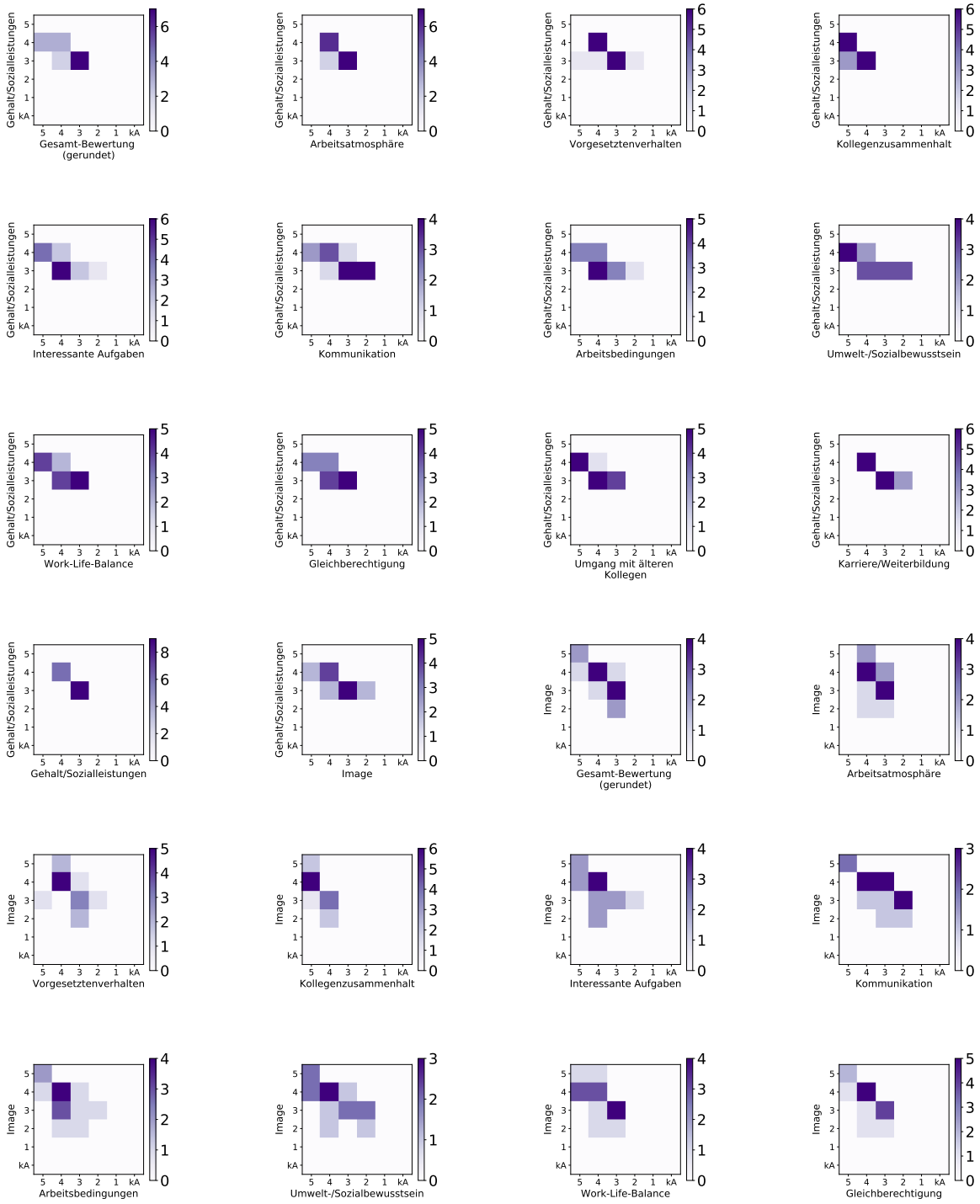


Abbildung 17.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_7.pdf

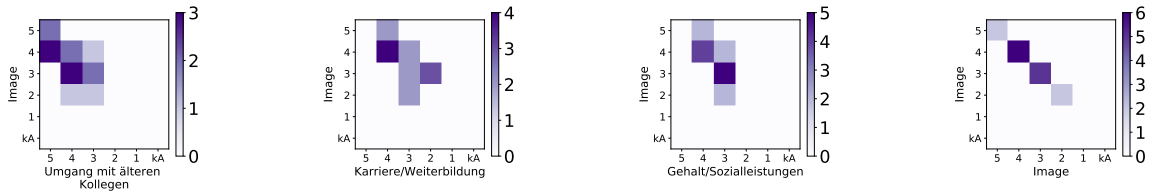


Abbildung 17.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr15_pivotBew_8.pdf

17.10 Freitext-Kommentare

17.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Super

Es war nicht alles gut, aber manches

Durchschnitt

Kommt zur Beispiel GmbH!
Pro: Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.
Contra: Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.

Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen

Kontrollierte Arbeitszeiten
Work-Life-Balance: Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.
Umgang mit älteren Kollegen: Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Schulnote 2

Top Chef
Vorgesetztenverhalten: Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!
Contra: Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Bin recht zufrieden

17.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Super
- Es war nicht alles gut, aber manches
- Durchschnitt
- Kommt zur Beispiel GmbH!
- Perfekt - Würde nur gerne mal aufsteigen
- Kontrollierte Arbeitszeiten
- Schulnote 2
- Top Chef
- Bin recht zufrieden

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- Sehr motivierend und auf meine Präferenzen zugeschnitten!

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:
- Ich bin froh, dass man eigentlich immer pünktlich gehen kann. In meinem alten Job war das anders.

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:
- Absolut freundlich und alles. Da kann man sich nicht beschweren!

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:
- Es herrscht ein super kollegialer Umgangston und alle nehmen Rücksicht aufeinander. Es gibt absolut klasse Firmenevents und einen Obstkorb.

Contra:
- Man ist traurig, wenn man von der Arbeit nach Hause gehen muss.
- Es gibt nicht nur Gutes: Ungeplante Besprechungen und die Online-Schulungen sind nicht zielführend.

Kommentar:

18 Gruppe 16: Dresden ab 2018

18.1 Zeitliche Entwicklung

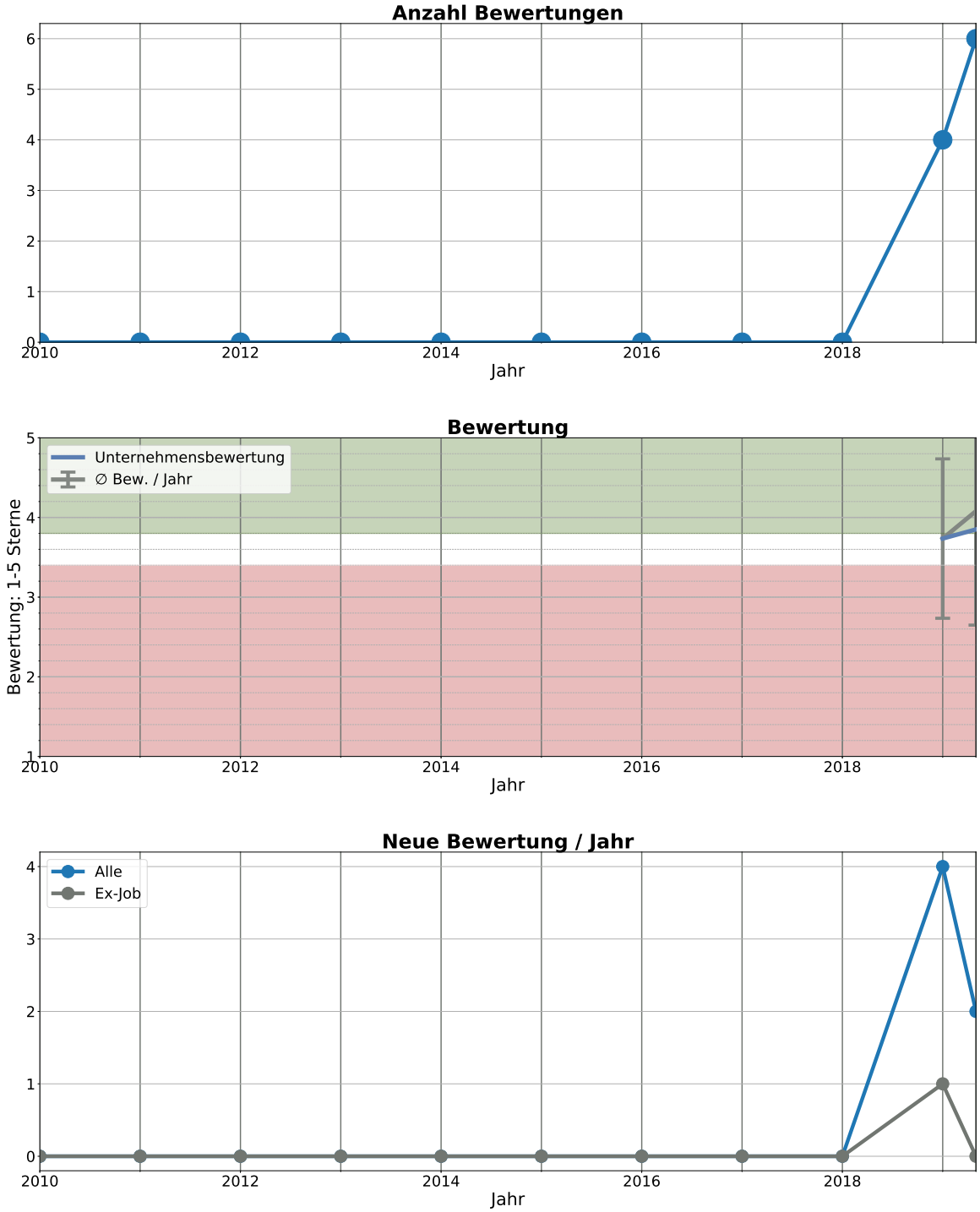


Abbildung 18.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_zeitlEntw.pdf

18.2 Prognose

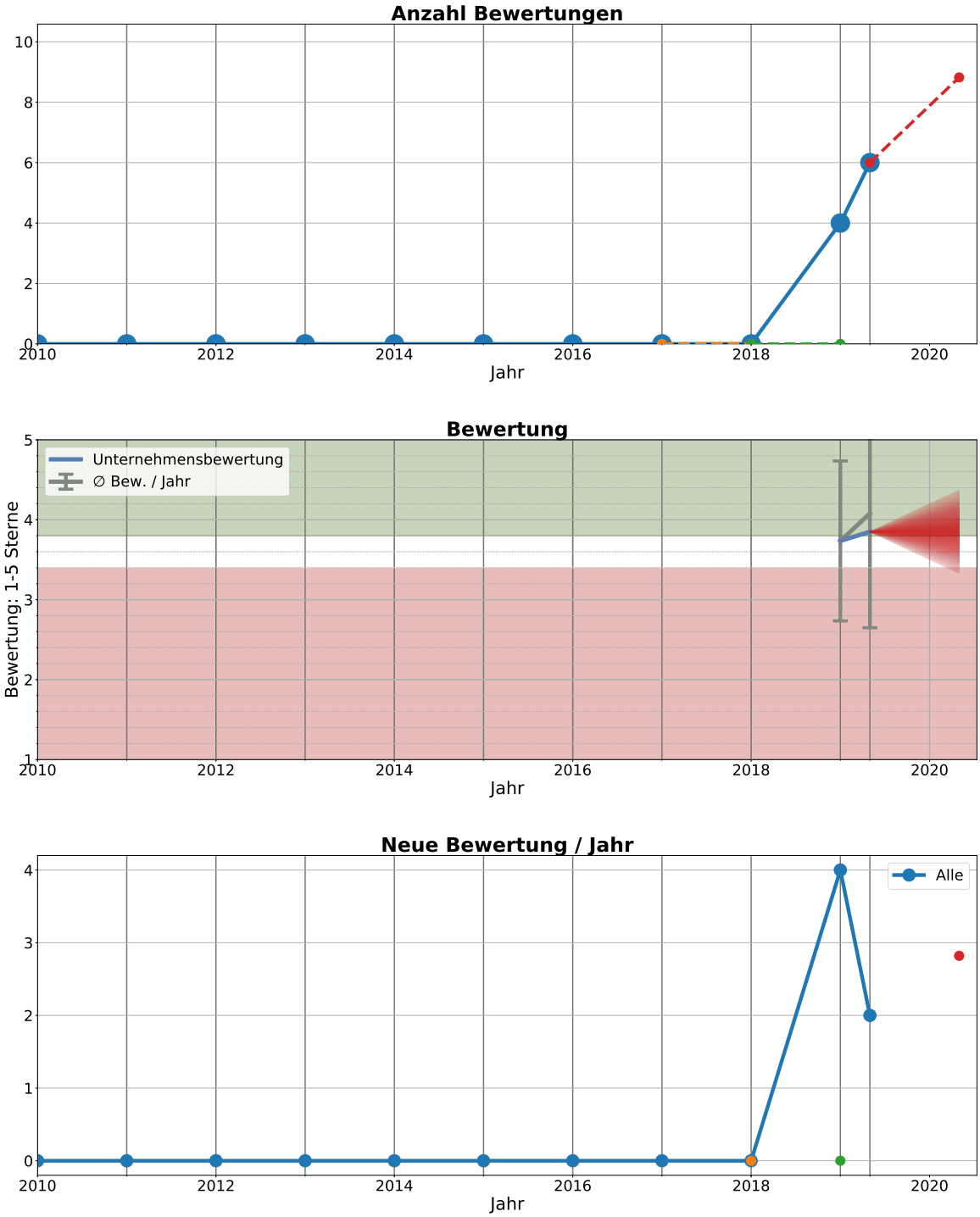


Abbildung 18.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_prognose.pdf

18.3 Demographie

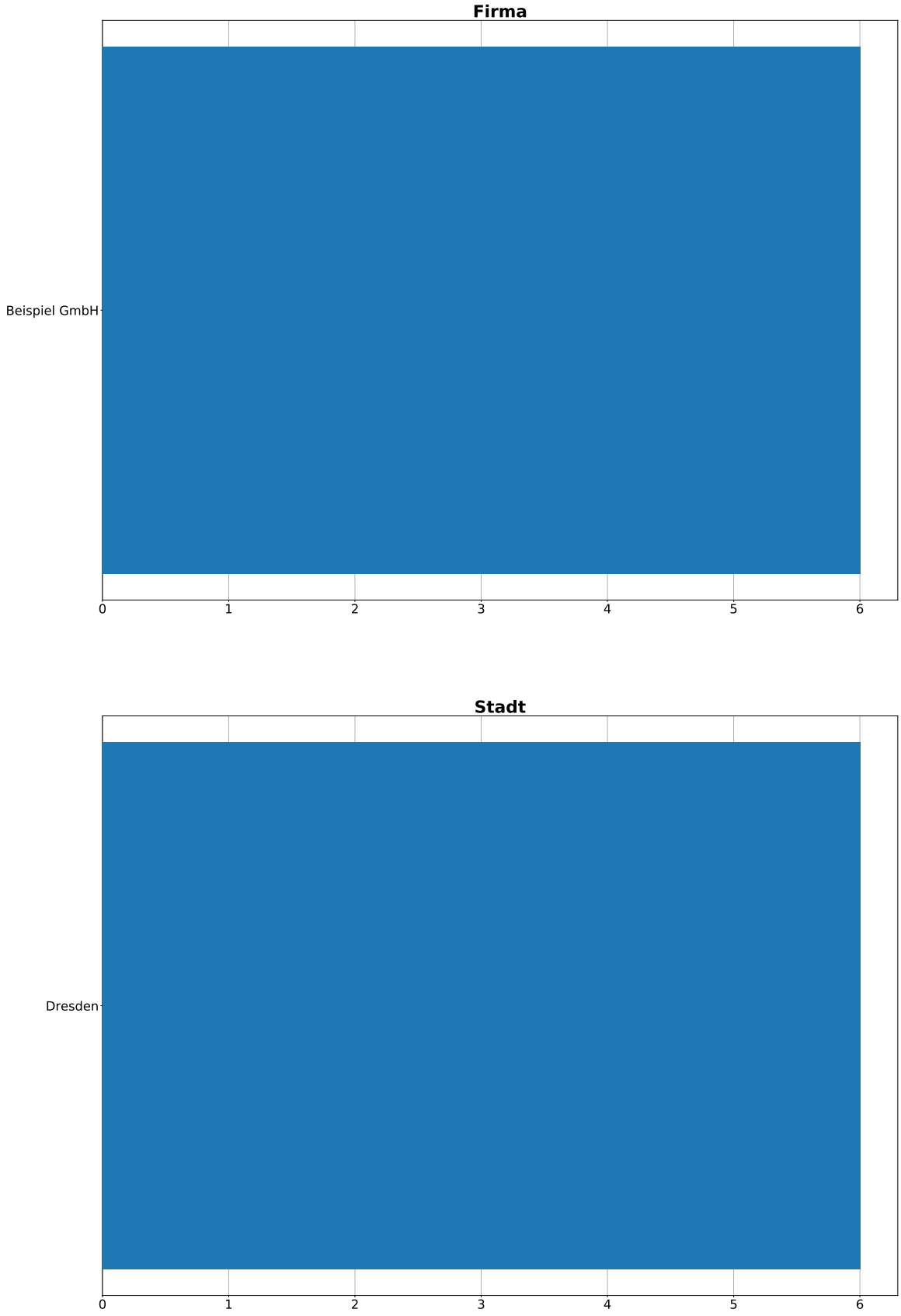


Abbildung 18.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_demographie_0.pdf

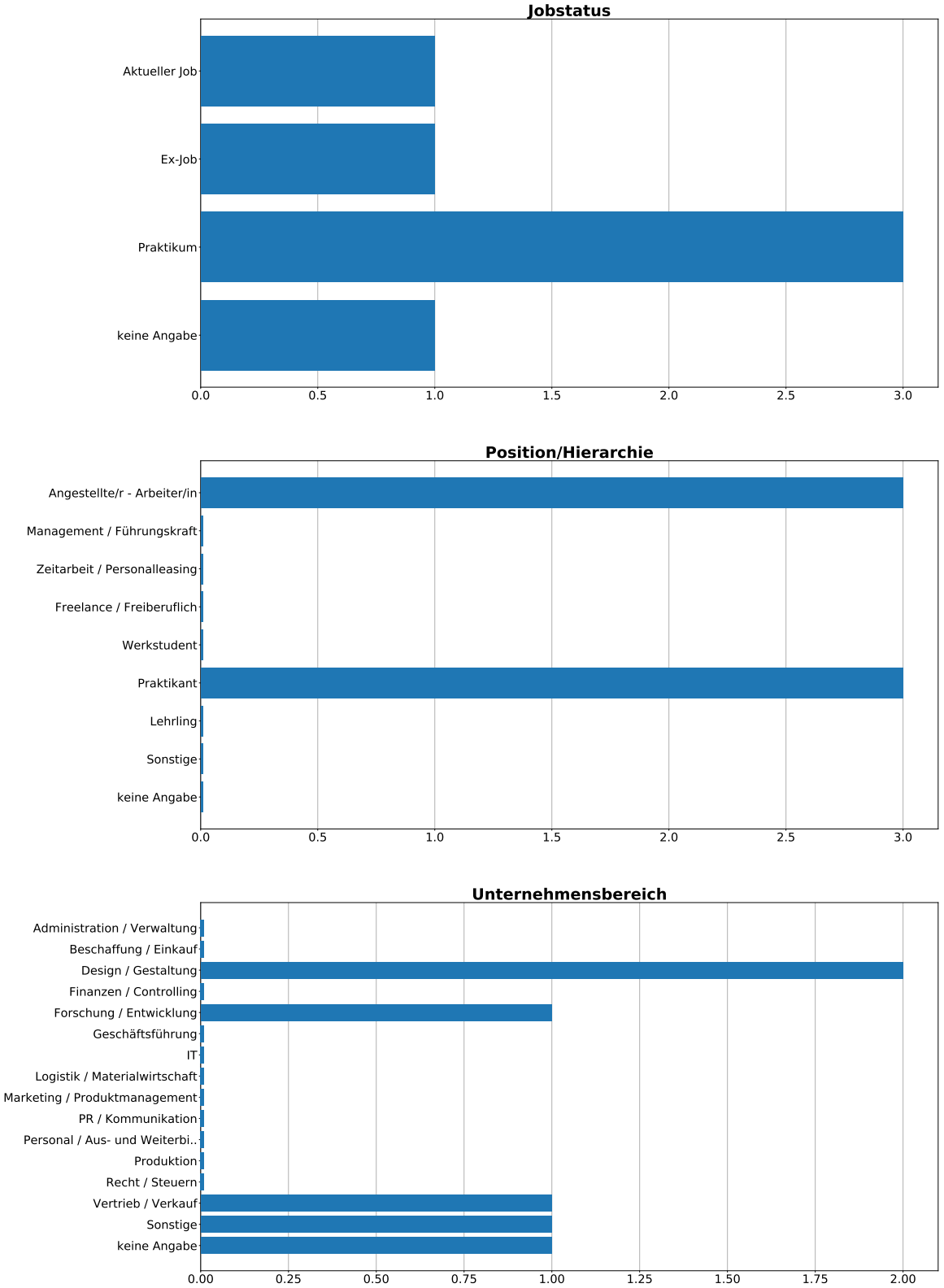


Abbildung 18.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_demographie_1.pdf

18.4 Authentizität

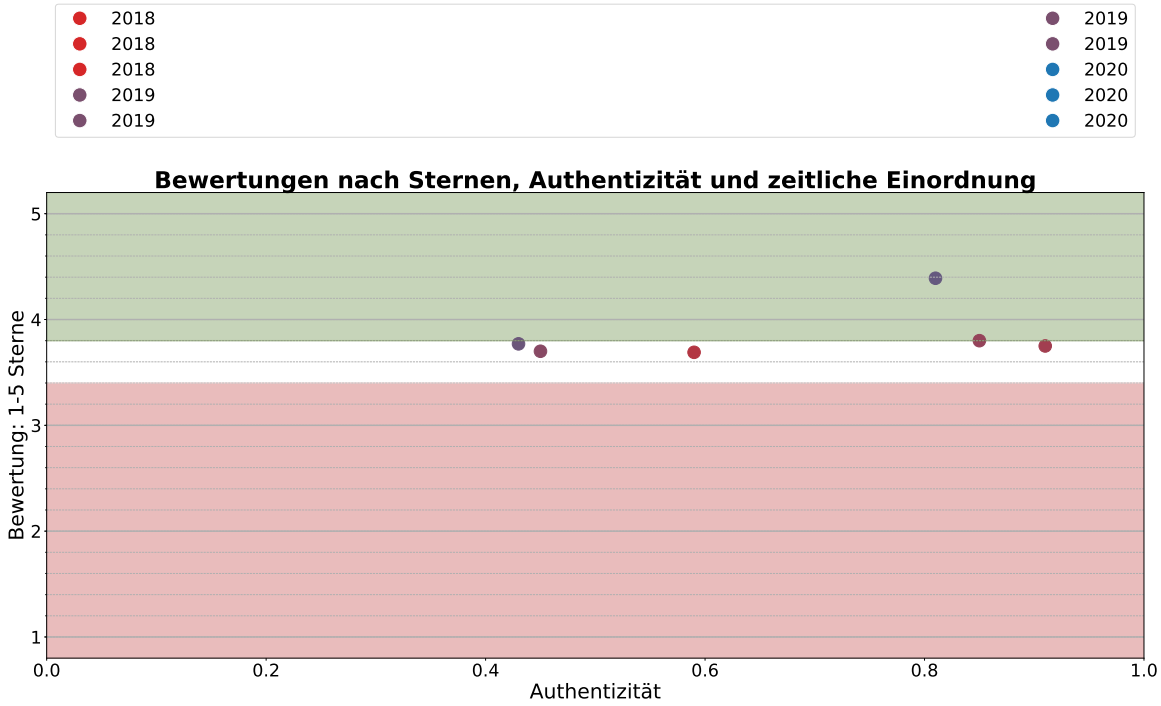


Abbildung 18.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_authentizitaet.pdf

18.5 Vergleichsindices

18.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

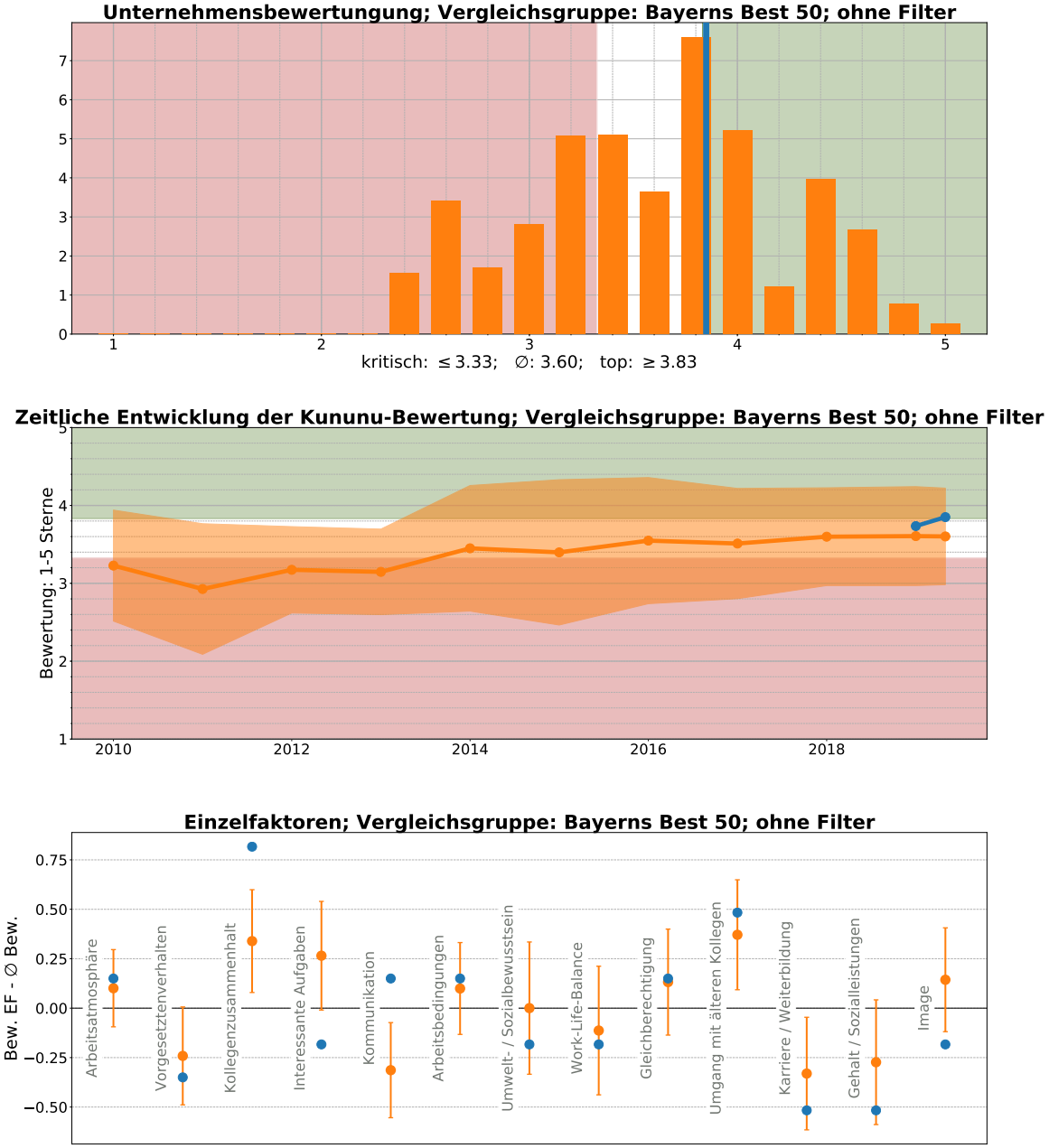


Abbildung 18.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

18.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

18.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

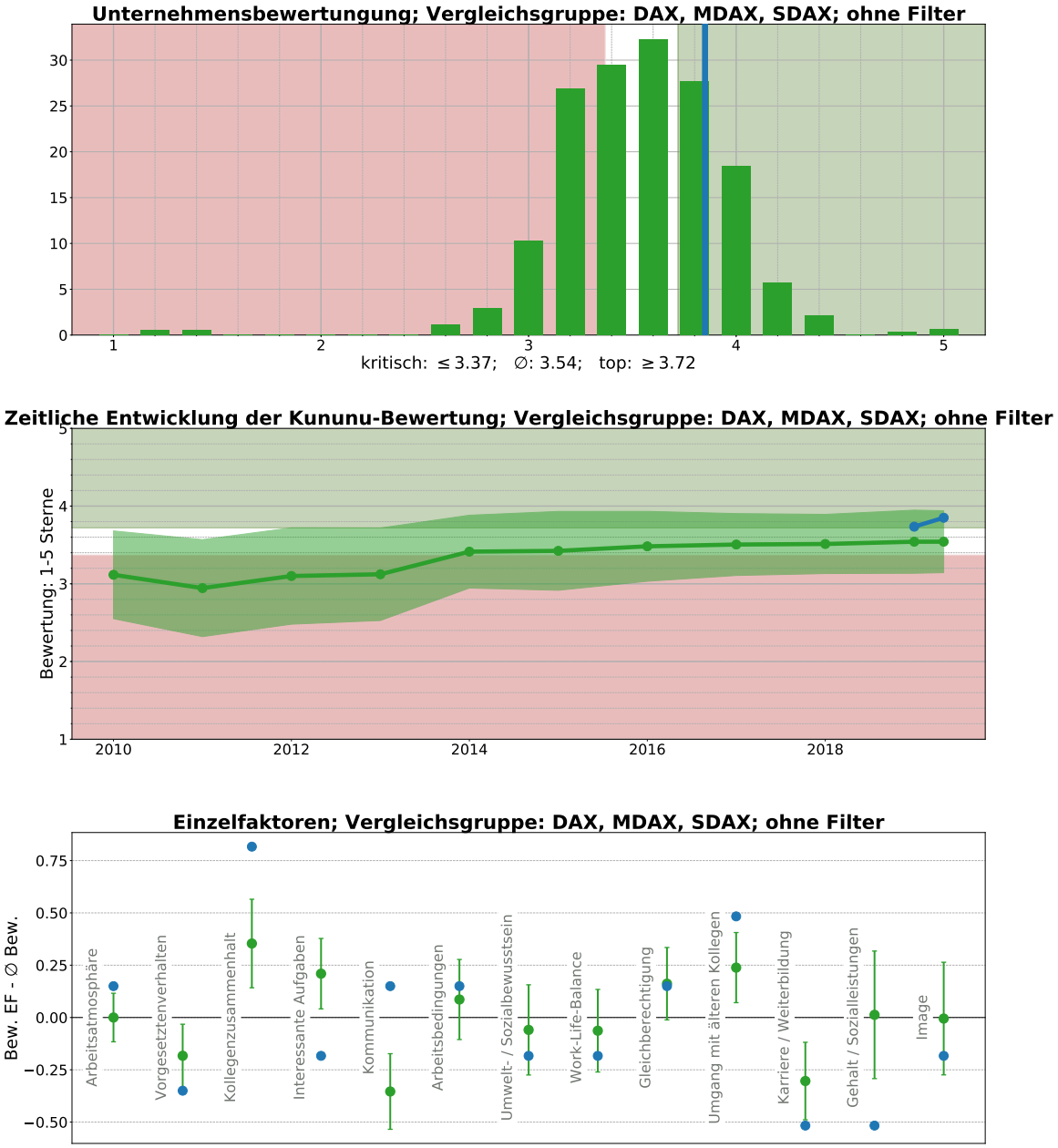


Abbildung 18.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

18.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

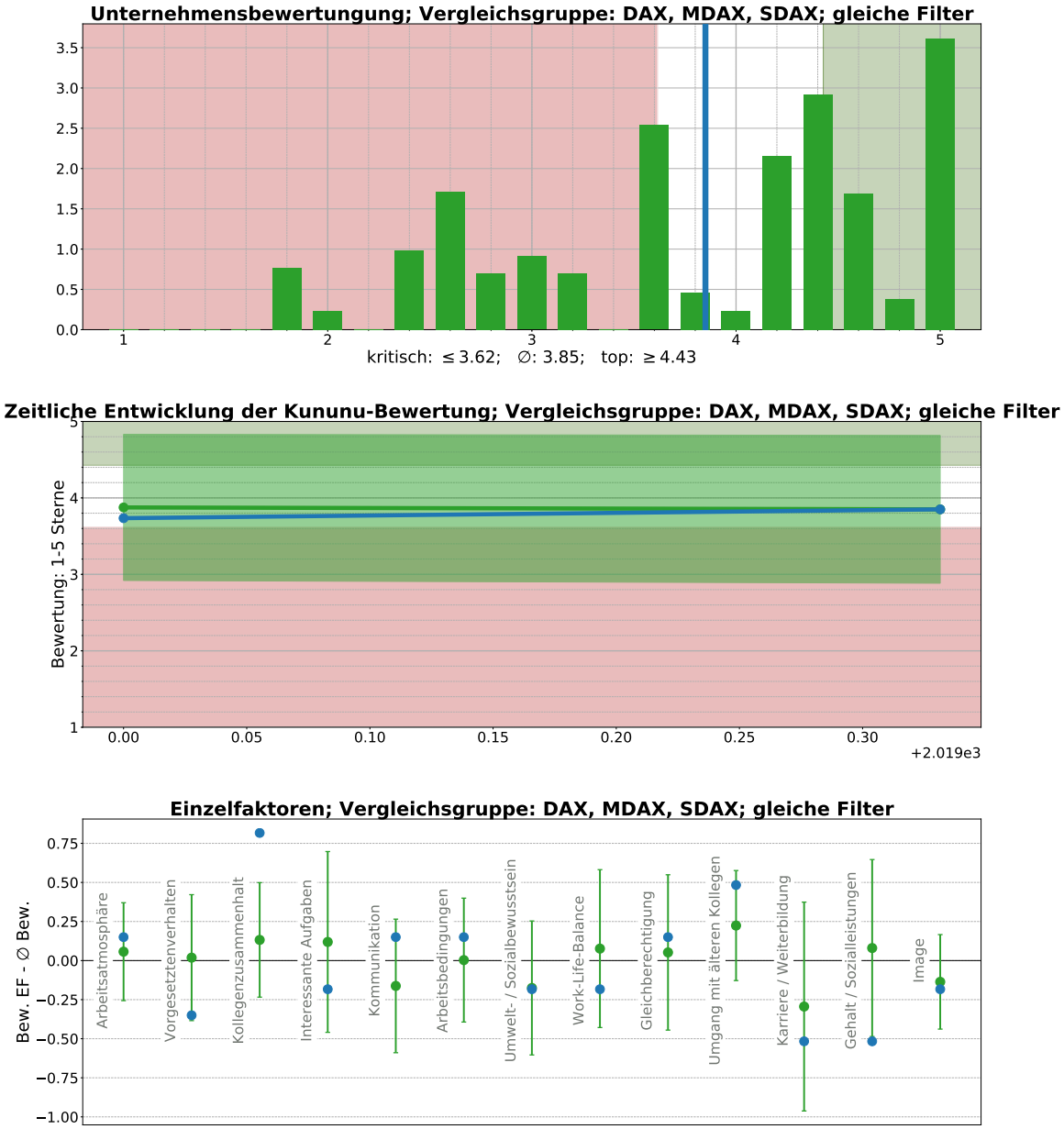


Abbildung 18.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_vglIndex_daxFam_filt.pdf

18.5.5 Jobmessen, ohne Filter

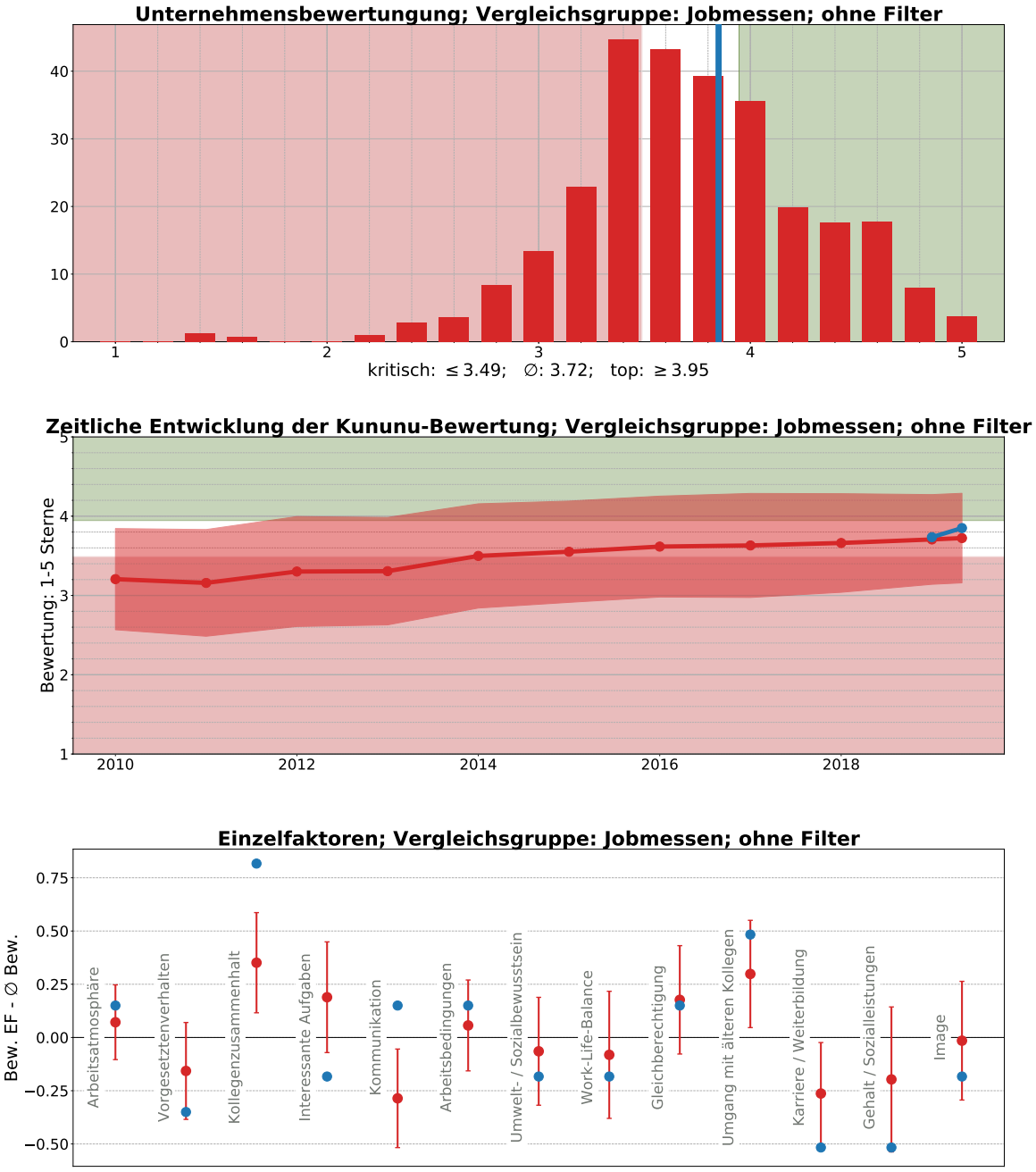


Abbildung 18.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

18.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

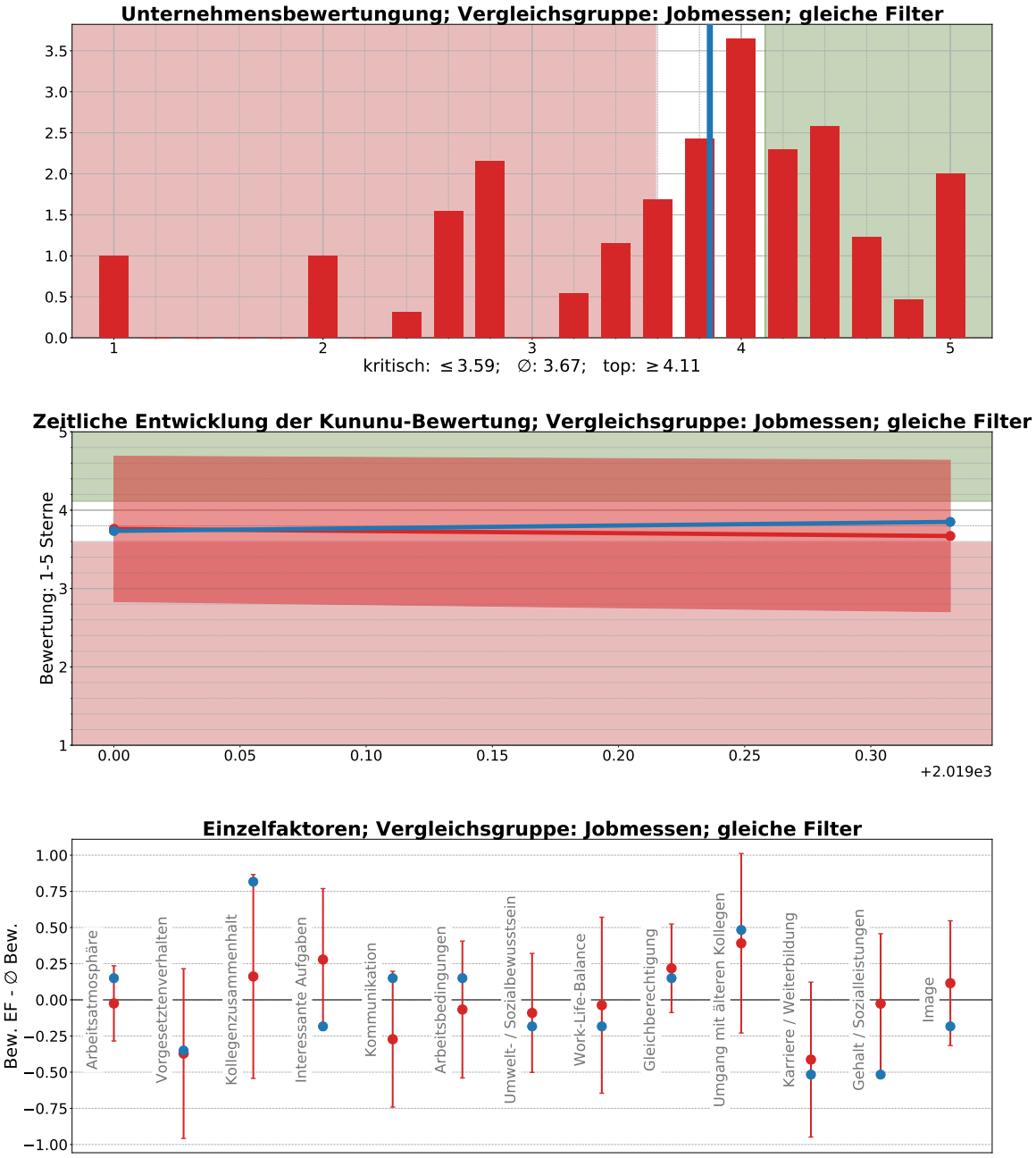


Abbildung 18.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

18.6 Einzelfaktoren

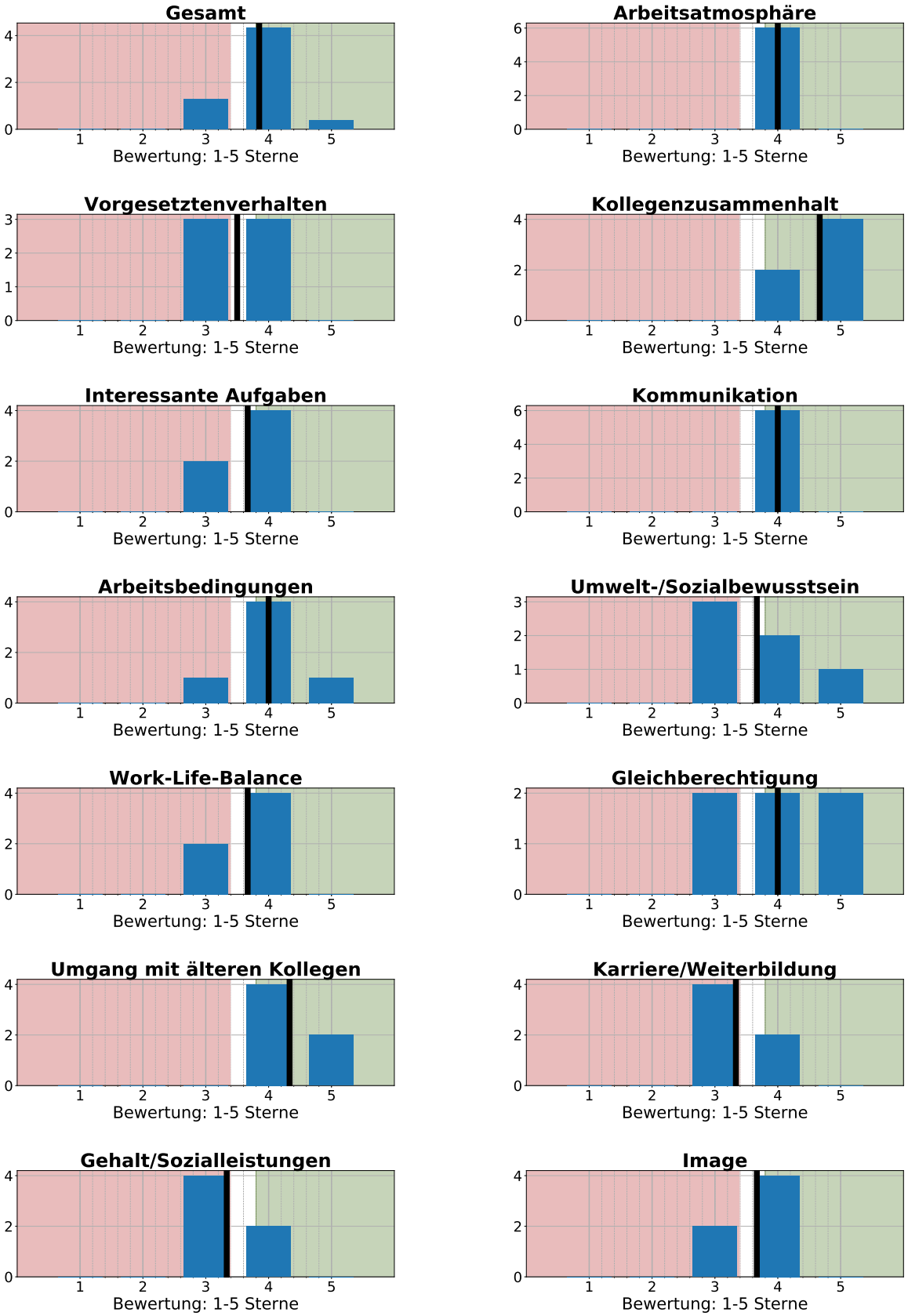


Abbildung 18.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_einzelfak_hist.pdf

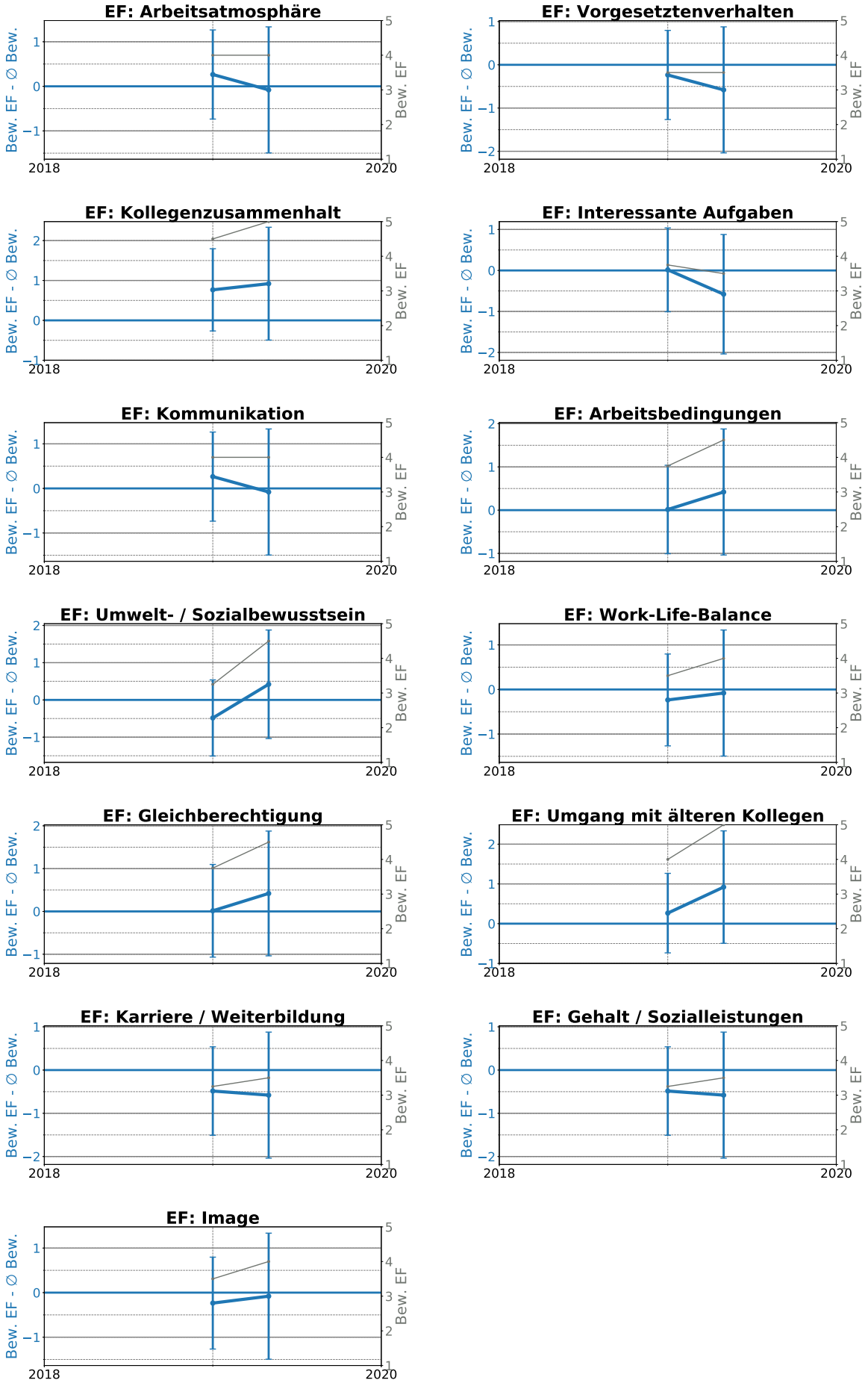


Abbildung 18.12: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_einzelfak_zeitlEntw.pdf

18.7 Pivot: Dem vs Dem

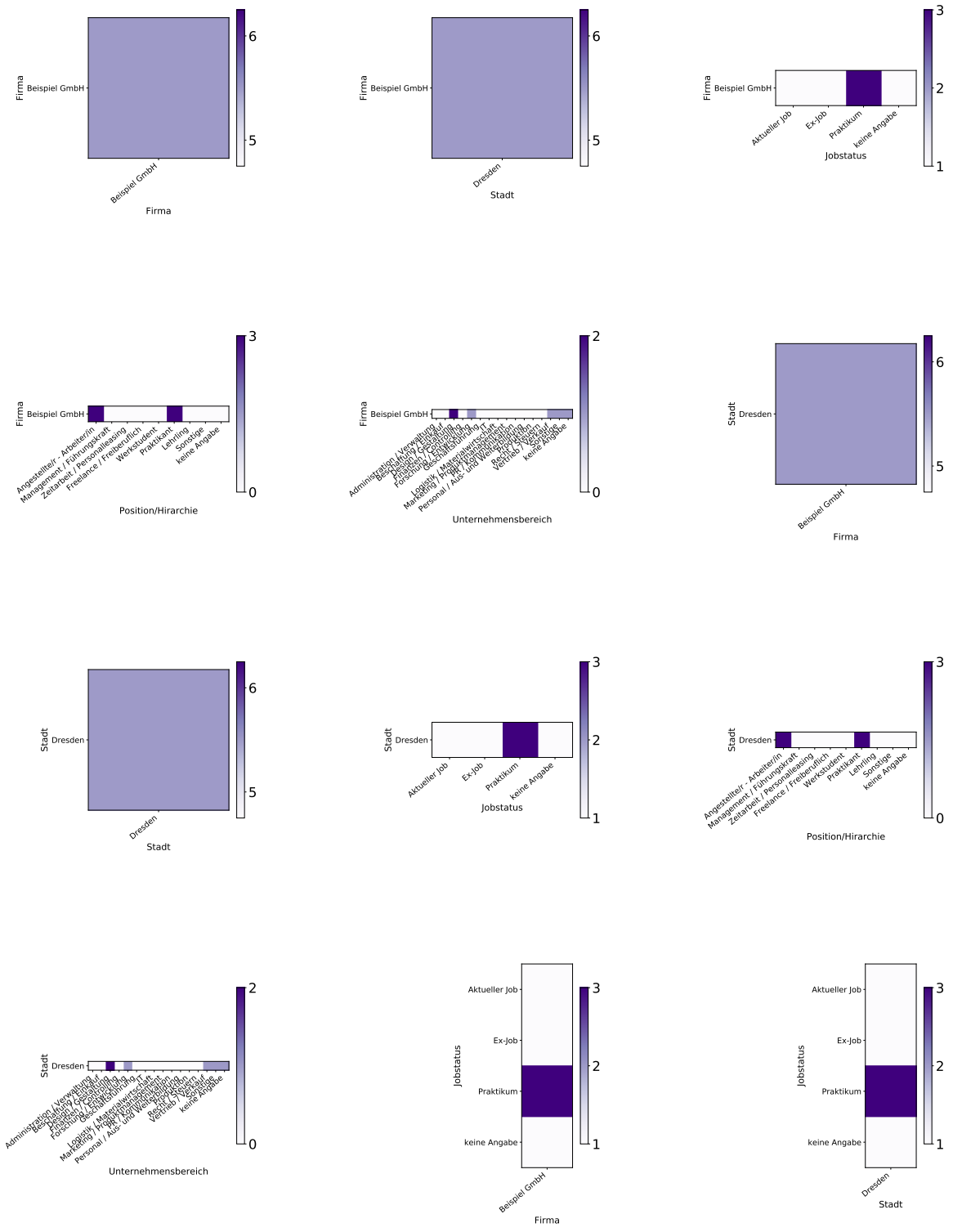


Abbildung 18.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemo_0.pdf

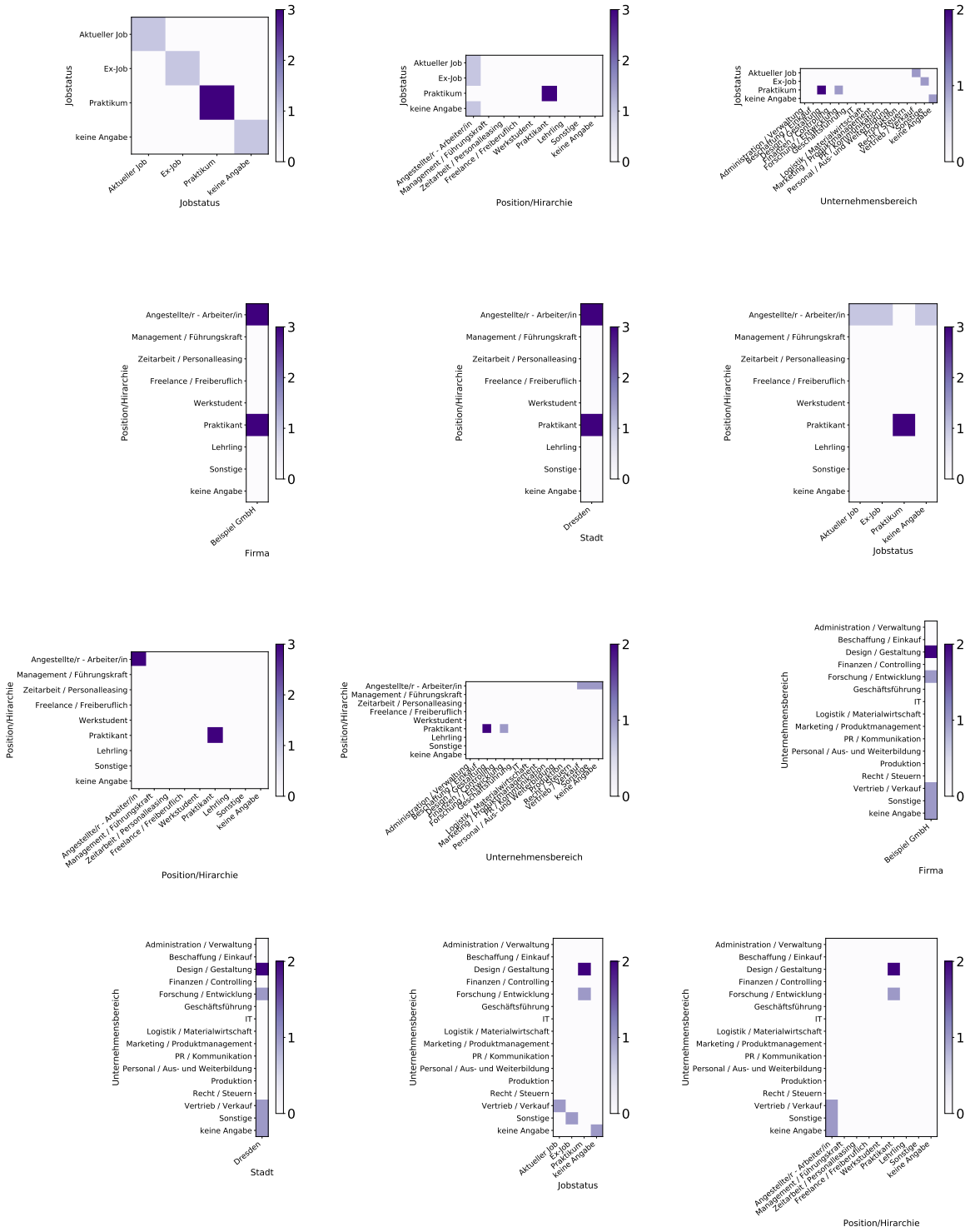


Abbildung 18.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemo_1.pdf

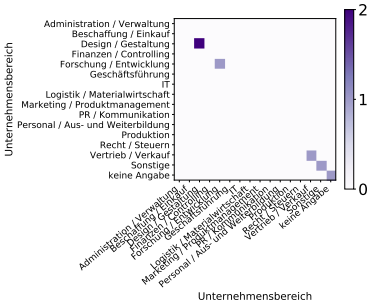


Abbildung 18.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemo_2.pdf

18.8 Pivot: Dem vs Bew

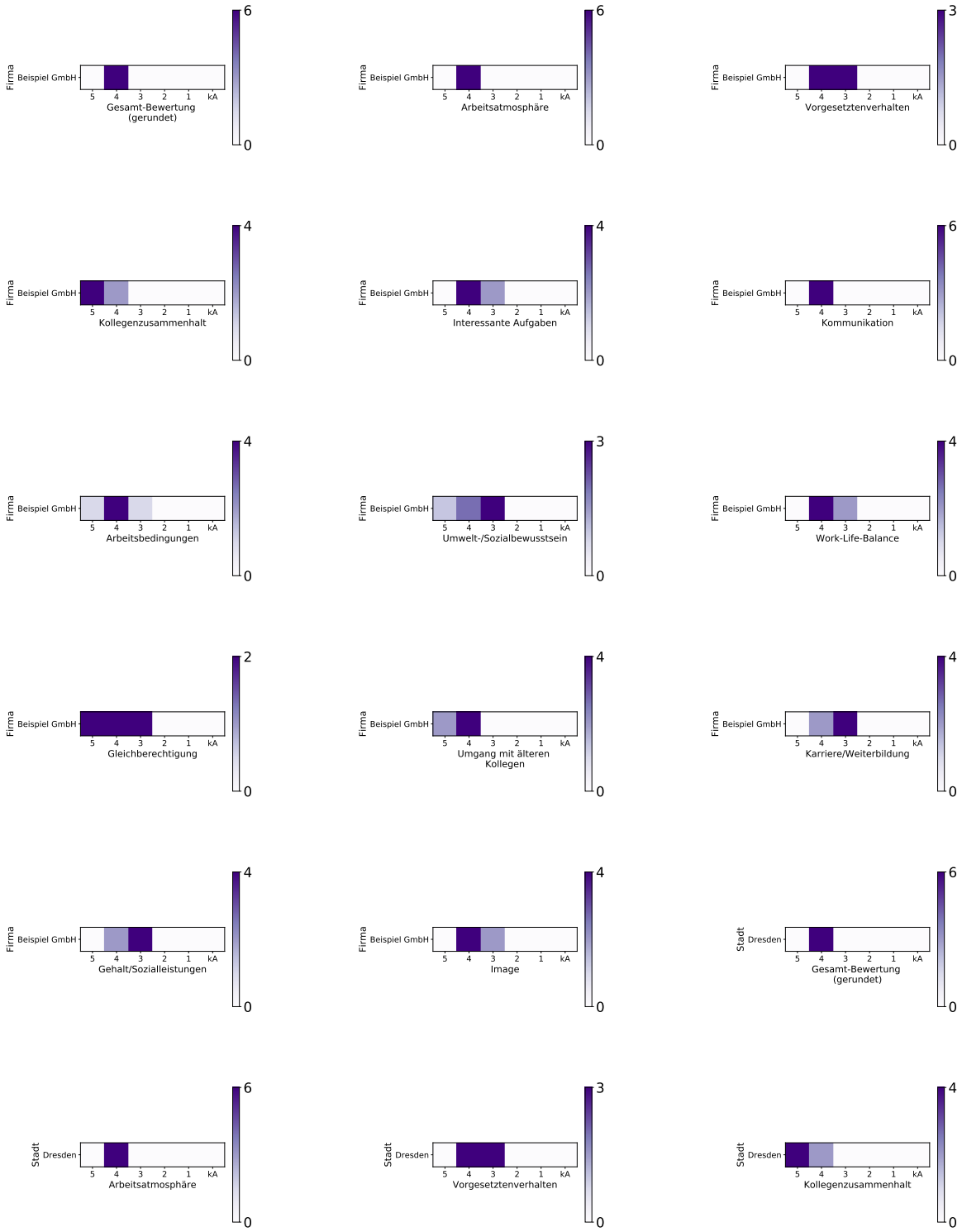


Abbildung 18.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemoBew_0.pdf

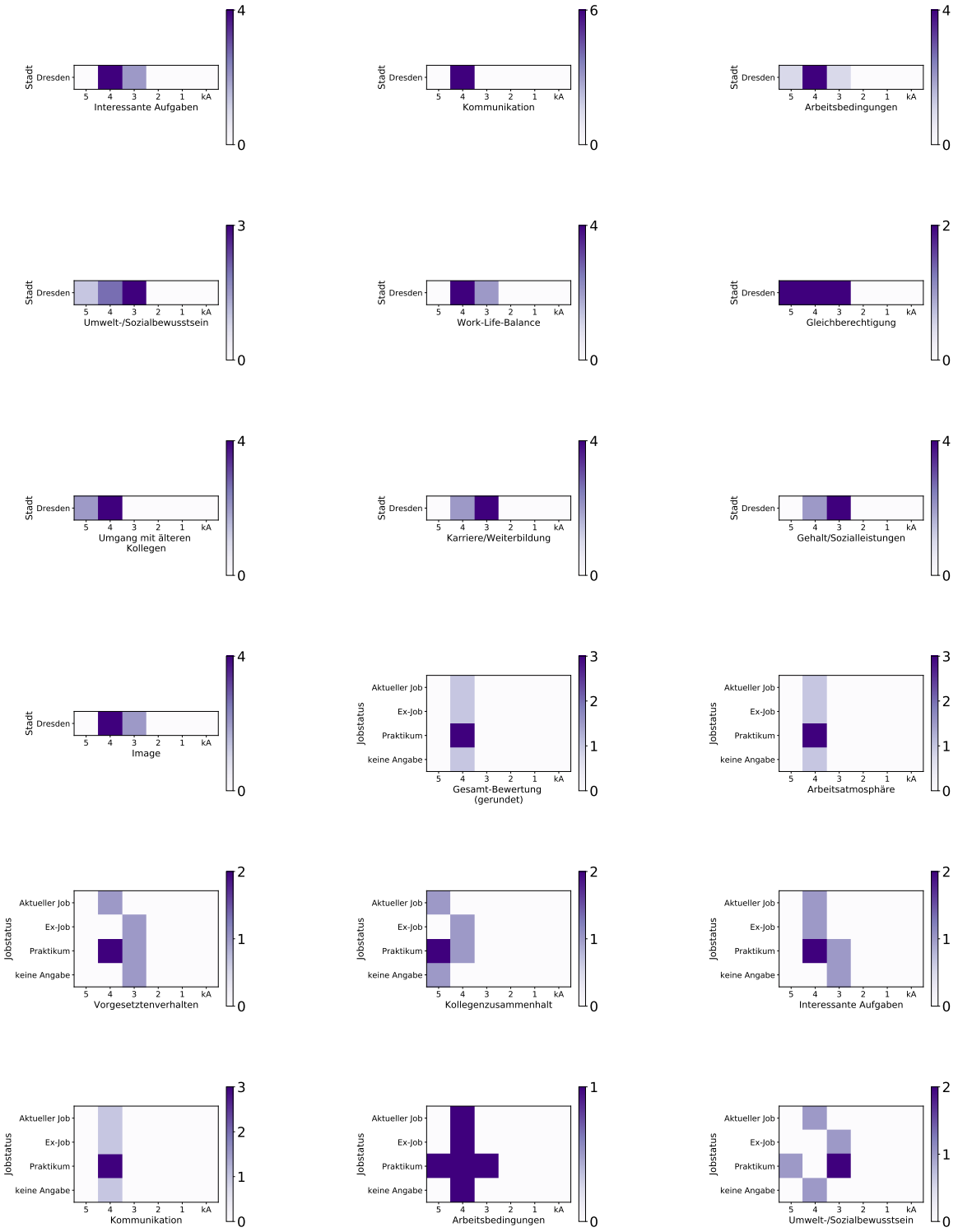


Abbildung 18.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemoBew_1.pdf

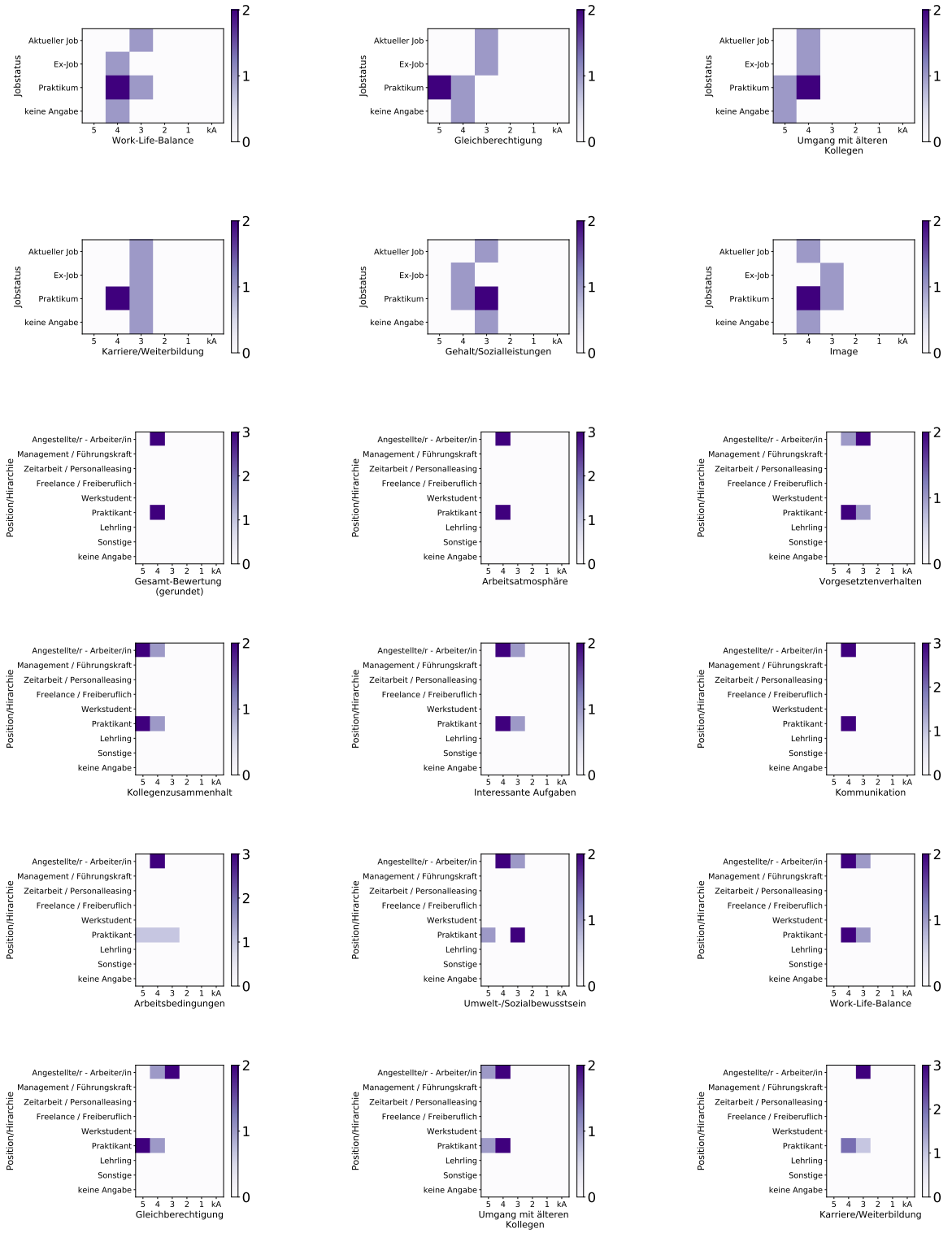


Abbildung 18.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemoBew_2.pdf

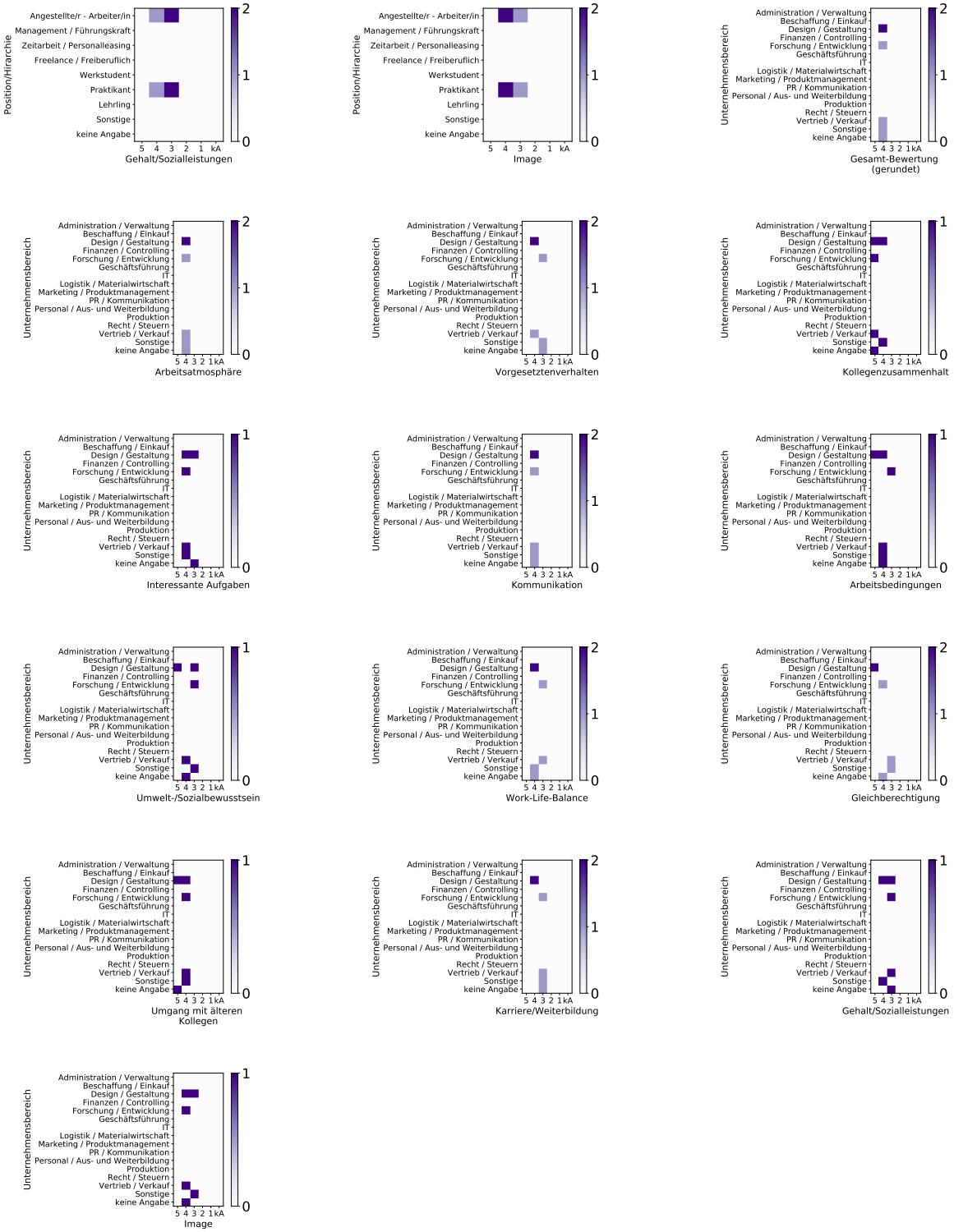


Abbildung 18.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotDemoBew_3.pdf

18.9 Pivot: Bew vs Bew

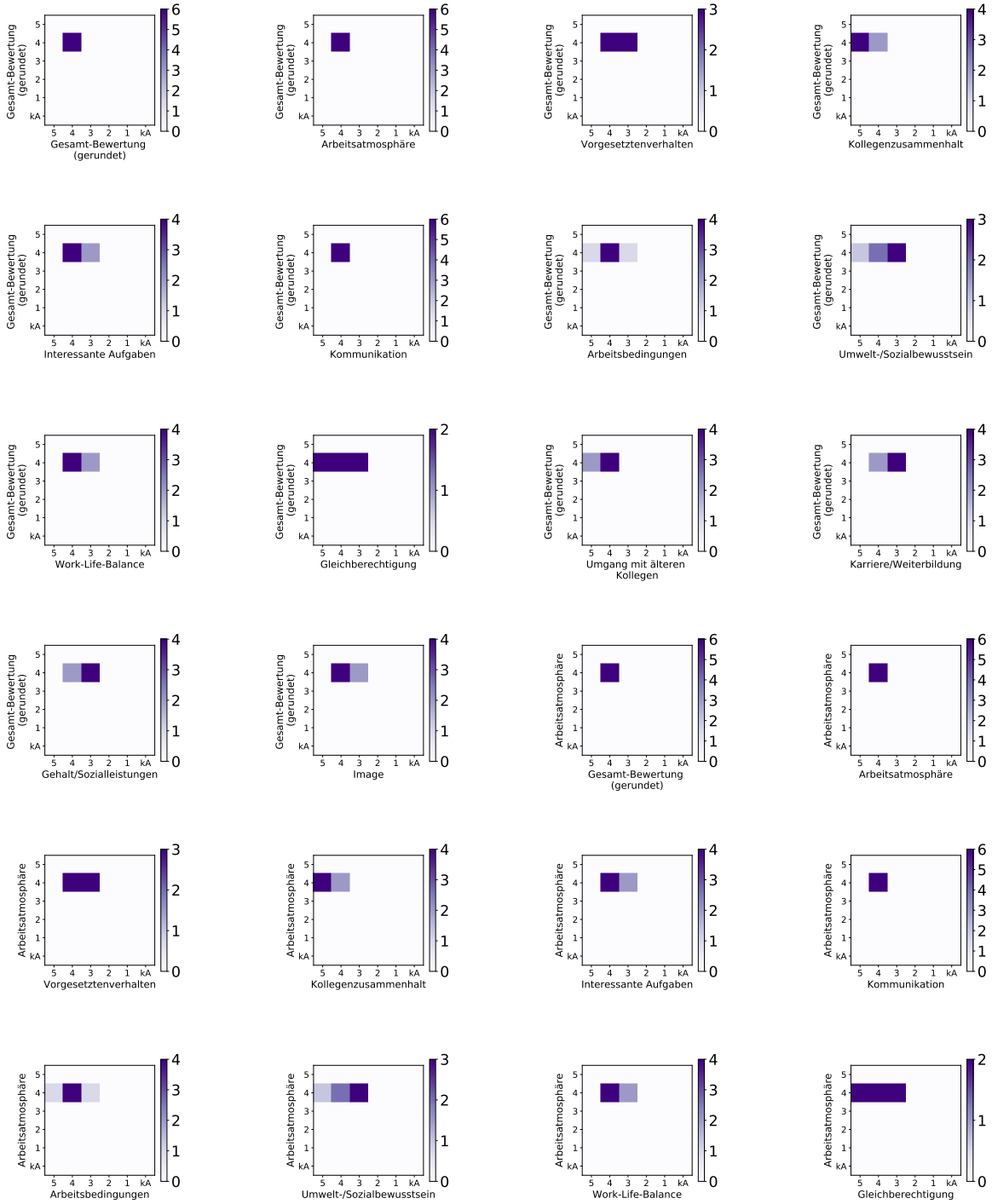


Abbildung 18.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_0.pdf

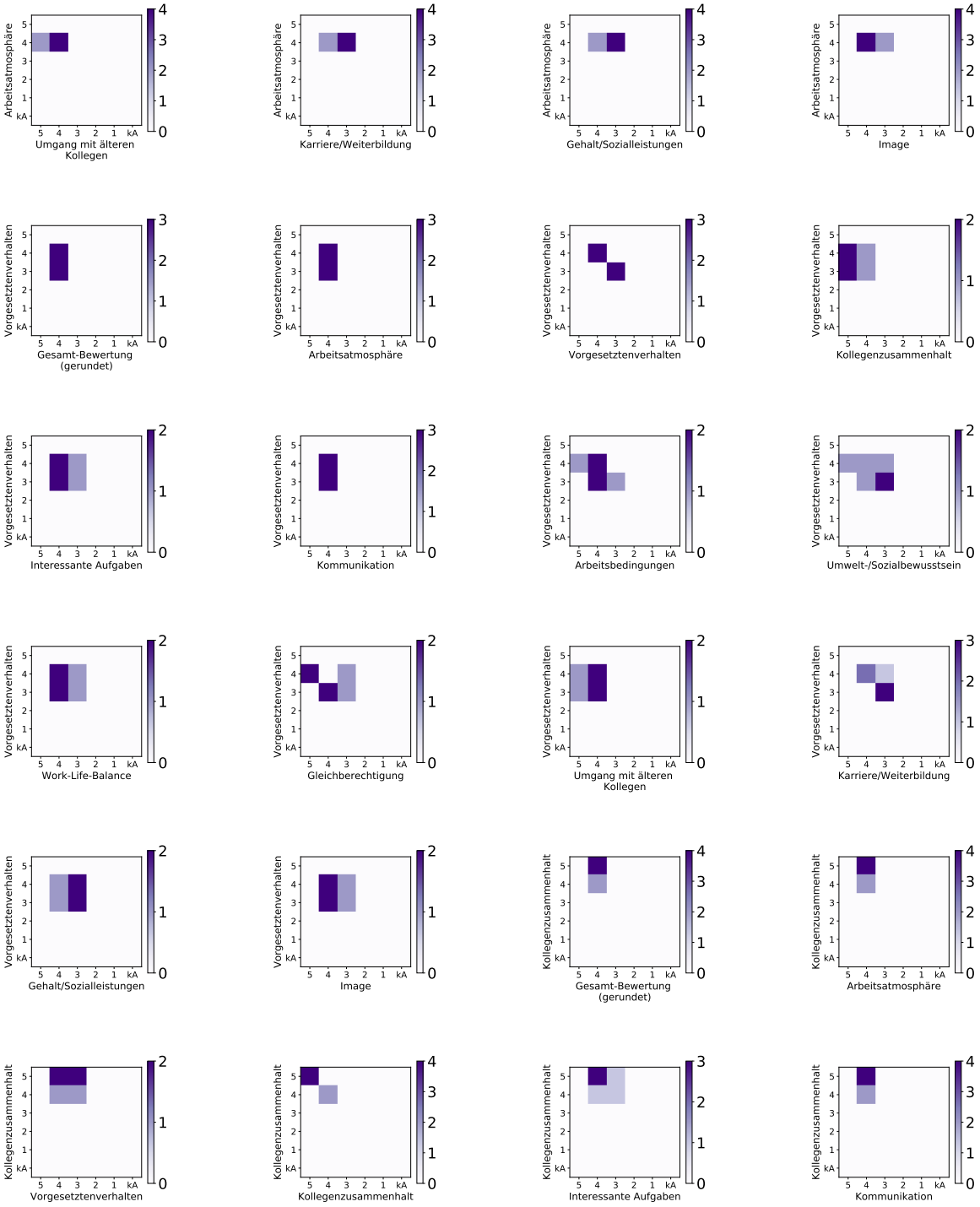


Abbildung 18.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_1.pdf

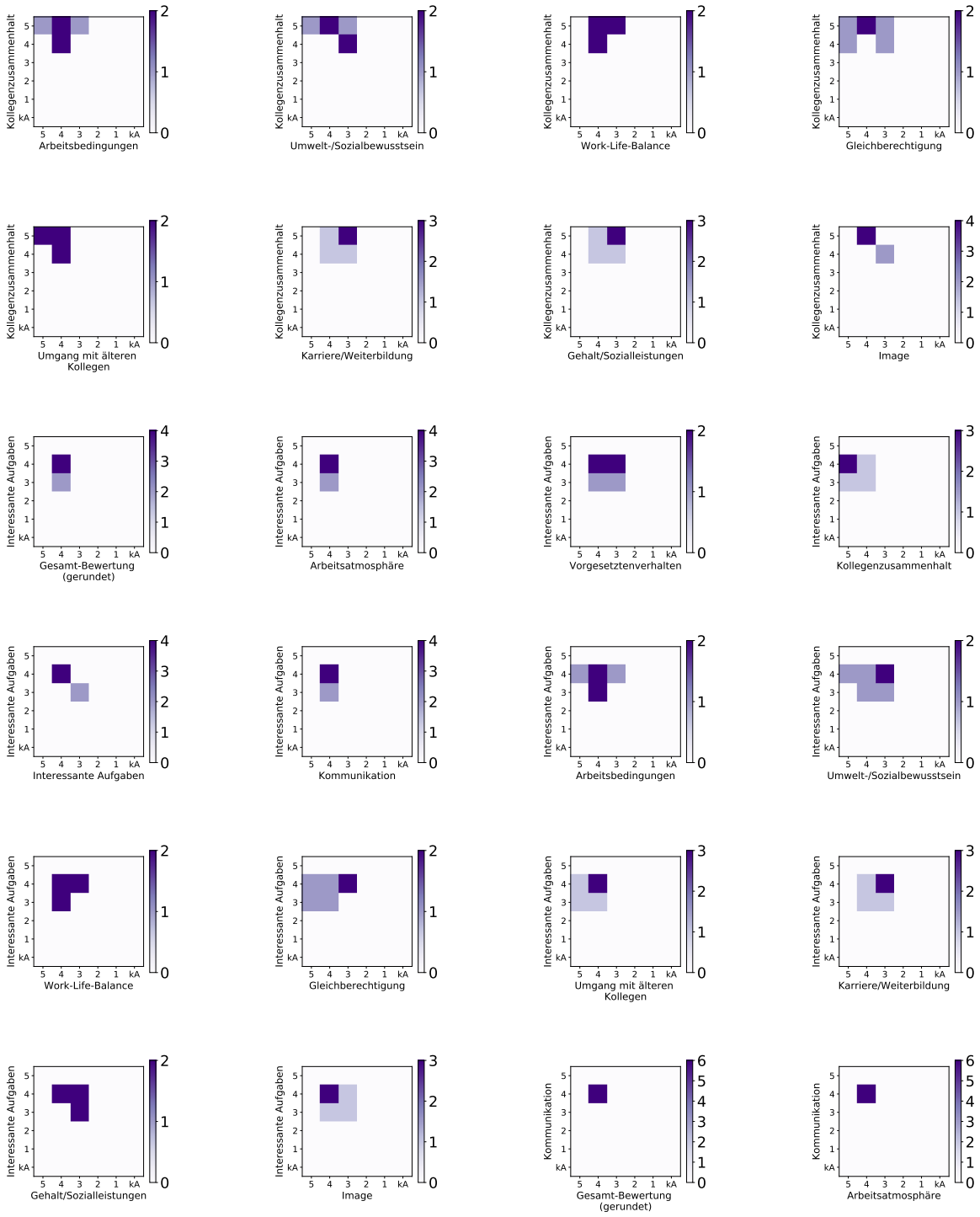


Abbildung 18.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_2.pdf

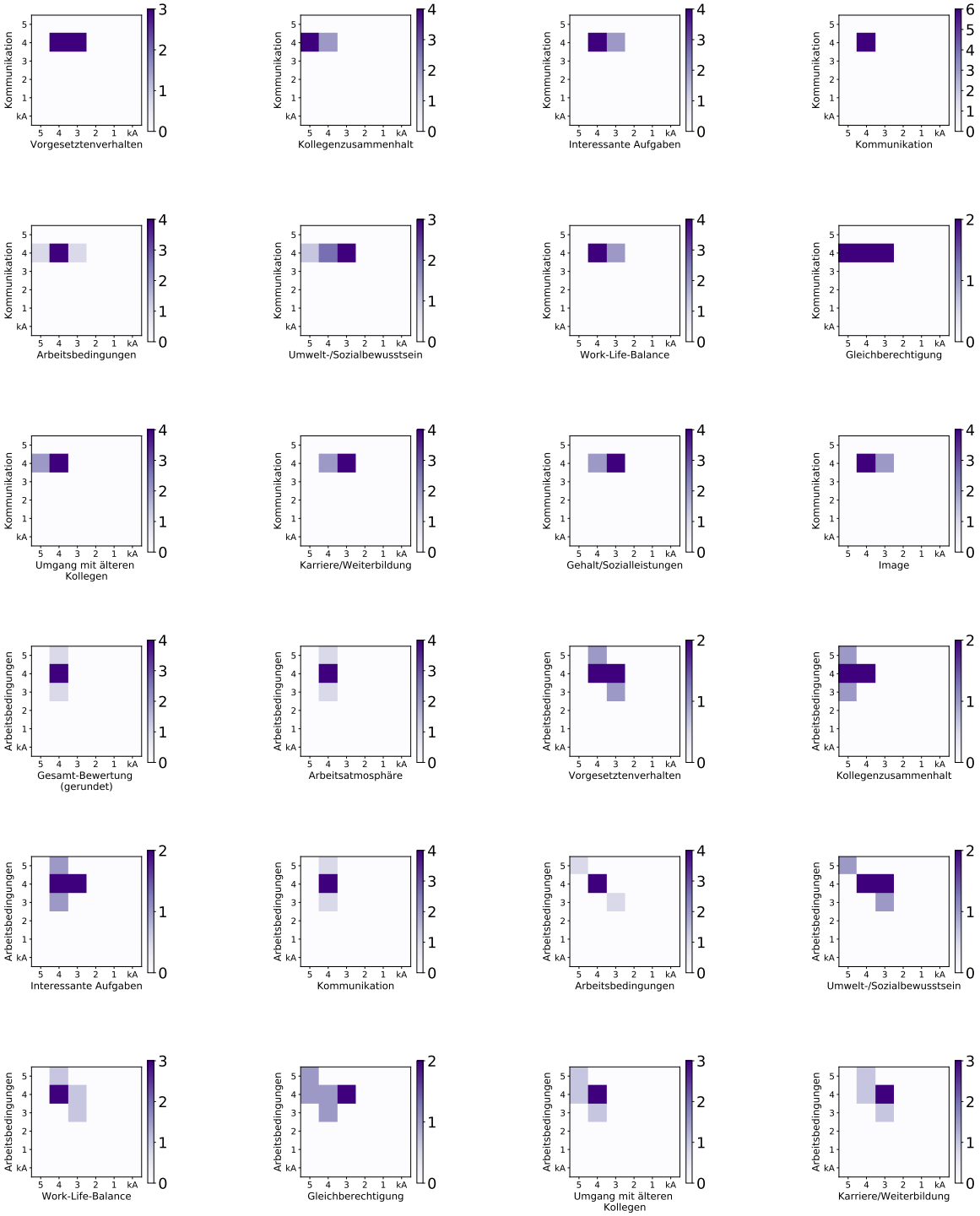


Abbildung 18.23: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_3.pdf

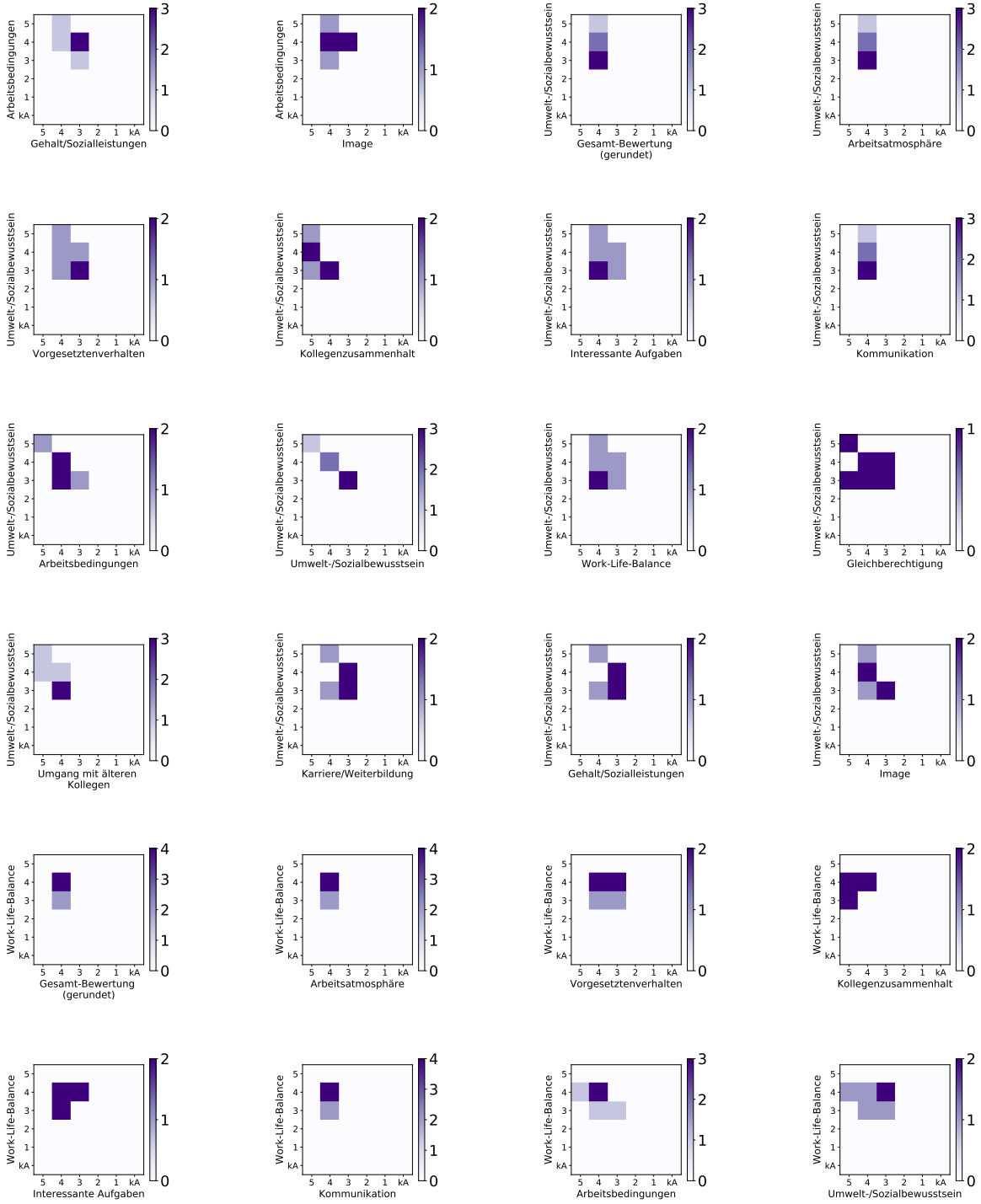


Abbildung 18.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_4.pdf

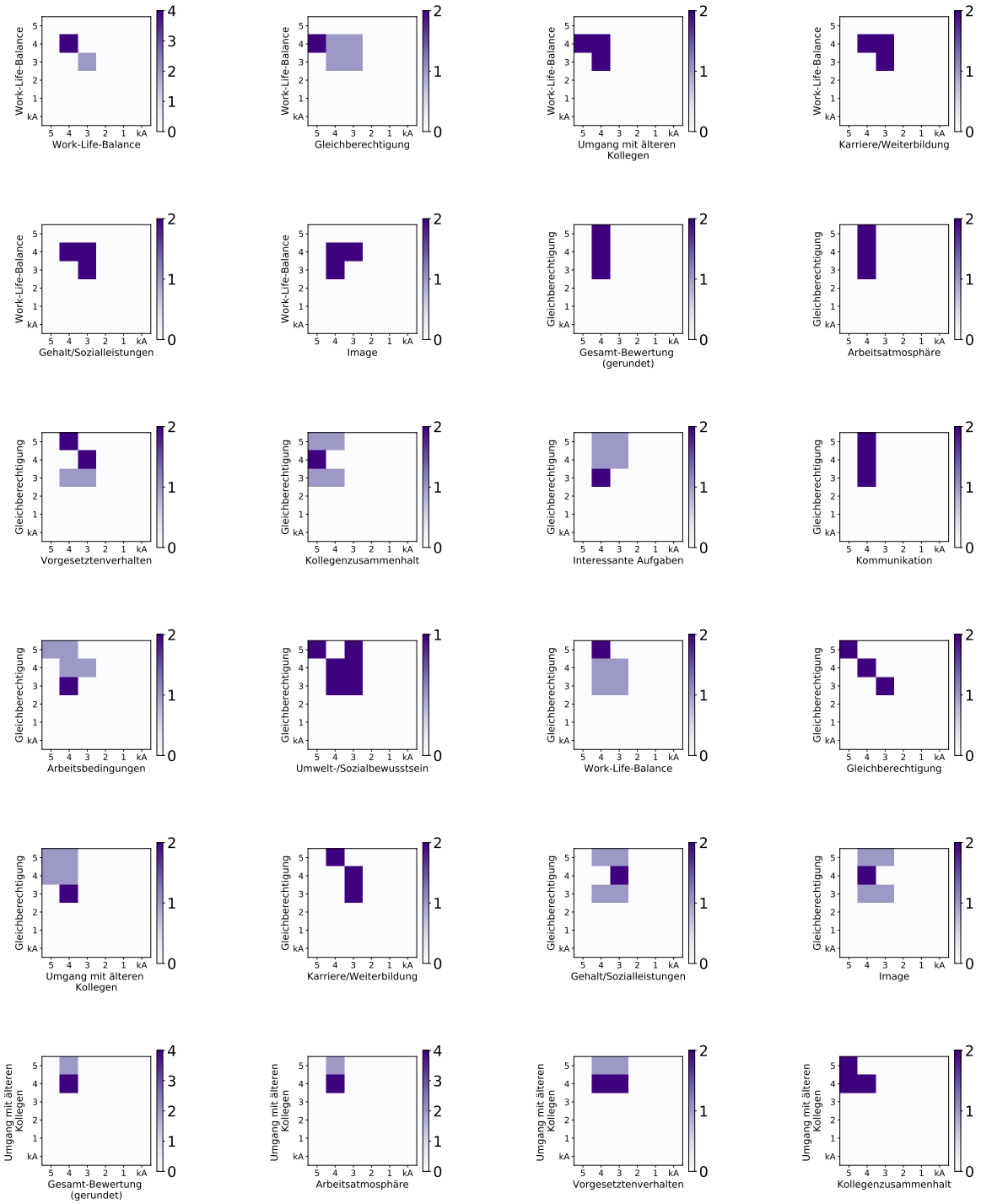


Abbildung 18.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_5.pdf

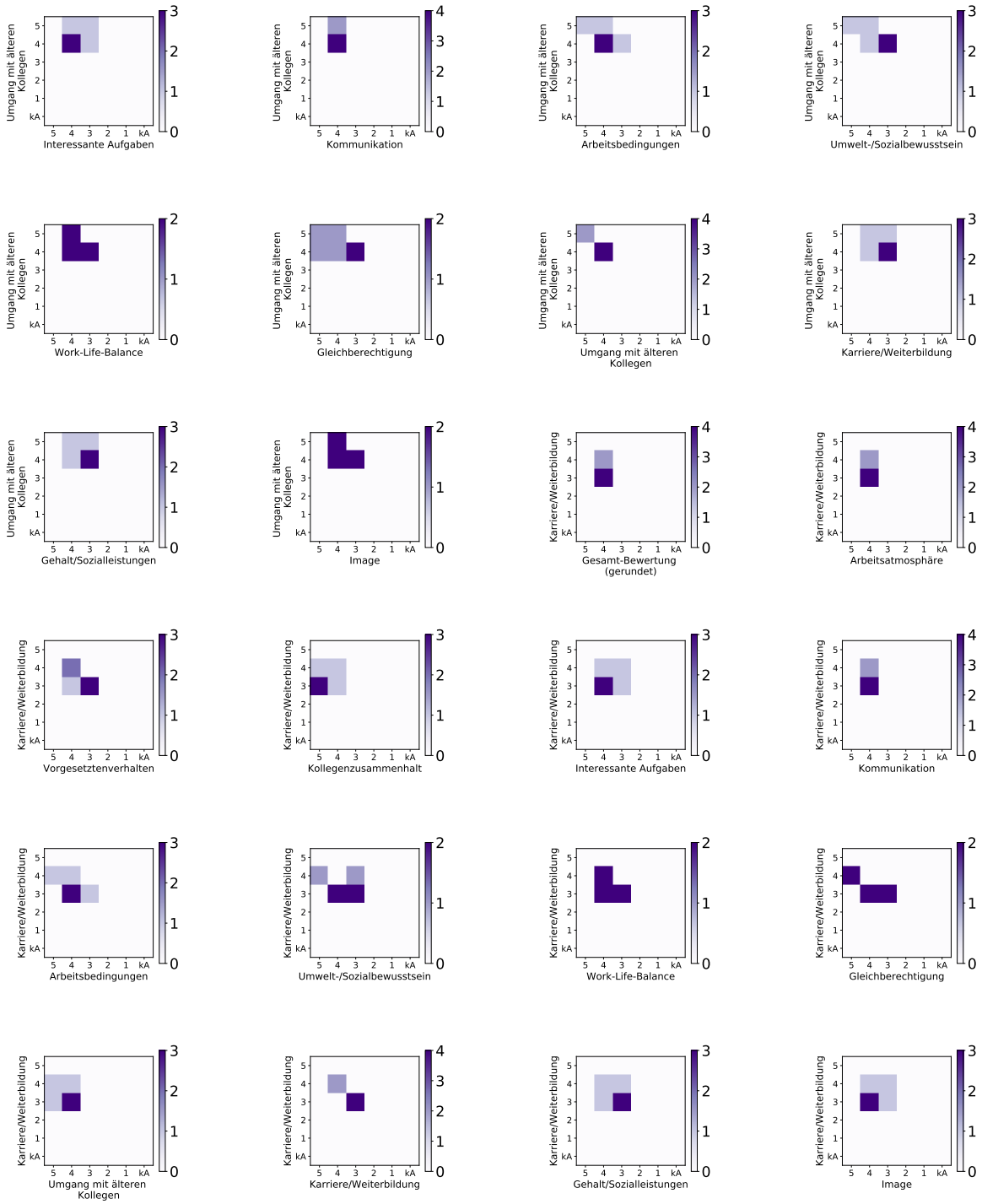


Abbildung 18.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_6.pdf

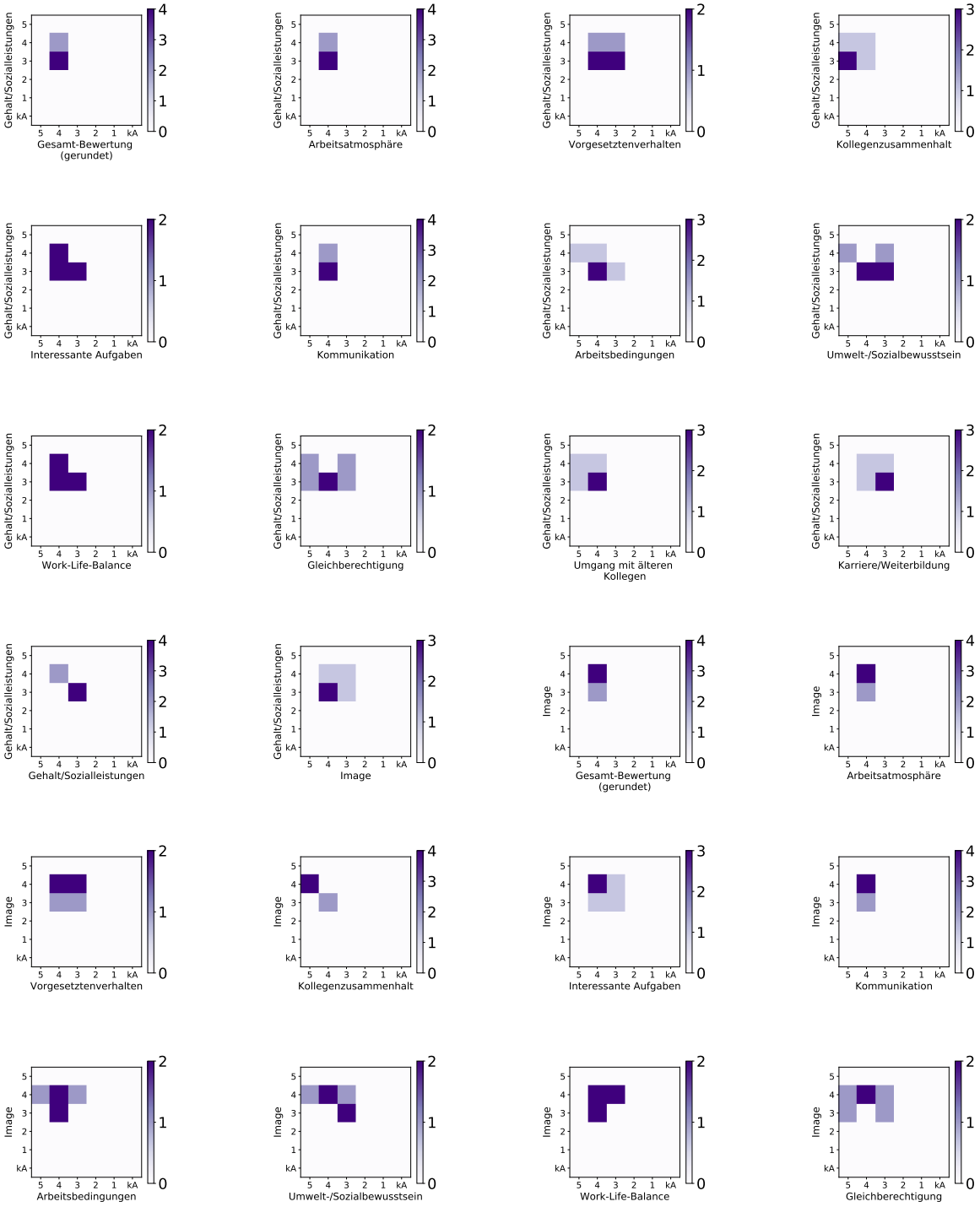
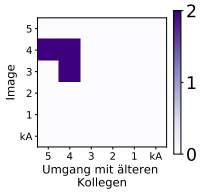
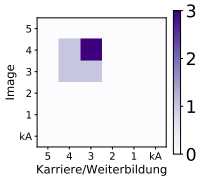
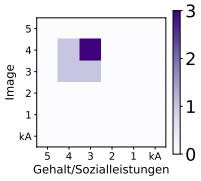


Abbildung 18.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_7.pdf







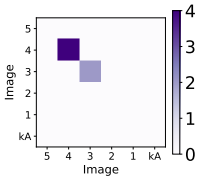


Abbildung 18.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr16_pivotBew_8.pdf

18.10 Freitext-Kommentare

18.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

War interessant zu sehen
Gleichberechtigung: Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen
Pro: Firmeneinblick bekommen
Contra: Die Aufgaben waren oft stupide.

Überdurchschnittlich
Kommentar: Wollte einfach was neues sehen

Mega
Pro: War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!
Contra: Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

18.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- War interessant zu sehen
- Überdurchschnittlich
- Mega

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:

Kollegenzusammenhalt:

Interessante Aufgaben:

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:
- Mit Praktikanten wird hier auf Augsenhöhe umgegangen

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:

Pro:
- Firmeneinblick bekommen
- War eigentlich von vorne bis hinten gut organisiert. Ich hatte alles, was ich für meine Arebit gebracuht hab - inklusive höhenverstellbarem Schreibtisch!

Contra:
- Die Aufgaben waren oft stupide.
- Wenn man unbeding was finden muss: Die Arbeitsanweisungen hätten klarer sein können.

Kommentar:
- Wollte einfach was neues sehen

19 Gruppe 17: Nürnberg, M/P ab 2017

19.1 Zeitliche Entwicklung

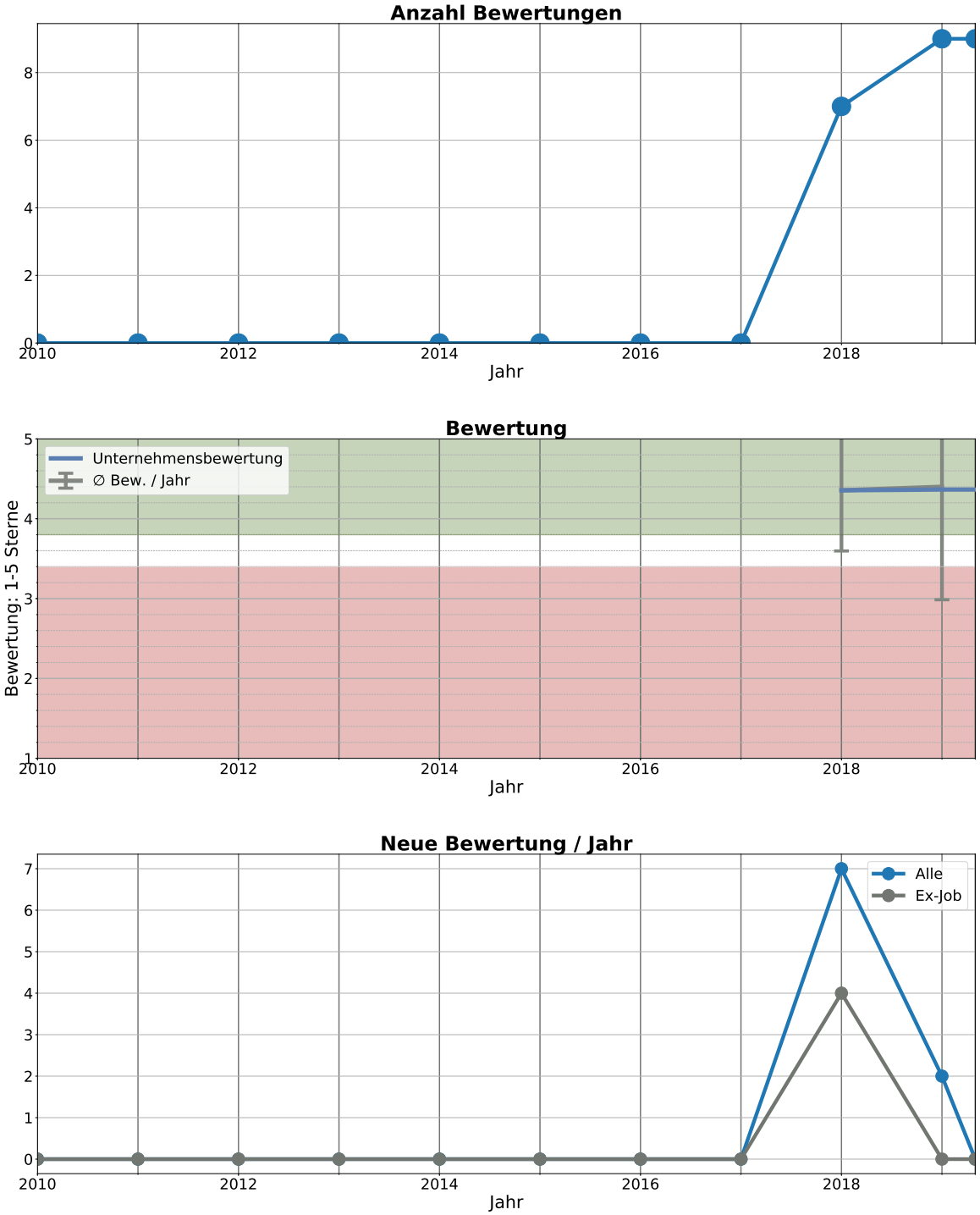


Abbildung 19.1: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_zeitlEntw.pdf

19.2 Prognose

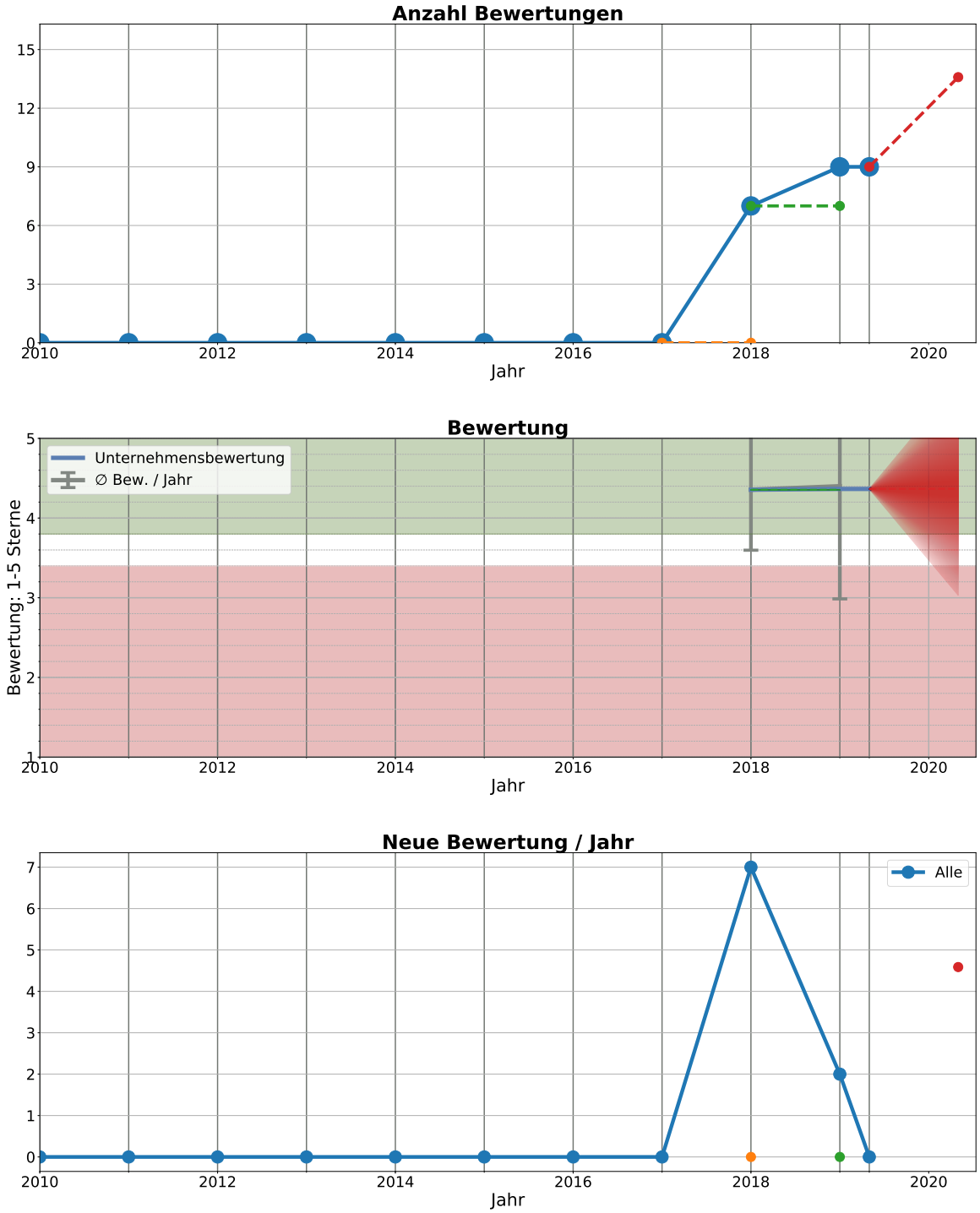
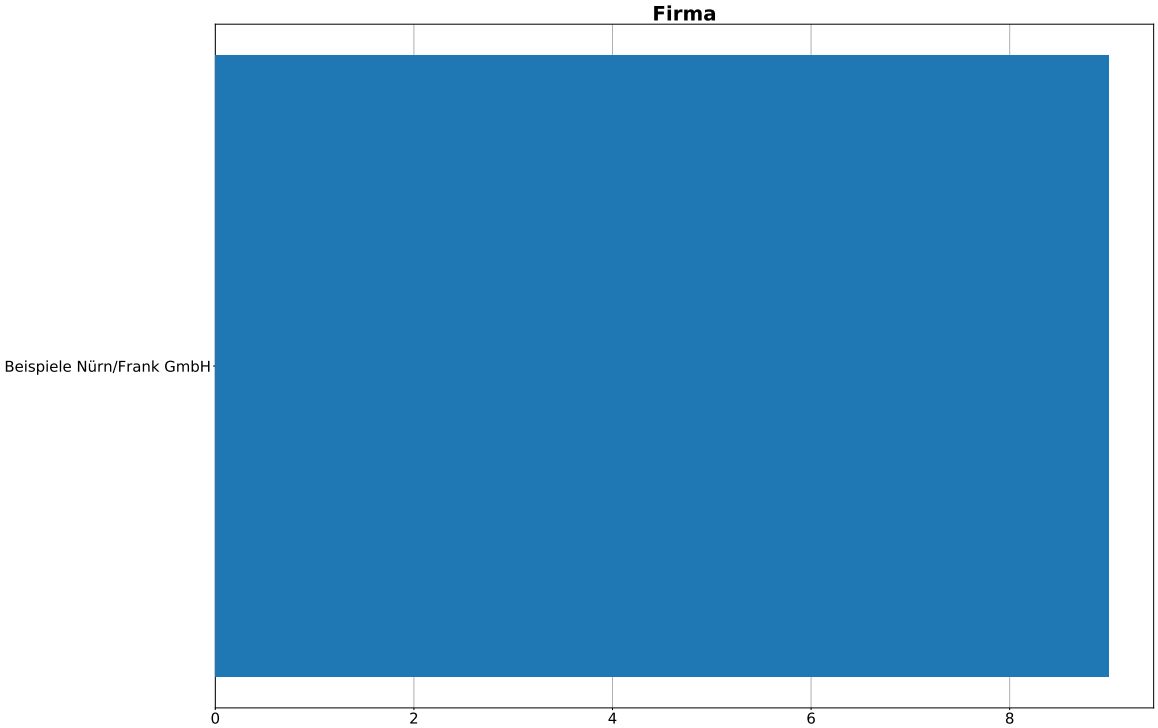


Abbildung 19.2: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_prognose.pdf

19.3 Demographie



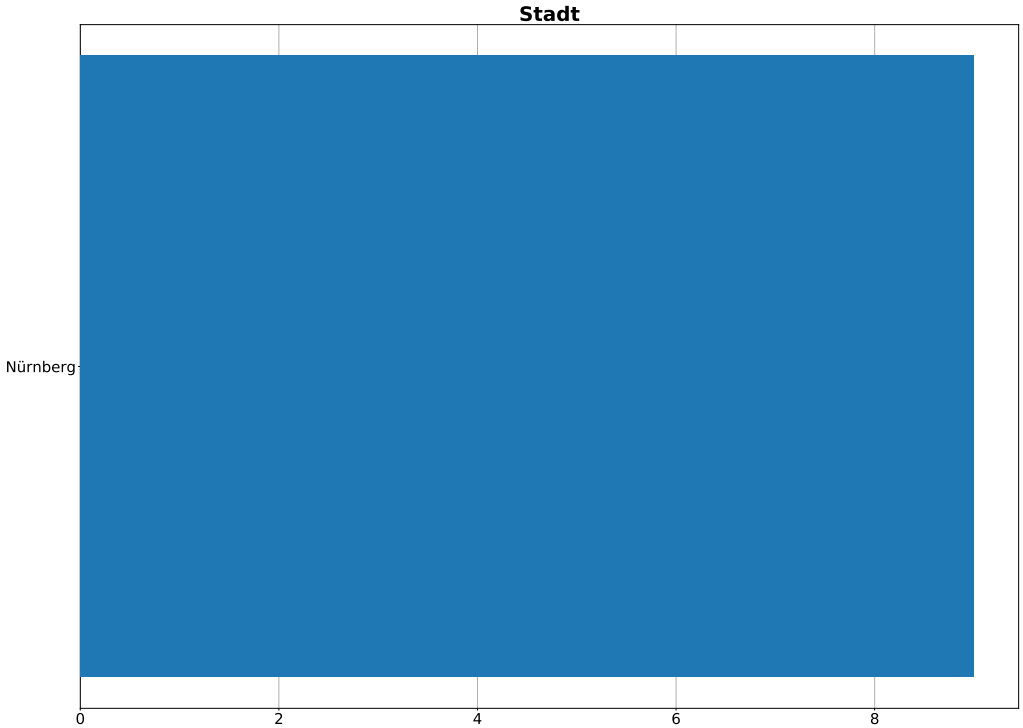


Abbildung 19.3: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_demographie_0.pdf

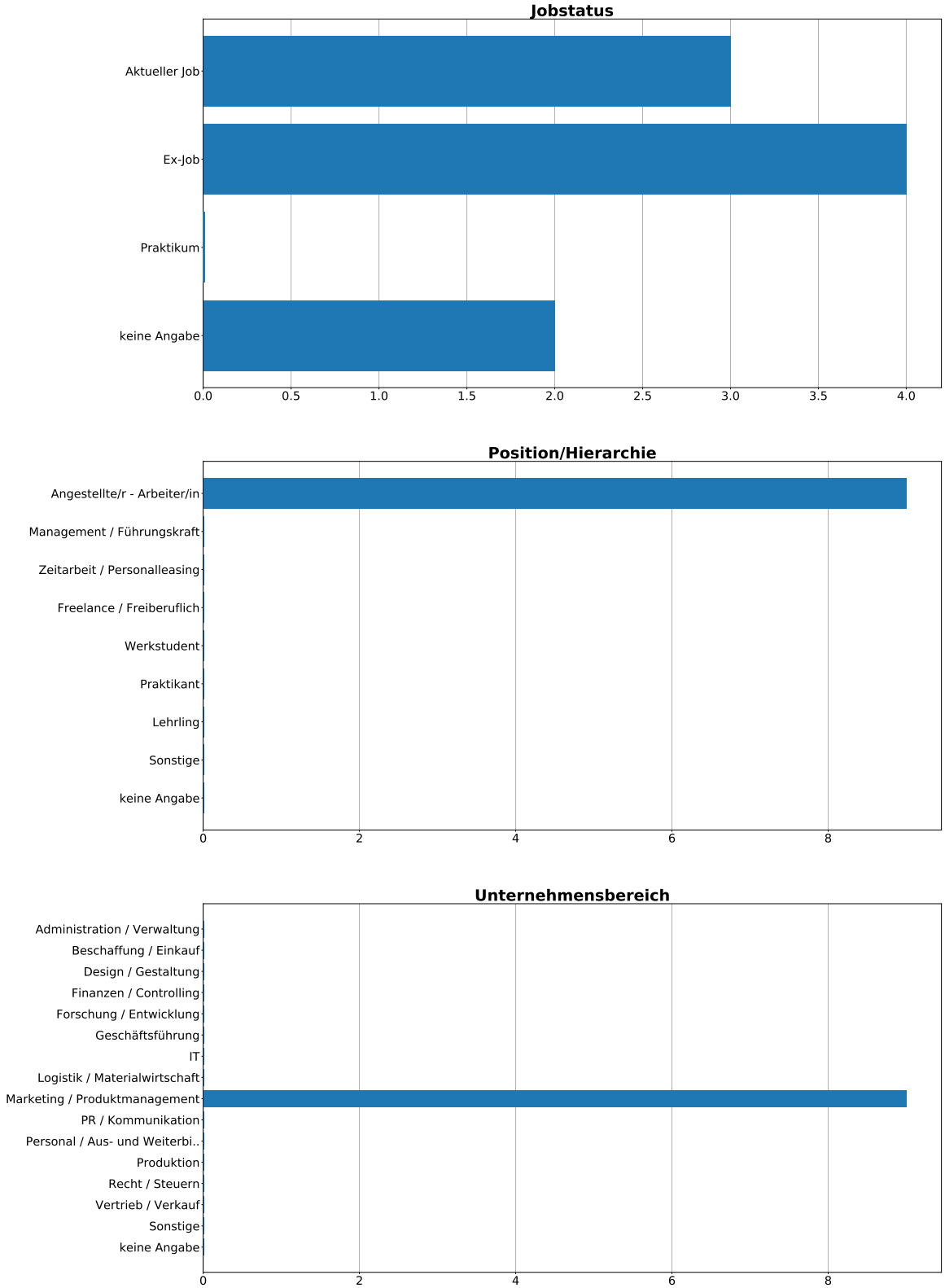


Abbildung 19.4: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_demographie_1.pdf

19.4 Authentizität

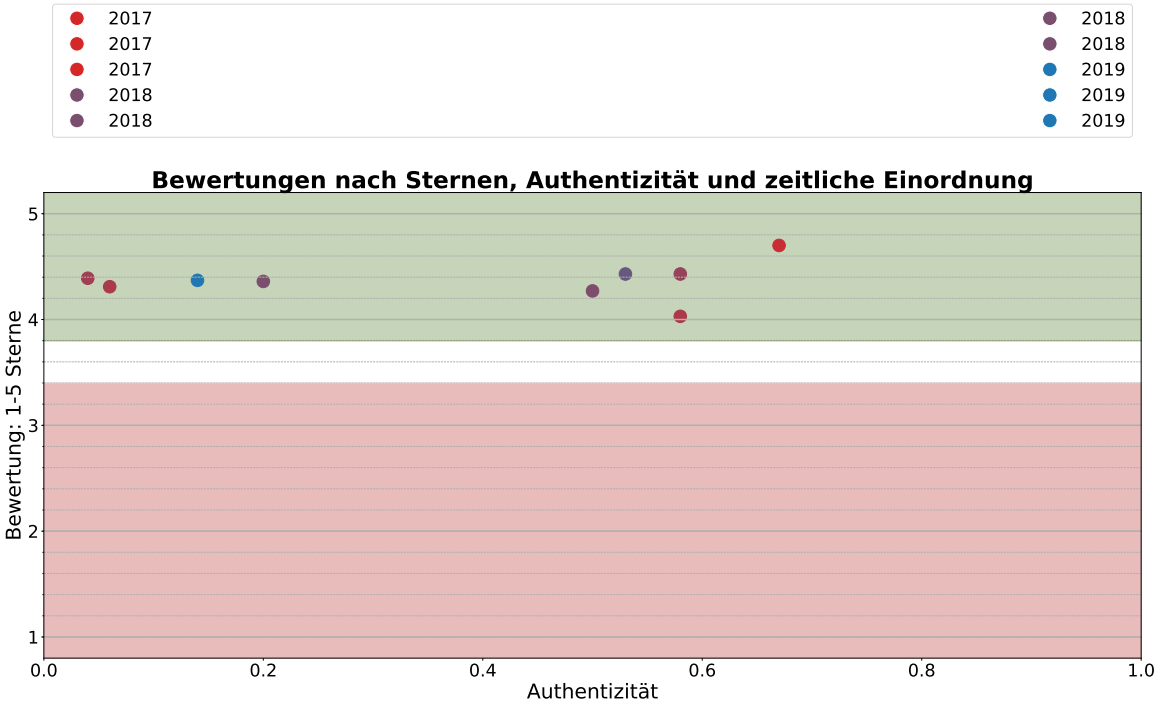


Abbildung 19.5: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_authentizitaet.pdf

19.5 Vergleichsindices

19.5.1 Bayerns Best 50, ohne Filter

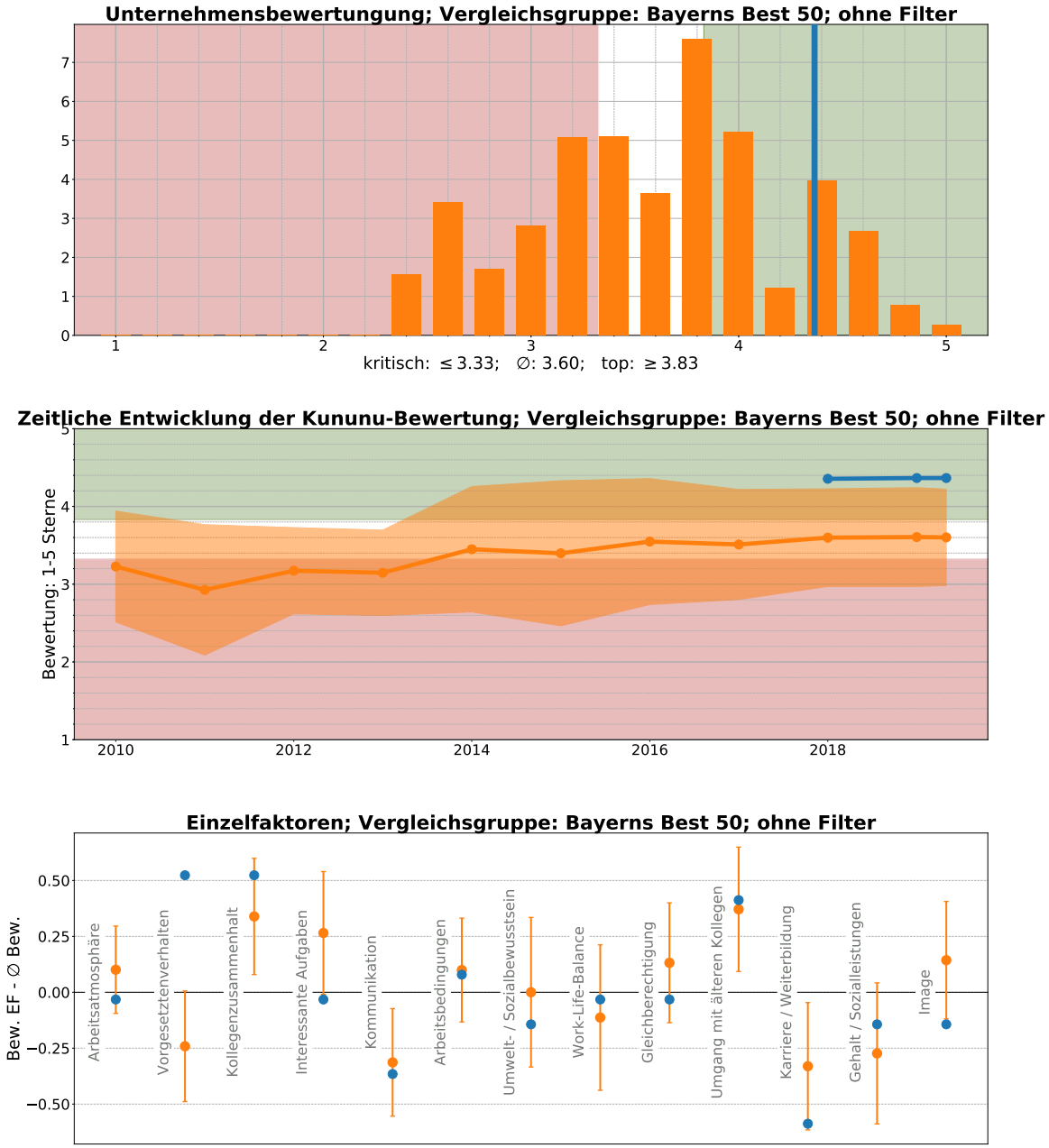


Abbildung 19.6: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_vglIndex_bb50_keinFilt.pdf

19.5.2 Bayerns Best 50, mit gleichen Filtern

Nicht genügend Index Daten vorhanden für diese Darstellung.

19.5.3 DAX, MDAX, SDAX, ohne Filter

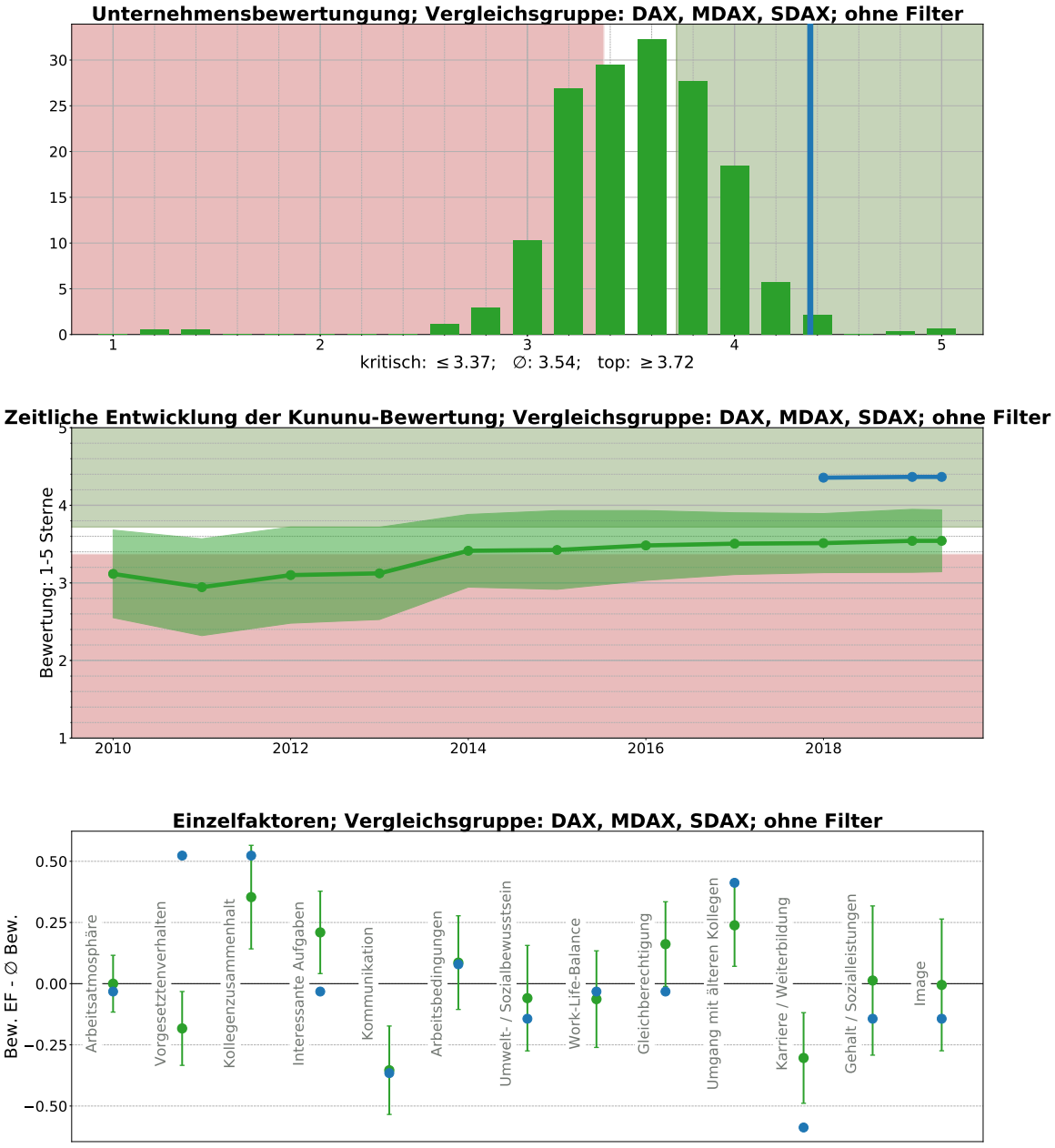


Abbildung 19.7: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_vglIndex_daxFam_keinFilt.pdf

19.5.4 DAX, MDAX, SDAX, mit gleichen Filtern

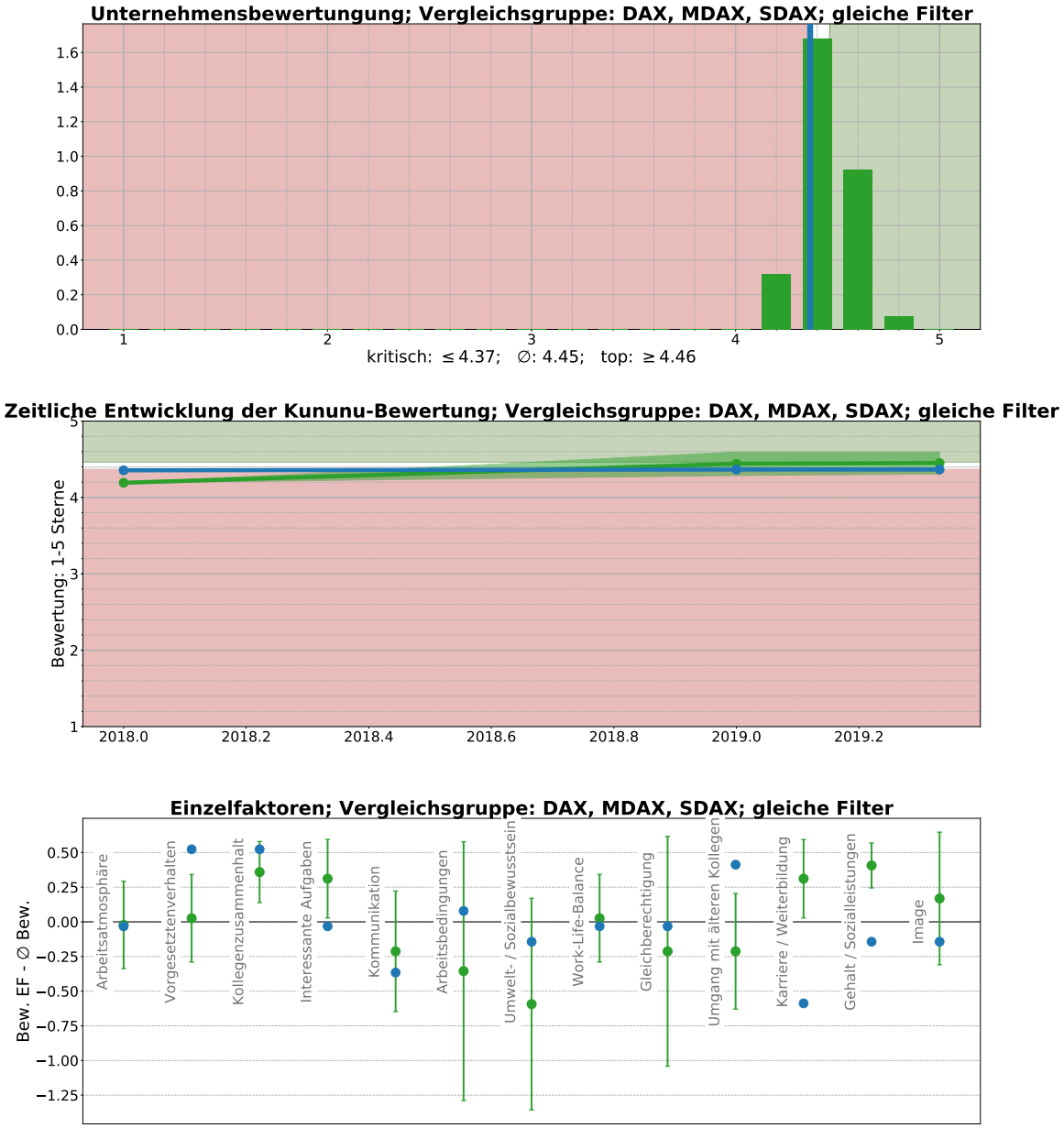


Abbildung 19.8: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_vglIndex_daxFam_filt.pdf

19.5.5 Jobmessen, ohne Filter

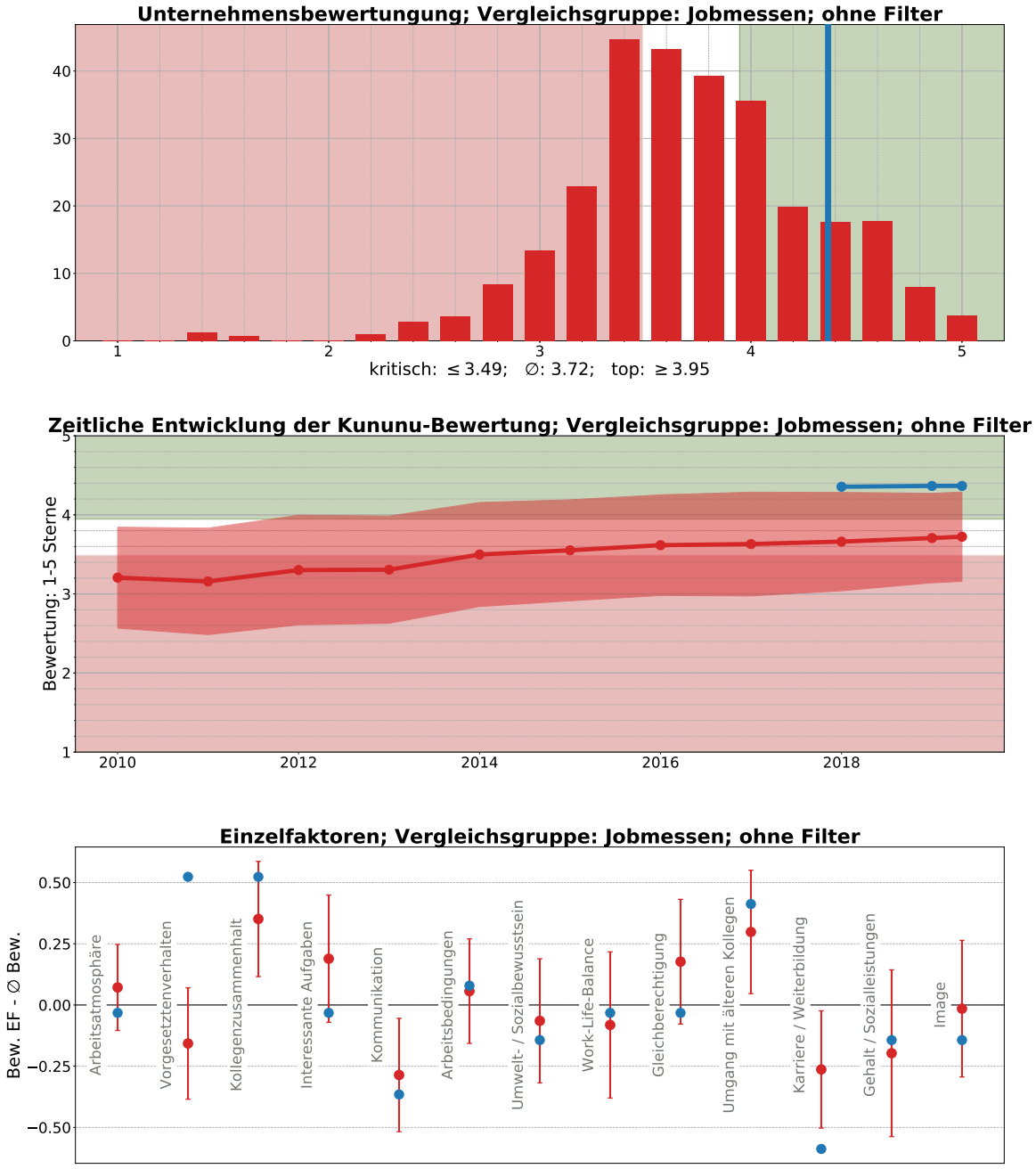


Abbildung 19.9: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_vglIndex_jobmessen_keinFilt.pdf

19.5.6 Jobmessen, mit gleichen Filtern

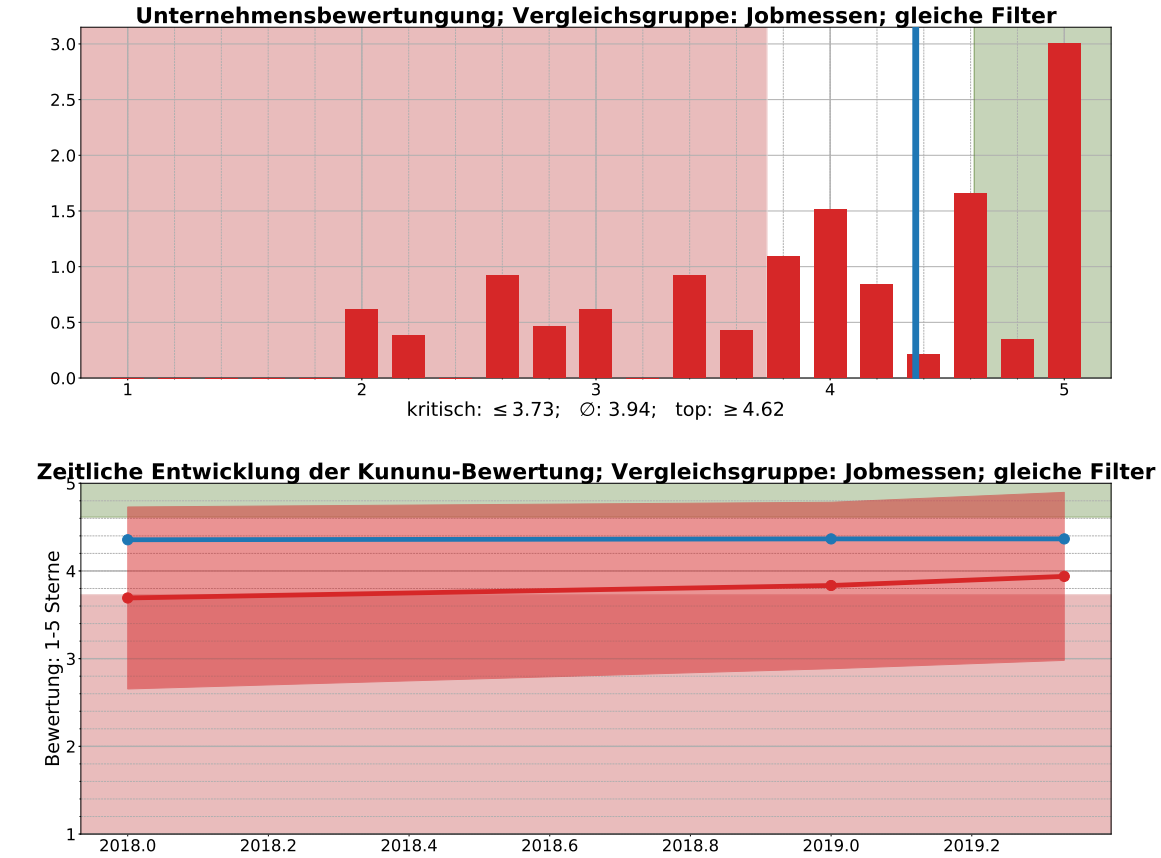


Abbildung 19.10: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_vglIndex_jobmessen_filt.pdf

19.6 Einzelfaktoren

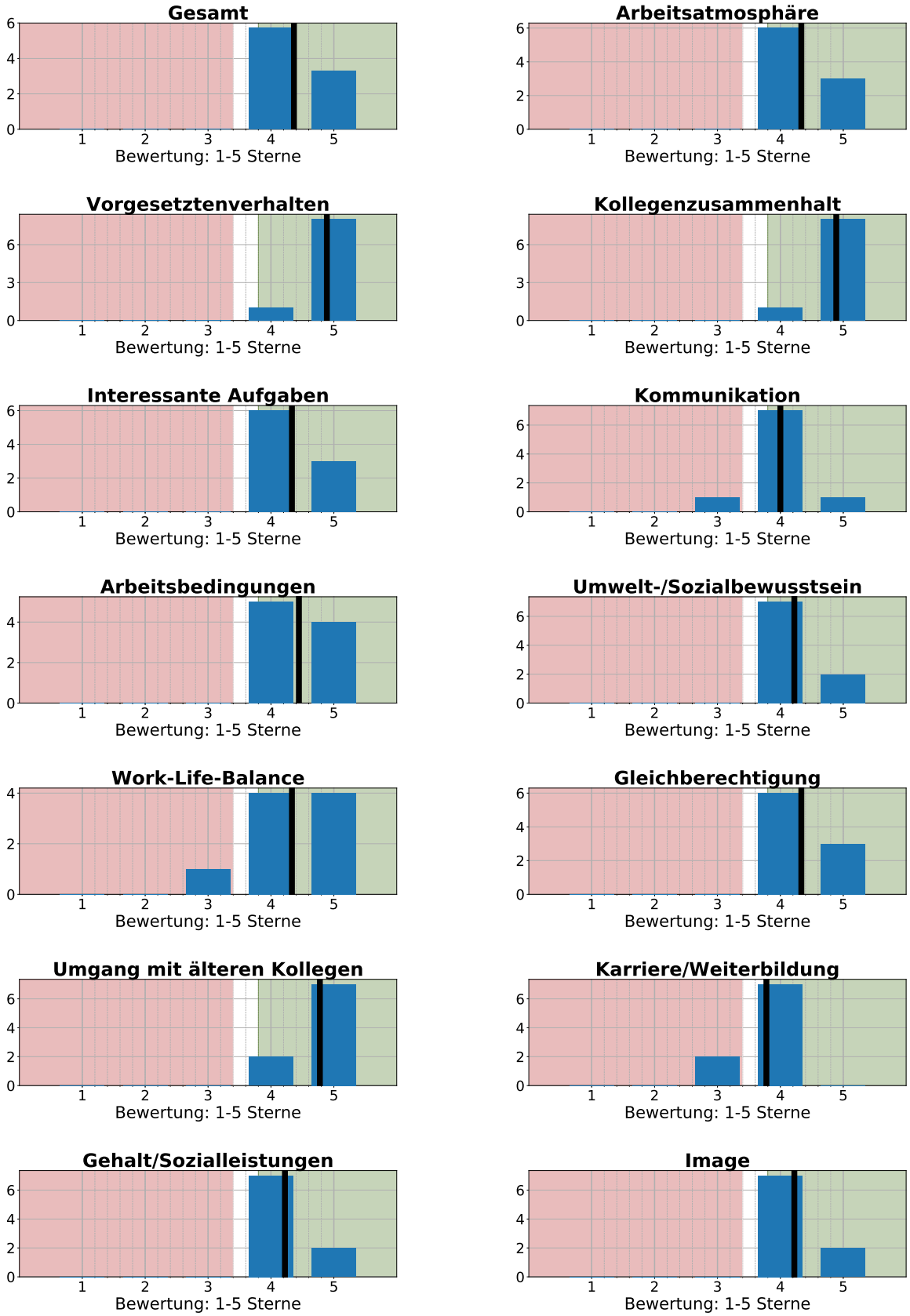


Abbildung 19.11: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_einzelfak_hist.pdf

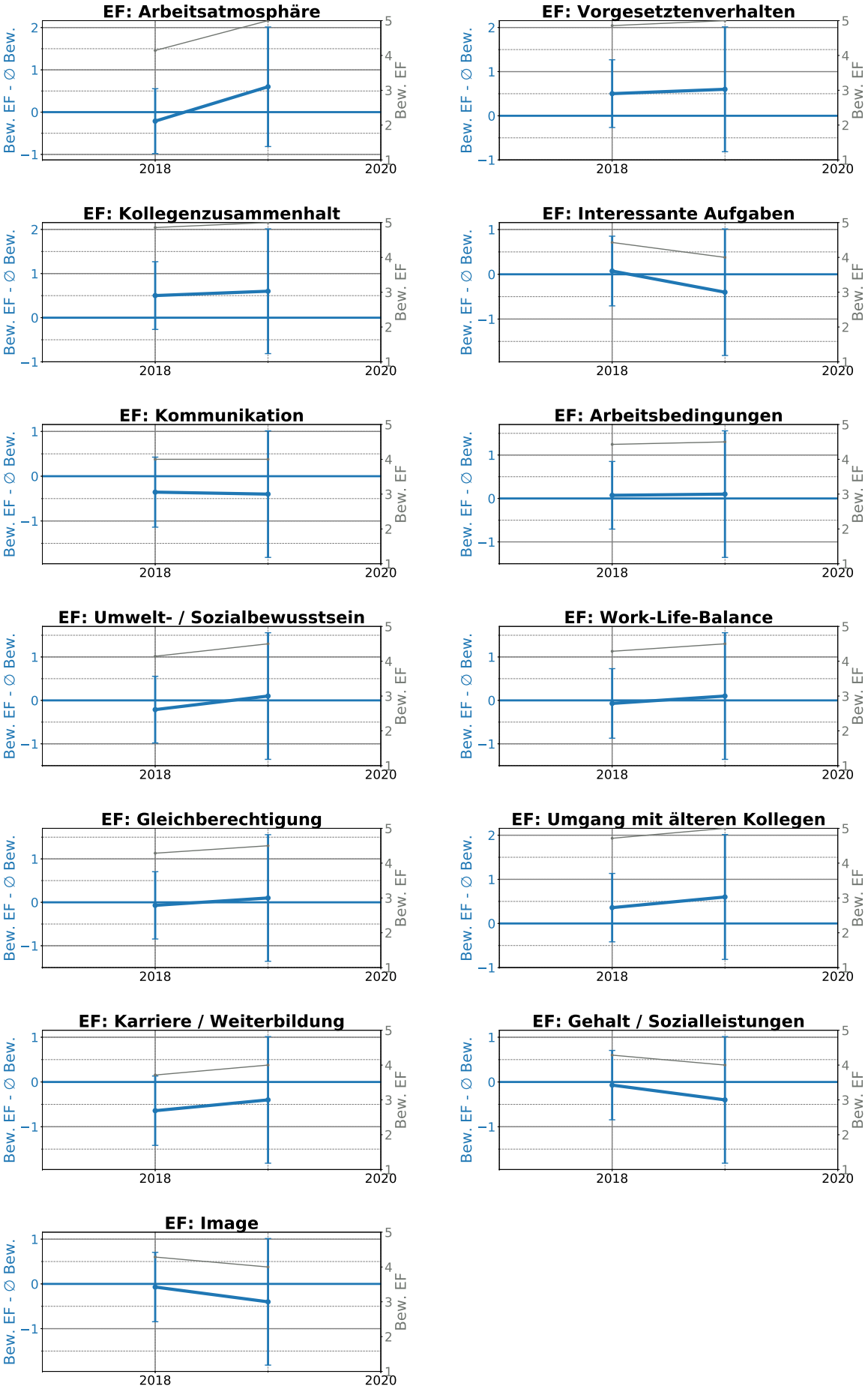


Abbildung 19.12: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr17_einzelfak_zeitlEntw.pdf

19.7 Pivot: Dem vs Dem

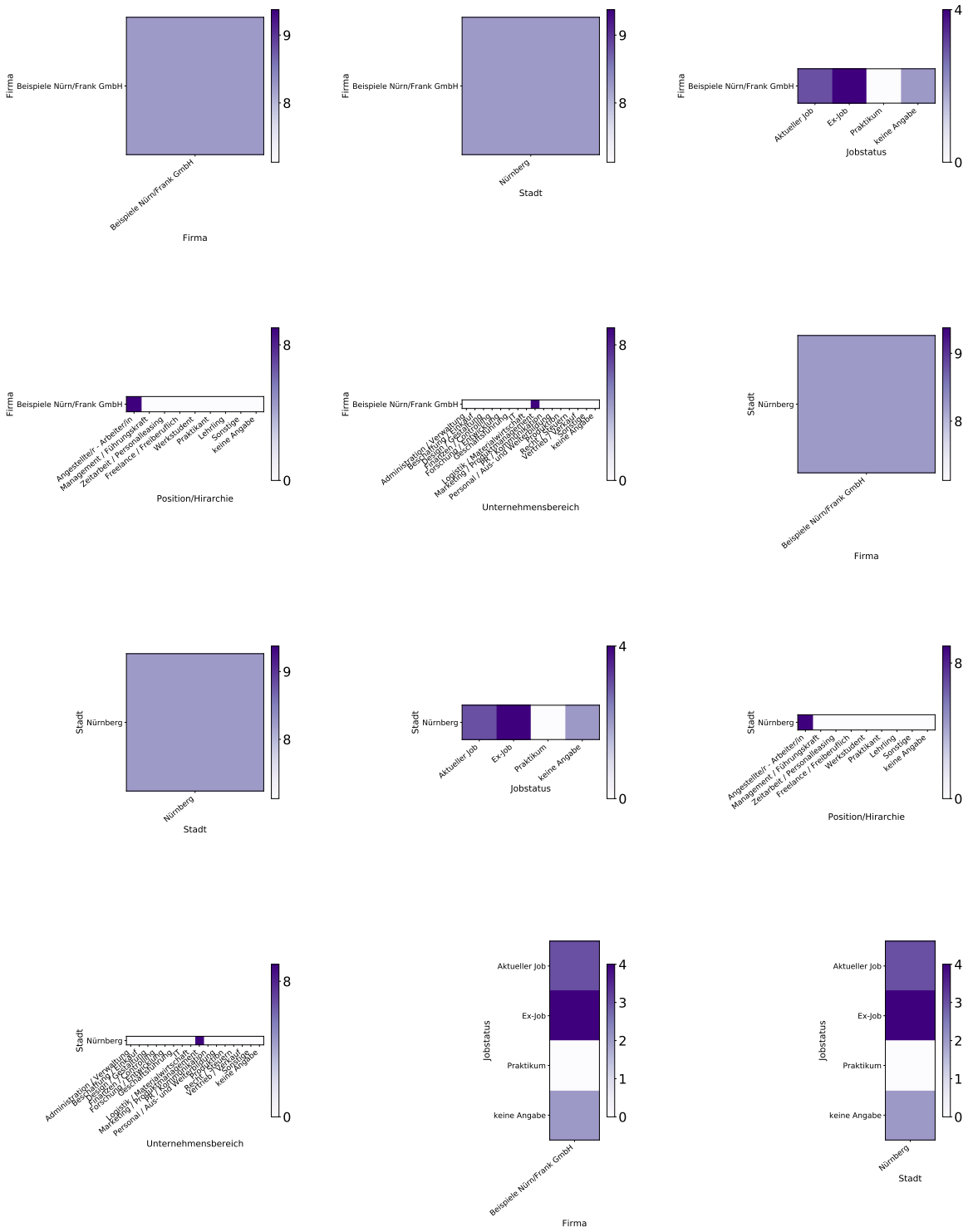


Abbildung 19.13: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemo_0.pdf

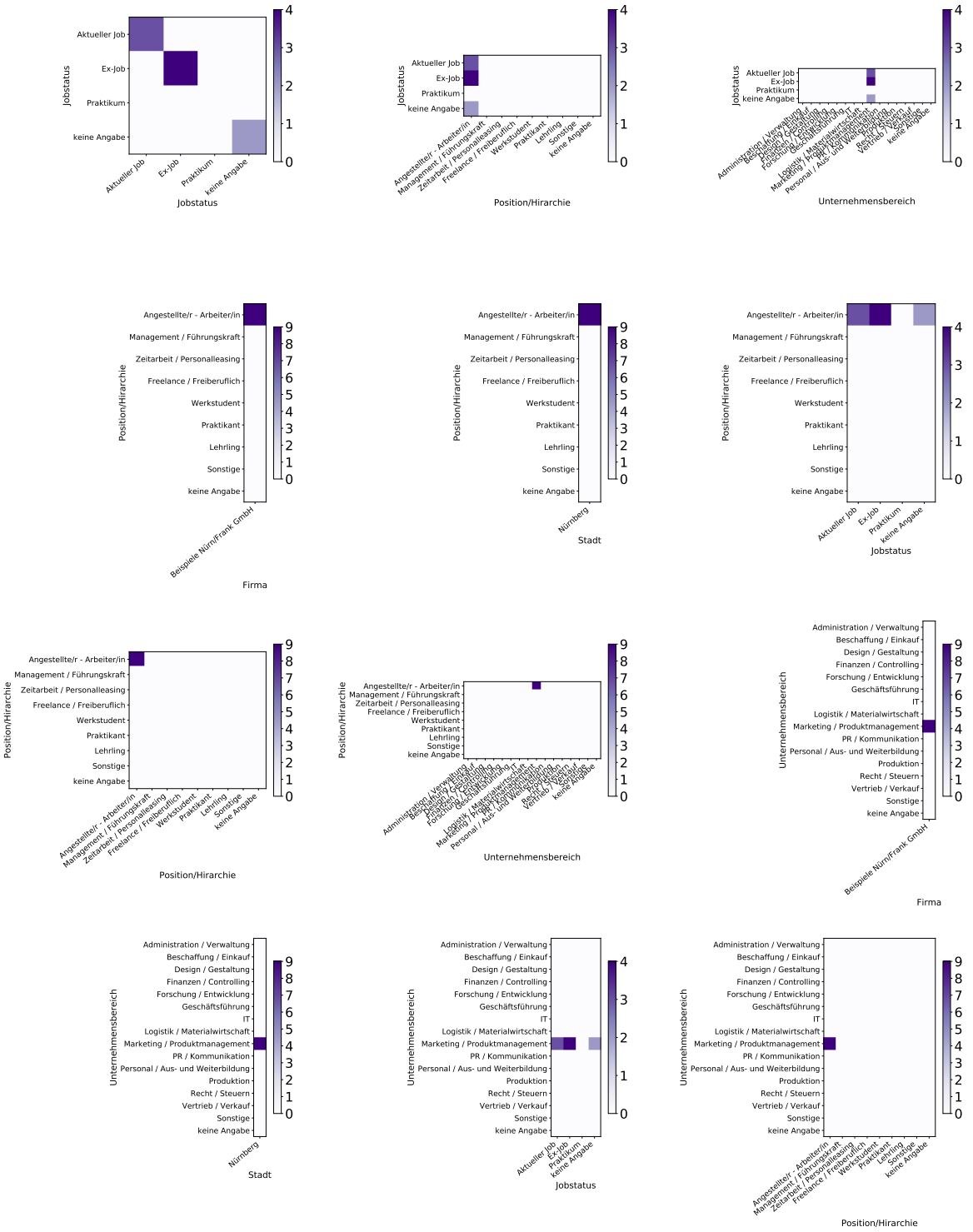


Abbildung 19.14: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemo_1.pdf

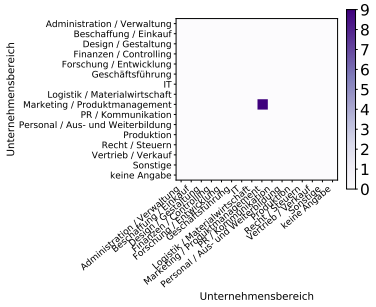


Abbildung 19.15: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemo_2.pdf

19.8 Pivot: Dem vs Bew

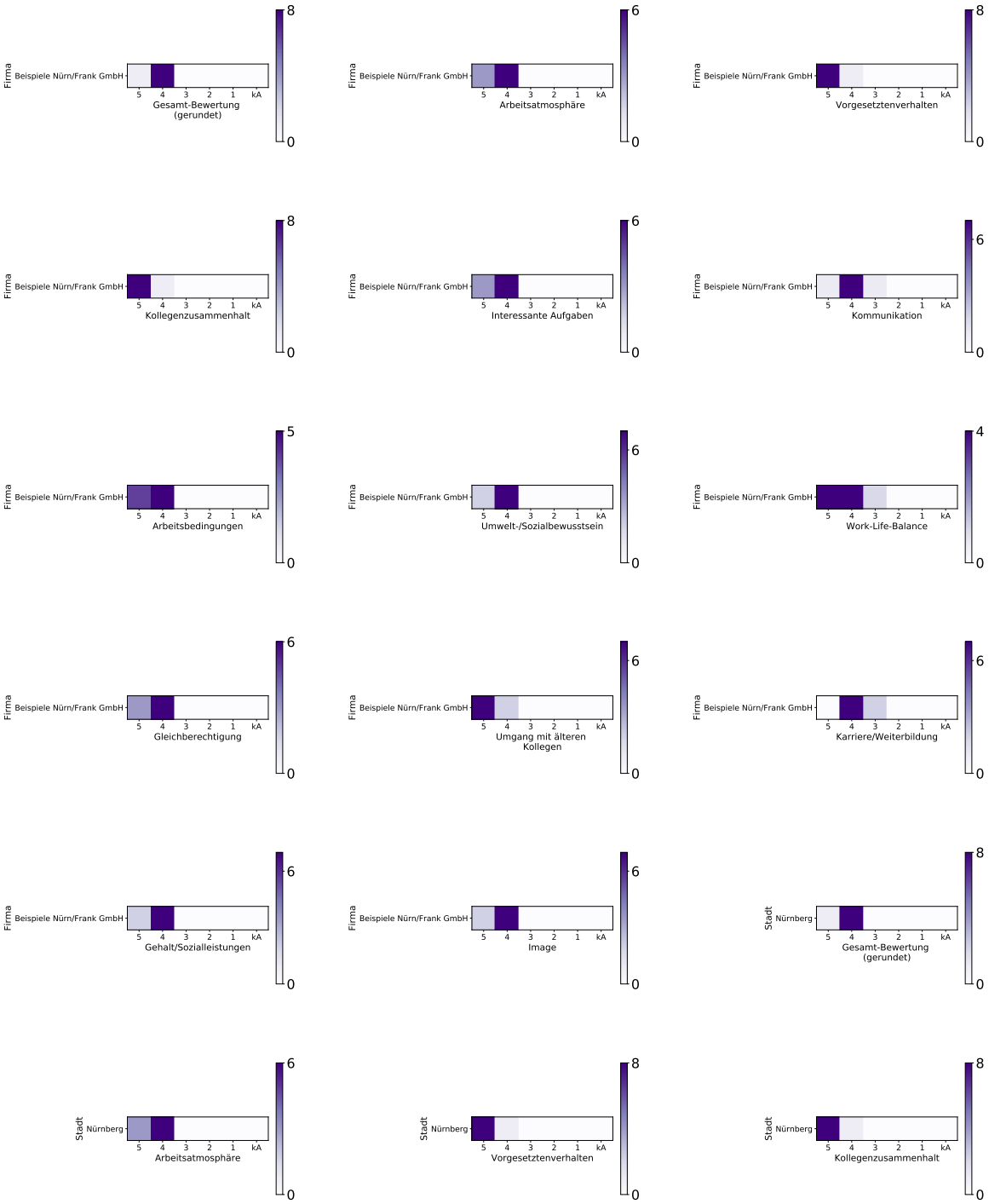


Abbildung 19.16: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemoBew_0.pdf

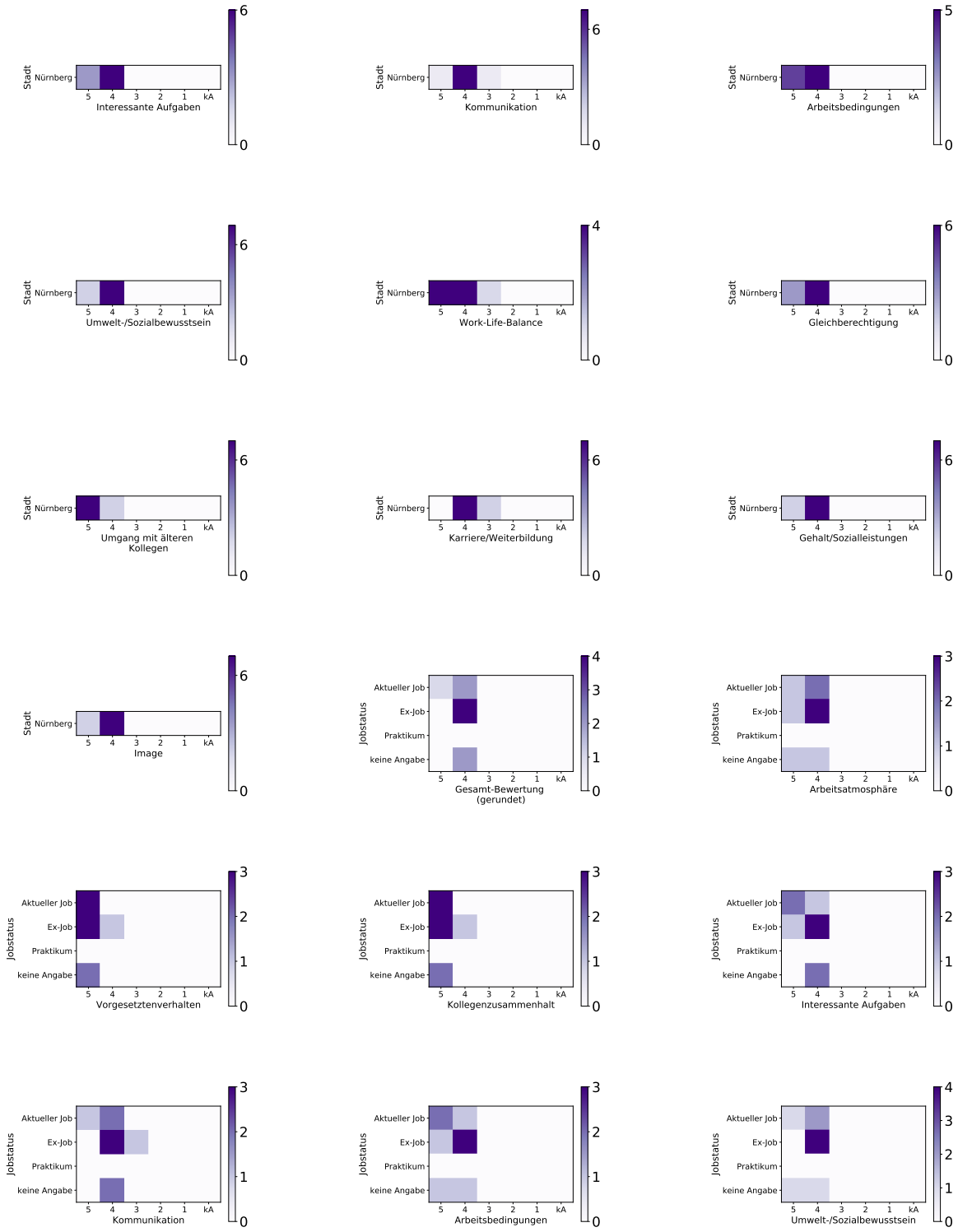


Abbildung 19.17: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemoBew_1.pdf

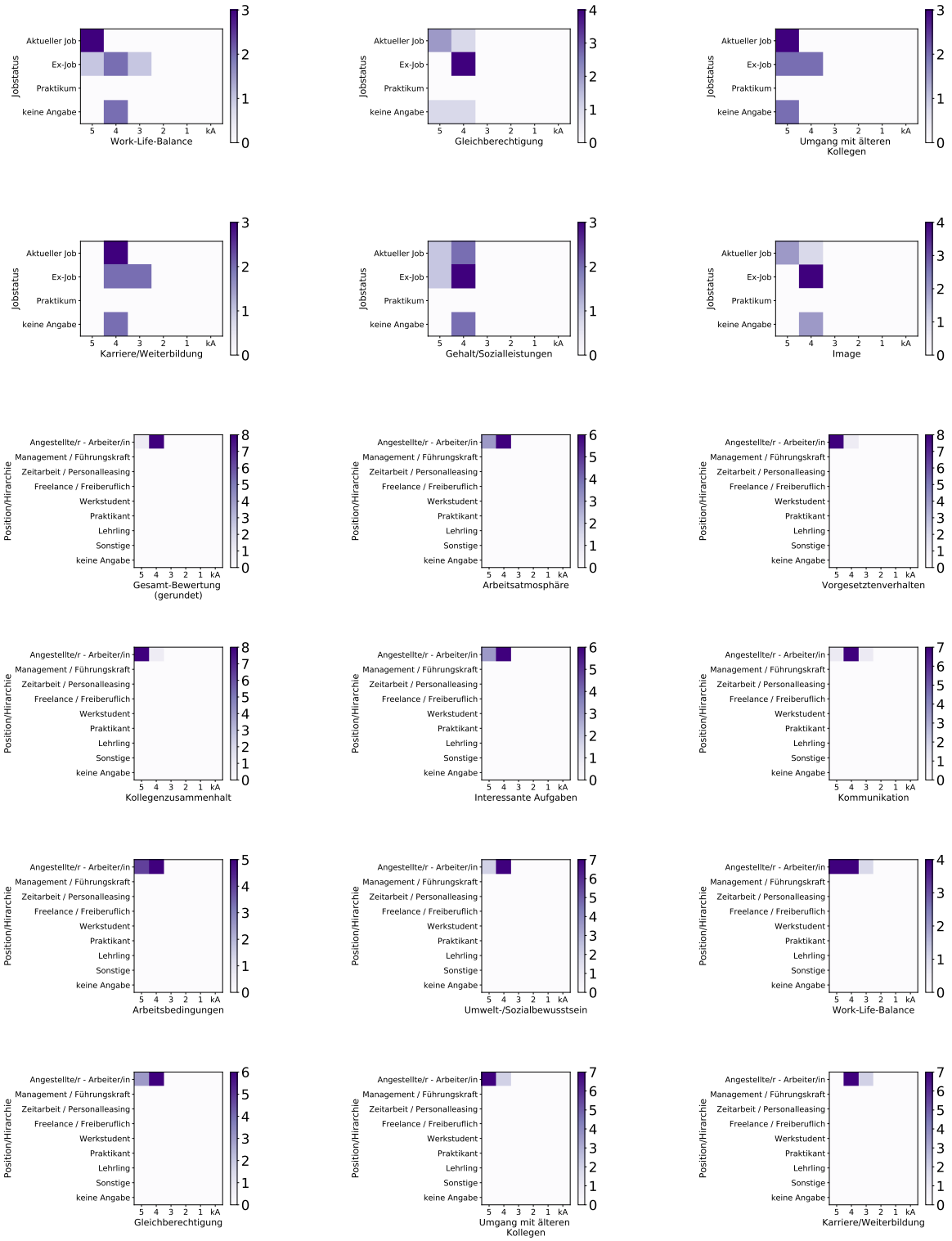


Abbildung 19.18: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemoBew_2.pdf

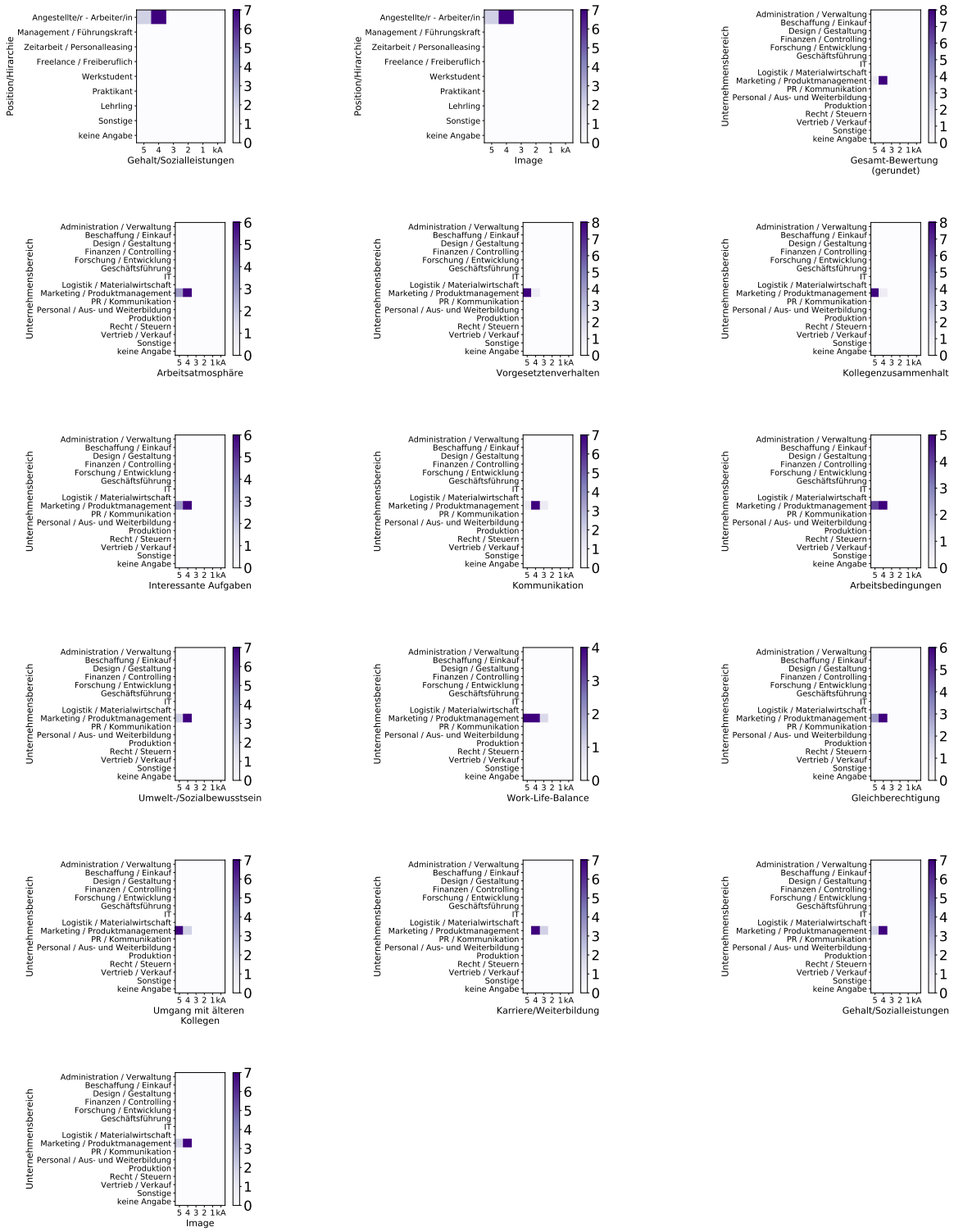


Abbildung 19.19: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotDemoBew_3.pdf

19.9 Pivot: Bew vs Bew

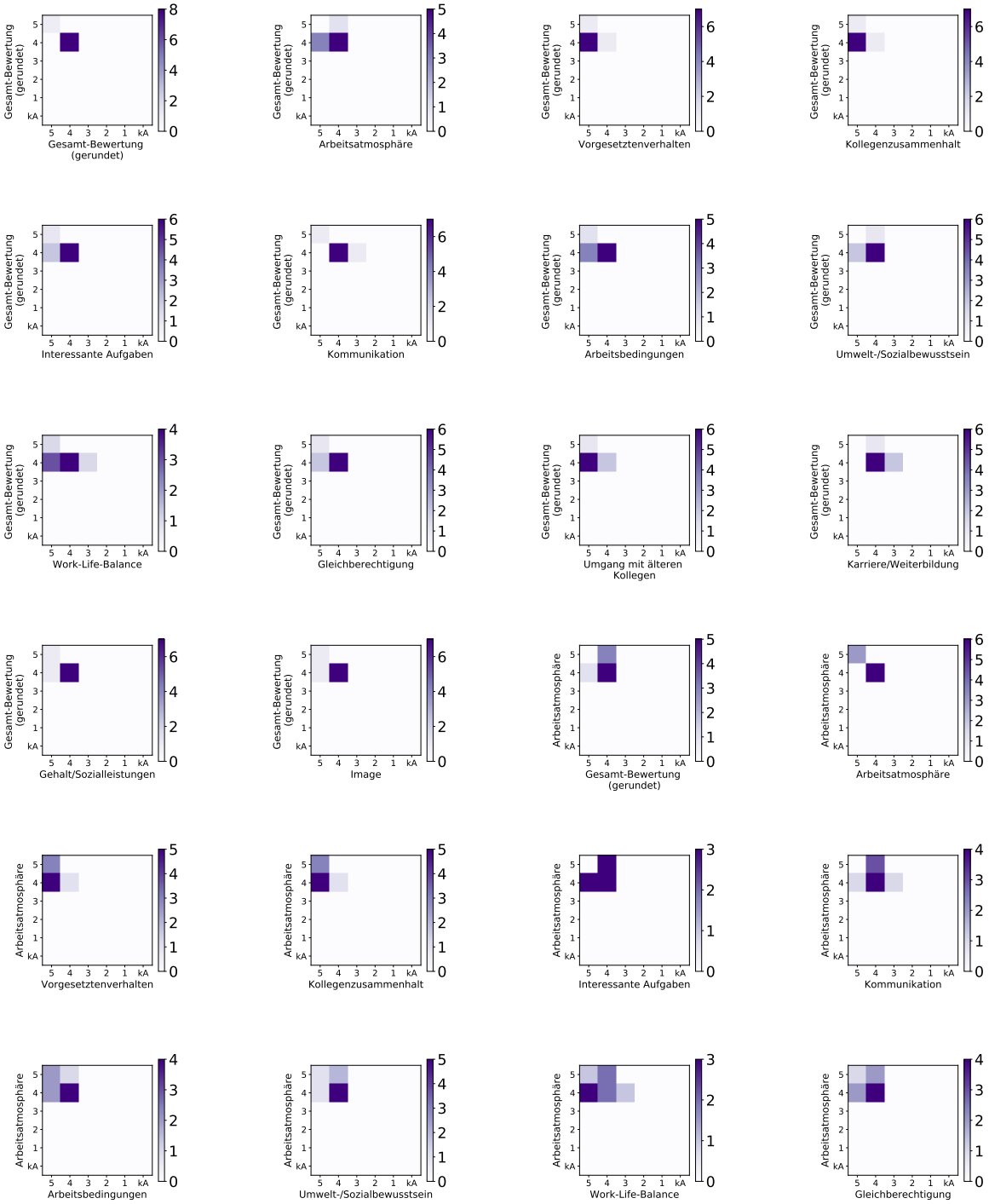


Abbildung 19.20: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_0.pdf

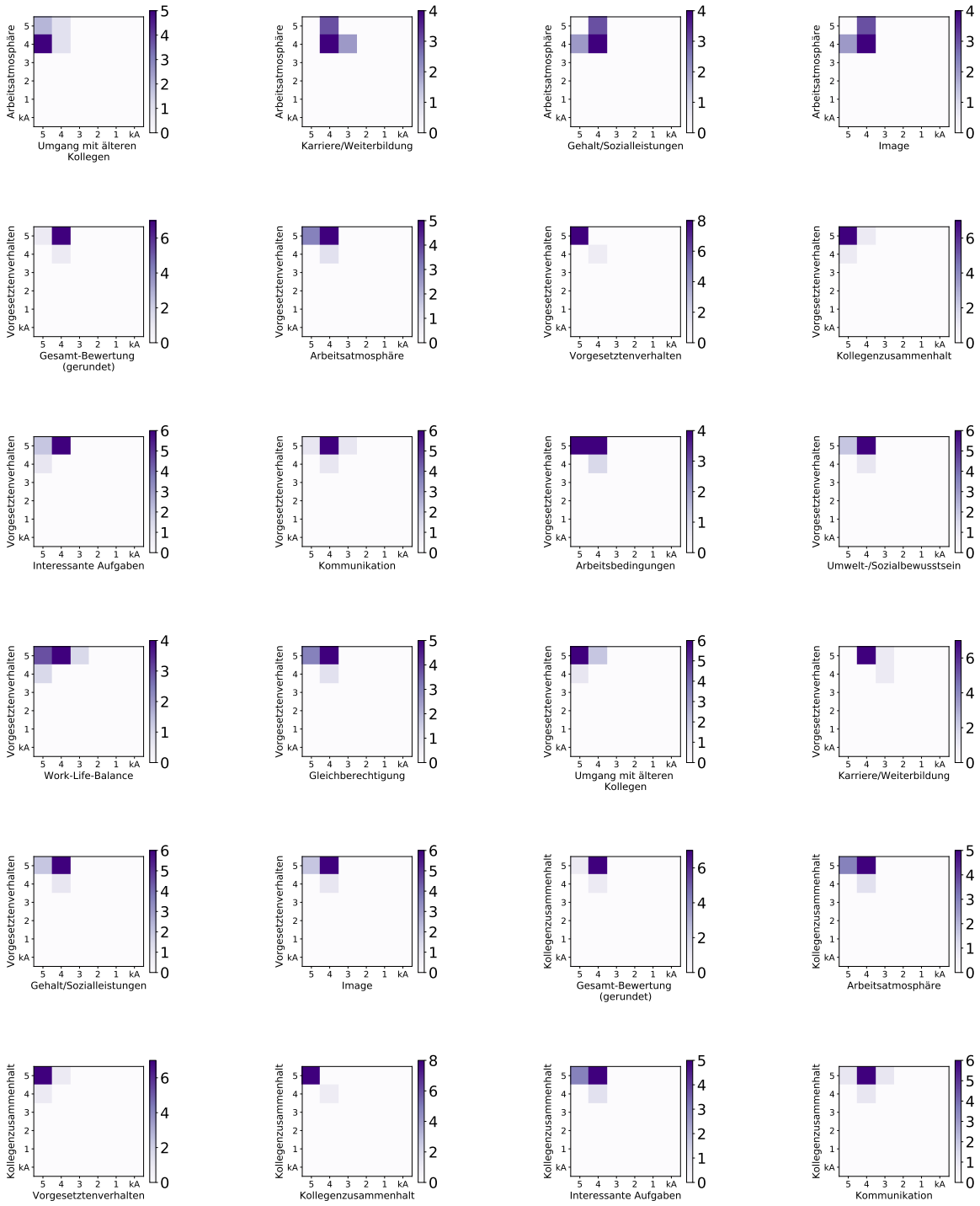


Abbildung 19.21: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_1.pdf

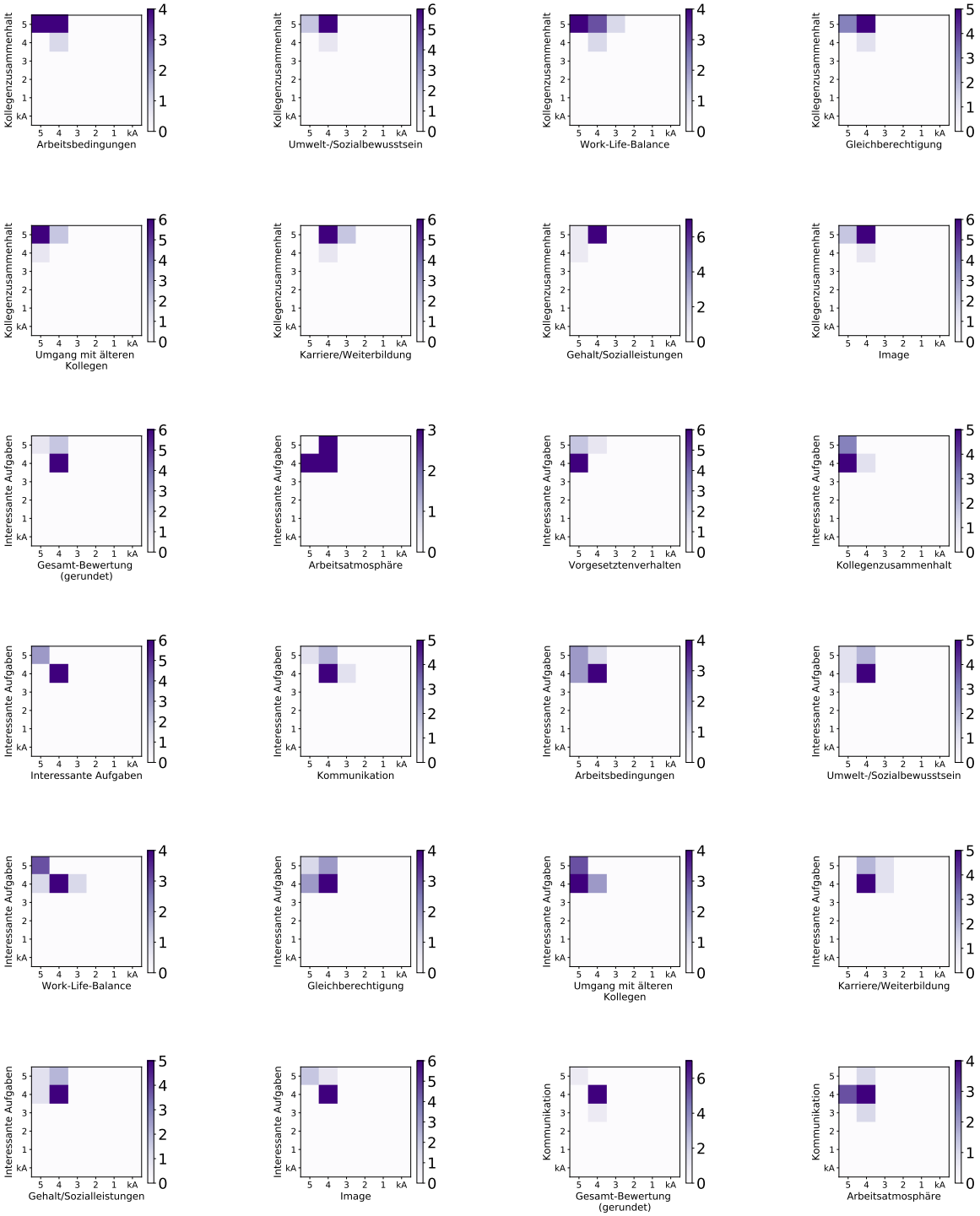


Abbildung 19.22: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_2.pdf

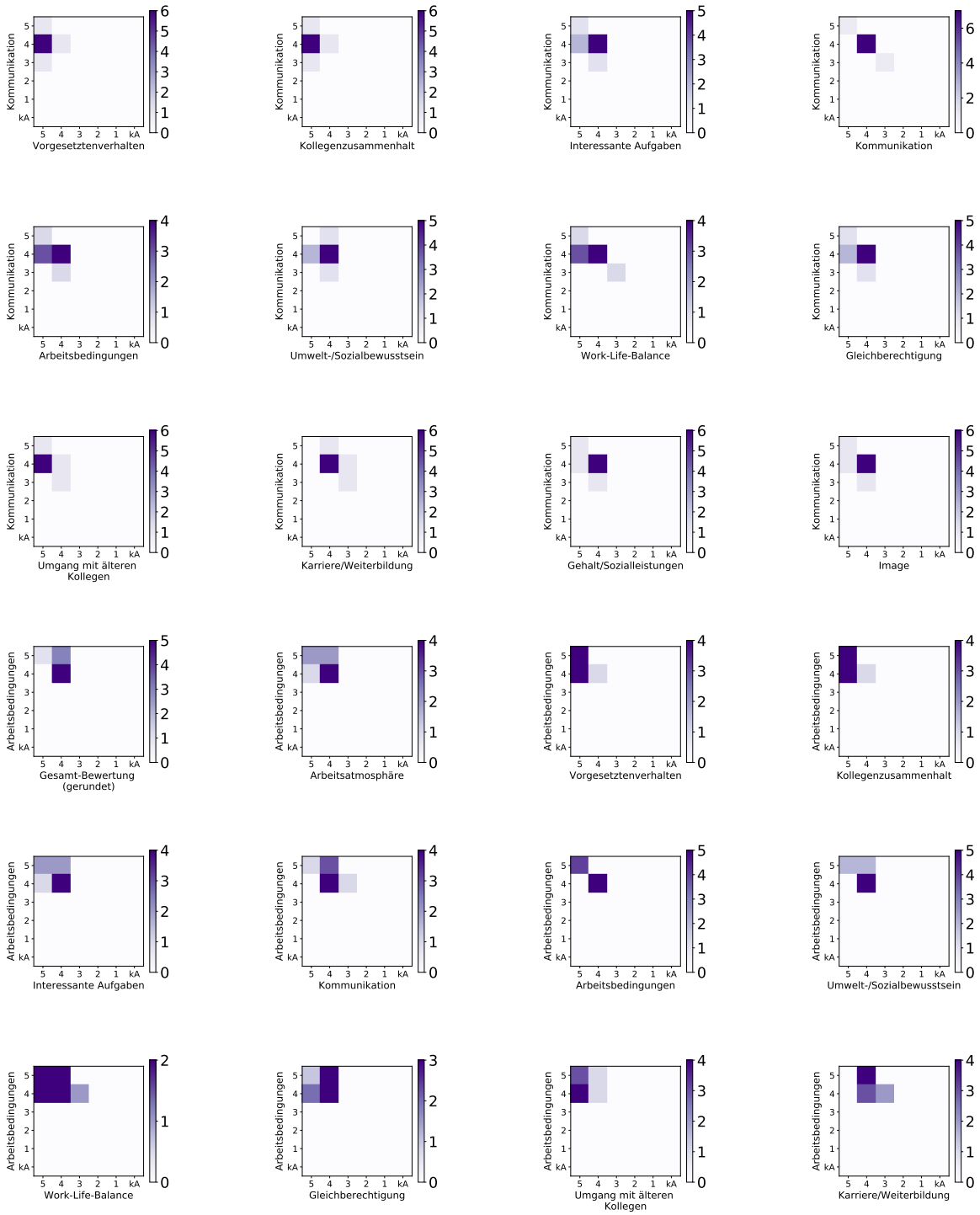


Abbildung 19.23: myProj_201904aux_bspKunununAna/plots/subGr17_pivotBew_3.pdf

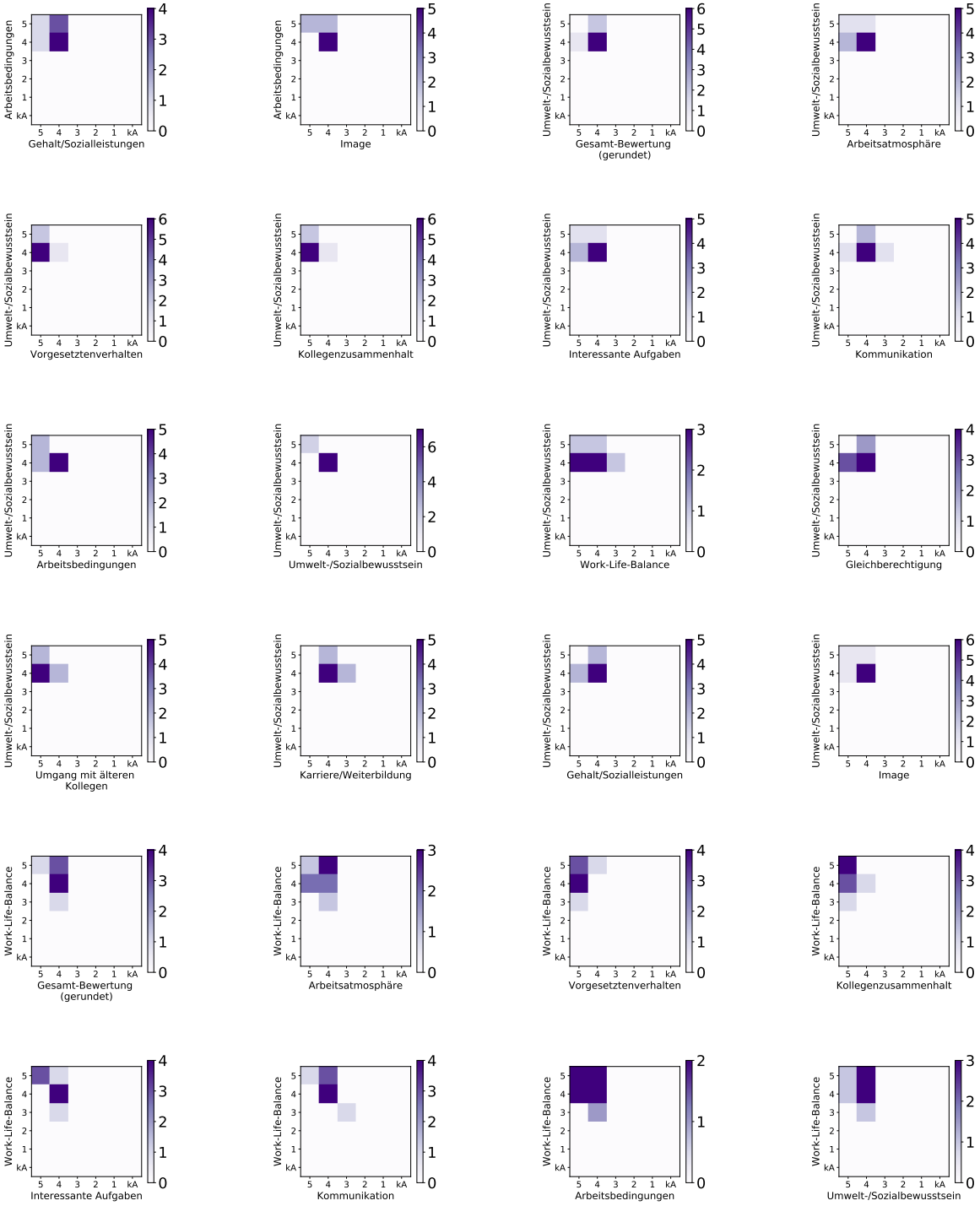


Abbildung 19.24: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_4.pdf

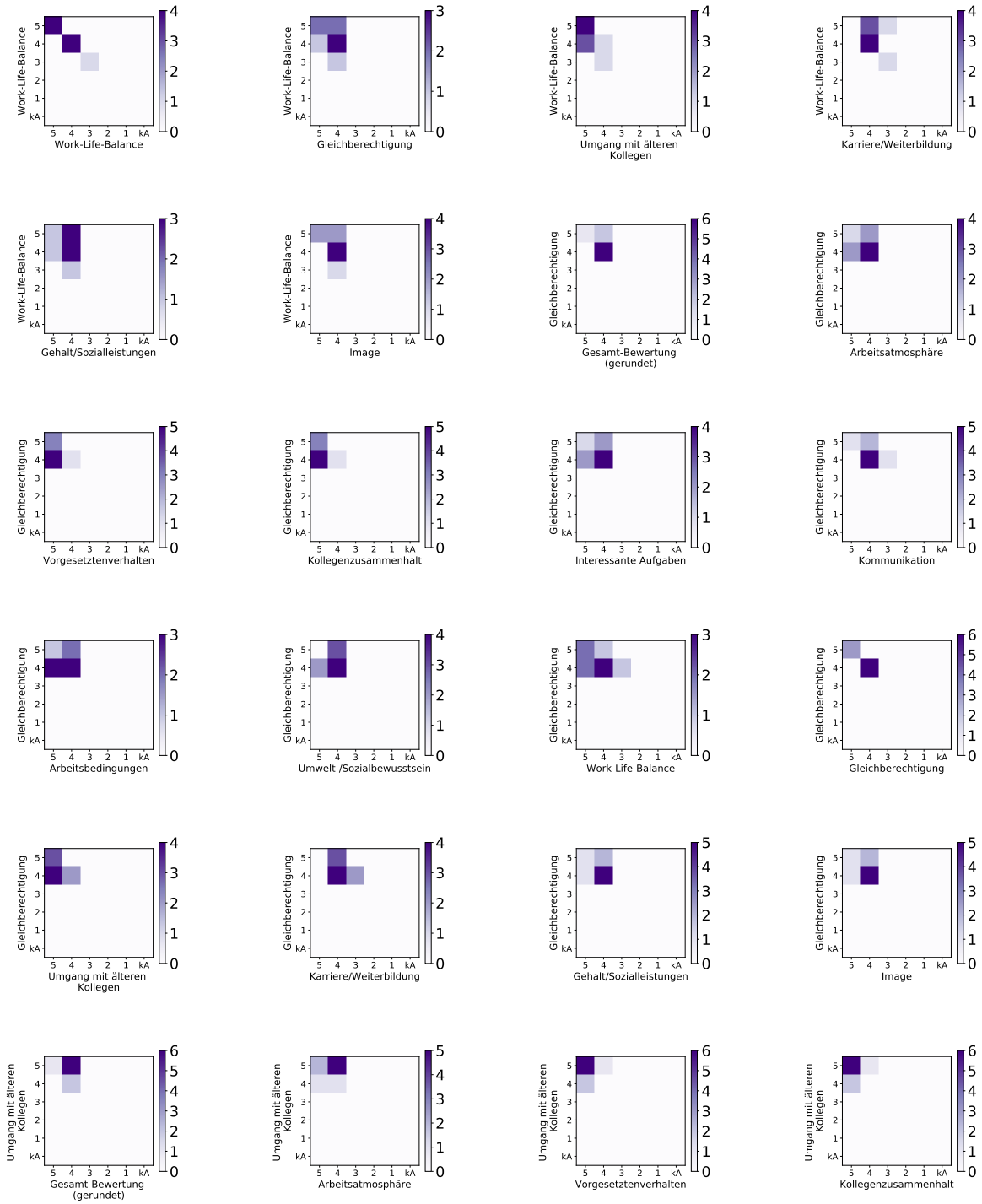


Abbildung 19.25: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_5.pdf

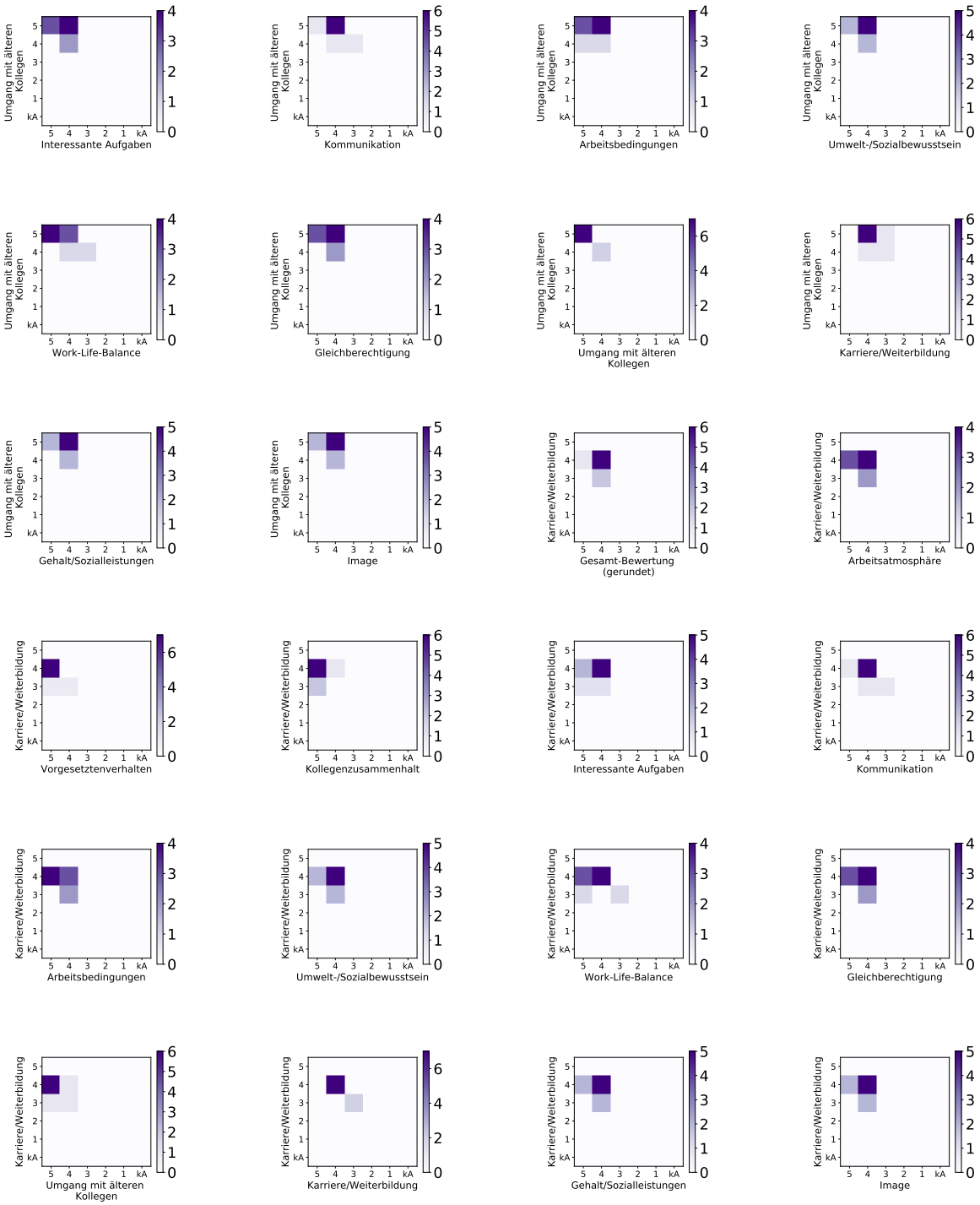


Abbildung 19.26: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_6.pdf

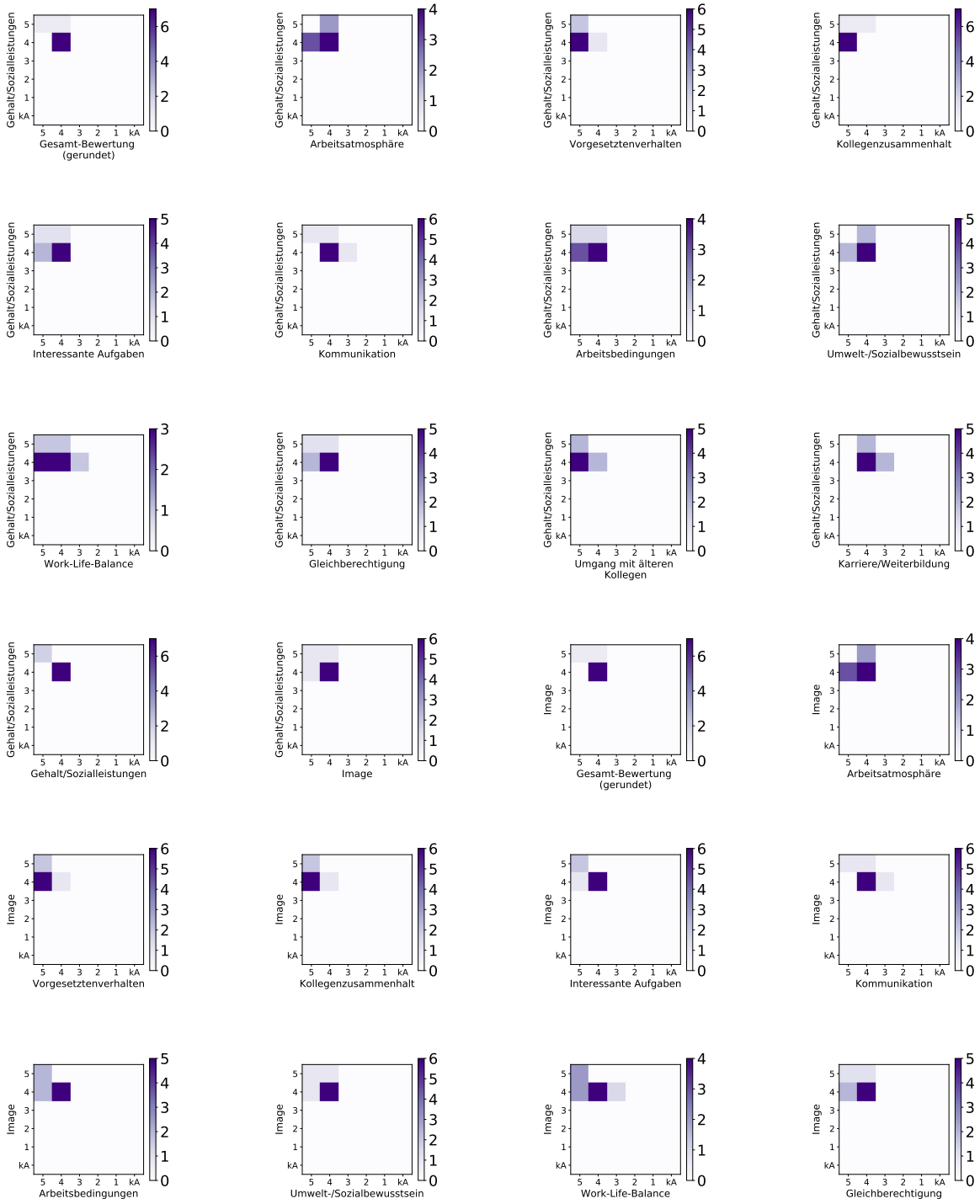


Abbildung 19.27: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_7.pdf

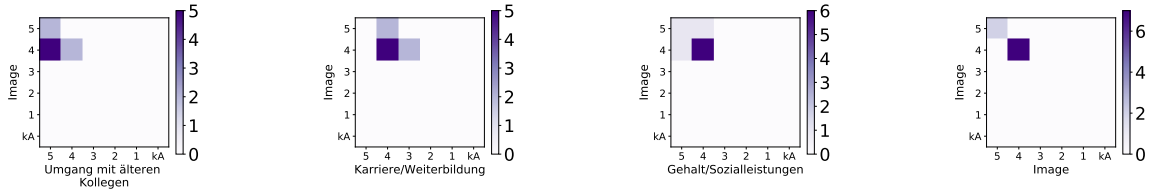


Abbildung 19.28: myProj_201904aux_bspKununuAna/plots/subGr17_pivotBew_8.pdf

19.10 Freitext-Kommentare

19.10.1 Auflistung vollständiger Kommentare

Bleibe gerne in Kontakt
Vorgesetztenverhalten: so gehts!

Wow
Verbesserungsvorschläge: Viel fällt mir da echt nicht ein.

Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
Pro: Chef
Verbesserungsvorschläge: Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Ich gehe schweren Herzens
Vorgesetztenverhalten: Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!
Kollegenzusammenhalt: Echt ein gutes Team.

Spaß bei der Arbeit
Interessante Aufgaben: Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.
Karriere / Weiterbildung: Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

19.10.2 Gruppiert nach Kategorie

Titel:
- Bleibe gerne in Kontakt
- Wow
- Seit Herr ... da ist, wirklich mega!
- Ich gehe schweren Herzens
- Spaß bei der Arbeit

Arbeitsatmosphäre:

Vorgesetztenverhalten:
- so gehts!
- Danke für die Begleitung und Rücksicht die letzte Zeit!

Kollegenzusammenhalt:
- Echt ein gutes Team.

Interessante Aufgaben:
- Man bekommst ständig coole Sachen, bei denen man was lernt und die einen motivieren.

Kommunikation:

Arbeitsbedingungen:

Umwelt- / Sozialbewusstsein:

Work-Life-Balance:

Gleichberechtigung:

Umgang mit älteren Kollegen:

Karriere / Weiterbildung:
- Karriere-Pfade sind für mich nicht ganz transparent.

Gehalt / Sozialleistungen:

Image:

Verbesserungsvorschläge:
- Viel fällt mir da echt nicht ein.
- Fällt mich nichts relevantes ein. Klar, irgendwas verbessern lässt sich immer!

Pro:
- Chef

Contra:

Kommentar: