



Dr. Markus Dutschke auXolutions
www.auxolutions.de

Muster-Mitarbeiterbefragung, Kernmodule / Budget

Fragebogen

Befragungsrunde 1

Willkommen zur Mitarbeiterbefragung der Muster GmbH!

Im Folgenden einige Hintergrundinformationen für Sie: Diese Befragung wird von auXolutions (Dr. Markus Dutschke) als unabhängiger Dienstleister im Auftrag der Muster GmbH (Auftraggeber) durchgeführt.

Die Zielsetzung der Befragung ist es, folgende Punkte sicherzustellen:

- Zufriedenheit der Mitarbeiter im Unternehmen
- Eine positive Arbeitsatmosphäre, welche die Mitarbeiter zum engagierten Einsatz einlädt
- Ein positives Image des Auftraggebers unter den Mitarbeitern
- Effiziente Arbeits- und Kommunikationsprozesse
- Hohe Qualität der Arbeitsergebnisse und Produkte

Befragungsprinzipien:

- Ihre Daten werden streng vertraulich behandelt: Dem Auftraggeber werden keinerlei Informationen zur Verfügung gestellt, welche Rückschlüsse auf Ihre Person zulassen. Bitte beachten Sie den Hinweis zu den Freitext-Kommentaren.
- Sie müssen keine einzige Frage beantworten, wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen. Eine vollständige Beantwortung der Fragen hilft auXolutions jedoch, die Befragungsziele zu erreichen.
- Ihre Freitext-Kommentare werden (isoliert von Ihren restlichen Antworten) an den Auftraggeber weitergegeben. Achten Sie zur Wahrung Ihrer Anonymität bitte darauf, keine für Sie typischen Formulierungen oder Eigenheiten in der Rechtschreibung zu verwenden.

Noch ein paar Tipps, um die Befragung möglichst erfolgreich zu gestalten:

- Informieren Sie andere Befragungsteilnehmer darüber, wie wichtig die Teilnahme jedes Einzelnen an dieser Befragung ist.
- Bevor Sie die Befragung starten, machen Sie sich Gedanken, was Sie gerne verbessern würden. Notizen Sie Ihre Gedanken. Spätestens am Ende der Befragung erhalten Sie noch einmal Platz, um alles niederzuschreiben.
- Nehmen Sie sich Zeit für die Befragung. Sie sollten die Beantwortung nicht in die freien 10 Minuten kurz vor einem anderen Termin legen.
- Antworten Sie in ganzen Sätzen. Wenn Sie den Fragebogen direkt vor sich haben, mag der entsprechende Kontext Ihrer Antwort offensichtlich erscheinen. Denken Sie daran, dass in der Auswertung nicht mehr Ihre Benotungen oder andere Fragebogenspezifika zu sehen sind. Dies geschieht Ihrer Anonymität zuliebe.
- Machen Sie Anmerkungen in den entsprechenden Feldern, wenn Ihnen eine Frage missverständlich oder unverständlich vorkommt. Dies hilft, bei der Auswertung Trugschlüsse zu vermeiden.

Mehr Informationen finden Sie auf: <http://www.auxolutions.de/befragungsteilnehmer/>

Bei technischen Problemen wenden Sie sich an: tech-feedback@auxolutions.de

1 Demographische Angaben

Anonymität: Trotz der Eindeutigkeit der Fragen in diesem Abschnitt ist es Ihrem Arbeitgeber/Auftraggeber nicht möglich auf Ihre Antworten zurückzuschließen! Eindeutige Angaben (z.B. Ihr Alter), werden nur in gruppierter Form (z.B. Mittelwert) mit anderen Angaben (z.B. Ihrer Zufriedenheit) in Verbindung gebracht.

Frage 1: Alter

Bitte geben Sie Ihr Alter in Jahren an.

Antwort:

Zahl zwischen 1 und 99 ("kA" für "keine Antwort"): _____

Frage 2: Geschlecht

Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an.

Zu Gunsten Ihrer Anonymität werden die Antworten "divers" und "keine Antwort" zusammengelegt.

Antwort:

- männlich
- weiblich
- divers, keine Antwort

Frage 3: Höchster Ausbildungsabschluss

Was ist Ihr höchster Ausbildungsabschluss?

Die Kürzel N1-N8 richten sich nach dem Deutschen Qualifikationsrahmen (DQR).

Antwort:

- N1/2: Schulabschluss
- N3/4: Berufsausbildung
- N5: Spezialisten (mit geprüfter beruflicher Fortbildung)
- N6: Bachelor, Diplom (FH), Techniker, Meister, ...
- N7: Master, Diplom (Univ.) und vergleichbar
- N8: Promotion
- keine Antwort

Frage 4: Unternehmenszugehörigkeit

Seit wie vielen (ganzen) Jahren sind Sie im Unternehmen beschäftigt?

Antwort:

Zahl größer gleich 0 ("kA" für "keine Antwort"): _____

Frage 5: Unternehmensbereich

In welchem Unternehmensbereich arbeiten Sie?

Antwort:

- Abteilung 1
- Team 1.1
- Team 1.2
- Abteilung 2
- Abteilung 3
- Team 3.1
- Team 3.2
- Team 3.3
- Abteilung 4
- keine Antwort

Frage 6: Beschäftigungsumfang

Wie viele Stunden pro Woche sind Sie beschäftigt? Bei wechselndem Beschäftigungsumfang bilden Sie einen Mittelwert über das letzte Jahr.

Antwort:

Zahl zwischen 1 und 99 ("kA" für "keine Antwort"): _____

Frage 7: Beschäftigungsart

Bitte wählen Sie die Art Ihrer Beschäftigung bzw. Ihre Position im Unternehmen aus.

Antwort:

- Auszubildender
- Student oder Praktikant
- externer Mitarbeiter
- Angestellter
- Führungskraft
- Geschäftsführung
- keine Antwort

Frage 8: Anmerkungen zum Abschnitt "Demographische Angaben"

Hier haben Sie (optional) Platz für Anmerkungen zu diesem Abschnitt. Bitte antworten Sie in ganzen Sätzen, damit ihre Anmerkungen richtig verstanden werden - auch ohne die genaue Formulierung im Fragebogen nachzuschlagen. Dies hilft dabei, Ihr Feedback zu verstehen.

Freitext:

2 Gemeinsame Ziele

Bitte geben Sie offen und ehrlich Ihre Meinung wieder. Jede Antwort trägt dazu bei, die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen und Ihren Arbeitsplatz zu sichern.

Frage 9: Zufriedenheit

Wie bewerten Sie Ihre Zufriedenheit mit Ihrem Arbeitsplatz (über alle Aspekte gemittelt)

Antwort:

- 9 - sehr hoch
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr niedrig
- keine Antwort

Frage 10: Engagement

Wie bewerten Sie Ihr eigenes Engagement bei der Arbeit?

Antwort:

- 9 - sehr hoch
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr niedrig
- keine Antwort

Frage 11: Image

Wie bewerten Sie das Unternehmen im Gespräch mit Freunden und Bekannten?

Antwort:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - neutral
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Frage 12: Effizienz

Wie bewerten Sie die Effizienz der Abläufe bei Ihrer täglichen Arbeit?

Antwort:

- 9 - sehr hoch
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr niedrig
- keine Antwort

Frage 13: Qualität

Wie bewerten Sie die Qualität der Arbeitsergebnisse, an denen Sie mitwirken?

Antwort:

- 9 - sehr hoch
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr niedrig
- keine Antwort

Frage 14: Anmerkungen zum Abschnitt "Gemeinsame Ziele"

Hier haben Sie (optional) Platz für Anmerkungen zu diesem Abschnitt. Bitte antworten Sie in ganzen Sätzen, damit ihre Anmerkungen richtig verstanden werden - auch ohne die genaue Formulierung im Fragebogen nachzuschlagen. Dies hilft dabei, Ihr Feedback zu verstehen.

Freitext:

3 Einflussfaktoren

Bewerten Sie die folgenden Einflussfaktoren und geben Sie an, wie wichtig Ihnen diese sind. Sollten Sie einzelne Teilaspekte stark unterschiedlich bewerten wollen, geben Sie einen Mittelwert an und nutzen Sie den Platz für Anmerkungen. In diesem Abschnitt geht es darum, sich einen Überblick zu verschaffen.

Fragen 15-17: Aufgaben

Bewerten Sie Ihre täglichen Aufgaben.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Inhalte, Abwechslungsreichtum, Anforderungsgehalt, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 18-20: Organisation

Bewerten Sie die Organisation von Projekten und täglichen Abläufen.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Planung, Deadlines, Informationsfluss, Regelungen (Compliance, IT-Sicherheit, Controlling), ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 21-23: Ausstattung

Bewerten Sie die Ausstattung Ihres Arbeitsplatzes und der Umgebung.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Raumklima, Büroausstattung, Arbeitsmittel (inkl. Werkzeug, Softwarelizenzen, Computer), Pausenräume, Kantine, Parkplätze, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 24-26: Vorgesetzter

Bewerten Sie Ihren (disziplinarisch) Vorgesetzten. Geben Sie im Zweifelsfall den Namen der bewerteten Person in der Anmerkung mit an.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Umgangston, Objektivität von Bewertungen, Zielvereinbarungen, Förderung, Chancengleichheit, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 27-29: Kollegen

Bewerten Sie die zwischenmenschlichen Aspekte im Umgang mit Ihren Bürokollegen und Teammitgliedern.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Zusammenhalt, Umgangston, Fairness, Gleichheit, Toleranz, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 30-32: Kooperation

Bewerten Sie die Kooperation mit anderen Mitarbeitern im Unternehmen (gleicher oder unterschiedlicher Unternehmensbereich).

Berücksichtigen Sie hierbei: **gemeinsame/kollidierende Interessen, Umgangston, Vernetzung, Hilfsbereitschaft, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 33-35: Belastung

Bewerten Sie die psychische und physische Belastung durch Ihre Arbeit.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Stress(-prävention), Work-Life-Balance, flexible Arbeitszeiten, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 36-38: Beschäftigungssicherheit

Bewerten Sie die (persönlich empfundene) Stabilität und Zukunftssicherheit Ihres Arbeitsplatzes. Berücksichtigen Sie hierbei: **Persönlicher Eindruck, Transparenz von Personalveränderungen, Meinungen unter Kollegen, Berichte in den Medien, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 39-41: Management

Bewerten Sie die Unternehmensführung durch das Management. Mit Management sind dabei alle Führungsebenen über Ihrem disziplinarisch Vorgesetzten gemeint. Berücksichtigen Sie hierbei: **Transparenz, Soziale Verantwortung, Strategie, Unternehmenswerte, nachhaltiges Wirtschaften, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 42-44: Weiterentwicklung

Bewerten Sie Ihre Möglichkeiten für fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Möglichkeiten für neue Herausforderungen, Fortbildungen, Zeit um Neues auszuprobieren, fachlicher Austausch, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 45-47: Karriere

Bewerten Sie die Karrieremöglichkeiten im Unternehmen. Lassen Sie bitte Aspekte der Weiterentwicklung (z.B. die Möglichkeit Verantwortung zu übernehmen) und der Vergütung bei Ihrer Bewertung außen vor.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Aufstiegsmöglichkeiten, Bewertungskriterien, Karrierepfade, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 48-50: Vergütung

Bewerten Sie Ihre Vergütung.

Berücksichtigen Sie hierbei: **Entgelt, Sozialleistungen, Unternehmensbeteiligungen, Vergünstigungen, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Fragen 51-53: Standort

Bewerten Sie den Unternehmensstandort (nur die für Sie persönlich relevanten Aspekte).

Berücksichtigen Sie hierbei: **Verkehrsanbindung, Pendelzeit, Lebensqualität in der Region, Preisniveau, ...**

Bewerten Sie diesen Einflussfaktor:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Wie wichtig ist Ihnen dieser Einflussfaktor:

- 9 - sehr wichtig
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwichtig
- keine Antwort

Anmerkungen:

Frage 54: Anmerkungen zum Abschnitt "Einflussfaktoren"

Hier haben Sie (optional) Platz für Anmerkungen zu diesem Abschnitt. Bitte antworten Sie in ganzen Sätzen, damit ihre Anmerkungen richtig verstanden werden - auch ohne die genaue Formulierung im Fragebogen nachzuschlagen. Dies hilft dabei, Ihr Feedback zu verstehen.

Freitext:

4 Mitarbeiterbindung

Es folgen verschiedene Fragen zur Mitarbeiterbindung. auXolutions möchte Sie daran erinnern, dass Ihre Antworten selbstverständlich vertraulich behandelt werden.

***Für Neueinsteiger im Unternehmen:** Ersetzen Sie die Angabe 'im letzten Jahr' durch 'seit Sie im Unternehmen arbeiten'

Frage 55: Wechsel

Haben Sie im letzten Jahr* in Erwägung gezogen, das Unternehmen zu verlassen?

Antwort:

- 9 - sehr ernsthaft
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - nein
- keine Antwort

Frage 56: Headhunter / Recruiter

Wie oft sind Sie im letzten Jahr* von Headhuntern oder Recruitern einer anderen Firma angesprochen worden?

Antwort:

Zahl größer gleich 0 ("kA" für "keine Antwort"): _____

Frage 57: Bewerbungen intern

Wie oft haben Sie sich im letzten Jahr* auf Stellenangebote im Unternehmen (intern oder öffentlich ausgeschrieben) beworben?

Antwort:

Zahl größer gleich 0 ("kA" für "keine Antwort"): _____

Frage 58: Bewerbungen extern

Wie oft haben Sie sich im letzten Jahr* auf Stellen außerhalb des Unternehmens beworben?

Antwort:

Zahl größer gleich 0 ("kA" für "keine Antwort"): _____

Frage 59: Reduzierung der Arbeitszeit

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie im kommenden Jahr Ihre Arbeitszeit deutlich (um mindestens 15 Stunden pro Woche) reduzieren wollen?

Potentielle Gründe hierfür könnten sein: **Renteneintritt, Frührente, Sabbatjahr, Kinder, Pflege von Familienangehörigen, ...**

Antwort:

- 9 - sehr wahrscheinlich
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwahrscheinlich
- keine Antwort

Frage 60: Steigerung der Arbeitszeit

Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie im kommenden Jahr Ihre Arbeitszeit deutlich (um mindestens 15 Stunden pro Woche) steigern wollen?

Diese Frage richtet sich an Teilzeitkräfte.

Für **Vollzeit-Beschäftigte**: Wählen Sie bitte '1 - sehr unwahrscheinlich' aus.

Antwort:

- 9 - sehr wahrscheinlich
- 8
- 7
- 6
- 5 - mittel
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr unwahrscheinlich
- keine Antwort

Frage 61: Anmerkungen zum Abschnitt "Mitarbeiterbindung"

Hier haben Sie (optional) Platz für Anmerkungen zu diesem Abschnitt. Bitte antworten Sie in ganzen Sätzen, damit ihre Anmerkungen richtig verstanden werden - auch ohne die genaue Formulierung im Fragebogen nachzuschlagen. Dies hilft dabei, Ihr Feedback zu verstehen.

Freitext:

5 Mitarbeiterbefragung

Bewerten Sie diese Mitarbeiterbefragung (bis zum jetzigen Zeitpunkt).

Frage 62: Wie bewerten Sie den Ablauf der Mitarbeiterbefragung?

Berücksichtigen Sie hierbei: **Rechtzeitige Ankündigung, Vollständigkeit der Informationen, Möglichkeit für Rückfragen, Organisatorische Abwicklung, Anonymität während der Datenerhebung, ...**

Antwort:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - neutral
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Frage 63: Wie hat Ihnen dieser Fragebogen gefallen?

Berücksichtigen Sie hierbei: **Möglichkeit Ihre Meinung auszudrücken, Relevanz der Fragen, Layout, Technische Umsetzung, Vertrauenswürdigkeit bezüglich Ihrer Anonymität, ...**

Antwort:

- 9 - sehr gut
- 8
- 7
- 6
- 5 - neutral
- 4
- 3
- 2
- 1 - sehr schlecht
- keine Antwort

Frage 64: Hat die Online-Befragung fehlerfrei funktioniert?

Bitte vermerken Sie hier eventuell aufgetretene technische Probleme (z.B. Darstellung im Browser, Texte abgeschnitten, Ladezeiten, ...) mit dieser Online-Umfrage. Bitte geben Sie dabei möglichst genau an, welches Endgerät Sie benutzt haben (z.B. Betriebssystem, Handymodel, ...).

Alternativ wenden Sie sich an tech-feedback@auxolutions.de.

Freitext:

Frage 65: Anmerkungen zum Abschnitt "Mitarbeiterbefragung"

Hier haben Sie (optional) Platz für Anmerkungen zu diesem Abschnitt. Bitte antworten Sie in ganzen Sätzen, damit ihre Anmerkungen richtig verstanden werden - auch ohne die genaue Formulierung im Fragebogen nachzuschlagen. Dies hilft dabei, Ihr Feedback zu verstehen.

Freitext:

6 Ende

Dies ist die letzte Seite des Fragebogens.

Frage 66: Anonyme ID

Um Ihre Antworten mit zukünftigen Befragungen verknüpfen zu können, bitten wir Sie, eine eindeutige Identifikationsnummer zu generieren. So können z.B. Fluktuationen unter den Befragungsteilnehmern besser ausgeglichen werden.

Bitte kombinieren Sie nacheinander in Kleinbuchstaben und ohne Trennzeichen:

- den 2. und vorletzten Buchstaben des Vornamens Ihrer Mutter
- den 3. und letzten Buchstaben des Vornamens Ihres Vaters
- den 2. und 4. Buchstaben Ihres Geburtsorts
- die erste Hausnummer, an die Sie sich erinnern können (ohne Zusätze wie 1/3 oder a)

Sollten die Wörter zu kurz für eine bestimmte Buchstabenposition sein, überpringen Sie den Buchstaben.

Beispiel: Mutter: "Erika", Vater: "Max", Geburtsort: "München" und Hausnummer: "17 1/3" erzeugt die Anonyme ID "rkxxücl17".

Rückschlüsse auf Ihre Person werden in der Auswertung durch diese Angabe nicht möglich.
Die Antwort ist selbstverständlich freiwillig!

Freitext:

Frage 67: Finale Anmerkungen

Sollten Sie noch Anmerkungen haben, die bisher nicht abgefragt wurden, tragen Sie diese hier ein. Sollten Sie sich vorab Notizen gemacht haben, prüfen Sie bitte, ob Sie alle Punkte Ihres Notizzettels haben äußern können.

Freitext: